

**COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO – CTA R010 REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO
TÉCNICA DE SAÚDE SÃO MIGUEL E STS ITAIM PAULISTA – REALIZADA EM 10/11/216 NO
HOSPITAL DIA REDE HORA CERTA SÃO MIGUEL**

Contrato: R 010/2015

Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde São Miguel e Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde do Itaim Paulista

Período: 2º trimestre (mar./abr./maio2016)

1. PRODUÇÃO POR LINHA DE SERVIÇO

Considerando as atividades realizadas em cada uma das linhas de serviços estabelecidas dentro das modalidades de atenção em relação às metas de produção fixadas no contrato, observando os dados constantes no WEBSAASS e os relatórios emitidos pelas Supervisões Técnicas de Saúde e Coordenadoria Regional Leste têm:

1.1 No âmbito da Atenção Básica

1.1.1. ESF - Estratégia Saúde da Família:

a) Descritivo da Situação:

O consolidado da produção das atividades que compõem a linha de serviço superou em todos os três meses o percentual de 85% da meta estabelecida, alcançando **94,55%**, corrigidas as produções acima de 100% para o valor das metas correspondentes (Quadros I e I A).

ESF apresenta em março, 15 profissionais médicos do PMM (Programa Mais Médicos) da STS do Itaim Paulista e aos meses de abril e maio 14 profissionais do PMM. A STS informa que nos meses de março, abril e maio houve 07 profissionais médicos do PMM, os quais determinam uma produtividade com carga horária para capacitação.

OSS: Aponta que há um padrão para férias de 30 dias do mês de 01 a 31, somente os profissionais médicos saem de férias de 15 dias e depois mais 15 dias. Há questionamento se haverá substituição com a saída de quatro profissionais do Programa Mais Médico até o final de dezembro. Gostariam de uma posição quanto à situação por parte da administração central da SMS.

CRSL: Aponta que com a previsão de saídas dos profissionais do Programa Mais Médicos. Necessitam de reposição destes profissionais em caráter de emergência. Indaga como será realizada a reposição de profissionais.

TABELA I - PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – ESF QUADRO IA: PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – ESF – TOTAL DO TRIMESTRE

CONTRATO REDE ASSISTENCIAL DA STS SÃO MIGUEL PAULISTA R010	MAR Realizado	MAR Previsto	MAR %	ABR Realizado	ABR Previsto	ABR %	MAI Realizado	MAI Previsto	MAI %	TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL % Realiz/Prev	% Linha de Serviço
ESF / Nº CONSULTAS MÉDICAS ESF	29.966,0	34.944,0	85,75%	24.703,0	34.944,0	70,69%	27.776,0	34.944,0	79,49%	82.445,0	104.832,0	78,64%	78,64
ESF / Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF	14.742,0	14.352,0	102,72%	13.335,0	13.104,0	101,76%	13.597,0	13.104,0	103,76%	41.674,0	40.560,0	102,75%	100
ESF / Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF	83.573,0	93.000,0	89,86%	82.828,0	86.400,0	95,87%	83.797,0	86.400,0	96,99%	250.198,0	265.800,0	94,13%	94,13
ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA / Nº EQUIPES ESF	84,0			84,0			84,0			252,0			
ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA / Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	6.426,0	6.032,0	106,53%	6.086,0	5.824,0	104,50%	6.045,0	5.824,0	103,79%	18.557,0	17.680,0	104,96%	100
ESF - ESTRATEGIA SAUDE DA FAMÍLIA / Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	30.776,0	23.712,0	129,79%	28.160,0	24.544,0	114,73%	22.949,0	24.544,0	93,50%	81.885,0	72.800,0	112,48%	100
													94,55

Descritivo da situação:

Consulta médica da ESF:

STS - Itaim Paulista:

Março: 15 profissionais PMM, 22 dias de INSS e 23 dias e 23hs de atestado médico, déficit de 120hs/semanais, 01 férias de 30 dias e 12 dias de férias.

Abril: 14 profissionais PMM, 06 dias e 128hs de atestado médico, déficit de 80hs/semanais, 06 férias de 30 dias.

Mai: 14 PMM, 01 déficit, 04 férias de 30 dias, 02 profissionais PMM com 05 dias de férias, 02 profissionais com 03 dias de férias, 10 dias e 07hs de atestado médico, 01 licença gala, 16hs de

capacitação especialidades, 10hs de educação permanente, 06 dias de falta injustificadas e 01 desligamento.

STS - São Miguel:

Março: 07 profissionais PMM. Déficit de 0,5 profissional na equipe mínima (falta de 1 profissional de 20h).

Abril: 07 profissionais do PMM. Déficit de 0,5 profissional na equipe mínima (falta de 1 profissional de 20h). Desligamentos no ciclo, totalizando ausência de profissionais por 40 dias úteis. Afastamentos totalizando 32 dias úteis.

Mai: 07 profissionais PMM. Déficit de 0,5 profissional na equipe mínima (falta de 1 profissional de 20h). Desligamentos no ciclo, totalizando ausência de profissionais por 20 dias úteis. Afastamentos totalizando 33 dias úteis. 30 dias de férias. 21 profissionais a compensar ponto facultativo no ciclo seguinte (junho/2016).

Tabela II: ESF – Número de Consultas Médicas

UNIDADE-RO10-2015 REDE	MAR	MAR	MAR %	ABR	ABR	ABR %	MAI	MAI	MAI %	TOTAL	TOTAL	TOTAL %
ASSISTENCIAL SÃO MIGUEL ITAIM PTA	Realizado	Previsto		Realizado	Previsto		Realizado	Previsto		Realizado	Previsto	Realiz/Pr
ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA / Nº CONSULTAS MÉDICAS ESF												
UBS UNIÃO VILA NOVA I	624,0	1.248,0	50,00%	760,0	1.248,0	60,90%	966,0	1.248,0	77,40%	2.350,0	3.744,0	62,77%
UBS CIDADE PEDRO JOSÉ NUNES	2.134,0	2.080,0	102,60%	1.639,0	2.080,0	78,80%	1.584,0	2.080,0	76,15%	5.357,0	6.240,0	85,85%
UBS CIDADE KEMEL	1.452,0	1.664,0	87,26%	1.338,0	1.664,0	80,41%	1.406,0	1.664,0	84,50%	4.196,0	4.992,0	84,05%
UBS CIDADE NOVA SÃO MIGUEL	1.712,0	1.664,0	102,88%	1.282,0	1.664,0	77,04%	1.257,0	1.664,0	75,54%	4.251,0	4.992,0	85,16%
UBS DOM JOÃO NERY	2.082,0	2.496,0	83,41%	2.004,0	2.496,0	80,29%	2.412,0	2.496,0	96,63%	6.498,0	7.488,0	86,78%
UBS JARDIM CAMPOS	2.540,0	2.496,0	101,76%	2.055,0	2.496,0	82,33%	2.360,0	2.496,0	94,55%	6.955,0	7.488,0	92,88%
UBS JARDIM ROBRU-MESSIAS JOSÉ DA S	1.757,0	2.080,0	84,47%	1.318,0	2.080,0	63,37%	1.528,0	2.080,0	73,46%	4.603,0	6.240,0	73,77%
UBS JARAGUÁ	1.132,0	1.664,0	68,03%	807,0	1.664,0	48,50%	946,0	1.664,0	56,85%	2.885,0	4.992,0	57,79%
UBS JARDIM INDAIÁ	1.700,0	1.664,0	102,16%	1.531,0	1.664,0	92,01%	1.294,0	1.664,0	77,76%	4.525,0	4.992,0	90,65%
UBS PAULO FELDMAN - NITRO OPERÁRI	1.505,0	2.080,0	72,36%	1.265,0	2.080,0	60,82%	1.327,0	2.080,0	63,80%	4.097,0	6.240,0	65,66%
UBS PARQUE SANTA RITA	2.439,0	2.496,0	97,72%	1.624,0	2.496,0	65,06%	2.080,0	2.496,0	83,33%	6.143,0	7.488,0	82,04%
UBS SANTA INÊS	2.368,0	2.080,0	113,85%	1.550,0	2.080,0	74,52%	1.721,0	2.080,0	82,74%	5.639,0	6.240,0	90,37%
UBS DR. THÉRSIO VENTURA	1.521,0	2.912,0	52,23%	2.043,0	2.912,0	70,16%	2.356,0	2.912,0	80,91%	5.920,0	8.736,0	67,77%
UBS VILA CURUÇÁ	2.257,0	2.496,0	90,42%	1.443,0	2.496,0	57,81%	1.868,0	2.496,0	74,84%	5.568,0	7.488,0	74,36%
UBS UNIÃO VILA NOVA II - ADÃO MANC	1.703,0	1.664,0	102,34%	1.248,0	1.664,0	75,00%	1.452,0	1.664,0	87,26%	4.403,0	4.992,0	88,20%
UBS VILA NOVA CURUÇÁ	1.883,0	2.912,0	64,66%	1.978,0	2.912,0	67,93%	2.153,0	2.912,0	73,94%	6.014,0	8.736,0	68,84%
UBS JARDIM LAPENNA	1.157,0	1.248,0	92,71%	818,0	1.248,0	65,54%	1.066,0	1.248,0	85,42%	3.041,0	3.744,0	81,22%
TOTAL	29.966,0	34.944,0	85,75%	24.703,0	34.944,0	70,69%	27.776,0	34.944,0	79,49%	82.445,0	104.832,0	78,64%

Tabela III – Número de Consultas de Enfermeiro da ESF.

