

REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DA REDE ASSISTENCIAL DA STS SÃO MIGUEL E ITAIM PAULISTA – ORGANIZAÇÃO SOCIAL SANTA MARCELINA CONTRATO R 010 – PERÍODO DE EXECUÇÃO DE JANEIRO DE 2018 A JUNHO DE 2018 – SUBDIVIDIDO EM DOIS TRIMESTRES.

LOCAL: SALA DE REUNIÕES NTCSS/SMS

DATA 09/10/2018

PAUTA: Avaliação dos Indicadores de Qualidade e Produção do Contrato de Gestão da Rede Assistencial da STS São Miguel e Itaim Paulista – Contrato R 010 / OS: Santa Marcelina

PARTICIPANTES:

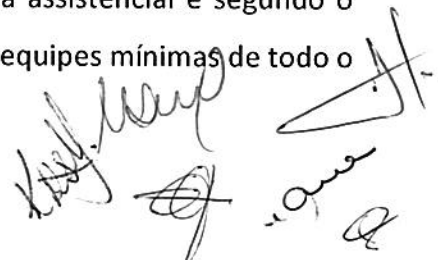
- **CPCS/DCC: Katia Regina dos Santos Mello Maia**
- **COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE LESTE: Raquel Bariani Bernardino**
- **SUPERVISÃO DE SAÚDE SÃO MIGUEL E ITAIM PAULISTA: Juliana Mendes Melo Vidal; Werner Santos Garcia; Hélio Goulart; Fabia Regina Aprelini, Aline Correia de Araújo.**
- **ORGANIZAÇÃO SOCIAL: SANTA MARCELINA: Vilma Rodrigues Venâncio Moreira; Diana Verona Rua; Leonardo Aquino Diniz.**

INFORMES GERAIS:

A presente reunião tem por base fundamentadora o TA(Termo Aditivo) 13/2018 do CG R010/2015. Objeto de aditamento: Consignação do valor do Contrato de Gestão para o período de 06 meses de 01 de janeiro de 2018 até 30 de junho de 2018.

Excepcionalmente esta reunião será realizada extemporaneamente ao calendário firmado para o acompanhamento contratual em virtude da aposentadoria, licenças médicas e transferências dos servidores pertencentes ao quadro de SMS/CPCSS. O sistema Webssaas não foi reconfigurado para o exercício de 2018, contendo atualmente metas de produção e equipe mínima do exercício de 2017, causando um prejuízo de avaliação. Cabe registrar que o acompanhamento da execução contratual ocorreu regularmente durante todo o período sob a responsabilidade da Supervisão Técnica de Saúde de São Miguel e Itaim Paulista e da Coordenação Regional de Saúde Leste. Em virtude da necessidade de retomar as avaliações dos trimestres seguindo calendário gregoriano para 2018. A avaliação do desempenho dos trimestres em pauta tomou por base o Relatório Subsidiário que integra a análise do acompanhamento de qualidade e produção deste contrato.

Passou-se a apresentação dos resultados sintetizados de produção por linha assistencial e segundo o período, assim como a demonstração dos apontamentos da manutenção das equipes mínimas de todo o período. Para análise e considerações da Comissão:



Foi solicitado pela OS o descritivo de descontos realizados.

ESF:

QUADRO 1: PRODUÇÃO

ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA	EQUIPE	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
		REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº CONSULTA MÉDICA ESF	84,0	77329,0	104.910,0	73,71%	83272,0	114.642,0	72,64%
Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF		37604,0	40.248,0	93,43%	35727,0	42.120,0	84,82%
Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF		248821,0	267.400,0	93,05%	240537,0	287.400,0	83,69%
Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF		15331,0	17.544,0	87,39%	13633,0	17.856,0	76,35%
Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF		51469,0	61.404,0	83,82%	49286,0	66.276,0	74,36%
Nº CONSULTA PEDIATRA		0,0	948,0	0,00%	0,0	2.844,0	0,00%
Nº CONSULTA GO		0,0	632,0	0,00%	0,0	1.896,0	0,00%
TOTAL	84,0	430554,0	493086,0	87,32%	422455,0	533034,0	79,25%

DPCSS: Através do instrumento de CG termo aditivo a partir de março de 2018 as unidades UBS jardim Maia, UBS Jardim das Oliveiras , UBS Jardim Maia e UBS Jardim Romano passam a constar na linha de avaliação da estratégia de saúde da família. No quadro acima não estão computadas. No 2º trimestre de avaliação temos a produção das unidades UBS Parque Paulistano não se enquadra no serviço ESF e UBS Jardim Romano que iniciou a atividade no serviço de ESF no mês de março/2018. Os descontos de equipe mínima que serão realizados ao final do mês vigente. Não haverá descontos na linha de produção de ESF.

