

Memo. 074/2017 - NTCSS

em 20/09/2017

**Interessado:** Secretaria Municipal da Saúde


**Assunto:** Reunião Extraordinária de CTA – R 020/2016

À  
NTSCC - Área Financeira

Estamos encaminhando documentação referente à reunião extraordinária da CTA realizada em 19 de setembro do corrente exercício, com intuito de deliberar sobre recurso impetrado pela OS "Serviço Social da Construção Civil – SECONCI". Seguem anexas ao presente: Ata da CTA, lista de presença, protocolo de entrega do recurso e recurso.

**Observação:** CTA deliberou pela não aplicação de desconto do indicador de qualidade apontado na ATA referente ao 3º trimestre.

São Paulo, 20 de Setembro de 2017.

  
**Fátima Regina de Barros**  
RF.536639

Recebido  
20/09/2017  
Elizabeth

**REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO R020 DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE PENHA.**

**PAUTA:** Apreciação de recurso interposto pela Organização Social de Saúde "SERVIÇO SOCIAL DA CONSTRUÇÃO CIVIL – SECONCI".

**DATA:** 19/09/2017 – Horário: 14H

**LOCAL:** Sala de reunião da Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

**PARTICIPANTES (de acordo com o disposto na Portaria nº 466/2017 SMS.G/NTCSS:**

FÁTIMA REGINA DE BARROS (NTCSS)

ADILSON APARECIDO DOS SANTOS (CRS SUDESTE)

SANDRA REGINA ARAUJO G. B. TAVARES (CRS SUDESTE)

NILTON ALVES DE OLIVEIRA (STS)

LOURDES YASSUKO KONISHI SUMITA (STS)

SYLVIA REGINA M. A. JACQUET (SECONCI)

ELAINE CRISTINA INOCENTINI (SECONCI)

AUREA BIANCHI LEONARDO (SECONCI)

Trata esta reunião extraordinária de analisar e deliberar sobre recurso interposto, tempestivamente, pela OS, quanto à decisão emanada no 4º CTA de proceder à aplicação de desconto no repasse financeiro referente ao indicador de qualidade "Preenchimento de Prontuários", por este não ter atingido a meta especificada em contrato. Argumenta a recorrente, que de acordo com o titular desta Pasta os descontos estariam suspensos até o final do presente exercício; ressaltando, ainda, que mantida a atual decisão a prestação dos serviços poderá ser afetada em razão do valor significativo que tal desconto representa. Propõe a revisão do peso do indicador, considerado muito elevado, bem como a redução do percentual de 90% para 85% dos prontuários avaliados que atendam os requisitos de qualidade estabelecidos. No aspecto técnico, observa o árduo trabalho que vem desenvolvendo no sentido de prover esclarecimentos e educação permanente aos profissionais de múltiplos vínculos (estatutário, PJ, Programa "Mais Médicos", PROVAB e profissionais sub-rogados de outras instituições), com repercussão direta na qualidade cada vez mais elevada da prestação dos serviços.

A CTA, tendo em vista as atribuições que lhe compete, especificadas no Artigo 7º da Portaria nº 2342/2016 SMS. G, considera que os esforços dispendidos pela OS no processo de educação dos profissionais tem mostrado resultados significativos na melhoria da qualidade do preenchimento dos prontuários, constatada em visitas posteriores à avaliação. Neste sentido, a CTA acolhe o recurso em todos os seus termos, considerando pertinente os argumentos apresentados, não cabendo assim aplicação de qualquer desconto de qualidade neste indicador.

**Concordes com o disposto acima, subscrevem-se os participantes da CTA:**

*Fátima Regina de Barros*  
*Adilson Aparecido dos Santos*  
*Sandra Regina Araujo G. B. Tavares*  
*Nilton Alves de Oliveira*  
*Lourdes Yassuko Konishi Sumita*  
*Sylvia Regina M. A. Jacquet*  
*Elaine Cristina Inocentini*  
*Aurea Bianchi Leonardo*

### LISTA DE PRESENÇA

Local: Sede da Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

Data: 19/09/2017 Horário: 14h:00

Assunto: Reunião Extraordinária CTA - Avaliação de recurso interposto pela OS – Contrato de Gestão R020/2016

Participantes em conformidade com a Portaria 466/2017 SMS.G

ÁREA	Nome	STATUS	ASSINATURA
NTCSS	FÁTIMA REGINA DE BARROS	TITULAR	<i>Fátima Regina de Barros</i>
	LUZIA APARECIDA OLIVEIRA	SUPLENTE	
CRS SUDESTE	ADILSON APARECIDO DOS SANTOS	TITULAR	<i>Adilson</i>
	SANDRA REGINA ARAÚJO GONZAGA BRANDÃO TAVARES	SUPLENTE	<i>Sandra Regina Araujo Gonzaga Brandão Tavares</i>
STS	NILTON ALVES DE OLIVEIRA	TITULAR	<i>Nilton Alves de Oliveira</i>
	LOURDES YASSUKO KONISHI SUMITA	SUPLENTE	<i>Lourdes Yassuko Konishi Sumita</i>
SECONCI	SYLVIA REGINA M. A. JACQUET	TITULAR	<i>Sylvia Regina M. A. Jacquet</i>
	ELAINE CRISTINA INOCENTINI	SUPLENTE	<i>Elaine Cristina Inocentini</i>
	AUREA BIANCHI LEONARDO	TITULAR	<i>Aurea Bianchi Leonardo</i>
	ROZEANA MUNHOZ LAPA TRONCOSO	SUPLENTE	

Ofício SAS 206/17

São Paulo, 11 de setembro de 2017.

REF: Desconto Indicador de Qualidade 2 – Preenchimento de Prontuários (CG 020/2016-PENHA).

Prezada Senhora,

Considerando a decisão da Comissão Técnica de Avaliação do Contrato de Gestão R020/2017, no que tange ao desconto do Indicador 2 – Qualidade no Preenchimento de Prontuários, bem como os ajustes orçamentários solicitados por esta Pasta e já entregues às instâncias competentes com a contrapartida proposta pelo Senhor Secretário de que os descontos até o final deste exercício financeiro estariam suspensos, solicitamos reconsiderar a decisão proferida em reunião da mencionada Comissão, datada de 04/09/2017, conforme cópia acostada ao presente, referente a avaliação do 3º Trimestre (Dezembro 2016, Janeiro 2017 e Fevereiro 2017).

Ressaltamos que tal solicitação prende-se ao fato de que se mantido este desconto ainda neste exercício financeiro, isto poderá afetar a execução do Contrato supracitado, considerando que este indicador tem um peso muito alto tanto no tocante a meta, quanto no percentual de desconto proposto, conforme já colocado em várias reuniões com o Gabinete/SMS.


Isto Posto, gostaríamos também, de propor a revisão para um resultado que considere que 85% dos prontuários avaliados que atendam a todos os requisitos seja considerado como meta satisfatória e reforçando que o peso deste indicador é muito alto onde solicitamos revisão também. Tem um agravante de que a implantação do prontuário eletrônico nas Unidades até o presente momento não pode ser viabilizada, comprometendo a qualidade do preenchimento do mesmo.

Aproveitamos a oportunidade para renovarmos nossos votos de alta estima e consideração.

Sylvia Regina M. A. Jacquet  
Superintendente de Atenção à Saúde  
SAS – Superintendência de Atenção à Saúde  
OSS Seconci - SP

Ilma,

Sra. Fátima Regina de Barros  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde - NTCSS

RECEBIDO POR	
Nome / Carimbo	
Data:	11/09/17
Hora:	11:00

Ofício SAS 206/17

São Paulo, 11 de setembro de 2017.

REF: Desconto Indicador de Qualidade 2 – Preenchimento de Prontuários (CG 020/2016-PENHA).


Prezada Senhora,

Considerando a decisão da Comissão Técnica de Avaliação do Contrato de Gestão R020/2017, no que tange ao desconto do Indicador 2 – Qualidade no Preenchimento de Prontuários, bem como os ajustes orçamentários solicitados por esta Pasta e já entregues às instâncias competentes com a contrapartida proposta pelo Senhor Secretário de que os descontos até o final deste exercício financeiro estariam suspensos, solicitamos reconsiderar a decisão proferida em reunião da mencionada Comissão, datada de 04/09/2017, conforme cópia acostada ao presente, referente a avaliação do 3º Trimestre (Dezembro 2016, Janeiro 2017 e Fevereiro 2017).

Ressaltamos que tal solicitação prende-se ao fato de que se mantido este desconto ainda neste exercício financeiro, isto poderá afetar a execução do Contrato supracitado, considerando que este indicador tem um peso muito alto tanto no tocante a meta, quanto no percentual de desconto proposto, conforme já colocado em várias reuniões com o Gabinete/SMS.

Isto Posto, gostaríamos também, de propor a revisão para um resultado que considere que 85% dos prontuários avaliados que atendam a todos os requisitos seja considerado como meta satisfatória e reforçando que o peso deste indicador é muito alto onde solicitamos revisão também. Tem um agravante de que a implantação do prontuário eletrônico nas Unidades até o presente momento não pode ser viabilizada, comprometendo a qualidade do preenchimento do mesmo.

Aproveitamos a oportunidade para renovarmos nossos votos de alta estima e consideração.

  
Sylvia Regina M. A. Jacquet  
Superintendente de Atenção à Saúde  
SAS – Superintendência de Atenção à Saúde  
OSS Seconci - SP

Ilma.

Sra. Fátima Regina de Barros  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde - NTCSS



**JUSTIFICATIVA TÉCNICA PARA RECURSO INTERPOSTO VISANDO A RECONSIDERAÇÃO DO DESCONTO REFERENTE A META DE QUALIDADE PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS**

Esta OSS conta com uma Comissão de Prontuários, órgão colegiado integrando todas Unidades gerenciadas SAS-SECONCI do Território de Penha, de natureza consultiva, deliberativa, normativa, educativa e independente, mesmo antes deste item tornar-se um indicador de qualidade do Contrato de Gestão, atendendo a determinação do Conselho Federal de Medicina (Resolução CFM 1.638/2002) de que em todo estabelecimento que haja serviço de documentação médica deverá ser criada uma Comissão de Revisão de Prontuário.

Esta Comissão tem por objetivo analisar e acompanhar os prontuários das Unidades de Saúde, subsidiando as comissões internas de revisão de prontuários das Unidades de Saúde, através do Documento Norteador, para melhoria contínua dos registros, guarda e organização dos prontuários nas unidades. Dentre as finalidades das Comissões Internas a principal é a de analisar e acompanhar os registros nos prontuários das atividades executadas por Profissionais nas respectivas Unidades de Saúde orientando e educando permanentemente os profissionais considerando as inadequações observadas durante as auditorias dos prontuários e fichas de atendimento, garantindo desta forma, processos de melhoria, através de metas a serem superadas, com base nos indicadores trabalhados.

Cabe ressaltar, que a STS Penha foi convidada a integrar a Comissão de Prontuários do Território de Penha no novo Contrato, achando desnecessário figurar como membro efetivo da Comissão. A Comissão de prontuários segue convidando mensalmente a Supervisão por entender a importância da parceria nesse trabalho.

O Contrato de Gestão R020/2016, teve seu início no mês de março de 2016, com a assunção gradativa de 16 serviços, além dos 22 já existentes, chegando a sua totalidade no gerenciamento apenas a partir do mês de junho 2016.

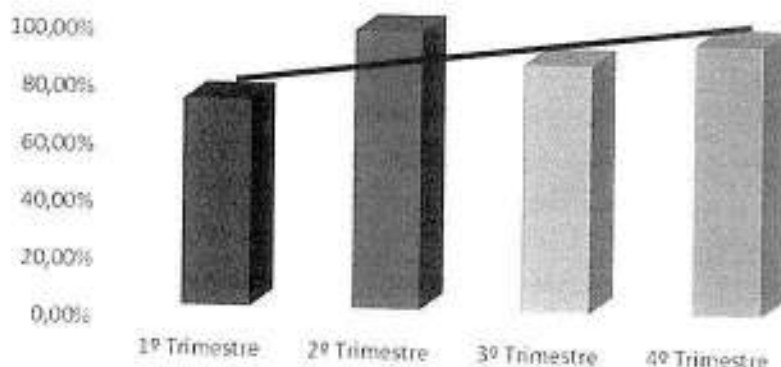
Desde o início do novo Contrato de Gestão, paralelamente ao aprimoramento de todos os processos de trabalho nas Unidades recém-assumidas, esforços foram empreendidos junto à Comissões de Prontuário e aos profissionais das Unidades que apresentam falhas de preenchimento, no sentido de sensibiliza-los, sobre a importância do preenchimento completo e legível dos prontuários, inerente ao processo trabalho e da assistência prestada aos usuários. Mensalmente a Comissão de cada Unidade se reúne, audita e avalia uma amostra, a qual subsidia um Plano de Ação voltado a melhoria deste indicador, cujo registro encontra-se disponível em cada Unidade.

Buscando a melhoria contínua e no intuito de facilitar o monitoramento e as análises deste indicador, foi desenvolvida uma ferramenta por esta OSS, implantada efetivamente a partir do mês de Janeiro/2017, o que facilitou o processo de trabalho destas Comissões dentro das Unidades e, conseqüentemente, a velocidade das informações para a Comissão de Prontuários do Território de Penha.

Outro ponto que cabe destaque neste processo de melhoria contínua é a frequente participação de profissionais em capacitações promovidas pelo Instituto de Ensino e Pesquisa Armênio Crestana – IEPAC/SECONCI, pelo Plano Anual de Educação em Saúde- SAS/Seconci, bem em reuniões promovidas pelo CREMESP em que os nossos profissionais são convidados e incentivados a participar.

Este trabalho, vem apresentando reflexo bastante positivo que pode ser demonstrado através da melhoria deste indicador, conforme exposto abaixo:

Percentual de Prontuários Satisfatórios segundo análise trimestral de CTA referente ao Indicador de Qualidade do Contrato de Gestão R 020/2017



Ainda em relação a análise do 3º Trimestre, dos prontuários das Unidades avaliadas, apontamos as seguintes observações:

- UBS Jose Pires - Engenheiro Goulart- Temos análise de prontuários de 3 profissionais médicos, destes apenas um sob regime CLT, dois trabalhavam sob regime estatutário. Todos foram orientados, e visando uma ação mais efetiva, quando necessário solicitamos a intervenção da STS Penha no que tange ao reforço das orientações aos Estatutários.

- AMA José Pires – Engenheiro Goulart – trata-se de uma AMA 24 h, com um número médio de 9.500 atendimentos/mês, que conta com equipes PJ, e praticamente sem absenteísmo médico. Nesta Unidade, assim como nas demais, foi realizado um trabalho junto aos profissionais o que vem acarretando melhorias significativas, com percentuais satisfatórios acima dos 90%, nas avaliações mensais. Por tratar-se de AMA 24h, temos a dificuldade de abordagem direta dos profissionais que trabalham no período noturno e final de semana, porém todo o trabalho educativo também é realizado, via Coordenador da Empresa PJ, que replica orientações quando necessário.

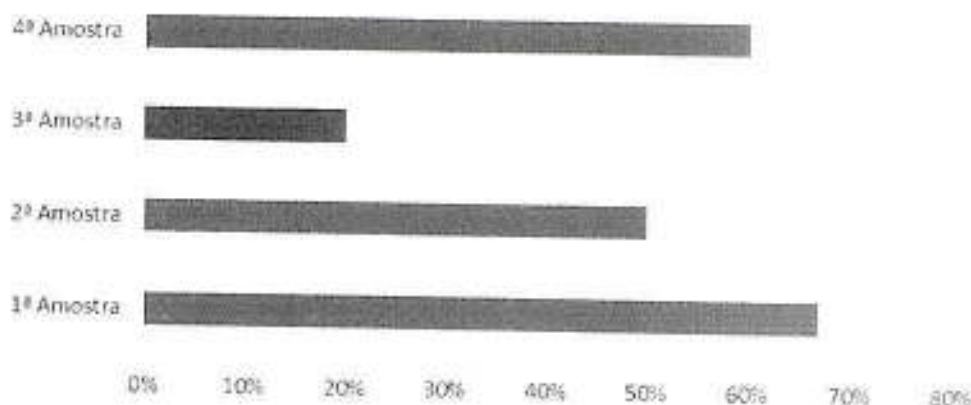
- UBS Jd. São Francisco – Os prontuários avaliados desta Unidade no mês em tela são de dois profissionais do Programa Mais Médicos, onde independente do Relatório do mês de dezembro, foram realizadas várias ações no sentido de promover a melhoria do preenchimento dos prontuários, inclusive com a participação da Supervisão de Ensino do Programa Mais Médicos, porém com um dos profissionais não logramos êxito.

Informamos que este trabalho é realizado por esta OSS mensalmente, num esforço contínuo em conjunto com a STS Penha, para que possamos alcançar o patamar de qualidade esperado. Entretanto, não poderíamos deixar de ressaltar, que acabamos de concluir o primeiro ano deste Contrato de Gestão, com a assunção de todas as Unidades a exatamente 9 meses, um tempo extremamente curto para um trabalho tão árduo, que envolve profissionais com múltiplos vínculos (Estatutário, PJ, Celetistas, Programas Mais Médicos, PROVAB e profissionais

sub-rogados de outras Instituições) com práticas diversas, num território com tantas divergências. Entendemos que este indicador é de suma importância para mensurar a qualidade dos serviços prestados, porém com uma meta extremamente audaciosa desde as primeiras avaliações, num Território tão amplo e diverso, conforme já exposto. Entendemos que esta meta deveria ter sido proposta de forma gradativa, para que a partir do 2º ano do Contrato pudesse chegar ao patamar máximo, que na nossa opinião deveria figurar, a semelhança de outros indicadores, entre 85% da amostra, pois temos que considerar, além de outros fatores, a rotatividade de profissionais que devem ser acompanhados e orientados continuamente.

Outro ponto a ser considerado seria uma melhor definição desta amostra, no Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação de Contratos de Gestão que aponta somente o número de prontuários a ser analisados por tipo de serviço, mas não estabelece um percentual mínimo de Unidades a serem avaliadas. Segue abaixo gráfico ilustrativo do percentual das amostras em relação ao número de Unidades de Contrato de Gestão:

Percentual por amostra, de Unidades Auditadas do Contrato de Gestão 020/2016, no Quesito Qualidade dos Prontuários



Isto posto, solicitamos a revisão do desconto proposto, tendo em vista todo o esforço já despendido, com resultados já mensuráveis, através do trabalho conjunto que vem sendo desenvolvido por esta OSS e a STS Penha.

*[Handwritten signatures and initials]*



**REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO R020 DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE PENHA.**

**PAUTA:** Avaliação dos indicadores de Produção e de Qualidade do Contrato de Gestão R020/2016 – Parceiro SERVIÇO SOCIAL DA CONSTRUÇÃO CIVIL - SECONCI – 3º trimestre do Contrato, composto pelos meses de dezembro de 2016, janeiro e fevereiro de 2017.

**DATA:** 04/09/2017 – Horário: 10h:00

**LOCAL:** Sala de reunião da Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

**PARTICIPANTES (de acordo com o disposto na Portaria nº 466/2017 SMS.G/NTCSS:**

FÁTIMA REGINA DE BARROS (NTCSS)

ADILSON APARECIDO DOS SANTOS (CRS SUDESTE)

SANDRA REGINA ARAÚJO GONZAGA BRANDÃO TAVARES (CRS SUDESTE)

NILTON ALVES DE OLIVEIRA (STS)

LOURDES YASSUKO KONISHI SUMITA (STS)

SYLVIA REGINA M.A. JACQUET (SECONCI)

ELAINE CRISTINA INOCENTINI (SECONCI)

AUREA BIANCHI LEONARDO (SECONCI)

Inicialmente foi apresentado relatório de produção e de indicadores do trimestre em pauta, elaborado pelo NTCSS, o qual em seus aspectos principais foi objeto de análises e manifestações efetuadas pelos participantes, conforme exposição a seguir:

**Estratégia Saúde da Família:**

Não há observações a fazer.

**UBS Tradicional:**

Não há observações a fazer.

**UBS Mista:**

Não há observações a fazer.

**Programa de Acompanhamento de Idoso (PAI):**

Não há observações a fazer.

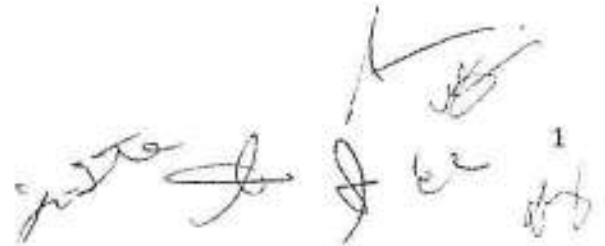
**EMAD:**

Não há observações a fazer.

**Ambulatório de Especialidades / Rede Hora Certa:**

Não há observações a fazer.

**SADT:**



O exame de colposcopia mês de dezembro apresentou absenteísmo de 25%, segundo informação apresentada pela Regulação da Coordenadoria. Em decorrência, computando as ocorrências apontadas no relatório e considerando o percentual de absenteísmo, temos a produção superior a 85% da meta, portanto o mês de referência tem meta e produção zeradas. No trimestre, o percentual é de 86% correspondente ao mês de fevereiro, não havendo desconto a ser realizado para esse exame.

**Rede de Atenção Psicossocial (CAPS / UAA / SRT):**

Não há observações a fazer.

**Rede Cuidados da Pessoa com Deficiência (NIR/CER):**

Não há observações a fazer.

**Metas de Qualidade:**

A meta de qualidade dos prontuários apresentou cerca de 14% de prontuários considerados como insatisfatórios. A OS apontou a dificuldade em mudar a cultura dos profissionais, além de sinalizar o quanto a questão da legibilidade já avançou. No entanto, coordenadoria e a supervisão ponderaram que o peso do indicador é muito alto e a meta de 90% também. Sugerem que o indicador seja mantido, dada sua importância, mas que seja revisado quanto ao seu valor (sugestão de 85%, por exemplo) e seu peso na matriz.

Para a situação atual, a coordenação e supervisão consideram pertinente a aplicação do desconto. No entanto, a OS se reserva o direito de impetrar recursos, dentro do prazo regulamentar, em razão do momento econômico e financeiro desfavorável.


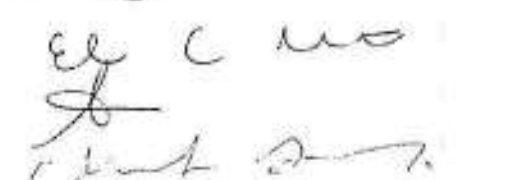
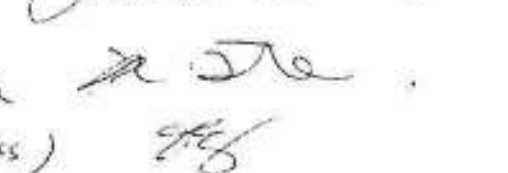

**Descontos de Equipe Mínima:**

Não há observações a fazer.

