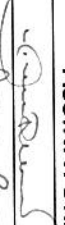
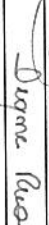








SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
COORDENADORIA DE PARCERIAS E CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE
DEPARTAMENTO DE PARCERIAS E CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA - REUNIÃO DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO

CONTRATO: R010 / 2015 – STS SÃO MIGUEL / STS ITAIM PAULISTA
OSS: CASA DE SAÚDE SANTA MARCELINA

TRIMESTRE: 5º Trimestre, 6º Trimestre, 7º Trimestre e 8º Quadrimestre de avaliação contratual.
DATA: 06/08/2018

UNIDADE	NOME	E-MAIL	ASSINATURA	TELEFONE
U.S. Santa Marcelina	Vilma R. Venâncio Moura	[REDACTED]		[REDACTED]
CS Santa Marcelina	Diana Dama Ruz	[REDACTED]		[REDACTED]
STS São Miguel	Deborah Macedoni Gurgina	[REDACTED]		[REDACTED]
STS Itaim Pt.	Feliana M. de Melo Vidal	[REDACTED]		[REDACTED]
ACS Sta. Marcelina	Veneranda R. dos Santos Marcelina	[REDACTED]		[REDACTED]
CPS/DPS	Alcides H. da Silva	[REDACTED]		[REDACTED]
STS Itaim Pt.	Alcides H. da Silva	[REDACTED]		[REDACTED]
CPS Leste	Rogério Brandini Marchionni	[REDACTED]		[REDACTED]

REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DA REDE ASSISTENCIAL DA STS SÃO MIGUEL E ITAIM PAULISTA – ORGANIZAÇÃO SOCIAL SANTA MARCELINA CONTRATO R 010 – PERÍODO DE EXECUÇÃO DE DEZEMBRO DE 2016 A DEZEMBRO DE 2017 – SUBDIVIDIDO EM TRÊS TRIMESTRES E UM QUADRIMESTRE.

LOCAL: SALA DE REUNIÕES NTCSS/SMS

DATA 06/08/2018

PAUTA: Avaliação dos Indicadores de Qualidade e Produção do Contrato de Gestão da Rede Assistencial da STS São Miguel e Itaim Paulista – Contrato R 010 / OS: Santa Marcelina

PARTICIPANTES:

- **CPCS/DCC: Katia Regina dos Santos Mello Maia**
- **COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE LESTE: Raquel Bariani Bernardino**
- **SUPERVISÃO DE SAÚDE SÃO MIGUEL E ITAIM PAULISTA: Juliana Mendes de Melo Vidal; Deborah Magalhães Cerqueira; Hélio Goulart.**
- **ORGANIZAÇÃO SOCIAL: SANTA MARCELINA: Vilma Rodrigues Venâncio Moreira; Diana Verona Rua; Leonardo Aquino Diniz.**

INFORMES GERAIS:

Excepcionalmente esta reunião será realizada extemporaneamente ao calendário firmado para o acompanhamento contratual em virtude da aposentadoria, licenças médicas e transferências dos servidores pertencentes ao quadro de SMS/CPCSS. Cabe registrar que o acompanhamento da execução contratual ocorreu regularmente durante todo o período sob a responsabilidade da Supervisão Técnica de Saúde de São Miguel e Itaim Paulista e da Coordenação Regional de Saúde Leste. Em virtude da necessidade de retomar as avaliações dos trimestres seguindo calendário gregoriano para 2018, o último período da avaliação de 2017 foi composto por um quadrimestre. A avaliação do desempenho dos trimestres e quadrimestre em pauta tomou por base o Relatório Subsidiário que integra a análise do acompanhamento de qualidade e produção deste contrato. Passou-se a apresentação dos resultados sintetizados de produção por linha assistencial e segundo o período, assim como a demonstração dos apontamentos da manutenção das equipes mínimas de todo o período. Para análise e considerações da Comissão:



ESF:

QUADRO 1: PRODUÇÃO

RESULTADO GERAL LINHA ESF	5º TRIM. - DEZ 2016 A FEVEREIRO 2017 (Meses 10, 11, 12)			6º TRIM. - MARÇO 2017 A MAIO 2017 (Meses 13, 14, 15)			7º TRIM. - JUNHO 2017 A AGOSTO 2017 (Meses 16, 17, 18)			8º QUADRIM. - SET. 2017 A DEZ. 2017 (Meses 19, 20, 21, 22)		
	REALIZ.	PREVIST.	AVAL.	REALIZ.	PREVIST.	AVALIA	REALIZ.	PREVIST.	AVALI.	REALIZ.	PREVIST.	AVALI.
Nº CONSULTA MÉDICA ESF	78472,0	106080,0	73,97%	86276,0	102336,0	84,31%	84019,0	102336,0	82,10%	106475,0	139776,0	76,18%
Nº CONSULTAS ENFERM. ESF	36091,0	39312,0	91,81%	37228,0	37908,0	98,21%	37184,0	37908,0	98,09%	34993,0	39312,0	89,01%
Nº VISITA DOMICILIAR ACS ESF	238319,0	257400,0	92,59%	242848,0	247800,0	98,00%	241318,0	247800,0	97,38%	246595,0	257400,0	95,80%
Nº AT. IND. ODONTO ESF	14234,0	15696,0	90,69%	14753,0	15696,0	93,99%	15257,0	15696,0	97,20%	14591,0	15696,0	92,96%
Nº PROC. IND. EQ. ODONTO ESF	46536,0	54936,0	84,71%	49490,0	54936,0	90,09%	50966,0	54936,0	92,77%	49529,0	54936,0	90,16%
TOTAL LINHA	413652,0	473424,0	87,37%	430595,0	458676,0	93,88%	428744,0	458676,0	93,47%	452183,0	507120,0	89,17%

QUADRO 2: MANUTENÇÃO DE EQUIPE MÍNIMA ESF:

ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA	CATEGORIA	CH	DEZEMBRO 2016	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017
UBS DR. THÉRSIO VENTURA	Generalista	40				2					1	1	1	1	
UBS UNIÃO DE VILA NOVA I	Agente Comunitário de Saúde - ACS	40				1									
	Médico Generalista	40											1	1	
UBS PAULO FELDMAN - NITRO OPERÁRIA	Enfermeiro	40										1	1	1	
UBS CIDADE NOVA SÃO MIGUEL	Médico Generalista	40					0,5							0,5	1
	Agente Comunitário de Saúde - ACS	40													1
UBS JARDIM INDAIÁ	Enfermeiro	40										1	1	2	1
UBS PARQUE SANTA RITA	Médico Generalista	40													
UBS JARDIM CAMPOS	Médico Generalista	40													
UBS VILA NOVA CURUÇA	Agente Comunitário de Saúde - ACS	40											2	4	
UBS SANTA INÉS	Médico Generalista	40	1												

CRSL/STS Itaim Paulista/STS São Miguel:

Comentários/discussão:



A linha apresentou resultados gerais dentro do previsto. Não há indicação para descontos. A atividade de consultas médicas apresentou produção abaixo do esperado em todo o período. Sugere-se verificar se foi influenciada pela presença do Programa Mais Médicos com carga horária menor em 20%. A STS de São Miguel e Itaim informou que no mês de dezembro de 2016 houve dezenove profissionais do Programa Mais Médicos com meta reduzida e três déficits de profissionais ligados ao programa. O desempenho dessas consultas no período também foi influenciado pela ocorrência de férias e licenças/atestados médicos. Em janeiro de 2017 a linha contou com dezesseis profissionais mais médicos com meta reduzida; 4 déficits de profissionais PMM; o desempenho dessas consultas no período também foi influenciado pela ocorrência de férias e licenças/atestados médicos. Em fevereiro de 2017 a linha contou com dezesseis profissionais mais médicos com meta reduzida; 3 déficits de profissionais PMM; o desempenho dessas consultas no período também foi influenciado pela ocorrência de férias e licenças/atestados médicos. A STS Itaim Paulista apresentou erro de equipe mínima publicado no TA, na UBS Jaraguá, que apresentou um médico a mais do previsto para a unidade nos períodos avaliados (dez/16 a ago/17). Março: Quatorze profissionais PMM, com meta reduzida, quatro déficits PMM, um déficit CLT, o desempenho dessas consultas no período também foi influenciado pela ocorrência de férias e licenças/atestados médicos. Abril: dezesseis profissionais PMM com meta reduzida; dois déficits PMM; uma licença maternidade de PMM; o desempenho dessas consultas no período também foi influenciado pela ocorrência de férias e licenças/atestados médicos. Maio: Quatorze profissionais PMM com meta reduzida; dois déficits PMM; uma licença maternidade de PMM; o desempenho dessas consultas no período também foi influenciado pela ocorrência de férias e licenças/atestados médicos. Junho: dezessete profissionais PMM com meta reduzida; dois déficits de PMM; licença maternidade de PMM; o desempenho dessas consultas no período também foi influenciado pela ocorrência de férias e licenças/atestados médicos. Julho: treze profissionais PMM com meta reduzida; déficit de dois profissionais PMM; dois profissionais PMM desligados por fim da missão; licença maternidade de PMM; o desempenho dessas consultas no período também foi influenciado pela ocorrência de férias e licenças/atestados médicos. Agosto: treze profissionais PMM; quatro déficits PMM; uma licença maternidade de PMM; o desempenho dessas consultas no período também foi influenciado pela ocorrência de férias e licenças/atestados médicos. Setembro: quatorze profissionais PMM com meta reduzida; três déficits de PMM; duas licenças médicas de PMM; o desempenho dessas



consultas no período também foi influenciado pela ocorrência de férias e licenças/atestados médicos. Outubro: dezesseis profissionais PMM com meta reduzida; dois profissionais PMM em fim de missão; uma suspensão de PMM no período; o desempenho dessas consultas no período também foi influenciado pela ocorrência de férias e licenças/atestados médicos. Novembro: dezoito profissionais PMM com meta reduzida; um déficit PMM; uma suspensão de PMM no período; férias de um profissional PMM; o desempenho dessas consultas no período também foi influenciado pela ocorrência de férias e licenças/atestados médicos. Dezembro: vinte e dois profissionais PMM com meta reduzida; déficit de um profissional PMM; uma suspensão de PMM; férias de um profissional PMM; o desempenho dessas consultas no período também foi influenciado pela ocorrência de férias e licenças/atestados médicos. Na UBS Jardim Campos, no período do quadrimestre avaliado, o TA foi publicado com um médico a mais do que o previsto para a unidade. Nas unidades Jaraguá e Santa Rita, houve a publicação de dois profissionais a mais do que o previsto para cada unidade.

Quadro 3 – Déficit da equipe mínima NASF. Não previsto produção apenas equipe mínima e acompanhamento pela área técnica.

NASF - NÚCLEO DE APOIO À SAÚDE DA FAMÍLIA	CATEGORIA	CH	DEZEMBRO 2016	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017
UBS JARDIM MAIA	Médico Ginecologista	12		1											
	Psicólogo	40					1								
UBS JARDIM CAMPOS	Terapeuta Ocupacional	20								1	1				
	Psicólogo	40									1				
UBS VILA NOVA CURUÇÁ	Terapeuta Ocupacional	40													
	Psicólogo	40													
UBS CIDADE NOVA SÃO MIGUEL	Médico Psiquiatra	20							1	1	1				
UBS DR. THÉRSIO VENTURA	Médico Psiquiatra	20											1		
UBS SANTA INÊS	Fisioterapeuta	20									1		1		
UBS PAULO FELDMAN - NITRO OPERÁRIA	Fisioterapeuta	20									1				



