

**TERMO ADITIVO Nº 012/2018 do CONTRATO DE GESTÃO
Nº R007/2015 - CPCSS – SMS**

PROCESSO Nº: 2014-0.321.761-7

PARTÍCIPES: PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO PAULO / **SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE E ASF - ASSOCIAÇÃO SAUDE DA FAMILIA**
ENTIDADE SEM FINS LUCRATIVOS QUALIFICADA COMO ORGANIZAÇÃO SOCIAL.

OBJETO DO CONTRATO: Gerenciamento e execução de ações e serviços de saúde em unidades de saúde da Rede Assistencial dos Distritos Administrativos Perdizes, Lapa, Vila Leopoldina, Jaguaré, Jaguará da STS Lapa / Pinheiro.

OBJETO DO ADITAMENTO: **Alteração da cláusula contratual 07 subitens 7.2.1, 7.2.2 e 7.3.1 e cláusula 01 subitem 1.2** que trata do valor do contrato e da periodicidade de pagamento mensal das despesas de custeio, consignação do valor do Contrato de Gestão para o período de **06 meses de: 01 de Janeiro de 2018 até 30 de Junho de 2018.**
Inclusão de unidades/serviços: **CAPS II Adulto Lapa**
Reestruturação e adequação da Rede de Atenção Básica.

Pelo presente instrumento, de um lado a Prefeitura do Município de São Paulo, por intermédio da Secretaria Municipal de Saúde - SMS/SP, com sede nesta cidade à Rua General Jardim, nº 36 – Vila Buarque, neste ato representado por seu Secretário Municipal da Saúde, **DR. WILSON MODESTO POLLARA**, médico, brasileiro, casado, portador do RG Nº 4.202.267-8 e inscrito no CPF/MF sob o Nº 404.708.308-91, doravante denominado **CONTRATANTE** e de outro lado a **ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA**, qualificada como Organização Social no município de São Paulo nos autos do processo administrativo nº 2007-0.163.150-0, Certificado de Qualificação nº 013, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 68.311.216/0001-01, e no CREMESP sob o nº 945106, com endereço nesta cidade, na Praça Marechal Cordeiro de Farias, 45/65, Higienópolis, São Paulo/SP, CEP 01244-050, e com Estatuto arquivado no 7º Cartório de Registro Civil de Pessoa Jurídica de São Paulo – SP, doravante denominada **CONTRATADA**, neste ato representado por seus bastantes procuradores Sra. MARIA EUGENIA FERNANDES PEDROSO DE LIMA, brasileira, casada, médica, portadora da cédula de identidade RG nº 6.706.300-SSP/SP, inscrita no CPF/MF sob nº 063.075.788-74, residente e domiciliada nesta Capital, e SR. SEMNE FARAH JUNIOR, brasileiro, casado,



EM BRANCO

Coordenador Financeiro, portadora do RG nº 6.629.828-3 SSP/SP, inscrita no CPF/MF 930.016.908-44, tendo em vista o que dispõe a Lei Federal nº 8.080, de 19 de setembro de 1990, a Lei Municipal nº 14.132, de 24 de janeiro de 2006, o Decreto Municipal nº 52.858, de 20 de dezembro de 2011, bem como o disposto no art. 24, inciso XXIV, da Lei Federal nº 8.666, de 21 de junho de 1993 o item 12.6 do contrato de gestão, RESOLVEM celebrar o presente Termo Aditivo, mediante as seguintes cláusulas e condições:

CLÁUSULA PRIMEIRA

Altera o **item 7.2.1** - O valor do CONTRATO DE GESTÃO para o período de 06 (seis) meses é de **R\$ 56.439.402,23 (Cinquenta e seis milhões quatrocentos e trinta e nove mil quatrocentos e dois reais e vinte e três centavos)**.

CLÁUSULA SEGUNDA

Altera o **item 7.2.2** - Ao término de cada período deverá ser apresentado e aprovado novo Plano de Trabalho e Plano orçamentário para o período de 06(seis) meses subsequente.

CLÁUSULA TERCEIRA

Altera o **item 7.3.1** O pagamento das despesas de CUSTEIO será realizado em 06 (seis) parcelas mensais e sucessivas, conforme Plano Orçamentário de Custeio e Cronograma de Desembolso parte integrante deste contrato, a serem pagas até o 3º (terceiro) dia útil do mês subsequente, em conformidade com a avaliação dos critérios estabelecidos, de acordo item 10 deste CONTRATO DE GESTÃO.

As despesas descritas onerarão as dotações orçamentárias 84.10.10.301.3003.**2520**.3350.3900 Fontes **00/02/03**, e 84.10.10.301.3003.**2509**.3350.3900 Fontes **00**, quando couber.

A alteração do período dos Planos de Trabalho para 06 (seis) meses se faz necessário considerando a possível reavaliação da reestruturação após esse período. Além do mais, a prática vem demonstrando que a projeção do Plano de Trabalho para o período de 12(doze) meses torna a execução técnica, financeira e orçamentária dos Contratos de gestão dificultosa, especialmente pela dinamicidade das políticas públicas de saúde numa cidade do tamanho do Município de São Paulo, sendo que por diversas vezes há surtos de dengue, febre amarela e outros fatos imprevisíveis que devem ser inseridos no Plano de Trabalho dentro de um mesmo exercício, de tal forma que o ajuste a cada 06 (meses) atende de forma mais adequada a essa dinamicidade.

CLÁUSULA QUARTA

Alterar o **item 1.2** – Inclusão do CAPS II Adulto Lapa

CLÁUSULA QUINTA

Ficam mantidas e inalteradas as demais cláusulas do **CONTRATO DE GESTÃO Nº R007/2015 SMS/CPCSS** bem como seus anexos técnicos, no que não colidirem com o presente termo.




EM BRANCO

E do que ficou convencionado, foi lavrado o presente termo em 04 (quatro) vias de igual teor, que lido e achado conforme entre as partes, vai por elas juntamente com as testemunhas assinado.

São Paulo, 20 de janeiro de 2018.


