

Memo. 057/2017 - NTCSS em 31/07/2017


Interessado: Secretaria Municipal da Saúde

Assunto: Ata de CTA R014/2015 - 5º trimestre

À
NTSCC - Área Financeira

Estamos encaminhando documentação referente à CTA realizada em 31 de julho do corrente exercício, relativa aos meses novembro e dezembro de 2016 e janeiro de 2017 (5º trimestre de avaliação). Seguem anexas ao presente: Ata do CTA, lista de presença, Portaria 2342/16 SMS.G, Portaria 466/17 – SMS.G, Relatório de Produção e de Indicadores de Qualidade do trimestre avaliado, Relatórios Mensais de Medição de Produção (PI), Relatórios dos Indicadores de Qualidade.

São Paulo, 31 de Julho de 2017.



Fátima Regina de Barros
RF.536639

Recebido em 31/07/17
B



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
SAÚDE

Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

LISTA DE PRESENÇA

Local: Sede da Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

Data: 31/07/2017 Horário:

Assunto: CTA – 5º TRIMESTRE DE AVALIAÇÃO (novembro e dezembro de 2016 e janeiro de 2017)
do Contrato de Gestão R 014/2015 – STS Mooca / Aricanduva e STS Vila Prudente /
Sapopemba.

Participantes em conformidade com a Portaria 466/2017 SMS.G

ÁREA	Nome	STATUS	ASSINATURA
NTCSS	FÁTIMA REGINA DE BARROS	TITULAR	
	LUZIA APARECIDA OLIVEIRA	SUPLENTE	
CRS SUDESTE	MÁRCIA TAZIMA IMANICHE	TITULAR	
	SANDRA REGINA ARAÚJO GONZAGA BRANDÃO TAVARES	SUPLENTE	
STS	MARIA APARECIDA ROMANO VIERA	TITULAR	
	RITA DE CÁSSIA SEGHESSI PERREIRA TANGERINO	SUPLENTE	
	GISELLE CACHERIK	TITULAR	
	CENISE DE LOURDE MAION	SUPLENTE	
SPDM	AGRIMERON CAVALCANTE DA COSTA	TITULAR	
	SÔNIA MARIA DE ALMEIDA FIGUEIRA	SUPLENTE	
	ROSINEIA FRANCASSO GIL	TITULAR	
	AMANDA FALLEIROS	SUPLENTE	
	JORGE JOSÉ NETO	TITULAR	
	ANTÔNIO VOLPI	SUPLENTE	

PORTARIA 466/2017-SMS.G/NTCSS (DOC 10/06/17)

Dispõe sobre a composição da Comissão Técnica de Acompanhamento – CTA, relativo aos Contratos de Gestão da Região SUDESTE.

O Secretário Municipal da Saúde do Município de São Paulo, no uso de suas atribuições legais e,

Considerando os termos da Portaria nº 2342/2016-SMS.G, publicada no Diário Oficial da Cidade – DOC do dia 27 de dezembro de 2016, que dispõe sobre o regimento interno das Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA) dos Contratos de Gestão.

RESOLVE:

Art. 1.º - Constituir as Comissões Técnica de Acompanhamento (CTA) dos Contratos de Gestão da Região Sudeste.

Art. 2.º - Para composição das Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA), ficam designados os seguintes membros:

I - Contrato de Gestão nº R003/2015-SMS.G:

Núcleu Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Marcia Tazima Imaniche - RF: 641.755-8 (Titular)
- José Roberto Abdala - RF: 508.488-1 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Maria Aparecida Romano Vieira RF: 601.644-8 (Titular)
- Rita de Cássia Seghessi Pereira Tangerino - RF: 636.1510-1 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: [REDACTED] (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Rosineia Francasso Gil - RG: [REDACTED] (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: [REDACTED] (Titular)
- Antonio Volpi - RG: [REDACTED] (Suplente)

II - Contrato de Gestão nº 005/2015-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Marcia Tazima Imaniche - RF: 641.755-8 (Titular)

- Sandra Regina Araújo Gonzaga Brandão Tavares – RF 606.429-9 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Célia Regina Sekurcinski - RF: 560.804-4 (Titular)
- Liliane Marin - RF: 817.939-5 (Suplente)
- Sueli de Medeiros Cardoso dos Passos Carvalho - RF: 580.561-9 (Titular)
- Rosemary de Oliveira Andrade Coutinho - RF: 819.122-1 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: [REDACTED] (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Rosineia Francasso Gil - RG: [REDACTED] (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: [REDACTED] (Titular)
- Antonio Volpi - RG: [REDACTED] (Suplente)

III - Contrato de Gestão nº 014/2015-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Marcia Tazima Imaniche - RF: 641.755-8 (Titular)
- Sandra Regina Araújo Gonzaga Brandão Tavares – RF 606.429-9 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Maria Aparecida Romano Vieira – RF 601.644-8 (Titular)
- Rita de Cássia Seghessi Pereira Tangerino – 636.151-0 (Suplente)
- Giselle Cacherik - RF: 743.859-1 (Titular)
- Cenise de Lourdes Maion - RF: 628.353-5 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina - SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: [REDACTED] (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Rosineia Francasso Gil - RG: [REDACTED] (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: [REDACTED] (Titular)
- Antonio Volpi - RG: [REDACTED] (Suplente)

IV - Contrato de Gestão nº 015/2015-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Adilson Aparecido dos Santos – RF 595.425-8 (Titular)
- José Roberto Abdala - RF: 508.488-1 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Giselle Cacherik - RF: 743.859-1 (Titular)
- Cenise de Lourdes Maion - RF: 628.353-5 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: [REDACTED] (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Rosíncia Francasso Gil - RG: [REDACTED] (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: [REDACTED] (Titular)
- Antonio Volpi - RG: [REDACTED] (Suplente)

V - Contrato de Gestão nº 020/2016-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Adilson Aparecido dos Santos – RF 595.425-8 (Titular)
- * Sandra Regina Araújo Gonzaga Brandão Tavares – RF 606.429-9 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Nilton Alves de Oliveira – RF 512.758-1 (Titular)
- Lourdes Yassuko Konishi Sumita – RF 561.173-3 (Suplente)

Serviço Social da Construção do Estado de São Paulo - SECONCI

- Sylvia Regina M. A. Jaquet - RG: [REDACTED] (Titular)
- Elaine Cristina Inocente- RG: [REDACTED] (Suplente)
- Aurea Bianchi Leonardo - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Rozeana Munhoz Lapa Trancoso - RG: [REDACTED] (Suplente)

Art. 3º - A coordenação dessas Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA) será realizada pela representante titular do Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde da Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo e na sua ausência pela sua suplente.

Art. 4º - Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação.

REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO R014 DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE MOOCA / ARICANDUVA E DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA PRUDENTE / SAPOPEMBA.

PAUTA: Avaliação dos indicadores de Produção e de Qualidade do Contrato de Gestão R014/2015 – Parceiro ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA (SPDM) – 5º trimestre do Contrato, composto pelos meses novembro e dezembro de 2016 e janeiro de 2017.

DATA: 31/07/2017 – Horário: 10h:00

LOCAL: Sala de reunião da Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

PARTICIPANTES (de acordo com o disposto na Portaria nº 466/2017 SMS.G/NTCSS:

FÁTIMA REGINA DE BARROS (NTCSS)

MÁRCIA TAZIMA IMANICHE (CRS)

SANDRA REGINA ARAÚJO GONZAGA BRANDÃO TAVARES (CRS)

MÁRIA APARECIDA ROMANO VIEIRA (STS MOOCA /ARICANDUVA)

RITA DE CÁSSIA SEGHESSI PEREIRA TANGERINO (STS MOOCA/ARICANDUVA)

CENISE DE LOURDES MAION FOZ (STS VILA PRUDENTE / SAPOPEMBA)

• SÔNIA MARIA DE ALMEIDA FIGUEIRA (SPDM)

• AMANDA FALLEIROS (SPDM)

• JORGE JOSÉ NETO (SPDM)

Inicialmente foi apresentado relatório de produção e de indicadores do trimestre em pauta, elaborado pelo NTCSS, o qual em seus aspectos principais foi objeto de análises e manifestações efetuadas pelos participantes, conforme exposição a seguir:

Conclusão:

Todos os presentes concordaram com o teor do relatório apresentado, não tendo sido efetuado qualquer observação a respeito.

Concordes com o disposto acima, subscrevem-se os participantes da CTA:

Fátima Regina de Barros - B
Márcia Tazima Imaniche
Sandra Regina Araujo Gonzaga Brandão Tavares
Maria Aparecida Romano Vieira
Rita de Cassia Seghessi Pereira Tangerino
Cenise de Lourdes Maion Foz
Sônia Maria de Almeida Figueira
Amanda Falleiros
Jorge José Neto
Fátima Regina de Barros
Márcia Tazima Imaniche
Sandra Regina Araujo Gonzaga Brandão Tavares
Maria Aparecida Romano Vieira
Rita de Cassia Seghessi Pereira Tangerino
Cenise de Lourdes Maion Foz
Sônia Maria de Almeida Figueira
Amanda Falleiros
Jorge José Neto

RELATÓRIO DE PRODUÇÃO E DE INDICADORES DE QUALIDADE

Contrato: R 014/2015

Rede Assistencial dos Distritos Administrativos: Vila Formosa, Carrão e Aricanduva da STS Mooca/Aricanduva e Sapopemba da STS Vila Prudente/Sapopemba.

Período: 5º trimestre de avaliação (novembro e dezembro de 2016 e janeiro de 2017)

Introdução

Este relatório apresenta os dados de produção por linha de serviço, avaliação dos indicadores de qualidade dos serviços prestados e os descontos de equipe mínima ocorridos no trimestre. Com exceção dos quantitativos da produção realizada, informados pela Parceira e validados pelas Supervisões Técnicas de Saúde - STS e Coordenadoria Regional de Saúde - CRS, a avaliação dos indicadores de qualidade e o desconto da equipe mínima foram informados por essa Supervisão e Coordenadoria.

A análise quanto à produção por linha de serviço (item "1") foi realizada demonstrando a produção consolidada das atividades que lhes são componentes, por trimestre, pelos meses desse período e por unidade, constando esses dados em tabelas dispostas ao fim de cada seção (linha de serviço).

Com base nas informações prestadas pela STS Mooca/Aricanduva e STS Vila Prudente/Sapopemba, validadas pela Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, encontram-se discriminadas em Quadros específicos as ocorrências/eventos que interferiram na prestação dos serviços contratados, bem como as ausências ou não contratação de profissionais da equipe mínima no trimestre novembro, dezembro e janeiro, que estão diretamente relacionados à execução das atividades componentes da linha de serviço em questão. Constam também do referido Quadro, ponderações efetuadas pelo Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde - NTCSS sobre as mencionadas informações e sua pertinência, com base em breve verificação de seus impactos na produção realizada, efetuando em seguida o recálculo da produção da linha de serviço para mensurar o alcance da produção depurada das ocorrências que diretamente lhe impactaram.

Para aquelas atividades que não atingiram o patamar mínimo de produção (85% da meta) foram demonstrados no texto os descontos apontados de equipe mínima e as ocorrências que a Supervisão Técnica de Saúde Vila Prudente/Sapopemba entendeu terem interferido diretamente na prestação dos serviços, prejudicando o alcance da meta de produção estabelecida.

O item "2" trata da avaliação qualitativa dos serviços prestados pela Organização Social - OS, de acordo com os indicadores de qualidade informados pela Supervisão Técnica de Saúde, por meio de relatórios específicos.

O último item deste relatório (item 3) refere-se aos descontos de equipe mínima informados pela STS daquelas atividades que não possuem metas de produção.

1. PRODUÇÃO EFETIVA - META DE PRODUÇÃO

Os dados relativos à produção foram obtidos mediante consulta ao sistema WEBSAASS cuja atualização está a cargo da parceira, sendo que a crítica aos valores ali constantes, bem como o descritivo de eventos que interferiram diretamente na execução dos serviços contratados integram os relatórios elaborados pela Supervisão Técnica de Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste.

1.1 No âmbito da Atenção Básica

1.1.1. ESF - Estratégia Saúde da Família

a) Descritivo da Situação:

O consolidado da produção realizada por linha de serviço no trimestre atingiu o percentual de **89,95%**, já corrigidos os valores acima de 100% da meta, com duas atividades não atingindo o patamar mínimo de 85%: consulta médica ESF e atendimento odontológico ESF (Tabela 1).

No comparativo com os períodos anteriores, a produção total da linha de serviço do 5º trimestre ficou ligeiramente abaixo do percentual registrado no 4º trimestres, mas superior aqueles verificados nos demais períodos (GRÁFICO 1).

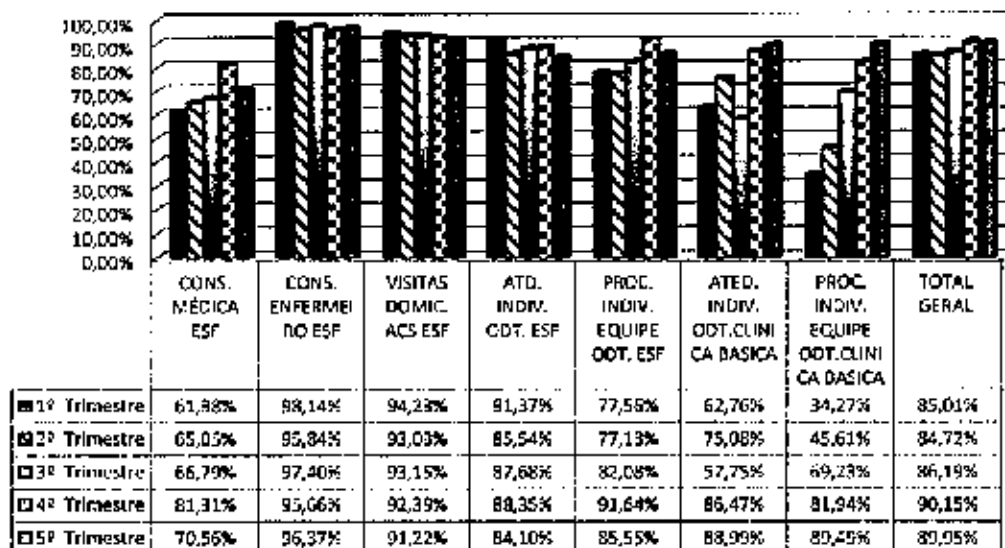


GRÁFICO 1 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES - ESF

b) Desconto de Equipe Mínima:

No 5º trimestre foram apontadas a não contratação de 22,5 profissionais, perfazendo um total de 900 horas não trabalhadas, com maior incidência de médicos generalistas.

ESF	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
UBS FAZENDA DA LUTA II	ACS	40	NOV	1	40
			DEZ	1	40
	ENFERMEIRO	40	DEZ	1	40
			JAN	1	40
SUBTOTAL				4	160
UBS IACAPÉ - JARDIM PLANALTO	ENFERMEIRO	40	NOV	1	40
			DEZ	1	40
	MÉDICO GENERALISTA	40	NOV	1	40
			DEZ	2	80
SUBTOTAL				1,5	60
UBS IGUAÇU	ACS	40	NOV	1	40
	SUBTOTAL				1
UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS - HELIO MOREIRA SALLES	ENFERMEIRO	40	DEZ	1	40
	MÉD. GENERALISTA	40	DEZ	1	40
	SUBTOTAL				2
UBS JARDIM SINHÁ	ACS	40	NOV	1	40
	CR. DENTISTA	40	NOV	1	40
SUBTOTAL				2	80
UBS MASCARENHAS DE MORAES	ACS	40	NOV	1	40
			DEZ	1	40
SUBTOTAL				2	80
UBS PASTORAL	ACS	40	DEZ	1	40
			JAN	1	40
SUBTOTAL				2	80
UBS REUNIDAS II	MÉDICO GENERALISTA	40	DEZ	1	40
	SUBTOTAL				1
UBS TEOTÔNIO VILELA	MÉDICO GENERALISTA	40	NOV	1	40
			JAN	1	40
	ACS	40	NOV	1	40
			JAN	1	40
SUBTOTAL				3	120
TOTAL GERAL				22,5	900

Em relação ao trimestre anterior ocorreu redução tanto no quantitativo de profissionais não contratados, quanto no de horas faltantes (Quadro 1 ao fim da seção).

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

Como a linha de serviço superou o patamar mínimo de 85%, não há considerações a serem feitas pelo NTCSS com referência às observações efetuadas pela STS e CRS.

SERVIÇO	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
ATD. INDIV. ODT CLÍNICA BÁSICA	AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	JAN	81,3%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 34 DIAS.
	UBS MASCARENHAS DE MORAES	NOV	43,8%	<ul style="list-style-type: none"> FALTA ABONADA – 2 DIAS. UM DIA COM CADEIRA QUEBRADA. FALTA DE ALGUNS INSUMOS E MEDICAMENTOS (ÁCIDO PERACÉTICO, TIRAS DE AÇO, ANESTÉSICO LIDOCAINA). DOIS DIAS DE FERIADO NO MÊS (02 E 15/11), COM IMPACTO DE 10 ATENDIMENTOS NÃO REALIZADOS. ABSENTEISMO DE 55%.
		JAN	73,8%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO – 1 DIA. FALTA ABONADA – 2 DIAS.
	UBS IGUAÇU	JAN	76,5%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 20 DIAS. ATESTADO – 13 DIAS.
ATD. INDIV. ODT ESF	UBS FAZENDA DA JUTA I	DEZ	75,8%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 20 DIAS. ATESTADO MÉDICO – 2 DIAS.
	UBS FAZENDA DA JUTA II	JAN	67,9%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 20 DIAS. ATESTADO – 6 DIAS.
	UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS	JAN	20,4%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 15 DIAS. ATESTADO – 4 DIAS. ABSENTEISMO DE 81% DOS PACIENTES AGENDADOS.
	UBS JARDIM IACAPÉ	JAN	0%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS.
	UBS PASTORAL	JAN	0%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS.
	UBS JARDIM SAPOEMBA	NOV	74,3%	<ul style="list-style-type: none"> NO RELATÓRIO DE DADOS ESTATÍSTICO DO SIGA FORAM CONTABILIZADOS 425 ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS DE ODONTO, QUE RESULTA NO ATINGIMENTO DA META EM 104,2%. O RESULTADO APURADO EM BPA FICOU ABAIXO DA META POR ERRO DE APONTAMENTO DE CÓDIGO VÁLIDO DE PROCEDIMENTO.
	UBS JARDIM SINHÁ	NOV	70,7%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 40 HS. ATESTADO - 2 DIAS.
	UBS REUNIDAS II	NOV	13,2%	<ul style="list-style-type: none"> A PREVISÃO DE FINALIZAÇÃO DA OBRA NO CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO ERA 14/11/2016, PORÉM A CONCLUSÃO E REINÍCIO DAS ATIVIDADES SOMENTE FORAM POSSÍVEIS NO DIA 28/11/16, IMPACTANDO NO RESULTADO APRESENTADO.
		DEZ	42,4%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 27 DIAS. A PREVISÃO DE FINALIZAÇÃO DA OBRA NO CONSULTÓRIO ERA DE 28/11/2016, PORÉM HOUVE PENDÊNCIAS DE ADEQUAÇÕES HIDRÁULICAS REALIZADAS NO MÊS DE DEZEMBRO, ALÉM DA COMPRA DE MANGUEIRA PARA CONCERTO DE UM DIA DAS CADEIRAS, COM RETOMADA DAS ATIVIDADES EM 12/12/16, IMPACTANDO NO RESULTADO APRESENTADO.
	UBS SANTA MADALENA	NOV	0%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO - 22 DIAS.
		DEZ	0%	<ul style="list-style-type: none"> LICENÇA MÉDICA A PARTIR DE 25/10/16 (SEM REPOSIÇÃO).
		JAN	72,2%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO – 11 DIAS.
UBS TEOTÔNIO VILELA	DEZ	74,9%	<ul style="list-style-type: none"> FALTA ABONADA – 2 DIAS. FÉRIAS DA TSB NO PERÍODO DE 05/12/16 A 03/01/17, IMPACTO DE 24 PROCEDIMENTOS NÃO REALIZADOS. DO TOTAL DE CONSULTAS REALIZADAS 33,84% CORRESPONDERAM A ATENDIMENTOS DE URGÊNCIA COM POSSIBILIDADE DE IMPACTO NA QUANTIDADE DE PROCEDIMENTOS REALIZADOS. 	
	JAN	81,9%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS. 	



CONS. MÉDICA ESF	UBS PASTORAL	NOV	63,1%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS - 30 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
		DEZ	76,2%	<ul style="list-style-type: none"> DOIS PROFISSIONAIS DO PROGRAMA "MAIS MÉDICOS".
		JAN	70,4%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS - 30 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO".
	UBS REUNIDAS II	NOV	40,6%	<ul style="list-style-type: none"> UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS" UM PROFISSIONAL PROVAB DÉFICIT DE QUATRO PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
		DEZ	41,9%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 40 HS. DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". LICENÇA NOJO - 2 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". DOIS PROFISSIONAIS PROVAB. DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS", SENDO QUE UM COMEÇOU A ATENDER NA UNIDADE EM 23/12/16.
		JAN	50,7%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO". FÉRIAS - 30 DIAS DE PROFISSIONAL DE 40 HS. QUATRO PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
	UBS SANTA MADLENA	DEZ	80,4%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO MÉDICO - 1 DIA DE PROFISSIONAL 20 HS. ATESTADO MÉDICO - 1 DIA DE PROFISSIONAL 40 HS.
	UBS TEOTÔNIO VILELA	NOV	65%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 40 HS. FÉRIAS - 30 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ATESTADO - 6 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". UM PROFISSIONAL PROVAB.
		DEZ	66,7%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ATESTADO MÉDICO - 5 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". UM PROFISSIONAL PROVAB.
JAN		58,7%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS - 30 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. ATESTADO - 8 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". LICENÇA NOJO - 3 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". 	
CONS. ENFERMEIRO	AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	JAN	75,1%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS - 30 DIAS.
	UBS FORMOSA II	JAN	65,15%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS - 30 DIAS ATESTADO - 2 DIAS.
	UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS	NOV	74,5%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO - 26 DIAS. COMPARECIMENTO JUDICIAL - 1 DIA.
		DEZ	70,2%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO". ATESTADO MÉDICO - 1 DIA DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO". TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
	UBS SANTA MADALENA	JAN	72,8%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS - 2 DIAS.
	UBS VILA RENATO	DEZ	79,7%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS - 27 DIAS.
	UBS REUNIDAS	JAN	83,9%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS - 30 DIAS. ATESTADO - 7 DIAS.
PROC. INDIV. CLÍNICA BÁSICA	AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	JAN	74,8%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS - 34 DIAS.
	UBS IACAPÉ	JAN	81,5%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO - 15 DIAS.
	UBS MASCARENHAS DE MORAES	NOV	57%	<ul style="list-style-type: none"> FALTA ABONADA - 2 DIAS. UM DIA COM CADEIRA QUEBRADA. FALTA DE ALGUNS INSUMOS E MEDICAMENTOS (ÁCIDO PERACÉTICO, TIRAS DE AÇO, ANESTÉSICO LIDOCAINA). DOIS DIAS DE FERIADO NO MÊS (02 E 15/11), COM IMPACTO DE 10 ATENDIMENTOS NÃO REALIZADOS. ABSENTEISMO DE 55%. 28,5% DO TOTAL DE CONSULTAS CORRESPONDERAM A ATENDIMENTOS DE URGÊNCIA COM POSSÍVEL IMPACTO NO NÚMERO DE PROCEDIMENTOS.
		JAN	81%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO - 1 DIA. FALTA ABONADA - 2 DIAS.
PORC. INDIV. ODT. ESF	AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	JAN	74,2%	<ul style="list-style-type: none"> NO MÊS, DOS ATENDIMENTOS REALIZADOS 47% FORAM DE URGÊNCIA E NESSE TIPO DE ATENDIMENTO A PROSSIBILIDADE DE REALIZAR PROCEDIMENTOS FICA DIMINUÍDA. ABSENTEISMO DE 20% DOS PACIENTES AGENDADOS.
	UBS FAZENDA DA JUTA I	DEZ	82,05%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS - 20 DIAS. ATESTADO MÉDICO - 2 DIAS.

ATD. INDIV. ODT ESP	UBS VILA RENATO	NOV	82,4%	<ul style="list-style-type: none"> EM NOVEMBRO O CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO ESTEVE EM REFORMA E A CIRURGIÁ DENTISTA DA EQUIPE ATENDEU PARCIALMENTE NA UBS HUMBERTO GASTÃO BODRA, IMPACTANDO NO NÃO ALCANCE DA META.
		DEZ	75,5%	<ul style="list-style-type: none"> EM DEZEMBRO O CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO MANTEVE REFORMAS DE ADEQUAÇÃO REÍTRICA E A CIRURGIÁ DENTISTA ATENDEU PARCIALMENTE NA UBS GASTÃO BODRA, IMPACTANDO NO NÃO ALCANCE DA META. A SEGUNDA CADEIRA INSTALADA A SER INSTALADA NA SALA FOI CONSIDERADA INSERVÍVEL EM LAUDO TÉCNICO, AGUARDANDO PROVIDÊNCIAS.
JAN	0%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS. 		
CONS. MÉDICA ESP	UBS FAZENDA DA JUTA I	JAN	80,9%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO – 9 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. SERVIÇO MILITAR – 1 DIA DE PROFISSIONAL 40 HS.
	UBS FAZENDA DA JUTA II	NOV	57%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE DOIS MÉDICOS DA PMSP ATESTADO – 2 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS.
		DEZ	50,2%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". FÉRIAS – 4 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ATESTADO MÉDICO – 1 DIA DE PROFISSIONAL 40 HS UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS".
		JAN	49,6%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". ATESTADO – 12 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ATESTADO – 2 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO".
	UBS FORMOSA II	JAN	73,40%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 29 DIAS DE MÉDICO 28 HORAS. ATESTADO – 2 DIAS DE MÉDICO 40 HORAS. LICENÇA NÃO – 2 DIAS DE MÉDICO 40 HORAS.
	UBS IACAPÉ	NOV	78%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 40 HS. ATESTADO – 8 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO".
		DEZ	64,8%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE DOIS PROFISSIONAIS 40 HS. DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO".
		JAN		<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE 1,5 PROFISSIONAL DE 40 HS. DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". FÉRIAS – 30 DIAS DE PROFISSIONAL DE 40 HS. ATESTADO – 1 DIA DE PROFISSIONAL DE 40 HS. ATESTADO – 3 DIAS DE PROFISSIONAL DE 20 HS.
	UBS JARDIM DOS EUCALIPTOS	NOV	77,2%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO – 1 DIA DE PROFISSIONAL 20 HS. UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". IMPACTO DE DOIS DIAS DE FERIADO NO MÊS (02 15/11), 264 CONSULTAS NÃO REALIZADAS.
		DEZ	75,4%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 40 HS. ATESTADO MÉDICO – 1 DIA DE PROFISSIONAL 40 HS. UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO".
	UBS JARDIM SAPORÊMBA	JAN	78,4%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 20 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. ATESTADO – 13 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS.
	UBS JARDIM SINIÁ	NOV	52,8%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 23 DIAS DE PROFISSIONAL DE 40HS. ATESTADO – 3 DIAS. QUATRO PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
		JAN	66,5%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS" ATESTADO – 1 DIA DE PROFISSIONAL 40 HS. TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
	UBS MASCARENHAS DE MORAES	NOV	58,9%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO – 8 DIAS DE PROFISSIONAL DE 40 HS ATESTADO – 4 DIAS DE PROFISSIONAL DE 20 HS. TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". DÉFICIT DE UM MÉDICO SMS.
		DEZ	34,7%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS" FÉRIAS – 27 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS. FÉRIAS – 60 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ATESTADO MÉDICO – 6 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS. TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
JAN		45,2%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". FÉRIAS – 58 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". FÉRIAS – 8 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS. ATESTADO – 2 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS. ATESTADO – 5 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". 	



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

TABELA 1 – PRODUÇÃO CONSOLIDADA MENSAL – ESF

ESF	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE							
	META	PROD.	%	ALUST.	%	ALUST.	%	ALUST.	%	ALUST.	%	ALUST.	%				
IN CONSULTA MÉDICA ESF																	
AMIA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	2.080	1.957	93,13%	1.937	93,13%	1.847	88,80%	1.847	88,80%	2.080	2.082	99,13%	2.062	99,13%	6.240	5.846	93,69%
UBS MASCARENHAS DE MORAES	2.496	1.470	58,93%	1.470	58,93%	867	34,74%	867	34,74%	2.496	1.229	49,24%	1.229	49,24%	7.488	3.566	47,63%
UBS TEOTÔNIO VILELA	2.912	1.884	64,70%	1.884	64,70%	1.942	66,69%	1.942	66,69%	2.912	1.709	58,69%	1.709	58,69%	8.736	5.535	63,36%
UBS FAZENDA DA LUTA I	1.664	1.611	96,82%	1.611	96,82%	1.553	93,33%	1.553	93,33%	1.664	1.347	80,95%	1.347	80,95%	4.992	4.511	90,36%
UBS JARDIM DOS EUCALIPTOS	2.496	1.827	73,24%	1.827	73,24%	1.882	75,40%	1.882	75,40%	2.496	2.146	85,98%	2.146	85,98%	7.488	5.955	79,53%
UBS IGUAÇU	2.496	1.989	79,69%	1.989	79,69%	2.055	82,33%	2.055	82,33%	2.496	1.880	75,32%	1.880	75,32%	7.488	5.304	70,85%
UBS JARDIM SAPOREIRA	2.496	2.197	88,02%	2.197	88,02%	2.358	94,47%	2.358	94,47%	2.496	1.956	78,37%	1.956	78,37%	7.488	6.511	86,95%
UBS JARDIM SINHA	2.496	1.588	63,62%	1.588	63,62%	1.752	70,24%	1.752	70,24%	2.496	1.681	67,35%	1.681	67,35%	7.488	4.981	66,52%
UBS FAZENDA DA LUTA II	2.080	1.186	57,02%	1.186	57,02%	1.044	50,19%	1.044	50,19%	2.080	1.032	49,62%	1.032	49,62%	6.240	3.262	52,28%
UBS SANTA MADALENA	832	713	85,70%	713	85,70%	669	80,16%	669	80,16%	832	711	85,46%	711	85,46%	2.496	2.093	83,85%
UBS TAÇAPÉ - JARDIM PLANALTO	2.912	2.271	77,99%	2.271	77,99%	1.888	64,84%	1.888	64,84%	2.912	1.451	50,17%	1.451	50,17%	8.736	5.710	65,36%
UBS REUNIDAS II	2.912	1.180	40,52%	1.180	40,52%	1.220	41,90%	1.220	41,90%	2.912	1.476	50,69%	1.476	50,69%	8.736	3.679	42,10%
UBS VILA FORMOSA II	1.248	1.097	87,90%	1.097	87,90%	1.095	87,74%	1.095	87,74%	1.248	916	73,40%	916	73,40%	3.744	3.108	83,02%
UBS VILA RENATO	1.248	1.256	100,64%	1.256	100,64%	1.081	86,62%	1.081	86,62%	1.248	1.151	92,23%	1.151	92,23%	3.744	3.428	91,58%
UBS PASTORAL	1.248	787	63,15%	787	63,15%	951	76,20%	951	76,20%	1.248	878	70,35%	878	70,35%	3.744	2.615	69,87%
TOTAL	51.916	23.916	46,07%	23.916	46,07%	22.204	42,77%	22.204	42,77%	31.616	21.705	68,65%	21.705	68,65%	94.848	56.925	59,91%
IN CONSULTAS ENFERMEIRO ESF																	
AMIA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	780	725	92,95%	725	92,95%	727	93,21%	727	93,21%	780	586	75,13%	586	75,13%	2.340	2.038	87,09%
UBS MASCARENHAS DE MORAES	936	934	99,79%	934	99,79%	834	89,10%	834	89,10%	936	905	96,69%	905	96,69%	2.808	2.704	96,30%
UBS TEOTÔNIO VILELA	1.692	1.251	73,93%	1.251	73,93%	1.092	64,54%	1.092	64,54%	1.692	1.341	79,26%	1.341	79,26%	5.076	3.276	64,56%
UBS FAZENDA DA LUTA I	624	538	86,22%	538	86,22%	624	100,00%	624	100,00%	624	784	125,64%	784	125,64%	1.872	1.787	95,46%
UBS JARDIM DOS EUCALIPTOS	936	697	74,47%	697	74,47%	761	81,30%	761	81,30%	936	936	100,00%	936	100,00%	2.808	2.394	85,25%
UBS IGUAÇU	936	1.240	132,48%	936	100,00%	936	100,00%	936	100,00%	936	1.160	124,89%	1.160	124,89%	2.808	2.808	100,00%
UBS JARDIM SAPOREIRA	936	989	105,66%	936	100,00%	936	100,00%	936	100,00%	936	886	94,66%	886	94,66%	2.808	2.758	98,22%
UBS JARDIM SINHA	936	1.008	107,69%	936	100,00%	936	100,00%	936	100,00%	936	1.115	119,12%	1.115	119,12%	2.808	2.700	96,15%
UBS FAZENDA DA LUTA II	780	1.260	161,54%	780	100,00%	780	100,00%	780	100,00%	780	1.011	130,77%	1.011	130,77%	2.340	2.340	100,00%

PORC. INDIV. ODT. ESF	UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS	JAN	32%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 15 DIAS. ATESTADO – 4 DIAS. ABSENTISMO DE 81% DOS PACIENTES AGENDADOS.
	UBS JARDIM IACAPÉ	JAN	0%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS.
	UBS MASCARENHAS DE MORAES	JAN	77,05%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS.
	UBS PASTORAL	JAN	0%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS.
	UBS REUNIDAS II	NOV	9,5%	<ul style="list-style-type: none"> A PREVISÃO DE FINALIZAÇÃO DA OBRA NO CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO ERA 14/11/2016, PORÉM A CONCLUSÃO E REINÍCIO DAS ATIVIDADES SOMENTE FORAM POSSÍVEIS NO DIA 28/11/16, IMPACTANDO NO RESULTADO APRESENTADO.
		DEZ	56,9%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 27 DIAS. A PREVISÃO DE FINALIZAÇÃO DA OBRA NO CONSULTÓRIO ERA DE 28/11/2016, PORÉM HOVE PENDÊNCIAS DE ADEQUAÇÕES HIDRÁULICAS REALIZADAS NO MÊS DE DEZEMBRO, ALÉM DA COMPRA DE MANGUEIRA PARA CONCERTO DE UM DIA DAS CADEIRAS, COM RETOMADA DAS ATIVIDADES EM 12/12/16, IMPACTANDO NO RESULTADO APRESENTADO.
	UBS SANTA MADALENA	NOV	0%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO – 22 DIAS.
		DEZ	0%	<ul style="list-style-type: none"> LICENÇA MÉDICA A PARTIR DE 25/10/16 (SEM REPOSIÇÃO).
UBS TEOTÔNIO VILELA	JAN	83,3%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS. 	
UBS VILA RENATO	JAN	0%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS. 	
VISITA DOMICILIAR – ACS	UBS FAZENDA DA JUTA I	NOV		<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 60 DIAS. ATESTADO – 20 DIAS.
		JAN	83,2%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 123 DIAS. ATESTADO – 16 DIAS.
	UBS JARDIM DO EUCALÍPTOS	JAN	82%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 246 DIAS. ATESTADO – 11 DIAS.
	UBS PASTORAL	NOV	81,4%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS. ATESTADO – 11 DIAS. LICENÇA MATERNIDADE – 8 DIAS.
		DEZ	80,9%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL. FÉRIAS – 27 DIAS. ATESTADO MÉDICO – 4 DIAS. FOLGA DE ELEIÇÕES – 2 DIAS.
		JAN	74%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL. FÉRIAS – 63 DIAS. ATESTADO – 8 DIAS.
	UBS SANTA MADALENA	NOV	76,2%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 20 DIAS. ATESTADO – 3 DIAS.
		JAN	72%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 60 DIAS. ATESTADO – 1 DIA.
	UBS TEOTÔNIO VILELA	NOV	83,7%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 40 HS. FÉRIAS – 120 DIAS. ATESTADO – 4 DIAS. LICENÇA MÉDICA – DOIS PROFISSIONAIS (1 DESDE 24/07/2016 E OUTRO DESDE 08/08/2016 SEM REPOSIÇÃO).
	UBS VILA RENATO	JAN	83,9%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 90 DIAS. ATESTADO – 50 DIAS.

d) Conclusão:

Apesar das ocorrências relatadas pelas Supervisões Técnicas e CRS, a produção superou 85%. A reparar, apenas as produções acima de 100%, em quase todas as unidades nos três meses do período, da atividade consulta enfermeiro.



