



RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DA POLÍTICA PÚBLICA MUNICIPAL DE COTAS RACIAIS (2023)

São Paulo 2023



Distribuição e Informações:

Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania -SMDHC

Coordenação de Promoção da Igualdade Racial – CPIR R. Líbero Badaró, 119, 9o andar - Centro
– CEP 01008-000 Tel.: (11) 2833-4305 – Ramais 4308 e 4307

E-mail:smdhccpir@prefeitura.sp.gov.br

https://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/direitos_humanos/igualdade_racial/



Prefeito do Município de São Paulo

Ricardo Luís Reis Nunes

Secretária Municipal de Direitos Humanos e Cidadania – SMDHC

Sonia Francine Gaspar Marmo

Secretária Adjunta

Marcia Francine De Vasconcelos Santos

Secretária Executiva Adjunta de Promoção da Igualdade Racial

Elisa Lucas Rodrigues

Chefe de Gabinete

Giovani Piazzini Seno

Equipe da Coordenação de Promoção da Igualdade Racial

Coordenador I

Daniel Almeida dos Santos

Analistas de Assistência e Desenvolvimento Social

Adriana de Lourdes Szymhiel Ferreira

Priscila Lemos Lira Estagiária
Letícia Vieira Barbosa

Assessoria

Ana Katarina Oliveira Mathias Barbosa

Bruno Vicente Pimentel

Fernanda Ribeiro Moraes

Luana Rosas da Silva



Equipe de Estágio

Eduarda de Paula Cunha

Letícia Vieira Barbosa

Luan Emanuel Nascimento Lustosa



Apresentação

Prezados(as),

Compartilhamos o relatório anual sobre a implementação da política afirmativa no serviço público, especificamente a reserva de vagas para pessoas negras no funcionalismo municipal. Este documento não apenas destaca os avanços significativos alcançados, mas também identifica os desafios enfrentados e as oportunidades para o futuro.

Neste relatório, concentramo-nos na execução da política de cotas raciais no município de São Paulo, com ênfase no ano de 2023. Uma análise abrangente da distribuição dos grupos raciais (amarelo, branco, indígena, pardo e preto) dentro do funcionalismo da Prefeitura serviu como base para nossas conclusões. Ao analisar o panorama atual e as tendências observadas, esperamos proporcionar reflexões para orientar futuras iniciativas e fortalecer ainda mais o compromisso com a igualdade e a inclusão em nossa cidade.

Agradecemos a oportunidade de compartilhar essas informações com todos, e esperamos que este relatório inspire ações positivas e colaborativas para construir uma São Paulo mais justa e equitativa para toda sua população.

Atenciosamente,

Equipe da Coordenação de Promoção da Igualdade Racial

Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania

Prefeitura de São Paulo

Introdução

O ano de 2023 marcou um ponto significativo na história das ações afirmativas em São Paulo, pois comemorou-se uma década desde a promulgação da Lei nº 15.939/13, regulamentada pelo Decreto nº 57.557/2016, legislação que estabeleceu a reserva de vagas para pessoas negras no funcionalismo público municipal.

Os esforços dos movimentos negros foram essenciais para o fortalecimento desta política de ação afirmativa, que tem como objetivo promover a igualdade de oportunidades e combater a discriminação racial. Ao fomentar a equidade étnico-racial, a justiça social e a representatividade, a medida auxilia na inclusão e na participação de grupos historicamente marginalizados em diversos setores da sociedade, como é o caso da população negra.

Nesse contexto, é de extrema importância ressaltar o papel dos representantes da sociedade civil que fazem parte da Comissão de Acompanhamento da Política Pública de Cotas (CAPPC), uma vez que eles desempenham papéis cruciais dentro da política afirmativa, considerando as análises fenotípicas dos candidatos aos cargos públicos, bem como a implementação e monitoramento da política em questão. Além da sociedade civil, a CAPPC também inclui representantes da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania (SMDHC), Secretaria Municipal de Gestão (SEGES) e Procuradoria Geral do Município (PGM). Enquanto esta contribuiu à defesa e visualização da política pública no âmbito judicial, servidores(as) da Secretaria Municipal de Gestão consolidaram informações fundamentais à compreensão da política pública na Administração Pública, entre outras necessidades.

Importante ressaltar que durante as reuniões de alinhamento, que visam monitorar a política em destaque, os membros da CAPPC continuam a enfatizar a necessidade de diálogo com outros órgãos e entidades responsáveis pela implementação de ações afirmativas para a população preta e parda. Isso visa a proporcionar um maior alinhamento em relação aos trabalhos. Além disso, durante esses encontros, destaca-se a importância do registro de casos de fraude e da cooperação com o Ministério Público Estadual para elucidar e entender as situações fraudulentas.

Apesar dos progressos realizados ao longo desta década de execução de trabalhos, os membros da CAPPC ainda ressaltaram a necessidade de apoio financeiro para os representantes da

sociedade civil, a fim de equiparar o colegiado a outros grupos nacionais instituídos para essa mesma finalidade. Também enfatizaram a necessidade de uma presença mais ativa dos órgãos e instituições públicas no desempenho das demandas e na construção de atividades relacionadas à política de ação afirmativa.

São Paulo continua a se destacar como um exemplo para outros municípios quando se trata de ações afirmativas, tendo sido uma das pioneiras na criação de legislações locais, antecedendo a diretriz federal de cotas raciais no setor público. Além de equilibrar a representação da população negra, que corresponde a 43,5% segundo o Censo de 2022, a política de cotas raciais promove o progresso institucional e social ao estimular medidas de combate à desigualdade racial nos processos de contratação para cargos efetivos, em comissão e de estágios.

A metodologia utilizada nesta produção baseou-se na análise dos dados fornecidos pela Prefeitura do Município de São Paulo, por meio do SIGPEC - Sistema Integrado de Gestão de Pessoas e Competências e pelas unidades de recursos humanos dos órgãos e instituições municipais. A partir das informações analisadas, observa-se que dos 141.571 profissionais ativos em dezembro de 2023 no funcionalismo público municipal, 35,33% (50.012) são pessoas autodeclaradas negras (pretas e pardas).

Em suma, os esforços empreendidos pela municipalidade ao longo da última década evidenciam um compromisso firme com a igualdade e a inclusão. A efetividade das ações relacionadas à política de cotas no funcionalismo público tem sido essencial, apesar dos desafios enfrentados, e a cidade continua a ser um exemplo de luta contra a discriminação racial, ao auxiliar na promoção de uma sociedade mais justa e diversa para todos.

Das aferições

Dentro do escopo das aferições fenotípicas, conforme estipulado pelo protocolo normativo, a participação de todos os candidatos em concursos e seleções públicas está sujeita ao controle administrativo das nomeações. Este controle segue os parâmetros da política municipal de cotas raciais no serviço público de São Paulo, cujo objetivo primordial é garantir o acesso às cotas raciais somente àqueles que são socialmente identificados como negros (pretos ou pardos).

Em consonância às disposições do Decreto nº 57.557/16, para a avaliação deste critério, considera-se o conjunto de características físicas apresentadas pelos candidatos. Isso ocorre ao longo de três estágios distintos de controle administrativo, os quais compreendem a análise da autodeclaração dos concorrentes realizada pelos especialistas que compõem a Comissão de Acompanhamento da Política Pública de Cotas. Estes estágios envolvem a verificação da análise fotográfica, o comparecimento pessoal e a avaliação do recurso por escrito.

Assim, após análise dos dados, constata-se que em 2023 foram conduzidas um total de 77 análises fenotípicas dos candidatos em concursos e seleções públicas municipais. Dos 2158 candidatos submetidos à avaliação fenotípica, 1958 foram identificados como destinatários da política de cotas raciais, isto é, pessoas socialmente classificadas como negras (pretas ou pardas), considerando as etapas de Análise Fotográfica, Presencial e Manifestação Escrita, que envolveram diversos órgãos responsáveis, sendo estes a Secretaria Municipal de Educação, Secretaria Municipal de Segurança Urbana, a Secretaria Municipal de Saúde e Procuradoria Geral do Município.

A tabela a seguir trata de forma detalhada os procedimentos de aferição fenotípica realizados em 2023, incluindo o número total de análises realizadas, o total de candidatos avaliados, quantos foram considerados destinatários da política de cotas raciais:



DESCRIÇÃO	QUANT.	% SOB O TOTAL
Total de procedimentos de análise fenotípicas realizados	77	
Total de candidatos analisados	2158	100%
Total de candidatos identificados destinatários	1958	90,73%
Candidatos identificados destinatários na etapa de análise fotográfica	1537	71,22%
Candidatos identificados destinatários na etapa de análise pessoal	351	16,27%
Candidatos identificados destinatários na etapa de análise de manifestação escrita	70	3,24%

As análises descritas acima foram realizadas visando o preenchimento de 10 carreiras distintas, sendo estas:

- Coordenador Pedagógico (Secretaria Municipal de Educação);
- Diretor de Escola (Secretaria Municipal de Educação);
- Enfermeira – Analista de Saúde Secretaria Municipal da Saúde (SMS)
- Guarda Civil Metropolitano - 3º Classe (Secretaria Municipal de Segurança Urbana)
- Procurador do Município (Procuradoria Geral do Município)
- Professor de Ensino Fundamental II e Médio Secretaria Municipal de Educação;
- Professor de Educação Infantil Secretaria Municipal de Educação;
- Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental I Secretaria Municipal de Educação;
- Residência Médica (Secretaria Municipal da Saúde/Escola da Saúde);
- Residência Uni e Multiprofissional (Secretaria Municipal da Saúde/Escola da Saúde)



Em resumo, as análises fenotípicas executadas em 2023 evidenciam um compromisso firme com a eficácia da política de cotas raciais no serviço público municipal paulistano. Os resultados dessas avaliações representam um avanço crucial na promoção da inclusão e na luta contra as disparidades raciais, ajudando a forjar uma sociedade mais justa e equitativa na cidade de São Paulo.

Das Judicializações

Com base nos dados fornecidos pelo Departamento Judicial da Procuradoria Geral do Município, provenientes de uma pesquisa conduzida pelo Sistema Integrado de Ações Judiciais Digital (SIAJ-d), sobre a judicialização da política de cotas raciais durante o exercício de 2023, especificamente relacionada aos processos judiciais envolvendo concursos públicos e questões de inabilitação de candidatos, considerando o Decreto Municipal nº 57.557/16, observamos os seguintes aspectos:

No total, foram analisados 79 processos distintos, dos quais 72 não foram arquivados. Quanto à classificação estabelecida pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), a maioria das ações está classificada como Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública, com 39 casos, seguida por Mandado de Segurança, com 28 casos. Além disso, há 8 casos de Procedimento Comum, e 1 caso cada de Cumprimento de Sentença, Execução de Título Extrajudicial, Petição Cível e Tutela Cautelar Antecedente.

Em relação às liminares, foram deferidas 27, indeferidas 39, não apreciadas 5 e parcialmente deferidas 7, considerando que o objeto da análise são os concursos públicos.

Quanto ao estágio processual das decisões de primeiro grau de sentença, a maioria está aguardando julgamento (31), seguidas das que tiveram segurança concedida (17), as que revelam procedência (14), e as que foram julgadas improcedentes (13). Além disso, as decisões de extinção sem julgamento de mérito, extinção sem resolução de mérito e as decisões de parcial procedência totalizam 1 caso cada.

As ações em 2º grau (apelação) somam 25. Destas, 16 encontram-se aguardando julgamento, 7 tiveram recurso negado, resultando na manutenção da sentença, 1 teve recurso parcialmente concedido (procedência parcial), e 1 teve recurso provido (Improcedência).

Dos 79 processos listados, 71 estão contestando o julgamento realizado pela Comissão de Acompanhamento da Política Pública de Cotas, enquanto que 8 estão contestando o Decreto Municipal 57.557/16. A obrigação foi cumprida em 28 processos e não cumprida em 7, e a decisão encontra-se enquanto definitiva em apenas 5 ações.