QUADRO 2: MANUTENÇÃO DE EQUIPE MÍNIMA ESF:



Déficit de profissionais por unidade - jan2018 a jun2018 Santa Marcelina									
Unidade	Categoria	Carga Horária / horas	Janeiro 2018	Fevereiro 2018	Março 2018	Abril 2018	Maió 2018	Junho 2018	TOTAL
UBS Jardim Silva Telles	Médico Psiquiatra	12	1	1	2	2			6
	Psicólogo	40			10	10			20
	Terapeuta Ocupacional	30			1	1			2
	Terapeuta Ocupacional	20					1	1	2
UBS Jardim Indaiá	Enfermeiro ESF	40	1	1	1				3
	Médico Generalista	40				1			1
	Agente Comunitário de Saúde	40				1	2	3	6
UBS Dom João Nery	Agente Comunitário de Saúde	40				1			1
	Médico Generalista	40			2				2
UBS Jardim Campos	Médico Generalista	20		1	3	1	1	1	7
	Médico Generalista	40				1			1
	Agente Comunitário de Saúde	40					1	2	3
UBS Parque Santa Rita	Enfermeiro ESF	40		1	1		1	2	5
	Médico Generalista	40				1	1		2
	Agente Comunitário de Saúde	40						1	1
UBS Jaraguá	Médico Generalista	40			1	1	1		3
	Agente Comunitário de Saúde	40				1	1	1	3
UBS Jardim Robrú II	Agente Comunitário de Saúde	40			1	1	2	1	5
	Enfermeiro ESF	40					1		1
UBS Vila Nova Curuçá	Médico Generalista	40			2	2	1		5
	Enfermeiro ESF	40				1			1
	Agente Comunitário de Saúde	40				1		1	2
UBS Jardim ds Oliveiras	Agente Comunitário de Saúde	40						8	8
	Enfermeiro ESF	40						1	1
	Médico Ginecologista	12						2	2
	Médico Pediatra	12						4	4
UBS Vila Curuçá	Médico Generalista	40				1	1		2
	Enfermeiro ESF	40					1	1	2
	Agente Comunitário de Saúde	40						1	1
	Cirurgião Dentista	40						1	1
UBS Predro Nunes	Enfermeiro	40					1		1
	Agente Comunitário de Saúde	40	1				1	1	3
UBS Cidade Nova	Agente Comunitário de Saúde	40	2	1	1				4
UBS Thésio Ventura	Enfermeiro	40					1		1
	Agente Comunitário de Saúde	40						1	1
UBS União de Vila Nova	Médico Generalista	40						0,5	0,5
	Enfermeiro RT	40					2		2
	Agente Comunitário de Saúde	40						1	1
UBS Nitro Operária	Agente Comunitário de Saúde	40						1	1
	Médico Generalista	40				1	1		2
	Enfermeiro	40						1	1
UBS Jardim Maia	Médico Generalista	40						2	2
	Enfermeiro ESF	40						2	2
	Agente Comunitário de Saúde	40						27	27
UBS Parque Paulistano	Agente Comunitário de Saúde	40						20	20

Handwritten signatures and initials.

Quadro 3 – Déficit da equipe mínima NASF. Não previsto produção apenas equipe mínima e acompanhamento pela área técnica.

Déficit de profissionais por unidade - jan2018 a jun2018 Santa Marcelina									
Unidade	Categoria	Carga Horária / horas	Janeiro 2018	Fevereiro 2018	Março 2018	Abril 2018	Mai 2018	Junho 2018	TOTAL
NASF - Vila Nova Curuçá	Nutricionista	40			20	20			40
	Psicólogo	40			1				1
	Terapeuta Ocupacional	40			1	1	1	1	4
NASF - Jardim Silva Telles	Fonoaudiólogo	40		1					1
	Psicólogo	40						1	1
	Nutricionista	40					1		1
NASF - Jardim Campos	Terapeuta Ocupacional	20			1	1	1		3
NASF - Jardim Robrú II	Fonoaudiólogo	40					1		1
NASF - Parque Santa Rita	Terapeuta Ocupacional	20					1	1	2
NASF Cidade Nova	Médico Psiquiatra	20					1	1	2
NASF Nitro Operária	Assistente Social	30				1			1
NASF Jardim Maia	Terapeuta Ocupacional	20						1	1
NASF União Vila Nova	Educador Físico	40						1	1
	Fisioterapeuta	20						1	1
	Fonoaudiólogo	20						1	1
	Médico Psiquiatra	20						1	1
	Terapeuta Ocupacional	20						1	1
	Psicólogo	40						1	1

DPCSS: Haverá desconto de equipe mínima que se fará posterior a reunião ao próximo provisionamento de pagamento. Conforme apontamento das supervisões técnicas de saúde de Itaim Paulista e São Miguel.