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

Secretaria Municipal da Saúde

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

ESF	NOVEMBRO						DEZEMBRO						JANEIRO						TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	AJUST.	%		META	PROD.	%	AJUST.	%		META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%	
UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS	216	307	142,13%	197	91,20%		216	232	107,41%	201	92,60%		216	44	20,37%	44	20,37%	848	443	52,24%	
UBS IGUAÇU	648	629	97,07%	629	97,07%		648	755	116,51%	648	100,00%		648	496	76,54%	496	76,54%	1.944	1.773	91,20%	
UBS JARDIM SAPORÊMBA	408	303	74,26%	303	74,26%		408	409	100,25%	408	100,00%		408	367	89,95%	367	89,95%	1.724	1.078	62,53%	
UBS JARDIM SINHA	600	424	70,67%	424	70,67%		600	598	99,67%	598	99,67%		600	654	109,00%	654	109,00%	1.800	1.622	90,11%	
UBS FAZENDA DA JUTA I	408	425	104,17%	408	100,00%		408	355	87,01%	355	87,01%		408	277	67,89%	277	67,89%	1.274	1.040	81,63%	
UBS SANTA MADALENA	216	0	0,00%	0	0,00%		216	0	0,00%	0	0,00%		216	156	72,22%	156	72,22%	648	156	24,07%	
UBS IGAÇAPÉ - JARDIM PLANALTO	216	228	105,56%	216	100,00%		216	208	96,30%	208	96,30%		216	0	0,00%	0	0,00%	648	424	65,43%	
UBS REUNIDAS I	408	54	13,24%	54	13,24%		408	173	42,40%	173	42,40%		408	380	93,14%	380	93,14%	1.224	607	49,59%	
UBS VILA RENATO	216	178	82,41%	178	82,41%		216	163	75,46%	163	75,46%		216	0	0,00%	0	0,00%	648	391	60,34%	
UBS PASTORAL	216	287	132,87%	216	100,00%		216	197	91,20%	197	91,20%		216	0	0,00%	0	0,00%	648	413	63,73%	
TOTAL	5.376	4.573	85,06%	4.573	85,06%		5.376	4.297	79,93%	4.297	79,93%		5.376	4.293	79,89%	4.293	79,89%	16.128	13.563	84,10%	
NP PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE COORDO ESF																					
ANMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	756	846	111,90%	756	100,00%		756	1.129	149,21%	756	100,00%		756	561	74,21%	561	74,21%	2.268	2.073	91,40%	
UBS MASCARENHAS DE MORAES	2.100	2.140	101,90%	2.100	100,00%		2.100	2.365	112,62%	2.100	100,00%		2.100	1.618	77,05%	1.618	77,05%	6.300	5.818	92,35%	
UBS TEOTÔNIO VIEIRA	1.428	1.467	102,73%	1.428	100,00%		1.428	1.070	74,93%	1.070	74,93%		1.428	1.190	83,33%	1.190	83,33%	4.284	3.685	86,25%	
UBS FAZENDA DA JUTA I	2.100	2.767	131,76%	2.100	100,00%		2.100	1.723	82,05%	1.723	82,05%		2.100	2.581	122,90%	2.581	122,90%	6.300	5.623	89,25%	
UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS	756	2.296	303,70%	756	100,00%		756	1.090	144,19%	756	100,00%		756	747	98,68%	747	98,68%	2.268	1.754	77,34%	
UBS IGUAÇU	2.268	2.473	109,04%	2.268	100,00%		2.268	2.677	118,03%	2.268	100,00%		2.268	2.054	90,56%	2.054	90,56%	6.804	6.500	95,69%	
UBS JARDIM SAPORÊMBA	1.428	1.534	107,42%	1.428	100,00%		1.428	1.588	111,13%	1.428	100,00%		1.428	1.585	110,31%	1.428	100,00%	4.284	4.284	100,00%	
UBS JARDIM SINHA	2.100	2.289	109,00%	2.100	100,00%		2.100	1.973	93,95%	1.973	93,95%		2.100	2.875	136,90%	2.875	136,90%	6.300	6.300	100,00%	
UBS FAZENDA DA JUTA II	1.428	1.685	118,00%	1.428	100,00%		1.428	1.662	116,46%	1.428	100,00%		1.428	1.339	93,77%	1.339	93,77%	4.284	4.195	97,92%	
UBS SANTA MADALENA	756	0	0,00%	0	0,00%		756	0	0,00%	0	0,00%		756	2.131	280,69%	2.131	280,69%	2.268	756	33,33%	
UBS IGAÇAPÉ - JARDIM PLANALTO	756	881	116,41%	756	100,00%		756	944	124,87%	756	100,00%		756	0	0,00%	0	0,00%	2.268	1.512	66,67%	
UBS REUNIDAS II	1.428	136	9,52%	136	9,52%		1.428	912	63,94%	812	56,94%		1.428	1.566	109,66%	1.428	100,00%	4.284	2.376	55,46%	
UBS VILA RENATO	756	1.074	142,08%	756	100,00%		756	879	115,21%	756	100,00%		756	0	0,00%	0	0,00%	2.268	1.512	66,67%	
UBS PASTORAL	756	1.037	137,17%	756	100,00%		756	891	117,86%	756	100,00%		756	0	0,00%	0	0,00%	2.268	1.512	66,67%	
TOTAL	18.816	19.638	104,37%	18.788	99,86%		18.816	19.715	104,76%	18.709	99,40%		18.816	16.739	88,96%	16.739	88,96%	58.448	48.293	82,63%	
NP ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS COORDO CLINICA BASICA																					
ANMA/UBS INTEGRADA JARDIM	176	179	101,70%	176	100,00%		176	204	115,91%	176	100,00%		176	140	79,55%	140	79,55%	578	465	80,45%	



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

Secretaria Municipal da Saúde

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

ESF	NOVEMBRO						DEZEMBRO						JANEIRO						TOTAL DO TRIMESTRE	
	META	PROD.	%	AUST.	%		META	PROD.	%	AUST.	%		META	PROD.	%	AUST.	%	META	PROD.	%
UBS SANTA MADALENA	312	297	95,19%	297	95,19%	312	312	100,00%	312	100,00%	312	312	227	72,76%	227	72,76%	936	836	89,32%	
UBS IACAPÉ - JARDIM PLANALTO	1.092	1.459	133,61%	1.459	133,61%	1.092	1.167	106,47%	1.092	100,00%	1.092	1.092	1.243	113,83%	1.092	100,00%	3.276	3.448	111,70%	
UBS REUNIDAS II	1.092	1.143	104,67%	1.143	104,67%	1.092	1.049	95,96%	1.049	95,96%	1.092	468	305	65,17%	305	65,17%	3.276	3.103	94,87%	
UBS VILA FORMOSA II	468	398	85,04%	398	85,04%	468	507	108,33%	468	100,00%	468	468	305	65,17%	305	65,17%	1.404	1.171	83,40%	
UBS VILA RENATO	468	605	129,27%	468	100,00%	468	373	79,70%	373	79,70%	468	468	100,00%	468	100,00%	468	1.309	93,23%		
UBS PASTORAL	468	642	137,18%	468	100,00%	468	567	121,13%	468	100,00%	468	468	100,00%	468	100,00%	468	1.404	100,00%		
TOTAL	11.856	13.187	111,23%	11.856	99,90%	11.856	11.856	100,00%	11.856	95,74%	11.856	11.856	100,00%	11.856	94,37%	11.856	95,56%	34.276	34.276	96,57%
UNIDADES DO NÚCLEO TÉCNICO DE CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE - ESF																				
AMBA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	6.000	5.692	94,87%	5.692	94,87%	6.000	5.748	95,80%	5.748	95,80%	6.000	6.000	5.652	94,20%	5.652	94,20%	18.000	17.033	94,62%	
UBS MASCARENHAS DE MORAES	7.200	7.042	97,81%	7.042	97,81%	7.200	7.136	99,11%	7.136	99,11%	7.200	7.200	7.211	100,15%	7.200	100,00%	21.600	21.429	99,21%	
UBS TEOTÔNIO VIEIRA	8.400	7.027	83,65%	7.027	83,65%	8.400	7.487	89,13%	7.487	89,13%	8.400	8.400	7.417	88,10%	7.417	88,10%	25.200	21.911	86,94%	
UBS FAZENDA DA JUTA I	4.800	3.968	82,67%	3.968	82,67%	4.800	4.552	94,83%	4.552	94,83%	4.800	4.800	3.894	81,13%	3.894	81,13%	14.400	12.514	86,90%	
UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS	7.200	6.401	88,90%	6.401	88,90%	7.200	6.676	92,72%	6.676	92,72%	7.200	7.200	5.900	81,94%	5.900	81,94%	21.600	18.978	87,86%	
UBS IGUAÇU	7.200	6.778	94,14%	6.778	94,14%	7.200	6.997	97,18%	6.997	97,18%	7.200	7.200	6.880	95,56%	6.880	95,56%	21.600	20.665	95,67%	
UBS JARDIM SAPOEMBA	7.200	6.708	93,17%	6.708	93,17%	7.200	6.594	91,58%	6.594	91,58%	7.200	7.200	6.438	89,42%	6.438	89,42%	21.600	19.740	91,39%	
UBS JARDIM SIMPÁ	7.200	6.874	95,47%	6.874	95,47%	7.200	6.644	92,28%	6.644	92,28%	7.200	7.200	6.834	94,92%	6.834	94,92%	21.600	20.352	94,22%	
UBS FAZENDA DA JUTA II	5.600	4.626	82,59%	4.626	82,59%	5.600	4.470	79,82%	4.470	79,82%	5.600	5.600	4.347	77,63%	4.347	77,63%	16.800	13.443	79,99%	
UBS SANTA MADALENA	2.200	1.675	76,14%	1.675	76,14%	2.200	1.956	89,14%	1.956	89,14%	2.200	2.200	1.589	72,23%	1.589	72,23%	6.600	5.221	79,11%	
UBS IACAPÉ - JARDIM PLANALTO	8.400	8.179	97,37%	8.179	97,37%	8.400	7.964	94,81%	7.964	94,81%	8.400	8.400	7.750	92,26%	7.750	92,26%	25.200	23.816	94,51%	
UBS REUNIDAS II	8.400	7.294	86,83%	7.294	86,83%	8.400	7.750	92,26%	7.750	92,26%	8.400	8.400	7.876	93,76%	7.876	93,76%	25.200	22.830	90,60%	
UBS VILA FORMOSA II	3.600	3.459	96,08%	3.459	96,08%	3.600	3.060	85,00%	3.060	85,00%	3.600	3.600	3.191	88,64%	3.191	88,64%	10.800	9.710	89,91%	
UBS VILA RENATO	3.600	3.536	98,22%	3.536	98,22%	3.600	3.600	100,00%	3.600	100,00%	3.600	3.600	3.019	83,86%	3.019	83,86%	10.800	10.155	94,03%	
UBS PASTORAL	3.600	2.932	81,44%	2.932	81,44%	3.600	2.914	80,94%	2.914	80,94%	3.600	3.600	2.663	73,97%	2.663	73,97%	10.800	8.508	78,79%	
TOTAL	90.000	82.152	91,28%	82.152	91,28%	90.000	83.574	92,86%	83.574	92,86%	90.000	90.000	80.624	89,58%	80.624	89,58%	270.000	246.305	91,23%	
UNIDADES DO NÚCLEO TÉCNICO DE CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE - ESF																				
AMBA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	216	194	89,81%	194	89,81%	216	241	111,57%	216	100,00%	216	216	292	135,19%	216	100,00%	648	626	96,60%	
UBS MASCARENHAS DE MORAES	600	545	90,83%	545	90,83%	600	596	99,33%	596	99,33%	600	600	537	89,50%	537	89,50%	1.800	1.678	93,22%	
UBS TEOTÔNIO VIEIRA	608	451	74,18%	451	74,18%	608	445	73,19%	445	73,19%	608	608	334	54,77%	334	54,77%	1.824	1.150	63,05%	
UBS FAZENDA DA JUTA I	600	556	92,67%	556	92,67%	600	455	75,83%	455	75,83%	600	600	656	109,33%	600	100,00%	1.800	1.633	90,72%	

ESF



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

ESF	PROFISSIONAL			4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descrição	Horas	Mês	Mês	Déficit	Total de Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total de Horas Faltantes
UBS JARDIM DOS CUCALITOS - HELIO MOREIRA SALES	ACS	40	AGO SET	1 1		40 40			
	ENFERMEIRO	40					DEZ	1	40
	MÉDICO GENERALISTA	40					DEZ	1	40
	SUBTOTAL				2	80		2	80
UBS JARDIM SIMIÁ	ACS	40	SET	1		40			
	ODONTISTA	40					NOV	1	40
	MÉDICO GENERALISTA	40	OUT	1		40			
	SUBTOTAL			2		80		1	40
UBS JARDIM SA NOBEMBA	ENFERMEIRO	40	SET	1		40			
	SUBTOTAL			1		40			0
	ACS	40	OUT	1		40			
	ENFERMEIRO	40	OUT	1		40			
UBS MARGARETHAS DE MORAES	FARMACÊUTICO	40	SET	1		40			
	MÉDICO GENERALISTA	40	OUT	0,5		20			
	SUBTOTAL			3,5		140			0
	ACS	40					JAN	1	40
UBS PASTORAL	SUBTOTAL							1	40
	ACS	40	AGO SET	1 1		40 40			
	SUBTOTAL			2		80			0
	MÉDICO GENERALISTA	40	AGO SET OUT	1 2 1		40 80 40			
UBS TEOTÔNIO VIEIRA	ACS	40	AGO SET OUT	3 3 1		120 120 40	JAN	1	40
	SUBTOTAL			11		440		1	40
	MÉDICO GENERALISTA	40	AGO	0,5		20			
	SUBTOTAL			0,5		20			
UBS VILA REMATO	SUBTOTAL			34,5		1360		15,5	620
	TOTAL GERAL								

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

Secretaria Municipal da Saúde

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

ESF	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
UBS MASCARENHAS DE MORAES	30	35	117,50%	80	88,00%	85,00%	80	59	73,75%	240	162	67,50%
UBS IACAPÉ - JARDIM PLANALTO	80	107	133,75%	80	110	137,50%	80	92	115,00%	240	240	100,00%
TOTAL	306	321	104,90%	306	302	98,36%	306	284	92,81%	1.008	897	89,00%
NR PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE OPORITO CLINICA BASICA												
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELISA	536	630	117,54%	536	722	134,70%	536	401	74,81%	1.608	1.473	91,60%
UBS MASCARENHAS DE MORAES	200	114	57,00%	200	219	109,50%	200	163	81,50%	600	477	79,50%
UBS IACAPÉ - JARDIM PLANALTO	200	210	105,00%	200	284	142,00%	200	163	81,50%	600	563	93,83%
TOTAL	936	954	101,92%	936	1.245	133,01%	936	727	77,67%	2.908	2.513	86,45%
TOTAL GERAL	315.084	307.828	97,70%	315.064	309.713	98,30%	315.064	302.508	95,99%	945.212	871.642	91,15%

QUADRO 1 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA

ESF	PROFISSIONAL			4º Trimestre			5º Trimestre			Total de Horas Faltantes
	Deportivo	Horas	Total de Horas Faltantes	MES	Dia	Total de Horas Faltantes	MES	Dia	Total de Horas Faltantes	
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELISA	ENFERMEIRO	40	40	SET	1	40			0	
	MEDICO GENERALISTA	40	40	SET	1	40			0	
	SUBTOTAL					80			0	
UBS FAZENDA DA JUTA I	MEDICO GENERALISTA	40	40	AGO	1	40			0	
	SUBTOTAL					40			0	
	ACS	40	40	AGO	1	40	NOV	1	40	
UBS FAZENDA DA JUTA II	ENFERMEIRO	40	40	SET	2	80	DEZ	1	40	
	SUBTOTAL					120			40	
	ACS	40	40	AGO	1	40	NOV	1	40	
UBS IACAPÉ - JARDIM PLANALTO	ENFERMEIRO	40	40	AGO	1	40	NOV	1	40	
	MEDICO GENERALISTA	40	40	OUT	1	40	NOV	2	80	
	SUBTOTAL					120			60	
UBS IGUAÇU	ACS	40	40			40			40	
	ENFERMEIRO	40	40	OUT	1	40	NOV	1	40	
	MEDICO GENERALISTA	40	40	AGO	0,5	20	NOV	1	40	
SUBTOTAL					100			220		

As ocorrências desse último trimestre corresponderam a um aumento de 400% no déficit de equipe mínima e de 600% nas respectivas horas faltantes (Quadro 2 ao fim da seção).

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

Como a linha de serviço superou o patamar mínimo de 85%, não há considerações a serem feitas pelo NTCSS com referência às observações efetuadas pela STS e CRS.

SERVIÇO	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
BO	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	DEZ	56,75%	• DÉFICIT DE EQUIPE MÍNIMA.
	AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	DEZ	75,29%	• FÉRIAS DOS PROFISSIONAIS.
PEDIATRIA	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	DEZ	43,54%	• DÉFICIT DE EQUIPE MÍNIMA.
	AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	DEZ	63,68	• DÉFICIT DE EQUIPE MÍNIMA.
	UBS JARDIM GRIMALDI	NOV	87,9%	• ATESTADO – 4 DIAS. • LICENÇA MATERNIDADE DE UM PROFISSIONAL DESDE 13/10/16 (SEM REPOSIÇÃO).
		DEZ	44,7%	• UM PROFISSIONAL EM LICENÇA MATERNIDADE DESDE 13/10/16 (SEM REPOSIÇÃO). • ATESTADO MÉDICO – 16 DIAS.
		JAN	26,4%	• FÉRIAS – 30 DIAS. • ATESTADO – 1 DIA. • LICENÇA MATERNIDADE DE 13/10/16 A 9/02/17 (SEM REPOSIÇÃO).
CLÍNICA GERAL	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	DEZ	54,88%	• DÉFICIT DE EQUIPE MÍNIMA. • FÉRIAS DE PROFISSIONAL.
ATD. SAÚDE BUCAL	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	DEZ	63,64%	• FÉRIAS DOS PROFISSIONAIS.
		JAN	63,26%	• FÉRIAS – 48 DIAS. • ABONO – 1 DIA. • MANUTENÇÃO DA CADEIRA ODONTOLÓGICA POR 5 DIAS.
PROC. SAÚDE BUCAL	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	DEZ	80,60%	• FÉRIAS DOS PROFISSIONAIS.
		JAN	30,3%	• FÉRIAS – 48 DIAS. • ABONO – 1 DIA. • MANUTENÇÃO DA CADEIRA ODONTOLÓGICA POR 5 DIAS.
	UBS JARDIM GRIMALDI	NOV	82,1%	• FÉRIAS – 15 DIAS. • ATESTADO – 1 DIA • FALTA ABONADA – 2 DIAS.
		DEZ	58%	• DO TOTAL DE CONSULTAS REALIZADAS 25% FORAM ATENDIMENTOS DE URGÊNCIA COM ESSE FATOR PODE IMPACTAR NA REALIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS PREVISTOS. • ABSENTISMO DE 21%.
		JAN	73,7%	• FALTA ABONADA – 3 DIAS. • DO TOTAL DE CONSULTAS REALIZADAS 25% CORRESPONDERAM A ATENDIMENTOS DE URGÊNCIA COM IMPACTO NA REALIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS PREVISTOS. • ABSENTISMO DE 20% DOS PACIENTES AGENDADOS.

1.1.2. UBS Tradicional

a) Descritivo da Situação:

A produção consolidada da linha de serviço no 5º trimestre registrou 85,65% da meta fixada, apresentando uma atividade abaixo dos 85% (Tabela 2, ao final desta seção).

O comparativo da produção dos períodos anteriores aponta que este último trimestre registrou pequena queda em relação ao observado no 4º período; apresentando, no entanto, aumento com referência ao verificado nos três primeiros trimestres (GRÁFICO 2).

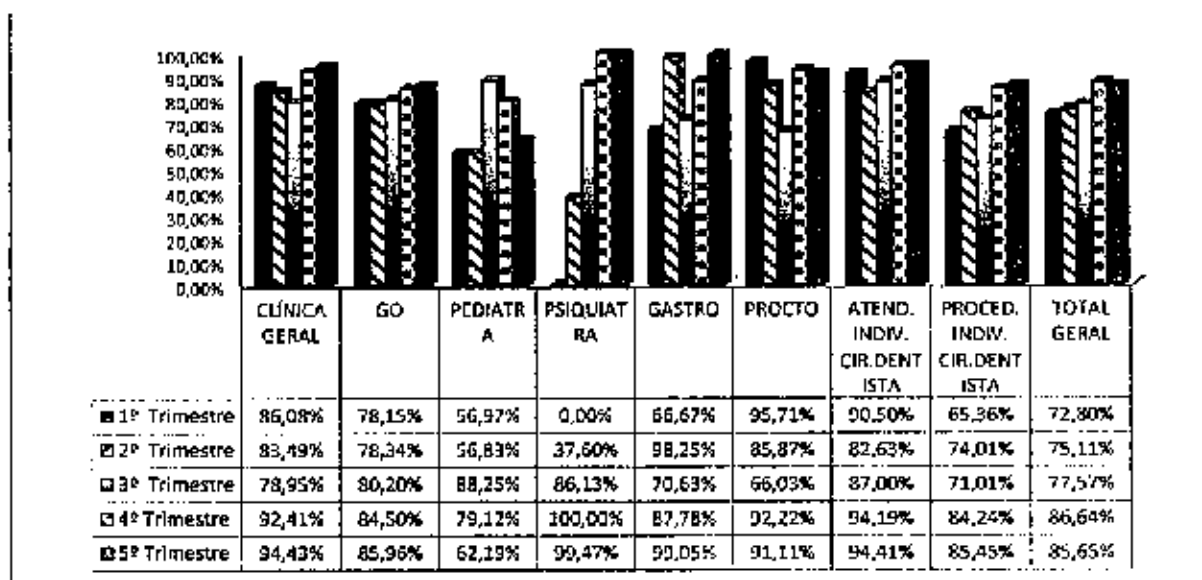


GRÁFICO 2 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES - UBS TRADICIONAL

b) Desconto de Equipe Mínima:

No que se refere à ocorrência de desconto de equipe mínima, foi relatada a não contratação de cinco profissionais, perfazendo 140 horas não trabalhadas, abrangendo duas unidades, conforme abaixo demonstrado:

UBS TRADICIONAL	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO - DR. ADHEMAR MONTEIRO PACHECO	GO	20	DEZ	1	20
	PEDIATRA	20	NOV	1	20
	SUBTOTAL			2	40
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	CIR. DENTISTA	40	NOV	1	40
	FARMACÊUTICO	40	DEZ	1	40
	PEDIATRA	20	DEZ	1	20
	SUBTOTAL			3	100
TOTAL GERAL				5	140



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

Secretaria Municipal da Saúde

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

TABELA 2 - PRODUÇÃO CONSOLIDADA DO TRIMESTRE - UBS TRADICIONAL

UBS TRADICIONAL	NOVEMBRO						DEZEMBRO						JANEIRO						TOTAL DO TRIMESTRE				
	META	PROD.	%	AJUST.	%	100,00%	META	PROD.	%	AJUST.	%	100,00%	META	PROD.	%	AJUST.	%	100,00%	META	PROD.	AJUST.	%	
NR CONSULTA GYN/ICA GERAL																							
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	1.315	1.330	101,83%	1.315	100,00%	100,00%	1.315	1.370	104,18%	1.315	100,00%	100,00%	1.315	1.224	93,08%	1.224	93,08%	3.945	3.854	97,69%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	526	476	90,49%	476	90,49%	90,49%	476	433	91,82%	433	90,49%	90,49%	789	915	115,97%	789	100,00%	2.104	1.698	80,70%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	1.052	1.142	108,56%	1.052	100,00%	100,00%	1.052	1.073	102,00%	1.052	100,00%	100,00%	1.052	1.022	97,15%	1.022	97,15%	3.156	3.125	99,05%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	789	833	105,58%	789	100,00%	100,00%	789	855	108,37%	789	100,00%	100,00%	789	671	85,04%	671	85,04%	2.357	2.249	95,01%			
TOTAL	3.682	3.790	102,93%	3.682	98,64%	98,64%	3.682	3.731	99,58%	3.589	90,98%	90,98%	3.945	3.832	97,14%	3.706	93,94%	11.572	10.927	94,45%			
NR CONSULTA DO																							
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	789	824	104,44%	789	100,00%	100,00%	789	793	100,51%	789	100,00%	100,00%	789	716	90,75%	716	90,75%	2.367	2.294	96,92%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	789	440	55,77%	440	55,77%	55,77%	440	527	66,75%	527	66,75%	66,75%	789	643	81,50%	643	81,50%	2.367	1.610	68,02%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	263	309	117,45%	263	100,00%	100,00%	263	341	129,66%	263	100,00%	100,00%	263	564	214,45%	263	100,00%	789	789	100,00%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	263	504	191,63%	263	100,00%	100,00%	263	366	75,26%	366	75,26%	75,26%	526	635	120,72%	526	100,00%	1.315	1.185	90,11%			
TOTAL	2.104	2.077	98,72%	1.753	83,31%	83,31%	2.057	2.057	96,90%	1.975	83,44%	83,44%	2.367	2.558	108,07%	2.148	90,75%	6.898	5.878	85,26%			
NR CONSULTA PEDIATRIA																							
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	789	536	67,93%	536	67,93%	67,93%	789	353	44,74%	353	44,74%	44,74%	789	208	26,35%	208	26,35%	2.367	1.097	46,35%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	789	159	20,15%	159	20,15%	20,15%	526	229	43,54%	229	43,54%	43,54%	526	252	47,91%	252	47,91%	1.841	640	34,76%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	526	576	109,51%	526	100,00%	100,00%	526	530	96,96%	510	96,96%	96,96%	526	540	102,65%	526	100,00%	1.578	1.562	98,99%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	263	348	132,32%	263	100,00%	100,00%	526	336	63,88%	336	63,88%	63,88%	526	518	98,48%	518	98,48%	1.315	1.117	84,94%			
TOTAL	2.367	1.619	68,40%	1.484	62,70%	62,70%	2.367	1.428	60,33%	1.428	60,33%	60,33%	2.367	1.518	64,13%	1.504	63,54%	7.101	4.416	62,19%			
NR CONSULTA PSICOMOTRIZ																							
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	375	187	49,90%	125	100,00%	100,00%	125	123	98,40%	123	98,40%	98,40%	125	134	107,20%	125	100,00%	375	373	98,47%			
TOTAL	125	187	149,60%	125	100,00%	100,00%	125	123	98,40%	123	98,40%	98,40%	125	134	107,20%	125	100,00%	375	373	98,47%			
NR CONSULTA GASTRO																							
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	210	211	100,48%	210	100,00%	100,00%	210	205	97,62%	205	97,62%	97,62%	210	209	99,52%	209	99,52%	630	624	99,05%			
TOTAL	210	211	100,48%	210	100,00%	100,00%	210	205	97,62%	205	97,62%	97,62%	210	209	99,52%	209	99,52%	630	624	99,05%			
NR CONSULTA PROCTO																							
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	210	203	96,67%	203	96,67%	96,67%	210	182	86,67%	182	86,67%	86,67%	210	184	87,62%	184	87,62%	630	574	91,11%			

d) Conclusão:

O total da produção na linha de serviço alcançou o patamar mínimo da produção estabelecida, embora com percentual inferior ao registrado no trimestre anterior.



QUADRO 2 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA - COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

UBS TRADICIONAL	PROFISSIONAL			4º Trimestre			3º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes	
AIMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO - DR. ADHEMAR MONTEIRO PACHECO	GO	20				DEZ	1	20	
	PEDIATRA	20	OUT	1	20	NOV	1	20	
	SUBTOTAL			1	20		2	40	
AIMA/UBS INTEGRADA VILA QUARAMI	CIL. DENTISTA	40				NOV	1	40	
	FARMACEUTICO	40				DEZ	1	40	
	PEDIATRA	20				DEZ	1	20	
	SUBTOTAL			0	0		3	100	
TOTAL GERAL			1	20		5	140		

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature, possibly "Augusto"
 - Initials "M"
 - Other illegible initials and marks



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

UNIDADE	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE								
	META	PROD.	%	AJUST.	%	99,05%	META	PROD.	%	AJUST.	%	86,67%	META	PROD.	%	AJUST.	%	
TOTAL	210	208	99,05%	208	99,05%	99,05%	210	192	91,43%	182	86,67%	184	87,62%	630	574	91,11%	574	91,11%
NO ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR. DENTISTA																		
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARREÃO	656	577	87,96%	577	87,96%	87,96%	656	615	93,75%	615	93,75%	655	100,00%	1.968	1.868	94,41%	1.868	94,41%
AMA/UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	288	287	99,65%	287	99,65%	99,65%	288	168	58,33%	168	58,33%	264	91,67%	815	622	76,23%	622	76,23%
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	832	805	96,75%	832	99,04%	100,00%	700	875	125,00%	700	100,00%	700	100,00%	2.032	2.042	100,00%	2.042	100,00%
TOTAL	1.866	1.866	100,00%	1.866	100,00%	100,00%	1.866	2.003	107,34%	1.739	92,71%	1.779	95,39%	5.616	5.302	94,41%	5.302	94,41%
NO PROCEDIMENTO INDIVIDUAL SUB-PROFESSIA																		
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	2.216	1.820	82,13%	1.820	82,13%	82,13%	2.216	1.520	68,59%	1.520	68,59%	1.633	73,69%	6.648	4.873	73,31%	4.873	73,31%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARREÃO	1.008	922	91,47%	922	91,47%	91,47%	804	648	80,60%	648	80,60%	246	30,60%	2.516	1.816	72,18%	1.816	72,18%
AMA/UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	1.008	1.207	119,74%	1.008	100,00%	100,00%	736	1.028	139,54%	736	100,00%	736	100,00%	2.480	2.480	100,00%	2.480	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	1.772	2.517	142,04%	1.772	100,00%	100,00%	1.750	2.728	155,83%	1.750	100,00%	1.750	100,00%	5.272	5.272	100,00%	5.272	100,00%
TOTAL	6.004	6.066	101,03%	5.522	91,97%	91,97%	5.506	5.924	107,59%	4.854	88,16%	4.363	72,67%	17.016	14.541	85,45%	14.541	85,45%
TOTAL GERAL	16.568	16.524	99,75%	14.720	89,28%	89,28%	16.806	15.853	94,34%	13.895	82,68%	13.895	82,68%	49.778	47.638	95,69%	47.638	95,69%

Observações:

Constam no Termo Aditivo nº 006/2016, assinado em 23/11/16, as seguintes alterações, a partir de dezembro:

UNIDADE	ATIVIDADE	META	
		DE	PARA
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARREÃO	CLÍNICA GERAL	526	789
	PEDIATRIA	789	526
	CIR. DENTISTA - ATENDIM.	288	264
	CIR. DENTISTA - PROCEDIM.	1.008	804
AMA/UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	CIR. DENTISTA - ATENDIM.	288	256
	CIR. DENTISTA - PROCEDIM.	1.008	736
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	TOCÓGINECOLOGIA	263	526
	PEDIATRIA	263	526
	CIR. DENTISTA - ATENDIM.	532	700
	CIR. DENTISTA - PROCEDIM.	2.772	1.750

Em comparação com o trimestre anterior, o 5º período representou um aumento de 300% na não contratação de profissionais e de mais de 200% nas horas faltantes (Quadro 3 ao fim da seção).

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

Como a linha de serviço superou o patamar mínimo de 85%, não há considerações a serem feitas pelo NTCSS com referência às observações efetuadas pela STS e CRS.

SERVIÇO	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
ATD. SAÚDE BUCAL	UBS VILA NOVA YORK	JAN	81,25%	• DESLIGAMENTO DE PROFISSIONAL CIRURGIÃO DENTISTA NO DIA 19/01/17.
	UBS JARDIM IVA	JAN	40,45%	• FÉRIAS 30 DIAS
CONS. ENFERM	UBS JARDIM IVA	DEZ	74,20%	• JUSTIFICATIVAS LEGAIS
	UBS VILA NOVA YORK	DEZ	73,72%	• FÉRIAS DE PROFISSIONAIS. • ATESTADOS;
CLÍNICA GERAL	UBS JARDIM IVA	DEZ	82,32%	• FÉRIAS DE PROFISSIONAL
MÉD. GENERALISTA	UBS JARDIM IVA	DEZ	76,80%	• FÉRIAS DOS PROFISSIONAIS.
		JAN	72,12%	• FÉRIAS - 30 DIAS. • ATESTADO MÉDICO - 15 DIAS.
	UBS VILA NOVA YORK	DEZ	60,88%	• FÉRIAS DOS PROFISSIONAIS.
		JAN	45,85%	• FÉRIAS - 30 DIAS DE MÉDICO 40 IIS. • ATESTADO - 1 DIA.

d) Conclusão:

No 5º trimestre, a produção total das atividades que compõem a linha de serviço alcançou 85% da meta estabelecida, apresentando, no entanto, queda em relação ao trimestre anterior.

1.1.3. UBS Mista

a) Descritivo da Situação:

No 5º trimestre, o percentual consolidado da produção já ajustada da linha de serviço foi de **85,04%**, com registro de sete atividades que não alcançaram 85% (Tabela 3 ao fim da seção).

Observando a produção corrente em todos os trimestres (GRÁFICO 3), temos que o total geral da linha de serviço que até o 4º trimestre vinha apresentando constante elevação, no último período registra queda de aproximadamente 8% em comparação com o anterior, com redução de produção em dez atividades componentes dessa linha.

Atente-se, ainda, que consulta médica ESF em nenhum dos trimestres avaliados alcançou o patamar mínimo de 85% da meta de produção, sendo que neste último período registrou o percentual mais baixo da série histórica.

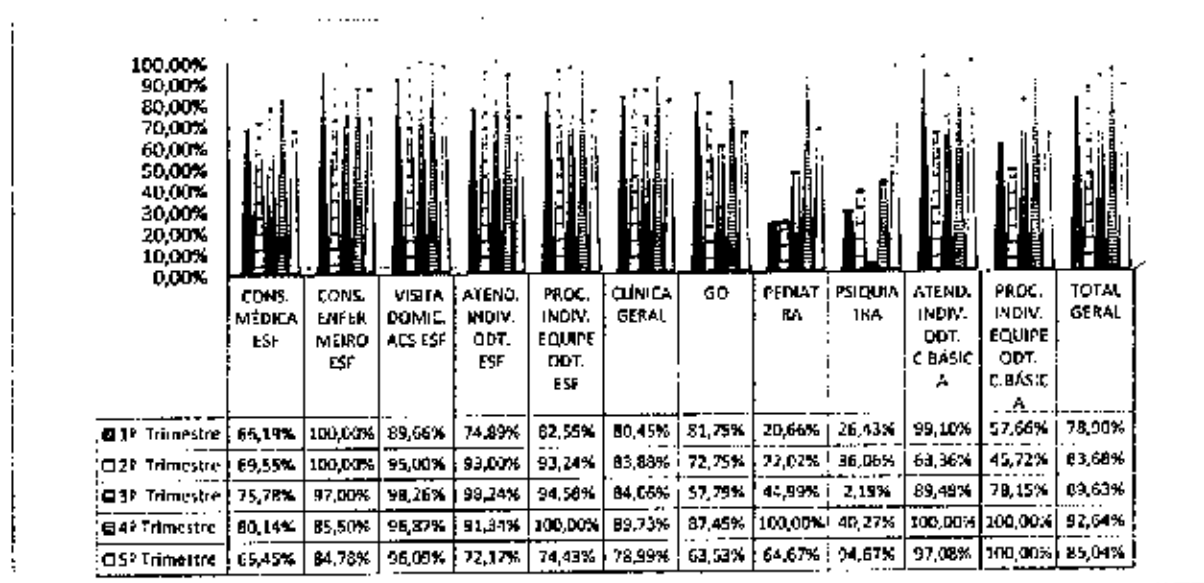


GRÁFICO 3 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES - UBS MISTA

b) Desconto de Equipe Mínima:

Foram apontados oito profissionais não contratados, perfazendo 200 horas não trabalhadas.

UBS MISTA	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
UBS JARDIM IVA	ACS	40	JAN	1	40
	CR. DENTISTA	40	NOV	1	40
	GO	10	JAN	1	10
	SUBTOTAL			3	90
UBS VILA NOVA YORK	GO	10	JAN	1	10
	SUBTOTAL			5	110
TOTAL GERAL				8	200



UBS MISTA	NOVEMBRO				DEZEMBRO				TOTAL DO TRIMESTRE						
	META	PROD.	%	AVUST.	%	META	PROD.	%	AVUST.	%	META	PROD.	%	AVUST.	%
Nº CONSULTA PEDIÁTRIA															
UBS JARDIM IVA	184	0	0,00%	0	0,00%	184	173	94,02%	173	94,02%	368	226	61,42%	247	66,85%
TOTAL	184	0	0,00%	0	0,00%	184	173	94,02%	173	94,02%	368	226	61,42%	247	66,85%
Nº CONSULTA PSIQUIATRA															
UBS VILA NOVA YORK	125	146	115,20%	125	100,00%	125	115	92,00%	115	92,00%	250	230	92,00%	230	92,00%
TOTAL	125	146	115,20%	125	100,00%	125	115	92,00%	115	92,00%	250	230	92,00%	230	92,00%
Nº A TENDIMENTO INDIVIDUAL OCORRÊNCIA BÁSICA															
UBS VILA NOVA YORK	20	73	365,00%	73	365,00%	20	86	430,00%	80	400,00%	40	102	255,00%	80	200,00%
TOTAL	20	73	365,00%	73	365,00%	20	86	430,00%	80	400,00%	40	102	255,00%	80	200,00%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE OCORRÊNCIA BÁSICA															
UBS VILA NOVA YORK	200	213	106,50%	200	100,00%	200	286	143,00%	200	100,00%	200	377	188,50%	200	100,00%
TOTAL	200	213	106,50%	200	100,00%	200	286	143,00%	200	100,00%	200	377	188,50%	200	100,00%
TOTAL GERAL	38.780	36.639	94,45%	36.862	95,05%	38.779	36.532	94,19%	36.275	93,52%	38.779	35.682	91,99%	35.271	90,88%

Observações:

Constam no Termo Aditivo nº 006/2016, assinado em 23/11/16, as seguintes alterações, a partir de dezembro:

UNIDADE	ATIVIDADE	META	
		DE	PARA
UBS JARDIM IVA	GINECOLOGIA	263	191
UBS VILA NOVA YORK	GINECOLOGIA	0	191

Handwritten signatures and initials:
 2
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

TABELA 3 - PRODUÇÃO CONSOLIDADA NO TRIMESTRE - UBS MISTA

UBS MISTA	NOVEMBRO				DEZEMBRO				JANEIRO				TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%
NR CONSULTA MÉDICA ESF															
UBS JARDIM IVA	1.664	1.159	69,69%	1.159	1.664	1.278	76,80%	1.278	1.664	1.200	72,12%	1.200	1.664	1.637	71,28%
UBS VILA NOVA YORK	1.664	1.172	70,49%	1.172	1.664	1.013	60,98%	1.013	1.664	783	47,05%	783	1.664	2.888	172,90%
TOTAL	3.328	2.331	70,04%	2.331	3.328	2.291	68,84%	2.291	3.328	1.983	59,60%	1.983	3.328	6.535	196,35%
NR CONSULTA ESPECIALIZADO ESF															
UBS JARDIM IVA	624	442	70,83%	442	624	463	74,20%	463	624	561	89,90%	561	624	1.460	76,31%
UBS VILA NOVA YORK	624	313	50,18%	313	624	480	77,08%	480	624	660	105,77%	660	624	1.708	91,24%
TOTAL	1.248	755	60,59%	755	1.248	943	75,64%	943	1.248	1.221	97,83%	1.221	1.248	3.174	84,78%
NR VERTA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF															
UBS JARDIM IVA	4.800	4.814	100,29%	4.800	4.800	4.716	98,25%	4.716	4.800	4.828	100,58%	4.800	4.800	14.316	95,42%
UBS VILA NOVA YORK	4.800	4.872	101,50%	4.872	4.800	4.415	92,19%	4.415	4.800	4.470	93,13%	4.470	4.800	13.337	92,76%
TOTAL	9.600	9.686	100,89%	9.672	9.600	9.131	95,11%	9.131	9.600	9.298	96,85%	9.270	9.600	27.673	96,09%
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL OCORRÊNCIA ESF															
UBS JARDIM IVA	408	247	60,54%	247	408	373	91,42%	373	408	165	40,44%	165	408	785	61,13%
UBS VILA NOVA YORK	192	208	108,33%	192	192	186	96,88%	186	192	136	70,83%	136	192	514	89,24%
TOTAL	600	455	75,83%	439	600	559	93,17%	559	600	321	53,50%	321	600	1.299	73,17%
NR APOSENTAMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE DE ONTO ESF															
UBS JARDIM IVA	1.478	938	63,53%	938	1.478	1.583	107,03%	1.428	1.478	408	27,60%	408	1.478	2.775	69,78%
UBS VILA NOVA YORK	672	745	110,88%	672	672	646	96,13%	646	672	596	88,69%	596	672	1.314	94,96%
TOTAL	2.150	1.683	78,28%	1.610	2.150	2.229	103,67%	2.074	2.150	1.004	46,65%	1.004	2.150	4.089	76,13%
NR CONSULTA CLÍNICA GERAL															
UBS JARDIM IVA	789	823	104,31%	789	789	255	32,32%	255	789	896	113,56%	789	789	1.833	77,44%
UBS VILA NOVA YORK	268	277	103,36%	268	268	232	86,59%	232	268	159	59,33%	159	268	680	83,97%
TOTAL	1.057	1.100	104,06%	1.057	1.057	487	46,16%	487	1.057	1.055	100,28%	948	1.057	2.493	76,93%
UBS JARDIM IVA	268	244	91,05%	244	268	128	47,76%	128	268	0	0,00%	0	268	515	70,86%
UBS VILA NOVA YORK	268	244	91,05%	244	268	128	47,76%	128	268	0	0,00%	0	268	128	48,13%
TOTAL	536	488	91,05%	488	536	256	47,76%	256	536	0	0,00%	0	536	643	60,28%
UBS MISTA															

1.1.4. EMAD

a) Descritivo da Situação:

A produção ajustada dessa atividade, realizada em duas unidades (AMA/UBS Integrada Jd. Grimaldi e AMA/UBS Integrada Vila Carrão) alcançou **99,44%** da meta estabelecida, com a primeira unidade registrando produção acima de 10% do patamar máximo da meta (100%) em praticamente todos os meses do 5º trimestre (Tabela 4 - fim da seção)

O comparativo dos trimestres avaliados (GRÁFICO 4) informa que o 5º período teve a segunda maior produção, só não alcançando o 1º trimestre.

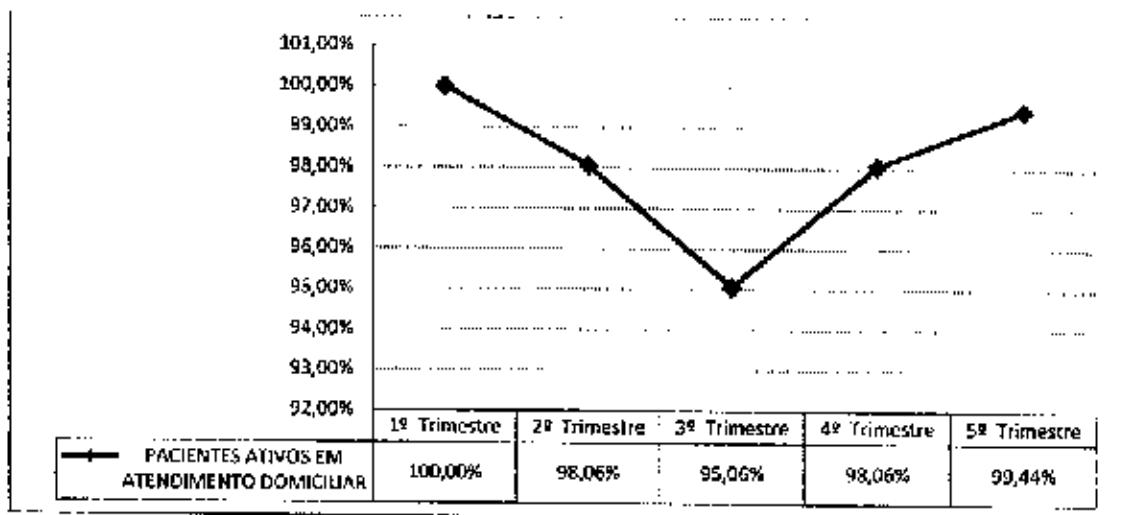


GRÁFICO 4 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES - EMAD

b) Desconto de Equipe Mínima:

Dois profissionais não foram contratados neste último trimestre, todos referentes à AMA/UBS Integrada Jd. Grimaldi.

EMAD	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	AUX. ENFERMAGEM	30	NOV	1	30
			DEZ	1	30
			JAN	1	30
TOTAL GERAL				3	90



QUADRO 3 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA - COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

UBS MISTA	PROFISSIONAL			4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	Mês	Deficit	Total de Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total de Horas Faltantes	
UBS JARDIM IVA	ACS	40				JAN	1	40	
	CRIDENTISTA	40	AGO	1	40	NOV	1	40	
	GO	10				JAN	1	10	
	SUBTOTAL			1	40		3	90	
UBS VILA NOVA YORK	GO	10				JUN	1	10	
	PSICOMOTRA	20	AGO	1	20				
	SUBTOTAL			1	20		5	110	
TOTAL GERAL				2	60		8	200	



TABELA 4 - PRODUÇÃO TRIMESTRAL - EMAD

EMAD	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
Nº PACIENTES ATUOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD												
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	60	71	110,33%	60	66	110,00%	60	71	118,33%	60	180	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	60	58	96,67%	60	61	101,67%	60	61	101,67%	60	178	98,99%
TOTAL GERAL	120	129	107,50%	120	127	105,83%	120	132	110,00%	120	336	99,44%

QUADRO 4 - DESCONTINUAÇÃO DE EQUIPE MÍNIMA - COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

EMAD	PROFISSIONAL	Horas	4º Trimestre			5º Trimestre		
			MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	AUX ENFERMAGEM	60	AGO	1	30	NOV	1	30
			SET	1	30	DEZ	1	30
			OUT	1	30	JAN	1	30
TOTAL GERAL			3	90	3	90		

Interessante notar que apesar da ausência desse profissional por dois meses, não houve impacto na produção, ao contrário, houve leve aumento em comparação com o trimestre anterior que teve o mesmo registro de não contratação (Quadro 4 ao final da seção).

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

Não foram apresentados relatórios de ocorrências por parte das Supervisões Técnicas e Coordenadoria.

d) Conclusão:

A meta cheia foi quase plenamente atingida, não havendo reparos efetuados pela STS e CRS.



1.2 No âmbito da Atenção Ambulatorial Especializada/AMA E. e Redes Temáticas

1.2.1. Ambulatório Especialidades

a) Descritivo da Situação:

A linha de serviço desenvolvida no Ambulatório de Especialidades Sapopemba apresentou uma produção consolidada e já ajustada de **81,25%** (Tabela 6, ao fim da seção).

A produção total da linha de serviço do último trimestre, embora ainda não tenha atingido 85%, exemplifica a tendência de crescimento verificada desde o início da série histórica relação aos anteriores: 25%, com referência ao 1º período e 4% comparado com o 4º (GRÁFICOS 6 E 7).