UBS TRADICIONAL

QUADRO 1: PRODUÇÃO

UBS TRADICIONAL AMA/UBS INTEGRADA VILA ITAIM (ANTIGA JARDIM ROMANO)	5º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			6º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			7º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			8º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			8º. PERÍODO-QUADRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL	1.538,0	1.884,0	81,63%	1.579,0	1.884,0	83,81%	1.368,0	1.884,0	72,61%	1.899,0	2.308,0	82,28%	1.899,0	2.308,0	82,28%
Nº CONSULTA GO	1.133,0	1.413,0	80,18%	1.160,0	1.413,0	82,09%	1.094,0	1.413,0	77,42%	1.496,0	1.884,0	79,41%	1.496,0	1.884,0	79,41%
Nº CONSULTA PEDIATRA	1.343,0	1.578,0	85,11%	1.441,0	1.578,0	91,32%	1.105,0	1.578,0	70,03%	1.479,0	2.104,0	70,29%	1.479,0	2.104,0	70,29%
Nº CONSULTA PSIQUIATRA	153,0	225,0	68,00%	225,0	225,0	100,00%	224,0	225,0	99,56%	300,0	300,0	100,00%	300,0	300,0	100,00%
Nº ATEND. INDIVIDUAL CIR.DENTIST	972,0	972,0	100,00%	972,0	972,0	100,00%	972,0	972,0	100,00%	1.296,0	1.296,0	100,00%	1.296,0	1.296,0	100,00%
Nº PROC. INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	3.402,0	3.402,0	100,00%	3.402,0	3.402,0	100,00%	3.023,0	3.402,0	88,86%	3.881,0	4.536,0	85,56%	3.881,0	4.536,0	85,56%
TOTAL GERAL P/TRIMESTRE E QUADRIMESTRE	8.541,0	9.474,0	90,15%	8.779,0	9.474,0	92,66%	7.786,0	9.474,0	82,18%	10.351,0	12.428,0	83,29%	10.351,0	12.428,0	83,29%

QUADRO 2: APONTAMENTOS DÉFICIT DE EQUIPE UBS TRADICIONAL:

UBS - UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE	CATEGORIA	CH	DEZEMBRO 2016	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017
AMA/UBS JARDIM ROMANO	Médico Clínico	12	11			0,33	0,33		0,33	0,33					
	Cirurgião Dentista	30													

Comentários:

Os três últimos períodos apresentaram resultados abaixo do mínimo esperado. Avaliar ocorrências do período. Os feriados no período trouxeram impacto na produção dos profissionais, por se tratarem de 12 horas de atendimento em todo o período avaliado. Setembro: um profissional de férias. Dezembro: férias de dois profissionais; atestado médico de um profissional. Não há indicação para descontos.

QUADRO 1: PRODUÇÃO- UBS MISTA

RESULTADOS GERAIS - UBS MISTA	5º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			6º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			7º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			8º. PERÍODO- QUADRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº CONSULTA MÉDICA ESF	16.684,0	22.464,0	74,27%	15.180,0	22.464,0	67,57%	17.305,0	22.464,0	77,03%	19.873,0	29.952,0	66,35%
Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF	7.285,0	8.424,0	86,48%	8.300,0	8.424,0	98,53%	7.935,0	8.424,0	94,20%	9.893,0	11.232,0	88,08%
VISITA DOM. AG.COM. DE SAÚDE ESF	64.329,0	67.800,0	94,88%	62.232,0	67.800,0	91,79%	63.077,0	67.800,0	93,03%	82.082,0	90.400,0	90,80%
ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	2.421,0	4.104,0	58,99%	2.291,0	4.104,0	55,82%	2.340,0	4.104,0	57,02%	3.168,0	3.168,0	100,00%
PROCEDIMENTO IND. EQ. ODONTO ESF	7.380,0	14.364,0	51,38%	7.987,0	14.364,0	55,60%	7.545,0	14.364,0	52,53%	11.088,0	11.088,0	100,00%
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL	4.053,0	5.770,0	70,24%	2.966,0	3.462,0	85,67%	2.776,0	3.462,0	80,18%	3.790,0	4.616,0	82,11%
Nº CONSULTA GO	1.483,0	2.520,0	58,85%	2.014,0	2.520,0	79,92%	2.006,0	2.520,0	79,60%	3.062,0	3.360,0	91,13%
Nº CONSULTA PEDIATRA	1.675,0	2.679,0	62,52%	2.162,0	2.679,0	80,70%	2.389,0	2.679,0	89,18%	1.256,0	1.256,0	100,00%
Nº CONSULTA PSIQUIATRA	632,0	900,0	70,22%	852,0	900,0	94,67%	690,0	900,0	76,67%	237,0	300,0	79,00%
Nº ATENDIMENTO IND ODONTO C.BÁSICA	144,0	144,0	100,00%	144,0	144,0	100,00%	144,0	144,0	100,00%	1.728,0	1.728,0	100,00%
Nº PROC IND EQUIPE ODONTO C.BÁSICA	360,0	360,0	100,00%	360,0	360,0	100,00%	360,0	360,0	100,00%	5.856,0	5.856,0	100,00%
TOTAL GERAL POR PERÍODO	106.446,0	129.529,0	82,18%	104.488,0	127.221,0	82,13%	106.567,0	127.221,0	83,77%	142.033,0	162.956,0	87,16%

QUADRO 2: APONTAMENTOS DÉFICIT DE EQUIPE UBS MISTA:

UBS MISTA	CATEGORIA	CH	DEZEMBRO 2016	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017
AMA/UBS INTEGRADA JD. NELIA	Educador Físico	40		1											
	Agente Comunitário de Saúde - ACS	40					2		1						
	Médico Psiquiatra	12							1	1					
	Ginecologista	20													
	Psicólogo	40									1				
	Enfermeiro	36											1		
	Cirurgião Dentista	20													
	Cirurgião Dentista	40													
	Médico Generalista	40	1					1				1	3		
UBS JARDIM SILVA TELLES	Agente Comunitário de Saúde - ACS	40				1						1			
	Médico Generalista	40										1	1	2	
UBS DR. ATUALPA GIRÃO RABELLO	Médico Generalista	40												2	
	Médico Clínico	20													
UBS JARDIM MAIA	Médico Ginecologista	12	1												
	Agente Comunitário de Saúde - ACS	40											1	1	
	Generalista	40									0,5				