UBS TRADICIONAL EM AVALIAÇÃO ATÉ FEVEREIRO 2018.

QUADRO 1: PRODUÇÃO



UBS - UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE TRADICIONAL VILA ITAIM (ANTIGA JD ROMANO)	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL	1037,0	1.158,0	89,55%
Nº CONSULTA GO	709,0	948,0	74,79%
Nº CONSULTA PEDIATRA	688,0	1.052,0	65,40%
Nº CONSULTA PSIQUIATRA	150,0	150,0	100,00%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	634,0	648,0	97,84%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	1856,0	2.268,0	81,83%
TOTAL	5074,0	6224,0	81,52%

QUADRO 2: APONTAMENTOS DÉFICIT DE EQUIPE UBS TRADICIONAL:

Déficit de profissionais por unidade - jan2018 a jun2018 Santa Marcelina									
Unidade	Categoria	Carga Horária / horas	Janeiro 2018	Fevereiro 2018	Março 2018	Abril 2018	Mai 2018	Junho 2018	TOTAL
UBS Jardim Romano	Médico Generalista	40						1	1
	Agente Comunitário de Saúde	40						14	14
	Enfermeiro ESF	40						1	1

DPCSS: A UBS/AMA Jardim Romano passa a partir de março para linha de serviço da estratégia de saúde da família. Foram apontadas férias de profissionais e o período de recesso do Carnaval. Houve a transição da linha de serviço de UBS Tradicional para ESF no mês de março. Não haverá previsão de descontos na linha de produção.

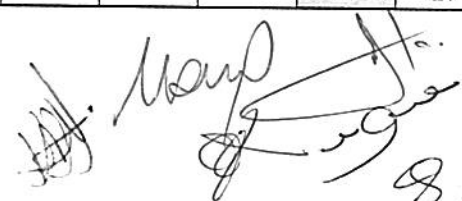
QUADRO 1: PRODUÇÃO- UBS MISTA

Devem ser desconsideradas as produções das unidades UBS Jardim das Oliveiras, UBS Jardim Nélia e UBS Jardim Helena no período de avaliação, ao qual trouxe prejuízo para a produção. Na produção devemos considerar apenas como unidade mista as unidades UBS Dr. Atualpa Girão Rabelo e UBS Jardim Maia. Não haverá previsão de desconto na linha de serviço da UBS Mista em produção.

QUADRO 2: APONTAMENTOS DÉFICIT DE EQUIPE UBS MISTA:

UBS Dr. Atualpa Girão Rabelo	Médico Clínico Geral	12			1	1	1		3
UBS Jardim Maia	Médico Generalista	40						2	2
	Enfermeiro ESF	40						2	2
	Agente Comunitário de Saúde	40						27	27

Haverá desconto de equipe mínima na íntegra ao final do mês vigente.



QUADRO 1: PRODUÇÃO PAI

PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO	10º TRIMESTRE (Janeiro, Fevereiro, Maio)														
	29º mês			30º mês			31º mês			10º TRIMESTRE EXECUÇÃO CONTRATUAL			10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA		
	JAN Realizado	JAN Previsto	JAN %	FEV Realizado	FEV Previsto	FEV %	MAR Realizado	MAR Previsto	MAR %	REALIZ.	PREVIST.	AVAL	REALIZ.	PREVIST.	AVAL
UBS VILA JACUÍ	116,0	120,0	96,67%	112,0	120,0	93,33%	116,0	120,0	96,67%	344,0	360,0	95,56%	344,0	360,0	95,56%

PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO	11º TRIMESTRE (abril, maio, junho)															
	32º mês			33º mês			34º mês			11º TRIMESTRE EXECUÇÃO CONTRATUAL			diferenças/ excedentes meta	11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO		
	ABR Realizado	ABR Previsto	ABR %	MAI Realizado	MAI Previsto	MAI %	JUN Realizado	JUN Previsto	JUN %	REALIZ.	PREVIST.	AVAL		REALIZ.	PREVIST.	AVAL
UBS VILA JACUÍ	116,0	120,0	96,67%	115,0	120,0	95,83%	115,0	120,0	95,83%	346,0	360,0	96,11%	-14,0	346,0	360,0	96,11%

QUADRO 2: APONTAMENTOS DE EQUIPE MÍNIMA PAI

Déficit de profissionais por unidade - jan2018 a jun2018 Santa Marcelina									
Unidade	Categoria	Carga Horária / horas	Janeiro 2018	Fevereiro 2018	Março 2018	Abril 2018	Mai 2018	Junho 2018	TOTAL
PAI Vila Jacuí	Acompanhante Comunitário	40						1	1

Haverá desconto de equipe mínima na íntegra ao final do mês vigente.