Semne Farah Junior
Coordenador Administrativo Financeiro
Associação Saúde da Família


MARIA EUGÊNIA FERNANDES PEDROSO DE LIMA
Associação Saúde da Família


Maria Isabel Ribeiro de Campos
Gerente Corporativa Administrativa
Associação Saúde da Família




DR. WILSON MODESTO POLLARA
Secretário Municipal de Saúde

Testemunhas:



Nome: TAMIRES REZENDE DE OLIVEIRA
CPF: 367.527.058-01



Nome:
CPF:

EM BRANCO

ANEXO I

TERMO ADITIVO 012/2018 - CONTRATO DE GESTÃO R007/2015

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO - EXERCÍCIO 2018

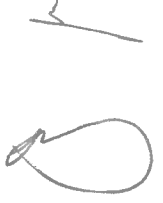
| | | | | | | |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|-------------------|
| (jan) 8.912.292,45 | (fev) 8.912.292,45 | (mar) 9.593.043,73 | (abr) 9.592.017,34 | (maio) 9.677.116,09 | (jun) 9.752.640,17 | R\$ 56.439.402,23 |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|-------------------|

21

EM BRANCO

Anexo II – Parâmetros para Pagamento e Avaliação de Desempenho por Linha de Serviço;

| PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO (JANEIRO A FEVEREIRO/18) | | DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO | | | |
|---|--|--|--|---|--|
| MODALIDADES DE ATENÇÃO | LINHAS DE SERVIÇO | RECURSOS HUMANOS | | PRODUÇÃO | QUALIDADE |
| | | REPRESENTATIVIDADE NO CUSTEIO MENSAL | EQUIPE MÍNIMA | | |
| | | Parâmetro de cumprimento das metas | Parâmetros de avaliação: equipe mínima por unidade estabelecida em contrato | Parâmetro de avaliação: metas de produção assistencial estabelecidas para cada linha de serviço/unidade | Parâmetros de avaliação: matriz de Indicadores de Qualidade |
| | | Parâmetro de cumprimento das metas | Cálculo do valor do desconto | Parâmetro de cumprimento das metas | Cálculo do valor do desconto |
| ATENÇÃO BÁSICA | ESF + ESB+ PAVS | 14,87% | Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho | 85% | Desconto de 10 % sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida, aplicada sobre 95 % do Valor Global de Custeio do Contrato |
| | UBS MISTA | 7,15% | | | |
| | PAI | 2,80% | | | |
| | NASF | | | | |
| ATENÇÃO BÁSICA URGÊNCIA E EMERGÊNCIA | AMA 12 HORAS | | Contração de 100 % das equipes mínimas estabelecidas | | 100% |
| | AMA 24 HORAS + PA e PSM | | | | |
| ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA / REDES TEMÁTICAS | HD - Rede Hora Certa | 13,47% | | 85% | |
| | RAPS - Rede de Atenção Psicossocial | 1,67% | | | |
| | Rede de Cuidados da Pessoa com Deficiência | 3,03% | | | |
| | Apoio Diagnóstico | 2,61% | | | |



| PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO (MARÇO A JUNHO/18) | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|------------------------------------|---|--|-----|--|------|--|--|------------------------------------|--|------------------------------|--|-----------|--|
| MODALIDADES DE ATENÇÃO | | LINHAS DE SERVIÇO | | DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO | | | | REPRESENTATIVIDADE NO CUSTEIO MENSAL | | | | | | | |
| | | | | RECURSOS HUMANOS | | PRODUÇÃO | | QUALIDADE | | RECURSOS HUMANOS | | PRODUÇÃO | | QUALIDADE | |
| | | EQUIPE MÍNIMA | | Parâmetros de avaliação: equipe mínima por unidade estabelecida em contrato | | Parâmetro de avaliação: metas de produção assistencial estabelecidas para cada linha de serviço/unidade | | Parâmetros de avaliação: matriz de Indicadores de Qualidade | | | | | | | |
| | | Parâmetro de cumprimento das metas | | Cálculo do valor do desconto | | Parâmetro de cumprimento das metas | | Cálculo do valor do desconto | | Parâmetro de cumprimento das metas | | Cálculo do valor do desconto | | | |
| ATENÇÃO BÁSICA | ESF + ESB+ PAVS | 24,75% | Contratação de 100% das equipes mínimas estabelecidas | Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho | 85% | Desconto de 10% sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida, aplicada sobre 95% do Valor Global de Custeio do Contrato | 100% | Desconto proporcional à meta não pontuada, incidindo sobre 5% do Valor Global de Custeio do Contrato | | | | | | | |
| | PAI | 2,83% | | | | | | | | | | | | | |
| | NASF | | | | | | | | | | | | | | |
| | AMA 12 HORAS | | | | | | | | | | | | | | |
| ATENÇÃO BÁSICA URGÊNCIA E EMERGÊNCIA | AMA 24 HORAS + PA e PSM | | | | | | | | | | | | | | |
| | HD - Rede Hora Certa | 12,88% | | | | | | | | | | | | | |
| ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA / REDES TEMÁTICAS | RAPS - Rede de Atenção Psicossocial | 4,53% | | | | | | | | | | | | | |
| | Rede de Cuidados da Pessoa com Deficiência | 2,83% | | | | | | | | | | | | | |
| | Apoio Diagnóstico | 12,88% | | | | | | | | | | | | | |

Anexo III – Matriz De Indicadores De Qualidade

| Objetivo | Indicador | Evidência | jan/18 | fev/18 | mar/18 | abr/18 | mai/18 | jun/18 | jul/18 | ago/18 | set/18 | out/18 | nov/18 | dez/18 |
|---|--|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| PONTUALIDADE NA ENTREGA | PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSAIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS | PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO. | 100 | 100 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| QUALIDADE DA INFORMAÇÃO | PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTES ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS, CID E EXAME FÍSICO | RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS. (Q2) | | | | | 80 | | | 40 | | | 40 | |
| EDUCAÇÃO CONTINUADA | EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA CRS | RELATÓRIOS DE ATIVIDADES COM LISTA DE PRESENÇA E AVALIAÇÃO COM "A CONTEÚTO" DA CRS OU AHM. (Q3) | | | | | | 40 | | | | | | 20 |
| CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS MENORES DE 1 ANO | PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO | RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS. (Q4B) | | | | 40 | | | | | 40 | | | |
| EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA | PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPERIO | RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA. (Q5) | | | 20 | | | | 40 | | | 80 | | |
| EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA | PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL | RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q6). | | | | 40 | | | | 40 | | | | 20 |
| SATISFAÇÃO DO USUÁRIO | ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS | RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO. (Q7) | | | 40 | | | 40 | | | 40 | | | 40 |
| ATIVIDADE CONSELHO GESTOR | FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES | RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTEÚTO" EMITIDO PELA CRS. (Q8) | | | 20 | | | | 40 | | | | 40 | |
| Soma | | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |



ANEXO V – QUADRO DE METAS DE PRODUÇÃO E EQUIPE MÍNIMA

As metas de equipe mínima e de produção por unidade e serviço de saúde contratualizados, e as informações relacionadas ao acompanhamento dos serviços assistenciais, serão descritas nos quadros adiante.