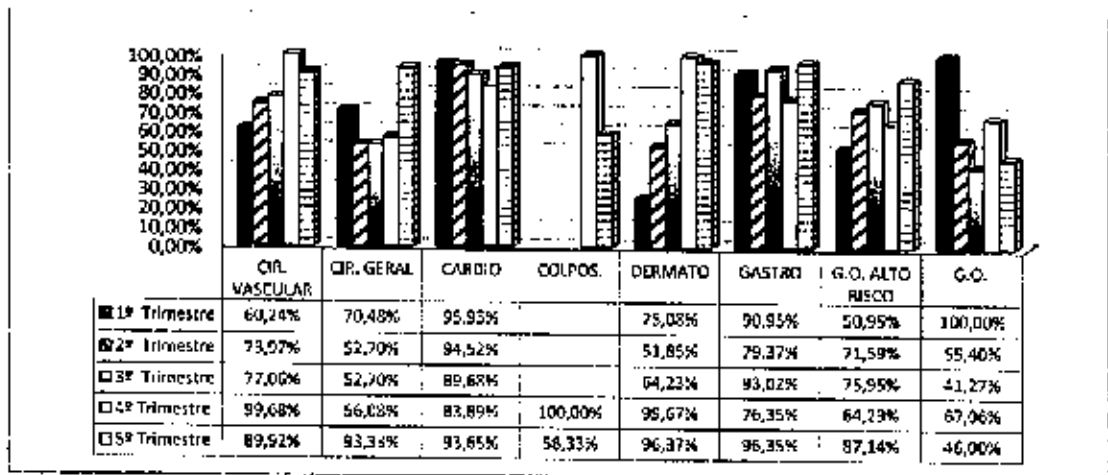


GRÁFICO 6 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES (ALERGOLOGIA A GO)

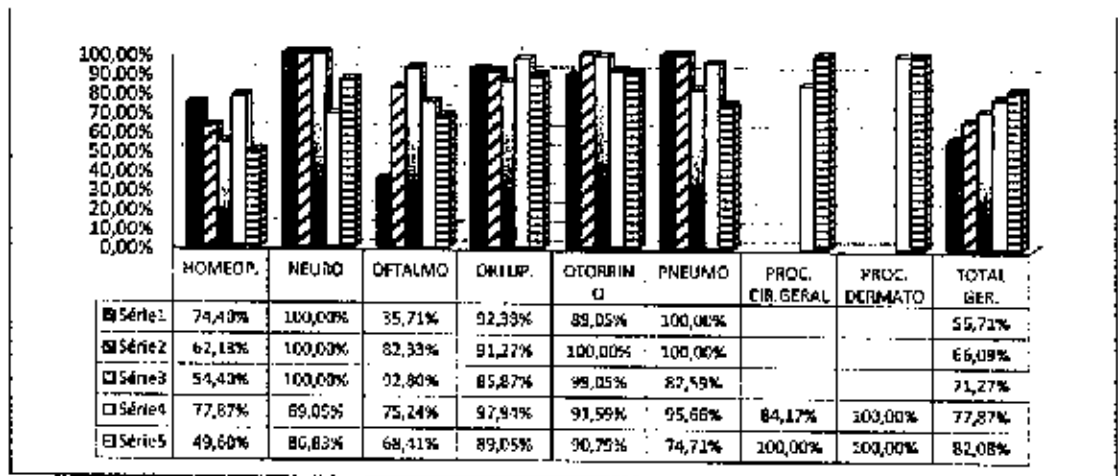


GRÁFICO 7 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES (HOMEOPATIA À TOTAL GERAL)

1.1.5. Programa de Acompanhamento de Idoso (PAI)

a) Descritivo da Situação:

No 5º trimestre, a produção atingiu plenamente a meta estabelecida (Tabela 5).

TABELA 5 – PRODUÇÃO DO TRIMESTRE

PAI (UBS COMENDADOR JOSÉ GONZALES)	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO:												
TOTAL GERAL	120	120	100,00%	120	120	100,00%	120	120	100,00%	360	360	100,00%

Verificando os trimestres anteriores (Gráfico 5), temos que, com exceção do primeiro, todos os demais alcançaram 100% da meta de produção.

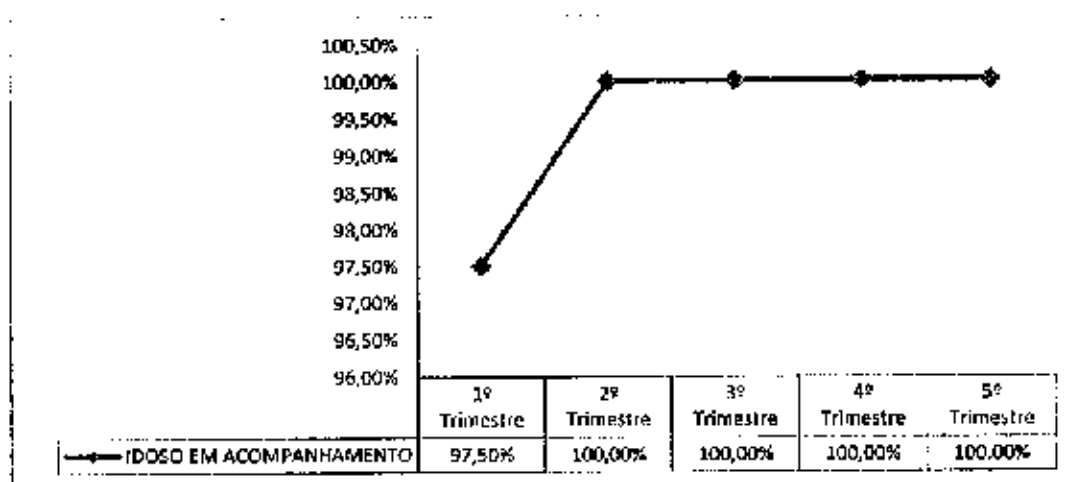


GRÁFICO 5 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO DOS TRIMESTRES - PAI

b) Desconto de Equipe Mínima:

Não houve apontamentos dessa ocorrência no trimestre.

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

Não foram apresentados relatórios de ocorrências por parte das Supervisões Técnicas e Coordenadora.

c) Conclusão:

Em termos estritos da produção realizada nada há a observar.

b) Desconto de Equipe Mínima:

No período foi registrada a não contratação de dois profissionais de 20 horas.

AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	Mês	Déficit	Total de Horas Faltantes
SAPOPEMBA	ENDOCRINOLOGISTA	20	NOV	1	20
	UROLOGISTA	20	NOV	1	20
TOTAL				2	40

Em relação ao período passado, houve uma diminuição de 68% tanto de profissionais não contratados como de horas não trabalhadas (Quadro 5 ao fim da seção).

b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto de Equipe Mínima (Ambulatório de Especialidades Sapopemba):

SERVIÇO (CONSULTAS)	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTCSS
				PROFSS.	QTD.	
CARDIOLOGIA	JAN	81%	• FÉRIAS – 15 DIAS.			AS FÉRIAS DE UM PROFISSIONAL IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 6), META E PRODUÇÃO ZERADAS.
CIRURGIA VASCULAR	JAN	76,9%	• FÉRIAS – 16 DIAS.			AS FÉRIAS DE UM PROFISSIONAL IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 6), META E PRODUÇÃO ZERADAS.
COLPOSCÓPIA	NOV	58,3%	• FALTA ABONADA – 1 DIA • UM DIA DE EQUIPAMENTO QUEBRADO (COLPOSCÓPIO). • ABSENTISMO DE 20%.			CONSIDERANDO O ABSENTISMO A PRODUÇÃO NÃO FOI JUSTIFICADA (QUADRO 6), META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
ENDÓCRINO	NOV	0%	• DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 20 HS.	ENDOCRINO – 20 HS	1	NÃO CONTRATAÇÃO DO ÚNICO PROFISSIONAL INTEGRANTE DA EQUIPE MÍNIMA INVIABILIZA A PRODUÇÃO, META ZERADA.
HOMEOPATIA	NOV	63,2%	• PERDA PRIMÁRIA DAS VAGAS DE PRIMEIRA VEZ – 55% (TOTAL DE VAGAS OFERTADAS 200)			PERDA PRIMÁRIA AFETOU O ALCANCE DA META (QUADRO 6), META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	DEZ	80,6%	• PERDA PRIMÁRIA DE 43% DAS VAGAS DE PRIMEIRA VEZ (TOTAL DE VAGAS OFERTADAS 91).			PERDA PRIMÁRIA AFETOU O ALCANCE DA META (QUADRO 6), META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	JAN	4,8%	• PROFISSIONAL DA PMSM TRANSFERIDO PARA ASSESSORIA DA CRS SUDESTE.			TRANSFERÊNCIA DO ÚNICO PROFISSIONAL INTEGRANTE DA EQUIPE MÍNIMA INVIABILIZA PRODUÇÃO, META E PRODUÇÃO ZERADAS.
GO	NOV	46%	• FALTA ABONADA – 1 DIA. • PERDA PRIMÁRIA NAS VAGAS DE RESERVA TÉCNICA – 46% (TOTAL DE VAGAS OFERTADAS 51). • ABSENTISMO DE 21%.			MESMO CONSIDERANDO A PERDA PRIMÁRIA E O ABSENTISMO A PRODUÇÃO NÃO FOI JUSTIFICADA (QUADRO 6), META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
GO ALTO RISCO	NOV	79,8%	• 33% DE PERDA PRIMÁRIA NAS VAGAS DE RESERVA TÉCNICA (TOTAL DE VAGAS OFERTADAS 114).			PERDA PRIMÁRIA AFETOU O ALCANCE DA META (QUADRO 6), META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	JAN	34,8%	• FÉRIAS – 28 DIAS.			FÉRIAS DO ÚNICO PROFISSIONAL INTEGRANTE DA EQUIPE JUSTIFICA PRODUÇÃO (QUADRO 6), META E PRODUÇÃO ZERADAS.
NEUROLOGIA	DEZ	60,5%	• FALTA ABONADA – 2 DIAS. • CONGRESSO – 5 DIAS			EVENTOS NÃO CONSIDERADOS

SERVIÇO (CONSULTAS)	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTCS
				PROFIS.	QTD.	
OFTALMOLOGIA	DEZ	75,9%	• FÉRIAS – 15 DIAS.			AS FÉRIAS DE UM PROFISSIONAL IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 6). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	JAN	43%	• FÉRIAS – 61 DIAS • FALTA ABONADA – 2 DIAS.			EVENTOS NÃO COMPUTADOS
ORTOPEDIA	DEZ	56,7%	• FÉRIAS – 15 DIAS. • FALTA ABONADA – 1 DIA.			APESAR DAS FÉRIAS DO ÚNICO PROFISSIONAL, PRODUÇÃO FOI A CONTENTO (QUADRO 6). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
OTORRINO	JAN	78,8%	• FÉRIAS – 11 DIAS. • FALTA ABONADA – 1 DIA.			EVENTOS NÃO CONSIDERADOS.
PEDIATRIA	NOV	71,3%	• FÉRIAS – 28 DIAS. • FALTA ABONADA – 1 DIA.			FÉRIAS DOS PROFISSIONAIS IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 6). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	DEZ	62,4%	• FÉRIAS – 32 DIAS.			
UROLOGIA	NOV	0%	• DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 20 HS	UROLOGISTA – 20 HS	1	NÃO CONTRATAÇÃO DO ÚNICO PROFISSIONAL INTEGRANTE DA EQUIPE MÍNIMA INVIABILIZA A PRODUÇÃO. META ZERADA.

c) Conclusão:

Efetuada a verificação do impacto na produção das ocorrências apontadas (Quadro 6) e o consequente recálculo (Tabela 7), o percentual obtido foi de **90,24%**.



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
SAÚDE

Secretaria Municipal da Saúde

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

TABELA 6 - PRODUÇÃO CONSOLIDADA - AMIA ESPECIALIDADES

AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES SAPOEMBÁ	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	420	429	102,14%	420	473	112,62%	420	340	80,95%	1.260	1.180	93,65%
TOTAL	420	429	102,14%	420	473	112,62%	420	340	80,95%	1.260	1.180	93,65%
Nº CONSULTA DERMATOLOGIA	450	567	126,00%	450	564	125,33%	450	401	89,11%	1.350	1.301	96,37%
TOTAL	450	567	126,00%	450	564	125,33%	450	401	89,11%	1.350	1.301	96,37%
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA	210	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	210	0	0,00%
TOTAL	210	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	210	0	0,00%
Nº CONSULTA GASTROENTEROLOGIA	210	214	101,90%	210	230	109,52%	210	187	89,05%	630	607	96,35%
TOTAL	210	214	101,90%	210	230	109,52%	210	187	89,05%	630	607	96,35%
Nº CONSULTA G.O.	150	69	46,00%	69	69	46,00%	69	69	46,00%	150	69	46,00%
TOTAL	150	69	46,00%	69	69	46,00%	69	69	46,00%	150	69	46,00%
Nº CONSULTA HOMEOPATIA	125	79	63,20%	79	101	80,80%	101	6	4,80%	375	186	49,60%
TOTAL	125	79	63,20%	79	101	80,80%	101	6	4,80%	375	186	49,60%
Nº CONSULTA NEUROLOGIA	210	216	102,86%	210	127	60,48%	127	290	138,10%	630	547	86,83%
TOTAL	210	216	102,86%	210	127	60,48%	127	290	138,10%	630	547	86,83%
Nº CONSULTA OFTALMOLOGIA	630	544	86,35%	544	630	75,87%	478	630	71,43%	1.890	1.293	68,41%
TOTAL	630	544	86,35%	544	630	75,87%	478	630	71,43%	1.890	1.293	68,41%
Nº CONSULTA ORTOPEDIA	210	203	96,67%	203	210	99,52%	210	237	112,86%	630	561	89,05%
TOTAL	210	203	96,67%	203	210	99,52%	210	237	112,86%	630	561	89,05%
Nº CONSULTA OTORRINOLARINGOLOGIA	420	400	95,24%	400	413	98,33%	413	420	100,00%	1.260	1.144	90,79%
TOTAL	420	400	95,24%	400	413	98,33%	413	420	100,00%	1.260	1.144	90,79%
Nº CONSULTA PNEUMOLOGIA	630	449	71,27%	449	393	62,38%	393	630	100,00%	1.890	1.412	74,71%
TOTAL	630	449	71,27%	449	393	62,38%	393	630	100,00%	1.890	1.412	74,71%
Nº CONSULTA UROLOGIA	210	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	210	0	0,00%
TOTAL	210	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	210	0	0,00%
Nº CONSULTA CIRURGIÃO VASCULAR	420	443	105,48%	420	390	92,86%	390	420	100,00%	1.260	1.133	89,92%
TOTAL	420	443	105,48%	420	390	92,86%	390	420	100,00%	1.260	1.133	89,92%
Nº CONSULTA CIRURGIA GERAL	150	135	90,00%	135	149	99,33%	149	150	100,00%	450	420	93,33%
TOTAL	150	135	90,00%	135	149	99,33%	149	150	100,00%	450	420	93,33%
Nº CONSULTA G.O. ALTO RISCO	420	335	79,76%	335	210	50,00%	210	210	50,00%	840	617	73,45%
TOTAL	420	335	79,76%	335	210	50,00%	210	210	50,00%	840	617	73,45%
Nº PROCEDIMENTOS CIRURGIÃO GERAL	60	127	211,67%	60	60	100,00%	60	60	100,00%	180	180	100,00%
TOTAL	60	127	211,67%	60	60	100,00%	60	60	100,00%	180	180	100,00%
Nº PROCEDIMENTOS DERMATO	180	314	174,44%	180	180	100,00%	180	180	100,00%	540	540	100,00%
TOTAL	180	314	174,44%	180	180	100,00%	180	180	100,00%	540	540	100,00%
Nº COLPOSCOPIA	60	35	58,33%	35	35	58,33%	35	35	58,33%	60	35	58,33%
TOTAL	60	35	58,33%	35	35	58,33%	35	35	58,33%	60	35	58,33%
TOTAL GERAL	5.165	4.559	88,27%	4.199	4.456	103,03%	3.702	4.325	82,66%	13.815	11.225	81,25%



Observações:

Constam no Termo Aditivo nº 006/2016, assinado em 23/11/16, as seguintes alterações:

- 1) Exclusão das seguintes atividades/especialidades: médico ginecologista, médico endocrinologista, médico urologista e coloscopia.
- 2) Redução da meta de produção do médico tocoginecologista - alto risco, de 420 para 210

QUADRO 5 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA

AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES	PROFISSIONAL		4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
SAPOREMBÁ	ENDOCRINOLOGISTA	20	AGO	1	20	NOV	1	20
			SET	1	20			
			OUT	1	20			
	URÓLOGISTA	20	AGO	1	20	NOV	1	20
			SET	1	20			
			OUT	1	20			
TOTAL GERAL				6	120		2	40

Handwritten signatures and initials



QUADRO 6 - VERIFICAÇÃO DO IMPACTO DAS OCORRÊNCIAS NA PRODUÇÃO

AMB. ESP.	CARDIOLOGIA (1)		CIR. VASCULAR (2)		COLPOSCOPIA (3)		GO. ALTO RISCO (5)		DIFAMICLOGIA (6)		ORTOPEDIA (7)		PNEUMO (8)		HOMEOPATIA (9)			
	JAN	420	JAN	420	NOV	60	NOV	420	DEZ	630	DEZ	210	NOV	630	NOV	125	DEZ	125
Mais Produção realizada	340		323		35		69	72	478		121		449	393	79		101	
SMS	0		0						2		1		2	2				
Quê. a contratar	2		2				1		1		0		1	1				
Desc. Prof.	15,00		16				15,00		15,00		15		20	32				
Ausente	0,38		0,40				0,75		0,25		0,75		0,33	0,53				
Absenteísmo					0,2													
Perda Prática	263		252		48		59	382	473		53		420	294	55		39	
RESULTADO	129,52%		128,17%		72,92%		69,70%	87,70%	101,16%		380,48%		105,90%	139,67%	112,86%		117,44%	

MEMÓRIA DE CÁLCULO

- (1) Férias - 15 dias.
- (2) Férias - 16 dias.
- (3) Absenteísmo - 20%
- (4) Perda de 46% de 54 vagas ofertadas (25) + Absenteísmo - 21% = [(150-25= 99)]. (99-(99*0,21)).
- (5) Novembro: perda de 33% de 114 vagas ofertadas (38). Janeiro: Férias - 20 dias
- (6) Dezembro: Férias - 15 dias. Janeiro: Férias 61 dias.
- (7) Férias - 15 dias.
- (8) Novembro: Férias 20 dias. Dezembro: Férias 32 dias.
- (9) Novembro: perda de 55% de 100 vagas ofertadas (55). Dezembro: perda de 43% de 91 vagas ofertadas (39).



TABELA 7- RECALCULO DA PRODUÇÃO

AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES SAPOEMBÁ	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA												
TOTAL	420	420	100,00%	420	420	100,00%	0	0		840	840	100,00%
Nº CONSULTA DERMATOLOGIA												
TOTAL	450	450	100,00%	450	450	100,00%	450	401	89,11%	1.350	1.301	96,37%
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA												
TOTAL	0	0					0	0		0	0	
Nº CONSULTA GASTROENTEROLOGIA												
TOTAL	210	210	100,00%	210	210	100,00%	210	187	89,05%	630	607	96,35%
Nº CONSULTA G.O.												
TOTAL	150	149	99,33%				150	69	46,00%			
Nº CONSULTA HOMEOPATIA												
TOTAL	0	0		0	0		0	0		0	0	#DIV/0!
Nº CONSULTA NEUROLOGIA												
TOTAL	210	210	100,00%	210	127	60,48%	210	210	100,00%	630	547	86,83%
Nº CONSULTA OFTALMOLOGIA												
TOTAL	630	544	86,35%	0	0		630	271	43,02%	1.260	815	64,68%
Nº CONSULTA ORTOPEDIA												
TOTAL	210	203	96,67%	0	0		210	237	112,86%	420	440	104,76%
Nº CONSULTA OTORRINOLARINGOLOGIA												
TOTAL	420	400	95,24%	420	413	98,33%	420	331	78,81%	1.260	1.144	90,79%
Nº CONSULTA PNEUMOLOGIA												
TOTAL	0	0		0	0		630	570	90,48%	630	570	90,48%
Nº CONSULTA UROLOGIA												
TOTAL	0	0					0	0		0	0	0,00%
Nº CONSULTA CIRURGIÃO VASCULAR												
TOTAL	420	420	100,00%	420	390	92,86%	0	0		840	810	96,43%
Nº CONSULTA CIRURGIA GERAL												
TOTAL	150	135	90,00%	150	149	99,33%	150	136	90,67%	450	420	93,33%
Nº CONSULTA G.O. ALTO RISCO												
TOTAL	0	0	0,00%	210	210	100,00%	0	0	0,00%	210	210	100,00%
Nº PROCEDIMENTOS CIRURGIÃO GERAL												
TOTAL	60	60	100,00%	60	60	100,00%	60	60	100,00%	180	180	100,00%
Nº PROCEDIMENTOS DERMATO												
TOTAL	180	180	100,00%	180	180	100,00%	180	180	100,00%	540	540	100,00%
Nº COLPOSCOPIA												
TOTAL	60	35	58,33%				60	35	58,33%	60	35	58,33%
TOTAL GERAL	3.570	3.336	93,45%	2.730	2.609	95,57%	3.150	2.583	82,00%	9.450	8.528	90,24%

1.2.2. Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico - SADT

a) Descritivo da Situação:

Todos os quatro exames da linha de serviço SADT, realizados no Ambulatório Especialidades Sapopemba, superaram o patamar mínimo de 85% da meta de produção (Tabela 8 ao fim da seção).

O exame de ultrassonografia geral foi o único que apresentou produção inferior ao registrado nos trimestres anteriores (Gráfico 8).

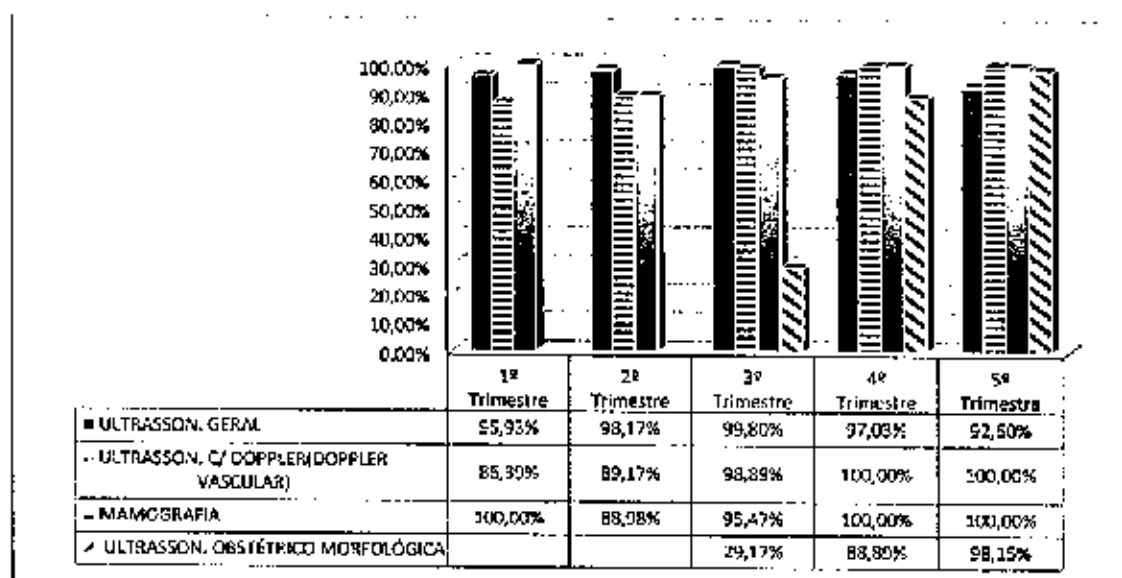


GRÁFICO 8 – PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES - SADT

b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto de Equipe Mínima (Ambulatório de Especialidades Sapopemba):

Sem ocorrências para produção consolidada abaixo de 85%.

c) Conclusão:

Todos os exames superaram o patamar mínimo da meta de produção.



TABELA 8 – PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR EXAMES NO TRIMESTRE

SADT - AMB. ESPE. SAPOREMBIA	NOVEMBRO				DEZEMBRO				JANEIRO				TOTAL DO TRIMESTRE				
	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%	
NR ULTRASSONOGRAFIA GERAL																	
TOTAL	1.000	1.001	100,10%	1.000	100,00%	1.000	99,80%	998	99,80%	1.000	780	78,00%	780	78,00%	3.000	2.778	92,60%
NR ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER (COCHLER, VASculares)																	
TOTAL	120	120	100,00%	120	100,00%	120	100,00%	120	100,00%	120	120	100,00%	120	100,00%	360	360	100,00%
NR MAMOGRAFIA																	
TOTAL	750	750	100,00%	750	100,00%	750	100,00%	750	100,00%	750	750	100,00%	750	100,00%	2.250	2.250	100,00%
NR ULTRASSONOGRAFIA ORIENTADO MORFOLÓGICA																	
TOTAL	36	37	102,78%	36	100,00%	36	97,22%	35	97,22%	36	35	97,22%	35	97,22%	108	106	98,15%

Handwritten signatures and initials

1.2.3. Rede de Atenção Psicossocial

a) Descritivo da Situação:

As atividades desta linha de serviço compreendem duas atividades distintas: CAPS e SRT. Considerando o consolidado trimestral da meta e produção de cada uma das atividades, temos o percentual de **99,00%**, conforme demonstrado no quadro abaixo.

	META	PRODUÇÃO AJUSTADA	%
CAPS	2.595	2.595	100,00%
SRT	96	69	71,88%
TOTAL	2.691	2.664	99,00%

Relevante observar que enquanto as atividades CAPS atingiram 100% em todos os meses do período, o SRT, da mesma forma que no 4º período, não atingiu 85%, em razão da produção zerada da SRT Mista Sapopemba e Aricanduva no trimestre (Tabela 9 e Tabela 10 ao fim da seção).

A série histórica construída a partir do 1º trimestre indica, de um lado, o pleno desempenho dos serviços relativos ao CAPS; e, de outro, a produção abaixo de 85% nos dois últimos períodos, sendo que o 5º trimestre registrou elevação de mais que 11% em comparação com o anterior (GRÁFICO 9).

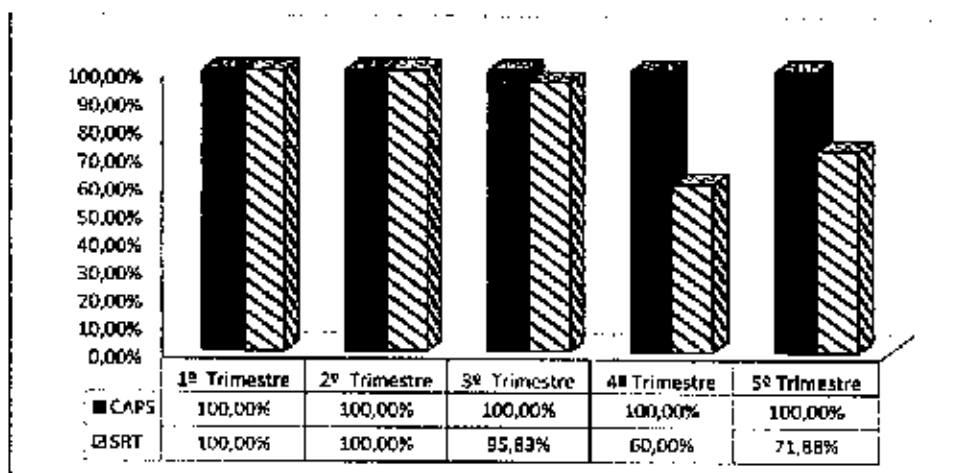


GRÁFICO 9 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES

b) Desconto de Equipe Mínima:

Foram apontadas a não contratação de oito profissionais no trimestre, perfazendo 230 horas não trabalhadas, sendo que no trimestre anterior não houve registro dessa ocorrência.

CAPS	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
CAPS ALCOOL E DROGAS II SAPOPEMBA	ORÇINEIRO	40	JAN	1	40
	PSICÓLOGO	40	NOV	1	40
	PSIQUIATRA	20	NOV	1	20
			DEZ	1	20
			JAN	1	20
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	30	NOV	1	30
			DEZ	1	30
			JAN	1	30
TOTAL GERAL			8	230	

Em relação ao trimestre passado, o número de profissionais não contratados permaneceu constante, ocorrendo apenas pequena elevação na quantidade de horas não trabalhadas (Quadro 6 ao final seção).

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto de Equipe Mínima:

SERV.	MÊS	% PROD.	OCCORRÊNCIAS APORTADAS PELA STS
SRT II MISTA ARICANDUVA	DEZ	0%	NO PERÍODO SEGUIMOS COM AS ATIVIDADES DE VISITA AOS MORADORES. PROCESSO DE LOCAÇÃO DO IMÓVEL COM PERSPECTIVA PARA A ENTREGA DAS CHAVES EM JANEIRO DE 2017.
	JAN	0%	NO PERÍODO SEGUIMOS COM AS ATIVIDADES DE VISITA AOS MORADORES. FINALIZAÇÃO DO PROCESSO DE LOCAÇÃO DO IMÓVEL E ENTREGA DAS CHAVES EM FEVEREIRO/17, COM INÍCIO DAS ATIVIDADES EM 13/03/17.
SRT SAPOP EMBA	NOV	75%	NESTE MÊS OS FUNCIONÁRIOS MANTIVERAM ACOMPANHAMENTO DAS ATIVIDADES NO CAPS ADULTO III SAPOPEMBA ATÉ 22/11 QUANDO CHEGARAM SEIS MORADORES QUE ESTÃO SE ADAPTANDO A MORADIA, ESTÁ PREVISTA A CHEGADA DE MAIS DOIS MORADORES EM 12/12*2016.

d) Conclusão:

A produção dessa linha de serviço atingiu a meta de produção estabelecida, apesar do fraco desempenho das atividades referentes ao SRT, recorrente desde o 4º trimestre.



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

TABELA 9 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - CAPS

CAPS	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
M. PACIENTE COM CASARINO ATIVO (MCS)												
CAPS ADULTO I - ARIQUANDUVA - FEMININA	220	312	141,82%	220	282	128,18%	220	280	127,27%	660	660	100,00%
CAPS ALCOOL E DROGAS II - SAPOREMBÁ	190	222	116,84%	190	282	148,42%	190	237	124,74%	570	570	100,00%
CAPS INFANTIL II - SAPOREMBÁ	155	192	123,87%	155	168	108,39%	155	168	108,39%	465	465	100,00%
CAPS ADULTO II - SAPOREMBÁ	300	323	107,67%	300	314	104,67%	300	306	102,00%	900	900	100,00%
TOTAL GERAL	865	1.222	140,13%	865	1.222	140,13%	865	1.222	140,13%	2.595	2.595	100,00%

TABELA 10 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - SRT

SRT	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Nº LETOS	Nº MORADORES	%	Nº LETOS	Nº MORADORES	%	Nº LETOS	Nº MORADORES	%	Nº LETOS	Nº MORADORES	%
% MORADORES SOBRE CAPACIDADE												
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA ARIQUANDUVA I - FEMININO	8	8	100,00%	8	8	100,00%	8	8	100,00%	24	24	100,00%
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA SAPOREMBÁ II - MISTA	8	6	75,00%	8	8	100,00%	8	7	87,50%	24	21	87,50%
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA ARIQUANDUVA II - MASCULINO	8	8	100,00%	8	8	100,00%	8	8	100,00%	24	24	100,00%
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA ARIQUANDUVA III - MISTA	8	0	0,00%	8	0	0,00%	8	0	0,00%	24	0	0,00%
TOTAL GERAL	32	22	68,75%	32	24	75,00%	32	23	71,88%	96	69	71,88%



Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

QUADRO 7 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA - COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

CAPS	PROFISSIONAL			4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descrição	Horas	MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes	
CAPS ALCOOL E DROGAS II SAPOEMBIA	ORÇANEIRO	40				JAN	1	40	
	PSICÓLOGO	40				NOV	1	40	
	PSIQUIATRA	30	AGO	1	20	NOV	1	20	
			SET	2	40	DEZ	1	20	
			OUT	1	20	JAN	1	20	
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	30				NOV	1	20	
			SET	1	30	DEZ	1	30	
			OUT	1	30	JAN	1	30	
	SUBTOTAL				6	140		6	230
	CAPS INFANTIL II SAPOEMBIA	ENFERMEIRO	40	AGO	1	40			
SET				1	40				
OUT				2	80				
SUBTOTAL				8	230		8	230	
TOTAL SERIAL									

Handwritten signatures and initials

1.2.4. Rede Cuidados à Pessoa com Deficiência

a) Descritivo da Situação:

A linha de serviço se compõe de três atividades distintas: NIR, APD e CER. Para fins e cálculo, foram consolidadas as metas e produções do CER, compreendendo duas atividades: número de pacientes novos e número de pacientes em terapia.

Considerando o consolidado trimestral da meta e produção de cada um dos serviços elencados, temos o percentual de **96,90%**, conforme exposto no quadro abaixo.

	TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	REALIZADO AJUSTADO	%
NIR	180	115	63,89%
APD	210	202	96,19%
CER	2190	2.183	99,68%
TOTAL GERAL	2.580	2.500	96,90%

A produção registrada para o NIR não foi superior a 65% nos meses de novembro e dezembro; entretanto, os serviços de APD e CER apresentaram no trimestre produção próxima a 100%, compensando no consolidado o serviço NIR (Tabela 11, Tabela 12 e Tabela 13 ao final desta seção).

O comparativo da produção realizada nos trimestres demonstra que o 5º período teve a maior expressão quantitativa até o momento (GRÁFICO 10).

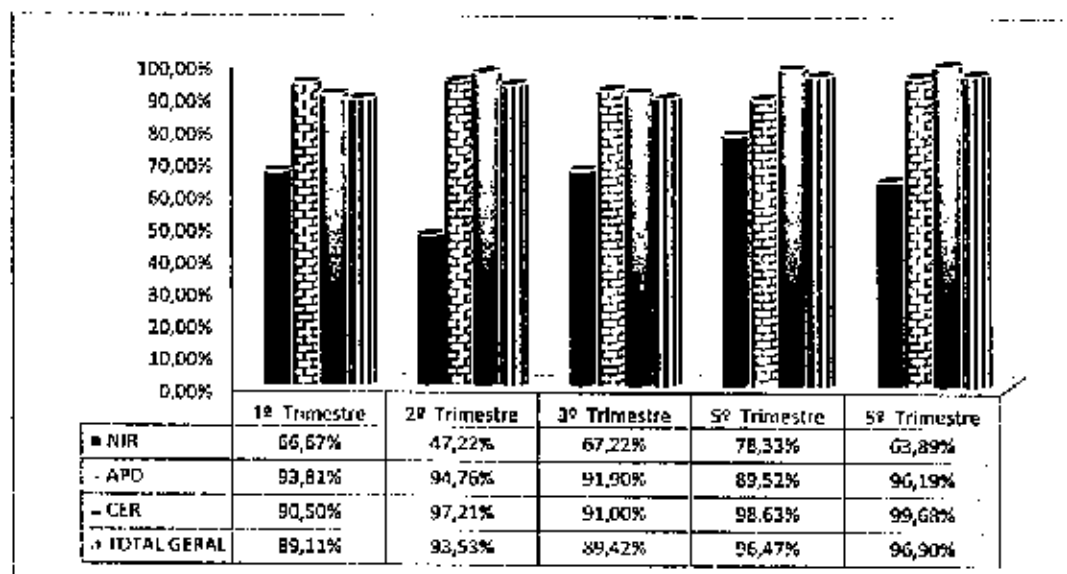


GRÁFICO 10 – PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES

b) Desconto de Equipe Mínima:

Na linha de serviço foram registradas as ocorrências de oito profissionais não contratados, perfazendo 190 horas não trabalhadas para os serviços CER e APD.

APD	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
CER III SAPOEMBA	TERAPEUTA OCUPACIONAL	30	NOV	1	30
TOTAL				1	30

GER	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
CER III SAPOEMBA	PSICOTERAPEUTA	20	DEZ	1	30
	NEUROLOGISTA	20	NOV	1	20
			DEZ	1	20
			JAN	1	20
	ORTOPEDISTA	20	NOV	1	20
DEZ			1	20	
TERAPEUTA OCUPACIONAL	30	DEZ	1	30	
TOTAL GERAL				7	190

Em comparação com o trimestre passado, o 5º período registrou aumento nos dois serviços apontados (Quadro 7 e Quadro 8 ao fim da seção).

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto de Equipe Mínima:

SERV.	UNIDADE	MÊS	% PROD.	OCCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
NIR	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	DEZ	50%	NO MÊS DE DEZEMBRO HOVE ABSENTEISMO DE 41% NA AGENDA. DESTACA-SE QUE A PARTIR DA DISPONIBILIZAÇÃO DE VAGAS PARA OUTRA STS TEM-SE OBSERVADO AUMENTO DO ABSENTEISMO NAS VAGAS. O NÚMERO DE VAGAS DISPONIBILIZADAS FOI REDUZIDO NO MÊS DEVIDO A AUSÊNCIA DE UM PROFISSIONAL (DÉFICIT DE TERAPEUTA OCUPACIONAL).

d) Conclusão:

Estritamente sob o ponto de vista da produção, pouco faltou para que a produção consolidada alcançasse a meta plena.



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

Secretaria Municipal da Saúde

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

TABELA 11 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - NIR

NIR (AMAR/UBS INTEGRADA VILA CARBÃO)	NOVEMBRO		DEZEMBRO		JANEIRO		TOTAL DO TRIMESTRE	
	META	%	META	%	META	%	META	%
Nº PACIENTE NOVO NIR	50	28	30	50,00%	60	57	115	63,89%
TOTAL GERAL								

TABELA 12 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - APD

APD (CER III SAPOEMBÁ)	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE							
	META	%	AIJST.	META	%	AIJST.	META	%	AIJST.	META	%	AIJST.					
Nº PACIENTE ACOMPANHADO PELA EQUIPE APD	78	65	92,86%	65	52,86%	67	95,71%	67	95,71%	70	71	101,43%	70	100,00%	210	202	96,19%
TOTAL GERAL																	

TABELA 13 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - CER

CER (CER III SAPOEMBÁ)	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE						
	META	%	AIJST.	META	%	AIJST.	META	%	AIJST.	META	%	AIJST.				
Nº PACIENTE NOVO - CER	200	193	96,50%	200	247	123,50%	200,00	100,00%	200,00	200	101,50%	200	100,00%	600	593	98,83%
Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER	530	564	106,42%	530	570	107,55%	530,00	100,00%	530,00	530	100,00%	530	100,00%	1.590	1.590	100,00%
TOTAL GERAL	730	757	105,07%	730	817	111,92%	730,00	100,00%	730,00	730	100,00%	730	100,00%	2.190	2.183	99,68%



Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

QUADRO 8 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA - COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

APD	PROFISSIONAL			4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes	
CER III SAPOEMBA	TERAPEUTA OCUPACIONAL	30				NOV	1	30	
TOTAL				0	0		1	30	

QUADRO 9 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA - COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

CER	PROFISSIONAL			4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes	
CER 10 SAPOEMBA	FISIOTERAPEUTA	30				DEZ	1	30	
	ACUPUNTURISTA	20	AGO	1	20	NOV	1	20	
	ACUPUNTURISTA	20	SET	1	20	DEZ	1	20	
	ACUPUNTURISTA	20	OUT	1	20	JAN	1	20	
	ACUPUNTURISTA	20	AGO	1	20				
	ACUPUNTURISTA	20	SET	1	20	NOV	1	20	
	ACUPUNTURISTA	20	OUT	1	20	DEZ	1	20	
TOTAL GERAL				6	120		7	160	

Handwritten signature and date

1.2.5. CEO Odontológico

a) Descritivo da Situação:

A produção consolidada da linha de serviço apresentou no trimestre o percentual de **76,61%** da meta estabelecida, registrando três atividades/especialidades com produção abaixo de 85% (Tabela 14 ao final da seção).

Em comparação com os trimestres anteriores, a produção do 5º período só foi superior à registrada no 2º; ressalte-se ainda a queda verificada nas especialidades de cirurgia ora e protesista (GRÁFICO 11).

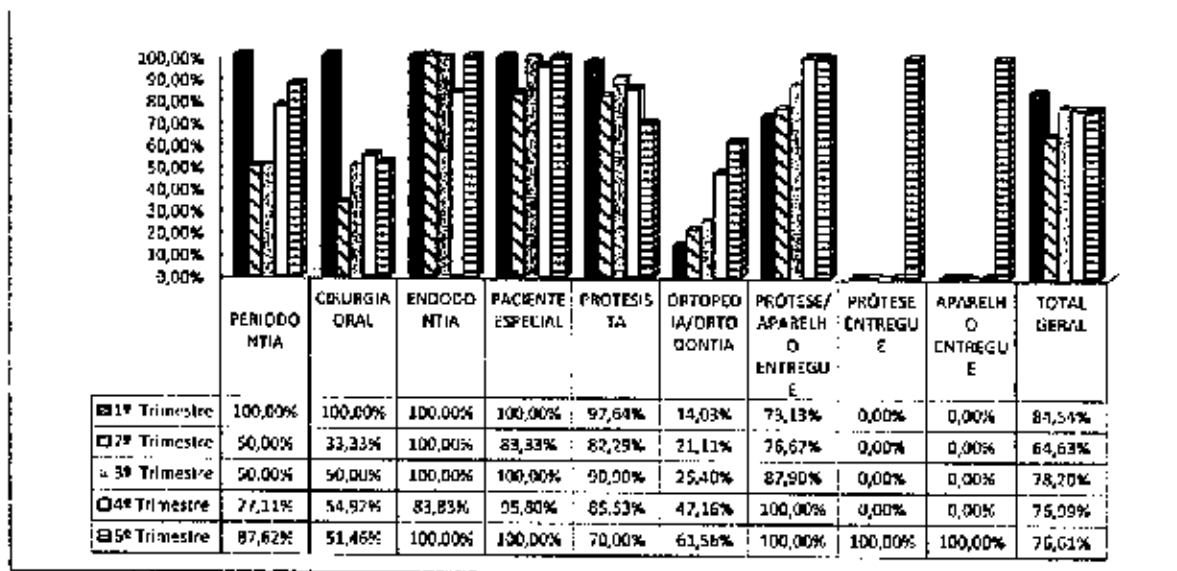


GRÁFICO 11 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES - CEO ODONTOLÓGICO

b) Déficit de Equipe Mínima:

Não houve registro de ocorrências no período.