QUADRO 1: PRODUÇÃO EMAD

ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST.	AVAL	REALIZ.	PREVIST.	AVAL
Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD	180,0	180,0	100,00%	198,0	420,0	47,14%
TOTAL	180,0	180,0	100,00%	198,0	420,0	47,14%

SERVIÇO: 0018-ATENÇÃO DOMICILIAR EMAD/EMAP	11º TRIMESTRE (abril, maio, junho)															
	32º mês			33º mês			34º mês			11º TRIMESTRE EXECUÇÃO CONTRATUAL			diferenças/ excedentes s meta	11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA		
	ABR Realizado	ABR Previsto	ABR %	MAI Realizado	MAI Previsto	MAI %	JUN Realizado	JUN Previsto	JUN %	REALIZ.	PREVIST.	AVAL		REALIZ.	PREVIST.	AVAL
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NEJA	66,0	60,0	110,00%	64,0	60,0	106,67%	68,0	60,0	113,33%	198,0	180,0	110,00%	18,0	180,0	180,0	100,00%
CURUÇA NOVA			0,00%	60,0	60,0	0,00%		60,0	0,00%	0,0	120,0	0,00%	-120,0	0,0	120,0	0,00%
SÍTIO DA CASA PINTADA			0,00%	60,0	60,0	0,00%		60,0	0,00%	0,0	120,0	0,00%	-120,0	0,0	120,0	0,00%
TOTAL	66,0	60,0	110,00%	64,0	180,0	35,56%	68,0	180,0	37,78%	198,0	420,0	47,14%		198,0	420,0	47,14%

DPCSS: a linha de serviço EMAD contempla a unidade Jardim Nélia até o mês de Abril/2018. A partir de maio o serviço iniciaria na UBS Curuçá Nova (EMAD Curuçá Nova). UBS Sítio da Casa Pintada está prevista para a partir de julho/18, portanto a previsão da EMAD Sítio da Casa Pintada também iniciará em julho de 2018, fora deste período de avaliação. Existe apenas RH para serem contratados. Os serviços EMAD UBS Nova Curuçá e Sítio da Casa Pintada não foram implantados no período avaliado, por motivos de reavaliação de serviços. O serviço avaliado da EMAD será da UBS/AMA Integrada Jardim Nélia, contemplado em sua produção nos dois trimestres avaliados. Não há desconto da produção.

QUADRO 2: APONTAMENTOS DE EQUIPE MÍNIMA EMAD

Déficit de profissionais por unidade - jan2018 a jun2018 Santa Marcelina									
Unidade	Categoria	Carga Horária / horas	Janeiro 2018	Fevereiro 2018	Março 2018	Abril 2018	Maio 2018	Junho 2018	TOTAL
EMAD Jardim Nélia	Fisioterapeuta	30			1	1	1		3

Haverá desconto de equipe mínima na íntegra ao final do mês vigente.

REDE PSICOSSOCIAL

QUADRO 1 – PRODUÇÃO CAPS JUVENIL II

CAPS II INFANTO JUVENIL	10º TRIMESTRE			11º TRIMESTRE		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL	REALIZ.	PREVIST	AVAL
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	465,0	465,0	100,00%	465,0	465,0	100,00%

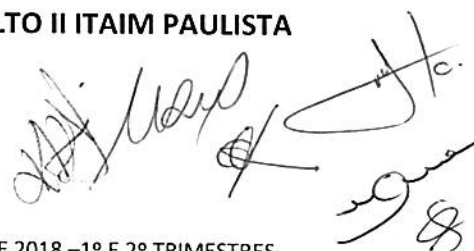
QUADRO 2 – APONTAMENTOS DE DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA CAPS JUVENIL II

DPCSS: Não houve no período apontamento de equipe mínima.

QUADRO 3 – CAPS ADULTO II ITAIM PAULISTA

CAPS II ADULTO	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL	REALIZ.	PREVIST	AVAL
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	660,0	660,0	100,00%	660,0	660,0	100,00%

QUADRO 4 – APONTAMENTOS DE DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA CAPS ADULTO II ITAIM PAULISTA



Déficit de profissionais por unidade - jan2018 a jun2018 Santa Marcelina									
Unidade	Categoria	Carga Horária / horas	Janeiro 2018	Fevereiro 2018	Março 2018	Abril 2018	Mai 2018	Junho 2018	TOTAL
CAPS Adulto II Itaim Paulista	Enfermeiro	40						1	1
	Psicólogo	40			1		1		2
	Psicólogo	30				1	1		2

DPCSS: Haverá desconto de equipe mínima que se fará posterior a reunião ao próximo provisionamento de pagamento. Conforme apontamento das supervisões técnicas de saúde de Itaim Paulista.