UNIDADE-R010-2015 REDE ASSISTENCIAL SÃO MIGUEL ITAIM PTA	ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA / Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF									TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL % Realiz/Pr
	MAR Realizado	MAR Previsto	MAR %	ABR Realizado	ABR Previsto	ABR %	MAI Realizado	MAI Previsto	MAI %			
UBS UNIÃO VILA NOVA I	488,0	624,0	78,21%	439,0	468,0	93,80%	520,0	468,0	111,11%	1.447,0	1.560,0	92,76%
UBS CIDADE PEDRO JOSÉ NUNES	901,0	936,0	96,26%	681,0	780,0	87,31%	658,0	780,0	84,36%	2.240,0	2.496,0	89,74%
UBS CIDADE KEMEL	788,0	624,0	126,28%	696,0	624,0	111,54%	747,0	624,0	119,71%	2.231,0	1.872,0	119,18%
UBS CIDADE NOVA SÃO MIGUEL	692,0	780,0	88,72%	440,0	624,0	70,51%	515,0	624,0	82,53%	1.647,0	2.028,0	81,21%
UBS DOM JOÃO NERY	1.077,0	936,0	115,06%	1.026,0	936,0	109,62%	997,0	936,0	106,52%	3.100,0	2.808,0	110,40%
UBS JARDIM CAMPOS	1.207,0	936,0	128,95%	1.217,0	936,0	130,02%	1.047,0	936,0	111,86%	3.471,0	2.808,0	123,61%
UBS JARDIM ROBRU-MESSIAS JOSÉ DA S	758,0	780,0	97,18%	706,0	780,0	90,51%	749,0	780,0	96,03%	2.213,0	2.340,0	94,57%
UBS JARAGUÁ	577,0	624,0	92,47%	601,0	624,0	96,31%	484,0	624,0	77,56%	1.662,0	1.872,0	88,78%
UBS JARDIM INDAÍÁ	741,0	624,0	118,75%	738,0	624,0	118,27%	751,0	624,0	120,35%	2.230,0	1.872,0	119,12%
UBS PAULO FELDMAN - NITRO OPERÁRI	844,0	936,0	90,17%	772,0	780,0	98,97%	768,0	780,0	98,46%	2.384,0	2.496,0	95,51%
UBS PARQUE SANTA RITA	926,0	936,0	98,93%	753,0	936,0	80,45%	915,0	936,0	97,76%	2.594,0	2.808,0	92,38%
UBS SANTA INÊS	850,0	936,0	90,81%	970,0	780,0	124,36%	1.051,0	780,0	134,74%	2.871,0	2.496,0	115,02%
UBS DR. THÉRSIO VENTURA	1.215,0	1.248,0	97,36%	1.083,0	1.092,0	99,18%	1.073,0	1.092,0	98,26%	3.371,0	3.432,0	98,22%
UBS VILA CURUÇÁ	969,0	936,0	103,53%	702,0	936,0	75,00%	833,0	936,0	89,00%	2.504,0	2.808,0	89,17%
UBS UNIÃO VILA NOVA II - ADÃO MANC	947,0	780,0	121,41%	848,0	624,0	135,90%	844,0	624,0	135,26%	2.639,0	2.028,0	130,13%
UBS VILA NOVA CURUÇÁ	1.299,0	1.092,0	118,96%	1.088,0	1.092,0	99,63%	1.214,0	1.092,0	111,17%	3.601,0	3.276,0	109,92%
UBS JARDIM LAPENNA	463,0	624,0	74,20%	575,0	468,0	122,86%	431,0	468,0	92,09%	1.469,0	1.560,0	94,17%
TOTAL	14.742,0	14.352,0	102,72%	13.335,0	13.104,0	101,76%	13.597,0	13.104,0	103,76%	41.674,0	40.560,0	102,75%

Tabela III – Número de Visitas Domiciliares realizadas pelos ACS – ESF.

UNIDADE-R010-2015 REDE ASSISTENCIAL SÃO MIGUEL ITAIM PTA	ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA / Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF									TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL % Realiz/Pr
	MAR Realizado	MAR Previsto	MAR %	ABR Realizado	ABR Previsto	ABR %	MAI Realizado	MAI Previsto	MAI %			
UBS UNIÃO VILA NOVA I	2.776,0	3.800,0	73,05%	3.322,0	3.200,0	103,81%	3.291,0	3.200,0	102,84%	9.389,0	10.200,0	92,05%
UBS CIDADE PEDRO JOSÉ NUNES	4.793,0	6.000,0	79,88%	4.528,0	5.000,0	90,56%	4.820,0	5.000,0	96,40%	14.141,0	16.000,0	88,38%
UBS CIDADE KEMEL	4.608,0	4.800,0	96,00%	4.429,0	4.800,0	92,27%	4.755,0	4.800,0	99,06%	13.792,0	14.400,0	95,78%
UBS CIDADE NOVA SÃO MIGUEL	3.938,0	4.800,0	82,04%	3.849,0	4.400,0	87,48%	3.689,0	4.400,0	83,84%	11.476,0	13.600,0	84,38%
UBS DOM JOÃO NERY	5.497,0	6.000,0	91,62%	5.707,0	6.000,0	95,12%	6.024,0	6.000,0	100,40%	17.228,0	18.000,0	95,71%
UBS JARDIM CAMPOS	6.110,0	6.000,0	101,83%	6.162,0	6.000,0	102,70%	5.883,0	6.000,0	98,05%	18.155,0	18.000,0	100,86%
UBS JARDIM ROBRU-MESSIAS JOSÉ DA S	5.279,0	5.400,0	97,76%	5.284,0	5.400,0	97,85%	5.367,0	5.400,0	99,39%	15.930,0	16.200,0	98,33%
UBS JARAGUÁ	4.036,0	4.000,0	100,90%	3.855,0	4.000,0	96,38%	4.035,0	4.000,0	100,88%	11.926,0	12.000,0	99,38%
UBS JARDIM INDAÍÁ	4.489,0	4.400,0	102,02%	4.141,0	4.400,0	94,11%	4.241,0	4.400,0	96,39%	12.871,0	13.200,0	97,51%
UBS PAULO FELDMAN - NITRO OPERÁRI	4.770,0	6.000,0	79,50%	4.448,0	5.000,0	88,96%	4.690,0	5.000,0	93,80%	13.908,0	16.000,0	86,93%
UBS PARQUE SANTA RITA	5.658,0	6.000,0	94,30%	5.610,0	6.000,0	93,50%	5.637,0	6.000,0	93,95%	16.905,0	18.000,0	93,92%
UBS SANTA INÊS	4.921,0	6.000,0	82,02%	4.629,0	5.000,0	92,58%	4.961,0	5.000,0	99,22%	14.511,0	16.000,0	90,69%
UBS DR. THÉRSIO VENTURA	7.010,0	8.400,0	83,45%	7.093,0	7.000,0	101,33%	6.476,0	7.000,0	92,51%	20.579,0	22.400,0	91,87%
UBS VILA CURUÇÁ	6.016,0	6.000,0	100,27%	5.939,0	6.000,0	98,98%	6.050,0	6.000,0	100,83%	18.005,0	18.000,0	100,03%
UBS UNIÃO VILA NOVA II - ADÃO MANC	4.063,0	4.800,0	84,65%	4.425,0	4.200,0	105,36%	4.105,0	4.200,0	97,74%	12.593,0	13.200,0	95,40%
UBS VILA NOVA CURUÇÁ	7.073,0	7.000,0	101,04%	6.695,0	7.000,0	95,64%	6.914,0	7.000,0	98,77%	20.682,0	21.000,0	98,49%
UBS JARDIM LAPENNA	2.536,0	3.600,0	70,44%	2.712,0	3.000,0	90,40%	2.859,0	3.000,0	95,30%	8.107,0	9.600,0	84,45%
TOTAL	83.573,0	93.000,0	89,86%	82.828,0	86.400,0	95,87%	83.797,0	86.400,0	96,99%	250.198,0	265.800,0	94,13%

Consulta de Enfermeiro ESF:

STS – São Miguel:

Março: A meta de consulta de Enfermagem no mês de março/2016 considerava o profissional RT/RV, porém este não possui meta de atendimento. Desta maneira, as unidades Jardim Lapenna, e União de Vila Nova I, atingiram 99% e 104% respectivamente.