**Conclusão:**

O CTA deliberou que não há desconto a fazer nas linhas de serviço relativas à produção, cabendo, no entanto desconto para o indicador de qualidade relativo ao preenchimento de prontuários. A OS manifestou interesse em recorrer da decisão, cabendo o chamamento de nova sessão do CTA em caráter extraordinário para avaliação desse recurso, o que implica na suspensão da execução do desconto até que seja deliberado.

**Concordes com o disposto acima, subscrevem-se os participantes da CTA:**

Sandra R. C. G. B. T. C. S.	
Dir. Gen. de At. em Saúde	
Supl. Rep. de At. em Saúde	
Elaine C. Macanini	
Amirio Biando Pereira	
Nilton Alves de Oliveira	
Lourdes Yassuko Konishi Sumita	
Dir. de At. em Saúde (atual)	

RELATÓRIO DE PRODUÇÃO E DE INDICADORES DE QUALIDADE

**Contrato: R 020/2016**

**Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Penha**

**Período: 3º trimestre de avaliação (dezembro de 2016 /janeiro/fevereiro de 2017)**

### **Introdução**

Este relatório apresenta os dados de produção por linha de serviço, a avaliação dos indicadores de qualidade dos serviços prestados e os descontos de equipe mínima ocorridos no trimestre. Com exceção dos quantitativos da produção realizada, informada pela Organização Social e validada pela Supervisão Técnica Penha (STS) e Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, a avaliação dos indicadores de qualidade e o desconto da equipe mínima foram informados por essa Supervisão e Coordenadoria.

A análise quanto à produção por linha de serviço foi realizada demonstrando a produção consolidada das atividades que lhes são componentes, por trimestre, pelos meses desse período e por unidades, constando esses dados em tabelas dispostas ao fim de cada seção (linha de serviço).

Com base nas informações prestadas pela STS Penha e validadas pela Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, encontram-se discriminadas em Quadros específicos as ocorrências/eventos que interferiram na prestação dos serviços contratados, bem como as ausências ou não contratação de profissionais da equipe mínima no trimestre dezembro de 2016, janeiro e fevereiro de 2017, e que estão **diretamente** relacionados à execução das atividades componentes da linha de serviços em questão. Constam também do referido Quadro, ponderações efetuadas pelo NTSCC sobre as mencionadas informações e sua pertinência como base de recálculo da produção da linha de serviço.

Para aquelas linhas de serviço que não atingiram o patamar mínimo de produção (85% da meta) foi demonstrado no texto os descontos apontados de equipe mínima e as ocorrências que as unidades entenderam terem interferido diretamente na prestação dos serviços, prejudicando o alcance da meta de produção estabelecida.

A qualidade da prestação dos serviços contratados, medida por meio de indicadores com metas estabelecidas, está demonstrada no item 2.

Ao fim de cada seção é apresentado Quadro Geral dos descontos de equipe mínima informados pela Supervisão, discriminados por unidades, serviços, profissionais e horas faltantes.

O último item deste relatório (item 4) refere-se aos descontos de equipe mínima informados pela STS daquelas atividades que não possuem metas de produção.

Salientamos que este relatório incorpora ao teor do relatório preliminar observações, adendos e alterações que representantes da CRS e STS propuseram em reunião de pré CTA, tornando este documento mais aderente à realidade das dificuldades e êxitos da prestação de serviços realizada pela parceira no território.

*[Handwritten signatures and initials]*

## 1. PRODUÇÃO EFETIVA - META DE PRODUÇÃO

Os dados relativos à produção foram obtidos mediante consulta ao sistema "WEBSAASS", cuja atualização está a cargo da parceira, sendo que a crítica aos valores ali constantes, bem como o descritivo de eventos que interferiram diretamente na execução dos serviços contratados integram os relatórios elaborados pela Supervisão Técnica de Saúde Penha e Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste.

### 1.1 No Âmbito da Atenção Básica

#### Seção I - ESF - Estratégia Saúde da Família

##### a) Descritivo da Situação:

O consolidado da produção realizada por linha de serviço atingiu no trimestre o percentual de **87,74%**, já corrigidos os valores acima de 100% para os das metas correspondentes, de acordo com o constante na Tabela 1 ao final desta seção.

Em relação à produção realizada no segundo trimestre a produção total dessa linha de foi 0,15% inferior, constando redução no número de consultas tanto de enfermeiro como de atendimento individual odonto, que não foi compensada pelos aumentos verificados nas demais atividades (Gráfico 1).

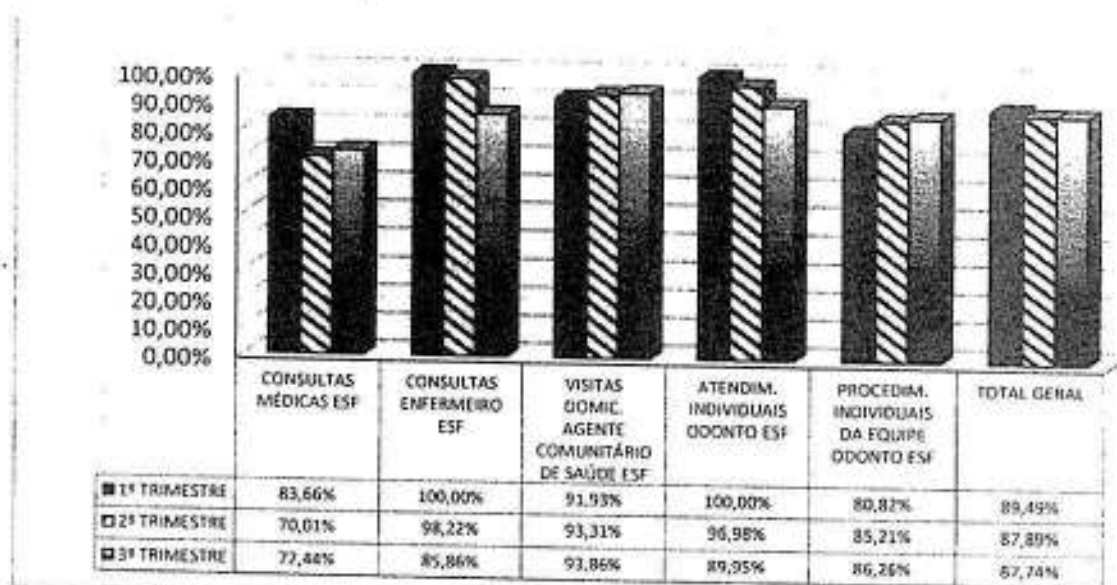


Gráfico 1 – COMPARATIVO DA PRODUÇÃO CONSOLIDADA: 1º E 2º TRIMESTRE – ESF

Observamos que, da mesma forma que no trimestre anterior, apenas consultas médicas não atingiu o patamar mínimo de 85%, embora tenha apresentado pequena elevação em sua produção no período, com a unidade UBS VILA GUILHERMINA - DR. AMERICO RASPA NETO registrando percentual de produção variando de 87% a 92% (Tabela 1).

**b) Desconto de Equipe Mínima:**

Três profissionais não foram contratados no trimestre, representando aumento em relação ao período anterior, mas bem inferior ao registrado no 1º trimestre, tanto em termos de número de profissionais quanto de horas não trabalhadas. (Quadro 1 ao final da seção).

ESF / UNIDADES	PROFISSIONAIS		3º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes
UBS JD. SÃO NICOLAU	MÉDICO GENERALISTA	40	DEZ	1	40
UBS JARDIM SÃO FRANCISCO	ODONTISTA	40	DEZ	1	40
AMA/UBS INTEGRADA CHÁCARA CRUZEIRO DO SUL	ENFERMEIRO	36	JAN	1	36
<b>TOTAL</b>				<b>3</b>	<b>116</b>

**c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:**

Como a linha de serviço superou o patamar mínimo de 85%, não há considerações a serem feitas pelo NTCSS com referência às observações efetuadas pela STS e CRS.

ATIVIDADE	UNIDADE	MÊS	% PROD.	OCCORRÊNCIAS APOSTADAS PELAS SUPERVISÕES
ATD. INDIVID. ODT. ESF	UBS JD. SÃO FRANCISCO	DEZ	70%	• UMA VAGA EM ABERTO.
		FEV	74,75%	• FÉRIAS DE DOIS PROFISSIONAIS – 124 HORAS (15 DIAS ÚTEIS).
CONS. ENFERMEIRO	UBS A.E. CARVALHO	DEZ	63%	• FÉRIAS – 20 DIAS ÚTEIS. • LICENÇA MÉDICA – 7 DIAS.
		JAN	76,44%	• FÉRIAS DE UM PROFISSIONAL – 168 HORAS (21 DIAS ÚTEIS). • FÉRIAS DE UM PROFISSIONAL – 16 HORAS (2 DIAS ÚTEIS).
	UBS JD. SÃO NICOLAU	FEV	74,36%	• FÉRIAS – 80 HORAS (10 DIAS ÚTEIS).
	UBS VILA GUILHERMINA	DEZ	84%	• FÉRIAS – 12 DIAS ÚTEIS.
	AMA/UBS CHÁCARA CRUZEIRO DO SUL	FEV	45,94%	• FÉRIAS – 144 HORAS • LICENÇA MÉDICA – 80 HORAS.

ATIVIDADE	UNIDADE	MÊS	% PROD.	OCCORRÊNCIAS APONTADAS PELAS SUPERVISÕES
CONSULTAS MÉDICAS ESF	UBS A.E. CARVALHO	DEZ	82%	• TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
		JAN	57,15%	• TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". • FÉRIAS – 168 HORAS (21 DIAS ÚTEIS).
		FEV	66,89%	• TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". • LICENÇA MÉDICA – 8 HORAS. • INÍCIO DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO" EM 06/02.
CONSULTAS MÉDICAS ESF	UBS JD. SÃO FRANCISCO	DEZ	75%	• DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". • LICENÇA MÉDICA – 2 DIAS ÚTEIS.
		JAN	73,72%	• DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
		FEV	60,34%	• DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". • LICENÇA MÉDICA – 8 HORAS.
	UBS JARDIM SÃO NICOLAU	DEZ	40%	• UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". • LICENÇA MATERNIDADE – (10/06/16 A 02/17). • SAÍDA DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS".
		FEV	63,22%	• UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO" – INÍCIO EM 06/02.
	AMA/UBS CHIÁCARA CURZEIRO DO SUL	DEZ	84,70%	• UM PROFISSIONAL PROVAB.
		JAN	77,72%	• UM PROFISSIONAL PROVAB. • LICENÇA MÉDICA – 11 HORAS.
		FEV	45,94%	• UM PROFISSIONAL PROVAB. • LICENÇA MÉDICA – 48 HORAS (SEIS DIAS ÚTEIS).
PROC. INDIV. EQUIPE ODT.	UBS JD. SÃO FRANCISCO	DEZ	69%	• UMA VAGA EM ABERTO.

**d) Conclusão**

A linha de produção superou o patamar mínimo de 85% da meta contratualmente estabelecida e apesar de ter apresentado redução se referenciada à produção do trimestre anterior, não há observações a serem feitas a respeito quanto ao aspecto eminentemente quantitativo.

*Handwritten signatures and initials on the right margin.*

**TABELA 1 - PRODUÇÃO TRIMESTRAL - ESF**

ESF	DEZEMBRO				JANEIRO				FEVEREIRO				TOTAL DO TRIMESTRE			
	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%	AJUST.	META	PROD.	%	
<b>CONSULTA MÉDICA ESF</b>																
UBS ANTONIO ESTEVÃO DE CARVALHO	1.664	1.363	81,91%	1.463	1.664	551	87,25%	951	57,15%	1.664	1.113	66,89%	1.113	46,89%	3.427	68,55%
UBS JARDIM SÃO FRANCISCO	1.248	933	74,76%	933	1.248	920	73,72%	920	73,72%	1.248	753	60,34%	753	60,34%	2.608	69,60%
UBS JARDIM SÃO NICOLAU	1.248	499	39,86%	499	1.248	728	58,33%	728	58,33%	1.248	789	63,27%	789	63,27%	2.016	53,85%
UBS VILA GUILHERMINA - DR. AMÉRICO RASPA NETO	1.248	1.153	92,39%	1.153	1.248	1.094	87,66%	1.094	87,66%	1.248	1.155	92,55%	1.155	92,55%	3.402	90,87%
AMA/UBS INTEGRADA CHÁCARA CRUZEIRO DO SUL	1.248	1.057	84,76%	1.057	1.248	970	77,72%	970	77,72%	1.248	986	79,01%	986	79,01%	3.744	80,48%
<b>TOTAL</b>	<b>6.456</b>	<b>5.005</b>	<b>77,52%</b>	<b>5.005</b>	<b>6.456</b>	<b>4.563</b>	<b>70,68%</b>	<b>4.563</b>	<b>70,68%</b>	<b>6.456</b>	<b>4.798</b>	<b>74,33%</b>	<b>4.798</b>	<b>74,33%</b>	<b>15.968</b>	<b>72,44%</b>
<b>CONSULTAS ENFERMEIRO ESF</b>																
UBS ANTONIO ESTEVÃO DE CARVALHO	624	393	62,98%	393	624	477	76,44%	477	76,44%	624	564	90,36%	564	90,36%	1.872	76,60%
UBS JARDIM SÃO FRANCISCO	468	484	103,42%	468	468	565	120,71%	468	100,00%	468	540	115,38%	468	100,00%	1.404	100,00%
UBS JARDIM SÃO NICOLAU	468	566	120,94%	468	468	447	95,51%	447	95,51%	468	348	74,36%	348	74,36%	1.404	89,96%
UBS VILA GUILHERMINA - DR. AMÉRICO RASPA NETO	468	392	83,76%	392	468	380	81,20%	380	81,20%	468	405	86,54%	405	86,54%	1.404	83,83%
AMA/UBS INTEGRADA CHÁCARA CRUZEIRO DO SUL	468	573	122,43%	468	468	471	100,64%	468	100,00%	468	215	45,94%	215	45,94%	1.404	81,98%
<b>TOTAL</b>	<b>2.496</b>	<b>2.358</b>	<b>94,47%</b>	<b>2.358</b>	<b>2.496</b>	<b>2.340</b>	<b>93,75%</b>	<b>2.340</b>	<b>93,75%</b>	<b>2.496</b>	<b>2.072</b>	<b>82,91%</b>	<b>2.072</b>	<b>82,91%</b>	<b>7.488</b>	<b>85,86%</b>
<b>VISITAS DOMICILIARES AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF</b>																
UBS ANTONIO ESTEVÃO DE CARVALHO	4.000	3.835	95,88%	3.835	4.000	3.570	89,25%	3.570	89,25%	4.000	3.406	85,15%	3.406	85,15%	12.000	90,09%
UBS JARDIM SÃO FRANCISCO	3.600	3.416	94,89%	3.416	3.600	3.331	92,53%	3.331	92,53%	3.600	3.463	96,19%	3.463	96,19%	10.800	94,54%
UBS JARDIM SÃO NICOLAU	3.600	3.363	93,42%	3.363	3.600	3.464	96,22%	3.464	96,22%	3.600	3.067	85,19%	3.067	85,19%	10.800	91,61%
UBS VILA GUILHERMINA - DR. AMÉRICO RASPA NETO	3.000	2.992	99,73%	2.992	3.000	2.802	93,40%	2.802	93,40%	3.000	3.079	102,63%	3.000	100,00%	9.000	97,71%
AMA/UBS INTEGRADA CHÁCARA CRUZEIRO DO SUL	3.600	3.600	100,00%	3.600	3.600	3.401	94,47%	3.401	94,47%	3.600	3.412	94,78%	3.412	94,78%	10.800	96,42%
<b>TOTAL</b>	<b>17.800</b>	<b>17.208</b>	<b>96,68%</b>	<b>17.208</b>	<b>17.800</b>	<b>16.588</b>	<b>93,20%</b>	<b>16.588</b>	<b>93,20%</b>	<b>17.800</b>	<b>18.427</b>	<b>103,52%</b>	<b>18.427</b>	<b>103,52%</b>	<b>53.400</b>	<b>99,86%</b>
<b>ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF</b>																
UBS ANTONIO ESTEVÃO DE CARVALHO	408	459	112,50%	408	408	502	122,80%	408	100,00%	408	388	95,10%	388	95,10%	1.224	98,37%
UBS JARDIM SÃO FRANCISCO	408	285	69,85%	285	408	461	112,99%	408	100,00%	408	305	74,75%	305	74,75%	1.224	81,54%
<b>TOTAL</b>	<b>816</b>	<b>744</b>	<b>91,18%</b>	<b>693</b>	<b>816</b>	<b>963</b>	<b>116,91%</b>	<b>816</b>	<b>100,00%</b>	<b>816</b>	<b>693</b>	<b>84,93%</b>	<b>693</b>	<b>84,93%</b>	<b>2.448</b>	<b>89,93%</b>
<b>PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF</b>																
UBS ANTONIO ESTEVÃO DE CARVALHO	1.428	1.576	110,36%	1.428	1.428	1.736	121,57%	1.428	100,00%	1.428	1.373	96,15%	1.373	96,15%	4.284	98,77%
UBS JARDIM SÃO FRANCISCO	1.428	992	69,47%	992	1.428	1.431	100,21%	1.428	100,00%	1.428	742	51,96%	742	51,96%	4.284	73,81%
<b>TOTAL</b>	<b>2.856</b>	<b>2.568</b>	<b>89,91%</b>	<b>2.420</b>	<b>2.856</b>	<b>3.167</b>	<b>110,89%</b>	<b>2.856</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.856</b>	<b>2.115</b>	<b>74,05%</b>	<b>2.115</b>	<b>74,05%</b>	<b>8.568</b>	<b>86,58%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>30.624</b>	<b>27.881</b>	<b>91,04%</b>	<b>27.513</b>	<b>30.624</b>	<b>27.701</b>	<b>90,46%</b>	<b>27.143</b>	<b>88,33%</b>	<b>30.624</b>	<b>26.103</b>	<b>85,24%</b>	<b>25.952</b>	<b>84,74%</b>	<b>91.872</b>	<b>87,74%</b>

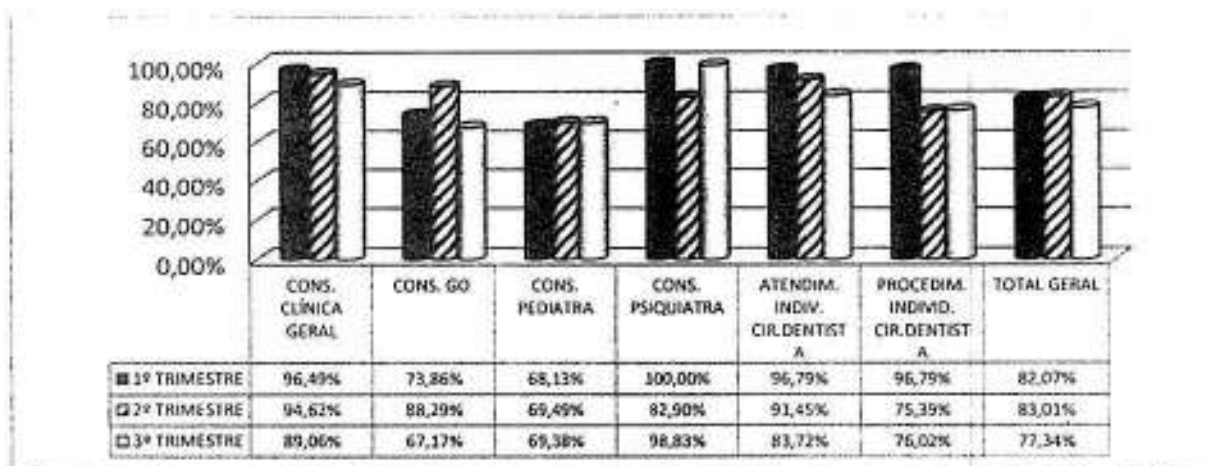




**Seção II - UBS Tradicional**

**a) Descritivo da Situação:**

A produção consolidada da linha de serviço no trimestre foi de **77,75%**, já considerando o limite máximo de 100% da meta estabelecida (Tabela 2). Tal percentual é o mais baixo de todos os trimestres até agora avaliados, sendo que os decréscimos em relação ao período anterior ocorreram nas atividades: consulta GO, consulta pediatra e atendimento individual cirurgião dentista (GRÁFICO 2).



**Gráfico 2 - COMPARATIVO DE PRODUÇÃO: 1º AO 3º TRIMESTRE - UBS TRADICIONAL**

**b) Desconto de Equipe Mínima:**

O número de profissionais não contratado no trimestre foi de 24,7, inferior ao registrado no período anterior mas superior ao do 1º trimestre (Quadro 2 ao fim da seção).

UBS TRADICIONAL / UNIDADES	PROFISSIONAIS		3º TRIMESTRE		
	Descrição	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes
UBS CIDADE PATRIARCA	PSQUIATRA	20	JAN	1	20
			FEV	0,6	12
<b>SUBTOTAL</b>				<b>1,6</b>	<b>32</b>
UBS ENGENHEIRO GOULART	DENTISTA	20	JAN	1	20
			FEV	1	20
	GO	20	JAN	1	20
			FEV	1	20
PROCEDIM.	20	DEZ	1	20	
<b>SUBTOTAL</b>				<b>5</b>	<b>100</b>
UBS ENGENHEIRO TRINDADE	GO	20	DEZ	0,4	8
			JAN	0,4	8
			FEV	0,4	8
SUBTOTAL	PEDIATRA	20	DEZ	1	20
<b>SUBTOTAL</b>				<b>2,2</b>	<b>44</b>
UBS VILA ESPERANÇA	GO	20	FEV	0,5	10
<b>SUBTOTAL</b>				<b>0,5</b>	<b>10</b>
UBS VILA MATILDE	GO	20	DEZ	1	20
			JAN	1	20

UBS TRADICIONAL / UNIDADES	PROFISSIONAIS		3º TRIMESTRE		
	Descrição	Carga Horária	MÊS	Deficit	Total Horas Faltantes
<b>SUBTOTAL</b>			FEV	1	20
				3	60
AMA/UBS INTEGRADA CANGA/BA	ENFERMEIRO	36	FEV	1	36
	GO	20	DEZ	0,3	6
			JAN	0,3	6
		FEV	0,3	6	
<b>SUBTOTAL</b>				1,9	54
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NORDESTE	GO	20	DEZ	1	20
			JAN	1	20
			FEV	1	20
	<b>SUBTOTAL</b>				3
UBS VILA GRANADA	GO	20	DEZ	0,5	10
			JAN	0,3	6
			FEV	0,3	6
	<b>SUBTOTAL</b>				1,1
AMA/UBS INTEGRADA PADRE MANOEL DA NÓBREGA	ODONTISTA	20	JAN	1	20
	PEDIATRA	20	DEZ	0,5	10
			JAN	0,5	10
			FEV	0,5	10
<b>SUBTOTAL</b>				2,5	50
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA	ASS. SOCIAL	30	FEV	1	30
	ENFERMEIRO	30	DEZ	1	30
	DENTISTA	20	JAN	1	20
	PEDIATRA	20	DEZ	1	20
			JAN	0,5	10
		FEV	0,5	10	
<b>SUBTOTAL</b>				5	120
<b>TOTAL</b>				24,7	530

- c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

SERV.	UNID.	MÊS	% PROD.	OCCORRÊNCIAS ANOTADAS PELA STS	DESC. PROF. NÃO CONTRATADO	QTD.	CONSIDERAÇÕES NTSS
ATENDIM. INDIVIDUAL CIRURGIÃO DENTISTA	AMA/UBS ID. NORDESTE	JAN	82,29%	FÉRIAS – 84 HORAS (21 DIAS ÚTEIS).			FÉRIAS IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	AMA/UBS PADRE MANOEL DA NÓBREGA	JAN	84,50%	UM PROFISSIONAL FOI TRANSFERIDO PELA STS EM DEZEMBRO DE 2016.	DENTISTA – 20 HS	1	CONSIDERANDO QUE A EQUIPE MÍNIMA DEVE SER COMPOSTA POR DOIS PROFISSIONAIS, A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM IMPLICA A REDUÇÃO EM 50% DA FORÇA PRODUTIVA DA EQUIPE. META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	59,20%	UM PROFISSIONAL REMANEJADO EM 12/12/16, CONFORME SOLICITAÇÃO DA STS PÊNHA – MEMO 085/2017.			CONSIDERANDO QUE A EQUIPE MÍNIMA DEVE SER COMPOSTA POR DOIS PROFISSIONAIS, O REMANEJAMENTO DE UM IMPLICA A REDUÇÃO EM 50% DA FORÇA PRODUTIVA DA EQUIPE. META E PRODUÇÃO ZERADAS.