A manutenção da Equipe Mínima, nas unidades e linhas de serviço, durante o horário de funcionamento definido constitui meta a ser avaliada conjuntamente com as metas de produção

A **Equipe Mínima** é meta contratual e refere-se aos profissionais que serão monitorados quanto à efetiva contratação pela CONTRATADA e atuação nas unidades. Essa equipe foi definida em função das necessidades de saúde, conforme planejamento da STS/CRS, e também para garantir a manutenção dos requisitos dos programas federais e respectivos financiamentos. Portanto a equipe mínima não se refere ao dimensionamento de pessoal, cabendo à CONTRATADA propor quadro de pessoal necessário ao pleno funcionamento das ações e atividades dos serviços.

Para avaliação de cumprimento de **meta de Produção**, foram selecionados procedimentos chaves, e feito cálculo de metas, baseados em parâmetros de organização de serviços informados por Áreas Técnicas de SMS e utilizando índices de planejamento de pessoal. O procedimento escolhido é um dentre o rol de outros procedimentos que deverão ser realizados na execução objeto do Contrato.

As metas de Produção não se constituem como parâmetros para a configuração das Agendas no SIGA, sendo que devem ser observadas e seguidas as orientações e diretrizes das Coordenadorias e Supervisões Técnicas de Saúde.

Toda a produção assistencial deverá ser informada nos respectivos sistemas de informação oficiais do SUS, no sistema de acompanhamento e avaliação dos contratos indicado pela SMS-SP, atualmente designado como WEBSAASS. As áreas técnicas de SMS poderão solicitar outras informações para avaliação do programa específico.

QUADROS DE METAS DE PRODUÇÃO E EQUIPE MÍNIMA

| UBS VILA ANGLO – MISTA até Fevereiro/2018 | | | | | | | |
|---|-------------------|------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------|--------------------------|---------------------|
| A partir de Março/2018 passa para UBS Tradicional | | | | | | | |
| EQUIPE MÍNIMA | | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL | | | |
| Categoria Profissional | Quant. até fev/18 | Quant. a partir mar/18 | Jornada Semanal em Horas | Procedimento | Quant. até 02/2018 | Quant. 03/2018 a 05/2018 | A partir de 06/2018 |
| AGENTE COMUNITÁRIO | 5 | 0 | 40 | VISITAS DOMICILIARES | 1.000 | 0 | 0 |
| ENFERMEIRO- ESF | 1 | 0 | 40 | CONSULTA DE ENFERMEIRO | 156 | 0 | 0 |
| MÉDICO GENERALISTA | 1 | 1 | 40 | CONSULTAS MÉDICAS* | 416 | 526 | 526 |
| MÉDICO GENERALISTA | 0 | 1 | 20 | CONSULTAS MÉDICAS | 0 | 0 | 263 |
| CIRURGIÃO DENTISTA | 0 | 3 | 20 | ATENDIMENTOS | 0 | 0 | 288 |
| AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL | 0 | 2 | 30 | PROCEDIMENTOS | 0 | 0 | 1008 |
| MÉDICO PEDIATRA | 0 | 1 | 20 | CONSULTAS MÉDICAS | 0 | 0 | 263 |
| MÉDICO GINECOLOGISTA | 0 | 1 | 20 | CONSULTAS MÉDICAS | 0 | 0 | 263 |
| MÉDICO PSIQUIATRA | 0 | 1 | 20 | CONSULTAS MÉDICAS | 0 | 0 | 125 |
| ASSISTENTE SOCIAL | 0 | 1 | 30 | | | | |
| ENFERMEIRO | 0 | 4 | 40 | | | | |
| FARMACÊUTICO | 0 | 1 | 40 | | | | |
| NUTRICIONISTA | 0 | 1 | 40 | | | | |
| PSICÓLOGO | 0 | 1 | 40 | | | | |
| FISIOTERAPEUTA | 0 | 1 | 30 | | | | |

OBS: Meta Médico Generalista de 40hs sem escalonamento por se tratar do mesmo profissional. Meta restante da equipe com 3 meses de carência.

| UBS VILA JAGUARA – 4 ESF + 1 ESB Modalidade II (até fevereiro/2018). | | | | | | | | |
|--|--------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| A partir de Março/2018 UBS VILA JARAGUA - 4 ESF + 1 ESB Modalidade I e 1 ESB Modalidade II | | | | | | | | |
| EQUIPE MÍNIMA | | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL | | | | |
| Categoria Profissional | Quant. até 02/2018 | Quant. a partir 03/2018 | Jornada Semanal em Horas | Procedimento | Quant. até 02/2018 | Quant. a partir 03/2018 | Quant. a partir 04/2018 | Quant. a partir 05/2018 |
| AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE - ACS | 23 | 23 | 40 | VISITAS DOMICILIARES | 4600 | 4600 | 4600 | 4600 |
| MÉDICO GENERALISTA | 3 | 3 | 40 | CONSULTAS MÉDICAS | 1248 | 1248 | 1248 | 1248 |
| MÉDICO GENERALISTA | 1 | 2 | 20 | CONSULTAS MÉDICAS | 208 | 208 | 312 | 416 |
| ENFERMEIRO - ESF | 4 | 4 | 40 | CONSULTA DE ENFERMEIRO | 624 | 624 | 624 | 624 |
| ESB I | | | | | | | | |
| CIRURGIÃO DENTISTA | 0 | 1 | 40 | ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS | 0 | 0 | 96 | 192 |
| AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL | 0 | 1 | 40 | PROCEDIMENTOS | 0 | 0 | 336 | 672 |
| ESB II | | | | | | | | |
| CIRURGIÃO DENTISTA | 1 | 1 | 40 | ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS | 216 | 216 | 216 | 216 |
| AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL | 1 | 1 | 40 | PROCEDIMENTOS | 756 | 756 | 756 | 756 |
| TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL | 1 | 1 | 40 | | | | | |
| CIRURGIÃO DENTISTA | 2 | 0 | 20 | ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS | 192 | 0 | 0 | 0 |
| ASB | 1 | 0 | 40 | PROCEDIMENTOS | 672 | 0 | 0 | 0 |
| ENFERMEIRO | 0 | 1 | 40 | | | | | |
| FARMACÊUTICO | 1 | 1 | 40 | | | | | |