QUADRO 5 – CAPS AD II – JARDIM NÉLIA A PARTIR DE MARÇO 2018.

CAPS AD II	10º TRIMESTRE			11º TRIMESTRE		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL	REALIZ.	PREVIST	AVAL
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	0,0	190,0	0,00%	0,0	570,0	0,00%

DPCSS: Não houve campo de abertura no sistema de informação *websaass* para digitação da OSS. Seguiremos com os dados informados pela STS do Itaim Paulista. Ao TA 13/2018 o CAPS II AD Jardim Nélia iniciaria sua atividade, a partir de março/18. Com RH previsto para contratação. Pelo período de assunção será avaliado apenas o mês de junho/2018, tendo meta prevista de 190, sendo realizados 290 atendimentos, atingindo 100% da meta. Não há previsão de descontos na produção.

Déficit de profissionais por unidade - jan2018 a jun2018 Santa Marcelina									
Unidade	Categoria	Carga Horária / horas	Janeiro 2018	Fevereiro 2018	Março 2018	Abril 2018	Mai 2018	Junho 2018	TOTAL
CAPS II AD Jardim Nélia	Acompanhante Noturno	20							0
	Fisioterapeuta	30							0
	Terapeuta Ocupacional	30						3	3
	Médico Psiquiatra	20						3	3
	Médico Clínico	30						1	1
	Enfermeiro	40						1	1
	Assistente Social	30						1	1
	Psicólogo	40						2	2
	Farmacêutico	40						1	1
	Oficineiro	40						1	1

DPCSS: Haverá desconto de equipe mínima no mês de junho.



QUADRO 6– APD – ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA. PRODUÇÃO NÚMERO DE PACIENTE EM ACOMPANHAMENTO.

APD - ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº PACIENTE ACOMPANHADO PELO PROGRAM. ACOMP.PESSOA DEF.	630,0	630,0	100,00%	630,0	630,0	100,00%
TOTAL	630,0	630,0	100,00%	630,0	630,0	100,00%

QUADRO 7– APD – ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA. DÉFICIT DE EQUIPE MÍNIMA.

Déficit de profissionais por unidade - jan2018 a jun2018 Santa Marcelina									
Unidade	Categoria	Carga Horária / horas	Janeiro 2018	Fevereiro 2018	Março 2018	Abril 2018	Mai 2018	Junho 2018	TOTAL
APD Jardim Campos	Acompanhante de Pessoa com Deficiência	40			1	1	1	1	4

DPCSS: Haverá desconto de equipe mínima que se fará posterior a reunião ao próximo provisionamento de pagamento. Conforme apontamento das supervisões técnicas de saúde de Itaim Paulista e São Miguel.

PA DR. ATUALPA GIRÃO RABELO – VOLUME DE ATENDIMENTO NO PERÍODO: SÉRIE HISTÓRICA

SERVIÇO: 0022-PSM/PA - PRONTO SOCORRO/ATENDIMENTO MUNICIPAL	10º TRIMESTRE (Janeiro, Fevereiro, Maio)				11º TRIMESTRE (abril, maio, junho)			
	29º mês	30º mês	31º mês	10º TRIMESTRE EXECUÇÃO	32º mês	33º mês	34º mês	11º TRIMESTRE EXECUÇÃO
	JAN Realizado	FEV Realizado	MAR Realizado	REALIZ.	ABR Realizado	MAI Realizado	JUN Realizado	REALIZ.
PA DR. ATUALPA GIRÃO RABELO								
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA EM AT. BÁSICA	8.791,0	8.708,0	12.069,0	29.568,0	12.334,0	13.144,0	13.058,0	38.536,0
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA AT.BÁSICA C/OBSERVAÇÃO	2.166,0	2.537,0	3.364,0	8.067,0	3.039,0	2.942,0	2.948,0	8.929,0
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA AT.BÁSICA C/REMOÇÃO	309,0	313,0	366,0	988,0	407,0	434,0	387,0	1.228,0
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA MÉDICO	11.266,0	11.558,0	15.799,0	38.623,0	15.780,0	16.520,0	16.393,0	48.693,0



QUADRO 1 – APONTAMENTOS DE DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA PA