SERV.	UNID.	MÊS	% PROD.	OCCORRÊNCIAS APORTADAS PELA STS	DESCR. EVID. NÃO CUMPRIMENTO	QTD.	CONSIDERAÇÕES NTCS
ATENDIM. INDIVIDUAL CIRURGIÃO DENTISTA	AMA/UBS VILA SILVIA	IAN	69,01%	FÉRIAS – DE 05/01/17 A 31/01/17. MOVIMENTAÇÃO DE UMA VAGA PARA OUTRA UNIDADE, CONFORME OFÍCIO 52/2016 STS PENHA.	DENTISTA	1	A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL JUSTIFICA A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	75%	UMA VAGA REMANEJADA PARA A UBS J. PIRES (UBS ENGENHEIRO GOULART), DESDE 01/2017, OFÍCIO 052/2016 STS PENHA.			REMANEJAMENTO DE UMA VAGA SIGNIFICA 25% DE REDUÇÃO DA CAPACIDADE PRODUTIVA DA EQUIPE MÍNIMA, INICIALMENTE DIMENSIONADA PARA QUATRO PROFISSIONAIS. META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	UBS CIDADE PATRIARCA	DEZ	80%	FÉRIAS – 20 DIAS ÚTEIS, de 05/12/16 a 03/01/07.			FÉRIAS JUSTIFICARAM A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		IAN	68,75%	FÉRIAS – 68 HORAS (17 DIAS ÚTEIS – do dia 02/01/17 a 31/01/17).			
	UBS ENG. GOULART	DEZ	55%	UMA VAGA EM ABERTO (APOSENTADORIA DE SERVIDOR EM 11/11/16).			EQUIPE MÍNIMA COMPOSTA POR 2 PROFISSIONAIS. A APOSENTADORIA DE UM PROFISSIONAL PMS IMPLICA REDUÇÃO DE 50% NA CAPACIDADE PRODUTIVA DA EQUIPE. META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		IAN	57,29%	APOSENTADORIA DE UM SERVIDOR em 11/11/16.	DENTISTA – 20HS	1	CONSIDERANDO QUE A EQUIPE MÍNIMA DEVE SER COMPOSTA POR DOIS PROFISSIONAIS, A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM IMPLICA A REDUÇÃO EM 50% DA FORÇA PRODUTIVA DA EQUIPE. META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	72,40%	VAGA RESPOSTA EM FEVEREIRO (20/02/17). A PROFISSIONAL REALIZOU TREINAMENTO DE UMA SEMANA EM OUTRA UNIDADE.			CONSIDERANDO QUE A REPOSIÇÃO EFETIVA DE VAGA OCORREU TARDIVAMENTE NO MÊS, A PRODUÇÃO FOI PREJUDICADA, META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	UBS VILA ARICANDUVA	IAN	68,15%	FÉRIAS – 84 HORAS (21 DIAS ÚTEIS) – DE 02/01/17 A 31/01/17.			FÉRIAS JUSTIFICARAM A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
UBS VILA ESPERANÇA	IAN	41,67%	FÉRIAS – 52 HORAS (14 DIAS ÚTEIS) - DE 02/01/17 A 18/01/17.			FÉRIAS NÃO JUSTIFICAM A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.	
UBS VILA GRANADA	IAN	79,69%	FÉRIAS – 84 HORAS (21 DIAS ÚTEIS) – DE 02/01/17 A 31/01/17			FÉRIAS JUSTIFICARAM A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.	
CLÍNICA GERAL	AMA/UBS CANGAIBA	IAN	77,44%	FÉRIAS DE PROFISSIONAL COM DOIS VÍNCULOS – 64 HORAS (8 DIAS ÚTEIS) – DE 02/01/17 A 11/01/17. FÉRIAS – 12 HORAS (3 DIAS).			FÉRIAS JUSTIFICARAM A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	UBS CIDADE PATRIARCA	DEZ	66%	FÉRIAS – 80 HORAS (16 DIAS ÚTEIS) – DE 06/12/16.			FÉRIAS JUSTIFICARAM A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	AMA/UBS JD. NORDESTE	FEV	52,28%	FÉRIAS DE SERVIDOR – (18 DIAS ÚTEIS) - DE 26/01/17 A 24/02/17.			CONSIDERANDO A AUSÊNCIA DE 18 DIAS ÚTEIS NÃO OCORRE JUSTIFICATIVA DA PRODUÇÃO (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS
	UBS VILA ESPERANÇA	IAN	76,55%	FÉRIAS – 50 HORAS (10 DIAS ÚTEIS) DE 19/12/16 A 17/01/17.			FÉRIAS JUSTIFICARAM A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		DEZ	70%	FÉRIAS DE 19/12/16 A 17/01/17			EVENTO NÃO CONSIDERADO (FALTA QUANTITATIVO DE DIAS ÚTEIS).
	UBS VILA GRANADA	IAN	50,32%	FÉRIAS – 84 HORAS (21 DIAS ÚTEIS) – DE 19/12/16 A 17/01/17. FÉRIAS – 16 HORAS (4 DIAS ÚTEIS).			FÉRIAS JUSTIFICARAM A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS
UBS VILA MATILDE		IAN	67,43%	FÉRIAS – 84 HORAS (21 DIAS ÚTEIS) – DE 02/01/17 A 31/01/17.			FÉRIAS JUSTIFICARAM A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	81,62%	LICENÇA MÉDICA – 16 HORAS.			EVENTO NÃO CONSIDERADO.

SERV.	UNID.	MÊS	% PERÍODO	OCCORRÊNCIAS APOSTOLADAS PELA SVS	DESE. PROF. NÃO CONTRATADO	QTD	CONSIDERAÇÕES NTCS
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NORDESTE		JAN	4,34%	<ul style="list-style-type: none"> <li>UMA VAGA EM ABERTO.</li> <li>FÉRIAS DE SERVIDOR - 80 HORAS (16 DIAS ÚTEIS).</li> </ul>	GO	1	MESMO CONSIDERANDO A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL E FÉRIAS DE OUTRO, A PRODUÇÃO FICOU AQUEM DO ESPERADO (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
		FEV	61,41%	<ul style="list-style-type: none"> <li>UMA VAGA EM ABERTO.</li> </ul>		1	A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
AMA/UBS PADRE MANOEL DA NÓBREGA		FEV	47,34%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS DE DOIS PROFISSIONAIS (64 HORAS TOTAIS) - DE 26/01/17 A 09/02/17.</li> <li>FALTA ABONADA - 2 DIAS.</li> </ul>			CONSIDERANDO QUE O TOTAL DE HORAS PERFAZEM 16 DIAS, O RESULTADO OBTIDO NÃO ABONA A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO MANTIDAS..
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA		DEZ	81%	FÉRIAS - 8 DIAS ÚTEIS - DE 23/12/16 A 04/01/17.			FÉRIAS JUSTIFICARAM A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS
		FEV	81,50%	LICENÇA MÉDICA - 5 HORAS.			EVENTO NÃO CONSIDERADO.
UBS CIDADE PATRIARCA		JAN	53,42%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS - 80 HORAS (20 DIAS ÚTEIS) DE 02/01/17 A 31/01/17.</li> <li>LICENÇA MÉDICA - 4 HORAS (1 DIA ÚTEI).</li> </ul>			FÉRIAS JUSTIFICARAM A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	49,81%	FÉRIAS - 56 HORAS (14 DIAS ÚTEIS) - DE 01/02/17 A 20/02/17			CONSIDERANDO QUE O TOTAL DE HORAS PERFAZEM 14 DIAS, O RESULTADO OBTIDO NÃO ABONA A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO MANTIDAS..
UBS ENG. GOULART		DEZ	64%	<ul style="list-style-type: none"> <li>UMA VAGA EM ABERTO.</li> <li>APOSENTADORIA DE SERVIDOR EM 15/10/16.</li> </ul>	GO - 20 HS	1	CONSIDERANDO A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL, A PRODUÇÃO FOI DIRETAMENTE AFETADA (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		JAN	46,39%	<ul style="list-style-type: none"> <li>UMA VAGA EM ABERTO.</li> <li>FÉRIAS - 64 HORAS (16 DIAS ÚTEIS) - DE 02/01/17 A 16/01/17</li> <li>LICENÇA MÉDICA - 3 DIAS (03/01/17, 30/01/17 E 31/01/17).</li> <li>FALTA ABONADA - 2 DIAS (17 E 18/01/17).</li> </ul>		1	CONSIDERANDO A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL E FÉRIAS A PRODUÇÃO FOI DIRETAMENTE AFETADA (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	40,18%	DUAS VAGAS EM ABERTO DEVIDO À APOSENTADORIA DE SERVIDOR.		1	RELATÓRIO EM 1 APONTA UM PROFISSIONAL NÃO CONTRATADO. CONSIDERANDO A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL, NÃO HOUE IMPACTO DIRETO NA PRODUÇÃO (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
UBS VILA ARICANDUVA		DEZ	81%	FÉRIAS - 20 HORAS (5 DIAS ÚTEIS).			CONSIDERANDO A ALOCAÇÃO DE APENAS UM PROFISSIONAL NA EQUIPE MÍNIMA E DA PRODUÇÃO EFETUADA, OS DIAS DE FÉRIAS FORAM DETERMINANTES NO RESULTADO (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		JAN	19,39%	FÉRIAS - 71 HORAS (14 DIAS ÚTEIS) - E 26/12/16 A 24/01/17.			MESMO CONSIDERANDO AS FÉRIAS, A PRODUÇÃO FICOU AQUEM DO ESPERADO (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
UBS VILA ESPERANÇA		DEZ	49%	FÉRIAS DE SERVIDOR 40 HORAS (10 DIAS ÚTEIS) DE 19/12/16 A 02/01/17.			CONSIDERANDO A ALOCAÇÃO DE APENAS UM PROFISSIONAL NA EQUIPE MÍNIMA E DA PRODUÇÃO EFETUADA, OS DIAS DE FÉRIAS FORAM DETERMINANTES NO RESULTADO (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		JAN	0	FÉRIAS - 105 HORAS (21 DIAS ÚTEIS) - DE 03/01/17 A 01/02/17.			FÉRIAS INTEGRAIS DO ÚNICO PROFISSIONAL DA EQUIPE MÍNIMA JUSTIFICA A PRODUÇÃO ZERADA DO MÊS. META ZERADA.
		FEV	29,66%	APOSENTADORIA DE UM PROFISSIONAL EM 03/02/17.			APOSENTADORIA DO ÚNICO PROFISSIONAL DA EQUIPE MÍNIMA JUSTIFICA A PRODUÇÃO REALIZADA NO PERÍODO. META E PRODUÇÃO ZERADAS.

CONSULTA GO

SERV.	UNID.	MES	% PROD.	OCCORRÊNCIAS A PONTEIADAS PELAS STS	DESC. PROF. NÃO CONTRATADO	QTB	CONSIDERAÇÕES ESSENC.
CONSULTA GO	UBS VILA GRANADA	DEZ	64%	• 0,5 VAGA EM ABERTO. • LICENÇA MÉDICA – 6 HORAS.	GO – 20 HS	0,5	NÃO CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		JAN	82,32%	• 06 HORAS EM ABERTO. • LICENÇA MÉDICA - 05 HORAS. • UM PROFISSIONAL INICIOU EM 12/01/16.		0,3	NÃO CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	65,21%	• 0,3 VAGA EM ABERTO. • LICENÇA MÉDICA – 6 HORAS.		0,3	NÃO CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL NÃO TEVE IMPACTO DIRETO NA PRODUÇÃO (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
	UBS VILA MATILDE	DEZ	58%	• UMA VAGA EM ABERTO.	GO – 20 HS	1	UM PROFISSIONAL NÃO CONTRATADO IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		JAN	63,31%	• UMA VAGA EM ABERTO.		1	
		FEV	47,91%	• UMA VAGA EM ABERTO.		1	
	UBS ENG. TRINDADE	DEZ	84,60%	• 8 HORAS EM ABERTO.	GO – 20 HS	0,4	NÃO CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL JUSTIFICA O NÃO ALCANCE DA META (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		JAN	55,70%	• 8 HORAS EM ABERTO. • FÉRIAS – 52 HORAS (13 DIAS ÚTEIS) – DE 10/01/17 A 24/01/17.		0,4	NÃO CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL E FÉRIAS JUSTIFICAM O NÃO ALCANCE DA META (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	CONSULTA PEDIATRIA	AMA/UBS CANGAIBA	JAN	77,38%	• FÉRIAS – 45 HORAS (9 DIAS ÚTEIS) – DE 02/01/17 A 16/01/17.		
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NORDESTE		DEZ	49%	• UM PROFISSIONAL READAPTADO (NÃO REALIZA CONSULTAS).			PROFISSIONAL READAPTADO QUE NÃO EFETUA CONSULTA NÃO DEVE CONSTAR DE EQUIPE MÍNIMA. COMO A EQUIPE É COMPOSTA DE DOIS PROFISSIONAIS A REDUÇÃO DA CAPACIDADE PRODUTIVA DA EQUIPE É DE 50%. AS METAS PRODUÇÕES DOS MESES DE JANEIRO/ FEVEREIRO SÃO ZERADAS.
		JAN	56,08				
		FEV	59,13%				
AMA/UBS INTEGRADA PADRE MANOEL DA NÓBREGA		DEZ	78%	• 0,5 VAGA EM ABERTO	PEDIATRA – 20 HS	0,5	A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL REPRESENTOU 25% A MENOS DA CAPACIDADE PRODUTIVA DA EQUIPE MÍNIMA (QUADRO 5). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	79,47%	• 0,5 VAGA EM ABERTO.		0,5	
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA		DEZ	56%	• UMA VAGA EM ABERTO.	PEDIATRA	1	IMPACTO DIRETO DA NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL NA PRODUÇÃO (QUADRO 5). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		JAN	51,71%	• 0,5 VAGA EM ABERTO. • FÉRIAS – 25 HORAS (25 DIAS ÚTEIS) – DE 10/01/17 A 24/01/17.		0,5	NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL E FÉRIAS FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 5). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	77,76%	• 0,5 VAGA EM ABERTO (DESLIGAMENTO EM 20/03).		0,5	IMPACTO DIRETO DA NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL NA PRODUÇÃO (QUADRO 5). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
UBS CIDADE PATRIARCA		JAN	64,61%	• FÉRIAS – 24 HORAS (6 DIAS ÚTEIS) – DE 28/12/16 A 06/01/17.			FÉRIAS NÃO JUSTIFICAM A PRODUÇÃO (QUADRO 5). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
	FEV	71,02%	• LICENÇA MÉDICA – 15 HORAS.			EVENTO NÃO CONSIDERADO.	
UBS ENG. GOULART	JAN	51,52%	• FÉRIAS – 44 HORAS (11 DIAS ÚTEIS) – DE 02/01/17 A 16/01/17. • LICENÇA MÉDICA – 30 HORAS (3 DIAS ÚTEIS) – DUAS 03, 10 E 11/01.			CONSIDERANDO O EVENTO FÉRIAS, A PRODUÇÃO REALIZADA NÃO SE JUSTIFICA (QUADRO 5). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.	
UBS ENG. TRINDADE	DEZ	48%	• UMA VAGA EM ABERTO.	PEDIATRA – 20 HS	1	IMPACTO DIRETO DA NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL NA PRODUÇÃO (QUADRO 5). META E PRODUÇÃO ZERADAS.	

SERV.	UNID.	MÊS	% PROD.	OCCORRÊNCIAS APOSTADAS PELA STS	DESC. PROF. NÃO CONTRATADO	QTD.	CONSIDERAÇÕES NTCS
CONSULTA PEDIATRIA	UBS VILA ARICANDIVA	FEV	0	FÉRIAS - 56 HORAS - DE 01/02/17 A 20/02/17.			FÉRIAS DO ÚNICO PROFISSIONAL DA EQUIPE MÍNIMA INVIABILIZA PRODUÇÃO NO MÊS. META ZERADA.
	UBS VILA ESPERANÇA	JAN	77,38%	ABONO DE SERVIDOR COM DUPLO VÍNCULO - 16 HORAS.			EVENTO NÃO CONSIDERADO.
		FEV	24,52%	FÉRIAS DE SERVIDOR COM DOIS VÍNCULOS - 104 HORAS - DE 08/02/17 A 28/02/17			CONSIDERANDO EQUIPE MÍNIMA DE DOIS PROFISSIONAIS, SENDO UM COM DUPLO VÍNCULO, SUAS FÉRIAS INVIABILIZAM MAIOR PRODUÇÃO. META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	UBS VILA GRANADA	JAN	0	FÉRIAS - 84 HORAS (21 DIAS ÚTEIS).			FÉRIAS DO ÚNICO PROFISSIONAL DA EQUIPE MÍNIMA INVIABILIZA PRODUÇÃO NO MÊS. META ZERADA.
	UBS VILA MATILDE	JAN	60,08%	PJ NÃO ATENDEU 10 DIAS ÚTEIS - DE 16/01/17 A 30/01/17			EVENTO NÃO CONSIDERADO
CONSULTA PSQUIATRIA	AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA	DEZ	73%	RETORNO DE LICENÇA MÉDICA DE 90 DIAS EM 22/12.			LICENÇA DO ÚNICO PROFISSIONAL DA EQUIPE AFETA DIRETAMENTE A PRODUÇÃO. META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	73,60%	LICENÇA MÉDICA - 8 HORAS.			EVENTO NÃO CONSIDERADO
	UBS CIDADE PATRIARCA	DEZ	66%	FÉRIAS - 51 HORAS (16 DIAS ÚTEIS).			FÉRIAS FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 5). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	UBS ENG GOULART	DEZ	43%	UMA VAGA EM ABERTO.		1	IMPACTO DIRETO DA NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL NA PRODUÇÃO (QUADRO 1). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
PROCEDEM. INDIVIDUAL EQUIPE CIR. DENT.	AMA/UBS INTEGRADA CANGAIBA	JAN	75,89%	FÉRIAS - 60 HORAS (15 DIAS).			FÉRIAS FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 6). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	66,52%	FÉRIAS - 36 HORAS (9 DIAS ÚTEIS).			FÉRIAS FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 6). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	AMA/UBS PADRE MANOEL DA NÓBREGA	JAN	69,94%	PROFISSIONAL REMANEJADO EM 12/12/16, CONFORME SOLICITAÇÃO DA STS PENHA - MEMORANDO 085/17.	DENTISTA - 20 HS	1	CONSIDERANDO QUE A EQUIPE MÍNIMA DEVE SER COMPOSTA POR DOIS PROFISSIONAIS, A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM IMPLICA A REDUÇÃO EM 50% DA FORÇA PRODUTIVA DA EQUIPE. META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	52,38%	UM PROFISSIONAL REMANEJADO EM 12/12/16, CONFORME SOLICITAÇÃO DA STS PENHA - MEMO 085/2017.			CONSIDERANDO QUE A EQUIPE MÍNIMA DEVE SER COMPOSTA POR DOIS PROFISSIONAIS, A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM IMPLICA A REDUÇÃO EM 50% DA FORÇA PRODUTIVA DA EQUIPE. META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NORDESTE	JAN	66,22%	FÉRIAS - 84 HORAS (21 DIAS ÚTEIS) - DE 02/01/17 A 31/01/17.			FÉRIAS FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 6). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA	JAN	64,29%	FÉRIAS - 40 HORAS (10 DIAS ÚTEIS) - DE 05/01/17 A 11/01/17. MOVIMENTAÇÃO DE UMA VAGA PARA OUTRA UNIDADE., CONFORME OFÍCIO 52/2016 STS PENHA).	DENTISTA	1	FÉRIAS FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 6). META E PRODUÇÃO ZERADAS
FEV		67,05%	UMA VAGA REMANEJADA PARA A UBS J. PIRES, DESDE 01/2017, OFÍCIO 052/2016 STS PENHA.			A REDUÇÃO DE UM INTEGRANTE DA EQUIPE MÍNIMA NÃO FOI DETERMINANTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 6). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.	

