

REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO ASSISTENCIAL DO CONTRATO DE GESTÃO Nº002/2014 RASTS CAPELA DO SOCORRO RELATIVA AO 1º TRIMESTRE DE 2016.

PAUTA: Avaliação dos Indicadores de Produção e de Qualidade do CONTRATO DE GESTÃO Nº002/2014 RASTS CAPELA DO SOCORRO do 1º trimestre de 2016.

LOCAL: Reunião realizada na Coordenadoria Regional de Saúde Sul.

PARTICIPANTES:

- Organização Social: Paulo Chiriac, Arnaldo Goldbaum, Ana Paula Peratto
- Movyses
- CBS SULL: Lilian Laurico Sano
- STS: Betina Black Dalamello, Annyl Fausser
- Autoria Hospitalar Municipal: Glauco Cesare Santo
- Áreas Técnicas de Políticas de Saúde / SMS - :
Atenção Básica: Não respondeu
Atenção Especializada: Anexa resposta enviada
Urgência e Emergência (COMUHO): Jose Antonio M. Carteras
- NTCSS: Roseli Giudici

INFORMES:

- O representante do NTCSS não recebeu solicitação de correção do documento memoria do 3º trimestre 2015 e, portanto, não colocou o arquivo pdf no servidor do NTCSS.
- Entregue a copia da memoria da reunião do quarto trimestre 2015 e sol citado assinatura do protocolo de entrega.
- TERMOS ADITIVOS ASSINADOS: não houve
- As solicitações de correção de dados de apontamento de equipe minima no sistema WEBSAASS (cadas na reunião passada) foram atendidas
Solicitação assinatura da lista de presença do CTA
- Pendências
 - o Sistema WS tem local para apontar nº de horas de especialidades (previsto e controlado) na unidade CEO II Socorro Milton Aldred.

VALUTE 533 - segunda-feira 15	Valor	Data e entrega em	Exatidão Atualizado em	
			Características e funcionamento	Atividade
Qualidade 3º trimestre	R\$ 3.27.310,35	20/10/2015 (15/09/15)		
Produção 3º trimestre final	R\$ 735.921,05	03/12/2015 (03/12/15)		
	R\$ 2.083.718,04	15/01/2016		

- Resposta da contratação do NTCSS (Diogo / Sandra) ao questionamento feito pela ASF sobre indicador qualidade produtividade referente julho/2015, encaminhado em janeiro/2016 (TIC 14440368)

- o Registrada na última reunião CTA: revisão das metas de procedimentos de saúde local para algumas unidades ESF e redefinir metas para psicólogo, TO e Assistente social na linha UBS Mista no próximo TA.

- o Participação de representante do setor financeiro do NTCSS acrescentando as seguintes informações

ASPECTOS ECONÔMICO-FINANCEIROS:

- Valor ORÇADO
- Valor REPASSADO:
- DESCONTOS PROPOSTOS:
- DESCONTOS EFETUADOS:
- % despesas-CLT e com serviços de terceiros

- Função do CTA conforme item 6 do Contrato de Gestão:

6.6. Comissão Técnica de Acompanhamento (CTA), insere-se no NTCSS da SMS, composta por membros do CRS, STS, AHM, pelos representantes das Unidades Técnicas das Políticas de Saúde da SMS, e por representante da CONTRATADA, a quem compete realizar o acompanhamento e a avaliação da prestação dos serviços de saúde, bem como, de seu funcionamento de acordo com os critérios, parâmetros e indicadores previamente acordados com a CONTRATADA, elaborando relatórios de avaliação e fazendo cumprir os itens deste contrato.

6.6.1. Os trabalhos acima descritos serão trimestrais e os relatórios conclusivos elaborados pela Comissão Técnica de Acompanhamento (CTA) serão disponibilizados pelo NTCSS, sempre que necessário, para subsidiar as demais instâncias de controle, bem como adequar o planejamento aos exercícios subsequentes

DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO

Recursos humanos	Produção	Qualidade
Contratação de 100% da equipe mínima estabelecida	Respeitamento mínimo (AE e AE)	Parâmetro de cumprimento (%)
Encontrar valor de pessoal e reflexos correspondente aos profissionais não contratados	Desconto de 10% sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida	Incidência sobre desconto proporcional à global de meta não cumprida, custeio do contrato

PARÂMETRO 1: RECURSOS HUMANOS

10. PARÂMETROS PARA TRANSCRIÇÃO E DE RECURSOS EM FUNÇÃO DA AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO

10.1. MANUTENÇÃO DE EQUIPE MÍNIMA

10.1.1 A manutenção da equipe mínima estabelecida para os serviços deste CONTRATO DE GESTÃO (incluindo no desconto do índice de pessoal e tempo correspondente aos profissionais não contratados) por ORGANIZAÇÃO SAÚDE.

10.1.2 O comprometimento da condução da equipe mínima será avaliada mensalmente pela Coordenação Regional de Saúde (CRS) e Superintendência de Saúde (SU), nos laudos do seu respectivo processo de avaliação de desempenho em relação ao CONTRATO DE GESTÃO, e informado ao Núcleo Técnico da Coordenação de Serviços de Saúde (NTCS).

10.1.3 O desconto mensal na cotação 10.1.1 incidirá no mês subsequente a prestação de serviço do mês da ocorrência.

EM ACOMPANHAMENTO MENSAL E DESCONTO NO MÊS SUBSEQUENTE:

CGO01/2017-RS-CAPELA DO SOCORRO	JANUÁRIO	FEBREIRO	MARÇO
Data dos dados inseridos no WERSCASS	17/02	15/03	15/03
Data de recebimento de controle efetuado pela AHM	12/02 (e-mail)	09/03 (e-mail)	19/04 (e-mail)
Data de recebimento de controle efetuado pela STS/CBS	15/03	14/04	11/05
Data de desconto apontando possível desconto	16/03	09/04	16/05
Data que o desconto apontado foi encoberto e/ou CTO	21/03	29/04 (incluindo correção das AIMA-PSM)	30/05/2016
Valor disponível apontado por CTO / efetuado	R\$ 121.268,76	R\$ 49.414,96	R\$ 388.210,02

C desconto correspondente ao PSM do mês de dezembro foi apontado junto com EM do mês de fevereiro (documento entregue para coordenação da RUCSS em 19/04/2016)

A Coordenadoria sem prazo para enviar o dado para o NICSS. Comprometimento em 100% em 10/03/2016. O desconto de 10% sobre a representatividade da linha de serviço correspondente aos profissionais não contratados foi aplicado em 16/03/2016. O desconto de 10% sobre a representatividade da linha de serviço correspondente aos profissionais não contratados foi aplicado em 16/03/2016.

Esta portaria foi publicada em 13 de maio de 2016.

EM ACOMPANHAMENTO MENSAL E DESCONTO NO MÊS SUBSEQUENTE:

RATS 002/14	PREVISTO			Mar/16	Abr/16	Mai/16	Jun/16	Jul/16	Ago/16	Set/16	Out/16	Nov/16	Dez/16	Total	% déficit	
	ACS	MED 40h	ENF													
ESF	ACS	136	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1%
	MED 40h	72	7,7	2,05	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	5%
	ASB	18														0
	CD	28														0
	ENF	6														0
NASF	MED 20h	55	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20%
	PSIC	5														0%
	HSIC	10	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33%
	FD FÍSICO	5														0%
	TO	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10%
URBS MISTA	URBS Jardim Filomena e Jd. Castrolimões	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20%
	AS	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20%
	FONIO	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20%
	ASD 40h	4	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	19%
	CD 40h	5														0%
URBS MISTA	URBS Jardim Filomena e Jd. Castrolimões	16	2	1,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	7%
	MED 20h	17	4,5	4,5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22%
	ACS	96														0%
	PSIC 20h	1														0
	AS 30h	2														0
URBS	URBS	9														0
	TRACICHA	30	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7%
	ENF 40h	5														0%
	AS 30h	2														0%
	ASD 40h	3														0%
AIMA 12H	MED	98	16	7	8,85	10,6	11,6	11,6	11,6	11,6	11,6	11,6	11,6	11,6	11,6	11%
	CD	2														1,7%
	MED 20h	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33%
	ENF 20h	2														0%
	AUX ENF	4														0%

		40h					0%	
		ACNS 40h acompanh 40h	2			0%		
TOTAL AB			20			0%		
U/E	PSM	MED 12h	135	10,5	9	6,25	8,6	
		CD 12h	14	7	4,75	5,5	5,75	
							41%	
A F	ambulatorio de especialidades	MED 12h	54	20,2	12	13,5	15,0	31%
		MED 20h*	28,2					0
		CD 20*	1					0
		CD 40*	7					0
		AS						0
		ENF 40h						0
		FARM						0
		PSIC						0
		NUTRI						0
		MED 20h	2					0,3
		ENF 40h	2					0
		PSIC 40h	3					0
U/E	REDE AILUNAO PSICOSSOCIAL	TC 30h	2				0	
		AS 30h	3				0	
		FARM 40h	1				0	
		ACER 40h	5				0	
		OPIONEIRO	2				0	
		F 300	4 (cdp)	3			0	
		ENF	1 (cdp)	0			0	
		FONO	6 (4m, 3o, 1 cl, Land)	0			0	
		PSIC	2 (cdp, 1 apd)	0			0	
		TO	1 (2m, 1 apd)	0			0	
		acompanh	6 (apd)	0			0	
		CD	31	0			0	
							0	

Notamos que houve diminuição no déficit da equipe mínima, quando comparado ao quarto trimestre do ano anterior, com exceção do médico da UBS tradicional, assistente social e fonoaudiólogo do NASF e médico do PAI.

DATS 002/14	PREVISTO	1 TRIM 16		% DEFICIT	% DEFICIT	% DEFICIT
		mes	(m)			
A F	ACS	435	4,7	1%	7,3	1,7%
	MED 40h	72	3,5	5%	14,9	20,7%
	ASB	18	0,0	0,0%	0,0	0,0%
	CD	18	0,0	0,0%	0,0	0,0%
	TIID	6	0,0	0,0%	0,0	0,0%
	ENF	72	0,0	0,0%	0,0	0,0%
	MED 20h	15	4,2	28%	6,7	44,6%
	PSIC	5	0,0	0%	0,0	0,0%
	FISIO	30	3,3	11%	3,0	10,0%
	EDFISIO	5	0,0	0%	0,3	6,7%
	TO	30	1	3%	1,0	3,3%

		NUTRI	5	0%	0,9	0,0%
		AS	5	20%	0,9	0,0%
		FONO	1	20%	0,7	13,3%
		ASB 40h	4	19%	0,5	12,5%
		CD 20h	5	0%	0,7	13,3%
		CD 40h	1	0%	0,0	0,0%
		ENF 40h	16	0%	0,0	0,0%
		ENF 30h	4	0%	0,0	0,0%
		MED 40h	16	7%	1,0	6,3%
		MED 20h	17	22%	3,5	20,6%
		ACS	96	0%	0,3	0,3%
		PSIC 40h	1	0	0,0	0,0%
		AS 30h	2	0	0,0	0,0%
		TO 30h	2	0	0,0	0,0%
		CD 30h	6	0	0,0	0,0%
		MED 20h	10	12%	0,6	6,3%
		ENF 40h	3	0%	0,0	0,0%
		AS 30h	1	0%	0,0	0,0%
		ASB 40h	3	0%	0,0	0,0%
		acompanh	3	0%	0,0	0,0%
		CD 20h	10	0%	0,0	0,0%
		MED 20h	2	11%	15,8	17,2%
		ENF 40h	2	17%	3,0	0,0%
		MED	58	20,6	3,0	0,0%
		CD	0,3	0,7	0,3	1,7%
		MED 20h	2	33%	0,3	16,7%
		ENF 40h	2	0%	0,0	0,0%
		ACS 40h	4	0%	0,0	0,0%
		AS 40h	2	0%	0,0	0,0%
		acompanh	20	0%	0,3	1,7%
		MED 12h	135	6%	9,9	23,6%
		CD 12h	14	43%	5,2	24,0%
		MED 12h	51	33%	19,0	37,3%
		MED 20h*	28,2	0	0,0	0,0%
		CD 20*	1	0	0,0	0,0%
		CD 40*	2	0	0,0	0,0%
		AS		0		
		ENF 40h		0		
		FARM		0		
		PSIC		0		
		NUTRI		0		
		MED 20h	2	17%	1,2	59,3%
		ENF 40h	2	0	0,0	0,0%
		PSIC 40h	3 <td>0</td> <td>0,3</td> <td>11,1%</td>	0	0,3	11,1%
		TO 30h	4 <td>0</td> <td>0,0</td> <td>0,0%</td>	0	0,0	0,0%
		AS 30h	2 <td>0</td> <td>0,0</td> <td>0,0%</td>	0	0,0	0,0%
		FARM 40h	1 <td>0</td> <td>0,0</td> <td>0,0%</td>	0	0,0	0,0%
		ACER 40h	5 <td>0</td> <td>0,0</td> <td>0,0%</td>	0	0,0	0,0%
		OPIONEIRO	2 <td>0</td> <td>0,0</td> <td>0,0%</td>	0	0,0	0,0%
		F 300 <th>4 (cdp)</th> <td>3</td> <td></td> <td></td>	4 (cdp)	3		
		ENF	1 (cdp)	0		
		FONO	6 (4m, 3o, 1 cl, Land)	0		
		PSIC	2 (cdp, 1 apd)	0		
		TO	1 (2m, 1 apd)	0		
		acompanh	6 (apd)	0		
		CD	31	0		

INDICADORES DE PRODUÇÃO MENSAL: As metas propostas no contrato, por linha de serviço, são as seguintes:

Linha	MÉTODOS	
	CONTINUA	JUSTE
ESPEER	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
ESPEER + NMSF + FWS	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60

Linha	MÉTODOS	
	CONTINUA	JUSTE
LMS-META	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60

Linha	MÉTODOS	
	CONTINUA	JUSTE
SERVIÇO DE AQUISIÇÃO DE MATERIAIS	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60

Linha	MÉTODOS	
	CONTINUA	JUSTE
SERVIÇO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60
	ESQ	60

Conforme previsto no item 10.2.3 do C0002/2014, os relatórios de acompanhamento mensal da produção (junho, fevereiro e março) por unidade de serviço com as respectivas justificativas de não alcance de meta quando cabível foram enviados ao NTCSS em 15 de abril, 11 de maio e 16 de junho de 2016 (corrigida em 30 de junho de 2016).

AVALIAÇÃO POR LINHA DE SERVIÇO

1 - ESF: Segue quadro resumo com os DADOS DO RELATORIO TRIMESTRAL PRODUÇÃO ESF (1.2.01), referente ao primeiro trimestre de 2016 e aplicando as Instruções do Manual, encontramos o seguinte resultado:

PRODUÇÃO ESTRATEGICA SAUDE DA FAMILIA	DADOS DO PRIMEIRO TRIMESTRE 2016		
	JAN/16	FEB/16	MAR/16
ALTIMA META OCORRÊNCIA	89%	82,76%	93,06%
ALTIMA META OCORRÊNCIA	90%	85,52%	106,54%
PROCEDE O INDIVIDUAL FORNECEDOR A US	83%	70,80%	97,37%
VISTA DOMICILIO A PARTIR COM A META DE SAUDE	93%	89,01%	92,32%
OCORRÊNCIA DE SERVIÇOS SAUDE DA FAMILIA	98%	102,77%	113,96%
OCORRÊNCIA DE META ESTRATEGICA SAUDE DA FAMILIA	80%	80,75%	79,86%
			93,49%

Manifestação final da CTA: Baseado no contrato de gestão nº002/15, nos dados apontados pela OSS, nos atestes enviados ao NTCSS e na orientação do MANUAL devemos condicionar pelo alcance das metas da linha de serviço ESF.

2. ESF/ESB + NASF + PAVS (Ambientes Verdes e SaúdeViva):

Analisamos o desempenho conforme orientação do manual: nenhuma meta foi cumprida, o desempenho variou de 15% (VD GD) a 72% (consulta compartilhada de psicólogo). O desempenho global foi de 48%.

NASF	Desempenho	Deficit equipe apontado
GO	61%	20%
Consultas	15%	
VD	48%	
Consultas	34%	
VD	64%	
PSQ	65%	20%
Consultas	40%	
VD	49%	
AS	44%	0%
Consultas	56%	
VD	30%	
Consultas	47%	
VD	21%	
FO/MO	53%	20%
Consultas	40%	
VD	58%	
NUTRI	57%	0%
Consultas	72%	
VD	47%	
PSIC	61%	30%
Consultas		
VD		
TO		
Consultas		
VD		

Conforma orientação do MANUAL, o desempenho global na linha de serviço foi de 48%, melhor que no trimestre anterior (35%). Verificando os valores mês a mês neste trimestre encontramos o seguinte:

Janeiro	47,36%
Fevereiro	40,30%
Março	50,57%

Convergendo com o déficit de RH (para justificar o não alcance das metas), encontramos o seguinte: educador físico, psicólogo e nutricionista com equipe completa e déficit de produção.

Referendo o cálculo apenas com estas atividades no trimestre encontramos um desempenho global de 54%.

NASF	Desempenho	Deficit EM
PT	54%	0%
Consultas	44%	
VD	56%	
NUTRI	40%	0%
Consultas	58%	
VD	57%	
PSIC	72%	0%
Consultas		
VD		

Manifestação MTCSS: aguardamos assinatura de TA, onde as metas do NASF seriam retiradas do contrato, restando apenas o acompanhamento da equipe mínima, solicitada no vários reuniões.

Manifestação da OSS/ CRS / STS: não concordamos com a proposta de desconto, uma vez que solidaram TA para retirar as metas inicialmente contratadas e, portanto se recusamos a assinar o extrato da reunião na CTA.

Manifestação final da CTA: Baseado no contrato de gestão nº002/15, nos dados apontados pela OSS e nos atores enviados ao MTCSS e no Manual devemos apontar o não alcance das metas na linha NASF nos meses de janeiro, fevereiro e março.

3 – LBS MISTA:

Segue quadro resumo com as metas previstas no contrato, o desempenho registrado no sistema WS, o déficit de equipe apontado no controle mensal e as justificativas enviadas pela STS/CRS:

ESPECIALIDADE	Meta mês	Desempenho	Deficit equipe	Justificativas apontadas pela STS/CRS nos seguintes meses mensais
CUR	1032	68%		50% déficit eq. + 1 férias
PED	1805	69%		met. de CR + perda primeira e absent
49	1032	58%	23% deficit e absent	23% deficit
PSQ	500	52%	73% abs + 7% LSF	
CONS MED ESF	605	68%		
CONS INF ESF	249	72%		
VD	2920	137%	0%	
AT ODSEF	308	52%	0,8%	
PRCO OD ESF	2248	77%	0%	
AT OD	555	85%	0%	Não existe cédula para ISO
PRCO OD	2220	65%	40%	Deficit 1207/15,40% E met. Deficit 25% A30

TRIM1	68,46%	85%
-------	--------	-----

Manifestação final da CTA: Baseado no contrato de gestão nº002/14, nos dados apontados pela OSS e nos atestes enviados ao NTCSS e no Manual devemos apontar o alcance das metas na linha UBS MISTA no trimestre.

4 - UBS TRADICIONAL: apresentou desempenho melhor que no trimestre anterior.

Unidades	ESPECIALIDADE	Mês/mês			Desempenho no trimestre = 95%	Déficit equipe
		Jan	Fev	Mar		
UBS TRADICIONAL	Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL	2104			0%	
	Nº CONSULTA GO	1578			22%	
	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	1193			0%	
JICAQUINTALIA ACILUPER	Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	4772			0%	

UBS - UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE	Nº	real			Nº	real			Nº	%
		jan	fev	mar		jan	fev	mar		
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL										
AVELPEC/INDO/C/GER	1.002	649	674	604	64%	66%	50%	3.349	33%	
USLARD M. CARL. QUINTALIA	1.002	524	517	448	52%	51%	45%	2.522	25%	
TOTA	2.004	1.173	1.191	1.052	58%	58%	47%	5.871	29%	
PRODUÇÃO 7 ALIAS Nº CONSULTA GO										
AVELPEC/INDO/C/GER	789	378	362	400	48%	46%	51%	1.140	11%	
USLARD M. CARL. QUINTALIA	789	339	314	270	43%	40%	34%	1.323	13%	
TOTA	1.578	717	676	670	45%	43%	42%	2.463	12%	
PRODUÇÃO 7 ALIAS Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA										
AVELPEC/INDO/C/GER	127	147	117	104	116%	116%	116%	368	3%	
USLARD M. CARL. QUINTALIA	446	347	374	311	78%	84%	70%	1.032	10%	
TOTA	573	494	491	415	86%	90%	83%	1.400	13%	
PRODUÇÃO 7 ALIAS Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA										
AVELPEC/INDO/C/GER	4.772	1.176	1.171	1.234	24%	24%	26%	3.581	36%	
USLARD M. CARL. QUINTALIA	2.784	2.799	2.711	2.717	100%	100%	100%	8.307	84%	
TOTA	7.556	3.975	3.882	3.951	52%	52%	53%	11.888	50%	

PSIC	40	88%	0	Félias em março
TO	30	59%	0	
AS	33	63%	0%	

O desempenho global desta linha de serviço foi de 68%. Conforme orientação do Manual, verificamos que não foi alcançada a meta mínima de 85% em nenhum mês do trimestre.

	jan	fev	mar	trim
Nº CONSULTA MÉDICA ESF	65,16%	66,38%	92,86%	
Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF	100,00%	100,00%	100,00%	
VISITA DOMICILIAR ACS ESF	85,90%	95,43%	96,93%	
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	0,00%	100,00%	100,00%	Félias
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	0,00%	91,83%	100,00%	Félias
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL	61,88%	68,06%	76,81%	
Nº CONSULTA GO	48,48%	46,77%	59,98%	
Nº CONSULTA PEDIATRA	53,38%	58,40%	61,22%	
Nº CONSULTA PSIQUIATRA	3,80%	41,50%	100,00%	
Nº AT. GRUPO PSICOLOGO	82,50%	82,50%	97,50%	
Nº AT. GRUPO TER. OCUPACIONAL	80,00%	100,00%	26,67%	Félias
Nº AT. GRUPO TER. SOCIAL	66,67%	66,67%	50,00%	
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA	48,47%	64,50%	77,30%	
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA	40,54%	55,54%	61,48%	
Desempenho LS	57,63%	74,13%	78,63%	63,46%

Conforme orientação do manual, excluímos todas as linhas que apresentavam qualquer desconto de RH ou justificativa de ausência de RH e recalculamos o desempenho, mês a mês.

	jan	fev	mar	trim
VISITA DOMICILIAR ACS ESF	85,90%	95,43%	96,93%	92,76%
Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
PSIC	81,50%	82,50%	97,50%	87,50%
TO	80,00%	100,00%	Félias	90,00%
AS	66,67%	66,67%	50,00%	61,11%
PED	53,38%	58,40%	61,22%	57,67%
ATEND. ODONTO ESF	Félias	100,00%	100,00%	100,00%
PROCED. ODONTO ESF	Félias	91,83%	100,00%	95,91%
	78,08%	86,85%	86,52%	85,62%

O desempenho corrigido encontrado foi o seguinte:

Mês	Desempenho mês	Desempenho mês corrigido
Janeiro	57,63%	78%
Fevereiro	74,13%	86%
Março	78,63%	86%

Nº médico 204	0	151
Nº CD	2	558
		100%

Obs: De acordo com o contrato, o atendimento exclusivo de atendimento não agendado, isto é, procura espontânea (AMA 12 horas, AMA 24 horas, e Pronto Socorro) a parição assistencial (consultas e procedimentos) mensal não constitui em meta, mas será objeto de monitoramento e avaliação trimestral para adequação do dimensionamento de pessoal de acordo com a produção gerada e deve ser utilizada como referência no planejamento.

Estab. Cidade	Qtd. Alocada	Qtd. Disponível	WERSASUS
278793 AMA/UBS INTEGRADA JARDIM CASTRO ALVES	21.745	21.745	0
278794 AMA/UBS INTEGRADA JARDIM KARAI - QUINTANA	22.202	22.202	0
278798 AMA/UBS INTEGRADA JARDIM MIRNA	19.212	19.212	0
Total	63.159	63.159	0

Rafael
 Diretor Médico, Saneamento, Prod. Gerenciador DIF
 RUA TROPICÃO, SUITE 200/201/202/203/204/205/206/207/208/209/210/211/212/213/214/215/216/217/218/219/220/221/222/223/224/225/226/227/228/229/230/231/232/233/234/235/236/237/238/239/240/241/242/243/244/245/246/247/248/249/250/251/252/253/254/255/256/257/258/259/260/261/262/263/264/265/266/267/268/269/270/271/272/273/274/275/276/277/278/279/280/281/282/283/284/285/286/287/288/289/290/291/292/293/294/295/296/297/298/299/300/301/302/303/304/305/306/307/308/309/310/311/312/313/314/315/316/317/318/319/320/321/322/323/324/325/326/327/328/329/330/331/332/333/334/335/336/337/338/339/340/341/342/343/344/345/346/347/348/349/350/351/352/353/354/355/356/357/358/359/360/361/362/363/364/365/366/367/368/369/370/371/372/373/374/375/376/377/378/379/380/381/382/383/384/385/386/387/388/389/390/391/392/393/394/395/396/397/398/399/400/401/402/403/404/405/406/407/408/409/410/411/412/413/414/415/416/417/418/419/420/421/422/423/424/425/426/427/428/429/430/431/432/433/434/435/436/437/438/439/440/441/442/443/444/445/446/447/448/449/450/451/452/453/454/455/456/457/458/459/460/461/462/463/464/465/466/467/468/469/470/471/472/473/474/475/476/477/478/479/480/481/482/483/484/485/486/487/488/489/490/491/492/493/494/495/496/497/498/499/500/501/502/503/504/505/506/507/508/509/510/511/512/513/514/515/516/517/518/519/520/521/522/523/524/525/526/527/528/529/530/531/532/533/534/535/536/537/538/539/540/541/542/543/544/545/546/547/548/549/550/551/552/553/554/555/556/557/558/559/560/561/562/563/564/565/566/567/568/569/570/571/572/573/574/575/576/577/578/579/580/581/582/583/584/585/586/587/588/589/590/591/592/593/594/595/596/597/598/599/600/601/602/603/604/605/606/607/608/609/610/611/612/613/614/615/616/617/618/619/620/621/622/623/624/625/626/627/628/629/630/631/632/633/634/635/636/637/638/639/640/641/642/643/644/645/646/647/648/649/650/651/652/653/654/655/656/657/658/659/660/661/662/663/664/665/666/667/668/669/670/671/672/673/674/675/676/677/678/679/680/681/682/683/684/685/686/687/688/689/690/691/692/693/694/695/696/697/698/699/700/701/702/703/704/705/706/707/708/709/710/711/712/713/714/715/716/717/718/719/720/721/722/723/724/725/726/727/728/729/730/731/732/733/734/735/736/737/738/739/740/741/742/743/744/745/746/747/748/749/750/751/752/753/754/755/756/757/758/759/760/761/762/763/764/765/766/767/768/769/770/771/772/773/774/775/776/777/778/779/780/781/782/783/784/785/786/787/788/789/790/791/792/793/794/795/796/797/798/799/800/801/802/803/804/805/806/807/808/809/810/811/812/813/814/815/816/817/818/819/820/821/822/823/824/825/826/827/828/829/830/831/832/833/834/835/836/837/838/839/840/841/842/843/844/845/846/847/848/849/850/851/852/853/854/855/856/857/858/859/860/861/862/863/864/865/866/867/868/869/870/871/872/873/874/875/876/877/878/879/880/881/882/883/884/885/886/887/888/889/890/891/892/893/894/895/896/897/898/899/900/901/902/903/904/905/906/907/908/909/910/911/912/913/914/915/916/917/918/919/920/921/922/923/924/925/926/927/928/929/930/931/932/933/934/935/936/937/938/939/940/941/942/943/944/945/946/947/948/949/950/951/952/953/954/955/956/957/958/959/960/961/962/963/964/965/966/967/968/969/970/971/972/973/974/975/976/977/978/979/980/981/982/983/984/985/986/987/988/989/990/991/992/993/994/995/996/997/998/999/1000/1001/1002/1003/1004/1005/1006/1007/1008/1009/1010/1011/1012/1013/1014/1015/1016/1017/1018/1019/1020/1021/1022/1023/1024/1025/1026/1027/1028/1029/1030/1031/1032/1033/1034/1035/1036/1037/1038/1039/1040/1041/1042/1043/1044/1045/1046/1047/1048/1049/1050/1051/1052/1053/1054/1055/1056/1057/1058/1059/1060/1061/1062/1063/1064/1065/1066/1067/1068/1069/1070/1071/1072/1073/1074/1075/1076/1077/1078/1079/1080/1081/1082/1083/1084/1085/1086/1087/1088/1089/1090/1091/1092/1093/1094/1095/1096/1097/1098/1099/1100/1101/1102/1103/1104/1105/1106/1107/1108/1109/1110/1111/1112/1113/1114/1115/1116/1117/1118/1119/1120/1121/1122/1123/1124/1125/1126/1127/1128/1129/1130/1131/1132/1133/1134/1135/1136/1137/1138/1139/1140/1141/1142/1143/1144/1145/1146/1147/1148/1149/1150/1151/1152/1153/1154/1155/1156/1157/1158/1159/1160/1161/1162/1163/1164/1165/1166/1167/1168/1169/1170/1171/1172/1173/1174/1175/1176/1177/1178/1179/1180/1181/1182/1183/1184/1185/1186/1187/1188/1189/1190/1191/1192/1193/1194/1195/1196/1197/1198/1199/1200/1201/1202/1203/1204/1205/1206/1207/1208/1209/1210/1211/1212/1213/1214/1215/1216/1217/1218/1219/1220/1221/1222/1223/1224/1225/1226/1227/1228/1229/1230/1231/1232/1233/1234/1235/1236/1237/1238/1239/1240/1241/1242/1243/1244/1245/1246/1247/1248/1249/1250/1251/1252/1253/1254/1255/1256/1257/1258/1259/1260/1261/1262/1263/1264/1265/1266/1267/1268/1269/1270/1271/1272/1273/1274/1275/1276/1277/1278/1279/1280/1281/1282/1283/1284/1285/1286/1287/1288/1289/1290/1291/1292/1293/1294/1295/1296/1297/1298/1299/1300/1301/1302/1303/1304/1305/1306/1307/1308/1309/1310/1311/1312/1313/1314/1315/1316/1317/1318/1319/1320/1321/1322/1323/1324/1325/1326/1327/1328/1329/1330/1331/1332/1333/1334/1335/1336/1337/1338/1339/1340/1341/1342/1343/1344/1345/1346/1347/1348/1349/1350/1351/1352/1353/1354/1355/1356/1357/1358/1359/1360/1361/1362/1363/1364/1365/1366/1367/1368/1369/1370/1371/1372/1373/1374/1375/1376/1377/1378/1379/1380/1381/1382/1383/1384/1385/1386/1387/1388/1389/1390/1391/1392/1393/1394/1395/1396/1397/1398/1399/1400/1401/1402/1403/1404/1405/1406/1407/1408/1409/1410/1411/1412/1413/1414/1415/1416/1417/1418/1419/1420/1421/1422/1423/1424/1425/1426/1427/1428/1429/1430/1431/1432/1433/1434/1435/1436/1437/1438/1439/1440/1441/1442/1443/1444/1445/1446/1447/1448/1449/1450/1451/1452/1453/1454/1455/1456/1457/1458/1459/1460/1461/1462/1463/1464/1465/1466/1467/1468/1469/1470/1471/1472/1473/1474/1475/1476/1477/1478/1479/1480/1481/1482/1483/1484/1485/1486/1487/1488/1489/1490/1491/1492/1493/1494/1495/1496/1497/1498/1499/1500/1501/1502/1503/1504/1505/1506/1507/1508/1509/1510/1511/1512/1513/1514/1515/1516/1517/1518/1519/1520/1521/1522/1523/1524/1525/1526/1527/1528/1529/1530/1531/1532/1533/1534/1535/1536/1537/1538/1539/1540/1541/1542/1543/1544/1545/1546/1547/1548/1549/1550/1551/1552/1553/1554/1555/1556/1557/1558/1559/1560/1561/1562/1563/1564/1565/1566/1567/1568/1569/1570/1571/1572/1573/1574/1575/1576/1577/1578/1579/1580/1581/1582/1583/1584/1585/1586/1587/1588/1589/1590/1591/1592/1593/1594/1595/1596/1597/1598/1599/1600/1601/1602/1603/1604/1605/1606/1607/1608/1609/1610/1611/1612/1613/1614/1615/1616/1617/1618/1619/1620/1621/1622/1623/1624/1625/1626/1627/1628/1629/1630/1631/1632/1633/1634/1635/1636/1637/1638/1639/1640/1641/1642/1643/1644/1645/1646/1647/1648/1649/1650/1651/1652/1653/1654/1655/1656/1657/1658/1659/1660/1661/1662/1663/1664/1665/1666/1667/1668/1669/1670/1671/1672/1673/1674/1675/1676/1677/1678/1679/1680/1681/1682/1683/1684/1685/1686/1687/1688/1689/1690/1691/1692/1693/1694/1695/1696/1697/1698/1699/1700/1701/1702/1703/1704/1705/1706/1707/1708/1709/1710/1711/1712/1713/1714/1715/1716/1717/1718/1719/1720/1721/1722/1723/1724/1725/1726/1727/1728/1729/1730/1731/1732/1733/1734/1735/1736/1737/1738/1739/1740/1741/1742/1743/1744/1745/1746/1747/1748/1749/1750/1751/1752/1753/1754/1755/1756/1757/1758/1759/1760/1761/1762/1763/1764/1765/1766/1767/1768/1769/1770/1771/1772/1773/1774/1775/1776/1777/1778/1779/1780/1781/1782/1783/1784/1785/1786/1787/1788/1789/1790/1791/1792/1793/1794/1795/1796/1797/1798/1799/1800/1801/1802/1803/1804/1805/1806/1807/1808/1809/1810/1811/1812/1813/1814/1815/1816/1817/1818/1819/1820/1821/1822/1823/1824/1825/1826/1827/1828/1829/1830/1831/1832/1833/1834/1835/1836/1837/1838/1839/1840/1841/1842/1843/1844/1845/1846/1847/1848/1849/1850/1851/1852/1853/1854/1855/1856/1857/1858/1859/1860/1861/1862/1863/1864/1865/1866/1867/1868/1869/1870/1871/1872/1873/1874/1875/1876/1877/1878/1879/1880/1881/1882/1883/1884/1885/1886/1887/1888/1889/1890/1891/1892/1893/1894/1895/1896/1897/1898/1899/1900/1901/1902/1903/1904/1905/1906/1907/1908/1909/1910/1911/1912/1913/1914/1915/1916/1917/1918/1919/1920/1921/1922/1923/1924/1925/1926/1927/1928/1929/1930/1931/1932/1933/1934/1935/1936/1937/1938/1939/1940/1941/1942/1943/1944/1945/1946/1947/1948/1949/1950/1951/1952/1953/1954/1955/1956/1957/1958/1959/1960/1961/1962/1963/1964/1965/1966/1967/1968/1969/1970/1971/1972/1973/1974/1975/1976/1977/1978/1979/1980/1981/1982/1983/1984/1985/1986/1987/1988/1989/1990/1991/1992/1993/1994/1995/1996/1997/1998/1999/2000/2001/2002/2003/2004/2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014/2015/2016/2017/2018/2019/2020/2021/2022/2023/2024/2025/2026/2027/2028/2029/2030/2031/2032/2033/2034/2035/2036/2037/2038/2039/2040/2041/2042/2043/2044/2045/2046/2047/2048/2049/2050/2051/2052/2053/2054/2055/2056/2057/2058/2059/2060/2061/2062/2063/2064/2065/2066/2067/2068/2069/2070/2071/2072/2073/2074/2075/2076/2077/2078/2079/2080/2081/2082/2083/2084/2085/2086/2087/2088/2089/2090/2091/2092/2093/2094/2095/2096/2097/2098/2099/2100/2101/2102/2103/2104/2105/2106/2107/2108/2109/2110/2111/2112/2113/2114/2115/2116/2117/2118/2119/2120/2121/2122/2123/2124/2125/2126/2127/2128/2129/2130/2131/2132/2133/2134/2135/2136/2137/2138/2139/2140/2141/2142/2143/2144/2145/2146/2147/2148/2149/2150/2151/2152/2153/2154/2155/2156/2157/2158/2159/2160/2161/2162/2163/2164/2165/2166/2167/2168/2169/2170/2171/2172/2173/2174/2175/2176/2177/2178/2179/2180/2181/2182/2183/2184/2185/2186/2187/2188/2189/2190/2191/2192/2193/2194/2195/2196/2197/2198/2199/2200/2201/2202/2203/2204/2205/2206/2207/2208/2209/2210/2211/2212/2213/2214/2215/2216/2217/2218/2219/2220/2221/2222/2223/2224/2225/2226/2227/2228/2229/2230/2231/2232/2233/2234/2235/2236/2237/2238/2239/2240/2241/2242/2243/2244/2245/2246/2247/2248/2249/2250/2251/2252/2253/2254/2255/2256/2257/2258/2259/2260/2261/2262/2263/2264/2265/2266/2267/2268/2269/2270/2271/2272/2273/2274/2275/2276/2277/2278/2279/2280/2281/2282/2283/2284/2285/2286/2287/2288/2289/2290/2291/2292/2293/2294/2295/2296/2297/2298/2299/2300/2301/2302/2303/2304/2305/2306/2307/2308/2309/2310/2311/2312/2313/2314/2315/2316/2317/2318/2319/2320/2321/2322/2323/2324/2325/2326/2327/2328/2329/2330/2331/2332/2333/2334/2335/2336/2337/2338/2339/2340/2341/2342/2343/2344/2345/2346/2347/2348/2349/2350/2351/2352/2353/2354/2355/2356/2357/2358/2359/2360/2361/2362/2363/2364/2365/2366/2367/2368/2369/2370/2371/2372/2373/2374/2375/2376/2377/2378/2379/2380/2381/2382/2383/2384/2385/2386/2387/2388/2389/2390/2391/2392/2393/2394/2395/2396/2397/2398/2399/2400/2401/2402/2403/2404/2405/2406/2407/2408/2409/2410/2411/2412/2413/2414/2415/2416/2417/2418/2419/2420/2421/2422/2423/2424/2425/2426/2427/2428/2429/2430/2431/2432/2433/2434/2435/2436/2437/2438/2439/2440/2441/2442/2443/2444/2445/2446/2447/2448/2449/2450/2451/2452/2453/2454/2455/2456/2457/2458/2459/2460/2461/2462/2463/2464/2465/2466/2467/2468/2469/2470/2471/2472/2473/2474/2475/2476/2477/2478/2479/2480/2481/2482/2483/2484/2485/2486/2487/2488/2489/2490/2491/2492/2493/2494/2495/2496/2497/2498/2499/2500/2501/2502/2503/2504/2505/2506/2507/2508/2509/2510/2511/2512/2513/2514/2515/2516/2517/2518/2519/2520/2521/2522/2523/2524/2525/2526/2527/2528/2529/2530/2531/2532/2533/2534/2535/2536/2537/2538/2539/2540/2541/2542/2543/2544/2545/2546/2547/2548/2549/2550/2551/2552/2553/2554/2555/2556/2557/2558/2559/2560/2561/2562/2563/2564/2565/2566/2567/2568/2569/2570/2571/2572/2573/2574/2575/2576/2577/2578/2579/2580/2581/2582/2583/2584/2585/2586/2587/2588/2589/2590/2591/2592/2593/2594/2595/2596/2597/2598/2599/2600/2601/2602/2603/2604/2605/2606/2607/2608/2609/2610/2611/2612/2613/2614/2615/2616/2617/2618/2619/2620/2621/2622/2623/2624/2625/2626/2627/2628/2629/2630/2631/2632/2633/2634/2635/2636/2637/2638/2639/2640/2641/2642/2643/2644/2645/2646/2647/2648/2649/2650/2651/2652/2653/2654/2655/2656/2657/2658/2659/2660/2661/2662/2663/2664/2665/2666/2667/2668/2669/2670/2671/2672/2673/2674/2675/2676/2677/2678/2679/2680/2681/2682/2683/2684/2685/2686/2687/2688/2689/2690/2691/2692/2693/2694/2695/2696/2697/2698/2699/2700/2

6 - PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO

Meta mês	11 unid
PAI PRODUTIVO (N.º DE DIAS DE TRABALHO EM ACOMPANHAMENTO)	210 211 215 216 227(95%)

Utilização de 0,7 med (61,1%) e 1,9 equipe de 2 (previsão=3,3%) e ainda totalmente cumprida.

Obs (1): Os serviços PAI estão acontecendo também pela área Técnica de Saúde da Pessoa Idosa/SMS

(2): A CONTRATADA deve prestar recursos para formação da equipe e participação do programa

Indicador de qualidade a ser observado: Satisfação dos usuários e profissionais da nível superior para desenvolver os procedimentos relatados e em conformidade com o documento no documento de referência no Programa

Não receberam até o momento nenhuma manifestação da Área Técnica de Saúde da Pessoa Idosa/SMS.

Manifestação da STS: diz que este acompanhando, não apresentou relatório.

7 - Pronto Socorro

Não tem meta prevista, é acompanhado o valorado operais o quantitativo da equipe mínima disponível

Especialidade Médica	Equipe Mínima Diária
Clinica Médica	4 med aos 12hs diurno 3 med aos 21hs noturno 1 med ao 24hs Segunda à Quinta
Clinica Cirúrgica	2 med aos 24hs Segunda à Quinta 2 med aos 24hs Sexta à Domingo
Oncologia	2 médicos 12hs diurno Segunda à Quinta 2 médicos 24hs Sexta à Domingo
Pediatria	1 médico 12 hs noturno Segunda à Quinta 3 médicos 24 horas
Coloproctologia	1 cirurgia dentista 24hs (de segunda a domingo diurno e noturno)

Isso corresponde a uma equipe mínima composta por 135 médicos com carga horária de 12h semanais e 14 dentistas com carga horária de 12h semanais.

Os controles realizados pela ABMS seguem anexos, Também colocamos a seguir um quadro consolidado destes dados:

PSM Maria Antonieta Ferreria de Barros	junho	fevereiro	março
--	-------	-----------	-------

nº horas MEDICAS faltantes	1132		
nº plantões de 12h não cubertos	42	36	25
Corresponde a nº de prof 12h sem	10,5	9	6,25
nº horas DENTISTAS faltantes	348		
nº plantões de 12h não cobertos	29	19	22
Corresponde a nº de prof 12h sem	7,25	4,75	5,5

PSM Maria Antonieta Ferreria de Barros	Meta	Atividade	Atividade	Atividade	Meta
Atividade	Meta	Atividade	Atividade	Atividade	Meta
% de cobertura da equipe	100%	100%	100%	100%	100%
% de cobertura da equipe	100%	100%	100%	100%	100%
% de cobertura da equipe	100%	100%	100%	100%	100%

Resumindo:

PSM	Meta	Atividade	Atividade	Atividade	Meta
nº consultas	50877	49877	50877	50877	50877
nº plantões 12h di	20	3376	3284	11520	11520
nº plantões 12h not	49	26561	27032	28224	28224
nº plantões 12h or	24	6140	8213	13824	13824
nº plantões 12h not	42	13058	11007	24192	24192
nº plantões 12h not	14	716	1345	8064	8064

Obs (2): No caso dos serviços com atendimento exclusivo de demanda não agendada, isto é procura espontânea (AMA 12 horas, AMA 24 horas e Pronto Socorro) a produção assistencial (consultas e procedimentos) mensal será objeto de monitoramento e avaliação mensal para adequação do dimensionamento da pessoal

Considerando as datas por especialidade, disponíveis no REM e DATASUS S.A., notamos que os controles se abatem ao possível com a equipe mínima proposta, exceto para equipe de Clínicos.

Manifestação OSS: (1) não está contendo dentista, pois a SCS está ciente do problema e realizada do ponto de vista de odontologia no serviço. (2) notamos que no sistema MS não existe a opção de apontar atendimento da urgência em atenção especializada, o que impede de apontar atendimento especializado com mobiliário de maneira semelhante ao que é apontado no DATASUS S.A.

Manifestação NTC: SSM avaliar a reclamação para as responsáveis pelos gestores do sistema

6 - CEO - As metas e equipe mínima propostas são as seguintes:

Manifestação final CTA. Baseado no contrato de gestão nº002/14, nos dados apontados pela OSS, nos atestados enviados ao NTCSS e no Manual de metas a apontar o alcance das metas na linha CEO no trimestre.

8 - Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência (NIP, NISA, APD):

As metas e equipe mínima propostas são as seguintes:

REDE DE CUIDADOS À PESSOA COM DEFICIÊNCIA - NISA, DR. NIKON ANDRÉ			
Profissionais Necessários	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal por profissional	Meta Mensal de Produção
Fonocardiologista	4	40hs	140 atendimentos individuais em 5 ^{as} , 56 terapias em grupo 1 ^{as} , 140 exames em 5 ^{as} .

- 17 Os atendimentos individuais referem-se à abordagem das prescrições registradas no SIA-SUS, considerando as alterações realizadas desde a publicação do Edital nº 01/07/0143, respectivo à contratação de serviços de apoio especializado em Otorrinolaringologia, fonoaudiologia, psicologia e fisioterapia, de acordo com o Edital nº 01/07/0143, respectivo à contratação de serviços de apoio especializado em Otorrinolaringologia, fonoaudiologia, psicologia e fisioterapia.
- 18 02.11.07.0041 - AUDIOMETRIA TONAL LINGUAL (NISA, ABRASUS, 2006).
- 19 02.11.07.0041 - FONEOGRAFIA COM ESTIMULAÇÃO ACÚSTICA (NISA, ABRASUS, 2006).
- 20 02.11.07.0041 - ESTUDO DE VIBRAÇÕES OTORRINOLARINGOLÓGICAS (NISA, ABRASUS, 2006).
- 21 02.11.07.0041 - POTENCIAL EVOCADO AUDITIVO DE CURTA DURA E LONGA LATÊNCIA.
- 22 02.11.07.0041 - POTENCIAL EVOCADO AUDITIVO TRIAGEM (NISA, ABRASUS, 2006).

Outros exames audiológicos serão realizados pelo serviço, sob o contrato nº 11.37.000.3 (AUDIOMETRIA), nº 12.11.07.0011 (LOGOACUOMETRIA, LIDWIRBILIP), nº 11.07.000.5 (AUDIOMETRIA DE RETECOS VISUAL, VIA ABRASUS, 2006), entre outros, sendo que a meta mensal acima definida será avaliada apenas pelas metas acima listadas.

REDE DE CUIDADOS À PESSOA COM DEFICIÊNCIA - NIP, NISA, APD			
Profissionais Necessários	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal por profissional	Meta Mensal de Produção
Fonocardiologista	1	40hs	Atender 110 casos novos em 5 ^{as}
Fisioterapeutas Neurológicas	2	30hs	
Fisioterapeutas Grupais	2	30hs	
Terapeutas Ocupacionais	2	30hs	
Psicólogo	1	40hs	

Fundamentação do Segundo e Sexto Item dos 07.00 de 1900 Horas

1^o A meta de produção de 110 casos novos não será uniformizada pelo SIGA.

Obs 1 - Os procedimentos realizados nos atendimentos, com os exames, consultas, terapias individuais, e em grupo, visam à melhorias devido ser registradas no SIA/SUS.

Obs 2 - A execução das ações e serviços de reabilitação será acompanhada também pela Área Técnica da Pessoa com Deficiência-SMS e respectivas equipes ocupacionais regionais.

REDE DE CUIDADOS À PESSOA COM DEFICIÊNCIA: APO - ACOMPANHANTE DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA - JARDIM REPÚBLICA			
Equipe Mínima	Número de Profissionais	Carga Horária Semanal por profissional	META MENSAL
Enfermeiro	1	40 horas	70 pacientes em acompanhamento pela equipe
Acompanhante	6	40 horas	
Psicólogo	1	40 horas	

LABORATÓRIO ESPECIALIZADA - CEO B BOCORORO ANDRÉTON ALVES		Equipe Mínima	
Expectativa	Metas Mensais de Produção	Número de Profissionais Especializados	Carga Horária Semanal por Profissional
Produção	104 por trimestre	4 por mês em Biorob	40 horas em Biorob
Comissão	104 por trimestre	4 por mês em Biorob	40 horas em Biorob
Clínica Duz Mena	104 por trimestre	4 por mês em Biorob	40 horas em Biorob
Enfermeira	56 por trimestre	2 por mês em Biorob	20 horas em Biorob
Fisioterapeuta	104 por trimestre	4 por mês em Biorob	40 horas em Biorob
CD Técnico	104 por trimestre	2 por mês em Biorob	20 horas em Biorob
Processos e Apoio Técnico	10 por mês	1	20 horas em Biorob

Dias: a equipe para o atendimento das metas de procedimentos odontológicos por especialidade deve ter proposta a ser enviada ao Plano de Trabalho pela Organização Social. Os critérios e padrões estabelecidos para a entrega e realização de procedimentos de produção de próteses em laboratório de odontologia do sistema de saúde do governo federal, conforme Portaria GM nº 202/2011 e Portaria GM nº 1.241/0012, devem ser atendidos. As seguintes para solicitação de próteses e distíntos atendimentos deverão ser previstos como despesa de CONTRATAÇÃO.

