

Memo. 035/2016 - NTCSS

em 15/09/2016

a)

Interessado: Secretaria Municipal da Saúde

Assunto: Ata de CTA R015/2015 - 1º trimestre de avaliação

À

NTSCC - Área Financeira
Sr. Marcel Kawauchi

Estamos encaminhando documentação relativa à CTA – 1º trimestre- do Contrato de Gestão R015/2015, realizado em primeiro de setembro do corrente ano.

Ressaltamos que, de acordo com contido na ATA do CTA, houve desconto de produção referente ao SADT para os exames ali relacionados e foram considerados de acordo os quadros de descontos de equipe mínima contidos no "Relatório de Produção e de Indicadores de Qualidade".

Seguem como integrantes da documentação:

- a) Ata da CTA;
- b) Lista de Presença dos participantes da CTA;
- c) Relatório de Produção e de Indicadores de Qualidade aprovado na CTA;
- d) Relatório Mensal de Medição de Produção (PI) dos meses de dezembro, janeiro e fevereiro; e,
- e) Relatórios de Indicadores de Qualidade.

São Paulo, 15 de Setembro de 2016.


Fátima Regina de Barros


MARCEL KAWAUCHI
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO R015 DA REDE ASSISTENCIAL DOS DISTRITOS ADMINISTRATIVOS VILA PRUDENTE E SÃO LUCAS E SUPERVISÃO TÉCNICA VILA PRUDENTE E SAPOPEMBA

PAUTA: Avaliação dos indicadores de Produção e de Qualidade do Contrato de Gestão R015 – Organização Social: SPDM – ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA – 1º trimestre de Acompanhamento do Contrato, composto pelos meses de dezembro de 2015, janeiro de 2015 e fevereiro de 2016.

LOCAL, DATA E HORA: Sala de reunião da Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, em 01 de setembro de 2016, com início às 13h30.

PARTICIPANTES:

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste: Susana G. F. Rodriguez E Tania Oliveira Palacios

Supervisão Técnica de Saúde: Rosely Loguercio e Cenise M. Foz

SPDM: Jorge José Neto, Sonia M. A. Figueira, Daniele A. Carvalho, Rosinéia F. Gil e Amanda S. Falleiros

NTCSS: Fátima Regina de Barros e Gabriela Pinheiro Lima Chabbouh

Devido à sobreposição de agendas de CTA e considerando que a equipe da Organização Social de Saúde – OSS, do Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde - NTCSS e da Coordenadoria Regional de Saúde – CRS são compostas pelas mesmas pessoas para o acompanhamento de quatro contratos de gestão, só foi possível realizar a CTA na presente data.

A reunião se iniciou com a apresentação de relatório elaborado pelo NTSCC compreendendo a produção realizada no período por linha de serviço, os indicadores de qualidade e os descontos de equipe mínima apontados pela Supervisão Técnica de Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste.

Seguem as considerações feitas pelos membros desta CTA por linha de serviço:

- **ESF**

- Em relação à meta ESF, a OSS observa que considerando a presença de profissionais do programa "Mais Médicos", que possuem 8 (oito) horas de formação dentre as 40 (quarenta) horas previstas para a jornada de trabalho semanal, ocorre 20% menos de consultas médicas realizadas.

- No que se refere à UBS Guairacá e à UBS Reunidas I, a OSS compromete-se a realizar um melhor estudo a respeito da baixa produção, o qual deverá ser objeto de discussão na próxima CTA.



- **SADT**

- A OSS esclareceu que a oferta do exame Ecocardiograma foi menor do que a meta pactuada, pois o serviço estava em fase de implantação.
- No que se refere a baixa produção dos exames de M.A.P.A. e Doppler, a OSS alega que a principal causa é o absenteísmo.
- Por consenso, deliberou-se efetuar os descontos cabíveis relativos aos exames que não atingiram a meta estabelecida.

Rede de atenção psicossocial

- A produção por esta linha de serviço atingiu a meta estabelecida.

- **Rede de Cuidados a Pessoa com Deficiência**

- A produção por esta linha de serviço atingiu a meta estabelecida.

- **Indicadores de qualidade**

- A produção por esta linha de serviço atingiu a meta estabelecida.

Conclusão:

- Não houve desconto de produção em relação às linhas de serviço, com exceção da SADT para os seguintes exames:

Ecocardiografia com e sem doppler - (meses de dezembro, janeiro e fevereiro)	Não constam relatos de ocorrências.	Cabe desconto
M.A.P.A - (mês de fevereiro)	Apresentação de ocorrências que não justificaram a produção	Cabe desconto.
Ultrassonografia com Doppler (VASCULAR) - (mês de dezembro)	Apresentação de ocorrências que não justificaram a produção	Cabe desconto.
Ultrassonografia com Doppler (VASCULAR) - (mês de fevereiro)	Não constam relatos de ocorrências.	Cabe desconto.

Concordes com o disposto acima, subscrevem-se os participantes da CTA:

[Handwritten signatures and names of participants]

RELATÓRIO DE PRODUÇÃO E DE INDICADORES DE QUALIDADE

Contrato: R 015/2015

Rede Assistencial dos Distritos Administrativos Vila Prudente e São Lucas e Supervisão Técnica Vila Prudente e Sapopemba

Período: 1º trimestre (dezembro/janeiro/fevereiro)

Introdução

Este relatório apresenta os dados de produção por linha de serviço, avaliação dos indicadores de qualidade dos serviços prestados e os descontos de equipe mínima ocorridos no trimestre. Com exceção dos quantitativos da produção realizada, informados pela Parceira e validados pela Supervisão Técnica de Saúde - STS e Coordenadoria Regional de Saúde - CRS, a avaliação Este relatório apresenta os dados de produção por linha de serviço, a avaliação dos indicadores dos indicadores de qualidade e o desconto da equipe mínima foram informados por essas Supervisão e Coordenadoria.

A análise quanto à produção por linha de serviço (item "1") foi realizada demonstrando a produção consolidada das atividades que lhes são componentes, por trimestre, pelos meses desse período e por unidade, constando esses dados em tabelas dispostas ao fim de cada seção (linha de serviço).

Com base nas informações prestadas pela STS Vila Prudente/Sapopemba e validada pela Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, encontram-se discriminadas em Quadros específicos as ocorrências/eventos que interferiram na prestação dos serviços contratados, bem como as ausências ou não contratação de profissionais da equipe mínima no trimestre novembro, dezembro e janeiro e que estão diretamente relacionados à execução das atividades componentes da linha de serviço em questão. Constam também do referido Quadro, ponderações efetuadas pelo Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde - NTCSS sobre as mencionadas informações e sua pertinência, com base em breve verificação de seus impactos na produção realizada, efetuando em seguida o recálculo da produção da linha de serviço para mensurar o alcance da produção depurada das ocorrências que diretamente lhe impactaram.

Para aquelas atividades que não atingiram o patamar mínimo de produção (85% da meta) foram demonstrados no texto os descontos apontados de equipe mínima e as ocorrências que a Supervisão Técnica de Saúde Vila Prudente/Sapopemba entendeu terem interferido diretamente na prestação dos serviços, prejudicando o alcance da meta de produção estabelecida.

O item "2" trata da avaliação qualitativa dos serviços prestados pela Organização Social - OS, de acordo com os indicadores de qualidade informados pela Supervisão Técnica de Saúde, por meio de relatórios específicos.

Ao final do relatório é apresentado Quadro Geral de todos os descontos de equipe mínima apontados no trimestre relativos ao NASF e plantões.

1. PRODUÇÃO EFETIVA - META DE PRODUÇÃO

Os dados relativos à produção foram obtidos mediante consulta ao sistema WEBSAASS cuja atualização está a cargo da parceira, sendo que a crítica aos valores ali constantes, bem como o descritivo de eventos que interferiram diretamente na execução dos serviços contratados integram os relatórios elaborados pela Supervisão Técnica de Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste.

Ressalta-se que com exceção de duas linhas de serviços (Rede de Atenção Psicossocial e Rede Cuidados à Pessoa com Deficiência) todas as demais não alcançaram inicialmente o patamar mínimo de 85% da meta de produção. Para essas foram considerados descontos de equipe mínima e ocorrências notificadas pela Supervisão que vieram a justificar a produção realizada no período.

No que se refere ao SADT, apenas dois de sete exames componentes dessa linha de serviço atingiram 85%%; dos outros cinco exames, três não contemplam justificativas plausíveis para a baixa produção realizada.

1.1 No âmbito da Atenção Básica

1.1.1. ESF - Estratégia Saúde da Família

a) Descritivo da Situação:

O consolidado da produção realizada por linha de serviço atingiu no trimestre o percentual de 79,59%, já corrigidos os valores acima de 100% da meta, conforme demonstrado na Tabela 1, ao final desta seção. Ressalta-se, ainda, que em nenhum mês do período a produção consolidada da linha de serviço atingiu o patamar mínimo de 85% da meta.

Considerando por atividade, verificamos que:

- Apenas duas atividades, das cinco constantes na linha de serviço, alcançaram valores acima do patamar mínimo fixado: "consultas enfermeiro" e "visita domiciliar de agente comunitário de saúde" (Figura 1);

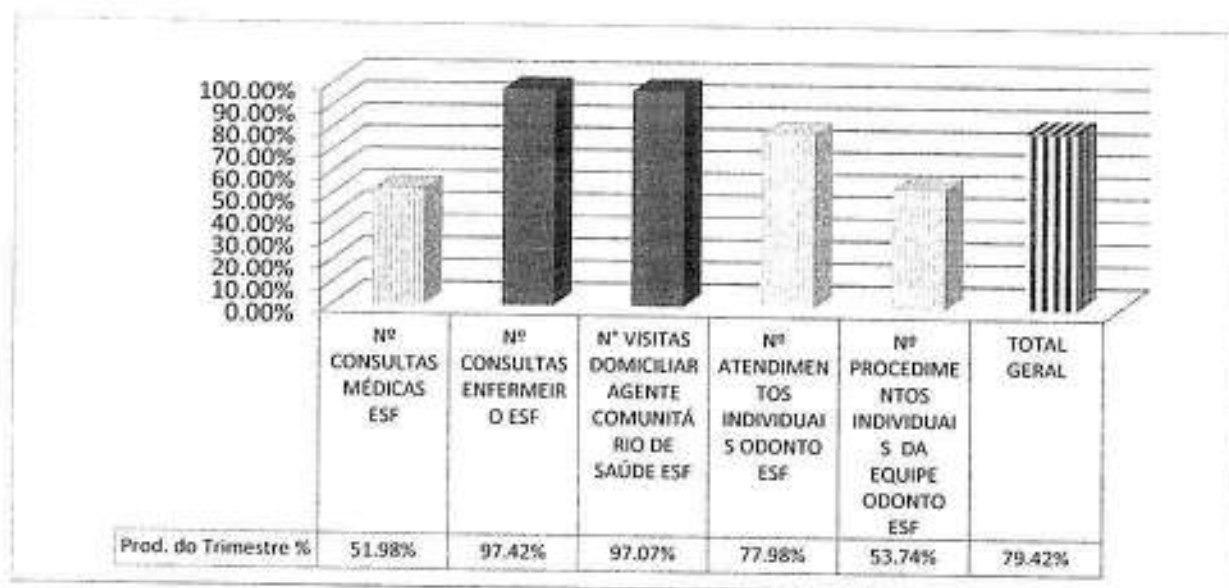


Figura 1 – Percentual de Produção Ajustada - ESF (Trimestre dez/jan/lev)

- Com relação às demais atividades, “consultas médicas” e “procedimentos individuais da equipe odonto” não atingiram em nenhum mês do período o patamar mínimo da meta de produção, pontificando inclusive os mais baixos percentuais de produção.

A produção por unidade retrata o mesmo quadro apresentado acima (Tabela 1), ressaltando que a equipe mínima esteve incompleta nas três UBS, centradas em duas atividades: “consultas médicas” e “visita domiciliar de agente comunitário de saúde”, sendo que nesta última a ausência de profissional não afetou a produção. As demais atividades por unidade que apresentaram baixa produção não contemplam quadro incompleto de equipe mínima nem ocorrências apontadas pela Supervisão Técnica de Saúde que justifiquem o percentual obtido.

b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

SERVIÇO	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELAS SUPERVISÕES	DESCONTO EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTCSS
				Descritivo	QTD.	
ATENDIM. INDIVIDUAL ODONTO	UBS VILA PRUDENTE					
	DEZ	53	• Cirurgião Dentista com 20 h na PMSP e 20 h na SPDM. No período atendeu em outra UBS devido a reformas na UBS Vila Prudente.			Em razão de reforma na UBS Vila Prudente, a prestação de serviços não pode ser realizada na unidade. Meta e produção zeradas.
	JAN	0	• Licença médica de profissional a partir de 23/12/15.			Existência de apenas um profissional cirurgião dentista, o qual possui dois



SERVIÇO	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELAS SUPERVISÕES	DESCONTO EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTCCS
				Descritivo	QTD.	
	FEV	0	<ul style="list-style-type: none"> Licença médica de um profissional desde 23/12/15. Cirurgião dentista com 20 h a serviço da SPDM + 20 h na PMSP. 			vínculos. Sua ausência afeta diretamente a produção. Meta zerada.
CONSULTAS MÉDICAS ESF	UBS JD. GUAIRACÁ					
	DEZ	43,50	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de contratação 1,25 de profissional. Licença médica de um profissional desde maio de 2015 (período todo). Um profissional do programa "Mais Médicos". 	Médico Generalista - 40h/semanais	1,25	Ocorrências não justificam produção gerada no mês (Tabela 2). Meta e produção mantidas.
	JAN	41,70	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de contratação de 0,25 de profissional. Licença médica de um profissional desde 20/06/15. Alocação de um profissional "Mais Médicos". 	Médico Generalista - 40h/semanais	0,25	Ocorrências não justificam produção gerada no mês (Tabela 2). Meta e produção mantidas.
	FEV	49,00	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de contratação de 0,25 de profissional. Déficit de um profissional "Mais Médicos". 	Médico Generalista - 40h/semanais	0,25	Ocorrências não justificam produção gerada no mês (Tabela 2). Meta e produção mantidas.
	UBS JD. REUNIDAS I					
	DEZ	47,30	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de contratação de 1,75 de profissional. Alocação de dois profissionais "Mais Médicos". 	Médico Generalista - 40h/semanais	1,75	Ocorrências não justificam produção gerada no mês (Tabela 2). Meta e produção mantidas.
	JAN	48	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de contratação 1,5 profissional. Um profissional PROVAB. Alocação de dois profissionais "Mais Médicos". 	Médico Generalista - 40h/semanais	1,50	Ocorrências não justificam produção gerada no mês (Tabela 2). Meta e produção mantidas.
FEV	55	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de contratação de um profissional de 40 s. Dois profissionais "Mais Médicos". Um profissional PROVAB com término em 12/07/2016. 	Médico Generalista - 40h/semanais	1,00	Ocorrências não justificam produção gerada no mês (Tabela 2). Meta e produção mantidas.	
CONSULTAS MÉDICAS ESF	UBS VILA PRUDENTE					
	DEZ	71,70	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de contratação de profissional 0,25. 	Médico Generalista - 40h/semanais	0,25	Ocorrências não justificam produção gerada no mês (Tabela 2). Meta e produção mantidas.
	JAN	62,40			0,25	
	FEV	66,40			0,25	
PROCED. INDIVIDUAL EQUIPE ODONTO	UBS REUNIDAS I					
	DEZ	3%	<ul style="list-style-type: none"> Número de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela área técnica de SMS 			Justificativa apontada pela STS implica meta e produção zeradas.
	JAN	20	<ul style="list-style-type: none"> Número de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela área técnica de SMS 			Justificativa apontada pela STS implica meta e produção zeradas.
	FEV	36	<ul style="list-style-type: none"> Número de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela área técnica de SMS 			Justificativa apontada pela STS implica meta e produção zeradas.
	UBS VILA PRUDENTE					
DEZ	48	<ul style="list-style-type: none"> Cirurgião dentista com 20 hs de PMSPM e 20 hs de SPDM. No período atendeu em outra UBS devido à reforma na UBS Vila Prudente. Procedimento em processo de revisão pela área técnica da SMS. 			Justificativa apontada pela STS implica meta e produção zeradas.	