SERV.	UNID.	MES	%PROD	OCCORRÊNCIAS APORTADAS PELA STS	DESC. PROF. SENDO CONSIDERADO	QTD	CONSIDERAÇÕES NTCS
PRODEDIM. INDIVIDUAL EQUIPE CIR. DENT	UBS CIDADE PATRIARCA	DEZ	77%	FÉRIAS - 20 DIAS ÚTEIS - DE 05/12/16 A 03/01/17.			FÉRIAS FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 6). META E PRODUÇÃO ZERADAS
		JAN	50,52%	FÉRIAS - 68 HORAS (17 DIAS ÚTEIS) - DE 02/01/17 A 31/01/17.			
	UBS ENG. GOULART	DEZ	18%	UMA VAGA EM ABERTO (APOSENTADORIA DE SERVIDOR)			EQUIPE MÍNIMA COMPOSTA POR 2 PROFISSIONAIS. A APOSENTADORIA DE UM PROFISSIONAL PMS IMPLICA REDUÇÃO DE 50% NA CAPACIDADE PRODUTIVA DA EQUIP, O ENTANTO A PRODUÇÃO FOI AQUEM DO ESPERADO. META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
		JAN	43,60%	PROFISSIONAL TRANSFERIDO DA UBS VILA SILVIA, COM INÍCIO DEM 20/02/17, SEM AGENDAMENTO	DENTISTA - 2015	1	EVENTO NÃO CONSIDERADO.
		FEV	36,46%	VAGA RESPOSTA EM FEVEREIRO (A PROFISSIONAL REALIZOU TREINAMENTO DE UMA SEMANA EM OUTRA UNIDADE).			CONSIDERANDO QUE A REPOSIÇÃO EFETIVA DE VAGA OCORREU TARDIVAMENTE NO MÊS, A PRODUÇÃO FOI PREJUDICADA. META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	UBS VILA ARCANDUVA	JAN	68,15%	FÉRIAS - 84 HORAS (21 DIAS ÚTEIS) - DE 02/01/17 A 31/01/17.			FÉRIAS FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 6). META E PRODUÇÃO ZERADAS
	UBS VILA ESPERANÇA	JAN	48,96%	FÉRIAS - 105 HORAS (14 DIAS ÚTEIS) - DE 03/01/17 A 01/02/17.			FÉRIAS NÃO FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 6). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
UBS VILA GRANADA	JAN	49,11%	FÉRIAS - 84 HORAS (21 DIAS ÚTEIS) - DE 19/12/16 A 17/01/17.			FÉRIAS NÃO FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 6). META E PRODUÇÃO MANTIDAS	

c) Conclusão - Produção do 3º Trimestre:

Considerando as ocorrências relatadas pela STS e procedendo a verificação quanto ao seu impacto no serviço realizado (Quadro 3, Quadro 4, Quadro 5, Quadro 6) e realizando os recálculos devidos, temos que o percentual da produção atingiu aproximadamente **85,43%** (Tabela 3), alcançando o patamar mínimo de 85% da meta de produção.





TABELA 2 - PRODUÇÃO REALIZADA NO 3º TRIMESTRE - UBS TRADICIONAL

UBS TRADICIONAL	DEZEMBRO			JANEIRO			FEBREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
UVA CONSULTA CLINICA GERAL												
AMA/UBS INTEGRADA PADRE MANOEL DA NÓBREGA	789	1.029	130,42%	789	965	122,31%	789	888	112,55%	2.367	2.367	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NORDESTE	526	635	120,72%	526	465	88,40%	526	275	52,28%	1.578	1.266	80,33%
AMA/UBS INTEGRADA CANGAIBA - DR. CARLOS GENTILE DE MELLO	789	813	103,04%	789	611	77,44%	789	727	92,14%	2.367	2.127	89,86%
UBS ENGENHEIRO GOULART - DR. JOSÉ PIRES	526	519	98,67%	519	612	116,35%	526	501	95,25%	1.578	1.546	97,97%
UBS CIDADE PATRIARCA	789	521	66,03%	521	771	97,72%	789	664	84,16%	2.367	1.556	65,74%
UBS ENGENHEIRO TRINDADE	789	799	101,27%	789	805	102,15%	789	633	80,23%	2.367	2.211	93,41%
UBS VILA ARICANDUVA	789	774	98,10%	774	806	103,42%	789	748	94,80%	2.367	2.311	97,63%
UBS VILA ESPERANÇA - DR. CASSIO BITTENCOURT FILHO	789	678	85,93%	678	604	76,55%	789	753	95,44%	2.367	2.035	85,97%
UBS VILA GRANADA - DR. ALFREDO FERREIRA PAULINO FILHO	789	714	90,49%	714	397	50,32%	789	726	92,02%	2.367	1.837	77,61%
UBS VILA MATILDE-DR. RUBENS DO VAL	789	674	85,42%	674	532	67,43%	789	644	81,62%	2.367	1.850	78,16%
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA	789	698	88,47%	698	847	107,35%	789	818	103,68%	2.367	2.276	96,16%
<b>TOTAL</b>	<b>8.153</b>	<b>7.854</b>	<b>96,33%</b>	<b>7.471</b>	<b>7.413</b>	<b>90,95%</b>	<b>8.181</b>	<b>7.377</b>	<b>90,08%</b>	<b>24.805</b>	<b>21.763</b>	<b>87,70%</b>
UBS CANGAIBA DO												
AMA/UBS INTEGRADA PADRE MANOEL DA NÓBREGA	526	676	128,01%	526	529	100,57%	526	249	47,34%	1.578	1.301	82,45%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NORDESTE	526	369	70,15%	369	26	4,94%	526	323	61,41%	1.578	718	45,50%
AMA/UBS INTEGRADA CANGAIBA - DR. CARLOS GENTILE DE MELLO	526	535	101,71%	526	488	92,79%	526	461	87,45%	1.578	1.505	95,37%
UBS ENGENHEIRO GOULART - DR. JOSÉ PIRES	789	504	63,88%	504	366	46,39%	789	317	40,18%	2.367	1.187	50,15%
UBS CIDADE PATRIARCA	526	506	96,20%	506	281	53,42%	526	252	47,91%	1.578	1.049	66,48%
UBS ENGENHEIRO TRINDADE	526	445	84,60%	445	293	55,70%	526	503	95,63%	1.578	1.241	78,64%
UBS VILA ARICANDUVA	263	214	81,37%	214	51	19,33%	263	225	85,55%	789	490	62,10%
UBS VILA ESPERANÇA - DR. CASSIO BITTENCOURT FILHO	263	129	49,05%	129	0	0,00%	263	78	29,66%	789	207	26,24%
UBS VILA GRANADA - DR. ALFREDO FERREIRA PAULINO FILHO	526	339	64,45%	339	433	82,32%	526	343	65,21%	1.578	1.115	70,66%
UBS VILA MATILDE-DR. RUBENS DO VAL	526	305	57,98%	305	333	63,31%	526	252	47,91%	1.578	800	50,70%

*[Handwritten signature and notes]*

**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

	789	640	81,17%	640	81,17%	789	673	85,30%	673	85,30%	789	643	82,10%	643	81,10%	2.367	1.955	82,64%
TOTAL	5.786	4.612	79,71%	4.603	77,83%	5.786	3.473	60,02%	3.470	59,97%	5.786	3.686	63,71%	3.486	60,25%	17.35	8	46,17%
<b>RE CONSULTA PERMANENTE</b>																		
AMA/UBS INTEGRADA PADRE MANOEL DA NOBREGA	526	412	78,33%	412	78,33%	526	448	85,17%	448	85,17%	526	418	79,47%	418	79,47%	1.578	1.278	80,99%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NORDESTE	526	256	48,67%	256	48,67%	526	295	56,08%	295	56,08%	526	311	59,13%	311	59,13%	1.578	862	54,63%
AMA/UBS INTEGRADA CANGAIBA - DR. CARLOS GENTILE DE MELO	526	449	85,36%	449	85,36%	526	407	77,38%	407	77,38%	526	515	97,91%	515	97,91%	1.578	1.371	86,88%
UBS ENGENHEIRO GOULART - DR. JOSÉ PIRES	526	493	93,73%	493	93,73%	526	271	51,52%	271	51,52%	526	471	89,54%	471	89,54%	1.578	1.235	78,26%
UBS CIDADE PATRIARCA	421	277	65,80%	277	65,80%	421	272	64,61%	272	64,61%	421	299	71,02%	299	71,02%	1.363	848	61,54%
UBS (ENGENHEIRO TRINDADE	789	379	48,04%	379	48,04%	789	615	77,95%	615	77,95%	789	544	68,95%	544	68,95%	2.367	1.608	68,01%
UBS VILA ARICANDUVA	263	275	104,56%	263	100,00%	263	295	112,17%	263	100,00%	263	0	0,00%	0	0,00%	789	526	66,67%
UBS VILA ESPERANÇA - DR. CASSIO BITTENCOURT FILHO	526	454	86,31%	454	86,31%	526	407	77,38%	407	77,38%	526	329	62,55%	329	62,55%	1.578	990	62,74%
UBS VILA GRANADA - DR ALFREDO FERREIRA PALUINO FILHO	263	252	95,82%	252	95,82%	263	0	0,00%	0	0,00%	263	227	86,31%	227	86,31%	789	479	60,71%
UBS VILA MATILDE-DR RUBENS DO VAL	263	270	102,66%	263	100,00%	263	158	60,08%	158	60,08%	263	237	90,11%	237	90,11%	789	658	83,40%
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVA	526	293	55,70%	293	55,70%	526	272	51,71%	272	51,71%	526	409	77,76%	409	77,76%	1.578	974	61,72%
TOTAL	5.155	3.810	73,91%	3.791	73,55%	5.155	3.440	66,73%	3.408	66,11%	5.155	3.330	64,58%	3.310	64,19%	15.449	5	32,37%
<b>RE CONSULTA PERMANENTE</b>																		
UBS ENGENHEIRO GOULART - DR. JOSÉ PIRES	250	107	42,80%	107	42,80%	250	253	101,20%	250	100,00%	250	303	121,20%	250	100,00%	750	507	67,60%
UBS CIDADE PATRIARCA	250	196	78,40%	196	78,40%	250	239	95,60%	239	95,60%	250	328	131,20%	250	100,00%	750	685	91,33%
UBS VILA ARICANDUVA	125	186	148,80%	125	100,00%	125	161	128,80%	125	100,00%	125	164	131,20%	125	100,00%	375	375	100,00%
UBS VILA ESPERANÇA - DR. CASSIO BITTENCOURT FILHO	125	106	84,80%	106	84,80%	125	126	100,80%	125	100,00%	125	151	120,80%	125	100,00%	375	356	94,93%
UBS VILA GRANADA - DR ALFREDO FERREIRA PALUINO FILHO	125	248	198,40%	125	100,00%	125	234	187,20%	125	100,00%	125	188	150,40%	125	100,00%	375	375	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVA	125	91	72,80%	91	72,80%	125	166	132,80%	125	100,00%	125	92	73,60%	92	73,60%	375	368	98,13%
TOTAL	1.000	634	63,40%	630	63,00%	1.000	1.179	117,90%	1.000	100,00%	1.000	1.226	122,60%	1.000	100,00%	3.000	2.706	90,20%
<b>RE ATRIBUIMENTO INDIVIDUAL POR CONSULTA</b>																		
AMA/UBS INTEGRADA PADRE MANOEL DA NOBREGA	192	169	88,02%	169	88,02%	192	163	84,90%	163	84,90%	192	115	59,90%	115	59,90%	576	447	77,60%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NORDESTE	192	268	139,58%	192	100,00%	192	158	82,29%	158	82,29%	192	225	117,19%	192	100,00%	576	542	94,10%
AMA/UBS INTEGRADA CANGAIBA - DR. CARLOS GENTILE DE MELO	192	257	133,85%	192	100,00%	192	168	87,50%	168	87,50%	192	213	110,94%	192	100,00%	576	552	95,83%



**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

UBS ENGENHEIRO GOULART - DR. JOSÉ PIRES	192	106	55,21%	106	55,21%	192	110	57,29%	110	57,29%	192	139	72,40%	139	72,40%	576	355	61,63%
UBS CIDADE PATRIARCA	288	231	80,21%	231	80,21%	288	158	68,75%	158	68,75%	288	254	88,19%	254	88,19%	864	683	79,05%
UBS VILA ARIACANDUVA	288	314	%	288	%	288	220	76,39%	220	76,39%	288	228	79,17%	228	79,17%	864	735	85,19%
UBS VILA ESPERANÇA - DR. CASSIO BITTENCOURT FILHO	192	182	94,79%	182	94,79%	192	80	41,67%	80	41,67%	192	160	83,33%	160	83,33%	576	422	73,26%
UBS VILA GRANADA - DR. ALFREDO FERREIRA PAULINO FILHO	192	234	%	192	%	192	153	79,69%	153	79,69%	192	169	88,02%	169	88,02%	576	514	89,24%
UBS VILA MATILDE-DR. RUBENS DO VAL	288	328	%	288	%	288	314	%	288	%	288	264	91,67%	264	91,67%	864	840	97,22%
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA	384	398	%	384	%	384	265	69,01%	265	69,01%	384	288	75,00%	288	75,00%	1.152	937	81,34%
<b>TOTAL</b>	<b>1.400</b>	<b>1.437</b>	<b>102,64%</b>	<b>1.400</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.400</b>	<b>1.059</b>	<b>75,64%</b>	<b>1.059</b>	<b>75,64%</b>	<b>1.400</b>	<b>1.085</b>	<b>77,50%</b>	<b>1.085</b>	<b>77,50%</b>	<b>4.200</b>	<b>3.273</b>	<b>77,71%</b>
<b>UBS PROMOVIMENTO INDIVIDUAL CR. ORÇAMENTAL</b>																		
AMA/UBS INTEGRADA PADRE MANOEL DA NOBREGA	672	559	83,18%	559	83,18%	672	470	69,94%	470	69,94%	672	352	52,38%	352	52,38%	2.016	1.381	68,50%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NORDESTE	672	736	%	672	%	672	445	66,22%	445	66,22%	672	737	%	672	%	2.016	1.789	88,74%
AMA/UBS INTEGRADA CANGAIBA - DR. CARLOS GENTILE DE MELLO	672	574	85,41%	574	85,41%	672	510	75,89%	510	75,89%	672	447	66,52%	447	66,52%	2.016	1.531	75,94%
UBS ENGENHEIRO GOULART - DR. JOSÉ PIRES	672	122	18,15%	122	18,15%	672	293	43,60%	293	43,60%	672	345	51,34%	345	51,34%	2.016	660	32,74%
UBS CIDADE PATRIARCA	1.008	779	77,28%	779	77,28%	1.008	610	60,52%	610	60,52%	1.008	793	78,67%	793	78,67%	3.024	2.182	72,16%
UBS VILA ARIACANDUVA	1.008	1.128	%	1.008	%	1.008	687	68,15%	687	68,15%	1.008	837	83,04%	837	83,04%	3.024	2.532	83,73%
UBS VILA ESPERANÇA - DR. CASSIO BITTENCOURT FILHO	672	926	%	672	%	672	329	48,98%	329	48,98%	672	785	%	672	%	2.016	1.673	82,99%
UBS VILA GRANADA - DR. ALFREDO FERREIRA PAULINO FILHO	672	598	88,99%	598	88,99%	672	330	49,11%	330	49,11%	672	429	63,84%	429	63,84%	2.016	1.357	67,31%
UBS VILA MATILDE-DR. RUBENS DO VAL	1.008	1.272	%	1.008	%	1.008	1.167	%	1.008	%	1.008	995	98,71%	995	98,71%	3.024	3.011	99,57%
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA	1.344	1.368	%	1.344	%	1.344	864	64,29%	864	64,29%	1.344	834	62,05%	834	62,05%	4.032	3.042	75,45%
<b>TOTAL</b>	<b>8.400</b>	<b>8.882</b>	<b>105,74%</b>	<b>8.400</b>	<b>100,00%</b>	<b>8.400</b>	<b>5.705</b>	<b>67,92%</b>	<b>5.705</b>	<b>67,92%</b>	<b>8.400</b>	<b>6.404</b>	<b>76,24%</b>	<b>6.404</b>	<b>76,24%</b>	<b>25.200</b>	<b>19.158</b>	<b>76,02%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>18.532</b>	<b>18.844</b>	<b>101,73%</b>	<b>18.532</b>	<b>100,00%</b>	<b>18.532</b>	<b>13.229</b>	<b>71,39%</b>	<b>13.229</b>	<b>71,39%</b>	<b>18.532</b>	<b>13.742</b>	<b>74,15%</b>	<b>13.742</b>	<b>74,15%</b>	<b>60.696</b>	<b>45.652</b>	<b>75,05%</b>

*Handwritten signature and initials*

QUADRO 2 – DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA

UBS TRADICIONAL / UNIDADES	PROFISSIONAIS		1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE		
	Determino	Carga Horária	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes
UBS CIDADE PATRIARCA		20									
			<b>SUBTOTAL</b>								
UBS ENGENHEIRO GOULART		20	JUN	1,2	24						
			JUL	0,4	8						
			<b>SUBTOTAL</b>								
UBS ENGENHEIRO TRINHADE		20	JUN	1	20						
			JUL	1	20						
			<b>SUBTOTAL</b>								
UBS VILA ARICANDUVA		20	JUN	1	20						
			JUL	0,5	10						
			AGO	0,5	10						
			<b>SUBTOTAL</b>								
UBS VILA ESPERANÇA		20	JUN	0,4	8						
			JUL	0,4	8						
			AGO	0,4	8						
			JUN	1	20						
			JUL	1	20						
			AGO	1	20						
			<b>SUBTOTAL</b>								
UBS VILA MATHIE		20	JUN	4,2	84						
			JUL	0,1	2						
			AGO	0,1	2						
			<b>SUBTOTAL</b>								
UBS VILA INTEGRADA CANGAIBA		20	JUN	0,2	4						
			JUL	1	20						
			AGO	1	20						
			<b>SUBTOTAL</b>								
UBS VILA MATHIE		20	JUN	0	0						
			JUL	1	20						
			AGO	1	20						
			<b>SUBTOTAL</b>								
UBS VILA INTEGRADA CANGAIBA		20	JUN	0,5	10						
			JUL	1	20						
			AGO	1	20						
			<b>SUBTOTAL</b>								
UBS VILA INTEGRADA JARDIM NORDESTE		20	JUN	3,5	70						
			JUL	1	20						
			<b>SUBTOTAL</b>								



UBS TRADICIONAL / UNIDADES	PROFISSIONAIS		1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE		
	Desenvolvidos	Carga Horária	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes
UBS VILA GRANADA	60	20	JUN	1	20	SET	1	20	DEZ	1	20
			JUL	1	20	OUT	1	20	JAN	1	20
			AGO	1	20	NOV	1	20	FEV	1	20
			JUNHO	1	20	[Hatched]			[Hatched]		
<b>SUBTOTAL</b>			<b>5</b>	<b>100</b>		<b>3</b>	<b>60</b>		<b>9</b>	<b>60</b>	
UBS VILA GRANADA	[Hatched]	[Hatched]	NOV	0,33	6,6	NOV	0,33	6,6	DEZ	0,5	10
			[Hatched]			JAN	0,3	6	JAN	0,3	6
			[Hatched]			FEV	0,3	6	FEV	0,3	6
			[Hatched]			[Hatched]			[Hatched]		
<b>SUBTOTAL</b>			<b>5</b>	<b>100</b>		<b>0,33</b>	<b>6,6</b>		<b>1,1</b>	<b>22</b>	
AMA/UBS INTEGRADA PADRE MANOEL DA HÓRRECA	[Hatched]	[Hatched]	JUL	1	40	SET	1	40	JAN	1	20
			JUN	0,8	16	OUT	1	30	DEZ	0,5	10
			JUN	2	40	NOV	1	30	JAN	0,5	10
			JUL	0,75	15	NOV	1	30	JAN	0,5	10
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA	[Hatched]	[Hatched]	AGO	1,5	0	NOV	0,5	10	FEV	0,5	10
			[Hatched]			JUN	6,08	111	FEV	2,5	50
			JUN	1	30	SET	1	30	FEV	1	30
			JUN	1	30	OUT	1	30	NOV	1	30
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA	[Hatched]	[Hatched]	JUN	1	20	NOV	1	30	DEZ	1	30
			JUN	1	20	[Hatched]			[Hatched]		
			JUN	1	20	SET	0,1	2	DEZ	1	20
			JUL	1	20	OUT	0,4	8	JAN	0,5	10
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA	[Hatched]	[Hatched]	AGO	0,5	10	NOV	0,4	8	FEV	0,5	10
			[Hatched]			NOV	0,4	8	FEV	0,5	10
			NOV	5,5	110	NOV	0,4	8	FEV	0,5	10
			NOV	5,5	110	NOV	0,4	8	FEV	0,5	10
<b>SUBTOTAL</b>			<b>31,05</b>	<b>561</b>		<b>18,63</b>	<b>402,6</b>		<b>24,7</b>	<b>510</b>	
<b>TOTAL</b>											

*Handwritten signature and notes:*  
 8/20  
 [Signature]  
 7



QUADRO 3 - VERIFICAÇÃO DO IMPACTO DE OCORRÊNCIAS NA PRODUÇÃO (ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO / CLÍNICA GERAL)

UBS TRADICIONAL	ATEND. ODONTO												CLÍNICA GERAL																				
	AMA/UBS VILA MORDESTE (3)			UBS COADE PATRIARCA (9)			UBS VILA ARICANDIÓVA (4)			UBS VILA ESPERANÇA (5)			UBS VILA GRANADA (6)			AMA/UBS VILA CAINGARIBA (7)			AMA/UBS VILA MORDESTE (8)			UBS VILA ESPERANÇA (9)			UBS VILA GRANADA (10)			UBS VILA CIDADÃO PATRIARCA (11)			UBS VILA MATILDE (12)		
	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ
(a) Meta	192	384	388	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288
(b) Produção realizada	158	265	231	198	198	198	220	220	220	80	80	80	153	153	153	611	611	611	275	275	275	604	604	604	397	397	397	521	521	521	532	532	532
(c) Médicos / Cr. Dentistas / Equipe Odontol.	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(d) Cr. e contrator	0	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
(e) Qtd. N° contratada	0,75																																
Descontos / ausência de profissionais (dist)	20		20	17	17	17	20	20	20	14	14	14	20	20	20	11	11	11	14	14	14	20	20	20	25	25	25	16	16	16	20	20	20
	0,5		0,33	0,28	0,28	0,28	0,33	0,33	0,33	0,35	0,35	0,35	0,50	0,50	0,50	0,28	0,28	0,28	0,35	0,35	0,35	0,17	0,17	0,17	0,43	0,43	0,43	0,27	0,27	0,27	0,33	0,33	0,33
	56		192	305	305	305	192	192	192	285	285	285	96	96	96	572	572	572	342	342	342	658	658	658	460	460	460	579	579	579	532	532	532
RESULTADO	164,58%	52,70%	100,31%	135,53%	135,53%	135,53%	134,55%	134,55%	134,55%	64,10%	64,10%	64,10%	155,36%	155,36%	155,36%	205,81%	205,81%	205,81%	80,73%	80,73%	80,73%	97,66%	97,66%	97,66%	86,20%	86,20%	86,20%	80,04%	80,04%	80,04%	80,04%	80,04%	80,04%

QUADRO 4 - VERIFICAÇÃO DO IMPACTO DE OCORRÊNCIAS NA PRODUÇÃO (CONSULTA GO)