Abril: 30 dias de férias. 05 dias de ausência para curso.

Maior: 60 dias de férias. 09 profissionais a compensar ponto facultativo no ciclo seguinte (junho/2016).

Visitas de Agente Comunitário da Saúde ESF:

STS – São Miguel:

Março: A meta de visita domiciliar do ACS no mês de março/2016, considerava 01 profissional a mais por equipe, além do já existente, porém, posteriormente foi solicitada a não contratação dos profissionais, com alteração no TA 003/2016. Desta maneira, solicitamos não aplicar o desconto por produção.

Maior: Déficit de 03 profissionais.

Tabela IV e V – Número de Atendimentos Individuais da Odontologia e Número de Procedimentos Individuais de Odontologia – ESF.

ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA / Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF

UNIDADE-R010-2015 REDE	MAR			ABR			MAI			TOTAL	TOTAL	TOTAL %
	Realizado	Previsto	MAR %	Realizado	Previsto	ABR %	Realizado	Previsto	MAI %	Realizado	Previsto	Realiz/Prev
ASSISTENCIAL SÃO MIGUEL ITAIM PTA												
UBS CIDADE PEDRO JOSÉ NUNES	502,0	416,0	120,67%	478,0	416,0	114,90%	536,0	416,0	128,85%	1.516,0	1.248,0	121,47%
UBS CIDADE KEMEL	513,0	416,0	123,32%	441,0	416,0	106,01%	509,0	416,0	122,36%	1.463,0	1.248,0	117,23%
UBS DOM JOÃO NERY	674,0	624,0	108,01%	777,0	624,0	124,52%	661,0	624,0	105,93%	2.112,0	1.872,0	112,82%
UBS JARDIM CAMPOS	717,0	624,0	114,90%	830,0	624,0	133,01%	876,0	624,0	140,38%	2.423,0	1.872,0	129,43%
UBS JARDIM ROBRU-MESSIAS JOSÉ DA S	633,0	624,0	101,44%	587,0	624,0	94,07%	474,0	624,0	75,96%	1.694,0	1.872,0	90,49%
UBS JARAGUÁ	460,0	416,0	110,58%	382,0	416,0	91,83%	313,0	416,0	75,24%	1.155,0	1.248,0	92,55%
UBS JARDIM INDAIÁ	420,0	416,0	100,96%	487,0	416,0	117,07%	493,0	416,0	118,51%	1.400,0	1.248,0	112,18%
UBS PARQUE SANTA RITA	634,0	624,0	101,60%	569,0	624,0	91,19%	622,0	624,0	99,68%	1.825,0	1.872,0	97,49%
UBS DR. THÉRSIO VENTURA	871,0	624,0	139,58%	625,0	624,0	100,16%	562,0	624,0	90,06%	2.058,0	1.872,0	109,94%
UBS VILA CURUÇÁ	257,0	624,0	41,19%	225,0	416,0	54,09%	258,0	416,0	62,02%	740,0	1.456,0	50,82%
UBS VILA NOVA CURUÇÁ	745,0	624,0	119,39%	685,0	624,0	109,78%	741,0	624,0	118,75%	2.171,0	1.872,0	115,97%
TOTAL	6.426,0	6.032,0	106,53%	6.086,0	5.824,0	104,50%	6.045,0	5.824,0	103,79%	18.557,0	17.680,0	104,96%

ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA / Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF

UNIDADE-R010-2015 REDE	MAR			ABR			MAI			TOTAL	TOTAL	TOTAL %
	Realizado	Previsto	MAR %	Realizado	Previsto	ABR %	Realizado	Previsto	MAI %	Realizado	Previsto	Realiz/Prev
ASSISTENCIAL SÃO MIGUEL ITAIM PTA												
UBS CIDADE PEDRO JOSÉ NUNES	2.702,0	1.248,0	216,51%	2.399,0	2.080,0	115,34%	2.171,0	2.080,0	104,38%	7.272,0	5.408,0	134,47%
UBS CIDADE KEMEL	2.953,0	1.664,0	177,46%	1.813,0	1.664,0	108,95%	1.713,0	1.664,0	102,94%	6.479,0	4.992,0	129,79%
UBS DOM JOÃO NERY	3.394,0	2.496,0	135,98%	2.573,0	2.496,0	103,08%	2.490,0	2.496,0	99,76%	8.457,0	7.488,0	112,94%
UBS JARDIM CAMPOS	2.284,0	2.496,0	91,51%	2.816,0	2.496,0	112,82%	2.738,0	2.496,0	109,70%	7.838,0	7.488,0	104,67%
UBS JARDIM ROBRU-MESSIAS JOSÉ DA S	2.835,0	2.496,0	113,58%	2.585,0	2.496,0	103,57%	1.406,0	2.496,0	56,33%	6.826,0	7.488,0	91,16%
UBS JARAGUÁ	2.286,0	1.664,0	137,38%	2.886,0	2.080,0	138,75%	1.149,0	2.080,0	55,24%	6.321,0	5.824,0	108,53%
UBS JARDIM INDAIÁ	2.023,0	1.664,0	121,57%	1.844,0	1.664,0	110,82%	1.996,0	1.664,0	119,95%	5.863,0	4.992,0	117,45%
UBS PARQUE SANTA RITA	2.049,0	2.496,0	82,09%	2.664,0	2.496,0	106,73%	2.165,0	2.496,0	86,74%	6.878,0	7.488,0	91,85%
UBS DR. THÉRSIO VENTURA	3.618,0	2.496,0	144,95%	3.958,0	2.912,0	135,92%	2.911,0	2.912,0	99,97%	10.487,0	8.320,0	126,05%
UBS VILA CURUÇÁ	1.602,0	2.496,0	64,18%	1.225,0	1.664,0	73,62%	920,0	1.664,0	55,29%	3.747,0	5.824,0	64,34%
UBS VILA NOVA CURUÇÁ	5.030,0	2.496,0	201,52%	3.397,0	2.496,0	136,10%	3.290,0	2.496,0	131,81%	11.717,0	7.488,0	156,48%
TOTAL	30.776,0	23.712,0	129,79%	28.160,0	24.544,0	114,73%	22.949,0	24.544,0	93,50%	81.885,0	72.800,0	112,48%

b) Síntese:

Como a produção por essa linha de serviço superou o patamar mínimo estabelecido de 85%, em 87,82% entende-se como a contento a execução contratual.

1.1.2. UBS MISTA

Linha de Serviço UBS MISTA – Representatividade no Custeio Mensal de 19,36%. % em março e 9,40% em abril e maio de 2016.

a) Descritivo da Situação:

O consolidado da produção das atividades desenvolvidas nessa linha de serviço alcançou mês do trimestre o percentual de 85% da meta estabelecida. No período, o percentual de produção atingiu 85,5% (Quadro I).

TABELA VI - PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – UBS MISTA

CONTRATO REDE ASSISTENCIAL DA STS SÃO MIGUEL PAULISTA R010	MAR Realizado	MAR Previsto	MAR %	ABR Realizado	ABR Previsto	ABR %	MAI Realizado	MAI Previsto	MAI %	TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL % Realiz/Prev	% Linha de Serviço
UBS MISTA / Nº EQUIPE ESF		18,0			14,0			14,0			16,0		
UBS MISTA / Nº CONSULTA MÉDICA ESF	4.193,0	7.904,0	53,05%	3.772,0	7.488,0	50,37%	4.666,0	7.488,0	62,31%	12.631,0	22.880,0	55,21%	ESF
UBS MISTA / Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF	2.875,0	3.432,0	83,77%	2.741,0	2.808,0	97,61%	2.585,0	2.808,0	92,06%	8.201,0	9.048,0	90,64%	ESF
UBS MISTA / Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE CO	19.152,0	24.400,0	78,49%	21.297,0	22.600,0	94,23%	23.126,0	22.600,0	102,33%	63.575,0	69.600,0	91,34%	ESF
UBS MISTA / Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL OD	960,0	832,0	115,38%	815,0	1.457,0	55,94%	922,0	1.457,0	63,28%	2.697,0	3.746,0	72,00%	ESF
UBS MISTA / Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	5.057,0	4.160,0	121,56%	3.918,0	6.240,0	62,79%	4.028,0	6.240,0	64,55%	13.003,0	16.640,0	78,14%	ESF
UBS MISTA / Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL	1.033,0	2.515,0	41,07%	1.404,0	2.104,0	66,73%	1.978,0	2.104,0	94,01%	4.415,0	6.723,0	65,67%	17,9
UBS MISTA / Nº CONSULTA GO	1.366,0	1.852,0	73,76%	989,0	1.841,0	53,72%	1.088,0	1.841,0	59,10%	3.443,0	5.534,0	62,22%	2,4
UBS MISTA / Nº CONSULTA PEDIATRA	922,0	1.452,0	63,50%	828,0	1.841,0	44,98%	840,0	1.841,0	45,63%	2.590,0	5.134,0	50,45%	4,76
UBS MISTA / Nº CONSULTA PSIQUIATRA	73,0	500,0	14,60%	170,0	500,0	34,00%	109,0	500,0	21,80%	352,0	1.500,0	23,47%	3,64
UBS MISTA / Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL OD	668,0	687,0	97,23%	522,0	63,0	828,57%	558,0	63,0	885,71%	1.748,0	813,0	215,01%	28,7
UBS MISTA / Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL D	2.528,0	2.746,0	92,06%	1.987,0	250,0	794,80%	1.867,0	250,0	746,80%	6.382,0	3.246,0	196,61%	