SERVIÇO	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELAS SUPERVISÕES	DESCONTO EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTCSS
				Descritivo	QTD.	
PROCED. INDIVIDUAL EQUIPE ODONTO	JAN	13*	<ul style="list-style-type: none"> Licença médica de um profissional desde 23/12/15. Procedimento em processo de revisão pela área técnica da SMS. 			Justificativa apontada pela STS implica meta e produção zeradas.
	FEV	0	<ul style="list-style-type: none"> Licença médica de um profissional desde 23/12/15. Procedimento em processo de revisão pela área técnica da SMS. 			Justificativa apontada pela STS implica meta e produção zeradas.
	UBS JD. GUIARACÁ					
	DEZ	97,5	<ul style="list-style-type: none"> Número de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela área técnica de SMS 			Embora a produção tenha superado o patamar de 85%, o fato dos procedimentos e do quantitativo da meta estarem em processo de revisão, sugerindo a sua inadequação, conduz a não considerar a produção realizada.
	JAN	80,5	<ul style="list-style-type: none"> Número de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela área técnica de SMS 			Justificativa apontada pela STS implica meta e produção zeradas.
	FEV	100	<ul style="list-style-type: none"> Número de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela área técnica de SMS 			Embora a produção tenha superado o patamar de 85%, o fato dos procedimentos e do quantitativo da meta estarem em processo de revisão, sugerindo a sua inadequação, conduz a não considerar a produção realizada.

c) Conclusão:

Efetuando o recálculo da produção, zerando as metas e produções referentes às atividades, unidades e meses relacionados (Tabela 2), verificamos que o percentual obtido foi de **86,79%**, de acordo com o demonstrado na Tabela 3.

A linha de serviço atingiu, após o recálculo, o percentual de 86% em razão da não consideração da meta e produção para todos os meses do trimestre da atividade “procedimentos Individuais de equipe de odonto”, devido ao processo de revisão e redefinição por que passam tais procedimentos, promovido pela Equipe de Atenção Básica da Secretaria Municipal de Saúde - SMS.

Cabe ressaltar ainda dois aspectos: o primeiro, quanto à necessidade de explicitar os problemas que vem determinando o descompasso entre a produção e a equipe mínima estipulada, em especial na UBS Jardim Guaiará e UBS Reunidas I para a atividade “consultas médicas – ESF”, bem como as medidas que estão sendo adotadas para equacioná-los a contento.

Por último, a baixa produção realizada para “consultas médicas – ESF” (51,98%) no trimestre não alcançou o patamar mínimo de 85% da meta estabelecida, mesmo considerando os descontos de equipe mínima registrados em todos os meses do período e o desconto de 20% na produção por profissionais alocados no programa “Mais Médicos”, sendo oportuno esclarecer as razões para tanto e que ações estão ou devem ser tomadas para a sua correção.



Tabela 1 – Produção Consolidada Mensal – ESF

LINHA DE SERVIÇO - ESF	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE				
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	AJUSTE	%
Nº CONSULTAS MÉDICAS ESF														
UBS JARDIM GUAIRACÁ	2.686	1.086	40,45	2.496	1.040	41,67	2.496	1.223	49	7.488	3.349	44,73	3.349	44,72
UBS VILA PRUDENTE	3.664	1.193	32,59	3.664	1.039	28,34	3.664	1.105	30,16	4.992	3.337	66,85	3.337	66,83
UBS REUNIDAS I	3.328	1.573	47,27	3.328	1.593	47,87	3.328	1.825	54,84	9.984	4.991	49,99	4.991	49,99
TOTAL	7.488	3.852	51,44	7.488	3.672	49,04	7.488	4.153	55,46	22.464	11.677	51,98	11.677	51,98
Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF														
UBS JARDIM GUAIRACÁ	936	977	104,38	936	814	86,97	936	988	105,56	2.808	2.779	98,97	2.779	98,97
UBS VILA PRUDENTE	624	482	77,24	624	708	113,45	624	541	86,7	1.872	1.731	92,47	1.731	92,47
UBS REUNIDAS I	1.248	1.347	107,93	1.248	1.238	99,2	1.248	1.426	114,26	3.744	4.011	107,13	3.744	100
TOTAL	2.808	2.806	99,93	2.808	2.760	98,29	2.808	2.955	105,24	8.424	8.521	101,15	8.521	97,98
Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF														
UBS JARDIM GUAIRACÁ	7.200	7.028	97,61	7.200	7.344	102	7.200	7.254	100,75	21.600	21.626	100,12	21.600	99,2
UBS VILA PRUDENTE	4.800	4.089	85,19	4.800	4.410	91,88	4.800	4.172	86,92	14.400	12.671	87,99	12.671	87,99
UBS REUNIDAS I	9.600	9.697	101,01	9.600	10.000	104,17	9.600	9.712	101,17	28.800	29.409	102,11	28.800	100
TOTAL	21.600	20.814	96,36	21.600	21.754	100,71	21.600	21.138	97,86	64.800	63.705	98,31	63.071	97,07
Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF														
UBS JARDIM GUAIRACÁ	624	544	87,18	624	563	90,22	624	626	100,32	1.872	1.733	92,57	1.733	92,47
UBS VILA PRUDENTE	208	111	53,37	208	0	0	208	0	0	624	111	17,79	111	17,79
UBS REUNIDAS I	624	546	87,5	624	470	75,31	624	546	87,5	1.872	1.562	83,44	1.562	83,44
TOTAL	1.456	1.201	82,49	1.456	1.033	70,95	1.456	1.172	80,49	4.368	3.406	77,98	3.406	77,98
Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF														
UBS JARDIM GUAIRACÁ	3.744	3.652	97,54	3.744	2.801	74,81	3.744	3.524	94,12	11.232	9.977	88,83	9.977	88,83
UBS VILA PRUDENTE	1.248	599	48	1.248	0	0	1.248	0	0	3.744	599	16	599	16
UBS REUNIDAS I	3.744	1.402	37,45	3.744	341	9,13	3.744	1.365	36,46	11.232	3.508	31,23	3.508	31,23
TOTAL	8.736	5.653	64,71	8.736	3.542	40,54	8.736	4.889	55,96	26.208	14.084	53,74	14.084	53,74
TOTAL GERAL	42.088	34.326	81,56	42.088	32.761	77,84	42.088	34.307	81,51	126.264	101.394	80,3	100.490	79,59



Tabela 3 – Verificação do impacto das justificativas e desconto de equipe mínima na produção

ITENS	CONSULTAS MÉDICAS ESF											
	UBS JARDIM GUAIRACÁ (1)			UBS JARDIM REUNIADAS I (2)			UBS VILA PRUDENTE (3)					
	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV			
(a) Meta	2.496	2.496	2.496	3.328	3.328	3.328	1.664	1.664	1.664	1.664	1.664	
(b) Produção	1.086	1.040	1.223	1.573	1.593	1.825	1.193	1.039	1.105	1.105	1.105	
SMS (Médico 20h) / Cir. Dentista / Equipe Odonto	1	1	1	2	2	2	0	0	0	0	0	
OS. Qtd. a contratar	5	5	5	6	6	6	4	4	4	4	4	
OS. Qtd. Prof. n/ contratado	1,25	0,25	0,25	1,75	1,50	1,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	
Dias de ausência do prof./20	0,21	0,04	0,04	0,22	0,19	0,13	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	
Desc. "Mais Médicos" / outros profissionais	20	20										
	0,17	0,17										
	0,03	0,03	0,03	0,07	0,07	0,07						
RESULTADO	1976	2392	2392	2378	2482	2.690	1560	1560	1560	1560	1560	
	54,97%	43,48%	51,13%	66,14%	64,18%	67,84%	76,47%	66,60%	66,60%	66,60%	70,83%	

Memória de Cálculo

- (1) DEZ: Desc. "Mais Médicos" $\rightarrow ((1/6) \cdot 20\%) +$ Desc. De prof. Não contratado (1,25) + Desc. Ausência de prof. (1) $\rightarrow (2,25/6 = 37,50\%)$. JAN: Desc. "Mais Médicos" \rightarrow (meta - $(1/6) \cdot 20\%$) + desconto de 0,25 de profissional não contratado + licença médica (1) $\rightarrow (1,25/6 = 20,83\%$. FEV: Desc. "Mais Médicos" \rightarrow (meta - $(1/6) \cdot 20\%$) + $0,25/6 = 4,17\%$ $\rightarrow (1,997 - (1,997 \cdot 4,17\%))$.
- (2) DEZ/JAN/FEV: % de desconto de profissional não contratado $\rightarrow (0,25/4) = 6,25\%$ aplicados sobre a meta original + Desc. "Mais Médicos" $\rightarrow ((2/6) \cdot 20\%)$
- (3) DEZ/JAN/FEV: Desc. 0,25 profissionais não contratados.



Tabela 3 - Recalculo da Produção Consolidada

LINHA DE SERVIÇO - ESF	JANEIRO		FEVEREIRO		TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	META	PROD.	META	PROD.	%
Nº CONSULTAS MÉDICAS ESF							
UBS JARDIM GUAIRACÁ	2.496	1.040	2.496	1.223	7.488	3.349	44,72
UBS VILA PRUDENTE	1.664	1.039	1.664	1.105	4.992	3.337	66,85
UBS REUNIDAS I	3.328	1.593	3.328	1.825	9.984	4.991	49,99
TOTAL	7.488	3.672	7.488	4.153	22.464	11.677	51,98
Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF							
UBS JARDIM GUAIRACÁ	936	814	936	988	2.808	2.779	98,97
UBS VILA PRUDENTE	624	708	624	561	1.872	1.731	92,47
UBS REUNIDAS I	1.248	1.238	1.248	1.426	3.744	4.011	107,13
TOTAL	2.808	2.760	2.808	2.955	8.424	8.521	101,15
Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF							
UBS JARDIM GUAIRACÁ	7.200	7.344	7.200	7.254	21.600	21.626	100,12
UBS VILA PRUDENTE	4.800	4.410	4.800	4.172	14.400	12.671	87,99
UBS REUNIDAS I	9.600	10.000	9.600	9.712	28.800	28.409	102,11
TOTAL	21.600	21.754	21.600	21.138	64.800	63.706	98,31
Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF							
UBS JARDIM GUAIRACÁ	624	563	624	626	1.872	1.733	92,57
UBS VILA PRUDENTE	0	0	0	0	0	0	0
UBS REUNIDAS I	624	470	624	546	1.872	1.562	83,44
TOTAL	1.248	1.033	1.248	1.172	3.744	3.295	88,01%
Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF							
UBS JARDIM GUAIRACÁ	0	0	0	0	0	0	0
UBS VILA PRUDENTE	0	0	0	0	0	0	0
UBS REUNIDAS I	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL GERAL	36.888	32.020	36.888	32.942	99.492	87.499	87,70%
							ADIV/CI
							86.297
							86,79%

1.1.2. UBS Tradicional

a) Descritivo da Situação:

O consolidado da produção das atividades na linha de serviço atingiu apenas **48,61%** do previsto no trimestre e em nenhum dos meses do período conseguiu alcançar o patamar mínimo de 85%, com o registro de ter sido o mês de janeiro aquele que apresentou a mais baixa produção, 42,58%, (Tabela 4).

Considerando as atividades em si, todas ficaram abaixo dos 63% (Figura 2).

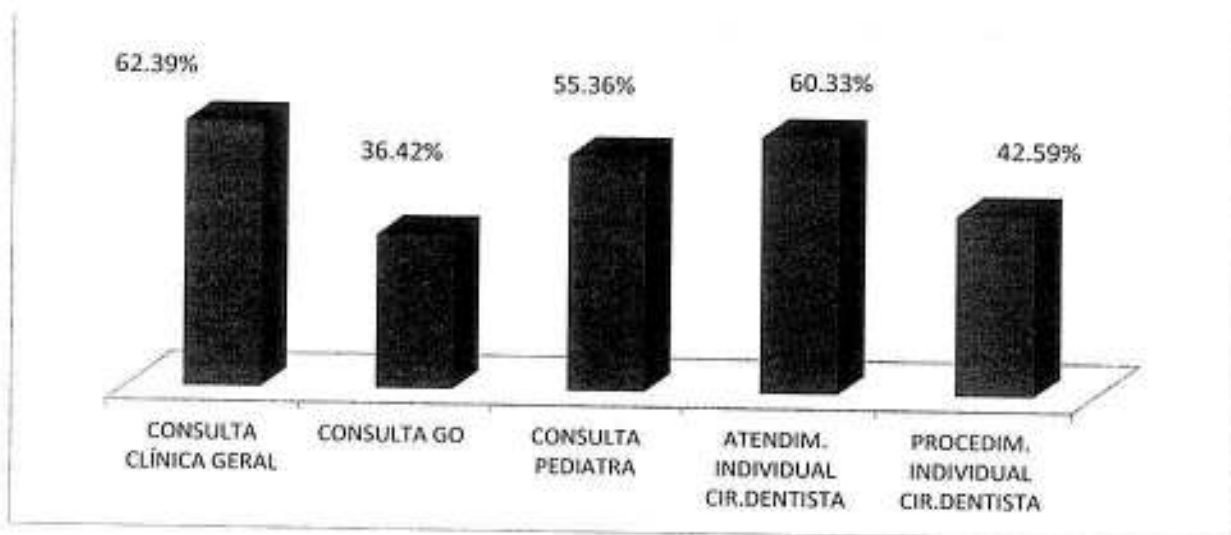


Figura 2 - % DE PRODUÇÃO - UBS TRAD. (Trimestre dez/jan/fev)

b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

SERVIÇO	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSS
				Categoria	QTDE.	
Cons. Clínica Geral	UBS VILA CALIFÓRNIA					
	DEZ	65,80	<ul style="list-style-type: none"> Deficit de um profissional 20 hs. 	Médico Clínico 20h/semanais	1,00	O desconto do profissional no mês interferiu diretamente na produção da equipe (Tabela 5). Meta e produção zeradas.
	JAN	46,13	<ul style="list-style-type: none"> Profissional da SPDM iniciando exercício em 15/01/16. Férias 15 dias. Licença médica de 7 dias 			Ocorrências impactaram na produção gerada no mês (Tabela 5). Meta e produção zeradas.



SERVIÇO	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSS
				Categoria	QTDE.	
Cons. Clínica Geral	FEV	82,51	<ul style="list-style-type: none"> 2 dias de atestado médico. 			Ocorrência impactou na produção gerada no mês (Tabela 5). Meta e produção zeradas.
	UBS JD. INDEPENDÊNCIA					
	DEZ	63	<ul style="list-style-type: none"> Um profissional com 11 dias de licença médica. Recesso de natal e ano novo, com impacto de 5 dias não trabalhados por profissional (Portaria 1966/2015 SMS-G). Impacto de 18 dias úteis no mês. 			Ocorrências impactaram na produção gerada no mês (Tabela 5). Meta e produção zeradas.
	JAN	74,1	<ul style="list-style-type: none"> 3 dias de atestado médico. Absenteísmo de 48,1%. 			Ocorrências impactaram na produção gerada no mês (Tabela 5). Meta e produção zeradas.
	FEV	59	<ul style="list-style-type: none"> Um profissional desligado em 20/02/16. Profissional com 5 dias de licença médica. 			O desligamento e licença médica justificam a produção obtida no mês (Tabela 5). Meta e produção zeradas.
Cons. GO	UBS VILA CALIFÓRNIA					
	DEZ	33,21	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de um profissional 20 hs. Um profissional da PMSP em licença médica durante todo o período. Um profissional da PMSP que disponibiliza um período por semana (4horas) para realização de exame de colposcopia via agenda regulada. 		1,00	Ocorrências interferiram diretamente na produção do mês (ver Tabela 5). Meta e produção zeradas.
	JAN	11,28 %	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de contratação de um profissional 20 hs. Um profissional da PMSP em licença médica durante todo o período. Profissional em férias de 15 dias. Um profissional da PMSP que disponibiliza um período por semana (4horas) para realização de exame de colposcopia via agenda regulada. Falta abonada – 1 dia 	Médico GO 20h/semanais	1,00	Ocorrências interferiram diretamente na produção do mês (ver Tabela 5). Meta e produção zeradas.
	FEV	30,29	<ul style="list-style-type: none"> Um profissional da PMSP em licença médica durante todo o período. Um profissional da PMSP que disponibiliza um período por semana (4horas) para realização de exame de colposcopia via agenda regulada. 		1,00	Ocorrências interferiram diretamente na produção do mês (ver Tabela 5). Meta e produção zeradas.
	UBS JD. INDEPENDÊNCIA					
	DEZ	50	<ul style="list-style-type: none"> Um profissional com 30 dias de licença médica. Perda primária de 33,6% (186 consultas). Estudos da STS constatarem necessidade de diminuição do número de profissionais da categoria, que deverá ser revisto no próximo Termo Aditivo. 			Ocorrências justificam a produção reduzida (Tabela 5) Meta e produção zeradas.