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto de Equipe Mínima:

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "17/5" and a signature.
 - Middle right: a large signature.
 - Bottom left: a signature.
 - Bottom center: "Dout" and another signature.
 - Bottom right: a signature.

SERV.	UNIDADE	MÊS	% PROD.	OCCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	CONSIDERAÇÕES NTS/CC
ATD. ORTODONTIA / ORTODONTIA	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	DEZ	41,87%	AS VAGAS DE ORTODONTISTA DOS CEOS SÃO LIBERADAS DE ACORDO COM O CONTRATO DE DOCUMENTAÇÃO ORTODONTICA QUE TEVE SEU TÉRMINO. EM DECORRÊNCIA NÃO HOUE AGENDAMENTO. FÉRIAS E ABONOS RESULTARAM EM 77% DO ALCANCE DA META PREVISTA	CONSIDERANDO COMO VÁLIDA A ARGUMENTAÇÃO DE QUE O AGENDAMENTO FICOU ABAIXO DO PREVISTO NA META, CABE DESCONSIDERAR A META E A PRODUÇÃO DO MÊS.
	UBS VILA PRUDENTE	DEZ	81,9%	NO MÊS FORAM DISPONIBILIZADAS 120 VAGAS PELA UNIDADE E NÃO HOUE AGENDAMENTOS QUE CONTEMPLASSEM O PREVISTO EM CONTRATO POR FALTA DE REFERÊNCIA PARA REALIZAÇÃO ORTODONTICA.	CONSIDERANDO COMO VÁLIDA A ARGUMENTAÇÃO DE QUE O AGENDAMENTO FICOU ABAIXO DO PREVISTO NA META, CABE DESCONSIDERAR A META E A PRODUÇÃO DO MÊS.
		NOV	45,6%	LICENÇA NOUO - 3 DIAS. NO QUE CONCERNE AOS ATENDIMENTOS DOS PROFISSIONAIS ORTODONTISTAS DOS CEOS, CABE DIZER QUE NO MÊS FORAM DISPONIBILIZADAS 120 VAGAS PELA STS E NO PERÍODO NÃO HOUE AGENDAMENTOS QUE CONTEMPLASSE O PREVISTO EM CONTRATO.	CONSIDERANDO COMO VÁLIDA A ARGUMENTAÇÃO DE QUE O AGENDAMENTO FICOU ABAIXO DO PREVISTO NA META, CABE DESCONSIDERAR A META E A PRODUÇÃO DO MÊS.
CIRURGIA ORAL	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	DEZ	0%	DÉFICIT DE EQUIPE MÍNIMA NO MÊS POR AFASTAMENTO DE PROFISSIONAL DE SMS PELA PREVIDÊNCIA SOCIAL	A EQUIPE MÍNIMA CONTEMLA UM PROFISSIONAL, SUA AUSÊNCIA INVIABILIZA A PRODUÇÃO META ZERADA.
		JAN	0	DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL POR ÓBITO, AGUARDANDO PRÓXIMO TERMO ADITIVO PARA ADEQUAÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL.	
ATD. PROTÉTISTA	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	DEZ	40,28	FÉRIAS E ABONOS RESULTARAM E 48,33% DO ALCANCE DA META PREVISTA.	AUSÊNCIAS NÃO DIMENSIONADAS INVIABILIZANDO AFERIÇÃO. META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
	CEO VILA PRUDENTE	JAN	60,8%	FÉRIAS - 15 DIAS. LICENÇA PRÊMIO - 15 DIAS.	AS AUSÊNCIAS CORRESPONDEM À REDUÇÃO DE MAIS DE 50% DOS INTEGRANTES DA EQUIPE MÍNIMA (QUE CONTEMLA DOIS PROFISSIONAIS), IMPACTANDO DE FORMA DIRETA NA PRODUÇÃO. META E PRODUÇÃO ZERADAS.

d) Conclusão:

Verificando o impacto das ocorrências na produção e efetuando o devido recálculo, obtemos o percentual de **86,24%** (Tabela 15).



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

TABELA 14 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - CEO ODONTOLÓGICO

CEO ODONTOLÓGICO	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE					
	META	PROD.	%	AIUST.	%	AIUST.	META	PROD.	%	AIUST.	%	META	PROD.	%	
NR PROCEDIMENTO BEMO															
CEO II VILA PRUDENTE *	60	326	543,33%	60	100,00%	60	237	395,00%	60	100,00%	60	108	180	100,00%	
CEO II VILA CARRÃO **	120	262	218,33%	120	100,00%	60	124	205,57%	60	100,00%	60	8	138	78,33%	
TOTAL	180	588	326,67%	180	100,00%	120	361	300,82%	120	100,00%	60	176	368	87,62%	
NR PROCEDIMENTO CIRURGIA DENTAL															
CEO II VILA PRUDENTE *	80	236	295,00%	80	100,00%	80	310	387,50%	80	100,00%	80	259	323,75%	240	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	80	7	8,75%	7	8,75%	0	0	0,00%	0	0,00%	80	0	0,00%	240	2,92%
TOTAL	160	243	151,88%	87	54,38%	80	310	193,75%	80	50,00%	160	259	161,25%	480	51,48%
NR PROCEDIMENTO BEMO															
CEO II VILA PRUDENTE *	160	431	269,38%	160	100,00%	160	421	263,13%	160	100,00%	160	226	328,75%	480	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	40	70	175,00%	40	100,00%	40	133	332,50%	40	100,00%	40	131	327,50%	120	100,00%
TOTAL	200	501	250,50%	200	100,00%	200	554	277,00%	200	100,00%	200	357	328,50%	600	100,00%
NR PROCEDIMENTO PACIENTE ESPECIAL															
CEO II VILA PRUDENTE *	80	277	346,25%	80	100,00%	80	406	507,50%	80	100,00%	80	440	550,00%	240	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	80	269	336,25%	80	100,00%	80	147	183,75%	80	100,00%	80	139	173,75%	240	100,00%
TOTAL	160	546	341,25%	160	100,00%	160	553	345,63%	160	100,00%	160	579	361,88%	480	100,00%
NR ATENDIMENTO PROTESISTA															
CEO II VILA PRUDENTE *	240	300	125,00%	240	100,0%	240	247	102,92%	240	100,00%	240	146	60,83%	720	66,94%
CEO II VILA CARRÃO **	240	182	75,83%	182	75,8%	145	145	60,28%	145	60,28%	360	223	61,94%	960	57,29%
TOTAL	480	482	100,42%	422	87,9%	385	392	65,32%	385	64,17%	600	369	61,50%	1.680	70,00%
NR ATENDIMENTO ORTOPEDIA/ORTODONTIA															
CEO II VILA PRUDENTE *	160	73	45,63%	73	45,63%	131	131	81,88%	131	81,88%	160	135	85,00%	480	70,83%
CEO II VILA CARRÃO **	160	84	52,50%	84	52,50%	67	67	41,88%	67	41,88%	160	100	62,50%	480	52,25%
TOTAL	320	157	49,06%	157	49,06%	198	198	61,68%	198	61,88%	320	236	73,75%	960	61,56%
NR PROTESE APARELHO ENTREGUE															
CEO II VILA PRUDENTE *	80	160	200,00%	80	100,00%	80	95	237,50%	40	100,00%	40	57	142,50%	80	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	50	103	206,00%	50	100,00%	40	70	175,00%	40	100,00%	40	67	167,50%	80	100,00%
TOTAL	130	263	202,31%	130	100,00%	120	165	206,25%	80	100,00%	80	124	155,00%	160	100,00%
NR PROTESE ENTREGUE															
CEO II VILA PRUDENTE *	20	30	150,00%	10	100,00%	10	30	300,00%	10	100,00%	10	46	460,00%	20	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	20	10	50,00%	10	100,00%	10	25	250,00%	10	100,00%	10	12	120,00%	20	100,00%
TOTAL	40	40	100,00%	20	100,00%	20	55	275,00%	20	100,00%	20	58	290,00%	40	100,00%
TOTAL GERAL	1.630	2.760	170,55%	1.336	81,96%	1.243	2.588	159,90%	1.243	74,88%	1.660	2.458	148,07%	4.950	76,61%



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
SAÚDE

Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

* Cadastrada antes como AMB, Espec Sapopemba

** Cadastrada antes como AMIA/UBS Integrada Vila Carrão - Dr. Adhemar Monteiro Pacheco

Observações:

1) Constam no Termo Aditivo nº 006/2016, assinado em 23/11/16, as seguintes alterações, a partir de dezembro:

UNIDADE	ATIVIDADE	META	
		DE	PARA
CEO II VILA CARRÃO **	PERIODONTIA	120	60
	PROTÉSISTA	240	360
	PRÓTESE E APARELHOS ORTODÔNTICOS	80	50

2) A partir de dezembro, o cadastramento no WEBSAASS de nº de próteses e aparelhos ortodônticos foi efetuado em duas partes: nº de prótese entregue e nº de aparelho entregue.

TABELA 15 - RECALCULO DA PRODUÇÃO

CEO ODONTOLÓGICO	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
Nº PROCEDIMENTO PERÍO												
CEO II VILA PRUDENTE *	60	60	100,00%	60	60	100,00%	60	60	100,00%	180	180	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	120	120	100,00%	60	60	100,00%	60	8	13,33%	240	188	78,33%
TOTAL	180	180	100,00%	120	120	100,00%	120	68	56,67%	420	368	87,62%
Nº PROCEDIMENTO CIRURGIA ORAL												
CEO II VILA PRUDENTE *	80	80	100,00%	80	80	100,00%	80	80	100,00%	240	240	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	80	7	8,75%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	80	7	8,75%
TOTAL	160	87	54,38%	80	80	100,00%	80	80	100,00%	320	247	77,19%



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
SAÚDE

Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

CEO ODONTOLÓGICO	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
CEO II VILA PRUDENTE *	160	160	100,00%	160	160	100,00%	160	160	100,00%	480	480	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	40	40	100,00%	40	40	100,00%	40	40	100,00%	120	120	100,00%
TOTAL	200	200	100,00%	200	200	100,00%	200	200	100,00%	600	600	100,00%
* PROCEDIMENTO PACIENTE ESPECIAL												
CEO II VILA PRUDENTE *	80	80	100,00%	80	80	100,00%	80	80	100,00%	240	240	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	80	80	100,00%	80	80	100,00%	80	80	100,00%	240	240	100,00%
TOTAL	160	160	100,00%	160	160	100,00%	160	160	100,00%	480	480	100,00%
NO ATENDIMENTO PATIENTESIA												
CEO II VILA PRUDENTE *	240	240	100,00%	240	240	100,00%	0	0		480	480	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	240	182	75,8%	360	145	40,28%	360	223	61,94%	960	550	57,29%
TOTAL	480	422	87,9%	600	385	64,1%	360	223	61,94%	1.440	1.030	71,53%
NO ATENDIMENTO ORTOPEDIA/ORTODONTIA												
CEO II VILA PRUDENTE *	240	240	100,00%	240	240	100,00%	160	136	85,00%	640	636	99,37%
CEO II VILA CARRÃO **	160	84	52,50%	0	0		160	100	62,50%	320	184	57,50%
TOTAL	320	324	101,25%	240	240	100,00%	320	236	73,75%	880	800	90,91%
NO PROTESIS/AVALIHO ENTREGUE												
CEO II VILA PRUDENTE *	80	80	100,00%	-	-		-	-		80	80	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	50	50	100,00%	-	-		-	-		50	50	100,00%
TOTAL	130	130	100,00%							130	130	100,00%
NO APARELHO ENTREGUE												
CEO II VILA PRUDENTE *	-	-		40	40	100,00%	40	40	100,00%	80	80	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	-	-		40	40	100,00%	40	40	100,00%	80	80	100,00%
TOTAL				80	80	100,00%	80	80	100,00%	160	160	100,00%
CEO II VILA PRUDENTE *				10	10	100,00%	10	10	100,00%	20	20	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **				10	10	100,00%	10	10	100,00%	20	20	100,00%
TOTAL				20	20	100,00%	20	20	100,00%	40	40	100,00%
TOTAL GERAL	1.638	1.503	92,21%	1.500	1.285	85,67%	1.340	1.067	79,63%	4.440	3.855	86,82%

Handwritten signatures and initials:
 - "Oliveira" (signature)
 - "Luis" (signature)
 - "F" (initials)
 - "P" (initials)

2. METAS DE QUALIDADE

Os informes encaminhados pela Coordenadoria atestam o cumprimento integral das metas de qualidade previstas para serem avaliadas no 5º trimestre.

Objetivo	Indicador	Evidência	Nov	Dez	Jan
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO (Q7).			20
EDUCAÇÃO CONTINUADA	EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA CRS	RELATÓRIOS DE ATIVIDADES COM LISTA DE PRESENÇA E AVALIAÇÃO COM "A CONTEÚTO" DA CRS OU AHM (Q3)			
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTE ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS, CID E EXAME FÍSICO	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS. (Q2)	40		
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS MENORES DE 1 ANO	PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS. (Q4B)			40
PONTUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO.	40	40	20
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q5).		60	
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q6).	20		
ATIVIDADE CONSELHO GESTOR	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTEÚTO" EMITIDO PELA CRS (Q8)			20
Soma			100	100	100

Observações:

1) Preenchimento de Prontuários (Q2):

STS Aricanduva / Mooca atesta que 98,75% do total dos prontuários avaliados estão a contento.
STS Sapopemba informa o percentual de 96% de prontuários a contento.

2) Proporção de Crianças com até 12 meses com Calendário Vacinal Completo (Q4B):

STS Aricanduva/Mooca informou percentual de 1,19% de crianças com vacinas em atraso.
STS Vila Prudente/Sapopemba informou 1,2%.
O total (2,39%) está abaixo do limite máximo de até 10% de tolerância.

- 3) **Proporção de Gestantes que Realizaram Procedimentos Básicos no Pré Natal e Puerpério (Q5):**
STS Aricanduva/Mooça informou percentual de 90,10% de gestantes com todos os exames registrados.
STS Vila Prudente/Sapopemba informou 92%.
- 4) **Proporção de Gestantes que realizaram 7 ou mais Consultas de Pré Natal (Q6):**
STS Aricanduva/Mooça atesta o percentual de 85,64%.
STS Vila Prudente/Sapopemba informou 83%.
O consolidado dos apontamentos de ambas as Supervisões foi de 83, 81% (673 de gestantes com consultas /803 total de gestantes), superior ao limite mínimo de 75% previsto no Manual de Acompanhamento (versão Dez/2016).
- 5) **Análise das Reclamações Recebidas (Q7):**
STS Aricanduva/Mooça informou o cumprimento da meta, com o seguinte destaque: quanto à Gestão- Estabelecimento de Saúde: dificuldade de acesso, demora no atendimento, dificuldade de agendamento consulta clínica médica e falta de profissional médico; quanto à Gestão- Recursos Humanos: insatisfação com a conduta do profissional, principalmente médico; e quanto à Assistência Farmacêutica: falta de medicamentos.
STS Vila Prudente/Sapopemba informou o cumprimento da meta, sem maiores observações.
- 6) **Funcionamento do Conselho Gestor (Q8):**
STS Aricanduva/Mooça informou que todas as reuniões previstas foram realizadas (100%).
STS Vila Prudente/Sapopemba informou o percentual de 89%, acima do limite mínimo de 80%.
-

3. DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA – SERVIÇOS SEM METAS DE PRODUÇÃO

NASF / UNIDADE	PROFISSIONAL		4º Trimestre				5º Trimestre			
	Descritivo	Horas	MÊS	Difficil	Total de Horas Faltantes	MÊS	Difficil	Total de Horas Faltantes		
UBS FAZENDA DA BUTA	TERAPEUTA OCUPACIONAL	20	SET	1	20	NOV	1	20		
			OUT	1	20	DEZ	1	20		
			SUBTOTAL		2	40				
UBS JAÇAPÉ JD PLANALTO	ASSIST SOCIAL	30			DEZ	1	30			
					JAN	1	30			
					DEZ	1	20			
UBS JAÇAPÉ JD PLANALTO	NUTRICIONISTA	40			JAN	1	20			
					NOV	1	40			
					DEZ	1	40			
UBS IGUAÇU	SUBTOTAL	20			JAN	1	40			
							7	220		
					JAN	1	20			
UBS JARDIM DOS EUCALIPTOS	PSICÓLOGO	40			JAN	1	40			
							2	60		
					JAN	1	20			
UBS TECTÔNIO VILELA	SUBTOTAL	20	AGO	1	20	NOV	1	20		
			SET	1	20	DEZ	1	20		
			OUT	1	20	JAN	1	20		
UBS TECTÔNIO VILELA	FISIOTERAPEUTA	20					7	140		
					SET	1	20			
					OUT	1	20			
TOTAL	SUBTOTAL						19	500		
							0			
							19	500		

Handwritten signatures and initials:
 - Top signature: [Illegible]
 - Middle signature: [Illegible]
 - Bottom signature: [Illegible]
 - Initials: [Illegible]



Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

PLANTÕES	PROFISSIONAL	HORAS	5º TRIMESTRE			6º TRIMESTRE		
			MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS
AMA ANTONIETA	MÉDICO CLÍNICO	12	AGO	0,96	0,08	NOV	1,2	1
			OUT	12	1	DEZ	60	5
						JAN	15	1,25
	MÉDICO PEDIATRA	12	AGO	29,96	3,33	NOV	173,96	10,33
			SET	60,96	5,08	DEZ	60	5
		OUT	87,55	7,33	JAN	51,96	4,33	
	SUBTOTAL		201,94	16,82		322,92	26,97	
AMA CARRÃO	MÉDICO CLÍNICO	12	SET	13,2	1,1	NOV	12	1
			OUT	24	2	DEZ	60	5
						JAN	24	2
	MÉDICO PEDIATRA	12	AGO	12	1	NOV	36	3
			SET	1,2	0,1			
		OUT	12	1				
	SUBTOTAL		62,4	5,2		132	11	
AMA GUARANI	MÉDICO CLÍNICO	12	AGO	20	1	DEZ	12	1
			SET	60	5	JAN	12	1
		OUT	24,96	2,08				
	PEDIATRA	12	AGO	24	2	DEZ	60,96	5,08
			SET	30	2,5	JAN	54,96	4,58
		OUT	61,92	5,16				
	SUBTOTAL		220,98	17,74		189,92	11,66	
AMA GERMALDI	MÉDICO CLÍNICO	12	AGO	15	1,25	NOV	24	2
			SET	11	1	DEZ	60	5
						JAN	12	1

0,04
21



PLANTÕES	PROFISSIONAL	HORAS	5º TRIMESTRE			6º TRIMESTRE				
			MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS		
MÉDICO PEDIATRA		32	AGO	3,92	0,16	NOV	46	4		
			SET	48	4	DEZ	72	6		
			OUT	60	5	JAN	96	8		
			SUBTOTAL			136,92	11,41	218		
AMA JARDIM CUBA (HUMBERTO BOGHA)	PEDIATRA	32	SET	12	1	JAN	12	1		
			SUBTOTAL			12	1	12		
			MÉDICO CLÍNICO	32	AGO	87	7,25	NOV	43	4
					SET	36	3	DEZ	56	8
AMA SAPOEMBA	MÉDICO PEDIATRA	32	OUT	84	7	JAN	12	1		
			AGO	160	15	NOV	144	12		
			SET	96	8	DEZ	180	15		
			OUT	110	10	JAN	180	15		
SUBTOTAL			809	90,25	480					
TOTAL GERAL			1.237,04	202,42	1.290,84					
					130,37					

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature on the left side.
 - A signature on the right side.
 - Initials 'CB' on the far right.

RELATÓRIO DE PRODUÇÃO E DE INDICADORES DE QUALIDADE

Contrato: R 014/2015

Rede Assistencial dos Distritos Administrativos: Vila Formosa, Carrão e Aricanduva da STS Mooca/Aricanduva e Sapopemba da STS Vila Prudente/Sapopemba.

Período: 5º trimestre de avaliação (novembro e dezembro de 2016 e janeiro de 2017)

Introdução

Este relatório apresenta os dados de produção por linha de serviço, avaliação dos indicadores de qualidade dos serviços prestados e os descontos de equipe mínima ocorridos no trimestre. Com exceção dos quantitativos da produção realizada, informados pela Parceira e validados pelas Supervisões Técnicas de Saúde - STS e Coordenadoria Regional de Saúde - CRS, a avaliação dos indicadores de qualidade e o desconto da equipe mínima foram informados por essa Supervisão e Coordenadoria.

A análise quanto à produção por linha de serviço (item "1") foi realizada demonstrando a produção consolidada das atividades que lhes são componentes, por trimestre, pelos meses desse período e por unidade, constando esses dados em tabelas dispostas ao fim de cada seção (linha de serviço).

Com base nas informações prestadas pela STS Mooca/Aricanduva e STS Vila Prudente/Sapopemba, validadas pela Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, encontram-se discriminadas em Quadros específicos as ocorrências/eventos que interferiram na prestação dos serviços contratados, bem como as ausências ou não contratação de profissionais da equipe mínima no trimestre novembro, dezembro e janeiro, que estão diretamente relacionados à execução das atividades componentes da linha de serviço em questão. Constam também do referido Quadro, ponderações efetuadas pelo Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde - NTCSS sobre as mencionadas informações e sua pertinência, com base em breve verificação de seus impactos na produção realizada, efetuando em seguida o recálculo da produção da linha de serviço para mensurar o alcance da produção depurada das ocorrências que diretamente lhe impactaram.

Para aquelas atividades que não atingiram o patamar mínimo de produção (85% da meta) foram demonstrados no texto os descontos apontados de equipe mínima e as ocorrências que a Supervisão Técnica de Saúde Vila Prudente/Sapopemba entendeu terem interferido diretamente na prestação dos serviços, prejudicando o alcance da meta de produção estabelecida.

O item "2" trata da avaliação qualitativa dos serviços prestados pela Organização Social - OS, de acordo com os indicadores de qualidade informados pela Supervisão Técnica de Saúde, por meio de relatórios específicos.

O último item deste relatório (item 3) refere-se aos descontos de equipe mínima informados pela STS daquelas atividades que não possuem metas de produção.

1. PRODUÇÃO EFETIVA - META DE PRODUÇÃO

Os dados relativos à produção foram obtidos mediante consulta ao sistema WEBSAASS cuja atualização está a cargo da parceira, sendo que a crítica aos valores ali constantes, bem como o descritivo de eventos que Interferiram diretamente na execução dos serviços contratados integram os relatórios elaborados pela Supervisão Técnica de Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste.

1.1 No âmbito da Atenção Básica

1.1.1. ESF - Estratégia Saúde da Família

a) Descritivo da Situação:

O consolidado da produção realizada por linha de serviço no trimestre atingiu o percentual de **89,95%**, já corrigidos os valores acima de 100% da meta, com duas atividades não atingindo o patamar mínimo de 85%: consulta médica ESF e atendimento odontológico ESF (Tabela 1).

No comparativo com os períodos anteriores, a produção total da linha de serviço do 5º trimestre ficou ligeiramente abaixo do percentual registrado no 4º trimestres, mas superior aqueles verificados nos demais períodos (GRÁFICO 1).

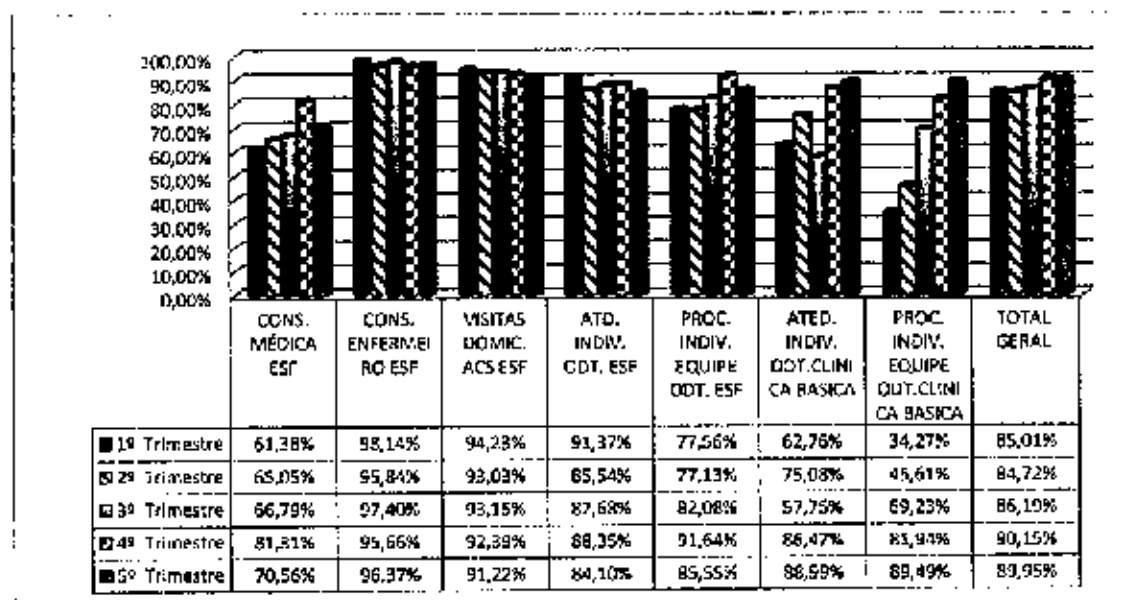


GRÁFICO 1 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES – ESF

b) Desconto de Equipe Mínima:

No 5º trimestre foram apontadas a não contratação de 16,5 profissionais, perfazendo um total de 660 horas não trabalhadas, com maior incidência de médicos generalistas (33%).

ESF	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descrição	Horas	MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes
UBS FAZENDA DA LUZA I	MÉDICO GENERALISTA	40			
	SUBTOTAL			0	0
UBS FAZENDA DA JUTA II	ACS	40	NOV	1	40
			DEZ	1	40
	ENFERMEIRO	40	DEZ	1	40
			JAN	1	40
SUBTOTAL			4	160	
UBS IACAPÉ - JARDIM PLANALTO	ENFERMEIRO	40	NOV	1	40
			NOV	2	80
	MÉDICO GENERALISTA	40	DEZ	2	80
			JAN	1,5	60
SUBTOTAL			6,5	260	
UBS IGUAÇU	ACS	40	NOV	1	40
	SUBTOTAL			1	40
UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS - HELIO MOURIRA SALLES	ENFERMEIRO	40	DEZ	1	40
	MÉDICO GENERALISTA	40	DEZ	1	40
	SUBTOTAL			2	80
UBS JARDIM SINHÁ	ENFERMEIRO	40	NOV	1	40
	SUBTOTAL			1	40
UBS PASTORAL	ACS	40	JAN	1	40
	SUBTOTAL			1	40
UBS TEOFÔNIO VILELA	ACS	40	JAN	1	40
	SUBTOTAL			1	40
TOTAL GERAL				16,5	660

Em relação ao trimestre anterior ocorreu redução de aproximadamente 52% tanto no quantitativo de profissionais não contratados, quanto no de horas faltantes (Quadro 1 ao fim da seção).

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

Como a linha de serviço superou o patamar mínimo de 85%, não há considerações a serem feitas pelo NTCSS com referência às observações efetuadas pela STS e CRS.

SERVIÇO	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
ATD. INDIV. ODT CLÍNICA BÁSICA	AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELRA	JUN	81,3%	▪ FÉRIAS – 34 DIAS.
	UBS MASCARENHAS DE MORAES	NOV	43,8%	▪ FALTA ABONADA – 2 DIAS. ▪ UM DIA COM CADEIRA QUEBRADA. ▪ FALTA DE ALGUNS INSUMOS E MEDICAMENTOS (ÁCIDO PERACÉTICO, TIRAS DE AÇO, ANESTÉSICO LIDOCAINA). ▪ DOIS DIAS DE FERIADO NO MÊS (07 F 15/11), COM IMPACTO DE 10 ATENDIMENTOS NÃO REALIZADOS. ▪ ABSENTEISMO DE 55%.
		JAN	75,8%	▪ ATESTADO – 1 DIA. ▪ FALTA ABONADA – 2 DIAS.
	UBS IGUAÇU	JAN	76,5%	▪ FÉRIAS – 20 DIAS. ▪ ATESTADO – 13 DIAS.
ATD. INDIV. ODT ESF	UBS FAZENDA DA JUTA I	DEZ	75,8%	▪ FÉRIAS – 20 DIAS. ▪ ATESTADO MÉDICO – 2 DIAS.
	UBS FAZENDA DA JUTA II	JAN	67,9%	▪ FÉRIAS – 20 DIAS. ▪ ATESTADO – 6 DIAS.
	UBS JARDIM DOS EUCALPTOS	JAN	20,4%	▪ FÉRIAS – 15 DIAS. ▪ ATESTADO – 4 DIAS. ▪ ABSENTEISMO DE 83% DOS PACIENTES AGENDADOS.
	UBS JARDIM IACAPÉ	JAN	0%	▪ FÉRIAS – 30 DIAS.
	UBS PASTORAL	JAN	0%	▪ FÉRIAS – 30 DIAS.
	UBS JARDIM SAPOREEMBA	NOV	74,3%	▪ NO RELATÓRIO DE DADOS ESTATÍSTICO DO SIGA FORAM CONTABILIZADOS 425 ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS DE ODONTO, QUE RESULTA NO ATINGIMENTO DA META EM 104,2%. O RESULTADO APURADO EM BPA FICOU ABAIXO DA META POR ERRO DE APOSTAMENTO DE CÓDIGO VÁLIDO DE PROCEDIMENTO.
	UBS JARDIM SINHÁ	NOV	70,7%	▪ DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 40 HS. ▪ ATESTADO – 2 DIAS.
	UBS RELINHAS II	NOV	33,2%	▪ A PREVISÃO DE FINALIZAÇÃO DA OBRA NO CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO ERA 14/11/2016, PORÉM A CONCLUSÃO E REINÍCIO DAS ATIVIDADES SOMENTE FORAM POSSÍVEIS NO DIA 28/11/16, IMPACTANDO NO RESULTADO APRESENTADO.
		DEZ	42,4%	▪ FÉRIAS – 27 DIAS. ▪ A PREVISÃO DE FINALIZAÇÃO DA OBRA NO CONSULTÓRIO FRA DE 28/11/2016, PORÉM HOUVE PENDÊNCIAS DE ADEQUAÇÕES HIDRÁULICAS REALIZADAS NO MÊS DE DEZEMBRO, ALÉM DA COMPRA DE MANGUEIRA PARA CONCERTO DE UM DIA DAS CADEIRAS, COM RETOMADA DAS ATIVIDADES EM 12/12/16, IMPACTANDO NO RESULTADO APRESENTADO.
	UBS SANTA MADALENA	NOV	0%	▪ ATESTADO – 22 DIAS
		DEZ	0%	▪ LICENÇA MÉDICA A PARTIR DE 25/10/16 (SEM REPOSIÇÃO).
		JAN	72,2%	▪ ATESTADO – 11 DIAS.
UBS TEOTÔNIO VILELA	DEZ	74,9%	▪ FALTA ABONADA – 2 DIAS. ▪ FÉRIAS DA TSB NO PERÍODO DE 05/12/16 A 03/01/17, IMPACTO DE 24 PROCEDIMENTOS NÃO REALIZADOS. ▪ DO TOTAL DE CONSULTAS REALIZADAS 93,84% CORRESPONDIAM A ATENDIMENTOS DE URGÊNCIA COM POSSIBILIDADE DE IMPACTO NA QUANTIDADE DE PROCEDIMENTOS REALIZADOS.	
	JAN	81,9%	▪ FÉRIAS – 30 DIAS.	
ATD. INDIV. ODT ESF	UBS VILA RENATO	NOV	82,4%	▪ EM NOVEMBRO O CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO ESTEVE EM REFORMA E A CIRURGIÁ DENTISTA DA EQUIPE ATENDEU PARCIALMENTE NA UDS HUMBERTO GASTÃO BODRA, IMPACTANDO NO NÃO ALCANCE DA META.
		DEZ	75,5%	▪ EM DEZEMBRO O CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO MANTEVE REFORMAS DE ADEQUAÇÃO ELÉTRICA E A CIRURGIÁ DENTISTA ATENDEU PARCIALMENTE NA UDS GASTÃO BODRA, IMPACTANDO NO NÃO ALCANCE DA META. ▪ A SEGUNDA CADEIRA INSTALADA A SER INSTALADA NA SALA FOI CONSIDERADA INSERVÍVEL EM LAUDO TÉCNICO, AGUARDANDO PROVIDÊNCIAS.
		JAN	0%	▪ FÉRIAS – 30 DIAS.



CONS. MÉDICA ESF	UBS FAZENDA DA LUTA I	JAN	80,9%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ATÉSTADO – 8 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. ▪ SERVIÇO MILITAR – 1 DIA DE PROFISSIONAL 40 HS.
	UBS FAZENDA DA LUTA II	NOV	57%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ DÉFICIT DE DOIS MÉDICOS DA PMS? ▪ ATESTADO – 2 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS.
		DEZ	50,2%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ DÉFICIT DE DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". ▪ FÉRIAS – 4 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ▪ ATESTADO MÉDICO – 1 DIA DE PROFISSIONAL 40 HS ▪ UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS".
		JAN	49,6%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ DÉFICIT DE DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". ▪ ATESTADO – 12 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ▪ ATESTADO – 2 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. ▪ UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO".
	UBS FORMOSA II	JAN	73,40%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ FÉRIAS – 29 DIAS DE MÉDICO 20 HORAS. ▪ ATESTADO – 2 DIAS DE MÉDICO 40 HORAS. ▪ LICENÇA RÓDIO – 7 DIAS DE MÉDICO 40 HORAS.
	UBS IACAPÉ	NOV	78%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 40 HS. ▪ ATESTADO – 8 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. ▪ DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO".
		DEZ	64,8%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ DÉFICIT DE DOIS PROFISSIONAIS 40 HS. ▪ DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO".
		JAN		<ul style="list-style-type: none"> ▪ DÉFICIT DE 1,5 PROFISSIONAL DE 40 HS. ▪ DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ▪ FÉRIAS – 30 DIAS DE PROFISSIONAL DE 40 HS. ▪ ATESTADO – 1 DIA DE PROFISSIONAL DE 40 HS. ▪ ATTESTADO – 3 DIAS DE PROFISSIONAL DE 20 HS.
	URS JARDIM DOS EUCALIPTOS	NOV	77,2%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ATESTADO – 1 DIA DE PROFISSIONAL 20 HS. ▪ UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ▪ IMPACTO DE DOIS DIAS DE FÉRIADO NO MÊS (02/15/11), 264 CONSULTAS NÃO REALIZADAS
		DEZ	75,4%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 40 HS. ▪ ATESTADO MÉDICO – 1 DIA DE PROFISSIONAL 40 HS. ▪ UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO".
	UBS JARDIM SAPOEMBA	JAN	78,4%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ FÉRIAS – 20 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. ▪ ATESTADO – 13 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS.
	UBS JARDIM SINHÁ	NOV	62,8%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ FÉRIAS – 23 DIAS DE PROFISSIONAL DE 40HS. ▪ ATESTADO – 3 DIAS. ▪ QUATRO PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
		JAN	65,5%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS" ▪ ATESTADO – 1 DIA DE PROFISSIONAL 40 HS. ▪ TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
	URS MASCARENHAS DE MORAES	NOV	58,9%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ATESTADO – 8 DIAS DE PROFISSIONAL DE 40 HS ▪ ATTESTADO – 1 DIA DE PROFISSIONAL DE 20 HS. ▪ TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". ▪ DÉFICIT DE UM MÉDICO SMS.
		DEZ	34,7%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS" ▪ FÉRIAS – 27 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS. ▪ FÉRIAS – 60 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ▪ ATESTADO MÉDICO – 6 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS. ▪ TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
		JAN	49,2%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ▪ FÉRIAS – 58 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ▪ FÉRIAS – 3 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS. ▪ ATESTADO – 2 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS. ▪ ATTESTADO – 5 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. ▪ TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
	UBS PASTORAL	NOV	63,1%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ FÉRIAS – 30 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. ▪ DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
		DEZ	76,2%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ DOIS PROFISSIONAIS DO PROGRAMA "MAIS MÉDICOS".
		JAN	70,4%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ FÉRIAS – 30 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO".

CONS. MÉDICA ESF	UBS REUNIDAS II	NOV	40,6%	<ul style="list-style-type: none"> • UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS" • UM PROFISSIONAL PROVAE • DÉFICIT DE QUATRO PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS".
		DEZ	41,8%	<ul style="list-style-type: none"> • DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 40 HS. (SEM APOSTAMENTO NO REL. CMI) • DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". • LICENÇA NÃO-D - 2 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". • DOIS PROFISSIONAIS PROVAE. • DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS", SENDO QUE UM COMEÇOU A ATENDER NA UNIDADE EM 23/12/16.
		JAN	50,7%	<ul style="list-style-type: none"> • DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO". • FÉRIAS - 30 DIAS DE PROFISSIONAL DE 40 HS. • QUATRO PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
	UBS SANTA MADALENA	DEZ	68,4%	<ul style="list-style-type: none"> • ATESTADO MÉDICO - 1 DIA DE PROFISSIONAL 20 HS • ATESTADO MÉDICO - 1 DIA DE PROFISSIONAL 40 HS.
	UBS TEOTÔNIO VIEIRA	NOV	65%	<ul style="list-style-type: none"> • DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 40 HS. (NÃO CONSTA APOSTAMENTO NO REL. CMI) • FÉRIAS - 30 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". • ATESTADO - 6 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. • TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". • UM PROFISSIONAL PROVAE.
		DEZ	66,7%	<ul style="list-style-type: none"> • DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". • ATESTADO MÉDICO - 5 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. • DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". • UM PROFISSIONAL PROVAE.
JAN		58,7%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS - 30 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. • ATESTADO - 8 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". • LICENÇA NÃO-D - 3 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". • TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". 	
CONS. ENFERMEIRO	AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	JAN	75,1%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS - 30 DIAS
	UBS FORMOSA II	JAN	65,25%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS - 30 DIAS • ATESTADO - 2 DIAS.
	UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS	NOV	74,5%	<ul style="list-style-type: none"> • ATESTADO - 26 DIAS. • COMPARECIMENTO JUDICIAL - 1 DIA.
		DEZ	70,2%	<ul style="list-style-type: none"> • DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO". • ATESTADO MÉDICO - 1 DIA DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO". • TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
	UBS SANTA MADALENA	JAN	72,8%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS - 2 DIAS.
	UBS VILA RENATO	DEZ	79,7%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS - 27 DIAS.
PROC. INDIV. CLÍNICA BÁSICA	AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	JAN	74,8%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS - 34 DIAS.
	UBS JAÇARÉ	JAN	81,5%	<ul style="list-style-type: none"> • ATESTADO - 15 DIAS.
	UBS MASCARENHAS DE MORAES	NOV	57%	<ul style="list-style-type: none"> • FALTA ABONADA - 2 DIAS. • UM DIA COM CADENA QUEBRADA. • FALTA DE ALGUNS INSUMOS E MEDICAMENTOS (ÁCIDO PERACÉTICO, TIRAS DE AÇO, ANESTÉSICO LIDOCAINA). • DOIS DIAS DE FÉRIAS NO MÊS (02 E 15/11), COM IMPACTO DE 10 ATENDIMENTOS NÃO REALIZADOS. • ABSENTEISMO DE 55%. • 28,5% DO TOTAL DE CONSULTAS CORRESPONDERAM A ATENDIMENTOS DE URGÊNCIA COM POSSÍVEL IMPACTO NO NÚMERO DE PROCEDIMENTOS.
		JAN	81%	<ul style="list-style-type: none"> • ATESTADO - 1 DIA. • FALTA ABONADA - 2 DIAS.
PROC. INDIV. ODT. ESF	AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	JAN	74,2%	<ul style="list-style-type: none"> • NO MÊS, DOS ATENDIMENTOS REALIZADOS 47% FORAM DE URGÊNCIA E NESSE TIPO DE ATENDIMENTO A PROSSIBILIDADE DE REALIZAR PROCEDIMENTOS FICA DIMINUÍDA. • ABSENTEISMO DE 20% DOS PACIENTES AGENDADOS.
	UBS FAZENDA DA JUTA I	DEZ	82,05%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS - 20 DIAS. • ATESTADO MÉDICO - 2 DIAS.



UNIDADE	MÊS	PORC. INDIV. ODT. ESP.	COMENTÁRIOS	
				UNIDADE
PORC. INDIV. ODT. ESP.	UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS	JAN	32%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 15 DIAS. ATESTADO – 4 DIAS. ABSENTISMO DE 81% DOS PACIENTES AGENDADOS.
	UBS JARDIM IACAPÉ	JAN	0%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS.
	UBS MASCARENHAS DE MORAES	JAN	77,05%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS.
	UBS PASTORAL	JAN	0%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS.
	UBS REUNIDAS II	NOV	9,5%	<ul style="list-style-type: none"> A PREVISÃO DE FINALIZAÇÃO DA OBRA NO CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO ERA 14/11/2016, PORÉM A CONCLUSÃO E REINÍCIO DAS ATIVIDADES SOMENTE FORAM POSSÍVEIS NO DIA 28/11/16, IMPACTANDO NO RESULTADO APRESENTADO.
		DEZ	56,3%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 27 DIAS. A PREVISÃO DE FINALIZAÇÃO DA OBRA NO CONSULTÓRIO FRA DE 28/11/2016. PORÉM HOVE PENDÊNCIAS DE ADEQUAÇÕES HIDRÁULICAS REALIZADAS NO MÊS DE DEZEMBRO, ALÉM DA COMPRA DE MANGUEIRA PARA CONCERTO DE UM DIA DAS CADEIRAS, COM RETOMADA DAS ATIVIDADES EM 12/12/16, IMPACTANDO NO RESULTADO APRESENTADO.
	UBS SANTA MADALENA	NOV	0%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO – 22 DIAS.
		DEZ	0%	<ul style="list-style-type: none"> LICENÇA MÉDICA A PARTIR DE 25/12/16 (SEM REPOSIÇÃO).
	UBS TEOFIÔNIO VILELA	JAN	83,3%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS.
	UBS VILA RENATO	JAN	0%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS.
VISTA DOMICILIAR – ACS	UBS FAZENDA DA JUTA I	NOV		<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 60 DIAS. ATESTADO – 20 DIAS.
		JAN	83,2%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 123 DIAS. ATESTADO – 16 DIAS.
	UBS JARDIM DO EUCALÍPTOS	JAN	82%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 246 DIAS. ATESTADO – 11 DIAS.
	UBS PASTORAL	NOV	81,4%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS. ATESTADO – 11 DIAS. LICENÇA MATERNIDADE – 8 DIAS.
		DEZ	80,9%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL. (SEM APONTAMENTO NO REL EM I) FÉRIAS – 27 DIAS. ATESTADO MÉDICO – 1 DIA. FOLGA DE ELEIÇÕES – 2 DIAS.
		JAN	74%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL. FÉRIAS – 63 DIAS. ATESTADO – 8 DIAS.
	UBS SANTA MADALENA	NOV	76,2%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 20 DIAS. ATESTADO – 3 DIAS.
		JAN	77%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 60 DIAS. ATESTADO – 1 DIA.
	UBS TEOFIÔNIO VILELA	NOV	83,7%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 40 HS. FÉRIAS – 120 DIAS. ATESTADO – 4 DIAS. LICENÇA MÉDICA – DOIS PROFISSIONAIS (1 DESDE 24/07/2016 E OUTRO DESDE 08/08/2016 SEM REPOSIÇÃO).
	UBS VILA RENATO	JAN	63,9%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 53 DIAS. ATESTADO – 50 DIAS.

d) Conclusão:

Apesar das ocorrências relatadas pelas Supervisões Técnicas e CRS, a produção superou 85%. A reparar, apenas as produções acima de 100%, em quase todas as unidades nos três meses do período, da atividade consulta enfermeiro.