Conforme quadro abaixo, o apontamento de não cumprimento da equipe mínima e da respectiva produção não, por especialidade, foi o seguinte:

QUADRO RESUMO

CEO	Meta Trm	MTCO Prev. e Sd	Realizações com % de Sd		Justificas
			1	2	
CEO peri	312	1	317	100%	
CEO LUS-BU	312	1	371	119%	
CEO end-odontia	207	2	202	100%	
CEO pacientes especiais	378	2	411	125%	
CEO-SAN-O	SUMA	1	17	3%	
CEO ortodontia	360	1	266	74%	Férras de 2,CO
CEO próteses	220	2	692	55%	
CEO próteses emargues	240	3 + PT	142	62%	
			11		

Manifestação representante NTCSS: Todas as especialidades cumpriram a meta, exceto a ortodontia (74%), pois conforme ateste de fevereiro, um dos três profissionais saiu em período de férias. O desempenho global no trimestre foi de 95%. A % de próteses entregues foi de 62% do proposto. O ateste declara que parte das próteses entregues era procedente do laboratório do PMSR, assim entendemos que não deve ser descontado o valor mensal referente à compra de próteses, pois a OSS utilizou o dinheiro para comprar a outra parte das próteses. Não é possível estabelecer parâmetros, pois o ateste não indica quantas são do laboratório próprio e quantas são do laboratório contratado.

Foneaudiólogo: 401-3085
 Terapeuta Ocupacional: 307-3085

Obs (1): As unidades APD são reconhecidas pelo número de atendimentos do ar cabendo atribuí-las
 (2): A CONTRATADA deve prestar seus serviços através da equipe e de formações de alta qualificação, acompanhadas

Deficit de RH apontado mês a mês e desempenho no trimestre.

AE / REDE DE CUIDADOS À PESSOA COM DEFICIÊNCIA:	Jan	Fev	Mar	RECAP % no fim do trimestre	País de RH Juridico?
NISA Dr. Milion Aldred				100%	
NIK-CLIPER				114%	NA
APD - cumprimento de pessoas com deficiência - JARC M REPUBLICA				109%	

No NISA Dr. Milion Aldred a equipe prevista de quatro Fonoaudiólogos, trabalhou com 100% da equipe prevista e não cumpriu meta de produção de terapia realizada (57%) e de exames realizados (44%). - As justificativas apontadas foram: solicitação de revisão de metas no momento de exames e para terapia de grupo feita problema no agenda SICA de janeiro, priorização de atendimento individual em fevereiro e problema na distribuição de aparelhos em março. Os documentos comprobatórios encontram-se no STS. As outras duas unidades cumpriram a meta prevista e o grande problema é a inclusão do serviço de distribuição de aparelhos auxiliares, não previsto no contrato inicial

QUADRO RESUMO NISA Dr. Milion Aldred

Meta Trimestral	Desempenho Trimestral	Jan	fev	mar	alteste	mae	alteste
Exames prevista	4	100%	100%		100%	300%	
Deficit RH justificável					não	não	
Atendimento	420	105%	107%		95%	110%	
terapia	168	51%	18%		37%	Prioriza atendimento individual	73% atendimento de grupo
Exame	1320	44%	52%		56%	Revisão de metas	61% Revisão de metas

Manifestação NTCSS: nesta linha de serviço a meta foi alcançada mas o JARC, Jarilina Republica e MIR Cliper, o não cumprimento de meta no NISA Dr. Milion Aldred para o 3º e exames e 2º de terapia ocorreu nos três meses do trimestre. Foi apontada a dificuldade da equipe técnica. A S/T RY solicita que não seja considerado o "não cumprimento das metas de terapia". Justificando esta atividade durante meses supracitados. Além disso, pede revisão das metas de exames.

EVIDENCIA DATASUS

CMI01090620031 - A DE RECUSADO DE NISA DR. MILION ALDRED - ESPECIALIZADO EM FISIOTERAPIA FONOLOGICA
 549 (130%)
 74 (40%)

0211070091 AUDIOMETRIA TONAL LIMIAR (OVA ABREA / OSSEA) 627
 0211070148 EMISSÕES OIGALUSTICAS VOCAIS DAS 77 TONALIM ALTERNVA 151
 0211070252 POTENCIAL VOCAIS AUDITIVO DE CURTA DURA E LONGA LATENCIA 138
 Total 916 (69%)

0211070252
 Data de realização: 14/06/2014 Prod. Leitura: 01/07
 Data de realização: 14/06/2014 Prod. Leitura: 01/07
 Local de realização: UNICAMP - UNICAMP - UNICAMP - UNICAMP
 Nome do profissional: Siqueira, Mariana Teresinha
 Nome do paciente: NISA, Cláudio Roberto
 Endereço: Rua: 2751-895 AMB ESPEC PRAMIUM ALDRED
 Cidade: SÃO CARLOS - SP
 Estado: SP
 País: BRASIL
 Tipo de atendimento: Fonoaudiologia
 Tipo de contrato: PROFI, 01/07
 Tipo de contrato: PROFI, 01/07
 Tipo de contrato: Repetição, P, 01/07
 Tipo de contrato: Tempo, 01/07

Conforme orientação do Manual, o desempenho desta linha de serviço será calculado:

	Jan	fev	mar
1 - NISA Milion Aldred			
Deficit equipe apontado			
RE ATENDIMENTO INDIVIDUAL			
PROVAUD SLOGO			
TR TERAPIA GRUPO FONOAUDIOLÓGICO			
TR EXAME AUDIOLÓGICO IS EXAMES AVALIADOS			
Desempenho mês	57%	63%	79%
Desempenho com 20%	76%	76%	81%

2 - UNIDADE IS	JAN	FEV	MAR	TOTM
TR	100	100	100	
TR	100	100	100	
NISA corrigido	74	76	81	
Total	92,67	87	78,67	86,11

Para o cálculo corrigido (contorne criação do manual e teste de teste de SICA) excluímos o item 2º de terapia de grupo da unidade NISA e recalculamos o desempenho da linha de serviço SICA. O resultado para o trimestre foi de 86%.

Manifestação CTA: baseado no contrato de gestão nº002/14, nos dados apontados para OSS e nos prestes enviados ao NTCSS e no Manual devemos apontar o alcance dos metas na linha KAPD no trimestre.

8 - Rede de Atenção Psicossocial - As metas o equipe mínima propostas são as seguintes:

REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL - CAPS INFANTIL II - Capela do Socorro		
Atividade Assistencial		
Categoria Profissional	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal por Profissional
1 Médico Psiquiatra Infantil e 1 Neuropsiquiatra Infantil ou Pediatra	2	20 horas
Enfermeiro	3	40 horas
Psicólogo	3	40 horas
Terapeuta Ocupacional	2	20 horas
Assistente Social	1	36 horas
Farmacêutico	1	40 horas
Auxiliar Técnico de Enfermagem	5	40 horas
Nível Médio Of. Administrativo	2	20 horas

REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL - CAPS ADULTO II - Capela do Socorro		
Atividade Assistencial		
Categoria Profissional	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal por Profissional
Médico Psiquiatra	3	20 horas
Enfermeiro	2	40 horas
Psicólogo	3	40 horas
Terapeuta Ocupacional	2	30 horas
Assistente Social	2	30 horas
Farmacêutico	1	40 horas
Auxiliar Técnico de Enfermagem	5	40 horas
Nível Médio Of. Administrativo	2	20 horas

Obs 11): As atividades/procedimentos dos profissionais que atuam no CAPS II deverão ser registrados nos Sistemas de Informações do SUS e, será coletado de acordo com o Manual e avaliação de produtividade da equipe e utilização do serviço por parte do Coordenador de Registro de Saúde;

Deficit de RH apontado mês a mês e desempenho no trimestre:

CAPS	Meta mês Prevista	Eq. Min. Completa	Jan	fev	mar	DESEMP %
ADULTO	220 atenc.ávulsos		665	617	620	283%
INFANTIL	155 atenc.ávulsos		344	348	348	223%

Manifestação final CTA: O CAPS Adulto tem equipe completa e produz 283% da meta, o CAPS INFANTIL tem déficit de um terço da equipe médica, mas produz 223% do previsto

9 - AMBULATORIO DE ESPECIALIDADES (AE) - As metas a equ de mínima propostas são as seguintes:

AE DR. MILTON ALDRED		
Especialidades	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal Mínima
Cardiologista Ambulatório		40hs
Dermatologista (*)		40hs
Endocrinologista		10hs
Gastroenterologista		20hs
Cardiologista		30hs
Otorrinolaringologista		40hs
Pneumologista Pediatrico		20hs
Psicologia (*)		40hs
Nutricionista	1	40hs
Enfermeiro	3	40hs
Assistente Social	1	30hs
Farmacêutico	1	40hs

AE JARDIM CLIPER		
Especialidades	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal Total
Ambulatório de Especialidades		
Acupuntura		20hs
Alergologia		10hs
Cardiologista		40hs
Psiquiatra adulto		10hs
Otorrinolaringologista		24hs
Reumatologista		40hs
Endocrinologista		20hs
Enfermeiro	1	40hs
Assistente Social	1	30hs
Farmacêutico	1	40hs
Atendimento Distância		
Médico Clínica	3	20hs
Médico Pediatra	3	20hs
Médico Ginecologista	3	20hs
Cirurgião Dentista	1	20hs

Obs - No caso dos AEs, para efeito de conhecimento de carga de trabalho mínima a ser contratada, quando o campo número de profissionais não estiver preenchido.

AMA E JARDIM IGARAÍ			
Especialidades	Equipe mínima	Carga Horária Semanal por profissional	Meta de Produção Mensal
Angiologia	8	12 horas	690 consultas/mês
Cardiologia	6	12 horas	690 consultas/mês
Dermatologia	3	12 horas	345 consultas/mês
Neurologia	5	12 horas	690 consultas/mês
Oftalmologia	6	12 horas	690 consultas/mês
Otorrinolaringologia	6	12 horas	690 consultas/mês
Reumatologia	6	12 horas	690 consultas/mês
Urologia	6	12 horas	690 consultas/mês
Endocrinologia	6	12 horas	690 consultas/mês
Assistência Social	2	30 Faltas	
Farmácia	1	40 horas	

Funcionamento de Segunda a Sábado das 7:00 às 18:00hs

O déficit apontado de equipe mínima para estas unidades foi o seguinte:

Unidade	E.M. prevista	Jan	Feb	Mar	1º trim
AE DR. MILTON ALDRÉO	300h médicas = 10 med 20h	28h sem	26h sem	24h sem	Deficit mês de 31h sem (1.68h) equipe médica
AE JARDIM CLIPER	16h sem = 0,2 med 2h	68h sem	68h sem	58h sem	Deficit mês de 65h sem (39h) equipe médica
AMA E JARDIM IGARAÍ	51 med 12h	96h sem	48h sem	84h sem	Deficit mês de 76h sem (1.23h) equipe médica

Quadro Resumo Produção

ES	Especialidade	Meta média	1º trim.	%desempenho	Deficit equipe	Análise	
AMA E JARDIM IGARAÍ	Acupuntura	310	532	84%	0	CI	
	Angiologia	325	337	43	65%	CI	
	Angiologia	690	889	43%	39%	AMAE	
	Cardio	1110	590	85%	11%	AMAC	
	Cardiologia	420	1156	31%	40%	MA	
	Cardiologia	420	332	26%	70%	C	
	Dermato	762	593	57%	0%	AMAE	
	Dermatologia	795	420	1176	93%	0	MA
	Dermatologia	210	690	1429	55%	33%	AMAE
	Dermatologia	105	105	181	6	66%	MA
AMA E JARDIM IGARAÍ	Gastro	210	713	113%	0	MA	
	Gastro	690	1005	53%	83%	AMAE	
	Cita m	1002	650	1760	85%	0	AMAE
	Cita m	840	312	833	50	23%	MA
	Cita m	420	1072	1072	85%	0	C
	Cita m	420	796	796	63%	0	MA
	Ortopedia	940	690	1968	95%	0%	AMAE
	Ortopedia	401	401	401	63%	0%	C
	Ortopedia	105	0	0	0	100%	CI
	Ortopedia	105	0	0	0	100%	CI

Presumoped	210	375	59%	33%	MA
Presumoped	900	1237	50%	22%	AMAE
Uro	650	2010	37%	0%	MA
Psicol	64	10	5%	0	MA
Nutri	420	658	52%	0	MA

Obs: as linhas sem marcador alcançaram a meta. As linhas com subscrito não tem déficit equipe e não alcançaram a meta. as linhas em vermelho e italic tem déficit que justifica não alcançar a meta.

O relatório de acompanhamento da produção aponta licença médica prolongada de profissional 20h da ORL (que corresponde a 50% da equipe na unidade), isso não foi apontado nos anexos da equipe mínima, apenas na justificativa de produção. Em relação à presumopediatria, aponta déficit de 8h sem no mês de março (previsto 20h sem), onde produziu 80% do previsto, mas não houve justificativa para as produções de janeiro (43%) e fevereiro (55%), quando tinha equipe completa. Justificam que o psicólogo não cumpre a meta de atendimento individual porque realiza atendimento em grupo e solicitação revisada de metas de acupuntura, dermatologia e nutrição.

Especialidade	1º trim.	%desempenho	Deficit equipe	Unidade	Jan	Feb	Mar	Justificativa
Acupuntura	532	84%	0	CI	87	72	91	solicitação revisada metas
Angiologia	337	43%	43	66%	CI			
Angiologia	889	43%	39%	AMAE				
Cardio	1752	85%	11%	AMAE				
Cardiologia	1156	51%	40%	MA				
Cardiologia	332	26%	70%	CI				
Dermato	593	57%	0%	AMAE	56	48	67	solicitação revisada metas
Dermatologia	1176	93%	0	MA				
Dermatologia	1429	69%	33%	AMAE				
Dermatologia	18	6	66%	MA				
Dermatologia	713	113%	0	MA				
Dermatologia	1005	53%	83%	AMAE				
Dermatologia	1760	85%	0	AMAE				
Dermatologia	838	50	23%	MA				
Dermatologia	1072	85%	0	CI				
Dermatologia	796	53%	0	MA	61	58	71	
Ortopedia	1968	95%	0%	AMAE				
Ortopedia	701	93%	0%	CI				
Ortopedia	0	0	100%	CI				
Presumoped	375	59%	33%	MA	43	55	80	deficit em mar
Presumoped	1737	60%	22%	AMAE				

	0	100	CI
Uro	2010	97%	6% AMAE
Psicol	10	5%	0 MA 0 16 0 produz at grupo
Nutri	658	52%	0 MA 0 64 92 solicita revisão metas

Excluindo do cálculo global as especialidades que tiveram justificativas ou apontamento de déficit de equipe (conforme orientação do manual e ateste), encontramos um desempenho de 73% no trimestre (66% janeiro, 69% fevereiro e 83% março).

Especialidade	Meta mês	1º trim.	%desempenho	Déficit equipe	Unidade	jan	fev	mar	justificativa
Acupuntura	210	532	84%	0	CI	87	72	94	solicita revisão metas
Dermato	765	345	57%	0%	AMAE	56	49	67	solicita revisão metas
		420	1176	93%	0	MA	88	90	100
Gastro	210	713	100%	0	MA	100	99	100	
Oftalm	1002	690	85%	0	AMAE	87	74	94	
Ortopedia	840	420	1072	85%	0	CI	71	68	100
	940	690	1968	95%	0%	AMAE	100	84	90
Pneumoped	210	250	701	93%	0%	CI	94	87	99
Psicol	64	10	5%	0	MA	0	16	0	produz at grupo
Nutri	420	658	52%	0	MA	0	64	92	solicita revisão metas
				73%		66,0	68,9	83,3	

Manifestação da OSS/ CRS / STS: não concordam com a proposta de desconto, uma vez que solicitaram TA para réver as metas inicialmente contratadas nas especialidades acupuntura, dermatologia e nutrição e, portanto se recusam a assinar o estrato da reunião da CTA.

Manifestação do NTCSS: Caso estas três especialidades fossem excluídas do cálculo, o desempenho no trimestre Subiria de 73% para 77%. O que derrubou a média foram os desempenhos da pneumopediatria e psicologia. Em relação à pneumopediatria não houve justificativa para as produções de janeiro (43%) e fevereiro (55%), quando tinha equipe completa. Quanto ao psicólogo justificam que não cumpre a meta de atendimento individual porque realiza atendimento em grupo, mas o contratado foi atendimento individual.

Manifestação da CTA: Baseado no contrato de gestão nº002/14, nos dados apontados pela OSS, nos atestes enviados ao NTCSS e no Manual devemos apontar o não alcance das metas na linha AMBULATORIO DE ESPECIALIDADES no trimestre.

10 - Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico - não há previsão de equipe mínima, apenas metas em numero de exames por unidade. Transcrevemos as metas e o apontado como realizado no sistema WS.

Exame	Produção mensal esperada	Realizado
ELETROCARDIOGRAMA	500 exames/mês COM LAUDOS	1529 (102%)
HOLTER	35 exames/mês COM LAUDOS	160 (152%)
MAPA	30 exames/mês COM LAUDOS	77 (85%)
TESTE ERGOMETRICO	128 exames/mês COM LAUDOS	351 (91%)
COLPOSCOPIA	148 exames/mês COM LAUDOS	377 (90%)
ULTRASSONOGRAFIA	420 exames/mês COM LAUDOS	859 (88%)

Exame	Metas Mensais de Produção	Realizado
ENDOSCOPIA	50 exames/mês COM LAUDOS	185 (103%)
COLONOSCOPIA	20 exames/mês COM LAUDOS	82 (103%)
ULTRASSONOGRAFIA (geral, ginecológico)	260 exames/mês COM LAUDOS	390 (89%)
US DOPPLER VASCULAR	192 exames/mês COM LAUDOS	0

Exame	Metas Mensais de Produção	Realizado
ELETROCARDIOGRAFIA	330 exames/mês COM LAUDOS	755 (75%)
MAPA	40 exames/mês COM LAUDOS	42 (35%)
HOLTER	50 exames/mês COM LAUDOS	166 (161%)
TESTE ERGOMETRICO	200 exames/mês COM LAUDOS	490 (82%)
ELETRORRECEFALOGRAFIA	100 exames/mês COM LAUDOS	183 (81%)
ULTRASSONOGRAFIA (geral, ginecológico)	330 exames/mês COM LAUDOS	909 (82%)
ECOCARDIOGRAMA	130 exames/mês COM LAUDOS	490 (128%)
US DOPPLER VASCULAR	192 exames/mês COM LAUDOS	0
RADIOLOGIA - laudos de exames RX realizados em outros AMAs		

Obs (1): Os Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico devem funcionar em dias e horários da unidade em que está no local.

(2): A CONTRATADA deverá prestar recursos humanos, materiais e demais despesas para a realização dos exames laudados na quantidade solicitada.

(3): Os exames de anatomia psicológica e coloproctologia indicados e cobertos nos procedimentos exames acima não são realizados pelos serviços indicados por SUS, são ónus para a CONTRATADA.

QUADRO RESUMO da avaliação desta linha de serviço:

APOIO DIAGNÓSTICO	Contratado trim.	Realizado	%	Evidência SIASUS	ATESTES
Nº ELETROCARDIOGRAMA COM E SEM DOPPLER	390	490	126	606	
Nº TESTE ERGOMETRICO	984	841	85	1070	Atendimento e aparelho em manutenção por dois meses fev e mar
Nº HOLTER	375	326	87	428	

	420	377	90	499	meta mínima UNICOM APARELHOS RETIRO NA INDICAÇÃO emprego/levar em manutenção/emprego
M3 COLPOSCÓPIA					
M4 MAIA PA	210	119	57	158 (75%)	
M4 ENDOSCÓPIA	180	185	214	238	
M4 COLINA DISCOPIA	60	62	103	76	
M4 ULTRASSOM CARDIOGRAFIA	300	153	61	262 (87%)	sem medição para realizar exame em fevereiro
M4 ULTRASSOM GAFIA GERAL	3030	2479	87	3210	abandono
M4 ULTRASSOM GAFIA COM DOPPLER (DOPPLER VASCULAR)	576	390	34	576	
M4 ULTRASSOM GAFIA	2490	2284	92	3001	Revisão de metas

Manifestação NTCS: Comparando com o trimestre anterior, houve melhora do desempenho na realização dos exames, exceto para EEG e ultrassonografia com Doppler. Não alcançaram a meta mínima prevista os exames de MAPA, EEG, US geral e Doppler. A evicência (dados SIASUS) tem um valor superior ao apontado no sistema WS (aponta cumprimento de pelo menos 100% da meta exceto para MAPA e EEG).

Manifestação OSS/STS/CRS: Não verificar se houve apontamento a menor em dezembro com consequente apontamento a maior no primeiro trimestre.

Conforme orientação do Manual página 19 item 2.4.4:

2.4.4 Para a linha de serviço de SAD, por não ser meta de equipamento, a produção desta linha de serviço será avaliada quando do cumprimento de metas por tipo de exame e as compensações poderão ocorrer entre unidades e meses para o mês e tipo de exames, não havendo cobrança a nível de exames e meses nos exames.

Em caso de não cumprimento do patamar mínimo de US, os resultados cabíveis de cada exame será apurado, visando proporcionar pontos de onde ocorrerá o não cumprimento da linha de serviço de SAD, definindo os novos Estratagemas para pagamento e avaliação de Desempenho por Serviço.

O peso de cada exame será colado e atribuído os valores totais de metas de acordo com o SIMIT em todos os meses de trabalho de acordo com o quadro abaixo valores do SIGTAB.

Conforme orientação do Manual, o desempenho desta linha de serviço será calculado. Para cada exame que não atizou a meta mínima, verificamos o desempenho mês a mês e as justificativas. No quadro a seguir, após a coluna onde aparece o desempenho mês do exame, encontramos uma coluna com a justificativa enviada pelo STS/CRS. A última coluna mostra o apontamento dos meses onde não foi alcançada a meta mínima prevista.

Exame	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	meta mínima		
													alcança	de meta	
MAPA	5	56	delegado	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	57	63
Jan	44	76	sem	sem	sem	sem	sem	sem	sem	sem	sem	sem	sem	61	61

ELETOENCEFALOGRAFIA		meta mínima	realização
USULTRASSOM GAFIA	84	82	79
M4 DOPPLER VASCULAR	5	47	49

Manifestação CTA: Baseado no contrato de gestão 2007/14, nos dados apontados pela OSS, nos atestes enviados ao NTCS e no Manual, devemos apontar o não alcance das metas na linha APOIO DIAGNOSTICO para os exames: ELETOENCEFALOGRAFIA, ULTRASSONOGRAFIA GERAL e US COM DOPPLER VASCULAR (no trimestre).

CONSOLIDADO PRODUÇÃO

PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO		Indicador de Qualidade
SECRETARIA		
Atenção Básica	ESF-FEB RA-SF-1-PRVS (Ambientes Virtuais e Saqueados)	OK Justificativa: CRESCEU SOB O REVISÃO REPRESENTATIVIDADE DA META DE SERVIÇO
	UBS-Meta (U) Casiro Ayres e Jd. Elzeirli -BS Tradicional (Ararajó-Quiliciana)	OK OK OK
	AMA-12 (unim. PA) - rede de atenção e atenção básica	OK OK
	Pronto Socorro (APAFD)	OK
		NA

Atividade Especializ. sob	Atividade Especializ. sob	Indicador de Qualidade
Atendimento de Especialidades e AMA - E	Justificativa: CRESCEU SOB O REVISÃO DE META DE ATENDIMENTO DEMANDA RELACIONADA	Trimestre NA
CFO Oculológico	OK	NA
Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico específico	OK Justificativa: CRESCEU SOB O REVISÃO DE META DE ATENDIMENTO DEMANDA RELACIONADA	Quadro específico NA
Rede de Atenção Primária	OK	NA
Rede de Unidades à Distância com Dedicada	OK Justificativa: CRESCEU SOB O REVISÃO DE META DE ATENDIMENTO DEMANDA RELACIONADA	NA

Fontes: ANEXO B-PRINCÍPIOS PARA PAGAMENTO C/AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO

APÓIO DIAGNÓSTICO	% Desempenho por linha de serviço	Multiplicador de meta (com)
RA-M.A.P.A.	57	Justificado
RA-ELETROCARDIOGRAFIA	92	NA
RA-COLOIDOSCOPIA	103	NA
RA-ENDOSCOPIA	108	NA
RA-ECOCARDIOGRAMA COM E SEM DÓPLER	126	NA
RA-COLOSCOPIA	90	NA
RA-ULTRASSONOGRAFIA COM DÓPLER (DOPPLER VASCULAR)	34	TRIM
RA-TESTE ERGOMÉTRICO	85	NA
RA-HOLTER	87	NA
RA-ULTRASSONOGRAFIA GERAL	57	TRIM
RA-ELETRONEUROGRAFIA	61	TRIM

PARÂMETRO 3: META DE QUALIDADE

10.3. METAS DE QUALIDADE

10.3.1. As Metas de Qualidade serão avaliadas e pontuadas através dos indicadores estabelecidos no ANEXO III - Matriz de Indicadores de Qualidade e avaliadas no ANEXO IV - Quadro Explicativo da Matriz de Indicadores de Qualidade

10.3.2. A avaliação dos indicadores de qualidade, com valores dos resultados, será realizada trimestralmente pelo Comissão Técnica de Avaliação (CTA) nos termos de suas responsabilidades descritas no item 6.7 deste CONTRATO DE GESTÃO

10.3.3. O não cumprimento das METAS DE QUALIDADE implicará em desconto proporcional à meta não cumprida, conforme matriz da Ino Cadastros, que incidirá sobre 5% (cinco por cento) do valor global de custeio do contrato

10.3.4. Em caso de não cumprimento de 100% da meta estabelecida para cada indicador, de acordo com sua periodicidade, a pontuação será zerada e o NÍVEL nos termos de suas responsabilidades, será trimestralmente o desconto proporcional correspondente às metas não atingidas, no mês subsequente à reunião de CTA.

AVALIAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS ÍTEMS DA MATRIZ DE INDICADORES

- parâmetro de cumprimento 100%
- desconto proporcional à meta não pontuada;
- incidindo sobre 5% do valor global de custeio do contrato
 - 100-5% do custeio mês
 - 70-1% do custeio
 - 40-2% do custeio
 - 60-3% do custeio

CONTROLE: ACOMPANHAMENTO MENSAL ORS / STS / MTCS

- RTCS - PONTUALIDADE
- AHM / ORS / STS - PREENCHIMENTO PRONTUÁRIO / FICHA E SATISFAÇÃO DO USUÁRIO
- ORS / ORS / STS / AHM - Plano Anual Educação Permanente
- ORS / STS - CALENDÁRIO VACINAL - FUNCIONAMENTO COM SEU GESTOR
- ORS / STS / REDE CEGONHA REGIÃO - ACOMPANHAMENTO GESTANTE

Conforme CG nº002/2014, o quadro de indicadores de qualidade se refere ao período de mês 01 ao mês 12. Como houve prorrogação do período de transição, foi considerado que o mês 01 do quadro de indicadores de qualidade corresponderia ao mês de janeiro de 2015, já que o primeiro mês onde haveria desconto por não alcance de metas seria o mês de março de 2015.

Neste trimestre (primeiro de 2016) não foi assinado nenhum TA, portanto não temos nenhum quadro de indicadores disponível para realizar o controle. Se considerarmos repetir o existente no CC nº 02, também não estaria previsto indicadores neste trimestre.

O TA 002 foi assinado em 26 de abril de 2016 e publicado no DOC em 20 de maio de 2016. Tem como objeto de aditamento o seguinte texto:

OBJETO DO ADITAMENTO:

Adição de valores, a título de investimento, para reforma e compra de equipamentos e mobiliários para a implantação das unidades de saúde UBS Jd. Citron/ Jd. Guimembé, UBS Jd. Tucélla, UBS Vila de Paz e Residência Terapêutica Capela do Socorro e adição de valores, a título de custeio para implantação de unidade de saúde Residência Terapêutica Capela do Socorro.

CLÁUSULA PRIMEIRA

1.1 Altera a Cláusula 1.3 do CONTRATO DE GESTÃO, que passa a ter o seguinte redação:

- 1.1.1. O presente CONTRATO DE GESTÃO se aplica às UBS VI e VII e suas respectivas áreas por objeto de planejamento e execução nos meses e períodos de 01 de março de 2016 a 31 de maio de 2016 e 01 de junho de 2016 a 31 de agosto de 2016, em conformidade com as Políticas de Saúde do Sistema Único de Saúde - SUS, para as áreas de SUS-SP, em conformidade com a Estrutura Organizacional anexa ao CG nº02/2014, que são parte integrante deste CONTRATO

São anexos do Contrato de Gestão:

- 1.1.1.1. Anexo I - Modelo de metas e indicadores;
- 1.1.1.2. Anexo II - Procedimento para pagamento e avaliação do desempenho por unidade de serviço;
- 1.1.2. Anexo III - Tabela de Indicadores de Qualidade e Quadro explicativo de metas de indicadores de qualidade;
- 1.1.4. Anexo IV - Quadro de Metas de Produção e Fluxos de Trabalho;
- 1.1.5. Anexo V - Plano Diretor (Anexo I) e Cronograma de Desdobramento (Anexo II) com unidade de saúde;
- 1.1.6. Anexo VI - Plano de Trabalho da Secretaria, contendo o desenvolvimento de Recursos Humanos por unidade, serviço e as Estruturas Organizacional e o Plano de Gestão Administrativo e de Gestão de Recursos Humanos

O conteúdo dos anexos foi alterado. O Anexo III que acompanha o respectivo TA está reproduzido a seguir:

Assinado em: 26 de Abril de 2016
 Assinado por: [Nome] - [Cargo]

Como podemos notar, refere-se ao mês 13 do contrato, que não sabemos se é o mês de janeiro de 2016 ou o mês de outubro de 2015. Também não sei se podemos cobrar como vigente, um TA assinado após o período a ser avaliado. Além disso, não existe no sistema WS, um quadro a ser pontuado neste período, pois o mesmo só se torna visível a partir do mês, quando os responsáveis alteram o existente, de acordo com a publicação. Os relatórios de CTA até o momento foram elaborados conforme conteúdo do Anexo original do CG nº02/2014. Em 01 de setembro de 2016 é assinado o TA006/16 que esclarece que o mês 13 é outubro de 2016, além do quadro de indicadores conforme transcrito a seguir:

Caso a OSS concorde em ser avaliada neste CTA, considerando o mês 16 como janeiro de 2016, os indicadores apontados seriam os seguintes:

Objetivo	Indicador	Exigência	Jan	Fev	Mar	Trim
PONTUALIDADE NA ENTREGA DE SERVIÇOS	ENTREGA DE SERVIÇOS	100%	60	70	60	60
LOCALIZAÇÃO	LOCALIZAÇÃO	100%		50		
PRECISÃO	PRECISÃO	100%		50		
QUALIDADE	QUALIDADE	100%		50		
SEGURANÇA	SEGURANÇA	100%		50		
PREVENÇÃO	PREVENÇÃO	100%		50		
ATENDIMENTO	ATENDIMENTO	100%		50		
COMUNICAÇÃO	COMUNICAÇÃO	100%		50		
RELAÇÃO	RELAÇÃO	100%		50		
PREÇOS	PREÇOS	100%		50		

Manifestação da OSS: considerando que não estava previsto no contrato, e para ser coerente com a decisão do CG nº001/14, não concorda em ser avaliada apesar de ter cumprido 100% das metas.

Manifestação do NTCSS: concorda com a coerência da proposta

Segue avaliação dos itens propostos, mas não assinados em tempo hábil.

Item	Jan	Fev	Mar
16 - PONTUALIDADE NA ENTREGA DE SERVIÇOS	17/01	15/03	15/04
17 - LOCALIZAÇÃO	07/07		
18 - PRECISÃO		15/06	
19 - QUALIDADE			01/04

ITENS AVALIADOS:

1 - PONTUALIDADE NA ENTREGA / Pontualidade na entrega dos relatórios mensais de prestação de contas assistenciais e financeiros

Conteúdo: conjunto de relatórios e documentos referidos no contrato entregues até o dia 15 do mês subsequente à execução das atividades

Meta: 100% de pontualidade para 100% dos relatórios

Resultado: no mês de fevereiro, por causa do carnaval, o prazo foi prorrogado para dia 17/02 (verificação anexa).

PONTUALIDADE NA ENTREGA DE SERVIÇOS - INFORMAÇÕES DE ATIVIDADES ASSISTENCIAIS NO PERÍODO:

Projeção de contos recebidos em:	Jan	Fev	Mar
Pontuação	60	70	60

Manifestação final CTA: pontuação 100%

2 - EDUCAÇÃO CONTINUADA / EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA OSS

Conteúdo: nº de atividades realizadas e nº de atividades previstas no plano de educação permanente para o período

Meta: 100% de realização das atividades previstas

Resultado: o período de avaliação foi agosto a dezembro de 2015. Conforme relatório enviado pela STS/CRS estavam previstos 15 treinamentos, foram realizados 09 dos previstos (60%) e 7 treinamentos não previstos. As qualificações apontadas foram: epidemia de dengue, Área Técnica de SIVIS responsável, pelo curso não realizou o pós-positivo, atualização no formulário das metas, falta de espaço para realizar o treinamento proposto a frota do sistema de informação. O AT/ESTE foi considerado A CONTENÇÃO.

Manifestação de STS/CRS: Iniciar documento onde mostra que é contrário ao Plano Anual Planejado, justificando o cumprimento de 100% das atividades previstas.

3 - EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA / Proporção de gestantes que realizaram procedimentos básicos no pré-natal e puerpério nas unidades gerenciadas no Contrato de Gestão

Conteúdo: Total de gestantes com procedimentos básicos pré-natal e puerpério / total de gestantes que concluíram pré-natal e puerpério das unidades sob contrato de gestão nos últimos três meses

Meta: 75% de gestantes que concluíram pré-natal com procedimentos básicos completos

Resultado: o período de apuração foi de setembro a novembro de 2015. Foram avaliadas as unidades do território, sob contrato de gestão, com serviço de PN: na amostra de 775 gestantes, 79,23% conseguiram realizar os procedimentos básicos. Seis de dezesseis unidades não conseguiram cumprir a meta. O desempenho foi bem superior ao verificado nos períodos anteriores (6% a 22%) e a meta foi cumprida.

UNIDADE DE SAÚDE	% GEST com # de exames realizados	% GEST com # de exames de PN	TOTAL DE GEST COM PN	% GEST com Procedimentos Básicos	% GEST com Procedimentos Básicos

	TOTAL	6%	22,18%	775	167	79,23%
UBS Alcina Pimentel	07%	37,89	22	20	90,51	
UBS Chácara do Sol	18%	9,20	4	2	50	
UBS Chácara do Santo Amaro	11%	29,71	9	9	87,5	
UBS Galvoas	6,4	42,42	55	43	78,18	
UBS Jardim Icarai Quintana	8%	7,54	86	51	59,3	
UBS Jardim Castro Alves	1%	7,47	124	81	65,32	
UBS Jardim Elene	15%	20,73	122	108	88,5	
UBS Jardim Maria	23%	38,00	85	25	29,43	
UBS Jardim Nove Horizontes	30%	25,21	61	47	77,05	
UBS Jardim Leopoldo			10	7	70	
UBS Jardim Três Corações			47	45	95,74	
UBS Parque Residencial Cocleia e UBS Chácara do Céu	17%	30,88	58	49	84,48	
UBS Chácara do CONCE			41	37	90,24	
UBS Varigina			47	43	91,49	
UBS Vila Natal			12	12	100	
AE Cliper			43	41	95,35	

UBS não atende UFS. Meta: apresentar justificativa e providências de todas as reclamações recebidas no período.

4 – EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHIA / Proporção de gestantes com 7 (sete) ou mais consultas de pré-natal realizadas nas unidades gerenciais no Contrato de Gestão
 Conteúdo: Total de gestantes com sete ou mais consultas de pré-natal / total de gestantes que concluíram pré-natal e puerpério das unidades sob contrato de gestão nos últimos três meses

Meta: 75% de gestantes com sete ou mais consultas de pré-natal

Resultado: o período de apuração foi de agosto a outubro de 2015. Foram avaliadas as unidades do território, sob contrato de gestão, com serviço de Pré-Pr, totalizando 850 gestantes sob pré-natal, sendo 76,82% conseguiu realizar pelo menos sete consultas. O desempenho foi melhor que no trimestre anterior (58,39%). Seis das dezessete unidades não conseguiram cumprir a meta. O desempenho foi superior ao verificado aos períodos anteriores (40% e 58%) e a meta foi cumprida.

UNIDADE DE SAÚDE	% GEST COM 7 CONSULTAS PRÉ-NATAL		TOTAL DE GEST COM PP	% GEST COM 7 CONSULTAS PRÉ-NATAL	
	2015	2014		2015	2014
TOTAL	45%	58,35%	850	653	76,82
UBS Alcina Pimentel	77%	88,07	28	21	75
UBS Chácara do Sol	33%	50,00	4	4	100
UBS Chácara Santo Amaro	17%	50,00	14	10	71,43
UBS Galvoas	20%	72,73	55	36	65,45
UBS Jardim Castro Alves	6%	72,73	147	105	71,43
UBS Jardim Elene	2%	72,73	116	94	81,03
UBS Jardim Maria	2%	72,73	43	29	67,44
UBS Jardim Nove Horizontes	1%	72,73	54	42	77,78

UBS Jardim Icarai Quintana	41%	38,59	88	63	71,59
UBS Parque Residencial Cocleia e UBS Chácara do Céu	15%		77	53	68,83
UBS Jardim Leopoldo			17	13	76,47
UBS Jardim Três Corações			69	48	69,56
UBS Chácara do Conde			37	31	83,78
UBS Varigina			80	52	66,25
UBS Vila Natal			11	11	100
AE Cliper			50	41	82

5 - SATISFAÇÃO DO USUÁRIO / ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS

Conteúdo: Entrega de relatório comentado das reclamações recebidas através dos diferentes eixos (SAC, SNU) e das providências adotadas.

Meta: apresentar justificativa e providências de todas as reclamações recebidas no período.

Resultado: o período de apuração foi novembro 2015 a janeiro de 2016. A Supervisão conseguiu o cumprimento deste indicador a contento. No ato não há informação sobre os principais motivos de reclamação ou sobre a % de reclamação no total de manifestações, mas estes dados encontram-se disponíveis na SIS.

Relatório final: indicadores da Parte Variável / Extrato (1.2.07) – não disponível

Manutenção final CTA: cumpriu 100% dos indicadores propostos.

PRODUÇÃO - CG Nº002/2014 RASTS CAPELA DO SOCORRO - I TRIMESTRE 2016

PARAMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO		Indicador de Desempenho	
Descrição	% Exatidão	no trim	no trim
ESQUESE MAE: Y FAVS (Amilciana Verdes e Sulzberger)	91,17	OK	NA
Atenção Bárbara	50	Just' como CHESTS solicitou MO representatividade da linha de serviço	em corte
UBS "Ara" (Jd Castro Alves e Jd Osório)	55	Ok	NA
UBS Tradicional (Jd Icarai Quilombola e Quilomb)	87,20	Ok	NA
AMA - 12 horas	NA	Ok	NA
PAI - Inspeção Acromioclavicular específica de Estarvato	95	Ok	NA
Urgência e Emergência	NA	Ok	NA

Descrição	Indicador de Desempenho	Justificativa	Trimestre
Ambulatório Especializ zação	72	Justificativa: CHESTS solicitou revisão de múltipla de assessoria, bem como a nup-1000000	NA
CEO Odontológico	95	ok	NA
Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico	82% Quinto estágio	dados requerido distribuído a maioria de prontos	NA
Rede de Atenção Especializada	NA	CHESTS solicitou revisão de 666	Quando aplicado
Rede de Cuidados a Básica com Referência	86	ok	NA

Fonte: ANEXO I PARAMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO

APÓIO DIAGNÓSTICO	Nº de exames realizados no trim	Nº de exames realizados no trim	Justificado
Nº M.A.P.A.	57	52	NA
Nº ELETROCARDIOGRAFIA	103	87	NA
Nº ECOLOGOSCÓPIA	303	326	NA
Nº ENDOSCÓPIA	90	90	NA
Nº ECOCARDIOGRAMA COM E SEM DOPPLER	34	34	TRIM
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER (DOPPLER VASCULAR)	65	65	NA
Nº TESTE ERGOMÉTRICO	87	87	NA
Nº HOLTER	87	87	TRIM
Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL	61	61	TRIM
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	61	61	TRIM

Indicadores de Qualidade: cumprir 100% do proposto

Unidade: _____
 Endereço: _____
 Membros da CTA: _____
 NTSS: _____
 OSS: _____
 CRB: _____
 STS: _____
 Área Técnica SMS: _____



Microrregião / CTA - Indicadores da Parte Variável / Extrato (1.2.07)

Contrato de Gestão: REDE ASSIS TENCIAL DA STS CAPELA DO SÓCORRO		Ano: 2016						
Contratada: ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA - ASF		Trimestre: 1						
Objetivo	Indicador	Evidência	Janeiro		Fevereiro		Março	
			% Exec.	Pontos	% Exec.	Pontos	% Exec.	Pontos
SATISFAÇÃO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES DE SERVIÇOS E PRODUÇÃO DE AÇÕES	RELATÓRIO DOCUMENTADO APRESENTADO					100	40
EDUCAÇÃO COM FAMILIA	EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APRESENTADO A CEF	RELATÓRIOS DE ATIVIDADES, COM LISTA DE PRESENÇA E MAQUILAGEM COM ACOMPANHAMENTO DA CRIANÇA	100	60	100	20	100	60
FORTALHECIMENTO DA ENTREGA	IDENTIFICAÇÃO DA ENTREGA DE RELATÓRIOS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ASSISTENCIAIS E FAMILIARES	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO DE RELATÓRIOS			100	20		
EFETIVIDADE DO ATEENDIMENTO DA REDE CEGONHA	INDICADOR DE GESTANTES QUE REALIZAM CONSULTAS BÁSICAS NO PRIMEIRO TRIMESTRE	RELATÓRIO EMITIDO PELOS SERVIDORES DA REDE CEGONHA	100	40				
EFETIVIDADE DO ATEENDIMENTO DA REDE CEGONHA	INDICADOR DE GESTANTES QUE REALIZAM CONSULTAS BÁSICAS DE ENFERMAGEM	RELATÓRIO EMITIDO PELOS SERVIDORES DA REDE CEGONHA	100	100				100
Soma								

Do Acordo:

Membros CTA:

Data:

10/10/2016

CONSOLIDADO PRODUÇÃO

PARAMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO				Não cumpriu a meta no
		%Desempenho no I trim		
Atenção Básica	ESF/ESB	91,17	Ok	NA
	NASF + PAVS (Ambientes Verdes e Saudáveis)	54	Justificativa: CRS/STS solicita REVISAO representatividade da linha de serviço	trimestre
	UBS Misla (Jd Castro Alves e Jd Eliana)	85	Ok	NA
	UBS Tradicional (Jd Icarai Quintana)	87,28	Ok	NA
	AMA - 12 horas	NA	Ok	NA
	PAI - Programa Acompanhamento de Idosos (Cid Dutra e Jd Castro Alves)	95	Ok	
Urgência e Emergência	Pronto Socorro (MºAFB)	NA	Ok	NA
Ambulatorial Especializada	Ambulatório de Especialidades e AMA - E	73	Justificativa: CRS/STS solicita revisão de meta de acupuntura, dermatologista e nutricionista	trimestre
	CEO Odontológico	95	Ok	NA
		62%	Utilizou o recurso destinado a compra de próteses	NA
	Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico	Quadro específico	Justificativa: CRS/STS solicita REVISAO METAS da ECG	Quadro específico
	Rede de Atenção Psicossocial	>100%	Ok	
	Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência	86%	Justificativa: CRS/STS solicita Revisão de metas de exames audiológicos	

Fonte: ANEXO II PARAMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO

APOIO DIAGNÓSTICO	%Desempenho no I trim	Mês do não alcance de meta mínima
Nº M.A.P.A.	57	Justificado
Nº ELETROCARDIOGRAFIA	92	NA
Nº COLONOSCOPIA	103	NA
Nº ENDOSCOPIA	103	NA
Nº ECOCARDIOGRAMA COM E SEM DOPPLER	126	NA
Nº COLPOSCOPIA	90	NA
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER (DOPPLER VASCULAR)	34	TRIM
Nº TESTE ERGOMÉTRICO	85	NA
Nº HÓLTER	87	NA
Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL	82	TRIM
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	61	TRIM

Roseli Giudici

De: Elenice Eiko Kobayashi
Enviado em: sexta-feira, 12 de fevereiro de 2016 15:24
Para: Gustavo Guilherme Kuhlmann; Ieda Maria Cabral da Costa; José Carlos Puntoni Guimarães; Katia Regina dos Santos Mello Maia; Luzia Aparecida Oliveira; Roseli Giudici; Silvia Regina Bertolini; Judas Tadeu Maia Bezerra; Osmar da Anunciação; Sandra Rodrigues Fernandes; William Santos da Silva; Marcel Kawachi; Fatima Regina de Barros; Gabriela Favares de Aguiar; Cristiane de Lima; Diogo Jamra Tsukumo
Assunto: Prestação de contas- 01/2016

A todos,
Boa tarde!

Prestação de contas WebSAASS competência 01/2016 prorrogado para 17/02/2016.