As tabelas a seguir fornecem uma visão detalhada do cenário analisado:



Nº dos autos unificados	Classe CNJ	Objeto	Complemento do Objeto	Arquivado (S/N)	Liminar (Tutela Urgência)	de 1º Grau (Sentença)	2º Grau (Apelação)	Contesta ou julgamento?	Obrigação cumprida (S/N)	Decisão definitiva
0024132-59.2023.8.26.0053	Mandado de Segurança	de Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1048327-91.2023.8.26.0053	Procedimento Comum	de Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1071446-81.2023.8.26.0053	Mandado de Segurança	de Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1085321-21.2023.8.26.0053	Mandado de Segurança	de Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1075146-65.2023.8.26.0053	Mandado de Segurança	de Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	NÃO	Liminar deferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O DECRETO	SIM	NÃO



1076751- 46.2023.8.26.0 053	Procedimento Comum	Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	NÃO	Liminar deferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O DECRETO	SIM	NÃO
0267562- 94.2023.8.06.0 001	Procedimento Comum	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Aguardando jul		CONTESTA O JU	SIM	NÃO
1008602- 32.2022.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO
1023029- 97.2023.8.26.0 053	Petição Cível	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO
1030830- 64.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO



1046495- 23.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO
1049704- 97.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO
1070121- 71.2023.8.26.0 053	Cumprimento de sentença	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO
1070959- 14.2023.8.26.0 053	Execução de Título Extrajudicial	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO
1074702- 32.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO



1077407-03.2023.8.26.0053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO
1080390-72.2023.8.26.0053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO
1128164-88.2022.8.26.0100	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO
1019730-15.2023.8.26.0053	Procedimento Comum	Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O DECRETO	-	NÃO



1056646- 48.2023.8.26.0 053	Procedimento Comum	Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	- NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O DECRETO	-	NÃO
1060182- 67.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	- NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O DECRETO	-	NÃO
1067585- 87.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	- NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O DECRETO	-	NÃO
1075660- 18.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	- NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O DECRETO	-	NÃO
1088982- 64.2023.8.26.0 002	Procedimento Comum	Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	- NÃO	Liminar indeferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O DECRETO	-	NÃO



0040197- 94.2023.8.26.0 000	Mandado de Segurança	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar não apreciada	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO
1075905- 29.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	NÃO	Liminar não apreciada	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O DECRETO	-	NÃO
1082039- 72.2023.8.26.0 053	Tutela Cautelar Antecedente	Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	NÃO	Liminar não apreciada	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O DECRETO	-	NÃO
1133019- 76.2023.8.26.0 100	Mandado de Segurança	Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	NÃO	Liminar não apreciada	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O DECRETO	-	NÃO
1062550- 49.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar parcialmente deferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO



1032623-38.2023.8.26.053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar parcialmente deferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1075148-35.2023.8.26.053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	NÃO	Liminar parcialmente deferida	Aguardando julgamento	-	CONTESTA O DECRETO	SIM	NÃO
1004476-02.2023.8.26.053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	SIM	Liminar deferida	Extinção sem julgamento de mérito	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	SIM
1032616-46.2023.8.26.053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Extinção sem resolução de mérito	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO



1015734- 09.2023.8.26.0 053	Procedimento Comum	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Improcedênci a	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO
1043757- 62.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Improcedênci a	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO
1049703- 15.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Improcedênci a	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO
1008244- 33.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Cotas Decreto 57.557/2016	NÃO	Liminar indeferida	Improcedênci a	-	CONTESTA O DECRETO	-	NÃO



1041173- 22.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Improcedênci a	Aguardando julgamento	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO -	NÃO
1043572- 24.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Improcedênci a	Aguardando julgamento	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO -	NÃO
1043773- 16.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Improcedênci a	Aguardando julgamento	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO -	NÃO
1044435- 77.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Improcedênci a	Aguardando julgamento	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO -	NÃO



1046527- 28.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Improcedênci a	Aguardando julgamento	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO -	NÃO
1010527- 29.2023.8.26.0 053	Procedimento Comum	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Improcedênci a	Recurso parcialmente concedido - Procedência parcial	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO NÃO	NÃO
1019351- 74.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar parcialmente deferida	Improcedênci a	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO -	NÃO
1001287- 16.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar parcialmente deferida	Improcedênci a	Aguardando julgamento	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO -	NÃO



1013145-44.2023.8.26.053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar parcialmente deferida	Improcedência	Aguardando julgamento	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO -	NÃO
1002857-37.2023.8.26.053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	SIM	Liminar deferida	Parcial procedência	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO SIM	SIM
1022616-84.2023.8.26.053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	SIM	Liminar deferida	Procedência	Recurso provido - Improcedência	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO -	NÃO
1040968-90.2023.8.26.053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Procedência	Recurso negado - Manutenção de sentença	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO NÃO	NÃO



1002839- 35.2023.8.26.0 564	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Procedência	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1010394- 84.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	SIM	Liminar deferida	Procedência	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1046207- 75.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Procedência	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1052296- 17.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Procedência	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO



1062994- 82.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Procedência	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1044433- 10.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Procedência	Recurso negado - Manutenção de sentença	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1006206- 48.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Procedência	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	NÃO	NÃO
1048795- 55.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Procedência	Aguardando julgamento	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	NÃO	NÃO



1005592- 43.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Procedência	Recurso negado - Manutenção de sentença	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	NÃO	NÃO
1026228- 30.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Procedência	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1054255- 23.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Cotas Decreto 57.557/2016	- NÃO	Liminar indeferida	Procedência	Aguardando julgamento	CONTESTA O DECRETO	SIM	NÃO
1052862- 63.2023.8.26.0 053	Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar parcialmente deferida	Procedência	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO



1009605- 85.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Segurança concedida	Aguardando julgamento	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	NÃO	NÃO
1054473- 51.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Segurança concedida	Aguardando julgamento	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	NÃO	NÃO
1016998- 61.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Segurança concedida	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1045137- 23.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Segurança concedida	Aguardando julgamento	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1049950- 93.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Segurança concedida	Aguardando julgamento	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1055912- 97.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Cotas Decreto 57.557/2016	- NÃO	Liminar deferida	Segurança concedida	Aguardando julgamento	CONTESTA O DECRETO	SIM	NÃO



1003925- 22.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	de Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar deferida	Segurança concedida	Recurso negado - Manutenção de sentença	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1057305- 57.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	de Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	NÃO	Liminar deferida	Segurança concedida	Recurso negado - Manutenção de sentença	CONTESTA O DECRETO	SIM	NÃO
1011510- 28.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	de Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Segurança concedida	Aguardando julgamento	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	SIM	NÃO
1029346- 14.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	de Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	SIM	Liminar deferida	Segurança denegada	Recurso negado - Manutenção de sentença	CONTESTA O DECRETO	-	SIM
1068478- 78.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	de Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Segurança denegada	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO



1031568- 52.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	NÃO	Liminar indeferida	Segurança denegada	-	CONTESTA O DECRETO	-	NÃO
1067235- 02.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	NÃO	Liminar indeferida	Segurança denegada	-	CONTESTA O DECRETO	-	NÃO
1023629- 21.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar indeferida	Segurança denegada	Aguardando julgamento	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO
1034677- 74.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Inabilitação	SIM	Liminar indeferida	Segurança denegada	-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	SIM
1058995- 24.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Cotas - Decreto 57.557/2016	SIM	Liminar indeferida	Segurança denegada	-	CONTESTA O DECRETO	-	SIM
1032375- 72.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	Concurso público	Inabilitação	NÃO	Liminar não apreciada	Segurança denegada	Recurso negado - Manutenção de sentença	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO	-	NÃO



1073548- 76.2023.8.26.0 053	Mandado de Segurança	de Concurso público	Inabilitação	NÃO			Segurança dene-	CONTESTA O JULGAMENTO DA COMISSÃO -	NÃO
-----------------------------------	-------------------------	------------------------	--------------	-----	--	--	-----------------	---	-----

1. Administração Direta - Informações Gerais

Este capítulo apresenta os resultados da análise da distribuição étnico-racial na Administração Direta do Município de São Paulo, com base em informações obtidas por meio do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas e Competências (SIGPEC). Esses dados foram transmitidos à Coordenação de Promoção da Igualdade Racial da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania (CPIR/SMDHC) pela Coordenadoria de Gestão de Pessoas da Secretaria Municipal de Gestão (COGEP/SEGES).

Foram examinadas informações relevantes sobre o quadro de profissionais da Administração Direta, abrangendo aspectos como raça/cor, gênero e tipo de vínculo empregatício de cada servidor. O objetivo foi garantir um detalhamento abrangente para a elaboração deste relatório e monitoramento efetivo da política de ação afirmativa em destaque.

Para tanto, foram analisados os seguintes órgãos:

- Controladoria Geral do Município;
- *Procuradoria Geral do Município;*
- *Secretaria Municipal de Gestão;*
- *Secretaria Municipal de Habitação;*
- *Secretaria Municipal de Esportes e Lazer;*
- *Secretaria Municipal da Fazenda;*
- *Secretaria de Governo Municipal;*
- *Secretaria Municipal de Infraestrutura e Obras;*
- *Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social;*
- *Secretaria Municipal de Cultura;*
- *Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho;*
- *Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania;*
- *Secretaria Municipal de Educação;*
- *Secretaria Municipal de Inovação e Tecnologia;*
- *Secretaria Municipal de Justiça;*
- *Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência;*
- *Secretaria Municipal de Relações Internacionais;*



- *Secretaria Municipal da Saúde;*
- *Secretaria Municipal de Segurança Urbana;*
- *Secretaria Municipal das Subprefeituras;*
- *Secretaria Municipal de Mobilidade e Trânsito;*
- *Secretaria Municipal de Turismo;*
- *Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento;*
- *Secretaria Municipal do Verde e do Meio Ambiente;*
- *Subprefeitura Aricanduva/Formosa/Carrão;*
- *Subprefeitura Butantã;*
- *Subprefeitura Campo Limpo;*
- *Subprefeitura Capela Do Socorro;*
- *Subprefeitura Casa Verde/Limão/Cachoeirinha;*
- *Subprefeitura Cidade Ademar;*
- *Subprefeitura Cidade Tiradentes;*
- *Subprefeitura Ermelino Matarazzo;*
- *Subprefeitura Freguesia do Ó/Brasilândia;*
- *Subprefeitura Guaianases;*
- *Subprefeitura Ipiranga;*
- *Subprefeitura Itaim Paulista;*
- *Subprefeitura Itaquera;*
- *Subprefeitura Jabaquara;*
- *Subprefeitura Jaçanã/Tremembé;*
- *Subprefeitura Lapa;*
- *Subprefeitura M'boi Mirim;*
- *Subprefeitura Mooca;*
- *Subprefeitura Parelheiros;*
- *Subprefeitura Penha;*
- *Subprefeitura Perus/Anhanguera;*
- *Subprefeitura Pinheiros;*

- *Subprefeitura Pirituba/Jaraguá;*
- *Subprefeitura Santana/Tucuruvi;*
- *Subprefeitura Santo Amaro;*
- *Subprefeitura São Mateus;*
- *Subprefeitura São Miguel;*
- *Subprefeitura Sapopemba;*
- *Subprefeitura Sé;*
- *Subprefeitura Vila Guilherme/Vila Maria;*
- *Subprefeitura Vila Mariana e;*
- *Subprefeitura Vila Prudente.*

Desta forma, analisando a Administração Direta em sua totalidade em dezembro de 2023, dos 130.413 servidores ativos, 46.697 (36%) eram autodeclarados negros. Ao examinar os diferentes tipos de vínculos desses servidores, observou-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 34%, nos cargos em comissão 34%, e nos contratos por tempo determinado 51%. Os estagiários autodeclarados negros totalizavam 34%.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros era de 27,59%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 39,01% (CDA-1), 25,73% (CDA-2), 27,28% (CDA-3), 22,79% (CDA-4), 24,73% (CDA-5) e 14,29% (CDA-6).

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores autodeclarados negros era de 34,39%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 43,18% (CDA-1), 37,87% (CDA-2), 33,08% (CDA-3), 30,19% (CDA-4), 14,29% (CDA-5) e 17,88% (CDA-6).

No que se refere aos ingressos, dos 12.648 servidores contratados no ano, 5.781 (46%) eram autodeclarados negros. Ao considerar os tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 44%, nos cargos em comissão era de 32%, e nos

contratos por tempo determinado 52%. Quanto aos estagiários ingressantes, 37% se autodeclararam negros.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 29%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 39,61% (CDA-1), 28% (CDA-2), 28,02% (CDA-3), 24,85% (CDA-4), 26,32% (CDA-5) e 15,63% (CDA-6).

Em relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores autodeclarados negros era de 33,05%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 39,43% (CDA-1), 36,44% (CDA-2), 33,94% (CDA-3), 26,69% (CDA-4) e 14,29% (CDA-5). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

2. Controladoria Geral do Município

No que se refere à Controladoria Geral do Município em dezembro de 2023, dos 201 servidores ativos, 58 (29%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, observamos que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 30%, enquanto nos cargos em comissão era de 24%. Os estagiários autodeclarados negros totalizaram 14%.

Relativamente aos ingressos, dos 40 servidores contratados no ano, 11 (28%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 42%, enquanto nos cargos em comissão era de 19%. Dos estagiários ingressantes, 11% se autodeclararam negros.

Sobre os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 34,69%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 44,44% (CDA-1), 23,53% (CDA-2), 33,33% (CDA-3), 42,86% (CDA-4) e 50% (CDA-6). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5.

No que concerne aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 24,53%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 12,5% (CDA-1), 18,75% (CDA-2), 33,33% (CDA-3) e 50% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

Referente aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 35%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 40% (CDA-1), 50% (CDA-2), 25% (CDA-3) e 37,5% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5, assim como não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

Com relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 20,83%. Acerca dos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 11,11% (CDA-1), 22,22% (CDA-2) e 40% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-3.

3. Procuradoria Geral do Município

No que diz respeito à Procuradoria Geral do Município em dezembro de 2023, dos 825 servidores ativos, 207 (25%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, observamos que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 24%, enquanto nos cargos em comissão era de 32%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 24%.

Quanto aos ingressos, dos 11 servidores contratados no ano, 6 (55%) eram pessoas autodeclaradas negras. Em relação aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 43%, e nos cargos em comissão, 75%. Dos estagiários ingressantes, 25% se autodeclararam negros.

No que tange aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 28,71%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 27,27% (CDA-1), 28,95% (CDA-2), 44,44% (CDA-3) e 20% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

Com relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 31,75%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 31,03% (CDA-1), 47,06% (CDA-2), 14,29% (CDA-3) e 33,33% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 37,5%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 40% (CDA-2) e 100% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-1 e CDA-3.

