



SUS MAIS FORTE EM SÃO PAULO

VALORIZANDO A ADMINISTRAÇÃO DIRETA
E REGULANDO COM EFICÁCIA AS OSS



PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE

ORÇAMENTO PREVISTO 2014: R\$ 8 BILHÕES

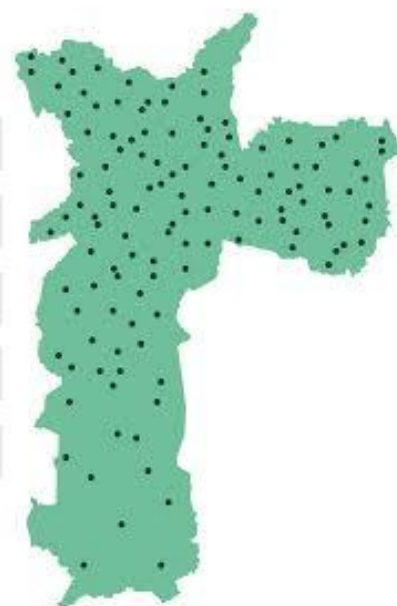


FUNCIONÁRIOS

Nº DE FUNCIONÁRIOS:	2012	2013	SET/14
AUTARQUIA	11.052	9.638	10.869
HSPM	2690	2.706	2.627
MAIS MÉDICOS	0	158	249
MUNICIPAL	26.184	24.765	23.533
PARCEIRAS	38.465	40.260	40.981
TOTAL DE PROFISSIONAIS	79.690	81.060	81.760

SERVIÇOS

REGIÃO	QUANTIDADE
Leste	241
Sul	229
Sudeste	219
Norte	197
Centro e Oeste	99



Mais de

19 MILHÕES

de consultas básicas e especializadas realizadas em 2013

Atualmente existem

985

Serviços de Saúde espalhados pela cidade de São Paulo

VALORIZAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA

Concursos Públicos realizados



Carreira	Ano	Nº de profissionais	Ano	Nº de profissionais
Médico	2009	956	2013/2014	2.190
Dentista	2004	243	2013/2014	200
Enfermeiro	2008	350	2013/2014	404
Farmacêutico	2009	50	2013/2014	50

Concurso 2013/2014 – Rede Básica e Autarquia Hospitalar Municipal

Carreira	Vagas abertas	Candidatos Inscritos	Candidato/vaga
Médico	2.190	3.996	1,82
Outros profissionais da Saúde	6.040	166.694	27,5

NOVO PLANO DE CARGOS, CARREIRA E SALÁRIOS



Regime Jurídico Único: funcionários celetistas concursados da Autarquia Hospitalar Municipal e do Hospital do Servidor Público Municipal passam a ser estatutários;

Criação do Subsídio: hoje, parte das gratificações recebidas não são contadas para a aposentadoria. Com a mudança, valor recebido é contabilizado integralmente;

Fim da “Cláusula de Barreira”: antes, havia um limite para o número de profissionais que poderiam mudar de referência na carreira. Agora, todos que se enquadrarem nos critérios poderão ascender.

Criação do Nível Básico: incorporação de profissionais, como os agentes de zoonoses, ao quadro da Saúde e possibilidade de progressão na carreira;

Avaliação contínua e progressiva: tempo para progredir reduz de 24 para 18 meses, mas com avaliação em cada etapa. Para a promoção entre níveis, a exigência de avaliações de desempenho e títulos será mantida.

NOVO PLANO DE CARGOS, CARREIRA E SALÁRIOS



O projeto de lei beneficiará **30.755** servidores, sendo:

DIRETA

Cargos	Nº
AUXILIAR TÉCNICO EM SAÚDE	10.395
ESPECIALISTA EM SAÚDE	6.675
ESPECIALISTA EM SAÚDE MÉDICO	5.725
TÉCNICO EM SAÚDE	974
TOTAL	23.769

AHM

Cargos	Nº
AGENTE DE APOIO	117
ASSISTENTE GESTÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS	801
AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL	3
AUXILIAR TÉCNICO EM SAÚDE	2.163
ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	1
ESPECIALISTA EM SAÚDE	788
ESPECIALISTA EM SAÚDE - MÉDICO	420
ESPECIALISTA PCCS NS	30
OFICIAL DE MANUTENÇÃO	1
TÉCNICO EM SAÚDE	55
TOTAL	4.379

HSPM

Cargos	Nº
AGENTE DE APOIO	512
AGENTE DE GESTÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS	383
ASSISTENTE DE SUPORTE TÉCNICO	17
AUXILIAR TÉCNICO EM SAÚDE	408
ESPECIALISTA EM SAÚDE	359
ESPECIALISTA EM SAÚDE MÉDICO	406
ESPECIALISTA PCCS NS	44
PROCURADOR	2
TÉCNICO EM SAÚDE	416
EDUCAÇÃO	29
COMISSIONADO	31
TOTAL	2.607