QUADRO I A: PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – UBS MISTA

Em termos de produção por unidade, poucas foram aquelas que alcançaram ou superaram o patamar mínimo de produção estabelecido por atividade, sendo ainda mais reduzido o número daquelas que apresentaram esse percentual em todos os meses do trimestre por atividade (Quadros IA e Tabela VI). Total da atividade da UBS Mista 89,3%, no mês de março zerando as linhas de desconto de equipe mínima de consultas médicas da ESF, número de consulta da clínica geral, número consulta de pediatra e número de consulta de psiquiatra. Justificado pelo desconto da equipe mínima. Analisando no mesmo contexto o mês de abril 2016 zerando as linhas consultas médicas da ESF, atendimento individual de odontologia, procedimento individual de odontologia, número de consulta da clínica geral, número de consulta da ginecologia, número de consulta da pediatria e consulta da psiquiatria obtivemos, pois as linhas sofreram o desconto da equipe mínima em sua proporcionalidade. Ao mês de maio, o panorama segue a seguintes linhas zeradas: consultas médicas da ESF, atendimento individual de odontologia, procedimento individual de odontologia, consulta da ginecologia, consulta da pediatria e da psiquiatria; também apresentaram descontos em sua equipe mínima, portanto a média das atividades as quais não foram zeradas por desconto compreendeu. Três linhas foram zeradas pela atividade abaixo de 85% nos três meses e por haver desconto de equipe mínima compatível, duas linhas foram zeradas apenas em abril e maio atendimento de odontologia e procedimento de odontologia pelo mesmo motivo; consulta da clínica geral e consulta da ginecologia também zerada abril e maio. Perfaz total do trimestre de 85,5%. Não haverá desconto da produção da linha de serviço UBS Mista.

a) Descritivo da Situação:

STS - Itaim Paulista: as justificativas das produções que não atingiram a meta de 85% foram: **Generalista:** 240h de déficits no trimestre, 11 dias de férias, 05 dias de atestado médico, 01 médico PROVAB com meta reduzida. **Psiquiatra:** déficit de 168hs e 01 falta justificada. **Pediatra:** 02 dias de licença médica e 01 falta abonada e 10 dias de férias (profissional PMSP). **Clínico:** déficit de 24hs, 01 férias de 30 dias, 03 dias de atestado médico.

STS – São Miguel: **Março:** 02 profissionais PMM. Déficits: 1,5 generalistas (1 profissional de 40h semanais e 1 profissional de 20h semanais), 03 ACS, 01 enfermeiro – UBS, 2,4 ginecologistas (02 profissionais de 20h semanais, 08h do profissional que está contratado), 03 pediatras (20h semanais cada).

Abril: 02 PMM. Déficits: 0,5 generalistas (01 profissional de 20h semanais), 03 ACS, 2,4 ginecologistas (02 profissionais de 20h semanais, e 8h do profissional que está contratado), 03 pediatras (20h semanais cada). 02 médicos generalistas em férias, totalizando 60 dias.

Maio: 02 profissionais PMM. Déficits: 01 enfermeiro – ESF, 03 ACS, 2,4 ginecologistas (02 profissionais de 20h semanais, 8h do profissional contratado), 1,9 pediatras (01 profissional de 20h semanais, 02h do profissional que está contratado). 01 enfermeiro – ESF afastado por 16 dias.

b) SÍNTESE

Considerando os descontos de equipe mínima e as justificativas citadas no Quadro acima, bem como as ponderações efetuadas pela Parceira, entendemos que não cabe desconto de produção nesta linha de serviço UBS Mista.

1.1.2A - UBS TRADICIONAL- UBS JD. ROMANO: Tabela VII

UBS MISTA - UBS JD. ROMANO	2º TRIMESTRE		
	Meta	Produção	%
Número Consulta - Clínica Geral	2778	3588	129%
Número Consulta - GO	2778	1430	51%
Número Consulta - Pediatria	2778	1071	39%
Número de Atend. Odontologia	1596	2116	133%
Número de Proced. Odontologia	6384	7723	121%
Soma do Período	16.314	15.928	0,98

São Miguel: Houve desconto de equipe mínima dos profissionais médicos na categoria da ginecologia e pediatria.

Março: Déficit: 1,1 clínico (falta de 01 profissional de 20h, e 2 horas de um dos profissionais contratados), 2,4 ginecologistas (falta de 02 profissionais de 20h e 8h de um profissional contratado), 03 pediatras (20h semanais cada).

Abril: Déficits: 1,1 clínico (falta de 01 profissional de 20h, 02 horas de um dos profissionais contratados), 2,4 ginecologistas (falta de 02 profissionais de 20 horas, 8 horas de um profissional contratado), 03 pediatras (20h semanais cada).

Maio: Déficits: 2,1 clínicos (falta de 02 profissionais de 20h cada, 02 horas de 01 dos profissionais contratados), 2,4 ginecologistas (falta de 02 profissionais de 20h, 8h de um profissional contratado).

1.1.3. PAI

a) Descritivo da Situação

Em todos os meses do trimestre a produção do número de idosos em acompanhamento, realizada na UBS Vila Jacuí, superou o percentual mínimo de produção de 85%, apenas maio realizou 84,71%,

atingido no trimestre o percentual de 86,94 da meta prevista, considerando o valor ajustado (Tabela VIII).

TABELA VIII - PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – PAI

UNIDADE-R010-2015 REDE ASSISTENCIAL SÃO MIGUEL ITAIM PTA	PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO / Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO									TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL % Realiz/Prev
	MAR Realizado	MAR Previsto	MAR %	ABR Realizado	ABR Previsto	ABR %	MAI Realizado	MAI Previsto	MAI %			
UBS VILA JACUÍ	109,0	120,0	90,83%	103,0	120,0	85,83%	101,0	120,0	84,17%	313,0	360,0	86,94%

LINHA DE SERVIÇO PAI – REPRESENTATIVIDADE DO CUSTEIO DE 0,46% MENSAL. 86,94% DA META

b) Síntese:

Como a produção por esta linha de serviço atingiu o patamar de 86,94%, verifica-se como a contento da execução contratual, visto que houve descontos pertinentes da equipe mínima.

1.1.4. EMAD

a) Descritivo da Situação

O consolidado da atividade “pacientes ativos em atendimento domiciliar”, realizada na UBS Jd. Nélia, não atingiu o percentual de 85% da meta de produção em nenhum dos meses do trimestre (Quadro XII).

b) Desconto Equipe Mínima (Tabela XVII).

QUADRO IX - PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO - EMAD

UNIDADE-R010-2015 ATENÇÃO DOMICILIAR EMAD	MAR Realizado	MAR Previsto	MAR %	ABR Realizado	ABR Previsto	ABR %	MAI Realizado	MAI Previsto	MAI %	TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL % Realiz/Prev
	UBS JARDIM NELIA - ATÉ MARÇO/2016	16,0	60,0	26,67%	16,0	60,0
UBS INTEGRAL JARDIM NELIA	.	.	.	20,0	60,0	33,33%	28,0	60,0	46,67%	48,0	120,0	40,00%
TOTAL	16,0	60,0	26,67%	20,0	60,0	33,33%	28,0	60,0	46,67%	64,0	180,0	35,56%

c) Síntese

STS Itaim Paulista: aponta que a equipe está completa neste período e que existe perfil para o serviço, porém a falha na captação e interação com a ESF, para encaminhamentos dos usuários. Solicitam o desconto desta linha de serviço no período dos três meses.

II – parâmetros para pagamento e avaliação de desempenho por linha de serviço contemplando a linha EMAD. Representatividade do custeio mensal de 0,34% em março 2016 e 0,51% em abril e maio de 2016.