Considerando os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 75%, onde todos os servidores autodeclarados negros concentravam-se no CDA-2. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o CDA-3, assim como não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

4. Secretaria Municipal de Gestão

Analisando a Secretaria Municipal de Gestão em dezembro de 2023, dos 639 servidores ativos, 197 (31%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao observar detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 31%, enquanto nos cargos em comissão era de 30%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 37%.

Relativamente aos ingressos, dos 160 servidores contratados no ano, 48 (30%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando os tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 40%, e nos cargos em comissão era de 25%. Em relação aos estagiários ingressantes, 34% se autodeclararam negros.

No que concerne aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 33,94%. Com relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 52,38% (CDA-1), 28,57% (CDA-2), 40,91% (CDA-3), 22,22% (CDA-4), 14,29% (CDA-5) e 33,33% (CDA-6).

Com relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 29,59%. Quanto aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 44,74% (CDA-1), 34,88% (CDA-2), 25% (CDA-3), 18,18% (CDA-4), 11,11% (CDA-5) e 40% (CDA-6).

Acerca dos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 38,71%. No tocante aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1), 36,36% (CDA-2), 40% (CDA-3), 40% (CDA-4) e 50% (CDA-6). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5.

Quanto aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 24,21%. Com respeito aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 27,78% (CDA-1), 31,82% (CDA-2), 22,73% (CDA-3), 16% (CDA-4) e 25% (CDA-5). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

5. Secretaria Municipal de Habitação

No que tange à Secretaria Municipal de Habitação em dezembro de 2023, dos 337 servidores ativos, 108 (32%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de

31%, enquanto nos cargos em comissão era de 36%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 21%.

A respeito dos ingressos, dos 27 servidores contratados no ano, 10 (37%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 54%, enquanto nos cargos em comissão era de 21%. Sobre os estagiários ingressantes, 23% se autodeclararam negros.

Acerca dos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 22,22%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 75% (CDA-1), 19,35% (CDA-2) e 30% (CDA-3). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-4 e CDA-5, e também não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

No tocante aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 38,03%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 62,5% (CDA-1), 41,67% (CDA-2), 26,09% (CDA-3), 40% (CDA-4), 33,33% (CDA-5) e 33,33% (CDA-6).

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 17,65%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 16,67% (CDA-2) e 25% (CDA-3). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-4 e CDA-5, assim como não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-6.

Quanto aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 27,27%. No que tange aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1), 20% (CDA-2) e 50% (CDA-3). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-4, assim como não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

6. Secretaria Municipal de Esportes e Lazer

Em relação à Secretaria Municipal de Esportes e Lazer em dezembro de 2023, dos 664 servidores ativos, 209 (31%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 33%, e nos cargos em comissão, 30%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 44%.

Considerando os ingressos, dos 80 servidores contratados no ano, 24 (30%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 26%, enquanto nos cargos em comissão era de 30%. Sobre os estagiários ingressantes, 43% se autodeclararam negros.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 22,41%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 20,59% (CDA-2), 16,67% (CDA-3) e 14,29% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5, assim como não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 30,69%. Considerando os níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 38,89% (CDA-1), 33,66% (CDA-2), 28,57% (CDA-3), 13,04% (CDA-4) e 14,29% (CDA-5). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

No que se refere aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 45,45%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 66,67% (CDA-1), 40% (CDA-2) e 50% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-3 e CDA-6, e também não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5.

Relativamente aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 31,58%. Sobre os níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 62,5% (CDA-1), 34,48% (CDA-2), 14,29% (CDA-3) e 20% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5, assim como não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

7. Secretaria Municipal da Fazenda

Analisando a Secretaria Municipal da Fazenda em dezembro de 2023, dos 1.069 servidores ativos, 218 (20%) eram pessoas autodeclaradas negras. No que concerne aos tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 19%, e nos cargos em comissão, 20%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 36%.

Referente aos ingressos, dos 87 servidores contratados no ano, 34 (39%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 41%, enquanto nos cargos em comissão era de 27%. Sobre os estagiários ingressantes, 35% se autodeclararam negros.

Com relação aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 22,66%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 29,82% (CDA-2), 15% (CDA-3), 23,53% (CDA-4) e 12,5% (CDA-5). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-1 e CDA-6.

Acerca dos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 20%. No tocante aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1), 17,39% (CDA-2), 31,25% (CDA-3) e 15,38% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

Quanto aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 18,75%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores

autodeclarados negros era a seguinte: 31,82% (CDA-2) e 25% (CDA-3). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os demais CDAs.

No que tange aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 30%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 100% (CDA-2), 50% (CDA-3) e 25% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-1 e CDA-6.

8. *Secretaria de Governo Municipal*

No que diz respeito à Secretaria de Governo Municipal em dezembro de 2023, dos 619 servidores ativos, 196 (32%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 36%, e nos cargos em comissão, 30%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 25%.

Considerando os ingressos, dos 320 servidores contratados no ano, 98 (31%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 37%, enquanto nos cargos em comissão era de 30%. Sobre os estagiários ingressantes, 26% se autodeclararam negros.

No que se refere aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 29,63%. Relativamente aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 41,67% (CDA-3) e 25% (CDA-6). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-2 e CDA-4.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 30,71%. No que concerne aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 41,67% (CDA-1), 48,61% (CDA-2), 33,33% (CDA-3), 27,42% (CDA-4), 2,86% (CDA-5) e 6,25% (CDA-6).

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 21,43%. Referente aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 25% (CDA-2) e 25% (CDA-3). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-4 e CDA-6.

Com relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 33,89%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 56% (CDA-1), 46,67% (CDA-2), 33,33% (CDA-3) e 25,58% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

9. Secretaria Municipal de Infraestrutura e Obras

Analisando a Secretaria Municipal de Infraestrutura e Obras em dezembro de 2023, dos 256 servidores ativos, 74 (29%) eram pessoas autodeclaradas negras. Acerca dos tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 22%, e nos cargos em comissão, 37%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 37%.

No tocante aos ingressos, dos 60 servidores contratados no ano, 18 (30%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 20%, enquanto nos cargos em comissão era de 32%. Sobre os estagiários ingressantes, 37% se autodeclararam negros.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 7,69%. Em relação aos níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 16,67% (CDA-1) e 50% (CDA-5). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando cargos nos demais CDAs.

Em relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 36,97%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 48,15% (CDA-1), 45,95% (CDA-2), 29,27% (CDA-3) e 20% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, em relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 32%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 45,45% (CDA-1), 26,32% (CDA-2), 33,33% (CDA-3) e 33,33% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando cargos em comissão entre os efetivos.

10. Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social

Analisando a Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social em dezembro de 2023, dos 1.100 servidores ativos, 452 (41%) eram pessoas autodeclaradas negras. No que se refere aos tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 43%, e nos cargos em comissão, 36%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 47%.

Relativamente aos ingressos, dos 206 servidores contratados no ano, 74 (36%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 38%, enquanto nos cargos em comissão era de 34%. Sobre os estagiários ingressantes, 48% se autodeclararam negros.

No que concerne aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 45,38%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores

autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-2), 49,46% (CDA-3), 36,36% (CDA-4) e 28,57% (CDA-5). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-1, e não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 36,44%. Referente aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 42,86% (CDA-1), 40,54% (CDA-2), 39,02% (CDA-3), 29,23% (CDA-4) e 33,33% (CDA-5). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 35,48%. Com relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 41,18% (CDA-3), 60% (CDA-4) e 25% (CDA-5). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-1, assim como não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-6.

A respeito dos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 33,67%. Quanto aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 34,29% (CDA-2), 34,25% (CDA-3), 37,5% (CDA-4) e 25% (CDA-5). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-1, assim como não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

11. Secretaria Municipal de Cultura

Quanto à Secretaria Municipal de Cultura, em dezembro de 2023, dos 1.238 servidores ativos, 455 (37%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 39% e nos cargos em comissão, 33%. Estagiários autodeclarados negros somavam 30%.

Em relação aos ingressos, dos 153 servidores contratados no ano, 62 (41%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas

negras entre os efetivos era de 53%, enquanto nos cargos em comissão era de 34%. Sobre os estagiários ingressantes, 30% se autodeclararam negros.

Atentando-se aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 32,48%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 30,95% (CDA-1), 29,63% (CDA-2), 31,08% (CDA-3), 62,5% (CDA-4) e 33,33% (CDA-5). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

No que diz respeito aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 32,55%. Considerando os níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 36,04% (CDA-1), 33,33% (CDA-2), 30,36% (CDA-3), 28,57% (CDA-4), 20% (CDA-5) e 33,33% (CDA-6).

No que se refere aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 18,18%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 66,67% (CDA-1), 11,11% (CDA-3) e 100% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 34,65%. Quanto aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 24,14% (CDA-1), 42,31% (CDA-2), 33,33% (CDA-3), 38,46% (CDA-4) e 50% (CDA-5). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

12. Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho

Com relação à Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho em dezembro de 2023, dos 172 servidores ativos, 56 (33%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas

negras entre os efetivos era de 31%, e nos cargos em comissão, 33%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 31%.

A respeito dos ingressos, dos 61 servidores contratados no ano, 23 (38%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 31%, enquanto nos cargos em comissão era de 40%. Sobre os estagiários ingressantes, 33% se autodeclararam negros.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 38,46%. Acerca dos níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 60% (CDA-3), 33,33% (CDA-4) e 100% (CDA-5). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-1, CDA-2 e CDA-6.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 33,33%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 59,09% (CDA-1), 23,26% (CDA-2), 30,56% (CDA-3) e 50% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, em relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 41,3%. Quanto aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 30,77% (CDA-2), 38,46% (CDA-3) e 60% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando cargos em comissão entre os efetivos.

13. Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania

No tocante à Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania em dezembro de 2023, dos 457 servidores ativos, 187 (41%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar mais

detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 43%, e nos cargos em comissão, 40%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 46%.

Quanto aos ingressos, dos 154 servidores contratados no ano, 64 (42%) eram pessoas autodeclaradas negras. No que tange aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 40%, e nos cargos em comissão, 42%. Sobre os estagiários ingressantes, 45% se autodeclararam negros.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 46,15%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-2), 50% (CDA-3) e 100% (CDA-5). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-1 e CDA-4. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 40,2%. No que concerne aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 47,5% (CDA-1), 45,12% (CDA-2), 27,91% (CDA-3), 29,17% (CDA-4), 20% (CDA-5) e 60% (CDA-6).

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, em relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 40,65%. Referente aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 59,26% (CDA-1), 39,68% (CDA-2), 25% (CDA-3), 27,27% (CDA-4) e 50% (CDA-5). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando cargos em comissão entre os efetivos.

14. Secretaria Municipal de Educação

Com relação à Secretaria Municipal de Educação em dezembro de 2023, dos 86.293 servidores ativos, 31.630 (37%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 34%, nos cargos em comissão, 38%, e nos contratos por tempo determinado, 51%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 39%.

No que diz respeito aos ingressos, dos 7.426 servidores contratados no ano, 3.720 (50%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 42%, nos cargos em comissão, 40%, e nos contratos por tempo determinado, 52%. Sobre os estagiários ingressantes, 38% se autodeclararam negros.

No tocante aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 36,51%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 50% (CDA-2), 35,14% (CDA-3), 34,15% (CDA-4) e 22,22% (CDA-5). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

Quanto aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 44,84%. Sobre os níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 47,66% (CDA-2), 45,16% (CDA-3), 33,33% (CDA-4) e 27,27% (CDA-5). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-1 e CDA-6.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 37,74%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 46,43% (CDA-2), 33,33% (CDA-3) e 36,67% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

No que se refere aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 42%. Sobre os níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 41,38% (CDA-2), 55,81% (CDA-3), 9,09% (CDA-4) e 25% (CDA-5). Não houve registro

de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-1. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

15. *Secretaria Municipal de Inovação e Tecnologia*

Analisando a Secretaria Municipal de Inovação e Tecnologia em dezembro de 2023, dos 191 servidores ativos, 54 (28%) eram pessoas autodeclaradas negras. No que concerne aos tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 24%, e nos cargos em comissão, 30%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 48%.

Em relação aos ingressos, dos 149 servidores contratados no ano, 44 (30%) eram pessoas autodeclaradas negras. A proporção de pessoas negras nos cargos em comissão também era de 30%. Sobre os estagiários ingressantes, 44% se autodeclararam negros. Não houve ingresso de servidores efetivos no órgão em questão.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 25%. Referente aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de 100% no CDA-4. Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-1 e CDA-5, e não houve o registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos CDA-2, CDA-3 e CDA-6.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 30,4%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 47,06% (CDA-1), 40% (CDA-2), 31,91% (CDA-3), 13,04% (CDA-4), 25% (CDA-5) e 16,67% (CDA-6).

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 14,29%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de 50% no CDA-4. Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-3 e CDA-5, e não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-1, CDA-2 e CDA-6.

No tocante aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 31,01%. Quanto aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 36,84% (CDA-1), 50% (CDA-2), 32% (CDA-3), 10,53% (CDA-4) e 26,09% (CDA-5). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

16. *Secretaria Municipal de Justiça*

No que tange à Secretaria Municipal de Justiça em dezembro de 2023, dos 17 servidores ativos, 11 (65%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras nos cargos em comissão era de 79%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 60%.