Comentários: A STS São Miguel aponta 2 profissionais PMM por mês na UBS Jardim Maia em todo o período, impactando na produção, devido à meta diferenciada. Nesta mesma unidade, os feriados impactaram na produção dos médicos de atenção básica, por terem carga horária de 12h semanais. Janeiro: um desligamento de profissional no início do mês. Maio: um desligamento de profissional no início do mês. A STS Itaim Paulista aponta que houve erro no TA, que aponta equipe de saúde bucal ESF indevidamente na UBS Jardim Nélia, o que impactou em inconformidade no apontamento da produção no Websaas. Na linha da UBS Mista, não há indicação de desconto, de acordo com as justificativas apresentadas.

QUADRO 1: PRODUÇÃO PAI

PRODUÇÃO: 18.01.01-Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO	5º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			6º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			7º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			8º QUADRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
UBS VILA JACUÍ	353,0	360,0	98,06%	360,0	360,0	100,00%	357,0	360,0	99,17%	461,0	480,0	96,04%

QUADRO 2: APONTAMENTOS DE EQUIPE MÍNIMA PAI

PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO	CATEGORIA	CH	DEZEMBRO 2016	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017
UBS VILA JACUÍ	Médico Clínico	20	1												

Não há previsão de desconto.

QUADRO 1: PRODUÇÃO EMAD

EMAD SEDE EM AMA/UBS I JDM NELIA	5º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			6º. TRIMESTRE			7º. TRIMESTRE			8º. QUADRIMESTRE		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD	60,0	60,0	100,00%	60,0	60,0	100,00%	60,0	60,0	100,00%	240,0	240,0	100,00%

QUADRO 2: APONTAMENTOS DE EQUIPE MÍNIMA EMAD

ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP	CATEGORIA	CH	DEZEMBRO 2016	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NELIA	Médico Generalista	40	1				1		0,5	0,5					
	Enfermeiro UBS	36													1
	Médico Psiquiatra	12									1				

Não há previsão de desconto

REDE PSICOSSOCIAL

QUADRO 1 – PRODUÇÃO CAPS JUVENIL II

PRODUÇÃO: 5.04.50-Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	5º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			6º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			7º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			8º QUADRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
CAPS INFANTO JUVENIL II ITAIM PAULISTA	802,0	465,0	172,47%	895,0	465,0	192,47%	1.030,0	465,0	221,51%	1.355,0	620,0	218,55%

QUADRO 2 – APONTAMENTOS DE DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA CAPS JUVENIL II

CAPS INFANTIL	CATEGORIA	CH	DEZEMBRO 2016	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017
CAPS INFANTIL	Médico Neuropediatra	20		1											

Não há previsão de desconto

QUADRO 3 – CAPS ADULTO II ITAIM PAULISTA

PRODUÇÃO: 5.04.50-Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	5º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			6º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			7º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			8º QUADRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL		
	REALIZ.	PREVIST.	AVAL.	REALIZ.	PREVIST.	AVAL.	REALIZ.	PREVIST.	AVAL.	REALIZ.	PREVIST.	AVAL.
CAPS ADULTO II ITAIM PAULISTA	1.360,0	660,0	206,06%	1.341,0	660,0	203,18%	2.722,0	1.321,0	206,06%	1.625,0	880,0	184,66%
PRODUÇÃO: 5.04.50-Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	5º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			6º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			7º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			8º. QUADRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST.	AVAL.	REALIZ.	PREVIST.	AVAL.	REALIZ.	PREVIST.	AVAL.	REALIZ.	PREVIST.	AVAL.
CAPS ADULTO II ITAIM PAULISTA	1.360,0	1.360,0	100,00%	660,0	660,0	100,00%	660,00	660,00	100,00%	880,00	880,0	100,00%

QUADRO 4 – APONTAMENTOS DE DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA CAPS ADULTO II ITAIM PAULISTA

CAPS II ADULTO	CATEGORIA	CH	DEZEMBRO 2016	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017
CAPS ADULTO II ITAIM PAULISTA	Enfermeiro	40											1	2	1
	Psicólogo	40												2	
	Médico Psiquiatra	20											1		

Não há previsão de desconto.

QUADRO 5 – APD – ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA. DÉFICIT DE EQUIPE MÍNIMA.

APD - ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA	CATEGORIA	CH	DEZEMBRO 2016	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017
CER II JARDIM CAMPOS	Acompanhante da Pessoa com Deficiência	40									1				

PA DR. ATUALPA GIRÃO RABELO – VOLUME DE ATENDIMENTO NO PERÍODO:

PA DR. ATUALPA GIRÃO RABELO	4º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL	5º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL	6º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL	7º QUADRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL
	REALIZ.	REALIZ.	REALIZ.	REALIZ.
PRODUÇÃO: 21.00.01-Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA EM AT. BÁSICA	23.326,0	30.542,0	28.546,0	39.921,0
PRODUÇÃO: 21.00.02-Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA AT.BÁSICA C/OBSERVAÇÃO	6.203,0	6.428,0	5.946,0	9.271,0
PRODUÇÃO: 21.00.04-Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA AT.BÁSICA C/REMOÇÃO	732,0	0,0	742,0	1.118,0
PRODUÇÃO: 21.00.50-Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA MÉDICO	30.261,0	37.767,0	35.234,0	50.310,0

QUADRO 2 – APONTAMENTOS DE DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA PA

PSM/PA - PRONTO SOCORRO/ATENDIMENTO MUNICIPAL	CATEGORIA	CH	DEZEMBRO 2016	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017
PA ATUALPA GIRÃO RABELO	Médico Clínico - Diurno	12	3	2		1					1	1		5	1
	Médico Clínico - Noturno	12	3	2								4	4	5	9
	Médico Pediatra - Diurno	12	4	2									1	4	7
	Médico Pediatra - Noturno	12	11	3		1			1			5	5	8	1