Tabela X – NASF -ESF

NASF: Desconto realizado na equipe mínima, conforme quadro abaixo:

Equipe mínima NASF – STS Itaim Paulista a STS São Miguel

Equipe Mínima NASF - STS Itaim Paulista				
Categoria	Mar/déf	Abr/déf	Mai/déf	Total/déf
Fonoaudióloga - 20h	2	1	1	4
Terapeuta Ocup. - 20h	2	2	2	6
Nutricionista - 20h	1	1	1	3
Fisioterapeuta - 20h	0	0	2	2
Educador Físico - 40h	1	0	0	1
Equipe mínima NASF - STS São Miguel				
Categoria	Mar/déf	Abr/déf	Mai/déf	Total/déf
Méd especialista - 20h	4	0	0	4
Méd Gineco - 20h	0	1	1	2
Méd psiquiatra - 20 h	0	3	2	5

1.2 No âmbito da Atenção Especializada e Redes Temáticas: Hospital Dia Rede Hora Certa Itaim Paulista – Representatividade Mensal do Custeio 4,72%, em março de 2016, e 4,20% em abril e maio de 2016

1.2.1. Hospital DIA REDE HORA CERTA ITAIM PAULISTA

a) **Descritivo da Situação:** o consolidado das atividades dessa linha de serviços apresentou percentual de produção acima de 85% da meta; suprimindo as linhas onde houve o desconto nos três meses de equipe mínima, o percentual de produção alcançou **96,41%**, considerando as realizações somente até 100% da atividade de consultas médicas. Suprimido, por conseguinte zerado no mês de março a atividade de número de consulta de cardiologia, por motivo do desconto da equipe mínima, justificar o atendimento. Suprimido e zerado os meses de março e abril do número de consulta da cirurgia geral. Suprimido, por conseguinte zerado o trimestre para o número de consultas do vascular, na qual houve a pertinência do desconto da equipe mínima, justificando a atividade de atendimento.

Tabela XI – Hospital Dia Rede Hora Certa Itaim Paulista

HOSPITAL DIA REDE HORA CERTA ITAIM PAULISTA													
HORA CERTA / Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	119,0	460,0	25,87%	428,0	460,0	93,04%	506,0	460,0	110,00%	1.053,0	1.380,0	76,30%	96,52
HORA CERTA / Nº CONSULTA CIRURGIA GERAL	66,0	115,0	57,39%	66,0	115,0	57,39%	95,0	115,0	82,61%	227,0	345,0	65,80%	82,61
HORA CERTA / Nº CONSULTA CIRURGIA PEDIÁTRICO	105,0	115,0	91,30%	140,0	115,0	121,74%	145,0	115,0	126,09%	390,0	345,0	113,04%	100
HORA CERTA / Nº CONSULTA DERMATO	222,0	173,0	128,32%	224,0	173,0	129,48%	209,0	173,0	120,81%	655,0	519,0	126,20%	100
HORA CERTA / Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGISTA	464,0	460,0	100,87%	519,0	460,0	112,83%	265,0	460,0	57,61%	1.248,0	1.380,0	90,43%	90,43
HORA CERTA / Nº CONSULTA GINECOLOGISTA/PNAR	260,0	230,0	113,04%	247,0	230,0	107,39%	273,0	230,0	118,70%	780,0	690,0	113,04%	100
HORA CERTA / Nº CONSULTA MASTOLOGISTA	108,0	115,0	93,91%	167,0	115,0	145,22%	121,0	115,0	105,22%	396,0	345,0	114,78%	100
HORA CERTA / Nº CONSULTA NEUROLOGISTA	275,0	230,0	119,57%	271,0	230,0	117,83%	372,0	230,0	161,74%	918,0	690,0	133,04%	100
HORA CERTA / Nº CONSULTA ORTOPEDISTA	471,0	460,0	102,39%	485,0	460,0	105,43%	649,0	460,0	141,09%	1.605,0	1.380,0	116,30%	100
HORA CERTA / Nº CONSULTA OTORRINO	294,0	173,0	169,94%	294,0	173,0	169,94%	277,0	173,0	160,12%	865,0	519,0	166,67%	100
HORA CERTA / Nº CONSULTA PNEUMO	57,0	115,0	49,57%	126,0	115,0	109,57%	135,0	115,0	117,39%	318,0	345,0	92,17%	92,17
HORA CERTA / Nº CONSULTA REUMATOLOGISTA	140,0	115,0	121,74%	176,0	115,0	153,04%	191,0	115,0	166,09%	507,0	345,0	146,96%	100
HORA CERTA / Nº CONSULTA UROLOGISTA	97,0	230,0	42,17%	143,0	230,0	62,17%	148,0	230,0	64,35%	388,0	690,0	56,23%	0
HORA CERTA / Nº CONSULTA VASCULAR	281,0	345,0	81,45%	373,0	345,0	108,12%	295,0	345,0	85,51%	949,0	1.035,0	91,69%	91,69
													96,41

Não haverá desconto na linha de serviço Hospital Dia Rede Hora Certa que compreendeu.

PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – AMA – REPRESENTATIVIDADE DO SERVIÇO MENSAL NO CUSTEIO DE MARÇO EM 12,99%; REALIZADO DESCONTO MENSAL DE EQUIPE MÍNIMA. ANEXA TABELA XV; A PARTIR DE ABRIL DE 2016 NÃO HAVERÁ DESCONTO EM PERCENTUAL APENAS O APONTAMENTO DA EQUIPE MÍNIMA MENSAL.

1.2.2. Rede de Atenção Psicossocial – RAPS

a) Descritivo da Situação: a produção consolidada das atividades dessa linha de serviço que possuem meta estabelecida de produção atingiu 100% do quantitativo previsto (Quadro XVII e XVII A).

Em termos de unidade, a produção por atividade encontra-se demonstrada nos Quadro XXI.

TABELA XII - PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – RAPS – SERVIÇO DE RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA

CONTRATO REDE ASSISTENCIAL DA STS SÃO MIGUEL PAULISTA R010	MAR	MAR	MAR %	ABR	ABR	ABR %	MAI	MAI	MAI %	TOTAL	TOTAL	TOTAL %	% Linha de Serviço
	Realizado	Previsto		Realizado	Previsto		Realizado	Previsto		Realizado	Previsto	Realizado	
NIR 2 - NÚCLEO INTEGRADO DE REABILITAÇÃO 2 / Nº PACIENTE NOVO NIR	116,0	115,0	100,87%	275,0	115,0	239,13%						100,00%	100,00%
NIR 2 - NÚCLEO INTEGRADO DE REABILITAÇÃO 2 / Nº PACIENTE EM TERAPIA - NIR	300,0	310,0	96,77%	114,0	310,0	36,77%						66,77%	66,77%
SRT I - SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO I / Nº MORADORES	8,0	8,0	100,00%	8,0	8,0	100,00%	8,0	8,0	100,00%	24,0	24,0	100,00%	100,00%
SRT I - SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO I / Nº DE LEITOS RT	8,0			8,0			8,0			8,0		8	
SRT I - SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO I / MORADORES SOBRE CAPACIDADE	100,0			100,0			100,0			100,0		100,00%	88,90%

CUMPRIMENTO DA META EM 100%.

TABELA XII – CAPS INFANTIL ITAIM PAULISTA

UNIDADE-R010-2015 CAPS INFANTIL II ITAIM PTA	MAR	MAR	MAR %	ABR	ABR	ABR %	MAI	MAI	MAI %	TOTAL	TOTAL	TOTAL %
	Realizado	Previsto		Realizado	Previsto		Realizado	Previsto		Realizado	Previsto	Realizado
CAPS INFANTIL II ITAIM PAULISTA	335,0	155,0	216,13%	277,0	155,0	178,71%	354,0	155,0	228,39%	966,0	465,0	207,74%

STS – APONTA QUE HÁ INCONSISTÊNCIA DO WEBSAASS – MAIO CAPS ADULTO VALOR CORRETO 365 DIGITADO PELA OSS 373; CAPS ADULTO COM O ATENDIMENTO DE 317 E DIGITAÇÃO DA OSS 277; ORIENTAM CORRIGIR PACIENTES EM DUPLICIDADE; 390 CORRETO DIGITADO OSS 438.

TABELA XIII – LINHA DE RAPS

QUADRO A- PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – RAPS – TOTAL DO TRIMESTRE.