Considerando os ingressos, dos 5 servidores contratados no ano, 4 (80%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras nos cargos em comissão era de 80%. Sobre os estágios, 60% se autodeclararam negros. Não foi constatada a presença de servidores efetivos na Secretaria Municipal de Justiça, tanto nos ingressos quanto no panorama geral do órgão.

No que se refere aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), não houve registro de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão entre os efetivos.

Relativamente aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 83,33%. Sobre os níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 100% (CDA-2) e 66,67% (CDA-3). Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, não houve registro de servidores efetivos negros ocupando cargos em comissão.

Com relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 80%. A respeito dos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era

a seguinte: 100% (CDA-2) e 75% (CDA-3). Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

17. Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência

Acerca da Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência em dezembro de 2023, dos 59 servidores ativos, 13 (22%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 23%, e nos cargos em comissão, 22%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 43%.

No tocante aos ingressos, dos 19 servidores contratados no ano, 9 (47%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 67%, e nos cargos em comissão, era de 44%. Sobre os estágios, 38% se autodeclararam negros.

Em relação aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 25%, dado que o único servidor negro contabilizado encontrava-se no CDA-4.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros) em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 23,81%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 13,33% (CDA-2), 41,67% (CDA-3), 28,57% (CDA-4) e 20% (CDA-5). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-1. Também não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 100%, dado que o único servidor negro encontrava-se no CDA-4. Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

No que se refere aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era

de 46,67%. Relativamente aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 100% (CDA-3), 100% (CDA-4) e 33,33% (CDA-5). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-1 e CDA-6, e também não houve registro de servidores negros ocupando os CDA-2.

18. Secretaria Municipal de Relações Internacionais

Analisando a Secretaria Municipal de Relações Internacionais em dezembro de 2023, dos 58 servidores ativos, 19 (33%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao examinar os tipos de vínculos, a representação de pessoas negras entre os servidores efetivos era de 23%, enquanto nos cargos em comissão era de 22%. Os estagiários autodeclarados negros representavam 43% do total.

Em relação aos ingressos, dos 39 servidores contratados no ano, 12 (31%) eram pessoas autodeclaradas negras. Entre os novos vínculos, a proporção de pessoas negras nos efetivos foi de 33%, enquanto nos cargos em comissão foi de 31%. Dos estagiários ingressantes, 41% se autodeclararam negros.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) em dezembro de 2023, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros era de 100%, com apenas um servidor negro ocupando o CDA-2.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuíam outros tipos de vínculo (comissionados puros) em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 35,56%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros foi a seguinte: 100% (CDA-1), 23,08% (CDA-2), 50% (CDA-3) e 40% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

Considerando os novos ocupantes dos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), apenas um servidor assumiu o cargo entre os efetivos (CDA-2), sendo ele autodeclarado negro.

Em relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuíam outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 34,38%. A respeito dos diferentes níveis hierárquicos, a distribuição de servidores

autodeclarados negros foi a seguinte: 100% (CDA-1), 35,71% (CDA-2) e 55,56% (CDA-3). Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

19. Secretaria Municipal da Saúde

Acerca da Secretaria Municipal da Saúde em dezembro de 2023, dos 21.729 servidores ativos, 6.897 (32%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao observar os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 32%, assim como nos cargos em comissão. Os estagiários autodeclarados negros somavam 34%.

No tocante aos ingressos, dos 1.166 servidores contratados no ano, 360 (31%) eram pessoas autodeclaradas negras. Entre os tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras nos efetivos era de 31%, e nos cargos em comissão era de 30%. Sobre os estagiários ingressantes, 34% se autodeclararam negros.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 20,87%. Quanto aos diferentes níveis hierárquicos dentro desse espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 36,99% (CDA-1), 20,9% (CDA-2), 19,33% (CDA-3), 19,86% (CDA-4) e 20% (CDA-5). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-6.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuíam outros tipos de vínculo (comissionados puros) em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 32,78%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 44,9% (CDA-1), 33,73% (CDA-2), 30,23% (CDA-3), 35,56% (CDA-4) e 14,29% (CDA-5). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

Considerando os novos ocupantes dos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 22,46%. No que se refere aos diferentes níveis hierárquicos dentro desse espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 47,62% (CDA-1), 18,57% (CDA-

2), 22,73% (CDA-3), 8,7% (CDA-4) e 40% (CDA-5). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

Relativamente aos ocupantes de cargos em comissão que não possuíam outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 30,1%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 46,15% (CDA-1), 28% (CDA-2), 27,66% (CDA-3) e 33,33% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

20. Secretaria Municipal de Segurança Urbana

Analisando a Secretaria Municipal de Segurança Urbana em dezembro de 2023, dos 7.433 servidores ativos, 3.339 (45%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 45%, nos cargos em comissão era de 31%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 17%.

Em relação aos ingressos, dos 1.546 servidores contratados no ano, 860 (56%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 56%, nos cargos em comissão era de 23%. Sobre os estagiários ingressantes, 19% se autodeclararam negros.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 50%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 52,94% (CDA-2) e 100% (CDA-6). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os demais CDAs.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros) em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 30,4%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 100% (CDA-1), 21,74% (CDA-2), 38,46% (CDA-3), 7,14% (CDA-4), 25% (CDA-5) e 62,5% (CDA-6).

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 66,67%. Acerca dos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de, respectivamente, 100% (CDA-4) e 100% (CDA-5). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-1, CDA-2 e CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-3.

Com relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 20%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 11,11% (CDA-2) e 30,77% (CDA-3). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-4 e CDA-5. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

21. *Secretaria Municipal das Subprefeituras*

Quanto à Secretaria Municipal das Subprefeituras em dezembro de 2023, dos 528 servidores ativos, 189 (36%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 33%, e nos cargos em comissão, 39%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 42%.

Em relação aos ingressos, dos 150 servidores contratados no ano, 63 (42%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 54%, nos cargos em comissão era de 37%. Sobre os estagiários ingressantes, 40% se autodeclararam negros.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 24,29%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 23,33% (CDA-1), 27,59% (CDA-2) e 40% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-3 e CDA-5. Não houve registro de servidores ocupando o cargo CDA-6.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros) em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 38,84%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 56,76% (CDA-1), 36,3% (CDA-2), 47,06% (CDA-3), 39,13% (CDA-4), 22,22% (CDA-5) e 10% (CDA-6).

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 16,67%. No que se refere aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de, respectivamente, 16,67% (CDA-1) e 22,22% (CDA-2). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-3. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os demais CDAs.

No que concerne aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 35,29%. Com relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 39,29% (CDA-1), 30,51% (CDA-2), 60% (CDA-3) e 57,14% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

22. Secretaria Municipal de Mobilidade e Trânsito

Referente à Secretaria Municipal de Mobilidade e Trânsito em dezembro de 2023, dos 82 servidores ativos, 17 (21%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 22%, e nos cargos em comissão, 23%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 33%.

Em relação aos ingressos, dos 20 servidores contratados no ano, 3 (15%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 50%, nos cargos em comissão era de 11%. Sobre os estagiários ingressantes, 38% se autodeclararam negros.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) em dezembro de 2023, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros era de 33,33%, com apenas um servidor negro ocupando o CDA-2. Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs. A respeito dos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros) em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 24,32%. Acerca dos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 60% (CDA-1), 38,46% (CDA-3) e 11,11% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6. Não foi constatada a presença de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão.

Quanto aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 14,29%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de 20% (CDA-3) e 25% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos CDA-2 e CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os CDA-1 e CDA-5.

23. Secretaria Municipal de Turismo

No que tange à Secretaria Municipal de Turismo em dezembro de 2023, dos 29 servidores ativos, 12 (41%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras nos cargos em comissão era de 43%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 20%.

Em relação aos ingressos, dos 20 servidores contratados no ano, 3 (15%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras nos cargos em comissão era de 25%. Sobre os estagiários ingressantes, 17% se autodeclararam negros. Não foi constatada a presença de servidores efetivos na Secretaria Municipal de Turismo, tanto nos ingressos quanto no panorama geral (mês de dezembro) do órgão.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), não foi constatada a presença de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão em dezembro de 2023.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 40%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 25% (CDA-2), 60% (CDA-3), 28,57% (CDA-4) e 100% (CDA-5). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-1.

Quanto aos ingressantes, não foi constatada a presença de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão.

Considerando os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 25%, dado que o único servidor negro contabilizado encontrava-se no CDA-3.

24. *Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento*

No que se refere à Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento em dezembro de 2023, dos 788 servidores ativos, 207 (26%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 25%, e nos cargos em comissão, 30%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 21%.

Relativamente aos ingressos, dos 121 servidores contratados no ano, 29 (24%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 32%, nos cargos em comissão era de 16%. Sobre os estagiários ingressantes, 21% se autodeclararam negros.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 19,05%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores

autodeclarados negros era a seguinte: 23,08% (CDA-1), 22,92% (CDA-2), 19,44% (CDA-3), 6,45% (CDA-4), 25% (CDA-5) e 26,67% (CDA-6).

No que concerne aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros) em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 30,46%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 44,44% (CDA-1), 34,55% (CDA-2), 30,23% (CDA-3), 22,73% (CDA-4) e 14,29% (CDA-6). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 18,75%. Referente aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 16,67% (CDA-2), 20% (CDA-3), 11,11% (CDA-4) e 66,67% (CDA-6). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-1. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5.

25. Secretaria Municipal do Verde e do Meio Ambiente

Ao avaliar a Secretaria Municipal do Verde e do Meio Ambiente em dezembro de 2023, dos 844 funcionários ativos, 223 (26%) identificaram-se como negros. Uma análise mais aprofundada dos tipos de vínculos desses funcionários revelou que 21% dos efetivos eram negros, enquanto nos cargos em comissão a representação era de 33%. Os estagiários autodeclarados negros totalizavam 35%.

Em relação aos ingressos, dos 174 funcionários admitidos durante o ano, 62 (36%) eram autodeclarados negros. A distribuição entre os tipos de vínculos dos novos contratados mostrou que 34% dos efetivos eram negros, enquanto que nos cargos em comissão essa proporção era de 36%. Quanto aos estagiários ingressantes, 36% se identificaram como negros. No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 18,37%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores

autodeclarados negros era a seguinte: 30% (CDA-1), 19,23% (CDA-2) e 25% (CDA-3). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-4 e CDA-5.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros) em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 33,51%. Acerca dos diferentes níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 53,19% (CDA-1), 35,68% (CDA-2), 21,74% (CDA-3), 21,21% (CDA-4) e 18,18% (CDA-5). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 20%, dado que o único servidor negro contabilizado encontrava-se no CDA-2.

No tocante aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 36,36%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 43,75% (CDA-1), 38,78% (CDA-2), 23,81% (CDA-3) e 33,33% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

26. Subprefeitura Aricanduva/Formosa/Carrão

Ao analisar a Subprefeitura Aricanduva/Formosa/Carrão em dezembro de 2023, dos 151 servidores ativos, 31 (21%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao detalhar os tipos de vínculos desses servidores, observa-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 19% e nos cargos em comissão, 28%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 22%.

Em relação aos ingressos, dos 7 servidores contratados no ano, 2 (29%) eram pessoas autodeclaradas negras. No que diz respeito aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras nos cargos em comissão era de 50%. Entre os estagiários ingressantes, 25% se autodeclararam negros. Não foi constatada a presença de servidores efetivos entre os ingressos.

No que se refere aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 16%. Analisando os diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 14,29% (CDA-1) e 27,27% (CDA-3). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5. Também não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-4 e CDA-6.

Em relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros) em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 28,57%. Considerando os níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1), 50% (CDA-3), 10% (CDA-4) e 50% (CDA-6). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-2.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 16,67%, dado que o único servidor negro contabilizado encontrava-se no CDA-3.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 50%. Quanto aos níveis hierárquicos, todos os servidores autodeclarados negros encontravam-se ocupando cargos no CDA-2. Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

27. Subprefeitura Butantã

No que se refere à Subprefeitura Butantã em dezembro de 2023, dos 117 servidores ativos, 38 (32%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando os tipos de vínculos desses servidores, observa-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 34% e nos cargos em comissão, 32%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 46%.

Em relação aos ingressos, dos 14 servidores contratados no ano, 6 (43%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 57%, nos cargos em comissão era de 29% e nos estágios era de 42%. Não foi constatada a presença de servidores efetivos entre os ingressos.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 17,65%. Analisando os diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1), 12,5% (CDA-3) e 16,67% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

Em relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros) em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 31,43%. Analisando os níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 44,44% (CDA-1), 45,45% (CDA-3), 10% (CDA-4) e 33,33% (CDA-6). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 50%. Relativamente aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de 100% (CDA-1) e 33,33% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o CDA-3. Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 20%, dado que o único servidor negro contabilizado encontrava-se no CDA-3.

28. Subprefeitura Campo Limpo

No que concerne à Subprefeitura Campo Limpo em dezembro de 2023, dos 149 servidores ativos, 64 (43%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 43% e nos cargos em comissão, 46%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 40%.