Meta escalonada para 1 médico generalista de 20hs e 1 ESB modalidade I com início em março/ 2018.

| UBS PARQUE DA LAPA – 5 ESF + 1 ESB Modalidade II. A partir de Maio/18 5 ESF+ 2 ESB Modalidade II | | | | | | | | |
|--|---------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| EQUIPE MÍNIMA | | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL | | | | |
| Categoria Profissional | Quant. Até abril/18 | Quant. a partir de maio/18 | Jornada Semanal em Horas | Procedimento | Quant. Até abril/18 | Quant. A partir de maio/18 | Quant. A partir de junho/18 | Quant. A partir de julho/18 |
| AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE - ACS | 30 | 30 | 40 | VISITAS DOMICILIARES | 6000 | 6000 | 6000 | 6000 |
| MÉDICO GENERALISTA | 4 | 4 | 40 | CONSULTAS MÉDICAS | 1664 | 1664 | 1664 | 1664 |
| MÉDICO GENERALISTA | 2 | 2 | 20 | CONSULTAS MÉDICAS | 416 | 416 | 416 | 416 |
| ENFERMEIRO - ESF | 5 | 5 | 40 | CONSULTA DE ENFERMEIRO | 780 | 780 | 780 | 780 |
| ESB II | | | | | | | | |
| CIRURGIÃO DENTISTA | 1 | 2 | 40 | ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS | 216 | 216 | 324 | 432 |
| AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL | 1 | 2 | 40 | PROCEDIMENTOS | 756 | 756 | 1134 | 1512 |
| TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL | 1 | 2 | 40 | | | | | |
| CIRURGIÃO DENTISTA | 1 | 1 | 20 | ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS | 96 | 96 | 96 | 96 |
| AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL | 1 | 0 | 30 | PROCEDIMENTOS | 336 | 336 | 336 | 336 |
| AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL | 0 | 1 | 20 | | | | | |
| CIRURGIÃO DENTISTA – (SEM ASB) | 1 | 0 | 20 | ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS | 80 | | | |
| | | | | PROCEDIMENTOS | 200 | | | |
| FARMACÊUTICO | 1 | 1 | 40 | | | | | |

Meta escalonada para uma ESB Modalidade II que inicia atividades a partir de maio/ 2018.



| UBS VILA NOVA JAGUARÉ MISTA com 4 equipes + 1 ESB Modalidade II (jan a jun/18) | | | | | | |
|--|-------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------|---------------------------|
| EQUIPE MÍNIMA | | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL | | |
| Categoria Profissional | Quant. Até fev/18 | Quant. A partir de mar/18 | Jornada Semanal em Horas | Procedimento | Quant. Até fev/18 | Quant. A partir de mar/18 |
| AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE - ACS | 24 | 24 | 40 | VISITAS DOMICILIARES | 4800 | 4800 |
| MÉDICO GENERALISTA | 4 | 4 | 40 | CONSULTAS MÉDICAS | 1664 | 1664 |
| ENFERMEIRO - ESF | 4 | 4 | 40 | CONSULTA DE ENFERMEIRO | 624 | 624 |
| ESB II | | | | | | |
| CIRURGIÃO DENTISTA | 1 | 1 | 40 | ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS | 216 | 216 |
| AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL | 1 | 1 | 40 | PROCEDIMENTOS | 756 | 756 |
| TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL | 1 | 1 | 40 | | | |
| CIRURGIÃO DENTISTA | 2 | 2 | 20 | ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS | 192 | 192 |
| AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL | 1 | 1 | 40 | PROCEDIMENTOS | 672 | 672 |
| CIRURGIÃO DENTISTA (sem ASB) | 1 | 1 | 20 | ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS | 80 | 80 |
| | | | | PROCEDIMENTOS | 200 | 200 |
| ENFERMEIRO | 3 | 3 | 40 | | | |
| FISIOTERAPEUTA | 1 | 1 | 30 | | | |
| PSICÓLOGO | 1 | 1 | 40 | | | |
| FARMACÊUTICO | 0 | 1 | 40 | | | |
| MÉDICO CLÍNICO GERAL | 2 | 2 | 20 | CONSULTA MÉDICA | 526 | 526 |
| MÉDICO TOCÓGINECOLOGISTA | 3 | 3 | 20 | CONSULTA MÉDICA | 789 | 789 |
| MÉDICO PEDIATRA | 2 | 2 | 20 | CONSULTA MÉDICA | 526 | 526 |
| MÉDICO PSIQUIATRA | 1 | 1 | 20 | CONSULTA MÉDICA | 125 | 125 |

OBS:

- Meta escalonada para novos profissionais médicos e cirurgião dentista na mudança de modelo de assistência.
- Para profissionais da ESF: sem meta no primeiro mês, 50% da meta no segundo mês e 100% da meta a partir do terceiro mês.
- Para profissionais da unidade básica tradicional: 50% da meta no primeiro mês, 75% da meta no segundo mês e 100% da meta a partir do terceiro mês.