UBS TRADICIONAL	CONSULTA GO																	
	AMA/UBS VILA MORDESTE (13)			UBS VILA PATRIARCA (16)			UBS VILA ARICANDIÓVA (17)			UBS VILA ESPERANÇA (18)			UBS VILA GRANADA (19)			UBS VILA MATILDE (20)		
	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ
(a) Meta	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526
(b) Produção realizada	26	323	249	281	281	281	293	293	293	214	214	214	319	319	319	333	333	333
(c) Médicos / Cr. Dentistas / Equipe Odontol.	1	1	2	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Qtd. a contratar	1		0		3		2		2		2		2		2		2		2	
	Qtd. n/ contratação	0,50	16	0,40	318	684	263	342	516	526	250	197	79	131	309	447	447	263	263	263
Resultado	0,50	16	0,40	318	684	263	342	516	526	250	197	79	131	309	447	447	263	263	263	263
Daconto	0,50	16	0,40	318	684	263	342	516	526	250	197	79	131	309	447	447	263	263	263	263
Atividade de profissional (0,50)	0,50	16	0,40	318	684	263	342	516	526	250	197	79	131	309	447	447	263	263	263	263
RESULTADO	0,50	16	0,40	318	684	263	342	516	526	250	197	79	131	309	447	447	263	263	263	263
	49,43%	112,81%	74,50%	99,59%	106,34%	110,01%	115,97%	117,47%	108,49%	103,49%	64,67%	98,30%	85,93%	96,83%	76,73%	115,97%	108,03%	108,03%	108,03%	108,03%

**QUADRO 5 - VERIFICAÇÃO DO IMPACTO DE OCORRÊNCIAS NA PRODUÇÃO (CONSULTA PEDIÁTRICA / CONSULTA PSIQUIATRIA)**

UBS TRADICIONAL	CONSULTA PEDIÁTRICA												CONSULTA PSIQUIATRIA						
	AVANÇO INTEGRADA CASARUBIA (23)		AVANÇO INTEGRADA PASSELE DA NOROCCIA (24)		AVANÇO INTEGRADA PASSELE DA NOROCCIA (25)		UBS SAÚDE PATRIARCA (26)		UBS SAÚDE PATRIARCA (27)		UBS SAÚDE PATRIARCA (28)		UBS SAÚDE PATRIARCA (29)		UBS SAÚDE PATRIARCA (30)		UBS SAÚDE PATRIARCA (31)		
	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
(a) Meta	526	526	526	526	526	526	421	421	526	526	789	263	250	250	250	250	250	250	250
(b) Produção realizada	407	418	203	272	609	272	272	272	371	379	158	107	107	107	107	107	107	107	107
SMO Medicina / Cir. Dentista / Equipe Odontol.	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Qtd. a contratar	0	2	2	2	2	2	2	2	0	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1
Qtd. n/ contratada	192	0,5	0,5	1	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	0,33	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5

*Handwritten signature and initials:*  
 [Signature]  
 [Handwritten text]



Desconto aquisições de profissional (dias)	PROCESSAMENTO INDIVIDUAL ODT												
	9	25	6	31	10								
0,23		0,63	0,19	0,53	0,50								
408	395	66	341	250	132	150	125						
96,84%	104,44%	165,82%	111,41%	113,69%	103,34%	79,76%	108,67%	150,00%	120,15%	130,67%	85,60%		

**QUADRO 6 - VERIFICAÇÃO DO IMPACTO DE OCORRÊNCIAS NA PRODUÇÃO (PROCEDIMENTO INDIVIDUAL ODT)**

UBS TRADICIONAL	PROCESSAMENTO INDIVIDUAL ODT													
	AMARUJO CANGAÇA (31)		AMARUJO DO NORDESTE (32)		AMARUJO VILA SILVA (34)		UNIDADE PASTORAL (35)		VILA AGRICULTORA (36)		VILA ESPERANÇA (37)		VILA GRANADA (38)	
	JANEIRO	FEVEREIRO	JANEIRO	FEVEREIRO	JANEIRO	FEVEREIRO	DEZEMBRO	JANEIRO	JANEIRO	JANEIRO	JANEIRO	JANEIRO	JANEIRO	JANEIRO
(a) Meta	672	672	672	672	1.344	1.344	1.008	1.008	1.008	1.008	672	672	672	672
(b) Produção realizada	510	447	445	804	804	834	779	610	687	329	429			
SMIS Médicos / Or. Dentista / Equipe Odontol. Qtd. à contratar	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Qtd. a contratar	0	0	0	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2
Qtd. a contratar contratada				1										
Desconto aquisições de profissional (dias)	15	9	20			20		17	20	14	20	34	0,50	0,50
	0,38	0,23	0,5			0,25		0,28	0,38	0,35	0,50	0,35	0,50	0,50
RESULTADO	420	521	336	1008	1008	1008	672	558	672	487	336	487	336	327,68%
	121,63%	85,83%	132,44%	85,71%	82,74%	115,91%	139,55%	102,25%	107,25%	75,32%	127,68%	75,32%	127,68%	

Observações:

(31) / (32) Férias - 20 dias.

*[Handwritten signature]*



- (2) / (33) Um profissional não contratado.
- (3) / (34) Dezembro: férias - 20 dias. Janeiro: férias - 17 dias.
- (4) / (35) Férias - 20 dias.
- (5) / (36) Férias - 14 dias.
- (6) / (37) Férias - 20 dias.
- (7) Férias - 11 dias.
- (8) Férias - 18 dias
- (9) Férias - 10 dias.
- (10) Férias - 25 dias (2 profissionais)
- (11) Férias - 16 dias.
- (12) Férias - 20 dias
- (13) Janeiro: um profissional não contratado + férias - 16 dias. Fevereiro: um profissional não contratado.
- (14) Férias - 16 dias
- (15) Férias - 08 dias.
- (16) Janeiro: férias - 20 dias. Fevereiro: férias - 14 dias
- (17) Dezembro/Janeiro/Fevereiro: um profissional não contratado.
- (18) 0,4 de profissional não contratado + férias - 13 dias.
- (19) Dezembro: Férias - 5 dias. Janeiro: Férias - 14 dias.
- (20) Férias - 10 dias.
- (21) Dezembro: 0,5 profissional não contratado. Janeiro / Fevereiro: 0,3 profissional não contratado.
- (22) Dezembro/Janeiro: um profissional não contratado.
- (23) Férias - 9 dias.
- (24) Dezembro/Fevereiro: 0,5 profissional não contratado.
- (25) Dezembro: 1 profissional não contratado. Janeiro/Fevereiro: 0,5 profissional não contratado
- (26) Férias - 6 dias.
- (27) Férias - 11 dias.
- (28) Um profissional não contratado.
- (29) Férias - 10 dias
- (30) Férias - 16 dias.
- (31) Um profissional não contratado.



[32] Janeiro: férias - 15 dias. Fevereiro: férias n- 9 dias.

**TABELA 3 – RECALCULO DA PRODUÇÃO - UBS TRADICIONAL**

UNIDADE	DEZEMBRO			JANEIRO			FEBREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
<b>UN CONSULTA CLINICA-GERAL</b>												
AMA/UBS INTEGRADA PADRE MANOEL DA NÓBREGA	789	789	100,00%	789	789	100,00%	789	789	100,00%	2.367	2.367	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NORDESTE	526	526	100,00%	526	465	88,40%	0	0		1.052	991	94,20%
AMA/UBS INTEGRADA CANGAIBA - DR. CARLOS GENTILE DE MELLO	789	789	100,00%	0	0		789	727	92,14%	1.578	1.516	96,07%
UBS ENGENHEIRO GOULART - DR. JOSÉ PIRES	526	519	98,67%	526	526	100,00%	526	501	95,25%	1.578	1.546	97,97%
UBS CIDADE PATRIARCA	0	0		789	771	97,72%	789	664	84,16%	1.578	1.435	90,94%
UBS ENGENHEIRO TRINDADE	789	789	100,00%	789	789	100,00%	789	613	80,13%	2.367	2.211	93,41%
UBS VILA ARIQUANDUVA	789	774	98,10%	789	789	100,00%	789	748	94,80%	2.367	2.311	97,63%
UBS VILA ESPERANÇA - DR. CASSIO BITTENCOURT FILHO	789	678	85,93%	0	0		789	753	95,44%	1.578	1.431	90,68%
UBS VILA GRAMADA - DR ALFREDO FERREIRA PAULINO FILHO	789	714	90,49%	0	0		789	726	92,02%	1.578	1.440	91,25%
UBS VILA MATILDE-DR.RUBENS DO VAL	789	674	85,42%	0	0		789	644	81,62%	1.578	1.318	83,52%
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA	789	698	88,47%	789	789	100,00%	789	789	100,00%	2.367	2.276	96,16%
<b>TOTAL</b>	<b>7.364</b>	<b>6.950</b>	<b>94,38%</b>	<b>4.597</b>	<b>4.918</b>	<b>98,42%</b>	<b>7.627</b>	<b>6.974</b>	<b>91,44%</b>	<b>19.588</b>	<b>18.842</b>	<b>94,27%</b>
<b>UN CONSULTA GD</b>												
AMA/UBS INTEGRADA PADRE MANOEL DA NÓBREGA	526	526	100,00%	526	526	100,00%	0	0	RDIV/01	1.052	1.052	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NORDESTE	526	369	70,15%	526	26	4,91%	0	0		1.052	395	37,55%
AMA/UBS INTEGRADA CANGAIBA - DR. CARLOS GENTILE DE MELLO	526	526	100,00%	526	488	92,78%	526	491	93,35%	1.578	1.505	95,37%
UBS ENGENHEIRO GOULART - DR. JOSÉ PIRES	0	0		0	0		789	317	40,18%	789	317	40,18%
UBS CIDADE PATRIARCA	526	506	96,20%	0	0		526	262	49,81%	1.052	768	73,00%
UBS ENGENHEIRO TRINDADE	0	0		0	0		526	503	95,63%	526	503	95,63%
UBS VILA ARIQUANDUVA	0	0		263	51	19,39%	263	225	85,55%	526	276	52,47%
UBS VILA ESPERANÇA - DR. CASSIO BITTENCOURT FILHO	0	0		0	0		0	0		0	0	RDIV/01
UBS VILA GRAMADA - DR ALFREDO FERREIRA PAULINO FILHO	0	0		0	0		526	343	65,21%	526	343	65,21%
UBS VILA MATILDE-DR.RUBENS DO VAL	0	0		0	0		0	0		0	0	
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA	0	0		789	673	85,30%	789	643	81,50%	1.578	1.316	83,40%
<b>TOTAL</b>	<b>2.104</b>	<b>1.927</b>	<b>91,59%</b>	<b>2.630</b>	<b>1.764</b>	<b>67,07%</b>	<b>3.949</b>	<b>2.784</b>	<b>70,57%</b>	<b>6.679</b>	<b>6.475</b>	<b>74,61%</b>
<b>UN CONSULTA PEDIATRIA</b>												

UBS TRADICIONAL	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
AMA/UBS INTEGRADA PADRE MANOEL DA NÓBREGA	0	0	0	526	448	85,17%	0	0	0	526	448	85,17%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NORDESTE	526	256	48,67%	0	0	0	0	0	0	526	256	48,67%
AMA/UBS INTEGRADA CANGAIBA - DR. CARLOS GENTILE DE MELLO	526	449	85,36%	0	0	0	526	515	97,91%	1.052	964	91,63%
UBS ENGENHEIRO GOULART - DR. JOSÉ PIRES	526	493	93,73%	526	271	51,52%	526	471	89,54%	1.578	1.235	78,26%
UBS CIDADE PATRIARCA	421	277	65,80%	421	272	64,61%	421	299	71,02%	1.263	848	67,14%
UBS ENGENHEIRO TRINDADE	0	0	0	789	615	77,95%	789	514	65,15%	1.578	1.129	71,55%
UBS VILA ARICANDUVA	263	263	100,00%	263	263	100,00%	0	0	0	526	526	100,00%
UBS VILA ESPERANÇA - DR. CASSIO BITTENCOURT FILHO	526	454	86,31%	526	407	77,38%	0	0	0	1.052	861	81,84%
UBS VILA GRANADA - DR ALFREDO FERREIRA PAULINO FILHO	263	252	95,82%	0	0	0	263	227	86,31%	526	479	91,06%
UBS VILA MATILDE-DR.RUBENS DO VAL	263	263	100,00%	263	158	60,08%	263	237	90,11%	789	658	83,40%
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>3.314</b>	<b>2.707</b>	<b>81,69%</b>	<b>3.314</b>	<b>2.434</b>	<b>73,45%</b>	<b>2.788</b>	<b>2.263</b>	<b>81,19%</b>	<b>9.416</b>	<b>7.404</b>	<b>78,63%</b>
<b>UBS CONSULTA INDIVIDUAL DENTISTA</b>												
UBS ENGENHEIRO GOULART - DR. JOSÉ PIRES	0	0	0	250	250	100,00%	250	250	100,00%	500	500	100,00%
UBS CIDADE PATRIARCA	0	0	0	250	239	95,60%	250	250	100,00%	500	489	97,80%
UBS VILA ARICANDUVA	125	125	100,00%	125	125	100,00%	125	125	100,00%	375	375	100,00%
UBS VILA ESPERANÇA - DR. CASSIO BITTENCOURT FILHO	125	106	84,80%	125	125	100,00%	125	125	100,00%	375	356	94,33%
UBS VILA GRANADA - DR ALFREDO FERREIRA PAULINO FILHO	125	125	100,00%	125	125	100,00%	125	125	100,00%	375	375	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA	0	0	0	125	125	100,00%	125	125	100,00%	375	375	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>375</b>	<b>356</b>	<b>94,93%</b>	<b>1.000</b>	<b>889</b>	<b>88,90%</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.375</b>	<b>2.345</b>	<b>98,74%</b>
<b>UBS ATENDIMENTO INDIVIDUAL DENTISTA</b>												
AMA/UBS INTEGRADA PADRE MANOEL DA NÓBREGA	192	169	88,02%	0	0	0	0	0	0	192	169	88,02%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NORDESTE	192	192	100,00%	0	0	0	192	192	100,00%	384	384	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA CANGAIBA - DR. CARLOS GENTILE DE MELLO	192	192	100,00%	192	168	87,50%	192	192	100,00%	576	552	95,83%
UBS ENGENHEIRO GOULART - DR. JOSÉ PIRES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBS CIDADE PATRIARCA	0	0	0	0	0	0	288	254	88,19%	288	254	88,19%
UBS VILA ARICANDUVA	288	288	100,00%	0	0	0	288	228	79,17%	576	516	89,58%
UBS VILA ESPERANÇA - DR. CASSIO BITTENCOURT FILHO	192	182	94,79%	192	80	41,67%	192	160	83,33%	576	422	73,26%
UBS VILA GRANADA - DR ALFREDO FERREIRA PAULINO FILHO	192	192	100,00%	0	0	0	192	169	88,02%	384	361	94,01%
UBS VILA MATILDE-DR.RUBENS DO VAL	288	288	100,00%	288	288	100,00%	288	264	91,67%	864	840	97,22%
AMA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA	384	384	100,00%	0	0	0	0	0	0	384	384	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>1.920</b>	<b>1.887</b>	<b>98,28%</b>	<b>672</b>	<b>536</b>	<b>79,76%</b>	<b>1.432</b>	<b>1.459</b>	<b>89,40%</b>	<b>4.224</b>	<b>3.882</b>	<b>91,90%</b>
<b>UBS PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DENTISTA</b>												
AMA/UBS INTEGRADA PADRE MANOEL DA NÓBREGA	672	559	83,18%	0	0	0	0	0	0	672	559	83,18%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM NORDESTE	672	672	100,00%	0	0	0	672	672	100,00%	1.344	1.344	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA CANGAIBA - DR. CARLOS GENTILE DE MELLO	672	574	85,42%	0	0	0	0	0	0	672	574	85,42%
UBS ENGENHEIRO GOULART - DR. JOSÉ PIRES	672	122	18,15%	672	293	43,60%	0	0	0	1.344	415	30,88%
UBS CIDADE PATRIARCA	0	0	0	0	0	0	1.008	793	78,67%	1.008	793	78,67%
UBS VILA ARICANDUVA	1.008	1.008	100,00%	0	0	0	1.008	837	82,04%	2.016	1.845	91,52%
UBS VILA ESPERANÇA - DR. CASSIO BITTENCOURT FILHO	672	672	100,00%	672	329	48,96%	672	672	100,00%	2.016	1.673	82,99%

	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
UBS TRADICIONAL												
UBS VILA GRANADA - DR ALFREDO FERREIRA PAULINO FILHO	672	598	88,99%	672	330	49,11%	0	0		1.344	928	69,05%
UBS VILA MATILDE-DR RUBENS DO VAL	1.008	1.008	100,00%	1.008	1.008	100,00%	1.008	995	98,71%	3.024	3.011	99,57%
AMBA/UBS INTEGRADA VILA SILVIA	1.344	1.344	100,00%	0	0		1.344	834	62,05%	2.688	2.178	81,03%
<b>TOTAL</b>	<b>7.392</b>	<b>6.557</b>	<b>88,70%</b>	<b>3.024</b>	<b>1.960</b>	<b>64,81%</b>	<b>5.712</b>	<b>4.803</b>	<b>84,09%</b>	<b>16.128</b>	<b>13.320</b>	<b>82,59%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>22.094</b>	<b>20.018</b>	<b>90,62%</b>	<b>14.997</b>	<b>11.612</b>	<b>79,33%</b>	<b>21.764</b>	<b>18.283</b>	<b>84,24%</b>	<b>59.495</b>	<b>49.923</b>	<b>85,43%</b>

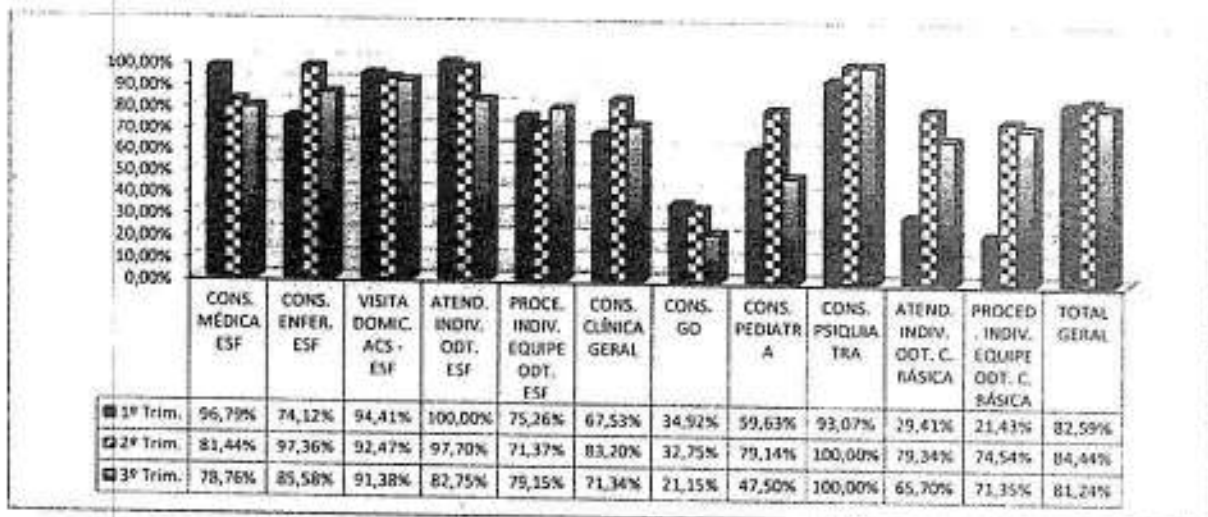
*P. S. B.*  
*ee. J. Costa*  
*A. R. B.*

**Seção III - UBS Mista**

**a) Descritivo da Situação:**

A produção realizada no trimestre atingiu o percentual de **81,24%** da meta fixada, o menor de todos os três trimestres até aqui avaliados (GRÁFICO 3).

Observando as atividades/especialidade componentes da linha de serviço no 3º trimestre, com exceção do procedimento individual equipe odonto e de consulta psiquiatra, todas as demais apresentaram decréscimo de produção em relação ao 2º período.



**Gráfico 3 - COMPARATIVO DA PRODUÇÃO: 1º, 2º e 3º TRIMESTRE - UBS MISTA**

**b) Desconto de Equipe Mínima:**

UBS MISTA / UNIDADES	PROFISSIONAIS		3º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes
UBS MARINGÁ TALARICO	RES	40	JAN	1	40
	ENFERMEIRO	40	FEV	1	40
	CLÍNICO GERAL	20	JAN	1	20
	GERONTOLÓGA	40	DEZ	0,5	20
			JAN	0,5	20
	GO	30	DEZ	0,5	15
			JAN	0,5	15
			FEV	0,5	15
	PEDIATRA	20	JAN	1	20
			FEV	1	20
SUBTOTAL				7,5	225
UBS VILLALODO	ACS	40	FEV	1	40
	GO	20	DEZ	2	40
			JAN	2	40
			FEV	2	40
SUBTOTAL				7	160
TOTAL				14,5	385

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

ATIVIDADE	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APOSTADAS PELA STS	DESCONTO DE PROFISSIONAIS NÃO CONTRATADOS		CONSIDERAÇÕES NTSOC
					Categoria	QTDE.	
ATNEDIM. INDIV. ODT. C. BÁSICA	UBS MARINGÁ/TALARICO	DEZ	54%	• LICENÇA MÉDICA – 8 DIAS.			EVENO NÃO CONSIDERADO
		FEV	36,76%	• LICENÇA MATERNIDADE – ATÉ 11/01/17, • FÉRIAS DE 12/01/17 A 10/02/17.			EVENO NÃO CONSIDERADO.
CLÍNICA GERAL	UBS VILLA LOBO	JAN	54,75%	• FÉRIAS DE SERVIDOR – 48 HORAS (11 DIAS ÚTEIS) – DE 09/01/17 A 23/01/17.			FÉRIAS NÃO JUSTIFICAM A PRODUÇÃO (QUADRO B). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
	UBS MARINGÁ/TALARICO	FEV	78,38%	• INÍCIO DE DOIS PROFISSIONAIS (DIAS 07 E 08/02).			EVENO NÃO CONSIDERADO
CONSULTA ENFERMEIRO	UBS VILLA LOBO	DEZ	84%	• FÉRIAS – 16 DIAS ÚTEIS.			AS AUSÊNCIAS MOTIVADAS POR FÉRIAS FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO B). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		JAN	77,88%	• LICENÇA MÉDICA – 16 HORAS (2 DIAS), • FÉRIAS – 80 HORAS (10 DIAS ÚTEIS), • FÉRIAS – 88 HORAS (11 DIAS ÚTEIS).			
		FEV	75,48%	• FÉRIAS – 80 HORAS (10 DIAS ÚTEIS), • LICENÇA MÉDICA – 48 HORAS (6 DIAS ÚTEIS)			
CONSULTA GO	UBS MARINGÁ/TALARICO	DEZ	60%	• 0,5 VAGA EM ABERTO.	GO – 30 HS	0,5	A EQUIPE MÍNIMA COMPREENDE UM PROFISSIONAL 30HS. A AUSÊNCIA DE 50% DE PROFISSIONAL JUSTIFICA A PRODUÇÃO REALIZADA. META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	44,44%	• 0,5 VAGA EM ABERTO		0,5	A EQUIPE MÍNIMA COMPREENDE UM PROFISSIONAL 30HS. A AUSÊNCIA DE 50% DE PROFISSIONAL NÃO JUSTIFICA A PRODUÇÃO REALIZADA. META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
	UBS VILLALOBO	DEZ	0	• DUAS VAGAS EM ABERTO.	GO – 20 HS	2	A EQUIPE MÍNIMA É COMPOSTA POR DOIS PROFISSIONAIS, SUA NÃO CONTRATAÇÃO IMOBILIZA A PRODUÇÃO. META ZERADA.
		JAN	0				
		FEV	0	• DIAS VAGAS E, ABERTO. • UMA VAGA FOI REMANEJADA PARA A UBS ESPERANÇA, CONFORME OFÍCIO 53/16 – STS PENHA.			
	CONS. MÉDICA ESF	UBS MARINGÁ/TALARICO	DEZ	68%	• 0,5 VAGA EM ABERTO.	MÉDICO GENERALISTA – 40 HS	0,5
JAN			71,27%				A NÃO CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO B). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
FEV							
UBS VILLALOBO		JAN	81,31%	• LICENÇA MÉDICA – 16 HORAS (2 DIAS ÚTEIS), • FÉRIAS – (16 DIAS ÚTEIS) – DE 09/01/17 A 07/02/17			FÉRIAS AFETARAM DIRETAMENTE A PRODUÇÃO (QUADRO B). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	73,85%	• FÉRIAS – 40 HORAS - (5 DIAS ÚTEIS) – DE 09/01/17 A 07/02/17, • LICENÇA MÉDICA – 43 HORAS.			FÉRIAS NÃO IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO B). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.