Referente aos ingressos, dos 10 servidores contratados no ano, 6 (60%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras nos cargos em comissão era de 50%. Sobre os estagiários ingressantes, 33% se

autodeclararam negros. Não foi constatada a presença de servidores efetivos entre os ingressantes.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 34,48%. Considerando os diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1), 100% (CDA-2), 46,15% (CDA-3) e 12,5% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 48%. Acerca dos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 55,56% (CDA-1), 33,33% (CDA-2), 33,33% (CDA-3), 42,86% (CDA-4) e 100% (CDA-6). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 42,86%. Relativamente aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 100% (CDA-1) e 66,67% (CDA-2). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-3, CDA-4 e CDA-6. Não houve registro de servidores ocupando o CDA-5.

Quanto aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 33,33%. No que tange aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 100% (CDA-1) e 50% (CDA-2). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-3 e CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-4 e CDA-5.

29. Subprefeitura Capela Do Socorro

Em relação à Subprefeitura Capela do Socorro em dezembro de 2023, dos 122 servidores ativos, 46 (38%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de

vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 36% e nos cargos em comissão, 42%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 38%.

No que diz respeito aos ingressos, dos 10 servidores contratados no ano, 5 (50%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 75%, nos cargos em comissão era de 25%, e 22% dos estagiários ingressantes se autodeclararam negros.

Com relação aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 25%. Considerando os diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 44,44% (CDA-1) e 25% (CDA-3). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os demais CDAs.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 44%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 25% (CDA-1), 100% (CDA-2), 57,14% (CDA-3), 36,36% (CDA-4) e 50% (CDA-6). Não houve registro de servidores ocupando o CDA-5.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 14,29%, dado que o único servidor negro contabilizado encontrava-se no CDA-1.

Acerca dos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 50%, sendo que apenas um servidor negro foi contabilizado no CDA-3.

30. Subprefeitura Casa Verde/Limão/Cachoeirinha

Analisando a Subprefeitura Casa Verde/Limão/Cachoeirinha em dezembro de 2023, dos 116 servidores ativos, 41 (35%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras

entre os efetivos era de 36% e nos cargos em comissão, 32%. Não houve registro de estagiários negros no período analisado.

No tocante aos ingressos, dos 13 servidores contratados no ano, 5 (38%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 40%. Não foram detectados servidores autodeclarados negros ocupando cargos em comissão entre os ingressantes, da mesma forma que não foi constatada a presença de estagiários negros entre os ingressantes.

Quanto aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 23,53%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 16,67% (CDA-3) e 20% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o CDA-2 e CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5.

No que tange aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 34,29%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1), 41,67% (CDA-3) e 36,36% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-6. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 25%, dado que o único servidor negro encontrado estava no CDA-4.

No que diz respeito aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), não houve ingresso de servidores autodeclarados negros.

31. Subprefeitura Cidade Ademar

No que se refere à Subprefeitura Cidade Ademar, em dezembro de 2023, dos 99 servidores ativos, 31 (31%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os

tipos de vínculos desses servidores, a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 27% e nos cargos em comissão, 41%. Estagiários autodeclarados negros somavam 50%.

Relativamente aos ingressos, dos 10 servidores contratados no ano, 5 (50%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras nos cargos em comissão era de 67%. Sobre os estagiários ingressantes, 50% se autodeclararam negros. Não houve ingresso de servidores negros em cargos efetivos no órgão. Sobre os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 28%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 80% (CDA-1) e 25% (CDA-3). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-2, CDA-5 e CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-4.

No que concerne aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 43,33%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 54,55% (CDA-1), 75% (CDA-2), 25% (CDA-3), 28,57% (CDA-4) e 33,33% (CDA-6). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5.

Com relação aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 25%, dado que o único servidor negro encontrado estava no CDA-3.

A respeito dos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 60%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 100% (CDA-1) e 100% (CDA-2). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-3 e CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-4 e CDA-5.

32. Subprefeitura Cidade Tiradentes

Acerca da Subprefeitura Cidade Tiradentes, em dezembro de 2023, dos 126 servidores ativos, 50 (40%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 40% e nos cargos em comissão, 43%. Estagiários autodeclarados negros somavam 40%. No tocante aos ingressos, dos 10 servidores contratados no ano, 5 (50%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras nos cargos em comissão era de 38%. Sobre os estagiários ingressantes, 40% se autodeclararam negros. Não houve ingresso de servidores efetivos no período em análise.

No que tange aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 34,69%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 25% (CDA-2), 16,67% (CDA-3) e 44,44% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

Em relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 45%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 40% (CDA-1), 66,67% (CDA-3) e 42,86% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-6.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 44,44%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 60% (CDA-1) e 100% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os demais CDAs.

Considerando os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 40%. No que se refere aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados

negros era a seguinte: 50% (CDA-3) e 50% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando CDA-1. Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

33. Subprefeitura Ermelino Matarazzo

Relativamente à Subprefeitura Ermelino Matarazzo, em dezembro de 2023, dos 138 servidores ativos, 52 (38%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 35% e nos cargos em comissão, 45%. Estagiários autodeclarados negros somavam 29%.

Sobre os ingressos, dos 14 servidores contratados no ano, 8 (57%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras nos cargos em comissão era de 62%. Sobre os estagiários ingressantes, 50% se autodeclararam negros. Não houve ingresso de servidores efetivos no período em análise.

No que concerne aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 13,04%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 100% (CDA-2), 12,5% (CDA-3) e 20% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-1. Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

Referente aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 45,16%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 80% (CDA-1), 50% (CDA-2), 40% (CDA-3), 36,36% (CDA-4) e 33,33% (CDA-6). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5.

Não foram identificados servidores autodeclarados negros entre os efetivos que ingressaram no período ocupando cargos em comissão.

No que diz respeito aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros

ocupando cargos em comissão era de 54,55%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 100% (CDA-1), 100% (CDA-2), 33,33% (CDA-3) e 50% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

34. Subprefeitura Freguesia do Ó/Brasilândia

Acerca da Subprefeitura de Freguesia do Ó/Brasilândia, em dezembro de 2023, dos 180 servidores ativos, 73 (41%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao examinar mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 41%, enquanto nos cargos em comissão era de 33%. Os estagiários autodeclarados negros somavam 43%.

No tocante aos ingressos, dos 9 servidores contratados no ano, 3 (33%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras nos cargos em comissão era de 40%. Sobre os estagiários ingressantes, 38% se autodeclararam negros.

No que tange aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros em dezembro de 2023 era de 32,43%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 63,64% (CDA-1), 33,33% (CDA-2), 15,38% (CDA-3) e 20% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 31,58%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 66,67% (CDA-1), 42,86% (CDA-4) e 33,33% (CDA-6). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5.

Quanto aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), a proporção de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 25%, atentando-se ao fato de que apenas um servidor negro ocupou cargo no CDA-4.

35. Subprefeitura Guaianases

No que diz respeito à Subprefeitura de Guaianases, em dezembro de 2023, dos 202 servidores ativos, 84 (42%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 44% e nos cargos em comissão, 19%. Estagiários autodeclarados negros somavam 44%.

Em relação aos ingressos, dos 9 servidores contratados no ano, 4 (44%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras entre os efetivos era de 100%. Sobre os estagiários ingressantes, 43% se autodeclararam negros.

Relativamente aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 37,04%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 55,56% (CDA-1) e 38,46% (CDA-3). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-4.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 19,23%. Com relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 25% (CDA-1), 16,67% (CDA-3) e 23,08% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

A respeito dos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando esses cargos era de 100%, dado o fato de que apenas um servidor negro ocupou cargo no CDA-1.

No tocante aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), não houve registros de servidores autodeclarados negros.

36. Subprefeitura Ipiranga

Analisando a Subprefeitura Ipiranga, em dezembro de 2023, dos 136 servidores ativos, 21 (15%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 14% e nos cargos em comissão, 23%. Estagiários autodeclarados negros somavam 29%.

Em relação aos ingressos, dos 12 servidores contratados no ano, 1 (8%) era pessoa autodeclarada negra. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras nos cargos em comissão era de 10%. Sobre os estagiários ingressantes, 33% se autodeclararam negros. Não houve ingresso de servidores efetivos no período em análise.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 4,55%, dado que apenas um servidor negro ocupava cargo no CDA-1.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 24%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 16,67% (CDA-1), 20% (CDA-3), 40% (CDA-4) e 33,33% (CDA-6). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o CDA-2. Não houve registro de servidores ocupando o CDA-5.

Considerando os cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) entre os ingressantes, não houve registro de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão. No que diz respeito aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), também não houve registro de servidores autodeclarados negros.

37. Subprefeitura Itaim Paulista

No tocante à Subprefeitura Itaim Paulista, em dezembro de 2023, dos 197 servidores ativos, 76 (39%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 40% e nos cargos em comissão, 24%. Estagiários autodeclarados negros somavam 29%. Quanto aos ingressos, dos 10 servidores contratados no ano, 2 (20%) eram pessoas autodeclaradas negras. No que tange aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de

peças negras nos cargos em comissão era de 50%. Sobre os estagiários ingressantes, 30% se autodeclararam negros. Não houve ingresso de servidores efetivos no período em análise.

Em relação aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 52,94%. No que diz respeito aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 90% (CDA-1), 50% (CDA-2), 42,86% (CDA-3) e 25% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 21,05%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 20% (CDA-3), 25% (CDA-4) e 33,33% (CDA-6). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-1. Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) entre os ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 62,5%. No que se refere aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 100% (CDA-1), 100% (CDA-2), 33,33% (CDA-3) e 50% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

Relativamente aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando esses cargos era de 25%, atentando-se ao fato de que apenas um servidor negro ocupava cargo no CDA-1.

38. Subprefeitura Itaquera

Sobre a Subprefeitura Itaquera, em dezembro de 2023, dos 201 servidores ativos, 95 (47%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 51% e nos cargos em comissão, 28%. Estagiários autodeclarados negros somavam 50%.

No que concerne aos ingressos, dos 20 servidores contratados no ano, 4 (20%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras nos cargos em comissão era de 20%. Sobre os estagiários ingressantes, 50% se autodeclararam negros. Não houve ingresso de servidores efetivos no período em análise.

Referente aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 52,94%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 71,43% (CDA-1), 100% (CDA-2) e 75% (CDA-3). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-4 e CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o CDA-5.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 29,41%. Com relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1), 23,08% (CDA-3), 45,45% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2, CDA-5 e CDA-6.

A respeito dos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 100%, considerando que apenas servidores autodeclarados negros ocuparam os CDA-1, CDA-2 e CDA-3.

Acerca dos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 22,22%. Quanto aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-3) e 25% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-1 e CDA-2. Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

39. Subprefeitura Jabaquara

Analisando a Subprefeitura Jabaquara, em dezembro de 2023, dos 109 servidores ativos, 28 (26%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de

vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 26% e nos cargos em comissão, 23%. Estagiários autodeclarados negros somavam 80%. Em relação aos ingressos, dos 21 servidores contratados no ano, 5 (24%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas negras nos cargos em comissão era de 29%. Sobre os estagiários ingressantes, 67% se autodeclararam negros. Não houve ingresso de servidores efetivos autodeclarados negros no período em análise.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 31,25%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 100% (CDA-1), 16,67% (CDA-3), 20% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-6.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 24,24%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 16,67% (CDA-1), 28,57% (CDA-3) e 30% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-6. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 40%. No que diz respeito aos níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de 100% (CDA-1) e 100% (CDA-2). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-4 e CDA-6. Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5.

Em relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 31,25%. No que tange aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados

negros era de 30% (CDA-3) e 40% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os CDA-1. Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

40. Subprefeitura Jaçanã/Tremembé

Considerando a Subprefeitura Jaçanã/Tremembé, em dezembro de 2023, dos 147 servidores ativos, 56 (38%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 37% e nos cargos em comissão, 45%.

Relativamente aos ingressos, dos 10 servidores contratados no ano, 4 (40%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas autodeclaradas negras entre os efetivos era de 40%, e nos cargos em comissão era de 43%. Não foi constatada a presença de pessoas autodeclaradas negras nos postos de estágio, considerando o período em análise.

Sobre os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 43,75%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 66,67% (CDA-1), 50% (CDA-2), 42,86% (CDA-3) e 50% (CDA-6). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo CDA-4. Não houve registro de servidores ocupando o cargo CDA-5.

No que concerne aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 45%. Referente aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1), 60% (CDA-3) e 45,45% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-6.

Com relação aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 37,5%. A respeito dos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 100% (CDA-1), 33,33% (CDA-3) e 33,33% (CDA-6). Não

houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-4 e CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-2.

Acerca dos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 50%. No tocante aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de 100% (CDA-3) e 33,33% (CDA-4). Não houve registro de servidores nos demais CDAs.

41. Subprefeitura Lapa

No que tange à Subprefeitura Lapa, em dezembro de 2023, dos 144 servidores ativos, 40 (28%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 31% e nos cargos em comissão, 8%. Não há registro de estagiários autodeclarados negros no período em análise.

Em relação aos ingressos, dos 30 servidores contratados no ano, 3 (10%) eram pessoas autodeclaradas negras. No que diz respeito aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas autodeclaradas negras entre os efetivos era de 50%, e nos cargos em comissão era de 7%. Sobre os estagiários ingressantes, 14% se autodeclararam negros.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 30,77%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de 50% (CDA-1) e 50% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros no cargo de CDA-3. Não houve registro de servidores nos demais CDAs. No que se refere aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 8,33%. Relativamente aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de, respectivamente, 20% (CDA-1) e 14,29% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros nos demais CDAs.