| UBS VILA PIAUÍ – 4 ESF + 1 ESB Modalidade I + 1 ESB Modalidade II (até fevereiro/2018). | | | | | | | | |
|---|--------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| A partir de Março/2018 4 ESF + 2 ESB Modalidade II | | | | | | | | |
| EQUIPE MÍNIMA | | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL | | | | |
| Categoria Profissional | Quant. até 02/2018 | Quant. a partir 03/2018 | Jornada Semanal em Horas | Procedimento | Quant. até 02/2018 | Quant. a partir 03/2018 | Quant. a partir 04/2018 | Quant. a partir 05/2018 |
| AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE - ACS | 24 | 24 | 40 | VISITAS DOMICILIARES | 4.800 | 4.800 | 4.800 | 4.800 |
| MÉDICO GENERALISTA | 3 | 4 | 40 | CONSULTAS MÉDICAS | 1.248 | 1.248 | 1.456 | 1.664 |
| ENFERMEIRO - ESF | 4 | 4 | 40 | CONSULTA DE ENFERMEIRO | 624 | 624 | 624 | 624 |
| ESB II | | | | | | | | |
| CIRURGIÃO DENTISTA | 1 | 2 | 40 | ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS | 216 | 216 | 324 | 432 |
| AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL | 1 | 2 | 40 | PROCEDIMENTOS | 756 | 756 | 1.134 | 1.512 |
| TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL | 1 | 2 | 40 | | | | | |
| CIRURGIÃO DENTISTA – (SEM ASB) | 1 | 0 | 20 | ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS | 80 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | PROCEDIMENTOS | 200 | 0 | 0 | 0 |
| ESB I | | | | | | | | |
| CIRURGIÃO DENTISTA | 1 | 0 | 40 | ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS | 192 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|-------------------------|---|---|----|---------------|-----|---|---|---|
| AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL | 1 | 0 | 40 | PROCEDIMENTOS | 672 | 0 | 0 | 0 |
| ENFERMEIRO | 1 | 1 | 40 | | | | | |
| FARMACÊUTICO | 1 | 1 | 40 | | | | | |

Meta escalonada para uma ESB Modalidade II que inicia atividades a partir de março/ 2018.

| | | | |
|---|-----------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| AMA VILA PIAUÍ – 1 MÉDICO CLÍNICO/ DIA + 1 MÉDICO PEDIATRA/DIA (exceto sexta-feira) - ATÉ FEVEREIRO/18 | | | |
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| Categoria Profissional | Quant. semanal | Jornada Semanal em Horas | |
| MÉDICO CLÍNICO | 6 | 12 | |
| MÉDICO PEDIATRA | 5 | 12 | |

| | | | |
|---|-----------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| AMA VILA NOVA JAGUARÉ – 2 MÉDICOS CLÍNICOS/ DIA + 1 MÉDICO PEDIATRA/DIA - ATÉ MARÇO/18 | | | |
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| Categoria Profissional | Quant. semanal | Jornada Semanal em Horas | |
| MÉDICO CLÍNICO | 11 | 12 | |
| MÉDICO PEDIATRA | 5 | 12 | |
| FARMACÊUTICO* | 1 | 40 | |

Clinica Médica - aos sábados 1 profissional.

Pediatria - segundas e quartas 1 profissional de 6 horas.

| | | | |
|---|-----------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| AMA VILA NOVA JAGUARÉ – 2 MÉDICOS CLÍNICOS/ DIA + 1 MÉDICO PEDIATRA/DIA – A PARTIR DE ABRIL/18 | | | |
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| Categoria Profissional | Quant. semanal | Jornada Semanal em Horas | |
| MÉDICO CLÍNICO | 11 | 12 | |
| MÉDICO PEDIATRA | 5 | 12 | |
| FARMACÊUTICO* | 0 | 40 | |

Clinica Médica - aos sábados 1 profissional.

OBS.:

- (1) Os serviços de radiologia, da AMA, deverão estar disponíveis no horário de funcionamento da unidade, devendo a CONTRATADA dispor de responsável técnico nos casos em que não houver esse profissional da SMS, assim como prover os insumos necessários e o respectivo descarte dos resíduos.
- (2) Os exames laboratoriais serão processados por serviços próprios ou contratados pela SMS segundo protocolos estabelecidos pela Área de Assistência Laboratorial de SMS.
- (3) Cada AMA deve contar com serviço de transporte (ambulância adequada) para remoção de casos de urgência, incluindo o atendimento das unidades de saúde objeto deste Contrato de Gestão.
- (4) A produção assistencial mensal (consultas e procedimentos) dos serviços com atendimento exclusivo de demanda não agendada, isto é, procura espontânea (AMA 12 horas, AMA 24 Horas e Pronto Socorro) não constitui uma meta do contrato, mas será objeto de monitoramento e avaliação trimestral para adequação do dimensionamento de pessoal de acordo com a produção apresentada e deve ser utilizada como referência no planejamento.

| NASF – UBS VILA PIAUI/ JAGUARA (sediado na UBS Vila Piauí) | | | | |
|--|--------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
| EQUIPE MÍNIMA | | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| Categoria Profissional | Quant. até 02/2018 | Quant. a partir 03/2018 | Jornada Semanal em Horas | |
| ASSISTENTE SOCIAL | 1 | 2 | 30 | |
| EDUCADOR FÍSICO | 1 | 1 | 40 | |
| FISIOTERAPEUTA | 1 | 2 | 20 | |
| FONOAUDIOLOGO | 1 | 1 | 40 | |
| MÉDICO PSQUIATRA | 1 | 1 | 20 | |
| NUTRICIONISTA | 1 | 1 | 40 | |
| PSICOLOGO | 1 | 1 | 40 | |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL | 0 | 2 | 20 | |

| NASF – UBS PARQUE DA LAPA – fará matriciamento para equipes de ESF da UBS Dr Manoel Joaquim Pera | | | | |
|--|--------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
| EQUIPE MÍNIMA | | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| Categoria Profissional | Quant. até 02/2018 | Quant. a partir 03/2018 | Jornada Semanal em Horas | |
| ASSISTENTE SOCIAL | 1 | 1 | 30 | |
| EDUCADOR FÍSICO | 1 | 1 | 40 | |
| FISIOTERAPEUTA | 1 | 2 | 30 | |
| FONOAUDIOLOGO | 1 | 1 | 40 | |
| MÉDICO PSQUIATRA | 1 | 1 | 20 | |
| NUTRICIONISTA | 0 | 1 | 40 | |
| PSICOLOGO | 1 | 2 | 40 | |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL | 1 | 2 | 20 | |

ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA E REDES TEMÁTICAS

| CAPS II ADULTO LAPA | | | |
|------------------------|-----------------------------|--------------------------|--|
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| Categoria Profissional | Quant. A partir de março/18 | Jornada Semanal em Horas | jun/18 (CAPS II) |
| MÉDICO PSQUIATRA | 3 | 20 | MÍNIMO DE 220 PACIENTES COM CADASTRO ATIVO |
| ENFERMEIRO | 3 | 40 | |
| PSICÓLOGO | 3 | 40 | |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL | 3 | 30 | |
| ASSISTENTE SOCIAL | 2 | 30 | |
| FARMACÊUTICO | 1 | 40 | |