GANHOS POR CARREIRA COM NOVO PLANO



Reajuste médio					
Carreira Jornada 40h	Inicial de carreira				
	2013	2014	%	2016	%
Agente de Saúde *	R\$ 1.019,25	R\$ 1.454,55	42,81	R\$ 1.818,18	78,38
Assistente de Saúde	R\$ 1.073,51	R\$ 2.000,00	86,27	R\$ 2.666,67	148,36
Assistente Técnico de Saúde	R\$ 1.212,69	R\$ 2.240,00	84,71	R\$ 2.986,67	146,29
Analista de Saúde	R\$ 3.945,04	R\$ 4.732,00	19,95	R\$ 6.760,00	71,35
Analista de Saúde – Médico**	R\$ 7.066,43	R\$ 10.000,00	41,51	R\$ 12.000,00	69,82

*Os agentes de saúde faziam parte do quadro do PCCS-NB, o qual recebeu um reajuste de 71,44% no padrão em 2013 (Lei 15.774/2013 e Decreto 54.030/2013). Portanto, o reajuste dessa categoria na Gestão Haddad será de 205,8%. **O valor dos médicos inclui PPD de 100%

TABELAS SALARIAIS PROPOSTAS



Agente de Saúde

40h

Referência	2014	2015	2016
AGS1	1.454,55	1.626,23	1.818,18
AGS2	1.527,27	1.723,73	1.945,45
AGS3	1.603,64	1.801,28	2.023,27
AGS4	1.683,82	1.882,31	2.104,20
AGS5	1.793,27	1.980,99	2.188,37
AGS6	2.205,72	2.283,22	2.363,44
AGS7	2.293,95	2.385,94	2.481,61
AGS8	2.408,64	2.505,23	2.605,69
AGS9	2.529,08	2.630,49	2.735,98
AGS10	2.857,86	2.865,31	2.872,78
AGS11	2.915,01	2.979,37	3.045,14
AGS12	2.973,31	3.068,60	3.166,95
AGS13	3.032,78	3.160,51	3.293,63
AGS14	3.093,43	3.255,18	3.425,37
AGS15	3.155,30	3.352,67	3.562,39

Assistente de Saúde

40h

Referência	2014	2015	2016
AS1	2.000,00	2.309,40	2.666,67
AS2	2.100,00	2.424,87	2.800,00
AS3	2.163,00	2.497,62	2.884,00
AS4	2.227,89	2.572,55	2.970,52
AS5	2.317,01	2.662,55	3.059,64
AS6	2.386,52	2.742,43	3.151,42
AS7	2.458,11	2.824,70	3.245,97
AS8	2.605,60	2.994,19	3.440,73
AS9	2.709,82	3.113,95	3.578,35
AS10	2.818,21	3.238,51	3.721,49
AS11	2.945,03	3.376,14	3.870,35
AS12	3.165,91	3.569,78	4.025,16
AS13	3.324,21	3.730,37	4.186,17
AS14	3.523,66	3.972,80	4.479,20
AS15	3.735,08	4.191,26	4.703,16
AS16	3.847,13	4.358,71	4.938,32
AS17	3.962,55	4.532,85	5.185,23

TABELAS SALARIAIS PROPOSTAS

Assistente Técnico de Saúde

40h

Referência	2014	2015	2016
ASTS1	2.240,00	2.586,53	2.986,67
ASTS2	2.352,00	2.715,86	3.136,00
ASTS3	2.422,56	2.797,33	3.230,08
ASTS4	2.495,24	2.881,25	3.326,99
ASTS5	2.570,10	2.967,69	3.426,80
ASTS6	2.647,20	3.056,72	3.529,60
ASTS7	2.726,62	3.148,42	3.635,49
ASTS8	2.890,21	3.337,33	3.853,62
ASTS9	3.005,82	3.470,82	4.007,76
ASTS10	3.126,05	3.609,66	4.168,07
ASTS11	3.251,10	3.754,04	4.334,80
ASTS12	3.381,14	3.904,20	4.508,19
ASTS13	3.516,39	4.060,37	4.688,51
ASTS14	3.762,53	4.344,60	5.016,71
ASTS15	3.950,66	4.561,83	5.267,55
ASTS16	4.148,19	4.789,92	5.530,92
ASTS17	4.355,60	5.029,42	5.807,47