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

TABELA 1 – PRODUÇÃO CONSOLIDADA MENSAL – ESF

ESF	NOVEMBRO						DEZEMBRO						JANEIRO						TOTAL DO TRIMESTRE				
	META	PROD.	%	AJUST.	%		META	PROD.	%	AJUST.	%		META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%			
NA CONSULTA MÉDICA ESF																							
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	2.080	1.937	93,13%	1.937	93,13%		2.080	1.847	88,80%	1.847	88,80%		2.080	2.062	99,13%	2.062	99,13%	6.240	5.846	93,69%			
UBS MASCARENHAS DE MORAES	2.496	1.470	58,89%	1.470	58,89%		2.496	807	34,74%	807	34,74%		2.496	1.229	49,24%	1.229	49,24%	7.488	3.566	47,62%			
UBS TEOTÔNIO VILELA	2.912	1.084	37,23%	1.084	37,23%		2.912	1.942	66,69%	1.942	66,69%		2.912	1.709	58,69%	1.709	58,69%	8.736	5.535	63,36%			
UBS FAZENDA DA JUTA I	1.664	1.611	96,82%	1.611	96,82%		1.664	1.559	93,75%	1.559	93,75%		1.664	1.347	80,95%	1.347	80,95%	4.992	4.511	90,36%			
UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS	2.496	1.917	77,20%	1.917	77,20%		2.496	1.887	75,60%	1.887	75,60%		2.496	2.106	84,38%	2.106	84,38%	7.488	5.955	79,53%			
UBS IGUAÇU	2.405	1.989	82,70%	1.989	82,70%		2.405	2.055	85,44%	2.055	85,44%		2.405	1.880	78,17%	1.880	78,17%	7.488	5.934	79,11%			
UBS JARDIM SAPOREIRA	2.465	2.197	89,17%	2.197	89,17%		2.465	2.358	94,47%	2.358	94,47%		2.465	1.956	79,37%	1.956	79,37%	7.488	6.511	86,95%			
UBS JARDIM SINHÁ	2.465	1.568	63,65%	1.568	63,65%		2.465	1.752	70,19%	1.752	70,19%		2.465	1.561	63,33%	1.561	63,33%	7.488	4.961	66,27%			
UBS FAZENDA DA JUTA II	2.080	1.486	71,42%	1.486	71,42%		2.080	1.044	50,19%	1.044	50,19%		2.080	1.032	49,62%	1.032	49,62%	6.240	3.262	52,28%			
UBS SANTA MADALENA	832	713	85,70%	713	85,70%		832	669	80,41%	669	80,41%		832	711	85,46%	711	85,46%	2.496	2.053	82,29%			
UBS IACARE - JARDIM PLANALTO	2.912	2.271	77,99%	2.271	77,99%		2.912	1.888	64,83%	1.888	64,83%		2.912	1.551	53,26%	1.551	53,26%	8.736	5.710	65,36%			
UBS REUN DAS II	2.912	1.183	40,63%	1.183	40,63%		2.912	1.220	41,90%	1.220	41,90%		2.912	1.476	50,69%	1.476	50,69%	8.736	3.879	44,40%			
UBS VILA FORMOSA II	1.248	1.097	87,90%	1.097	87,90%		1.248	1.095	87,74%	1.095	87,74%		1.248	916	73,40%	916	73,40%	3.744	3.108	83,03%			
UBS VILA RENATO	1.248	1.196	95,83%	1.196	95,83%		1.248	1.081	86,62%	1.081	86,62%		1.248	1.151	92,23%	1.151	92,23%	3.744	3.428	91,56%			
UBS PASTORAL	1.248	787	63,16%	787	63,16%		1.248	951	76,20%	951	76,20%		1.248	878	70,35%	878	70,35%	3.744	2.616	69,87%			
TOTAL	31.616	22.016	69,64%	22.016	69,64%		31.616	21.705	68,66%	21.705	68,66%		31.616	21.705	68,66%	21.705	68,66%	94.818	64.525	68,05%			
NA CONSULTA DE ENFERMEIRO ESF																							
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	780	725	92,95%	725	92,95%		780	727	93,21%	727	93,21%		780	586	75,13%	586	75,13%	2.340	2.036	87,05%			
UBS MASCARENHAS DE MORAES	936	934	99,79%	934	99,79%		936	834	89,10%	834	89,10%		936	955	102,35%	955	102,35%	2.808	2.704	96,30%			
UBS TEOTÔNIO VILELA	1.092	1.251	114,56%	1.092	100,00%		1.092	1.272	116,48%	1.092	100,00%		1.092	1.342	122,80%	1.342	122,80%	3.276	3.270	100,00%			
UBS FAZENDA DA JUTA I	624	539	86,38%	539	86,38%		624	710	113,78%	624	100,00%		624	751	120,35%	751	120,35%	1.872	1.787	95,45%			
UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS	936	1.240	132,48%	936	100,00%		936	701	74,79%	701	74,79%		936	936	100,00%	936	100,00%	2.808	2.394	85,29%			
UBS IGUAÇU	936	969	104,58%	936	100,00%		936	1.067	114,00%	936	100,00%		936	1.369	146,26%	1.369	146,26%	2.808	2.808	100,00%			
UBS JARDIM SAPOREIRA	936	1.008	107,69%	936	100,00%		936	1.016	108,55%	936	100,00%		936	886	94,66%	886	94,66%	2.808	2.758	98,22%			
UBS JARDIM SINHÁ	936	1.008	107,69%	936	100,00%		936	828	88,46%	828	88,46%		936	1.115	119,12%	1.115	119,12%	2.808	2.700	96,15%			
UBS FAZENDA DA JUTA II	780	1.260	161,54%	780	100,00%		780	781	100,13%	780	100,00%		780	1.011	130,90%	1.011	130,90%	2.340	2.340	100,00%			



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

ESF	NOVEMBRO						DEZEMBRO						JANEIRO						TOTAL DO TRIMESTRE				
	META	PROD.	%	AJUST.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	
UBS SANTA MADALENA	312	297	95,19%	297	95,19%	312	312	100,00%	312	100,00%	312	227	72,76%	227	72,76%	936	836	89,32%					
UBS IACAPÉ - JARDIM PLANALTO	1.092	1.459	133,61%	1.459	133,61%	1.092	1.187	108,67%	1.092	100,00%	1.092	1.243	113,83%	1.092	100,00%	3.276	3.843	117,26%					
UBS REUNIDAS II	1.092	1.143	104,67%	1.143	104,67%	1.092	1.049	96,06%	1.049	96,06%	1.092	916	83,88%	916	83,88%	3.276	3.108	94,87%					
UBS VILA FORMOSA II	468	398	85,04%	398	85,04%	468	507	108,33%	468	100,00%	468	305	65,17%	305	65,17%	1.404	1.171	83,40%					
UBS VILA RENATO	468	865	184,77%	468	100,00%	468	373	79,70%	373	79,70%	468	484	103,42%	468	100,00%	1.404	1.308	93,23%					
UBS PASTORAL	468	542	115,81%	468	100,00%	468	557	118,80%	468	100,00%	468	524	111,97%	468	100,00%	1.404	1.404	100,00%					
TOTAL	11.858	13.187	111,28%	13.187	111,28%	11.858	11.959	100,95%	11.280	95,15%	11.858	12.463	105,17%	11.169	94,27%	35.568	34.376	96,37%					
N.º VISITAS DOMICILIAR RESERVA COMUNITARIO DE SAUDE ESF																							
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	6.000	5.692	94,87%	5.692	94,87%	6.000	5.749	95,82%	5.749	95,82%	6.000	5.592	93,20%	5.592	93,20%	18.000	17.083	94,91%					
UBS MASCARENHAS DE MORAES	7.200	7.042	97,81%	7.042	97,81%	7.200	7.196	99,94%	7.196	99,94%	7.200	7.211	100,15%	7.200	100,00%	21.600	21.438	99,25%					
UBS TEOTÔNIO VILELA	8.400	7.027	83,65%	7.027	83,65%	8.400	7.467	88,99%	7.467	88,99%	8.400	7.417	88,30%	7.417	88,30%	25.200	21.511	85,35%					
UBS FAZENDA DA JUTA I	4.800	3.968	82,67%	3.968	82,67%	4.800	4.552	94,83%	4.552	94,83%	4.800	3.994	83,21%	3.994	83,21%	14.400	12.514	86,90%					
UBS JARDIM DOB EUCALIPTOS	7.200	6.401	88,90%	6.401	88,90%	7.200	6.676	92,72%	6.676	92,72%	7.200	5.961	82,79%	5.961	82,79%	21.600	18.978	87,86%					
UBS IGUAÇU	7.200	6.778	94,14%	6.778	94,14%	7.200	6.997	97,18%	6.997	97,18%	7.200	6.880	95,56%	6.880	95,56%	21.600	19.740	91,39%					
UBS JARDIM SAOPEMBA	7.200	6.708	93,17%	6.708	93,17%	7.200	6.594	91,58%	6.594	91,58%	7.200	6.438	89,42%	6.438	89,42%	21.600	20.655	95,16%					
UBS JARDIM SINHA	7.200	6.874	95,47%	6.874	95,47%	7.200	6.644	92,28%	6.644	92,28%	7.200	6.834	94,92%	6.834	94,92%	21.600	20.352	94,23%					
UBS FAZENDA DA JUTA II	5.000	4.616	92,32%	4.616	92,32%	5.000	4.473	89,46%	4.473	89,46%	5.000	4.347	86,94%	4.347	86,94%	15.000	13.443	89,62%					
UBS SANTA MADALENA	2.200	1.676	76,18%	1.676	76,18%	2.200	1.955	88,86%	1.955	88,86%	2.200	1.589	72,23%	1.589	72,23%	6.600	5.221	79,11%					
UBS IACAPÉ - JARDIM PLANALTO	8.400	8.179	97,37%	8.179	97,37%	8.400	7.901	94,10%	7.904	94,10%	8.400	7.733	92,06%	7.733	92,06%	25.200	23.816	94,51%					
UBS REUNIDAS II	8.400	7.234	86,10%	7.234	86,10%	8.400	7.750	92,26%	7.750	92,26%	8.400	7.825	93,17%	7.825	93,17%	25.200	22.830	90,60%					
UBS VILA FORMOSA II	3.600	3.456	96,00%	3.456	96,00%	3.600	3.060	85,00%	3.060	85,00%	3.600	3.191	88,64%	3.191	88,64%	10.800	9.710	89,91%					
UBS VILA RENATO	3.600	3.536	98,22%	3.536	98,22%	3.600	3.645	101,25%	3.645	101,25%	3.600	3.019	83,86%	3.019	83,86%	10.800	10.155	94,03%					
UBS PASTORAL	3.600	2.932	81,44%	2.932	81,44%	3.600	2.914	80,94%	2.914	80,94%	3.600	2.663	73,97%	2.663	73,97%	10.800	8.539	78,15%					
TOTAL	90.000	82.152	91,28%	82.152	91,28%	90.000	83.574	92,86%	83.529	92,81%	90.000	80.535	89,59%	80.524	89,58%	270.000	246.305	91,23%					
N.º ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF																							
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	216	194	89,81%	194	89,81%	216	241	111,57%	216	100,00%	216	232	107,41%	216	100,00%	648	626	96,60%					
UBS MASCARENHAS DE MORAES	600	545	90,93%	545	90,93%	600	596	99,33%	596	99,33%	600	537	89,50%	537	89,50%	1.800	1.578	87,67%					
UBS TEOTÔNIO VILELA	408	451	110,54%	408	100,00%	408	445	109,07%	408	100,00%	408	334	81,86%	334	81,86%	1.224	1.190	97,22%					
UBS FAZENDA DA JUTA I	600	658	109,67%	600	100,00%	600	455	75,83%	455	75,83%	600	655	109,17%	600	100,00%	1.800	1.655	91,94%					



ESF	NOVEMBRO				DEZEMBRO				JANEIRO				TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%
UBS JARDIM DOS EDUCALÍPTOS	216	197	91,20%	197	216	202	93,52%	202	216	94	43,06%	41	20,37%	423	69,36%
UBS IGUAÇU	648	629	97,07%	629	648	755	116,51%	548	648	496	76,54%	496	76,54%	1.773	91,20%
UBS JARDIM SAPORÊMBA	408	303	74,26%	333	408	409	100,25%	408	408	367	89,95%	357	87,50%	1.078	88,07%
UBS JARDIM SINHA	600	424	70,67%	424	600	588	98,00%	588	600	554	92,33%	600	100,00%	1.803	90,11%
UBS FAZENDA DA JUTA II	408	425	104,17%	408	408	355	87,01%	355	408	277	67,89%	277	67,89%	1.040	84,97%
UBS SANTA MADALENA	216	0	0,00%	0	216	0	0,00%	0	216	156	72,22%	156	72,22%	648	29,07%
UBS IACAPÉ - JARDIM PLANALTO	216	278	128,70%	216	216	208	96,30%	208	216	0	0,00%	0	0,00%	648	65,43%
UBS REUNIDAS II	408	54	13,24%	54	408	178	43,63%	178	408	380	93,14%	380	93,14%	1.224	49,59%
UBS VILA RENATO	216	178	82,41%	178	216	163	75,46%	163	216	0	0,00%	0	0,00%	648	52,62%
UBS PASTORAL	216	287	132,87%	216	216	297	137,50%	197	216	0	0,00%	0	0,00%	648	69,72%
TOTAL	5.376	4.573	85,06%	4.573	5.376	4.797	89,23%	4.797	5.376	4.199	77,93%	4.199	77,93%	16.428	84,10%
NO PROCELHAMENTO ENTREVISTAS DE SEU PRÓPRIO ESP.															
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	756	816	107,80%	756	756	1.130	149,47%	756	756	561	74,21%	561	74,21%	2.268	91,48%
URS MASARENHAS DE MORAES	2.100	2.340	111,43%	2.100	2.100	2.365	112,62%	2.100	2.100	1.618	77,05%	1.618	77,05%	6.300	92,35%
UBS TEOTÔNIO VILELA	1.428	1.467	102,73%	1.428	1.428	1.070	74,93%	1.070	1.428	1.190	83,33%	1.190	83,33%	4.284	86,98%
URS FAZENDA DA JUTA I	2.300	2.767	120,30%	2.300	2.300	1.723	74,91%	1.723	2.300	2.581	112,22%	2.100	91,30%	8.300	94,02%
UBS JARDIM DOS EDUCALÍPTOS	756	1.256	164,81%	756	756	1.000	132,28%	756	756	242	32,01%	242	32,01%	2.268	77,84%
UBS IGUAÇU	2.268	2.473	109,04%	2.268	2.268	2.677	118,03%	2.268	2.268	2.054	90,56%	2.054	90,56%	8.814	96,85%
UBS JARDIM SAPORÊMBA	1.428	1.534	107,42%	1.428	1.428	1.589	111,27%	1.428	1.428	1.582	110,71%	1.428	100,00%	4.284	100,00%
UBS JARDIM SINHA	2.100	2.289	109,00%	2.100	2.100	2.923	139,19%	2.100	2.100	2.876	136,95%	2.100	100,00%	6.300	100,00%
UBS FAZENDA DA JUTA I	1.428	1.685	118,00%	1.428	1.428	1.662	116,40%	1.428	1.428	1.339	93,77%	1.339	93,77%	4.284	97,92%
UBS SANTA MADALENA	756	0	0,00%	0	756	0	0,00%	0	756	1.331	174,72%	756	100,00%	2.268	33,83%
UBS IACAPÉ - JARDIM PLANALTO	756	884	116,93%	756	756	944	124,87%	756	756	0	0,00%	0	0,00%	2.268	66,07%
UBS REUNIDAS II	1.428	136	9,52%	136	1.428	812	56,94%	812	1.428	1.566	109,66%	1.428	100,00%	4.284	55,46%
UBS VILA RENATO	756	1.074	142,06%	756	756	829	109,64%	756	756	0	0,00%	0	0,00%	2.268	56,67%
UBS PASTORAL	756	1.087	143,78%	756	756	881	116,55%	756	756	0	0,00%	0	0,00%	2.268	56,67%
TOTAL	18.316	19.618	107,12%	18.316	18.316	19.715	107,62%	18.316	18.316	16.739	91,35%	16.739	91,35%	56.448	85,55%
NO ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS QUANTO CLÍNICA BÁSICA															
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM	176	179	101,70%	176	176	204	115,91%	176	176	143	81,25%	143	81,25%	528	93,75%



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

ESF	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE								
	META	PROD.	%	ADJUST.	%	ADJUST.	META	PROD.	%	ADJUST.	%	META	PROD.	%				
UBS MASCARENHAS DE MORAES	80	35	43,75%	35	43,75%	80	68	85,00%	68	85,00%	80	59	73,75%	59	73,75%	240	162	67,50%
UBS IACAPÉ - JARDIM PLANALTO	80	107	133,75%	80	100,00%	80	110	137,50%	80	100,00%	80	92	115,00%	80	100,00%	240	240	100,00%
TOTAL	335	523	55,52%	293	87,46%	335	382	113,73%	324	95,22%	335	284	84,78%	282	84,18%	1.008	687	68,19%
NO PROCEMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE OPONTO CLINICA BASICA																		
A MA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	536	630	117,54%	536	100,00%	536	722	134,70%	536	100,00%	536	401	74,81%	401	74,81%	1.608	1.473	91,60%
UBS MASCARENHAS DE MORAES	200	124	62,00%	114	57,00%	200	239	119,50%	200	100,00%	200	163	81,50%	163	81,50%	600	477	79,50%
UBS IACAPÉ - JARDIM PLANALTO	200	210	105,00%	200	100,00%	200	284	142,00%	200	100,00%	200	169	84,50%	163	81,50%	600	563	93,83%
TOTAL	936	954	101,92%	850	90,81%	936	1.245	133,01%	836	89,31%	936	722	77,13%	727	77,67%	2.808	2.518	89,68%
TOTAL GERAL	1.15.464	207.628	53,24%	104.634	50,82%	115.464	306.723	95,02%	106.295	92,06%	115.464	102.588	88,85%	100.641	87,16%	348.892	301.571	86,45%

QUADRO 1 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA

ESF	PROFESSIONAL	4º Trimestre			5º Trimestre		
		Horas	MES	Deficit	Total de Horas Fabricadas	MES	Deficit
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA	ENFERMEIRO	40	SET	1	40		
	MÉDICO GERALISTA	40	SET	1	40		
	SUBTOTAL			2	80		0
	MÉDICO GERALISTA	40	AGO	1	40		
UBS FAZENDA DA LUTA I	ACS	40	AGO	1	40	NOV	1
	ENFERMEIRO	40	SET	2	80	DEZ	1
	MÉDICO GERALISTA	40	AGO	1	40	DEZ	1
	SUBTOTAL			5	200	JAN	1
UBS FAZENDA DA LUTA II	ACS	40	AGO	1	40	NOV	1
	ENFERMEIRO	40	OUT	1	40	NOV	2
	MÉDICO GERALISTA	40	OUT	1	40	DEZ	2
	SUBTOTAL			3	160	JAN	1,5
UBS IACAPÉ - JARDIM PLANALTO	ACS	40	SET	1	40		
	ENFERMEIRO	40	OUT	1	40	NOV	1
	MÉDICO GERALISTA	40	OUT	1	40	NOV	2
	SUBTOTAL			2	80	JAN	1,5
TOTAL			10	400		6,5	260

Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

ESF	PROFISSIONAL		4º Trimestre				5º Trimestre			
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes		
UBS IGUAÇU	ACS	40				NOV	1	40		
	ENFERMEIRO	40		1	40					
	MÉDICO GENERALISTA	40		0,5	40					
	SUBTOTAL			2	100			1	40	
UBS JARDIM DOS EUCALIPTOS - HELIO MOREIRA SALLES	ACS	40		1	40					
	ENFERMEIRO	40		1	40					
	MÉD. GENERALISTA	40		0,5	40					
	SUBTOTAL			2,5	120			2	80	
UBS JARDIM SINHÁ	ACS	40		1	40					
	CIR. DENTISTA	40								
	MÉDICO GENERALISTA	40		2	80					
	SUBTOTAL			3	120			1	40	
UBS JARDIM SAPOEMBA	ACS	40		1	40					
	ENFERMEIRO	40		1	40					
	MÉDICO GENERALISTA	40		0,5	20					
	SUBTOTAL			2,5	100			1	40	
UBS MASCARENHAS DE MORAES	ACS	40		1	40					
	ENFERMEIRO	40		1	40					
	FARMACÊUTICO	40		1	40					
	MÉDICO GENERALISTA	40		0,5	20					
UBS PASTORAL	ACS	40		3,5	140					
	ENFERMEIRO	40		1	40					
	MÉDICO GENERALISTA	40		1	40					
	SUBTOTAL			6	220			1	40	
UBS REUNIDAS II	ACS	40		1	40					
	ENFERMEIRO	40		1	40					
	MÉDICO GENERALISTA	40		1	40					
	SUBTOTAL			3	120			0	0	



ESF	PROFISSIONAL		4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
UBS TEOTÔNIO VILELA	MÉDICO GENERALISTA	40	AGO 1	1	40			
			SET 2	2	80			
	ACS	40	AGO 3	3	120	JAN 1	1	40
			SET 3	3	120			
	SUBTOTAL			9	360		1	40
UBS VILA REINATO	MÉDICO GENERALISTA	40	AGO 0,5	0,5	20			
				0,5	20		0	0
	SUBTOTAL			0,5	20		0	0
TOTAL GERAL				34,5	2020		16,5	860

1.1.2. UBS Tradicional

a) Descritivo da Situação:

A produção consolidada da linha de serviço no 5º trimestre registrou 85,65% da meta fixada, apresentando uma atividade abaixo dos 85%: visita domiciliar ACS ESF (Tabela 2, ao final desta seção).

O comparativo da produção dos períodos anteriores aponta que este último trimestre registrou pequena queda em relação ao observado no 4º período; apresentando, no entanto, aumento com referência ao verificado nos três primeiros trimestres (GRÁFICO 2).

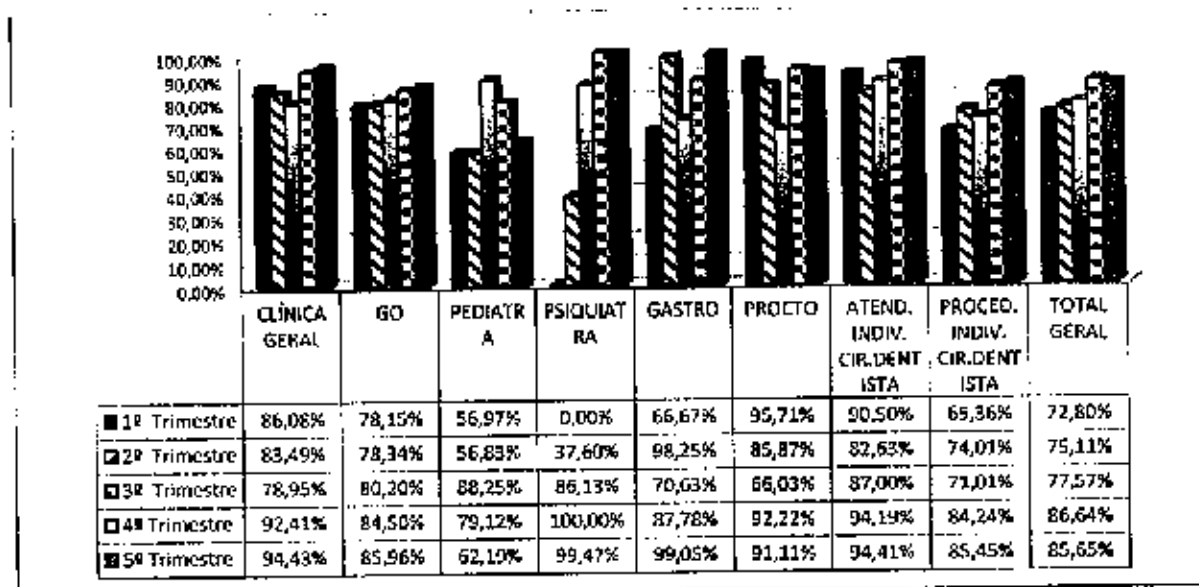


GRÁFICO 2 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES - UBS TRADICIONAL

b) Desconto de Equipe Mínima:

No que se refere à ocorrência de desconto de equipe mínima, foi relatada a não contratação de cinco profissionais, perfazendo 140 horas não trabalhadas, abrangendo duas unidades, conforme abaixo demonstrado:

UBS TRADICIONAL	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO - DR. ADHEMAR MONTEIRO PACHECO	GO	20	DEZ	1	20
	PEDIATRA	20	NOV	1	20
	SUBTOTAL			2	40
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	CIR. DENTISTA	40	NOV	1	40
	FARMACÊUTICO	40	DEZ	1	40
	PEDIATRA	20	DEZ	1	20
	SUBTOTAL			3	100
TOTAL GERAL				5	140



As ocorrências desse último trimestre corresponderam a um aumento de 400% no déficit de equipe mínima e de 600% nas respectivas horas faltantes (Quadro 2 ao fim da seção).

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

Como a linha de serviço superou o patamar mínimo de 85%, não há considerações a serem feitas pelo NTCSS com referência às observações efetuadas pela STS e CRS.

SERVIÇO	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCCORRÊNCIAS APOSTADAS PELA STS
GO	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	DEZ	06,79%	• DÉFICIT DE EQUIPE MÍNIMA.
	AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	DEZ	75,29%	• FÉRIAS DOS PROFISSIONAIS.
PEDIATRIA	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	DEZ	43,54%	• DÉFICIT DE EQUIPE MÍNIMA.
	AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	DEZ	63,88	• DÉFICIT DE EQUIPE MÍNIMA.
	UBS JARDIM GRIMALDI	NOV	67,9%	• ATESTADO – 4 DIAS. • LICENÇA MATERNIDADE DE UM PROFISSIONAL DESDE 13/10/16 (SEM REPOSIÇÃO).
		DEZ	44,7%	• UM PROFISSIONAL EM LICENÇA MATERNIDADE DESDE 13/10/16 (SEM REPOSIÇÃO). • ATESTADO MÉDICO – 26 DIAS.
JAN	26,4%	• FÉRIAS – 30 DIAS. • ATESTADO – 1 DIA. • LICENÇA MATERNIDADE DE 13/10/16 A 9/02/17 (SEM REPOSIÇÃO).		
CLÍNICA GERAL	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	DEZ	54,98%	• DÉFICIT DE EQUIPE MÍNIMA. • FÉRIAS DE PROFISSIONAL.
ATD. SAÚDE BUCAL	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	DEZ	53,64%	• FÉRIAS DOS PROFISSIONAIS.
		JAN	63,20%	• FÉRIAS – 48 DIAS. • ABONO – 1 DIA. • MANUTENÇÃO DA CADEIRA ODONTOLÓGICA POR 5 DIAS.
PROC. SAÚDE BUCAL	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	DEZ	80,60%	• FÉRIAS DOS PROFISSIONAIS.
		JAN	30,3%	• FÉRIAS – 48 DIAS. • ABONO – 1 DIA. • MANUTENÇÃO DA CADEIRA ODONTOLÓGICA POR 5 DIAS.
	UBS JARDIM GRIMALDI	NOV	82,1%	• FÉRIAS – 15 DIAS. • ATESTADO – 1 DIA. • FALTA ABONADA – 2 DIAS.
		DEZ	68%	• DO TOTAL DE CONSULTAS REALIZADAS 25% FORAM ATENDIMENTOS DE URGÊNCIA E ESSE FATOR PODE IMPACTAR NA REALIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS PREVISTOS. • ABSENTISMO DE 21%.
		JAN	73,7%	• FALTA ABONADA – 3 DIAS. • DO TOTAL DE CONSULTAS REALIZADAS 25% CORRESPONDERAM A ATENDIMENTOS DE URGÊNCIA COM IMPACTO NA REALIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS PREVISTOS. • ABSENTISMO DE 20% DOS PACIENTES AGENDADOS.

d) Conclusão:

O total da produção na linha de serviço alcançou o patamar mínimo da produção estabelecida, embora com percentual inferior ao registrado no trimestre anterior.



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

Secretaria Municipal da Saúde

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

TABELA 2 - PRODUÇÃO CONSOLIDADA DO TRIMESTRE - UBS TRADICIONAL

UBS TRADICIONAL	NOVEMBRO						DEZEMBRO						JANEIRO						TOTAL DO TRIMESTRE					
	META	PROD.	%	AJUST.	%		META	PROD.	%	AJUST.	%		MEZA	PROD.	%	AJUST.	%		MEIA	PROD.	%	AJUST.	%	
NO CONSULTA GERAL																								
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	1.315	1.359	101,83%	1.315	100,00%		1.315	1.370	104,18%	1.315	100,00%		1.315	1.224	93,08%	1.224	93,08%		3.845	3.854	97,65%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	526	476	90,49%	476	90,49%		789	433	54,88%	433	54,88%		789	915	115,97%	789	100,00%		2.104	1.658	80,70%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	1.052	1.147	108,96%	1.052	100,00%		1.052	1.073	102,00%	1.052	100,00%		1.052	1.022	97,15%	1.022	97,15%		3.156	3.126	96,05%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	789	833	105,58%	789	100,00%		789	855	108,37%	789	100,00%		789	671	85,04%	671	85,04%		2.367	2.249	95,01%			
TOTAL	3.682	3.790	102,93%	3.682	98,64%		3.682	3.731	99,89%	3.682	99,98%		3.682	3.833	104,10%	3.706	93,94%		11.572	10.977	94,43%			
NO CONSULTA ESPECIALIZADA																								
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	789	824	104,44%	789	100,00%		789	793	100,51%	789	100,00%		789	716	90,75%	716	90,75%		2.367	2.294	96,92%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	789	440	55,77%	440	55,77%		789	327	66,75%	327	66,75%		789	643	81,50%	643	81,50%		2.367	1.610	68,02%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	263	309	117,49%	263	100,00%		263	341	129,66%	263	100,00%		263	564	214,45%	263	100,00%		789	789	100,00%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	263	504	191,63%	263	100,00%		263	395	75,29%	395	75,29%		263	635	120,72%	263	100,00%		1.315	1.185	90,11%			
TOTAL	2.104	2.077	98,72%	1.755	83,41%		2.367	2.057	86,90%	1.975	83,44%		2.367	2.558	108,07%	2.148	90,75%		6.838	5.878	85,96%			
NO CONSULTA PREVENTIVA																								
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	789	536	67,93%	536	67,93%		789	353	44,74%	353	44,74%		789	208	26,36%	208	26,36%		2.367	1.097	46,35%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	789	159	20,15%	159	20,15%		526	229	43,54%	229	43,54%		526	252	47,51%	252	47,51%		1.841	640	34,75%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	526	576	109,51%	526	100,00%		526	510	96,96%	510	96,96%		526	540	102,66%	526	100,00%		1.578	1.562	98,99%			
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	263	348	132,31%	263	100,00%		263	336	63,88%	336	63,88%		263	518	58,48%	263	100,00%		1.315	1.117	84,94%			
TOTAL	2.367	1.619	68,40%	1.484	62,70%		2.367	1.428	60,33%	1.428	60,33%		2.367	1.518	64,13%	1.504	63,59%		7.101	4.416	62,19%			
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	125	187	149,60%	125	100,00%		125	123	98,40%	123	98,40%		125	134	107,20%	125	100,00%		375	373	99,47%			
TOTAL	125	187	149,60%	125	100,00%		125	123	98,40%	123	98,40%		125	134	107,20%	125	100,00%		375	373	99,47%			
NO CONSULTA GASTRO																								
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	210	213	100,45%	210	100,00%		210	205	97,62%	205	97,62%		210	209	99,52%	209	99,52%		630	624	99,05%			
TOTAL	210	213	100,45%	210	100,00%		210	205	97,62%	205	97,62%		210	209	99,52%	209	99,52%		630	624	99,05%			
NO CONSULTA PROCTO																								
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	210	208	99,05%	208	99,05%		210	182	86,67%	182	86,67%		210	184	87,62%	184	87,62%		630	574	91,11%			



UBS TRADICIONAL	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
			AIUST.			AIUST.			AIUST.			AIUST.
TOTAL	210	288	99,05%	208	182	86,67%	192	184	87,62%	590	574	91,11%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL C/DENTISTA												
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	656	577	87,96%	577	615	93,75%	615	701	106,89%	1.968	1.848	93,90%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	288	287	99,65%	287	168	63,64%	168	167	63,26%	816	612	76,23%
AMA/UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	288	297	103,13%	288	345	134,77%	296	435	109,62%	800	800	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	632	805	127,37%	532	875	125,63%	700	718	102,57%	2.032	2.032	100,00%
TOTAL	1.864	2.966	105,67%	1.784	2.008	106,77%	1.739	2.021	107,33%	5.616	5.302	94,41%
Nº PRECATORIO INDIVIDUAL C/DENTISTA												
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	2.216	1.820	82,13%	1.820	1.520	68,59%	1.520	1.633	73,69%	6.648	4.978	74,80%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	1.008	922	91,47%	922	648	60,60%	648	246	30,60%	2.616	1.816	69,42%
AMA/UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	1.008	1.207	119,74%	1.008	736	73,6%	736	1.045	141,98%	2.480	2.480	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	1.772	2.517	142,04%	1.772	2.728	155,30%	1.750	1.750	100,00%	5.272	5.272	100,00%
TOTAL	6.004	6.456	107,69%	5.522	5.904	107,08%	4.654	5.906	94,08%	17.016	14.541	85,45%
TOTAL GERAL	36.568	16.524	97,75%	14.750	15.653	94,28%	13.895	15.898	94,08%	49.778	42.635	85,65%

Observações:

Constam no Termo Aditivo nº 006/2016, assinado em 23/11/16, as seguintes alterações, a partir de dezembro:

UNIDADE	ATIVIDADE	META	
		DE	PARA
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	CLÍNICA GERAL	526	789
	PEDIATRIA	789	526
	CIR. DENTISTA - ATENDIM.	288	284
	CIR. DENTISTA - PROCEDIM.	1.008	804
AMA/UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	CIR. DENTISTA - ATENDIM.	288	255
	CIR. DENTISTA - PROCEDIM.	1.008	736
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	TOCOGINECOLOGIA	263	526
	PEDIATRIA	263	526
	CIR. DENTISTA - ATENDIM.	632	700
	CIR. DENTISTA - PROCEDIM.	1.772	1.750



QUADRO 2 - DESCONTO DE EQUIPE MINIMA - COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

UBS TRADICIONAL	PROFISSIONAL			4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes	
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO - DR. ADICMAR MONTEIRO PACHECO	BO	20	DEZ			DEZ	1	20	
	PEDIATRA	20	OUT	1	20	NOV	1	20	
	SUBTOTAL			1	20		2	40	
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	CS DENTISTA	40				NOV	1	40	
	PSIQUIATRA	40				DEZ	1	40	
	PEDIATRA	40				DEZ	1	20	
	SUBTOTAL			0	0		3	100	
TOTAL GERAL				1	20		5	140	

1.1.3. UBS Mista

a) Descritivo da Situação:

No 5º trimestre, o percentual consolidado da produção já ajustada da linha de serviço foi de 85,04%, com registro de sete atividades que não alcançaram 85% (Tabela 3 ao fim da seção).

Observando a produção corrente em todos os trimestres (GRÁFICO 3), temos que o total geral da linha de serviço que até o 4º trimestre vinha apresentando constante elevação, no último período registra queda de aproximadamente 8% em comparação com o anterior, com redução de produção em dez atividades componentes dessa linha.

Atente-se, ainda, que consulta médica ESF em nenhum dos trimestres avaliados alcançou o patamar mínimo de 85% da meta de produção, sendo que neste último período registrou o percentual mais baixo da série histórica.

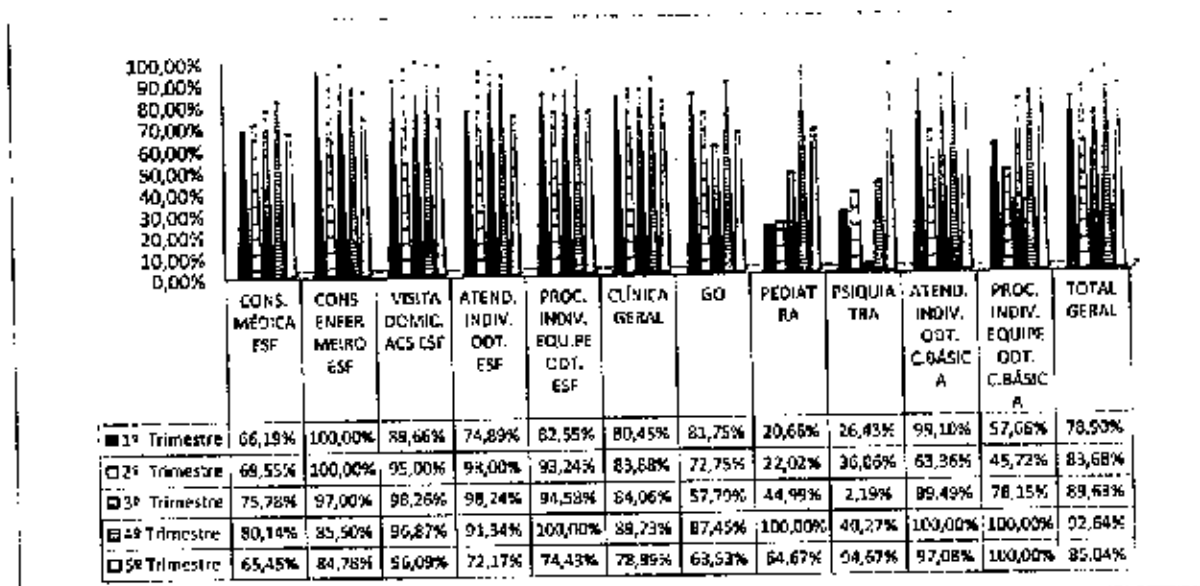


GRÁFICO 3 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES - UBS MISTA

b) Desconto de Equipe Mínima:

Foram apontados oito profissionais não contratados, perfazendo 200 horas não trabalhadas.

UBS MISTA	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
UBS JARDIM IVA	ACS	40	JAN	1	40
	CR DENTISTA	40	NOV	1	40
	GO	10	JAN	1	10
	SUBTOTAL			3	90
UBS VILA NOVA YORK	GO	10	JAN	1	10
	SUBTOTAL			5	110
TOTAL GERAL				8	200

Em comparação com o trimestre anterior, o 5º período representou um aumento de 300% na não contratação de profissionais e de mais de 200% nas horas faltantes (Quadro 3 ao fim da seção).

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

Como a linha de serviço superou o patamar mínimo de 85%, não há considerações a serem feitas pelo NTCSS com referência às observações efetuadas pela STS e CRS.

SERVIÇO	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
ATD. SAÚDE BUCAL	UBS VILA NOVA YORK	JAN	81,25%	• DESLIGAMENTO DE PROFISSIONAL CIRURGIÃO DENTISTA NO DIA 19/01/17.
CONS. ENFERM	UBS JARDIM IVA	DEZ	74,20%	• JUSTIFICATIVAS LEGAIS
	UBS VILA NOVA YORK	DEZ	73,72%	• FÉRIAS DE PROFISSIONAIS. • ATESTADOS;
CLÍNICA GERAL	UBS JARDIM IVA	DEZ	32,32%	• FÉRIAS DE PROFISSIONAL.
MÉD. GENERALISTA	UBS JARDIM IVA	DEZ	76,8094%	• FÉRIAS DOS PROFISSIONAIS.
		JAN	72,12%	• FÉRIAS – 30 DIAS. • ATESTADO MÉDICO – 15 DIAS.
	UBS VILA NOVA YORK	DEZ	60,28%	• FÉRIAS DOS PROFISSIONAIS.
		JAN	45,85%	• FÉRIAS – 30 DIAS DE MÉDICO 40 HS. • ATESTADO – 1 DIA.

d) Conclusão:

No 5º trimestre, a produção total das atividades que compõem a linha de serviço alcançou 85% da meta estabelecida, apresentando, no entanto, queda em relação ao trimestre anterior. No entanto, chama a atenção produção acima de 100% em todos os meses do período de algumas atividades: consulta pediatra, atendimento individual odonto clínica. básica e procedimento individual da equipe odonto ESF e c. básica.