Carência de 3 meses após OSS assumir serviço.

| Serviço Residencial Terapêutico - LAPA | | |
|--|-----------------------|--|
| LOCAL | CAPACIDADE DE PESSOAS | ACOMPANHAMENTO MENSAL |
| Avenida Mercedes, 112 - Alto da Lapa | 08 Pessoas | Porcentagem de moradores em relação à capacidade, de 85% a 100% da capacidade. $\{(Total\ de\ moradores\ no\ período / 8) * 100\}$ |
| Categoria Profissional | Quant. | Jornada Semanal em Horas |
| ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO | 8 | 12X36 |
| SUPERVISOR SRT | 1 | 20 |

Obs.: Os assistidos no Serviço Residencial Terapêutico são atendidos nos CAPS ADULTO Lapa.

| Serviço Residencial Terapêutico – PERDIZES I - MISTA | | | |
|--|---|----------------------|--|
| LOCAL | CAPACIDADE DE PESSOAS | | ACOMPANHAMENTO MENSAL |
| Rua Domício da Gama, 93 - Perdizes | 09 PESSOAS (3 masculinas e 6 femininas) | | Porcentagem de moradores em relação à capacidade, de 85% a 100% da capacidade. $\{(Total\ de\ moradores\ no\ período / 9) * 100\}$ |
| Categoria Profissional | Quantidade | | Jornada Semanal em horas |
| | Até Fevereiro/18 | A partir de Março/18 | |
| ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO | 7 | 8 | 12X36 |
| SUPERVISOR SRT | 1 | 1 | 20 |

Obs.: Os assistidos no Serviço Residencial Terapêutico são atendidos nos CAPS ADULTO PERDIZES.

| Serviço Residencial Terapêutico – PERDIZES II - MISTA | | | |
|---|-----------------------|----------------------|--|
| LOCAL | CAPACIDADE DE PESSOAS | | ACOMPANHAMENTO MENSAL |
| Rua Francisco Iasi, 73 - Pinheiros | 08 PESSOAS | | Porcentagem de moradores em relação à capacidade, de 85% a 100% da capacidade. $\{(Total\ de\ moradores\ no\ período / 8) * 100\}$ |
| Categoria Profissional | Quantidade | | Jornada Semanal em horas |
| | Até Fev/18 | A partir de março/18 | |
| ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO | 8 | 8 | 12X36 |
| SUPERVISOR SRT | 1 | 1 | 20 |
| TÉCNICO DE ENFERMAGEM | 0 | 1 | 40 |

Obs.: Os assistidos no Serviço Residencial Terapêutico são atendidos nos CAPS ADULTO PERDIZES.

| PAI – UBS VILA ROMANA | | | |
|--------------------------|--------|--------------------------|----------------------------------|
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| Categoria Profissional | Quant. | Jornada Semanal em Horas | 100 IDOSOS EM ACOMPANHAMENTO MÊS |
| ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO | 10 | 40 | |
| ENFERMEIRO | 1 | 40 | |
| MÉDICO GERIATRA/CLÍNICO | 1 | 20 | |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM | 2 | 40 | |
| SUPERVISOR DE EQUIPE | 1 | 40 | |

| PAI – UBS JARDIM VERA CRUZ - PERDIZES | | | |
|---------------------------------------|--------|--------------------------|----------------------------------|
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| Categoria Profissional | Quant. | Jornada Semanal em Horas | 100 IDOSOS EM ACOMPANHAMENTO MÊS |
| ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO | 10 | 40 | |
| ENFERMEIRO | 1 | 40 | |
| MÉDICO GERIATRA/CLÍNICO/ | 1 | 20 | |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM | 2 | 40 | |
| SUPERVISOR DE EQUIPE | 1 | 40 | |

Funcionamento de segunda à sexta-feira

| PAI – UBS VILA NOVA JAGUARÉ | | | |
|-----------------------------|--------|--------------------------|----------------------------------|
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| Categoria Profissional | Quant. | Jornada Semanal em Horas | 100 IDOSOS EM ACOMPANHAMENTO MÊS |
| ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO | 10 | 40 | |
| ENFERMEIRO | 1 | 40 | |
| MÉDICO GERIATRA/CLÍNICO/ | 1 | 20 | |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM | 2 | 40 | |
| SUPERVISOR DE EQUIPE | 1 | 40 | |

Funcionamento de segunda à sexta-feira

| PAI – UBS VILA PIAUÍ - A PARTIR DE JUNHO/2018 | | | | |
|---|--------|--------------------------|--|--------|
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL (A partir de setembro/18) | |
| Categoria Profissional | Quant. | Jornada Semanal em Horas | Procedimento | Quant. |
| ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO | 10 | 40 | 100 IDOSOS EM ACOMPANHAMENTO MÊS | |
| ENFERMEIRO | 1 | 40 | | |
| MÉDICO GERIATRA/CLÍNICO | 1 | 20 | | |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM | 2 | 40 | | |
| SUPERVISOR DE EQUIPE | 1 | 40 | | |

Funcionamento de segunda à sexta-feira

Obs.

(1) Os serviços PAI serão acompanhados pela área Técnica de Saúde da Pessoa Idosa/SMS e respectivas interlocuções regionais.

(2) A CONTRATADA deve prever recursos para locomoção da equipe e participantes do programa.

