

2022-9.105.544-1



R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL

Trimestre de
Avaliação:

1º Trimestre

Ano

2022

REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO:
R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL
Coordenadoria: Coordenadoria Regional Sul

Supervisão: STS M' Boi Mirim

OSS: ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL

Local: Sala de Reuniões - CPCS / SMS.G

Data: 10 de Outubro de 2022, às 10:30hs

Pauta: Avaliação dos Indicadores: Equipe mínima, Produção e Qualidade da Execução Contratual do 1º Trimestre de 2022

Fonte de dados: Nº Processo SEI 6018.2022/0000091-1
WebSAASS - Demonstrativos de Apontamentos Técnicos (7.02) - Extraído em 27/07/2022

INFORMES GERAIS:

A avaliação do 1º trimestre de 2022 ocorreu fora do cronograma, considerando que em 30 de janeiro de 2020 a Organização Mundial da Saúde - OMS declarou que o surto da doença causada pelo novo Coronavírus constitui uma emergência de saúde pública de importância internacional, o mais alto nível de alerta da OMS, e as legislações, conforme segue:

PORTARIA Nº 188, de 03 de Fevereiro de 2020 - Declara Emergência em Saúde Pública de importância Nacional (ESPIN) em decorrência da Infecção Humana pelo novo Coronavírus (2019-nCoV).

PORTARIA Nº 243/2020 - SMS.G de 24 de Março de 2020 - Autoriza, de forma transitória e excepcional, através de contratos de caráter temporário e durante o período de emergência, a contratação pelas organizações sociais de profissionais de saúde para apoio ao aumento da capacidade e número de leitos hospitalares e de UTI.

PORTARIA SMS Nº 240/2020 - SMS.G de 03 de Junho de 2020 - Especifica, de forma transitória e excepcional, os critérios de avaliação dos Contratos de Gestão durante a situação de emergência do Município de São Paulo para enfrentamento da pandemia decorrente da COVID-19.

PORTARIA Nº 260/2020-SMS.G de 18 de Junho de 2020 - Altera a determinação de suspensão parcial de consultas, exames, procedimentos regulamentada pela portaria SMS.G nº 154/2020 e estabelece o retorno gradual aos atendimentos agendados nas UBS, CAPS, URSI, PAI, CEO, EMAD, CER, CECCO e Unidades de Práticas Integrativas e Complementares em conformidade com as normas de biossegurança¹ e distanciamento social até retorno de 100% das atividades conforme o cenário da pandemia COVID 19.

PORTARIA Nº 340/2020-SMS.G de 04 de Setembro de 2020 - Regulamenta a prática da TELEMEDICINA no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, em cumprimento ao Parágrafo Único, Artigo 11, do Decreto Municipal nº 59.396, de 05 de maio de 2020 e a prática da TELEASSISTÊNCIA.

PORTARIA Nº 492/2020-SMS.G de 4 de Dezembro de 2020 - Autoriza, excepcionalmente, a contratação de testes PCR RT Covid nos Contratos de Gestão (Sendo que o art. 1º foi retificado pela Portaria SMS Nº 493 de 8 de Dezembro de 2020) (última prorrogação para até 31/01/2022)

PORTARIA Nº 500/2020-SMS.G de 11 de Dezembro de 2020 - Retifica os itens 5 e 6 da Portaria nº 240/2020-SMS.G, que especifica de forma transitória e excepcional, os critérios de avaliação dos Contratos de Gestão durante a situação de emergência do Município de São Paulo para enfrentamento da pandemia decorrente da COVID-19.

PORTARIA Nº 139/2021-SMS.G de 23 de Março de 2021 - Autoriza a utilização das estruturas dos Hospitais Dia para atendimento pós COVID de pacientes que necessitem da continuidade de cuidados hospitalares para internação de média complexidade na especialidade de Clínica Médica, observados adequadamente os critérios clínicos, de infraestrutura, transporte e suporte aos pacientes.

PORTARIA Nº 294/2021-SMS.G de 30 de Junho de 2021 - Cessa o regime de teletrabalho das servidoras contempladas na Portaria nº 137/2021-SMS.G, de 23 de março de 2021, vacinadas há 14 dias após as doses preconizadas, contra COVID-19.

ORDEM INTERNA Nº 001/2020-SMS/CMS de 18 de Agosto de 2021 - Estabelece sobre o funcionamento do Conselho Municipal de Saúde e Conselhos Gestores o retorno das reuniões e eleições de forma híbrida, sendo opcional a participação remota ou presencial.