TABELA 3 - PRODUÇÃO CONSOLIDADA NO TRIMESTRE - UBS MISTA

UBS MISTA	NOVEMBRO				DEZEMBRO				JANEIRO				TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	
			%				%				%				
Nº CONSULTA MÉDICA ESF															
UBS JARDIM IVA	1.664	1.159	69,65%	1.159	1.664	1.278	76,80%	1.278	1.664	1.200	72,12%	1.200	1.664	3.637	72,86%
UBS VILA NOVA YORK	1.664	1.122	67,43%	1.122	1.664	1.013	60,88%	1.013	1.664	763	45,85%	763	1.664	2.898	58,05%
TOTAL	3.328	2.281	68,54%	2.281	3.328	2.291	68,84%	2.291	3.328	1.963	58,98%	1.963	3.328	6.535	65,45%
Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF															
UBS JARDIM IVA	624	442	70,83%	442	624	463	74,20%	463	624	561	89,90%	561	624	1.466	78,31%
UBS VILA NOVA YORK	624	713	114,26%	624	624	460	73,72%	460	624	669	107,21%	624	1.872	1.708	91,24%
TOTAL	1.248	1.155	92,55%	1.066	1.248	923	73,96%	923	1.248	1.230	98,56%	1.185	3.744	3.174	84,78%
Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF															
UBS JARDIM IVA	4.800	4.814	100,29%	4.800	4.800	4.716	98,25%	4.716	4.800	4.828	100,58%	4.800	14.400	14.316	99,42%
UBS VILA NOVA YORK	4.800	4.472	93,17%	4.472	4.800	4.415	91,98%	4.415	4.800	4.470	93,13%	4.470	14.400	13.357	92,76%
TOTAL	9.600	9.286	96,73%	9.272	9.600	9.131	95,11%	9.131	9.600	9.298	96,85%	9.270	28.800	27.673	96,09%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF															
UBS JARDIM IVA	408	247	60,54%	247	408	373	91,42%	373	408	165	40,44%	165	1.224	765	64,13%
UBS VILA NOVA YORK	192	209	108,85%	192	192	166	86,46%	166	192	156	81,25%	156	576	514	89,24%
TOTAL	600	456	76,00%	439	600	539	89,83%	539	600	321	53,50%	321	1.800	1.399	77,17%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF															
UBS JARDIM IVA	1.428	938	65,69%	938	1.428	1.593	111,55%	1.428	1.428	409	28,64%	409	4.284	2.735	66,76%
UBS VILA NOVA YORK	672	749	111,46%	672	672	646	96,13%	646	672	596	88,69%	596	2.016	1.914	94,94%
TOTAL	2.100	1.687	80,33%	1.610	2.100	2.239	106,62%	2.074	2.100	1.005	47,86%	1.005	6.300	4.689	74,43%
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL															
UBS JARDIM IVA	789	823	104,31%	789	789	255	32,32%	255	789	896	113,56%	789	2.367	1.833	77,44%
UBS VILA NOVA YORK	263	277	105,32%	263	263	238	90,49%	238	263	159	60,46%	159	789	660	83,65%
TOTAL	1.052	1.100	104,56%	1.052	1.052	493	46,86%	493	1.052	1.055	100,29%	948	3.156	2.493	78,99%
Nº CONSULTA GO															
UBS JARDIM IVA	263	244	92,78%	244	131	128	97,71%	128	131	0	0,00%	0	525	372	70,86%
UBS VILA NOVA YORK	-	-	-	-	131	128	97,71%	128	131	0	0,00%	0	262	128	48,85%
TOTAL	263	244	92,78%	244	262	256	97,71%	256	262	0	0,00%	0	787	500	63,53%



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

Secretaria Municipal da Saúde

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

UBS MISTA	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE						
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD. AJUST.	%				
UBS CONSULTA PEDIÁTRIA																
UBS JARDIM IVA	184	0	0,00%	184	173	94,02%	173	94,02%	184	226	122,83%	184	100,00%	552	357	64,67%
TOTAL	184	0	0,00%	184	173	94,02%	173	94,02%	184	226	122,83%	184	100,00%	552	357	64,67%
UBS CONSULTA NEONATOLOGIA																
UBS VILA NOVA YORK	125	144	115,20%	125	115	92,00%	115	92,00%	125	115	92,00%	115	92,00%	375	355	94,67%
TOTAL	125	144	115,20%	125	115	92,00%	115	92,00%	125	115	92,00%	115	92,00%	375	355	94,67%
UBS ATENDIMENTO INDIVIDUAL CUCANTO CASACA																
UBS VILA NOVA YORK	80	73	91,25%	80	86	107,50%	80	100,00%	80	102	127,50%	80	100,00%	240	233	97,08%
TOTAL	80	73	91,25%	80	86	107,50%	80	100,00%	80	102	127,50%	80	100,00%	240	233	97,08%
UBS ATENDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE CUCANTO CASACA																
UBS VILA NOVA YORK	200	213	106,50%	200	260	130,00%	200	100,00%	200	377	188,50%	200	100,00%	600	600	100,00%
TOTAL	200	213	106,50%	200	260	130,00%	200	100,00%	200	377	188,50%	200	100,00%	600	600	100,00%
TOTAL GERAL	18.780	16.639	88,60%	16.382	18.779	114,63%	16.175	86,67%	18.779	15.692	83,58%	15.271	81,22%	55.388	47.908	86,54%

Observações:

Constam no Termo Aditivo nº 006/2016, assinado em 23/11/16, as seguintes alterações, a partir de dezembro:

UNIDADE	ATIVIDADE	META	
		DE	PARA
UBS JARDIM IVA	GINECOLOGIA	283	191
UBS VILA NOVA YORK	GINECOLOGIA	0	131



Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

QUADRO 3 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA - COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

UBS MISTA	PROFISSIONAL		4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
UBS JARDIM IVA	ACS	40				JAN	1	40
	CIR. DENTISTA	40	AGO	1	40	NOV	1	40
	GO	10				JAN	1	10
	SUBTOTAL			1	40		3	90
UBS VILA NOVA YORK	GO	10				JAN	1	10
	PSIQUIATRA	20	AGO	1	20			
	SUBTOTAL			1	20		5	110
TOTAL GERAL				2	60		8	200

1.1.4. EMAD

a) Descritivo da Situação:

A produção ajustada dessa atividade, realizada em duas unidades (AMA/UBS Integrada Jd. Grimaldi e AMA/UBS Integrada Vila Carrão) alcançou 99,44% da meta estabelecida, com a primeira unidade registrando produção acima de 10% do patamar máximo da meta (100%) em praticamente todos os meses do 5º trimestre (Tabela 4 - fim da seção)

O comparativo dos trimestres avaliados (GRÁFICO 4) informa que o 5º período teve a segunda maior produção, só não alcançando o 1º trimestre.

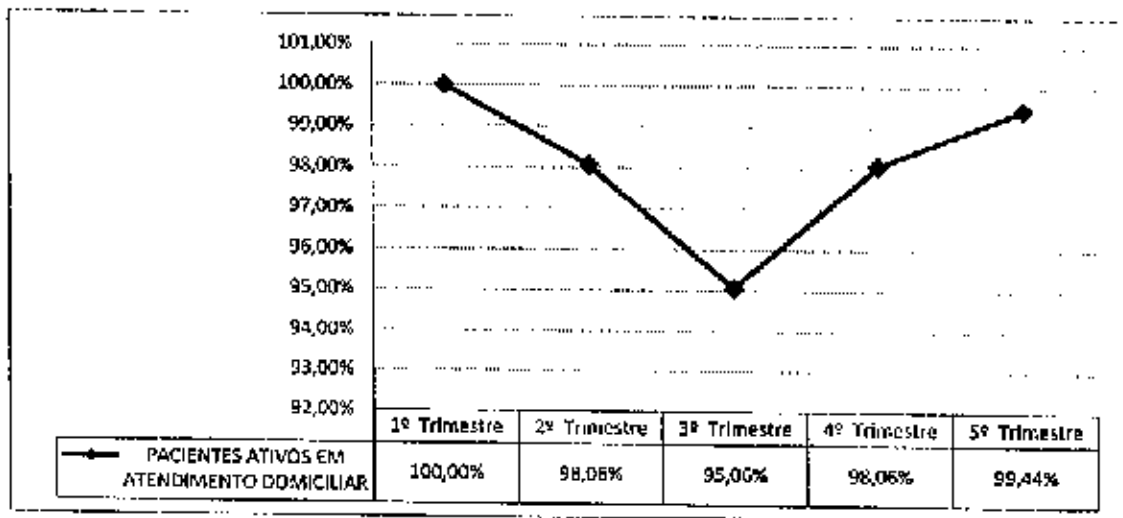


GRÁFICO 4 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES - EMAD

b) Desconto de Equipe Mínima:

Dois profissionais não foram contratados neste último trimestre, todos referentes à AMA/UBS Integrada Jd. Grimaldi.

EMAD	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	AUX. ENFERMAGEM	30	NOV	1	30
			DEZ	1	30
			JAN	1	30
TOTAL GERAL				3	90

Interessante notar que apesar da ausência desse profissional por dois meses, não houve impacto na produção, ao contrário, houve leve aumento em comparação com o trimestre anterior que teve o mesmo registro de não contratação (Quadro 4 ao final da seção).

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

Não foram apresentados relatórios de ocorrências por parte das Supervisões Técnicas e Coordenadoria.

d) Conclusão:

A meta cheia foi quase plenamente atingida, não havendo reparos efetuados pela STS e CRS.

TABELA 4 - PRODUÇÃO TRIMESTRAL - EMAD

EMAD	NOVEMBRO				DEZEMBRO				JANEIRO				TOTAL DO TRIMESTRE								
	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD. AJUST.	%						
Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD																					
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM CRIMALDI	60	71	118,33%	60	100,00%	60	100,00%	60	66	110,00%	60	100,00%	60	71	118,33%	50	100,00%	180	180	100,00%	
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	60	58	96,67%	58	60	100,00%	60	100,00%	60	61	101,67%	60	100,00%	60	61	101,67%	60	100,00%	180	278	98,89%
TOTAL GERAL	120	129	107,50%	118	120	127	105,83%	120	126	105,00%	120	132	110,00%	120	132	110,00%	120	100,00%	360	358	99,44%

QUADRO 4 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA - COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

EMAD	PROFISSIONAL		4º Trimestre				5º Trimestre			
	Descritivo	Horas	Mês	Deficit	Total de Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total de Horas Faltantes	Total de Horas Faltantes	
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM CRIMALDI	AUX. ENFERMEIRO	30	AGO	1	30	NOV	1	30	30	
			SET	1	30	DEZ	1	30	30	
			OUT	1	30	JAN	1	30	30	
TOTAL GERAL				3	90		3	90	90	

1.1.5. Programa de Acompanhamento de Idoso (PAI)

a) Descritivo da Situação:

No 5º trimestre, a produção atingiu plenamente a meta estabelecida (Tabela 5).

TABELA 5 – PRODUÇÃO DO TRIMESTRE

PAI (LBS COMENDADOR JOSÉ GONZALES)	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
Nº DE IDOSOS EM ACOMPANHAMENTO												
TOTAL GERAL	320	320	100,00%	320	320	100,00%	320	320	100,00%	960	960	100,00%

Verificando os trimestres anteriores (Gráfico 5), temos que, com exceção do primeiro, todos os demais alcançaram 100% da meta de produção.

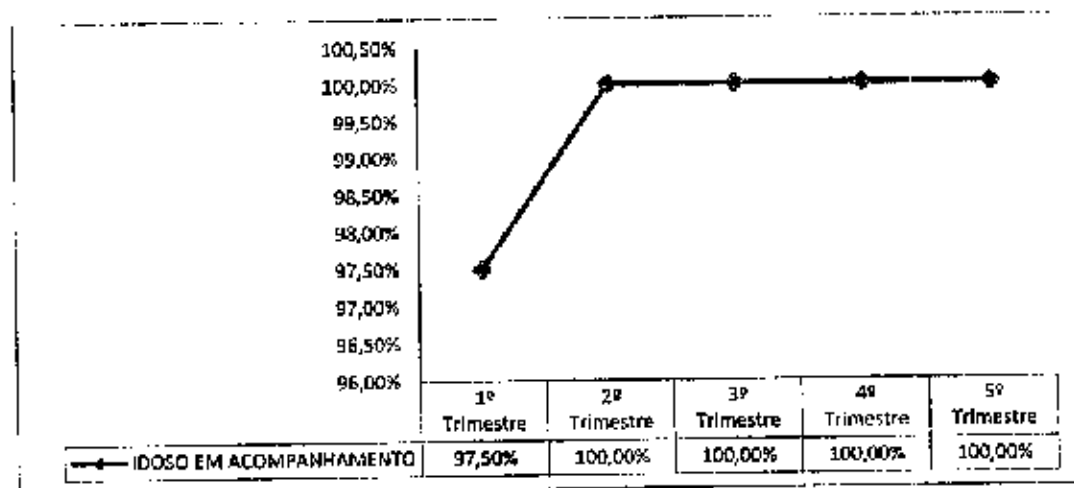


GRÁFICO 5 – PERCENTUAL DE PRODUÇÃO DOS TRIMESTRES - PAI

b) Desconto de Equipe Mínima:

Não houve apontamentos dessa ocorrência no trimestre.

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

Não foram apresentados relatórios de ocorrências por parte das Supervisões Técnicas e Coordenadoria.

c) Conclusão:

Em termos estritos da produção realizada nada há a observar.



1.2 No âmbito da Atenção Ambulatorial Especializada/AMA E. e Redes Temáticas

1.2.1. Ambulatório Especialidades

a) Descritivo da Situação:

A linha de serviço desenvolvida no Ambulatório de Especialidades Sapopemba apresentou uma produção consolidada e já ajustada de **81,25%** (Tabela 6, ao fim da seção).

A produção total da linha de serviço do último trimestre, embora ainda não tenha atingido 85%, exemplifica a tendência de crescimento verificada desde o início da série histórica relação aos anteriores: 25%, com referência ao 1º período e 4% comparado com o 4º (GRÁFICOS 6 E 7).

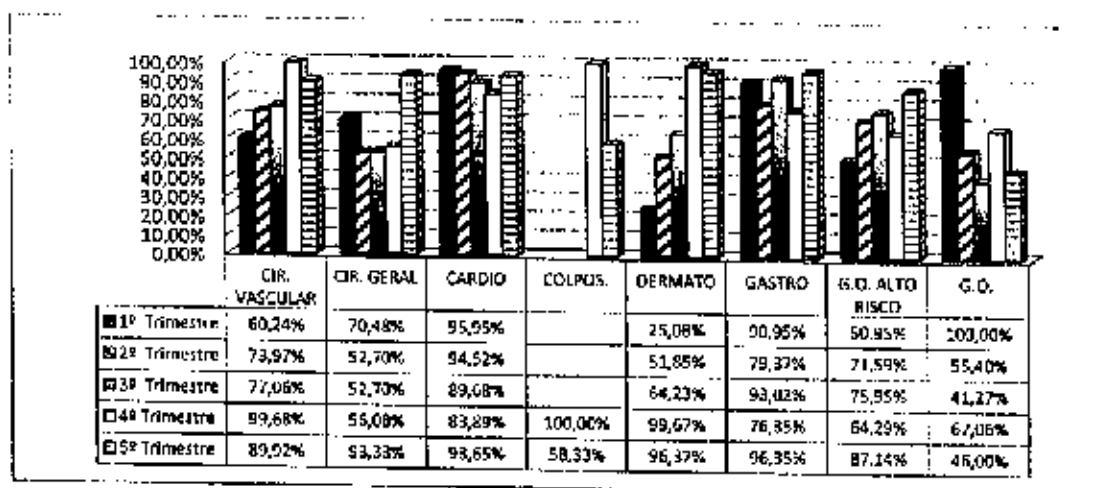


GRÁFICO 6 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES (ALERGIA À GO)

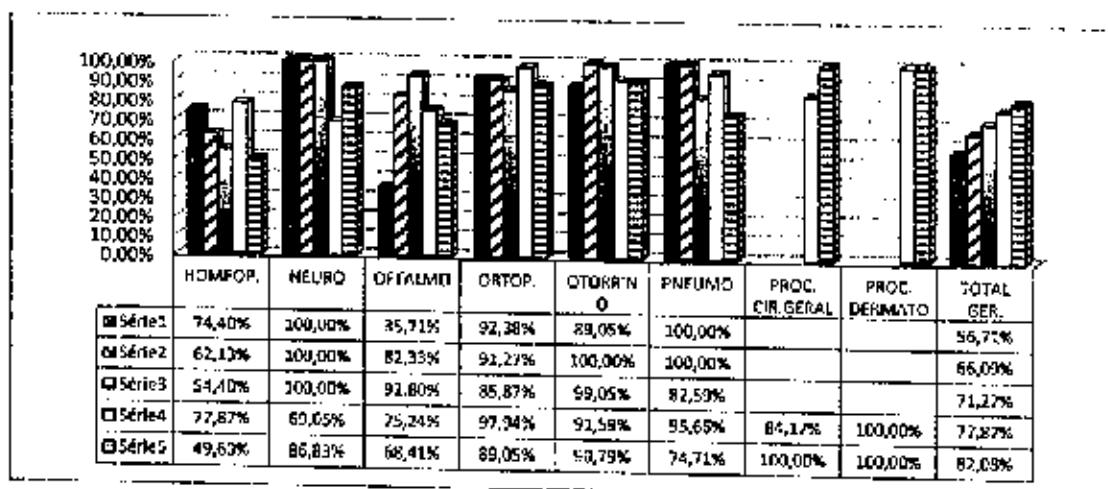


GRÁFICO 7 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES (HOMEOPATIA À TOTAL GERAL)

b) Desconto de Equipe Mínima:

No período foi registrada a não contratação de dois profissionais de 20 horas.

AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	Mês	Défici	Total de Horas Faltantes
SAPOPEMBA	ENDOCRINOLOGISTA	20	NOV	1	20
	NEFROLOGISTA	20	NOV	1	20
TOTAL				2	40

Em relação ao período passado, houve uma diminuição de 68% tanto de profissionais não contratados como de horas não trabalhadas (Quadro 5 ao fim da seção).

b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto de Equipe Mínima (Ambulatório de Especialidades Sapopemba):

SERVIÇO	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSS
				PROFISS.	QTD.	
CARDIOLOGIA	JAN	81%	• FÉRIAS – 15 DIAS.			AS FÉRIAS DE UM PROFISSIONAL IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
QUIRURGIA VASCULAR	JAN	76,9%	• FÉRIAS – 16 DIAS.			AS FÉRIAS DE UM PROFISSIONAL IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
CONS. COLPOSCÓPIA	NOV	58,3%	• FALTA ABONADA – 1 DIA • UM DIA DE EQUIPAMENTO QUEBRADO (COLPOSCÓPIO). • ABSENTEÍSMO DE 20%.			CONSIDERANDO O ABSENTEÍSMO A PRODUÇÃO NÃO FOI JUSTIFICADA (QUADRO). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
CONS. ENDÓCRINO	NOV	0%	• DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 20 HS.	ENDOCRINO – 20 HS	1	NÃO CONTRATAÇÃO DO ÚNICO PROFISSIONAL INTEGRANTE DA EQUIPE MÍNIMA INVIABILIZA A PRODUÇÃO. META ZERADA.
CONS. HOMEOPATIA	NOV	63,2%	• PERDA PRIMÁRIA DAS VAGAS DE PRIMEIRA VEZ – 55%			SEM CONDIÇÕES DE SE AFERIR O IMPACTO NA META.
	DEZ	80,8%	• PERDA PRIMÁRIA DE 43% DAS VAGAS DE PRIMEIRA VEZ.			SEM CONDIÇÕES DE SE AFERIR O IMPACTO NA META.
	JAN	4,8%	• PROFISSIONAL DA PMSP TRANSFERIDO PARA ACESSORIA DA CRS SUDESTE.			TRANSFERÊNCIA DO ÚNICO PROFISSIONAL INTEGRANTE DA EQUIPE MÍNIMA INVIABILIZA PRODUÇÃO. META E PRODUÇÃO ZERADAS.
CONS. GD	NOV	46%	• FALTA ABONADA – 1 DIA. • PERDA PRIMÁRIA NAS VAGAS DE RESERVA TÉCNICA – 48%. • ABSENTEÍSMO DE 23%.			CONSIDERANDO O ABSENTEÍSMO A PRODUÇÃO NÃO FOI JUSTIFICADA (QUADRO). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
CONS. GO ALTO RISCO	NOV	79,8%	• PERDA PRIMÁRIA NAS VAGAS DE RESERVA TÉCNICA			SEM CONDIÇÕES DE SE AFERIR O IMPACTO NA META.
	JAN	34,8%	• FÉRIAS – 28 DIAS.			FÉRIAS DO ÚNICO PROFISSIONAL INTEGRANTE DA EQUIPE JUSTIFICA PRODUÇÃO (QUADRO). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
NEUROLOGIA	DEZ	60,5%	• FALTA ABONADA – 2 DIAS. • CONGRESSO – 5 DIAS			EVENTOS NÃO CONSIDERADOS
OTOLMOLOGIA	DEZ	75,9%	• FÉRIAS – 15 DIAS.			AS FÉRIAS DE UM PROFISSIONAL IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	JAN	43%	• FÉRIAS – 61 DIAS. • FALTA ABONADA – 2 DIAS.			
ORTOPEDIA	DEZ	56,7%	• FÉRIAS – 15 DIAS. • FALTA ABONADA – 2 DIA.			
OTORRINO	JAN	78,8%	• FÉRIAS – 11 DIAS. • FALTA ABONADA – 1 DIA.			EVENTOS NÃO CONSIDERADOS.
CONS. PNEUMO.	NOV	71,3%	• FÉRIAS – 28 DIAS. • FALTA ABONADA – 1 DIA.			
	DEZ	62,4%	• FÉRIAS – 32 DIAS.			
CONS. UROLOGIA	NOV	0%	• DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 20 HS	UROLOGISTA – 20 HS	1	NÃO CONTRATAÇÃO DO ÚNICO PROFISSIONAL INTEGRANTE DA EQUIPE MÍNIMA INVIABILIZA A PRODUÇÃO. META ZERADA.

c) Conclusão:

Efetuada o "zeramento" das metas cujas atividades/especialidades tiveram desconto de equipe mínima, o percentual obtido por meio do recálculo da produção foi de **84,66%**.



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
SAÚDE

Secretaria Municipal da Saúde

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

TABELA 6 - PRODUÇÃO CONSOLIDADA - AMA ESPECIALIDADES

AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES SAPOEMBÁ	NOVEMBRO				DEZEMBRO				JANEIRO				TOTAL DO TRIMESTRE			
	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	AJUST.	%
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	420	429	102,14%	420	100,00%	420	112,62%	420	100,00%	420	340	80,95%	340	1.260	1.180	93,65%
TOTAL	420	429	102,14%	420	100,00%	420	112,62%	420	100,00%	420	340	80,95%	340	1.260	1.180	93,65%
Nº CONSULTA DERMATOLOGIA	450	567	126,00%	450	100,00%	450	125,33%	450	100,00%	450	401	89,11%	401	1.350	1.301	96,37%
TOTAL	450	567	126,00%	450	100,00%	450	125,33%	450	100,00%	450	401	89,11%	401	1.350	1.301	96,37%
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA	210	0	0,00%	0	0,00%									210	0	0,00%
TOTAL	210	0	0,00%	0	0,00%									210	0	0,00%
Nº CONSULTA GASTROENTEROLOGIA	210	214	101,90%	210	100,00%	210	109,52%	210	100,00%	210	187	89,05%	187	630	607	96,35%
TOTAL	210	214	101,90%	210	100,00%	210	109,52%	210	100,00%	210	187	89,05%	187	630	607	96,35%
Nº CONSULTA G.O.	150	69	46,00%	69	46,00%									150	69	46,00%
TOTAL	150	69	46,00%	69	46,00%									150	69	46,00%
Nº CONSULTA HOMEOPATIA	125	79	63,20%	79	63,20%	125	101,80%	101	80,80%	125	6	4,80%	6	375	186	49,60%
TOTAL	125	79	63,20%	79	63,20%	125	101,80%	101	80,80%	125	6	4,80%	6	375	186	49,60%
Nº CONSULTA NEUROLOGIA	210	216	102,86%	210	100,00%	210	127,62%	127	60,48%	210	290	138,10%	210	630	547	86,83%
TOTAL	210	216	102,86%	210	100,00%	210	127,62%	127	60,48%	210	290	138,10%	210	630	547	86,83%
Nº CONSULTA OFTALMOLOGIA	630	544	86,35%	544	86,35%	630	478,75%	478	75,87%	630	271	43,02%	271	1.890	1.293	68,41%
TOTAL	630	544	86,35%	544	86,35%	630	478,75%	478	75,87%	630	271	43,02%	271	1.890	1.293	68,41%
Nº CONSULTA ORTOPEDIA	210	203	96,67%	203	96,67%	210	121,57%	121	57,62%	210	237	112,86%	237	630	551	89,05%
TOTAL	210	203	96,67%	203	96,67%	210	121,57%	121	57,62%	210	237	112,86%	237	630	551	89,05%
Nº CONSULTA OTORRINOLARINGOLOGIA	420	400	95,24%	400	95,24%	420	413,98%	413	98,33%	420	331	78,81%	331	1.260	1.144	90,79%
TOTAL	420	400	95,24%	400	95,24%	420	413,98%	413	98,33%	420	331	78,81%	331	1.260	1.144	90,79%
Nº CONSULTA PNEUMOLOGIA	630	449	71,27%	449	71,27%	630	393,62%	393	62,38%	630	570	90,48%	570	1.890	1.412	74,71%
TOTAL	630	449	71,27%	449	71,27%	630	393,62%	393	62,38%	630	570	90,48%	570	1.890	1.412	74,71%
Nº CONSULTA UROLOGIA	210	0	0,00%	0	0,00%									210	0	0,00%
TOTAL	210	0	0,00%	0	0,00%									210	0	0,00%
Nº CONSULTA CIRURGIÃO VASCULAR	420	443	105,48%	420	100,00%	420	390,92%	390	92,86%	420	323	76,90%	323	1.260	1.133	89,92%
TOTAL	420	443	105,48%	420	100,00%	420	390,92%	390	92,86%	420	323	76,90%	323	1.260	1.133	89,92%
Nº CONSULTA CIRURGIÁ GERAL	150	135	90,00%	135	90,00%	150	149,99%	149	99,33%	150	136	90,67%	136	450	420	93,33%
TOTAL	150	135	90,00%	135	90,00%	150	149,99%	149	99,33%	150	136	90,67%	136	450	420	93,33%
Nº CONSULTA G.O. ALTO RISCO	420	335	79,76%	335	79,76%	420	325,15%	325	77,26%	420	72	17,14%	72	840	617	73,45%
TOTAL	420	335	79,76%	335	79,76%	420	325,15%	325	77,26%	420	72	17,14%	72	840	617	73,45%
Nº PROCEDIMENTOS CIRURGIÃO GERAL	60	127	211,67%	60	100,00%	60	174,25%	174	290,00%	60	171	285,00%	60	180	180	100,00%
TOTAL	60	127	211,67%	60	100,00%	60	174,25%	174	290,00%	60	171	285,00%	60	180	180	100,00%
Nº PROCEDIMENTOS DERMATO	180	314	174,44%	180	100,00%	180	518,28%	518	287,78%	180	240	133,33%	180	540	540	100,00%
TOTAL	180	314	174,44%	180	100,00%	180	518,28%	518	287,78%	180	240	133,33%	180	540	540	100,00%
Nº COLPOSCOPIA	60	35	58,33%	35	58,33%									60	35	58,33%
TOTAL	60	35	58,33%	35	58,33%									60	35	58,33%
TOTAL GERAL	5.165	4.559	88,27%	4.199	81,30%	4.325	4.456	103,03%	3.702	85,60%	4.325	3.575	82,66%	3.324	76,86%	81,25%

Observações:

Constam no Termo Aditivo nº 005/2016, assinado em 23/11/16, as seguintes alterações:

- 1) Exclusão das seguintes atividades/especialidades: médico ginecologista, médico endocrinologista, médico urologista e colposcopia.
- 2) Redução da meta de produção do médico tocoginecologista - alto risco, de 420 para 210

QUADRO 5 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA

AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES	PROFISSIONAL		4º Trimestre			5º Trimestre		
	Prescritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
SAPOREMBÁ	GINECOLOGIA	20	AGO	1	20	NOV	1	20
			SET	1	20			
			OUT	1	20			
	URÓLOGIA	20	AGO	1	20	NOV	1	20
			SET	1	20			
			OUT	1	20			
TOTAL GERAL				6	120		2	40



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

TABELA 7- RECALCULO DA PRODUÇÃO

AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES SAPOEMBÁ	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA												
TOTAL	420	420	100,00%	420	420	100,00%	420	340	80,95%	1.260	1.180	93,65%
Nº CONSULTA DERMATOLOGIA												
TOTAL	450	450	100,00%	450	450	100,00%	450	401	89,11%	1.350	1.301	96,37%
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA												
TOTAL	0	0								0	0	
Nº CONSULTA GASTROENTEROLOGIA												
TOTAL	210	210	100,00%	210	210	100,00%	210	187	89,05%	630	607	96,35%
Nº CONSULTA G.O.												
TOTAL	150	69	46,00%							150	69	46,00%
Nº CONSULTA HOMEOPATIA												
TOTAL	125	79	63,20%	125	101	80,80%	125	6	4,80%	375	186	49,60%
Nº CONSULTA NEUROLOGIA												
TOTAL	210	210	100,00%	210	127	60,48%	210	210	100,00%	630	547	86,83%
Nº CONSULTA OFTALMOLOGIA												
TOTAL	630	544	86,35%	630	478	75,87%	630	271	43,02%	1.890	1.293	68,41%
Nº CONSULTA ORTOPEDIA												
TOTAL	210	203	96,67%	210	121	57,62%	210	237	112,86%	630	561	89,05%
Nº CONSULTA OTORRINOLARINGOLOGIA												
TOTAL	420	400	95,24%	420	413	98,33%	420	331	78,81%	1.260	1.144	90,79%
Nº CONSULTA PNEUMOLOGIA												
TOTAL	630	449	71,27%	630	393	62,38%	630	570	90,48%	1.890	1.412	74,71%
Nº CONSULTA UROLOGIA												
TOTAL	0	0								0	0	0,00%
Nº CONSULTA CIRURGIÃO VASCULAR												
TOTAL	420	420	100,00%	420	390	92,86%	420	323	76,90%	1.260	1.133	89,92%
Nº CONSULTA CIRURGIA GERAL												
TOTAL	150	135	90,00%	150	149	99,33%	150	136	90,67%	450	420	93,33%
Nº CONSULTA G.O. ALTO RISCO												
TOTAL	420	335	79,76%	210	325	154,76%	210	72	34,29%	840	732	87,14%
Nº PROCEDIMENTOS CIRURGIÃO GERAL												
TOTAL	60	60	100,00%	60	60	100,00%	60	60	100,00%	180	180	100,00%
Nº PROCEDIMENTOS DERMATO												
TOTAL	180	180	100,00%	180	180	100,00%	180	180	100,00%	540	540	100,00%
Nº COLPOSCOPIA												
TOTAL	60	35	58,33%							60	35	58,33%
TOTAL GERAL	4.745	4.199	88,49%	4.325	3.817	88,25%	4.325	3.324	76,86%	13.395	11.340	84,66%

1.2.2. Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico - SADT

a) Descritivo da Situação:

Todos os quatro exames da linha de serviço SADT, realizados no Ambulatório Especialidades Sapopemba, superaram o patamar mínimo de 85% da meta de produção (Tabela 8 ao fim da seção).

O exame de ultrassonografia geral foi o único que apresentou produção inferior ao registrado nos trimestres anteriores (Gráfico, todos os demais se equivaleram ao registrado no trimestre anterior ou superaram

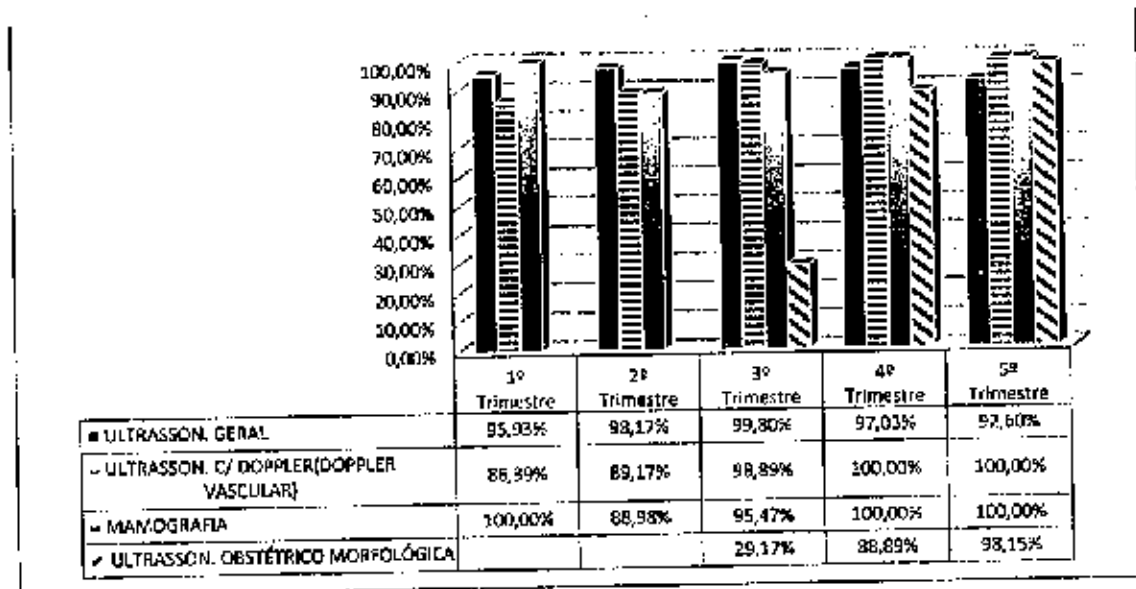


GRÁFICO 8 – PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES - SADT

b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto de Equipe Mínima (Ambulatório de Especialidades Sapopemba):

SERVIÇO	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
ULTRASSONOGRÁFIA GERAL	JAN	78%	DOIS PLANTÕES COM FALTA DO PROFISSIONAL MÉDICO.

c) Conclusão:

Todos os exames superaram o patamar mínimo da meta de produção.

TABELA 8 – PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR EXAMES NO TRIMESTRE

SADT - AMR. ESTE SAPOREMA	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	% AJUST.	META	PROD.	% AJUST.	META	PROD.	% AJUST.	META	PROD. AJUST.	%
RESULTRASSONDAGRAFIA GERAL	1.000	1.003	100,10%	1.000	998	99,80%	1.000	780	78,00%	3.000	2.778	92,60%
TOTAL	1.000	1.003	100,10%	1.000	998	99,80%	1.000	780	78,00%	3.000	2.778	92,60%
MRULTRASSONDAGRAFIA COM DOPPLER COLORIDO (ARTERIAL)	120	120	100,00%	120	120	100,00%	120	120	100,00%	360	360	100,00%
TOTAL	120	120	100,00%	120	120	100,00%	120	120	100,00%	360	360	100,00%
ULTRASSONDAGRAFIA	750	750	100,00%	750	750	100,00%	750	750	100,00%	2.250	2.250	100,00%
MRULTRASSONDAGRAFIA DISTINGUIDO MORFOLOGICA	36	37	102,78%	36	35	97,22%	36	35	97,22%	108	106	98,15%
TOTAL	36	37	102,78%	36	35	97,22%	36	35	97,22%	108	106	98,15%

1.2.3. Rede de Atenção Psicossocial

a) Descritivo da Situação:

As atividades desta linha de serviço compreendem duas atividades distintas: CAPS e SRT. Considerando o consolidado trimestral da meta e produção de cada uma das atividades, temos o percentual de 99,00%, conforme demonstrado no quadro abaixo.

	META	PRODUÇÃO AJUSTADA	%
CAPS	2.595	2.595	100,00%
SRT	96	69	71,88%
TOTAL	2.691	2.664	99,00%

Relevante observar que enquanto as atividades CAPS atingiram 100% em todos os meses do período, o SRT, da mesma forma que no 4º período, não atingiu 85%, em razão da produção zerada da SRT Mista Sapopemba e Aricanduva no trimestre (Tabela 9 e Tabela 10 ao fim da seção).

A série histórica construída a partir do 1º trimestre indica, de um lado, o pleno desempenho dos serviços relativos ao CAPS; e, de outro, a produção abaixo de 85% nos dois últimos períodos, sendo que o 5º trimestre registrou elevação de mais que 11% em comparação com o anterior (GRÁFICO 9).

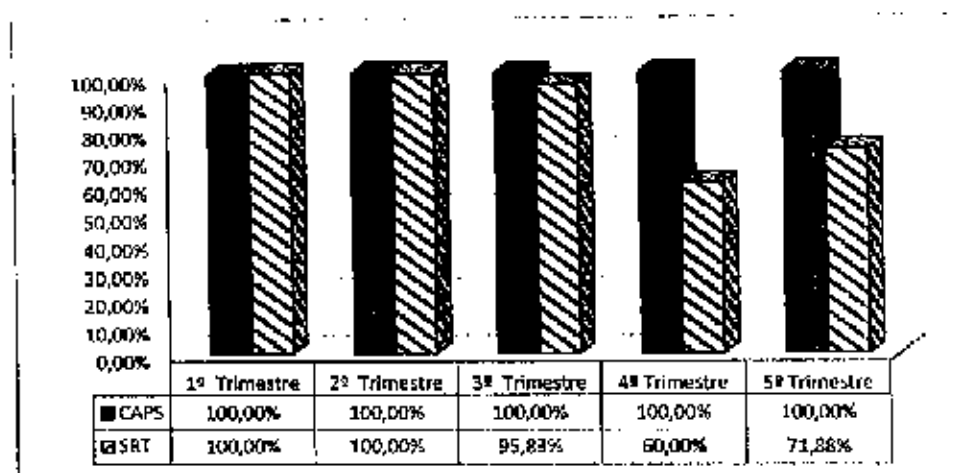


GRÁFICO 9 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES

b) Desconto de Equipe Mínima:

Foram apontadas a não contratação de oito profissionais no trimestre, perfazendo 230 horas não trabalhadas, sendo que no trimestre anterior não houve registro dessa ocorrência.

CAPS	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
CAPS ÁLCOOL E DROGAS II SAPOPEMBA	OFICINEIRO	40	JAN	1	40
	PSICOLOGO	40	NOV	1	40
	PSQUIATRA	20	NOV	1	20
			DEZ	1	20
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	30	NOV	1	30
			DEZ	1	30
			JAN	1	30
	TOTAL GERAL				8

Em relação ao trimestre passado, o número de profissionais não contratados permaneceu constante, ocorrendo apenas pequena elevação na quantidade de horas não trabalhadas (Quadro 6 ao final seção).

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto de Equipe Mínima:

SERV.	MÊS	% PROD.	OCCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
SRT II MISTA ARICANDUVA	DEZ	0%	NO PERÍODO SEGUIMOS COM AS ATIVIDADES DE VISITA AOS MORADORES. PROCESSO DE LOCAÇÃO DO IMÓVEL COM PERSPECTIVA PARA A ENTREGA DAS CHAVES EM JANEIRO DE 2017.
	JAN	0%	NO PERÍODO SEGUIMOS COM AS ATIVIDADES DE VISITA AOS MORADORES. FINALIZAÇÃO DO PROCESSO DE LOCAÇÃO DO IMÓVEL E ENTREGA DAS CHAVES EM FEVEREIRO/17, COM INÍCIO DAS ATIVIDADES EM 13/03/17.
SRT SAPOP EMBA	NOV	75%	NESTE MÊS OS FUNCIONÁRIOS MANTIVERAM ACOMPANHAMENTO DAS ATIVIDADES NO CAPS ADULTO II SAPOPEMBA ATÉ 22/11 QUANDO CHEGARAM SEIS MORADORES QUE ESTÃO SE ADAPTANDO A MORADIA. ESTÁ PREVISTA A CHEGADA DE MAIS DOIS MORADORES EM 12/12*2016.

d) Conclusão:

A produção dessa linha de serviço atingiu a meta de produção estabelecida, apesar do fraco desempenho das atividades referentes ao SRT, recorrente desde o 4º trimestre.



TABELA 9 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE – CAPS

CAPS	NOVEMBRO				DEZEMBRO				JANEIRO				TOTAL DO TRIMESTRE				
	META	PROD.	%	ADUST.	META	PROD.	%	ADUST.	META	PROD.	%	ADUST.	META	PROD. ADUST.	%		
NO PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (CASE)																	
CAPS ADULTO I - ARICANDUVA/ FORMOSA	220	312	141,92%	220	100,00%	220	128,18%	220	100,00%	220	280	127,27%	220	100,00%	660	650	100,00%
CAPS ALCOOL E DROGAS II SAPOREMBÁ	190	222	116,84%	190	100,00%	190	148,42%	190	100,00%	190	237	124,74%	190	100,00%	570	570	100,00%
CAPS INFANTIL II SAPOREMBÁ	155	192	123,87%	155	100,00%	155	103,39%	155	100,00%	155	168	108,39%	155	100,00%	465	465	100,00%
CAPS ADULTO III SAPOREMBÁ	300	323	107,67%	300	100,00%	300	104,67%	300	100,00%	300	306	102,00%	300	100,00%	900	900	100,00%
TOTAL GERAL	865	222	116,84%	865	100,00%	865	145,47%	865	100,00%	865	287	124,74%	865	100,00%	2.595	2.595	100,00%

TABELA 10 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE – SRT

SRT	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Nº LEITOS	Nº MORADORES	%	Nº LEITOS	Nº MORADORES	%	Nº LEITOS	Nº MORADORES	%	Nº LEITOS	Nº MORADORES	%
% MORADORES SOBRE CAPACIDADE												
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA ARICANDUVA I - FEMININO	8	8	100,00%	8	8	100,00%	8	8	100,00%	24	24	100,00%
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA SAPOREMBÁ II - MISTA	8	6	75,00%	8	8	100,00%	7	7	87,50%	24	21	87,50%
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA ARICANDUVA II - MASCULINO	8	8	100,00%	8	8	100,00%	8	8	100,00%	24	24	100,00%
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA ARICANDUVA III - MISTA	8	0	0,00%	8	0	0,00%	0	0	0,00%	24	0	0,00%
TOTAL GERAL	32	22	68,75%	32	24	75,00%	23	23	71,88%	96	69	71,88%



Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

QUADRO 6 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA - COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

CAPS	PROFISSIONAL		4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
CAPS ALCOO E DROGAS II SAPOEMBA	ORÇINEIRO	40				JAN	1	40
	PSICÓLOGO	40				NOV	1	40
	PSIQUIATRA	20	AGO	1	20	NOV	1	20
			SET	2	40	DEZ	1	20
			OUT	1	20	JAN	1	20
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	30	SET	1	30	NOV	1	30
OUT			1	30	DEZ	1	30	
				JAN	1	30		
SUBTOTAL			6	140		8	230	
CAPS INFANTIL II SAPOEMBA	ENFERMEIRO	40	AGO	1	40			
			SET	1	40			
SUBTOTAL			2	80		0	0	
TOTAL GERAL			8	220		8	230	

1.2.4. Rede Cuidados à Pessoa com Deficiência

a) Descritivo da Situação:

A linha de serviço se compõe de três atividades distintas: NIR, APD e CER. Para fins e cálculo, foram consolidadas as metas e produções do CER, compreendendo duas atividades: número de pacientes novos e número de pacientes em terapia.