Att
Elenice Eiko Kobayashi
ntccsinfo@prefeitura.sp.gov.br
Assessoria Técnica
SMS-NTCSS F.3397.2512
R. Gal Jardim,36 - 4º andar





Microregião / CTA - Produção ESF (1.2.01)

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS CAPELA DO SOCORRO

Contratada: ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA - ASF

Grupo: INDICADORES DE PRODUÇÃO

Objetivo: PRODUÇÃO ESF

Unidade de Saúde

Período: 1º TRIMESTRE 2016

Unidade de Saúde	Produção Realizada						Produção Prevista						Avaliação por Categoria						Avaliação Final
	Visita		Consulta		Médicos		Visita		Consulta		Médicos		Visita		Consulta		Médicos		
	ACS	Enferm.	ACS	Enferm.	ACS	Enferm.	ACS	Enferm.	ACS	Enferm.	ACS	Enferm.	ACS	Enferm.	ACS	Enferm.	ACS	Enferm.	
UBS ALCINA PIMENTEL PIZA	6.838	1.211	1.830	6.240	624	1.998	1,00	1,00	1,00	0,92	0,94	0,87	0,91	0,93	0,87	0,91	0,90	0,91	0,90
UBS CANTINHO DO CÉU	12.392	2.018	4.278	18.000	2.340	6.240	0,99	0,99	0,80	0,89	0,75	0,92	0,92	0,92	0,87	0,92	0,92	0,92	0,92
UBS CHÁCARA DO CONDE	22.260	4.600	8.408	21.800	2.808	7.489	1,00	1,00	1,00	0,06	0,95	0,91	0,91	0,91	0,91	0,91	0,91	0,91	0,91
UBS CHÁCARA DO SOL	1.975	573	908	1.560	468	1.248	1,00	1,00	1,00	0,62	0,94	0,82	0,82	0,82	0,82	0,82	0,82	0,82	0,82
UBS CHÁCARA SANTO AMARO	5.564	1.472	1.834	5.460	624	1.998	0,88	0,88	0,92	0,65	0,82	0,88	0,88	0,88	0,88	0,88	0,88	0,88	0,88
UBS GAIVOTAS	22.130	3.007	6.715	25.200	3.276	6.735	0,91	0,91	0,91	0,52	0,91	0,91	0,91	0,91	0,91	0,91	0,91	0,91	0,91
UBS JARDIM MIERNA	16.460	2.124	5.100	18.000	2.340	6.240	0,90	0,90	1,00	0,81	0,93	0,93	0,93	0,93	0,93	0,93	0,93	0,93	0,93
UBS JARDIM NOVO HORIZONTE	22.797	3.882	7.109	26.200	3.276	8.736	0,94	0,94	1,00	0,35	0,87	0,87	0,87	0,87	0,87	0,87	0,87	0,87	0,87
UBS JARDIM ORION - EM CONSTRUÇÃO	13.568	2.260	4.260	14.400	1.872	4.992	0,89	0,89	1,00	0,72	0,87	0,87	0,87	0,87	0,87	0,87	0,87	0,87	0,87
UBS JARDIM TRÊS CORAÇÕES	31.978	4.942	8.984	36.000	4.680	12.480	0,97	0,97	1,00	0,78	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92
UBS JORDANÓPOLIS	10.467	1.574	2.926	10.800	1.404	3.744	0,94	0,94	1,00	0,76	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
UBS PARQUE RESIDENCIAL COCAMA INDEPENDENTE	23.645	3.773	6.671	25.200	3.276	8.736	0,91	0,91	1,00	0,84	0,91	0,91	0,91	0,91	0,91	0,91	0,91	0,91	0,91
UBS VARGINHA	22.865	4.192	7.297	25.200	3.276	8.736	1,00	1,00	1,00	0,99	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
UBS VILA NATAL	21.636	4.454	7.460	21.600	2.808	7.468	0,93	0,93	0,98	0,80	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
Consolidado do Período	234.380	40.082	70.361	254.460	33.072	88.860	0,93	0,93	0,98	0,80	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90



Microregião / DTA - Produção ESF Odontologia (1.2.15)

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS CAPELA DO SOCORRO

Contratada: ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA - ASF

Grupo: INDICADORES DE PRODUÇÃO

Objetivo: PRODUÇÃO ESF

Unidade de Saúde

Período: 1º TRIMESTRE 2016

Unidade de Saúde	Produção Realizada						Produção Prevista		Avaliação		
	Atend.		Proced.		Odonto		Odonto		Proced.		
	Atend.	Odonto	Atend.	Odonto	Atend.	Odonto	Atend.	Odonto	Atend.	Odonto	
UBS ALCINA FIMENTEL PIZA	439	1.464	1.872	624	2.496	0,70	0,59	1,00	1,00	0,70	1,00
UBS CHÁCARA DO CONDE	2.781	9.080	1.735	624	2.496	0,90	0,70	1,00	1,00	0,90	0,70
UBS CHÁCARA DO SOL	564	1.735	2.839	624	2.496	1,00	1,00	0,66	0,66	0,58	0,58
UBS CHÁCARA SANTO AMARO	704	2.839	4.884	1.872	8.736	0,87	0,96	0,71	0,71	0,54	0,54
UBS GAIVOTAS	1.238	4.884	3.584	624	3.744	1,00	0,97	1,00	1,00	1,00	1,00
UBS JARDIM MIRNA	545	3.584	3.353	1.248	8.240	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
UBS JARDIM TRÊS CORAÇÕES	881	3.353	2.422	624	2.188	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
UBS JORDANÓPOLIS	663	2.422	4.631	624	2.496	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
UBS PARQUE RESIDENCIAL COCAIA INDEPENDENTE	1.219	4.631	7.206	1.248	6.240	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
UBS VARGINHA	1.455	7.206	7.515	1.248	6.240	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
UBS VILA NATAL	1.856	7.515	49.221	11.232	62.416	0,90	0,85				
Soma do Período	12.445	49.221		11.232	62.416						

Centro Cirúrgico

	Planejadas	Em atividade
Nº de casos de emergência		
Nº de casos de parto		

Partos	Mulheres		Homens		Total Geral	% De Termos	% Prematuro	% Pré-termo	% Total
	De Termos	Prematuro	De Termos	Prematuro					
Normal					0	0	0	0	0
Normal					0	0	0	0	0
Subtotal de Partos Normais	0	0	0	0	0	0	0	0	0
União					0	0	0	0	0
Total Geral	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Energias Realizadas		Quantidade	Porcentual
Eletivas	Intensivas	0	0
	Ambulatoriais	0	0
	Hospitalares	0	0
Subtotal Eletivas		0	0
Urgências/emergência		0	0
Total		0	0

Parte Cirúrgica	Quantidade	Porcentual
Endoscopia	0	0
Endoscopia	0	0
Endoscopia	0	0
Total	0	0

Energias Não Realizadas		Quantidade	Porcentual
Suspensão de procedimentos		0	0
Suspensão por problemas administrativos		0	0
Não comparecimento do Paciente		0	0
Total		0	0

Anestésicos	Quantidade	Porcentual
Óxido	0	0
Óxido	0	0
Óxido	0	0
Óxido	0	0
Óxido	0	0
Óxido	0	0
Óxido	0	0
Total	0	0

Ambulatório Hospitalar

Consultas			
	Novas	Retorno	Total
Consulta Médica			0
Consulta de nível superior a nível médico			0
Total	0	0	0

Pronto Socorro

Consulta	Pronto Socorro	AMA	Total
Clínica Médica	27032	0	27032
Clínica Cirúrgica	3284	0	3284
Neurologia e Otorrinolaringologia	0	0	0
Oftalmologia	8213	0	8213
Medicina	11007	0	11007
Pneumologia	0	0	0
Outros Especialidades Médicas	0	0	0
Subtotal Consultas Médicas	49336	0	49336
Consultas Odontológicas	1345	0	1345
Outras Consultas Não Médicas	0	0	0
Total	50681	0	50681
Exames Complementares	0	0	0
Partos Espontâneos	0	0	0

Origem	Quantidade	Porcentual
AMAM	200	0.5
CIH/AMM	40	0.1
PSM	18	0
U.M.	3	0
PS/PSM/AMM/AMM	0	0
AMM	0	0
Outra	0	0
ESPONTÂNEO	52041	99.3
Total	52382	100.0

SADT

Exame	Ambulatório	Pronto Socorro	Hospital Dia	Internação	Externo	AMA	Subtotal	Total
Raio X	0	3143	0	0	0	0	3143	3143
Mamografia	0	0	0	0	0	0	0	0
Tomografia	0	0	0	0	0	0	0	0
Ultrassom	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecocardiografia	0	0	0	0	0	0	0	0
Densitometria Óssea	0	0	0	0	0	0	0	0
Histologia Básica	0	29732	0	0	0	0	29732	29732
Histologia Patológica	0	0	0	0	0	0	0	0
Métodos Citológicos	0	827	0	0	0	0	827	827
Endoscopia Digestiva	0	0	0	0	0	0	0	0
Endoscopia	0	0	0	0	0	0	0	0
Endoscopia Digestiva	0	0	0	0	0	0	0	0
Endoscopia	0	0	0	0	0	0	0	0
Endoscopia	0	0	0	0	0	0	0	0
Endoscopia	0	0	0	0	0	0	0	0
Endoscopia	0	0	0	0	0	0	0	0
Endoscopia	0	0	0	0	0	0	0	0
Endoscopia	0	0	0	0	0	0	0	0
Endoscopia	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	38708	0	0	0	0	38708	38708

Diálise

	Num. de pacientes	Num. de diálise
Diálise Peritoneal		
Diálise Hemodialise		

Banco de Sangue

Produto	Num. de unidades transfundidas
Sangue Total	
Plasma	
Plaquetas	
Concentrado de Eritrócitos	
Fibrin	
Outros	

PRNDOM

Atendimento	Quantidade
-------------	------------

Num. de Pacientes em Atendimento

Visitas

Médico

Fisioterapeuta

Nutricionista

Assistente Social

Enfermeiro

Outros não vel superior

Total de Visitas - Superior 0

Auxiliar de Enfermagem 0%

Média visita/Paciente

Num. de Pacientes Internados em Hospital

% pacientes em AD hospitalizados 0

REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO ASSISTENCIAL DO CONTRATO DE GESTÃO Nº002/2014 RASTS CAPELA DO SOCORRO RELATIVA AO 1º TRIMESTRE DE 2016.

PAUTA: Análise dos indicadores de Produção e de Qualidade do CONTRATO DE GESTÃO Nº002/2014 RASTS CAPELA DO SOCORRO do 1º trimestre de 2016.

LOCAL: Reunião realizada na Coordenadoria Regional de Saúde Sul.

PARTICIPANTES:

- Organização Social: Paulo Capucci, Arnaldo Cokubaum, Ana Paula Peralta, Moyses
- CRS SUL: Liliam Lunko Saari
- STS: Selma Black Dalbratolino, Anely I Fouzer
- Autoridade Hospitalar Municipal: Eulio Cesare Saulo
- Áreas Técnicas de Políticas de Saúde / SMS:
 - Atenção Básica: Não respondeu
 - Atenção Especializada: Ainda aguarda entrada
 - Urgência e Emergência (COVURGEM): José Antônio M. Canteras
 - NTCSS: Rosely Guadici

INFORMES:

- O representante do NTCSS não recebeu solicitação de correção do documento mensal do 3º trimestre 2015 e, portanto, não colocou o arquivo pdf no servidor do NTCSS
- Entregue a cópia da memória da reunião do 1º trimestre 2015 e solicitado assinatura do protocolo de entrega.
- TERMOS ADITIVOS ASSINADOS: não houve
- As solicitações corrigidas (de dados de apontamento de equi no sistema no sistema WEBGASS) (citadas na reunião passada) foram atendidas
- Solicitada assinatura da lista de presença do CTA
- **Pendências**
 - o Sistema VTS seja local para apontar nº de horas de especialidades (previsto e contratado) na unidade CCO II Sorocoma Milton Alfreid.
 - o Desacordo entre a entrega dos relatórios e a efetivação dos descontos:

	Valor: Doc entregue em	Descontos efetuados em
AJUSTE EM QUANTIDADE	R\$ 317.110,35	20/10/2015 (DEBET) 02/11/2015 (CREDIT)
Quantidade 3º trimestre	R\$ 735.021,05	15/09/2015
Produção 3º trimestre	R\$ 1.083.718,04	15/09/2015

Responsável da coordenação do VTCSS (Diogo / Sorocoma) ao e-mail: diogo@casosul.com.br ou pelo ASF sobre indicador qualidade prontuário referente julho/2015, enciam nhado em: [jane.roz/2016 \(TTP 1444\)3581](mailto:jane.roz/2016 (TTP 1444)3581)

o Registrada na última reunião CTA: reunião das metas de procedimentos de saúde bucal para algumas unidades ESF e rede deunitários para psicólogo, TO e Ass. Social na linha UBS Mista no próximo TA.

o Participação do representante do setor financeiro do NTCSS acrescentando as seguintes informações:

- ASPECTOS ECONÔMICOS-FINANÇEIROS:
 - Valor ORÇADO:
 - Valor REPASSADO:
 - DESCONTOS ANTERIORES:
 - DESCONTOS EFETUADOS:
 - Saldo em aberto e em serviços de valores

• Reunião da CTA conforme item 6.6 do Contrato de Gestão:

6.6.1. O Comitê Técnico de Acompanhamento (CTA), instância do NTCSS da SMS, composta por membros da CRS, STS, A-AT, pelas responsáveis pelos Diretores Técnicos das Políticas de Saúde da SMS, e por representante do CONTRATADA, a quem compete realizar o acompanhamento e a avaliação da prestação dos serviços de saúde, bem como, de seu funcionamento de acordo com os critérios, parâmetros e calendário previamente acordados com o CONTRATADA, através de relatórios de avaliação e estando cumpridos os itens deste contrato.

6.6.1. Os trabalhos com descrições serão realizados e os relatórios conclusivos elaborados pelo Comitê Técnico de Acompanhamento (CTA) sendo digitalizados pelo NTCSS, sempre que necessário, para subsidiar as demais instâncias de controle, com como adotar o planejamento dos exercícios subsequentes.

DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO

Recursos humanos	Produção	Qualidade
Contratação de 100% da equipe mínima estabelecida	85% conforme relatório (AB e AB)	Parâmetro de cumprimento: 100%
Descontar valor de pessoal e reflexos consequentes aos profissionais não contratados	Desconto de 10% sobre a proporcionalidade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida	Aplicada sobre 5% do valor global do contrato
		Desconto proporcional à meta não cumprida, incidindo sobre 5% do valor global de custo do contrato

PARÂMETRO 1: RECURSOS HUMANOS

11. PARÂMETROS PARA TRANSPARÊNCIA DE RECURSOS EM FUNCIONA AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO

10.1. MANUTENÇÃO DE EQUIPE MINIMA

10.1.1 A não manutenção da equipe mínima estabelecida para os serviços deste CONTRATO DE GESTÃO IMPLICARÁ no desconto do valor de pessoal e reflexos consequentes nos profissionais não contratados, por ORGANIZAÇÃO SOCIAL.

10.1.2 O gerenciamento da contratação e a equipe mínima será feita diretamente pela Coordenação Regional de Saúde (CRS); e Supervisão Técnica de Saúde (STS), nos termos de suas responsabilidades estabelecidas no Item 8.1 deste CONTRATO DE GESTÃO e atribuídas ao Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde (NTCSS).

10.1.3 O desconto previsto na alínea 10.1.1 incidirá no período de 03 meses subsequentes a produção de déficit de metas de contratação.

EM ACOMPANHAMENTO MENSAL E DESCONTOS NO MÊS SUBSEQUENTE:

COORDENADORAS	JANEIRO	FEBREIRO	MARÇO
DATA DAS DADOS BASTOS CANELA DO SOCORRINO	17/02	15/03	15/04
DATA DE RECEBIMENTO DO CONTRATO E EFETUAÇÃO DA AVALIAÇÃO	12/02/2016	08/03/2016	19/04/2016
DATA DE RECEBIMENTO DO CONTRATO E EFETUAÇÃO DA AVALIAÇÃO	15/03	24/04	11/05
DATA DOCUMENTO EPEC SENDO POSSÍVEL DESCONTO	15/03	19/04	16/05
DATA QUE DESCONTO APROVADO FUI ENCAMINHADA P/ CRS	31/03	29/04 (Inclu. e-mail-RTS)	30/05/2016
VALOR DESCONTO APROVADO P/ CRS/RELEVADO	R\$ 721.208,76	R\$ 591.514,06	R\$ 398.710,00

O desconto correspondente ao R\$M de má de dezembro foi acumulado junto com o mês de fevereiro (documento entregue para concordância da NTSS em 19-04-2016)

A Coordenadora tem prazo para enviar o custo para o NTCSS em 07/05/2016, sob pena de suspensão do contrato e a perda do direito de preferência para o mês de maio de 2016. O prazo para a publicação em 13 de maio de 2016.

EM PROPOSTA E DÉFICIT APROVADO PELA CRS/STS/AHM

RAIS 0002/14	PREVISÃO	Jan/16	Fev/16	Mar/16	1º TR 2016	% déficit
		meta			(m)	
ESF	ACS	436	6	4	4	1%
	MED 20H	72	7,2	2,5	0,95	5%
	ASB	28				0
	CD	18				0
	THO	8				0
	ENF	72				0
	MED 20H	15	5	1	4	4,3
	PRC	5				0%
	TRSO	10	4	3	3	3,3%
	EQ FÍSICO	5				0%
NASF	TO	10	1	1	1	10%
	NDTN	5				0%
	AS	5	1	1	1	20%
	FOND	5	1	1	1	20%
	ASB 20h	4	0,75	0,75	0,75	18%
	AS 20h	5				0%
	CD 20h	1				0%
	ENF 20h	16				0%
	ENF 30h	1				0%
	MED 40h	15	2	1,25	0,25	1,2
MED 20h	17	6,5	4,5	2	3,7	
ACS	96				4,3	
PSIC 40h	1				0	
AS 20h	2				0	
TO 20h	1				0	
UBS	CD 20h	9				0
	MED 20h	20	2	1	1	1,3
	ENF 40h	5				0%
	AS 30h	2				0%
	ASB 40h	2				0%
	Clínica					0%
	Account id					0%
	MED	98	16	7	8,85	10,6
	TO	2	1	1	0,3	1,3%
	MED 20H	2	1	1	0,7	33%
ENF 20H	2				0%	
AUX ENF	4				0%	

U/E	PSM	MED 12h	10,5	9	6,25	6,6	6%
		CO 12h	14	7	4,75	5,75	41%

U/E	PSM	MED 12h	10,5	9	6,25	6,6	6%
		CO 12h	14	7	4,75	5,75	41%

Notamos que houve diminuição no déficit de equipe mínima, quando comparado ao quanto trimestre do ano anterior, com exceção do médico da UBS tradicional, assistente social e fonoaudiólogo da NASF e médico do PAI.

U/E	PSM	MED 12h	10,5	9	6,25	6,6	6%
		CO 12h	14	7	4,75	5,75	41%

U/E	PSM	MED 12h	10,5	9	6,25	6,6	6%
		CO 12h	14	7	4,75	5,75	41%

ITEM	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
10.2.1.1	1	6,3	6,3
TOTAL			6,3

Fonte: do Manual de Referência NRS - Anexo V no GCF

Manifestação OSS: não contrator profissional MASF por orientação SIS / CHS pois estão aguardando adequação de acordo com nova Portaria (que redefiniu as equipes MASF).

PRODUÇÃO

10.2. PRODUTIVIDADE POR LINHA DE SERVIÇO

10.2.1. O cumprimento de 85,00% ou mais **METAS DE PRODUÇÃO ASSISTENCIAL** não implicará em desconto

10.2.2. O não cumprimento de no mínimo 85,00% implicará no desconto de 10% sobre a proporcionalidade da respectiva linha de serviço, conforme ANEXO II - Parâmetros para pagamento e avaliação de desempenho por linha de serviço: o desconto proporcional incidirá sobre 95% (noventa e cinco por cento) da verba total de custos deste **CONTRATO DE GESTÃO**

10.2.3. As metas de produção assistencial serão acompanhadas mensalmente pela Coordenadoria Regional de Saúde (CRS) e Superintendência Técnica (STS) nos termos de suas responsabilidades descritas no Item 6.1 deste **CONTRATO DE GESTÃO**, e levantado em consideração as atividades realizadas frente às metas e habilidades para cada linha de serviço, conforme Anexo V – Informações Técnico-Operacionais.

10.2.4. A produtividade será avaliada trimestralmente em função da CTA, e em caso de não atingimento de no mínimo 85,00% (oitenta e cinco por cento) das metas para cada linha de serviço contratada, o NTCCS, nos termos de suas responsabilidades descritas no Item 6.5, procederá ao desconto proporcional, no mês subsequente o restante de CTA

10.2.5. Caso seja verificado que o não cumprimento da meta de produção assistencial ocorreu e não houve a realização do número de procedimentos estabelecido no contrato, o NTCCS procederá ao desconto somente referente à não menção de equipe médico, enfermeiro, fisioterapeuta, não incidindo neste caso dupla desconta.

10.2.6. Em caso de execução abaixo de 85,00% das metas de produção assistencial por período maior de 2 (dois) meses consecutivos, além do desconto previsto no item 10.2.2, será proibido de outras sanções, será realizada a revisão das metas de produção assistencial pactuadas por linha de serviço, dos recursos humanos estimados para execução das atividades contratadas, assim como a revisão do Plano Operacional de Custeio, formalizando as necessárias alterações por meio de Termo Aditivo ao presente contrato.

Contar com contrato, devemos verificar se:

1. alcançou pelo menos 85% de cada linha de serviço
2. não alcançou, verificar se isso foi decorrente da falta de RH

Conferir item 2.4.3 NTCCS, na página 17 e 18 do Manual de Acompanhamento, 5.4.1.1.1 Avaliação dos Contratos de Gestão, publicado no DOC de 13 de maio de 2016 como Anexo V FORPATA Nº 853/2016-SMS/G.

2.4.3 NTCCS

a) MAFS considerará os resultados do primeiro do ano MASF para análise de desempenho de meta por linha de serviço

Para análise de cumprimento de metas de produção assistencial, considerando período por linha de serviço, conforme os dados de produção e serviços produzidos com as respectivas quantidades de procedimentos realizados, cujo limite será fixado em 100%, isto é, não será considerado o produto de um mês de 100% do item estabelecido.

b) O cumprimento de 85% das metas por linha de serviço, refletido no resultado global da linha de serviço no primeiro semestre, ou meses e/ou meses, poderá ser compensado em:

c) No caso de realização de meta de serviço de emergência, quando o NTCCS deverá analisar os seguintes aspectos:

i) Verificar as metas do trimestre que o atendimento foi realizado em função de 85%.

ii) Identificar as atividades e respectivos volumes que apresentaram variação de produção, abaixo de 85%.

iii) Calcular os resultados de Serviço Ativo e Serviços e com as seguintes informações nos referidos 85%.

iv) Registrar as atividades produzidas e consumidas do trimestre e do mês de serviço "variante" e meta e o prazo para o fechamento, assim como o tempo de espera de ocorrência ou atendimento, de equipe, número.

v) Verificar se após a realização dos dados e informações, a realização de serviço e atendimento de alta é ou não efetivamente e atender-se de acordo com o contrato em caso de não cumprimento de meta.

INDICADORES DE PRODUÇÃO MENSAL: As metas propostas no contrato, por linha de serviço, são as seguintes:

Linha de Serviço	MÉTRICAS	
	CONTRATO	2016
ESF-ES3	CONTEÚDO	265073
	CONTEÚDO	2011
	ATEND	48292
FAPESB + HABF + SIVS	CONTEÚDO	2486
	CONTEÚDO	90
	CONTEÚDO	15
	CONTEÚDO	64
	CONTEÚDO	64
	CONTEÚDO	18
	CONTEÚDO	6
	CONTEÚDO	17
	CONTEÚDO	16
	CONTEÚDO	14
	CONTEÚDO	28
	CONTEÚDO	40
	CONTEÚDO	0
	CONTEÚDO	0
	CONTEÚDO	14
	CONTEÚDO	14
	CONTEÚDO	43

Linha de Serviço	MÉTRICAS	
	CONTRATO	2016
LABS IMPLA	CONTEÚDO	1001
	CONTEÚDO	1481
	CONTEÚDO	1021
	CONTEÚDO	940
	CONTEÚDO	4655
	CONTEÚDO	2496
	CONTEÚDO	3932
	CONTEÚDO	309
	CONTEÚDO	1244
	CONTEÚDO	47
	CONTEÚDO	30
	CONTEÚDO	71
	CONTEÚDO	385
	CONTEÚDO	2120
	CONTEÚDO	1524
CONTEÚDO	728	
CONTEÚDO	379	
CONTEÚDO	168	
CONTEÚDO	764	
CONTEÚDO	240	

Linha de Serviço	MÉTRICAS	
	CONTRATO	2016
CEO Champeanu	CONTEÚDO	124
	CONTEÚDO	109
	CONTEÚDO	115
	CONTEÚDO	141
	CONTEÚDO	80

Linha de Serviço	MÉTRICAS	
	CONTRATO	2016
Escolas de Apoio Educacional e Tecnológico	CONTEÚDO	110
	CONTEÚDO	20
	CONTEÚDO	40
	CONTEÚDO	509
	CONTEÚDO	180
	CONTEÚDO	24
	CONTEÚDO	179
	CONTEÚDO	140
	CONTEÚDO	10
	CONTEÚDO	42
	CONTEÚDO	424
	CONTEÚDO	1110
	CONTEÚDO	925
	CONTEÚDO	77
	CONTEÚDO	32
CONTEÚDO	117	
CONTEÚDO	405	
CONTEÚDO	2402	
CONTEÚDO	461	
CONTEÚDO	465	
CONTEÚDO	26	
CONTEÚDO	221	

Linha de Serviço	MÉTRICAS	
	CONTRATO	2016
Rateio de Custos e Pessoa com Deficiência	CONTEÚDO	64
	CONTEÚDO	429
	CONTEÚDO	1071
	CONTEÚDO	703
	CONTEÚDO	703
	CONTEÚDO	151
	CONTEÚDO	444
	CONTEÚDO	415
	CONTEÚDO	1664
	CONTEÚDO	21
	CONTEÚDO	370
	CONTEÚDO	382

Conforme previsto no item 10.2.3 do CGO02/2014, os relatórios de acompanhamento mensal da produção (janeiro, fevereiro e março) por unidade de serviço com os respectivos justificativas de não alcance de meta quando cabíveis foram enviados ao N.TCS em 15 de abril, 11 de maio e 16 de junho de 2016 (cortadas em 30 de junho de 2016).

AVALIÇÃO POR LINHA DE SERVIÇO

1 - ESF: Segue quadro resumo com os DADOS DO RELATORIO TRIMESTRAL PRODUÇÃO ESF (1.2.01), referente ao primeiro trimestre de 2016 e aplicando as instruções do Manual, encontramos o seguinte resultado:

Linha de Serviço	DADOS CONTRATUAIS		DADOS POR LINHA DE SERVIÇOS - ESF		
	TRIMESTRAL	TRIMESTRAL	JAN/EIRO	FEVEREIRO	MARÇO
FIC - UNICÃO ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA	112914/ESF	98924	85,51%	93,66%	100,33%
	90%	70,80%	97,37%	113,54%	
ATENDIMENTO COGNITIVOLOGIA	8516	8516	97,37%	95,00%	
	90%	89,01%	92,32%	245,85%	
UNICÃO ESTADUAL SAÚDE DA FAMÍLIA	102.779	89%	102,77%	114,96%	245,85%
	90%	89%	102,77%	114,96%	245,85%
CONTEÚDO ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA	374	374	105,34%	75,20%	93,49%
	90%	374	105,34%	75,20%	93,49%

Manifestação final da CTA: Baseado no contrato de gestão 1000/2015, nos dados apontados pela OSS, nos atestes enviados ao N.TCS e na orientação do MANUAL devemos concluir pelo alcance das metas da linha de serviço ESF.

2- ESF/ESB + MASF + PAVS (Ambientes Verdes e Saudáveis):

Analisamos o desempenho conforme orientação do manual: regulama meta foi cumprida, o desempenho variou de 15% (VD GO) a 72% (consulta compartilhada de psicologia). O desempenho global foi de 48%.

MASF		Déficit equipe apontado	
ITRIM16	Desempenho = 48%		
GO	Consultas	61%	20%
	VD	15%	
PEO	Consultas	46%	30%
	VD	34%	
PSQ	Consultas	64%	20%
	VD	65%	
AS	Consultas	40%	
	VD	49%	20%
EF	Consultas	44%	0%
	VD	56%	
HSD	Consultas	30%	20%
	VD	47%	
FOVO	Consultas	21%	20%
	VD	53%	
NUTRI	Consultas	40%	0%
	VD	58%	
PSIC	Consultas	57%	0%
	VD	72%	
TO	Consultas	47%	
	VD	65%	10%

Conforme orientação do MANUAL, o desempenho global na linha de serviço foi de 48%, melhor que no trimestre anterior (35%). Verificando os valores mês a mês neste trimestre encontramos o seguinte:

Janeiro	1 47,36%
Fevereiro	1 46,30%
Março	1 50,57%

Comparando com o déficit de RH (para justificar o não alcance das metas), encontramos o seguinte: analisar fono, psicologia e nutricionista com equipe completa e déficit de produção.

Refazendo o cálculo apenas com estas atividades no trimestre encontramos um desempenho global de 54%.

MASF	Desempenho	Déficit EM
EF	44%	0%
	Consultas	
	VD	56%
NUTRI	40%	0%
	Consultas	
	VD	58%
PSIC	57%	0%
	Consultas	
	VD	72%

Manifestação NYCSS aguardamos assinatura de TA onde as metas de MASF seriam retiradas da control, restando apenas o acompanhamento da equipe, malina, solicitado há várias reuniões.

Manifestação da OSS/ GBS / STS: não concordam com a proposta de desconto, uma vez que solicitarão TA para retirar as metas inicialmente contratadas e, quando se recusam a assinar o extrato da reunião do CTA.

Manifestação final da CTA: Baseada no contrato de gestão nº002/15, nos dados apontados pela OSS e nos dados enviados ao NYCSS e no Manual devemos apontar o não alcance das metas na linha MASF nos meses de janeiro, fevereiro e março.

3- UBS MISTA:

Segue quadro resumo com as metas previstas no contrato, o desempenho registrado no sistema WIS, o déficit de equipe apontado no controle mensal e as justificativas enviadas pela STS/CRS:

ESPECIALIDADE	meta mês	Desempenho	deficit equipe	Justificativas apontadas pela STS/CRS no acompanhamento mensal
PEO	CUR	1052	59%	Prod de AD + déficit produção
	GO	1315	58%	Prod de AD + déficit produção
	PSQ	1051	52%	22% falta e 16% absente
CONS MED ESF	GO	506	68%	21% falta e 16% absente
	PSQ	682	75%	25% def. cr
	VD	2495	23%	
CONS ENFERM	GO	19200	80%	
	PSQ	208	77%	
	VD	19200	80%	
PROD CO ESF	GO	2249	60%	Não existe agenda para T35
	PSQ	525	63%	Deficit Zoolista dir. Direta
	VD	2249	49%	Deficit 25% ASB

PSIC	40	88%	0	Férias em março
TO	30	69%	0	
AS	24	51%	0%	

O desempenho global desta linha de serviço foi de 68%. Conforme orientação do Manual verificamos que não foi alcançada a meta mínima de 85% em nenhum mês do trimestre.

	jan	fev	mar	trim
NR CONSULTA MÉDICA ESF	65,16%	66,38%	92,85%	
NR CONSULTA ENFERMEIRO ESF	100,00%	100,00%	100,00%	
VISITA DOMICILIAR ACS ESF	85,90%	95,43%	96,93%	
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	0,00%	100,00%	100,00%	Férias
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	0,00%	91,83%	100,00%	Férias
NR CONSULTA CLÍNICA GERAL	61,88%	68,05%	76,81%	
NR CONSULTA GO	45,48%	46,7%	50,98%	
NR CONSULTA PEDIATRA	53,38%	58,40%	61,22%	
NR CONSULTA PSQUIATRA	1,80%	41,80%	100,00%	
NR AT. GRUPO PSICÓLOGO	82,50%	82,50%	97,50%	
NR AT. GRUPO TER. OCUPACIONAL	80,00%	100,00%	20,67%	Férias
NR VD ASSISTENTE SOCIAL	66,67%	66,67%	50,00%	
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA	48,47%	64,50%	77,30%	
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA	40,54%	55,54%	61,49%	
Desempenho LS	52,63%	74,13%	78,63%	68,16%

Conforme orientação do manual, excluímos todas as linhas que apresentavam qualquer desconto de RH ou justificativa de ausência de RH e recalculamos o desempenho, mês a mês.

	jan	fev	mar	trim
VISITA DOMICILIAR ACS ESF	85,90%	95,43%	96,93%	92,76%
NR CONSULTA ENFERMEIRO ESF	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
PSIC	82,50%	82,50%	92,50%	87,50%
TO	80,00%	100,00%	100,00%	90,00%
AS	66,67%	66,67%	50,00%	61,11%
PED	51,18%	58,40%	61,22%	57,67%
ATEND ODONTO ESF	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%
PROCED ODONTO ESF	0,00%	91,83%	100,00%	95,91%
	78,08%	86,85%	86,52%	85,62%

O desempenho corrigido concentrado foi o seguinte:

Mês	Desempenho mês	Desempenho mês corrigido
Janeiro	52,63%	78%
Fevereiro	74,13%	86%
MARÇO	78,63%	86%

TRIM	68,46%	85%
------	--------	-----

Manifestação final da CTA: Baseado no contrato de gestão nº020/14, nos dados apontados pela OSS e nos alertas enviados ao NTCSS e no Manual devemos apontar o alcance das metas na linha UBS MISTA no trimestre:

Unidades	ESPECIALIDADE	Média mês	Desempenho	
			no trimestre	Deficit equipe
UBS TRADICIONAL	NR CONSULTA CLÍNICA GERAL	2104	96%	0%
	NR CONSULTA GO	1578	94%	0%
	NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL CR DENTISTA	1193	118%	0%
	NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CR DENTISTA	4772	100%	0%
	J.C.F. RAQUINATA			

4 - UBS TRADICIONAL: apresentou desempenho melhor que no trimestre anterior

UBS - UNIDADE MISTA DE SAÚDE	PREV	REAL	%	PREV	%	PREV	%	PREV	%	PREV	%
NR CONSULTA CLÍNICA GERAL	1505	648	43%	1175	78%	604	40%	202	17%	1318	88%
AVERTIZADORA CONTRA	1505	648	43%	1175	78%	604	40%	202	17%	1318	88%
UBS MISTA (UBS) - CONSULTA	1505	648	43%	1175	78%	604	40%	202	17%	1318	88%
TOTA	1505	648	43%	1175	78%	604	40%	202	17%	1318	88%
NR CONSULTA CLÍNICA GERAL	1505	1318	88%	1175	86%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA GO	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL CR DENTISTA	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CR DENTISTA	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR VISITA DOMICILIAR ACS ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA ENFERMEIRO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA CLÍNICA GERAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA GO	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR AT. GRUPO PSICÓLOGO	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR AT. GRUPO TER. OCUPACIONAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR VD ASSISTENTE SOCIAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR VISITA DOMICILIAR ACS ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA ENFERMEIRO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA CLÍNICA GERAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA GO	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR AT. GRUPO PSICÓLOGO	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR AT. GRUPO TER. OCUPACIONAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR VD ASSISTENTE SOCIAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR VISITA DOMICILIAR ACS ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA ENFERMEIRO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA CLÍNICA GERAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA GO	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR AT. GRUPO PSICÓLOGO	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR AT. GRUPO TER. OCUPACIONAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR VD ASSISTENTE SOCIAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR VISITA DOMICILIAR ACS ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA ENFERMEIRO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA CLÍNICA GERAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA GO	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR AT. GRUPO PSICÓLOGO	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR AT. GRUPO TER. OCUPACIONAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR VD ASSISTENTE SOCIAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR VISITA DOMICILIAR ACS ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA ENFERMEIRO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA CLÍNICA GERAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA GO	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR AT. GRUPO PSICÓLOGO	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR AT. GRUPO TER. OCUPACIONAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR VD ASSISTENTE SOCIAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR VISITA DOMICILIAR ACS ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA ENFERMEIRO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA CLÍNICA GERAL	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR CONSULTA GO	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR AT. GRUPO PSICÓLOGO	1505	1505	100%	1175	78%	1318	112%	1318	112%	1318	112%
NR AT. GRUPO TER. OCUPACIONAL											

6. PAU- PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO

PAU - Acompanhante de Idoso em Comunidade	12 meses
	740 321 228 335 227(95%)

Deficit de 0,7 med (um) sem a equipe de 2 previsto=95%) a meta foi plenamente cumprida.

Qualificação das equipes para ser acompanhantes também pelo Área Técnica de Saúde da Comunidade:

PR: A COMUNITARIA deve receber recursos para capacitação de equipes e participação do programa

Recomendação para a Assessoria Social para a profissional de nível superior para desenvolver os procedimentos referidos e em conformidade com o estabelecido no plano de trabalho de referência de Programa

Não recebemos até o momento nenhuma manifestação da Área Técnica de Saúde da Pessoa Idosa/SMS.

Manifestação da STS: diz que este acompanhamento, não apresenta nenhum.

7 - Prática Baseiro

Não tem muita prevenção, o acompanhamento e ver sendo apenas o quantitativo de equipe mínima disponível

URGENCIA E EMERGENCIA - PSM DONA MARIA ANTONIETA FERREIRA DE BARROS	
Especialidade Médica	Equipe Mínima Diária
Clínica Médica	4 médicos 12h diurno 3 médicos 12h noturno
Clínica Cirúrgica	1 médico 24h Segunda à Quinta 2 médicos 24h Sexta à Domingo
Ortopedia	2 médicos 12h diurno Segunda à Quinta 2 médicos 24h Sexta à Domingo
Psiquiatria	1 médico 12h noturno Segunda à Quinta 3 médicos 24h Sexta à Domingo
Oftalmologia	1 cirurgia 24h Sexta à Domingo 1 oftalmologista 24h (de segunda a domingo d um d noturno)

Isso corresponde a uma equipe mínima composta por 135 médicos com carga horária de 12h semanais e 14 dentistas com carga horária de 12h semanais.

Os controles realizados pelo SAMV seguem anexo. Também colocamos a seguir um quadro de apoio técnico das equipes

PSM Maria Antonieta F de Barros	Infante	Levanteiro	Ativo
---------------------------------	---------	------------	-------

no horas MEDICOS faltantes	2132			
no plantões de 12h não cobertos	42		36	25
Correspondente a nº de prof 12h sem	10,5		9	6,25
no horas DENTISTAS faltantes	348			
no plantões de 12h não cobertos	29		19	22
Correspondente a nº de prof 12h sem	7,25		4,75	5,5

PSM Maria Antonieta F de Barros	Atividade de saúde	Atividade de saúde	Atividade de saúde	Atividade de saúde	Atividade de saúde	Atividade de saúde
	10,5	9	6,25	5,5	4,75	4,75
% de cobertura	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Nº de profissionais	14	14	14	14	14	14

Resumindo:

PSM	Nº profissionais	Atividade	Atividade	Atividade	Atividade	Atividade	Atividade	Atividade
PSM	14	14	14	14	14	14	14	14
Atividade	10,5	9	6,25	5,5	4,75	4,75	4,75	4,75
% de cobertura	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Nº de profissionais	14	14	14	14	14	14	14	14

Obs (2): No caso dos serviços com atendimento exclusivo de demanda não agendados, seja a procura espontânea (AMA 12 horas, AMA 24 horas e Pronto Socorro) a produção assistencial (consultas e procedimentos) mensal será objeto de monitoramento e avaliação mensal para acompanhamento do desempenho via de pessoal.

Considerando os dados por especialidade, disponíveis no REM e CATASUS S.I.A., notamos que encontram-se abaixo do possível com a equipe mínima proposta, exceto para equipe de clínicos

Manifestação OSS: (1) não está contratando dentista para a STS esta decisão é de responsabilidade da rede de atenção de odontologia do serviço (2) reclama que no sistema SIS não está sendo possível de apontar atendimento de urgência em atendimento especializado, o que impede de apontar atendimento odontológico com utilização (de maneira semelhante ao que é apontado no CATASUS S.I.A.) manutenção NTCSS: avaliar e recomendar para os responsáveis pelos procedimentos no sistema.

8 - CEO - As metas e equipe tirar as propostas são as seguintes:

Fonte orçamentária	1	42 HORAS
Temporária Orçamentária	1	30 HORAS

Obs: RH - as unidades APD serão acompanhadas sempre do número de pontos de presença do beneficiário e acompanhado (CR) A CONTRIBUIÇÃO deve conter o número da unidade e de profissionais de dedicação exclusiva.

Deficit de RH apontado mês a mês e desempenho no trimestre:

AE / REDE DE CUIDADOS A PESSOA COM DEFICIÊNCIA	Jan	Fev	Mar	Atividade realizada	Atividade planejada	Atividade realizada em %	Falta de RH Justificada
NISA DR. MILTON ALDEID				140 pontos	50 pontos	100%	
N R CLIPER				400 pontos	100 pontos	100%	NA
APD - acompanhamento de pessoas com deficiência - JARDIM REPUBLICA				30pts novo		100%	

No NISA DR. Milton Aldred a equipe prevista é de quatro Fonoaudiólogos, toda hora com 100% da equipe proposta e não ocorreu falta de produção de terapia realizada (57%) e de exames realizados (45%). - As justificativas apontadas foram: solicitação de revisão de metas no número de exames e para terapia de grupo realista problema na agenda SIGA de janeiro, priorização de atendimento individual em fevereiro e ambiente na distribuição da agenda com grupo. Os documentos contratuatórios encontram-se na SIGA. As outras duas unidades cumpriram o meta proposta, o cado problema é a inclusão do serviço de distribuição de aparelhos audífonos não realizado no contrato inicial.

QUADRO RESUMO NISA DR. MILTON ALDEID

Meta	Desempenho	Jan	Fev	Mar	Ativ. Atual
Equipe prevista	100%	100%	100%	100%	100%
Deficit RH	não				não
Atendimento	100%	100%	100%	100%	100%
Terapia	57%	18%	37%	71%	71%
exame	45%	52%	58%	51%	51%

Manifestação NTESS: nova linha de serviço a meta foi alcançada nas unidades Jardim República e NIK Cliper, o não cumprimento da meta no NISA DR. Milton Aldred para 1 e de exames e não de terapia ocorre nos três meses do trimestre. Foi apontada a complexidade da agenda mínima. A SIGA / CRÉ salienta que não seja considerado o "não cumprimento das metas de terapia", pois, desde esta atividade durante meses seguintes. Além disso, pode revisar os pontos de RH de exames.

EVIDENCIA DATASUS

Descrição da Tarefa	Quantidade de Unidades	Valor
0211070001 AUDIOMETRIA TONAL LIVRE (VIA AEREA / OSSEA)	549	(3,08%)
0211070009 EMISSÃO OTOACUSTICAS EVOCADAS P/TALAGEM ADAPTIVA	74	(4,49%)
0211070062 POTENCIAL EVOCADO AUDITIVO DE CURTA DURA E LONGA LATENCIA	138	(8,97%)
Total	761	(16,54%)

Observação: O valor de 16,54% refere-se ao total de procedimentos realizados em todas as unidades de saúde da rede de atenção primária, considerando o período de 01/01/2023 a 31/03/2023. O valor de 16,54% refere-se ao total de procedimentos realizados em todas as unidades de saúde da rede de atenção primária, considerando o período de 01/01/2023 a 31/03/2023.

Conforme orientação do Manual, o desempenho desta linha de serviço será calculado:

1 - NISA Milton Aldred	Jan	Fev	Mar
Deficit equipe apontada	0	0	0
Deficit atendimento individual	0	0	0
Deficit produção de terapia	57%	18%	37%
Deficit exames	45%	52%	58%
Desempenho médio	57%	18%	37%

2 - UNIDADE IS	JAN	FEV	MAR	TRIM.
NIH	100	100	100	
APD	100	100	100	
NISA corrigido	76	76	81	
Total	276	276	261	813

Para o cálculo corrigido conforme orientação do manual, o valor de 813/CRÉ, considerando o item de RH de terapia de grupo da unidade NISA, o recalcularmos o desempenho da linha de serviço APD. O resultado para o trimestre foi de 85%.

Manifestação CTA: Guiado no contrato de gestão nº002/14, nos dados apontados pela OSS e nos atestos enviados ao ATCS e no Manual de como apontar o alcance das metas na linha MAPD no trimestre.

8 - Rede de Atenção Psicossocial - As áreas e equipe mínima propostas são as seguintes:

REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL - CAPS INFANTIL II - Capta da Sobrem			
Atividade Assistencial			
Categoria Profissional	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal por Profissional	META MENSAL
1 Médico Psiquiatra Infantil ou 1 Neuropsiquiatra Infantil ou Pediatra Infantil	2	20 horas	155 pacientes com cadastro ativo
Psicólogo	2	40 horas	
Terapeuta Ocupacional	2	30 horas	
Assistente Social	2	30 horas	
Farmacêutico	1	40 horas	
Atendente de Enfermagem	6	40 horas	
Nível Técnico Operário	2	20 horas	

REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL - CAPS ADULTO II - Capta de Sobrem			
Atividade Assistencial			
Categoria Profissional	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal por Profissional	META MENSAL
Médico Psiquiatra	3	20 horas	220 pacientes com cadastro ativo
Enfermeiro	2	40 horas	
Psicólogo	2	40 horas	
Terapeuta Ocupacional	2	30 horas	
Assistente Social	2	30 horas	
Farmacêutico	1	40 horas	
Atendente de Enfermagem	5	40 horas	
Nível Técnico Operário	2	20 horas	

Obs (1): As atividades/procedimentos dos profissionais que atuam no CAPS II deverão ser reguladas nos 5 níveis de abrangência do SUS e, caso objeto de acompanhamento e monitoramento de qualidade do equipe e utilização do espaço para os funcionários Regionais de Saúde.

Déficit de RH apontado mês a mês a desempenho no trimestre:

CAPS	Meta Máx Prevista	Eq. Mín.	Jan	Fev	Mar	DESEMP%
ADULTO	220 ptes ativos	Completa	665	617	620	288%
INFANTIL	155 ptes ativos	Faltam 33,3% da equipe mínima	344	348	348	223%

Manifestação final CTA: O CAPS Adulto tem equipe completa e produziram 288% da meta, o CAPS INFANTIL tem déficit de um terço da equipe mínima, não produz 223% do previsto.

9 - AMBULATORIO DE ESPECIALIDADES (AE) - As metas e equipe mínima propostas são as seguintes:

AE DR. MILTON ALBRED			
Especialidades	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal	Meta de Produção Mensal
Cardiologista Ambulatorio		40hs	430 consultas/mês
Dermatologista (*)		40hs	420 consultas/mês
Endocrinologista		30hs	195 consultas/mês
Gastroenterologista		30hs	250 consultas/mês
Ginecologia		30hs	312 consultas/mês
Otorrinolaringologista		40hs	420 consultas/mês
Psiquiatra (*)	1	30hs	210 consultas/mês
Psicólogo (*)		40hs	64 consultas/mês
Nutricionista	1	40hs	420 consultas/mês
Enfermeiro	3	40hs	
Assistente Social	2	30hs	
Farmacêutico	1	40hs	

AE JARDIM CLIPER			
Especialidades	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal	Meta de Produção Mensal
Ambulatorio de Especialidades			
Acupunturista		20hs	210 consultas/mês
Alergologista		30hs	105 consultas/mês
Cirurgião Geral		40hs	420 consultas/mês
Psiquiatra adulto		10hs	195 consultas/mês
Ortopedista		24hs	250 consultas/mês
Urologista		40hs	420 consultas/mês
Reumatologista		20hs	210 consultas/mês
Sífilis	1	40hs	
Assistente Social	1	30hs	
Farmacêutico	1	40hs	
Atendente Busca			
Médico Clínico	4	20hs	192 consultas/mês
Médico Pediatra	3	20hs	789 consultas/mês
Vertebro Ginecologista	3	20hs	789 consultas/mês
Cirurgião Dentista	1	20hs	111 atendimentos e 444 procedimentos individuais
	2	40hs	416 atendimentos e 1664 procedimentos individuais

OBS - No caso das AEs, para metas de acompanhamento de produção de equipe mínima, será considerado a carga horária efetiva, no mês a ser avaliada, fixado o campo número de profissionais que estiver presente.

AMAE E JARDIM ICARAI				
Especialidades	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal por Profissional	Meta de Produção Mensal	
Antropologia	4	12 horas	690 consultas/mês	
Cardiologia	4	12 horas	690 consultas/mês	
Dermatologia	3	12 horas	245 consultas/mês	
Neurologia	3	12 horas	690 consultas/mês	
Oftalmologia	5	12 horas	990 consultas/mês	
Otopneumologia	B	12 horas	490 consultas/mês	
Radiologia	B	12 horas	390 consultas/mês	
Urologia	6	12 horas	590 consultas/mês	
Endocrinologia	6	12 horas	590 consultas/mês	
Assistente Social	2	30 horas		
Farmacêutico	1	40 horas		

Funcionamento de Segunda a Sábado das 7:30 às 19:00hs.

O déficit societário de equipe mínima para estas unidades foi o seguinte:

Unidade	E.M. prevista	an	for	mar	1º trim
AE DR. MILTON	200h médias = 10 med/20h	26h	26h	44h	Deficit mês de 32 h sem
ALDRED	154 horas = 9,2 med	68h	68h	58h	Deficit mês de 68h sem
AE JARDIM CLIPER	70h	sem	sem	sem	Deficit mês de 70h sem
AE JARDIM ICARAI	51 med 12h	90h	90h	84h	Deficit mês de 6h sem

Quadro Resumo Produção

U	Especialidade	Meta mês	1º trim	% cumprimento	Deficit	Unidade
	Acupuntura	210	523	84%	0	C
	Cardiologia	105	137	43%	68%	C
	Cardio	690	895	43%	38%	AMAE
	Cardio	1170	1752	85%	11%	JARDIM
	Cardio	420	1156	51%	40%	MA
	Cardio	420	332	25%	70%	CI
	Dermatologia	765	345	59%	0%	AMAE
	Dermatologia	420	1170	59%	0%	MA
	Dermatologia	795	1429	69%	33%	AMAE
	Dermatologia	105	38	9%	66%	MA
	Endocrinologia	210	1006	83%	0%	AMAE
	Endocrinologia	690	760	87%	8%	MA
	Endocrinologia	1302	838	90%	23%	AMAE
	Endocrinologia	840	1092	83%	0%	CI
	Endocrinologia	420	796	63%	0%	MA
	Endocrinologia	940	1908	95%	0%	AMAE
	Endocrinologia	210	701	93%	0%	CI
	Endocrinologia	105	0	0%	100%	CI

Previsão	210	375	59%	13%	MA	
Realizado	506	490	1237	60%	22%	AMAE
Uro	690	312	0	0	100%	CI
Psico	64	2010	97%	6%	AMAE	
Nutri	420	10	5%	0%	MA	
		658	52%	0%	MA	

Obs: as linhas sem marcador alcançaram a meta. As linhas com sombreado não tem déficit equipe e não alcançaram a meta, as linhas em vermelho e lilás tem déficit que justifica não alcançar a meta.

O relatório de acompanhamento de produção aponta (tema) médica prolongada de profissional 20h da ORL (que corresponde a 50% da equipe da unidade), isto veio foi apontado nos atestes de equipe mínima, apenas na justificativa de produção. Em relação à pneumopediatria, aponta déficit de 8h sem no mês de março (previsto 20h sem), onde produziu 80% do previsto, mas não houve justificativa para as produções de janeiro (53%) e fevereiro (55%), quando tinha equipe completa. Justificam que o psicólogo não cumpria a meta de atendimento individual porque realiza atendimento em grupo e solicita revisão de metas de acupuntura, dermatologia e urologia.

Especialidade	1º trim	% cumprimento	Deficit	Unidade	Jan	fev	mar	Justificativas
Acupuntura	523	84%	0	C	57	72	94	sem revisão metas
Cardiologia	117	43%	68%	AMAE				
Cardio	895	43%	38%	AMAE				
Cardio	1752	85%	11%	JARDIM				
Cardio	1156	85%	11%	AMAE				
Cardio	332	25%	70%	CI				
Dermatologia	345	59%	0%	AMAE				
Dermatologia	1170	59%	0%	MA				
Dermatologia	1429	69%	33%	AMAE				
Dermatologia	38	9%	66%	MA				
Dermatologia	773	113%	0%	MA				
Dermatologia	1006	83%	0%	AMAE				
Dermatologia	1760	87%	8%	AMAE				
Dermatologia	838	90%	23%	MA				
Dermatologia	1092	83%	0%	CI				
Dermatologia	796	63%	0%	MA				
Dermatologia	1908	95%	0%	AMAE				
Dermatologia	701	93%	0%	CI				
Dermatologia	0	0%	100%	CI				
Dermatologia	315	95%	10%	MA				
Dermatologia	1357	60%	22%	AMAE				

Unid	0	0	100	CI		
Unid	2020	97%	6%	AMAE		
Psicol	10	5%		MA	0	16
Nutri	658	52%		MA	0	64
					0	92

Excluindo do cálculo global as especialidades que tiveram justificativas ou apontamento de déficit de equipe (conforme orientação do manual e anexo), encontramos um desempenho de 73% no trimestre (66% janeiro, 69% fevereiro e 83% março).

Especialidade	Meta mês	1º trim.	%desempenho	Déficit equipe	Indicador	jan	fev	mar	Justificativa	
Acupuntura	210	532	84%	0	CI	87	72	94	solicita revisão metas	
Dermato	765	593	57%	0%	AMAE	56	49	67	solicita revisão metas	
		420	1176	93%	CI	MA	88	90	100	
Gastro	210	713	100%	0	MA	100	99	100		
Outras	1002	690	1760	85%	0	AMAE	87	74	94	
Cardiologia	840	420	1072	85%	0	CI	71	68	100	
Ortopedia	940	690	1968	95%	0%	AMAE	100	84	90	
		250	701	93%	0%	CI	94	87	99	
Pneumoped	210	375	59%	13%	MA	43	55	60	deficit em mar	
Psicol	64	10	5%	0	MA	0	16	0	produz at	
Nutri	420	658	52%	0	MA	0	64	92	solicita revisão metas	
			73%			66,0	68,9	83,3		

Maneijstação da OSS/ CR5 / STS: não concordam com a proposta de desconto, uma vez que solicitarão TA para rever as metas inicialmente contratadas nas especialidades Acupuntura, dermatologia e nutrição e, portanto se recusam a assinar o extrato da reunião da CIA.