PORTARIA Nº 431/2021-SMS.G de 20 de Setembro de 2021 - Dispõe sobre a adequação do foco assistencial dos leitos de UTI, Enfermaria e equipamentos hospitalares implementados no âmbito dos contratos de gestão durante a situação de emergência relacionada à pandemia da COVID-19 às reais necessidades da Rede Assistencial de Saúde municipal para o período pós-pandemia e dá outras providências.

PORTARIA Nº 462/2021-SMS.G de 1 de Outubro de 2021 - Estabelece critérios para a retomada integral do atendimento presencial de consultas, exames e procedimentos na Rede de Atenção Básica, revoga a Portaria 286 de 23 de junho de 2021 e revoga a Portaria 116 de 5 de março de 2021.

LEI Nº 17.718/2021-SMS.G de 23 de Novembro de 2021 - Define a prática da telemedicina no Município de São Paulo, e dá outras providências.

Stênio

[Handwritten signatures and initials]

TERMOS ADITIVOS PUBLICADOS NO PERÍODO DE AVALIAÇÃO:

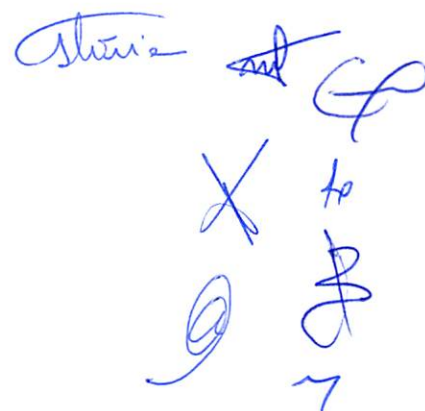
TA Nº 052/2022: Aprovação de Plano de Trabalho e Orçamentário para o período de 01 de janeiro a 31 de janeiro 2022, com adequação de RH na unidade AMA/UBS Parque Figueira Grande, para substituição do profissional do PMMB.

TA Nº 053/2022: Aprovação de Plano de Trabalho e Orçamentário para o período de 01 de fevereiro a 28 de fevereiro 2022.

TA Nº 054/2022: Inclusão de recurso de CUSTEIO para ações de contingenciamento no combate da pandemia decorrente do coronavírus, para o período de 01 de janeiro a 28 de fevereiro de 2022.

TA Nº 055/2022: Aprovação de Plano de Trabalho e Orçamentário para o Custeio no período de 01 de março a 31 de agosto de 2022. Inclusão de dissídio coletivo de 2021.

Passou-se a apresentação dos resultados sintetizados de produção por linha assistencial, no trimestre, assim como a demonstração dos apontamentos da manutenção das equipes mínimas de todo o período:



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top left, a large 'X' in the middle, and several smaller initials and marks on the right side.

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	ESF - ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA			
	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	0	0	4	4
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL / 40H	1	1	1	3
ENFERMEIRO ESF / 40H	0	0	1	1
MÉDICO ESF / 40H	0	2	6	8
PSICÓLOGO / 40H	1	0	0	1
TOTAL DO MÊS	2	3	12	
TOTAL	1º Trimestre			17

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA - CENÁRIO COM JUSTIFICATIVAS DE P1: FÉRIAS	ESF - ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA			
	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	30,00	9,64	11,61	51,26
ENFERMEIRO / 40H	0,97	5,36	2,90	9,23
MÉDICO GENERALISTA / 40H	1,94	4,29	1,94	8,16
TOTAL DO MÊS	32,90	19,29	16,45	
TOTAL	1º Trimestre			68,64