Considerando o consolidado trimestral da meta e produção de cada um dos serviços elencados, temos o percentual de 96,90%, conforme exposto no quadro abaixo.

	TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	REALIZADO AJUSTADO	%
NIR	180	115	63,89%
APD	210	202	96,19%
CER	2190	2.183	99,68%
TOTAL GERAL	2.580	2.500	96,90%

A produção registrada para o NIR não foi superior a 50% nos meses de novembro e dezembro; entretanto, os serviços de APD e CER apresentaram no trimestre produção próxima a 100%, compensando no consolidado o serviço NIR (Tabela 11, Tabela 12 e Tabela 13 ao final desta seção).

O comparativo da produção realizada nos trimestres demonstra que o 5º período teve a maior expressão quantitativa até o momento (GRÁFICO 10).

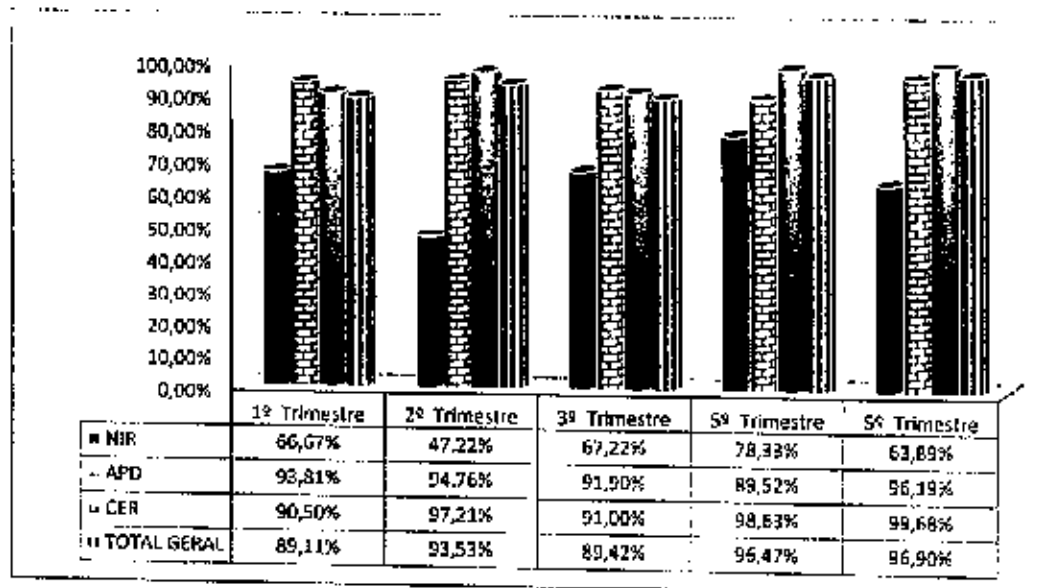


GRÁFICO 10 – PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES

b) Desconto de Equipe Mínima:

Na linha de serviço foram registradas as ocorrências de oito profissionais não contratados, perfazendo 190 horas não trabalhadas para os serviços CER e APD.

APD	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
CER III SAPOPEMBA	TERAPEUTA OCUPACIONAL	30	NOV	1	30
TOTAL				1	30

CER	PROFISSIONAL		5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
CER III SAPOPEMBA	PSICOTERAPEUTA	30	DEZ	1	30
	PSICÓLOGA	20	NOV	1	20
	PSICÓLOGA	20	DEZ	1	20
	ORTOFONISTA	20	NOV	1	20
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	30	DEZ	1	30
TOTAL GERAL				7	160

Em comparação com o trimestre passado, o 5º período registrou aumento nos dois serviços apontados (Quadro 7 e Quadro 8 ao fim da seção).

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto de Equipe Mínima:

SERV.	UNIDADE	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
MIR	AMA/LUBS INTEGRADA VILA CARRÃO	DEZ	50%	NO MÊS DE DEZEMBRO HOVE ASSENTEISMO DE 41% NA AGENDA. DESTACA-SE QUE A PARTIR DA DISPONIBILIZAÇÃO DE VAGAS PARA OUTRA STS TEM-SE OBSERVADO AUMENTO DO ASSENTEISMO NAS VAGAS. O NÚMERO DE VAGAS DISPONIBILIZADAS FOI REDUZIDO NO MÊS DEVIDO A AUSÊNCIA DE UM PROFISSIONAL (DÉFICIT DE TERAPEUTA OCUPACIONAL).

d) Conclusão:

Estritamente sob o ponto de vista da produção, pouco faltou para que a produção consolidada alcançasse a meta plena.



TABELA 11 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - NIR

NIR (AMÁZUIS INTEGRADA VILA CARRÃO)	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
RE PACIENTES NOVO NIR	60	28	46,67%	80	50	50,00%	60	57	95,00%	180	135	63,89%
TOTAL GERAL												

TABELA 12 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - APD

APD (CER III SAPOREMBÁ)	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
RE PACIENTE ACOMPANHADO PELA EQUIPE APD	70	65	92,86%	65	67	95,71%	67	67	100,00%	202	202	96,19%
TOTAL GERAL												

TABELA 13 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - CER

CER (CER III SAPOREMBÁ)	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
RE PACIENTE NOVO - CER	200	193	96,50%	200	247	123,50%	200	209	104,50%	600	593	98,83%
TOTAL												
RE PACIENTE EM TRATAMENTO - CER	530	564	105,43%	530	570	107,55%	530	581	109,62%	1.590	1.590	100,00%
TOTAL GERAL												



Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

QUADRO 7 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA - COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

APD	PROFISSIONAL			4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	
CER III SAPOEMBÁ	TERAPEUTA OCUPACIONAL	30				NOV	1	30	
TOTAL				0	0		1	30	

QUADRO 8 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA - COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

CER	PROFISSIONAL			4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	
CER III SAPOEMBÁ	FISIOTERAPEUTA	30				DEZ	1	30	
			AGO	1	20	NOV	1	20	
			SET	1	20	DEZ	1	20	
	NEROLOGISTA	20				JAN	1	20	
			AGO	1	20				
			SET	1	20	NOV	1	20	
ORTOPEDISTA	20				DEZ	1	20		
		OUT	1	20					
TERAPEUTA OCUPACIONAL		30				DEZ	1	30	
TOTAL GERAL				5	120		7	160	

1.2.5. CEO Odontológico

a) Descritivo da Situação:

A produção consolidada da linha de serviço apresentou no trimestre o percentual de 76,61% da meta estabelecida, registrando três atividades/especialidades com produção abaixo de 85% (Tabela 14 ao final da seção).

Em comparação com os trimestres anteriores, a produção do 5º período só foi superior à registrada no 2º; ressalte-se ainda a queda verificada nas especialidades de cirurgia ora e protesista (GRÁFICO 11).

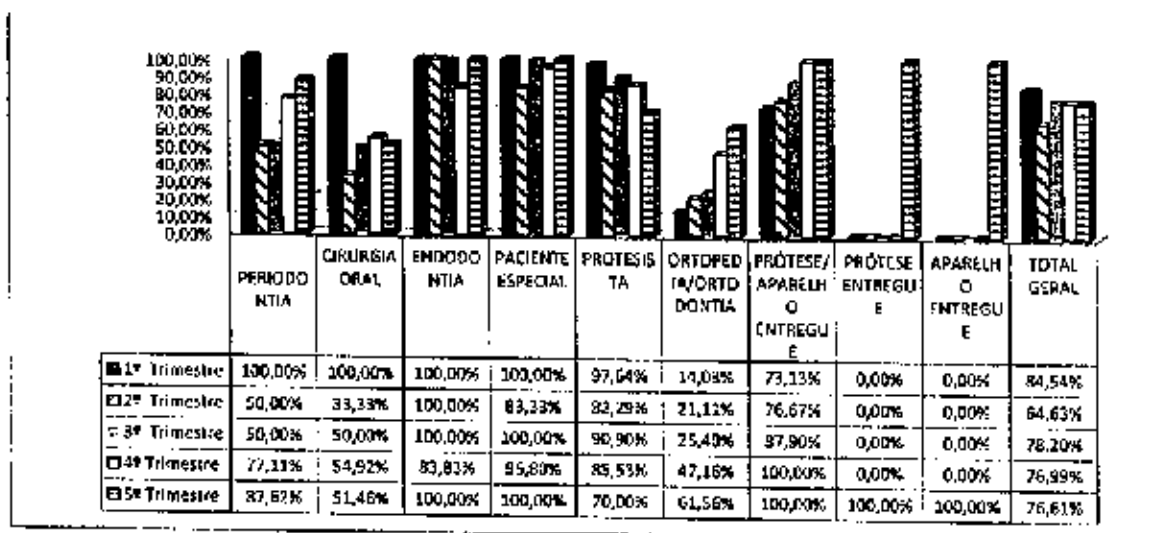


GRÁFICO 11 - PERCENTUAL DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES - CED ODONTOLÓGICO

b) Déficit de Equipe Mínima:

Não houve registro de ocorrências no período.

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto de Equipe Mínima:



SERV.	MÊS	% PROD.	OCCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	CONSIDERAÇÕES NTSCC
ORTODONTIA ATD. ORTOPEDIA /	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO			
	DEZ	41,87%	AS VAGAS DE ORTODONTISTA DOS CEOS SÃO DISPONIBILIZADAS PELAS STS E NO PERÍODO NÃO HOUE AGENDAMENTOS QUE CONTEMPLASSEM O PREVISTO EM CONTRATO. FÉRIAS E ABONOS RESULTARAM EM 77% DO ALCANCE DA META PREVISTA	CONSIDRANDO COMO VÁLIDA A ARGUMENTAÇÃO DE QUE O AGENDAMENTO NÃO TER SIDO COMPATÍVEL COM A META CABE DESCONSIDERAR A META E A PRODUÇÃO DO MÊS, DESDE QUE AS FÉRIAS E ABONOS SEJAM QUANTIFICADOS
	UBS VILA PRUDENTE			
	NOV	15,0%	LICENÇA NÃO - 3 DIAS. NO QUE CONCERNE AOS ATENDIMENTOS DOS PROFISSIONAIS ORTODONTISTAS DOS CEOS, CABE DIZER QUE NO MÊS FORAM DISPONIBILIZADAS 120 VAGAS PELA STS E NO PERÍODO NÃO HOUE AGENDAMENTOS QUE CONTEMPLASSEM O PREVISTO EM CONTRATO.	
	DEZ	81,9%	NO MÊS FORAM DISPONIBILIZADAS 120 VAGAS PELA UNIDADE E NÃO HOUE AGENDAMENTOS QUE CONTEMPLASSEM O PREVISTO EM CONTRATO POR FALTA DE REFERÊNCIA PARA REALIZAÇÃO ORTODONTICA.	
	AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO			
CIRURGIA ORAL	DEZ	0%	DEFICIT DE EQUIPE MÍNIMA NO MÊS POR AFASTAMENTO- PREVIDÊNCIA SOCIAL	A EQUIPE MÍNIMA CONTEMPLA UM PROFISSIONAL, SUA AUSÊNCIA INVIABILIZA A PRODUÇÃO. META ZERADA.
	JAN	0	DEFICIT DE UM PROFISSIONAL POR ÓBITO, AGUARDANDO PRÓXIMO TERMO ADITIVO PARA ADEQUAÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL	
	AMA/URS INTEGRADA VILA CARRÃO			
ATD. PROTESISTA	DEZ	10,28	AS VAGAS DE ORTODONTISTA DOS CEOS SÃO DISPONIBILIZADAS PELAS STS E NO PERÍODO NÃO HOUE AGENDAMENTO QUE CONTEMPLASSEM OS PREVISTO EM CONTRATO. FÉRIAS E ABONOS RESULTARAM EM 48,33% DO ALCANCE DA META PREVISTA.	CONSIDRANDO COMO VÁLIDA A ARGUMENTAÇÃO DE QUE O AGENDAMENTO NÃO TER SIDO COMPATÍVEL COM A META CABE DESCONSIDERAR A META E A PRODUÇÃO DO MÊS, DESDE QUE AS FÉRIAS E ABONOS SEJAM QUANTIFICADOS..



SERV.	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	CONSIDERAÇÕES NTSCC
	UBS VILA PRUDENTE			
	JAN	60,8%	FÉRIAS – 15 DIAS. LICENÇA PRÊMIO – 15 DIAS.	

d) Conclusão:

Verificando o impacto das ocorrências na produção e efetuando o devido recálculo, obtemos o percentual de **83,84%**.

TABELA 14 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - CEO ODONTOLÓGICO

CEO ODONTOLÓGICO	NOVEMBRO						DEZEMBRO						JANEIRO						TOTAL DO TRIMESTRE				
	META	PROD.	%	AJUST.	%		META	PROD.	%	AJUST.	%		META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	
NO PROCEDIMENTO PRU	80	326	543,43%	60	100,00%		60	237	395,00%	60	100,00%		60	168	280,00%	60	100,00%	180	180	100,00%			
CEO II VILA PRUDENTE *	120	262	218,33%	120	100,00%		80	124	155,00%	60	100,00%		80	8	10,00%	8	100,00%	240	188	78,33%			
CEO II VILA CARRÃO **	180	588	326,67%	180	100,00%		120	361	300,83%	120	100,00%		120	176	146,67%	68	56,67%	420	368	87,62%			
TOTAL	80	296	295,00%	80	100,00%		80	310	387,50%	80	100,00%		80	239	298,75%	80	100,00%	240	240	100,00%			
NO PROCEDIMENTO PRU	80	296	295,00%	80	100,00%		80	310	387,50%	80	100,00%		80	239	298,75%	80	100,00%	240	240	100,00%			
CEO II VILA PRUDENTE *	80	7	8,75%	7	8,75%		80	0	0,00%	0	0,00%		80	0	0,00%	0	0,00%	240	7	2,92%			
CEO II VILA CARRÃO **	160	248	155,00%	87	54,38%		160	310	193,75%	80	50,00%		160	239	149,38%	80	50,00%	480	247	51,46%			
TOTAL	160	431	269,38%	160	100,00%		160	421	263,13%	160	100,00%		160	239	149,38%	160	100,00%	480	480	100,00%			
NO PROCEDIMENTO PRU	40	70	175,00%	40	100,00%		40	133	332,50%	40	100,00%		40	131	327,50%	40	100,00%	120	120	100,00%			
CEO II VILA PRUDENTE *	200	501	250,50%	200	100,00%		200	558	279,00%	200	100,00%		200	457	228,50%	200	100,00%	600	600	100,00%			
TOTAL	80	277	346,25%	80	100,00%		80	406	507,50%	80	100,00%		80	440	550,00%	80	100,00%	240	240	100,00%			
NO PROCEDIMENTO PRU	80	277	346,25%	80	100,00%		80	406	507,50%	80	100,00%		80	440	550,00%	80	100,00%	240	240	100,00%			
CEO II VILA PRUDENTE *	80	269	336,25%	80	100,00%		80	147	183,75%	80	100,00%		80	139	173,75%	80	100,00%	240	240	100,00%			
CEO II VILA CARRÃO **	160	345	215,62%	160	100,00%		160	553	345,62%	160	100,00%		160	579	361,25%	160	100,00%	480	480	100,00%			
TOTAL	240	300	125,00%	240	100,00%		240	247	102,92%	240	100,00%		240	146	60,83%	146	60,83%	720	626	86,94%			
NO PROCEDIMENTO PRU	240	300	125,00%	240	100,00%		240	247	102,92%	240	100,00%		240	146	60,83%	146	60,83%	720	626	86,94%			
CEO II VILA PRUDENTE *	240	182	75,83%	182	75,8%		360	145	40,28%	145	40,28%		360	223	61,94%	223	61,94%	960	550	57,29%			
CEO II VILA CARRÃO **	480	482	100,42%	422	87,9%		600	392	65,33%	383	64,17%		600	359	60,00%	369	61,50%	1.680	1.176	70,00%			
TOTAL	160	73	45,63%	73	45,62%		160	131	81,88%	131	81,88%		160	136	85,00%	136	85,00%	480	340	70,83%			
NO PROCEDIMENTO PRU	160	73	45,63%	73	45,62%		160	131	81,88%	131	81,88%		160	136	85,00%	136	85,00%	480	340	70,83%			
CEO II VILA PRUDENTE *	160	84	52,50%	84	52,50%		160	07	4,38%	07	4,38%		160	100	62,50%	100	62,50%	480	251	52,29%			
CEO II VILA CARRÃO **	320	157	49,06%	157	49,06%		320	198	61,88%	198	61,88%		320	236	73,75%	236	73,75%	960	591	61,58%			
TOTAL	80	160	200,00%	80	100,00%		80	99	237,50%	40	100,00%		80	57	142,50%	40	100,00%	80	80	100,00%			
NO PROCEDIMENTO PRU	80	160	200,00%	80	100,00%		80	99	237,50%	40	100,00%		80	57	142,50%	40	100,00%	80	80	100,00%			
CEO II VILA PRUDENTE *	50	103	206,00%	50	100,00%		40	70	175,00%	40	100,00%		40	67	167,50%	40	100,00%	80	80	100,00%			
CEO II VILA CARRÃO **	130	263	202,31%	130	100,00%		80	165	206,25%	80	100,00%		80	124	155,00%	80	100,00%	160	160	100,00%			
TOTAL	80	160	200,00%	80	100,00%		80	99	237,50%	40	100,00%		80	57	142,50%	40	100,00%	80	80	100,00%			
NO PROCEDIMENTO PRU	80	160	200,00%	80	100,00%		80	99	237,50%	40	100,00%		80	57	142,50%	40	100,00%	80	80	100,00%			
CEO II VILA PRUDENTE *	80	103	128,75%	80	100,00%		10	30	300,00%	10	100,00%		30	46	153,33%	10	100,00%	20	20	100,00%			
CEO II VILA CARRÃO **	80	160	200,00%	80	100,00%		10	10	100,00%	10	100,00%		10	12	120,00%	10	100,00%	20	20	100,00%			
TOTAL	1.530	2.780	170,55%	1.336	81,96%		1.060	2.588	155,90%	1.243	74,88%		1.660	2.458	148,07%	2.213	73,07%	4.950	3.792	76,62%			
TOTAL GERAL	1.530	2.780	170,55%	1.336	81,96%		1.060	2.588	155,90%	1.243	74,88%		1.660	2.458	148,07%	2.213	73,07%	4.950	3.792	76,62%			



* Cadastrada antes como AMB. Espec Sapopemba

** Cadastrada antes como AMA/UBS Integrada Vila Carrão - Dr. Adhemar Monteiro Pacheco

Observações:

- 1) Constam no Termo Aditivo nº 006/2016, assinado em 23/11/16, as seguintes alterações, a partir de dezembro:

UNIDADE	ATIVIDADE	META	
		DE	PARA
CEO II VILA CARRÃO **	PERIODONTIA	120	60
	PROTESISTA	240	360
CEO II VILA PRUDENTE *	PRÓTESE E APARELHOS ORTODÔNTICOS	80	50

- 2) A partir de dezembro, o cadastramento no WEBSAASS de nº de próteses e aparelhos ortodônticos foi efetuado em duas partes: nº de prótese entregue e nº de aparelho entregue.

TABELA 15 - RECALCULO DA PRODUÇÃO

CEO ODONTOLÓGICO	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
	Nº PROCEDIMENTO PRÓ											
CEO II VILA PRUDENTE *	60	60	100,00%	60	60	100,00%	60	60	100,00%	180	180	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	120	120	100,00%	50	60	100,00%	60	3	13,33%	240	188	78,33%
TOTAL	180	180	100,00%	120	120	100,00%	120	63	55,67%	420	368	87,52%
Nº PROCEDIMENTO CIRURGIA ORAL												
CEO II VILA PRUDENTE *	80	80	100,00%	80	80	100,00%	80	80	100,00%	240	240	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	80	7	8,75%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	80	7	8,75%
TOTAL	160	87	54,38%	80	80	100,00%	80	80	100,00%	320	247	77,19%
Nº PROCEDIMENTO ENDO												



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

CEO ODONTOLÓGICO	NOVEMBRO			DEZEMBRO			JANEIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
CEO II VILA PRUDENTE *	160	160	100,00%	160	160	100,00%	160	160	100,00%	480	480	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	40	40	100,00%	40	40	100,00%	40	40	100,00%	120	120	100,00%
TOTAL	200	200	100,00%	200	200	100,00%	200	200	100,00%	600	600	100,00%
Nº PROCEDIMENTO PACIENTE ESPECIAL												
CEO II VILA PRUDENTE *	80	80	100,00%	80	80	100,00%	80	80	100,00%	240	240	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	80	80	100,00%	80	80	100,00%	80	80	100,00%	240	240	100,00%
TOTAL	160	160	100,00%	160	160	100,00%	160	160	100,00%	480	480	100,00%
Nº ATENDIMENTO PRÓTESE												
CEO II VILA PRUDENTE *	240	240	100,0%	240	240	100,00%	240	240	100,00%	720	626	86,94%
CEO II VILA CARRÃO **	240	182	75,8%	0	0		360	223	61,94%	600	405	67,50%
TOTAL	480	422	87,9%	240	240	100,00%	600	369	61,50%	1.320	1.031	78,11%
Nº ATENDIMENTO ORTOPEDIA/ORTODONTIA												
CEO II VILA PRUDENTE *	160	73	45,63%	160	131	81,88%	160	136	85,00%	480	340	70,83%
CEO II VILA CARRÃO **	160	84	52,50%	0	0	0,00%	160	100	62,50%	320	184	57,50%
TOTAL	320	157	49,06%	160	131	81,88%	320	236	73,75%	800	524	65,50%
Nº PRÓTESE/APARELHO ENTREGUE												
CEO II VILA PRUDENTE *	80	80	100,00%	-	-		-	-		80	80	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	50	50	100,00%	-	-		-	-		50	50	100,00%
TOTAL	130	130	100,00%	-	-	-	80	80	100,00%	130	130	100,00%
Nº PRÓTESE ENTREGUE												
CEO II VILA PRUDENTE *	-	-		40	40	100,00%	40	40	100,00%	80	80	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	-	-		40	40	100,00%	40	40	100,00%	80	80	100,00%
TOTAL	-	-	-	80	80	100,00%	80	80	100,00%	160	160	100,00%
Nº APARELHO ENTREGUE												
CEO II VILA PRUDENTE *	-	-		10	10	100,00%	10	10	100,00%	20	20	100,00%
CEO II VILA CARRÃO **	-	-		10	10	100,00%	10	10	100,00%	20	20	100,00%
TOTAL	-	-	-	20	20	100,00%	20	20	100,00%	40	40	100,00%
TOTAL GERAL	1.630	1.336	81,96%	1.060	1.031	97,26%	1.580	1.213	76,77%	4.270	3.580	83,84%

2. METAS DE QUALIDADE

Os informes encaminhados pela Coordenadoria atestam o cumprimento integral das metas de qualidade previstas para serem avaliadas no 5º trimestre.

Objetivo	Indicador	Evidência	Nov	Dez	Jan
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO (Q7).			20
EDUCAÇÃO CONTINUADA	EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA CRS	RELATÓRIOS DE ATIVIDADES COM LISTA DE PRESENÇA E AVALIAÇÃO COM "A CONTEÚTO" DA CRS OU AHM. (Q3)			
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTES ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS, CID E EXAME FÍSICO	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS. (Q2)	40		
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS MENORES DE 1 ANO	PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS. (Q4B)			40
PONTUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO.	40	40	20
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q5).		60	
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q6).	20		
ATIVIDADE CONSELHO GESTOR	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTEÚTO" EMITIDO PELA CRS (Q8).			20
Soma			100	100	100

Observações:

1) Preenchimento de Prontuários (Q2):

STS Aricanduva / Mooca atesta que 98,75% do total dos prontuários avaliados estão a contento.
STS Sapopemba informa o percentual de 96% de prontuários a contento.

2) Proporção de Crianças com até 12 meses com Calendário Vacinal Completo (Q4B):

STS Aricanduva/Mooca informou percentual de 1,19% de crianças com vacinas em atraso.
STS Vila Prudente/Sapopemba informou 1,2%.
O total (2,39%) está abaixo do limite máximo de até 10% de tolerância.

- 3) Proporção de Gestantes que Realizaram Procedimentos Básicos no Pré Natal e Puerpério (Q5):**
STS Aricanduva/Mooça informou percentual de 90,10% de gestantes com todos os exames registrados.
STS Vila Prudente/Sapopemba informou 92%.
O total (2,39%) está acima do limite mínimo de 75%.
- 4) Proporção de Gestantes que realizaram 7 ou mais Consultas de Pré Natal (Q6):**
STS Aricanduva/Mooça atesta o percentual de 85,64%.
STS Vila Prudente/Sapopemba informou 83%.
O consolidado dos apontamentos de ambas as Supervisões foi de 83,81% (673 de gestantes com consultas /803 total de gestantes), superior ao limite mínimo de 75% previsto no Manual de Acompanhamento (versão Dez/2016).
- 5) Análise das Reclamações Recebidas (Q7):**
STS Aricanduva/Mooça informou o cumprimento da meta, com o seguinte destaque: quanto à Gestão-Estabelecimento de Saúde: dificuldade de acesso, demora no atendimento, dificuldade de agendamento consulta clínica médica e falta de profissional médico; quanto à Gestão- Recursos Humanos: insatisfação com a conduta do profissional, principalmente médico; e quanto à Assistência Farmacêutica: falta de medicamentos.
STS Vila Prudente/Sapopemba informou o cumprimento da meta, sem maiores observações.
- 6) Funcionamento do Conselho Gestor (Q8):**
STS Aricanduva/Mooça informou que todas as reuniões previstas foram realizadas (100%).
STS Vila Prudente/Sapopemba informou o percentual de 89%, acima do limite mínimo de 80%.
-



3. DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA – Serviços SEM METAS DE PRODUÇÃO

NASF / UNIDADE	PROFISSIONAL			4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	
UBS FAZENDA DA JUTA	TERAPEUTA OCUPACIONAL	20				NOV	1	20	
	SUBTOTAL					DEZ	1	20	
UBS LAÇAPE JD PLANALTO	ASSIST SOCIAL	30							
	FISIOTERAPEUTA	20							
	NUTRICIONISTA	40							
	SUBTOTAL								
UBS IGUAÇU	GO	20							
	PSICÓLOGO	40							
UBS JARDIM DOS EUCALIPTOS	PSIQUIATRA	20							
	SUBTOTAL								
UBS TEOTÔNIO VILELA	FISIOTERAPEUTA	20							
	SUBTOTAL								
TOTAL									



Secretaria Municipal da Saúde

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

PLANTÕES	PROFISSIONAL			5º TRIMESTRE			6º TRIMESTRE		
	DESCRIPTIVO	HORAS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	
AMA ANTONIETA	MÉDICO CLÍNICO	12				NOV	12	1	
						DEZ	60	5	
						JAN	15	1,25	
	MÉDICO PEDIATRA	12				NOV	123,96	10,33	
						DEZ	60	5	
						JAN	51,96	4,33	
	SUBTOTAL						322,92	26,91	
AMA CARRÃO	MÉDICO CLÍNICO	12				NOV	12	1	
						DEZ	60	5	
						JAN	24	2	
	MÉDICO PEDIATRA	12				NOV	36	3	
							132	11	
AMA GUARANI	MÉDICO CLÍNICO	12				DEZ	12	1	
						JAN	12	1	
						DEZ	60,96	5,08	
	PEDIATRA	12				JAN	54,96	4,58	
							139,92	11,66	
AMA GRIMALDI	MÉDICO CLÍNICO	12				NOV	24	2	
						DEZ	60	5	
						JAN	12	1	
	MÉDICO PEDIATRA	12				NOV	48	4	
						DEZ	72	6	
						JAN	96	8	
	SUBTOTAL						216	26	
AMA JARDIM ELBA (HUMBERTO BOORA)	PEDIATRA	12				JAN	12	1	
							12	1	
						NOV	48	4	
	MÉDICO CLÍNICO	12				DEZ	96	8	
						JAN	12	1	
AMA SAPOEMBA	MÉDICO CLÍNICO	12				NOV	144	12	
						DEZ	180	15	
						JAN	180	15	
	MÉDICO PEDIATRA	12					480	55	
							1.290,84	130,57	
TOTAL GERAL									

RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE ARICANDUVA / MOOCA

Nº do processo de origem: 2014-0.337.129-2

Nº termo contrato de gestão: R14/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: **NOVEMBRO/2016**

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %.

UBS INTEGRADA

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRAO	Consulta Médica Pediatria	20,15	Licença Maternidade a partir de 13/10/2016
	Consulta Médica Ginecologia	55,64	Licença maternidade a partir de 07/11/2016

Fonte: SIGA/ BPA /Dados Estatísticos

UBS MISTA

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
VILA NOVA YORK ESF	Consulta médico Generalista (+ médico)	67,43	

Fonte: SIGA/ BPA /Dados Estatísticos

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS JARDIM IVA	Consulta médico Generalista	69,65	
	Consulta de enfermeiro	70,83	
	Atendimento de Saúde Bucal - ESF	60,54	
ESF	Procedimento de Saúde Bucal - ESF	56,23	
UBS	Consulta Médica Pediatria	0	

Fonte: SIGA/ BPA /Dados Estatísticos



REDE DE CUIDADOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA - NIR

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO NIR	60	46,67	

Fonte: Verificação In loco

REDE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
SRT II – MISTA – Aricanduva 3	0	0	No período seguimos com as atividades de visita aos moradores, processo de locação do imóvel com perspectiva para a entrega das chaves em janeiro/17

Fonte: Verificação in loco

**Atenção especializada
CEO**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
CEO II AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	Semiologia (Estomatologia)		
	Cirurgia Oral Menor	8,75	15 dias férias +1 dia abono e atestado a partir de 23/11 (profissionais SMS)
	CD Protético	75,83	3 dias abono + 20 dias de férias (profissionais SMS)
	Ortopedia Funcional dos Maxilares/Ortodontia 160	52,5	

Fonte: SIGA/ BPA /Dados Estatísticos

SP Saúde

 MARIA APARECIDA ROMANO VIEIRA
 SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE
 S15 – ARICANDUVA MOOCA

SP

 José Roberto Abdalla
 RF. 508.488.1
 Coordenador
 CRSSudeste

RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE SAPOPEMBA

Nº do processo de origem: P.A.2014-0.337.129-2

Nº termo contrato de gestão: R014/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: NOVEMBRO/2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %.

Atenção básica:

ESF:

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS MASCARENHAS DE MORAES	Consultas médicas	58,9	Atestado: 8 Dias profissional 40h e 4 dias profissional 20h 3 profissionais Mais Médico déficit de 01 médico PMM
UBS MASCARENHAS DE MORAES	Atendimentos individuais Odonto – Clínica básica	43,8	FA: 2 dias 01 dia com a cadeira Quebrada falta de alguns insumos e medicamentos (Ácido Peracético, Tiras de Aço, Anestésico Lidocalna) Dois dias de feriado no mês (02 e 15 de novembro) com impacto de 10 atendimentos não realizados. No mês tivemos 55 % de absenteísmo.

UBS MASCARENHAS DE MORAES	Procedimentos individuais Odonto - Clínica básica	57	<p>FA: 2 dias</p> <p>01 dia com a cadeira Quebrada</p> <p>falta de alguns insumos e medicamentos (Ácido Peracético, Tiras de Aço, Anestésico Lidocaína)</p> <p>Dois dias de feriado no mês (02 e 15 de novembro) com impacto de 10 atendimentos não realizados.</p> <p>No mês tivemos 55 % de absenteísmo.</p> <p>28,5% do total de consultas corresponderam a atendimentos de urgência com possível impacto no número de procedimentos.</p>
UBS TEOTÔNIO VILELA	Consultas médicas	65	<p>Déficit 1 profissional 40hs</p> <p>Férias: 30 dias profissional Mais Médico</p> <p>Atestado: 6 dias profissional 40 h</p> <p>3 profissionais Mais Médico e 1 PROVAB</p>
UBS TEOTÔNIO VILELA	Visita domiciliar - ACS	83,7	<p>Déficit 1 profissional 40hs</p> <p>Férias: 120 dias</p> <p>Atestado: 4 dias</p> <p>Licença médica: 2 profissionais (1 desde 24/07/2016 e outro desde 08/08/2016, sem reposição ainda)</p>
UBS FAZENDA DA	Visita domiciliar - ACS	82,7	<p>Férias: 60 dias</p>

JUTA I			Atestado: 20 dias
UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS - HELIO MOREIRA SALLES	Consultas médicas	77,2	Atestado: 1 dia profissional 20 h SPDM 1 profissional Mais Médico Impacto de dois dias de feriado no mês (02 e 15 de novembro), 264 consultas não realizadas
UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS - HELIO MOREIRA SALLES	Consultas enfermeiro	74,5	Atestado: 28 dias Comparecimento judicial: 1 dia
UBS IGUAÇU	Consultas médicas	79,7	Férias: 8 dias profissional Mais Médico Atestado: 2 dias profissional Mais Médico 3 PROFISSIONAIS Mais Médico e 1 PROVAB
UBS JARDIM SAPOPEMBA	Atendimentos individuais Odonto - ESF	74,3	No relatório de dados estatísticos do SIGA, foram contabilizados 425 atendimentos individuais de odonto, que resulta atingimento da meta em 104,2%. O resultado apurado em BPA ficou abaixo da meta por erro de apontamento de código válido de procedimento
UBS JARDIM SINHÁ	Consultas médicas	62,8	Férias: 23 dias profissional 40 hs Atestado: 3 dias profissional Mais Médico 4 profissionais Mais Médico
UBS JARDIM SINHÁ	Atendimentos individuais Odonto - ESF	70,7	Déficit 1 profissional 40hs Atestado: 2 dias
UBS FAZENDA DA JUTA II	Consultas médicas	57	déficit de 2 médicos do PMM Atestado: 2 dias profissional 40 h

			1 profissional Mais Médico Férias: 20 dias Atestado: 3 dias
UBS SANTA MADALENA	Visita domiciliar - ACS	76,2	
UBS SANTA MADALENA	Atendimentos individuais Odonto - ESF	0	Atestado: 22 dias
UBS SANTA MADALENA	Procedimentos individuais Odonto - ESF	0	Atestado: 22 dias
UBS IÇAPE - JARDIM PLANALTO	Consultas médicas	78	Déficit 1 profissional 40 hs Atestado: 8 dias profissional 40h Déficit 1 profissional Mais Médico
UBS REUNIDAS II	Consultas médicas	40,6	1 profissional Mais Médico e 1 PROVAB Déficit 4 profissionais Mais Médico
UBS REUNIDAS II	Atendimentos individuais Odonto - ESF	13,2	A previsão de finalização da obra no consultório odontológico era 14/11/16, porém a conclusão e reinício das atividades somente foi possível dia 28/11/16 impactando no resultado apresentado.
UBS REUNIDAS II	Procedimentos Individuais Odonto - ESF	9,5	A previsão de finalização da obra no consultório odontológico era 14/11/16, porém a conclusão e reinício das atividades somente foi possível dia 28/11/16 impactando no resultado apresentado.
UBS VILA RENATO	Atendimentos individuais Odonto - ESF	82,4	Em novembro o consultório odontológico esteve em reforma e a C.D da Equipe atendeu parcialmente na UBS Humberto Gastão Bodra, impactando no não alcance da meta.

UBS PASTORAL	Consultas médicas	63,1	Férias: 30 dias profissional 40hs 2 PROFISSIONAIS Mais Médico
UBS PASTORAL	Visita domiciliar - ACS	81,4	Férias: 30 dias Atestado: 11 dias Licença Maternidade: 8 dias

UBS Tradicional

Unidade / serviço	Descritivo da Meta 82	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
UBS JD GRIMALDI	Consulta médica - Pediatra	67,9	Atestado: 4 dias Licença maternidade de 1 profissional desde 13/10/2016 (sem reposição ainda)
UBS JD GRIMALDI	Procedimentos individuais Odonto	82,1	Férias: 15 dias Atestado: 1 dia FA: 2 dias

Atenção especializada

AMA E e AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
AE SAPOPEMBA	Consulta médica -	0	Déficit 1 profissional 20hs

	Endocrinologista		
AE SAPOPEMBA	Consulta médica - Homeopata	63,2	55% de perda primária das vagas de Primeira Vez (Relatório BI-SIGA/ VG 14).
AE SAPOPEMBA	Consulta médica - Pneumologista	71,3	Férias: 28 dias FA: 1 dia
AE SAPOPEMBA	Consulta médica - Urologista	0	Déficit 1 profissional 20hs
AE SAPOPEMBA	Consulta médica - Tocoginecologista - Alto risco	79,8	33% de Perda primária nas vagas de reserva técnica (Relatório BI-SIGA/ VG 14).
AE SAPOPEMBA	Consulta médica - Ginecologista	46	FA: 1 dia 46% de Perda primária nas vagas de Reserva Técnica (Relatório BI-SIGA/ VG 14). Houve um total de 21% de absenteísmo no mês.
AE SAPOPEMBA	Nº Colposcopia	58,3	FA: 1 dia 01 dia Colposcópico quebrado 20% absenteísmo (BI)

CEO

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcanço da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
----------------------	--------------------	----------------------------	--

CEO VILA PRUDENTE	Nº atendimento ortopedia/ortodontia	45,6	Licença nojo: 3 dias "No que concerne aos atendimentos dos profissionais ortodontistas dos CEOs cabe dizer que no mês foram disponibilizadas 120 vagas pelas STS e no período não houve agendamentos que contemplasse o previsto em contrato
-------------------	-------------------------------------	------	---

SRT

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
SRT SAPOPEMBA	Nº moradores	75	Neste mês os funcionários mantiveram acompanhamento das atividades no CAPS Adulto III Sapopemba até 22 de novembro quando chegaram 06 moradores que estão se adaptando a moradia, está prevista a chegada de mais 02 moradores em 12/12/2016.

SP 06/06/12
 Coord. Reg. Saúde Sudeste
 CR5 - carimbo e assinatura

SP
 José Roberto Abdalla
 RP 508.986
 Coordenador
 Coord. Reg. Saúde Sudeste
 CR5 - carimbo e assinatura

RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTC55Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE ARICANDUVA / MOOCA

Nº do processo de origem: 2014-0.337.129-2

Nº termo contrato de gestão: R14/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: DEZEMBRO/2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções abaixo de 85%.

UBS TRADICIONAL

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	Consulta Clínica Médica (+ Médico)	54,88	Considerando déficit em Eq. Min. e férias do profissional, temos 109,76% da meta de produção prevista.
	Consulta Médica Pediatria	43,54	Considerando déficit em Eq. Min., temos 87,07% da meta de produção prevista. Licença Maternidade a partir de 13/10/2016
	Consulta Médica Ginecologia	66,79	Considerando déficit em Eq. Min., temos 100,19% da meta de produção prevista.
	Atendimento de Saúde Bucal	63,64	Considerando férias dos profissionais, temos 91,30% da meta de produção prevista.
	Procedimento de Saúde Bucal	80,60	Considerando férias dos profissionais, temos 115,64% da meta de produção prevista.

Fonte: SIGA/ BPA /Dados Estatísticos

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	Consulta Médica Pediatria	63,88	Considerando déficit em Eq. Min., temos 127,76% da meta de produção prevista.
	Consulta Médica Ginecologia	75,29	Considerando férias dos profissionais, temos 110,42% da meta de produção prevista.

Fonte: SIGA/ BPA /Dados Estatísticos



UBS MISTA

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
ESF- VILA NOVA YORK	Consulta médico Generalista (+ médico)	60,88	Considerando férias dos profissionais temos 86,97% da meta de produção prevista.
UBS- VILA NOVA YORK	Consulta de enfermeiro	73,72	Considerando férias e atestados dos profissionais, temos 113,81% da meta de produção prevista.
	Consulta Médica Ginecologia	0	O profissional apresentou produção alcançando 97,71% da meta prevista, cumprido carga horária na UBS Id. Iva, com registro de produção em WEBSAS nessa Unidade.

Fonte: SIGA/ BPA /Dados Estatísticos

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
ESF JARDIM IVA	Consulta médico Generalista	76,80	Considerando férias do profissional temos 91,33% da meta de produção prevista.
	Consulta de enfermeiro	74,20	Considerando férias dos profissionais temos 105,25% da meta de produção prevista.
UBSJARDIM IVA	Consulta Clínica Médica	32,32	Considerando férias dos profissionais, temos 96,96% da meta de produção prevista.

Fonte: SIGA/ BPA /Dados Estatísticos

REDE DE CUIDADOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA - NIR

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO NIR	60	50%	No mês de dezembro houve um absenteísmo de 41 % na agenda (relatório SIGA BI _v - VG 14 - dez/16). Destaca-se que a partir da disponibilização de vagas para outra STS têm-se observado aumento do absenteísmo nas vagas. O número de vagas disponibilizadas foi reduzido no mês devido a ausência de 01 profissional (déficit de Terapeuta Ocupacional).

Fonte: Verificação in loco



REDE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
SRY II – MISTA – Aricanduva 3	DB	0	No período seguimos com as atividades de visita aos moradores, processo de locação do imóvel com perspectiva para a entrega das chaves em janeiro/17.