SERVIÇO: 0005-CAPS II ADULTO / PRODUÇÃO: 5.04.50-Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)

UNIDADE-R010-2015 REDE ASSISTENCIAL SÃO MIGUEL ITAIM PTA	MAR	MAR	MAR %	ABR	ABR	ABR %	MAI	MAI	MAI %	TOTAL	TOTAL	TOTAL %
	Realizado	Previsto		Realizado	Previsto		Realizado	Previsto		Realizado	Previsto	Realizado
CAPS ADULTO II ITAIM PAULISTA	376,0	220,0	170,91%	438,0	220,0	199,09%	373,0	220,0	169,55%	1.187,0	660,0	179,85%

OS SERVIÇOS: SRT, CAPS INFANTIL ITAIM PAULISTA E CAPS ADULTO II ITAIM PAULISTA OBTIVERAM ATIVIDADE DE 96,3% NO TRIMESTRE DE AVALIAÇÃO.

1.2.3 QUADRO - PRODUÇÃO POR UNIDADE /SERVIÇO – CER – CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO - REDE DE CUIDADOS DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA - REPRESENTATIVIDADE DO CUSTEIO EM MARÇO DE 4,25% E ABRIL E MAIO 4,70%.

Tabela XIV – Centro Especializado em Reabilitação (CER)

UNIDADE-R010-2015 REDE ASSISTENCIAL SÃO MIGUEL/ ITAIM PTA	CER II - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II / Nº PACIENTE NOVO - CER											
	MAR	MAR	ABR	ABR	MAI	MAI	TOTAL	TOTAL	TOTAL %	Realizado	Previsto	Realiz/Prev
	Realizado	Previsto	MAR %	Realizado	Previsto	ABR %	Realizado	Previsto	MAI %	Realizado	Previsto	Realiz/Prev
CER II JARDIM CAMPOS	133,0	135,0	98,52%	139,0	135,0	102,96%	125,0	135,0	92,59%	397,0	405,0	98,02%
CER II JARDIM CAMARGO NOVO	-	-	-	114,0	115,0	99,13%	111,0	115,0	96,52%	622,0	635,0	97,95%
TOTAL	133,0	135,0	98,52%	253,0	250,0	101,20%	236,0	250,0	94,40%	622,0	635,0	97,95%
CER II - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II / Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER												
CER II JARDIM CAMPOS	161,0	357,0	45,10%	503,0	357,0	140,90%	474,0	357,0	132,77%	1.138,0	1.071,0	106,26%
CER II JARDIM CAMARGO NOVO	-	-	-	275,0	310,0	88,71%	293,0	310,0	94,52%	568,0	620,0	91,61%
TOTAL	161,0	357,0	45,10%	778,0	667,0	116,64%	767,0	667,0	114,99%	1.706,0	1.691,0	100,89%
CER IV - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO IV / Nº PACIENTE NOVO - CER												
CER IV SÃO MIGUEL	175,0	275,0	63,64%	401,0	275,0	145,82%	418,0	275,0	152,00%	994,0	825,0	120,48%
CER IV - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO IV / Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER												
CER IV SÃO MIGUEL	550,0	550,0	100,00%	1.611,0	550,0	292,91%	1.608,0	550,0	292,36%	3.769,0	1.650,0	228,42%

QUADRO IIA – CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO (CER) E ACOMPANHANTE DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA (APD)

CONTRATO REDE ASSISTENCIAL DA STS SÃO MIGUEL PAULISTA R010	MAR	MAR	ABR	ABR	MAI	MAI	TOTAL	TOTAL	TOTAL %	Realizado	Previsto	Realiz/Prev
	Realizado	Previsto	MAR %	Realizado	Previsto	ABR %	Realizado	Previsto	MAI %	Realizado	Previsto	Realiz/Prev
CER II - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II / Nº PACIENTE NOVO - CER	133,0	135,0	98,52%	253,0	250,0	101,20%	236,0	250,0	94,40%	622,0	635,0	97,95%
CER II - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II / Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER	161,0	357,0	45,10%	778,0	667,0	116,64%	767,0	667,0	114,99%	1.706,0	1.691,0	100,89%
CER IV - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO IV / Nº PACIENTE NOVO - CER	175,0	275,0	63,64%	401,0	275,0	145,82%	418,0	275,0	152,00%	994,0	825,0	120,48%
CER IV - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO IV / Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER	550,0	550,0	100,00%	1.611,0	550,0	292,91%	1.608,0	550,0	292,36%	3.769,0	1.650,0	228,42%
APD - ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA / Nº PACIENTE ACOMPANHADO PELO PROGRAM. ACOMP. PESSOA DEF.	154,0	210,0	73,33%	172,0	210,0	81,90%	201,0	210,0	95,71%	527,0	630,0	83,65%
TOTAL												96,32%

A somatória e divisão pela especificidade do serviço número de paciente novo CER, mantendo a meta no limite de 100%. Evidenciou 96,32%. Portanto o serviço avaliado cumpriu a meta contratual. Serviços avaliados CER IV São Miguel, CER II JD. Camargo Novo e CER II JD. Campos, mais o APD –

Número de pacientes acompanhado pelo programa APD (Acompanhante Comunitário de Pessoa com Deficiência).

1.2.4. Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico

a) **Descritivo da Situação:** NA LINHA DE SADT: A META DO EXAME DE ELETROENCEFALOGRAFIA ESTÁ SUPERESTIMADA. JÁ AJUSTADA PARA O PRÓXIMO TA. JUSTIFICADO PELA SRT DE ITAIM PAULISTA.

TABELA XV- PRODUÇÃO POR EXAME

HOSPITAL DIA REDE HORA CERTA - ITAIM PAULISTA - APOIO DIAGNÓSTICO												Peso %	
CONTRATO REDE ASSISTENCIAL DA STS SÃO MIGUEL PAULISTA R010 - EXAMES DIAGNÓSTICO	MAR	MAR	MAR %	ABR	ABR	ABR %	MAI	MAI	MAI %	TOTAL	TOTAL	TOTAL %	% Linha
	Realizado	Previsto		Realizado	Previsto		Realizado	Previsto		Realizado	Previsto	Realiz/Prev	
APOIO DIAGNÓSTICO / Nº ECOCARDIOGRAFIA COM E SEM	163,0	200,0	81,50%	221,0	160,0	138,13%	171,0	160,0	106,88%	555,0	520,0	106,73%	10%
APOIO DIAGNÓSTICO / Nº TESTE ERGOMÉTRICO	224,0	192,0	116,67%	202,0	192,0	105,21%	212,0	192,0	110,42%	638,0	576,0	110,76%	7%
APOIO DIAGNÓSTICO / Nº HOLTER	78,0	70,0	111,43%	73,0	70,0	104,29%	78,0	70,0	111,43%	229,0	210,0	109,05%	3%
APOIO DIAGNÓSTICO / Nº RAO X	684,0			389,0			463,0			2.757,0			
APOIO DIAGNÓSTICO / Nº M.A.P.A	42,0	40,0	105,00%	22,0	40,0	55,00%	44,0	40,0	110,00%	108,0	120,0	90,00%	1%
APOIO DIAGNÓSTICO / Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	27,0	200,0	13,50%	44,0	40,0	110,00%	40,0	40,0	100,00%	111,0	280,0	39,64%	3%
APOIO DIAGNÓSTICO / Nº ULTRASSONOGRAMA GERAL	648,0	480,0	135,00%	622,0	480,0	129,58%	444,0	480,0	92,50%	1.714,0	1.440,0	119,03%	14%
APOIO DIAGNÓSTICO / Nº ULTRASSONOGRAMA COM DOP	251,0	240,0	104,58%	268,0	240,0	111,67%	232,0	240,0	96,67%	751,0	720,0	104,31%	12%
APOIO DIAGNÓSTICO / Nº AUDIOMETRIA	117,0	100,0	117,00%	120,0	100,0	120,00%	107,0	100,0	107,00%	344,0	300,0	114,67%	2%
APOIO DIAGNÓSTICO / Nº BIÓPSIA DE MAMA / TIREÓIDE	82,0	80,0	102,50%	123,0	80,0	153,75%	96,0	80,0	120,00%	301,0	240,0	125,42%	7%
APOIO DIAGNÓSTICO / Nº NASOFIBROSCOPIA	51,0	100,0	51,00%	121,0	100,0	121,00%	104,0	100,0	104,00%	276,0	300,0	92,00%	6%
DIAGNÓSTICO POR IMAGEM - UBS JARDIM NÉLIA													
APOIO DIAGNÓSTICO / Nº MAMOGRAFIA	601,0	600,0	100,17%	601,0	600,0	100,17%	600,0	600,0	100,00%	1.802,0	1.800,0	100,11%	35%

STS ITAIM PAULISTA: Houve solicitação previa para mudança de parâmetro do exame de eletroencefalografia por não haver a demanda mensal estipulada no contrato de gestão. Haverá justificativa para a produção do mês de março? Em afirmativa, não haverá desconto deste exame.

SADT – Representatividade Mensal do Custeio de 1,09% da linha de Serviço de Apoio ao Diagnóstico.