Déficit de profissionais por unidade - jan2018 a jun2018 Santa Marcelina									
Unidade	Categoria	Carga Horária / horas	Janeiro 2018	Fevereiro 2018	Março 2018	Abril 2018	Mai 2018	Junho 2018	TOTAL
PA Dr. Atualpa Girão Rabelo	Médico Clínico Diurno	12	20	12	29	20	7	1	89
	Médico Clínico Noturno	12	3	27	25	13	15	11	94
	Médico Pediatra Diurno	12	9	4		3	1		17
	Médico Pediatra Noturno	12			1	1		1	3

DPCSS: Haverá desconto de equipe mínima que se fará posterior a reunião ao próximo provisionamento de pagamento. Conforme apontamento das supervisões técnicas de saúde de Itaim Paulista e São Miguel.

Quadro 2 - Déficit equipe mínima das AMA's no período de avaliação:

Déficit de profissionais por unidade - jan2018 a jun2018 Santa Marcelina									
Unidade	Categoria	Carga Horária / horas	Janeiro 2018	Fevereiro 2018	Março 2018	Abril 2018	Mai 2018	Junho 2018	TOTAL
AMA Jardim das Oliveiras	Médico Clínico Diurno	12	2	4					6
	Médico Pediatra Diurno	12	1						1
AMA Jardim Helena	Médico Clínico Geral	12	1		5		11	8	25
	Médico Pediatra	12	4		1				5
AMA Parque Paulistano	Médico Clínico Geral	12	1	4					5
	Médico Pediatra	12	1	1					2
AMA Sítio da Casa Pintada	Médico Clínico Geral	12	2	1	4	5	5	6	23
	Médico Pediatra	12	5	1					6
AMA/UBS Vila Itaim	Médico Clínico Geral	12	7	5					12

DPCSS: Nas unidades AMA Parque Paulistano e AMA/UBS Vila Itaim foram realizados 104 plantões aos sábados, domingos, feriados e emendas de feriados de Clínica Médica a partir do mês de março/2018. Foram realizados 31 plantões a mais dos plantões apontados para desconto. Não haverá desconto de equipe mínima dos plantões assinalados.





REDE ESPECIALIZADA: REDE HORA CERTA

QUADRO 1 – PRODUÇÃO: HOSPITAL DIA REDE DA REDE HORA CERTA.

HORA CERTA ITAIM PAULISTA	10º TRIMESTRE			11º TRIMESTRE		
	TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	1293,0	1.380,0	93,70%	1380,0	1.380,0	100,00%
Nº CONSULTA CIRURGIA GERAL	121,0	174,0	69,54%	174,0	174,0	100,00%
Nº CONSULTA CIRURGIA PEDIÁTRICO	333,0	345,0	96,52%	284,0	345,0	82,32%
Nº CONSULTA DERMATO	518,0	519,0	99,81%	519,0	519,0	100,00%
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGISTA	669,0	690,0	96,96%	690,0	690,0	100,00%
Nº CONSULTA GASTRO	174,0	174,0	100,00%	174,0	174,0	100,00%
Nº CONSULTA GINECOLOGISTA/PNAR	690,0	690,0	100,00%	624,0	690,0	90,43%
Nº CONSULTA GO/MASTOLOGISTA	0,0	0,0	0,00%	0,0	0,0	#DIV/0!
Nº CONSULTA NEUROLOGISTA	619,0	690,0	89,71%	596,0	690,0	86,38%
Nº CONSULTA NEUROLOGISTA INFANTIL	0,0	345,0	0,00%	0,0	345,0	0,00%
Nº CONSULTA ORTOPEDISTA	1027,0	1.380,0	74,42%	1263,0	1.380,0	91,52%
Nº CONSULTA OTORRINO	519,0	519,0	100,00%	483,0	519,0	93,06%
Nº CONSULTA PNEUMO	345,0	345,0	100,00%	345,0	345,0	100,00%
Nº CONSULTA PROCTOLOGISTA	174,0	174,0	100,00%	174,0	174,0	100,00%
Nº CONSULTA REUMATOLOGISTA	345,0	345,0	100,00%	253,0	345,0	100,00%
Nº CONSULTA UROLOGISTA	345,0	345,0	100,00%	345,0	345,0	100,00%
Nº CONSULTA VASCULAR	777,0	777,0	100,00%	718,0	777,0	92,41%
Nº TOTAL CIRURGIA (EXCETO ANESTESISTA) - HORA CERTA	210,0	210,0	100,00%	210,0	210,0	100,00%
TOTAL	8159,0	9102,0	89,64%	8232,0	9102,0	90,44%

QUADRO 2: APONTAMENTOS DE DÉFICIT EQUIPE NO PERÍODO:

Déficit de profissionais por unidade - jan2018 a jun2018 Santa Marcelina									
Unidade	Categoria	Carga Horária / horas	Janeiro 2018	Fevereiro 2018	Março 2018	Abril 2018	Mai 2018	Junho 2018	TOTAL
Hospital Dia Hora Certa Itaim Paulista	Médico Neurologista Infantil	12			1	1	1	1	4
	Médico Urologista	12						1	1

Haverá desconto de equipe mínima ao final do mês vigente.