Maneijstação do NTCSS: Caso estas três especialidades fossem excluídas do cálculo, o desempenho no trimestre Subiria de 73% para 77%. O que derrubou a média foram os desempenhos da pneumopediatra e psicóloga.

Em relação à pneumopediatra não houve justificativa para as produções de janeiro (43%) e fevereiro (55%), quando tinha equipe completa.

Quanto ao psicólogo justificam que não cumpre a meta de atendimento individual porque realiza atendimento em grupo, mas o contratado foi atendimento individual.

Maneijstação da CIA: Baseado no contrato de gestão nº007/14, nos dados apontados pela OSS, nos atores enviados ao NTCSS e no Manual devemos apontar o não alcance das metas na linha AMBULATORIO DE ESPECIALIDADES no trimestre.

10 - Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico – não há previsão de equipe mínima, apenas metas em número de exames por unidade. Transcrevemos as metas e o apontado como realizado no sistema WS.

Exame	Produção mensal esperada	Realizado
ELETTROCARDIOGRAMA	400 exames/mês COM LAUDOS	1529 (102%)
HOLTER	35 exames/mês COM LAUDOS	160 (152%)
MAPA	30 exames/mês COM LAUDOS	77 (85%)
TESTE ERGOMETRICO	128 exames/mês COM LAUDOS	351 (81%)
COLFOSCOPIA	140 exames/mês COM LAUDOS	377 (90%)
ULTRASSONOGRAFIA	420 exames/mês COM LAUDOS	856 (89%)

Exame	Meta Mensal de Produção	Realizado
ENDOSCOPIA	60 exames/mês COM LAUDOS	185 (103%)
COLONOSCOPIA	20 exames/mês COM LAUDOS	62 (103%)
ULTRASSONOGRAFIA (geral, ginecológico)	200 exames/mês COM LAUDOS	300 (89%)
US DOPPLER VASCULAR	192 exames/mês COM LAUDOS	0

Exame	Meta Mensal de Produção	Realizado
ELETTROCARDIOGRAFIA	330 exames/mês COM LAUDOS	756 (76%)
MAPA	40 exames/mês COM LAUDOS	42 (85%)
HOLTER	90 exames/mês COM LAUDOS	166 (81%)
TESTE ERGOMETRICO	200 exames/mês COM LAUDOS	450 (82%)
ELETTROENCEFALOGRAFIA	100 exames/mês COM LAUDOS	183 (81%)
ULTRASSONOGRAFIA (geral, ginecológico)	330 exames/mês COM LAUDOS	609 (92%)
ECCOCARDIOGRAMA	130 exames/mês COM LAUDOS	450 (126%)
US DOPPLER VASCULAR	192 exames/mês COM LAUDOS	0
RADIOLOGIA – laudos de exames RX realizados em outras Áreas		

Obs (1): Os Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico devem funcionar em esta Unidade da unidade em que estão alocados.

(2): A CONTRATADA, deverá utilizar recursos humanos, materiais e demais recursos para a realização dos exames baseados na quantidade solicitada.

(3): Os exames de economia patológica e citopatologia indicados e cobertos nos procedimentos/exames acima serão realizados pelos serviços indicados por EMS, salvo ónus para a CONTRATADA.

QUADRO RESUMO da avaliação desta linha de serviço:

TIPO DE SERVIÇO	Contratado	Realizado	%	Evidência Status	ATESTES
APÓIO DIAGNÓSTICO					
AN ECOCARDIOGRAMA COM E-SEM	350	490	17%	606	
DOPPLER	984	841	85	1070	
TESTE ERGOMETRICO					
	375	326	87	428	Atendimento e aparelho em manutenção por 10/11 meses fevereiro
US HOLTER					

TIPOLOGIA	4Q/20	3Q/20	90	499	Três pontos
NEUROLOGIA	210	119	57	158 (75%)	US COM AVALIAÇÃO EM JANEIRO e em andamento em maio
NEUMOLOGIA	180	185	114	238	
NEFROLOGIA	60	62	102	76	Sem indicação para realizar exame em fevereiro e maio
NEUROENDOCRINA	300	183	61	262 (87%)	Apostarismo
NEUROFISIOPATIA GERAL	9030	2419	42	3210	
NEUROFISIOPATIA COM SUPLEN (EXCETO VASCLAR)	576	390	34	576	
NEUROFISIOPATIA	2000	1284	92	3001	Revisão de metas

Manifestação NTCS: Comparando com o trimestre anterior, houve melhora do desempenho na realização dos exames, exceto para EEG e ultrassonografia com doppler. Não alcançamos a meta relativa prevista os exames de MAPA, EEG, US geral e doppler. A evidência (dados SIAUS) tem um valor superior ao apontado no sistema WS (pontos conquistados de pelo menos 100% da meta exceto para MAPA e EEG).

Manifestação OSS/STS/CRS: Não verificar se houve apontamento a menor em dezembro com consequente apontamento a maior no primeiro trimestre.

Conferir orientação do Manual página 19 item 2.4.4:

2.4.4 Para a linha de serviços de SGT, garanta-se uma equipe mínima a cada 24 horas para atendimento de urgência. A avaliação quanto ao cumprimento das metas com tipo de caso em atendimento será realizada durante os seguintes períodos: 1º e 2º trimestre de cada ano. As informações serão disponibilizadas a todos em reuniões trimestrais com o exame. Não haverá compensação entre os exames trimestres de eletrocardiogramas.

1º caso de não atendimento a cada trimestre de 24h de realização em cada exame será considerado caso não atendido. No caso de não atendimento em qualquer mês de atendimento de SGT, o valor de SGT será de 0,00. O caso de não atendimento será considerado de valores de SGT de 0,00 e apontar para avaliação de SGT durante o período de valores de SGT de 0,00. O caso de não atendimento será considerado de valores de SGT de 0,00 e apontar para avaliação de SGT durante o período de valores de SGT de 0,00.

Conferir orientação do Manual, o desempenho desta linha de serviço será calculado. Para cada exame que não alcançou a meta relativa, verificamos o desempenho mês a mês e as justificativas. No quadro a seguir, está a coluna onde aparece o desempenho mês a mês do exame, em uma única linha com a justificativa enviada pelo SGT/CRS. A última coluna mostra o apontamento dos meses onde não foi alcançada a meta relativa prevista.

Exame	Jan	Feb	Mar	Apr	Maio	Jun	Jul	ago	Set	Out	Nov	Dez
MAPA PA	51	55	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
EEG	14	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

TIPOLOGIA	4Q/20	3Q/20	90	499	Três pontos
NEUROLOGIA	210	119	57	158 (75%)	US COM AVALIAÇÃO EM JANEIRO e em andamento em maio
NEUMOLOGIA	180	185	114	238	
NEFROLOGIA	60	62	102	76	Sem indicação para realizar exame em fevereiro e maio
NEUROENDOCRINA	300	183	61	262 (87%)	Apostarismo
NEUROFISIOPATIA GERAL	9030	2419	42	3210	
NEUROFISIOPATIA COM SUPLEN (EXCETO VASCLAR)	576	390	34	576	
NEUROFISIOPATIA	2000	1284	92	3001	Revisão de metas

Manifestação CTA: Baseado no contrato em questão nº002/14, nos dados apontados pela OSS, nos ajustes enviados ao NTCS e no Manual devemos apontar o não alcance das metas na linha APOIO DIAGNOSTICO para os exames: ELETROENCEFALOGRAFIA, ULTRASSONOGRAFIA GERAL e US COM DOPPLER VASCULARES (no trimestre).

CONSOLIDADO PRODUÇÃO

PARAMETROS PARA PAGAMENTO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO		Setor: 1 - 4	
		% Desempenho	Nota
Atividade Básica	ESPECÍFICO NABF + PAVS (Atividades Vendas e Suporte)	OK 91,7%	NA
	URBS Missão Jaraguá (Ativ. n. 23 Eibar)	OK	NA
	URBS Trapiçeira (Jardinal Quindim)	OK	NA
	ATA - 12 Horas	OK	NA
	FAL - 24 horas (Simplificado)	OK	NA
	Atividade Básica (Técnicos)	OK	NA
Legenda	Ponto Sotero (M/N/B)	NA	NA
		OK	NA
Amplitude de Atividade de Especialidades e ANA - b	73	Atividade CUSTO reduzido de mais de 20% para aumento e redução	Trimestre
Ciclo Operacional	95	OK	NA
	67%	Ciclo o tempo utilizado a compra de pilhas	NA
Serviços de Assistência e Temporária	Quarto	Avaliação CUSTO sua avaliação METAS de CDD	Quarto específico
Rede de Atendimento Especializado	-100%	OK	NA
Rede de Cuidados à Pessoa com Dificuldade Especial	80%	Indicação CUSTO sua avaliação de mais de 20% para o CDD	NA

Fonte: Anexo I - PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO

ABRIGO DIAGNÓSTICO	Nº de exames no último ano	Mês de realização
Nº NIA PA	57	Ajustado
Nº ELETROCARDIOGRAMA	92	NA
Nº COLONOSCÓPIA	103	NA
Nº ENDOSCOPIA	103	NA
Nº ECOGRAFIA COM E SEM DOPPLER	224	NA
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM E SEM DOPPLER	90	NA
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER PRE-VAQUARI	34	TRIM
Nº TESTE ERGOMÉTRICO	85	NA
Nº RHEUM	87	NA
Nº ULTRASSONOGRAFIA DE GAL	52	TRIM
Nº ELETROGRAFIA	51	TRIM

PARÂMETRO 3: META DE QUALIDADE

10.3. METAS DE QUALIDADE

- 10.3.1. As metas de Qualidade serão avaliadas e pontuadas através dos indicadores estabelecidos no ANEXO III - Matriz de Indicadores de Qualidade e explicitado no ANEXO V - Quadro Explicativo de Metas de Indicadores de Qualidade.
- 10.3.2. A avaliação dos indicadores de qualidade, com validação dos resultados será realizada trimestralmente pela Comissão Técnica de Avaliação (CTA) nos termos de suas responsabilidades descritas no Item 5.7 do seu CONTRATO DE GESTÃO

10.3.3. O não cumprimento das METAS DE QUALIDADE será punido em desconto proporcional à meta não cumprida, conforme matriz de indicadores, que incidirá sobre 5% (cinco por cento) do valor global de custo do contrato

10.3.4. Em caso de não atingimento de 100% da meta estabelecida para cada indicador, de acordo com sua periodicidade, a pontuação será zero e o desconto proporcional correspondente às metas não atingidas no mês subsequente à reunião de CTA

AVALIAÇÃO PELO CUMPRIMENTO DOS ITENS DA MATRIZ DE INDICADORES

- parâmetro de cumprimento 100%
- desconto proporcional à meta não pontuada.
- incidência sobre 5% do valor global de custo do contrato

100=5% do custo mês
20=1% do custo
40=2% do custo
60=3% do custo

CONTROLE ACOMPANHAMENTO METAS CDS / SPS / NCCSS

- NCCSS - FORTALIDADE
- ANM / CDS / SPS - ADEQUAMENTO O PROFISSIONAL / JORNAL SAUSERÇÃO COLUARIANO
- OSS / CDS / SPS / ANM - Plano Anual Educação Permanente
- CDS / SPS - CUI FUNDADO VACINA FUNCIONAMENTO CONSULTA GESTORA
- CDS / SPS / FIDE CEGONHA REGIÃO - ACOMPANHAMENTO GESTANTE

	6%	22,12%	775	167	79,23%
TOTAL	6%	22,12%	775	167	79,23%
UBS Alcina Perrenel	6%	47,50	22	20	90,91
UBS Chácara do Sol	38%	0,00	4	2	50
UBS Chácara Santo Amaro	0%	29,41	6	3	37,5
UBS Gómeas	9%	12,42	55	43	78,18
UBS Jardim Quilтана	8%	7,14	86	53	60,3
UBS Jo Castro Alves	1%	2,17	124	81	65,32
UBS Jo Erique	1%	28,73	122	106	86,5
UBS Jo Milena	2,0%	38,03	35	25	71,43
UBS Jo Novo Horizonte	1,0%	26,47	63	47	74,63
UBS Jordano Pólis			10	7	70
UBS Jo Três Corações			47	46	95,74
UBS Pq Residencial Cocó e UBS Cintinho do Céu	1%	30,65	58	49	84,48
UBS Chácara do Conde			41	37	90,24
UBS Vargem			47	43	91,29
UBS Vila Natal			13	12	100
AE Cliper			43	41	95,35

UBS: Unidades de Saúde; UBS Jo Novo Horizonte e Residencial Cocó e UBS Jo Jardim Jordano Pólis

4 - EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE REGIONAL / Proporção de gestantes com 7 (sete) ou mais consultas de pré-natal realizadas nas unidades gerenciais no Contrato de Gestão.

Contexto: Total de gestantes com sete ou mais consultas de pré-natal / total de gestantes que concluíram pré-natal e puérperas das unidades sob controle de gestão nos últimos três meses.

Meta: 75% de gestantes com sete ou mais consultas de pré-natal.

Resultado: o período de apuração foi de agosto a outubro de 2015. Foram avaliadas Unidades de Território, sob contrato em gestão, com serviço de PN, totalizando 850 gestantes sob pré-natal, onde 76,82% conseguiu realizar pelo menos sete consultas. O desempenho foi melhor que no trimestre anterior (58,35%). Sete dessas Unidades não conseguiram cumprir a meta. O desempenho foi superior ao verificado nos períodos anteriores (49% e 58%) e a meta foi cumprida.

UNIDADE DE SAÚDE	GESTANTES COM 7 CONSULTAS DE PRÉ-NATAL		TOTAL DE GESTANTES EM GESTÃO	% GESTANTES COM 7 CONSULTAS DE PRÉ-NATAL
	QUANTIDADE	PERCENTUAL		
TOTAL	450	58,32%	850	76,82
UBS Alcina Perrenel	20	21	4	75
UBS Chácara do Sol	2	4	4	100
UBS Chácara Santo Amaro	1	14	10	71,43
UBS Gómeas	55	36	105	65,45
UBS Jo Castro Alves	147	105	147	71,43
UBS Jo Erique	116	94	116	81,03
UBS Jo Milena	43	29	43	67,44
UBS Jo Novo Horizonte	54	42	54	77,78

	44%	29,30	88	63	71,59
UBS Jardim Quilтана	44%	14,52	77	33	68,83
UBS Pq Residencial Cocó e UBS Cintinho do Céu			17	13	76,47
UBS Indaópolis			49	48	97,96
UBS Jo Três Corações			37	31	83,78
UBS Chácara do Conde			60	52	86,67
UBS Vargem			11	11	100
UBS Vila Natal			50	41	82
AE Cliper					

5 - SATISFAÇÃO DO USUÁRIO / ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROMISSAS RELACIONADAS

Contexto: Entrega de relatório comentado das reclamações recebidas através dos diferentes eixos: SAGU, e das promissas atendidas.

Meta: apresentar justificativa e providências de todas as reclamações recebidas no período.

Resultado: o período de apuração foi novembro 2015 a janeiro de 2016. A Supervisão considerou o cumprimento desse indicador excelente. No ateste não há informação sobre os principais motivos de reclamação ou sobre a % de reclamação no total de manifestações, mas estas dados encontram-se disponíveis na SI.

Relatório final: indicadores da Parte Variável / Anexo (1.2.07) - não disponível

Manifestação final CTA: cumpriu 100% dos indicadores propostos.

do processo nº 2016-0.001.037-3

INTERESSADO: Secretaria Municipal de Saúde
ASSUNTO: Pagamento – Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Capela do Socorro

CFO
Senhora Coordenadora,

Trata o presente do pagamento mensal do custeio do Contrato de Gestão R002/2014 NTCSS-SMS – RASTS Capela do Socorro

Em atendimento a Clausula Oitava do instrumento contratual em referencia, juntamos às fls 716 a 737, os documentos de "Prestação de Contas" do mês de Abril/2016, enviado pela contratada.

Conforme Termo Aditivo 002/2014, a parcela de Custeio referente ao periodo de 01/06 a 30/06/2016 a ser repassado ao contrato é de R\$ 12.302.747,72:

Isto posto, baseado na análise realizada pelo assistencial do NTCSS e em atendimento a Clausula Dez, Item 10.1 e seus respectivos subitens, será descontado o **montante de R\$ 388.210,02** referente à **equipe mínima de Março/2016**, juntado em fls 738 a 746.

Contudo conforme oficio encaminhado referente a equilibrio de saldo contratual, juntado às folhas 747 a 748, será descontado do repasse o valor de R\$ 8.590.756,19.

ISTO POSTO O PAGAMENTO DEVERA PROCEDER CONFORME SEGUE ABAIXO;

Pagamento de Junho de 2016:

- ✓ *Custeio (4125): R\$ 3.020.000,00 - Fonte 02*
- ✓ *Custeio (4103): R\$ 303.781,51*

São Paulo, 30 de maio de 2016.

Marcel Kawauchi
Financeiro / NTCSS
SMS/PMSP

do processo nº 2016-0.001.037-3

INTERESSADO: Secretaria Municipal de Saúde
ASSUNTO: Pagamento – Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Capela do Socorro

CFO
Senhora Coordenadora,

Trata o presente do pagamento mensal do custeio do Contrato de Gestão R002/2014 NTCSS-SMS – RASTS Capela do Socorro

Em atendimento a Clausula Oitava do instrumento contratual em referencia, juntamos às fls 624 a 648, os documentos de "Prestação de Contas" do mês de Março/2016, enviado pela contratada.

Conforme Termo Aditivo 002/2014, a parcela de Custeio referente ao período de 01/05 a 31/05/2016 a ser repassado ao contrato é de R\$ 12.302.747,72:

Isto posto, baseado na análise realizada pelo assistencial do NTCSS e em atendimento a Clausula Dez, Item 10.1 e seus respectivos subitens, será descontado o **montante de R\$ 491.914,86** referente à **equipe mínima de fevereiro/2016**, juntado em fls 660 a 671.

ISTO POSTO O PAGAMENTO DEVERA PROCEDER CONFORME SEGUE ABAIXO;

Pagamento residuo de Abril de 2016:

- ✓ *Custeio (4125): R\$ 44.678,05*
- ✓ *Investimento de Obra: R\$ 1.956.172,52*
- ✓ *Investimento de Equipamentos: R\$ 13.321.95*

Pagamento de Maio de 2016:

- ✓ *Custeio (4125): R\$ 7.000.777,08*
- ✓ *Custeio (4125): R\$ 3.020.000,00 - Fonte 02*
- ✓ *Custeio (4103): R\$ 1.790.055,78*
- ✓ *Investimento de Equipamentos: R\$ 656.456,91*

São Paulo, 29 de abril de 2016.

William S. Silva
Financeiro / NTCSS
SMS/PMSP

do processo nº 2016-0.001.037-3

INTERESSADO: Secretaria Municipal de Saúde
ASSUNTO: Pagamento – Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Capela do Socorro

CFO
Senhora Coordenadora,

Trata o presente do pagamento mensal do custeio do Contrato de Gestão R002/2014 NTCSS-SMS – RASTS Capela do Socorro

Em atendimento a Clausula Oitava do instrumento contratual em referencia, juntamos às fls 499 a 522, os documentos de "Prestação de Contas" do mês de Fevereiro/2016, enviado pela contratada.

Conforme Termo Aditivo 001/2014, a parcela de Custeio referente ao período de 01/04 a 30/04/2016 a ser repassado ao contrato é de R\$ 12.267.747,72:

Isto posto, baseado na análise realizada pelo assistencial do NTCSS e em atendimento a Clausula Dez, Item 10.1 e seus respectivos subitens, será descontado o montante de R\$ 721.288,76 referente à equipe mínima de janeiro/2016, juntado em fls 523 a 615.

ISTO POSTO O PAGAMENTO DEVERA PROCEDER CONFORME SEGUE ABAIXO;

Pagamento Abril de 2016:

- ✓ *Custeio (4125): R\$ 6.736.403,18*
- ✓ *Custeio (4125): R\$ 3.020.000,00 - Fonte 02*
- ✓ *Custeio (4103): R\$ 1.790.055,78*

São Paulo, 31 de março de 2016.

Elizabeth R. de Lima Ramos
Financeiro / NTCSS

Sandra Rodrigues Fernandes
Coordenadora NTCSS

Sra. Sandra Rodrigues Fernandes
Coordenadora do Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde / SMS

O contrato de Gestão nº 02/2014 – Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde de Capela do Socorro foi assinado em 08/09/2014 e teve início de exercício em 01/10/2014. Passaram por dois períodos de transição de 90 dias cada um, que finalizaram em 31 de março de 2015. Conforme item 10.1.2 do contrato assinado, o acompanhamento da contratação de equipe mínima será realizado mensalmente pela Coordenadoria Regional de Saúde (CRS) e Supervisão Técnica de Saúde (STS), nos termos de suas responsabilidades descritas no item 6.1 deste CONTRATO DE GESTÃO, e informada ao Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde (NTCSS). Conforme o item 10.1.3 o desconto previsto na cláusula 10.1.1 incidirá no repasse do mês subsequente à prestação de contas do mês da ocorrência.

Encaminho para vosso juízo a proposta de desconto referente ao acompanhamento do quantitativo de EQUIPE MÍNIMA nas unidades do contrato de gestão da STS Capela do Socorro, conforme determina o CG 002/2014.

Encaminho anexo o controle executado pela STS/CRS e AHM, referente ao mês de JANEIRO de 2016. Recebemos os atestados de medição de serviço, realizados pela STS Capela do Socorro / CRS Sul (em 15/03/2016) e AHM (em 12/02/2016 por e-mail, ainda sem assinatura do responsável). Imprimimos os relatórios: **6.03 Plano Orçamentário Pessoal e Reflexo** (para verificar o valor mensal de remuneração de cada cargo por unidade de serviço), **5.08 Demonstrativo de pagamento de despesas de RH por cargo** e **7.13 demonstrativo de equipe mínima**, preenchidos pela OSS no sistema WEBSAASS.

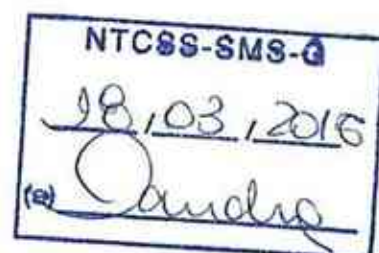
Segue quadro resumo (consolidado) com as informações retiradas das fontes citadas, por unidade de serviço e por linha de serviço. O valor do desconto correspondente ao mês de janeiro de 2016 seria de **R\$ 721.288,76**.

À consideração de V. Sa.

Atenciosamente,
São Paulo, 16 de março de 2016

Roseli Giudici
NUCLEO TECNICO DE CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAUDE

Arquivo M. Saúde em 15/03/2016
pendente: EM CS Jan 16



		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Sep	Out	Nov	Dez
AB	ESF	UBS ALCINA PIMENTEL PIZA	2acs										
		UBS CHACARA DO CONDE	..										
		UBS CHACARA DO SOL	0,7med40										
		UBS CHACARA SANTO AMARO	1med40										
		UBS GAIVOTAS	1med40										
		UBS J MIRNA	1acs										
		UBS J NDVO HORIZONTE	..										
		UBS J TRES CORACOES	1,25med40 1acs40										
		UBS JORDANOPOLIS	0,25 med40										
		UBS PQ RESID COCAIA INDEPENDENTE	2med40										
		UBS VARGINHA	0,5med40										
		UBS VILA NATAL	2acs										
		UBS CANTINHO DO CEU - em construção	1med40										
		UBS JD ORION - em construção											
	NASF	UBS CHACARA DO CONDE NASF	1med20										
		UBS GAIVOTAS NASF	2med20(psq e go) to20, fisio20, fono40										
		UBS J ELIANE NASF	2 fisio 20 1 as30										
		UBS J TRES CORACOES - NASF	1med20(ped) 1fisio20										
		UBS VARGINHA NASF	1med20 ped										
	UBS MISTA	UBS J ELIANE	2med40 2med 20 (cl e GO)										
		UBS J CASTRO ALVES	0,75asb 2,5 med20(psq e 1cl) + 1 cd func exon										
	UBS TRADICIONAL	UBS J ICARAI-QUINTANA	2med20 go										
	AMA 12H	AMA_12hs JARDIM CASTRO ALVES	5med12 = 20,4 pl 12h(1,2plcl 19,2plped)										
		AMA_12hs JD ICARAI	7 med12h = 28,65 pl 12h (17,25 pscl e 1,4 plpsq) e 5pl cl										
		AMA_12hs JD MIRNA	4med12 = 16,1pl12h (4,5plcl 11,6plped)										
	PAI	UAD PAI CIDADE DUTRA	1 med 20h										
		UBSJ CASTRO ALVES PAI											

TOTAL AB

U/E	PSM	PS MUN MARIA ANTONIETA F DE BARROS (Informa ahm)	10,5 med 12h (42 pl 12h) / 7 DENTISTA 12H (29 pl12h)
-----	-----	--	---

TOTAL U/E

A E	ambulatorio de especialidades	AMA ESPECIALIDADES JARDIM ICARAI	95h=8med12h (36h ang 24hcard 24h - neuro 12hreum)
		AMB ESPEC J CLIPER	68h (10haferg 28hcir 10h pneum 20hreum)
	AMB ESPEC MILTON ALDRED	25h (16h cardio 10h endocrino)	
REDE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL	CAPS Adulto II CAPELA DO SOCORRO		0
	CAPS Infantil II CAPELA SOCORRO	1med20h (0,5psq e 0,5 ped)	
Regr. Cu. dados e Pessoa com Deficiência NIRE NISA EAPD	AMB ESPEC J CLIPER - nir		
	AMB ESPEC MILTON ALDRED/nisa		
	2787709 UBS J REPUBLICA APD		
CEO	AMB ESPEC MILTON ALDRED/CEO II		

TOTAL AE

TOTAL EM

São Paulo, 21 de março de 2016.

Memorando nº 063/2016 - CRS - Sul / Gabinete
TID 14829877

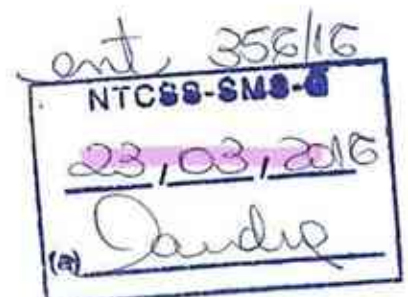
A
SMS / NTCSS
A/C Diogo

Encaminhamos através deste, correção do Relatório de Verificação, das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão nº 002/2014 NTCSS / SMS G:
- Relatório EM II - Medição de Equipe Mínima Serviço de AMA 12 horas - período de medição Janeiro de 2016.

Atenciosamente,


Tania Zogbi Sahyoun
Coordenadora - CRS Sul

\wt





SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
 Coordenadoria Regional de Saúde SUL
 Supervisão Técnica de Saúde Capela do Socorro

RELATÓRIO EM II - DE MEDIÇÃO DE EQUIPE MINIMA SERVIÇO AMA, OS E PA.

Interessado: CRS/STS/AHM

Destinatário :NTCSS

Contratada: OSS ASSOCIAÇÃO SAUDE DA FAMILIA

Objeto: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAUDE EM UNIDADES DE SAUDE DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISAO TECNICA DE SAUDE DE CAPELA DO SOCORRO

Nº do processo de origem: 2014-0.035.603-9

Nº termo contrato de gestão: CG nº002/2014

PERÍODO DE MEDIÇÃO: JANEIRO 2016

Apresentamos no Quadro abaixo o número de plantões não realizados de acordo com os critérios estabelecidos, conforme previsto na Equipe Mínima, por unidade e serviço de saúde, cujos documentos comprobatórios encontram-se arquivados nesta CRS/STS

Unidade	Categoria profissional	Plantões de 12 horas previstos no mês	Número de plantões de 12 horas não realizados no mês	Número de plantões de 12 horas justificados no mês *	Número de plantões de 12 horas não realizados e não justificados **
AMA Jd ICARAÍ – 12 horas de segunda a sábado	Médico clínico	94	22	05	17,25
AMA Jd ICARAÍ – 12 horas de segunda a sábado	Médico Pediatra	78	22	11	11,4
AMA Jd ICARAÍ – 12 horas sábado	Dentista	10	05	0	05
AMA Jd MIRNA - 12 horas de segunda a sábado	Médico Clínico	78	13	9	04,5
AMA Jd MIRNA -12 horas de segunda a sábado	Médico Pediatra	52	14	03	11,6

AMA Jd CASTRO ALVES - 12 horas de segunda a sábado	Médico Clínico	78	09	09	1,2
AMA Jd CASTRO ALVES - 12 horas de segunda a sábado	Médico Pediatra	52	20	2	19,2

Fonte de verificação: IDM, CNES E RELATÓRIOS APRESENTADOS PELA OS-ASF


Profissionais contratados pela OS com afastamentos superior a 30 dias e não repostos

Unidade /Serviço	Categoria Profissional/plantões de 12 horas não repostos no mês	Tipo de licença/ data de início
AMA Jd Icarai	Clínica Médica/ 04	Licença Maternidade/14-10-2015

* Foram considerados plantões não realizados e justificados os atestados médicos, congressos, férias e demais justificativas legais previstas na CLT.

** Foram considerados os plantões não realizados e não justificados e as horas de atraso.

São Paulo, 01 de Março de 2016


Amely Irmaut Fauser
RF 628.445.1
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro


Betina Black Dalarmelino
RF 623.909.9
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro


Paulo Fernando Capucci
Coordenador Regional
ASF - SUL

ATESTADO DE MEDIÇÃO DE EQUIPE MÍNIMA

Interessado: AHM

Destinatário: NTCSS

Contratada: Organização Social Associação Saúde da Família

Objeto: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE EM UNIDADES DE SAÚDE DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE Capela do Socorro

Nº do CG nº PA 2014-0.035.603-9

PERÍODO DE MEDIÇÃO: (01/16)

Atestamos para os devidos fins que:

A verificação das EQUIPES MÍNIMAS nas unidades do Contrato de Gestão da STS Capela do Socorro mostrou as seguintes equipes incompletas:

Unidade	Categoria Profissional	Nº Plantões 12h	Horas Faltantes
PSM Maria Antonieta	Médico		
	• Diurno	59	708 h
	• Noturno	27	324 h
	Odontologia		
	• Diurno	16	192 h
	• Noturno	13	156 h
Total Geral		115	1380 h
Horas a descontar	1380 horas (16,99%)		

Observações:

Conforme apontado no IDM segue:

21 plantões de 12 horas de férias (252 horas): não compensados

23 plantões de 12 horas em atestado/licença médica (276 horas): não compensados

SP 12/02/2016

Dr. Giulio Cesare Santo

Maise Ferreira dos Santos

Sra. Sandra Rodrigues Fernandes
Coordenadora do Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde /
SMS

O contrato de Gestão nº 02/2014 – Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde de Capela do Socorro foi assinado em 08/09/2014 e teve início de exercício em 01/10/2014. Passaram por dois períodos de transição de 90 dias cada um, que finalizaram em 31 de março de 2015. Conforme item 10.1.2 do contrato assinado, o acompanhamento da contratação de equipe mínima será realizado mensalmente pela Coordenadoria Regional de Saúde (CRS) e Supervisão Técnica de Saúde (STS), nos termos de suas responsabilidades descritas no item 6.1 deste CONTRATO DE GESTÃO, e informada ao Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde (NTCSS). Conforme o item 10.1.3 o desconto previsto na cláusula 10.1.1 incidirá no repasse do mês subsequente à prestação de contas do mês da ocorrência.

Encaminho para vosso juízo o controle referente ao acompanhamento do quantitativo de EQUIPE MÍNIMA nas unidades do contrato de gestão da STS Capela do Socorro, conforme determina o CG 002/2014.

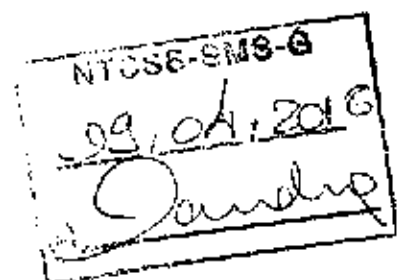
Encaminho anexo os atestes enviados pela STS/CRS e AHM, referente ao mês de FEVEREIRO de 2016. Recebemos os atestados de medição de serviço, realizados pela STS Capela do Socorro / CRS Sul (em 14/04/2016) e AHM (em 08/03/2016 por e-mail, ainda sem assinatura do responsável). Anexamos também o controle da AHM referente ao mês de janeiro de 2016, uma vez que o mesmo não foi apontado no controle do mês de janeiro e, portanto foi apontado agora.

Segue quadro resumo (consolidado) com as informações por unidade de serviço e por linha de serviço.

À consideração de V. Sa.

Atenciosamente,
São Paulo, 19 de abril de 2016

Roseli Giudici
NUCLEO TECNICO DE CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAUDE



judici em 25 FEVER

Sra. Sandra Rodrigues Fernandes
Coordenadora do Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde /
SMS

O contrato de Gestão nº 02/2014 – Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde de Capela do Socorro foi assinado em 08/09/2014 e teve início de exercício em 01/10/2014. Passaram por dois períodos de transição de 90 dias cada um, que finalizaram em 31 de março de 2015. Conforme item 10.1.2 do contrato assinado, o acompanhamento da contratação de equipe mínima será realizado mensalmente pela Coordenadoria Regional de Saúde (CRS) e Supervisão Técnica de Saúde (STS), nos termos de suas responsabilidades descritas no item 6.1 deste CONTRATO DE GESTÃO, e informada ao Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde (NTCSS). Conforme o item 10.1.3 o desconto previsto na cláusula 10.1.1 incidirá no repasse do mês subsequente à prestação de contas do mês da ocorrência.

Encaminho para vosso juízo o controle referente ao acompanhamento do quantitativo de EQUIPE MÍNIMA nas unidades do contrato de gestão da STS Capela do Socorro, conforme determina o CG 002/2014.

Encaminho anexo os atestes enviados pela STS/CRS e AHM, referente ao mês de FEVEREIRO de 2016. Recebemos os atestados de medição de serviço, realizados pela STS Capela do Socorro / CRS Sul (em 14/04/2016) e AHM (em 08/03/2016 por e-mail, ainda sem assinatura do responsável). Anexamos também o controle da AHM referente ao mês de dezembro de 2015, uma vez que o mesmo não foi apontado no controle do mês de janeiro e, portanto foi apontado agora.

Segue quadro resumo (consolidado) com as informações por unidade de serviço e por linha de serviço.

À consideração de V. Sa.

Atenciosamente,
São Paulo, 19 de abril de 2016

Roseli Giudici
NUCLEO TECNICO DE CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAUDE

RATS 002/14

PREVISÃO em R\$ fev./15

		PREVISÃO em R\$	fev./15	
A3	EUF	MS	47	4
		MED 10h	72	2,49
		ASB	19	
		LD	18	
		RIH	6	
		EM	72	
	AASF	MED 20h	15	4
		PAIC	5	
		ESUJ	10	3
		EDIMCO	5	
		EO	10	1
		ALTRI	4	
		AS	4	1
		PCND	5	1
	UBS MISTA (UBS Jardim E' aze de Jd Castro Alves)	ASB 40h	4	0,75
			5	
		CD 40h	1	
		ENF 40h	15	
		ENF 10h	4	
		MED 40h	15	1,25
MED 20h		17	1,5	
AS		05		
PSIC 40h		1		
AS 30h		2		
EO 30h	1			
UBS TRADICIONAL (UBS Jardim Castro Alves)	CD 20h	6		
	MED 20h	10	1	
	ENF 40h	3		
	AS 30h	1		
	AS 40h	1		
MMA 12H	MED	98	7	
	EM	2		
PAU	MED 20h	4	1	
	ENF 40h	2		
	MIX ENF 40h	4		
	MIX AS 40h	4		
	MIX ENF 40h	21		

TOTAL A3

U/E	PSM	MED 12h	135	9
		CD 12h	14	6,25

TOTAL U/E

A.E	amb. Jatois de esper. atilados	MED 12H	51	12
		MED 20H*		28,2
		ENF 40h	1	
		CD 40h*	2	
		AS		
		ENF 40h		
		ASB		
		PSIC		
		PSIC		
		PSIC		
	RLDI ATENÇÃO PSICOSSOCIAL	MIX 20h	2	
		ENF 40h	1	
		PSIC 40h	3	
		CD 30h	2	
		AS 30h	2	
		ASB 40h	1	
		ALTE 30h	5	
		OFICINEIRA	2	
	Rede Cuidador Aposseado Unidade NBR E NISA E APD	TSID		
		ENF		
PSIC				
TC				
CTO	CD	11		

TOTAL A.E

TOTAL EM

ATESTADO DE MEDIÇÃO DE EQUIPE MÍNIMA

Interessado: AHM

Destinatário: NTCSS

Contratada: Organização Social Associação Saúde da Família

Objeto: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE EM UNIDADES DE SAÚDE DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE Capela do Socorro

Nº do CG nº PA 2014-0.035.603-9

PERÍODO DE MEDIÇÃO: (01/16)

Atestamos para os devidos fins que:

A verificação das EQUIPES MÍNIMAS nas unidades do Contrato de Gestão da STS Capela do Socorro mostrou as seguintes equipes incompletas:

Unidade	Categoria Profissional	Nº Plantões 12h	Horas Faltantes
PSM Maria Antonieta	Médico		
	• Diurno	59	708 h
	• Noturno	27	324 h
	Odontologia		
	• Diurno	16	192 h
	• Noturno	13	156 h
Total Geral		115	1380 h
Horas a descontar	1380 horas (16,99%)		

Observações:

Conforme apontado no IDM segue:

21 plantões de 12 horas de férias (252 horas): não compensados

23 plantões de 12 horas em atestado/licença médica (276 horas): não compensados

SP 12/02/2016

Dr. Giulio Cesare Santo

Maise Ferreira dos Santos

ATESTADO DE MEDIÇÃO DE EQUIPE MÍNIMA

Interessado: AHM

Destinatário: NTCSS

Contratada: Organização Social Associação Saúde da Família

Objeto: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE EM UNIDADES DE SAÚDE DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE Capela do Socorro

Nº do CG nº PA 2014-0.035.603-9

PERÍODO DE MEDIÇÃO: (12/15)

Atestamos para os devidos fins que:

A verificação das EQUIPES MÍNIMAS nas unidades do Contrato de Gestão da STS Capela do Socorro mostrou as seguintes equipes incompletas:

Unidade	Categoria Profissional	Nº Plantões 12h	Horas Faltantes
PSM Maria Antonieta	Médico		
	• Diurno	73	876 h
	• Noturno	53	636 h
	Odontologia		
	• Diurno	11	132 h
	• Noturno	12	144 h
Total Geral		149	1788 h
Horas a descontar	1788 horas (22,23%)		

Observações:

Conforme apontado no IDM segue:

36 plantões de 12 horas de férias (432 horas): não compensados

11 plantões de 12 horas em atestado/licença médica (132 horas): não compensados

SP 19/01/2016

Dr. Giulio Cesare Santo

Maira Ferreira dos Santos

AB	U/E	RAZÃO	VALOR	QUANTIDADE	TOTAL
AB	U/E	UBS ALCINA RIVENTEL RZA	2465	1465	
		UBS CHACARA DO CONDE	0,2med40	0,2med40	
		UBS CHACARA DO SOL	1med40	1med40	
		UBS CHACARA SANTO ANARO	1med40	1med40	
		UBS GALVOTAS	1med40	1med40	
		UBS I MININA	1465	1465	
		UBS J NOVO HORIZONTE	1,25med40 1med40	0,75med40 2med40	
		UBS J TRÊS CORAÇÕES	0,25 med40		
		UBS JORDANOPOLIS	2med40		
		UBS PAZ RESID COCAIA INDEPENDENTE	0,5med40		
		UBS VARGEM	2465		
		UBS VILA NATAL	1med40		
AB	U/E	UBS CANTINHO DO CEU - em construção			
		UBS ID ORION - em construção			
		UBS CHACARA DO COMDE NAF	1med30		
		UBS GARÇOTAS NAF	2med30brig e gal 10/20 milho 20 feno 40	2med30brig e gal 10/20 milho 20 feno 40	
		UBS ELIANE NAF	2 filio 20 x 430	1filio 20 x 430	
		UBS J TRÊS CORAÇÕES - NAF	1med30brig 1feno 20	1med30brig 1feno 20	
		UBS VARGEM NAF	1med20 brig	1med20 brig	
		UBS ELIANE	2med40 2med 20 (14 + 60)	1,25med40 2med 20 (14 + 60)	
		UBS MISTA	0,75xib 2,5 med30brig e 10l + 1 cd feno	0,75xib 2,5 med30brig e 10l + 1 cd feno even	
		UBS CASTRO ALVES			
		UBS			
		TRADICIONAL	UBS J CARAI QUINTANA	2med30 eq	1med30 eq
AB	U/E	ANA 12th JARDIM CASTRO ALVES	5med12 = 20 x 40 12h1, 2brig 19,2brig	1med12 = 3,90 12h2, 2brig 1,7brig	
		ANA 12th JD CARAI	7 med 12h = 20,00 eq 2 brig 41,4 brig + 1	4,5 med 12h = 17,33 eq 2 brig 18,4 brig + 4,14	
		ANA 12th JD MINNA	4med12 = 16 10/12h (4,5brig 11,5brig)	1,5med12 = 6 10/12h (1,8brig 5,1brig)	
		UBS PAZ CIDADE OURIA	1 med 20h	1 med 20h	
TOTAL AB	U/E	UBS J CASTRO ALVES PAI			

ACS □ (4)
 10340 1 [2,45]

med 20 4 feno 1
 15x3 3 AS 1

0,75xib 2,5 med 20 40

1 med 20

2 med 12 - 18

1 med 20

19,5 med 12, (5 +)

19,75 med 12

101
 med 20 (45)

TOTAL U/E	U/E	RAZÃO	VALOR	QUANTIDADE	TOTAL
TOTAL U/E	U/E	PS MUN MARIA ANTONIETA F DE BARROS	10,5 med 12h (42 eq 12h)	9 med 12h (36 eq 12h)	
		(Infância 2h)	7 DENTISTA 12h (29 brig 12h)	4,75 DENTISTA 12h (19 brig 12h)	

TOTAL U/E	U/E	RAZÃO	VALOR	QUANTIDADE	TOTAL
TOTAL U/E	U/E	ANNA EPICOLINDOS JARDIM CARAI	95h - 5med12h (18h brig 24brig 24h)	48h - 4med12h (24h brig 12h negro 12brig)	
		ANNA EPIC CILIPER	60h (10brig 28brig 10h preem 20brig)	60h (10brig 28brig 10h negro 20brig)	
		ANNA EPIC MILTON ALDIEDO	20h (10brig 10h - 10h - 10h)	20h (10brig 10h - 10h - 10h)	
		ANNA EPIC MILTON ALDIEDO	20h (10brig 10h - 10h - 10h)	20h (10brig 10h - 10h - 10h)	

TOTAL AE	U/E	RAZÃO	VALOR	QUANTIDADE	TOTAL
TOTAL AE	U/E	ANNA EPIC I CLIPER - cont			
		ANNA EPIC MILTON ALDIEDO			
		ANNA EPIC MILTON ALDIEDO			
		ANNA EPIC MILTON ALDIEDO			
TOTAL AE	U/E	ANNA EPIC M. TON ALDIEDO II			

TOTAL EM

ATESTADO DE MEDIÇÃO DE EQUIPE MÍNIMA

Destinatário: NTCSS

Contratada: Organização Social Associação Saúde da Família

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS CAPELA DO SOCORRO

Nº Processo de origem:

Nº termo do contrato de gestão: 2014-0.35.603-9

PERÍODO DE MEDIÇÃO: 02/2016 (FEVEREIRO)

Apresentamos no Quadro abaixo o número de profissionais e carga horária semanal de plantões de 12 horas não realizados no mês, bem como o número de justificado, não justificado e por afastamento superior a 30 dias não reposto, conforme previsto na EQUIPE MÍNIMA, por unidade e serviço de saúde, cujos documentos comprobatórios encontram-se arquivados nesta CRS/STS.

Unidade	Categoria Profissional	1	2	2A	2B	2C	2D
PSM	Médico Clínico	203	15				
	Médico Pediatra	174	16				
	Médico Cirurgião Geral	95	3				
	Ortopedista	99	26				
	Odontologista	58	19				
Total Geral		629	79	55	24		

1) Número de Plantões de 12 horas Previstos no mês

2) Número de Plantões de 12 horas Não realizados

2 A – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Não Contratação

2 B – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com Ausência Justificada

2 C – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com Ausência Injustificada

2 D – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com afastamentos superior a 30 dias Não reposto

SP ___/___/___

CRS - carimbo e assinatura

SP ___/___/___

STS - carimbo e assinatura

ATESTADO DE MEDIÇÃO DE EQUIPE MÍNIMA

Destinatário: NTCSS

Contratada: Organização Social Associação Saúde da Família

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS CAPELA DO SOCORRO

Nº Processo de origem:

Nº termo do contrato de gestão: 2014-0.35.603-9

PERÍODO DE MEDIÇÃO: 02/2016 (FEVEREIRO)

Apresentamos no Quadro abaixo o número de profissionais e carga horária semanal de plantões de 12 horas não realizados no mês, bem como o número de justificado, não justificado e por afastamento superior a 30 dias não repostos, conforme previsto na EQUIPE MINIMA, por unidade e serviço de saúde, cujos documentos comprobatórios encontram-se arquivados nesta CRS/STS.

Unidade	Categoria Profissional	1	2	2A	2B	2C	2D
PSM	Médico Clínico	203	15				
	Médico Pediatra	174	16				
	Médico Cirurgião Geral	95	3				
	Ortopedista	99	26				
	Odontologista	58	19				
Total Geral		629	79	55	24		

1) Número de Plantões de 12 horas Previstos no mês

2) Número de Plantões de 12 horas Não realizados

2 A – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Não Contratação

2 B – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com Ausência Justificada

2 C – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com Ausência Injustificada

2 D – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com afastamentos superior a 30 dias Não repostos

SP ___/___/___

CRS - carimbo e assinatura

SP ___/___/___

STS - carimbo e assinatura

**RELATÓRIO EM I - DE MEDIÇÃO DE EQUIPE MINIMA ESF, UBS, AE, AMA-E,
NASF, NIR, CAPS**

Interessado: CRS/STS/AHM

Destinatário :NTCSS

Contratada: OSS ASSOCIAÇÃO SAUDE DA FAMILIA

Objeto: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAUDE EM UNIDADES DE SAUDE DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISAO TECNICA DE SAUDE DE CAPELA DO SOCORRO

Nº do processo de origem: 2014-0.035.603-9

Nº termo contrato de gestão: CG nº002/2014

PERÍODO DE MEDIÇÃO: Fevereiro 2016

Apresentamos no Quadro abaixo o número de profissionais e carga horária semanal não contratada conforme previsto na EQUIPE MÍNIMA por unidade serviço de saúde, cujos documentos comprobatórios encontram-se arquivados nesta CRS/STS.

Unidade / Serviço	Déficit de Profissional (Não Contratado)	Categoria profissional	Total carga horária semanal
AE Dr. Milton Akred	1,6	Médico Cardiologista	10 horas
	1	Médico Endocrinologista	10 horas
Amb Espec Jardim Cliper	1	Médico Alergologista	10 horas
	2,8	Médico Cirurgia Geral	10 horas
	1	Médico Pneumologista	10 horas
	2	Médico Reumatologista	10 horas
AMA E Jd Icarai	2	Médico Angiologista	12 horas
	2	Médicos Neurologista	12 horas
	1	Médico Reumatologista	12 horas
UBS Alcina Pimentel	1	ACS	40 horas
Chácara do Sol	0,2	Médico Generalista	40 horas
UBS Chácara Sto. Amaro	1	Médico Generalista	40 horas

RELATÓRIO EM II - DE MEDIÇÃO DE EQUIPE MINIMA SERVIÇO AMA, OS E PA.

Interessado: CRS/STS/AHM

Destinatário :NTCSS

Contratada: OSS ASSOCIAÇÃO SAUDE DA FAMILIA

Objeto: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAUDE EM UNIDADES DE SAUDE DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISAO TECNICA DE SAUDE DE CAPELA DO SOCORRO

Nº do processo de origem: 2014-0.035.603-9

Nº termo contrato de gestão: CG nº002/2014

PERÍODO DE MEDIÇÃO: FEVEREIRO 2016

Apresentamos no Quadro abaixo o número de plantões não realizados de acordo com os critérios estabelecidos, conforme previsto na Equipe Mínima, por unidade e serviço de saúde, cujos documentos comprobatórios encontram-se arquivados nesta CRS/STS

Unidade	Categoria profissional	Plantões de 12 horas previstos no mês	Número de plantões de 12 horas não realizados no mês	Número de plantões de 12 horas justificados no mês *	Número de plantões de 12 horas não realizados e não justificados **
AMA Jd ICARAI – 12 horas de segunda a sábado	Médico clínico	92	24	15	10,75
AMA Jd ICARAI – 12 horas de segunda a sábado	Médico Pediatra	75	11	11	2,8
AMA Jd ICARAI – 12 horas sábado	Dentista	8	04	0	04
AMA Jd MIRNA - 12 horas de segunda a sábado	Médico Clínico	75	09	08	01
AMA Jd MIRNA -12 horas de segunda a sábado	Médico Pediatra	50	06	01	5,1
AMA Jd CASTRO ALVES - 12 horas de	Médico Clínico	75	03	03	2,2

segunda a sábado					
AMA Id CASTRO ALVES - 12 horas de segunda a sábado	Médico Pediatra	50	03	03	1,7

Fonte de verificação: IDM, CNES E RELATÓRIOS APRESENTADOS PELA OS-ASF

Profissionais contratados pela OS com afastamentos superior a 30 dias e não repostos

Unidade /Serviço	Categoria Profissional/plantões de 12 horas não repostos no mês	Tipo de licença/ data de início
AMA Id Icarai	Clínica Médica/ 02	Licença Maternidade/14-10-2015

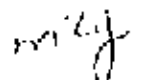
* Foram considerados plantões não realizados e justificados os atestados médicos, congressos, férias e demais justificativas legais previstas na CLT.