1.2.5. AMA 12 Horas

STS: Desconto realizado na equipe mínima conforme especialidade médica. **AMA Jd. das Oliveiras** – Categoria Profissional – Médico Clínico (diurno): 55 plantões não realizados por não contratação; 01 plantão não realizado por falta injustificada de profissional contratado. Médico Pediatra (diurno): 60 plantões por não contratação; 07 plantões não realizados por falta injustificada de profissional contratado.

Clínica Médica: AMA – UBS Integrada Jardim Helena: 40 plantões não realizados por não contratação; 13 plantões não realizados por falta injustificada.

AMA – UBS Integrada Jardim Romano: 20 plantões não realizados por não contratação; 19 plantões não realizados por falta injustificada.

AMA – UBS Integrada Parque Paulistano: 32 plantões não realizados por não contratação; 19 plantões não realizados por falta injustificada.

AMA – UBS Integrada Sítio da Casa Pintada: 30 plantões não realizados por não contratação; 08 plantões não realizados por falta injustificada.

Pediatra:

AMA – UBS Integrada Jardim Helena: 118 plantões não realizados por não contratação.

AMA – UBS Integrada Jardim Romano: 171 plantões não realizados por não contratação.

AMA – UBS Integrada Parque Paulistano: 89 plantões não realizados por não contratação; 03 plantões não realizados por falta injustificada.

AMA – UBS Integrada Sítio da Casa Pintada: 59 plantões não realizados por não contratação; 05 plantões não realizados por falta injustificada.

Houve desconto da equipe por plantão no trimestre avaliado em todas as unidades AMA e AMA- UBS Integrada.

1.2.6. URGÊNCIA E EMERGÊNCIA – PA ATUALPA GIRÃO RABELO

Médico Clínico: (diurno) 32 plantões não realizados por não contratação; 03 plantões não realizados por falta injustificada. (Noturno) 05 plantões não realizados por não contratação;

Médico Pediatra: (diurno) 95 plantões não realizados por não contratação; 05 plantões não realizados por falta injustificada. (Noturno) 95 plantões não realizados por não contratação; 08 plantões não realizados por falta injustificada.

d) Síntese:

NTCSS: Houve descontos da categoria profissional médica em sua especialidade clínica e pediátrica conforme o plantão não realizado no trimestre avaliado nas unidades AMA e PA.

Indicadores da qualidade: Haverá desconto posterior a esta reunião no mês de março de 2016 para o não cumprimento no indicador: preenchimento de prontuários, legibilidade, CID, assinaturas.

2. METAS DE QUALIDADE - XVI

Microrregião / CTA - Indicadores da Parte Variável / Execução (1.2.06)

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS SÃO MIGUEL E ITAIM PAULISTA
Contratada: CASA DE SAÚDE SANTA MARCELINA

Objetivo	Indicador	Evidência	Março		Abril		Maio	
			% Exec.	Pontos	% Exec.	Pontos	% Exec.	Pontos
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO.					100	20
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTE ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS,	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS.	0	40			100	60
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS	PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS.						
PONTUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO.	100	20	100	40	100	20
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA.			100	40		
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA.	100	40				
ATIVIDADE CONSELHO	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTEÚTO" EMITIDO PELA CRS.			100	20		
Soma				60		100		100

Relatório Q5 – proporção de gestante que realizaram procedimentos básicos no pré-natal das unidades do contrato de gestão. A STS de São Miguel compreendeu 70% e a avaliação da STS de Itaim Paulista apurou 85,56%. Em razão da porcentagem de gestantes com todos os exames realizados e registrados ser superior a 75%, consideramos o cumprimento da meta. Relatório Q6 - Proporção de gestantes que realizaram 7 ou mais consultas de pré-natal: a avaliação da STS de Itaim Paulista contemplou 78,63% e a avaliação da STS de São Miguel compreendeu 75,88%. Média de 77,25%. Em razão da porcentagem de gestantes com 7 ou mais consultas acima de 75% consideramos o cumprimento da meta.

3. DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA - Tabela XVII

Foram discutidos os apontamentos efetuados pelas Supervisões Técnicas quanto ao desconto de equipe mínima verificada no período, promovendo-se as correções e os ajustes devidos, mediante apresentação e análise de documentação pertinente por parte da Organização Social Casa de Saúde Santa Marcelina.

O Quadro abaixo informa os apontamentos efetuados pelas Supervisões Técnicas e as correções devidas.

UNIDADE	SERVIÇO	PERÍODO 2015/2016	PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIAS EMANAL	Déficit Profissional (Não Contratado)	Nº de plantões de 12h não realizados no mês
HOSPITAL DIA REDE HORA CERTA ITAIM PAULISTA	HORA CERTA	MARÇO	Med. Cardiologia	12	-2,00	
			Med. Urologista	12	-2,00	
			Med. Cirurgião Geral	12	-1,00	
HOSPITAL DIA REDE HORA CERTA ITAIM PAULISTA	HORA CERTA	ABRIL	Med. Urologista	12	-2,00	
			Med. Cirurgião Geral	12	-1,00	
UBS CIDADE NOVA SÃO MIGUEL	ESF	MARÇO	Agente Comum. Saúde	40	-2,00	
UBS THÉRSIO VENTURA	NASF	MARÇO	Médico Psiquiatra	20	-1,00	
	NASF		Med Gineco e Obstetra	20	-1,00	
UBS JARDIM LAPENA	ESF	MARÇO	Agente Comum. Saúde	40	-1,00	
UBS JARDIM CAMARGO NOVO	NIR 2	MARÇO	Med Ortopedista	20	-1,00	
			Psicólogo	40	-1,00	
			Med Neurologista	20	-1,00	
UBS JARDIM CAMARGO NOVO	NIR 2	ABRIL	Med Ortopedista	20	-1,00	
			Med. Psiquiatra	20	-1,00	
UBS JD MAIA	MISTA	MARÇO	Med Pediatra	20	-3,00	
			Agente Comum. Saúde	40	-3,00	
			Med Gineco e Obstetra	20	-2,40	
			Enfermeiro	40	-1,00	
			Med. Genera.	40	-1,50	
UBS PQ STA RITA	UBS	MARÇO (ESF)	Agente Comunitário	40	-1,00	
			Enfermeiro	40	-1,00	
		MARÇO (NASF)	Educador Físico	40	-1,00	
			Fonoaudiólogo	40	-1,00	
		ABRIL (ESF)	ACS (ESF)	40	-1,00	
			Enfermeiro	40	-1,00	
UBS JARDIM NÉLIA	MISTA	MARÇO	ACS	40	-1,00	
			Med. Clínico	20	-1,00	
	EMAD	MARÇO	Med. Clínico	40	-0,50	
			Med. Generalista	20	-2,00	
	MISTA	ABRIL	ACS	40	-1,00	
			Med. Pediatra	20	-0,36	
			Med. Psiquiatra	20	-0,28	
	EMAD	ABRIL	Med. Generalista	40	-0,20	
MISTA	MAIO	Med. Generalista	40	-1,50		

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

UNIDADE	SERVIÇO	PERÍODO 2015/2016	PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIAS EMANAL	Déficit Profissional (Não Contratado)	Nº de plantões de 12h não realizados no mês
UBS JD. SILVA TELLES	MISTA	MARÇO	Med. Generalista	40	-0,50	
		ABRIL	MED GENERALISTA	40	-0,20	
			MED. PSIQUIATRA	20	-0,28	
		MAIO	PSICÓLOGO	30	-1,00	
			MED. PSIQUIATRA	40	-1,00	
PAULO FELDMAN	ESF	MARÇO	MED. GENERALISTA	40	-0,50	
CER IV SÃO MIGUEL	CER IV	MARÇO	ASSIST. SOCIAL	30	-1,00	
CER II JD CAMPOS	CER II	MARÇO	FONOAUDIÓLOGO	40	-1,00	
			ENFERMEIRO	40	-1,00	
			MED. ORTOPEDISTA	30	-1,00	
			MED. NEUROLOGISTA	20	-1,00	
CER II JD CAMPOS	CER II	ABRIL	MED. NEURO	20	-1,00	
			MED. ORT E TRAU	40	-1,00	
			FONOAUDIOLÓGO	40	-1,00	
UBS VILA CURUÇA	ESF	MARÇO	DENTISTA	40	-1,00	
		NASF - MARÇO	FONOAUDIÓLOGO	40	-1,00	
		ABRIL	DENTISTA	40	-1,00	
		NASF-ABRIL	FONOAUDIÓLOGO	40	-1,00	
UBS VILA JACUÍ	PAI	MARÇO	COORDEN. ADM.	40	-1,00	
			MED. CLÍNICO	20	-1,00	
			AUX. ENFERMAG.	30	-0,50	
UBS JD ROMANO	UBS	MARÇO	MED GEO OBST.	20	-1,00	
			MED. CLÍNICO	20	-1,10	
UBS VL NOVA CURUÇA	NASF	MARÇO	NUTRICIONISTA	20	-1,00	
		ABRIL	NUTRICIONISTA	20	-1,00	
		ESF-ABRIL	MED. GENERAL.	40	-0,60	
CAPS II INFANTIL ITAIM PAULISTA	CAPS II	MARÇO	EDUCADOR FÍSICO	40	-1,00	
			MED. PSIQUIATRA	20	-0,50	
CAPS ADULTO II ITAIM PAULISTA	CAPS II ADULTO	MARÇO	MED. PSIQUIATRA	20	-0,18	
		ABRIL	MED. PSIQUIATRA	20	-0,18	
AMA JD.DAS OLIVEIRAS	AMA	MARÇO	MED. CLÍNICO	12	-240 H	-20
			MED. PEDIATRA	12	-132 H	-11
		ABRIL	MED. CLÍNICO	12	-264 H	-22
			MED. PEDIATRA	12	-324 H	-27
		MAIO	MED. CLÍNICO	12	-168	-14
	MED. PEDIATRA	12	-348 H	-29		
AMA SÍTIO DA	AMA	MARÇO	MED. PEDIATRA	12	288 H	-24