*Recomenda-se que o Assistente Social seja o profissional de nível superior para executar as funções de coordenação administrativa, supervisão e acompanhamento dos casos.

| CER LAPA II + APD | | | | |
|--|--------|--------------------------|---|--------|
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL | |
| Categoria Profissional | Quant. | Jornada Semanal em Horas | Procedimento | Quant. |
| ASSISTENTE SOCIAL | 1 | 30 | 80 Casos novos mês (avaliação multidisciplinar em reabilitação) | |
| ATA/ ASSISTENTE ADMINISTRATIVO/ AGPP | 5 | 40 | | |
| ENFERMEIRO | 1 | 40 | 400 pacientes em terapia/ mês | |
| FISIOTERAPEUTA | 6 | 30 | | |
| FONOAUDIÓLOGO | 3 | 40 | | |
| PSICÓLOGO | 3 | 40 | | |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL | 2 | 30 | | |
| MÉDICO NEUROLOGISTA | 1 | 12 | 54 consultas/ mês | |
| MÉDICO ORTOPEDISTA | 1 | 6 | 27 consultas/ mês | |
| SUPERVISOR DE EQUIPE | 1 | 40 | | |
| APD (sediado no CER Lapa) | | | | |
| ACOMPANHANTE DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA | 6 | 40 | Pacientes em acompanhamento | 70 |
| SUPERVISOR DE EQUIPE | 1 | 40 | | |
| FONOAUDIÓLOGO | 1 | 40 | | |
| PSICÓLOGO | 1 | 40 | | |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL | 1 | 30 | | |

OBS. APD:

1. A meta de produção de casos novos mês será confirmada pelo SIGA e as demais monitoradas pelos relatórios/planilhas mensais de atendimento que deverão ser encaminhadas mensalmente para STS/CRS/AT-SMS.

2. Os procedimentos realizados nos atendimentos, como exames, consultas, terapias individuais, e em grupo, visitas domiciliares deverão ser registradas no SIGA e no SIA/SUS. Os parâmetros de atendimento estão disponíveis no Documento Norteador do APD e Diretrizes Técnicas para Gestores e Profissionais na Área da Saúde da Pessoa com Deficiência no Município de São Paulo.

3. A CONTRATADA deve prever recursos para suporte administrativo, deslocamento da equipe e transporte das pessoas com deficiência acompanhadas; deve, ainda, enviar mensalmente os relatórios/planilhas de acompanhamento do programa à STS/CRS e AT PcD/SMS, conforme diretrizes do documento norteador e participar de reuniões de monitoramento.

AMA SOROCABANA

| AMA 24 HORAS SOROCABANA | | | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
|--------------------------------------|-------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------------------|
| EQUIPE MÍNIMA | | | | | |
| Categoria Profissional | Quant. até fev/18 | Jornada Semanal em Horas | Quant. a partir de mar/18 | Jornada Semanal em Horas | |
| MÉDICO CIRURGIÃO GERAL DIURNO | 7 | 12 | 5 | 12 | |
| MÉDICO CIRURGIÃO GERAL NOTURNO | 7 | 12 | - | - | |
| MÉDICO CLÍNICO DIURNO | 28 | 12 | 28 | 12 | |
| MÉDICO CLÍNICO NOTURNO | 14 | 12 | 14 | 12 | |
| MÉDICO ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA | 1 | 6 | 7 | 12 | |
| | 9 | 12 | | | |
| MÉDICO PEDIATRA DIURNO | 14 | 12 | 14 | 12 | |
| MÉDICO PEDIATRA NOTURNO | 14 | 12 | 14 | 12 | |
| COORDENADOR MÉDICO | 1 | 40 | 1 | 40 | |
| FARMACÊUTICO | 1 | 40 | 1 | 40 | |

Obs.:

(1) Os serviços de radiologia deverão estar disponíveis no horário de funcionamento da unidade, devendo a CONTRATADA dispor de responsável técnico nos casos em que não houver esse profissional da SMS, assim como prover os insumos necessários e o respectivo descarte dos resíduos.

(2) Os exames laboratoriais serão processados por serviços próprios ou contratados pela SMS segundo protocolos estabelecidos pela Área de Assistência Laboratorial de SMS.

(3) Cada AMA deve contar com serviço de transporte (ambulância adequada) para remoção de casos de urgência, incluindo o atendimento das unidades de saúde objeto deste Contrato de Gestão.

(4) A produção assistencial mensal (consultas e procedimentos) dos serviços com atendimento exclusivo de demanda não agendada, isto é, procura espontânea (AMA 12 horas, AMA 24 Horas e Pronto Socorro) não constitui uma meta do contrato, mas será objeto de monitoramento e avaliação trimestral para adequação do dimensionamento de pessoal de acordo com a produção apresentada e deve ser utilizada como referência no planejamento.

REDE HORA CERTA LAPA

| HD – HORA CERTA LAPA BLOCO CLÍNICO | | | | | |
|---|-----------------------|------------------|-----------|-------------------|-----------|
| META DE PRODUÇÃO MENSAL CONSULTAS MÉDICAS | | | | | |
| Categoria Profissional | Carga Horária Semanal | Até fevereiro/18 | | A partir Março/18 | |
| | | Equipe Min | Meta Prod | Equipe Min | Meta Prod |
| MÉDICO ANGIOLOGISTA | 12 horas | 3,5 | 403 | 4,5 | 518 |
| MÉDICO CARDIOLOGISTA | | 6 | 690 | 6 | 690 |
| MÉDICO DERMATOLOGISTA | | 4 | 460 | 8 | 460 |
| MÉDICO DERMATOLOGISTA PROCEDIM. | | 2 | 230 | | 460 |
| MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA | | 4 | 460 | 4 | 460 |
| MÉDICO GASTROENTEROLOGISTA | | 4 | 460 | 4 | 460 |
| MÉDICO INFECTOLOGISTA | | 0,5 | 38 | 1 | 76 |
| MÉDICO NEUROLOGISTA | | 4 | 460 | 4 | 460 |
| MÉDICO OFTALMOLOGISTA | | 6 | 690 | 6 | 690 |
| MÉDICO ORTOPEDISTA | | 5 | 575 | 6 | 690 |
| ORTOPEDIA PÓS TRAUMA | | 0 | 0 | 3 | SEM META |
| MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA | | 5 | 575 | 5 | 575 |
| MÉDICO PNEUMOLOGISTA | | 0,5 | 58 | 0,5 | 58 |
| MÉDICO PROCTOLOGISTA | | 0 | 0 | 2 | 230 |
| MÉDICO REUMATOLOGISTA | | 4 | 460 | 4 | 460 |
| MÉDICO UROLOGISTA | | 0 | 0 | 3,5 | 403 |
| COORDENADOR MÉDICO | | 40 | 1 | 1 | |
| FARMACÊUTICO | | 40 | 1 | 1 | |

| HD – HORA CERTA LAPA BLOCO CIRÚRGICO | | | | |
|--------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|------------------------|-------------------------------------|
| ESPECIALIDADES | CIRURGIAS/ MÊS ATÉ FEV/18 | CIRURGIAS/ MÊS MAR E ABR/18 | CIRURGIA/MÊS MAIO/2018 | CIRURGIA/MÊS A PARTIR DE JUNHO/2018 |
| CIRURGIA GERAL | 40 | 140 | 160 | 180 |
| CIRURGIA PEDIÁTRICA | 35 | | | |
| CIRURGIA VASCULAR | 20 | | | |

| | | | |
|-----------------------|----|--|--|
| ORTOPEDIA CIRÚRGICA | 10 | | |
| CIRURGIA PROCTOLÓGICA | 15 | | |
| CIRURGIA UROLÓGICA | 20 | | |

São consideradas especialidades do Bloco Clínico-Cirúrgico aquelas especialidades cuja carga horária contempla a realização de consultas clínicas, consultas de captação, consultas de avaliação pré e pós-operatória e cirurgias-dia.

