



**PLANO DE TRABALHO**  
**CERVI – CENTRO DE REESTRUTURAÇÃO PARA A VIDA**

---

**PROJETO REESTRUTURANDO VIDAS**

**IDENTIFICAÇÃO ÓRGÃO GESTOR**

**Órgão Gestor:** Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social – SMADS da Prefeitura Municipal de São Paulo

**Titula da Pasta:** Secretário Municipal Carlos Bezerra Jr.

**Telefone:** (11) 3291-9772

**E-mail:** [carlosbezerrajr@prefeitura.sp.gov.br](mailto:carlosbezerrajr@prefeitura.sp.gov.br)

**IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL (OSC)**

**Nome:** CERVI CENTRO DE REESTRUTURAÇÃO PARA A VIDA

**CNPJ:** 03.806.878/0001-07

**Endereço:** Rua Embaixador Leão Veloso, 207, Bairro: Água Branca, São Paulo SP, CEP: 03003-030

**Telefones:** ( 11 ) 3822 2001/ 94706 0819

**E-mail institucional:** [cervi@cervi.org.br](mailto:cervi@cervi.org.br)

**Nome do Responsável (presidente):** Antônio Sérgio Zampiéri

**Serviço de destino:** Serviço de convivência e fortalecimento de vínculos

**Número do Termo de Colaboração da Parceria:**

**Supervisão de Assistência Social de Abrangência:** SAS Lapa

**Região:** Região Oeste

**Distrito de instalação do serviço/programa/projeto:** São Paulo

**Endereço do serviço/programa/projeto contemplado:** Rua Embaixador Leão Veloso, 207

**Telefone do serviço/programa/projeto contemplado:** 11 94706 0819 ou 11 94237 6451

**E-mail do serviço/programa/projeto contemplado:** [cervi@cervi.org.br](mailto:cervi@cervi.org.br)

**Nome do responsável técnico pelo serviço/programa/projeto:** Rosemeire Santiago

**Perfil do Público Alvo/Beneficiário:** Mulheres e menina em situação de vulnerabilidade, assim como seus familiares. Todos beneficiados do Projeto Reestruturando vidas.

**Quantidade Total de Pessoas/Famílias Atendidas/Beneficiadas pela Emenda:** Cerca de 200 pessoas ou mais.

**Valor Total do Recurso Indicado:** R\$ 250.000,00

## **1. APRESENTAÇÃO:**

O CERVI Centro de Reestruturação para a Vida é uma organização suprapartidária e supra religiosa, tendo iniciado suas atividades em 16 de maio de 2000 e desde então dedica-se à assistência integral à mulheres e familiares que enfrentam uma gravidez inesperada, violência ou passaram pela experiência do aborto, oferecendo apoio e alternativas de superação e fortalecimento (principalmente familiar), atuando de forma ética por meio do voluntários em uma variada gama de campos inclusive, psicologia, doulagem, assessoria jurídica, nutrição, enfermagem, artesanato, psicopedagogia, assistência social, entre outros, assim como por meio de parcerias com outras organizações.

A entidade tem como princípio básico e primordial a proteção primária à maternidade, à adolescência e à família, nos termos do inciso I do artigo 203 da Carta Magna e a alínea “a”, inciso I, do artigo 2o da Lei no 8.742, de 7 de dezembro de 1993, conhecida como a Lei Orgânica da Assistência Social. É uma entidade de assistência social de atendimento que atua no campo da proteção e prevenção social básica, bem como na defesa e garantia de direitos, que desenvolve suas atividades de forma planejada e contínua, sem exigência de contrapartida das pessoas atendidas. Os serviços são integralmente gratuitos e realizados sem qualquer tipo de discriminação. Sua tipificação se encaixa no Plano de Assistência Social básica, Resolução 109/2009 junto ao SAS do município e no âmbito federal. O trabalho do CERVI só é possível graças à responsabilidade social de seus mantenedores, parceiros, voluntários e uma equipe multidisciplinar.