SERVIÇO	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTCSS
				Categoria	QTDE.	
Cons. GO	JAN	53,61	<ul style="list-style-type: none"> Um profissional em licença médica todo o período. Absenteísmo de 25,8%. Estudos da STS constataam necessidade de diminuição do número de profissionais da categoria, que deverá ser revisto no próximo Termo Aditivo. 			Ocorrências impactaram na produção do mês. (Tabela 5). Meta e produção zeradas.
	FEV	40	<ul style="list-style-type: none"> Um profissional da PMSP de licença maternidade (30 dias). Profissional com 15 dias de férias. 			Ocorrências impactaram na produção do mês. (Tabela 5). Meta e produção zeradas.
UBS VILA CALIFÓRNIA						
Cons. Pediatria	DEZ	75,86	<ul style="list-style-type: none"> 2 Faltas abonadas. Um profissional da PMSP participa do Comitê de Mortalidade Infantil e teve agenda impedida para visita hospitalar e reuniões por 5 dias. 			Ocorrências impactaram na produção do mês. (Tabela 5). Meta e produção zeradas.
	JAN	71	<ul style="list-style-type: none"> Profissional com 14 dias de férias. Um profissional da PMSP participa do Comitê de Mortalidade Infantil e teve agenda impedida para visita hospitalar e reuniões. 			A equipe mínima fixada contempla dois profissionais da PMSP. As férias de 14 dias de um deles repercutem diretamente na produção (Tabela 5). Meta e produção zeradas.
	FEV	70	<ul style="list-style-type: none"> Férias de 1 dia. Atestado médico 1 dia Um profissional da PMSP participa do Comitê de Mortalidade Infantil e teve agenda impedida para visita hospitalar e reuniões por 3 dias. 3 dias não trabalhados devido aos feriados de carnaval. 			Ocorrências impactaram na produção do mês. (Tabela 5). Meta e produção zerada.
	UBS JD. INDEPENDÊNCIA					
Cons. Pediatria	DEZ	27	<ul style="list-style-type: none"> Férias de 11 dias de profissional com dois vínculos Férias de 3 dias Licença médica de 3 dias 1 Falta abonada. Perda primária de 23,4% (82 consultas). Estudos da STS constataam necessidade de diminuição do número de profissionais da categoria, que deverá ser revisto no próximo Termo Aditivo. 			Ocorrências impactaram na produção do mês. (Tabela 5). Meta e produção zerada (tabela 5). Meta e produção zeradas.
	JAN	48	<ul style="list-style-type: none"> Férias de 9 dias. Um profissional com duplo vínculo com 4 dias de atestado médico Perda primária de 10,4% Absenteísmo de 27,3% Estudos da STS constataam necessidade de diminuição do número de profissionais da categoria, que deverá ser revisto no próximo Termo Aditivo. 			Ocorrências impactaram na produção do mês. (Tabela 5). Meta e produção zerada.
	FEV	57	<ul style="list-style-type: none"> Profissional com duplo vínculo, com 9 dias de licença médica. 2 faltas abonadas Estudos da STS constataam necessidade de diminuição do número de profissionais da categoria, que deverá ser revisto no próximo Termo Aditivo. 			Embora a produção tenha atingido 84,79% da meta já readequada em razão das ocorrências (Tabela 5), a observação da STS quanto à necessidade de redução do número de profissionais deva ser considerada em razão da demanda insuficiente. Meta e produção zeradas.



SERVIÇO	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSS
				Categoria	QTDE.	
Atendim. Individ. Odonto.	UBS VILA CALIFÓRNIA					
	DEZ	58%	<ul style="list-style-type: none"> Profissional em férias de 15 dias. Atestado médico de 5 dias. 8 faltas abonadas. Recesso de natal e ano novo (Portaria 1966/2015 SMS-G), com impacto de 5 dias não trabalhados por profissional 			As ocorrências relatadas justificam no limite a produção realizada no mês (Tabela 5). Meta e produção zeradas.
	JAN	60%	<ul style="list-style-type: none"> Férias de 15 dias. Licença médica de 54 dias 			As ocorrências relatadas não justificam a produção realizada no mês (Tabela 5). Meta e produção zeradas.
	FEV	64%	<ul style="list-style-type: none"> Um profissional de licença médica todo o período. Um profissional em férias de 15 dias. 			As ocorrências relatadas impactaram na produção realizada no mês (Tabela 5). Meta e produção zeradas.
	UBS JD. INDEPENDÊNCIA					
	DEZ	54%	<ul style="list-style-type: none"> 8 faltas abonadas. 20 dias de férias de um profissional. 15 dias de licença médica. 			Ocorrências justificam produção gerada no mês (Tabela 5). Meta e produção zeradas.
	JAN	45%	<ul style="list-style-type: none"> 3 Profissionais em férias totalizando 31 dias. 10 dias de licença médica. 2 faltas abonadas. 6 dias de congresso. 			As ocorrências relatadas não justificam a produção realizada no mês (Tabela 5). Meta e produção mantidas.
	FEV	81%	<ul style="list-style-type: none"> Profissional com 16 dias de férias. 			A produção está compatível (Tabela 5). Meta e produção zeradas.
Procedim. Individ. Equipe de Odonto	UBS VILA CALIFÓRNIA					
	DEZ	49%	<ul style="list-style-type: none"> Férias de 15 dias. Atestado médico – 5 dias 6 faltas abonadas Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela área técnica de SMS. 			Meta e procedimentos em revisão pela área de Saúde Bucal de SMS. . Meta e produção zeradas.
	JAN	37%	<ul style="list-style-type: none"> Férias de 15 dias. Atestado médico – 54 dias Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela área técnica de SMS 			Meta e procedimentos em revisão pela área de Saúde Bucal de SMS. . Meta e produção zeradas.
Procedim. Individ. Equipe de Odonto	FEV	44%	<ul style="list-style-type: none"> Férias de 15 dias Licença médica de um profissional durante todo o período. Perda primária de 31,9% Absenteísmo de 23,5%. Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela área técnica de SMS. 			Meta e procedimentos em revisão pela área de Saúde Bucal de SMS. . Meta e produção zeradas.
Procedim. Individ. Equipe de Odonto	UBS JD. INDEPENDÊNCIA					
	DEZ		<ul style="list-style-type: none"> Férias de 12 dias. Licença médica 15 dias. 8 faltas abonadas. Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela área técnica de SMS 			Meta e procedimentos em revisão pela área de Saúde Bucal de SMS. . Meta e produção zeradas.



SERVIÇO	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSS
				Categoria	QTDE.	
Procedim. Indiv. Equipe de Odonto	JAN	36%	<ul style="list-style-type: none">Férias de 31 dias (três profissionais).Licença médica 10 dias.2 faltas abonadas.Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela área técnica de SMS			Meta e procedimentos em revisão pela área de Saúde Bucal de SMS. . Meta e produção zeradas.
	FEV	64%	<ul style="list-style-type: none">Férias de 16 dias.Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela área técnica de SMS.			Meta e procedimentos em revisão pela área de Saúde Bucal de SMS. . Meta e produção zeradas.

c) Conclusão:

Como todas as atividades dessa linha de serviço tiveram produção abaixo de 85% da meta, os descontos de equipe mínima e as explicações informadas pela Supervisão implicam considerar toda a produção da linha de serviço justificada (ou zerada); isto é, **todas as atividades componentes da linha de serviço, compreendendo todas as unidades e meses, foram justificadas.**



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

Secretaria Municipal da Saúde

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

Tabela 4 - Produção Consolidada do Trimestre - UBS Tradicional

LINHA DE SERVIÇO - ESF	DEZEMBRO		JANEIRO		FEVEREIRO		TOTAL DO TRIMESTRE	
	META	PROD. %	META	PROD. %	META	PROD. %	META	PROD. %
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL								
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	789	521 66,03%	789	364 46,13%	789	651 82,51%	2.367	1.536 64,89%
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	1.052	658 62,55%	1.052	780 74,14%	1.052	472 44,87%	3.156	1.910 60,52%
TOTAL	1.841	1.179 64,04%	1.841	1.144 62,14%	1.841	1.123 61,00%	5.523	3.446 62,39%
Nº CONSULTA GO								
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	789	262 33,21%	789	89 11,28%	789	239 30,29%	2.367	590 24,93%
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	789	398 50,44%	789	423 53,61%	789	313 39,67%	2.367	1.134 47,91%
TOTAL	1.578	660 41,83%	1.578	512 32,45%	1.578	552 34,98%	4.734	1.724 36,42%
Nº CONSULTA PEDIATRA								
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	526	399 75,86%	526	373 70,91%	526	369 70,15%	1.578	1.141 72,31%
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	789	215 27,25%	789	382 48,42%	789	446 56,53%	2.367	1.043 44,06%
TOTAL	1.315	614 46,69%	1.315	755 57,41%	1.315	815 61,98%	3.945	2.184 55,36%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR. DENTISTA								
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	666	385 57,81%	666	397 59,61%	666	428 64,26%	1.998	1.210 60,56%
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	555	302 54,41%	555	251 45,23%	555	447 80,54%	1.665	1.000 60,06%
TOTAL	1.221	687 56,27%	1.221	648 53,07%	1.221	875 71,66%	3.663	2.210 60,33%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR. DENTISTA								
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	2.664	1.233 46,28%	2.664	885 33,22%	2.664	1.152 43,24%	7.992	3.270 40,92%
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	2.220	914 41,17%	2.220	671 30,23%	2.220	1.386 62,43%	6.660	2.971 44,61%
TOTAL	4.884	2.147 43,96%	4.884	1.556 31,86%	4.884	2.538 51,97%	14.652	6.241 42,59%
TOTAL GERAL	10.839	5.287 48,78%	10.839	4.615 42,58%	10.839	5.903 54,46%	32.517	15.805 48,61%



Memória de Cálculo

- (1) Dezembro: Desc. Méd. não contratado $\rightarrow 1/3 = 33\%$. Janeiro: férias e licença médica de profissional (22 dias). Fevereiro: 2 dias de atestado.
- (2) Dezembro: 11 dias de licença médica + 5 dias não trabalhados por profissional ($5 \times 4 = 20$). Janeiro: 3 dias de atestado + perda primária de 5,8% + absenteísmo de 48,1%. Fevereiro: desligamento de profissional em 20/2/16 (6 dias úteis não trabalhados) + absenteísmo de 48,1%.
- (3) Dezembro: licença médica 30 dias (20 dias) + desconto de 1 profissional não contratado + 4 horas de um profissional voltadas para outra atividade $[(4/20) \times (1/3)] = 0,07$. Janeiro: licença médica 30 dias (20 dias) + férias de 15 dias + desconto de 1 profissional não contratado + 4 horas de um profissional voltadas para outra atividade $[(4/20) \times (1/3)] = 0,07$. Fevereiro: licença de 30 dias (20 dias) + desconto de 1 profissional não contratado + 4 horas de um profissional voltadas para outra atividade $[(4/20) \times (1/3)] = 0,07$.
- (4) Dezembro: 30 dias (20) de licença médica + perda primária de 33,6%. Janeiro: licença média 20 dias + absenteísmo de 25,8%. Fevereiro: licença maternidade 30 dias (20) + 15 dias de férias.
- (5) Dezembro: 2 abonos + agenda fechada de um profissional por 5 dias. Janeiro: 14 dias de férias. Fevereiro: férias 1 dia + atestado 1 dia + agenda fechada 3 dias + feriados 3 dias.
- (6) Dezembro: férias 11 dias (profissional com 2 vínculos = 22 dias) + férias de 3 dias + licença 3 dias + abono 1 dia + perda primária de 23,4%. Janeiro: férias 9 dias + atestado 4 dias de profissional com duplo vínculo (8 dias) + perda primária de 10,4% + absenteísmo de 27,3%. Fevereiro: licença médica de 9 dias de profissional com duplo vínculo (18 dias) + abono 2 dias.
- (7) Dezembro: Profissional em licença médica (5 dias) + 15 dias de férias + 8 faltas abonadas + 5 dias úteis não trabalhados por profissional ($5 \times 5 = 30$). Janeiro: férias de 15 dias + 54 dias de licença médica (vários profissionais) + 1 falta abonada. Fevereiro: 20 dias de licença + 15 dias de férias.
- (8) Dezembro: 8 faltas abonadas + 20 dias de férias + 15 dias de licença médica. Janeiro: férias de 31 dias + 10 dias de licença médica + 2 faltas abonadas + 6 dias de congresso de um profissional. Fevereiro: 16 dias de férias.



Tabela 6 - Recálculo da Produção Consolidada - UBS Tradicional

LINHA DE SERVIÇO - ESF	DEZEMBRO		JANEIRO		FEVEREIRO		TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	META	PROD.	META	PROD.	META	PROD.	%
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL									
UBS VILA CALIFORNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIM	0	0	0	0	0	0	0	0	
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	
Nº CONSULTA GO									
UBS VILA CALIFORNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIM	0	0	0	0	0	0	0	0	
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	
Nº CONSULTA PEDIATRA									
UBS VILA CALIFORNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIM	0	0	0	0	0	0	0	0	
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR. DENTISTA									
UBS VILA CALIFORNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIM	0	0	0	0	0	0	0	0	
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR. DENTISTA									
UBS VILA CALIFORNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIM	0	0	0	0	0	0	0	0	
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL GERAL	0	0	0	0	0	0	0	0	

1.1.3. UBS Mista

a) Descritivo da Situação:

O percentual da produção consolidada das atividades componentes dessa linha de serviço, todas desenvolvidas na UBS Parque São Lucas, foi de **73,09%** no trimestre; sendo que em nenhum mês do período o patamar mínimo da meta de produção (85%) foi alcançado (Tabela 7).

Observando no trimestre o desempenho por atividade, verificamos que apenas a atividade "visita domiciliar - agente domiciliar de saúde" possui percentual acima de 85%; dentre as demais, ressalta-se o "consulta GO" e "consulta pediatra" com produção abaixo dos 18% (Figura 3).