CENÁRIO COM JUSTIFICATIVAS DE P1: FÉRIAS E ATESTADOS MÉDICOS ≥ 15 DIAS				
JANEIRO				
PROFISSIONAL	UBS	JUSTIFICATIVA	DIAS	DÉFICIT
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Brasília	6 férias; 70 dias atestado	250	8,06
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Chácara Santana	2 férias; 63 dias atestado	123	3,97
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Jardim Celeste	4 férias; 59 dias atestado	179	5,77
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Jardim Souza	6 férias; 144 dias atestado	324	10,45
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Novo Caminho	3 férias; 70 dias atestado	160	5,16
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Novo Jardim	7 férias; 64 dias atestado	274	8,84
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Zumbi dos Palmares	3 férias; 66 dias atestado	156	5,03
ENFERMEIRO / 40H	Brasília	1 férias; 19 dias atestado	49	1,58
ENFERMEIRO / 40H	Jardim Souza	34 dias atestado	34	1,10
ENFERMEIRO / 40H	Novo Caminho	20 dias atestado	20	0,65
ENFERMEIRO / 40H	Novo Jardim	1 férias; 23 dias atestado	53	1,71
ENFERMEIRO / 40H	Pq Figueira Grande	36 dias atestado	36	1,16
MÉDICO GENERALISTA / 40H	Jardim Celeste	1 férias	30	0,97
MÉDICO GENERALISTA / 40H	Vila das Belezas	1 férias; 28 dias atestado	58	1,87
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - PROCEDIMENTO	Brasília	49 dias atestado	49	1,58
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - PROCEDIMENTO	Chácara Santana	1 férias	30	0,97
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - ATENDIMENTO	Jardim Souza	2 férias	60	1,94
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - PROCEDIMENTO	Jardim Souza	2 férias	60	1,94
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - ATENDIMENTO	Novo Jardim	1 férias	30	0,97
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - PROCEDIMENTO	Novo Jardim	3 férias	90	2,90
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - PROCEDIMENTO	Pq Figueira Grande	21 dias atestado	21	0,68
FEVEREIRO				
PROFISSIONAL	UBS	JUSTIFICATIVA	DIAS	DÉFICIT
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Brasília	1 férias; 33 dias atestado	63	2,25
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Jardim Celeste	1 férias	30	1,07
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Jardim Souza	3 férias; 35 dias atestado	125	4,46
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Novo Caminho	3 férias; 22 dias atestado	112	4,00
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Zumbi dos Palmares	17 dias atestado	17	0,61
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Vila das Belezas	1 férias; 35 dias atestado	65	2,32
ENFERMEIRO / 40H	Brasília	1 férias	30	1,07
ENFERMEIRO / 40H	Novo Caminho	1 férias	30	1,07
ENFERMEIRO / 40H	Novo Jardim	1 férias	30	1,07
ENFERMEIRO / 40H	Jardim Thomas	1 férias; 16 dias atestado	46	1,64
ENFERMEIRO / 40H	Vila das Belezas	1 férias	30	1,07
MÉDICO GENERALISTA / 40H	Novo Jardim	2 férias	60	2,14
MÉDICO GENERALISTA / 40H	Zumbi dos Palmares	1 férias	30	1,07
MÉDICO GENERALISTA / 40H	Jardim Alfredo	1 férias	30	1,07
MÉDICO GENERALISTA / 40H	Vila das Belezas	15 dias atestado	15	0,54
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - ATENDIMENTO	Vila das Belezas	1 férias	30	1,07
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - PROCEDIMENTO	Vila das Belezas	2 férias	60	2,14
MARÇO				
PROFISSIONAL	UBS	JUSTIFICATIVA	DIAS	DÉFICIT
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Jardim Celeste	3 férias	90	2,90
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Jardim Souza	5 férias; 25 dias atestado	175	5,65
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Novo Caminho	19 dias atestado	19	0,61
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Zumbi dos Palmares	3 férias	90	2,90
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	Vila das Belezas	3 férias; 15 dias atestado	105	3,39
ENFERMEIRO / 40H	Brasília	1 férias; 28 dias atestado	58	1,87
ENFERMEIRO / 40H	Zumbi dos Palmares	1 férias	30	0,97
ENFERMEIRO / 40H	Jardim Alfredo	1 férias	30	0,97
MÉDICO GENERALISTA / 40H	Jardim Souza	1 férias	30	0,97
MÉDICO GENERALISTA / 40H	Vila das Belezas	1 férias	30	0,97
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - ATENDIMENTO	Jardim Celeste	1 férias	30	0,97
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - PROCEDIMENTO	Jardim Celeste	2 férias	60	1,94
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - PROCEDIMENTO	Novo Jardim	2 férias	60	1,94
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - ATENDIMENTO	Jardim Alfredo	1 férias	30	0,97
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - PROCEDIMENTO	Jardim Alfredo	1 férias	30	0,97
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - ATENDIMENTO	Jardim Thomas	1 férias	30	0,97
CIRURGIÃO DENTISTA / 40H - PROCEDIMENTO	Jardim Thomas	2 férias	60	1,94

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu 85,36% da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

Produção comprometida por férias, atestados médicos, impacto da pandemia de Covid-19 na procura pelos serviços de odontologia e retorno gradual das agendas eletivas conforme portaria nº 260/2020-SMS.G. Todos os apontamentos estão melhor descritos nos relatórios P1 de cada mês, enviados pela STS.