## **2. OBJETIVO:**

### ***Objetivo geral***

Reestruturar vidas, estabelecendo o fortalecimento de vínculos, estabilidade emocional, saúde física, garantia de direitos e geração de renda, através da contratação de 05 profissionais para ministrar oficinas e prestar atendimento social, psicológico e de geração de renda a mulheres, e seus familiares, em vulnerabilidade social e/ou emocional que enfrentam gravidez inesperada, tenham passado pela experiência do aborto ou vítimas de abuso e/ou violência.



### **Objetivos específicos**

Suprir necessidades das beneficiadas, mulheres em vulnerabilidade da cidade de São Paulo e Grande São Paulo, no que se refere às instabilidades emocionais e físicas, assim como assegurar que tenham seus direitos garantidos, além de incentivar o fortalecimento de vínculos, capacitação para geração de renda.

Serão realizadas as seguintes oficinas:

- 1) Oficina de Enfrentamento e Mediação de Conflitos
- 2) Oficina de Terapia Comunitária
- 3) Oficina de Geração de Renda

As atividades serão realizadas de forma presencial, na sede do CERVI.

### **3. JUSTIFICATIVA:**

É cada vez mais flagrante e exponencial o número de casos de mulheres em situação de vulnerabilidade. A situação torna-se ainda mais crítica quando se encontram em situação de gravidez inesperada, de abuso sexual, violência doméstica ou que tenham passado pela experiência do aborto. É real o abandono e a crise social enfrentada pelo país nesta seara.

O Estado de São Paulo, especialmente nos grandes centros urbanos, apresenta enormes desigualdades sociais, como indicam uma miríade de estudos acadêmicos e de políticas públicas. O Índice Paulista de Vulnerabilidade Social (IPVS), elaborado pela Fundação Sistema Estadual de Análise de Dados (Seade), aponta que o Estado de São Paulo tem mais de 6 milhões de pessoas em situação de vulnerabilidade alta ou muito alta. Nesses dois grupos, em mais de 20% dos domicílios a responsabilidade é de mulheres jovens. O principal público do CERVI são essas mulheres.

Nossa instituição transforma a vida de seus beneficiários no elemento fundamental de existência: na sua dignidade. Ao alcançar, abraçar e acolher uma vida vulnerável – da mulher que enfrenta uma gravidez inesperada, daquela que é vítima de violência, abuso ou daquela que tenha passado pela experiência do aborto, assim como a de seus filhos e familiares –, gera-se resgate da dignidade humana integral, ao ponto de possibilitar aos seus atendidos a perspectiva de uma nova vida, com esperança e consciência de seu valor humano e social.

O estado de São Paulo contribuiu com o alarmante cenário que torna o Brasil o segundo país com maior número de gravidez na adolescência na América latina, conforme dados da OMS - Organização Mundial de Saúde. O Estudo “Saúde Brasil”, do Ministério da Saúde, indica uma das maiores taxas de mortalidade infantil entre mães mais jovens (até 19 anos), com 15,3 óbitos para cada mil nascidos vivos (acima da taxa nacional, de 13,4 óbitos), que tem como causas a imaturidade biológica e condições socioeconômicas desfavoráveis que influenciam nos resultados obstétricos.

Na região metropolitana de São Paulo, formada por 39 municípios com cerca de 21 milhões de pessoas (Censo 2022, do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE), apenas no Município de São Paulo foram registrados mais de 10.100 adolescentes que tiveram bebês em 2022. No Estado de São Paulo, em 2020, o número de adolescentes grávidas foi superior a 54.000.

A realidade social é transformada pela atuação do CERVI ao se respeitar, integralmente, a dignidade dos beneficiários, por meio de atendimentos na metodologia da Instituição.

O CERVI – localizado na rua Embaixador Leão Veloso, nº 207, Água Branca – está estrategicamente localizado em um bairro de alta densidade populacional e com fácil acesso às linhas de ônibus e metrô da Região Metropolitana de São Paulo. Sua dedicação à assistência integral às mulheres e familiares configura-se como aparelho social capaz de amenizar tal cenário de gestação em momento de vida inesperado.