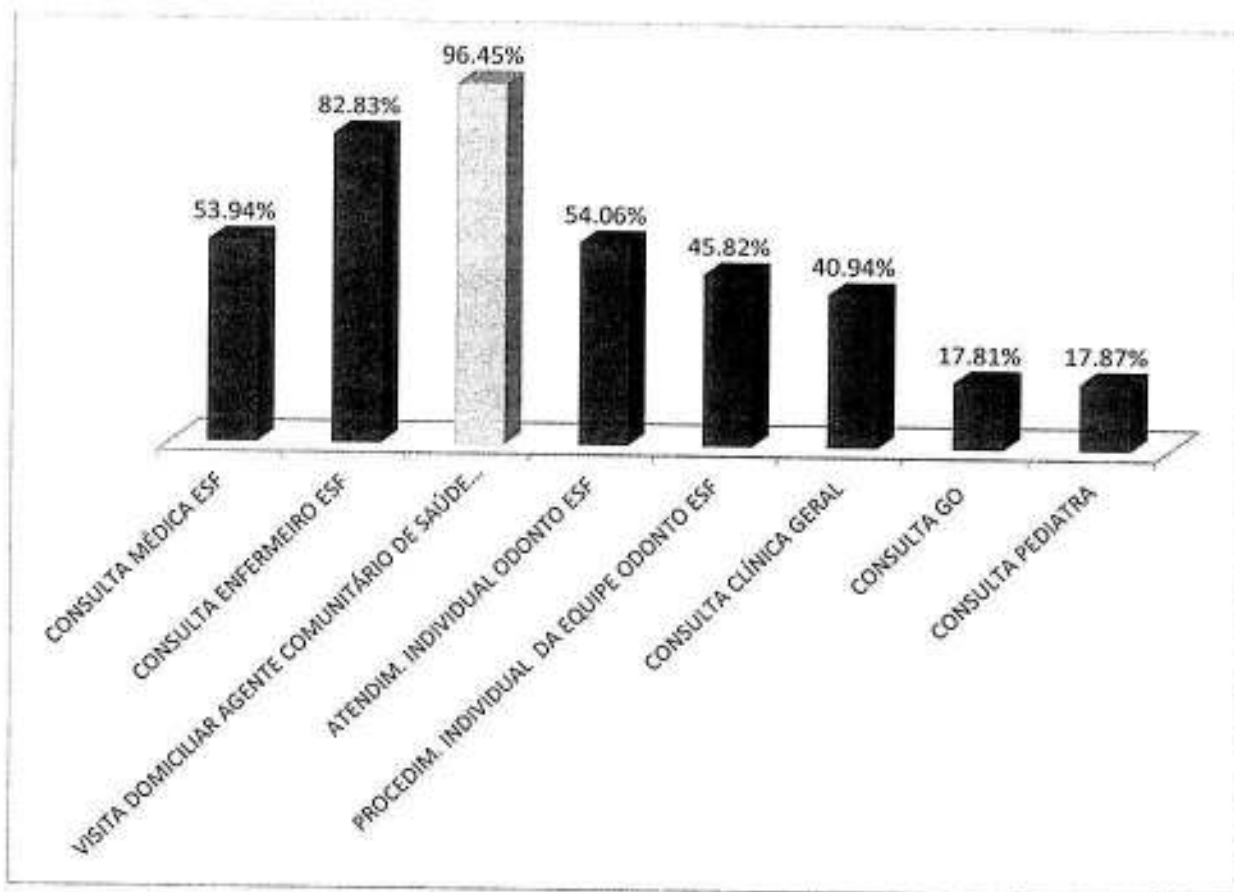


Figura 3 - % DE PRODUÇÃO - UBS MISTA (Trimestro dez/jan/fev)

Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima (unidade UBS PARQUE SÃO LUCAS):

SERVIÇO	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSS
				Categoria	QTDE	
Cons. Médica - ESF	DEZ	65,80	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de contratação – 0,25 profissional. Dois profissionais "Mais médicos". 	Médico Generalista 40h/semanais	0,25	O desconto do profissional no mês de dezembro não justificou a produção realizada (Tabela 8). Meta e produção mantidas.
	JAN	47	<ul style="list-style-type: none"> Dois profissionais "mais médicos". Déficit de 0,5 profissional. Férias de 1 profissional (20h) 30 dias. Férias profissional "mais médicos" 13 dias. Atestado 2 dias de profissional (20 h). Atestado 10 dias de profissional (30 h). 5 dias de atestado de profissional "mais médicos". 	Médico Generalista 40h/semanais	0,5	Ocorrências não justificam produção gerada no mês (Tabela 8). Meta e produção zeradas.
	FEV	49	<ul style="list-style-type: none"> Dois profissionais "mais médicos". Profissional contratado em 22/02/2016. Férias de 4 dias. Licença médica de 43 dias 			Férias e licença médica interferiram diretamente na produção do mês (Tabela 8). Meta e produção zeradas.
Cons. Enferm.- ESF	JAN	78	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de um profissional. Licença médica de um profissional desde 18/11/2015. Férias de 30 dias. 	Enfermeiro 40h/semanais	1,00	O desconto do profissional mês de dezembro interferiu diretamente na produção da equipe (Tabela 8). Meta e produção zeradas.
	FEV	83	<ul style="list-style-type: none"> Férias 30 dias. Licença médica de 4 dias. 			Ocorrências interferiram na produção do mês (Tabela 8). Meta e produção zeradas.
Cons. Clínica Geral	DEZ	30	<ul style="list-style-type: none"> 1 falta abonada. Perda primária 53,9%, Absenteísmo de 29,3%. A Supervisão está acompanhando junto com o gerente da unidade estratégias para otimização do agendamento nesta clínica. 			Ocorrências impactaram na produção realizada (Tabela 8) Meta e produção zeradas.
	JAN	44	<ul style="list-style-type: none"> Profissional com 10 dias de férias. A Supervisão está acompanhando junto com o gerente da unidade estratégias para otimização do agendamento nesta clínica. 			Ocorrências impactaram na produção realizada (Tabela 8) Meta e produção zeradas.
	FEV	49	<ul style="list-style-type: none"> Férias de 5 dias. Perda Primária de 3,1%. Absenteísmo 31,6%. 			Ocorrências impactaram na produção realizada (Tabela 8) Meta e produção zeradas.



SERVIÇO	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTCSS
				Categoria	QTDE	
Cons. Pediatria	DEZ	18	<ul style="list-style-type: none"> 1 falta abonada. Perda primária de 78%. Profissional solicitou aposentadoria e não e em Termo Aditivo a ser editado não constará sua reposição devido à baixa demanda. 			Ocorrência impactaram na produção realizada (Tabela 8) Meta e produção zeradas..
	JAN	15	<ul style="list-style-type: none"> Férias de 15 dias. 2 faltas abonadas. Perda primária de 8,2% Absenteísmo de 30,4%. Profissional solicitou aposentadoria e não e em Termo Aditivo a ser editado não constará sua reposição devido à baixa demanda 			Ocorrências impactaram na produção realizada (Tabela 8) Meta e produção zeradas..
	FEV	24	<ul style="list-style-type: none"> Perda primária de 60,6%. Absenteísmo de 20%. Profissional solicitou aposentadoria e não e em Termo Aditivo a ser editado não constará sua reposição devido à baixa demanda 			Ocorrências não justificaram produção realizada no mês. Meta e produção mantidas
Cons. GO	DEZ	20	<ul style="list-style-type: none"> Falta abonada de 1 dia. Perda primária de 53,9%. Absenteísmo de 29,26%. Profissional de 40 horas com 20 hs para consultas e 20 hs para regulação e outras atividades administrativas. Um profissional será transferido para outro serviço e não será repostado devido à baixa demanda. 			Ocorrências impactaram na produção realizada (Tabela 8) Meta e produção zeradas..
	JAN	33	<ul style="list-style-type: none"> Profissional de 40 horas com 20 hs para consultas e 20 hs para regulação e outras atividades administrativas. Perda primária de 52,7% Absenteísmo de 23,1%. Um profissional será transferido para outro serviço e não será repostado devido à baixa demanda. 			Ocorrências impactaram na produção realizada (Tabela 8) Meta e produção zeradas.
	FEV	0	<ul style="list-style-type: none"> Profissional foi transferido para outro serviço e não será repostado devido a baixa demanda. A demanda foi redirecionada para outro profissional da especialidade alocado em serviço próximo. 			Transferência do profissional implica a não oferta de consultas. Meta zerada.
Atendim. Indiv. Odonto - ESF	DEZ	37	<ul style="list-style-type: none"> Licença médica de um profissional cirurgião dentista de 40 h (10/11/15 a 11/01/16). 			A produção realizada no mês não se justifica pela licença médica de um profissional (Tabela 8). Meta e produção mantidas.
Proc. Indiv. Equipe Odonto	DEZ	34	<ul style="list-style-type: none"> Licença médica de um profissional de 40 horas. Número de procedimentos em processo de revisão pela área técnica. 	Técnico de Saúde Bucal 40h/semanais	1,00	Explicação da STS. Meta e produção zeradas.
	JAN	44	<ul style="list-style-type: none"> Número de procedimentos em processo de revisão pela área técnica. 			
	FEV	53	<ul style="list-style-type: none"> Número de procedimentos em processo de revisão pela área técnica. 			

c) Conclusão:

Efetuada o recálculo da produção consolidada e zerado a meta e a produção dos meses e atividades correspondentes ao desconto da equipe mínima e das ocorrências relatadas pela Supervisão, que impactaram diretamente na produção (Tabela 8), obteve-se o percentual de **90,31%** (Tabela 9).

Ressalte-se, mais uma vez, que as atividades de procedimentos individuais de equipe de odonto tiveram as respectivas metas e produções zeradas, devido à inadequação da meta fixada, a qual juntamente com os procedimentos foi objeto de redefinição encetada pela área de Saúde Bucal de SMS, por meio da Portaria 1.400/15 SMS.G, de 01 de agosto de 2015.



Tabella 7 - Produção Consolidada no Trimestre - UBS Mista

LINHA DE SERVIÇO - MISTA	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
Nº CONSULTA MÉDICA ESF												
TOTAL	2.912,00	1.916,00	65,80%	2.912,00	1.363,00	46,81%	2.912,00	1.433,00	49,21%	8.736,00	4.712,00	53,94%
Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF												
TOTAL	1.248	1.092	87,50%	1.248	969	77,64%	1.248	1.040	83,33%	3.744	3.101	82,83%
Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF												
TOTAL	8.400	8.464	100,76%	8.400	8.258	98,31%	8.400	7.648	91,05%	25.200	24.370	96,71%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF												
TOTAL	624	228	36,54%	624	424	67,95%	624	360	57,69%	1.872	1.012	54,06%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF												
TOTAL	3.328	1.135	34,10%	3.328	1.694	50,90%	3.328	1.746	52,46%	9.984	4.575	45,82%
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL												
TOTAL	263	80	30,42%	263	115	43,73%	263	128	48,67%	789	323	40,94%
Nº CONSULTA GO												
TOTAL	526	106	20,15%	526	175	33,27%	526	0	0,00%	1.578	281	17,81%
Nº CONSULTA PEDIATRA												
TOTAL	263	48	18,25%	263	39	14,83%	263	54	20,53%	789	141	17,87%
TOTAL GERAL	17.564	13.069	74,41%	17.564	13.037	74,23%	17.564	12.409	70,65%	52.692	38.515	73,09%



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

Tabela 8 - Verificação do Impacto do Desconto de Equipe Mínima na Produção

ITENS	CONSULTAS MÉDICAS ESF (4)			CONSULTA ENFERMEIRO - ESF (5)			CONSULTA CLÍNICA GERAL (6)			CONSULTA PEDIATRIA (4)			CONSULTA GO (5)		ATENDIM. INDIV. ODONTO (6)
	DEZ	JAN	FEV	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	JAN	DEZ	JAN	
Meta	2.912	2.912	2.912	1.248	1.248	263	263	263	263	263	263	263	526	526	624
Produção realizada	1916	1.363	1.433	969	1.040	80	115	128	48	39	54	106	175	228	
SMS (Médico 40 hs) / Cir. Dentista / Equipe Odonto	2	2	2	0	0	1	1	1	1	1	1	2	2	2	
Qtd. a contratar	5	5	5	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Qtd. n/ contratada	0,25	0,5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Desconto "Mais Médicos" - meta readequada	0,06	0,06	0,06												
Desconto ausência de profissional - dias	2746	2746	2746												
Desconto Méd. n/ contratado	0	37	62	40	24	1	10	5	1	17	0	11	10	20	
Perda Primária	0	0,37	0,44	0,29	0,17	0,05	0,50	0,25	0,05	0,85	0	0,28	0,25	0,50	
Absenteísmo	0,04	0,07	0	0,14	0	0,54	0	0,03	0,78	0	0,61	0,54	0,53	0	
RESULTADO	2.648	1.534	1.456	713	1.034	77	132	129	45	39	82	68	89	312	
	72,37%	88,98%	98,42%	135,88%	100,57%	104,49%	87,45%	99,41%	106,67%	98,86%	65,31%	155,61%	196,40%	73,08%	

Memória de Cálculo

- (1) DEZ: desconto de 0,25 de profissional não contratado + desconto de 2 profissionais "mais médicos" [(2,7)*20]. JAN: desconto de 2 profissionais "mais médicos" + férias de 1 profissional (20 h) de 30 dias (20) [20*(20/40)=10] + 13 dias de férias + atestado de 2 dias de profissional (20 h) = 1 + atestado de 10 dias de profissional (30 h) [10*(30/40) = 7,5] + atestado de 5 dias → total de dias = 36,5. FEV: desconto de 2 profissionais "mais médicos" + 4 dias de férias + 43 dias de licença médica + 15 dias não trabalhados de profissional recém contratado
- (2) JAN: 1 Profissional não contratado + licença médica durante todo o mês (20). FEV: 32 dias (20) de férias de profissionais + licença 4 dias
- (3) DEZ: 1 falta abonada + perda primária de 53,9% + absenteísmo de 29,3%. JAN: férias de 15 dias + 2 faltas abonadas. FEV: 5 dias de férias + absenteísmo de 31,6% + perda primária de 3,1%
- (4) DEZ: 1 falta abonada + perda primária de 78%. JAN: férias de 15 dias + 2 faltas abonadas. FEV: Perda primária de 60,6% + absenteísmo de 20%.
- (5) DEZ: licença médica todo o mês



Tabela 9 - Recálculo da Produção Consolidada

LINHA DE SERVIÇO - MISTA	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
Nº CONSULTA MÉDICA ESF												
TOTAL	2.912,00	1.916,00		0,00	0,00		0,00	0,00		2.912	1.916	65,80%
Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF												
TOTAL	1.248	1.092	87,50%	0	0		0	0		1.248	1.092	87,50%
Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF												
TOTAL	8.400	8.464	100,76%	8.400	8.258	98,31%	8.400	7.648	91,05%	25.200	24.370	96,71%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF												
TOTAL	624	228	36,54%	624	424	67,95%	624	360	57,69%	1.872	1.012	54,06%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF												
TOTAL	0	0		0	0		0	0		0	0	
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL												
TOTAL	0	0		0	0		0	0		0	0	
Nº CONSULTA GO												
TOTAL	0	0		0	0		0	0		0	0	
Nº CONSULTA PEDIATRA												
TOTAL	0	0		0	0		0	0		0	0	
TOTAL GERAL	13.184	11.700	88,74%	9.024	8.692	96,21%	9.287	8.062	86,81%	31.495	28.444	90,31%

1.1.4. EMAD

a) Descritivo da Situação:

A produção dessa atividade, realizada na unidade UBS VILA CALIFÓRNIA, atingiu no trimestre o percentual de **56,67%** da meta estabelecida (Tabela 10), sendo que em todos os meses do período não alcançou 60% (Figura 4).