ATIVIDADE	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESCONTO DE PROFISSIONAIS NÃO CONTRATADOS		CONSIDERAÇÕES NTSCC
					Categoria	QTD.	
PEDIATRIA	UBS MARINGÁ/TALARICO	JAN	48,65%		PEDIATRA - 20 HS	1	EVENTO NÃO CONSIDERADO.
		FEV	0	• UMA VAGA EM ABERTO.			A EQUIPE MÍNIMA É COMPOSTA POR UM PROFISSIONAL. SUA NÃO CONTRATAÇÃO INVIABILIZA A PRODUÇÃO. META ZERADA.
	UBS VILLALDO	DEZ	52%	• LICENÇA MÉDICA - 30 HORAS (6 DIAS ÚTEIS).			EVENTO NÃO CONSIDERADO
		FEV	35,36%	• FÉRIAS - 45 HORAS - DE 06/02/17 A 20/02/17 • APOSENTADORIA DE SERVIDOR EM 24/02 (VAGA SEM REPOSIÇÃO).			EVENTO NÃO CONSIDERADO
PROCEDIM. INDIV. EQUIPE DOT. C. BAISCA	UBS MARINGÁ/TALARICO	DEZ	78%	• LICENÇA MÉDICA - 8 DIAS.			EVENTO NÃO CONSIDERADO
		FEV	36,76%	• LICENÇA MATERNIDADE - 66 HORAS (RETORNO EM 14/02).			EVENTO NÃO CONSIDERADO
VISITA DOMICILIAR ACS	UBS MARINGÁ/TALARICO	FEV	83,04%	• LICENÇA MÉDICA - 144 HORAS (18 DIAS ÚTEIS) • FÉRIAS - 120 HORAS (15 DIAS ÚTEIS).			FÉRIAS IMPACTARAM NA PRODUÇÃO (QUADRO 8). META E PRODUÇÃO ZERADAS.

**d) Conclusão - Produção do 3º Trimestre:**

Efetuada a verificação do impacto das ocorrências apontadas pela STS e CRS na produção (Quadro 8) e efetuando o recálculo, com "zeramento" da meta e produção por atividade, unidade e mês, obtivemos o percentual de produção de **86,94%** (Tabela 4), superando o patamar mínimo da meta de produção estabelecido.

*Handwritten signature and notes:*  
 K. A. M. Costa  
 14/02/17



**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO  
SAÚDE**

**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

**TABELA 3 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - UBS MISTA**

UBS MISTA	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
			AIJST.			AIJST.			AIJST.			AIJST.
<b>DE CONSULTA MÉDICA ESE</b>												
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	1.664	1.456	87,50%	1.456	1.456	100,00%	1.664	1.229	73,86%	1.664	1.229	73,86%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	832	567	68,15%	567	567	100,00%	832	693	83,29%	832	693	83,29%
<b>TOTAL</b>	<b>2.496</b>	<b>2.023</b>	<b>81,05%</b>	<b>2.023</b>	<b>2.023</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.496</b>	<b>1.922</b>	<b>77,00%</b>	<b>2.496</b>	<b>1.922</b>	<b>77,00%</b>
<b>DE CONSULTA ENFERMEIRO ESE</b>												
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	624	523	83,81%	523	523	100,00%	624	471	75,48%	624	471	75,48%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	624	677	108,49%	624	624	100,00%	624	487	78,04%	624	487	78,04%
<b>TOTAL</b>	<b>1.248</b>	<b>1.200</b>	<b>96,15%</b>	<b>1.247</b>	<b>1.247</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.248</b>	<b>958</b>	<b>76,75%</b>	<b>1.248</b>	<b>958</b>	<b>76,75%</b>
<b>DE ATENDIMENTO INDIVIDUAL DO EQUIPE ODONTO ESE</b>												
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	4.800	4.911	102,31%	4.800	4.800	100,00%	4.800	4.803	100,06%	4.800	4.803	100,06%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	4.800	4.123	85,90%	4.123	4.123	100,00%	4.800	3.986	83,04%	4.800	3.986	83,04%
<b>TOTAL</b>	<b>9.600</b>	<b>9.034</b>	<b>94,10%</b>	<b>8.923</b>	<b>8.923</b>	<b>100,00%</b>	<b>9.600</b>	<b>8.789</b>	<b>91,55%</b>	<b>9.600</b>	<b>8.789</b>	<b>91,55%</b>
<b>DE ATENDIMENTO INDIVIDUAL DO EQUIPE ODONTO ESE</b>												
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	216	226	104,63%	216	216	100,00%	216	217	100,46%	216	217	100,46%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	408	480	117,65%	408	408	100,00%	408	225	55,15%	408	225	55,15%
<b>TOTAL</b>	<b>624</b>	<b>706</b>	<b>113,14%</b>	<b>624</b>	<b>624</b>	<b>100,00%</b>	<b>624</b>	<b>442</b>	<b>70,83%</b>	<b>624</b>	<b>442</b>	<b>70,83%</b>
<b>DE ATENDIMENTO INDIVIDUAL DO EQUIPE ODONTO ESE</b>												
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	756	845	111,77%	756	756	100,00%	756	808	106,88%	756	808	106,88%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	1.428	1.715	120,10%	1.428	1.428	100,00%	1.428	525	36,76%	1.428	525	36,76%
<b>TOTAL</b>	<b>2.184</b>	<b>2.560</b>	<b>117,25%</b>	<b>2.184</b>	<b>2.184</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.184</b>	<b>1.333</b>	<b>61,03%</b>	<b>2.184</b>	<b>1.333</b>	<b>61,03%</b>
<b>DE CONSULTA GINECOLOGIA</b>												
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	526	339	64,45%	339	339	100,00%	526	388	73,76%	526	388	73,76%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	444	392	88,29%	392	392	100,00%	444	348	78,38%	444	348	78,38%
<b>TOTAL</b>	<b>970</b>	<b>731</b>	<b>75,36%</b>	<b>731</b>	<b>731</b>	<b>100,00%</b>	<b>970</b>	<b>736</b>	<b>75,88%</b>	<b>970</b>	<b>736</b>	<b>75,88%</b>
<b>DE CONSULTA PEDIATRIA</b>												
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	526	0	0,00%	0	0	0,00%	526	0	0,00%	526	0	0,00%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	333	200	60,06%	200	200	100,00%	333	148	44,44%	333	148	44,44%
<b>TOTAL</b>	<b>859</b>	<b>200</b>	<b>23,28%</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>100,00%</b>	<b>859</b>	<b>148</b>	<b>17,23%</b>	<b>859</b>	<b>148</b>	<b>17,23%</b>
<b>DE CONSULTA PSIQUIATRIA</b>												
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	526	274	52,09%	274	274	100,00%	526	186	35,36%	526	186	35,36%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	222	220	99,10%	220	220	100,00%	222	0	0,00%	222	0	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>748</b>	<b>494</b>	<b>66,04%</b>	<b>494</b>	<b>494</b>	<b>100,00%</b>	<b>748</b>	<b>186</b>	<b>24,87%</b>	<b>748</b>	<b>186</b>	<b>24,87%</b>
<b>DE CONSULTA PSICOMOTRIZ</b>												
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	125	208	166,40%	125	125	100,00%	125	208	166,40%	125	208	166,40%
<b>TOTAL</b>	<b>125</b>	<b>208</b>	<b>166,40%</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	<b>100,00%</b>	<b>125</b>	<b>208</b>	<b>166,40%</b>	<b>125</b>	<b>208</b>	<b>166,40%</b>
<b>DE ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESE ESE</b>												
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	173	94	54,34%	94	94	100,00%	173	74	42,77%	173	74	42,77%
<b>TOTAL</b>	<b>173</b>	<b>94</b>	<b>54,34%</b>	<b>94</b>	<b>94</b>	<b>100,00%</b>	<b>173</b>	<b>74</b>	<b>42,77%</b>	<b>173</b>	<b>74</b>	<b>42,77%</b>
<b>DE ATENDIMENTO INDIVIDUAL DO EQUIPE ODONTO ESE ESE</b>												
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	605	469	77,52%	469	469	100,00%	605	221	36,53%	605	221	36,53%
<b>TOTAL</b>	<b>19.632</b>	<b>17.719</b>	<b>90,26%</b>	<b>17.014</b>	<b>17.014</b>	<b>100,00%</b>	<b>19.632</b>	<b>15.047</b>	<b>76,65%</b>	<b>19.632</b>	<b>15.047</b>	<b>76,65%</b>

*Handwritten signature and notes:*  
 23 X es  
 R. L. S.  
 22/02/2023



**QUADRO 7 – DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA – COMPARATIVO DOS TRIMESTRES**

UBS MISTA / UNIDADES	PROFISSIONAIS			1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	
UBS MARIINGÁ TALARICO	ACS	40	JUNHO	1	40				JAN	1	40	
			JULHO	1	40							
			AGOSTO	1	40							
	ENFERMEIRO	40	JUNHO	2	40				FEV	1	40	
			JULHO	1	40							
GENERALISTA	40							JAN	1	20		
								DEZ	0,5	20		
								JAN	0,5	20		
PSIQUIATRA	30	AGOSTO	0,33	9,9		NOVEMBRO	0,5	15	DEZ	0,5	15	
									JAN	0,5	15	
									FEV	0,5	15	
PED. ATEN.	60	JULHO	1	20				JAN	1	20		
		AGOSTO	1	20				FEV	1	20		
SUBTOTAL			8,93	301,9			0,5	15		7,5	215	
		JUNHO	1	40			OUTUBRO	1	40	FEV	1	40
								NOVEMBRO	1	40		
UBS VILLALOBO	ACS	40	JUNHO	1,45	29							
			JULHO	0,45	9							
			AGOSTO	0,45	9							
	CLÍNICO	20	JUNHO	2	40		SETEMBRO	2	40	DEZ	2	40
			JULHO	2	40		OUTUBRO	2	40	JAN	2	40
			AGOSTO	2	40		NOVEMBRO	2	40	FEV	2	40
GO	20											
SUBTOTAL			9,35	187			8	200		7	160	
			18,28	448,9			8,5	215		14,5	385	
TOTAL												

*Handwritten signature and date: 24/08/2011*

**QUADRO 8 - VERIFICAÇÃO DO IMPACTO DAS OCORRÊNCIAS NA PRODUÇÃO - UBS MISTA**

UBS MISTA	CONSULTA MÉDICA ESF						CLÍNICA GERAL		CONSULTA ENFERMEIRO		VISTA DOMICILIA	
	UBS MARINGÁ/TALANCO (1)		UBS VILA LOBO (2)		UBS VILA LOBO (3)		UBS VILA LOBO (4)		UBS MARINGÁ/TALANCO (5)			
	DEZEMBRO	JANEIRO	DEZEMBRO	JANEIRO	DEZEMBRO	JANEIRO	DEZEMBRO	JANEIRO	DEZEMBRO	JANEIRO	DEZEMBRO	JANEIRO
(a) Meta	832	832	832	1.664	1.664	516	624	624	624	624	4.800	
(b) Produção realizada	567	593	693	1.353	1.229	288	486	471	486	471	3.986	
SMS: Médicos / Ch. Dentista / Equipe Odontol. Qtd. a contratar	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1		
	2	2	2	4	4	2	3	3	3	3	24	
Qtd. a contratar	0,5	0,5	0,5									
	0,25	0,25	0,25									
Deixando alocado de profissionais (dias)				16	5	11	16	21	10	10	35	
				0,20	0,06	0,28	0,20	0,26	0,13	0,13	0,03	
<b>RESULTADO</b>	624	624	624	1331	1560	381	499	460	460	546	4.650	
	90,87%	95,03%	111,05%	101,64%	78,78%	25,52%	103,77%	105,01%	85,45%	85,73%		

**Memória de Cálculo:**

- (1) Dezembro/janeiro/fevereiro: não contratação de 0,5 profissional.
- (2) Janeiro: férias - 16 dias. Fevereiro: férias - 5 dias.
- (3) Férias - 11 dias;
- (4) Dezembro: férias - 16 dias. Janeiro: 21 dias de férias. Fevereiro: férias - 10 dias.
- (5) Férias - 15 dias.

*R. P. Costa*  
*SR*

**TABELA 4 - RECÁLCULO DA PRODUÇÃO - UBS MISTA**

	DEZEMBRO		JANEIRO		Fevereiro		TOTAL DO TRIMESTRE	
	META	%	META	%	META	%	META	%
<b>UBS MISTA</b>								
<b>UBS CONSULTA MÉDICA ESF</b>								
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	1.664	87,50%	0	0	1.664	73,86%	3.328	80,68%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1.664</b>	<b>87,50%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.664</b>	<b>73,86%</b>	<b>3.328</b>	<b>80,68%</b>
<b>UBS CONSULTA ENFERMEIRIA ESF</b>								
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	0	0	0	0	0	0	0	0
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	624	100,00%	613	98,24%	624	78,64%	1.872	91,09%
<b>TOTAL</b>	<b>624</b>	<b>100,00%</b>	<b>613</b>	<b>98,24%</b>	<b>624</b>	<b>78,64%</b>	<b>1.872</b>	<b>91,09%</b>
<b>UBS PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DE EQUIPE ODONTOLOGICA</b>								
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	4.800	100,00%	4.800	100,00%	4.800	100,00%	14.400	100,00%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	4.800	85,90%	3.808	79,33%	0	0	8.608	81,61%
<b>TOTAL</b>	<b>9.600</b>	<b>92,95%</b>	<b>8.608</b>	<b>85,67%</b>	<b>4.800</b>	<b>100,00%</b>	<b>24.000</b>	<b>91,05%</b>
<b>UBS PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DE EQUIPE ODONTOLOGICA</b>								
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	216	100,00%	216	100,00%	216	100,00%	648	100,00%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	408	100,00%	268	65,67%	408	55,15%	1.224	73,61%
<b>TOTAL</b>	<b>624</b>	<b>100,00%</b>	<b>484</b>	<b>77,66%</b>	<b>624</b>	<b>70,87%</b>	<b>1.872</b>	<b>82,76%</b>
<b>UBS PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DE EQUIPE ODONTOLOGICA</b>								
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	756	100,00%	756	100,00%	756	100,00%	2.268	100,00%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	1.428	100,00%	965	67,58%	1.428	56,76%	4.284	60,11%
<b>TOTAL</b>	<b>2.184</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.721</b>	<b>78,35%</b>	<b>2.184</b>	<b>58,15%</b>	<b>6.552</b>	<b>79,15%</b>
<b>UBS PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DE EQUIPE ODONTOLOGICA</b>								
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	526	64,45%	288	54,75%	526	73,76%	1.578	64,32%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	444	88,29%	321	72,30%	444	78,38%	1.332	79,65%
<b>TOTAL</b>	<b>970</b>	<b>75,36%</b>	<b>609</b>	<b>62,78%</b>	<b>970</b>	<b>76,35%</b>	<b>2.910</b>	<b>71,34%</b>
<b>UBS CONSULTA ODONTOLOGICA</b>								
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	0	0	0	0	0	0	0	0
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	333	60,00%	0	0	333	44,14%	666	52,35%
<b>TOTAL</b>	<b>333</b>	<b>60,00%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>333</b>	<b>44,14%</b>	<b>666</b>	<b>52,35%</b>
<b>UBS CONSULTA ODONTOLOGICA</b>								
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	526	52,07%	278	52,85%	526	55,36%	1.578	46,77%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	222	59,10%	108	48,65%	0	0	444	73,87%
<b>TOTAL</b>	<b>748</b>	<b>65,04%</b>	<b>386</b>	<b>51,60%</b>	<b>526</b>	<b>55,36%</b>	<b>2.022</b>	<b>50,72%</b>
<b>UBS PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DE EQUIPE ODONTOLOGICA</b>								
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	125	100,00%	125	100,00%	125	100,00%	375	100,00%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	125	100,00%	125	100,00%	125	100,00%	375	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>250</b>	<b>100,00%</b>	<b>250</b>	<b>100,00%</b>	<b>250</b>	<b>100,00%</b>	<b>750</b>	<b>100,00%</b>
<b>UBS PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DE EQUIPE ODONTOLOGICA</b>								
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	173	54,34%	173	100,00%	173	42,77%	519	65,70%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	173	54,34%	173	100,00%	173	42,77%	519	65,70%
<b>TOTAL</b>	<b>346</b>	<b>54,34%</b>	<b>346</b>	<b>100,00%</b>	<b>346</b>	<b>42,77%</b>	<b>1.038</b>	<b>68,00%</b>
<b>UBS PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DE EQUIPE ODONTOLOGICA</b>								
UBS ANTONIO PIRES F VILLALOBO	605	71,52%	605	100,00%	605	36,53%	1.815	71,35%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	605	71,52%	605	100,00%	605	36,53%	1.815	71,35%
<b>TOTAL</b>	<b>1.210</b>	<b>71,52%</b>	<b>1.210</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.210</b>	<b>36,53%</b>	<b>3.630</b>	<b>71,35%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>17.650</b>	<b>90,21%</b>	<b>15.653</b>	<b>88,21%</b>	<b>17.650</b>	<b>80,76%</b>	<b>45.931</b>	<b>86,94%</b>

*R. de C. J. de*

**Seção IV - PAI**

**a) Descritivo da Situação:**

A produção do segundo trimestre do Programa de Acompanhante de Idoso (PAI), desenvolvido na UBS Vila Esperança, alcançou o percentual de **100,00%** (TABELA 5), mantendo o mesmo patamar dos trimestres anteriores.

TABELA 5 - PRODUÇÃO NO TRIMESTRE - PAI

UNIDADE (UBS VILA ESPERANÇA)	DEZEMBRO			JANEIRO			FEBREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%
<b>Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO</b>												
<b>TOTAL</b>	120	120	100,00%	120	120	100,00%	120	120	100,00%	360	360	100,00%

**b) Desconto de Equipe Mínima:**

No que se refere ao déficit de equipe mínima, o 3º trimestre registrou a não contratação de dois profissionais (acompanhante de idoso), aumentando em 100% a ocorrência não verificada no período anterior.

PAI / UNIDADES	PROFISSIONAIS		2º Trimestre			3º Trimestre		
	Descritivo	Equipe Mínima	Meta	Deficit	Total Horas Faltantes	Meta	Deficit	Total Horas Faltantes
UBS VILA ESPERANÇA CASSIO	ACOMPANHANTE DE IDOSO		NOVEMBRO	1	40	DEZ	1	40
						FEV	1	40
<b>TOTAL</b>				1	40		2	80

**b) Conclusão:**

No que tange exclusivamente à produção, esta alcançou plenamente a meta previamente estabelecida.

**Seção V - EMAD/EMAP**

**a) Descritivo da Situação:**

Da mesma forma do que ocorreu nos trimestres anteriores, a produção deste período, compreendendo atividades da Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD) e da Equipe Multiprofissional de Apoio (EMAP) atingiu **100%**, considerando apenas a produção no limite da meta estabelecida. (Tabela 6).

**b) Desconto de Equipe Mínima:**

O 3º trimestre apresentou apenas uma ocorrência de profissional não contratado.

EMAD	PROFISSIONAIS		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre		
	Descrição	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes
GRANADA	FORMALIZAÇÃO	40	JUN	1	40						
UBS MARINGÁ/TAL ARICO	ALDEIA DE INTERMUNICIPA	30	NOV	1	30				JAN	1	30
TOTAL				2	70		0	0		1	30

**c) Conclusão:**

No que tange exclusivamente à produção, esta vem alcançando plenamente a meta previamente estabelecida. No entanto, resta observar que, da mesma forma que o ocorrido no trimestre anterior, o percentual da produção em todos os meses do período ultrapassou os 100%.



TABELA 6 - PRODUÇÃO NO TRIMESTRE - EMAD

EMAD / EMAP	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
<b>SE PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD</b>												
UBS CIDADE PATRIARCA	60	66	110,00%	60	62	103,33%	60	65	108,33%	60	180	100,00%
UBS VILA GRANADA - DR ALFREDO FERREIRA PAULINO FILHO	60	75	125,00%	60	64	106,67%	60	74	123,33%	60	180	100,00%
UBS INTEGRAL JARDIM MARINGÁ - VILA TALARICO	60	61	101,67%	60	60	100,00%	60	69	115,00%	60	180	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>180</b>	<b>202</b>	<b>112,22%</b>	<b>180</b>	<b>206</b>	<b>114,44%</b>	<b>180</b>	<b>208</b>	<b>115,56%</b>	<b>180</b>	<b>540</b>	<b>100,00%</b>
<b>SE PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO BÔNUS EMAD - EMAP</b>												
UBS VILA GRANADA - DR ALFREDO FERREIRA PAULINO FILHO	180	202	112,22%	180	206	114,44%	180	208	115,56%	180	540	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>180</b>	<b>202</b>	<b>112,22%</b>	<b>180</b>	<b>206</b>	<b>114,44%</b>	<b>180</b>	<b>208</b>	<b>115,56%</b>	<b>180</b>	<b>540</b>	<b>100,00%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>360</b>	<b>404</b>	<b>112,22%</b>	<b>360</b>	<b>412</b>	<b>114,44%</b>	<b>360</b>	<b>416</b>	<b>115,56%</b>	<b>360</b>	<b>1.080</b>	<b>100,00%</b>

*Handwritten signature and initials*

## 1.2 No Âmbito da Atenção Ambulatorial Especializada/Redes Temáticas

### Seção VI - Ambulatório de Especialidades / HD - Rede Hora Certa

#### a) Descritivo da Situação:

Esta linha de serviço compreende duas ações: Rede Hora Certa Penha, a qual contempla especialidades médicas e especialidade cirúrgica, e Ambulatório de Especialidades desenvolvido na UBS A.E. Carvalho.