** Foram considerados os plantões não realizados e não justificados e as horas de atraso.

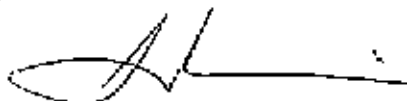
São Paulo, 06 de Abril de 2016



Amely Imtraut Fauser
RF 628.445.1
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro



Maria Regina Rossi
RF 644.987.5
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro



Paulo Fernando Capucci
Coordenador Regional
ASF - SUL

Sra. Sandra Rodrigues Fernandes
Coordenadora do Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde / SMS

O contrato de Gestão nº 02/2014 – Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde de Capela do Socorro foi assinado em 08/09/2014 e teve início de exercício em 01/10/2014. Passaram por dois períodos de transição de 90 dias cada um, que finalizaram em 31 de março de 2015. Conforme item 10.1.2 do contrato assinado, o acompanhamento da contratação de equipe mínima será realizado mensalmente pela Coordenadoria Regional de Saúde (CRS) e Supervisão Técnica de Saúde (STS), nos termos de suas responsabilidades descritas no item 6.1 deste CONTRATO DE GESTÃO, e informada ao Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde (NTCSS). Conforme o item 10.1.3 o desconto previsto na cláusula 10.1.1 incidirá no repasse do mês subsequente à prestação de contas do mês da ocorrência.

Encaminho para vosso juízo o controle referente ao acompanhamento do quantitativo de EQUIPE MÍNIMA nas unidades do contrato de gestão da STS Capela do Socorro, conforme determina o CG 002/2014.

Encaminho anexos os atestes enviados pela STS/CRS e AHM, referente ao mês de MARÇO de 2016. Recebemos os atestados de medição de serviço, realizados pela STS Capela do Socorro / CRS Sul (em 11/05/2016 email e físico) e AHM (em 19/04/2016 por e-mail, ainda sem assinatura do responsável).

Segue quadro resumo (consolidado) com as informações por unidade de serviço e por linha de serviço.

À consideração de V. Sa.

Atenciosamente,
São Paulo, 16 de maio de 2016.

Roseli Giudici
NUCLEO TECNICO DE CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAUDE



CG 002/2014 - REDE ASSIST DA STS CAPELA DO SOCORRO

Equipe Mínima

mês:

mês: MARÇO 2016

	UNIDADE	UNIDADE	
AMA 12	AMA_12hs JARDIM CASTRO ALVES	med 12h	4
AMA 12	AMA_12hs JD ICARAI	med 12h	1,85
AMA 12		dentista 12H	0
AMA 12	AMA_12hs JD MIRNA	med 12h	3
U.E.	PS MUN MARIA ANTONIETA F DE BARROS (informa AHM)	med 12h	6,25
U.E.		cir dent40X12H	5,5
AE	AMA ESPECIALIDADES JARDIM ICARAI	med 12h	7
AE	AMB ESPEC J CLIPER	med 12h	5,7
AE	AMB ESPEC MILTON ALDRED	med 12h	3,7
ESF	UBS ALCINA PIMENTEL PIZA ESF	ACS	1
ESF	UBS CANTINHO DO CEU - em construção ESF	acs	1
ESF	UBS CHACARA DO SOL ESF	med 40h	0,2
NASF	UBS GAIVOTAS NASF	med 20h	2
NASF		Fisio 20H	1
NASF		FONO 40H	1
NASF		TO20	1
MISTA	UBS J CASTRO ALVES UBS MISTA	med 20h	0
MISTA		acs	1
MISTA		med 20h	1
MISTA		ASB	0,75
NASF	UBS J ELIANE NASF	AS	1
NASF		FISIO 20H	1
MISTA	UBS J ELIANE UBS MISTA	med 40h	0,25
MISTA		med 20h	2
TRAD	UBS J ICARAI-QUINTANA (T)	med 20h	1
ESF	UBS J NOVO HORIZONTE ESF	ACS	1
ESF	UBS J TRES CORACOES ESF	med 40h	0,75
ESF		ACS	1
NASF	UBS J TRES CORACOES - NASF	med 20h	1
NASF		FISIO 20H	1
NASF	UBS VARGINHA NASF	med 20h	1

RATS U02/14

		PROVISTO m&E	Jan/16	Fev/16	Mar/16	1º TRM 16 (m)	%Cofol
FSF	ACS	135	6	4	4	4,7	1%
	MED 40h	12	7,7	2,45	0,95	2,5	5%
	ACD	18					0
	LD	16					0
	ENF	4					0
	ENI	11					0
NASF	MED 20h	15	5	4	4	4,3	20%
	PSIC	5					0%
	PSIO	10	4	3	3	3,3	33%
	TRFISOC	5					0%
	TC	10	2	1	1	1	10%
	MUTM	5					0%
	AS	5	1	1	1	1	20%
	EDMO	5	1	1	1	1	10%
L. AS MISTA (UBS Jardim Botânico e d. Castro Alves)	ASB 40h	4	0,75	0,75	0,75	0,75	19%
	ASB 5	5					0%
	CO 20h	1					0%
	ENF 20h	20					0%
	ENF 20h	4					0%
	MED 40h	10	2	1,75	0,25	1,2	7%
	MUTM 20h	17	4,5	4,5	2	3,7	22%
	TC	36			1	0,3	0%
	PSIC 20h	1					0
	AS 20h	2					0
	TC 20h	1					0
UBS PRAD. CIC. PAL. (Jardim Botânico e d. Castro Alves)	CO 20h	6					0
	MED 20h	10	2	1	1	1,3	13%
	ENF 40h	3					0%
	AS 40h	1					0%
	TC 20h	2					0%
AMPA L211	MED	98	16	7	8,95	10,6	11%
	ED	2		1		0,3	17%
PAI	MED 20h	2	1	1		0,2	33%
	ENF 40h	2					0%
	AUX ENF 40h	4					0%
	AC 20h	2					0%
	acompanh	10					0%

TOTAL J.B

U/E	FSM	PROVISTO	135	10,9	9	6,25	8,6	6%
		ED 20h	16	7	4,75	4,5	5,75	41%

TOTAL U/E

ambulatório de especialidades	MED 20h	51	23,2	12	15,5	10,9	31%
	MED 20h	28,2					0
	EDMO	1					0
	ACOMP	2					0
	AS						0
	ENF 20h						0
	TRM						0
	PSIC						0
	TRFISOC						0
	REDE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL	MED 20h	2	1			0,3
ENF 40h		2					0
PSIC 20h		2					0
TRFISOC		2					0
AS 20h		2					0
FARMACIA		1					0
ACOMP		2					0
TRFISOC		1					0
Rede Unidades a Passos com Deficiência E NISA E APD	TRFISOC	4 (clín)	0				0
	ENF	1 (aux)	0				0
	TRFISOC	6 (aux. 1 d. 1 dia)	0				0
	PSIC	2 (1 d e 1 apd)	0				0
	TRFISOC	3 (2 d e 1 apd)	0				0
acompanh	16 (aux)	0				0	
CEO	CD	11	3				0

TOTAL AE

TOTAL EM

RELATÓRIO EM I - DE MEDIÇÃO DE EQUIPE MINIMA ESF, UBS, AE, AMA-E, NASF, NIR, CAPS

Interessado: CRS/STS/AHM

Destinatário :NTCSS

Contratada: OSS ASSOCIAÇÃO SAUDE DA FAMILIA

Objeto: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAUDE EM UNIDADES DE SAUDE DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISAO TECNICA DE SAUDE DE CAPELA DO SOCORRO

Nº do processo de origem: 2014-0.035.603-9

Nº termo contrato de gestão: CG nº002/2014

PERÍODO DE MEDIÇÃO: Março 2016

Apresentamos no Quadro abaixo o número de profissionais e carga horária semanal não contratada conforme previsto na EQUIPE MINIMA por unidade serviço de saúde, cujos documentos comprobatórios encontram-se arquivados nesta CRS/STS.

Unidade / Serviço	Déficit de Profissional (Não Contratado)	Categoria profissional	Total carga horária semanal
AE Dr. Milton Aldred	1,6	Médico Cardiologista	10 horas
	2	Médico Oftalmologista	10 horas
	0,8	Médico Pneumologista	10 horas
Amb Espec Jardim Cliper	1	Médico Pneumologista	10 horas
	2,8	Médico Cirurgia Geral	10 horas
	2	Médico Reumatologista	10 horas
AMA E Jd Icarai	2	Médico Angiologista	12 horas
	2	Médicos Neurologista	12 horas
	2	Médico Reumatologista	12 horas
	1	Médico Urologista	12 horas
UBS Alcina Pimentel	1	ACS	40 horas
UBS Cantinho do Céu	1	ACS	40 horas

Chácara do Sol	0,2	Médico Generalista	40 horas
	1	Médico Psiquiatra	20 horas
	1	Médico Ginecologista	20 horas
NASF Gavotas	1	Terapeuta Ocupacional	20 horas
	1	Fisioterapeuta	20 horas
	1	Fonoaudiólogo	40 horas
UBS Jardim Três Corações	0,75	Médico Generalista	40 horas
	1	ACS	40 horas
	1	Médico pediatra	20 horas
NASF Jardim Três Corações	1	Fisioterapeuta	20 horas
UBS Novo Horizonte	1	ACS	40 horas
NASF Varginha	1	Médico Pediatra	20 horas
UBS Jd Castro Alves	0,75	ASB	40 horas
	1	ACS	40 horas
	0,25	Médico generalista	40 horas
	1	Médico clínico	20 horas
	1	Médico GO	20 horas
	1	Fisioterapeuta	20 horas
NASF Jardim Eliane	1	Assistente Social	30 horas
UBS Jd Icarai Quintana	1	Médico Ginecologista	20 horas

Obs. Na UBS Jd Castro Alves faltam 20hs de cirurgião dentista correspondentes a 1 servidor da PMSP (exoneração)

Profissionais contratados pela OS ASF com afastamentos superior a 30 dias e não repostos

Unidade /Serviço	Categoria Profissional/carga horária semanal	Tipo de licença/ data de início
NASF VARGINHA	Fonoaudiólogo/ 40 horas semanais	Licença Médica/ 16/02/2016
AE Milton Aldred	Médico otorrinolaringologista	Licença Médica/22.12.15

São Paulo, 05 de maio de 2016

Amely Imbraut Fauser

Amely Imbraut Fauser
RF 628.445.1
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro

Betina Black Dalarmelino

Betina Black Dalarmelino
RF 623.909.9
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro

Paulo Fernando Capucci
Coordenador Regional
ASF - SUL

RELATÓRIO EM II - DE MEDIÇÃO DE EQUIPE MINIMA SERVIÇO AMA, OS E PA.

Interessada: CRS/STS/AHM

Destinatário :NTCSS

Contratada: OSS ASSOCIAÇÃO SAUDE DA FAMILIA

Objeto: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE EM UNIDADES DE SAÚDE DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE DE CAPELA DO SOCORRO

Nº do processo de origem: 2014-0.035.603-9

Nº termo contrato de gestão: CG nº002/2014

PERÍODO DE MEDIÇÃO: MARÇO 2016

Apresentamos no Quadro abaixo o número de plantões não realizados de acordo com os critérios estabelecidos, conforme previsto na Equipe Mínima, por unidade e serviço de saúde, cujos documentos comprobatórios encontram-se arquivados nesta CRS/STS

Unidade	Categoria profissional	Plantões de 12 horas previstos no mês	Número de plantões de 12 horas não realizados no mês	Número de plantões de 12 horas justificados no mês *	Número de plantões de 12 horas não realizados e não justificados **
AMA Jd ICARAÍ – 12 horas de segunda a sábado	Médico clínico	100	08	08	1,9
AMA Jd ICARAÍ – 12 horas de segunda a sábado	Médico Pediatra	81	07	03	5,5
AMA Jd ICARAÍ – 12 horas sábado	Dentista	08	00	00	00
AMA Jd MIRNA - 12 horas de segunda a sábado	Médico Clínico	81	10	05	05
AMA Jd MIRNA -12 horas de segunda a sábado	Médico Pediatra	54	09	02	07
AMA Jd CASTRO ALVES - 12 horas de segunda a sábado	Médico Clínico	81	04	04	1,3

ANA Id CASTRO ALVES - 12 horas de segunda a sábado	Médico Pediatra	54	09	02	14,8
---	--------------------	----	----	----	------

Fonte de verificação: IDM, CNES E RELATÓRIOS APRESENTADOS PELA OS-ASF

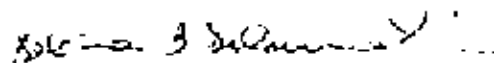
* Foram considerados plantões não realizados e justificados os atestados médicos, congressos, férias e demais justificativas legais previstas na CLT.

** Foram considerados os plantões não realizados e não justificados e as horas de atraso.

São Paulo, 05 de Maio de 2016



Amely Imbraut Fauser
RF 628.245.1
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro



Betina Black Dalarmêmo
RF 623.909.9
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro



Paulo Fernando Capucci
Coordenador Regional
ASF - SUL

ATESTADO DE MEDIÇÃO DE EQUIPE MÍNIMA

Destinatário: NTCSS

Contratada: Organização Social Associação Saúde da Família

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS CAPELA DO SOCORRO

Nº Processo de origem:

Nº termo do contrato de gestão: 2014-0.35.603-9

PERÍODO DE MEDIÇÃO: 03/2016 (MARÇO 2016)

Apresentamos no Quadro abaixo o número de profissionais e carga horária semanal de plantões de 12 horas não realizados no mês, bem como o número de justificado, não justificado e por afastamento superior a 30 dias não repostos, conforme previsto na EQUIPE MÍNIMA, por unidade e serviço de saúde, cujos documentos comprobatórios encontram-se arquivados nesta CRS/STS.

Unidade	Categoria Profissional	1	2	2A	2B	2C	2D
PSM	Médico Clínico	217	10		10	0	
	Médico Pediatra	186	06		0	6	
	Médico Cirurgião Geral	102	4		1	1	
	Ortopedista	105	20		2	18	
	Odontologista	62	22		0	22	
Total Geral		672	62		13	49	

1) Número de Plantões de 12 horas Previstos no mês

2) Número de Plantões de 12 horas Não realizados

2 A – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Não Contratação

2 B – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com Ausência Justificada

2 C – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com Ausência Injustificada

2 D – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com afastamentos superior a 30 dias Não repostos

São Paulo, 19 de abril 2016

Dr. Giulio Cesare Santo

Dra. Maisa Ferreira dos Santos

CG 001/2014 - REDE ASSIST DA STS PARELHEIROS

Equipe Mínima

mês: março 2016

UNIDADE

deficit de plantões MES

apontado pela CRS /
AHM

corresponde a
Nº PROFISS

UNIDADE

UNIDADE	deficit de plantões MES apontado pela CRS / AHM	corresponde a Nº PROFISS	UNIDADE
AMA JARDIM CAMPINAS;	20,25	5	MEDICO 12H
AMA 24hs PARELHEIROS;	18,85	4,7	MEDICO 12H
PSM BALNEÁRIO SÃO JOSÉ (inform AHM)	16,5	4	MED 12H
CAPS II INFANTIL PARELHEIROS;		2	oficinelos 20H
CEO III YVETTE RANZANI VIEGAS;		0,5	DENTISTA 40H
UBS EMBURA - NASF;		1	medico 20h
		1	psicologo 40
		1	fisioterapeuta 20h
UBS MARSILAC;		1	ACS 40H
UBS RECANTO CAMPO BELO - ESF;		1	medico 40h
UBS RECANTO CAMPO BELO - NASF;		1	fono 40h
		1	medico 20h
UBS VARGEM GRANDE - ESF;		0,1	medico 40h
		2	ACS 40H
UBS VARGEM GRANDE - NASF		3	medico 20h
UBS VERÁ POTY;		0,2	medico 40h
UBS VILA MARCELO;		0,1	medico 40h

Sra. Sandra Rodrigues Fernandes
Coordenadora do Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde / SMS

O contrato de Gestão nº 02/2014 – Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde de Capela do Socorro foi assinado em 08/09/2014 e teve início de exercício em 01/10/2014. Passaram por dois períodos de transição de 90 dias cada um, que finalizaram em 31 de março de 2015. Em relação às METAS DE PRODUÇÃO, conforme item 10.2.4 do contrato assinado, em caso de não atingimento de 85% das metas para cada linha de serviço contratada, o NTCSS nos termos de suas responsabilidades, descritas no item 5.5 procederá ao desconto proporcional, no mês subsequente à reunião da CTA. A reunião da CTA referente ao primeiro trimestre de 2016 ocorreu em 11/11/2016. Encaminho anexo o controle executado pela STS/CRS, referente aos meses de janeiro a março de 2016. Segue quadro resumo (consolidado) com as informações retiradas das fontes citadas (memoria da reunião CTA e ateste), por linha de serviço

PRODUÇÃO - CG Nº002/2014 RASTS CAPELA DO SOCORRO - 1 TRIMESTRE 2016

PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO				Não cumprir metas
		%Desempenho no 1º trim		
Atenção Básica	ESF/ESB	91,17	OK	NA
	NASF + PAVS (Ambientes Verdes e Saudáveis)	54	Justificativa CRS/STS solicita REVISÃO representatividade da linha de serviço	Trimestre
	UBS Mista (Jd Castro Alves e Jd Eliene)	85	OK	NA
	UBS Tradicional (Jd Icarai Quintana e Cliper)	87,28	OK	NA
	AMA – 12 horas	NA	OK	NA
	PA1 – Programa Acompanhante de Idosos (Cid Daura e Jd Castro Alves)	95	OK	NA
Urgência e Emergência	Promo Socorro (MPAD)	NA	OK	NA
Ambulatorial Especializada	Ambulatório de Especialidades e AMA - E	73	Justificativa CRS/STS solicita revisão de metas de acupuntura, dietologia e nutricionista	Trimestre
	CEO Odontológico	95	OK	NA
	Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico	62%	Utilizou o recurso destinado a câmara de próteses	NA
	Rede de Atenção Psicossocial	Quiltra específico	CRS/STS solicita REVISÃO METAS de ECG	Quadro específico
	Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência	100%	OK	NA
		86	Justificativa CRS/STS solicita Revisão de metas de exames audiológicos	NA

Fonte: ANEXO DE PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO

APOIO DIAGNÓSTICO	%Desempenho no 1º trim	Mês do não alcance de meta (mínimo Justificado)
Nº M.A.P.A.	57	NA
Nº ELETROCARDIOGRAFIA	92	NA
Nº COLÔNOSCOPIA	103	NA
Nº ENDOSCOPIA	103	NA
Nº ECGCARDIOGRAMA COM E SEM DOPPLER	126	NA
Nº COLPOSCOPIA	90	NA
Nº ULTRASSONOGRAMA COM DOPPLER (DOPPLER VASCULAR)	34	TRIM
Nº TESTE ERGOMÉTRICO	85	NA
Nº HOLTER	57	NA
Nº ULTRASSONOGRAMA GERAL	52	TRIM
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	61	TRIM

Encaminho para vosso juízo a proposta de desconto referente ao não cumprimento das METAS DE PRODUÇÃO nas unidades do contrato de gestão da STS Capela do Socorro, conforme determina o CG 002/2014. Na reunião da CTA os representantes da CRS/STS não quiseram assinar a proposta de desconto justificando que solicitaram varias vezes ao NTCSS a revisão das metas deste contrato, em alguns itens onde esta sendo apontado o desconto.

À consideração de V. Sa.

Atenciosamente,

São Paulo, 24 de novembro de 2016

Roseli Giudici
 NUCLEO TECNICO DE CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE

Handwritten signature and date:
 Roseli Giudici
 24/11/2016
 CRIS

Sra. Sandra Rodrigues Fernandes

Coordenadora do Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde / SMS

O contrato de Gestão nº 02/2014 – Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde da Capela do Socorro foi assinado em 08/09/2014 e teve início de exercício em 01/10/2014. Passaram por dois períodos de transição de 90 dias cada um, que finalizaram em 31 de março de 2015. Em relação às METAS DE PRODUÇÃO, conforme item 10.2.4 do contrato assinado, em caso de não atingimento de 85% das metas para cada linha de serviço contratada, o NTCSS nos termos de suas responsabilidades, descritas no item 6.5 procederá ao desconto proporcional, no mês subsequente à reunião do CTA. A reunião da CTA referente ao primeiro trimestre de 2016 ocorreu em 11/11/2016. Encaminho anexo o controle executado pela STS/CRS, referente aos meses de janeiro a março de 2016. Segue quadro resumo (consolidado) com as informações retiradas das fontes citadas (memoria da reunião CTA e ateste), por linha de serviço.

PRODUÇÃO - CG Nº002/2014 RASTS CAPELA DO SOCORRO - 1 TRIMESTRE 2016

PARAMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO				Atendimento realizado
		%Desempenho no 1 trim		
Atenção Básica	ESP/ESB	91,17	OK	NA
	NASF + PAV5 (Ambientais Verdes e Saudáveis)	54	Justificativa CRS/STS solicita REVISÃO representatividade da linha de serviço	Trimestre
	UBS Mista (Jd Castro Alves e Jd Eliane)	85	OK	NA
	UBS Tradicional (Jd Icarai Quindiana e Cliper)	87,28	OK	NA
	AMA – 12 horas	NA	OK	NA
	PAJ – Programa Acompanhante de Idosos (Cid Dutra e Jd Castro Alves)	95	OK	NA
Urgência e Emergência	Pronto Socorro (M*AFB)	NA	OK	NA
Ambulatorial Especializada	Ambulatório de Especialidades e AMA - E	73	Justificativa CRS/STS solicita revisão de meta de acupuntura, dermatologia e nutricionista	Trimestre
	CEO Odontológico	95	OK	NA
	Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico	Quadro específico	Utilizou o recurso destinado a compra de próteses	NA
	Rede de Atenção Psicossocial	100%	OK	NA
	Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência	86	Justificativa CRS/STS solicita Revisão de metas de exames ambulatoriais	NA

Fonte: ANEXO II PARAMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO

TIPO DE DIAGNÓSTICO	%Desempenho no 1 trim	Mês do não alcance de meta mensal
Nº M.A.P.A.	8	Justificado
Nº ELETROCARDIOGRAFIA	9	NA
Nº COLONOSCOPIA	100%	NA
Nº ENDOSCOPIA	17	NA
Nº ECOCARDIOGRAMA COM E SEM DOPPLER	17%	NA
Nº COLONOSCOPIA	0%	NA
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER (DOPPLER VASCULAR)	11	TRIM
Nº TESTE ERGOMETRICO	7	NA
Nº TOLTER	7	NA
Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL	11	TRIM
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	61	TRIM

Encaminho para vossa juízo a proposta de desconto referente ao não cumprimento das METAS DE PRODUÇÃO nas unidades do contrato de gestão da STS Capela do Socorro, conforme determina o CG 002/2014. Na reunião da CTA os representantes da CRS/STS não quiseram assinar a proposta de desconto justificando que solicitaram varias vezes ao NTCSS a revisão das metas deste contrato, em alguns itens onde esta sendo apontado o desconto.

À consideração de V. Sa.

Atenciosamente,

São Paulo, 24 de novembro de 2016

Roseli Giudici

NUCLEO TECNICO DE CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAUDE

REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO ASSISTENCIAL DO CONTRATO DE GESTÃO Nº902/2014 RASTS CAPELA DO SOCORRO RELATIVA AO 1º TRIMESTRE DE 2016.

PAUTA: Avaliação dos indicadores de Produção e de Qualidade do CONTRATO DE GESTÃO Nº902/2014 RASTS CAPELA DO SOCORRO do 1º trimestre de 2016.

LOCAL: Reunião realizada na Coordenadoria Regional de Saúde Sul.

PARTICIPANTES:

Organização Social: Paulo Capucci, Arnaldo Galibardini, Ana Paula Ferreira

Mayvis

CRS SUL: Uliam Lurico Sarz

STS: Estera Black Dalarmelino, Amely I Faller

Autoridade Hospitalar Municipal: Giulio Cesare Sento

Áreas Técnicas da Política de Saúde / SMS:

Atenção Básica: Não respondeu

Atenção Especializada: Anexa resposta enviada

Unidade e Emergência (COVURGE): Jose Antônio M. Canteras

NTCSS: Ruyel Giudeci

INFORMES:

- O representante do NTCSS não recebeu solicitação de correção do documento memoranda do 3º trimestre 2015 e, portanto irá colocar o atual no servidor do NTCSS.
- Entregue a cópia da memória da reunião do quarto trimestre 2015 e solicitada assinatura do protocolo de entrega.
- TERMOS ACATIVOS ASSINADOS:** não houve
- Assim, todos correção de dados de apontamento de equipe em anexo no sistema WEBSAAS (citadas na reunião passada) foram atendidas. Solicitada assinatura do Estado em anexo do CTA
- Pendências**
 - Sistema WS sem local para apontar nº de horas e especialidades (previsto e contratado) na unidade CEO II Socorro (Wilson Alcir).

Desacordo entre a entrega dos relatórios e a efetivação dos descontos:

	Valor	Que entrou em	Orçamento em
Qualidade 3º trimestre	R\$ 317.130,45	01/01/2016	01/01/2016
Produção 3º trimestre	R\$ 735.922,05	01/01/2016	01/01/2016
	R\$ 1.052.052,50		

- Resposta da coordenação do NTCSS (Diego / Sandra) ao questionamento feito pela ASF sobre indicador qual data prevista o relatório julho/2015, e encaminhado em janeiro/2016 (TID: 14443068)

- Registrado na última reunião CTA revisão das metas de procedimentos de saúde bucal para algumas unidades ESF e redefinir metas para psicólogo, TO e Assistente social na linha SMS. Vista no próximo 14.

Participação de representante do setor financeiro do NTCSS acrescentando as seguintes informações:

ASPECTOS ECONÔMICO-FINANCEIROS:

- Valor ORÇAO.
- Valor REPASSADO
- DESCONTOS PROPOSTOS:
- DESCONTOS EFETUADOS:
- % de despesas CLT e com serviços de terceiros

- Função da CTA conforme item 6.5 do Contrato de Gestão:

6.6. Comissão Técnica de Acompanhamento (CTA), instância do NTCSS da SAS, composta por membros de CRS, STS, AHM, pelas representações pelas Direções Técnicas das Políticas de Saúde da SMS, e por representante da CONTRATADA, a quem compete realizar o acompanhamento e a avaliação da prestação dos serviços de saúde, bem como, no seu ordenamento de acordo com os critérios, parâmetros e critérios previamente acordados com a CONTRATADA, elaborar relatório de avaliação e fazê-lo cumprir os atos deste contrato

6.6.1. Os valores acima descritos são imediatos e os relatórios conclusivos elaborados pela Comissão Técnica de Acompanhamento (CTA) serão disponibilizados pelo NTCSS, sempre que necessário, para subsidiar os demais processos de controle, bem como adequar o planejamento aos efeitos administrativos

DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO

Recursos humanos	Produção	Qualidade
Contratação de 100% da equipe mínima estabelecida	85% parâmetro mínimo (AE e AE)	Perímetro de cumprimento 100%
Descontar valor de pessoal e reflexos correspondente aos profissionais não contratados	Desconto de 10% sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida	Incidido sobre 5% do valor global de custo do contrato

PARAMETRO I: RECURSOS HUMANOS

10. PARÂMETROS PARA TRANSCORRÊNCIA DE RECURSOS EM FUNÇÃO DA AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO

10.1. MANUTENÇÃO DE EQUIPE MÍNIMA

10.1.1 A não manutenção da equipe mínima estabelecida para os serviços deste CONTRATO DE GESTÃO impactará no desconto do valor do pessoal e reflexos correspondente aos profissionais não contratados pelo ORÇAMENTO SOCIAL

10.1.2 O não cumprimento da contratação de equipe mínima terá impacto mensalmente pela Coordenação Regional de Saúde (CRS) e Superintendência Técnica de Saúde (STS), nos termos do seu respectivo alvará de funcionamento no item 3.1 deste CONTRATO DE GESTÃO, e informado ao Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde (NTCSSE)

10.1.3 O desconto previsto na cláusula 10.1.1 incidirá no Nupass do mês subsequente à prestação de contas do mês de ocorrência.

EM: ACOMPANHAMENTO MENSAL E DESCONTO NO MÊS SUBSEQUENTE:

CG002/2014 BUSTY CARLA DO SOCORRO	JANIRO	FEBREIRO	MARÇO
Data dos dados inseridos no RIBS/SA/S	17/02	15/03	15/04
Data de recebimento de controle efetuado pela AHM	12/02 (e-mail)	09/03 (e-mail)	29/03 (e-mail)
Data de recebimento do contrato efetuado pela STS/CRS	15/02	14/03	22/03
Data documento apontando possível desconto	19/03	29/03	26/03
Data que o desconto apontado foi encaminhado p/ CFO	31/03	30/03/2016	30/03/2016
Valor desconto apontado p/ CFO / efetivado	R\$ 721.268,76	R\$ 491.919,86	R\$ 588.210,07

O desconto correspondente ao FSM do mês de dezembro foi apontado junto com FSM do mês de fevereiro (documentos em anexo) para a coordenação do RIBS em 19 de maio de 2016.

A Coordenação tem o prazer em enviar o relatório do RIBS/SA/S em anexo.

Atenciosamente,

 Coordenadora Regional de Saúde (CRS) e Superintendente Técnica de Saúde (STS) - RIBS/SA/S

Esta Portaria foi publicada em 13 de maio de 2016.

EM: PREVISÃO E DATA APONTADA PELA CRS/STS/AHM

RAIS 002/14	PREVISÃO (mês)	Jan/16	Fev/16	Mar/16	1 TRIMESTRE (m)	% efetivo	
FSF	ACS	6	4	4	4	67	1%
	MED 40h	72	72	245	0,95	3,5	5%
	ASB	18					0
	CD	18					0
	THD	6					0
	ENF	72					0
NASF	MED 20h	15	5	4	4	4,3	25%
	PSIC	5					0%
	FISIO	10	4	3	3	3,3	33%
	CO FISCAL TO	10	1	1	1	1	10%
	NUTRI	5	1	1	1	1	20%
	AS	5	1	1	1	1	20%
	FERRU	5	1	1	1	1	20%
	ASB 40h	4	0,75	0,75	0,75	0,75	18%
	CO 40h	1					0%
	ENF 40h	16					0%
AB	ENF 30h	4					0%
	MED 40h	16	2	1,25	0,25	1,2	7%
	Elaine e Id	17	0,5	0,5	2	3,7	22%
	ACS	05			1	0,3	0%
	PSIC 30h	1					0
	AS 30h	7					0
	TO 30h	1					0
	CD 20h	9					0
	MED 20h	20	7	1	1	1,3	7%
	ENF 40h	5					0%
PAC	ENF 30h	2					0%
	Quimiana + Cingari	3					0%
	MED	98	16	7	2,85	10,6	11%
	CD	2					11%
	MED 20h	2	1	1		0,7	33%
	ENF 40h	2					0%
	AUX ENF	4					0%

U/E	PSM	MED 20h	135	10,5	9	6,25	8,5	6%
TOTAL		CD 20h	7	4,75	5,5	5,75	4,1%	
		ADH						0%
		ACMS 20h	2					0%
		acompanh 40h	20					0%

U/E	PSM	MED 20h	135	10,5	9	6,25	8,5	6%
TOTAL		CD 20h	7	4,75	5,5	5,75	4,1%	
		MED 12h	51	20,2	12	15,5	15,0	31%
		MED 20h*	26,2					0
		CD 20h*	1					0
		CD 40h*	2					0
		AS						0
		ENFERM						0
		FARM						0
		PSIC						0
		NUTRIC						0
		MED 20h	2	1		0,3	1,7%	0
		ENF 40h	2					0
		PSIC 40h	3					0
		TO 20h	2					0
		AS 30h	2					0
		FARM 40h	1					0
		NEUTRIC	2					0
		PSIC 40h	2					0
		ENF 40h	1					0
		TO 20h	2					0
		PSIC	4 (10p)	0				0
		ENF	1 (10p)	0				0
		FONC	6 (10p)	0				0
		PSIC	2 (10p)	0				0
		TC	12 (10p)	0				0
		acompanh	6 (10p)	0				0
		U/E	21	0				0

Mostramos que houve diminuição no déficit da equipe mínima, quando comparado ao quanto trimestre do ano anterior, com exceção do médico da UBS tradicional, assistente social e fonaudiólogo do MASF e médico do PAI.

PREVISTO	U/E	PREVISTO	U/E	PREVISTO	U/E	PREVISTO	U/E	PREVISTO	U/E	PREVISTO	U/E	PREVISTO	U/E	PREVISTO	U/E	PREVISTO	U/E	PREVISTO	U/E
4,5	1	6,36	2,7	2,9	1,7%	7,3	3	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%
MED 40h	27	3,5	5%	14,9	20,7%														
4,8	18	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
1,0	18	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
1,0	5	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
1,0	22	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
MED 20h	15	5,3	29%	5,71	41,4%														
PSIC	5	0%	0,0%	0,0%	0,0%														
PSIC	10	3,3	20%	3,0	30,0%														
TO 20h	7	0%	0,0%	0,0%	0,0%														
TO 20h	19	10%	10%	3,0	30,0%														

U/E	PSM	MED 12h	135	10,5	9	6,25	8,5	6%
TOTAL		CD 20h	7	4,75	5,5	5,75	4,1%	
		NUTRI	5					0%
		AS	5	1				0,0%
		FONC	5	1				13,3%
		ASB 40h	4	0,75				19%
		CD 20h	5					0,7
		CD 40h	2					13,3%
		ENF 40h	1					0,0%
		ENF 30h	4					0,0%
		MED 40h	16	1,2				7%
		MED 20h	17	2,7				27%
		ACS	9B	0,3				0,3
		PSIC 40h	1					0
		AS 30h	7					0
		TO 20h	1					0
		CD 20h	6					0
		MED 20h	10	1,3				13%
		ENF 40h	3					0%
		AS 20h	1					0%
		ASB 40h	3					0%
		acompanh	3					0%
		CD 20h	3					0%
		MED 20h	10					0%
		ENF 40h	2					0%
		MED	9B	10,8				11%
		CD	3					17%
		MED 20h	2	0,7				33%
		ENF 40h	2					0%
		AUX ENF 40h	4					0%
		AC RS 40h	2					0%
		acompanh	20					0%
		MED 12h	135	8,5				6%
		CD 20h	34	5,75				22%
		MED 12h	31	15,9				32%
		MED 20h*	28,2					0
		CD 20h*	1					0
		CD 40h*	2					0
		AS						0
		ENFERM						0
		FARM						0
		PSIC						0
		NUTRIC						0
		MED 20h	2	0,3				17%
		ENF 40h	2					0
		PSIC 40h	3					0
		TO 20h	1					0
		CD 20h	6					0
		MED 20h	10	0,5				6,2%
		ENF 40h	3					0%
		AS 20h	1					0%
		ASB 40h	3					0%
		acompanh	3					0%
		CD 20h	3					0%
		MED 20h	10					0%
		ENF 40h	2					0%
		MED	9B	10,8				11%
		CD	3					17%
		MED 20h	2	0,7				33%
		ENF 40h	2					0%
		AUX ENF 40h	4					0%
		AC RS 40h	2					0%
		acompanh	20					0%
		MED 12h	135	8,5				6%
		CD 20h	34	5,75				22%
		MED 12h	31	15,9				32%
		MED 20h*	28,2					0
		CD 20h*	1					0
		CD 40h*	2					0
		AS						0
		ENFERM						0
		FARM						0
		PSIC						0
		NUTRIC						0
		MED 20h	2	0,3				17%
		ENF 40h	2					0
		PSIC 40h	3					0
		TO 20h	1					0
		CD 20h	6					0
		MED 20h	10	0,5				6,2%
		ENF 40h	3					0%
		AS 20h	1					0%
		ASB 40h	3					0%
		acompanh	3					0%
		CD 20h	3					0%
		MED 20h	10					0%
		ENF 40h	2					0%
		MED	9B	10,8				11%
		CD	3					17%
		MED 20h	2	0,7				33%
		ENF 40h	2					0%
		AUX ENF 40h	4					0%
		AC RS 40h	2					0%
		acompanh	20					0%
		MED 12h	135	8,5				6%
		CD 20h	34	5,75				22%
		MED 12h	31	15,9				32%
		MED 20h*	28,2					0
		CD 20h*	1					0
		CD 40h*	2					0
		AS						0
		ENFERM						0
		FARM						0
		PSIC						0
		NUTRIC						0
		MED 20h	2	0,3				17%
		ENF 40h	2					0
		PSIC 40h	3					0
		TO 20h	1					0
		CD 20h	6					0
		MED 20h	10	0,5				6,2%
		ENF 40h	3					0%
		AS 20h	1					0%
		ASB 40h	3					0%
		acompanh	3					0%
		CD 20h	3					0%
		MED 20h	10					0%
		ENF 40h	2					0%
		MED	9B	10,8				11%
		CD	3					17%
		MED 20h	2	0,7				33%
		ENF 40h	2					0%
		AUX ENF 40h	4					0%
		AC RS 40h	2					0%
		acompanh	20					0%
		MED 12h	135	8,5				6%
		CD 20h	34	5,75				22%

MILE META	2016	2017	2018	2019	2020
PROD	100%	100%	100%	100%	100%
CO	100%	100%	100%	100%	100%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%

Fonte: da coluna PREVISÕES ANEXO V do CO

Manifestação OSS: não contratos profissional NASF por orientação STS / CRS pois estão aguardando adequação de acordo com nova Portaria (que redefine as equipes NASF).

PRODUÇÃO

10.2. PRODUTIVIDADE POR LINHA DE SERVIÇO

10.2.1. O cumprimento de 85,00% ou mais METAS DE PRODUÇÃO ASSISTENCIAL não implica em desconto

10.2.2. O não cumprimento de no mínimo 85,00% implicará no desconto de 10% sobre a proporção da respectiva linha de serviço, conforme ANEXO II - Parâmetros para pagamento e avaliação de desempenho por linha de serviço. O desconto proporcional incidirá sobre 96% (noventa e seis por cento) do valor total de custos desta CONTRATO DE GESTÃO.

10.2.3. As metas de produção assistencial serão acompanhadas mensalmente pela Coordenadoria Regional da Saúde (CRS) e Supervisão Técnica (STS), nos termos de suas responsabilidades descritas no item 6.1 deste CONTRATO DE GESTÃO, e levadas em consideração as atividades realizadas frente às metas estabelecidas para cada linha de serviço, conforme Anexo V – Indicadores Técnico-Gerenciais.

10.2.4. A produtividade será avaliada trimestralmente em reunião da CTA, e em caso de não atingimento de no mínimo 85,00% (oitenta e cinco por cento) das metas para cada linha de serviço contratada, o NTCSS, nos termos de suas responsabilidades descritas no item 6.5, procederá ao desconto proporcional, no mês subsequente à reunião de CTA

10.2.5. Caso seja verificado que o não cumprimento de meta de produção assistencial deve-se a não contratação do número de profissionais estabelecido na equipe mínima, o NTCSS procederá ao desconto somente referente à não manutenção da equipe mínima, cláusula 7.3.2.a não incluindo neste caso duplo desconto.

10.2.6. Em caso de execução abaixo de 85,00 % das metas de produção assistencial por período maior de 3 (três) meses consecutivos, além do desconto previsto no item 10.2.2, sem prejuízo de outras sanções, será realizada a revisão das metas de produção assistencial pactuadas por linha de serviço, dos recursos humanos destinados para execução das atividades contratadas, assim como a revisão do Plano Operacional de Custeio, formalizando as necessárias alterações por meio de Termo Aditivo ao presente contrato.

Conforme contrato, devemos verificar se:

- 1- alcançou pelo menos 85% de cada linha de serviço
- 2- não alcançou verificar se isso foi decorrente da falta de RH

Conforme item 7.4.3 NTCSS, na página 17 e 18 do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação dos Contratos de Gestão, publicada no DOC de 13 de maio de 2016 como Anexo A PORTARIA Nº 853/2016-SMS-G:

2.4.3 NTCSS

a) NTCSS avaliará os resultados do trimestre ao NTCSS para a avaliação do cumprimento de meta por linha de serviço.

- i) Para análise do cumprimento de metas de produção será elaborado relatório por linha de serviço, contendo os dados do trimestre e serem avaliadas com as respectivas proporções de atingimento de metas, cujo limite será fixado em 100%. Isso é, não será considerado a produção acima de 100% da meta estabelecida.

b) O cumprimento de 85% das metas por linha de serviço se refere ao resultado global da linha de serviço no trimestre; os unidades, os meses e atividades podem ser comparadas entre si.

c) No caso do resultado da linha de serviço do trimestre for menor que 85% o NTCSS deverá adotar as seguintes procedimentos:

- i) Verificar os meses do trimestre que não atingiram o percentual mínimo de 85%.
- ii) Identificar as unidades e respectivos unidades que apresentaram percentual de produção abaixo de 85%
- iii) Corrigir com os descontos de Equipe Mínima estabelecidos e com as justificativas encaminhadas nas reuniões F.2
- iv) Refazer os cálculos da produção consolidada do trimestre e da linha de serviço "zerando" a meta e a produção das unidades afetadas, nos meses que foram afetados de ocorrência ou descontos de equipe mínima.

v) Verificar se após o refinamento dos cálculos o percentual de produção atingiu a posterior mínima de 85%. Em caso afirmativo entende-se que o contrato foi cumprido. Em caso negativo a aplicação do desconto é cabível

2 - ESE/ESB + NASF + PAUS (Ambientes Verdes e Saúde) (aé):

Analisamos o desempenho conforme orientação do manual: nenhuma meta foi cumprida, o desempenho variou de 15% (VD GO) a 72% (Consulta compartilhada de psicólogo). O desempenho global foi de 48%.

NASF IT-01011E	Desempenho = 48%	Deficit: equipe apontado
GO Consultas	51%	20%
VD	15%	
PCD Consultas	46%	80%
VD	31%	
PSQ Consultas	64%	20%
VD	65%	
AS Consultas	40%	20%
VD	49%	
EF Consultas	44%	0%
VD	56%	
FISIO Consultas	30%	20%
VD	37%	
PDND Consultas	21%	20%
VD	53%	
NUTRI Consultas	40%	0%
VD	58%	
PSIC Consultas	57%	0%
VD	72%	
TD Consultas	47%	10%
VD	61%	

Conforme orientação do MANUAL, o desempenho global na linha de serviço foi de 48%, melhor que no trimestre anterior (35%). Verificando os valores mês a mês neste trimestre encontramos a seguinte:

Jan/20	47,34%
Fevereiro	46,32%
Março	50,57%

Comparando com o déficit de RH (para justificar o não alcance das metas), encontramos o seguinte: educador físico, psicólogo e nutricionista com equipe completa e déficit de produção.

Refazendo o cálculo apenas com estes atividades no trimestre encontramos um desempenho global de 54%.

NASF	Desempenho	54%	Deficit EM
EF Consultas	44%	3%	
VD	56%		
NUTRI Consultas	40%	0%	
VD	58%		
PSIC Consultas	57%	0%	
VD	72%		

Manifestação NTCSS: aguardamos assinatura de TA toda as metas do NASF seriam recheadas no contrato, restou apenas o acompanhamento da equipe mínima, solicitado há varias reuniões.

Manifestação da OSS/ CRS / STS: não concordam com a proposta de desconto, uma vez que solicitarão TA para recheio as metas inicialmente constadas e, portanto se recusam a assinar o extrato de reunião de CTA.

Manifestação final da CTA: Baseado no contrato de gestão nº9002/15, nos dados apontados pela OSS e nos atestes enviados ao NTCSS e no Manual devemos apontar o não alcance das metas na linha NASF nos meses de janeiro, fevereiro e março.

2 - LUBE MISTA:

Segue quadro resumo com as metas previstas no contrato, o desempenho registrado no sistema WS, o déficit de equipe apontado no controle mensal e as justificativas enviadas pela STS/CRS:

ESPECIALIDADE	MANUAL	Desempenho	Deficit equipe	Justificativa apontada pela STS/CRS no acompanhamento mensal
QUIM	1052	85%		90% deficit eq + 1 litrat
PEO	1315	58%	27% AB e 7% ESF	Prof de AD + meta primária a abast.
GO	1052	51%		25% deficit + a abast
PSQ	506	68%		35% deficit
CONS MIO ESF	8656	75%		
CONS ENF ESF	2496	33%	0%	
VD	1920	93%	0,3%	
AT ODIEF	208	77%	0%	
PROC OD ESF	1248	68%		Não houve ações para TSO abastec.
AT OD	553	63%	40%	Deficit 20% Abm. Direc
PROC OD	2320	56%		Deficit 25% AB

Nº médico 20h	0	153
Nº CD	2	958
		1,00%

Obs (2): No caso dos serviços com atendimento exclusivo de demanda não agendada, não é possível espontânea (AMA 12 horas, AMA 24 horas, e Pronto Socorro) a produção espontânea (consultas e procedimentos) desde que não ocorra em uma meta, não será objeto de monitoramento e avaliação trimestral para adequação do dimensionamento de pessoal de acordo com a produção apresentada e deve ser ut ilizada como referênci as no planejamento.

Estab_Cidade	Ord_Apresentada	WEESSAAS
2787253 AMA/UBS INTEGRADA JARDIM CASTRO ALVES	21.745	0
2787474 AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ICAPI - QUINTANA	22.202	0
2787625 AMA/UBS INTEGRADA JARDIM MIRNA	19.217	0
Total	63.159	0

Quêbec
 DELTA PRODUTOS, S.A. - Prod. GERMINADOR
 PATRI PRODUTOS, S.A. - PRODUTOS S/AZUCARINADOS
 JARDIM ICAPI, QUÊBEC
 Inovar em Saúde, Apresentação
 Sucrose, unidos, Apresentação
 Sucrose, unidos, Apresentação
 Sucrose, unidos, Apresentação
 JARDIM ICAPI, QUÊBEC
 Biotec, QUÊBEC
 2787253 AMA/UBS INTEGRADA JARDIM CASTRO ALVES
 2787474 AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ICAPI - QUINTANA
 2787625 AMA/UBS INTEGRADA JARDIM MIRNA
 Folha dos dados de 2008 Consultas/Atendimentos registradas em 2011
 (Anexo 01)
 FOLHA 01.DBC
 FOLHA 02.DBC
 FOLHA 03.DBC
 Registro, Processadas: 3818004
 Tempo decorrido: 007

Para avaliar a produção por especificidade e verificar / confirmar o adequado dimensionamento da equipe mínima proposta, segue dados extraídos do sistema SIADATASUS:

Estab_Cidade	Med pediatra	Med clínico
2787253 AMA/UBS INTEGRADA JARDIM CASTRO ALVES	5437	15994
2787474 AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ICAPI - QUINTANA	7363	11734
2787625 AMA/UBS INTEGRADA JARDIM MIRNA	6032	12554
Total	18832	40272

CAPACIDADE EM PROPOSTA	42.240	61.248
CAPACIDADE DE equipe disponível	35.482	57.573

Podemos notar que o atendimento realizado por especificidade encontra-se abaixo do parâmetro de referência, tanto para equipe mínima proposta como para a equipe disponibilizada no trimestre.

Conforme apresentação do Manual, o desempenho desta linha de serviço será recalculado, considerando as justificativas:

	Jan.	fev.	Mãr.	Justificativa
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL	62,40%	54,63%	100,00%	648as 13% equipe
Nº CONSULTA G0	84,92%	76,05%	95,82%	146as 22% equipe
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIRURGISTA	68,95%	85,93%	100,00%	
Nº PRECISEMENTO INDIVIDUAL CIRURGISTA	74,49%	100,00%	100,00%	
CALCULO DE DESEMPENHO MÊS NA LINHA DE SERVIÇO	73,48%	89,20%	99,16%	87,28%

Manifestação da CIA: Baseado no contrato de gestão nº002/14, nos dados apontados pela OSS, nos atores enviados ao NTECS e no Manual devemos apontar o alcance das metas na linha UBS TRADICIONAL no trimestre.

6 - AMA - 12 horas

Não tem meta prevista, é acompanhado e valorado apenas o quantitativo de equipe mínima disponível

UNIDADE DE SAÚDE	Atendimento Básica - UBS TRADICIONAL		Equipe Mínima		Dias de Semana	
	Número de Profissionais	Atendimento	Atendimento	Atendimento	Atendimento	Atendimento
AMA Jardim Castro Alves	3 médicos clínicos 2 médicos pediatras	Segunda a Sábado - 12h cabras Segunda a Sábado - 12h cabras	Segunda a Sábado - 12h cabras Segunda a Sábado - 12h cabras	Segunda a Sábado - 12h cabras Segunda a Sábado - 12h cabras	Segunda a Sábado - 12h cabras Segunda a Sábado - 12h cabras	Segunda a Sábado - 12h cabras Segunda a Sábado - 12h cabras
AMA Jardim Icapi	3 médicos clínicos 2 médicos pediatras	Segunda a Sábado - 12h cabras Segunda - 12h cabras	Segunda a Sábado - 12h cabras Segunda - 12h cabras	Segunda a Sábado - 12h cabras Segunda - 12h cabras	Segunda a Sábado - 12h cabras Segunda - 12h cabras	Segunda a Sábado - 12h cabras Segunda - 12h cabras
AMA Jardim Mirna	3 médicos clínicos 2 médicos pediatras	Segunda a Sábado - 12h cabras Segunda a Sábado - 12h cabras	Segunda a Sábado - 12h cabras Segunda a Sábado - 12h cabras	Segunda a Sábado - 12h cabras Segunda a Sábado - 12h cabras	Segunda a Sábado - 12h cabras Segunda a Sábado - 12h cabras	Segunda a Sábado - 12h cabras Segunda a Sábado - 12h cabras

AMA/AMA12H	Atendimento previsto por semana	Atendimento realizado	Atendimento realizado (%)	Atendimento realizado (%)
AMA	58med 12h	54med 12h	93%	93%

AMA 12	Meta	Realizado	Evidência SIASUS
Nº com meta	58	54	59.655
Nº com meta	58	54	40.672
Nº com meta	58	54	18.892

Manifestação final CTA - Baseado no contrato de gestão nº002/14, nos dados apontados pela OSS, nos atestados enviados ao NITCS e no Manual devemos apontar o alcance das metas na linha CEO no trimestre.