**Quanto ao custeio dos itens a serem adquiridos pela emenda, segue abaixo tabela com as devidas justificativas.**

ITEM	DESCRIÇÃO	DA NECESSIDADE DO CUSTEIO
1	Contratação de 1 (uma) Oficineiro mediador de roda de conversa- especialidade psicólogo/NF/Recibo 16 horas semanais (R\$3.750,00/mês)	Um profissional para mediar atividades em grupo é imprescindível para a execução das todas as <b>tarefas concernentes às Atividades de nº 1 e 2 - Rodas de Conversa e Mediação de conflito</b> - deste Plano de Trabalho.
2	Contratação 1 (uma) Assistente administrativo NF/Recibo 40 horas semanais (R\$ 3.083,33)	O suporte Administrativo é fundamental para <b>auxiliar a Gerência de projetos na gestão operacional</b> – administrativa e burocrática – do Projeto ora apresentado.
3	Contratação Gerente de Projetos 1 (uma) – NF/Recibo 40 horas semanais(R\$7.000,00/mês)	Um gerente de projetos é o ponto central da <b>estruturação e gestão deste Plano de Trabalho</b> em vista das tarefas específicas listadas na seção 5 (“Atividades”) deste documento – Atividades nº 1, 2 e 3. O profissional participará da elaboração da modelagem e aplicação da roda de conversa, das Oficinas de Mediação de conflito e de Geração de renda, assim como da gerência administrativa e burocrática deste Plano de Trabalho.
4	Contratação 1 (uma) Assistente Social NF/Recibo 30 horas semanais R\$4.000,00/mês)	Um profissional da Assistência Social é imprescindível para a execução da <b>Atividade nº 1 - Rodas de Conversa</b> , indicada na seção 5 (“Atividades”) deste Plano de trabalho. A partir da aplicação da metodologia de acolhida e encaminhamento do CERVI, a profissional contratada dará suporte personalizado necessário a cada beneficiada desta proposta.
5	Profissional para abordagem dos beneficiários / gestão de programas Contratação 1 (um) NF/Recibo 16 horas semanais (R\$3.000,00))	Um profissional para abordagem dos beneficiários/gestão de programas, é imprescindível para a execução da <b>Atividade nº 4 - Abordagem Institucional e operacional</b> , indicada na seção 5 (“Atividades”) deste Plano de trabalho.

#### 4. AVALIAÇÃO:

O mecanismo de monitoramento e avaliação utilizado pelo CERVI prevê avaliações periódicas aplicadas ao público externo e ao público interno (voluntários e contratados), verificador de presença por meio de listas de presença, pesquisas de satisfação para se obter feedbacks e aprimorar nosso atendimento, registros fotográficos, dentre outros. Trata-se de evolução resultados planejados/coleta e análise de dados indicadores pré-determinados.

PARÂMETROS	MONITORAMENTO	AVALIAÇÃO
<b>ASSIDUIDADE</b>	Listas de presenças e registros fotográficos	Relatórios quantitativos
<b>PARTICIPAÇÃO</b>	Pesquisa de satisfação e avaliação, registros fotográficos, depoimentos e <i>feedbacks</i> dos profissionais - google forms e questionários.	Relatórios qualitativos
<b>ORGANIZAÇÃO</b>	Realização prévia de <i>check list</i> , distribuição de tarefas e monitoramento de execução	Relatório de desempenho e relatório financeiro

#### 5. ATIVIDADES

**1) Rodas de Conversa** – troca de experiências e saberes por meio de diálogos, escuta e ressonância coletiva em um ambiente seguro e acolhedor, garantindo aos participantes momentos de ressignificação das emoções, promovendo o autoconhecimento, facilitando relacionamentos e vínculos familiares.

-Quantidade de turmas: 02 (duas)

-Quantidade de participantes por turma: 20 (vinte) participantes no máximo

-Periodicidade: 01 (uma) vez por semana / durante 3 meses

-Carga horária: 1:30 horas cada oficina

-Local: Dependências do CERVI ou de forma híbrida

-Profissionais responsáveis pela elaboração, mediação e aplicação dos conteúdos: Psicóloga, Assistente Social e Gerente de Projetos, ambas com expertise comprovada, contratadas por meio da liberação do recurso financeiro oriundo desta emenda em questão

**2) Oficina de Mediação de Conflitos** - reparação de danos emocionais e resgate do bem estar emocional da mulher, parte fundamental para o tratamento biopsicossocial espiritual, trabalhando suas emoções e auxiliando-a a se assumir como parte atuante e fortalecida na família e na sociedade, inclusive trabalhando com seu parceiro e quando possível, membros da família, quando se fizer necessário.