CPCS: o acompanhamento desta linha de serviço se deu a partir da reunião dos dados de produção das UBS indicadas como ESF e Mistas, tendo em vista que nos Anexos II dos termos aditivos do trimestre (TAs nº 52, 53 e 55) existe percentual de custeio apenas para a linha ESF. Os relatórios de EM I do período foram retificados pelos Memorandos 080, 081 e 082/2022, anexados no processo SEI referente ao contrato.


TA Nº 052/2022: adequação de RH na unidade AMA/UBS Parque Figueira Grande, para substituição do profissional do PMMB por médico generalista. Readequação ocorreu e contratação foi efetivada.

TA Nº 054/2022: Inclusão de recurso de CUSTEIO para ações de contingenciamento no combate da pandemia decorrente do coronavírus, para o período de 01 de janeiro a 28 de fevereiro de 2022. Não houve déficit de Equipe do contingenciamento, todos foram contratados. Tenda da UBS Jardim Thomas foi instalada a partir de 24/01. Ampliação de horário da UBS Zumbi dos Palmares ocorreu a partir do dia 17/01. Pagamento de horas extras 2021 e das novas equipes de 2022, aquisição de testes para diagnóstico e materiais de consumo ocorreram conforme plano de trabalho. Instalação de Polos para atendimento dos sintomáticos respiratórios (abertura aos sábados) nas UBS's Novo Jardim, Brasília, Zumbi dos Palmares, AMA/UBS Parque Santo Antônio, Jardim Souza e Vila das Belezas foi implementada a partir de 17/01.

Conforme minuta do TA de contingenciamento do período de março, houve manutenção dos demais Mega Postos e dos Polos para atendimento dos sintomáticos respiratórios (abertura aos sábados) com retorno de atendimento em horário comum a partir de 21/03, assim como revisão da quantidade de testes contratados para diagnóstico e de materiais de consumo assistencial, retirada dos plantonistas das UBS's Brasília, Jardim Celeste, Jardim Souza, Jardim Thomas, Novo Caminho, Novo Jardim, Vila das Belezas, Zumbi dos Palmares e AMA Jardim Alfredo. Ainda, redução de plantonistas na AMA Parque Santo Antônio na mesma data.

Justificativas:

Considerando a situação epidemiológica da COVID-19 no 1º trimestre de 2022: aumento da incidência devido à variante Ômicron, de alta transmissibilidade, e grande número de profissionais de saúde afastados com atestados médicos. Considerando a Portaria nº 462/2021, que estabelece que as agendas para os atendimentos odontológicos presenciais devem ser mantidas seguindo as orientações em "Diretrizes para Saúde Bucal em Tempo de Covid-19", e, conforme descrito nesse documento, na página 40, item 4, "Avaliação e Sistema de Informação", que nesse momento não haverá cobrança em relação a metas, porém o monitoramento das ações em saúde bucal continuará a ser realizado. Considerando também o documento "Orientações para Atendimentos Odontológicos em Tempos da COVID-19 – Saúde Bucal", versão de 15/03/2021, que prevê redução na agenda dos atendimentos de saúde bucal. Considerando a mesma Portaria nº 462/2021, que exige a categoria profissional da enfermagem de estar 100% disponível para retomada das agendas de consultas, "por estar empenhada na organização e aplicação da imunização contra COVID-19 e suas atividades correlatas."



R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL	Produção Trimestral WEBSAASS											Trava 100%	
	Janeiro			Fevereiro			Março			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP													
Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD	80	60	133,33%	76	60	126,67%	78	60	130,00%	234	180	130,00%	100,00%
TOTAL	80	60	133,33%	76	60	126,67%	78	60	130,00%	234	180	130,00%	100,00%

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP			
PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
	0	0	0	0
TOTAL DO MÊS	0	0	0	
TOTAL	1º Trimestre			0

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **100,00%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Não houve déficit de equipe mínima.

OS: informa necessidade de ampliação do número de equipes da EMAD/EMAP no território.

Ano:

2022

1º Trimestre

R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava 100%
	Janeiro			Fevereiro			Março			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO													
Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO	117	120	97,50%	117	120	97,50%	116	120	96,67%	350	360	97,22%	97,22%
TOTAL	117	120	97,50%	117	120	97,50%	116	120	96,67%	350	360	97,22%	97,22%

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO			
PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
ACOMPANHANTE DE IDOSO / 40H	1	1	0	2
TOTAL DO MÊS	1	1	0	
TOTAL	1º Trimestre			2

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **97,22%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

STS: Os relatórios de EM I do período foram retificados pelos Memorandos 080, 081 e 082/2022, anexados no processo SEI referente ao contrato.