9 - Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência (NIR, NISA, APD):

As metas e equipe mínima propostas são as seguintes:

REDE DE CUIDADOS À PESSOA COM DEFICIÊNCIA - NAS A.D. MIBOCAUANDA			
Profissionais Necessários	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal por profissional	Meta Mensal de Produção
Fonoaudiólogo	4	40hs	140 atendimentos individuais mês. 50 atendidas em grupo mês. 440 exames mês*

* Os atendimentos individuais referem-se a sessões de procedimentos terapêuticos no SIA-SUS, consultas no ateliê especializado, terapia fonoaudiológica individual, 02 01.07.013, especifica para o "Cenário Auditivo, Janela Unilateral 03.01.04.304-4". Os exames referem-se à somatografia de crânio protocolar, realizadas no SIA-SUS.
1) 01.07.013 - AUDIOMETRIA TONAL LIMAR, VIA AEREA-MOESCA.
2) 02.11.07.014 - EMISSÕES OTOACUSTICAS EVOCADAS POR ESTÍMULO ALTERNATIVO.
3) 02.11.07.015 - ESTUDO DE EMISSÕES OTOACUSTICAS EVOCADAS TRANSDUTORAS E PRODUTOS DE DISTORÇÃO LEGA.
4) 03.11.07.020 - POTENCIAL EVOCADO AUDITIVO DE CURTA DURA MEDIA ELONGA LATENCIA.
5) 03.11.07.021 - POTENCIAL EVOCADO AUDITIVO M-TRABEIRA ALTERNATIVA.

Outros exames realizados sendo realizados por serviços, são: 02.11.07.020.3 (AURICULOMETRIA), 02.11.07.021.1 (LOGOACUSTICOMETRIA LOWFREQUENCY), 02.11.07.020.3 (AUDIOMETRIA DE RETORNO VISUAL VIA AEREA-MOESCA), entre outros, sendo que a meta mensal acima definida será realizada apenas pelos cinco acima listados.

Profissionais Necessários	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal por profissional	Meta Mensal de Produção
Fonoaudiólogo	1	40hs	-
Fisioterapeuta Neurológica	2	30hs	-
Fisioterapeuta Cardiorrespiratória	2	30hs	Atender 110 casos neuromusculares*
Farmacêutica Ocupacional	2	30hs	-
Psicólogo	1	40hs	-

* Funcionamento de Segunda a Sexta Feia das 07:30 às 19:00 horas.

(*) A meta de produção de 110 casos neuromusculares será confirmada pelo SICA.

Obs 1 - Os procedimentos realizados nos eletroclínicas, como: exames, consultas, terapias individuais, e em grupo, visitas domiciliares deverão ser registradas no SIA-SUS.

Obs 2 - A execução das ações e serviços de reabilitação serão acompanhados também pela Área Técnica de Pessoa com Deficiência-SMS e respectivos interdisciplinários regionais.

REDE DE CUIDADOS À PESSOA COM DEFICIÊNCIA: APD - ACOMPANHANTE DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA - JARDIM REPUBLICA			
Equipe Mínima	Número de Profissionais	Carga Horária Semanal por profissional	META MENSAL
Enfermeiro	1	40 horas	70 pacientes em acompanhamento pela equipe
Acompanhante	6	40 horas	
Psicólogo	1	40 horas	

UNIDADE ESPECIALIZADA - CEO II BORDADO, MARAVILHOSA			
Equipe Mínima			
Equipe	Metas Mensais de Produção	Número de Profissionais Especializados Demandados para o Plano de Trabalho	Carga Horária Semanal por profissional
Procedente	04 procedimentos	1-01 enfermeiro	40 horas
Senologia	Exames: prótese	1-01 enfermeiro	40 horas
Condição Que Man	04 procedimentos	1-01 enfermeiro	40 horas
Labodentária	60 procedimentos	1-01 enfermeiro	40 horas
Plano de Ensino*	12 aulas práticas	1-01 enfermeiro	40 horas
Atividade de Ensino de	245 aulas teóricas	1-01 enfermeiro	40 horas
Atividade de Ensino de	23 aulas práticas	1-01 enfermeiro	40 horas
Atividade de Ensino de	10 aulas teóricas	1-01 enfermeiro	40 horas

Obs: A equipe para o atendimento das metas acima os procedimentos odontológicos por especialidade deve ser proposta e detalhada no Plano de Trabalho pela Coordenação Social. Os exames e práticas especializadas para o atendimento à manutenção de próteses e acompanhamento de unidades CEO para o respectivo acompanhamento de aulas por parte do governo federal, conforme Portaria GM nº681/2011 e Portaria GM nº410/2012, devem ser atendidas. Os serviços para confecção de peças de próteses e aparelhos ortofonéticos deverão ser providos como empresa contratada.

Conforme QUADRO RESUMO abaixo, o atendimento de todo cumprimento da equipe mínima e da respectiva produção, mês por mês por especialidade foi o seguinte:

QUADRO RESUMO

CEO	Meta Lim	Nº CD prev e sup	Realizações Unit	% Atemp	Justific
CEO Prof	812	1	437	53%	
CEO carga	812	1	371	45%	
CEO endodontia	207	2	208	100%	
CEO pacientes especiais	979	2	071	7%	
CEO SENIO	944 ACTA	1	17	0%	
CEO endodontia	369	1	166	44%	Filias de 1 CD
CEO ortodontia	726	2	692	95%	
CEO próteses e ortognat	240	3 - PT	148	62%	

Manifestação representante NITCS: Todas as especialidades cumpriram a meta, exceto a ortodontia (74%), pois conforme ateste de fevereiro, um dos três profissionais saiu em período de férias. O desempenho global no trimestre foi de 95%. A % de atendimento chegou foi de 62% do proposto. O ateste declara que parte dos próteses entregues era procedente do laboratório da PMSP, assim entendemos que não deve ser descontado o valor mensal referente a compra de próteses, pois a OSS utilizou o dinheiro para comprar o outro parte das próteses. Não é possível estabelecer parâmetros, pois o ateste não indica quantas são do laboratório próprio e quantas são do laboratório contratado.

Fonca: 30000
 Empresa: Ocupacional
 40 horas
 30 horas

Obs: No 1º trimestre ANO, as metas foram alcançadas através do número de portadores de deficiência atendidos (81,4% CONTRATADA deve atingir metas para remuneração da equipe e de portadores de deficiência atendidos)

Deficit de RH apontado mês a mês e desempenho no trimestre

MÊS / FOME DE CUIDADOS À PESSOA COM DEFICIÊNCIA:	Jan		Fev		Mar		Meta mês 1406 novo 582 antigo 443 exames	Meta mês 1106 novo 730 antigo	Atuarial 100%	Faltas de RH judicial 645
	Jan	Fev	Jan	Fev	Jan	Fev				
NISA DR. MILTON ALDRÉD										
MIR CLIPER										
AVD acompanhante de pessoas com deficiência - JARDIM REPUBLICA										

No NISA Dr. Milton Aldred a equipe prevale e de quatro Foncauólogos trabalhou com 100% da equipe proposta e não cumpriu meta de produção de terapia realizada (57%) e de exames realizados (44%) - As justificativas apontadas foram: solicitação de revisão de metas no curso de exames e para terapia de grupo relatou problema na agenda SICA de janeiro, produção de atendimento individual em fevereiro e problema na distribuição de apontados em março. Os documentos comprobatórios encontram-se na STS. As curvas duas unidades exemplam a meta proposta. O citado problema é a inclusão da revisão da distribuição de apontados realizados, não previsto no contrato inicial.

QUADRO RESUMO NISA DR. MILTON ALDRÉD

Equipe	Meta trimestral	Desempenho trimestral	Jan	Fev	Mar	Meta este trimestre
Deficit RH	100%	desperdiç	100%	100%	100%	100%
Justific	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Desempenho	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Atendimento	420	100%	107%	83%	116%	116%
Terapia	168	57%	11%	37%	97%	97%
Exame	1320	44%	51%	56%	61%	61%

Manifestação ATCS: nesta linha de serviço a meta foi alcançada nas unidades Jardim República e MIR Cliper, porém cumprimento da meta na NISA Dr. Milton Aldred não ocorreu exames e não de terap de grupo nos três meses do trimestre. Foi apontada a completude da equipe exames. A NISA / CPS solicita que não seja considerado o não cumprimento dos metas de terapia, considerando esta atividade durante meses seguintes. Além disso, pede revisão das metas do contrato.

EVIDENCIA DATASUS

INDICADOR DESEMPENHO DE PROFISSIONAL DO TERCEIRO NÍVEL NA ATENÇÃO ESPECIALIZADA (LICEU) (INDIC) 549 (130%)
 INDICADOR DE TERAPIA EM GRUPO 74 (40%)

0211070044 AUDIOMETRIA TONAL LIMAR VIA AEREA (OSSEAL)	627
0211070149 EMISSÕES OTOACUSTICAS EVOCADAS P/ TRAGEM AUDITIVA	151
0211070262 POTENCIAL EVOCADO AUDITIVO DE CURTA DURA E LONGA LATENCIA	138
Total	916 (89%)

Nome: Rodrigo
 Endereço: Rua...
 Profissão: Fonoaudiólogo
 Matrícula: 2711009-4
 Data de nascimento: 06/08/1978
 CPF: 015.015.015
 RG: 1.234.567-8
 Endereço: Rua...
 Profissão: Fonoaudiólogo
 Matrícula: 2711009-4
 Data de nascimento: 06/08/1978

Conforme orientação do Município, o desempenho desta linha de serviço será calculado:

1 - AREA Milton Aldred	Jan	Fev	Mar
Deficit equipe apontado	0	0	0
Nº ALENTO INDIVIDUAL FONOAUDIOLOGO	0	0	0
Nº TERAPIA GRUPO FONOAUDIOLOGO	0	0	0
Nº EXAME AUDIOLÓGICO 15 EXAMES	0	0	0
AVALIADOS	0	0	0
Desempenho mês	57%	83%	79%
Desempenho corrigido	76%	76%	81%

2- UNIDADES	JAN	FEV	MAR	TEIM
MIR	100	100	100	100
JARD	100	100	100	100
NISA (Corrigido)	76	76	81	81
Total	916	916	916	916

Para o cálculo corrigido (conforme orientação do manual e anexo de S. 3.2.3) excluímos o item nº de Terapia de grupo da unidade NISA e recalculamos o desempenho da linha de serviço RAPP. O resultado para o trimestre foi de 86%.

Manifestação CTA: baseada no contrato de gestão nº002/14, nos dados apontados pela OSS e nos atestes enviados ao NTCSS e no Manual de metas, apontar o alcance das metas na linha PASO no trimestre.

8 - Rede de Atenção Psicossocial: As metas e equipe mínima propostas são as seguintes:

REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL - CAPS INFANTIL II - Capela do Socorro			
Atividade Assistencial			
Categoria Profissional	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal por profissional	META MENSAL
1 Médica Psiquiatra Infantil e 1 Psiquiatra Adulto ou Psuaba	2	20 horas	
Enfermeiro	2	40 horas	
Psicólogo	3	40 horas	
Terapeuta Ocupacional	2	30 horas	155 pacientes com cadastro ativo
Assistente Social	2	30 horas	
Farmacêutico	1	40 horas	
Auxiliar Técnico de Enfermagem	4	40 horas	
Nível Médio Oficiário	2	20 horas	

REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL - CAPS ADULTO II - Capela do Socorro			
Atividade Assistencial			
Categoria Profissional	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal por profissional	META MENSAL
Médico Psiquiatra	3	20 horas	
Enfermeiro	2	40 horas	
Psicólogo	2	40 horas	
Terapeuta Ocupacional	2	30 horas	220 pacientes com cadastro ativo
Assistente Social	2	30 horas	
Farmacêutico	1	40 horas	
Auxiliar Técnico de Enfermagem	5	40 horas	
Nível Médio Oficiário	2	30 horas	

Obs 11): As atividades/procedimentos são profissionais que atuam no CAPS e deverão ter registros nos sistemas de informações do SUS e, será objeto de acompanhamento e avaliação de produtividade da equipe e utilização do serviço por parte da Coordenação Regional de Saúde.

Déficit de RH apontado mês a mês e desempenho no trimestre:

CAPS	Meta mês Prevista	Eq. Mín.				DESEMP %
		Jan	fev	mar	abr	
ADULTO	220 pts ativos	Completos	615	617	620	286%
INFANTIL	155 pts ativos	Faltam 33,3% da equipe médica	344	348	348	223%

Manifestação final CTA: O CAPS Acuto tem equipe completa e produziram 2,86% da meta. O CAPS INFANTIL tem déficit de um terço da equipe médica, mais próximo 27,3% da proposta.

9 - AMBULATORIO DE ESPECIALIDADES (AE) - As metas e equipe mínima propostas são as seguintes:

AEDR MILTON ALDRED			
Especialidades	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal Mínima	Meta de Produção Mensal
Cardiologia Ambulatorial		40hs	420 consultas/mês
Dermatologista (*)		40hs	420 consultas/mês
Etiopatologista		10hs	105 consultas/mês
Gastroenterologista		20hs	210 consultas/mês
Oftalmologista		30hs	312 consultas/mês
Otorrinolaringologista		40hs	420 consultas/mês
Pneumologista Pediátrico		20hs	210 consultas/mês
Psicologia (**)	1	40hs	54 consultas/mês
Nutricionista	1	40hs	420 consultas/mês
Enfermeiro	3	40hs	
Assistente Social	1	30hs	
Farmacêutico	1	40hs	

AE JOSEM BLIPER			
Especialidades	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal Total	Meta de Produção Mensal
Ambulatório de Especialidades			
Acupunturista		20hs	210 atendimentos/mês
Alergologista		10hs	105 consultas/mês
Cirurgião Geral		40hs	420 consultas/mês
Pneumologista adulto		10 hs	105 consultas/mês
Oncopediátrica		20hs	210 consultas/mês
Otorrinolaringologista		40hs	420 consultas/mês
Reumatologista		20hs	210 atendimentos/mês
Enfermeiro	1	40hs	
Assistente Social	1	30hs	
Farmacêutico	1	40 hs	
Atenção Básica			
Médico Clínico	4	20hs	1052 consultas/mês
Médico Pediatra	3	20hs	769 consultas/mês
Médico G. ginecologista	3	20hs	769 consultas/mês
Cirurgião Dentista	1	20hs	111 procedimentos e 444 procedimentos individuais/mês
Enfermeiro	2	40hs	410 atendimentos e 1964 procedimentos/mês

Obs - No caso dos AEs, para efeitos de cumprimento da contratação de equipe mínima, será considerada a carga horária semanal mínima a ser contratada, quando o cargo número de profissionais não estiver preenchido.

AMA E JARDIM ICARAI				
Especialidades	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal por profissional	Método de Produção Mensal	
Angiologia	6	12 horas	680 consultas/mês	
Cardiologia	6	12 horas	690 consultas/mês	
Dermatologia	3	12 horas	345 consultas/mês	
Neurologia	6	12 horas	690 consultas/mês	
Oftalmologia	6	12 horas	690 consultas/mês	
Otorrinolaringologia	6	12 horas	690 consultas/mês	
Reumatologia	6	12 horas	690 consultas/mês	
Urologia	8	12 horas	690 consultas/mês	
Endocrinologia	8	12 horas	680 consultas/mês	
Assistência Social	2	30 horas		
Farmacêutico		20 horas		

Funcionamento de Segunda a Sábado das 7:00 às 18:30 hs

O déficit apontado de equipe mínima para estas unidades foi o seguinte:

Unidade	E.M. prevista	Jan	fev	mar	15 trim
AE DR. MILTON ALDEO	20ch médicas = 10 med 20h	26h sem	25h sem	44h sem	Deficit mês de 32 h sem (16%) equipe médica
AE JARDIM CLIPPER	160min = 9,2 med 20h	69h sem	69h sem	58h sem	Deficit mês de 65h sem (39%) equipe médica
AMA E JARDIM ICARAI	51 med 12h	56h sem	48h sem	80h sem	Deficit mês de 76h sem (1,2%) equipe médica

Quadro Resumo Produção

LS	Especialidade	Método	1º trim.	2º trim.	3º trim.	4º trim.	Deficit equipe	ur. date
Acupuntura		210	532		84%		0 CI	
		105	237		43%		68% CI	
		690	885		43%		58% AMAE	
		1120	1752		95%		11% AMAE	
Cardio		590	470	1156	91%		60% MA	
		420	332	205	20%		70% CI	
Dermato		765	345	593	57%		0% AMAE	
		420	1176		94%			MA
AMA E AIE		795	650	1429	65%		35% AMAE	
		105	43	6			66% MA	
Gastro		210	713	1138				II MC
		690	1006	539	31%		31% AMAE	
Otolr		1082	690	1750	62%			AVAE
		540	312	538	90%		23% MA	
Otorrinol		420	1072		80%			0 CI
		420	796		53%			0 MA
Otorrinol		940	1068		96%		0% AMAE	
		190	701		94%		94%	94% CI
		105	0	0			100 CI	

	Pneumopad	210	375	39%	33%	MA
Feb-março		900	690	50%	23%	AMAE
			312	0		CI
Uro		690	2010	97%	6%	AMAE
Psicol		64	30	5%	0	MA
Nuorf		420	658	52%	0	MA

Obs: as linhas sem marcador alcançaram a meta. As linhas com sombreado não tem déficit e não alcançaram a meta, as linhas em verde claro e claro tem déficit que justifica não alcançar a meta.

O relatório de acompanhamento de produção aponta licença médica prolongada de profissional 20h da ORL que corresponde a 50% da equipe na unidade, isto não foi apontado nos anexos da equipe mínima, apenas na justificativa de produção. Em relação a pneumopad, aponta déficit de 6h sem no mês de março (previsto 20h sem), onde produz a 80% do previsto, mas não houve justificativa para as produções de janeiro (43%) e fevereiro (55%), quando tinha equipe completa. Justificam que o psicólogo não cumpre a meta de atendimento individual porque realiza atendimento em grupo e solicitam revisão de metas da estrutura, dermatologia a nutricao.

Especialidade	1º trim.	%desempenho	Deficit equipe	Unidade	Jan	fev	mar	Justificativa
Acupuntura	532	84%	0	CI	87	72	94	solicita revisão metas
Cardio	137	43%	68%	CI				
	889	43%	36%	AMAE				
	1752	82%	11%	AMAE				
	1196	91%	40%	MA				
	332	20%	70%	CI				
Dermatol	593	57%	0%	AMAE	56	49	67	solicita revisão metas
	1176	93%		MA				
	1429	99%	33%	AMAE				
	18	6	66%	MA				
Gastro	713	113%		MA				
	1006	54%	43%	AMAE				
Otolr	1760	85%		AMAE				
	638	90	23%	MA				
	1072	85%	0	CI				
	706	62%	0	MA	63	58	71	
Otolr	1068	96%		AMAE				
	301	92%	0%	CI				
	9	0	100 CI					
Pneumopad	975	59%	3%	MA	33	55	80	Metas não met
	1737	62%	23%	AMAE				

	0	0	100	CI
Uro	2010	97%	8%	AMAIE
Psico ¹	10	5%	MA	0 16 0 produz at grupo
Nutri	658	52%	MA	0 64 92 solicita também metas

Excluindo do cálculo global as especialidades que tiveram justificativas ou apontamento de déficit de equipe (conforme orientação do manual e ateste), encontramos um desempenho de 73% no trimestre (66% janeiro, 69% fevereiro e 83% março).

Especialidade	Meta mês	1º trim.	%deveim. p/trim.	Déficit. equipe	jan	fev	mar	justificativa		
Acupuntura	210	532	84%	0	CI	87	72	94	solicita revisão metas	
Dermato	765	345	57%	0%	AMAE	56	49	67	solicita revisão metas	
		420	1176	93%	0	MA	88	90	100	
Gastro	210	713	100%	0	MA	100	99	100		
Oftalm	1002	690	1760	85%	0	AMAE	87	74	94	
Otorrinol	840	420	1072	85%	0	CI	71	68	100	
Ortopedia	940	690	1568	95%	0%	AMAE	100	84	90	
		250	701	93%	0%	CI	94	87	99	
Pneumoped	210	375	59%	13%	MA	43	55	80	deficit em mar	
Psicol	64	10	5%	0	MA	0	16	0	produz at grupo	
Nutri	420	658	52%	0	MA	0	64	92	solicita revisão metas	
						66,0	68,9	83,3		

Manifestação da OSS/ CRS / STS: não concordam com a proposta de desconto, uma vez que solicitaram TA para rever as metas inicialmente contratadas nas especialidades acupuntura, dermatologia e nutrição e, portanto se recusam a assinar o extrato da reunião da CTA.

Manifestação do NTCSS: Caso estas três especialidades fossem excluídas do cálculo, o desempenho no trimestre Subiria de 73% para 77%. O que derrubou a meta foram os desempenhos da pneumopediatria e psicologia. Em relação à pneumopediatria não houve justificativa para as produções de janeiro (43%) e fevereiro (55%), quando tinha equipe completa. Quanto ao psicólogo justificam que não cumpre a meta de atendimento individual porque realiza atendimento em grupo, mas o contratado foi atendimento individual.

Manifestação da CTA: Baseado no contrato de gestão nº002/14, nos dados apontados pela OSS, nos atestes enviados ao NTCSS e no Manual devemos apontar o não alcance das metas na linha AMBULATORIO DE ESPECIALIDADES no trimestre.

10 - Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico - não há previsão de equipe mínima, apenas metas em número de exames por unidade. Transcreveremos as metas e o apontado como realizado no sistema WS.

Exame	Produção mensal esperada	Realizado
ELETRCARDIOGRAMA	500 exames/mês COM LAUDOS	1529 (102%)
HOLTER	35 exames/mês COM LAUDOS	160 (152%)
MAPA	30 exames/mês COM LAUDOS	77 (86%)
TESTE ERGOMETRICO	128 exames/mês COM LAUDOS	351 (91%)
COLPOSCOPIA	140 exames/mês COM LAUDOS	377 (90%)
ULTRASSONOGRAFIA	420 exames/mês COM LAUDOS	859 (88%)

Exame	Metas Mensais de Produção	Realizado
ENDOSCOPIA	80 exames/mês COM LAUDOS	185 (103%)
COLONOSCOPIA	20 exames/mês COM LAUDOS	62 (103%)
ULTRASSONOGRAFIA (geral, ginecológico)	260 exames/mês COM LAUDOS	390 (68%)
US DOPPLER VASCULAR	192 exames/mês COM LAUDOS	0

Exame	Metas Mensais de Produção	Realizado
ELETRCARDIOGRAFIA	330 exames/mês COM LAUDOS	755 (76%)
MAPA	40 exames/mês COM LAUDOS	42 (35%)
HOLTER	50 exames/mês COM LAUDOS	166 (61%)
TESTE ERGOMETRICO	200 exames/mês COM LAUDOS	490 (82%)
ELETTRENEFALOGRAFIA	100 exames/mês COM LAUDOS	183 (61%)
ULTRASSONOGRAFIA (geral, ginecológico)	330 exames/mês COM LAUDOS	909 (92%)
ECCARDIOGRAMA	130 exames/mês COM LAUDOS	490 (126%)
US DOPPLER VASCULAR	192 exames/mês COM LAUDOS	0
RADIOLOGIA - laudos de exames RX realizados em outras AMAs		

Obs (1): Os Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico devem funcionar em dias e horários da unidade em que estão alocados.

(2): A CONTRATADA deverá prever recursos humanos, materiais e demais despesas para a realização dos exames laudados na quantidade solicitada.

(3): Os exames de anatomia patológica e citopatologia indicados e cobertos nos procedimentos-exames acima serão realizados pelos serviços indicados por SMS - sem ônus para a CONTRATADA.

QUADRO RESUMO da avaliação desta linha de serviço:

APÓIO DIAGNÓSTICO	Contratado trim.	Realizado	%	Evidência SIA/SUS	ATESTES
NY ECCARDIOGRAMA COM E SEM DOPPLER	350	490	126	696	
NY TESTE ERGOMETRICO	984	841	85	1070	Absentismo e apêndice em manutenção por dois meses fev e mar
NY HOLTER	375	326	87	428	

NR. COLPOSCÓPIA	420	377	90	499	Período prévia
NR. MAPA	210	110	57	158 (75%)	UM DOS APARELHOS ESTUDADA DELEUÇIA em janeiro e em avaliação em março
NR. ENDOSCÓPIA	180	185	134	298	
NR. COLONOSCÓPIA	60	62	133	76	
NR. ELECTROGASTROGRAFIA	300	183	61	267 (87%)	Simulação para relatório em este mês
NR. ULTRASSONOGRAFIA GERAL	3030	2479	52	3210	Maneirão
NR. ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER (DOPPLER VASCULAR)	576	390	34	576	
NR. ELECTROCARDIOGRAMA	2490	2284	52	3001	Revisão de metas

Manifestação NTCSS: Comparando com o trimestre anterior, houve melhora do desempenho na realização dos exames, exceto para EEG e ultrassonografia com Doppler. Não alcançaram a meta mínima prevista os exames de MAPA, EEG, US Geral e Colpler. A audiência (dados SIASUS) tem um valor superior ao apontado no sistema WS (aponta cumprimento de pelo menos 100% da meta exceto para MAPA e EEG).

Manifestação OISS/STIS/CSS: Não verificar se houve apontamento a melhor em dezembro com consequente apontamento a maior no primeiro trimestre.

Conforme orientação do Manual página 10 item 2.4.4:

2.4.4 Para a linha de serviço de "SUS" não se leva em consideração a produção desta linha de serviço para a validação quanto ao cumprimento de metas correspondente ao exame. A comparação somente ocorrerá entre unidades e metas por trimestre tipo de serviço, não havendo consideração entre tipos de serviços e metas US exames de exames.

Em caso de não atendimento às metas mínimas a ser desenvolvidas de acordo com o Manual, o usuário responsável pelo sistema deverá estar na rede assistida (PMS) de acordo com o Manual de Instalação e Operação para a rede assistida, e buscar o atendimento ao usuário por e-mail ou telefone.

O prazo para a entrega dos dados é o prazo da cobertura de cada trimestre, sendo o prazo de entrega dos dados o prazo de entrega de metas, mas a entrega dos dados de SIGTA3.

Conforme orientação do Manual, o desempenho desta linha de serviço será calculado. Para cada exame que não alcançou a meta mínima, verificamos o desempenho mês a mês e as justificativas. No quadro a seguir, após a coluna onde aparece o desempenho mês de exame, encontramos uma coluna com a justificativa enviada pela SIASUS. A última coluna mostra o apontamento dos meses em que não foi alcançada a meta mínima prevista.

Exame	Jan	Fev	Mar	Período prévia	Período prévia
Apontamento	50	Apontamento	62	manufatura	57
delegado	76	Jan	58	em	64
NR. MAPA	44	76	58	em	64

ELECTROGASTROGRAFIA	metas	realização
NR. ULTRASSONOGRAFIA GERAL	84	79
NR. DOPPLER VASCULAR	6	47
		82
		34

Manifestação CTA: Baseado no conteúdo de gestão nº002/14, nos dados apontados pela OISS, nos exames realizados no NTCSS e no Manual devemos apontar o não alcance das metas na linha APÓDIO DIAGNÓSTICO para os exames: ELECTROENCEFALOGRAFIA, ULTRASSONOGRAFIA GERAL e US COM DOPPLER VASCULAR (no trimestre).

Contexto de Gestão	MATRIZ DE VINCULAÇÃO DE QUALIDADE											
	1M4	1M5	1M6	1M7	1M8	1M9	1M10	1M11	1M12	1M13	1M14	1M15
ESPECÍFICO	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Indicador de Qualidade	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Meta	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Fonte	CG 002/2014	CG 002/2014	CG 002/2014	CG 002/2014	CG 002/2014	CG 002/2014	CG 002/2014	CG 002/2014	CG 002/2014	CG 002/2014	CG 002/2014	CG 002/2014
Suma	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Conforme CG nº002/2014, o quadro de Indicadores de qualidade se refere ao período do mês 01 ao mês 12. Como houve prorrogação do período de transição, foi considerado que o mês 01 do quadro de indicadores de Qualidade corresponderia ao mês de janeiro de 2015, já que o primeiro mês onde houveria desconto por não alcance de metas seria o mês de março de 2015.

Neste trimestre (primeiro de 2016) não foi assinado nenhum TA, portanto não temos nenhum quadro de indicadores disponível para realizar o contrato. Se considerarmos repetir o existente no CG nº 02, também não estaria previsto indicadores neste trimestre.

O TA 002 foi assinada em 26 de abril de 2016 e publicada no DOU em 20 de maio de 2016. Tem como objeto de alteração o seguinte texto:

OBJETO DO ADITAMENTO: Adição de valores, a título de investimento, para reforma e compra de equipamentos e mobiliários para a implantação das unidades de saúde UBS Jd. Citrony Jd. Guaranambu, UBS Jd. Lucélia, UBS Vila da Paz e UBS Vila Teresópolis Capela do Socorro e adição de valores, a título de custeio para implantação de unidade de saúde Referência Terapêutica Capela do Socorro

Mas na cláusula primeira, apresenta o seguinte texto:

CLÁUSULA PRIMEIRA

1.1 - Altera a Cláusula 1.1 do CONTRATO DE GESTÃO, que passa a ser a seguinte redação:

1.1 - O presente CONTRATO DE GESTÃO e seus anexos de 1 a 14, em vigor, passam a ser aplicados apenas às unidades de saúde em funcionamento em 31 de dezembro de 2014, em conformidade com o Edital nº 001/2014, do Sistema Único de Saúde - SUS, e os anexos de 1005-25-9, em conformidade com o Edital de Saúde Contratada nº 002/2014, que são os meios de pagamento devida CONTRATADA

São anexo do Contrato de Gestão:

- 1.1.1 - Anexo 1 - Descrição de metas e indicadores;
- 1.1.2 - Anexo 2 - Plano de trabalho para o cumprimento e avaliação de desempenho da Contratada;
- 1.1.3 - Anexo 3 - Anexo de indicadores de qualidade e Quadro explicativo de metas de indicadores de qualidade;
- 1.1.4 - Anexo 4 - Quadro de metas de produção financeira;
- 1.1.5 - Anexo 5 - Plano de trabalho para o cumprimento de metas de desempenho de indicadores de qualidade;
- 1.1.6 - Anexo 6 - Plano de trabalho de implantação, trabalho de implantação de Recursos Humanos, trabalho de implantação de Recursos Materiais e trabalho de implantação de Recursos Humanos;

O conteúdo dos anexos foi alterado. O Anexo II que acompanha o respectivo TA, está reproduzido a seguir:

Como podemos notar, refere-se ao mês 13 do contrato, que não sabemos se é o mês de janeiro de 2016 ou o mês de outubro de 2015. Também não sei se podemos cobrar como vigente, um TA assinada após o período a ser avaliado. Além disso, não existe no sistema WS, um quadro a ser pontuado neste período, pois o mesmo só se torna visível a partir de maio, quando os responsáveis alteram o existente, de acordo com a publicação. Os relatórios de CTA até o momento foram elaborados conforme conteúdo do Anexo original do CG nº02/2014. Em 01 de setembro de 2016 é assinado o TA06/16 que esclarece que o mês 13 é outubro de 2016, altera o quadro de indicadores conforme transcrito a seguir:

Caso o OSS concorde em ser avaliado neste CTA, considerando o mês 16 como janeiro de 2016, os indicadores apontados seriam os seguintes:

Objetivo	Indicador	Unidade	Jan	Fev	Mar	Apr
PONTUALIDADE NA ENTREGA NA ENTREGA DE SERVIÇOS DE SAÚDE ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PERCENTUAL DE MÊSES COM PONTUALIDADE		60	60	60	60
EDUCAÇÃO CONTINUA	DESCRIÇÃO DA REALIZAÇÃO DE CURSOS DE ATUALIZAÇÃO DE CONHECIMENTO DE GESTORES DE UNIDADES DE SAÚDE ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS		60			
ENTREGA DE SERVIÇOS DE SAÚDE ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PERCENTUAL DE MÊSES COM ENTREGA DE SERVIÇOS DE SAÚDE ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS		20			
PREVENÇÃO DE Ocorrências	PERCENTUAL DE Ocorrências REGISTRADAS EM SISTEMA DE GESTÃO DE Ocorrências		40			
ATENDIMENTO DE SAÚDE ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PERCENTUAL DE Ocorrências REGISTRADAS EM SISTEMA DE GESTÃO DE Ocorrências					40
SOMA			100	120	100	

Manifestação da OSS: considerando que não estava previsto no contrato, e para ser coerente com o conteúdo do CGN 001/14, não concorda em ser avaliada apesar de ter cumprido 100% das metas.

Manifestação do NCCSS: concorda com a coerência da proposta

Sigla avaliada dos itens propostos, mas não assinados em tempo hábil.

Dados que foram recebidos os ATESTES:

CGOZ	TRIMESTRE	Jan	Fev	Mar
PONTUALIDADE NA ENTREGA DOS RELATÓRIOS MENSUAIS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS		17/02	25/03	15/04
EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA OSS		07/07		
PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PREENHERO NAS UNIDADES COORDENADAS NO CONTRATO DE GESTÃO			15/06	
PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL			15/06	
ENTREGA DE RELATÓRIO COMENTADO DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS ATRAVÉS DAS DIFERENTES AUDITORIAS DE SAÚDE E DAS PROPOSIÇÕES ADOTADAS				01/04

ITENS AVALIADOS:

1 - PONTUALIDADE NA ENTREGA / Pontualidade na entrega dos relatórios mensais de prestação de serviços assistenciais e financeiros

Conteúdo: conjunto de relatórios e documentos referidos no contrato entregues até o dia 15 do mês subsequente à execução dos atendimentos

Meta: 100% de pontualidade para 100% dos relatórios

Assistência, no mês de fevereiro, por causas da Carnaval, o prazo foi prorrogado para dia 17/02 (mensagem anexa).

PONTUALIDADE NA ENTREGA: ENVIO DO PRAZO DAS INFORMAÇÕES DE ATIVIDADES ASSISTENCIAIS NO PERÍODO:

Prestação de contas recebida em:	Jan	Fev	Mar
Pontuação	60	20	60

Manifestação final CTA: pontuação 100%

2 - EDUCAÇÃO CONTINUA / EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA OSS

Conteúdo: nº de atividades previstas no plano de educação permanente para o período

Meta: 100% de realização das atividades previstas.

Resultado: o período de aplicação foi agosto a dezembro de 2016. Conforme relatório enviado para S/SU/CRS, estavam previstos 60 treinamentos, foram realizadas 63 dos previstos (85%) e 7 treinamentos não previstos. As inscricoes foram realizadas através do sistema de inscrição da SMS responsável pelo curso não realizado e proposto, modificação no formato das aulas, não se espera para realizar o treinamento proposto e troca de sistema de inscrição, O ATESTE foi considerado A CONTEUDO.

Manifestação da STS/CRS: Os encaminhados documentos onde mostra que o conteúdo do Plano Ateste foi aferido, justificando o cumprimento de 100% das atividades previstas.

3 - EXECUÇÃO DO ATENDIMENTO DA REDE CEGDNHA / Proporção de gestantes que realizaram procedimentos básicos no pré-natal e puerpério nas unidades gerenciadas no Contrato de Gestão

Conteúdo: Total de gestantes com procedimentos básicos pré-natal e puerpério / Total de gestantes que concluíram pré-natal e puerpério das unidades sob contrato de gestão nos últimos três meses

Meta: 75% de gestantes que concluíram pré-natal com procedimentos básicos completos

Resultado: O período de aplicação foi de setembro a novembro de 2015, foram avaliadas as unidades do território, sob contrato de gestão, com serviço de PN. A amostra de 775 gestantes, 75,23% conseguiu realizar os procedimentos básicos. Seis de dezessete unidades não conseguiram cumprir a meta. O desempenho foi bem superior ao verificado nos períodos anteriores (6% e 22%) e a meta foi cumprida.

UNIDADE DE SAÚDE	% GEST com procedimentos básicos	% GEST com procedimentos básicos	TOTAL DE GEST COM PP	% GEST com procedimentos básicos

	6%	22,18%	77%	167	79,23%
TOTAL:					
UBS Alina Pimentel	3%	57,85	22	20	90,91
UBS Chã-Bra do Sol	32%	0,00	4	2	50
UBS Capãna Santo Amaro	0%	29,41	8	3	37,5
UBS Gaivotas	9%	42,42	55	43	78,18
UBS Jd Karal Quintana	8%	7,16	85	51	59,3
UBS Jc Castro Alves	3%	7,47	124	81	65,32
UBS Jd Eliane	1%	28,74	122	108	88,5
UBS Jd Mirra	22%	33,00	35	25	71,43
UBS Jd Novo Horizonte	35%	35,61	61	47	77,05
UBS Jd São João					
UBS Jd Três Corações			10	7	70
UBS Jd Residência Coala e	2%	20,59	58	45	77,4
UBS Continho do Cçu				49	86,48
UBS Chãcara do Conde			41	37	90,24
UBS Varginha			47	43	91,49
UBS Vila Natal			12	12	100
AE Cliper			43	41	95,35

UBS Alina Pimentel, UBS Chã-Bra do Sol, UBS Capãna Santo Amaro, UBS Gaivotas, UBS Jd Karal Quintana, UBS Jc Castro Alves, UBS Jd Eliane, UBS Jd Mirra, UBS Jd Novo Horizonte, UBS Jd São João, UBS Jd Três Corações, UBS Jd Residência Coala e UBS Continho do Cçu, UBS Chãcara do Conde, UBS Varginha, UBS Vila Natal, AE Cliper.

4 – EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CROMMA / Proporção de gestantes com 7 (sete) ou mais consultas de pré-natal realizadas nas unidades gerenciais no Contrato de Gestão
Conteúdo: Total de gestantes com sete ou mais consultas de pré-natal / total de gestantes que concluíram pré-natal e puérpério nas unidades sob contrato de gestão nos últimos três meses

Meta: 75% de gestantes com sete ou mais consultas de pré-natal

Resultado: o período de apuração foi de agosto a outubro de 2015. Foram avaliadas as unidades do território, sob contrato de gestão, com serviço de PN, totalizando 850 gestantes sob pré-natal, onde 75,82% conseguiu realizar pelo menos sete consultas. O desempenho foi melhor que no trimestre anterior (58,33%). Sete de dezessete unidades não conseguiram cumprir a meta. O desempenho foi superior ao verificado nos períodos anteriores (49% e 58%) e a meta foi cumprida.

UNIDADE DE SAÚDE	TOTAL DE GESTANTES COM 7 CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	% GEST. COM 7 CONSULTAS DE PRÉ-NATAL
TOTAL	850	653
UBS Alina Pimentel	28	75
UBS Chã-Bra do Sol	4	100
UBS Capãna Santo Amaro	14	71,43
UBS Gaivotas	55	65,45
UBS Jd Castro Alves	147	71,43
UBS Jd Eliane	118	61,03
UBS Jc Mirra	45	57,44
UBS Jd Novo Horizonte	34	77,78

UBS Jd Itara Quintana	28,95	86	63	71,50
UBS Pq Residência Coala e	15,32	77	53	68,83
UBS Continho do Cçu				
UBS Jd Três Corações		17	13	76,47
UBS Chãcara do Conde		49	48	97,96
UBS Varginha		37	31	83,78
UBS Vila Natal		60	52	86,67
AE Cliper		11	11	100
		50	51	82

5 - SATISFAÇÃO DO USUÁRIO / ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS

Conteúdo: Entrega de relatório comentado das reclamações recebidas através das diferentes ouvidorias e SAU, e das providências adotadas

Meta: apresentar justificativa e providências de todas as reclamações recebidas no período.

Resultado: o período de apuração foi novembro 2015 a janeiro de 2016. A Superintendência ou o responsável pelo indicador a controlar. No presente não há informação sobre os principais motivos de reclamação ou sobre a % de reatuação no total de manifestações, mas estes dados encontram-se disponíveis na SITS.

Relatório final: Indicadores da Parte Variável / Extrato (1.2.07) – não disponível

Manifestação final CTA: cumprimento 100% dos indicadores propostos.

PRODUÇÃO - CG Nº002/2014 HASTIS CAPELA DO SOCORRO - 1 TRIMESTRE 2016

ESF/RSB	51.27	C4	NA
INASF - PAVS (Incluídas Vozes e Saúde) e	51	Realização de atendimento de emergência	100%
UBS Mista (Jd Casimiro Alves e Jd Elaine)	30	OK	NA
UBS Tradicional (Jd Carlos Quintana e Cláudia)	37,28	OK	NA
AMA - 12 Horas	NA	OK	NA
PAU - Programa de Atendimento à Saúde Bucal	35	OK	NA

Bioética e Ética	Prioridade Social (M/F/B)	NA	OK	NA
Ambulatório Especialidades e AMA - E	73	Realização de atendimento de emergência	100%	100%
CEO Odontológico	NA	OK	NA	
Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico	27%	OK	NA	
Préio de Atendimento Especializado	>100%	OK	NA	
Rede de Colaboradores	86	Justificativa de faltas de colaboradores	100%	
Programa de Qualidade	86	Justificativa de faltas de colaboradores	100%	

Fonte: ARQUIVOS IMPRIMIDOS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR UNIDADE DE SERVIÇO

Nº M. P. A.	Nº de exames realizados	Nº de exames realizados
Nº ELETROCARDIOGRAFIA	57	57
Nº COLONOSCOPIA	103	103
Nº ENDOSCOPIA	103	103
Nº ECOCARDIOGRAMA COM E SEM DOPPLER	126	126
Nº COLPOSCOPIA	90	90
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER (DOPPLER VASCULAR)	34	34
Nº TESTE ERGOMÉTRICO	85	85
Nº HGLTER	87	87
Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL	82	82
Nº ULTRASSONOGRAFIA	63	63

Indicadores de Qualidade: cumpriu 100% do proposto

De acordo

Membros da CTA:

CCSS:

CRS:

STS:

Área Técnica SIMS:

São Paulo, 14 de Abril de 2016.

Memorando nº 086/2016 - CRS - Sul / Gabinete

TID 14965261

A


SMS / NTCSS

A/C Diogo

Encaminhamos através deste, Relatório de Verificação, das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão nº 002/2014 NTCSS / SMS G:

- Relatório de Medição de Produção - período de medição: Janeiro / 2016.

Atenciosamente,



Tania Zogbi Sahyoun
Coordenadora - CRS Sul

\mm

TID 349693471

Remetente	Nº	Data
STS Capela do Socorro - Gabinete	280 / 2016	13/04/2016

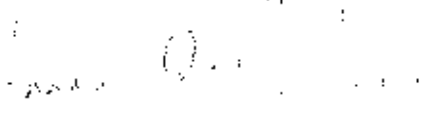
Destinatário	Assunto
CRSSul	RELATÓRIO DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO – JANEIRO / 2016

A CRSSul

Prezada Tânia,

Segue anexo o **RELATÓRIO DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO** das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS de Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão nº 002/2014 – NTCSS – SMS.G, **período de medição: Janeiro / 2016.**

Atenciosamente,



Elizabeth Roche Figueiredo
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro

RELATÓRIO DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS
Contratada: OSS Associação Saúde da Família
Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE
CAPELA DO SOCORRO
Nº do processo de origem: 2013-0.339.733-8
Contrato de Gestão: no. 002/2014

PERÍODO DE MEDIÇÃO: (Janeiro / 2016)

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções
ABAIXO de 85%:

Atenção básica:

ESF

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
UBS Alcina Pimentel	Atendimento Indiv. Dentista	29,33	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois o único profissional que responde pela meta estava de férias.
	Procedi/o Indiv. Equipe Odonto	22,24	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois o único profissional que responde pela meta estava de férias.
	Consulta Médica	80,93	
UBS Cantinho do Céu /em construção	Visita ACS	81,03	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, porque a Unidade estava em processo de Inauguração.
	Cons/ Enfermeiro	54,10	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, porque a Unidade estava em processo de Inauguração

	Consulta Médica	44,00	Déficit médico (parametrizado para PMM = 45,97)
UBS Chácara do Conde	Procedi/o Indiv. Equipe Odonto	74,07	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois a TSB não atinge a meta por falta de cadeira.
	Consulta Médica	67,00	Déficit médico (parametrizado para PMM =74,32)
UBS Chácara do Sol	Consulta Médica	58,97	Déficit médico
UBS Chácara Santo Amaro	Consulta Médica	82,58	Déficit médico
UBS Galvotas	Atendimento Indiv. Dentista	25,48	
	Procedi/o Indiv. Equipe Odonto	20,91	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois a TSB não atinge a meta por falta de cadeira.
	Visita dos ACs	71,14	Ver justificativa abaixo
	Cons Enfermeiro	83,79	
	Consulta Médica	56,00	Déficit médico (parametrizado para PMM - 57,76%)
UBS Jardim Orion/Em construção	Consulta Médica	71,75	Excluir a unidade do cálculo da meta, pois trata-se de equipes de ESF locadas em UBS da administração direta, com insuficiência de salas de consultórios.
UBS Jardim Mirna	Atendimento Indiv. Dentista	50,00	
	Procedi/o Indiv. Equipe Odonto	45,35	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois a TSB não atinge a meta por falta de cadeira.
	Consulta Médica	73,00	Déficit médico (parametrizado para PMM - 79,47%)
UBS Jardim Três Corações	Atendimento Indiv. Dentista	17,79	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção (compressor quebrado necessitando de substituição) De 4 de dezembro/15 à 20 de fevereiro/16
	Procedi/o Indiv. Equipe Odonto	4,33	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois a TSB não atinge a meta por falta de cadeira.

	Visita dos ACS	83,37	
UBS Jardim Novo Horizonte	Consulta Médica	62,00	Déficit médico (parametrizado para PMM – 63,94%)
UBS Jordanópolis	Consulta Médica	66,38	Déficit médico
UBS Pq Resid. Cocaia	Consulta Médica	66,00	Déficit médico (parametrizado para PMM – 70,47%)
UBS Varginha	Consulta Médica	73,00	Déficit médico (parametrizado para PMM – 79,68%)
UBS Vila Natal	Consulta Médica	78,00	Parametrização para PMM – 83,30)%.

- Meta para as consultas do ESF foram ajustadas para a meta de 333 consultas para os profissionais do Programa Mais Médicos. Aguardando sugestão de parametrização das metas para as equipes com médicos do PMM orientada pela área técnica de SMS.
- Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois, as equipes modalidade II (UBSs Chácara do Conde, Gaivotas, Jd. Mirna, Jd. Três Corações, Jd. Varginha e Vila Natal) não possuem cadeira para o TSB. Sugestão de parametrização das metas para as equipes Saúde bucal 2 sem cadeira para o TSB orientada pela área técnica de SMS.
- UBS Gaivotas: Revisão de metas – As equipes 01 e 04 tem a média de 181 famílias cadastradas, a equipe 2 tem em média 170 famílias cadastradas, as equipes 03 e 07 tem em média 164 famílias cadastradas, as equipes 05 e 06 tem em média 144 famílias cadastradas. A região da UBS Gaivotas, UBS Pq Residencial Cocaia e UBS Cantinho do Céu iniciarão o processo de reterritorialização.

UBS Mista

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
UBS Jd. Castro Alves	Nº Cons Médicas ESF	70,03	
	Nº VD do ACS	80,58	
	Nº Atendi/o Indiv. Odonto	48,47	Déficit de 1 profissional ;
	Nº Procedi/o Indiv.Eq. Odonto Bas.	40,54	Déficit de 30 horas de ASB
	Nº Consulta Clínico Geral	82,51	
	Nº Consultas GO	64,64	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção por absentismo

			acima do esperado para o território.
	Nº Consultas Pediatra	51,20	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, por se tratar de profissionais da administração direta, aguardando intervenção da STS e termo de opção.
	Nº Consultas Psiquiatra	0,00	Déficit de 1 profissional de 30hs
	Nº Atendi/o Grupo Psicólogo	82,50	Excluir do cálculo da meta de produção. Proposta: redefinição de metas.
	Nº Atendi/o Grupo TO	80,00	Excluir do cálculo da meta de produção, Proposta: redefinição de metas.
UBS Jd. Eliane	Nº Cons Médicas ESF	62,23	Déficit médico (parametrizado para PMM 64,82 %)
	Nº Atedl/o Indiv. Odonto	0,00	Excluir do cálculo da meta de produção. Férias do único profissional que responde pela meta.
	Nº Procedi/o Indiv. Eq. Odonto Bas.	0,00	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois a TSB não atinge a meta por falta de carteira.
	Nº Consulta Clínico Geral	0,00	Déficit médico
	Nº Consultas GO	0,00	Déficit médico
	Nº Consultas Psiquiatra	7,60	Excluir do cálculo da meta de produção (Erro na digitação).
	Nº Consultas Pediatra	51,62	Excluir do cálculo da meta de produção. Profissional que responde pela meta é da PMSP e apresenta alto índice de perda primária e absenteísmo.
	Nº VD Assistente Social	0,00	Excluir do cálculo da meta de produção. Proposta redefinição de metas.