Quadro 1 – Produção: Apoio ao diagnóstico



APOIO DIAGNÓSTICO	10º TRIMESTRE			11º TRIMESTRE		
	TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº ECOCARDIOGRAFIA COM E SEM DOPPLER	480,0	480,0	100,00%	480,0	480,0	100,00%
Nº TESTE ERGOMÉTRICO	576,0	576,0	100,00%	564,0	576,0	97,92%
Nº HOLTER	210,0	210,0	100,00%	201,0	210,0	95,71%
Nº RAIOS X	0,0	0,0	0,00%	0,0	0,0	0,00%
Nº M.A.P.A	60,0	60,0	100,00%	58,0	60,0	96,67%
Nº ENDOSCOPIA	72,0	72,0	100,00%	72,0	72,0	100,00%
Nº COLONOSCOPIA	69,0	72,0	95,83%	67,0	72,0	93,06%
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	60,0	60,0	100,00%	60,0	60,0	100,00%
Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL	1822,0	1.860,0	97,96%	1757,0	1.860,0	94,46%
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)	720,0	720,0	100,00%	720,0	720,0	100,00%
Nº AUDIOMETRIA	210,0	210,0	100,00%	210,0	210,0	100,00%
Nº BIOPSIA DE MAMA / TIREOIDE	240,0	240,0	100,00%	240,0	240,0	100,00%
Nº NASOFIBROSCOPIA	150,0	150,0	100,00%	148,0	150,0	98,67%
Nº MAMOGRAFIA	1792,0	1.800,0	99,56%	1800,0	1.800,0	100,00%

DPCSS: O Exame de mamografia não está listado no TA 13/2018 na unidade UBS Jardim Nélia, porém o mesmo continua contratado para a UBS Jardim Nélia, 600 exames / mês. Os exames foram realizados no 1º trimestre do ano ou 10º trimestre do CG R010/2015 em 99,56%. Ao 2º trimestre do ano e 11º do CG em 100% de sua atividade esperada. Não haverá desconto de produção na linha de atividade apoio diagnóstico aos trimestres avaliados.

Serviço de Residência Terapêutica I

Quadro 1 – Produção: Número de moradores.

As unidades SRT São Miguel Paulista III e Itaim Paulista III não foram implantadas por motivos de repasse de recursos invertidos em Termo Aditivo, impossibilitando a utilização dos mesmos. Foi realizada correção e a implantação dos serviços ocorrerá no mês de Setembro/2018. Não há previsão de descontos na produção da linha de serviço SRT.

QUADRO I - CER II – CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II




CER II - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II JARDIM CAMPOS E JARDIM CAMARGO NOVO	10º TRIMESTRE			11º TRIMESTRE		
	TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº PACIENTE NOVO - CER	724,0	750,0	96,53%	741,0	750,0	98,80%
Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER	2001,0	2.001,0	100,00%	2001,0	2.001,0	100,00%
TOTAL	2725,0	2751,0	99,05%	2742,0	2751,0	99,67%

Quadro 2 – CER IV – CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO IV

CER IV- CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO SÃO MIGUEL	10º TRIMESTRE			11º TRIMESTRE		
	TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº PACIENTE NOVO - CER IV	825,0	825,0	100,00%	825,0	825,0	100,00%
Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER IV	1650,0	1.650,0	100,00%	1650,0	1.650,0	100,00%
TOTAL	2475,0	2475,0	100,00%	2475,0	2475,0	100,00%

Não haverá descontos da produção.

Quadro 3 - Déficit de equipe mínima no período de avaliação.

Déficit de profissionais por unidade - jan2018 a jun2018 Santa Marcelina									
Unidade	Categoria	Carga Horária / horas	Janeiro 2018	Fevereiro o 2018	Março 2018	Abril 2018	Mai 2018	Junho 2018	TOTAL
CER II Jardim Campos	Terapeuta Ocupacional	30				2	1	2	5
	Fonoaudiólogo	40						1	1
CER IV São Miguel	Médico Oftalmologista	12						1	1
	Psicólogo	40						1	1

DPCSS: Há previsão de desconto de equipe mínima que se fará posterior a reunião ao próximo provisionamento de pagamento. Conforme apontamento das supervisões técnicas de saúde de Itaim Paulista e São Miguel.