-Quantidade de turmas: 02 (duas)

-Quantidade de participantes por turma: 20 (vinte no máximo)

-Periodicidade: 01 vez por semana / Durante 3 meses

-Carga horária: 1:30 horas cada oficina

-Local: Dependências do CERVI ou de forma híbrida

-Profissionais responsáveis por elaboração, mediação e aplicação dos conteúdos: Psicóloga e Gerente de Projetos, assim como por profissional de assistência social, todas com expertise comprovada,



contratadas por meio da liberação do recurso financeiro oriundo desta emenda em questão.

**3) Oficina de Geração de Renda** - capacitação das mulheres participantes para a promoção de autonomia financeira, empoderamento e auto estima, ensinando-as na confecção de roupas e acessórios ou artesanato.

-Quantidade de turmas: 02 (três)

-Quantidade de participantes por turma: 20 (vinte no máximo)

-Periodicidade: 01 (uma) vez por semana ao longo de 3 (três) meses

-Carga horária: 02 (duas) horas cada oficina

-Local: Dependências do CERVI

-Profissionais responsáveis pela elaboração e aplicação dos conteúdos: Gerente de Projetos contratada por meio da liberação do recurso financeiro oriundo desta emenda em questão, profissionais com expertise comprovada.

**4) Abordagem Institucional e operacional** – Espera-se, como atividade meio para alcance dos objetivos desse projeto, aprimoramento no campo da abordagem dos beneficiários, resultando em plano institucional estratégico, um técnico capacitado na gestão de programas, atendimento dos beneficiados e capacitação do voluntariado.

## 6. ESTRUTURA DO SERVIÇO

Item	Quantidade
Almoxarifado ou similar	01
Banheiros	04
Copa/cozinha	01
Espaço para guarda de pertences	01
Instalações elétricas e hidráulicas	Em adequado funcionamento
Recepção	01
Salas de atendimento em grupo e atividades comunitárias	02
Salas de atendimento individual	02
Salas exclusivas para administração, coordenação, equipe técnica	03
Outros (Especifique)	01 – Espaço para bazar 01 – Espaço para armazenar doações 01-Jardim 01 - Garagem para 4 carros

## 7. CRONOGRAMA DE PLANEJAMENTO E DESEMBOLSO

Meta	Etapa	Especificação	Quantidade	Duração	
				Início	Fim
Preparar um Plano de comunicação e marketing para o chamamento das atendidas	1	Elaborar uma comunicação própria para as mulheres que farão parte do Projeto. Preparar um chamamento nas mídias sociais	1	Segundo mês a partir da liberação do recurso e termo de fomento	1 mês após a liberação do recurso e termo de fomento
Realização de oficina	2	Rodas de Conversa	2	A partir do segundo mês após liberação do recurso e termo de fomento	Sexto mês a partir da liberação do recurso e termo de fomento
Realização de oficina	3	Mediação de conflitos	2	A partir do sétimo mês após liberação do recurso e termo de fomento	Nono mês a partir da liberação do recurso e termos de fomento
Realização de oficina	4	Oficinas de Geração de Renda	2	A partir do terceiro mês após a liberação do recurso e termo de fomento	Décimo segundo mês após a liberação do recurso e termo de fomento

## 8. RECURSOS HUMANOS PARA EXECUÇÃO DO PLANO DE TRABALHO DO PROJETO

Cargo / Função	Formação	Carga Horária semanal	Tipo de Vinculo
Assistente Social	Nível superior	30h	Contratação de prestação de serviço via MEI
Assistente Administrativo	Nível médio	40h	Contratação de prestação de serviço via MEI
Psicóloga	Nível superior	16h	Contratação de prestação de serviço via MEI
Profissional para abordagem dos beneficiários	Nível superior ou médio	16h	Contratação de prestação de serviço via MEI
Gerente de Projeto	Nível superior	40h	Contratação de prestação de serviço via MEI