Analista de Saúde

40h

Referência	2014	2015	2016
ANS1	4.732,00	5.655,82	6.760,00
ANS2	5.015,92	5.995,17	7.165,60
ANS3	5.266,72	6.294,93	7.523,88
ANS4	5.688,05	6.703,44	7.900,07
ANS5	6.143,10	7.138,45	8.295,08
ANS6	6.511,68	7.566,76	8.792,78
ANS7	6.837,27	7.945,10	9.232,42
ANS8	7.179,13	8.342,35	9.694,04
ANS9	7.538,09	8.759,47	10.178,74
ANS10	8.518,04	9.541,39	10.687,68
ANS11	9.540,20	10.445,10	11.435,82
ANS12	10.398,82	11.227,39	12.121,97
ANS13	11.230,73	12.012,78	12.849,29
ANS14	11.904,57	12.733,54	13.620,24
ANS15	12.737,89	13.624,89	14.573,66
ANS16	13.374,79	14.306,14	15.302,34
ANS17	14.043,53	15.021,44	16.067,46

TABELAS SALARIAIS PROPOSTAS



40h Analista de Saúde - Médico

Referência	2014	2015	2016
ANSM1	10.000,00	10.954,45	12.000,00
ANSM2	10.450,00	11.447,40	12.540,00
ANSM3	10.763,50	11.790,82	12.916,20
ANSM4	11.086,41	12.144,55	13.303,69
ANSM5	11.419,00	12.508,88	13.702,80
ANSM6	11.932,85	13.071,78	14.319,42
ANSM7	12.290,84	13.463,94	14.749,01
ANSM8	12.659,56	13.867,86	15.191,48
ANSM9	13.039,35	14.283,89	15.647,22
ANSM10	13.430,53	14.712,41	16.116,64
ANSM11	14.236,36	15.484,42	16.841,88
ANSM12	15.090,54	16.179,55	17.347,14
ANSM13	15.995,98	16.905,89	17.867,56
ANSM14	16.475,86	17.413,06	18.403,58
ANSM15	17.217,27	18.196,65	19.231,74
ANSM16	17.733,79	18.742,55	19.808,70
ANSM17	18.265,80	19.304,83	20.402,96

ORGANIZAÇÕES SOCIAIS DE SAÚDE - OSS



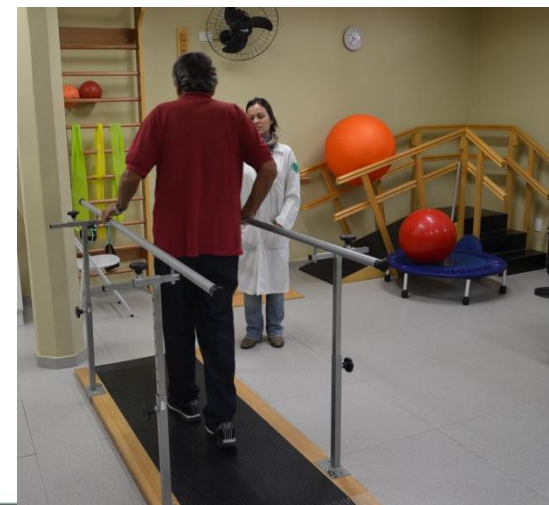
279 unidades de saúde estão sob contrato atualmente

11 Organizações Sociais atuam nos Contratos de Gestão atuais

R\$ 1,5 bilhão repassado por ano

ALGUNS PROFISSIONAIS DAS OSS

	2012	2013	2014
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	4582	4853	4996
CIRURGIÃO DENTISTA	497	462	485
ENFERMEIRO	1621	1674	1793
FARMACÊUTICO	118	142	155
MEDICO	3882	3951	4072



REGULANDO COM EFICÁCIA AS ORGANIZAÇÕES SOCIAIS DE SAÚDE



1ª etapa

Avaliação dos Contratos existentes e diagnóstico da Rede Municipal

(6 meses)

2ª etapa

Debate sobre novo modelo de Contrato junto aos órgãos de controle, Conselho Municipal da Saúde e OSS

(6 meses)

3ª etapa

Publicação dos chamamentos para 02 territórios: Parelheiros e Capela do Socorro.

Já concluídos.
(6 meses)

4ª etapa

Publicação dos editais de chamamento para 16 territórios.

Fase atual

COMO SERÃO OS NOVOS CONTRATOS DE GESTÃO



Gestão 100% SUS: Secretaria é a única gestora do Sistema de Saúde;

Territorialização: apenas uma OSS por região;

Controle local e social: avaliação das metas pelas Coordenadorias e monitoramento pelos conselhos gestores. Dados financeiros e metas publicados no site da Secretaria;

Mais qualidade: exigência de equipe mínima de profissionais em cada serviço e em todos os horários de atendimento;

Melhoria nos indicadores: metas para dados epidemiológicos de saúde na região;

Educação Permanente: garantia de qualificação dos profissionais nas diretrizes do SUS e em novas tecnologias;

Parâmetros Individuais por Serviço: pagamento e descontos serão feitos por tipo de serviço e não mais no contrato global.

Seleção Pública dos Profissionais: processo de contratação mais transparente e objetivo para todas as áreas.