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	AMA 12 HORAS - PLANTÕES			
	PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março
MÉDICO CLÍNICO / 12H	0	0	1	1
MÉDICO PEDIATRA / 12H	1	1	1	3
TOTAL DO MÊS	1	1	2	
TOTAL DE PLANTÕES	1º Trimestre		4	

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço passa apenas por acompanhamento, não tendo indicação de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima no período.

TA Nº 054/2022: Inclusão de recurso de CUSTEIO para ações de contingenciamento no combate da pandemia decorrente do coronavírus, para o período de 01 de janeiro a 28 de fevereiro de 2022. AMA Figueira Grande teve horário ampliado a partir do dia 24/01, as demais AMAs tiveram horário ampliado a partir de 17/01. Contêineres na AMA Parque Figueira Grande e na AMA Parque Santo Antônio foram instalados em 24/01.

STS: Os relatórios de EM II do período foram retificados pelos Memorandos 080, 081 e 082/2022, anexados no processo SEI referente ao contrato.

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	NASF			
	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
PROFISSIONAL				
FONOAUDIÓLOGO / 40H	1	1	1	3
TOTAL DO MÊS	1	1	1	
TOTAL	1º Trimestre		3	

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço passa apenas por acompanhamento, não tendo indicação de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima no período.

STS: Os relatórios de EM I do período foram retificados pelos Memorandos 080, 081 e 082/2022, anexados no processo SEI referente ao contrato.





Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo
Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde - CPCS
Coordenadoria Regional Sul

R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL

Ano: 2022 1º Trimestre

R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL	Produção Trimestral WEBSAASS											Trava 100%	
	Janeiro			Fevereiro			Março			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
CAPS													
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RAAS)	321	300	107,00%	331	300	110,33%	303	300	101,00%	955	900	106,11%	100,00%
TOTAL	321	300	107,00%	331	300	110,33%	303	300	101,00%	955	900	106,11%	100,00%

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	CAPS			
PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
	0	0	0	0
TOTAL DO MÊS	0	0	0	
TOTAL	1º Trimestre			0

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu 100,00% da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Não houve déficit de equipe mínima.

Ano:

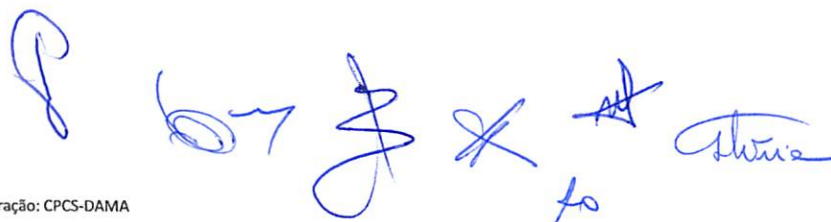
2022

1º Trimestre

R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava 100%
	Janeiro			Fevereiro			Março			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
APOIO DIAGNÓSTICO													
Nº MAMOGRAFIA	637	720	88,47%	681	720	94,58%	925	720	128,47%	2243	2160	103,84%	100,00%
Nº ULTRASSONOGRRAFIA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)	83	60	138,33%	72	60	120,00%	76	60	126,67%	231	180	128,33%	100,00%
Nº ULTRASSONOGRRAFIA GERAL	469	500	93,80%	469	500	93,80%	573	500	114,60%	1511	1500	100,73%	100,00%
Nº ULTRASSONOGRRAFIA OBSTÉTRICO MORFOLÓGICA	14	15	93,33%	21	15	140,00%	15	15	100,00%	50	45	111,11%	100,00%
TOTAL	1203	1295	92,90%	1243	1295	95,98%	1589	1295	122,70%	4035	3885	103,86%	100,00%

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **100,00%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção.





Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo
Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde - CPCS
Coordenadoria Regional Sul

R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL

Ano: 2022 1º Trimestre

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	MEGA POSTOS DE POSTOS VACINAÇÃO COVID-19 - CENTRO EMPRESARIAL E MEGA DRIVE			
	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
PROFISSIONAL	0	0	0	0
TOTAL DO MÊS	0	0	0	
TOTAL	1º Trimestre			0

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço passa apenas por acompanhamento, não tendo indicação de desconto de produção. Não houve déficit de equipe mínima no período.