A somatória da produção dessas duas ações atinge o percentual de **88,71%** da meta global estipulada para a linha de serviço (Quadro abaixo). No entanto, considerando individualmente temos que ambulatório de especialidades (UBS A.E. Carvalho) não alcançou o patamar mínimo de 85%, decorrente basicamente da baixa produção das atividades "consulta neurologia" "consulta oftalmologia", conforme detalhado na Tabela 7, Tabela 8 e Tabela 9 ao final desta seção.

		META CONSOLIDADA DO TRIMESTRE	PRODUÇÃO REALIZADA DO TRIMESTRE	%
REDE HORA CERTA	ESPECIALIDADES MÉDICAS	23.655	21.335	90,15%
	ESPECIALIDADE CIRÚRGICA	1.503	1.502	99,93%
AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES (UBS A. E. CARVALHO)		3.867	2.910	75,25%
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>29.025</b>	<b>25.747</b>	<b>88,71%</b>

Comparando com a produção realizada nos períodos anteriores, o terceiro trimestre registrou queda nas duas ações que compõem essa linha de serviço, da ordem de aproximadamente 5% (Gráfico 4).

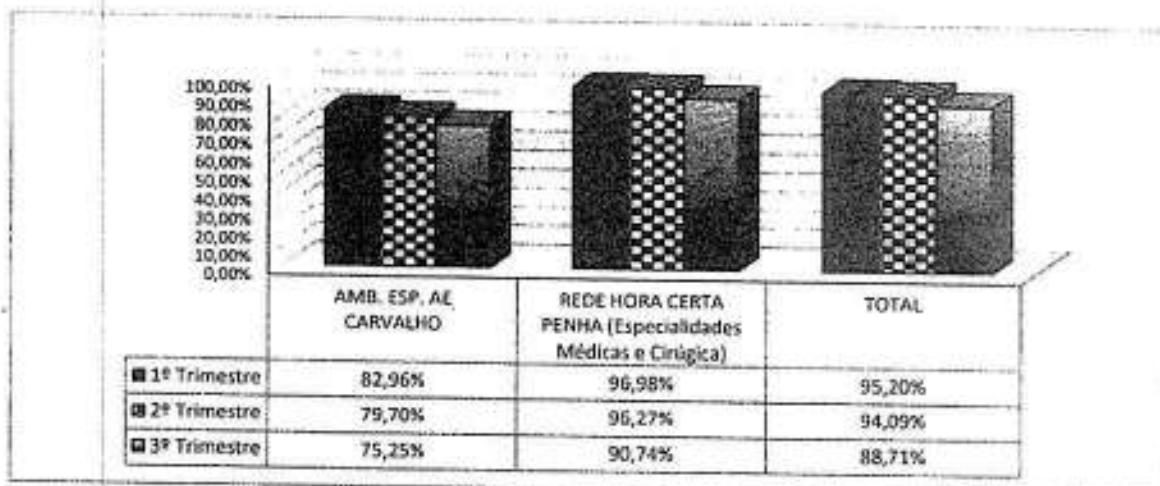


GRÁFICO 4 – COMPARATIVO DE PRODUÇÃO 1º, 2º E 3º TRIMESTRES

b) Desconto de Equipe Mínima:

No trimestre mais de oito profissionais deixaram de ser contratados. Em relação ao período anterior, tal número representou um aumento de 14% , enquanto que no aspecto de horas não trabalhadas o acréscimo foi de 25% (ver Quadro 9 ao fim da seção).

AMBULATÓRIO ESPECIALIDADES - HOSPITAL DIA/HORA CERTA / UNIDADES	PROFISSIONAIS		3º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Debit	Total Horas Faltantes
UBS A.E. CARVALHO	NEFROLOGISTA	20	DEZ	1	20
			JAN	1	20
			FEV	1	20
	OPTOMETROLOGISTA	20	DEZ	0,2	4
			JAN	0,2	4
			FEV	0,2	4
SUBTOTAL				3,6	72
HD-HORA CERTA PENHA	ENDOCRINOLOGIA	20	DEZ	1	20
			JAN	1	20
	CARDIOLOGISTA	12	DEZ	0,38	4,56
			JAN	0,38	4,56
	ORTOPEDISTA	12	DEZ	0,5	6
SUBTOTAL				4,56	70,72
TOTAL				8,16	142,72

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

Como a produção da linha de serviço superou 85% da meta global, não há considerações a serem feitas pelo NTCSS.

REDE-HORA CERTA	OCCORRÊNCIAS APOSTADAS PELA SES/CSS	MÊS	% PROD.
CONS. CARDIOLOGIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS - 50 HORAS (10 DIAS ÚTEIS)</li> <li>1,3 VAGA EM ABERTO</li> </ul>	JAN	77,18%
		FEV	83,22%
CONS. ENDOCRINO	<ul style="list-style-type: none"> <li>APOSENTADORIA DE UM SERVIDOR (20 HORAS)</li> </ul>	DEZ	58%
		FEV	53,01%



REDE HORA CERTA	OCCORRÊNCIAS APONTADAS PELA SPS/CRS	MÊS	% PROD
CONS. GERIATRIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS – 50 HORAS (10 DIAS ÚTEIS)</li> </ul>	DEZ	64%
CONS. INFETCO	<ul style="list-style-type: none"> <li>LICENÇA MÉDICA – 24 HORAS</li> </ul>	FEV	80,21%
CONS. HOMEOPATIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>FOLGA – 20 HORAS (1 DIA ÚTIL)</li> <li>FALTA – 20 HORAS</li> </ul>	DEZ	67%
CONS. NEURÓLOGIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>LICENÇA PRÊMIO (150 HORAS – 1 A 31/01)</li> <li>FÉRIAS – 66 HORAS (4 DIAS ÚTEIS)</li> </ul>	JAN	41,11%
CONS. REUMATOLOGIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS – 3 DIAS ÚTEIS – 15,22 E 12/01/17.</li> </ul>	DEZ	59%
		<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS – 24 HORAS (2 DIAS ÚTEIS) – 02 E 12/01/17.</li> </ul>	JAN
CONS. VASCULAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS – 4 DIAS ÚTEIS – DE 20/12/16 A 03/01/17</li> </ul>	DEZ	82%

AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES	OCCORRÊNCIAS APONTADAS PELA SPS/CRS	MÊS	% PROD
NEUROLOGIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 VAGA EM ABERTO.</li> <li>LICENÇA – 18 HORAS.</li> </ul>	DEZ	49%
		JAN	52,64%
		FEV	34,13%
OPTALMO	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 VAGA EM ABERTO – 4 HORAS.</li> </ul>	DEZ	78%
		JAN	82,21%
		FEV	75,48%

**d) Conclusão:**

A produção consolidada da linha de serviço no período superou o patamar mínimo de 85%, apesar da necessidade de revisão de algumas metas de produção.

*Handwritten notes and signatures:*  
 K6  
 R. Costa  
 er  
 [Signature]



TABELA 7 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - REDE HORA CERTA

REDE HORA CERTA - PENÍLIA ESPECIALIDADES MÉDICAS	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE					
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
RF CONSULTA CARDIOLOGIA	894	979	109,51%	894	690	77,18%	690	744	83,22%	744	764	83,22%	2.682	2.328	86,80%
TOTAL	438	429	93,67%	438	415	90,61%	415	458	95,41%	437	437	95,41%	1.374	1.281	93,23%
RF CONSULTA CIRURGIA PEDIÁTRICO	52	58	111,54%	52	67	128,85%	52	44	84,62%	44	44	84,62%	156	148	94,87%
TOTAL	50	44	88,00%	44	50	112,50%	50	39	78,00%	39	39	78,00%	150	133	88,67%
RF CONSULTA ENFERMAGEM VAGUEIRAS	1.061	1.057	99,62%	1.057	1.035	97,55%	1.035	1.061	102,41%	1.061	938	88,41%	3.183	3.030	95,19%
TOTAL	432	251	58,10%	251	432	100,00%	432	229	53,01%	229	229	53,01%	1.296	745	57,48%
RF CONSULTA GASTRO	354	485	137,01%	354	354	100,00%	354	354	100,00%	354	336	94,92%	1.062	1.044	98,31%
TOTAL	152	97	63,82%	97	152	100,00%	152	152	100,00%	152	187	123,03%	456	389	85,31%
RF CONSULTA GINECOLOGIA/PIA	229	307	134,06%	229	229	100,00%	229	229	100,00%	229	270	117,90%	687	687	100,00%
TOTAL	139	93	66,91%	93	139	100,00%	139	139	100,00%	139	128	92,09%	417	321	76,98%
RF CONSULTA INFANTIL/ODONT	485	516	106,39%	485	473	97,53%	473	485	102,54%	485	389	80,21%	1.455	1.347	92,58%
TOTAL	302	286	94,70%	286	302	100,00%	302	302	100,00%	302	349	115,56%	906	791	87,31%
RF CONSULTA NEUROLOGIA	759	686	90,38%	686	759	100,00%	759	759	100,00%	759	752	99,08%	2.277	1.750	76,86%
TOTAL	344	500	145,35%	344	344	100,00%	344	344	100,00%	344	433	125,87%	1.032	1.032	100,00%
RF CONSULTA ORTODONTIA	822	818	99,51%	818	822	100,00%	822	822	100,00%	822	827	100,61%	2.466	2.462	99,84%
TOTAL	318	427	134,28%	318	318	100,00%	318	318	100,00%	318	317	102,83%	954	954	100,00%
RF CONSULTA PNEUM	229	268	117,47%	229	229	100,00%	229	229	100,00%	229	183	79,91%	687	632	91,99%
TOTAL	83	91	109,64%	83	83	100,00%	83	83	100,00%	83	104	125,30%	249	249	100,00%
RF CONSULTA REUMATOLOGISTA	114	67	58,77%	67	114	100,00%	114	114	100,00%	114	125	109,65%	347	243	70,03%
TOTAL	296	414	139,86%	296	296	100,00%	296	296	100,00%	296	314	106,08%	888	888	100,00%
RF CONSULTA VASCULAR	312	257	82,37%	257	312	100,00%	312	312	100,00%	312	339	108,65%	936	881	94,12%
TOTAL	7.885	8.150	103,36%	7.369	7.885	106,72%	7.885	7.885	100,00%	7.885	7.494	95,04%	23.653	21.935	92,78%



TABELA 8 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - REDE HORA CERTA - ESPECIALIDADE CIRÚRGICA

REDE HORA CERTA (PENHA) ESPECIALIDADE CIRÚRGICA	DEZEMBRO				JANEIRO				FEVEREIRO				TOTAL DO TRIMESTRE					
	META / PROD.		% AJUST.		META / PROD.		% AJUST.		META / PROD.		% AJUST.		META / PROD.		% AJUST.			
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
RS TOTAL CIRURGIA TENDENTE ANESTESISTA / HORA CERTA	106	105	99,06%	105,0	99,06%	106	115	108,49%	106	100,00%	106	97	91,51%	106	100,00%	318	317	99,69%
ARTOZAL PROCEDEMENTO MEDIO / HORA CERTA	395	482	122,03%	395,0	100,00%	395	479	121,27%	395	100,00%	395	395	100,00%	395	100,00%	1.185	1.185	100,00%
TOTAL GERAL	501	587	117,17%	500	99,80%	501	594	118,56%	501	100,00%	501	492	98,20%	501	100,00%	1.503	1.502	99,93%

TABELA 9 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES

AMBULATÓRIO ESPECIALIDADES (UBS ANTÔNIO ESTEVÃO DE CARVALHO) NÚCLEO UNIDADE CARDIOLOGIA	DEZEMBRO				JANEIRO				FEVEREIRO				TOTAL DO TRIMESTRE					
	META / PROD.		% AJUST.		META / PROD.		% AJUST.		META / PROD.		% AJUST.		META / PROD.		% AJUST.			
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
TOTAL	249	275	110,41%	249	100,00%	249	213	85,54%	213	85,54%	249	217	87,15%	217	87,15%	747	679	90,90%
NE CONSULTA NEUROLOGIA	416	203	48,80%	203	48,80%	416	219	52,64%	219	52,64%	416	142	34,13%	142	34,13%	1.248	564	45,19%
NE CONSULTA ORTODONTIA	208	163	78,37%	163	78,37%	208	171	82,21%	171	82,21%	208	157	75,48%	157	75,48%	624	491	78,69%
NE CONSULTA OTORRINO LARINGOLOGIA	415	454	109,13%	415	100,00%	415	387	93,01%	387	93,01%	415	373	89,88%	373	89,88%	1.248	1.176	94,23%
TOTAL GERAL	1.289	1.095	84,95%	1.031	79,98%	1.289	950	73,80%	950	73,80%	1.289	889	68,97%	889	68,97%	3.867	2.910	75,25%

*Fora este ix*



QUADRO 9 – DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA – COMPARATIVO COM TRIMESTRES ANTERIORES

AMBULATÓRIO ESPECIALIDADES - HOSPITAL DIA HORA CERTA / UNIDADES	PROFISSIONAIS			3º Trimestre			2º Trimestre			1º Trimestre		
	Operativo	Carga Horária	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	
UBS A.E. CARVALHO	NEURÓLOGISTA	10	JUN	1	20	JUN	1	20	DEZ	1	20	
			JUL	1	20	JUL	1	20	JAN	1	20	
			AGO	1	20	AGO	1	20	FEV	1	20	
	OFICINA DENTÁRIA	10	JUN	0,2	4	JUN	0,2	4	DEZ	0,2	4	
			JUL	0,2	4	JUL	0,2	4	JAN	0,2	4	
			AGO	0,2	4	AGO	0,2	4	FEV	0,2	4	
	<b>SUBTOTAL</b>				<b>3,60</b>	<b>72</b>					<b>3,6</b>	<b>72</b>
	HD HORA CERTA PENHA	ENDOCRINOLOGIA	20	JUN	0,55	11	JUN	0,55	11	DEZ	1	20
				JUL	0,37	4,44	JUL	0,37	4,44	JAN	1	20
				AGO	0,33	3,96	AGO	0,33	3,96	FEV	1	20
CARDIOLOGISTA		10	JUN	0,83	9,96	JUN	0,83	9,96	DEZ	0,38	4,56	
			JUL	0,2	4	JUL	0,2	4	JAN	0,38	4,56	
			AGO	0,2	4	AGO	0,2	4	FEV	1,3	15,6	
PNEUMOLOGISTA		10	JUN	0,83	9,96	JUN	0,83	9,96				
			JUN	1,08	12,96	JUN	1,08	12,96				
			JUN	0,83	9,96	JUN	0,83	9,96				
ORTOPEDISTA		12	JUN	0,83	9,96	JUN	0,83	9,96				
	JUN		0,33	3,96	JUN	0,33	3,96					
	AGO		3,5	42	AGO	3,5	42	DEZ	0,5	6		
OTORRINO	12	JUN	0,17	2,04	JUN	0,17	2,04					
		JUN	0,75	9	JUN	0,75	9					
		AGO	0,17	2,04	AGO	0,17	2,04	DEZ	0,5	6		
URCLOGISTA	11	JUN	0,17	2,04	JUN	0,17	2,04					
		JUN	0,17	2,04	JUN	0,17	2,04					
		AGO	0,17	2,04	AGO	0,17	2,04	DEZ	0,5	6		
<b>SUBTOTAL</b>				<b>9,94</b>	<b>135,28</b>					<b>9,94</b>	<b>135,28</b>	
<b>TOTAL</b>				<b>19,54</b>	<b>197,28</b>					<b>7,15</b>	<b>114,6</b>	
										<b>4,56</b>	<b>70,72</b>	
										<b>8,16</b>	<b>142,72</b>	



AMBULATÓRIO ESPECIALIDADES - HOSPITAL DIA HORA CERTA	PROFISSIONAIS			1º Trimestre			2º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	
UBS A.E. CARVALHO	NEUROLOGISTA	20	JUNHO	1	20	SETEMBRO	1	20	
			JULHO	1	20	OUTUBRO	1	20	
			AGOSTO	1	20	NOVEMBRO	1	20	
	DEFARMOLOGISTA	20	JUNHO	0,2	4	SETEMBRO	0,2	4	
			JULHO	0,2	4	OUTUBRO	0,2	4	
			AGOSTO	0,2	4	NOVEMBRO	0,2	4	
<b>SUBTOTAL</b>			<b>3,5</b>	<b>72</b>		<b>3,5</b>	<b>72</b>		
HD HORA CERTA PENHA	CARDIOLOGISTA	20	JUNHO	0,55	11				
			JULHO	0,37	4,44	SETEMBRO	0,33	3,96	
			AGOSTO	0,33	3,96	OUTUBRO	0,38	4,56	
	GASTROENTEROLOGISTA	12				NOVEMBRO	0,38	4,56	
			AGOSTO	0,83	9,96				
			JUNHO	0,2	4				
	GASTROENTEROLOGISTA	12	JUNHO	1,08	12,96				
			JUNHO	0,83	9,96				
			JUNHO	0,83	9,96				
	ORTOMOLGISTA	12	JUNHO	0,83	9,96				
			JUNHO	0,33	3,96				
			AGOSTO	3,5	42	SETEMBRO	0,5	6	
	ORTOPEDISTA	12				OUTUBRO	0,5	6	
			JUNHO	0,17	2,04				
			JUNHO	0,75	9				
PNEUMOLOGISTA	12	AGOSTO	0,17	2,04	SETEMBRO	0,33	3,96		
					OUTUBRO	0,83	9,96		
					NOVEMBRO	0,3	3,6		
UROLOGISTA	12								
<b>SUBTOTAL</b>			<b>9,94</b>	<b>125,28</b>		<b>3,55</b>	<b>42,6</b>		
<b>TOTAL</b>			<b>13,54</b>	<b>197,28</b>		<b>7,15</b>	<b>114,6</b>		

*E. P. de S. J. de S. J.*

Seção VII - SADT

a) Descritivo da Situação:

Com exceção do exame de colposcopia, todos os demais atingiram a meta prevista (Tabela 10).

b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

ATIVIDADE	UNIDADE	MÊS	% PROD.	OCCORRÊNCIAS APORTADAS PELA STS	CONSIDERAÇÕES NTSOC
BERA/POTENCIAL EVOCADO	CER II PENHA	JAN	83,33%	• ABSENTEÍSMO.	NO TRIMESTRE O CONSOLIDADO DA PRODUÇÃO SUPEROU 85%.
COLPOSCOPIA	HOSP DIA DA REDE HORA CERTA PENHA	DEZ	64%	• A PARTIR DO DIA 27/12 FOI NECESSÁRIO FAZER O CANCELAMENTO DAS AGENDAS, DEVIDO À FALTA DE MEDICAÇÃO (CLORETO FÉRRICO) QUE ESTÁ PREVISTO PARA CHEGAR EM 09/01/17, MEDIANTE ISSO, TIVEMOS UM TOTAL DE 44 VAGAS BLOQUEADAS E AS PACIENTES SEGUEM AGUARDANDO CONTATO PARA REMARCAÇÃO.	MESMO CONSIDERANDO AS VAGAS BLOQUEADAS E DESCONTANDO O TOTAL DA META, O PERCENTUAL DA PRODUÇÃO NÃO ATINGE 85%. (128/156 = 82%)
		JAN	55,50%	• AGENDAS CANCELADAS POR CINCO DIAS ÚTEIS (20 HORAS) POR FALTA DE MEDICAÇÃO (CLORETO FÉRRICO). • 02 FALTAS ABONADAS (8 HORAS). • OFERTA DE VAGAS: 40. • VAGAS CANCELADAS: 70	AS VAGAS CANCELADAS CORRESPONDEM A 35% DA META. DESCONTANDO NO TOTAL DA META ESSE PERCENTUAL, E VERIFICANDO O A REPRESENTATIVIDADE DA PRODUÇÃO (111/130), TEMOS 85,38%. NÃO HÁ PREVISÃO DE DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA PARA SADT.

c) Conclusão:

A princípio, afora os dois exames apontados acima, todos os demais estão dentro dos parâmetros estabelecidos.

Mesmo zerando a meta e a produção do exame de colposcopia para o mês de janeiro, o resultado do recálculo só atinge 75% no trimestre, conforme demonstrado na tabela abaixo.

SADT	DEZEMBRO			JANEIRO			FEBREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
NR COLPOSCOPIA HOSP DIA DA REDE HORA CERTA PENHA - DR MAURICE PATE	200	128	64,00%	0	0	0%	200	172	86,00%	400	300	75,00%

Neste sentido, não havendo reparos a serem feitos em CTA, caberá desconto do exame de colposcopia referente ao mês de dezembro.