Déficit equipe mínima das AMA's no período de avaliação:

AMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA AMBULATORIAL	CATEGORIA	CH	DEZEMBRO 2016	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017
AMA JARDIM DAS OLIVEIRAS	Médico Clínico - Diurno	12										4	4	8	5
	Médico Pediatra - Diurno	12	1			1						1		2	1
AMA JARDIM HELENA	Médico Clínico	12	5	2		4					1				1
	Médico Pediatra	12		1							1			1	6
	Médico Clínico	4		1											
AMA PARQUE PAULISTANO	Médico Clínico	12	8	8		4	1			2		3	6	7	8
	Médico Pediatra	12							1						
AMA/UBS INTEGRADA SÍTIO DA CASA PINTADA	Médico Clínico	12	6	7		2	2				1	1		1	1
	Médico Pediatra	12									1				3
AMA/UBS INTEGRADA VILA ITAIM (ANTIGA JARDIM ROMANO)	Médico Clínico	12												2	6
	Médico Pediatra	12													

Erro de apontamento de profissional de 4h.



REDE ESPECIALIZADA: REDE HORA CERTA

QUADRO 1 – PRODUÇÃO: HOSPITAL DIA REDE DA REDE HORA CERTA.

HOSP DIA DA REDE HORA CERTA ITAIM PAULISTA	5º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			6º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			7º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			8º. QUADRIMESTRE - TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL	REALIZ.	PREVIST	AVAL	REALIZ.	PREVIST	AVAL	REALIZ.	PREVIST	AVAL
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	1.291,0	1.380,0	93,55%	1.380,0	1.380,0	100,00%	1.374,0	1.380,0	99,57%	1.831,0	1.840,0	99,51%
Nº CONSULTA CIRURGIA GERAL	86,0	174,0	49,43%	174,0	174,0	100,00%	174,0	174,0	100,00%	232,0	232,0	100,00%
Nº CONSULTA CIRURGIA PEDIÁTRICO	305,0	345,0	88,41%	345,0	345,0	100,00%	312,0	345,0	90,43%	460,0	460,0	100,00%
Nº CONSULTA DERMATO	513,0	519,0	98,84%	489,0	519,0	94,22%	519,0	519,0	100,00%	591,0	692,0	85,40%
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGISTA	690,0	690,0	100,00%	690,0	690,0	100,00%	690,0	690,0	100,00%	920,0	920,0	100,00%
Nº CONSULTA GASTRO	174,0	174,0	100,00%	174,0	174,0	100,00%	174,0	174,0	100,00%	232,0	232,0	100,00%
Nº CONSULTA GINECOLOGISTA/PNA	543,0	690,0	78,70%	690,0	690,0	100,00%	599,0	690,0	86,81%	706,0	920,0	76,74%
Nº CONSULTA GO/MASTOLOGISTA	125,0	345,0	36,23%	0,0	345,0	0,00%	0,0	345,0	0,00%			
Nº CONSULTA NEUROLOGISTA	254,0	690,0	36,81%	456,0	690,0	66,09%	690,0	690,0	100,00%	904,0	920,0	98,26%
Nº CONSULTA ORTOPEDISTA	1.380,0	1.380,0	100,00%	1.380,0	1.380,0	100,00%	1.380,0	1.380,0	100,00%	1.815,0	1.840,0	98,64%
Nº CONSULTA OTORRINO	519,0	519,0	100,00%	519,0	519,0	100,00%	519,0	519,0	100,00%	692,0	692,0	100,00%
Nº CONSULTA PNEUMO	345,0	345,0	100,00%	345,0	345,0	100,00%	345,0	345,0	100,00%	334,0	460,0	72,61%
Nº CONSULTA PROCTOLOGISTA	93,0	174,0	53,45%	174,0	174,0	100,00%	170,0	174,0	97,70%	202,0	232,0	87,07%
Nº CONSULTA REUMATOLOGISTA	345,0	345,0	100,00%	345,0	345,0	100,00%	254,0	345,0	73,62%	460,0	460,0	100,00%
Nº CONSULTA UROLOGISTA	345,0	345,0	100,00%	345,0	345,0	100,00%	345,0	345,0	100,00%	460,0	460,0	100,00%
Nº CONSULTA VASCULAR	777,0	777,0	100,00%	777,0	777,0	100,00%	639,0	777,0	82,24%	1.019,0	1.036,0	98,36%
Nº TOTAL CIRURGIA (EXCETO ANESTESISTA) - HORA CERTA	210,0	210,0	100,00%	210,0	210,0	100,00%	210,0	210,0	100,00%	280,0	280,0	100,00%
TOTAL GERAL	8982	9102	98,68%	9102	9102	100,00%	9102	9102	100,00%	2905	2919	99,52%

QUADRO 2: APONTAMENTOS DE DÉFICIT EQUIPE NO PERÍODO:

HORA CERTA	CATEGORIA	CH	DEZEMBRO 2016	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA ITAIM PAULISTA	Médico Mastologista	12		1		1	1								
	Otorrinolaringologista	12					1								
	Médico Proctologista	12	1	1											
	Médico Gastroenterologista	12	1												

Cirurgia geral: um profissional de férias em janeiro; Mastologista: autorização da STS e CRSL de troca de especialidade, devido à necessidade da região; Neurologista: licença médica e férias no período

avaliado. Nos meses de dezembro/16 e Janeiro/17, a meta que consta no Websaass para algumas especialidades está maior que o previsto em contrato, impactando na baixa produção. Procto e Gastro: implantação do serviço e adequação de equipamentos e insumos.