TA Nº 054/2022: Inclusão de recurso de CUSTEIO para ações de contingenciamento no combate da pandemia decorrente do coronavírus, para o período de 01 de janeiro a 28 de fevereiro de 2022 - inclusão do Mega Posto no Centro Empresarial em janeiro e na Subprefeitura em janeiro, fevereiro e março. TA previa a manutenção dos mega postos, com encerramento do Mega Posto do Centro Empresarial a partir de fevereiro de 2022.

STS - Obs.: para o mês de Março, foi elaborada a minuta de um TA apartado prevendo as ações de vacinação e exames RT-PCR, porém não houve publicação e repasse do recurso.

CRS: este Termo Aditivo está em análise por parte do Gabinete de SMS, sem retorno até o presente momento.

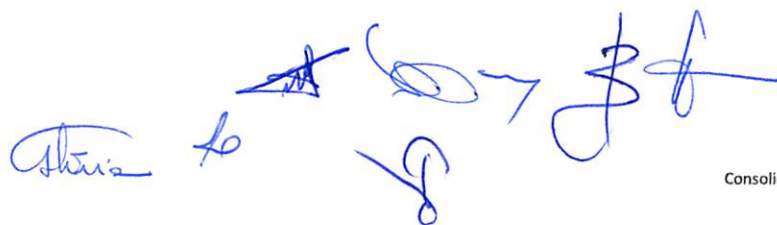
OS: Para o mês de março de 2022, foi elaborada minuta de TA com previsão de custeio para ações de contingenciamento no combate da pandemia decorrente do coronavírus, para o período de 01 a 31 de março de 2022. Porém não houve aprovação do TA e repasse do recurso, conforme Ofício 271/2022 da OS Monte Azul, contudo as ações foram mantidas pela OS com recursos de provisionamento trabalhista, o que aumentou o desequilíbrio financeiro e este se mantém até o presente momento.

Dimensões da Avaliação de Desempenho do Contrato

Modalidades de Atenção	Linhas de Serviço	% do Custeio Mensal Janeiro TA 52/2022	% do Custeio Mensal Fevereiro TA 53/2022	% do Custeio Mensal Março TA 55/2022	Recursos Humanos		Produção				
					Déficit de Equipe Mínima MI (Profissional)	Déficit de Equipe Mínima MII (Plantão)	Realizada	Prevista	% Realizado	Produção Final	
										% Final após análise (Trava de 100% quando aplicável)	Resultado
Atenção Básica	EMAD	0,92%	0,92%	0,92%	0		234	180	130,00%	100,00%	Não há indicação de desconto
	ESF/ESB/PAVS	65,56%	65,56%	65,76%	17		331.025	387.562	85,41%	85,36%	Não há indicação de desconto
	PAI	0,74%	0,74%	0,73%	2		350	360	97,22%	97,22%	Não há indicação de desconto
	POSTOS VACINAÇÃO COVID-19	-	-	-		0					
	AMA 12H	-	-	-		4					
Atenção Ambulatorial, Especializada e Redes Temáticas	NASF	-	-	-	3						
	RAPS/CAPS	4,21%	4,21%	4,07%	0		955	900	106,11%	100,00%	Não há indicação de desconto
	SADT	0,70%	0,70%	0,65%			4.035	3.885	103,86%	100,00%	Não há indicação de desconto
Total		72,13%	72,13%	72,13%	22,0	4,0	336.599	392.887			

INFORMAÇÕES:

Para acompanhamento da linha ESF, devido ao não alcance de produção pactuada em Termos Aditivos do trimestre, foi considerada a parametrização dos profissionais de férias, conforme preconizado no Manual de Acompanhamento Assistencial. Maiores detalhes quanto a isto estão esclarecidos na respectiva linha de serviço.