TABELA 10 - PRODUÇÃO NO TRIMESTRE - SADT

SADT	DEZEMBRO						JANEIRO						FEVEREIRO						TOTAL DO TRIMESTRE	
	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%		
UNIDADE ESPECIALIZADA EM NEONATOLOGIA	700	700	100,00%	700	100,00%	700	680	97,14%	680	97,14%	700	684	97,71%	684	97,71%	2.100	2.064	98,29%		
TOTAL	700	700	100,00%	700	100,00%	700	680	97,14%	680	97,14%	700	684	97,71%	684	97,71%	2.100	2.064	98,29%		
UNIDADE ESPECIALIZADA EM DOENÇAS DO APARATO RESPIRATÓRIO	370	377	101,89%	370	100,00%	370	344	92,97%	344	92,97%	370	358	96,76%	358	96,76%	1.110	1.072	96,58%		
TOTAL	370	377	101,89%	370	100,00%	370	344	92,97%	344	92,97%	370	358	96,76%	358	96,76%	1.110	1.072	96,58%		
UNIDADE ESPECIALIZADA EM NEFROLOGIA	200	196	98,00%	196	98,00%	200	202	101,00%	200	100,00%	200	199	99,50%	199	99,50%	600	595	99,17%		
TOTAL	200	196	98,00%	196	98,00%	200	202	101,00%	200	100,00%	200	199	99,50%	199	99,50%	600	595	99,17%		
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA PENHA - DR MAURICE PATE	96	96	100,00%	96	100,00%	96	96	100,00%	96	100,00%	96	96	100,00%	96	100,00%	288	288	100,00%		
TOTAL	96	96	100,00%	96	100,00%	96	96	100,00%	96	100,00%	96	96	100,00%	96	100,00%	288	288	100,00%		
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA PENHA - DR MAURICE PATE	120	110	91,67%	110	91,67%	120	110	91,67%	110	91,67%	120	120	100,00%	120	100,00%	360	340	94,44%		
TOTAL	120	110	91,67%	110	91,67%	120	110	91,67%	110	91,67%	120	120	100,00%	120	100,00%	360	340	94,44%		
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA PENHA - DR MAURICE PATE	200	128	64,00%	128	64,00%	200	111	55,50%	111	55,50%	200	172	86,00%	172	86,00%	600	411	68,50%		
TOTAL	200	128	64,00%	128	64,00%	200	111	55,50%	111	55,50%	200	172	86,00%	172	86,00%	600	411	68,50%		
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA PENHA - DR MAURICE PATE	20	20	100,00%	20	100,00%	20	20	100,00%	20	100,00%	20	20	100,00%	20	100,00%	60	60	100,00%		
TOTAL	20	20	100,00%	20	100,00%	20	20	100,00%	20	100,00%	20	20	100,00%	20	100,00%	60	60	100,00%		
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA PENHA - DR MAURICE PATE	80	91	113,75%	80	100,00%	80	91	113,75%	80	100,00%	80	84	105,00%	80	100,00%	240	240	100,00%		
TOTAL	80	91	113,75%	80	100,00%	80	91	113,75%	80	100,00%	80	84	105,00%	80	100,00%	240	240	100,00%		
UNIDADE ESPECIALIZADA EM NEONATOLOGIA	2.390	2.401	100,46%	2.390	100,00%	2.390	2.258	94,48%	2.258	94,48%	2.390	2.123	88,83%	2.123	88,83%	7.170	6.771	94,44%		
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA PENHA - DR MAURICE PATE	900	811	90,11%	811	90,11%	900	823	91,44%	823	91,44%	900	840	93,33%	840	93,33%	2.700	2.474	91,63%		
TOTAL	2.390	2.401	100,46%	2.390	100,00%	2.390	2.258	94,48%	2.258	94,48%	2.390	2.123	88,83%	2.123	88,83%	7.170	6.771	94,44%		
UNIDADE ESPECIALIZADA EM DOENÇAS DO APARATO RESPIRATÓRIO	130	146	112,31%	130	100,00%	130	128	98,46%	128	98,46%	130	126	96,92%	126	96,92%	390	384	98,46%		
TOTAL	130	146	112,31%	130	100,00%	130	128	98,46%	128	98,46%	130	126	96,92%	126	96,92%	390	384	98,46%		
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA PENHA - DR MAURICE PATE	1.475	1.481	100,41%	1.475	100,00%	1.475	1.410	95,59%	1.410	95,59%	1.475	1.475	100,00%	1.475	100,00%	4.425	4.360	98,53%		
TOTAL	1.475	1.481	100,41%	1.475	100,00%	1.475	1.410	95,59%	1.410	95,59%	1.475	1.475	100,00%	1.475	100,00%	4.425	4.360	98,53%		
UNIDADE ESPECIALIZADA EM NEFROLOGIA	60	59	98,33%	59	98,33%	60	55	91,67%	55	91,67%	60	57	95,00%	57	95,00%	180	171	95,00%		
TOTAL	60	59	98,33%	59	98,33%	60	55	91,67%	55	91,67%	60	57	95,00%	57	95,00%	180	171	95,00%		
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA PENHA - DR MAURICE PATE	250	250	100,00%	250	100,00%	250	240	96,00%	240	96,00%	250	238	95,20%	238	95,20%	750	718	95,73%		
TOTAL	250	250	100,00%	250	100,00%	250	240	96,00%	240	96,00%	250	238	95,20%	238	95,20%	750	718	95,73%		
UNIDADE ESPECIALIZADA EM DOENÇAS DO APARATO RESPIRATÓRIO	64	66	103,13%	64	100,00%	64	65	101,56%	64	100,00%	64	65	101,56%	64	100,00%	192	192	100,00%		
TOTAL	64	66	103,13%	64	100,00%	64	65	101,56%	64	100,00%	64	65	101,56%	64	100,00%	192	192	100,00%		

*Handwritten signature: Rafael de Costa*



**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO**  
SAÚDE

**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

CATEGORIA	DEZEMBRO						JANEIRO						FEVEREIRO						TOTAL DO TRIMESTRE			
	META	PROD.	%	AJUST.	%		META	PROD.	%	AJUST.	%		META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%		
RESERVAÇÃO DE VAGAS (REDE DE SERVIÇOS COMPLETA)																						
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA PENHA - DR MAURICE PATE	20	29	145,00%	20	100,00%		20	23	115,00%	20	100,00%		20	25	125,00%	20	100,00%	60	60	100,00%		
TOTAL	20	29	145,00%	20	100,00%		20	23	115,00%	20	100,00%		20	25	125,00%	20	100,00%	60	60	100,00%		
RESERVAÇÃO DE VAGAS (REDE DE SERVIÇOS COMPLETA)																						
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA PENHA - DR MAURICE PATE	24	22	91,67%	22	91,67%		24	24	100,00%	24	100,00%		24	20	83,33%	20	83,33%	72	66	91,67%		
TOTAL	24	22	91,67%	22	91,67%		24	24	100,00%	24	100,00%		24	20	83,33%	20	83,33%	72	66	91,67%		
RESERVAÇÃO DE VAGAS (REDE DE SERVIÇOS COMPLETA)																						
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA PENHA - DR MAURICE PATE	296	303	102,36%	296	100,00%		296	295	99,66%	295	99,66%		296	290	97,97%	290	97,97%	888	861	99,21%		
TOTAL	296	303	102,36%	296	100,00%		296	295	99,66%	295	99,66%		296	290	97,97%	290	97,97%	888	861	99,21%		
RESERVAÇÃO DE VAGAS (REDE DE SERVIÇOS COMPLETA)																						
CER II PENHA	80	236	295,00%	80	100,00%		80	204	255,00%	80	100,00%		80	165	206,25%	80	100,00%	240	240	100,00%		
TOTAL	80	236	295,00%	80	100,00%		80	204	255,00%	80	100,00%		80	165	206,25%	80	100,00%	240	240	100,00%		
RESERVAÇÃO DE VAGAS (REDE DE SERVIÇOS COMPLETA)																						
CER II PENHA	30	45	150,00%	30	100,00%		30	25	83,33%	25	83,33%		30	51	170,00%	30	100,00%	90	85	94,44%		
TOTAL	30	45	150,00%	30	100,00%		30	25	83,33%	25	83,33%		30	51	170,00%	30	100,00%	90	85	94,44%		
RESERVAÇÃO DE VAGAS (REDE DE SERVIÇOS COMPLETA)																						
CER II PENHA	12	24	200,00%	12	100,00%		12	18	150,00%	12	100,00%		12	29	241,67%	12	100,00%	36	36	100,00%		
TOTAL	12	24	200,00%	12	100,00%		12	18	150,00%	12	100,00%		12	29	241,67%	12	100,00%	36	36	100,00%		

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Top right: "J. de S." (likely J. de S. Costa)  
 - Middle right: "K. P. Costa" (likely K. P. Costa)  
 - Bottom right: "R. S." (likely R. S. Costa)



**Seção VIII - Rede de Atenção Psicossocial (RAPS)**

**a) Descritivo da Situação:**

Com base no quantitativo de meta e produção informadas no WEBSAASS, a RAPS, compreendendo os serviços CAPS II Adulto, CAPS II Álcool e Drogas, UAA Masculina e SRT teve produção de 100% da meta estipulada, conforme demonstrado no Quadro abaixo; detalhamento por unidade pode ser encontrado na Tabela 11, Tabela 12 e Tabela 13.

	META CONSOLIDADA DO TRIMESTRE	PRODUÇÃO AJUSTADA DO TRIMESTRE	%
CAPS	1.695	1.695	100,00%
UAA/SRT	60	60	100,00%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>1.755</b>	<b>1.755</b>	<b>100,00%</b>

**b) Desconto de Equipe Mínima:**

Três profissionais deixaram de ser contratados no período.

CAPS / UNIDADES	PROFISSIONAIS		3º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes
CAPS ADULTO VILA MATILDE	PSICÓLOGO	30	DEZ	1	30
CAPS ÁLCOOL DE DROGAS PENHA	PSICÓLOGO	30	JAN	1	30
			FEV	1	30
<b>TOTAL</b>				<b>3</b>	<b>90</b>

Em relação ao período anterior ocorreu leve aumento no quantitativo de profissionais e no total de horas faltantes (Quadro 10 ao fim da seção).

**c) Conclusão:**

Sob o ponto de vista do quantitativo da produção realizada, tem-se que atingimento da meta foi pleno no total da linha de serviço.

*Handwritten signature and notes on the right margin.*



TABELA 11 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - CAPS

CAPS	DEZEMBRO			JANEIRO			FEBREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE			
	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%
IN PACIENTE (COM CRISTALATIVO CAPS (MANS))													
CAPS ADULTO II VILA MATILDE	220	425	193,18%	220	100,00%	220	459	208,64%	220	100,00%	220	440	200,00%
CAPS ALCÓOL E DROGAS II PENHA	190	311	163,68%	190	100,00%	190	297	156,32%	190	100,00%	190	315	165,79%
CAPS INFANTE II PENHA	155	293	189,03%	155	100,00%	155	262	169,03%	155	100,00%	155	291	187,74%
TOTAL GERAL	565	1.029	182,13%	565	100,00%	565	1.028	181,96%	565	100,00%	565	1.046	185,15%

TABELA 12 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - UAA

UNIDADE DE ACOULHIMENTO ADULTO - MARCULINA - PENHA	DEZEMBRO			JANEIRO			FEBREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE			
	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%
TAXA DE OCUPAÇÃO DE LEITOS	12	12	100,0%	12,0	100,0%	12	12	100,0%	12,0	100,0%	12	12	100,0%
TOTAL GERAL	12	12	100,0%	12,0	100,0%	12	12	100,0%	12,0	100,0%	12	12	100,0%

NOTA:

- (1) Quantidade de leitos previstos para ocupação.
- (2) Total de acolhidos dia.

TABELA 13 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - SRT

SRT PENHA MISTA	DEZEMBRO			JANEIRO			FEBREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE			
	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%
TAXA DE OCUPAÇÃO SOBRE CAPACIDADE	8	8	100,00%	8	100,00%	8	8	100,00%	8	100,00%	8	8	100,00%
TOTAL GERAL	8	8	100,00%	8	100,00%	8	8	100,00%	8	100,00%	8	8	100,00%

NOTA:

- (1) Quantidade de leitos previstos para ocupação.
- (2) Nº de moradores.

*Handwritten signature*



QUADRO 10 – DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA – COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

CAPS / UNIDADES	PROFISSIONAIS			1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Pagamento	Mês	Déficit	Total Horas Pagamento	Mês	Déficit	Total Horas Pagamento	
CAPS INFANTIL	PSICÓLOGO	30	AGO	1	30	SET	1	30				
			JUN	1	40							
			JUL	1	30							
CAPS ADULTO VILA MATILDE	PSICÓLOGO	40	AGO	1	20							
			JUN	1	40							
CAPS ALCÓOL DE DROGAS PENHA	PSICÓLOGA	30	JUN	0,2	4	SET	0,2	4				
			JUL	0,2	4	OUT	0,2	0				
			AGO	0,2	4							
			AGO	1	30							
<b>TOTAL</b>			<b>7,5</b>	<b>222</b>		<b>2,4</b>	<b>64</b>		<b>3</b>	<b>50</b>		

*Handwritten signature and initials*

Seção IX - Rede Cuidados da Pessoa com Deficiência

a) **Descritivo da Situação:**

Esta linha de serviço compreende duas ações: uma do Núcleo Integrado de Reabilitação (NIR), desenvolvida na UBS Parque Arthur Alvim, e outra do Centro Especializado em Reabilitação (CER II Penha).

A produção consolidada da linha de serviço no trimestre resultou em **99,27%** da meta estabelecida, com todas as ações apresentando significativo crescimento em relação ao trimestre anterior.

	META	PROD. DO TRIMESTRE	%
NIR - UBS PQ. ARTHUR ALVIN	867	839	96,77%
CER II PENHA	2.976	2.976	100,00%
TOTAL	3.843	3.815	99,27%

b) **Desconto de Equipe Mínima:**

No trimestre foram registradas 0,34 ausências de profissionais, correspondendo ao mesmo quantitativo registrado no trimestre anterior (Quadro 11 ao fim da seção).

CER/ UNIDADES	PROFISSIONAIS		3º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Deficit	Total Horas faltantes
CER II PENHA	OPTOMETR	20	DEZ	0,12	2,4
			JAN	0,12	2,4
			FEV	0,1	2
TOTAL				0,34	6,8

b) **Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:**

Não houve relato de ocorrências.

c) **Conclusão:**

A meta foi praticamente atingida nas duas atividades componentes da linha de serviço.

*Handwritten notes and signatures:*  
 José  
 P. J. Costa  
 H. E.  
 J. P.



**TABELA 14 - PRODUÇÃO TRIMESTRAL - NIR**

NIR (UREPAM/UF ARTHUR ALVIM)	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
RESPOSTA URGENTE	64	59	92,19%	64	50	78,13%	64	55	85,94%	192	164	85,41%
<b>TOTAL</b>	<b>225</b>	<b>331</b>	<b>147,11%</b>	<b>225</b>	<b>245</b>	<b>108,89%</b>	<b>225</b>	<b>311</b>	<b>138,22%</b>	<b>675</b>	<b>675</b>	<b>100,00%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>289</b>	<b>390</b>	<b>134,95%</b>	<b>289</b>	<b>395</b>	<b>102,08%</b>	<b>289</b>	<b>365</b>	<b>126,64%</b>	<b>867</b>	<b>839</b>	<b>96,77%</b>

**TABELA 15 - PRODUÇÃO TRIMESTRAL - CER**

CER II PZ/PA	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
RESPOSTA URGENTE	92	131	142,39%	92	90	97,83%	92	113	122,63%	276	276	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>900</b>	<b>1.162</b>	<b>129,11%</b>	<b>900</b>	<b>1.153</b>	<b>128,11%</b>	<b>900</b>	<b>992</b>	<b>110,22%</b>	<b>2.700</b>	<b>2.700</b>	<b>100,00%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>992</b>	<b>1.333</b>	<b>134,38%</b>	<b>992</b>	<b>1.285</b>	<b>128,63%</b>	<b>992</b>	<b>1.109</b>	<b>111,39%</b>	<b>2.976</b>	<b>2.976</b>	<b>100,00%</b>

*Hei & sua justa R*

Quadro 11 – DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA – COMPARATIVO DOS TRIMESTRES – CER

CER/ UNIDADES	PROFISSIONAIS			1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	
CER II PENHA	FISIOTERAPEUTA	40	JUN	1	40							
			AGO	0,1	2	SET	0,1	2	DEZ	0,12	2,4	
TOTAL			1,1	42		0,34	6,8		0,34	6,8		

Quadro 12 – DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA – COMPARATIVO DOS TRIMESTRES – NIR

NIR	PROFISSIONAIS			1º Trimestre			2º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	
ARTHUR ALVIM	FISIOTERAPEUTA	30	AGOSTO	1	30			0	
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	30	AGOSTO	1	30	SETEMBRO	1	30	
TOTAL				2	60		1	30	

*3 - X eq de cer neste /*

## 2. Metas de Qualidade

Com base nos informes fornecidos pela Supervisão Técnica de Saúde da Coordenadoria Penha e nos registros de entrega dos relatórios mensais de prestação de contas, observa-se o não cumprimento do quesito "Qualidade da Informação" – relatório Q2.

Objetivo	Indicador	Evidência	Dez	Jan	Fev
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO (Q7).			
EDUCAÇÃO CONTINUADA	EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE - APROVADO PELA CRS	RELATÓRIOS DE ATIVIDADES COM LISTA DE PRESENÇA E AVALIAÇÃO COM "A CONTEÚTO" DA CRS OU AHM. (Q3)			
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTES ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS, CID E EXAME FÍSICO	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS. (Q2)			
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS MENORES DE 1 ANO	PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS. (Q4B)			60
PONTUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO	20	20	20
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q5).			
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q6).			
ATIVIDADE CONSELHO GESTOR	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTEÚTO" EMITIDO PELA CRS (Q8).			
<b>Soma</b>			<b>60</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## 3. Observações:

### a) Avaliação do Preenchimento de Prontuários/Fichas de Atendimento – Q2

STS Penha informa o não cumprimento da meta, uma vez que o percentual de prontuários que atendem aos critérios estabelecidos foi de 86,33%, inferior aos 90% determinados.

Neste sentido a STS apresenta em quadro abaixo relatório sintético dos prontuários analisados e das inconformidades encontradas.

VERIFICAÇÃO DE PRONTUÁRIOS - DEZEMBRO DE 2016				
139 PRONTUÁRIOS				
	SATISFATÓRIO	%	INSATISFATÓRIO	%
IDENTIFICAÇÃO	138	99,30%	1	0,70%
LEGIBILIDADE	133	95,70%	6	4,30%
EXAME FÍSICO	126	90,60%	13	9,40%
HD OU CID	133	95,70%	6	4,30%
Satisfatórios - 120 prontuários - 86,3%				
Insatisfatórios - 19 prontuários -13,7%				
1 prontuário insatisfatório em legibilidade e CID - 0,70%				
1 prontuário insatisfatório em exame físico e CID - 0,70%				
2 prontuários insatisfatórios em legibilidade e exame físico - 1,4%				
1 prontuário insatisfatório em legibilidade, exame físico e CID - 0,70%				

b) Proporção de crianças com até 12 anos com calendário vacinal completo – Q 4b

STS informa o cumprimento da meta com o percentual de 0,19%.rma o cumprimento da meta com o percentual de 0,19%.

c) Proporção de gestante que realizaram procedimentos básicos de pré-natal e puerpério – Q5

STS registra o cumprimento da meta com percentual de 79,60%.



- d) Proporção de gestantes que realizaram 7 ou mais consultas de pré-natal – Q6

STS informa o cumprimento da meta com o percentual de 77,61%

- e) Análise das reclamações recebidas – Q7

STS atesta o cumprimento da meta.

- f) Funcionamento do Conselho Gestor

Este quesito atingiu o percentual de 99%.

---

*Processo*  
*1000*  
*1000*  
*1000*



4. DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE ATIVIDADES SEM METAS DE PRODUÇÃO

NASF / UNIDADES	PROFISSIONAIS		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes
UBS VILA GILHERMINA	EDUCADOR FÍSICO	40	JULHO	1	40				JAN	1	40
			AGOSTO	1	40						
	FONAUDIOLÓGICO	30	JULHO	1	30						
			JULHO	1	20						
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	20	AGOSTO	1	20						
			AGOSTO	1	20						
SUBTOTAL			5	150		1	20			1	40
UBS JARDIM SÃO NICOLAU	PSICÓLOGO	40	JUNHO	1	40				NOVEMBRO	1	40
			JULHO	1	40						
	FISIOTERAPEUTA	20									
			JUNHO	1	20						
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	20									
			JUNHO	1	20						
SUBTOTAL			3	100		3	80			2	40
TOTAL			8	250		4	100			3	80

*Handwritten signature and initials*

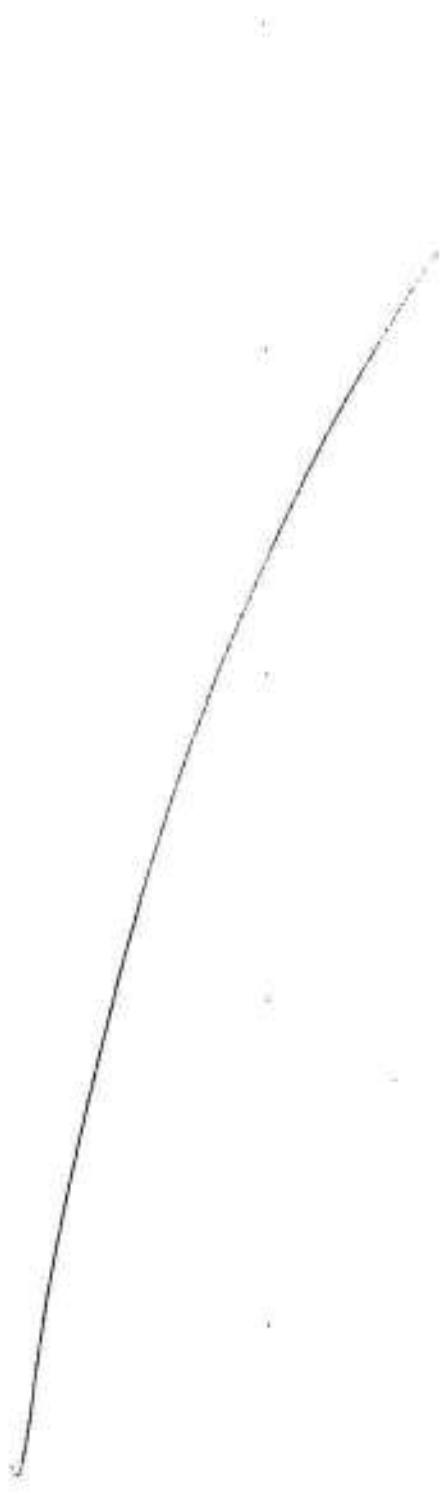


**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

PLANTÕES / UNIDADE	PROFISSIONAL		1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE		
	DESCRIPTIVO	HORAS	DEFICIT DE HORAS	MÊS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	DEFICIT DE HORAS	MÊS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	DEFICIT DE HORAS	MÊS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	DEFICIT DE HORAS	MÊS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS
AMA ENG. GOULART	MÉDICO PEDIATRA	24				24	OUTUBRO	1						
<b>TOTAL</b>						24		1				0		0

PLANTÕES / UNIDADE	PROFISSIONAL		1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE		
	DESCRIPTIVO	HORAS	DEFICIT DE HORAS	MÊS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	DEFICIT DE HORAS	MÊS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	DEFICIT DE HORAS	MÊS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	DEFICIT DE HORAS	MÊS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS
AMA ENG. GOULART	MÉDICO PEDIATRA	24												
<b>TOTAL</b>												24	OUTUBRO	1

*[Handwritten signature]*



10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

10



**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO**  
SAÚDE

Secretaria Municipal da Saúde  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

### LISTA DE PRESENÇA

Local: Sede da Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

Data: 04/09/2017

Horário: 10h:00

Assunto: CTA – 3º TRIMESTRE DE AVALIAÇÃO do Contrato de Gestão R 020/2016 – STS Penha.

Participantes em conformidade com a Portaria 466/2017 SMS.G

ÁREA	Nome	STATUS	ASSINATURA
NTCSS	FÁTIMA REGINA DE BARROS	TITULAR	
	LUZIA APARECIDA OLIVEIRA	SUPLENTE	
CRS SUDESTE	ADILSON APARECIDO DOS SANTOS	TITULAR	
	SANDRA REGINA ARAÚJO GONZAGA BRANDÃO TAVARES	SUPLENTE	
STS	NILTON ALVES DE OLIVEIRA	TITULAR	
	LOURDES YASSUKO KONISHI SUMITA	SUPLENTE	
	SUELI DE MEDEIROS CARDOSO DOS PASSOS CARVALHO	TITULAR	
SECONCI	SYLVIA REGINA M. A. JACQUET	TITULAR	
	ELAINE CRISTINA INOCENTE	SUPLENTE	
	AUREA BIANCHI LEONARDO	TITULAR	
	ROZEANA MUNHOZ LAPA TRONCOSO	SUPLENTE	