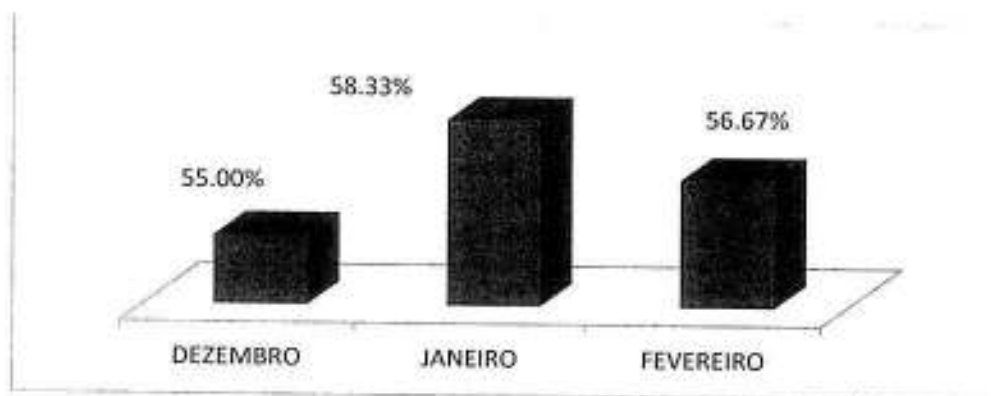


Figura 4 - % de PRODUÇÃO MENSAL - EMAD (Trimestre nov/dez/jan)

b) **Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%):**

A Supervisão Técnica de Saúde Vila Prudente/Sapopemba efetuou o seguinte esclarecimento relativo aos meses de dezembro, janeiro e fevereiro:

"Considerando que a Emad Califórnia deu início a suas atividades no território de VP/SAP em Dez/2015, a meta para o trimestre ficou comprometida, pois durante esse período a equipe esteve empenhada no reconhecimento do território, articulando com as UBS/Gestores e iniciando o processo de captação e triagem de pacientes dentro do critério de elegibilidade para o programa "Melhor em Casa".

"Mediante o número de pacientes admitidos no programa, em Fevereiro/2016 a STS VP/SAP observou a necessidade de ampliação da área de abrangência da EMAD Califórnia, a fim de proporcionar maior cobertura de assistência e acesso de pacientes elegíveis ao programa. Cabe ressaltar que após essa reorganização do território, o número de pacientes cadastrados vem aumentando gradativamente".

c) **Conclusão:**

Em razão dos argumentos expostos pela STS, a produção da linha de serviço foi justificada, devendo o CTA validar tal procedimento.



Tabela 10 - Produção Consolidada no Trimestre

LINHAS DE SERVIÇO	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL TRIMESTRE		
	PRODUÇÃO			PRODUÇÃO			PRODUÇÃO			PRODUÇÃO		
	META	QTD	%	META	QTD	%	META	QTD	%	META	QTD	%
EMAD												
Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD	60	33	55,00%	60	35	58,33%	60	34	56,67%	180	102	56,67%
Total	60	33	55,00%	60	35	58,33%	60	34	56,67%	180	102	56,67%

1.2 No âmbito da Atenção Ambulatorial Especializada/AMA E. e Redes Temáticas

1.2.1. AMA Especialidades

a) Descritivo da Situação:

As atividades, desenvolvidas na unidade AMA Especialidades Jardim Guairacá, apresentaram um percentual consolidado no período de **69,07%** (Tabela 11); sendo que em nenhum mês do trimestre a produção alcançou o patamar mínimo contratualmente estabelecido.

Observa-se, ainda, que dentre as doze atividades que compõem essa linha de serviço, apenas três superaram os 85% e uma atingiu os 100% da meta de produção (Figura 5).

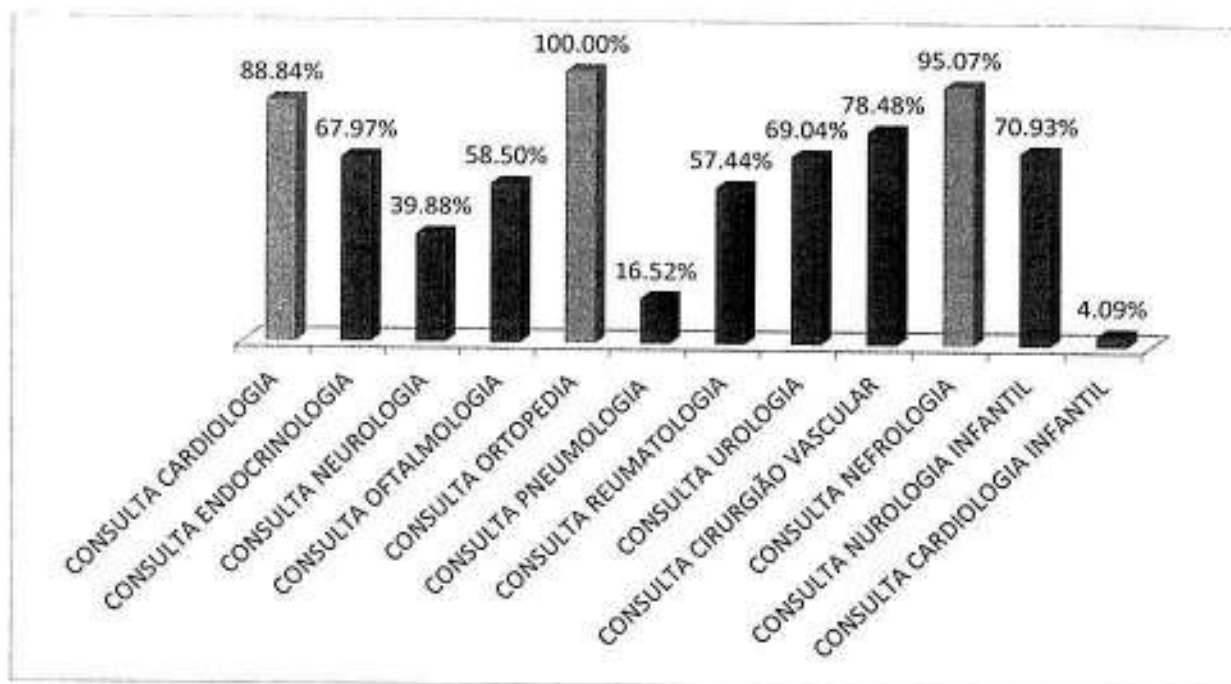


Figura 5 – PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR ATIVIDADE NO TRIMESTRE (dez/jan/fev)

b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto de Equipe Mínima (AMA Especialidades Jardim Guairacá):



SERVIÇO	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSS
				Categoria	QTDE.	
Cons. Cardio. Adulto	JAN	77	<ul style="list-style-type: none"> Profissional em férias, correspondendo a 6 plantões não dados ou 115 consultas que representam a meta do mês. 			A ausência do profissional justifica a baixa produção realizada. Meta e produção zeradas (Tabela 12).
Cons. Cardio Infantil	DEZ	0	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 1 profissional 6 horas. Consta na tabela de profissionais como um profissional de 12 hs, porém o correto é 0,5 profissional de 12 hs. Será corrigido em Termo Aditivo. 	Cardiologista Infantil - 6 h/semanais	0,5	A não contratação de profissional significou 100% da equipe mínima. (plantão de 6 horas), de acordo com informações da Supervisão. Sem produção no mês. Meta e produção zeradas.
	JAN	0	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 1 profissional 6 horas. Consta na tabela de profissionais como um profissional de 12 hs, porém o correto é 0,5 profissional de 12 hs. Será corrigido em Termo Aditivo. 		0,5	A não contratação de profissional significou 100% da equipe mínima. (plantão de 6 horas), de acordo com informações da Supervisão. Sem produção no mês. A produção de 7 consultas registrada no WEBSAASS foi inserida incorretamente. Meta e produção zeradas.
	FEV	0	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 1 profissional 6 horas. Consta na tabela de profissionais como um profissional de 12 hs, porém o correto é 0,5 profissional de 12 hs. Será corrigido em Termo Aditivo. 		0,5	A não contratação de profissional significou 100% da equipe mínima. (plantão de 6 horas), de acordo com informações da Supervisão. Sem produção no mês. Meta e produção zeradas.
Cons. Endocrino.	DEZ	71	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de contratação de 1 profissional 12 horas. Profissional em férias de 5 dias (5 plantões não realizados de um total de 5 previstos, representando 115 consultas não realizadas). Atestado médico - 1 dia, correspondendo a um plantão de 5 previstos, ou 28,75 consultas não realizadas. 	Endocrinologista 12 h/semanais	1,00	A não contratação de um profissional mais ausências de profissionais afetaram diretamente a produção (Tabela 18). Meta e produção zeradas.
	JAN	61	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de contratação de 1 profissional 12 horas. Profissional de férias em 4 dias de plantão, correspondendo a 4 plantões no mês ou 115 consultas não realizadas. Atestado - 2 dias. 		1,00	A não contratação de um profissional mais ausências de profissionais afetaram diretamente a produção (Tabela 18). Meta e produção zeradas.
	FEV	73	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 1 profissional 12 horas não contratado. Atestado médico - 1 dia, representando um plantão ou 28 consultas não realizadas. Férias de um profissional, representando 1 plantão de 4 ou 28 consultas não realizadas. 		1,00	A não contratação de um profissional mais ausências de profissionais afetaram diretamente a produção (Tabela 18). Meta e produção zeradas.

SERVIÇO	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSS
				Categoria	QTDE.	
Cons. Neuro.	DEZ	42	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 3 profissionais de 12 horas. 	Neurologista – 12h/semanais	3,00	As ausências de três profissionais 12 horas nesse mês representaram 60% da equipe, influenciando diretamente na produção. Meta e produção zeradas.
	JAN	18	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 3 profissionais de 12 horas. A STS está acompanhando a produção e ajustando redução de equipe mínima a ser promovida em Termo Aditivo. 		3,00	Neste mês a produção foi metade do mês anterior que também não contou com a contratação de 3 profissionais (Tabela 12). Meta e produção mantidas.
	FEV	58	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 2 profissionais de 12 horas. 		2,00	A produção registrada foi a maior do período, mesmo com dois profissionais não contratados. (ver Tabela 12). Meta e produção zeradas.
Cons. Neuro. Infantil	DEZ	48	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 0,5 profissional 	Neurologista – 12h/semanais	0,5	A ocorrência justifica a baixa produção realizada no mês (Tabela 12). Meta e produção zeradas.
	JAN	83	<ul style="list-style-type: none"> Atestado médico – 1 dia 			Não foi considerado por ausência de informação quanto ao nº de consultas não dada. Meta e produção mantidas.
Cons. Oftalmo.	DEZ	43	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 1 profissional 12 horas Profissional em férias, correspondendo a 5 plantões ou 115 consultas não realizadas. Ponto facultativo, feriado de natal e ano novo, representado 115 consultas não realizadas. 	Oftalmologista – 12 h/semanais	1,00	Ocorrências justificam a baixa produção realizada (Tabela 12). Meta e produção zeradas.
	JAN	83	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 1 profissional 12 horas. 		1,00	A produção registrada foi a maior do período, mesmo com um profissional não contratado. (ver Tabela 12). Meta e produção zeradas.
	FEV	50	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 2 profissionais 12 horas. Absenteísmo de 23%. Feriado carnaval - 56 consultas não realizadas. 		2,00	Ocorrências justificam a baixa produção realizada (Tabela 12). Meta e produção zeradas.
Consulta Pneumo.	DEZ	0	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 1 profissional 12 horas 	Pneumologista – 12 h / semanais	1,00	Ausência representa 100% da equipe. Meta e produção zeradas.
	JAN	13,04	<ul style="list-style-type: none"> Perda primária de 87%. Profissional iniciando exercício em 16/01/16, com regulada e colocada no SIGA em 21/01/16. A STS estará monitorando a ocupação de vagas para avaliação futura da necessidade de readequação de RH da especialidade. 			Considerando apenas o percentual de perda primária, o seu impacto na produção é direto (Tabela 8). Meta e produção zeradas.

SERVIÇO	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSS
				Categoria	QTDE.	
	FEV	36,52	<ul style="list-style-type: none"> Estudos da STS constata necessidade de diminuição do número de profissionais da categoria. Porém, profissional será mantido devido solicitação de aposentadoria de um profissional da categoria em outro ambulatório do território. A STS estará monitorando a produtividade da especialidade. Perda primária de 46% e absenteísmo de 25%. 			Ocorrências impactam diretamente na produção do mês. Meta e produção zeradas.
Cons. Reumato.	DEZ	64,49	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 3 profissionais de 12 horas. 	Reumatologista – 12 h/semanais	3,00	Ausências representaram 50% da equipe, impactando diretamente na produção (ver Tabela 12). Meta e produção zeradas.
	JAN	56,52	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 3 profissionais de 12 horas 		3,00	
	FEV	51,30	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 3 profissionais de 12 horas. 		3,00	
Cons. Cirurgião Vascular	DEZ	52%	<ul style="list-style-type: none"> Profissional em férias de 9 dias, com duplo vínculo, totalizando no mês 9 plantões ou 230 consultas não realizadas. 			Ocorrência justifica produção do mês (Tabela 12). Meta e produção zeradas.
Consulta Urologia	DEZ	87		Urologista – 12 h / semanais	1,00	Produção no mês superou o patamar mínimo de 85%, constituindo-se na maior do trimestre, mesmo considerando a não contratação de um profissional (Tabela 12). Meta mantida.
	JAN	68	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 1 profissional 12 horas. Feriado (25/01) – 1 plantão a menos ou 28 consultas não realizadas. 		1,00	Registrou-se queda crescente na produção nos dois meses, porém as ocorrências impactaram de forma direta nos resultados (Tabela 12). Meta e produção zeradas.
	FEV	53	<ul style="list-style-type: none"> Déficit de 1 profissional 12 horas. um profissional em férias, representando 4 plantões ou 115 consultas não realizadas.. 		1,00	
	DEZ	SEM META		Farmacêutico – 40 h/ semanais	1,00	
	JAN	SEM META			1,00	
	FEV	SEM META			1,00	

c) Conclusão:

Efetuada o recálculo da produção consolidada e zerado a meta e a produção dos meses e atividades correspondentes ao desconto da equipe mínima e ocorrências relatadas pela Supervisão (Tabela 12), obteve-se o percentual de 88,61% (Tabela 13).



Tabela 11 - Produção Consolidada (Mês do Trimestre) (AMA Especialidades Jardim Guaracá)

LINHA DE SERVIÇO - AMA ESPECIALIDADES	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE				
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	AJUSTE	%
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA														
TOTAL	690	750	108,7	690	528	76,52	690	621	90	2.070	1.899	91,74	1.899	91,74
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA														
TOTAL	690	487	70,58	690	418	60,58	690	502	72,75	2.070	1.407	67,97	1.407	67,97
Nº CONSULTA NEUROLOGIA														
TOTAL	575	245	42,61	575	108	18,78	575	335	58,26	1.725	688	39,88	688	39,88
Nº CONSULTA OFTALMOLOGIA														
TOTAL	690	256	37,1	690	571	82,75	690	344	49,86	2.070	1.211	58,5	1.211	58,5
Nº CONSULTA ORTOPEDIA														
TOTAL	690	740	107,25	690	779	112,9	690	747	108,26	2.070	2.266	109,47	2.070	100
Nº CONSULTA PNEUMOLOGIA														
TOTAL	115	0	0	115	15	13,04	115	42	36,52	345	57	16,52	57	16,52
Nº CONSULTA REUMATOLOGIA														
TOTAL	690	445	64,49	690	390	56,52	690	354	51,3	2.070	1.189	57,44	1.189	57,44
Nº CONSULTA UROLOGIA														
TOTAL	575	498	86,61	575	390	67,83	575	303	52,7	1.725	1.191	69,04	1.191	69,04
Nº CONSULTA CIRURGIÃO VASCULAR														
TOTAL	460	240	52,17	460	425	92,39	460	418	90,87	1.380	1.083	78,48	1.083	78,48
Nº CONSULTA NEFROLOGIA														
TOTAL	115	116	100,87	115	123	106,96	115	98	85,22	345	337	97,68	337	97,68
Nº CONSULTA NEUROLOGIA INFANTIL														
TOTAL	172	82	47,67	172	143	83,14	172	141	81,98	516	366	70,93	366	70,93
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA INFANTIL														
TOTAL	57	0	0	57	7	12,28	57	0	0	171	7	4,09	7	4,09
TOTAL GERAL	5.519	3.899	70,65	5.519	3.897	70,61	5.519	3.505	70,76	16.557	11.701	70,67	11.505	69,49