Sobre os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 41,67%. No

que concerne aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 60% (CDA-1) e 40% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-3 e CDA-6. Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5.

Referente aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 9,52%. Com relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 12,5% (CDA-3) e 12,5% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os demais CDAs.

42. Subprefeitura M'boi Mirim

A respeito da Subprefeitura M'boi Mirim, em dezembro de 2023, dos 112 servidores ativos, 54 (48%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 49% e nos cargos em comissão, 49%. Estagiários autodeclarados negros somavam 63%. Quanto aos ingressos, dos 12 servidores contratados no ano, 7 (58%) eram pessoas autodeclaradas negras. No que diz respeito aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas autodeclaradas negras entre os efetivos era de 67%, nos cargos em comissão era de 56%. Sobre os estagiários ingressantes, 58% se autodeclararam negros.

No tocante aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 50%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 45,45% (CDA-1), 66,67% (CDA-2), 63,64% (CDA-3), 25% (CDA-4), 100% (CDA-5) e 50% (CDA-6).

No que diz respeito aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 48,48%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 45,45% (CDA-1), 62,5% (CDA-2), 16,67% (CDA-3) e

71,43% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 40%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de 60% (CDA-1) e 100% (CDA-5). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-4 e CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-3.

Em relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 55,56%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 66,67% (CDA-2), 50% (CDA-3) e 50% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

43. Subprefeitura Mooca

No que se refere à Subprefeitura Mooca, em dezembro de 2023, dos 158 servidores ativos, 33 (21%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 19% e nos cargos em comissão, 32%. Estagiários autodeclarados negros somavam 50%. Relativamente aos ingressos, dos 15 servidores contratados no ano, 4 (27%) eram pessoas autodeclaradas negras. Sobre os tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas autodeclaradas negras nos cargos em comissão era de 27%. Sobre os estagiários ingressantes, 39% se autodeclararam negros. Não houve ingresso de servidores efetivos no período.

No que concerne aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 16,67%. Referente aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1), 15,38% (CDA-3) e 12,5% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-6.

Com relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 33,33%. No que diz respeito aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 100% (CDA-2), 40% (CDA-3) e 20% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

Acerca dos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 25%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 25% (CDA-1) e 33,33% (CDA-3). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos CDA-4 e CDA-6.

Quanto aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 36,36%. No que tange aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1), 100% (CDA-2) e 33,33% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo CDA-3. Não houve registro de servidores ocupando os cargos CDA-5 e CDA-6.

44. Subprefeitura Parelheiros

Analisando a Subprefeitura Parelheiros, em dezembro de 2023, dos 102 servidores ativos, 42 (42%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 34% e nos cargos em comissão, 55%. Estagiários autodeclarados negros somavam 83%. Em relação aos ingressos, dos 10 servidores contratados no ano, 5 (50%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas autodeclaradas negras entre os efetivos era de 33%, nos cargos em comissão era de 50%. Sobre os estagiários ingressantes, 75% se autodeclararam negros.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 33,33%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 30,77% (CDA-1), 41,67% (CDA-3) e 40% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-6.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 58,62%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 66,67% (CDA-1), 50% (CDA-2), 55,56% (CDA-3), 55,56% (CDA-4), 100% (CDA-5) e 50% (CDA-6).

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 50%. No que diz respeito aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1) e 100% (CDA-3). Não houve registro de servidores autodeclarados negros nos demais CDAs.

No tocante aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 50%, levando em consideração que havia apenas 1 servidor autodeclarado negro, o qual ocupou cargo no CDA-4.

45. Subprefeitura Penha

Considerando a Subprefeitura Penha, em dezembro de 2023, dos 181 servidores ativos, 61 (34%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 33% e nos cargos em comissão, 27%. Estagiários autodeclarados negros somavam 40%. No que se refere aos ingressos, dos 19 servidores contratados no ano, 3 (16%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas

autodeclaradas negras nos cargos em comissão era de 20%. Sobre os estagiários ingressantes, 67% se autodeclararam negros.

Relativamente aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 22,58%. Sobre os diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 25% (CDA-1), 20% (CDA-3) e 40% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-6.

Com relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 28,57%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 16,67% (CDA-3), 33,33% (CDA-4) e 100% (CDA-6). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-1 e CDA-2.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 7,14%, considerando que apenas um servidor negro ocupou cargo no CDA-1. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

Acerca dos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 16,67%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de 20% (CDA-3) e 16,67% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-2. Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

46. Subprefeitura Perus/Anhanguera

No tocante à Subprefeitura Perus/Anhanguera, em dezembro de 2023, dos 116 servidores ativos, 41 (35%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os

efetivos era de 35% e nos cargos em comissão, 36%. Estagiários autodeclarados negros somavam 50%.

Quanto aos ingressos, dos 12 servidores contratados no ano, 5 (42%) eram pessoas autodeclaradas negras. No que tange aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas autodeclaradas negras entre os efetivos era de 50%, nos cargos em comissão era de 43%. Sobre os estagiários ingressantes, 50% se autodeclararam negros.

Em relação aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 31,25%. No que diz respeito aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 25% (CDA-1), 41,67% (CDA-3), 33,33% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-6.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 40%. Considerando os níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de, respectivamente, 28,57% (CDA-3) e 60% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-1 e CDA-6.

No que se refere aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 7,15%, considerando que apenas um servidor autodeclarado negro ocupou um dos cargos de CDA-1.

A respeito dos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 60%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de, respectivamente, 100% (CDA-3) e 66,67% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o CDA-1. Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

47. Subprefeitura Pinheiros

Acerca da Subprefeitura Pinheiros, em dezembro de 2023, dos 139 servidores ativos, 42 (32%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 33% e nos cargos em comissão, 27%. Estagiários autodeclarados negros somavam 23%.

No que tange aos ingressos, dos 12 servidores contratados no ano, 5 (42%) eram pessoas autodeclaradas negras. Em relação aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas autodeclaradas negras nos cargos em comissão foi de 17%. Sobre os estagiários ingressantes, 31% se autodeclararam negros.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 31,82%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 60% (CDA-1), 33,33% (CDA-3) e 20% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-6.

No que se refere aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 27,59%. Relativamente aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 66,67% (CDA-1), 22,22% (CDA-3) e 16,67% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-6.

Sobre os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 66,67%, sendo que os servidores autodeclarados negros concentravam-se no CDA-1.

Referente aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 20%, considerando que o único servidor negro contabilizado encontrava-se no CDA-1.

48. SUBPREFEITURA PIRITUBA/JARAGUÁ

Com relação à Subprefeitura Pirituba/Jaraguá, em dezembro de 2023, dos 158 servidores ativos, 61 (39%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 40% e nos cargos em comissão 32%. Estagiários autodeclarados negros somavam 63%.

No que diz respeito aos ingressos, dos 23 servidores contratados no ano, 8 (35%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas autodeclaradas negras nos cargos em comissão foi de 30%. Sobre os estagiários, 67% se autodeclararam negros. Não houve constatação de ingresso de pessoas autodeclaradas negras nos cargos efetivos.

Acerca dos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 50%. Quanto aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 72,73% (CDA-1), 66,67% (CDA-2), 40% (CDA-3) e 33,33% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

No tocante aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 31,82%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 25% (CDA-1), 16,67% (CDA-3), 40% (CDA-4) e 100% (CDA-6). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-2. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 38,89%. No que tange aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 66,67% (CDA-2), 25% (CDA-3) e 40% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

Em relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 33,33%. No que diz respeito aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1), 50% (CDA-2), 20% (CDA-3) e 40% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

49. Subprefeitura Santana/Tucuruvi

Analisando a Subprefeitura Santana/Tucuruvi, em dezembro de 2023, dos 159 servidores ativos, 49 (31%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 33% e nos cargos em comissão, 17%. Estagiários autodeclarados negros somavam 40%.

Em relação aos ingressos, dos 14 servidores contratados no ano, 1 (7%) era pessoa autodeclarada negra. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas autodeclaradas negras nos cargos em comissão foi de 8%. Sobre os estagiários, 50% se autodeclararam negros. Não foi constatado o ingresso de servidores nos cargos efetivos.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 24,14%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1), 16,67% (CDA-3), 16,67% (CDA-4) e 50% (CDA-6). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 18,75%, dado que todos os servidores negros contabilizados encontravam-se no CDA-4. Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 15,38%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de 20% (CDA-1) e 14,29% (CDA-3). Não houve registro de

servidores negros ocupando o cargo de CDA-4. Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 11,11%, dado que o único servidor negro ocupava um dos cargos do CDA-4.

50. Subprefeitura Santo Amaro

Sobre a Subprefeitura Santo Amaro, em dezembro de 2023, dos 133 servidores ativos, 51 (38%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 38% e nos cargos em comissão, 45%. Em dezembro, não havia estagiários autodeclarados negros ativos no órgão.

Em relação aos ingressos, dos 37 servidores contratados no ano, 10 (27%) eram pessoas autodeclaradas negras. Relativamente aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas autodeclaradas negras entre os efetivos era de 50%, e nos cargos em comissão, 26%. Sobre os estagiários, 17% se autodeclararam negros. Não foi constatado o ingresso de servidores nos cargos efetivos.

No que concerne aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 27,27%. Referente aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 37,5% (CDA-1) e 33,33% (CDA-3). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-4, assim como não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

Acerca dos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 41,38%. Quanto aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 66,67% (CDA-1), 50% (CDA-2), 30% (CDA-3), 50% (CDA-4) e 33,33% (CDA-6). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 33,33%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1) e 57,14% (CDA-2). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-4 e CDA-6.

No que diz respeito aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 21,43%. Considerando os níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 5% (CDA-2), 20% (CDA-3) e 23,08% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-1 e CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-5.

51. Subprefeitura São Mateus

No que se refere à Subprefeitura São Mateus, em dezembro de 2023, dos 188 servidores ativos, 74 (40%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 41% e nos cargos em comissão, 33%. Estagiários autodeclarados negros somavam 22%. Relativamente aos ingressos, dos 4 servidores contratados no ano, 1 (25%) era pessoa autodeclarada negra. Sobre os estagiários, 25% se autodeclararam negros. Não foi constatado o ingresso de servidores nos cargos efetivos, assim como não foi constatado o ingresso de servidores negros em cargos em comissão.

Sobre os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 35,48%. No que concerne aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 45,45% (CDA-1), 50% (CDA-2), 22,22% (CDA-3) e 42,86% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o CDA-6.

Referente aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 36,36%. Com relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de, respectivamente, 60% (CDA-3) e 22,22% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-1 e CDA-6.

A respeito dos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 100%. Acerca dos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era, respectivamente, 100% (CDA-1) e 50% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-3 e CDA-6.

No tocante aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), não houve registro de servidores autodeclarados negros nos cargos disponíveis.

52. Subprefeitura São Miguel

Quanto à Subprefeitura São Miguel, em dezembro de 2023, dos 241 servidores ativos, 80 (33%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 35% e nos cargos em comissão, 23%. Estagiários autodeclarados negros somavam 33%.

No que tange aos ingressos, dos 21 servidores contratados no ano, 14 (19%) eram pessoas autodeclaradas negras. Em relação aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas autodeclaradas negras entre os efetivos era de 13%, e nos cargos em comissão, 26%. Sobre os estagiários, 38% se autodeclararam negros. Não foi constatado o ingresso de servidores nos cargos efetivos.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 27,59%. Considerando os diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores

autodeclarados negros era a seguinte: 22,22% (CDA-1), 25% (CDA-3), 40% (CDA-4) e 50% (CDA-6). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-2. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5.

No que se refere aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 25%. Relativamente aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era, respectivamente, 28,57% (CDA-3) e 36,36% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os demais CDAs.

Sobre os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 35,29%. No que concerne aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1), 16,67% (CDA-3), 66,67% (CDA-4) e 50% (CDA-6). Não houve registro de servidores ocupando o CDA-2 e CDA-5.

Referente aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 16,67%. Com relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era, respectivamente, 33,33% (CDA-3) e 16,67% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-2, CDA-5 e CDA-6.

53. Subprefeitura Sapopemba

Analisando a Subprefeitura Sapopemba, em dezembro de 2023, dos 126 servidores ativos, 53 (42%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 40% e nos cargos em comissão, 48%. Estagiários autodeclarados negros somavam 11%. Em relação aos ingressos, dos 21 servidores contratados no ano, 14 (19%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas autodeclaradas negras entre os efetivos era de 33%, e nos cargos em comissão, 57%. Não foi constatado o ingresso de estagiários autodeclarados negros.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 33,33%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 40% (CDA-3) e 12,5% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-6.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 46,43%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 42,86% (CDA-1), 33,33% (CDA-3) e 77,78% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não há registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-6.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 28,57%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era, respectivamente, 50% (CDA-1) e 50% (CDA-3). Não houve registro de servidores ocupando os demais CDAs.

Em relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 57,14%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de, respectivamente, 50% (CDA-3) e 100% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-1. Não houve registro de servidores contabilizados nos demais CDAs.

54. Subprefeitura Sé

No tocante à Subprefeitura Sé, em dezembro de 2023, dos 252 servidores ativos, 103 (41%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 43% e nos cargos em comissão, 36%. Estagiários autodeclarados negros somavam 20%.