Quadro 1 – Produção: Apoio ao diagnóstico

HOSP DIA DA REDE HORA CERTA ITAIM PAULISTA	5º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			6º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			7º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			8º. QUADRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
PRODUÇÃO: 6.02.01-Nº EOCARDIOGRAFIA COM E SEM DOPPLER	480,0	480,0	100,00%	480,0	480,0	100,00%	480,0	480,0	100,00%	640,00	640,00	100,00%
PRODUÇÃO: 6.02.02-Nº TESTE ERGOMÉTRICO	520,0	576,0	90,28%	520,0	520,0	100,00%	576,0	576,0	100,00%	768,00	768,00	100,00%
PRODUÇÃO: 6.02.03-Nº HOLTER	210,0	210,0	100,00%	210,0	210,0	100,00%	210,0	210,0	100,00%	280,00	280,00	100,00%
PRODUÇÃO: 6.02.06-Nº RAO X	0,0	0,0	0,00%	0,0	0,0	0,00%	0,0	0,0	0,00%	0,00	0,00	0,00%
PRODUÇÃO: 6.02.07-Nº M.A.P.A	60,0	60,0	100,00%	60,0	60,0	100,00%	60,0	60,0	100,00%	80,00	80,00	100,00%
PRODUÇÃO: 6.02.08-Nº ENDOSCOPIA	0,0	72,0	0,00%	0,0	0,0	0,00%	72,0	72,0	100,00%	96,00	96,00	100,00%
PRODUÇÃO: 6.02.09-Nº COLONOSCOPIA	0,0	72,0	0,00%	0,0	0,0	0,00%	72,0	72,0	100,00%	96,00	96,00	100,00%
PRODUÇÃO: 6.02.10-Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	60,0	60,0	100,00%	60,0	60,0	100,00%	60,0	60,0	100,00%	80,00	80,00	100,00%
PRODUÇÃO: 6.02.11-Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL	1.768,0	1.860,0	95,05%	1.768,0	1.768,0	100,00%	1.797,0	1.860,0	96,61%	2436,00	2480,00	98,23%
PRODUÇÃO: 6.02.13-Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER(DOPPLER)	717,0	720,0	99,58%	717,0	717,0	100,00%	720,0	720,0	100,00%	925,00	960,00	96,35%
PRODUÇÃO: 6.02.16-Nº MAMOGRAFIA	0,0	0,0	0,00%	0,0	0,0	0,00%	0,0	0,0	0,00%	0,00	0,00	0,00%
PRODUÇÃO: 6.02.17-Nº AUDIOMETRIA	210,0	210,0	100,00%	210,0	210,0	100,00%	210,0	210,0	100,00%	280,00	280,00	100,00%
PRODUÇÃO: 6.02.18-Nº BIOPSIA DE MAMA / TIREOIDE	229,0	240,0	95,42%	229,0	229,0	100,00%	240,0	240,0	100,00%	319,00	320,00	99,69%
PRODUÇÃO: 6.02.19-Nº NASOFIBROSCOPIA	150,0	150,0	100,00%	150,0	150,0	100,00%	150,0	150,0	100,00%	200,00	200,00	100,00%

Endoscopia e Colonoscopia: Implantação do serviço e adequação de equipamentos e insumos.

Quadro 1a – Produção: Apoio diagnóstico

AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NELIA	5º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			6º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			7º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			8º. QUADRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
PRODUÇÃO: 6.02.16-Nº MAMOGRAFIA	1.789,0	1.800,0	99,39%	1.787,0	1.800,0	99,28%	1.791,0	1.800,0	99,50%	2.399,0	2.400,0	99,96%

Não há indicação de descontos.



Serviço de Residência Terapêutica I

Quadro 1 – Produção: Número de moradores.

STS Itaim Paulista teve a implantação da Residência Terapêutica Mista no mês de agosto/17, tendo como período de transição agosto a outubro. STS São Miguel não previa a implantação de Residência Terapêutica no período de dez/16 a ago/17. No mês de setembro/17, foi inserida em TA, porém, dentro do período de transição (até novembro). Ambos serviços não foram possíveis a implantação devido à falta de repasse de investimento.

Quadro 2 – Déficit de equipe mínima RT

RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA ITAIM PAULISTA III	CATEGORIA	CH	DEZEMBRO 2016	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017
SRT I - SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO I	Acompanhante - Diurno	36												6	
	Acompanhante - Noturno	36												6	
	Acompanhante - Diurno	20												6	
	Acompanhante - Noturno	20												6	
	Fisioterapeuta	30												1	
	Terapeuta Ocupacional	30												1	

CER II – CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II

5º. TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL LINHA CER II - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II							6º. TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL LINHA CER II - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II						
PRODUÇÃO: 70.02.01-Nº PACIENTE NOVO - CER	5º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			5º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			PRODUÇÃO: 70.02.01-Nº PACIENTE NOVO - CER	6º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			6º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL	REALIZ.	PREVIST	AVAL		REALIZ.	PREVIST	AVAL	REALIZ.	PREVIST	AVAL
CER II JARDIM CAMPOS	418,0	405,0	103,21%	405,0	405,0	100,00%	CER II JARDIM CAMPOS	439,0	405,0	108,40%	405,0	405,0	100,00%
CER II JARDIM CAMARGO NOVO	350,0	345,0	101,45%	345,0	345,0	100,00%	CER II JARDIM CAMARGO NOVO	340,0	345,0	98,55%	340,0	345,0	98,55%
TOTAL	418,0	405,0	103,21%	405,0	405,0	100,00%	TOTAL	439,0	405,0	108,40%	405,0	405,0	100,00%
PRODUÇÃO: 70.02.02-Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER	5º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			5º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			PRODUÇÃO: 70.02.02-Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER	6º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			6º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL	REALIZ.	PREVIST	AVAL		REALIZ.	PREVIST	AVAL	REALIZ.	PREVIST	AVAL
CER II JARDIM CAMPOS	2.201,0	1.071,0	205,51%	1.071,0	1.071,0	100,00%	CER II JARDIM CAMPOS	1.946,0	1.071,0	181,70%	1.071,0	1.071,0	100,00%
CER II JARDIM CAMARGO NOVO	1.129,0	930,0	121,40%	930,0	930,0	100,00%	CER II JARDIM CAMARGO NOVO	919,0	930,0	98,82%	919,0	930,0	98,82%
TOTAL	2.201,0	1.071,0	205,51%	1.071,0	1.071,0	100,00%	TOTAL	1.946,0	1.071,0	181,70%	1.071,0	1.071,0	100,00%