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

Tabela 12 – Verificação do impacto do Desconto da Equipe Mínima na Produção

ITEMS	CARDIO. ADULTO (1)			ENDOCRINOLOGIA (2)			NEUROLOGIA (3)			NERUJO. INFANTIL (4)			OFTALMOLOGIA (5)			PNEUMOLOGIA (6)			REUMATOLOGIA (7)			CIR. VASCULAR (8)			CONSULTA UROLOGIA		
	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ
Meta	690	690	690	690	690	690	575	575	575	172	172	172	690	690	690	115	115	115	690	690	690	460	460	460	575	575	575
Produção realizada	528	487	418	502	502	245	108	335	82	82	296	571	344	0	0	15	445	390	354	0	0	240	0	0	350	303	0
SMS (Médico 12 hs)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Qtde. a contratar	6	6	6	6	6	5	5	5	1	1	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	4	4	4	5	5	5
Qtde. n/ contratada	0	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	3,00	2,00	0,5	0,5	1,00	1,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	0	0	0	1,00	1,00	1,00
Desconto ausência de profissionais - nr consultas/meta	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,60	0,60	0,40	0,5	0,5	0,17	0,17	0,33	0,08	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,20	0,20	0,20
Perda primária	0,17	0,21	0,17	0,08						0,34											0,50	0,04	0,20				
Absenteísmo																											
RESULTADO	573	455	455	518	518	230	230	345	86,00	86,00	338	573	246	246	345	15	345	345	345	345	345	230	230	437	345	345	345
	92,19%	106,94%	91,79%	97,00%	97,00%	106,52%	46,96%	97,10%	95,35%	87,55%	99,70%	99,70%	139,78%	139,78%	113,04%	100%	128,99	113,04%	104,35%	104,35%	104,35%	89,24%	89,24%	89,24%	87,83%	87,83%	87,83%



Tabela 13 - Recálculo da Produção Consolidada

LINHA DE SERVIÇO – AMA ESPECIALIDADES	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE				
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	PROD. AJUSTADA	%
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA														
TOTAL	690	750	108,7	0	0	76,52	690	621	50	1.380	1.371	99,35	1.371	99,35
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA														
TOTAL	0	0	70,53	0	0	66,56	0	0	72,75	0	0	0	0	0
Nº CONSULTA NEUROLOGIA														
TOTAL	0	0	42,51	575	108	18,78	0	0	58,26	575	108	18,78	108	18,78
Nº CONSULTA OFTALMOLOGIA														
TOTAL	0	0	42,9	0	0	82,75	0	0	49,06	0	0	0	0	0
Nº CONSULTA ORTOPEDIA														
TOTAL	690	740	107,25	690	779	112,9	690	747	108,26	2.070	2.266	109,47	2.070	100
Nº CONSULTA PNEUMOLOGIA														
TOTAL	0	0	0	0	0	13,04	0	0	36,52	0	0	0	0	0
Nº CONSULTA REUMATOLOGIA														
TOTAL	0	0	64,49	0	0	56,52	0	0	51,3	0	0	0	0	0
Nº CONSULTA UROLOGIA														
TOTAL	575	498	86,61	0	0	67,83	0	0	52,7	575	498	86,61	498	86,61
Nº CONSULTA CIRURGIÃO VASCULAR														
TOTAL	0	0	52,17	460	425	92,39	460	418	90,87	920	843	91,63	843	78,48
Nº CONSULTA NEFROLOGIA														
TOTAL	115	116	100,87	115	123	106,96	115	98	85,22	345	337	97,68	338	97,68
Nº CONSULTA NEUROLOGIA INFANTIL														
TOTAL	0	0	47,67	172	143	83,14	172	141	81,98	344	284	82,56%	284	70,93
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA INFANTIL														
TOTAL	0	0	0	0	0	17,28	0	0	0	0	0	0	0	4,09
TOTAL GERAL	2.070	2.104	70,65	2.012	1.578	70,61	2.127	2.025	70,76	6.209	5.707	91,91%	5.502	88,61%

1.2.2. Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico - SADT

a) Descritivo da Situação:

Todos os exames relativos ao SADT são realizados na AMA Especialidades Jardim Guairacá, sendo que dos sete exames previstos apenas dois possuem produção igual ou superior a 85% da meta estabelecida (Figura 6).

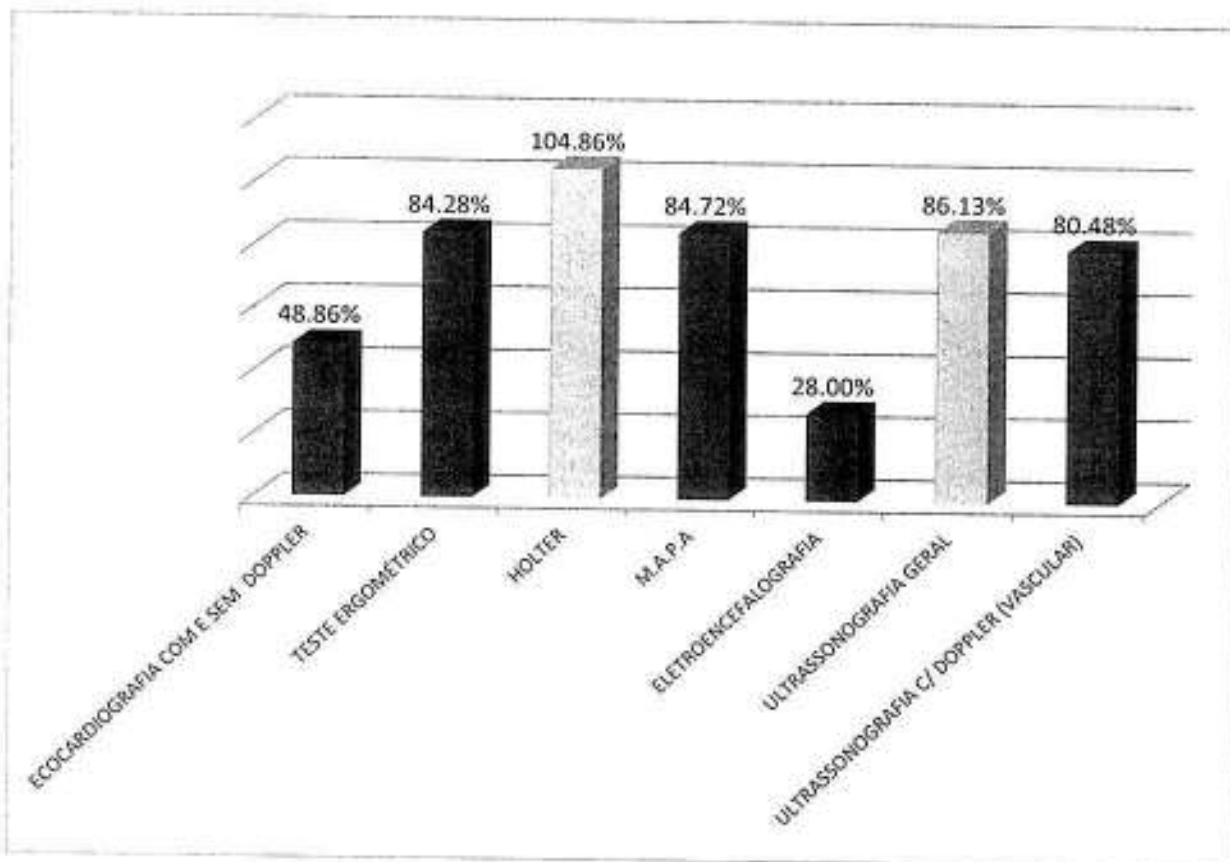


Figura 6 – Produção Consolidada por Exame no Trimestre (dez/jan/fev)

Observando a Tabela 21, podem ser destacados dois exames em termos de produção negativa: “ecocardiografia com e sem doppler”, que apresentou percentual abaixo de 62% em todos os meses do período; e, “eletroencefalografia”, que em nenhum dos meses alcançou o percentual de 40%, chegando a registrar em dezembro 10% da meta de produção.

b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%), desenvolvia na unidade AMA Especialidades Jd. Guairacá :

SERVIÇO	MÊS	PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	CONSIDERAÇÕES NTCSS
TESTE ERGOMÉTRICO	DEZ	65%	<ul style="list-style-type: none"> Três dias de pontos facultativos nos dias de oferta de exames (quinta-feira e sábado). 	<ul style="list-style-type: none"> Os dias de realização de exames no mês, considerando as quintas e sábado, compreende 9 dias; O quantitativo da meta pelos dias de exame (176/9) é de 19,55 exames por dia; Três dias não trabalhados devido aos pontos facultativos corresponde a $(19,55 \times 3) = 58,65$; Descontando da meta os dois dias não trabalhados, temos $(176 - 58,65 = 117,35)$; A produção no mês foi de 114 exames; Dividindo essa produção pela meta, já descontada dos dias não trabalhados, $(114/117,35)$ obtemos 97% O resultado superou o patamar de 85% da meta.
MAPA	DEZ	79%	<ul style="list-style-type: none"> 3 dias de pontos facultativos nos dias de oferta de exames 24,26 e 31/12. 	<ul style="list-style-type: none"> Os dias de realização de exames no mês, considerando as terças, quintas, sextas e sábados, compreende 18 dias; O quantitativo da meta pelos dias de exame (48/18) é de 2,67 exames por dia; Três dias não trabalhados devido ao ponto facultativo / feriado corresponde a $(2,67 \times 3) = 8,01$; Descontando da meta os três dias não trabalhados, temos $(48 - 8 = 40)$; A produção no mês foi de 38 exames; Dividindo essa produção pela meta, já descontada dos dias não trabalhados, $(38/40)$ obtemos 95%; O resultado superou a meta readequada.
	FEV	65%	<ul style="list-style-type: none"> 1 ponto facultativo e 1 feriado. 	<ul style="list-style-type: none"> Os dias de realização de exames no mês, considerando as terças, quinta, sextas e sábados, compreende 16 dias; O quantitativo da meta pelos dias de exame (48/16) é de 3 exames por dia; Três dias não trabalhados devido aos pontos facultativos corresponde a 9; Descontando da meta os três dias não trabalhados, temos $(48 - 9 = 39)$; A produção no mês foi de 31 exames; Dividindo essa produção pela meta, já descontada dos dias não trabalhados, $(31/39)$ obtemos 68,99%; O resultado não alcançou o patamar mínimo de 85%.

ULTRASSOM COM DOPPLER	DEZ	72%	Dois dias de ponto facultativo (24 e 31) nos dias de oferta de exame (segunda quarta e quinta).	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Os dias de realização de exames no mês, considerando as segundas, quartas e quintas compreende 14 dias; ✓ O quantitativo da meta pelos dias de exame (350/14) é de 25 exames por dia; ✓ Dois dias não trabalhados devido aos pontos facultativo/feriado corresponde a $(25 \times 2) = 50$; ✓ Descontando da meta os três dias não trabalhados, temos $(350 - 50 = 300)$; ✓ A produção no mês foi de 251 exames; ✓ Dividindo essa produção pela meta, já descontada dos dias não trabalhados, $(251/300)$ obtemos 83,67%; ✓ O resultado não atingiu o patamar mínimo de 85%.
-----------------------	-----	-----	---	---

c) Conclusão:

Do rol de exames que tiveram no trimestre produção aquém de 85%, verifica-se que:

Ecocardiografia com e sem doppler - (meses de dezembro, janeiro e fevereiro)	Não constam relatos de ocorrências.	Cabe desconto
Teste Ergométrico - (mês de dezembro)	Apresentação de ocorrências que justificaram a produção	Não cabe desconto.
M.A.P.A - (mês de dezembro)	Apresentação de ocorrências que justificaram a produção	Não cabe desconto.
M.A.P.A - (mês de fevereiro)	Apresentação de ocorrências que não justificaram a produção	Cabe desconto.
Ultrassonografia com Doppler (VASCULAR) - (mês de dezembro)	Apresentação de ocorrências que não justificaram a produção	Cabe desconto.
Ultrassonografia com Doppler (VASCULAR) - (mês de fevereiro)	Não constam relatos de ocorrências.	Cabe desconto.



Tabela 14 – Produção Consolidada por Exames no Trimestre

LINHAS DE SERVIÇO	DEZEMBRO				JANEIRO				FEVEREIRO				TOTAL TRIMESTRE							
	META	PRODUÇÃO			META	PRODUÇÃO			META	PRODUÇÃO			META	PRODUÇÃO						
		QTD	%	AJUST		QTD	%	AJUST		QTD	%	AJUST		QTD	%	AJUST	QTD	%	AJUST	
Nº ECOCARDIOGRAFIA COM E SEM DOPPLER	176	108	61,36	108	61,36	176	62	35,23	62	35,23	176	88	50,00	88	50,00	528	258	48,86	258	48,86
Nº TESTE ERGOMÉTRICO	176	114	64,77	114	64,77	176	166	94,32	166	94,32	176	165	93,75	165	93,75	528	445	84,28	445	84,28
Nº HOLTER	48	60	125,00	48	100,00	48	58	120,83	58	120,83	48	45	93,75	45	93,75	144	163	113,19	151	104,86
Nº M.A.P.A.	48	38	79,17	38	79,17	48	53	110,42	53	110,42	48	31	64,58	31	64,58	144	122	84,72	122	84,72
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	150	15	10,00	15	10,00	150	54	36,00	54	36,00	150	57	38,00	57	38,00	450	126	28,00	126	28,00
Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL	500	331	66,20	331	66,20	500	461	92,20	461	92,20	500	508	101,60	500	100,00	1.500	1.300	86,67	1.292	86,13
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER (DOPPLER VASCULAR)	350	251	71,71	251	71,71	350	318	90,86	318	90,86	350	276	78,86	276	78,86	1.050	845	80,48	845	80,48

1.2.3. Rede de Atenção Psicossocial

a) Descritivo da Situação:

As atividades componentes da linha de serviço em tela atingiram no trimestre o percentual de produção de 100% (Figura 7).

As atividades compreendem Residência Terapêutica Feminina (Vila Prudente I) e Residência Terapêutica Masculina (Vila Prudente II) (Tabela 15).

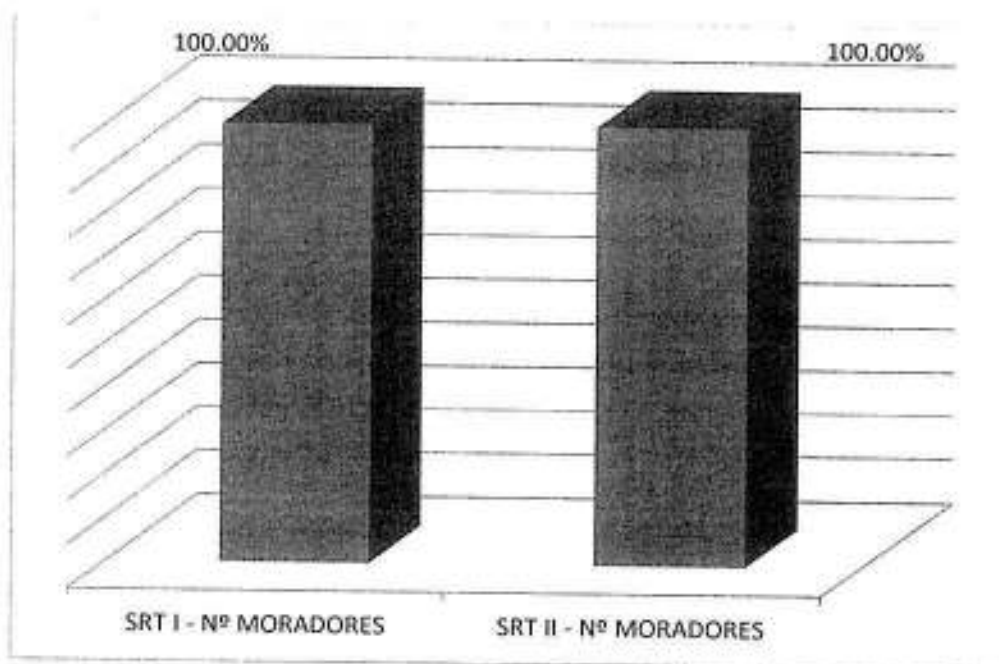


Figura 7 - % de PRODUÇÃO CONSOLIDADA DO TRIMESTRE (dez/jan/fev)

b) Conclusão:

Como a produção dessa linha de serviço atingiu a meta de produção estabelecida, entende-se como a contento a execução contratual quanto ao quesito em questão.