Quanto aos ingressos, dos 21 servidores contratados no ano, 6 (29%) eram pessoas autodeclaradas negras. No que tange aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de servidores autodeclarados negros nos cargos em comissão era de 30%. Sobre os estagiários, 28% se autodeclararam negros. Não foi constatado o ingresso de servidores efetivos no período.

Em relação aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 31,03%. No que diz respeito aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 44,83% (CDA-1), 25% (CDA-2) e 27,27% (CDA-3). Não houve registro de servidores autodeclarados negros nos cargos de CDA-4, CDA-5 e CDA-6.

Considerando os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 37,78%. No que se refere aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 66,67% (CDA-1), 41,67% (CDA-2), 35,71% (CDA-3) e 42,86% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros nos cargos de CDA-5 e CDA-6.

Sobre os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 42,86%. No que concerne aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1) e 100% (CDA-2). Não houve registro de servidores autodeclarados negros nos cargos de CDA-3, CDA-4, CDA-5 e CDA-6.

Referente aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 35,29%. Com relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 33,33% (CDA-1), 50% (CDA-3) e 28,57% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros nos cargos de CDA-2, CDA-5 e CDA-6.

55. Subprefeitura Vila Guilherme/Vila Maria

Sobre a Subprefeitura Vila Guilherme/Vila Maria, em dezembro de 2023, dos 139 servidores ativos, 43 (31%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 32% e nos cargos em comissão, 30%.

Quanto aos ingressos, dos 13 servidores contratados no ano, 6 (46%) eram pessoas autodeclaradas negras. No que tange aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de servidores autodeclarados negros nos cargos em comissão era de 50%.

Não foi constatada a presença de pessoas autodeclaradas negras nos postos de estágio durante o período em análise.

Em relação aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 16,67%. No que diz respeito aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 25% (CDA-1), 50% (CDA-2) e 18,18% (CDA-3). Não houve registro de servidores autodeclarados negros nos cargos de CDA-4 e CDA-6.

Considerando os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 32,14%. No que se refere aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 25% (CDA-3) e 30% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros nos cargos de CDA-2 e CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-6.

Relativamente aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 37,5%. Sobre os diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de, respectivamente, 66,67% (CDA-1) e 20% (CDA-3). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os demais CDAs.

No que concerne aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 54,55%. Em relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados

negros era a seguinte: 57,14% (CDA-1), 50% (CDA-3) e 50% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os demais CDAs.

56. Subprefeitura Vila Mariana

Referente à Subprefeitura Vila Mariana, em dezembro de 2023, dos 146 servidores ativos, 29 (20%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 19% e nos cargos em comissão, 20%. Em relação aos estagiários, 27% se autodeclararam negros.

Com relação aos ingressos, dos 9 servidores contratados no ano, 2 (22%) eram pessoas autodeclaradas negras. Em relação aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de servidores autodeclarados negros entre os efetivos era de 50% e nos cargos em comissão, 14%. Quanto aos estagiários, 31% se autodeclararam negros.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 30,43%. Acerca dos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 62,5% (CDA-1), 16,67% (CDA-3) e 12,5% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-2.

No tocante aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 20,59%. Quanto aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 30% (CDA-1), 20% (CDA-3) e 20% (CDA-4). Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5. Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-6.

No que tange aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 14,29%, dado que o único servidor negro contabilizado encontrava-se no CDA-3.

Em relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 14,29%, observando que o único servidor negro contabilizado ocupava um dos cargos de CDA-3.

57. Subprefeitura Vila Prudente

Analisando a Subprefeitura Vila Prudente, em dezembro de 2023, dos 101 servidores ativos, 24 (24%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando mais detalhadamente os tipos de vínculos desses servidores, nota-se que a representação de pessoas negras entre os efetivos era de 22% e nos cargos em comissão, 30%. Estagiários autodeclarados negros somavam 33%. Em relação aos ingressos, dos 27 servidores contratados no ano, 6 (22%) eram pessoas autodeclaradas negras. Quanto aos tipos de vínculos dos ingressantes, a proporção de pessoas autodeclaradas negras entre os efetivos era de 22%, e nos cargos em comissão, 24%. Sobre os estagiários ingressantes, 50% se autodeclararam negros.

No que diz respeito aos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA), a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros, em dezembro de 2023, era de 20%. Em relação aos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 14,29% (CDA-1), 20% (CDA-3) e 33,33% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-2 e CDA-6. Não houve registro de servidores ocupando o cargo de CDA-5.

Sobre os ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), em dezembro de 2023, o número de servidores autodeclarados negros era de 26,92%. Com relação aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 25% (CDA-1), 22,22% (CDA-3) e 44,44% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando cargos nos CDA-2, CDA-5 e CDA-6.

Considerando os Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) dos ingressantes, a proporção de servidores efetivos autodeclarados negros ocupando cargos em comissão era de 37,5%. Acerca dos diferentes níveis hierárquicos dentro deste espectro, a distribuição de servidores autodeclarados negros era de, respectivamente, 66,67% (CDA-3) e 33,33% (CDA-4). Não houve



registro de servidores autodeclarados negros ocupando os cargos de CDA-1 e CDA-2. Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

Em relação aos ocupantes de cargos em comissão que não possuem outros tipos de vínculo (comissionados puros), o número de servidores ingressantes autodeclarados negros era de 26,67%. No que diz respeito aos níveis hierárquicos, a distribuição de servidores autodeclarados negros era a seguinte: 50% (CDA-1), 33,33% (CDA-3) e 22,22% (CDA-4). Não houve registro de servidores autodeclarados negros ocupando o cargo de CDA-2. Não houve registro de servidores ocupando os cargos de CDA-5 e CDA-6.

Administração Indireta

Este capítulo tem como objetivo apresentar os resultados da análise da distribuição racial na Administração Indireta da cidade de São Paulo. A análise fundamentou-se nas informações coletadas junto às unidades de recursos humanos de cada autarquia, empresa pública e fundação na municipalidade. Para garantir a abrangência e a precisão dos dados, as informações foram requisitadas por meio de ofícios e instrumentais de monitoramento encaminhados via sistema SEI aos seguintes órgãos:

- Agência de São Paulo de Desenvolvimento
- Companhia de Engenharia de Tráfego
- Companhia Metropolitana de Habitação de São Paulo
- Fundação Theatro Municipal de São Paulo
- Fundação Paulistana de Educação, Tecnologia e Cultura
- Hospital do Servidor Público Municipal
- Instituto de Previdência Municipal
- Empresa de Tecnologia da Informação e Comunicação do Município de São Paulo
- Empresa de Cinema e Audiovisual de São Paulo
- Serviço Funerário do Município de São Paulo
- Companhia São Paulo de Desenvolvimento e Mobilização de Ativos
- São Paulo Obras
- São Paulo Parcerias
- Agência Reguladora de Serviços Públicos do Município de São Paulo
- São Paulo Transporte
- São Paulo Turismo
- São Paulo Urbanismo

No instrumental mencionado, foram solicitadas informações abrangentes das entidades participantes, levando em conta detalhes específicos de seus quadros de funcionários. Isso incluiu dados sobre raça/cor, gênero, tipo de vínculo empregatício e a lotação de cada um dos empregados, objetivando garantir a compilação de material completo e detalhado para a

elaboração deste relatório, bem como facilitar o monitoramento da ação afirmativa de forma padronizada.

Após análise, observa-se que, em dezembro de 2023, o total geral de profissionais nos órgãos listados foi de 11.158. Destes, 3.315 se autoidentificaram como negros (pretos ou pardos), representando aproximadamente 29,71%. Quanto aos ingressos que ocorreram ao longo de todo o ano de 2023, o total geral de profissionais nos órgãos listados foi de 1.634. Destes, a quantidade de profissionais que se autoidentificaram como negros foi de 629, correspondendo a aproximadamente 38,49%.

Considerando os dados apresentados nas planilhas acima, o panorama geral da administração indireta em dezembro de 2023 revela que a maioria dos profissionais analisados possui vínculo do tipo "CLT por tempo indeterminado", representando 64,32% do total. Em seguida, os "Estatutários: outros" constituem a segunda maior parcela, englobando os profissionais estatutários não classificados pelos órgãos de lotação nas categorias específicas de comitê de auditoria, conselho administrativo, conselho fiscal e diretor, em conformidade às diretrizes do instrumental de monitoramento, totalizando 20,39% do total. Os estagiários representam 5,66%, enquanto os efetivos representam apenas 0,85%.

Quanto à raça/cor, dos 3.315 profissionais que se autoidentificaram como negros (pretos ou pardos), a maior proporção está entre os aprendizes (CLT), com 58,17%, seguidos pelos efetivos, com 44,21%, e pelos contratados por tempo determinado (CLT), com 43,13%. Os estagiários autodeclarados negros representam 41,93% (265). Em relação aos cargos em comissão, os servidores autodeclarados negros representam 20,79% (313).

Além disso, observa-se que os estagiários constituem a maior parte dos ingressantes, representando 35,19% do total. Os contratos por tempo indeterminado e determinado (CLT) representam, respectivamente, 18,30% e 15,54%. Quanto à representação de profissionais negros entre os ingressantes, a maioria (57,06%) se identifica como preta ou parda entre os aprendizes (CLT), seguidos pelos estagiários (41,39%). No que diz respeito aos cargos em comissão, constata-se que, dos 491 cargos totais, 29,33% (144) foram ocupados por pessoas negras.

1. ADE SAMPA

Em dezembro de 2023, na Agência de São Paulo de Desenvolvimento (ADE SAMPA), dos 93 profissionais atuantes, 30 (32,26%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar os tipos de vínculo jurídico-administrativos da instituição, observa-se que nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado, a representação de profissionais negros era de 31,25%, enquanto nos estágios era de 37,5%.

Sobre os ingressos, dos 32 profissionais contratados pela ADE SAMPA em 2023, 13 (30,95%) eram pessoas negras. Quanto aos vínculos jurídico-administrativos dos ingressantes, a representação de profissionais negros nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado era de 28%, e nos estágios, de 33%. Ressalta-se ainda que não houve pessoas ocupando cargo em comissão na ADE SAMPA no período analisado.

2. CET

Atentando-se à Companhia de Engenharia de Tráfego (CET), em dezembro de 2023, dos 4022 profissionais atuantes, 1108 (27,55%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando os tipos de vínculo jurídico-administrativos da instituição, observa-se que nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado, a representação de profissionais negros era de 25,24%, enquanto nos cargos de CLT: Aprendiz era de 59,86%, e nos estágios, de 42,35%. Nos cargos em comissão, profissionais autodeclarados negros representavam 13,67% do total.

Em relação aos ingressos, dos 467 profissionais contratados pela CET em 2023, 223 (47,75%) eram pessoas negras. Quanto aos vínculos jurídico-administrativos dos ingressantes, a representação de profissionais negros nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado era de 35,48%, nos cargos de CLT: Aprendiz era de 58,43%, e nos estágios, de 42,59%. No que diz respeito aos cargos em comissão, a representação de servidores negros ocupando essas posições era de 35,48%.

3. COHAB

Considerando a Companhia Metropolitana de Habitação de São Paulo (COHAB), em dezembro de 2023, dos 439 profissionais atuantes, 94 (21,41%) eram pessoas autodeclaradas negras.

Analisando os tipos de vínculo jurídico-administrativos da instituição, verifica-se que nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado, a representação de profissionais negros era de 14,68%, enquanto nos estágios era de 50%. Nos cargos em comissão, profissionais autodeclarados negros representavam 13,74% em relação ao total.

Quanto aos ingressos, dos 467 profissionais contratados pela COHAB em 2023, 35 (26,52%) eram pessoas negras. Em relação aos vínculos jurídico-administrativos dos ingressantes, a representação de profissionais negros nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado era de 19,18%, e nos estágios de 40%. No que diz respeito aos cargos em comissão, a representação de servidores negros ocupando essas posições era de 20,51%.

4. *Theatro Municipal*

Em dezembro de 2023, na Fundação Theatro Municipal (FTM), dos 82 profissionais atuantes, 24 (29,27%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar os tipos de vínculo jurídico-administrativos da instituição, constata-se que nos cargos de Servidor público cedido por outro ente: Servidor Público Municipal, a representação de profissionais negros era de 19,35%, enquanto nos estágios era de 37,5%. Nos cargos em comissão, profissionais autodeclarados negros representavam 30,56% em relação ao total.

Sobre os ingressos, dos 34 profissionais contratados pela FTM em 2023, 11 (32,35%) eram pessoas negras. Em relação aos vínculos jurídico-administrativos dos ingressantes, nos estágios a representação de pessoas negras era de 40%. Não houve pessoas negras ingressando como Servidor público cedido por outro ente: Servidor Público Municipal. No que diz respeito aos cargos em comissão, a representação de servidores negros ocupando essas posições era de 25%.

5. *FUNDATEC*

Atentando-se à Fundação Paulistana de Educação, Tecnologia e Cultura (FUNDATEC), em dezembro de 2023, dos 171 profissionais atuantes, 80 (46,78%) autodeclararam-se como pessoas negras. Ao examinar os diferentes tipos de vínculos jurídico-administrativos na instituição, observa-se que, nos cargos regidos pela CLT (Contrato de Trabalho por Tempo

Determinado), a representatividade de profissionais negros era de 59,68%, enquanto nos estágios era de 56,25%. Nos cargos em comissão, profissionais autodeclarados negros compunham 36,92% do total.