## 9 RECURSOS HUMANOS DISPONÍVEIS PARA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES DO CERVI

Cargo / Função	Formação	Carga Horária semanal	Quantidade	Tipo de Vinculo
Assistente Social	Nível superior	30h	01	Contratada CLT
Assistente Administrativo	Nível superior incompleto	40h	01	Contratada CLT
Recepcionista	Nível Médio	40h	01	Contratada CLT
Terapeuta familiar e comunitária	Nível superior	40h	01	Prestador de serviço
Psicóloga	Nível superior	4h cada	03	Voluntárias
Assistente Social	Nível superior	4h	01	Voluntária
Musicoterapeuta	Nível superior	2h	01	Voluntária
Doula	Nível superior	2h	01	Voluntária
Economista	Nível superior	8h	01	Voluntário
Advogado	Nível superior	6 e 4 horas	02	Voluntários
Administrador	Nível superior	6h	01	Voluntária
Cientista Política	Nível superior	8h	01	Voluntária
Gestor Público	Nível superior	6h	01	Voluntária
Contador	Nível superior	20h	01	Prestador de Serviços

## 10. ORÇAMENTO

ITEM	DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO	FONTE
1	Contratação de 1 (uma) Oficineiro mediador de roda de conversa-especialidade psicólogoNF/Recibo 16 horas semanais (R\$3.750,00/mês)	R\$ 45.000,00	Valores baseados em tabelas de preços de publicações especializadas para OSCs, fonte de informações disponíveis e referentes ao público de São Paulo.
2	Contratação 1 (uma) Assistente administrativo NF/Recibo 40 horas semanais (R\$ 3.083,33)	R\$ 37.000,00	Valores baseados em tabelas de preços de publicações especializadas para OSCs, fonte de informações disponíveis ao público de São Paulo.

ITEM	DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO	FONTE
3	Contratação Gerente de Projetos 1 (uma) – NF/Recibo 40 horas semanais (R\$7.000,00/mês)	R\$ 84.000,00	Valores baseados em tabelas de preços de publicações especializadas para OSCs, fonte de informações disponíveis e referentes ao público de São Paulo.
4	Contratação 1 (uma) Assistente Social NF/Recibo 30 horas semanais R\$4.000,00/mês)	R\$ 48.000,00	Valores baseados em tabelas de preços de publicações especializadas para OSCs, fonte de informações disponíveis e referentes ao público de São Paulo.
5	Profissional para abordagem dos beneficiários / gestão de programas Contratação 1 (um) NF/Recibo 16 horas semanais (R\$3.000,00)	R\$ 36.000,00	Valores baseados em tabelas de preços de publicações especializadas para OSCs, fonte de informações disponíveis e referentes ao público de São Paulo.

## Cotações de orçamento

### Assistente Administrativo

<https://www.salario.com.br/profissao/assistente-administrativo-cbo-411010/>

Atualizado em 30 de abril de 2024

Hoje um **Assistente Administrativo** ganha em média R\$ 2.127,79 para uma jornada de trabalho de 43 horas semanais de acordo com pesquisa do **Portal Salario** junto a dados de 1.304.859 profissionais admitidos e desligados em regime **\_CLT** nos últimos 12 meses divulgados pelo **Novo CAGED**.

Em 2024 a remuneração para Assistente Administrativo pode variar entre o piso salarial mínimo de R\$ 2.069,68 e o teto salarial de R\$ 3.953,67, dependendo do segmento da empresa, localidade, formação, experiência na função e política de cargos e salários da empresa.

<https://dissidio.com.br/salario/assistente-administrativo/>

Valor do salário na CCT 2024 de Assistente Administrativo em todos os estado

UF	Jornada	Piso	Média	Teto	Sal/Hora
São Paulo	43h	2.229,89	2.316,31	3.268,85	10,86



<https://www.saudedafamilia.org/>

Assistente ADM I	40	R\$	2.400,83	3
Assistente ADM II	40	R\$	3.011,26	10
Assistente ADM III	40	R\$	3.312,49	28