7º. TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL LINHA CER II - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II							8º. QUADRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL LINHA CER II - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II													
PRODUÇÃO: 70.02.01-Nº PACIENTE NOVO - CER	7º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			7º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			PRODUÇÃO: 70.02.01-Nº PACIENTE NOVO - CER			DEZEMBRO 2017 (22)			8º QUADRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			diferenças / excedente	8º. QUADRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.		REALIZ.	PREVIST	AVAL.	
CER II JARDIM CAMPOS	461,0	405,0	113,83%	405,0	405,0	100,00%	CER II JARDIM CAMPOS	123,0	86,0	143,02%	536,0	344,0	155,81%	192,0	344,0	344,0	100%			
CER II JARDIM CAMARGO NOVO	352,0	345,0	102,03%	345,0	345,0	100,00%	CER II JARDIM CAMARGO NOVO	99,0	115,0	86,09%	99,0	115,0	86,09%							
TOTAL	461,0	405,0	113,83%	405,0	405,0	100,00%	TOTAL	123,0	86,0	143,02%	396,0	258,0	153,49%		344,0	344,0	100%			
PRODUÇÃO: 70.02.02-Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER	7º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			7º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			PRODUÇÃO: 70.02.02-Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER			DEZEMBRO 2017 (22)			8º QUADRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			diferenças / excedente	8º. QUADRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.		REALIZ.	PREVIST	AVAL.	
CER II JARDIM CAMPOS	1.742,0	1.071,0	162,65%	1.071,0	1.071,0	100,00%	CER II JARDIM CAMPOS	414,0	233,0	177,68%	1.454,0	699,0	209,44%	765,0	699,0	699,0	100,00%			
CER II JARDIM CAMARGO NOVO	1.138,0	930,0	122,37%	930,0	930,0	100,00%	CER II JARDIM CAMARGO NOVO	442,0	310,0	142,58%	1.288,0	930,0	138,49%	358,0	930,0	930,0	100,00%			
TOTAL	1.742,0	1.071,0	162,65%	1.071,0	1.071,0	100,00%	TOTAL	414,0	233,0	177,68%	1.454,0	699,0	209,44%		699,0	699,0	100,00%			

Quadro 2 – CER II E CER IV – Déficit de equipe mínima no período de avaliação.

CER	CATEGORIA	CH	DEZEMBRO 2016	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017
CER IV SÃO MIGUEL	Terapeuta Ocupacional	30									1				
CER II JARDIM CAMPOS	Acompanhante da Pessoa com Deficiência	40									1				

Não prevê descontos



CER IV SÃO MIGUEL - PRODUÇÃO

5º. TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL LINHA CER IV - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO IV	TOTAL						
CER IV SÃO MIGUEL	5º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			diferenças/excedentes meta	5º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.		REALIZ.	PREVIST	AVAL.
PRODUÇÃO: 70.02.01-Nº PACIENTE NOVO - CER	1.197,0	825,0	145,09%	372,0	825,0	825,0	100,00%
PRODUÇÃO: 70.02.02-Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER	3.632,0	1.650,0	220,12%	1.982,0	1.650,0	1.650,0	100,00%

6º. TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL LINHA CER IV - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO IV	TOTAL						
CER IV SÃO MIGUEL	6º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			diferenças/excedentes meta	6º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.		REALIZ.	PREVIST	AVAL.
PRODUÇÃO: 70.02.01-Nº PACIENTE NOVO - CER	1.103,0	825,0	133,70%	278,0	825,0	825,0	100,00%
PRODUÇÃO: 70.02.02-Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER	3.847,0	1.650,0	233,15%	2.197,0	1.650,0	1.650,0	100,00%

7º. TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL LINHA CER IV - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO IV	TOTAL						
CER IV SÃO MIGUEL	7º TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			diferenças/excedentes meta	7º. TRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.		REALIZ.	PREVIST	AVAL.
PRODUÇÃO: 70.02.01-Nº PACIENTE NOVO - CER	1.257,0	825,0	152,36%	432,0	825,0	825,0	100,00%
PRODUÇÃO: 70.02.02-Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER	4.140,0	1.650,0	250,91%	2.490,0	1.650,0	1.650,0	100,00%

8º. QUADRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL LINHA CER IV - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO IV	TOTAL										
CER IV SÃO MIGUEL	DEZEMBRO 2017 (22)				diferenças/excedentes meta	8º QUADRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL			8º. QUADRIMESTRE -TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	DÉFICIT		REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
PRODUÇÃO: 70.02.01-Nº PACIENTE NOVO - CER	277,0	275,0	100,73%		1.458,0	1.100,0	132,55%	358,0	1.100,0	1.100,0	100%
PRODUÇÃO: 70.02.02-Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER	1.315,0	550,0	239,09%		4.091,0	1.650,0	247,94%	2.441,0	1.650,0	1.650,0	100,00%

2- Déficit equipe mínima CER IV – São Miguel

CER IV - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO IV	CATEGORIA	CH	DEZEMBRO 2016	JANEIRO 2017	FEVEREIRO 2017	MARÇO 2017	ABRIL 2017	MAIO 2017	JUNHO 2017	JULHO 2017	AGOSTO 2017	SETEMBRO 2017	OUTUBRO 2017	NOVEMBRO 2017	DEZEMBRO 2017
CER IV - SÃO MIGUEL	Terapeuta Ocupacional	30									1				

Não prevê descontos.