Dimensões da Avaliação de Desempenho do Contrato

Qualidade										
Objetivo	Indicador	Relatório	Parâmetro	STS	Resultado			Pontuação		
					Janeiro	Fevereiro	Março	Janeiro	Fevereiro	Março
Pontualidade na Entrega	Pontualidade na entrega de relatórios mensais de prestação de Contas Assistenciais e financeiras		Envio de documentos no prazo	M'Boi Mirim	Cumpriu	Cumpriu	Cumpriu	20	20	20
Qualidade da Informação	Preenchimento de prontuários nos seguintes aspectos: legibilidade, assinaturas, CID, exame físico	Q2	≥ 90%	M'Boi Mirim	Suspenso			Justificado		
Educação Continuada	Execução do plano de educação permanente aprovados pela CRS	Q3	100%	M'Boi Mirim			A contento			60
Controle Vacinal	Proporção de crianças com até 12 meses de idade inscritas nas unidades com calendário vacinal completo	Q4A/Q4B	≥ 90%	M'Boi Mirim						
Eficácia do Atendimento da Rede Cegonha	Proporção de gestantes que realizaram procedimentos básicos no pré-natal e puerpério	Q5	≥ 75%	M'Boi Mirim	84,11%			40		
Eficácia do Atendimento da Rede Cegonha	Proporção de gestantes que realizaram 7 ou mais consultas de pré-natal	Q6	≥ 75%	M'Boi Mirim		90,82%		40		
Satisfação do Usuário	Análise das reclamações recebidas e providências relacionadas	Q7	"a contento"	M'Boi Mirim			A contento			20
Atividade do Conselho Gestor	Funcionamento do Conselho Gestor	Q8	≥ 80%	M'Boi Mirim		98,00%		40		
Pontuação Final da Matriz de Indicadores								60	100	100

Qualidade:
 Em decorrência da Emergência em Saúde Pública pela COVID-19 e de acordo com a Portaria 240/2020-SMS.G, de 3 de Junho de 2020, e com o Decreto 59.283, de 16 de março de 2020, as avaliações que não foram realizadas por estarem suspensas e os indicadores que não atingiram a meta não incorrerão em desconto de Qualidade.

Validado,

PARTICIPANTES CTA

Edson Maciel
 Gestor Financeiro
 RG:32.703.932-2

OSS: Edson da Silva Maciel

Gisele Moreira Falcão
 CRS: Gisele Moreira Falcão França
 Dra. Cleonice Cardoso Expósito
 Supervisora Técnica de Saúde
 STS M'Boi Mirim
 RF: 701.153.9

STS: Cleonice Cardoso Expósito

Gisele Moreira Falcão
 RF 641.440.1
 Assessora Técnica

Mariana dos Santos Pereira

CPCS (Coordenador de CTA): Mariana dos Santos Pereira

Associação Comunitária Monte Azul
 Sidney Bartalo Matos
 RG: 41.322.470-3
 Coordenador de Sistemas de Informação

OSS: Sidney Bartalo Matos

Siomara dos Santos Oliveira
 RF: 625.6015/2
 COREN SP 42646

CRS: Siomara dos Santos Oliveira

Ricardo Mota de Oliveira
 Ricardo Mota de Oliveira

STS: Ricardo Mota de Oliveira
 STS M'Boi Mirim
 RF: 820.331.8

CPCS: Maria da Glória Camargos de Sousa

Dimensões da Avaliação de Orçamento - Custeio

Nº TA	Descrição TA	Valor		
		Janeiro	Fevereiro	Março
52/2022	Aprovação de Plano de Trabalho e Orçamentário para o período de 01 de janeiro a 31 de janeiro 2022, com adequação de RH na unidade AMA/UBS Parque Figueira Grande, para substituição do profissional do PMMB.	R\$ 13.579.574,77	-	-
53/2022	Aprovação de Plano de Trabalho e Orçamentário para o período de 01 de fevereiro a 28 de fevereiro 2022.	-	R\$ 13.579.574,77	-
54/2022	Inclusão de recurso de CUSTEIO para ações de contingenciamento no combate da pandemia decorrente do coronavírus, para o período de 01 de janeiro a 28 de fevereiro de 2022.	R\$ 5.076.692,07	R\$ 5.820.920,34	-
55/2022	Aprovação de Plano de Trabalho e Orçamentário para o Custeio no período de 01 de março a 31 de agosto de 2022. Inclusão de dissídio coletivo de 2021.	-	-	R\$ 14.479.969,62
Total			R\$ 52.536.731,57	

Dimensões da Avaliação de Desconto - Equipe Mínima

Mês de Referência	Valor do Desconto*
Janeiro	R\$ 25.784,77
Fevereiro	R\$ 74.300,45
Março	R\$ 218.362,51
Total	R\$ 318.447,73

Participantes da CTA

Validado,

OS: Edson da Silva Maciel
OS: Sidney Bartalo Matos

CRS: Gisele Moreira Falcão França
CRS: Siomara dos Santos Oliveira

STS: Cleonice Cardoso Expósito
STS: Ricardo Mota de Oliveira

CPCS/DAMA (Coordenador de CTA): Mariana dos Santos Pereira

CPCS/DAMA: Luana Pereira Silva

CPCS (DPC/DAFIN): Fabiana de Jesus França Vilioti

INFORMAÇÕES ADICIONAIS:

A Representatividade no Custeio Mensal (Anexo II) do trimestre utiliza como base os TAs vigentes no período. Para as Redes onde há mais de um Anexo II no trimestre, os cálculos serão realizados para cada um dos Anexos II/meses de referência.