TERRITÓRIOS

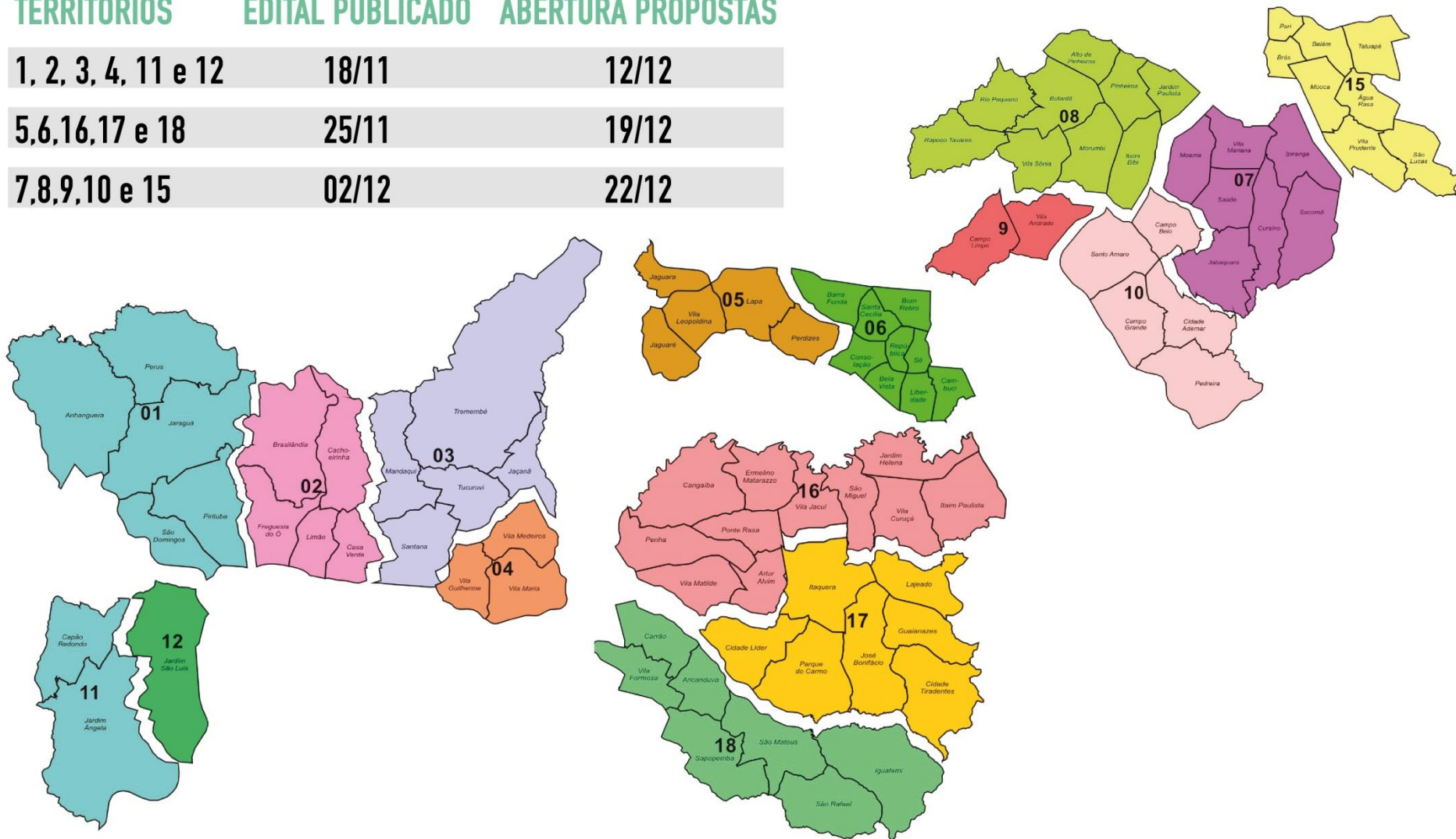


TERRITÓRIOS EDITAL PUBLICADO ABERTURA PROPOSTAS

1, 2, 3, 4, 11 e 12 **18/11** **12/12**

5,6,16,17 e 18 **25/11** **19/12**

7,8,9,10 e 15 **02/12** **22/12**



OBRAS DE REFORMA EM 2014

228 unidades – R\$ 64,3 milhões



Reforma
UBS Integral

44



Obras de Acessibilidade
Acessibilidade

118



Reforma
CER

10



Reforma
CAPS - CECCO

11



Obras de
Manutenção

45

NOVOS INVESTIMENTOS – PLANO DE METAS

R\$ 1,2 bilhão



43

Novas UBS



25

UPA



4

Hospitais



CAPS

30



CER

10



Hospital
Dia

32



URSI

8



SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

WWW.PREFEITURA.SP.GOV.BR/SAUDE