Em relação aos novos ingressos, dos 152 profissionais contratados pela FUNDATEC em 2023, 80 (52,63%) eram pessoas negras. Quanto aos vínculos jurídico-administrativos desses novos contratados, a representação de profissionais negros nos cargos regidos pela CLT: contrato por tempo determinado era de 61,64%, e nos estágios era de 61,9%. No que diz respeito aos cargos em comissão, a proporção de servidores negros ocupando essas posições era de 37,96%.

6. HSPM

Considerando o Hospital do Servidor Público Municipal (HSPM), em dezembro de 2023, dos 2304 profissionais atuantes, 792 (34,48%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar os tipos de vínculo jurídico-administrativos da instituição, observa-se que nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado, a representação de profissionais negros era de 18,18%, enquanto na categoria “Estatutários: outros”, era de 35,58%. Quanto aos cargos em comissão, 17,48% destes eram ocupados por profissionais negros.

Quanto aos ingressos, dos 94 profissionais contratados pelo HSPM em 2023, 21 (22,34%) eram pessoas negras. Quanto aos vínculos jurídico-administrativos dos ingressantes, a representação de profissionais negros nos cargos de Estatutário: servidor público era de 31,58%. Ressalta-se ainda que não houve pessoas ocupando cargo em comissão e não houve a contratação de profissionais negros nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado.

7. IPREM

Em dezembro de 2023, no Instituto de Previdência Municipal (IPREM), dos 158 profissionais atuantes, 44 (27,85%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar os tipos de vínculo jurídico-administrativos da instituição, constata-se que nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado, a representação de profissionais negros era de 40,91%, enquanto nos estágios era de 57,14%. Nos cargos em comissão, profissionais autodeclarados negros representavam 15,38% em relação ao total.

Quanto aos ingressos, dos 56 profissionais contratados pelo IPREM em 2023, 15 (26,79%) eram pessoas negras. Em relação vínculos jurídico-administrativos dos ingressantes, a representação de profissionais negros nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado era de 29,63%, e nos estágios de 57,14%. No que diz respeito aos cargos em comissão, a representação de servidores negros ocupando essas posições era de 14,29%.

8. PRODAM

Sobre a Empresa de Tecnologia da Informação e Comunicação do Município de São Paulo (PRODAM), em dezembro de 2023, dos 919 profissionais atuantes, 210 (22,85%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando os tipos de vínculo jurídico-administrativos da instituição, constata-se que nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado, a representação de profissionais negros era de 22,5%, enquanto nos estágios era de 26,23%. Nos cargos em comissão, profissionais autodeclarados negros representavam 22,4% em relação ao total.

Em relação aos ingressos, dos 103 profissionais contratados pela PRODAM em 2023, 26 (25,24%) eram pessoas negras. Quanto aos vínculos jurídico-administrativos dos ingressantes, a representação de profissionais negros nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado era de 24,57%, e nos estágios de 27,9%. No que diz respeito aos cargos em comissão, a representação de servidores negros ocupando essas posições era de 21,57%.

9. SPCINE

Considerando a Empresa de Cinema e Audiovisual de São Paulo (SPCINE), em dezembro de 2023, dos 71 profissionais atuantes, 30 (42,25%) eram pessoas autodeclaradas negras. Analisando os tipos de vínculo jurídico-administrativos da instituição, constata-se que nos cargos de CLT: contrato por tempo determinado, a representação de profissionais negros era de 59,26%, enquanto nos CLT: contrato por tempo indeterminado era de 33,33% e nos estágios, 60%. Nos cargos em comissão, profissionais autodeclarados negros representavam 44,83% em relação ao total.

Atentando-se aos ingressos, dos 31 profissionais contratados pelo SPCINE em 2023, 17 (54,84%) eram pessoas negras. Em relação aos vínculos jurídico-administrativos dos ingressantes, a

representação de profissionais negros nos cargos de CLT: contrato por tempo determinado era de 65,22%, e nos estágios, 50%. No que diz respeito aos cargos em comissão, a representação de servidores negros ocupando essas posições era de 55,56%.

10. Serviço Funerário do Município de São Paulo

Em dezembro de 2023, no Serviço Funerário do Município de São Paulo (SF MSP), dos 271 profissionais atuantes, 113 (41,7%) autodeclararam-se como pessoas negras. Ao examinar os diferentes tipos de vínculos jurídico-administrativos na instituição, observa-se que, nos cargos de Estatutário: servidor público, a representatividade de profissionais negros era de 38,92%, enquanto nos estágios era de 75%. Nos cargos em comissão, profissionais autodeclarados negros compunham 38,92% do total.

Quanto aos ingressos, dos 106 profissionais contratados pelo SF MSP em 2023, 47 (44,34%) eram pessoas negras. Em relação vínculos jurídico-administrativos desses novos contratados, a representação de profissionais negros nos cargos Estatutário: servidor público era de 42,42%, e nos estágios era de 71,43%. No que diz respeito aos cargos em comissão, a proporção de servidores negros ocupando essas posições era de 42,42%.

11. SPDA

Sobre a Companhia São Paulo de Desenvolvimento e Mobilização de Ativos (SPDA), em dezembro de 2023, dos 11 profissionais atuantes, 2 (18,18%) autodeclararam-se como pessoas negras. Ao examinar os diferentes tipos de vínculos jurídico-administrativos na instituição, observa-se que, nos cargos CLT: contrato por tempo indeterminado, a representatividade de profissionais negros era de 14,29%. Nos cargos em comissão, profissionais autodeclarados negros compunham 20% do total.

Em relação aos ingressos, dos 3 profissionais contratados pela SPDA em 2023, 66,67% eram pessoas negras. Quanto aos vínculos jurídico-administrativos, a única pessoa contratada para ocupar um cargo CLT: contrato por tempo indeterminado era negra. No que diz respeito aos cargos em comissão, a proporção de servidores negros ocupando essas posições era de 66,67%.

12. São Paulo Obras

Considerando a São Paulo Obras (SP OBRAS), em dezembro de 2023, dos 275 profissionais atuantes, 80 (29,09%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar os tipos de vínculo jurídico-administrativos da instituição, constata-se que nos cargos de CLT: contrato por tempo determinado, a representação de profissionais negros era de 36,36%, em CLT: contrato por tempo indeterminado, 25,16% nos estágios de 28,57%. Nos cargos em comissão, profissionais autodeclarados negros representavam 8,47% em relação ao total.

Quanto aos ingressos, dos 127 profissionais contratados pela SP OBRAS em 2023, 43 (33,86%) eram pessoas negras. Em relação aos vínculos jurídico-administrativos dos ingressantes, a representação de profissionais negros nos cargos de CLT: contrato por tempo determinado era de 40%, CLT: contrato por tempo indeterminado, 5,56%, e nos estágios, 29,41%. No que diz respeito aos cargos em comissão, a representação de servidores negros ocupando essas posições era de 9,09%.

13. São Paulo Parcerias

Sobre a São Paulo Parcerias (SP PARCERIAS), dos 129 profissionais atuantes, 30 (23,26%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar os tipos de vínculo jurídico-administrativos da instituição, constata-se que, por exemplo, nos cargos de CLT: contrato por tempo determinado, a representação de profissionais negros era de 20,83%, em CLT: contrato por tempo indeterminado, 17,14% nos estágios de 40,63%. Nos cargos em comissão, profissionais autodeclarados negros representavam 20,99% em relação ao total.

Em relação aos ingressos, dos 127 profissionais contratados pela SP PARCERIAS em 2023, 71 (30,99%) eram pessoas negras. Quanto aos vínculos jurídico-administrativos dos ingressantes, a representação de profissionais negros nos cargos de CLT: contrato por tempo determinado era de 25%, enquanto que nos estágios era de 40,63%. No que diz respeito aos cargos em comissão, a representação de servidores negros ocupando essas posições era de 25%.

14. SP Regula

Em dezembro de 2023, na Agência Reguladora de Serviços Públicos do Município de São Paulo (SP Regula), dos 108 profissionais atuantes, 25 (23,15%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar os tipos de vínculo jurídico-administrativos da instituição, constata-se que, por exemplo, nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado, a representação de profissionais negros era de 17,14%, e nos estágios de 50%. Nos cargos em comissão, profissionais autodeclarados negros representavam 17,14% em relação ao total.

Quanto aos ingressos, dos 25 profissionais contratados pela SP Regula em 2023, 11 (44%) eram pessoas negras. Em relação aos vínculos jurídico-administrativos dos ingressantes, a representação de profissionais negros nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado era de 30,77%, enquanto que nos estágios era de 50%. No que diz respeito aos cargos em comissão, a representação de servidores negros ocupando essas posições era de 30,77%.

15. SPTRANS

Sobre a São Paulo Transporte (SPTRANS), dos 1780 profissionais atuantes, 582 (32,79%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar os tipos de vínculo jurídico-administrativos da instituição, constata-se que, por exemplo, nos cargos de CLT: contrato por tempo determinado, a representação de profissionais negros era de 53,85%, em CLT: contrato por tempo indeterminado, 32,31%, e nos estágios de 45,28%. Nos cargos em comissão, profissionais autodeclarados negros representavam 12,24% em relação ao total.

Em relação aos ingressos, dos 117 profissionais contratados pela SPTRANS em 2023, 48 (41,03%) eram pessoas negras. Quanto aos vínculos jurídico-administrativos dos ingressantes, a representação de profissionais negros nos cargos de CLT: contrato por tempo determinado era de 52,5%, por exemplo, em CLT: contrato por tempo indeterminado, 13,33% e nos estágios de 45,45%. No que diz respeito aos cargos em comissão, não há registro de servidores ingressantes nos cargos em comissão.

16. SPTURIS

Considerando a São Paulo Turismo (SPTURIS), em dezembro de 2023, dos 194 profissionais atuantes, 188 (20,21%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar os tipos de vínculo

jurídico-administrativos da instituição, constata-se que, por exemplo, nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado, a representação de profissionais negros era de 21,94%, e nos estágios de 20%. Nos cargos em comissão, profissionais autodeclarados negros representavam 15,69% em relação ao total.

Atentando-se aos ingressos, dos 31 profissionais contratados pela SPTURIS em 2023, 4 (12,9%) eram pessoas negras. Em relação aos vínculos jurídico-administrativos dos ingressantes, a representação de profissionais negros nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado era de 5,56%, enquanto que nos estágios era de 20%. No que diz respeito aos cargos em comissão, a representação de servidores negros ocupando essas posições era de 9,52%.

17. São Paulo Urbanismo

Em dezembro de 2023, na São Paulo Urbanismo (SP URBANISMO), dos 144 profissionais atuantes, 31 (21,53%) eram pessoas autodeclaradas negras. Ao analisar os tipos de vínculo jurídico-administrativos da instituição, constata-se que, por exemplo, nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado, a representação de profissionais negros era de 16,82%, e nos estágios de 37,5%. Nos cargos em comissão, profissionais autodeclarados negros representavam 15,09% em relação ao total.

Quanto aos ingressos, dos 43 profissionais contratados pela São Paulo Urbanismo em 2023, 11 (25,58%) eram pessoas negras. Em relação aos vínculos jurídico-administrativos dos ingressantes, a representação de profissionais negros nos cargos de CLT: contrato por tempo indeterminado era de 11,76%, enquanto que nos estágios era de 33,33%. No que diz respeito aos cargos em comissão, a representação de servidores negros ocupando essas posições era de 15,79%.

Conclusão

A análise realizada aborda a aplicação da política de cotas raciais e a distribuição étnico-racial na Administração Direta e Indireta da cidade de São Paulo em 2023, revelando aspectos fundamentais relacionados à inclusão e representatividade no serviço público municipal.

Inicialmente, as aferições fenotípicas realizadas no contexto da política de cotas raciais refletem o compromisso com as prerrogativas legais estabelecidas pelo Decreto Municipal nº 57.557/16, que regulamenta a Lei Municipal nº 15.939/13. A proporção significativa de 90,73% dos candidatos identificados como destinatários da política de cotas demonstra a eficácia e a amplitude dessa ação afirmativa em promover um ambiente mais inclusivo e equitativo por meio das seleções públicas.

Em relação aos processos judiciais relacionados à política de cotas raciais, destaca-se a complexidade e os desafios legais associados a essa temática, ressaltando a importância de uma abordagem jurídica sólida e transparente na implementação da ação afirmativa. A mitigação de controvérsias e o asseguramento das cotas raciais aos seus destinatários são aspectos cruciais nesse contexto.

Tendo em vista a Administração Direta, observamos uma representação expressiva de servidores autodeclarados negros, especialmente nos contratos por tempo determinado, evidenciando a diversidade na força de trabalho. Entretanto, a distribuição nos Cargos de Direção, Chefia e Assessoria (CDA) apresenta variações significativas entre os diferentes níveis hierárquicos, apontando a necessidade de atenção especial, especialmente na ocupação de cargos estratégicos.

Já na Administração Indireta, há uma proporção relevante de profissionais negros, especialmente entre os ingressantes, sinalizando um fluxo importante de novos profissionais e oportunidades de desenvolvimento no ambiente de trabalho e na carreira.

Em resumo, este relatório oferece subsídios essenciais para o aprimoramento e o fortalecimento contínuo das políticas de inclusão e diversidade no serviço público municipal de São Paulo, reafirmando o compromisso com a promoção da equidade étnico-racial na cidade.