## Oficineiro

<https://www.grupodevagas.com.br/2019/09/oficineiro-caps-r-256240-r-512454.html>

OFICINEIRO CAPS R\$ 2.562,40 à R\$ 5.124,54

<https://www.catho.com.br/vagas/oficineiro/>

Oficineiro CAPS II  
Fundação do ABC  
De R\$ 3.001,00 a R\$ 4.000,00

[https://www.saudedafamilia.org/Documentos/uploads/transparencia/transp\\_salarial/tabela\\_de\\_cargos\\_salarios\\_sp.pdf](https://www.saudedafamilia.org/Documentos/uploads/transparencia/transp_salarial/tabela_de_cargos_salarios_sp.pdf)

Oficineiro 20 R\$ 3.318,75 27

## Gerente de Projetos.

<https://www.salario.com.br/profissao/gerente-de-planejamento-e-novos-projetos-cbo-142605/>

**R\$ 13.391,36/mês**

Atualizado em 30 de abril de 2024

Hoje um **Gerente de Planejamento e Novos Projetos** ganha em média R\$ 13.391,36 para uma jornada de trabalho de 42 horas semanais de acordo com pesquisa do **Portal Salário** junto a dados de 7.511 profissionais admitidos e desligados em regime CLT nos últimos 12 meses divulgados pelo **Novo CAGED**.

Em 2024 a remuneração para Gerente de Planejamento e Novos Projetos pode variar entre o piso salarial mínimo de R\$ 13.025,62 e o teto salarial de R\$ 31.101,57, dependendo do segmento da empresa, localidade, formação, experiência na função e política de cargos e salários da empresa.

<https://querobolsa.com.br/carreiras-e-profissoes/gerente-de-projetos>

**Gerente de projetos: tudo sobre a profissão**



Aquele que comanda projetos de uma empresa do começo ao fim. Profissional planeja e coordena todas as ações relacionadas a projetos; salários ficam em torno de R\$9.000,00

<https://www.infomoney.com.br/carreira/gestao-de-projetos-guia-definitivo-2023-o-que-e-salarios-e-certificado-gratis/>

A média salarial para Gestão de Projetos no Brasil é de R\$ 4.742,00.

Já segundo o Guia Salarial 2022 da Robert Half, profissionais de diferentes formações já descobriram como podem ganhar entre R\$ 7.450 e R\$ 17 mil ao mês na área.

## Assistente Social

<https://www.saudedafamilia.org/>

Assistente Social \$ 5.738,45

<https://www.guiadacarreira.com.br/blog/quanto-ganha-um-assistente-social>

Assistente Social: R\$ 2.649

<https://br.indeed.com/conselho-de-carreira/pagamento-salario/quanto-ganha-assistente-social>

Em geral, segundo pesquisas de mercado, a **faixa salarial** do assistente social fica entre R\$ 2.500,00 e o teto salarial de R\$ 5.489,59; a média do piso salarial em 2022 ficou em R\$ 2.858,77.

## Gestor de Programas

<https://www.glassdoor.com.br › Salários › analista-de-p...>

Qual o salário de um Gestor social? O salário médio de um Gestor social no Brasil é de **R\$ 8.721,80**. As especialidades com os melhores salários são Diretor de Serviços Culturais, Diretor de Serviços Sociais e Gerente de Serviços Sociais.

<https://umanitar.com/os-salarios-dos-gestores-de-projetos-sociais-no-brasil/>

Segundo pesquisa da Salario.com.br um Gestor de Projetos - Não-governamental (sem o direcionamento e certificação em Gestão de Projetos) tem **faixa salarial** entre **R\$ 3.500,00**, sendo



que **R\$ 4.540,58** é a média do piso salarial 2021 de acordos coletivos levando em conta profissionais em regime CLT de todo o Brasil.

<https://www.vagas.com.br/cargo/coordenador-de-projetos-sociais>

No cargo de **Gestor de Projetos Sociais** se inicia ganhando **R\$ 2.140,00 de salário** e pode vir a ganhar até **R\$ 5.189,00**. A média salarial para Coordenador de Projetos Sociais no Brasil é de R\$ 3.177,00. A formação mais comum é de Graduação em Serviço Social.

São Paulo 27 de maio de 2024

Antônio Sérgio Zampiéri  
Presidente  
CPF 063.227.698.39