- Na UBS Jd Castro Alves faltam 20hs de cirurgião dentista correspondente a 01 servidoras da PMSP (exoneração) não previsto no plano de trabalho da OSS
- Meta para as consultas do ESF foram ajustadas para a meta de 333 consultas para os profissionais do Programa Mais Médicos. Sugestão de parametrização das metas para as equipes com médicos do PMM orientada pela área técnica de SMS.
- Na UBS Jd. Castro Alves há déficit de 01 ASB (40hs semanais) e Psiquiatra de 30 hs semanais .

- Na UBS Jd Eliane há déficit de 2 médicos generalistas de 40 hs semanais, de 1 clínico geral de 20 hs semanais e de 1 GO de 20 hs semanais .
- Sugestão de revisão das melas pelas áreas temáticas de SMS para Assistente Social da administração direta da UBS Jd. Eliane, uma vez que a unidade não possui equipe de saúde mental.

UBS Tradicional

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
AE Jd. Cliper	Nº consultas Clínico Geral	65,49	
	Nº consultas GO	84,92	
	Nº Procedimentos Ind.Cirg Dentista	51,04	
UBS Jd. Icarai Quintana	Nº consultas Clínico Geral	59,32	
	Nº consultas GO	42,21	Déficit de 2 profissionais médicos de 20hs
	Nº consultas Pediatra	39,29	

- Na UBS Jd. Icarai Quintana há profissionais da administração direta (odonto, clínico e pediatra), aguardando os termos de opção

atenção Especializada

MA E e Ambulatórios de Especialidades

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
AE Id Cliper	Nº consultas Otorrino	70,95	Excluir do cálculo da meta de produção por absenteísmos acima do esperado para o território.
	Nº consultas Pneumo	0,00	Déficit médico
	Nº consultas Reumato	0,00	Déficit médico
	Nº consultas Cirurgia geral	19,05	Déficit médico
	Nº consultas Alergologia	0,00	Déficit médico
	Nº consultas Endócrino	0,00	Déficit médico
AE Milton Aldred	Nº consultas Oftamo	64,42	
	Nº consultas Otorrino	60,71	
	Nº consultas Pneumo	42,86	
	Nº consultas Psicologia	0,00	Excluir do cálculo de produção de metas. Profissional da PMSP com produção significativa de grupos
	Nº consultas Nutricionista	0,00	Excluir do cálculo de produção de metas .Revisão de metas
	Nº Consultas Angiologia	37,83	Déficit médico de 24hs semanais
AMA E Jd. Icarai	Nº Consultas Cardiologia	72,90	Déficit médico de 12 hs semanais
	Nº Consultas Dermatologia	56,52	Excluir do cálculo da meta de produção por revisão de metas para 12 hs de procedimentos sem metas.
	Nº Consultas Endocrinologia	44,06	
	Nº Consultas Neurologia	23,62	Déficit médico de 24 horas semanais
	Nº Consultas Reumatologia	72,32	Déficit de 01 profissional de 12 hs

Acupuntura sugestão de revisão de meta orientada pela área técnica de SMS, pois o procedimento de inserção de agulha exige tempo de consulta maior que 15 minutos.

Consulta Nutricionista sugestão de revisão de meta orientada pela área técnica de SMS, uma vez que o profissional está inserido na linha de cuidado da obesidade, dedicando parte da carga horária para grupos, reuniões e matriciamento.

Consulta de Dermatologia do AMA E Jd Icarai sugestão de revisão de meta pela área técnica de SMS, uma vez que o profissional realiza pequenos procedimentos cirúrgicos, necessitando de um tempo maior para consulta.

No AE Jardim Cliper há déficit médico de 10 hs semanais em consultas de Alergologia, Cirurgia Geral, Pneumologia e Reumatologia.

No AE Milton Aldred há déficit médico de 10 hs semanais em consultas de Endocrinologista.

No AMA E Jd Icarai há déficit médico de 12 hs semanais em consultas de Angiologia, Cardiologia, e Reumatologia.

CEO

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
CEO	Nº Procedimento Protésista	72,08	
	Nº Procedimento Ortop/Ortod	60,00	
	Nº Prótese/ Aparelho entregue	36,25	Em fase de contratação do laboratório

Rede de Cuidados da Pessoa com Deficiência

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
AE Milton Aldred	Nº Terapia de Grupo Fono	17,86	Excluir do cálculo da meta de produção devido à agenda. A profissional iniciou atendimento no dia 10/12/2016; agendamento via SIGA, objetivando triagem.
	Nº Exame Audiológico (5 ex avaliados)	52,27	Excluir do cálculo da meta .Revisão de metas.

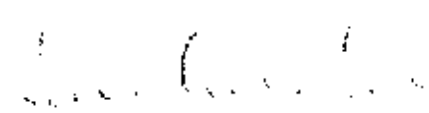
SADT

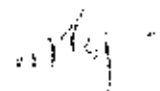
Unidade/serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
Ae Jardim Cliper	Nº US C/ Doppler Vascular	12,50	
	Nº US Geral	73,46	
AE Milton Aldred	Nº M.A.P.A	80,00	
	Nº Teste Ergométrico	78,13	

	Nº Colposcopia	77,86	Excluir do cálculo da meta de produção por perda primária, baixa demanda da rede
	Nº Ultrassonografia Geral	70,48	
AMAE Jd. Icarai	Nº Teste Ergométrico	79,00	
	Nº Holter	44,44	Altos absenteísmos no período
	Nº M.A.P.A	30,00	Excluir do cálculo da meta de produção. Aparelho retido na delegacia.
	Nº Eletroencefalografia	44,00	
	Nº US com Doppler (vascular)	0,00	
	Nº Eletrocardiografia	78,79	Excluir do cálculo da meta de produção em função da revisão das metas.

- AE Dr. Milton Aldred: Sugestão de revisão de metas orientada pela área técnica de SMS para colposcopia.
- AMAE Jd. Icarai - M.A.P.A. um dos aparelhos está retido na delegacia aguardando liberação pela justiça.

São Paulo, 13 de Abril de 2016.


Elizabeth Roche Figueiredo
RF 742.507.4
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro


Maria Regina Rossi
RF 644.987.5
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro

São Paulo, 10 de Maio de 2016.

Memorando nº 099/2016 - CRS - Sul / Gabinete

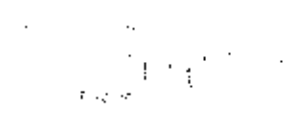
TID 15056018

A
SMS / NTCSS
A/C Diogo

Encaminhamos através deste, Relatórios de Verificação, das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão nº 002/2014 NTCSS / SMS 6:

- Relatório EM I - Medição de Equipe Mínima Atenção Básica e Especializada - período de medição: Março/2016;
- Relatório EM II - Medição de Equipe Mínima Serviço de AMA - período de medição Março/2016.
- Relatório PI - Relatório Mensal de Medição de Produção - período de medição: Fevereiro/2016.

Atenciosamente,


Tania Zogbi Sahyoun
Coordenadora - CRS Sul

11.5.2016
Joviana 5X5

\mm

TID 15048656

Remetente	Nº	Data
STS Capela do Socorro - Gabinete	325 / 2016	05/05/2016

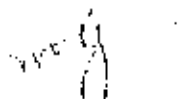
Destinatário	Assunto
CRSSul	RELATÓRIO DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO – FEVEREIRO / 2016

À CRSSul

Prezada Tânia,

Segue anexo o **RELATÓRIO DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO** das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS de Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão nº 002/2014 – NTCSS – SMS.G, **período de medição: Fevereiro / 2016.**

Atenciosamente,



Maria Regina Rossi
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro

RELATÓRIO DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS
Contratada: OSS Associação Saúde da Família
Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISAO TÉCNICA DE SAUDE
CAPELA DO SOCORRO
Nº do processo de origem: 2013-0.339.733-8
Contrato de Gestão: no. 002/2014

PERÍODO DE MEDIÇÃO: (Fevereiro /2016)

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções
ABAIXO de 85%:

Atenção básica:

ESF

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
UBS Alcina Pimentel	Atendimento Indiv. Dentista	68,27	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois o único profissional que responde pela meta estava de férias(no período de 11/01/16 a 9/02/16)
	Procediño Indiv. Equipe Odonto	59,13	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois o único profissional que responde pela meta estava de férias(no período de 11/01/16 a 9/02/16
UBS Cantinho do Céu	Visita ACS	52,97	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, porque a Unidade estava em processo de Inauguração.
	Consulta Médica	63,85	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, porque a Unidade estava em processo

			de Inauguração
UBS Chácara do Sol	Atendimento Indiv. Dentista	48,5	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois o único profissional que responde pela meta estava de férias(Período de 15/01 a 15/02/16)
	Procedi/o Indiv. Equipe Odonto	42,07	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois o único profissional que responde pela meta estava de férias(Período de 15/01 a 15/02/16)
	Consulta Médica	73,08	Déficit Médico.
UBS Chácara Santo Amaro	Consulta Médica	63,36	Déficit médico
UBS Gaivotas	Atendimento Indiv. Dentista	71,96	
	Procedi/o Indiv. Equipe Odonto	66,55	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois a TSB não atinge a meta por falta de cadeira.
	Cons Enfermeiro	76,92	
	Consulta Médica	55,15	Déficit médico (parametrizado para PMM – 58,49 %) 1 profissional do PMMB sem agenda
UBS Jardim Orion/Em construção	Consulta Médica	72,12	Excluir a unidade do cálculo da meta, pois trata-se de equipes de ESF locadas em UBS da administração direta, com insuficiência de salas de consultórios.
UBS Jardim Mirna	Cons Enfermeiro	79,74	Excluir a unidade do cálculo da meta por estar em processo de unificação AMA/UBS, modificando o processo de trabalho da Unidade.
	Consulta Médica	68,89	(Parametrizado para PMM - 74,87%)

UBS Jardim Três Corações	Atendimento Indiv. Dentista	68,75	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção (compressor quebrado necessitando de substituição) De 4 de dezembro/15 à 20 de fevereiro/16.
	Procedi/o Indiv. Equipe Odonto	55,87	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois a TSB não atinge a meta por falta de cadeira.
UBS Jardim Novo Horizonte	Consulta Médica	76,75	(Parametrizado para PMM – 81,39%). Excluir a unidade do cálculo da meta de produção por 1 profissional PMMB sem agenda.

- Meta para as consultas do ESF foram ajustadas para a meta de 333 consultas para os profissionais do Programa Mais Médicos. Aguardando sugestão de parametrização das metas para as equipes com médicos do PMM orientada pela área técnica de SMS.
- Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois, as equipes modalidade II (UBSs Chácara do Conde, Gaivotas, Jd. Mirna, Jd. Três Corações, Jd. Varginha e Vila Natal) não possuem cadeira para o TSB. Sugestão de parametrização das metas para as equipes Saúde bucal 2 sem cadeira para o TSB orientada pela área técnica de SMS.
- UBS Gaivotas: Revisão de metas – As equipes 01 e 04 tem a média de 181 famílias cadastradas, a equipe 2 tem em média 170 famílias cadastradas, as equipes 03 e 07 tem em média 164 famílias cadastradas, as equipes 05 e 06 tem em média 144 famílias cadastradas. A região da UBS Gaivotas, UBS Pq Residencial Cocaia e UBS Cantinho do Céu iniciarão o processo de reterritorialização.

UBS Mista

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
UBS Jd. Castro Alves	Nº Cons Médicas. ESF	70,95	
	Nº Atendi/o Indiv. Odonto	64,50	Déficit de 1 profissional de 20 hs) Excluir a unidade do cálculo da meta de produção pela equipe ser composta por profissionais da administração direta sem assinatura de termo de opção.
	Nº Procedi/o Indiv. Eq. Odonto Bas.	55,54	Déficit de 30 horas de ASB. Excluir a unidade do cálculo da meta de produção pela equipe ser composta por profissionais da administração direta sem assinatura de termo de

			opção
	Nº Consultas GO	62,36	Alto absenteísmo . Excluir da meta de produção pela equipe ser composta por profissionais da administração Direta sem assinatura de termo de opção.
	Nº Consultas Pediatra	51,20	Alto Absenteísmo. Excluir da meta de produção pela equipe ser composta por profissionais da administração Direta sem assinatura de termo de opção.
	Nº Consultas Psiquiatra	19,20	Déficit de 1 profissional de 20hs e alto absenteísmo.
	Nº Atendimento Grupo Psicólogo	82,50	Excluir do cálculo da meta de produção. Proposta: redefinição de metas.
UBS Jd.Eliane	Nº Cons Médicas ESF	63,62	Déficit médico (parametrizado para PMM 67,68%) Déficit de 1 profissional 1 profissional PMMB sem agenda
	Nº Consulta Clínico Geral	0,00	Déficit médico
	Nº Consultas GO	0,00	Déficit médico
	Nº Consultas Psiquiatra	64,40	Excluir do cálculo da meta de produção (Erro na digitação).
UBS Jd. Eliane	Nº Consultas Pediatra	71,10	Excluir do cálculo da meta de produção. Profissional que responde pela meta é da PMSP e apresenta alto índice de perda primária e absenteísmo.
	Nº VD Assistente Social	0,00	Excluir do cálculo da meta de produção. Proposta redefinição de metas.

- Na UBS Jd Castro Alves faltam 20hs de cirurgião dentista correspondente a 01 servidores da PMSP (exoneração) não previsto no plano de trabalho da OSS
- Meta para as consultas do ESF foram ajustadas para a meta de 333 consultas para os profissionais do Programa Mais Médicos. Sugestão de parametrização das metas para as equipes com médicos do PMM orientada pela área técnica de SMS.
- Na UBS Jd. Castro Alves há déficit de 01 ASB (30hs semanais) e 1 médico Psiquiatra de 20 hs semanais .

UBS Tradicional

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
AE Jd. Cilper	Nº consultas Clínico Geral	84,03	
	Nº consultas GO	76,05	
	Nº consultas Pediatra	76,05	
UBS Jd. Icarai Quintana	Nº consultas Clínico Geral	66,54	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção em função de 1 profissional da administração direta em fase de aposentadoria, tirando folga e férias nos 3 meses do período.
	Nº consultas GO	52,09	Déficit médico – 20 hs semanais.

- Na UBS Jd. Icarai Quintana há profissionais da administração direta (odonto, clínico e pediatra).

Atenção Especializada

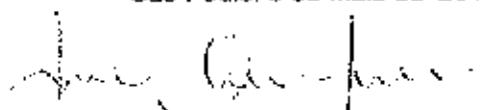
AMA E e Ambulatórios de Especialidades

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
AE Jd Cliper	Nº consultas Otorrino	68,33	
	Nº consultas Pneumo	0,00	Déficit médico
	Nº consultas Reumato	0,00	Déficit médico
	Nº consultas Cirurgia geral	35,24	Déficit médico
	Nº Atendimentos de Acupuntura	72,38	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção em função da proposta de revisão de metas.
	Nº consultas Alergologia	0,00	Déficit médico
AE Milton Aldred	Nº consultas Endócrino	0,00	Déficit médico
	Nº consultas Otorrino	58,10	1 profissional de 20 hs de licença médica desde 22/12/15 sem reposição.
	Nº consultas Pneumo	55,24	
	Nº consultas Psicologia	15,63	Excluir do cálculo de produção de metas. Profissional da PMSP com produção significativa de grupos
	Nº consultas Nutricionista	64,29	Excluir do cálculo de produção de metas.Revisão de metas
AMA E Jd. Icarai	Nº Consultas Angiologia	39,86	Déficit médico
	Nº Consultas Cardiologia	83,48	
	Nº Consultas Dermatologia	48,70	Excluir do cálculo de produção de metas. Revisão de metas.
	Nº Consultas Endocrinologia	65,07	
	Nº Consultas Neurologia	53,91	Déficit médico de 12 hs
	Nº Consultas Oftalmologia	74,20	
	Nº Consultas Ortopedia	84,35	
Nº Consultas Reumatologia	46,96	Déficit de 01 profissional de 12 hs	

	Nº Holter	60,00	Altos absenteísmos no período e Software da aparelhagem em manutenção.
	Nº M.A.P.A	35,00	Excluir do cálculo da meta de produção. Aparelho retido na delegacia.
	Nº Ultrassonografia Geral	80,30%	
	Nº Eletroencefalografia	76,00	Excluir do cálculo da meta de produção por falta de medicação para realização do exame durante o mês.
	Nº US com Doppler (vascular)	0,00	
	Nº Eletrocardiografia	70,61	Excluir do cálculo da meta de produção em função da revisão das metas.

- AE Dr. Milton Aldred: Sugestão de revisão de metas orientada pela área técnica de SMS para colposcopia.
- AMAE Jd. Icarai - M.A.P.A. um dos aparelhos está retido na delegacia aguardando liberação pela justiça.

São Paulo, 5 de Maio de 2016.



Elizabeth Reche Figueiredo
RF 742.507.4
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro



Betina Black Dalarmelino
RF 623.909.9
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro

- Acupuntura sugestão de revisão de meta orientada pela área técnica de SMS, pois o procedimento de inserção de agulha exige tempo de consulta maior que 15 minutos.
- Consulta Nutricionista sugestão de revisão de meta orientada pela área técnica de SMS, uma vez que o profissional está inserido na linha de cuidado da obesidade, dedicando parte da carga horária para grupos, reuniões e matriciamento.
- Consulta de Dermatologia do AMA E Jd Icarai sugestão de revisão de meta pela área técnica de SMS, uma vez que o profissional realiza pequenos procedimentos cirúrgicos, necessitando de um tempo maior para consulta.
- No AE Jardim Cilper há déficit médico de 10 hs semanais em consultas de Alergologia, Cirurgia Geral, Pneumologia e Reumatologia.
- No AE Milton Aldred há déficit médico de 10 hs semanais em consultas de Endocrinologista.
- No AMA E Jd Icarai há déficit médico de 12 hs semanais em consultas de Angiologia, Neurologia e Reumatologia.

CEO

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
	Nº Atendimento Ortop/ Ortod	60,83	Excluir do cálculo de produção de metas porque o único profissional que responde pela meta (de férias de 11/01 a 9/02/16).
	Nº Prótese/ Aparelho entregue	71,25	Excluir do cálculo de produção de metas em função que parte das cotas são fornecidos pela PMSP.

Rede de Cuidados da Pessoa com Deficiência

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
AE Milton Aldred	Nº Terapia de Grupo Fono	37,50%	Excluir do cálculo da meta de produção devido a priorização dos atendimentos individuais, objetivando triagem para os grupos.
	Nº Exame Audiológico (5 ex avaliados)	56,59%	Excluir do cálculo da meta de produção de metas. Revisão de metas.

SADT

Unidade/serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
AE Milton Aldred	Nº M.A.P.A	83,33%	
	Nº Teste Ergométrico	71,09%	
	Nº Colposcopia		Excluir do cálculo da meta de produção por perda primária, baixa demanda da rede
	Nº Ultrassonografia Geral		
AMAE Jd. Icarai	Nº Teste Ergométrico	50,50	

São Paulo, 13 de Junho de 2016.

Memorando nº 128/2016 - CRS - Sul / Gabinete

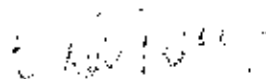
TID 15198340

A
SMS / NTCSS
A/C Diogo

Encaminhamos através deste, Relatórios de Verificação, das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão nº 002/2014 NTCSS / SMS G:

- Relatório Q5 - Verificação do Indicador: proporção de gestantes que realizaram procedimentos Básicos no pré-natal - período de apontamento: Fevereiro/2016;
- Relatório Q6 - Verificação do Indicador de Proporção de Gestantes que realizaram 07 consultas ou mais de pré-natal - período de apontamento: Janeiro/2016;
- Relatório Q6 - Verificação do Indicador de Proporção de Gestantes que realizaram 07 consultas ou mais de pré-natal - período de apontamento: Abril/2016;
- Relatório Q2 - Avaliação do Preenchimento de Prontuários e Fichas de Atendimento - período de apontamento: Abril/2016;
- Relatório PI - Relatório Mensal de Medição de Produção - período de medição: Março/2016.

Atenciosamente,



Tania Zogbi Sahyoun
Coordenadora - CRS Sul

TID 15198286

Remetente	Nº	Data
STS Capela do Socorro - Gabinete	389 / 2016	09/06/2016

Destinatário CRSSul

Assunto
RELATÓRIO PI – RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO – MARÇO / 2016

À CRSSul

Prezada Tânia,

Segue anexo o **RELATÓRIO PI – RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO** das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS de Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão nº 002/2014 – NTCSS – SMS.G, período de medição: **Março / 2016**.

Atenciosamente,

Betina Black Dalarmelino
Supervisora
Capela do Socorro



RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: **NTCSS**

Contratada: OSS Associação Saúde da Família

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISAO TÉCNICA DE SAUDE CAPELA DO SOCORRO

Nº do processo de origem: 2013-0.339.733-8

Contrato de Gestão: no. 002/2014

PERÍODO DE MEDIÇÃO: **Março / 2016**

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85%:

Atenção básica:

ESF

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
UBS Alcina Pimentel	Consulta Médica	78,98	Excluir a Unidade do cálculo da meta de produção ,1 profissional de licença médica de 13 dias.
UBS Cantinho do Céu	Visita ACS	72,53	Excluir a Unidade do cálculo da meta de produção, pois a digitação da produção está aguardando normalização ao acesso Siga.
UBS Chácara do Sol	Procedi/o Indiv. Equipe Odonto	49,88	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção por férias de 1 profissional por 15 dias.

UBS Gaivotas	Procedi/o Indiv. Equipe Odonto	80,25	Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois a TSB não atinge a meta por falta de cadeira.
UBS Jardim Três Corações	Consulta Médica	56,73	Excluir a unidade do cálculo da Meta 1 profissional do PMM de férias por 21 dias e outro por 15 dias.. Parametrizado para PMM – 63,02%). Déficit médico – 30 horas semanais.
UBS Pq Residencial Cocaia	Consulta Médica	74,86	Excluir a unidade do cálculo da Meta-1 profissional do PMM de férias e 1 profissional de férias por 30 dias. Parametrizado para PMM – 81,86%).

- Meta para as consultas do ESF foram ajustadas para a meta de 333 consultas para os profissionais do Programa Mais Médicos. Aguardando sugestão de parametrização das metas para as equipes com médicos do PMM orientada pela área técnica de SMS.
- Excluir a unidade do cálculo da meta de produção, pois, as equipes modalidade II (UBSs Chácara do Conde, Gaivotas, Jd. Mirna, Jd. Três Corações, Jd. Varginha e Vila Natal) não possuem cadeira para o TSB. Sugestão de parametrização das metas para as equipes Saúde bucal 2 sem cadeira para o TSB orientada pela área técnica de SMS.
- UBS Gaivotas: Revisão de metas – As equipes 01 e 04 tem a média de 181 famílias cadastradas, a equipe 2 tem em média 170 famílias cadastradas, as equipes 03 e 07 tem em média 164 famílias cadastradas, as equipes 05 e 06 tem em média 144 famílias cadastradas. A região da UBS Gaivotas, UBS Pq Residencial Cocaia e UBS Cantinho do Céu iniciarão o processo de reterritorialização.

UBS Mista

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
UBS Jd Castro Alves	Nº Atendi/o Indiv. Odonto	77,30	Déficit de 1 profissional de 20hs e 1 profissional de férias por 30 dias .
	Nº Procedi/o Indiv.Eq. Odonto Bas.	61,49	Déficit de 30 hs de ASB e 1 profissional de férias por 30 dias.
	Nº Consultas GO	79,77	Alto absenteísmo . Excluir da meta de produção pela equipe ser composta por profissionais da administração Direta sem assinatura de termo de opção.
	Nº Consultas Pediatra	73,13	Alto Absenteísmo. Excluir da meta de produção pela equipe ser composta por profissionais da administração Direta sem assinatura de termo de opção.
	Nº Atendi/o Grupo TO	26,67	Excluir do cálculo da meta de produção, o único profissional que responde pela meta , estar de férias por 30 dias.
UBS Jd.Eliane	Nº Consulta Clínico Geral	0,00	Déficit de 1 profissional de 20 hs
	Nº Consulta GO	0,00	Déficit de 1 profissional de 20hs.
	Nº Consultas Pediatra	43,35	Excluir do cálculo da meta de produção. Profissional que responde pela meta é da PMSP e apresenta alto índice de perda primária e absenteísmo.



Atenção Especializada

AMA E e Ambulatórios de Especialidades

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
AE Jardim Cliper	Nº consultas Pneumo	0,00	Déficit médico- 10 hs semanais
	Nº consultas Reumato	0,00	Déficit médico- 20 hs semanais
	Nº consultas Cirurgia geral	24,76	Déficit médico de 28 hs semanais.
AE Milton Aldred	Nº consultas Endócrino	17,14	
	Nº consultas Otorrino	70,71	1 profissional de 20 hs de licença médica desde 22/12/15 sem reposição.
	Nº consultas Pneumo	80,48	Déficit médico de 8 hs semanais
	Nº consultas Psicologia	0,00	Excluir do cálculo de produção de metas. Profissional da PMSP com produção significativa de grupos e em fase de aposentadoria.
AMA E Jd. Icarai	Nº Consultas Angiologia	51,16	Excluir do cálculo de produção de metas. Déficit médico de 24 hs semanais e 1 profissional de férias.
	Nº Consultas Dermatologia	66,67	Excluir do cálculo de produção de metas. Revisão de metas.
	Nº Consultas Neurologia	82,75	Déficit médico de 24hs semanais.
	Nº Consultas Reumatologia	60,00	Déficit médico de 24hs semanais.

- Acupuntura sugestão de revisão de meta orientada pela área técnica de SMS, pois o procedimento de inserção de agulha exige tempo de consulta maior que 15 minutos.
- Consulta Nutricionista sugestão de revisão de meta orientada pela área técnica de SMS, uma vez que o profissional está inserido na linha de cuidado da obesidade, dedicando parte da carga horária para grupos, reuniões e matriciamento.
- Consulta de Dermatologia do AMA E Jd Icarai sugestão de revisão de meta pela área técnica de SMS, uma vez que o profissional realiza pequenos procedimentos cirúrgicos, necessitando de um tempo maior para consulta.
- No AE Jardim Cilper há déficit médico de 28 hs semanais em consultas de Cirurgia Geral, 10 hs semanais em Pneumologia e 20 hs semanais de Reumatologia.
- No AE Milton Aldred há déficit médico de 16 hs semanais em consultas de Cardiologia, 20 hs semanais em Oftalmologia e 8 hs semanais em Pneumologia.
- No AMA E Jd Icarai há déficit médico de 24 hs semanais em consultas de Angiologia, Neurologia e Reumatologia 12 hs semanais em Urologia.

CEO

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
	Nº Prótese/Aparelho entregue	77,50	Excluir do cálculo de produção de metas em função que parte das cotas são fornecidos pela PMSP.

Rede de Cuidados da Pessoa com Deficiência

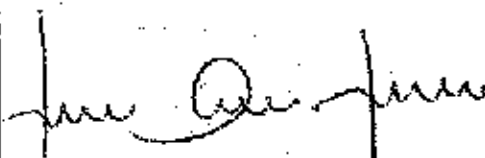
Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
AE Milton Aldred	Nº Terapia de Grupo Fono	76,79	Excluir do cálculo da meta de produção por reorganização e capacitação do profissional para distribuição dos aparelhos.
	Nº Exame Audiológico (5 ex avaliados)	60,68	Excluir do cálculo da meta de produção de metas. Revisão de metas.

SADT

Unidade/serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
AE Milton Aldred	Nº Ultrassonografia Geral	62,86	
AMAE Jd. Icarai	Nº Holter	80,00	Altos absenteísmos no período e Software da aparelhagem em manutenção.
	Nº M.A.P.A	40,00	Excluir do cálculo da meta de produção por aparelho estar anteriormente retido na delegacia, necessitando de manutenção.
	Nº Ultrassonografia Geral	84,24	Alto Absenteísmo
	Nº Eletroencefalografia	63,00	Excluir do cálculo da meta de produção por falta de medicação para realização do exame durante o mês.
	Nº US com Doppler (vascular)	0,00	
	Nº Eletrocardiografia	79,39	Excluir do cálculo da meta de produção em função da revisão das metas.

- AE Dr. Milton Aldred: Sugestão de revisão de metas orientada pela área técnica de SMS para colposcopia.
- AMAE Jd. Icarai - M.A.P.A. um dos aparelhos está retido na delegacia e retornou necessitando de manutenção para o uso.

SP 09/06/2016



Elisabeth Reche Figuelreto
RF 742.507.4
Supervisão Técnica de Saúde Capela
do Socorro

SP ____/____/____

CRS – carimbo e assinatura

Gefina Black Dalamefino
RF: 823.909.9
Supervisora
STS Capela do Socorro

São Paulo, 28 de Junho de 2016.

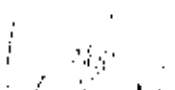
Memorando 144/2016 - CRS - Sul / Gabinete

TID 15279358

A
SMS / NTCSS
A/C Diogo

Encaminhamos através deste, retificação do Relatório PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS de Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão 002/2014/SMS - NTCSS - SMS. G - período de medição: Março/2016.

Atenciosamente,



Tania Zogbi Sahyoun
Coordenadora - CRS Sul

\mm

TID 15279358

Remetente	Nº	Data
STIS Capela do Socorro - Gabinete	453 / 2016	29/06/2016

Destinatário CRSSul

Assunto
RELATÓRIO PI – RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO – MARÇO / 2016

À CRSSul

Prezada Tânia,

Segue anexo o **RELATÓRIO PI – RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO** das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS de Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão nº 002/2014 – NTCSS – SMS.G, **período de medição: Março / 2016**, retificando o enviado anexo ao Memorando 389 / 2016 em 09/06/2016.

Atenciosamente,

Betina Black Dalarmelino
Betina Black Dalarmelino
Supervisora
Capela do Socorro



RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: **NTCSS**

Contratada: **OSS Associação Saúde da Família**

Objeto: **REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISAO TÉCNICA DE SAUDE CAPELA DO SOCORRO**

Nº do processo de origem: **2013-0.339.733-8**

Contrato de Gestão: no. **002/2014**

PERÍODO DE MEDIÇÃO: **Março / 2016**

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções **ABAIXO** de 85%:

Atenção básica:

ESF

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
UBS Alcina Pimentel	Consulta Médica	78,98	1 profissional de licença médica de 13 dias.
UBS Cantinho do Céu	Visita ACS	72,53	Digitação da produção está aguardando normalização ao acesso Siga.
UBS Chácara do Sol	Procedi/o Indiv. Equipe Odonto	49,88	1 profissional de férias por 15 dias.
UBS Gaivotas	Procedi/o Indiv. Equipe Odonto	80,25	O TSB não atinge a meta por falta de cadeira.

UBS Jardim Três Corações	Consulta Médica	56,73	1 profissional do PMM de férias por 21 dias e outro por 15 dias.. Parametrizado para PMM – 63,02%). Déficit médico – 30 horas semanais.
UBS Pq Residencial Cocaia	Consulta Médica	74,86	1 profissional do PMM de férias e 1 profissional de férias por 30 dias. Parametrizado para PMM – 81,86%).

- Meta para as consultas do ESF foram ajustadas para a meta de 333 consultas para os profissionais do Programa Mais Médicos. Aguardando sugestão de parametrização das metas para as equipes com médicos do PMM orientada pela área técnica de SMS.
- As equipes modalidade II (UBSs Chácara do Conde, Gaivotas, Jd. Mirna, Jd. Três Corações, Jd. Varginha e Vila Natal) não possuem cadeira para o TSB. Sugestão de parametrização das metas para as equipes Saúde bucal 2 sem cadeira para o TSB orientada pela área técnica de SMS.
- UBS Gaivotas: Revisão de metas – As equipes 01 e 04 tem a média de 181 famílias cadastradas, a equipe 2 tem em média 170 famílias cadastradas, as equipes 03 e 07 tem em média 164 famílias cadastradas, as equipes 05 e 06 tem em média 144 famílias cadastradas. A região da UBS Gaivotas, UBS Pq Residencial Cocaia e UBS Cantinho do Céu iniciarão o processo de reterritorialização.

UBS Mista

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
UBS Jd Castro Alves	Nº Atendi/o Indiv. Odonto	77,30	Déficit de 1 profissional de 20hs e 1 profissional de férias por 30 dias .

	Nº Procedi/fo Indiv. Eq. Odonto Bas.	61,49	Déficit de 30 hs de ASB e 1 profissional de férias por 30 dias.
	Nº Consultas GO	79,77	Alto absenteísmo .
	Nº Consultas Pediatra	73,13	Alto Absenteísmo.
	Nº Atendi/fo Grupo TO	26,67	O único profissional que responde pela meta , encontrava-se de férias por 30 dias.
	Nº Consulta Clínico Geral	0,00	Déficit de 1 profissional de 20 hs
	Nº Consulta GO	0,00	Déficit de 1 profissional de 20hs.
	Nº Consultas Pediatra	43,95	Alto índice de perda primária e absenteísmo.
UBS Jd. Eliane	Nº VD Assistente Social	0,00	Proposta redefinição de metas.

- Na UBS Jd Castro Alves faltam 20hs de cirurgião dentista correspondente a 01 servidores da PMSP (Exoneração) não previsto no plano de trabalho da OSS
- Meta para as consultas do ESF foram ajustadas para a meta de 333 consultas para os profissionais do Programa Mais Médicos. Sugestão de parametrização das metas para as equipes com médicos do PMM orientada pela área técnica de SMS.
- Na UBS Jd. Castro Alves há déficit de 01 ASB (30hs semanais) e 1 ACS de 40 hs.
- Na UBS Jd Eliane há déficit de médico generalista de 10 hs semanais, médico clínico de 20 hs e médico GO de 20 hs.
- Sugestão de revisão das metas pelas áreas temáticas de SMS para Assistente Social da administração direta da UBS Jd. Eliane, uma vez que a unidade não possui equipe de saúde mental.

UBS Tradicional

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
UBS Jd. Icarai Quintana	Nº consultas Clínico Geral	71,48	1 profissional em fase de aposentadoria, tirando folga e férias nos 3 meses do período.
	Nº consultas GO	74,27	Déficit médico – 20 hs semanais.

- Na UBS Jd. Icarai Quintana há profissionais da administração direta (Odonto, Clínico e Pediatra).

Atenção Especializada

AMA E e Ambulatórios de Especialidades

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência/Evento se Houver
AE Jardim Cliper	Nº consultas Pneumo	0,00	Déficit médico- 10 hs semanais
	Nº consultas Reumato	0,00	Déficit médico- 20 hs semanais
	Nº consultas Cirurgia geral	24,76	Déficit médico de 28 hs semanais.
AE Milton Aldred	Nº consultas Endócrino	17,14	
	Nº consultas Otorrino	70,71	1 profissional de 20 hs de licença médica desde 22/12/15 sem reposição.
	Nº consultas Pneumo	80,48	Déficit médico de 8 hs semanais
	Nº consultas Psicologia	0,00	Profissional que responde pela meta com produção significativa de grupos e em fase de aposentadoria.
AMA E Jd. Icarai	Nº Consultas Angiologia	51,16	Déficit médico de 24 hs semanais .

Nº Consultas Dermatologia	66,67	Revisão de metas.
Nº Consultas Neurologia	82,75	Déficit médico de 24hs semanais.
Nº Consultas Reumatologia	60,00	Déficit médico de 24hs semanais.

- Acupuntura sugestão de revisão de meta orientada pela área técnica de SMS, pois o procedimento de inserção de agulha exige tempo de consulta maior que 15 minutos.
- Consulta Nutricionista sugestão de revisão de meta orientada pela área técnica de SMS, uma vez que o profissional está inserido na linha de cuidado da obesidade, dedicando parte da carga horária para grupos, reuniões e matriciamento.
- Consulta de Dermatologia do AMA E Jd Icarai sugestão de revisão de meta pela área técnica de SMS, uma vez que o profissional realiza pequenos procedimentos cirúrgicos, necessitando de um tempo maior para consulta.
- No AE Jardim Cliper há déficit médico de 28 hs semanais em consultas de Cirurgia Geral, 10 hs semanais em Pneumologia e 20 hs semanais de Reumatologia.
- No AE Milton Aldred há déficit médico de 16 hs semanais em consultas de Cardiologia, 20 hs semanais em Oftalmologia e 8 hs semanais em Pneumologia.
- No AMA E Jd Icarai há déficit médico de 24 hs semanais em consultas de Angiologia, Neurologia e Reumatologia 12 hs semanais em Urologia.

CEO

Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência / Evento se Houver
	Nº Prótese/ Aparelho entregue	77,50	Parte das cotas são fornecidos pela PMSP.

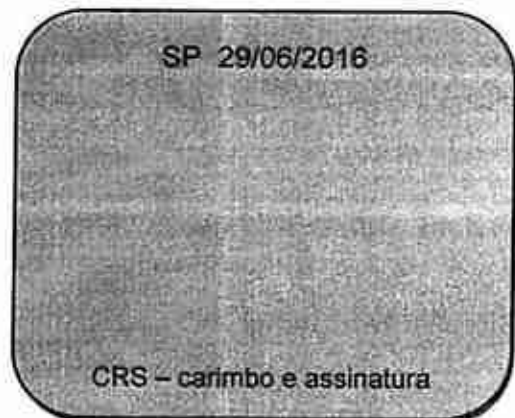
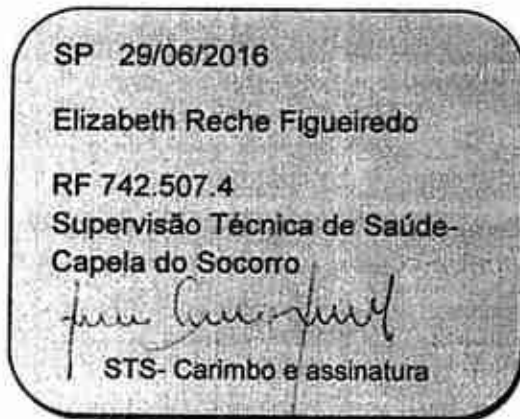
Rede de Cuidados da Pessoa com Deficiência

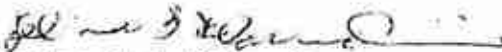
Unidade/Serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência / Evento se Houver
AE Milton Aldred	Nº Terapia de Grupo Fono	76,79	Capacitação do profissional para distribuição dos aparelhos.
	Nº Exame Audiológico (5 ex avaliados)	60,68	Revisão de metas.


SADT

Unidade/serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa/Ocorrência e/ou comentário se Houver
AE Milton Aldred	Nº Ultrassonografia Geral	62,86	
	Nº Holter	80,00	Altos absenteísmos no período e Software da aparelhagem em manutenção.
	Nº M.A.P.A	40,00	Aparelho encontrava-se anteriormente retido na delegacia, necessitando de manutenção.
AMAE Jd. Icarai	Nº Ultrassonografia Geral	84,24	Alto Absenteísmo
	Nº Eletroencefalografia	63,00	Falta de medicação para realização do exame durante o mês.
	Nº US com Doppler (vascular)	0,00	
	Nº Eletrocardiografia	79,39	Revisão das metas.

- AE Dr. Milton Aldred: Sugestão de revisão de metas orientada pela área técnica de SMS para colposcopia.
- AMAE Jd. Icarai - M.A.P.A. um dos aparelhos estava retido na delegacia , e retornou necessitando de manutenção para o uso.




Betina Black Dalarmelino
RF 623.909.9
Supervisão Técnica de Saúde-
Capela do Socorro
STS- Carimbo e assinatura


Lilliam Durico Sano
R.F. 717.753.211
Ass. Téc. - CRS Sul
29/06/16

Roseli Giudici

De: Elenice Eiko Kobayashi
Enviado em: sexta-feira, 12 de fevereiro de 2016 15:24
Para: Gustavo Guilherme Kuhlmann; Ieda Maria Cabral da Costa; José Carlos Puntoni Guimarães; Katia Regina dos Santos Mello Maia; Luzia Aparecida Oliveira; Roseli Giudici; Silvia Regina Bertolini; Judas Tadeu Maia Bezerra; Osmar da Anunciação; Sandra Rodrigues Fernandes; William Santos da Silva; Marcel Kawauchi; Fatima Regina de Barros; Gabriela Tavares de Aguiar; Cristiane de Lima; Diogo Jamra Tsukumo
Assunto: Prestação de contas- 01/2016

A todos,
Boa tarde!

Prestação de contas WebSAASS competência 01/2016 prorrogado para 17/02/2016.

Att
Elenice Eiko Kobayashi
ntcssinfra@prefeitura.sp.gov.br
Assessoria Técnica
SMS-NTCSS F.3397.2512
R. Gal Jardim,36 - 4º andar



me@sus100x

São Paulo, 13 de Junho de 2016.

Memorando nº 128/2016 - CRS - Sul / Gabinete

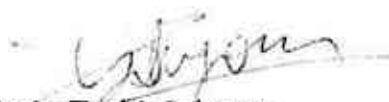
TID 15198340

A
SMS / NTCSS
A/C Diogo

Encaminhamos através deste, Relatórios de Verificação, das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão nº 002/2014 NTCSS / SMS G:

- Relatório Q5 - Verificação do Indicador: proporção de gestantes que realizaram procedimentos Básicos no pré-natal - período de apontamento: **Fevereiro/2016;**
- Relatório Q6 - Verificação do Indicador de Proporção de Gestantes que realizaram 07 consultas ou mais de pré-natal - período de apontamento: **Janeiro/2016;**
- Relatório Q6 - Verificação do Indicador de Proporção de Gestantes que realizaram 07 consultas ou mais de pré-natal - período de apontamento: **Abril/2016;**
- Relatório Q2 - Avaliação do Preenchimento de Prontuários e Fichas de Atendimento - período de apontamento: **Abril/2016;**
- Relatório PI - Relatório Mensal de Medição de Produção - período de medição: **Março/2016.**

Atenciosamente,


Tania Zogbi Sahyoun
Coordenadora - CRS Sul

\mm



TID 15198399

Remetente	Nº	Data
STS Capela do Socorro - Gabinete	391 / 2016	09/06/2016

Destinatário CRSSul

Assunto

RELATÓRIO Q5 – VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL NAS UNIDADES DO CONTRATO DE GESTÃO – MÊS DE APONTAMENTO: FEVEREIRO / 2016

À CRSSul

Prezada Tânia,

Segue anexo o RELATÓRIO Q5 – VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL NAS UNIDADES DO CONTRATO DE GESTÃO das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS de Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão nº 002/2014 – NTCSS – SMS.G, mês de apontamento: Fevereiro / 2016.

Atenciosamente,



Betina Black Dalarmelino
Supervisora
Capela do Socorro

RELATÓRIO Q 5 – VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL NAS UNIDADES DO CONTRATO DE GESTÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: OS Associação Saúde da Família

Objeto: Contrato de Gestão da Rede Assistencial da Supervisão Técnica da Capela do Socorro

Nº do Processo – P.A. 2014-0.035.603-9

Nº do Contrato de Gestão: CG Nº R 002/2014

Período de Medição: 01/09/2015 à 30/11/2015

Mês de Apontamento: Fevereiro 2016

Indicamos abaixo a quantidade de gestantes com DPP no período de medição com o número de gestantes com TODOS os exames selecionados realizados e a respectiva porcentagem por unidade de saúde contratualizada.

Unidade de Saúde	Nº total de gestantes com DPP no período	Nº de gestantes com todos os exames registrados	Porcentagem de gestantes com todos os exames registrados
AE Cliper	43	41	95,35
UBS/AMA Integrada Jardim Castro Alves	124	81	65,32
UBS/AMA Integrada Jardim Icarai - Quintana	86	51	59,30
UBS/AMA Integrada Jardim Mirna	35	25	71,43
UBS Alcina Pimentel Piza	22	20	90,91
UBS Chácara do Conde	41	37	90,24
UBS Chácara do Sol	4	2	50,00
UBS Chácara Santo Amaro	8	3	37,50
UBS Gaivotas	55	43	78,18
UBS Jardim Eliane	122	108	88,52
UBS Jardim Novo Horizonte	61	47	77,05
UBS Jardim Três Corações	47	45	95,74
UBS Jordanópolis	10	7	70,00
UBS Parque Residencial Cocaia Independente e Cantinho do Céu	58	49	84,48
UBS Varginha	47	43	91,49
UBS Vila Natal	12	12	100
TOTAL AVALIADO	775	614	79,23

Fonte: BI Mãe Paulistana em 23/05/2016

Observação: Para a avaliação desse indicador não foi considerada a UBS Orion (em construção) por não ser possível desmembrar os dados da UBS Jardim República.

Em razão da porcentagem de gestantes com todos os exames realizados e registrados ser superior a 75%, consideramos o cumprimento da meta.

Data / /


Rita C. C. Ribeiro
Médica
CRM 85829

STS - carimbo/ assinatura

Data / /


Betina Black Dalarmelino
RF: 623.909-9
Supervisora

STS - carimbo/ assinatura

TID 15198443

Remetente	Nº	Data
STS Capela do Socorro - Gabinete	393 / 2016	09/06/2016

Destinatário CRSSul

Assunto

RELATÓRIO Q6 – VERIFICAÇÃO DO INDICADOR DE PROPORÇÃO DE GESTANTES COM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL NAS UNIDADES DE SAÚDE DO CONTRATO DE GESTÃO – MÊS DE APONTAMENTO: JANEIRO / 2016

À CRSSul

Prezada Tânia,

Segue anexo o RELATÓRIO Q6 – VERIFICAÇÃO DO INDICADOR DE PROPORÇÃO DE GESTANTES COM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL NAS UNIDADES DE SAÚDE DO CONTRATO DE GESTÃO das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS de Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão nº 002/2014 – NTCSS – SMS.G, mês de apontamento: Janeiro / 2016.

Atenciosamente,



Betina Black Dalarmelino
Supervisora
Capela do Socorro

RELATÓRIO Q 6 – VERIFICAÇÃO DO INDICADOR DE PROPORÇÃO DE GESTANTES COM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL NAS UNIDADES DE SAÚDE DO CONTRATO DE GESTÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: OS Associação Saúde da Família

Objeto: Contrato de Gestão da Rede Assistencial da Supervisão Técnica da Capela do Socorro

Nº do Processo – P.A. 2014-0.035.603-9

Nº do Contrato de Gestão: CG Nº R 002/2014

Período de Medição: 01/08/2015 à 31/10/2015

Mês de Apontamento: Janeiro 2016

Indicamos abaixo o total de gestantes com DPP no período avaliado, a quantidade de gestantes que realizaram 7 ou mais consultas de pré-natal e as respectivas porcentagens, por unidade.

Unidade de Saúde	Nº total de gestantes com DPP no período	Nº de gestantes com 7 ou mais consultas de PN	Porcentagem de gestantes com 7 ou mais consultas de PN
AE Cliper	50	41	82,00
UBS/AMA Integrada Jardim Castro Alves	147	105	71,43
UBS/AMA Integrada Jardim Icarai - Quintana	88	63	71,59
UBS/AMA Integrada Jardim Mirna	43	29	67,44
UBS Alcina Pimentel Piza	28	21	75,00
UBS Chácara do Conde	37	31	83,78
UBS Chácara do Sol	4	4	100
UBS Chácara Santo Amaro	14	10	71,43
UBS Gaivotas	55	36	65,45
UBS Jardim Eliane	116	94	81,03
UBS Jardim Novo Horizonte	54	42	77,78
UBS Jardim Três Corações	49	48	97,96
UBS Jordanópolis	17	13	76,47
UBS Parque Residencial Cocaia Independente e Cantinho do Céu	77	53	68,83
UBS Varginha	60	52	86,67
UBS Vila Natal	11	11	100
TOTAL AVALIADO	850	653	76,82

Fonte: BI Mãe Paulistana em 23/05/2016

Observação: Para a avaliação desse indicador não foi considerada a UBS Orion (em construção) por não ser possível desmembrar os dados da UBS Jardim República.

Em razão da porcentagem de gestantes com 7 ou mais consultas de pré-natal ser superior a 75%, consideramos o cumprimento da meta.

Data 09/06/16


Tito C. C. Ribeiro
Médico
CRM 85829


STS – carimbo/ assinatura

Data / /

CRS – carimbo/ assinatura



Betina Black Dalarmelino
RF: 623.909-9
Supervisora
STS Capela do Socorro

13/6/16

Lilliam Erico Sano
R.F. 717.799.2/1
Ass. Téc. - CRS Sul



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
Coordenadoria Regional de Saúde – SUL

São Paulo, 06 de julho de 2016.

Memorando Nº 150/2016 CRS Sul Gab.

TID 15308899

ent 884/2016

NTCSS-SMS-G
07/07/2016
Dandio

À SMS - NTCSS

A/C Sra. Coordenadora

Encaminhamos o Relatório de Indicador de Qualidade - Execução do PLAMEP das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão nº002/2014 - NTCSS - SMS G., referente aos meses de agosto a dezembro/2015.

Atenciosamente


Tania Zagbi Sahyoun
Coordenadora - CRS Sul

\wt

TID 15308899

Remetente STS Capela do Socorro - Gabinete **MEMO nº** 460/2016 **Data** 05/07/2016

Destinatário CRSSul **Assunto** RELATÓRIO DE INDICADOR DE QUALIDADE – PLAMEP – FEVEREIRO/2016

À CRS-Sul

Prezada Tânia,

Segue anexo RELATÓRIO DE INDICADOR DE QUALIDADE – Execução do PLAMEP das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS de Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão nº 002/2014 – NTCSS – SMS.G, referente aos meses de agosto a dezembro/2015.