Indicadores da qualidade:

Microrregião / CTA - Matriz Indicadores Parte Variável / Evidência(1.2.14)

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS SÃO MIGUEL E ITAIM PAULISTA

Contratada: CASA DE SAÚDE SANTA MARCELINA

2016

Objetivo	Indicador	Evidência	Dez
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO.	
EDUCAÇÃO CONTINUADA	EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA CRS	RELATÓRIOS DE ATIVIDADES COM LISTA DE PRESENÇA E AVALIAÇÃO COM "A CONTEÚTO" DA CRS OU AHM.	20
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTE ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS, CID E EXAME FÍSICO	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS.	
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS MENORES DE 1 ANO	PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS.	
PONTUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO.	20
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA.	60
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA.	
ATIVIDADE CONSELHO GESTOR	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTEÚTO" EMITIDO PELA CRS.	
Soma			100

O instrumento de avaliação da educação permanente não prevê o planejamento. O ideal é retirar este indicador da matriz no mês de dezembro, mantendo somente uma vez ao ano, conforme previsto no manual.

Microrregião / CTA - Matriz Indicadores Parte Variável / Evidência(1.2.14)

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS SÃO MIGUEL E ITAIM PAULISTA

Contratada: CASA DE SAÚDE SANTA MARCELINA

Ano: 2017

Objetivo	Indicador	Evidência	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO.		60			40			20			40	
EDUCAÇÃO CONTINUADA	EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA CRS	RELATÓRIOS DE ATIVIDADES COM LISTA DE PRESENÇA E AVALIAÇÃO COM "A CONTEÚTO" DA CRS OU AHM.							60					20
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTE ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS, CID E EXAME FÍSICO	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS.			60			40				60		
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS MENORES DE 1 ANO	PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS.	40					40						
PONTUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO.	20	40	20	40	20	20	20	20	40	40	20	20
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA.				60				60				60
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA.	40				40				60			
ATIVIDADE CONSELHO GESTOR	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTEÚTO" EMITIDO PELA CRS.			20				20				40	
Soma			100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Relatório Q2 – Fevereiro: Período de avaliação: Out, Nov, Dez/16 - STS São Miguel – 96,32%; STS Itaim Paulista – 91,51%. Totalizando 93,91%. Maio: Período de avaliação: Jan, Fev, Mar/17 – STS São Miguel – 97,18%; STS Itaim Paulista – 91,07%. Totalizando 94,12%. Agosto: Período de avaliação: Abr, Mai, Jun, Jul/17 – STS São Miguel – 100%; STS Itaim Paulista – 95,51%. Totalizando 97,75%. Novembro: Período de avaliação: Ago, Set, Out, Nov/17 – STS São Miguel – 96,55%; STS Itaim Paulista – 98,13%. Totalizando 97,34%. Em todo o período a meta do indicador foi atingida, não prevendo desconto.

Relatório Q3 – Maio: Período de avaliação: Mai/16 a Abr/17 – STS São Miguel – 100%; STS Itaim Paulista – 90%. Totalizando 95%. Em todo o período a meta do indicador foi atingida, não prevendo desconto.

Relatório Q4B – Janeiro: Período de avaliação: Janeiro – STS São Miguel – 0%; STS Itaim Paulista – 0,23%. Totalizando 0,11%. Junho: Período de avaliação: Junho/17 – STS São Miguel – 0,23%; STS Itaim Paulista – 0%. Totalizando 0,11%. Em todo o período a meta do indicador foi atingida, não prevendo desconto.

Relatório Q5 – Abril: Período de avaliação: Nov, Dez/16 e Jan/17 – STS São Miguel – 86,74%; STS Itaim Paulista – 88,78%. Totalizando 87,76%. Agosto: Período de avaliação: Mar, Abr, Mai/17 – STS São Miguel – 89,97%; STS Itaim Paulista – 87,42%. Totalizando 88,70%. Dezembro: Período de avaliação: Jul, Ago, Set/17 – STS São Miguel – 93,38%; STS Itaim Paulista – 92,17%. Totalizando 92,78%. Em todo o período a meta do indicador foi atingida, não prevendo desconto.

Relatório Q6 – Janeiro: Período de avaliação: Ago, Set, Out/16 – STS São Miguel – 86%; STS Itaim Paulista – 89,62%. Totalizando 87,81%. Maio: Período de avaliação: Dez/16, Jan, Fev/17 – STS São Miguel – 87,36%; STS Itaim Paulista – 88,71%. Totalizando 88,04%. Setembro: Período de avaliação: Jun, Jul, Ago/17 – STS São Miguel – 87%; STS Itaim Paulista – 89,88%. Totalizando 88,44%. Em todo o período a meta do indicador foi atingida, não prevendo desconto.

Relatório Q7 – Fevereiro: Período de avaliação: Out, Nov, Dez/16. Maio: Período de avaliação: Jan, Fev, Mar/17. Agosto: Período de avaliação: Abr, Mai, Jun /17, Novembro: Período avaliado: Jul, Ago, Set/17. Em todo o período a meta do indicador foi atingida, não prevendo desconto.

Relatório Q8 – Março: Período de avaliação: Nov, Dez/16, Jan/17 – STS São Miguel – 100%; STS Itaim Paulista – 92,16%. Totalizando 96,08%. Julho: Período de avaliação: Mar, Abr, Mai/17 – STS São Miguel – 100%; STS Itaim Paulista – 100%. Totalizando 100%. Novembro: Período de avaliação: Jul, Ago, Set/17 – STS São Miguel – 100%; STS Itaim Paulista – 100%. Totalizando 100%. Em todo o período a meta do indicador foi atingida, não prevendo desconto.

CRSL: Raquel Bernardino
STS ITAIM PAULISTA: [assinatura]
STS SÃO MIGUEL: [assinatura]

[assinatura]
Hélio Goulart Ferreira
Sup. Téc. de Saúde do Itaim Pla
Interno
RF 783.183.8



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
SAÚDE

Secretaria Municipal da Saúde
Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde
CPCS-Departamento de Contratos e Convênios
Rua General Jardim, 36 – 6º andar
11 3397.2021 / 2022

CPCSS/DPCSS: Rita Regina dos Santos Mello Iliazi

OSS CASA DE SAÚDE SANTA MARCELINA: W. [Signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]