Tabela 15 – Produção Consolidada no Trimestre (dez/jan/fev)

LINHAS DE SERVIÇO	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL TRIMESTRE		
	PRODUÇÃO			PRODUÇÃO			PRODUÇÃO			PRODUÇÃO		
	META	REAL	%	META	REAL	%	META	REAL	%	META	REAL	%
SRT I - Nº MORADORES	8	8	100,00%	8	8	100,00%	8	8	100,00%	24	24	100,00%
SRT II - Nº MORADORES	8	8	100,00%	8	8	100,00%	8	8	100,00%	24	24	100,00%
Total	16	16	100,00%	16	16	100,00%	16	16	100,00%	48	48	100,00%

1.2.4. Rede Cuidados à Pessoa com Deficiência (APD)

a) Descritivo da Situação:

A produção consolidada da atividade da linha de serviço, desenvolvida na unidade Amb. Especialidades Vila Prudente, atingiu **91,90%** no trimestre (Tabela 16), com todos os meses do período acima de 90% (Figura 9).

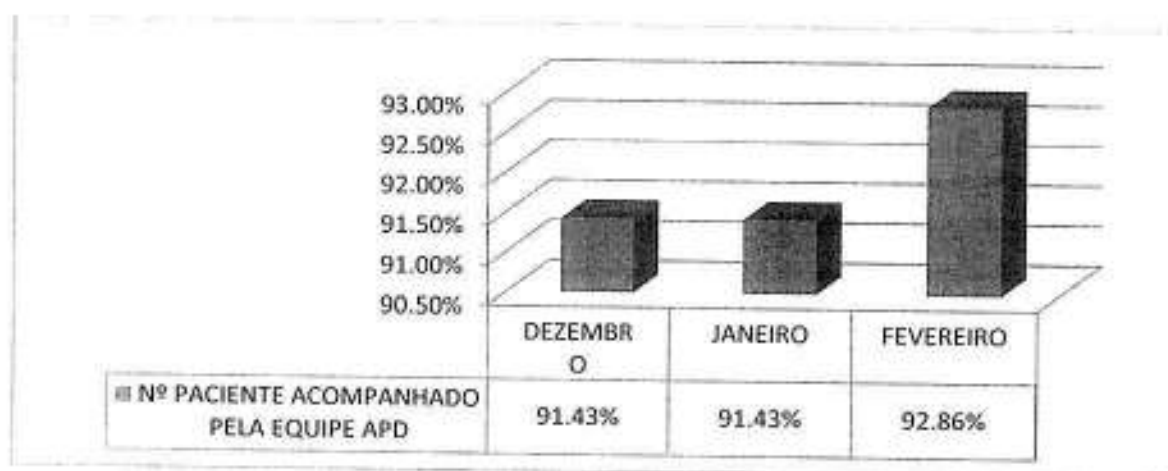


Figura 9 - % DE PRODUÇÃO CONSOLIDADA NO TRIMESTRE (nov/dez/jan)

b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

SERVIÇO	MÊS	PROD.	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSS
			Categoria	QTDE.	
APD	AMB. ESPEC. VILA PRUDENTE				
	FEV	108,70%	Acompanhante Comunitário de Pessoa com Deficiência – 40h/semanais	1,00	Sem observações a fazer.

c) Conclusão:

Como a produção por linha de serviço superou a meta de produção estabelecida, entende-se como a contento a execução contratual quanto ao quesito em questão.



Tabela 16 - Produção Consolidada do Trimestre

LINHAS DE SERVIÇO	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL TRIMESTRE		
	PRODUÇÃO			PRODUÇÃO			PRODUÇÃO			PRODUÇÃO		
	META	REAL	%	META	REAL	%	META	REAL	%	META	REAL	%
REDE CUIDADOS À PESSOA COM DEFICIÊNCIA												
Nº PACIENTE ACOMPANHADO PELA EQUIPE APD	70	64	91,43%	70	64	91,43%	70	65	92,86%	210	193	91,90%
Total	70	64	91,43%	70	64	91,43%	70	65	92,86%	210	193	91,90%

2. METAS DE QUALIDADE

Com base nos informes fornecidos pela Supervisão Técnica de Saúde da Coordenadoria Sudeste e nos registros de entrega dos relatórios mensais de prestação de contas, observa-se que **todas as metas de qualidade foram alcançadas.**

Objetivo	Indicador	Evidência	Dez	Jan	Fev
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO (Q7).	20		20
EDUCAÇÃO CONTINUADA	EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA CRS	RELATÓRIOS DE ATIVIDADES COM LISTA DE PRESENÇA E AVALIAÇÃO COM 'A CONTEÚTO' DA CRS OU AHM			
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTE ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS, CID E EXAME FÍSICO	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS. (Q2)	40		
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS MENORES DE 1 ANO	PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS. (Q4B)			60
PONTUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO.	20	20	20
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q5).		60	
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q6).	20		
ATIVIDADE CONSELHO GESTOR	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E 'A CONTEÚTO' EMITIDO PELA CRS (Q8).		20	
Soma			100	100	100

Observações:

a. Proporção de Gestantes que Realizaram Procedimentos Básicos no Pré-Natal e Puerpério:

STS Vila Prudente/Sapopemba não realizou avaliação, devido a "este indicador ter como critério, as gestantes com Data Provável de Parto (DPP) para o período de 3 meses", não incluindo o mês imediatamente anterior ao da pontuação. Como o mês de pontuação é dezembro, o período de

medição compreende os meses de agosto a outubro, assim as gestantes com DPP em dezembro iniciaram o pré-natal antes da vigência do contrato de gestão. A fim de não comprometer os percentuais das metas de qualidade, gerando descontos indevidos, contempla-se tal indicador com sua pontuação máxima.

b. Proporção de Gestantes com 7 ou Mais Consultas de Pré-Natal:

STS Vila Prudente/Sapopemba não realizou avaliação, devido a "este indicador ter como critério as gestantes com Data Provável de Parto (DPP) para o período de 3 meses que não inclui os dois meses imediatamente anteriores ao da pontuação". Como o período de pontuação fixado em contrato é novembro e ele se refere ao período de medição de junho a setembro, as gestantes com DPP neste período iniciaram o pré-natal antes da vigência do contrato de gestão, portanto não sendo pertinente avaliação para o período. A fim de não comprometer os percentuais das metas de qualidade, gerando descontos indevidos, contempla-se tal indicador com sua pontuação máxima.

3. DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA – NASF E PLANTÕES

NASF

UNIDADE	SERVIÇO	MÊS	PROFISSIONAL			Total de Horas Faltantes
			Descritivo	Horas	Déficit	
UBS JARDIM GUAIRACÁ	NASF - NÚCLEO DE APOIO À SAÚDE DA FAMÍLIA	DEZ	TERAPEUTA OCUPACIONAL	20	1,00	20,00
		JAN		20	1,00	20,00
		FEV		20	1,00	20,00
		DEZ	PSIQUIATRA	20	1,00	20,00
		JAN		20	1,00	20,00
		FEV		20	1,00	20,00
TOTAL						120,00

PLANTÕES

UNIDADE	SERVIÇO	MÊS	PROFISSIONAL		HORAS DE PLANTÕES NÃO REALIZADOS	Nº DE PLANTÕES NÃO REALIZADOS
			Descritivo	Horas		
AMA HERMENEGILDO MORBIM JÚNIOR	AMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA AMBULATORIAL	DEZ	CLÍNICO	12	372,00	30,00
		JAN		12	204,00	17,00
		FEV		12	108,00	9,00
		DEZ	PEDIATRA	12	120,00	10,00
		JAN		12	120,00	10,00
		FEV		12	24,00	2,00
AMA VILA CALIFÓRNIA	AMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA AMBULATORIAL	DEZ	CLÍNICO	12	168,00	14,00
		JAN		12	48,00	4,00
		FEV		12	168,00	14,00
		DEZ	PEDIATRA	12	324,00	27,00
		JAN		12	276,00	23,00
		FEV		12	48,00	4,00
TOTAL					1.980,00	-164,00

RELATÓRIO P I – RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

DESTINATÁRIO: NTCSS

CONTRATADA: SPDM

 Objeto: **REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE SAPOPEMBA**

Nº do processo de origem: P.A. 2014-0.337.121-7

Nº termo contrato de gestão: R015/2015

 Período de Medição: **Dezembro/2015**

 Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %:
Atenção básica:
ESF:

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS JARDIM GUAIRACÁ	Consultas médicas	44	Déficit contratação 1,25 profissional. Licença médica 1 profissional desde Maio/2015 (período todo). 1 profissional Mais Médico
UBS JARDIM GUAIRACÁ	Procedimentos individuais da equipe odonto ESF	97,5	Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica
UBS VILA PRUDENTE	Consultas médicas	72	Déficit contratação 0,25 profissional
UBS VILA PRUDENTE	Consultas enfermeiro	77	
UBS VILA PRUDENTE	Atendimentos individuais odonto ESF	53	CD com 20hs PMSP + 20hs SPDM. No período atendeu em outra UBS por causa de reformas na UBS V Prudente
UBS VILA PRUDENTE	Procedimentos individuais da equipe odonto ESF	48	CD com 20hs PMSP + 20hs SPDM. No período atendeu em outra UBS por causa de reformas na UBS V Prudente Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica
UBS REUNIDAS I	Consultas médicas	47	Déficit contratação 1,75 profissional. 2 profissionais Mais Médico

UBS REUNIDAS I	Procedimentos individuais da equipe odonto ESF	38	Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica
----------------	--	----	--

UBS Tradicional

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta clínica geral	66	Déficit 1 profissional 20hs. 2 profissionais PMSP
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta GO	33	Déficit 1 profissional 20hs. 2 profissionais PMSP, sendo 1 de Licença médica durante todo o período e 1 profissional PMSP que disponibiliza 1 período por semana (4hs) para realização de exame Colposcopia via agenda regulada
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta pediatra	76	2 profissionais PMSP 2 FA no período. 1 profissional PMSP participa do Comitê de Mortalidade Infantil e teve agenda impedida para Visita Hospitalar e Reuniões em 14, 15, 16, 17 e 18/12/2015
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Atendimentos individuais odonto	58	6 profissionais PMSP. 1 profissional com 15 dias de férias no período. 5 dias de atestado 8 FA Recesso de Natal e Ano Novo (Portaria 1966/2015 SMS-G) com impacto de 5 dias não trabalhados por profissional
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Procedimentos individuais da equipe odonto	49	6 profissionais PMSP. 1 profissional com 15 dias de férias no período. 5 dias de atestado 6 FA Nº de procedimentos

			individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	Consulta clínica médica	63	1 profissional com 11 dias de licença médica Recesso de Natal e Ano Novo (Portaria 1966/2015 SMS-G) com impacto de 5 dias não trabalhados por profissional 18 dias úteis no mês por causa da Portaria
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	Consulta GO	50	2 profissionais PMSP. 1 profissional com 30 dias licença médica Perda primária de 33,6% (186 consultas) Estudo da STS constata necessidade de diminuição do nº de profissionais da categoria. Será revisto no próximo TA
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	Consulta pediatra	27	3 profissionais PMSP. 1 profissional com dois vínculos em férias de 09 a 23/12/15 + 1 FA+2 dias LM+3 dias férias Perda primária de 23,4% (82 consultas) Estudo da STS constata necessidade de diminuição do nº de profissionais da categoria. Será revisto no próximo TA
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	Atendimentos individuais odonto	54	5 profissionais PMSP 1 profissional com 15 dias de licença médica Férias de 20 dias 8 FA
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	Procedimentos individuais da equipe odonto	44	5 profissionais PMSP 1 profissional com 15 dias de licença médica Férias de 12 dias 8 FA Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica

UBS Mista

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consultas médicas ESF	66	Déficit contratação 0,25 profissional. 2 profissionais Mais Médico
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Atendimentos individuais odonto ESF	37	Licença médica 1 profissional CD de 40hs de 10/11/2015 a 11/01/2016
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Procedimentos individuais da equipe odonto ESF	34	Licença médica 1 profissional CD de 40hs de 10/11/2015 a 11/01/2016 Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consulta clínica geral	30	Profissional PMSP 1 FA Perda primária de 53,9% Absentismo de 29,26% A Supervisão está acompanhando junto com o gerente da unidade estratégias para otimização do agendamento nesta clinica
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consulta GO	20	Profissional PMSP 1 FA Profissional de 40hs (20hs para consultas e 20hs para regulação e outras atividades administrativas) Perda primária de 65,5% Absentismo de 28,3% Profissional será transferido para outro serviço e não será repostado devido a baixa demanda
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consulta pediatra	18	Profissional PMSP 1 FA Perda primária de 78% Profissional solicitou aposentadoria e não será repostado em TA pela baixa demanda

EMAD/EMAP

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
EMAD CALIFÓRNIA	Pacientes ativos em atendimento domiciliar EMAD	55	<p>Considerando que a Emad Califórnia, deu início a suas atividades no território de VP/SAP em Dez/2015, a meta para o trimestre ficou comprometida, pois durante esse período a equipe esteve empenhada no reconhecimento do território, articulando com as UBS/Gestores e iniciando o processo de captação e triagem de pacientes dentro do critério de elegibilidade para o programa "Melhor em Casa".</p> <p>Mediante o número de pacientes admitidos no programa, em Fevereiro/2016 a STS VP/SAP observou a necessidade de ampliação da área de abrangência da EMAD Califórnia, a fim de proporcionar maior cobertura de assistência e acesso de pacientes elegíveis ao programa. Cabe ressaltar que após essa reorganização do território, o número de pacientes cadastrados vem aumentando gradativamente.</p>

Atenção especializada
AMA E AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica endocrinologia	71	Déficit 1 profissional 12hs. 1 profissional de férias (5 plantões não realizados de 5 previstos, representando 115 consultas não realizadas) 1 Atestado médico (1 plantão, representando 28,75 consultas não realizadas)
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica neurologia	42	Déficit 3 profissionais 12hs
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica oftalmologia	43	Déficit 1 profissional 12hs. 1 profissional de férias (5 plantões não realizados de 5 previstos, representando 115 consultas não realizadas) 115 consultas não realizadas pelo ponto facultativo e feriado de Natal e Ano Novo
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica pneumologia	0	Déficit 1 profissional 12hs
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica reumatologia	64	Déficit 3 profissionais 12hs
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica cirurgião vascular	52	1 profissional com 2 plantões na semana de férias (9 plantões não realizados de 9 previstos, representando 230 não realizadas). Representa metade da produção.
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica neurologia infantil	48	Déficit de 0,5 profissional
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica cardiologia infantil	0	Déficit 1 profissional 12hs Consta na tabela de profissionais como 1

			profissional de 12hs, porém o correto é 0,5 profissional de 12hs. Será corrigido em TA
--	--	--	--

SADT

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA ESPECIALIDADE S JARDIM GUAIRACÁ	Ecocardiografia com e sem doppler	61	
AMA ESPECIALIDADE S JARDIM GUAIRACÁ	Teste ergométrico	65	3 dias de ponto facultativo, 24,26 e 31/12- nos dias de oferta de exame.
AMA ESPECIALIDADE S JARDIM GUAIRACÁ	M.A.P.A	79	3 dias de ponto facultativo, 24,26 e 31/12- nos dias de oferta de exame.
AMA ESPECIALIDADE S JARDIM GUAIRACÁ	Eletroencefalografia	10	
AMA ESPECIALIDADE S JARDIM GUAIRACÁ	Ultrassom geral	66	
AMA ESPECIALIDADE S JARDIM GUAIRACÁ	Ultrassom com doppler	72	2 dias de ponto facultativo 24,31/12 – dias de oferta de exame (segunda, quarta e quinta)