Atenciosamente,



Betina Black Dalarmelino
Supervisora
Supervisão Técnica de Saúde Capela do Socorro

RELATÓRIO DE INDICADOR DE QUALIDADE

INTERESSADO: CRS/STS/AHM

DESTINATÁRIO: NTCSS

CONTRATADA: OSS ASSOCIAÇÃO SAUDE DA FAMILIA

Objeto: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAUDE EM UNIDADES DE SAUDE DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISAO TECNICA DE SAUDE DE CAPELA DE SOCORRO

Nº do processo de origem: 2014-0.035.603-9

Nº termo contrato de gestão: CG nº002/2014

Período de Apontamento: **fevereiro de 2016**

Período de avaliação: **agosto a dezembro 2015**

Segue abaixo avaliação do relatório do Plano de Educação Permanente da ASF com as atividades previstas e realizadas, bem como as devidas justificativas, quando necessárias.

Nome do Projeto	Previsto	Realizado	Justificativa
Acolhimento	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	(X) 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre	Antecipado pela demanda de trabalho
Momento I	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	Em decorrência do evento "São Paulo carinhosa" ocorrer nas mesmas datas propostas, a ASF e STS em comum acordo transferiram para o 3º e 4º trimestre.
Ouvidor SUS	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre	() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	Foram adiados para atender a demanda do serviço.

Humanização	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 2º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 3º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 4º Trimestre	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input type="checkbox"/> 2º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 3º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 4º Trimestre	O Tema "Humanização" estava previsto para o 2º semestre, foi desenvolvido durante o momento I, e também durante as oficinas de fortalecimento do SUS, realizada pela escola Municipal de Saúde.
Contrato de gestão	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 2º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 3º Trimestre <input type="checkbox"/> 4º Trimestre	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 2º Trimestre <input type="checkbox"/> 3º Trimestre <input type="checkbox"/> 4º Trimestre	A discussão foi dividida para os territórios homogêneos, por isso aconteceram todas no 2º trimestre
Encontro com médicos especialistas	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 2º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 3º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 4º Trimestre	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 2º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 3º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 4º Trimestre	
Liderança e gestão e mediação de conflito	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 2º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 3º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 4º Trimestre	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input type="checkbox"/> 2º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 3º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 4º Trimestre	Substituído pelo encontro "potencializando o desenvolvimento gerencial"
Trabalho em equipe – Processo de trabalho	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 2º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 3º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 4º Trimestre	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input type="checkbox"/> 2º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 3º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 4º Trimestre	Mudança do público alvo, neste momento foi realizado somente com os gerentes em acordo com STS.
Classificação de risco	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 2º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 3º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 4º Trimestre	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 2º Trimestre <input type="checkbox"/> 3º Trimestre <input type="checkbox"/> 4º Trimestre	Em consenso com CRS Sul o curso do 2º trimestre já atendeu a necessidade do serviço.
Conselho Gestor	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input type="checkbox"/> 2º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 3º Trimestre <input type="checkbox"/> 4º Trimestre	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input type="checkbox"/> 2º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 3º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 4º Trimestre	Termino no 4º trimestre
Educação permanente em saúde da mulher	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input type="checkbox"/> 2º Trimestre <input type="checkbox"/> 3º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 4º Trimestre	<input type="checkbox"/> 1º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 2º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 3º Trimestre <input checked="" type="checkbox"/> 4º Trimestre	Realizado teórico no 2º trimestre e 3º e 4º trimestre parte prática

<p>Treinamento mãe paulistana</p>	<p>() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre</p>	<p>() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre</p>	
<p>SIGA</p>	<p>() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre</p>	<p>() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre</p>	
<p>SIAB</p>	<p>() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre</p>	<p>() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre</p>	<p>Não realizado curso por conta da troca Sistema de Informação</p>
<p>Capacitação dos CDS para o Atendimento aos Residentes nas UAAS</p>	<p>() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre</p>	<p>() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre</p>	<p>Realizado no 3º trimestre devido grande demanda dos profissionais</p>
<p>Divulgar as principais DANTs do Território</p>	<p>() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre</p>	<p>() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre (X) 4º Trimestre</p>	<p>Realizado no 4º trimestre devido grande demanda dos profissionais de SUVIS, epidemia de dengue.</p>
<p>Oficina de Notificação e Investigação Epidemiológica de Doenças, Agravos, Surto e Fluxogramas (MENINGITE, SÍFILIS, HIV/AIDS, HEPATITES, INTOXICAÇÃO EXÓGENA E VIOLÊNCIA/ACIDENTES), PRINCIPALMENTE O FLUXOGRAMA DE GESTANTE (HIV/AIDS, HEPATITES B E C CRÔNICAS) e a importância as VD na Intoxicação Exógena</p>	<p>() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre (X) 4º Trimestre</p>	<p>() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre (X) 4º Trimestre</p>	<p>Realizado no 4º trimestre devido grande demanda dos profissionais de SUVIS, epidemia de dengue.</p>
<p>Capacitação para Campanha de Poliomielite</p>	<p>() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre</p>	<p>() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre</p>	<p>Realizado no 3º trimestre devido grande demanda dos profissionais de SUVIS, epidemia de dengue.</p>

Capacitação para Campanha de Influenza	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre	
Capacitação para a Técnica de Aplicação da Vacina BCD ID	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre	() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	Realizado no 4º trimestre devido grande demanda dos profissionais de SUVIS, epidemia de dengue.
Discussão de Técnica e Avaliação de caso de Hanseníase	() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre	() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	A capacitação foi para muitas unidades o que estendeu a formação
Manejo Integrado de Animais Sinantrópicos	() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre	Antecipado para o 3º trimestre para necessidade do serviço, epidemia de dengue.
Bem estar Animal e Posse Responsável	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre	() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre	Realizado no 3º trimestre devido grande demanda dos profissionais de SUVIS, epidemia de dengue.
Capacitação para controle de comunicantes de Meningite	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre	
Acidente de Trabalho com Material Biológico (ATENDIMENTO INICIAL AOS ACIDENTADOS E PROTOCOLO)	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre	() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	Realizado no 4º trimestre devido grande demanda dos profissionais de SUVIS, epidemia de dengue.
Acumuladores Destruindo Preconceitos	() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	

Atualização em Saúde Ambiental	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre	() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre	Curso não realizado, devido ao grande número de casos de Dengue não foi possível retirar os agentes de SUVIS para este curso.
Capacitação em Coleta de Papanicolau	() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre	Curso antecipado para 2º semestre por necessidade do serviço.
Reunião Mensal Local PAVS	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	
Construindo Práticas de Atendimento às Pessoas em Situação de Violência	() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre	() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre	Foi informado pelo interlocutor da CRS sul que não foi realizado o curso conforme previsto no PLAMEP por dificuldades com a área técnica de SMS, que não viabilizou a realização do mesmo.
Cuidando do Cuidador	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre	Foi informado pelo interlocutor da CRS sul que não foi realizado o curso conforme previsto no PLAMEP por dificuldades com a área técnica de SMS, que não viabilizou a realização do mesmo.
Quebra Tabú	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	

<p>Atualização – Vacinação Antirrábica</p>	<p>() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre</p>	<p>() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre</p>	<p>Foi informado pelo interlocutor de CRS Sul que não foi realizado o curso pois este treinamento foi pensado para os profissionais do PSM Maria Antonieta, porém o espaço para adequação dos equipamentos necessários não ficaram prontos. Não havendo assim a condição para o treinamento neste momento.</p>
<p>Teste Rápido de HIV</p>	<p>() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre</p>	<p>() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre</p>	<p>O curso não aconteceu porque houve uma modificação no formato das aulas (teórica e prática) Pelo Programa Municipal de DST/AIDS. Sendo programado para 1º semestre para 2016.</p>
<p>Fórum de Regulação</p>	<p>() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre (X) 4º Trimestre</p>	<p>() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre (X) 4º Trimestre</p>	
<p>Saúde do Trabalhador na Rede de Atenção à Saúde Construindo a linha do Cuidado em Saúde do Trabalhador</p>	<p>() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre (X) 4º Trimestre</p>	<p>() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre () 3º Trimestre (X) 4º Trimestre</p>	
<p>Encontro de Saúde Bucal</p>	<p>() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre</p>	<p>() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre (X) 4º Trimestre</p>	<p>Foi realizado no 4º trimestre devido a grande demanda do público alvo</p>
<p>Fórum de Reguladores Locais</p>	<p>() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre</p>	<p>(X) 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre</p>	<p>Foi programado para o 2º, 3º e 4º e por necessidade do serviço foi realizado também no 1º trimestre</p>

"REDE SAMPA" –Saúde Mental	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	(X) 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	
Classificação de risco e Fragilidade no Atendimento no Atendimento Qualificado a Pessoa Idosa	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	
Curso Técnico em Vigilância em Saúde	(X) 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	(X) 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	O curso teve uma pausa de 03 de abril a 24 de junho devido a epidemia de dengue.
UBSI	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre	() 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre	
CURSOS REALIZADOS FORA PLAMEP			
Potencializando o desenvolvimento gerencial	() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre	() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre	Em substituição a Liderança, gestão e mediação de conflito.
Oficina de Imunização	() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre	() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre	Por necessidade do serviço.
Apresentação dos indicadores, discussão de casos, referente à tuberculose	() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre	(X) 1º Trimestre (X) 2º Trimestre (X) 3º Trimestre (X) 4º Trimestre	Por necessidade do serviço.
Treinamento para Multiplicadores na Campanha de Hanseníase	() 1º Trimestre () 2º Trimestre () 3º Trimestre () 4º Trimestre	() 1º Trimestre () 2º Trimestre (X) 3º Trimestre () 4º Trimestre	Por necessidade do serviço.

O relatório encontra-se arquivado na Supervisão Técnica de Saúde Capela do Socorro.

Consideramos o cumprimento deste indicador **a contento**.

São Paulo, 30/06/2016.



Tatiane de Souza Barreto
RF:7787103
Supervisão Técnica de Saúde Capela do Socorro



Betina Black Dalarmelino
RF:6239099
Supervisão Técnica de Saúde Capela do Socorro

São Paulo, 24 de março de 2016.

Memorando Nº 066/2016 CRS Sul Gab.

TID 14856534

À SMS - NTCSS

Sr. Diogo Jamra Tsukumo

A/C.: Sra. Roseli,

Encaminhamos o PLAMEP/2016 da OS ASF, referente ao Contrato de Gestão nº022/2014 da RASTS Capela do Socorro, elaborado em conjunto com a STS de capela do Socorro.

O presente Plano de educação Permanente encontra-se em discussão com a CRS Sul para ajustes finais que serão encaminhados posteriormente quando da conclusão do processo.

Atenciosamente



Tania Zogbi Sahyoun
Coordenadora - CRS Sul

\accm



TID 14856534

Remetente	Nº	Data
STS Capela do Socorro - Gabinete	232 / 2016	22/03/2016

Destinatário	Assunto
CRSSul	PLAMEP / 2016

À CRSSul

Prezada Tânia,

Segue o PLAMEP / 2016 para análise e posterior envio ao NTCSS.

Atenciosamente,



Betina Black Dalarmelino
Assistente Técnico
Supervisão Técnica de Saúde Capela do Socorro

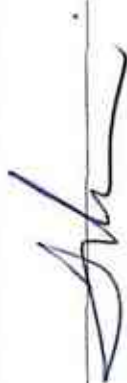
PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE DA STS CAPELA DO SOCORRO

CRSUL STS OU PARCIEIRO	NOME DO PROJETO	ESTRATEGIA DA ATIVIDADE	AREA TECNICA PROMOTORA	PUBLICO ALVO	Nº DE TURMAS	Nº DE VAGAS POR TURMA	TOTAL DE VAGAS	CARGA HORARIA POR TURMA	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	SERVICO DIRECIONADO
ASF	Navarro I	Favorecer o comprometimento dos profissionais com o trabalho no SUS	Profissionais da ASF - Coordenação Regional Sul	Profissionais recém contratados pela ASF	6	30	180	40h	X	X	X	X	Introduzir os novos profissionais às questões pertinentes do trabalho no SUS
ASF	Educação Permanente em Ovidota	Ampliar a capacidade de assimilação de conhecimentos e favorecer capacidade de resposta reativa em relação de emergências nas UBSs, UBS/AMAs, CAPS e PS	Ovidota de Coordenação Regional Sul STS/ASF	ATAs, auxiliares de enfermagem, enfermeiros, técnicos	11	20	220	3h	X	X	X	X	Sensibilizar e orientar os colaboradores com relação ao trabalho de Ovidota
ASF	Especialização em Gestão da Clínica nas Regiões de Saúde	Curso	Profissionais da ASF - SubDEP/Ministério da Saúde	Gestores e RT de Enfermagem	1	10	10	360h	X	X	X	X	Gestores dos serviços de saúde
ASF	Especialização em Qualidade e Segurança no Cuidado com o Paciente	Curso	Profissionais da ASF - SubDEP/Ministério da Saúde	Gestores e RT de Enfermagem	1	10	10	360h	X	X	X	X	Gestores dos serviços de saúde
ASF	Especialização em Regulação em Saúde no SUS	Curso	Profissionais da ASF - SubDEP/Ministério da Saúde	Gestores e RT de Enfermagem	1	10	10	360h	X	X	X	X	Gestores dos serviços de saúde
SMS/MDST-ADUS/SME/ASF	Absorventes em Saúde, Saúde e Educação	Curso/oficinas	Profissionais ASF Sul e enfermeiros	Profissionais de saúde e estudantes do 9º ano	12	40	480	360h	X	X	X	X	Profissionais de saúde e estudantes do 9º ano
ASF	Absorventes	Curso	Profissionais ASF Sul e convênios	Equipe multiprofissional	1	20	20	40h	X	X	X	X	Equipe multiprofissional
SMS/CPAS/ASF	Apoio em ações institucionais em Saúde	Curso	SMS/CPAS	Apoio de serviços (ASF Sul)	1	3	3	240h	X	X	X	X	Apoio de serviços (ASF Sul)
STS/ASF	Encontro de Médicos Especialistas	Melhorar o fluxo de referência e contra referência dos pacientes na rede de atendimento.	Profissionais da ASF - Coordenação Regional Sul	RT médicos com médico de equipe	4	20	80	40h	X	X	X	X	Discutir os protocolos e circular no intuito de melhorar o fluxo de referência e contra referência dos pacientes da Rede de Atenção Básica e Especializada.
STS/ASF	Encontro RT Enfermagem	Discutir práticas críticas e fluxos para o processo de trabalho	Profissionais da ASF/ STS	RT de enfermagem	1	20	20	40h			X		Discutir os protocolos e fluxos no intuito de melhorar o processo de trabalho
STS/ASF	Conselho Gestor	Favorecer a atuação dos conselheiros presentes nas reuniões com os conselheiros locais e STS	Profissionais da ASF - Coordenação Regional Sul e Gestão Participativa/Ovidota	Potenciais conselheiros gestores de todos os segmentos	1	30	30	40h					Consultar, fortalecer, ampliar e sistematizar o processo de Conselho Social do SUS

STP/ASF	Objetivo da Ação e Informação	Equipamento disponível	Conselho Gestor	Coordenadores	1	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000
STP/ASF	Oficina de Apoio à Informação	Equipamento disponível	Conselho Gestor	Coordenadores	1	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													

CRS/ST/SA/SE	Capacitação em Cursos de Pós-graduação	Capacitação	CRS/ST/SA/SE	Médico e enfermeiro	6	12	18	X	X	UBS/AMA
CRS/ST/SA/SE	Atuação em grupo de Saúde e Educação na Rede de Atenção Primária de Saúde (RAPS) em 10 municípios do Município de São Paulo (QUEBRÁ, TUBO)	Capacitação dos profissionais de saúde das unidades básicas de saúde para atuar junto aos demais profissionais municipais e estaduais de saúde primária em 10 municípios.	CRS/ST/SA/SE	Profissionais de UBS/AMA	1	3	20	X	X	Unidade Básica de Saúde BARRA DO GUARANI
ST/SA/SE	Docente Supervisora de Cursos	Transmissão para componentes do L'ESPESP	Atua no Trabalho de Saúde da Família, Saúde da Criança e UNIFESP	profissionais de UBS/AMA	3	20	16h	X	X	UBS/AMA
ST/SA/SE	Enfermeiro de Saúde Pública	Atualização em programas que atuam em programas, buscando melhorar a qualidade da assistência.	Atua no Trabalho de Saúde da Família, Saúde da Criança e UNIFESP	Profissionais de UBS/AMA	1	30	10h	X	X	Atuação em unidades de referência e facilitação operacional do curso pelos profissionais
ST/SA/SE	ENFERMEIRO	Capacitação em cursos de Pós-graduação em Saúde da Família	CFEPA	ATAS - Enfermeiros	1	20	20h	X	X	Atuação em UBS/AMA e oferta de serviços de UBS/AMA para a comunidade dos municípios de São Paulo
ST/SA/SE	Região de Saúde de São Paulo para o Sistema de Informação de Saúde da Atenção Básica (SISAB)	Introdução do EIMAD de Saúde da Comunidade (EIMAD) em São Paulo	SAB - Atenção Comunitária	Comunidade Médica, Enfermeiros e EIMAD	1	4	20h	X	X	EIMAD de Saúde da Comunidade (EIMAD)
ST/SA/SE	Capacitação em Saúde Pública	Capacitação em cursos de Pós-graduação em Saúde Pública	Saúde da População (SP)	avaliação de intervenções, implementação	1	4	20h	X	X	EIMAD
ST/SA/SE	Capacitação em equipe de saúde e ações de promoção de saúde em unidades de Saúde de São Paulo	Introdução do EIMAD de Saúde da Comunidade (EIMAD) em São Paulo	Atuação em Unidades de Saúde	Educação, Avaliação e Implementação de intervenções	2	20	20h	X	X	Educação, Avaliação e Implementação de intervenções
ST/SA/SE	Atuação em Saúde da Família e Comunidade	Capacitar UBS para o manejo de gestantes e RN com Saúde	Saúde da Criança, Saúde da Mulher, Saúde da Família	atuação em unidades, responsável pela Vigilância	1	40	20h	X	X	UBS
ST/SA/SE	Serviço Prático de Referência em Saúde da Família	Realização de cursos em Saúde da Família	Introdução de Saúde da Família	UBS - Atenção Básica e UBS/AMA	2	15	20h	X	X	UBS - Atenção Básica e UBS/AMA
ST/SA/SE	Enfermeiro de Referência em Saúde da Família	Capacitação para uso do sistema de informações em saúde em nível de saúde e atenção primária	UFPA	Comunidade Médica de Saúde	2	10	6h	X	X	Avaliação de serviços e oferta dos serviços de saúde para os municípios de referência de municípios de referência de municípios de referência
ST/SA/SE	Foco de Trabalho em Saúde	Oficinas e oficinas para a saúde e promoção de saúde em UBS	Profissionais de STS	ATA - Atenção Primária	4	20	4h	X	X	Capacitação e oferta dos serviços de saúde para os municípios de referência de municípios de referência de municípios de referência
ST/SA/SE	GT Saúde da Atenção	Estudo de caso e qualificação dos profissionais em atenção primária	SUPERVISÃO	Profissionais de Saúde da Família	15	200	40h	X	X	Educação e implementação de serviços de Saúde da Família
ST/SA/SE	GT Trabalho	Estudo de caso e qualificação dos profissionais em atenção primária	Atuação em Saúde da Família	Profissionais de Saúde da Família	4	20	16h	X	X	Capacitação e oferta dos serviços de saúde para os municípios de referência de municípios de referência de municípios de referência

SM/S 575/ASF	Pacientes Especiais	Capacitação	Saúde Bucal SMS	CD Pacientes com Necessidades Especiais do CEO	1	1	1	20h	X	Capacitar CD PNE do CEO para o atendimento dos pacientes
SM/S 575/ASF	Seminário de Fimera	Capacitação	Saúde Bucal SMS	CD Pacientes com Necessidades Especiais e Ortodontia do CEO	1	2	10h	X	Capacitar CD PNE e Ortodontista do CEO para o atendimento / atendimento dos pacientes com fessuras bilabiais	
SM/S 575/ASF	Curso de Car	Capacitação	Saúde Bucal SMS	CD que ainda não tiveram esse curso	1	4	40h	X	Capacitar CD para o atendimento a pacientes com precário e cariosas	
SM/S	Assessoria Paleodroma	Capacitação	Saúde Bucal SMS	CD de Atenção Básica	1	25	40	X	Capacitar os profissionais de AB para as manifestações bucais da anemia falciforme.	
CRS 575/ASF	Workshop Mobilizar (Psiquiatria)	Técnico prático, com objetivo de trabalhar a prevenção de resacas dos quadros de SPM - Presencial	Saúde Mental	Profissionais de Caps AD e UAA	2	15	8h	X	Profissionais de Caps AD e UAA	
CRS 575/ASF	Formação técnica de Saúde Mental	Técnico Prático, objetivo fortalecimento da RAPS / Humana	Saúde Mental	Profissionais de Saúde Mental, atenção básica e atenção afeta e intersectorial	4	60	4h	X	Profissionais de Saúde Mental, atenção básica e atenção afeta e intersectorial	
CRS 575/ASF	Rede de Saúde Mental (Psiquiatria)	cada turma 22 hs presencial / 16h EAD, 12 hs Narrativa (Ogfenções sobre a Prática) - Curso semi-presencial, totalizando 62h	Toda Rede de Saúde Mental e intersectorial	Profissionais da Rede de Atenção Intersectorial	2	30	60h	X	Profissionais da Rede de Atenção Intersectorial	



Paulo Capucci
Coordenador Regional ASF-Sul
Coordenador Regional ASF - SUL



Betina Black Dalarmelino
Supervisão Técnica de Saúde Capital do Socorro

Tânia Zogbi Sabyeon
Coordenadora Regional Saúde Sul

São Paulo, 31 de março de 2016.

Memorando nº 074/2015 - CRS - Sul / Gabinete

TID 14882494

À

SMS / NTCSS

A/C Diogo

Encaminhamos através deste, Relatório de Análise do Indicador - Análise das Reclamações Recebidas e Providências adotadas - Padrão Ouvidoria das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS apela do Socorro, objeto de Contrato de Gestão nº 002/2014, referente ao apontamento de março/2016.

Atenciosamente,


Tania Zogbi Sahyoun
Coordenadora - CRS Sul
CRS-Sul

\wt

ENTRADA RECLAMAÇÃO

01/04/16

(2) Silvana (380)

TID 14882494

Remetente	Memo nº	Data
STS Capela do Socorro - Gabinete	254 / 2015	29/03/2016

Destinatário	Assunto
CRSSul	RELATÓRIO DE ANÁLISE DO INDICADOR - Ouvidoria

À CRSSul

Prezada Tânia,

Encaminhamos o RELATÓRIO DE ANÁLISE DO INDICADOR – ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS ADOTADAS, PADRÃO OUVIDORIA das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS de Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão nº 002/2014 – NTCSS – SMS G, referente ao apontamento de março / 2016.

Atenciosamente,



Betina Black Dalarmelino
Assistente Técnico
Supervisão Técnica de Saúde Capela do Socorro

**RELATÓRIO DE ANÁLISE DO INDICADOR "ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES
RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS ADOTADAS", PADRÃO OUVIDORIA**

INTERESSADO: CRS/STS/AHM

DESTINATÁRIO: NTCSS

CONTRATADA: OSS ASSOCIAÇÃO SAUDE DA FAMILIA

Objeto: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAUDE EM UNIDADES DE SAUDE DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISAO TECNICA DE SAUDE DE CAPELA DE SOCORRO

Nº do processo de origem: 2014-0.035.603-9

Nº termo contrato de gestão: CG nº002/2014

Período de Apontamento: Março de 2016

Período de avaliação: Novembro/Dezembro de 2015 a Janeiro de 2016

Segue abaixo a avaliação do relatório das reclamações recebidas e providências tomadas pela OS ASF, referente ao mês de Março de 2016.

Planejamento	Sim	Não	Não se aplica
Foram levantados os principais assuntos das manifestações a partir do banco de dados recebido da Ouvidoria Central da Saúde?	X		
Foram apontados os motivos para que tais manifestações ocorressem?	X		
Foram apresentados os alvos das manifestações (setor/ categoria profissional/ unidade)?	X		
Foram apontadas quais Unidades receberam as manifestações?	X		
Foram apresentadas quais ações serão aplicadas e o motivo pela qual elas ocorreram?	X		
Está descrito de forma clara o que será feito, quando, como, por quem e onde?	X		

Ação	Sim	Não	Não se aplica
Foram realizadas as ações de acordo com o planejamento previamente elaborado?	X		
Foram apresentadas as evidências?	X		

Avaliação	Sim	Não	Não se aplica
Foram apresentados os resultados obtidos e as justificativas possíveis destes?	X		
Foi feita a avaliação da eficácia das medidas previstas tendo como base os			X

dados do Sistema Ouvidor SUS relativas ao período seguinte ao das ações tomadas?			
--	--	--	--


Ajustes	Sim	Não	Não se aplica
Baseado na avaliação realizada foi determinado, a alteração, a prorrogação ou encerramento das ações tomadas?	X		

Considerações finais adicionais e outros pontos pertinentes
As ações quanto às orientações resultantes de organização de processos de trabalho e orientação de fluxos de cada unidade, requerem um tempo maior para análise e observação de eficácia.

O relatório encontra-se arquivado na STS Capela do Socorro.

Consideramos o cumprimento deste indicador **a contento**.

São Paulo, 28 de Março de 2016


Telma de Carvalho Craide
RF 641.168.1
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro


Betina Black Dalarmelino
RF 6239099
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro

São Paulo, 31 de março de 2016.

Memorando nº 074/2015 - CRS - Sul / Gabinete

TID 14882494

À

SMS / NTCSS

A/C Diogo

Encaminhamos através deste, Relatório de Análise do Indicador - Análise das Reclamações Recebidas e Providências adotadas - Padrão Ouvidoria das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS apela do Socorro, objeto de Contrato de Gestão nº 002/2014, referente ao apontamento de março/2016.

Atenciosamente,

Tania Zogbi Sahyoun
Coordenadora - CRS Sul
CRS-Sul

\wt

Roseli Giudici

De: SMS - Coordenadoria Regional de Saúde Sul - Gabinete
Enviado em: quarta-feira, 30 de março de 2016 16:07
Para: Diogo Jamra Tsukumo; Roseli Giudici
Cc: SUPERV TEC DE SAUDE CAPELA DO SOCORRO; 'Paulo Capucci';
jcabral@saudedafamilia.org; Liliam Lurico Sano.
Assunto: Relatório de Análise das Reclamações - Padrão Ouvidoria - CG 002/2014 -
Março/2016
Anexos: Digitalizar_2016_03_30_17_27_03_396.pdf; Memo 074 - Analise das
reclamações recebidas e providencias - Capela do Socorro - março.docx
Prioridade: Alta

Prezados,

Encaminhamos através deste, Relatório de Análise das Reclamações Recebidas e Providências adotadas - Padrão Ouvidoria, com apontamento em dezembro/2015, referente ao Contrato de Gestão nº 002/2014, da Rede Assistencial da STS Capela do Socorro.

Att,

Tania Zogbi Sahyoun
Coordenadora
Coordenadoria Regional de Saúde - Sul

55 11 2075-1140
55 11 2075-1146

crssufgabinete@prefeitura.sp.gov.br

Rua Fernandes Morais, 1.470
Chácara Santo Antônio
CEP: 04716-003 - São Paulo - SP



TID 14882494

Remetente	Memo nº	Data
STS Capela do Socorro - Gabinete	254 / 2015	29/03/2016

Destinatário	Assunto
CRSSul	RELATÓRIO DE ANÁLISE DO INDICADOR - Ouvidoria

A CRSSul

Prezada Tânia,

Encaminhamos o RELATÓRIO DE ANÁLISE DO INDICADOR – ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS ADOTADAS, PADRÃO OUVIDORIA das Unidades e Serviços de Saúde da Rede Assistencial da STS de Capela do Socorro, objeto do Contrato de Gestão nº 002/2014 – NTCSS – SMS G, referente ao apontamento de março / 2016.

Atenciosamente,



Betina Black Dalarmolino
Assistente Técnico
Supervisão Técnica de Saúde Capela do Socorro

RELATÓRIO DE ANÁLISE DO INDICADOR "ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS ADOTADAS", PADRÃO OUVIDORIA

INTERESSADO: CRS/STS/AHM

DESTINATÁRIO: NTCSS

CONTRATADA: OSS ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA

Objeto: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE EM UNIDADES DE SAÚDE DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE DE CAPELA DE SOCORRO

Nº do processo de origem: 2014-D.035.603-9

Nº termo contrato de gestão: CG nº002/2014

Período de Apontamento: Março de 2016

Período de avaliação: Novembro/Dezembro de 2015 a Janeiro de 2016

Segue abaixo a avaliação do relatório das reclamações recebidas e providências tomadas pela OS ASF, referente ao mês de Março de 2016.

Planejamento	Sim	Não	Não se aplica
Foram levantados os principais assuntos das manifestações a partir do banco de dados recebido da Ouvidoria Central da Saúde?	X		
Foram apontados os motivos para que tais manifestações ocorressem?	X		
Foram apresentados os alvos das manifestações (setor/ categoria profissional/ unidade)?	X		
Foram apontadas quais Unidades receberam as manifestações?	X		
Foram apresentadas quais ações serão aplicadas e o motivo pela qual elas ocorreram?	X		
Está descrito de forma clara o que será feito, quando, como, por quem e onde?	X		

Ação	Sim	Não	Não se aplica
Foram realizadas as ações de acordo com o planejamento previamente elaborado?	X		
Foram apresentadas as evidências?	X		

Avaliação	Sim	Não	Não se aplica
Foram apresentados os resultados obtidos e as justificativas possíveis destes?	X		
Foi feita a avaliação da eficácia das medidas previstas tendo como base os			X

dados do Sistema Ouvidor SUS relativas ao período seguinte ao das ações tomadas?			
--	--	--	--

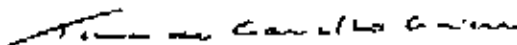
Ajustes	Sim	Não	Não se aplica
Baseado na avaliação realizada foi determinado, a alteração, a prorrogação ou encerramento das ações tomadas?	x		

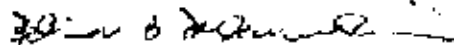
Considerações finais adicionais e outros pontos pertinentes
As ações quanto às orientações resultantes de organização de processos de trabalho e orientação de fluxos de cada unidade, requerem um tempo maior para análise e observação de eficácia.

O relatório encontra-se arquivado na STS Capela do Socorro.

Consideramos o cumprimento deste indicador a contento.

São Paulo, 28 de Março de 2016


Tolma de Carvalho Craido
RF 541.168,1
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro


Betina Black Dalarmelino
RF 6239089
Supervisão Técnica de Saúde
Capela do Socorro

Ofício 0013/2016

Para: Secretaria Municipal da Saúde – Prefeitura de São Paulo

A/C: Diogo Jamra Sukomoto – Coordenador NTCSS/SMS.G

De: Coordenação Regional – ASF / SUL

Data: 14/4/2016

Assunto: Relatório Assistencial referente ao Contrato de Gestão 002/2014

Senhor Diogo Jamra Sukomoto,

Encaminho o Relatório Assistencial referente ao Contrato de Gestão 002/2014,
competência de março/2016,

PSF / ASF - SUL
Arnaldo Golobauer
Assessor Técnico

Paulo Capucci

Coordenação Regional

Associação Saúde da Família

ENTRADA NTCSS/SMS.G

15/04/2016

a) Silveira (476)

Transportado por:	_____
Recebido por:	_____
Visto por:	_____
Data Recebimento:	_____

Associação Saúde da Família
Coordenação Regional ASF Sul
Rua Wenceslau Ralish, 103 – Jardim Sertãozinho
São Paulo – SP – CEP 04826-240
PABX/FAX: 11 5923-4050 | 5972-4001

Microrregião / Mensal - Apuração de Dados Consolidado (1.1.01)

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS CAPELA DO SOCORRO

Contratada: ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA - ASF

Unidade: CONSOLIDADO DO CONTRATO

Período: MARÇO 2016

INDICADORES DE PRODUÇÃO

PRODUÇÃO AMA-E

Nº CONSULTA ANGIOLOGIA	353
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	673
Nº CONSULTA DERMATOLOGIA	230
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA	676
Nº CONSULTA NEUROLOGIA	571
Nº CONSULTA OFTALMOLOGIA	650
Nº CONSULTA ORTOPEDIA	618
Nº CONSULTA REUMATOLOGIA	414
Nº CONSULTA UROLOGIA	624

PRODUÇÃO APOIO DIAGNÓSTICO

Nº ECOCARDIOGRAFIA COM E SEM DOPPLER	171
Nº TESTE ERGOMÉTRICO	391
Nº HOLTER	136
Nº COLPOSCOPIA	177
Nº M.A.P.A	44
Nº ENDOSCOPIA	60
Nº COLONOSCOPIA	23
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	63
Nº ULTRASSONOGRAMA GERAL	801
Nº ULTRASSONOGRAMA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)	187
Nº ELETROCARDIOGRAFIA	779

PRODUÇÃO CAPS V2

Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	965
--	-----

PRODUÇÃO ESF

Nº CONSULTAS MÉDICAS ESF	27.691
Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF	16.190
Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF	80.575
Nº EQUIPES ESF	72
Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	5.254
Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	19.838



Microrregião / Mensal - Apuração de Dados Consolidado (1.1.01)

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS CAPELA DO SOCORRO

Contratada: ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA - ASF

Unidade: CONSOLIDADO DO CONTRATO

Período: MARÇO 2016

PRODUÇÃO ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICA

Nº PROCEDIMENTO PERIO	155
Nº PROCEDIMENTO CIRURGIA ORAL	124
Nº PROCEDIMENTO ENDO	73
Nº PROCEDIMENTO PACIENTE ESPECIAL	182
Nº ATENDIMENTO SEMIO	63
Nº ATENDIMENTO PROTESISTA	257
Nº ATENDIMENTO ORTOPEDIA/ORTODONTIA	121
Nº PRÓTESE/APARELHO ENTREGUE	62

PRODUÇÃO NASF

Nº CONSULTA COMPARTILHADA GO	75
Nº VD COMPARTILHADA GO	8
Nº CONSULTA COMPARTILHADA PEDIATRA	71
Nº VD COMPARTILHADA PEDIATRA	20
Nº CONSULTA COMPARTILHADA PSIQUIATRA	144
Nº VD COMPARTILHADA PSIQUIATRA	8
Nº CONSULTA COMPARTILHADA ASS.SOCIAL	81
Nº VD COMPARTILHADA ASS. SOCIAL	26
Nº CONSULTA COMPARTILHADA ED. FÍSICO	28
Nº VD COMPARTILHADA ED. FÍSICO	25
Nº CONSULTA COMPARTILHADA FISIOTERAPÊUTA	97
Nº VD COMPARTILHADA FISIOTERAPÊUTA	58
Nº CONSULTA COMPARTILHADA FONOAUDIÓLOGO	26
Nº VD COMPARTILHADA FONOAUDIÓLOGO	52
Nº CONSULTA COMPARTILHADA NUTRICIONISTA	126
Nº VD COMPARTILHADA NUTRICIONISTA	39
Nº CONSULTA COMPARTILHADA PSICÓLOGO	109
Nº VD COMPARTILHADA PSICÓLOGO	32
Nº CONSULTA COMPARTILHADA TERAPÊUTA OCUPACIONAL	102
Nº VD COMPARTILHADA TERAPÊUTA OCUPACIONAL	71

PRODUÇÃO NIR

Nº PACIENTE ACOMPANHADO PELA EQUIPE APD	71
Nº PACIENTE NOVO NIR	130



Microrregião / Mensal - Apuração de Dados Consolidado (1.1.01)

Contrato de Gestão:	REDE ASSISTENCIAL DA STS CAPELA DO SOCORRO		
Contratada:	ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA - ASF		
Unidade:	CONSOLIDADO DO CONTRATO	Período:	MARÇO 2018
PRODUÇÃO NISA			
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL FONOAUDIÓLOGO			162
Nº EXAME AUDIOLÓGICO(S EXAME AVALIADO)			267
Nº TERAPIA GRUPO FONOAUDIÓLOGO			43
PRODUÇÃO SAÚDE DA PESSOA IDOSA			
Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO			295
PRODUÇÃO UBS			
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL			1.901
Nº CONSULTA GO			1.342
Nº CONSULTA PEDIATRA			1.383
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA			2.189
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA			7.701
PRODUÇÃO UBS MISTA			
Nº CONSULTA MÉDICA ESF			5.181
Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF			3.354
Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF			16.611
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF			272
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF			1.455
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL			808
Nº CONSULTA GO			631
Nº CONSULTA PEDIATRA			805
Nº CONSULTA PSIQUIATRA			803
Nº AT. GRUPO PSICÓLOGO			39
Nº AT. GRUPO TER.OCUPACIONAL			8
Nº VD ASSISTENTE SOCIAL			12
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA			429
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA			1.365





Microrregião / Mensal - Apuração de Dados Consolidado (1.1.01)

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS CAPELA DO SOCORRO

Contratada: ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA - ASF

Unidade: CONSOLIDADO DO CONTRATO

Período: MARÇO 2016

PRODUÇÃO URGÊNCIA/EMERGÊNCIA COMPLEMENTAR

Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA EM AT. BÁSICA	20.984
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA AT.BÁSICA C/OBSERVAÇÃO	101
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA C/OBS ATÉ 24 HRS	77
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA AT.BÁSICA C/REMOÇÃO	197
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA AT.ESPECIALIZADA	19.464
Nº ATENDIMENTO ORTOPÉDICO	2.468

14,04,2016

Data

Assinatura e Carimbo

Paulo Fernando Capucci
Coordenador Regional
ASF - SUL

Ofício 0011/2016

Para: Secretaria Municipal da Saúde – Prefeitura de São Paulo

A/C: Diogo Jamra Sukomoto – Coordenador NTCSS/SMS.G

De: Coordenação Regional – ASF / SUL

Data: 11/3/2016

Assunto: Relatório Assistencial referente ao Contrato de Gestão 002/2014

Senhor Diogo Jamra Sukomoto,

Encaminho o Relatório Assistencial referente ao Contrato de Gestão 002/2014,
competência de fevereiro/2016,




Paulo Fernando Capucci
Coordenador Regional
ASF - SUL

Paulo Capucci

Coordenação Regional

Associação Saúde da Família

Transportado por:	_____
Recebido por:	_____
Visto por:	_____
Data Recebimento:	_____

Associação Saúde da Família
Coordenação Regional ASF Sul
Rua Wenceslau Ralish, 103 – Jardim Sertãozinho
São Paulo – SP – CEP 04826-240
PABX/FAX: 11 5923-4050 | 5972-4001



Microrregião / Mensal - Apuração de Dados Consolidado (1.1.01)

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS CAPELA DO SOCORRO

Contratada: ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA - ASF

Unidade: CONSOLIDADO DO CONTRATO

Período: FEVEREIRO 2016

INDICADORES DE PRODUÇÃO

PRODUÇÃO AMA-E

Nº CONSULTA ANGIOLOGIA	275
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	576
Nº CONSULTA DERMATOLOGIA	168
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA	440
Nº CONSULTA NEUROLOGIA	372
Nº CONSULTA OFTALMOLOGIA	512
Nº CONSULTA ORTOPIEDIA	582
Nº CONSULTA REUMATOLOGIA	324
Nº CONSULTA UROLOGIA	616

PRODUÇÃO APOIO DIAGNÓSTICO

Nº ECOCARDIOGRAFIA COM E SEM DOPPLER	171
Nº TESTE ERGOMÉTRICO	192
Nº HOLTER	102
Nº COLPOSCOPIA	91
Nº M.A.P.A	39
Nº ENDOSCOPIA	60
Nº COLONOSCOPIA	19
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	76
Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL	825
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)	179
Nº ELETROCARDIOGRAFIA	795

PRODUÇÃO CAPS V2

Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	966
--	-----

PRODUÇÃO ESF

Nº CONSULTAS MÉDICAS ESF	22.394
Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF	12.663
Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF	78.306
Nº EQUIPES ESF	72
Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	3.989
Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	17.012

Microrregião / Mensal - Apuração de Dados Consolidado (1.1.01)

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS CAPELA DO SOCORRO

Contratada: ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA - ASF

Unidade: CONSOLIDADO DO CONTRATO

Período:

FEVEREIRO 2016

PRODUÇÃO ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICA

Nº PROCEDIMENTO PERIO	134
Nº PROCEDIMENTO CIRURGIA ORAL	155
Nº PROCEDIMENTO ENDO	71
Nº PROCEDIMENTO PACIENTE ESPECIAL	154
Nº ATENDIMENTO SEMIO	14
Nº ATENDIMENTO PROTESISTA	262
Nº ATENDIMENTO ORTOPEDIA/ORTODONTIA	73
Nº PRÓTESE/APARELHO ENTREGUE	57

PRODUÇÃO NASF

Nº CONSULTA COMPARTILHADA GO	145
Nº VD COMPARTILHADA GO	5
Nº CONSULTA COMPARTILHADA PEDIATRA	62
Nº VD COMPARTILHADA PEDIATRA	18
Nº CONSULTA COMPARTILHADA PSQUIATRA	73
Nº VD COMPARTILHADA PSQUIATRA	10
Nº CONSULTA COMPARTILHADA ASS.SOCIAL	84
Nº VD COMPARTILHADA ASS. SOCIAL	64
Nº CONSULTA COMPARTILHADA ED. FÍSICO	10
Nº VD COMPARTILHADA ED. FÍSICO	27
Nº CONSULTA COMPARTILHADA FISIOTERAPÊUTA	85
Nº VD COMPARTILHADA FISIOTERAPÊUTA	74
Nº CONSULTA COMPARTILHADA FONOAUDIÓLOGO	40
Nº VD COMPARTILHADA FONOAUDIÓLOGO	64
Nº CONSULTA COMPARTILHADA NUTRICIONISTA	73
Nº VD COMPARTILHADA NUTRICIONISTA	49
Nº CONSULTA COMPARTILHADA PSICÓLOGO	85
Nº VD COMPARTILHADA PSICÓLOGO	58
Nº CONSULTA COMPARTILHADA TERAPÊUTA OCUPACIONAL	51
Nº VD COMPARTILHADA TERAPÊUTA OCUPACIONAL	82

PRODUÇÃO NIR

Nº PACIENTE ACOMPANHADO PELA EQUIPE APD	71
Nº PACIENTE NOVO NIR	125



Microrregião / Mensal - Apuração de Dados Consolidado (1.1.01)

Contrato de Gestão:	REDE ASSISTENCIAL DA ST9 CAPELA DO SOCORRO		
Contratada:	ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA - ASF		
Unidade:	CONSOLIDADO DO CONTRATO	Período:	FEVEREIRO 2016
PRODUÇÃO NISA			
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL FONOAUDIÓLOGO			133
Nº EXAME AUDIOLÓGICO(6 EXAME AVALIADO)			249
Nº TERAPIA GRUPO FONOAUDIÓLOGO			21
PRODUÇÃO SAÚDE DA PESSOA IDOSA			
Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO			226
PRODUÇÃO UBS			
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL			1.584
Nº CONSULTA GO			1.011
Nº CONSULTA PEDIATRA			1.358
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA			1.213
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA			6.013
PRODUÇÃO UBS MISTA			
Nº CONSULTA MÉDICA ESF			4.418
Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF			3.187
Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF			18.323
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF			213
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF			1.148
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL			718
Nº CONSULTA GO			492
Nº CONSULTA PEDIATRA			768
Nº CONSULTA PSIQUIATRA			209
Nº AT. GRUPO PSICÓLOGO			33
Nº AT. GRUPO TER.OCUPACIONAL			30
Nº VD ASSISTENTE SOCIAL			16
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA			358
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C BÁSICA			1.233



Microrregião / Mensal - Apuração de Dados Consolidado (1.1.01)

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS CAPELA DO SOCORRO

Contratada: ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA - ASF

Unidade: CONSOLIDADO DO CONTRATO

Período: FEVEREIRO 2016

PRODUÇÃO URGÊNCIA/EMERGÊNCIA COMPLEMENTAR

Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA EM AT. BÁSICA	14.243
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA AT.BÁSICA C/OBSERVAÇÃO	238
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA C/OBS ATÉ 24 HRS	103
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA AT.BÁSICA C/REMOÇÃO	210
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA AT.ESPECIALIZADA	15.267
Nº ATENDIMENTO ORTOPÉDICO	1.948

15,03,2016

Data



Assinatura e Carimbo

Paulo Fernando Capuci
Coordenador Regional
ASF - SUL

Ofício 0008/2016

Para: Secretaria Municipal da Saúde – Prefeitura de São Paulo
A/C: Diogo Jamra Sukomoto – Coordenador NTCSS/SMS.G
De: Coordenação Regional – ASF / SUL
Data: 17/2/2016
Assunto: Relatório Assistencial referente ao Contrato de Gestão 002/2014

Senhor Diogo Jamra Sukomoto,

Encaminho o Relatório Assistencial referente ao Contrato de Gestão 002/2014,
competência de janeiro/2016,

PSF / ASF - SUL
Arnaldo Goldbaum
Assessor Técnico


Arnaldo Goldbaum

Assessor Técnico

Associação Saúde da Família

17/02/16
CWS

Transportado por:	_____
Recebido por:	_____
Visto por:	_____
Data Recebimento:	_____

Associação Saúde da Família
Coordenação Regional ASF Sul
Rua Wenceslau Ralish, 103 – Jardim Sertãozinho
São Paulo – SP – CEP 04826-240
PABX/FAX: 11 5923-4050 | 5972-4001



Microrregião / Mensal - Apuração de Dados Consolidado (1.1.01)

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS PARELHEIROS

Contratada: ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA - ASF

Unidade: CONSOLIDADO DO CONTRATO

Período: JANEIRO 2016

INDICADORES DE PRODUÇÃO

PRODUÇÃO APOIO DIAGNÓSTICO

Nº ULTRASSONOGRRAFIA GERAL 273

PRODUÇÃO CAPS V2

Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS) 158

PRODUÇÃO ESF

Nº CONSULTAS MÉDICAS ESF 9.330

Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF 5.722

Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF 34.116

Nº EQUIPES ESF 36

Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF 2.031

Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF 8.511

PRODUÇÃO ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICA

Nº PROCEDIMENTO PERIO 226

Nº PROCEDIMENTO CIRURGIA ORAL 228

Nº PROCEDIMENTO ENDO 89

Nº PROCEDIMENTO PACIENTE ESPECIAL 230

Nº ATENDIMENTO SEMIO 30

Nº ATENDIMENTO ORTO 115

Nº ATENDIMENTO PROTESISTA 272

Nº PRÓTESE/APARELHO ENTREGUE 60

Microrregião / Mensal - Apuração de Dados Consolidado (1.1.01)

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS PARELHEIROS

Contratada: ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA - ASF

Unidade: CONSOLIDADO DO CONTRATO

Período: JANEIRO 2016

PRODUÇÃO NASF

Nº CONSULTA COMPARTILHADA GO	40
Nº VD COMPARTILHADA GO	24
Nº CONSULTA COMPARTILHADA PSQUIATRA	29
Nº VD COMPARTILHADA PSQUIATRA	10
Nº CONSULTA COMPARTILHADA ASS.SOCIAL	23
Nº VD COMPARTILHADA ASS. SOCIAL	78
Nº CONSULTA COMPARTILHADA ED. FÍSICO	5
Nº VD COMPARTILHADA ED. FÍSICO	51
Nº CONSULTA COMPARTILHADA FISIOTERAPÊUTA	49
Nº VD COMPARTILHADA FISIOTERAPÊUTA	62
Nº CONSULTA COMPARTILHADA FONOAUDIÓLOGO	36
Nº VD COMPARTILHADA FONOAUDIÓLOGO	55
Nº CONSULTA COMPARTILHADA NUTRICIONISTA	43
Nº VD COMPARTILHADA NUTRICIONISTA	89
Nº CONSULTA COMPARTILHADA PSICÓLOGO	35
Nº VD COMPARTILHADA PSICÓLOGO	55
Nº CONSULTA COMPARTILHADA TERAPÊUTA OCUPACIONAL	20
Nº VD COMPARTILHADA TERAPÊUTA OCUPACIONAL	14

PRODUÇÃO NIR

Nº PACIENTE ACOMPANHADO PELA EQUIPE APD	67
---	----

PRODUÇÃO SAÚDE INDÍGENA

Nº CONSULTA MÉDICA ESF INDÍGENA	87
Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF INDÍGENA	38
Nº VD FAMÍLIA CADASTRADA ACS ESF INDÍGENA (SIAB)	385
Nº ATEND. INDIVIDUAL ODONTO ESF INDÍGENA	57
Nº PROCED. INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF INDÍGENA	250
Nº DE FAMÍLIA CADASTRADA (SIAB)	253





Microrregião / Mensal - Apuração de Dados Consolidado (1.1.01)

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS PARELHEIROS

Contratada: ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA - ASF

Unidade: CONSOLIDADO DO CONTRATO

Período: JANEIRO 2016

PRODUÇÃO URGÊNCIA/EMERGÊNCIA COMPLEMENTAR

Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA EM AT. BÁSICA	10.920
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA AT.BÁSICA C/OBSERVAÇÃO	981
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA C/OBS ATÉ 24 HRS	46
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA AT.BÁSICA C/REMOÇÃO	292
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA AT.ESPECIALIZADA	5.094
Nº ATENDIMENTO ORTOPÉDICO	360

RESIDÊNCIA TERAPÉUTICA

Nº MULHERES MORADORAS	6
Nº HOMENS MORADORES	3
Nº MORADOR EGRESSO DE INTERNAÇÃO PSIQUIÁTRICO	8
Nº DE MORADORES COM BENEFÍCIO(PVC,LOAS)	6
Nº TOTAL MORADOR	9

16,02,2016

Data

Assinatura e Carimbo

Paulo Fernando Capucci
Coordenador Regional
ASF - SUL