UNIDADE	SERVIÇO	PERÍODO 2015/2016	PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIAS EMANAL	Déficit Profissional (Não Contratado)	Nº de plantões de 12h não realizados no mês
CASA PINTADA		MARÇO	MED. CLÍNICO	12	192 H	-16
AMA JD ROMANO	AMA		MED. CLINICO	12	-192	-16
		MARÇO	MED. PEDIATRA	12	-696	-58
AMA JD HELENA	AMA		MED. PEDIATRA	12	-564	-47
		MARÇO	MED. CLÍNICA	12	-444	-37
AMA PQUE PAULISTANO	AMA		MED. CLINICA	12	-180	-15
		MARÇO	MED. PEDIATRIA	12	-552	-46

No que se refere ao cálculo dos plantões realizados, as Supervisões informaram o quantitativo de plantões realizados no mês, enquanto a Parceira informa apontamento por semana, de acordo com o previsto no sistema Websaass.

Quadro III - Parâmetros de pagamento e avaliação de desempenho:

PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO - R 10- STS SÃO MIGUEL - ITAIM PAULISTA - CG 1ºPAR.								
MODALIDADE DE ATENÇÃO	LINHAS DE SERVIÇO	REPRESENTATIVIDADE E SOBRE O CUSTEIO MENSAL	DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO					
			RECURSOS HUMANOS EQUIPE MÍNIMA		PRODUÇÃO		QUALIDADE	
			Parâmetros de avaliação: equipe mínima por unidade estabelecida em contrato	Parâmetros de avaliação: metas de produção assistencial estabelecidas para cada linha de serviço/ unidade	Parâmetros de avaliação: matriz de Indicadores de Qualidade			
			Parâmetros de cumprimento das metas	Cálculo do Valor do Desconto	Parâmetro mínimo de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto
ATENÇÃO BÁSICA	ESF + NASF	47,87%	Contratação de 100% das equipes mínimas estabelecidas	Desconto do valor de Pessoal e reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho	85%	Desconto de 10% sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida, aplicada sobre 95% do Valor Global de Custeio do Contrato	100%	Desconto proporcional à meta não pontuada, incidindo sobre 5% do Valor Global de Custeio do Contrato
	UBS MISTA + TRADIACIONAL	19,36%						
	PAI	0,46%						
	EMAD	0,34%						
	AMA 12 HORAS	12,99%						
URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	PSM	5,85%						
ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA / REDES TEMÁTICAS	HORA CERTA	4,72%						
	RAPS- REDE DE AT. PSICOSSOCIAL	3,07%						
	SERVIÇOS DE APOIO DIAGNÓSTICO	1,09%						
	REDE DE CUIDADOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA	4,25%						

Na avaliação o mês de março será avaliado conforme o CG em edital público, os meses subsequentes; abril e maio de 2016 quanto o percentual de avaliação da produção será avaliado como consta no TA 003/2016: parâmetros de pagamento e avaliação de desempenho.

Quadro IV – Linhas de Serviços e seus respectivos pesos contendo a avaliação.

Linha de Serviço	% de Realização	Peso março	Peso abril e maio	Observação
ESF + NASF	94,55%	47,87%	42,71%	ESF+ESB+PAVS a partir abril. OK
UBS MISTA + TRADICIONAL	76,71%	19,36%		Justificado pelo desconto da equipe mínima. OK
UBS MISTA	89,3% em março, 97,21%, 89,3%. Abril e maio 2016	-	9,40%	Zerado linhas de esp. Que obtiveram Desc. EM. OK
UBS TRADICIONAL			6,81%	
PAI	86,94%	0,46%	0,46%	OK
EMAD	26,67%	0,34%	0,51	Não cumpriu embora haja desconto EM- implica em desconto de produção para os meses de Março, Abril e Maio 2016.
EMAD / EMAP	33,33%: 46,67%.		0,51%	Não cumpriu mesmo com o desconto da EM.
AMA 12 HORAS	Desconto EM	12,99%		OK
PSM	Desconto EM	5,85%		OK
HORA CERTA	96,41%	4,72%	4,20%	OK
RAPS – Rede de Atenção Psicossocial	96,3%	3,07%	3,41%	OK
Rede de Cuidados da Pessoa com Deficiência	96,32%	4,25%	4,70%	OK
Serviço de Apoio Diagnóstico (SADT)	Eletroencefalografia?	1,09%	1,43%	OK Justificado pela SRT – dimensionamento errado com posterior correção em TA.

Anexo os relatórios de produções e suas justificativas.

Quadro V – Parâmetros para Pagamento e Avaliação de Desempenho.

PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO - R 10- STS SÃO MIGUEL - ITAIM PAULISTA - TA 003-2016									
MODALIDADE DE ATENÇÃO	LINHAS DE SERVIÇO	REPRESENTATIVIDADE SOBRE O CUSTEIO MENSAL	DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO						
			RECURSOS HUMANOS EQUIPE MÍNIMA		PRODUÇÃO		QUALIDADE		
			Parâmetros de avaliação: equipe mínima por unidade estabelecida em contrato		Parâmetros de avaliação: metas de produção assistencial estabelecidas para cada linha de serviço/ unidade		Parâmetros de avaliação: matriz de Indicadores de Qualidade		
			Parâmetros de cumprimento das metas	Cálculo do Valor do Desconto	Parâmetro mínimo de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	
ATENÇÃO BÁSICA	ESF + ESB + PAVS	42,71%	Contratação de 100% das equipes mínimas estabelecidas	Desconto do valor de Pessoal e reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho	85%	100%	Desconto proporcional à meta não pontuada, incidindo sobre 5% do Valor Global de Custeio do Contrato		
	UBS MISTA	9,40%							
	UBS TRADICIONAL	6,81%							
	PAI	0,46%							
	EMAD/EMAP	0,51%							
	NASF								
ATENÇÃO BÁSICA	AMA 12 HORAS								
URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	AMA 24 HORAS + PA e PSM								
ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA / REDES TEMÁTICAS	HD REDE HORA CERTA	4,20%						85%	100%
	RAPS- REDE DE AT. PSICOSSOCIAL	3,41%							
	SERVIÇOS DE APOIO DIAGNÓSTICO	1,09%							
	REDE DE CUIDADOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA	4,70%							
	SADT	1,43%							

Estando de acordo com o teor da ATA consideramos encerrada a reunião em anexo lista de presença , extrato.

Microregião / CTA - Indicadores da Parte Variável / Extrato (1.2.07)

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS SÃO MIGUEL E ITAIM PAULISTA

Contratada: CASA DE SAÚDE SANTA MARCELINA

Trimestre: 2

Objetivo	Indicador	Evidência	Trimestre: 2					
			Março	Abril	Maió			
			% Exec.	Pontos	% Exec.	Pontos	% Exec.	Pontos
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO.						20
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTES ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS, CID E EXAME FÍSICO	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS.	0	40			100	60
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS MENORES DE 1 ANO	PROPOÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS.						
PONTUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSAIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO.	100	20	100	40	100	20
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPOÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA.						
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPOÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA.	100	40				
ATIVIDADE CONSELHO GESTOR	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTENTO" EMITIDO PELA CRS.			100	20		
Soma				60		100		100

De Acordo:

Membros CTA:

Data: 10 / 11 / 2016

Quem Brink de Costa
STS Itaim Paulista

Roberto Bordini Bordini
STS São Miguel

[Assinatura]
CRS

[Assinatura]
STS São Miguel

[Assinatura]
NTCSS SMS