Fonte: Verificação In loco

Atenção Especializada

CEO Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	Cirurgia Gral Menor	0	Déficit da Equipe Mínima no mês por afastamento de profissional de SMS pela Previdência Social.
	CD Protético	40,28	Considerando férias e atestados médicos temos 48,33% de alcance da meta prevista.
	Ortopedia Funcional dos Maxilares/Ortodontia	41,87	As vagas de ortodontia do CEO são liberadas de acordo com o contrato de documentação ortodôntica que teve seu término. Sendo assim não houve agendamento.

Fonte: SIGA/ BPA /Dados Estatísticos

SP 2017
MARIA APARECIDA ROMANO VIEIRA
SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE
CTS – ARICANDUVA MOOCA

SP
José Roberto Abdalla
RF. 508.488.1
Coordenador
CRS - Reg. Saúde Sudeste

RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE SAPOPEMBA

Nº do processo de origem: P.A.2014-0.337.129-2

Nº termo contrato de gestão: R014/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: DEZEMBRO/2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %.

Atenção básica:

ESF:

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS MASCARENHAS DE MORAES	Consultas médicas	34,7	Déficit 1 profissional Mais Médico Férias: 27 Dias profissional 20 hs e 60 Dias profissional Mais Médico Atestado Médico: 6 Dias profissional 20 HS 3 profissionais Mais Médico
UBS TEOTÔNIO VILELA	Consultas médicas	66,7	Déficit 1 profissional Mais Médico Atestado Médico: 5 Dias profissional 40 HS 2 profissionais Mais Médico e 1 PROVAB
UBS TEOTÔNIO VILELA	Procedimentos Individuais Odonto - ESF	74,9	FA: 2 dias Férias da TSB no período



			de 05/12/2016 a 03/01/2017) (impacto de 24 procedimentos não realizados – 80% de alcance da meta prevista) Do total de consultas realizadas 33,48% corresponderam a atendimentos de urgência com possibilidade de impacto na quantidade de procedimentos realizados.
UBS FAZENDA DA JUTA I	Atendimentos individuais Odonto - ESF	75,8	Férias: 20 dias Atestado Médico: 2 dias
UBS FAZENDA DA JUTA I	Procedimentos individuais Odonto - ESF	82,05	Férias: 20 dias Atestado Médico: 2 dias
UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS - HELIO MOREIRA SALLES	Consultas médicas	75,4	Déficit 1 profissional 40hs Atestado Médico: 1 Dia profissional 40 hs 1 profissional Mais Médico
UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS - HELIO MOREIRA SALLES	Consultas enfermeiro	81,3	Déficit 1 profissional Atestado Médico: 1 dia
UBS JARDIM SINHÁ	Consultas médicas	70,2	Déficit 1 profissional Mais Médico Atestado Médico: 1 Dia profissional Mais Médico 3 profissionais Mais Médico
UBS FAZENDA DA JUTA II	Consultas médicas	50,2	Déficit 2 profissionais Mais Médico Férias: 4 Dias profissional



			Mais Médico Atestado Médico: 1 Dia profissional 40 hs 1 profissional Mais Médico
UBS SANTA MADALENA	Consultas médicas	80,4	Atestado Médico: 1 Dia profissional 20 hs e 1 Dia profissional 40 hs
UBS SANTA MADALENA	Atendimentos individuais Odonto - ESF	0	Licença Médica a partir de 25/10/2016 (sem reposição ainda)
UBS SANTA MADALENA	Procedimentos individuais Odonto - ESF	0	Licença Médica a partir de 25/10/2016 (sem reposição ainda)
UBS IAÇAPÉ - JARDIM PLANALTO	Consultas médicas	64,8	Déficit 2 profissionais 40hs Déficit 1 profissional Mais Médico
UBS REUNIDAS II	Consultas médicas	41,9	Déficit 1 profissional 40hs Déficit 1 profissional Mais Médico Licença Nojo: 2 Dias profissional Mais Médico 2 profissionais PROVAB e 2 Mais Médico, sendo que um Mais Médico começou a atender na unidade em 23/12/2016.
UBS REUNIDAS II	Atendimentos individuais Odonto - ESF	42,4	Férias: 27 dias A previsão de finalização da obra no consultório odontológico era de 28/11/2016 porém houve pendências de adequações hidráulicas realizadas no mês de dezembro, além da compra de mangueira para conserto de 01 das

			cadeiras com retomada das atividades em 12/12/16 impactando no resultado apresentado.
UBS REUNIDAS II	Procedimentos individuais Odonto - ESF	56,9	Férias: 27 dias A previsão de finalização da obra no consultório odontológico era de 28/11/2016 porém houve pendências de adequações hidráulicas realizadas no mês de dezembro, além da compra de mangueira para conserto de 01 das cadeiras com retomada das atividades em 12/12/16 impactando no resultado apresentado.
UBS VILA RENATO	Consultas enfermeiro	79,7	Férias: 27 dias
UBS VILA RENATO	Atendimentos individuais Odonto - ESF	75,5	Em dezembro o consultório odontológico manteve reformas de adequação elétrica e a C.D da Equipe atendeu parcialmente na UBS Humberto Gastão Bodra, impactando no não alcance da meta. A segunda cadeira a ser instalada na sala foi considerada inservível em laudo técnico aguardando providências
UBS PASTORAL	Consultas médicas	76,2	2 profissionais Mais Médico
UBS PASTORAL	Visita domiciliar - ACS	80,9	Déficit 1 profissional Férias: 27 dias Atestado Médico: 4 dias



			Folga Eleições: 2 dias
--	--	--	------------------------

UBS Tradicional

Unidade / serviço	Descritivo da Meta 82	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS JD GRIMALDI	Consulta médica - Pediatra	44,7	1 profissional em licença maternidade desde 13/10/2016 (sem reposição ainda) Atestado Médico: 16 dias
UBS JD GRIMALDI	Procedimentos individuais Odonto	68	Do total de consultas realizadas 25% foram atendimentos de urgência e esse fator pode impactar na realização de procedimentos previstos. Houve no período 21% de absenteísmo dos pacientes agendados

Atenção especializada

AMA E e AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AE SAPOPEMBA	Consulta médica – Homeopata	80,8	no mês de dezembro observamos 43% de perda primária das vagas de Primeira Vez (Relatório BI-SIGA/ VG 14).
AE SAPOPEMBA	Consulta médica – Neurologista	60,5	FA: 2 dias Congresso: 5 dias

AE SAPOPEMBA	Consulta médica – Oftalmologista	75,9	Férias: 15 dias
AE SAPOPEMBA	Consulta médica – Ortopedista	57,6	Férias: 15 dias FA: 1 dia
AE SAPOPEMBA	Consulta médica – Pneumologista	62,4	Férias: 32 dias

CEO

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
CEO VILA PRUDENTE	Nº atendimento ortopedia/ortodontia	81,9	No mês foram disponibilizadas 120 vagas pela unidade e não houve agendamentos que contemplasse o previsto em contrato por falta de referência para realização de documentação ortodôntica.

SP 18/06/17
 Coordenador
 A. C. 2591
 Superintendente de Saúde
 STS – João Roberto da Silva

SP 18/06/17
 José Roberto Abdalla
 RF 500.463/1
 Coordenador
 CRSSudeste

RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE ARICANDUVA / MOOCA

Nº do processo de origem: 2014-0.337.129-2

Nº termo contrato de gestão: R014/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO JANEIRO/2017

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções abaixo de 85%.

UBS INTEGRADA

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	Consulta Médica Pediatria	47,91	
	Consulta Médica Ginecologia	81,49	
	Atendimento de Saúde Bucal	63,26	Férias de 48 dias e 01 dia de abono. Manutenção da cadeira odontológica por 05 dias
	Procedimento de Saúde Bucal	30,36	Férias de 48 dias e 01 dia de abono. Manutenção da cadeira odontológica por 05 dias

Fonte: SIGA/ BPA /Dados Estatísticos

UBS MISTA

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
ESFVILA NOVA YORK	Consulta médico Generalista (+ médico)	45,85	Férias de 30 dias de médico 40 horas e 01 dia de afastado de médico 40 horas
	Atendimento de Saúde Bucal - ESF	81,25	Desligamento do profissional Cirurgião Dentista no dia 19/01/17 e esse fator impactou em 07 dias no resultado esperado.
UBSVILA NOVA YORK	Consulta Clínica Médica	60,46	
	Consulta Médica Ginecologia	0	

Fonte: SIGA/ BPA /Dados Estatísticos

UBS MISTA

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
ESFIARDIM IVA	Consulta médico Generalista	72,12	Férias de 30 dias de médico 40 horas e 15 dias de atestado de médico 40hrs.
	Atendimento de Saúde Bucal - ESF	40,44	
UBS JD IVA	Procedimento de Saúde Bucal - ESF	28,64	
	Consulta Médica Ginecologia	0	

Fonte: SIGA/ BPA /Dados Estatísticos

ESF

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
UBS/ ESF FORMOSA II	Consulta médico Generalista	73,40	Férias de 29 dias de médico 20hrs, atestado de 02 dias de médico 40hrs, licença noja de 02 dias de médico 40hrs
	Consulta de enfermeiro	65,17	Férias de 30 dias e atestado de 2 dias

Fonte: SIGA/ BPA /Dados Estatísticos

REDE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
SRT II – MISTA – Aricanduva 3	08	0	No período seguimos com as atividades de visita aos moradores, finalização do processo de locação do imóvel e entrega das chaves em fevereiro/17, com início das atividades 19/09/2017.

Fonte: Verificação In loco

Atenção especializada

CEO Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
AMA/UBSINTEGRADA VILA CARRÃO CEO	Periodontia	13,33	
	Cirurgia Oral Menor	0	Déficit 1 profissional SMS por óbito, aguardando próximo TA para adequação do quadro
	Ortopedia Funcional dos Maxilares/Ortodontia	62,50	

Fonte: SIGA/ BPA /Dados Estatísticos

SP 16/5/17
MARIA APARECIDA ROMÃO
SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE
ST5 – ARICANDUVA MOOCA

SP
José Roberto Abdalla
F. 508.468
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste
CRS – carimbo e assinatura

RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTC55

Contralada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE SAPOPEMBA

Nº do processo de origem: P.A.2014-0.337.129-2

Nº termo contrato de gestão: R014/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: JANEIRO/2017

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %.

Atenção básica:

ESF:

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA - HUMBERTO GASTÃO BODRA	Consultas enfermeiro	75,1	Férias: 30 dias
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA - HUMBERTO GASTÃO BODRA	Procedimentos individuais Odonto - ESF	74,2	No mês de janeiro, dos atendimentos realizados 47% foram de urgência e nesse tipo de atendimento a possibilidade de realizar procedimentos fica diminuída. Foi avaliado também absenteísmo de 20% dos pacientes agendados.
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA - HUMBERTO GASTÃO BODRA	Atendimentos individuais Odonto – clínica básica	81,3	Férias: 34 dias
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ELBA - HUMBERTO	Procedimentos individuais Odonto –	74,8	Férias: 34 dias

GASTÃO BODRA	clínica básica		
UBS MASCARENHAS DE MORAES	Consultas médicas	49,2	Déficit 1 profissional Mais Médico Férias: 58 Dias profissional Mais Médico e 3 Dias profissional 20hs Atestado: 2 Dias profissional 20 Hs e 5 Dias profissional 40 Hs 3 profissionais Mais Médico
UBS MASCARENHAS DE MORAES	Procedimentos Individuais Odonto - ESF	77,05	Férias: 30 dias
UBS MASCARENHAS DE MORAES	Atendimentos individuais Odonto – clínica básica	73,8	Atestado: 1 dia FA: 2 dias
UBS MASCARENHAS DE MORAES	Procedimentos individuais Odonto – clínica básica	81	Atestado: 1 dia FA: 2 dias
UBS TEOTÔNIO VILELA	Consultas médicas	58,7	Férias: 30 Dias profissional 40Hs Atestado: 8 Dias profissional Mais Médico e 4 Dias profissional 40 Hs Licença Nojo: 3 Dias profissional Mais Médico 3 profissionais Mais Médico
UBS TEOTÔNIO VILELA	Atendimentos individuais Odonto - ESF	81,9	Férias: 30 dias
UBS TEOTÔNIO VILELA	Procedimentos individuais Odonto - ESF	83,3	Férias: 30 dias
UBS FAZENDA DA	Consultas médicas	80,9	Atestado: 9 Dias profissional 40 Hs

JUTA I			Serviço Militar: 1 Dia profissional 40 Hs
UBS FAZENDA DA JUTA I	Visita domiciliar - ACS	83,2	Férias: 123 dias Atestado: 16 dias
UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS - HELIO MOREIRA SALLES	Visita domiciliar - ACS	82	Férias: 246 dias Atestado: 11 dias
UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS - HELIO MOREIRA SALLES	Atendimentos Individuais Odonto - ESF	20,4	Férias: 15 dias Atestado: 4 dias Foi avaliado no período 81% de absenteísmo dos pacientes agendados.
UBS JARDIM DOS EUCALÍPTOS - HELIO MOREIRA SALLES	Procedimentos individuais Odonto - ESF	32	Férias: 15 dias Atestado: 4 dias Foi avaliado no período 81% de absenteísmo dos pacientes agendados.
UBS IGUAÇU	Atendimentos individuais Odonto - ESF	76,5	Férias: 20 dias Atestado: 13 dias
UBS JARDIM SAPDPEMBA	Consultas médicas	78,4	Férias: 20 Dias profissional 40 Hs Atestado: 13 Dias profissional 40 Hs
UBS JARDIM SINHÁ	Consultas médicas	66,5	Déficit 1 profissional Mais médico Atestado: 1 dia profissional 40hs 3 profissionais Mais Médico
UBS FAZENDA DA JUTA II	Consultas médicas	49,6	Déficit 2 profissionais Mais Médico Atestado: 12 Dias profissional Mais Médico e



			2 Dias profissional 40 Hs 1 profissional Mais Médico
UBS FAZENDA DA JUTA II	Atendimentos individuais Odonto - ESF	67,9	Férias: 20 dias Atestado: 6 dias
UBS SANTA MADALENA	Consultas enfermeiro	72,8	Férias: 2 dias
UBS SANTA MADALENA	Visita domiciliar - ACS	72	Férias: 60 dias Atestado: 1 dia
UBS SANTA MADALENA	Atendimentos individuais Odonto - ESF	72,2	Atestado: 11 dias
UBS IAÇAPÉ - JARDIM PLANALTO	Consultas médicas	50,9	Déficit 1,5 profissional 40hs Déficit 1 profissional Mais Médico Férias: 30 Dias profissional 40 Hs Atestado: 1 Dia profissional 40 Hs e 3 Dias profissional 20 Hs
UBS IAÇAPÉ - JARDIM PLANALTO	Atendimentos individuais Odonto - ESF	0	Férias: 30 dias
UBS IAÇAPÉ - JARDIM PLANALTO	Procedimentos individuais Odonto - ESF	0	Férias: 30 dias
UBS IAÇAPÉ - JARDIM PLANALTO	Procedimentos individuais Odonto – clínica básica	81,5	Atestado: 15 dias
UBS REUNIDAS II	Consultas médicas	50,7	Déficit 1 profissional Mais Médico Férias: 30 Dias profissional 40 Hs 4 profissionais Mais Médico

UBS REUNIDAS II	Consultas enfermeiro	83,9	Férias: 30 dias Atestado: 7 dias
UBS VILA RENATO	Visita domiciliar - ACS	83,9	Férias: 90 dias Atestado: 50 dias
UBS VILA RENATO	Atendimentos individuais Odonto - ESF	0	Férias: 30 dias
UBS VILA RENATO	Procedimentos individuais Odonto - ESF	0	Férias: 30 dias
UBS PASTORAL	Consultas médicas	70,4	Férias: 30 Dias profissional Mais Médico
UBS PASTORAL	Visita domiciliar - ACS	74	Déficit 1 profissional Férias: 63 dias Atestado: 8 dias
UBS PASTORAL	Atendimentos individuais Odonto - ESF	0	Férias: 30 dias
UBS PASTORAL	Procedimentos individuais Odonto - ESF	0	Férias: 30 dias

UBS Tradicional

Unidade / serviço	Descritivo da Meta 82	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
UBS JD GRIMALDI	Consulta médica - Pediatra	26,4	Férias: 30 dias Atestado: 1 dia Licença Maternidade 13/10/2016 à 09/02/17 (sem reposição ainda)
UBS JD GRIMALDI	Procedimentos individuais Odonto	73,7	FA: 3 dias Do total de consultas realizadas 25%

			corresponderam a atendimentos de urgência com impacto na realização de procedimentos previstos. Apurado absenteísmo de 20% dos pacientes agendados.
--	--	--	---

Atenção especializada

AMA E e AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AE SAPOPEMBA	Consulta médica – Cardiologia	81	Férias: 15 dias
AE SAPOPEMBA	Consulta médica – Homeopata	4,8	Profissional PMSP transferido para assessoria da CRS Sudeste
AE SAPOPEMBA	Consulta médica – Oftalmologista	43	Férias: 61 dias FA: 2 dias
AE SAPOPEMBA	Consulta médica – Otorrinolaringologia	78,8	Férias: 11 dias FA: 1 dia
AE SAPOPEMBA	Consulta médica – Cirurgia Vascular	76,9	Férias: 16 dias
AE SAPOPEMBA	Consulta médica – G.O. Alto risco	34,8	Férias: 28 dias

CEO

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER

CEO VILA PRUDENTE	Nº atendimento protesista	60,8	Férias: 15 dias Licença Prêmio: 15 dias
-------------------	---------------------------	------	--

SADT

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMB ESPEC SAPOPEMBA/ CEO II	Ultrassonografia geral	78	02 plantões com falta do profissional médico

SP _____
 Cibella de Almeida
 R.N. 24.488.1
 Supervisora Técnica de Saúde
 Vila Prudente/Sapoemba
 STS – carimbo e assinatura

SP _____
 José Roberto Abdalla
 R.N. 508.488.1
 Coordenador
 Coord. Reg. Saúde Sudeste
 CRSS – carimbo e assinatura

RELATÓRIO Q2 – RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS E FICHAS DE ATENDIMENTO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE SAPOPEMBA

Nº do processo de origem: P.A.2014-0.337.129-2

Nº termo contrato de gestão: R014/2016

PERÍODO DE MEDIÇÃO: NOVEMBRO / 2016

Indicamos abaixo o total de prontuários e fichas de atendimento analisados, por unidades de saúde assim como o nº de prontuários com os quatro quesitos atendidos e a respectiva porcentagem.

As planilhas de registro com detalhamento da avaliação encontram-se arquivadas na STS Vila Prudente Sapopemba.

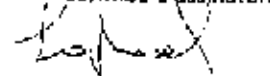
Unidade de Saúde avaliada	Nº total de prontuários e/ou fichas avaliados	Nº de prontuários e/ou fichas com os critérios (4 quesitos) atendidos	Porcentagem de atendimento dos critérios
AMA/UBS Jardim Grimaldi	10	9	90%
CAPS Adulto III Sapopemba	10	10	100%
CAPS Álcool e Drogas II Sapopemba	10	10	100%
CAPS Infantil II Sapopemba	10	10	100%
UBS Fazenda da Juta I (ESF)	12	12	100%
UBS Pastoral (ESF)	9	8	89%
UBS Santa Madalena (ESF)	6	6	100%
UBS Vila Renato (ESF)	9	8	89%
TOTAL	76	73	96%

Em razão da porcentagem de prontuários que atendem os critérios ser superior a 90 %, consideramos o cumprimento da meta.

SP 14/12/16

SP ___/___/___

STS – Carimbo e assinatura


Rosely Loguercio
 RF: 611.145.9/1
 Assessoria Técnica - STS/NP/SAP

CRS – carimbo e assinatura

**RELATÓRIO Q2 – RELATORIO DE AVALIAÇÃO DO PREENCHIMENTO DE
PRONTUÁRIOS E FICHAS DE ATENDIMENTO**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE ARICANDUVA / MOOCA

Nº do processo de origem: 2014-0.337.129-2

Nº termo contrato de gestão: R14/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: NOVEMBRO/2015

Indicamos abaixo o total de prontuários e fichas de atendimento analisados, por unidades de saúde assim como o nº de prontuários com os quatro quesitos atendidos e a respectiva porcentagem.

As planilhas de registro com detalhamento da avaliação encontram-se arquivadas na STS Aricanduva - Mocoá

Unidade de Saúde avaliada	Nº total de prontuários e/ou fichas avaliados	Nº de prontuários e/ou fichas com os critérios (4 quesitos) atendidos	Porcentagem de atendimento dos critérios
AMA UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	30	30	100
AMA UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	10	10	100
AMA UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	30	30	100
AMA UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	10	09	90
TOTAL	80	79	98,75

Em razão da porcentagem de prontuários que atendem os critérios ser superior a 90%, consideramos o cumprimento da meta.

SP 12/2015

VALÉRIA VERÔNICA BARSOUMIAN
SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE
STS – ARICANDUVA/MOOCÁ

SP ___/___/___

CRS – carimbo e assinatura

RELATÓRIO Q4 B –RELATÓRIO PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITOS NAS UNIDADES SOB CONTRATO DE GESTÃO COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO PARA A IDADE.

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE ARICANDUVA / MOOCA

Nº do processo de origem: 2014-0.337.129-2

Nº termo contrato de gestão: R14/2015

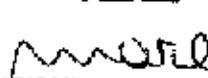
PERÍODO DE MEDIÇÃO: JANEIRO/2017


Indicamos abaixo a quantidade de fichas de crianças de até 12 meses (do período de verificação) analisadas, a quantidade de crianças com vacinas em atraso segundo o critério, e o percentual correspondente, por unidade de saúde.

As planilhas de registro com detalhamento da avaliação encontram-se arquivadas na Supervisão Técnica de Saúde Aricanduva-Mooça

Unidade de Saúde avaliada	Nº de crianças de até 12 meses cadastradas na sala de vacina	Nº de crianças com vacina(s) em atraso	Porcentagem de crianças com vacina(s) em atraso
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	104	0	0
AMA /UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	231	4	1,73
Total	335	4	1,19

Em razão da porcentagem de fichas de crianças com vacina(s) em atraso ser inferior a 10 %, consideramos o cumprimento da meta.

SP 19/4/17

MARIA APARECIDA ROMANO VIEIRA
SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE
ST5 – ARICANDUVA MOOCA

SP

Jose Roberto Abdalla
RF. 508.488.1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste
CRS- carimbo e assinatura

RELATÓRIO Q4 B – RELATÓRIO PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITOS NAS UNIDADES SOB CONTRATO DE GESTÃO COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO PARA A IDADE.

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: Contrato de Gestão da Rede Assistencial da STS Vila Prudente Sapopemba

Nº do Processo: P.A. 2014-0.337.129-2

Nº do Contrato de Gestão: 014/2015

Período de medição: Janeiro/2017

Indicamos abaixo a quantidade de fichas de crianças de até 12 meses (do período de verificação) analisadas, a quantidade de crianças com vacinas em atraso segundo o critério, e o percentual correspondente, por unidade de saúde.

As planilhas de registro com detalhamento da avaliação encontram-se arquivadas na Supervisão Técnica de Saúde Vila Prudente Sapopemba.

Unidade de Saúde avaliada	Nº de crianças de até 12 meses cadastradas na sala de vacina	Nº de crianças com vacina(s) em atraso	Porcentagem de crianças com vacina(s) em atraso
AMA/UBS Integrada (d. Grimaldi)	405	13	3,2%
UBS Fazenda da Juta I	167	1	0,6%
UBS Fazenda da Juta II	187	1	0,5%
UBS Pastoral	111	0	0,0%
UBS Reunidas II	173	0	0,0%
UBS Santa Madalena	77	0	0,0%
UBS Teotônio Vilela	208	1	0,5%
UBS Vila Renato	97	1	1,0%
TOTAL	1425	17	1,2%

Em razão da porcentagem de fichas de crianças com vacina(s) em atraso ser inferior a 10 %, consideramos o cumprimento da meta.

SP *02/03/17*
Graciele Aparecida
STS – carimbo e assinatura

SP *[Assinatura]*
José Roberto Abdalla
RF. 508.488.1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste

RELATÓRIO Q5 – RELATÓRIO VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRE-NATAL NAS UNIDADES DO CONTRATO DE GESTÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE ARICANDUVA / MOOCA

Nº do processo de origem: 2014-0.337.129-2

Nº termo contrato de gestão: R14/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: DEZEMBRO / 2016

Indicamos abaixo a quantidade de gestantes com DPP entre 01/07/2016 a 30/09/2016. O número de gestantes com TODOS os exames selecionados realizados e a respectiva porcentagem por unidade de saúde contratualizada.

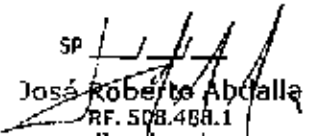
Unidade de Saúde	Nº total de gestantes com DPP no período	Nº de gestantes com todos os exames registrados	Porcentagem de gestantes com todos os exames registrados
AMA/UBS Integrada Vila Antonieta	49	46	93,8%
AMA/UBS Integrada Vila Carrão	32	24	75%
AMA/UBS Integrada Vila Guarani	58	55	94,8%
UBS Jardim Iva	41	37	90,2%
UBS Vila Formosa II	11	11	100%
UBS Vila Nova York	23	20	86,9%
Total	214	193	90,1%

Fonte de verificação: Sistema BI/SIGA, acesso em 02/03/2017.

Em razão da porcentagem de gestantes com todos os exames realizados e registrados ser superior a 75%, consideramos o cumprimento da meta.

SP 10/3/17

 MÁRIA APARECIDA ROMANO
 SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE
 STS ARICANDUVA MOOCA

SP

 José Roberto Abdalla
 RF. 508.488.1
 Coordenador
 CRSSudeste

RELATÓRIO Q5 – RELATÓRIO VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL NAS UNIDADES DO CONTRATO DE GESTÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: Contrato de Gestão da Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Vila Prudente Sapopemba

Nº do Processo: 2014-0.337.129-2

Nº do Contrato de Gestão: R014/2015

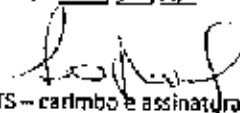
Período de medição: Julho, Agosto e Setembro/2016

Indicamos abaixo a quantidade de gestantes com DPP no período de medição com o número de gestantes com TODOS os exames selecionados realizados e a respectiva porcentagem por unidade de saúde contratualizada.

Unidade de Saúde	Nº total de gestantes com DPP no período	Nº de gestantes com todos os exames registrados	Porcentagem de gestantes com todos os exames registrados
AMA/UBS INTEGRADA HUMBERTO GASTAO BODRA	21	21	100%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	63	54	86%
UBS FAZENDA DA JUTA I	37	35	95%
UBS FAZENDA DA JUTA II	34	31	91%
UBS IGUAÇU	60	60	100%
UBS JARDIM DOS EUCALIPTOS - HELIO MOREIRA SALLES	38	36	95%
UBS JARDIM PLANALTO - IACAPE	33	32	97%
UBS JARDIM SAPOEMBA	54	50	93%
UBS JARDIM SINHA	58	54	93%
UBS MASCARENHAS DE MORAES	53	48	91%
UBS PASTORAL	24	19	79%
UBS REUNIDAS II	32	31	97%
UBS SANTA MADALENA	20	20	100%
UBS TEOTONIO VILELA	38	27	71%
UBS VILA RENATO	17	16	94%
TOTAL	582	534	92%

Observação: Em caso de ocorrência/evento que justifique o resultado final do indicador abaixo da Meta descrever:

Em razão da porcentagem de gestantes com todos os exames realizados e registrados ser superior a 75%, consideramos o cumprimento da meta.

SP 126 / 12 / 16

 STS – carimbo e assinatura


 José Roberto Abdalla
 RF. 508.488.1
 Coordenador
 Coord. Reg. Saúde Sudeste
 Coord. STS – Carimbo e assinatura

RELATÓRIO Q6 – VERIFICAÇÃO DO INDICADOR DE PROPORÇÃO DE GESTANTES COM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRE NATAL NAS UNIDADES DE SAÚDE DO CONTRATO DE GESTÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE ARICANDUVA / MOOCA.

Nº do processo de origem: 2014-0.337.129-2


Nº Termo Contrato de Gestão: CG 014/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: NOVEMBRO/2016

Indicamos abaixo a quantidade de gestantes com DPP no período de medição com o número de gestantes com TODOS os exames selecionados realizados e a respectiva porcentagem por unidade de saúde contratualizadas.

Unidade de Saúde	Nº total de gestantes com DPP no período	Nº de gestantes com 7 ou mais consultas de PN	Porcentagem de gestantes com 7 ou mais consultas de PN
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	29	20	68,96
AMA/UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	41	38	92,68
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	59	52	88,13
UBS JARDIM IVA	40	33	82,5
UBS VILA NOVA YORK	20	18	90,0
UBS VILA FORMOSA II	13	12	92,30
Total	202	173	85,64

Observação: Estas Unidades têm como referencia para gestantes com alto risco gestacional o HOSPITAL MATERNIDADE LEONOR MENDES DE CARROS, que não compõe este contrato

SP 05/12/16

 VALERIA VERKIS BARSOUMIAN
 SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE
 STS ARICANDUVA-MOCCA

SP ____/____/____
 CRS – carimbo e assinatura

RELATÓRIO Q6 – VERIFICAÇÃO DO INDICADOR DE PROPORÇÃO DE GESTANTES COM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRE NATAL NAS UNIDADES DE SAÚDE DO CONTRATO DE GESTÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: Contrato de Gestão da Rede Assistencial da STS Vila Prudente Sapopemba

Nº do Processo: P.A. 2014-0.337.129-2

Nº do Contrato de Gestão: R014/2015

Período de medição: Junho, Julho e Agosto / 2016

Moulinho

Indicamos abaixo o total de gestantes com DPP no período avaliado, a quantidade de gestantes que realizaram 7 ou mais consultas de pré-natal e as respectivas porcentagens, por unidade.

Unidade de Saúde	Nº de gestantes com DPP no período	Nº de gestantes com 7 ou mais consultas de PN	Porcentagem de gestantes com 7 ou mais consultas de PN
AMA/UBS INTEGRADA HUMBERTO GASTAO BODRA	30	22	73%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM GRIMALDI	67	54	81%
UBS FAZENDA DA JUTA I	40	32	80%
UBS FAZENDA DA JUTA II	38	28	74%
UBS IGUAÇU	63	56	89%
UBS JARDIM DOS EUCALIPTOS - HELIO MOREIRA SALLES	49	42	86%
UBS JARDIM PLANALTO - IACAPE	31	27	87%
UBS JARDIM SAPOPEMBA	48	43	90%
UBS JARDIM SINHA	50	44	88%
UBS MASCARENHAS DE MORAES	55	48	87%
UBS PASTORAL	28	19	68%
UBS REUNIDAS II	27	22	81%
UBS SANTA MADALENA	25	24	96%
UBS TEOTONIO VILELA	31	22	71%
UBS VILA RENATO	19	17	89%
TOTAL	601	500	83%

Observação: Em caso de ocorrência/evento que justifique o resultado final do indicador abaixo da Meta descrever:

Em razão da porcentagem de gestantes com 7 ou mais consultas de pré-natal ser superior a 75%, consideramos cumprimento da Meta.

SP 06 / 11 / 16

STS - carimbo e assinatura

SP 06 / 11 / 16
José Roberto Alcântara
RF: 508.488/1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste
CRS - carimbo e assinatura

RELATÓRIO Q7 –RELATÓRIO DE ANÁLISE DO INDICADOR "ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS ADOTADAS, PADRÃO OUVIDORIA

Destinatário: NTCCS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE ARICANDUVA / MOOCA

Nº do processo de origem: 2014-0.337.129-2

Nº termo contrato de gestão: R14/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: SETEMBRO/ OUTUBRO/NOVEMBRO - 2016 - *junho 2017*

5.2 Ferramenta para avaliação por parte das Supervisões de Saúde, Coordenadorias e Autarquia Hospitalar Municipal

Planejamento	Sim	Não	Não se aplica
Foram levantados os principais assuntos das manifestações a partir do banco de dados recebido da Ouvidoria Central da Saúde?	X		
Foram apontados os motivos para que tais manifestações ocorressem?	X		
Foram apresentados os alvos das manifestações (setor/categoria profissional/unidade)?	X		
Foram apontadas quais unidades receberam as manifestações?	X		
Foram apresentadas quais ações serão aplicadas e o motivo pelo qual elas ocorreram?	X		
Está descrito de forma clara o que será feito, quando, como, por quem e onde?	X		

Ação	Sim	Não	Não se aplica
Foram realizadas as ações de acordo com o planejamento previamente elaborado?	X		
Foram apresentadas as evidências?	X		

Avaliação	Sim	Não	Não se aplica
Foram apresentados os resultados obtidos e as justificativas possíveis destes?	X		
Foi feita a avaliação de eficácia das medidas previstas tendo como base os dados do Sistema Ouvidor SUS relativas ao período seguinte ao das ações tomadas?	X		

Ajustes	Sim	Não	Não se aplica
Baseado na avaliação realizada foi determinado, a alteração, a prorrogação ou encerramento das ações tomadas?	X		

Considerações finais adicionais e outros pontos pertinentes:

Relatório elaborado conforme instruções de trabalho fornecidas pela Ouvidoria Central de Saúde (IT 05-04) com a análise das informações das manifestações registradas no sistema Duvídor SUS e pela análise do Relatório de Análise das queixas recebidas e Providências Adotadas do Contrato de Gestão R14/2015 referente ao trimestre setembro, outubro e novembro de 2016.

Destacamos que as principais queixas neste referido trimestre são referentes à Gestão-Estabelecimento de Saúde-Dificuldade de Acesso -demora no atendimento e dificuldade de agendamento consulta de clínica médica e falta de profissional médico e Gestão-Recursos Humanos-Insatisfação com a conduta do profissional principalmente médico e Assistência farmacêutica-Falta de medicamentos.

De acordo com as informações apresentadas no Relatório De Ouvidoria, consideramos o cumprimento da meta conforme os critérios de avaliação.

SP 16/5/17
M. A. Romanov
MARIA APARECIDA ROMANO VIEIRA
SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE
ST5 – ARICANDUVA MOOCA

SP 18/05/17
Sandra Regina A. G. B. Tavares
RF. 606.429,9
Assessora Técnica
CRS – carimbo e assinatura

RELATÓRIO Q7 – RELATÓRIO DE ANÁLISE DO INDICADOR "ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS ADOTADAS, PADRÃO OUVIDORIA"

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: Contrato de Gestão da Rede Assistencial da STS VILA PRUDENTE SAPOPEMBA

Nº do processo: P.A.2014-0.337.129-2

Nº do Contrato de Gestão: R014/2015

Período de medição: setembro/outubro/novembro 2016

plano de trabalho

Planejamento	Sim	Não	Não se Aplica
Foram Levantados os principais assuntos das manifestações a partir do banco de dados recebido da Ouvidoria Central da Saúde?	X		
Foram apontados os motivos para que tais manifestações ocorressem?	X		
Foram apresentados os alvos das manifestações (setor / categoria / profissional / unidade)?	X		
Foram apontadas quais unidades receberam as manifestações?	X		
Foram apresentadas quais ações serão aplicadas e o motivo pela qual elas ocorreram?	X		
Está descrito de forma clara o que será feito, quando, como, por quem e onde?	X		

Ação	Sim	Não	Não se Aplica
Foram realizadas as ações de acordo com o planejamento previamente elaborado?	X		
Foram apresentadas as evidências?	X		

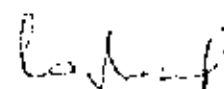
Avaliação	Sim	Não	Não se Aplica
Foram apresentados os resultados obtidos e as justificativas possíveis destes?	X		
Foi feita a avaliação da eficácia das medidas previstas tendo como base os dados do Sistema Ouvidor SUS relativas ao período seguinte ao das ações tomadas?	X		


pl

Ajustes	Sim	Não	Não se Aplica
Baseado na avaliação realizada foi determinado, a alteração, a prorrogação ou encerramento das ações tomadas?	x		

Considerações finais adicionais e outros pontos pertinentes:

De acordo com as informações acima, consideramos o Relatório De Ouvidoria cumpriu a meta de acordo com os critérios de avaliação.

SP 2714/11/17

 Sítio de trabalho e assinatura
 27/11/2017
 Telefone: (11) 2591-3011
 2591-3147

SP 2714/11/17

José Roberto Abdalla
 CRSS - Regional Sudeste
 Coordenador
 Coord. Reg. Saúde Sudeste



**RELATÓRIO Q8 – RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: DO
FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES DE SAÚDE SOB
CONTRATO DE GESTÃO**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE ARICANDUVA / MOOCA

Nº do processo de origem: 2014-0.337.129-2

Nº termo contrato de gestão: R14/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: JANEIRO/2017

Indicamos o número de reuniões do Conselho Gestor das Unidades previstas e realizadas, assim como a respectiva porcentagem.

Unidade	Reuniões previstas no período	Reuniões realizadas no período	Porcentagem
UBS VILA NOVA YORK	3	3	100
UBS JARDIM IVA	3	3	100
UBS FORMOSA II	3	3	100
AMA/UBS INTEGRADA VILA CARRÃO	3	3	100
AMA/UBS INTEGRADA VILA GUARANI	3	3	100
AMA/UBS INTEGRADA VILA ANTONIETA	3	3	100
CAPS ADULTO II FORMOSA/ARICANDUVA	3	3	100
Total	21	21	100

De acordo com as informações acima, a porcentagem de realização de reuniões do Conselho Gestor está superior a 80%. A meta deste indicador foi considerada cumprida.

SP 19/4/17

MARIA APARECIDA ROMANO VIEIRA
SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE
STS – ARICANDUVA MOOCA

SP

José Roberto Abdalla
RF. 508.488.1

Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste
CRS: cário e assinatura

RELATÓRIO Q8 – RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: DO FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES DE SAÚDE SOB CONTRATO DE GESTÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: Contrato de Gestão da Rede Assistencial da STS Vila Prudente Sapopemba

Nº do Processo: P.A.2014-0.337.129-2

Nº do Contrato de Gestão: R014/2015

Período de medição: Setembro, Outubro e Novembro/2016

7/10/2016

Indicamos o número de reuniões do Conselho Gestor das Unidades previstas e realizadas, assim como a respectiva porcentagem.

Unidade	Reuniões previstas no período	Reuniões realizadas no período	Porcentagem
UBS Fazenda da Juta I	3	3	100%
UBS Fazenda da Juta II	3	3	100%
UBS Itapapé	3	3	100%
UBS Iguaçú	3	3	100%
UBS Jardim dos Eucaliptos	3	1	33%
AMA/UBS Humberto Gastão Bodra-Id Elba	3	3	100%
AMA/UBS/AE Sapopemba	3	3	100%
UBS Jardim Sinhá	3	3	100%
UBS Mascarenhas de Moraes	3	3	100%
UBS Pastoral	3	0	0%
UBS Reunidas II	3	2	67%
UBS Santa Madalena	3	3	100%
UBS Teotônio Vilela	3	3	100%
UBS Vila Renato	3	3	100%
AMA/UBS Jardim Grimaldi	3	3	100%
CAPs Adulto III – Sapopemba	3	3	100%
CAPs Infantil Sapopemba	3	3	100%
CAPs AD Sapopemba	3	3	100%
Total	54	48	89%

De acordo com as informações acima, a porcentagem de realização de reuniões do Conselho Gestor está superior a 80%. A meta deste indicador foi considerada cumprida.

SP 02/10/16
[Assinatura]
215 1591
CRS – carimbo e assinatura

SP *[Assinatura]*
José Roberto Abdalla
RF. 508.408.11
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste
CRS – carimbo e assinatura



ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA
Fundada em 1933 | Utilidade Pública Municipal, Estadual e Federal | Entidade Filantrópica inscrita no CNAS desde 26/06/1963
PROGRAMA DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE - PAIS



Ofício nº. 16/17 - D. Planejamento-PAIS/SPDM

São Paulo, 16 de Janeiro de 2017.

Ilma. Sra

Sandra Rodrigues Fernandes

Coordenadora do CPCS/SMS-SP

Prezada Senhora,

Encaminhamos o Relatório de Atividades realizadas na Rede Assistencial dos Distritos Administrativos Vila Formosa, Carrão e Aricanduva da STS Mooca/Aricanduva e Distrito Administrativo Sapopemba da STS Vila Prudente/Sapopemba no mês de Dezembro de 2016, conforme Contrato de Gestão RA 014/2015-SMS/NTCSS.

Na oportunidade renovamos os protestos de estima e consideração.

Atenciosamente,

Mário Silva Monteiro
Superintendente
SPDM/PAIS

Agrimeron Cavalcante da Costa
Diretor de Planejamento e Informação em Saúde
SPDM/PAIS

GESTÃO EM SAÚDE

SPDM - Programa de Atenção Integral à Saúde
CORPORATIVO

Rua Borges Lagoa, 219 - Vila Clementino
04038-030 - São Paulo - SP
Tel.: (11) 5904-6300
www.spdmpais.org.br

Flávia
Austiane



ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA
Fundada em 1933 | Unidade Pública Municipal, Estadual e Federal | Entidade Filantrópica inscrita no CNAS desde 26/06/1963
PROGRAMA DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE - PAIS



Ofício n.º 54/17 - D. Planejamento-PAIS/SPDM

São Paulo, 15 de Fevereiro de 2017.

Ilma. Sra
Sandra Rodrigues Fernandes
Coordenadora do CPCS/SMS-SP

Prezada Senhora,

Encaminhamos o Relatório de Atividades realizadas na Rede Assistencial dos Distritos Administrativos Vila Formosa, Carrão e Aricanduva da STS Mooca/Aricanduva e Distrito Administrativo Sapopemba da STS Vila Prudente/Sapopemba no mês de Janeiro de 2017, conforme Contrato de Gestão RA 014/2015-SMS/NTCSS.

Na oportunidade renovamos os protestos de estima e consideração.

Atenciosamente,


Mário Silva Monteiro
Superintendente
SPDM/PAIS


Agrimeron Cavalcante da Costa
Diretor de Planejamento e Informação em Saúde
SPDM/PAIS

GESTÃO EM SAÚDE

SPDIA - Programa de Atenção Integral à Saúde
CORPORATIVO

Rua Borges Lagoa, 219 - Vila Clementino
04038-030 - São Paulo - SP
Tel.: (11) 5904-6300
www.spdmpais.org.br

ENTRADA NTCSS/SMS.G

54/02/17

Elizabete Lima