Indicadores da qualidade:

	jan/18	fev/18	mar/18	abr/18	mai/18	jun/18



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
SAÚDE

Secretaria Municipal da Saúde
Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde
CPCS-Departamento de Contratos e Convênios
Rua General Jardim, 36 – 6º andar
11 3397.2021 / 2022

PONTUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSAIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO.						
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTE ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS, CID E EXAME FÍSICO	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS. (Q2)						
EDUCAÇÃO CONTINUADA	EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA CRS	RELATÓRIOS DE ATIVIDADES COM LISTA DE PRESENÇA E AVALIAÇÃO COM "A CONTEUDO" DA CRS OU AHM. (Q3)						
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS MENORES DE 1 ANO	PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS. (Q4B)						
EFICACIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA. (Q5)						
EFICACIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q6).						
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO. (Q7)						
ATIVIDADE CONSELHO GESTOR	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTEUDO" EMITIDO PELA CRS. (Q8)						
Soma			100	100	100	100	100	100

Os indicadores da qualidade não foram pontuados no Termo Aditivo 13/2018, porém os mesmos foram contemplados com ateste das Supervisões do Itaim Paulista e São Miguel Paulista com o seu cumprimento. Portanto não haverá desconto nos indicadores de qualidade.

CRSL: Raquel Amador

STS ITAIM PAULISTA: Helis Fuler Ferreira, funciono m. mu v. ad



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
SAÚDE

Secretaria Municipal da Saúde
Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde
CPCS-Departamento de Contratos e Convênios
Rua General Jardim, 36 – 6º andar
11 3397.2021 / 2022

STS SÃO MIGUEL: Wagner Santos Garcia
CPCSS/DPCSS: Nátia Regina dos Santos Mello Maia
OSS CASA DE SAÚDE SANTA MARCELINA: Luiz Carlos Renna

do processo nº 2014-0.337.140-3

INTERESSADO: Secretaria Municipal de Saúde

ASSUNTO: Ata, lista de presença da CTA e demais documentos do acompanhamento contratual da Rede Assistencial da STS SÃO MIGUEL E ITAIM PAULISTA DO 1º E 2º TRIMESTRES DE 2018– OS: SANTA MARCELINA.

CPCS-Departamento de Contratos e Convênios

Trata o presente de junção de ATA da CTA e demais documentos relativos ao acompanhamento do CG 010 - da Rede Assistencial da STS SÃO MIGUEL E ITAIM PAULISTA DO 1º E 2º TRIMESTRES DE 2018– OS: SANTA MARCELINA.

São Paulo, 28 de DEZEMBRO de 2018.


Luzia Aparecida Oliveira
Área Técnica

CPCS-Departamento de Contratos e Convênios

do processo nº 2014-0.337.140-3

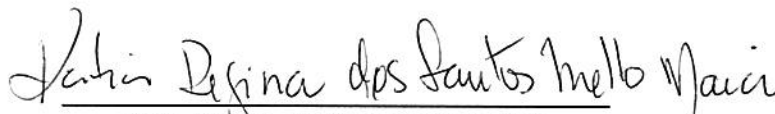
INTERESSADO: Secretaria Municipal de Saúde

ASSUNTO: Ata, lista de presença da CTA (10º ao 11º período) 1º e 2º Trimestre de 2018 demais documentos do acompanhamento contratual composto por dois trimestres janeiro 18 a junho 18 da Rede Assistencial da CRS Leste – STS de São Miguel e Itaim Paulista - CG 010 – OS: Casa de Saúde Santa Marcelina.

DPCS-Departamento de Contratos e Convênios

Trata o presente de junção de ATA da CTA relativa ao 10º ao 11º período de execução contratual, composto excepcionalmente por dois trimestres de 2018 e os demais documentos do acompanhamento do Contrato de Gestão 010/ 2015 NTCSS-SMS – OSS – Casa de Saúde Santa Marcelina- Rede Assistencial da STS São Miguel e Itaim Paulista - da Coordenadoria Regional Leste. Deverão ser realizados os descontos de equipe mínima apontados pelas STS's de São Miguel e Itaim Paulista nos seis primeiros meses do ano de 2018, menos do relatório EMII, equipe mínima AMA's, pois foram realizados plantões a maior nos sábados, domingos e feriados nos meses de avaliação. Acordado em reunião de CTA e apontado em ATA atual vigente.

São Paulo, 11 de outubro de 2018.



Kátia Regina dos Santos Mello Maia
Área Técnica

DPCS-Departamento de Contratos e Convênios