Esta folha configura-se como um Anexo da ATA de CTA, de maneira complementar e não intrínseca ao acompanhamento assistencial. Em caso de ausências e/ou divergências de informações financeiras referentes ao período, a mesma será ajustada e inserida à parte no Processo de referência.

Os cálculos oficiais de desconto financeiro são elaborados pelos departamentos financeiros, em integração entre DAFIN com DPC e CFO. Os valores de desconto de Equipe Mínima apresentados acima foram extraídos do processo SEI CG R012 de 2022: **6018.2022/0014012-8**, cuja elaboração é de exclusiva competência do DAFIN (Divisão de Acompanhamento Financeiro) e em caso de quaisquer averiguações quanto a estes valores, estas devem ser direcionadas ao referido setor.

*Os valores de desconto foram revistos com base na retificação dos relatórios de EM pelos Memorandos 080, 081 e 082/2022. As memórias de cálculo estão demonstrados no mesmo processo SEI 6018.2022/0014012-8.

STS: para o mês de Março, foi elaborada a minuta de um TA apartado prevendo as ações de vacinação e exames RT-PCR, com valor de R\$ 4.330.769,07, porém não houve publicação e repasse do recurso (SEI 6018/20220018957-7). Essas informações também estão descritas no documento 071540693 vinculado ao processo SEI 6018.2022/0000091-1. **CRS:** este Termo Aditivo está em análise por parte do CPCS/DPC., sem retorno até o presente momento.

OS: para o mês de março de 2022 foi elaborada minuta de TA com previsão de custeio para ações de contingenciamento no combate da pandemia decorrente do coronavírus, para o período de 01 a 31/03/2022. Não houve aprovação do TA e repasse do recurso, conforme Ofício 271/2022 da OS Monte Azul, contudo as ações foram mantidas pela OS com recursos de provisionamento trabalhista, o que aumentou o desequilíbrio financeiro e este se mantém até o presente momento. (Comentário registrado em CTA no dia 10 de outubro de 2022)

A assinatura deste documento ocorreu digitalmente e constará na informação seguinte a este arquivo, no processo SEI assistencial de referência.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Divisão de Avaliação e Monitoramento Assistencial

Rua General Jardim, 36, 6º andar - Bairro Vila Buarque - São Paulo/SP - CEP 01223-011

Telefone: 2027-2020

PROCESSO 6018.2022/0000091-1

Informação SMS/CPCS-DAMA Nº 088516131

São Paulo, 18 de agosto de 2023.

Trata-se de informativo para validar o **ANEXO FINANCEIRO** da ATA DA CTA DO 1º TRIMESTRE DE 2022 DO CG R012/2015 DA REDE ASSISTENCIAL DA STS M'BOI MIRIM - ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE SAÚDE MONTE AZUL, realizada no dia 10/10/2022, conforme SEI 6018.2022/0000091-1 doc. 074220782, e anexo 088515255 do mesmo processo, estando assim validada e acordada por todos os representantes que assinam este documento.



Mariana dos Santos Pereira
Assessor(a) III

Em 18/08/2023, às 12:31.



Luana Pereira Silva
Diretor(a) de Divisão Técnica

Em 18/08/2023, às 13:40.



Siomara dos Santos Oliveira
Assessor(a) Técnico(a)

Em 18/08/2023, às 16:14.



SIDNEY BARTALO MATOS
usuário externo - Cidadão

Em 18/08/2023, às 16:29.



Fabiana de Jesus França Vilioti
Diretor(a) de Divisão Técnica

Em 21/08/2023, às 11:31.



Cleonice de Oliveira Cardoso Exposito
Supervisor(a) Técnico(a)

Em 23/08/2023, às 18:47.



RICARDO MOTA DE OLIVEIRA
Assessor(a) Técnico(a) III

Em 23/08/2023, às 18:48.



EDSON DA SILVA MACIEL
usuário externo - Cidadão

Em 28/08/2023, às 09:47.



Gisele Moreira Falcão
Analista de Saúde

Em 29/08/2023, às 09:57.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **088516131** e o código CRC **6F2B603A**.