Fonte de verificação: BPA SAI-SUS, SIGA

Data, 17/12/2016

Nome: Rosely Loguercio

Função/Cargo: Supervisora Técnica de Saúde
STS Vila Prudente/Sapopemba

Rosely Loguercio
Supervisora
RF 811.148.9-1
Sup. Tém. Saúde VL Prudente/Sapopemba

Nome: Karina Barros Calife

Função/Cargo: Coordenadora Reg. de Saúde
CRS Sudeste

RELATÓRIO P I – RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

DESTINATÁRIO: NTCS

CONTRATADA: SPDM

 Objeto: **REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE SAPOPEMBA**

Nº do processo de origem: P.A. 2014-0.337.121-7

Nº termo contrato de gestão: R015/2015

Período de Medição: Janeiro/2016

 Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %:
Atenção básica:
ESF:

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS JARDIM GUAIRACÁ	Consultas médicas	42	Déficit contratação de 0,25 profissional. Licença médica 1 profissional desde 20/06/2015. 1 profissional Mais Médico
UBS JARDIM GUAIRACÁ	Procedimentos individuais da equipe odonto ESF	80,5	Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica
UBS VILA PRUDENTE	Consultas médicas	62	Déficit contratação 0,25 profissional
UBS VILA PRUDENTE	Atendimentos individuais odonto ESF	0	Licença médica 1 profissional desde 23/12/2015
UBS VILA PRUDENTE	Procedimentos individuais da equipe odonto ESF	13	Licença médica 1 profissional desde 23/12/2015 Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica
UBS REUNIDAS I	Consultas médicas	48	Déficit contratação 1,5 profissional. 1 profissional PROVAB e 2 Mais Médico
UBS REUNIDAS I	Procedimentos individuais da equipe odonto ESF	20	Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica

UBS Tradicional

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta clínica geral	46	2 profissionais PMSP. 1 profissional da SPDM contratado a partir de 15/01/2016 (iniciou na unidade em 15/01) 1 profissional de férias por 15 dias 1 profissional com 7 dias de atestado médico
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta GO	11	Déficit contratação 1 profissional 20hs. 2 profissionais PMSP, sendo 1 de licença médica durante todo o período. 15 dias de férias 1 profissional PMSP que disponibiliza 1 período por semana (4hs) para realização de exame Colposcopia via agenda regulada 1 FA
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta pediatra	71	2 profissionais PMSP. 14 dias de férias 1 profissional PMSP participa do Comitê de Mortalidade Infantil e Visita Hospitalar de Investigação, com 1 dia para cada atividade (total=2 dias no mês)
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Atendimentos individuais odonto	60	6 profissionais PMSP. 15 dias de férias+ 54 dias de licença médica (1 profissional o período todo e os demais dias de licença distribuídos entre os demais)
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Procedimentos individuais da equipe odonto	37	6 profissionais PMSP. 15 dias de férias+ 54 dias de licença médica (1 profissional o período todo e os demais dias de licença distribuídos entre os

			demais) Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	Consulta clínica geral	74,1	3 dias atestado médico Absentismo de 48,1%
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	Consulta GO	54	2 profissionais PMSP Licença médica de 1 profissional todo o período 1 FA Absentismo de 25,8% Estudo da STS constata necessidade de diminuição do nº de profissionais da categoria. Será revisto no próximo TA
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	Consulta pediatra	48	3 profissionais PMSP 1 profissional de férias de 28/12/2015 a 11/01/2016 1 profissional com duplo vínculo com 4 dias de atestado médico (contar 8 dias) Perda primária de 10,4% Absentismo de 27,3% Estudo da STS constata necessidade de diminuição do nº de profissionais da categoria. Será revisto no próximo TA
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	Atendimentos individuais odonto	45	5 profissionais PMSP. 31 dias de férias (1 profissional 15 dias, outro 13 dias e outro 4 dias) + 10 dias licença médica 2 FA 6 dias de Congresso
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	Procedimentos individuais da equipe odonto	36	5 profissionais PMSP. 31 dias de férias (1 profissional 15 dias, outro 13 dias e outro 4 dias) + 10 dias licença médica 2 FA Nº de procedimentos individuais de odonto em

			processo de revisão pela Área Técnica
--	--	--	---------------------------------------

UBS Mista

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consultas médicas ESF	47	2 profissionais Mais Médico. Déficit 0,5 profissional Férias: 30 dias de 1 profissional de 20hs; 13 dias de 1 profissional Mias Médicos Atestados: 2 dias profissional 20hs; 10 dias profissional 30hs; 5 dias profissional Mais Médicos
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consultas enfermeiro ESF	78	Déficit 1 profissional. Licença médica 1 profissional desde 18/11/2015 1 profissional de férias de 30 dias
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Atendimentos individuais odonto ESF	51	
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Procedimentos individuais da equipe odonto ESF	44	Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consulta clínica geral	44	1 Profissional PMSP 20hs. 10 dias de férias A Supervisão está acompanhando junto com o gerente da unidade estratégias para otimização do agendamento nesta clínica
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consulta GO	33	1 Profissional PMSP 40hs Profissional de 40hs (20hs para consultas e 20hs para regulação e outras atividades administrativas) Perda primária 52,7% Absentismo 23,1% Profissional será transferido para outro serviço e não será repostos

UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consulta pediatra	15	devido a baixa demanda 1 Profissional PMSP 20hs. 15 dias de férias 2 FA Perda primária 8,2% Absentismo 30,4% Profissional solicitou aposentadoria e não será repostado em TA pela baixa demanda
----------------------	-------------------	----	---

EMAD/EMAP

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
EMAD CALIFÓRNIA	Pacientes ativos em atendimento domiciliar EMAD	58	<p>Considerando que a Emad Califórnia, deu início a suas atividades no território de VP/SAP em Dez/2015, a meta para o trimestre ficou comprometida, pois durante esse período a equipe esteve empenhada no reconhecimento do território, articulando com as UBS/Gestores e iniciando o processo de captação e triagem de pacientes dentro do critério de elegibilidade para o programa “Melhor em Casa”.</p> <p>Mediante o número de pacientes admitidos no programa, em Fevereiro/2016 a STS VP/SAP observou a necessidade de ampliação da área de abrangência da EMAD Califórnia, a fim de proporcionar maior cobertura de assistência</p>

			e acesso de pacientes elegíveis ao programa. Cabe ressaltar que após essa reorganização do território, o número de pacientes cadastrados vem aumentando gradativamente.
--	--	--	---

Atenção especializada
AMA E e AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica cardiologia	77	1 profissional de férias (6 plantões)
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica endocrinologia	61	Déficit 1 profissional 12hs. 1 profissional de férias (4 plantões não realizados de 4 previstos, representando 115 consultas não realizadas) 2 dias de atestado
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica neurologia	18	Déficit 3 profissionais 12hs Estamos acompanhando a produção e ajustando redução de equipe mínima em TA
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica oftalmologia	83	Déficit 1 profissional 12hs
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica pneumologia	13	Profissional contratado em 11/01/2016, iniciando atividades na unidade em 16/01/2016. Agenda regulada colocada no SIGA E primeiro agendamento em 21/01/2016. Perda primária de 87%. A STS estará monitorando a ocupação de vagas para avaliação futura da necessidade de readequação de RH da especialidade

AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica reumatologia	57	Déficit 3 profissionais 12hs
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica urologia	68	Déficit 1 profissional 12hs 1 plantão a menos por feriado do dia 25/01 com impacto de 28 consultas não realizadas.
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica neurologia infantil	83	1 dia de atestado médico
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica cardiologia infantil	0	Déficit 0,5 profissional 12hs. Consta na tabela de profissionais como 1 profissional de 12hs, porém o correto é 0,5 profissional de 12hs. Será corrigido em TA

SADT

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA ESPECIALIDADE S JARDIM GUAIRACÁ	Ecocardiografia com e sem doppler	35	
AMA ESPECIALIDADE S JARDIM GUAIRACÁ	Eletroencefalografia	36	

Fonte de verificação: BPA SAI-SUS, SIGA

Data, 03/01/16

Nome: Rosely Loguercio
Função/Cargo: Supervisora Técnica de Saúde
STS Vila Prudente/Sapopemba

Rosely Loguercio
Supervisora
UF 011.148.9-1
Sup. Téc. Saúde Vila Prudente/Sapopemba

Nome: Karina Barros Calife
Função/Cargo: Coordenadora Reg. de Saúde
CRS Sudeste

RELATÓRIO P I – RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

DESTINATÁRIO: NTCSS

CONTRATADA: SPDM

 Objeto: **REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE SAPOPEMBA**

Nº do processo de origem: P.A. 2014-0.337.121-7

Nº termo contrato de gestão: R015/2015

 Período de Medição: **Fevereiro/2016**

 Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %:
Atenção básica:
ESF:

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS JARDIM GUAIRACÁ	Consultas médicas	49	Déficit contratação 0,25 profissional 40hs. Déficit 1 profissional Mais Médico
UBS JARDIM GUAIRACÁ	Procedimentos individuais da equipe odonto ESF	100	Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica
UBS VILA PRUDENTE	Consultas médicas	66	Déficit contratação 0,25 profissional
UBS VILA PRUDENTE	Atendimentos individuais odonto ESF	0	Licença médica 1 profissional desde 23/12/2015. CD com 20hs SPDM + 20hs PMSP
UBS VILA PRUDENTE	Procedimentos individuais da equipe odonto ESF	0	Licença médica 1 profissional desde 23/12/2015. CD com 20hs SPDM + 20hs PMSP Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica
UBS REUNIDAS I	Consultas médicas	55	Déficit contratação 1 profissional 40hs. 2 profissionais Mais Médico e 1 PROVAB com término do contrato em 12/02/2016
UBS REUNIDAS I	Atendimentos individuais odonto ESF	75	
UBS REUNIDAS I	Procedimentos	36	Nº de procedimentos

	individuais da equipe odonto ESF		individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica
--	----------------------------------	--	--

UBS Tradicional

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta clínica geral	84	2 profissionais PMSP 2 dias de atestado médico
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta GO	30	Déficit 1 profissional 20hs. 2 profissionais PMSP, sendo 1 em licença médica (período todo) 1 profissional PMSP que disponibiliza 1 período por semana (4hs) para realização de exame Colposcopia via agenda regulada
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta pediatra	71	2 profissionais PMSP 1 dia de férias 1 dia de atestado 1 profissional PMSP participa do Comitê de Mortalidade Infantil - 2 dias para Visita Hospitalar e 1 dia reunião Comitê de Mortalidade 3 dias não trabalhados no mês pelos feriados de Carnaval
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Atendimentos individuais odonto	64	6 profissionais PMSP. 1 CD licença médica (período todo). 15 dias de férias
UBS VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Procedimentos individuais da equipe odonto	44	6 profissionais PMSP. 1 CD licença médica (período todo). 15 dias de férias Perda primária 31,9% Absentismo 23,5% Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA -	Consulta clínica geral	59	1 profissional desligado em 14/02/2016. 5 dias licença

HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR			médica
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	Consulta GO	40	2 profissionais PMSP, sendo 1 de licença maternidade. 15 dias de férias
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	Consulta pediatra	57	3 profissionais PMSP. 9 dias licença médica de 1 profissional com duplo vínculo (18 dias) 2 FA Estudo da STS constata necessidade de diminuição do nº de profissionais da categoria. Será revisto no próximo TA
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	Atendimentos individuais odonto	81	5 profissionais PMSP. 16 dias de férias
UBS JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JÚNIOR	Procedimentos individuais da equipe odonto	64	5 profissionais PMSP. 16 dias de férias Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica

UBS Mista

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consultas médicas ESF	49	2 profissionais Mais Médico. 1 profissional contratado em 22/02/2016. 4 dias de férias+ 43 dias de licença médica
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consultas enfermeiro ESF	83	32 dias de férias+ 4 dias licença médica
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Atendimentos individuais odonto ESF	58	
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Procedimentos individuais da equipe odonto ESF	53	Nº de procedimentos individuais de odonto em processo de revisão pela Área Técnica
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consulta clínica geral	49	1 Profissional PMSP 20hs. 5 dias de férias Perda primária 3,1%

UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consulta GO	0	Absenteísmo 31,6% Profissional foi transferido para outro serviço e não será repostado devido a baixa demanda. A demanda foi redirecionada para outro profissional da especialidade alocado em serviço próximo.
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consulta pediatra	24	1 Profissional PMSP 20hs. Perda primária 60,6% Absenteísmo 20% Profissional solicitou aposentadoria e não será repostado em TA pela baixa demanda

EMAD/EMAP

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
EMAD CALIFÓRNIA	Pacientes ativos em atendimento domiciliar EMAD	57	<p>Considerando que a Emad Califórnia, deu início a suas atividades no território de VP/SAP em Dez/2015, a meta para o trimestre ficou comprometida, pois durante esse período a equipe esteve empenhada no reconhecimento do território, articulando com as UBS/Gestores e iniciando o processo de captação e triagem de pacientes dentro do critério de elegibilidade para o programa "Melhor em Casa".</p> <p>Mediante o número de pacientes admitidos no programa, em Fevereiro/2016 a STS VP/SAP observou a</p>

			<p>necessidade de ampliação da área de abrangência da EMAD Califórnia, a fim de proporcionar maior cobertura de assistência e acesso de pacientes elegíveis ao programa. Cabe ressaltar que após essa reorganização do território, o número de pacientes cadastrados vem aumentando gradativamente.</p>
--	--	--	---

Atenção especializada
AMA E e AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica endocrinologia	73	Déficit 1 profissional 12hs. 1 profissional com 1 dia de plantão de férias (1 plantão de 4 não realizados, representando 28 consultas não realizadas) 1 profissional com 1 dia de atestado (1 plantão não realizado, representando 28 consultas não realizadas)
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica neurologia	57	Déficit 2 profissionais 12hs
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica oftalmologia	50	Déficit 2 profissionais 12hs Absentismo de 23%. 2 plantões não realizados por feriado de Carnaval, Impacto de 56 consultas não realizadas.
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica pneumologia	37	Estudo da STS constata necessidade de diminuição do nº de profissionais da categoria. Porém profissional será mantido devido solicitação de aposentadoria de um

			profissional da categoria em outro ambulatório do território. A STS estará monitorando a produtividade da especialidade.
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica reumatologia	51	Déficit 3 profissionais 12hs
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica urologia	53	Déficit 1 profissional 12hs 1 profissional de férias (4 plantões de 4 previstos não realizados, representando 115 consultas não realizadas)
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica neurologia infantil	0	
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica cardiologia infantil	0	Déficit 0,5 profissional 12hs Consta na tabela de profissionais como 1 profissional de 12hs, porém o correto é 0,5 profissional de 12hs. Será corrigido em TA



SADT

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA ESPECIALIDADE S JARDIM GUAIRACÁ	Ecocardiografia com e sem doppler	50	
AMA ESPECIALIDADE S JARDIM GUAIRACÁ	M.A.P.A	65	1 ponto facultativo e 1 feriado em dia de oferta de exames (dias 08 e 09/02/2016)
AMA ESPECIALIDADE S JARDIM GUAIRACÁ	Eletroencefalografia	38	
AMA ESPECIALIDADE S JARDIM GUAIRACÁ	Ultrassonografia com doppler	79	

Fonte de verificação: BPA SAI-SUS, SIGA

Data, 08/02/2016



Nome: Rosely Loguercio

Função/Cargo: Supervisora Técnica de Saúde
STS Vila Prudente/Sapopemba



Nome: Karina Barros Calife

Função/Cargo: Coordenadora Reg. de Saúde
CRS Sudeste

Rosely Loguercio
Supervisora
CPF 611.148.8-1
Sup. Téc. Saúde VL Prudente/Sapopemba