Obs.: As especialidades cirúrgicas deverão ser pactuadas com o território de acordo com a necessidade em reuniões trimestrais entre Supervisão, Parceiro e Regulação

SADT - REDE HORA CERTA LAPA

| SADT - REDE HORA CERTA LAPA | | |
|---|-------------------------|--|
| SERVIÇOS DE APOIO DIAGNÓSTICA E TERAPÊUTICO | | |
| EXAMES | META DE PRODUÇÃO MENSAL | |
| | ATÉ FEV/18 | A PARTIR MAR/18 |
| COLONOSCOPIA E ENDOSCOPIA | 240 | 240 |
| ECOCARDIOGRAMA/ US DOPPLER VASCULAR | 576 | 576 |
| ELETROCARDIOGRAMA COM LAUDO | 340 | 340 |
| ELETROCARDIOGRAMA SEM LAUDO | 50 | 50 |
| ELETROENCEFALOGRAMA | 60 | |
| HOLTER/ MAPA | 180 | 180 |
| RAIO X COM LAUDO E SEM LAUDO | LIVRE DEMANDA | LIVRE DEMANDA |
| TESTE ERGOMÉTRICO | 176 | |
| ULTRASSONOGRAFIA GERAL | 864 | 864 |
| PROVA FUNÇÃO PULMONAR | | 50 nos 3 primeiros meses e posteriormente 30 |

OBS. SADT:

- Os serviços de radiologia deverão estar disponíveis e atuantes no horário de funcionamento da unidade, devendo a CONTRATADA dispor de responsável técnico nos casos em que não houver esse profissional da SMS.
- A CONTRATADA deverá prever recursos humanos, materiais e demais despesas para a realização dos exames laudados na quantidade solicitada. A CONTRATADA deverá disponibilizar um Responsável Técnico profissional de radiologia.
- Os exames de anatomia patológica e citopatologia indicados e colhidos nos procedimentos/exames acima serão realizados pelos serviços indicados por SMS, sem ônus para a CONTRATADA.
- O agendamento de exames disponibilizados deve acrescer percentual de absenteísmo previsto.
- Todos os exames realizados deverão ser informados no Sistema de Informação do SUS.
- Na categoria Ultrassonografia Geral estão contidos: abdômen superior, abdômen total, aparelho urinário, articulação, bolsa escrotal, próstata por via abdominal, próstata (via transretal), tireoide, transvaginal, pélvico, etc. segundo agenda orientada pela STS/CRS.
- A CONTRATADA deverá realizar todos os exames de Radiologia internos- RX com produção estimada de 1600 exames.

| PSM DR JOÃO CATARIN MEZOMO | | | | |
|----------------------------|------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------------------|
| Categoria Profissional | EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| | Quant. a partir jan/18 | Quant. a partir de mar/18 | Jornada Semanal em Horas | |
| MÉDICO PSIQUIATRA | 2 | 2 | 20 | |
| MÉDICO CLÍNICO GERAL | 1 | 1 | 20 | |
| MÉDICO PEDIATRA | 1 | 1 | 20 | |
| MÉDICO CLÍNICO GERAL | 44 | 44 | 12 | |
| MÉDICO PEDIATRA | 28 | 28 | 12 | |
| MÉDICO ORTOPEDISTA | 21 | 21 | 12 | |
| MÉDICO CIRURGIÃO | 14 | 14 | 12 | |
| MÉDICO PSIQUIATRA | 14 | 14 | 12 | |
| DIRETOR CLÍNICO | 1 | 1 | 30 | |
| DIRETOR MÉDICO | 1 | 1 | 40 | |

Obs.:

- Os serviços de radiologia deverão estar disponíveis no horário de funcionamento da unidade, devendo a CONTRATADA dispor de responsável técnico, assim como prover os insumos necessários e o respectivo descarte dos resíduos.
- Os exames laboratoriais serão processados por serviços próprios ou contratados pela SMS segundo protocolos estabelecidos pela

Área de Assistência Laboratorial de SMS.

(3) Deve contar com serviço de transporte (ambulância adequada) para remoção de casos de urgência, incluindo o atendimento das unidades de saúde objeto deste Contrato de Gestão.

(4) A produção assistencial mensal (consultas e procedimentos) dos serviços com atendimento exclusivo de demanda não agendada, isto é, procura espontânea (AMA 12 horas, AMA 24 Horas e Pronto Socorro) não constitui uma meta do contrato, mas será objeto de monitoramento e avaliação trimestral para adequação do dimensionamento de pessoal de acordo com a produção apresentada e deve ser utilizada como referência no planejamento.

(5) Todos os insumos necessários à assistência devem ser providos pela CONTRATADA.

Anexo VII – Plano de Trabalho da Contratada, contendo o Dimensionamento de Recursos Humanos por unidade

| ADMINISTRATIVO (ATÉ FEVEREIRO/2018) | | | | |
|--|--------------------------------------|----------------------------|---|--------------------|
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Analista Tec II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assessor de Manutenção | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assessor Ouvidoria | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assessor Técnico | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Assistente Adm IV | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Assistente Adm V | 40 | 6 | 0 | 6 |
| Aux Serviços Gerais | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Coordenador Adm | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Coord Obras manutenção | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Coordenador Regional | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Estagiario | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Secretaria Adm | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Supervisor Equipe | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Supervisor Adm | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Supervisor Area | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Supervisor Tec | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Supervisor Tec Adm II | 40 | 1 | 0 | 1 |

| ADMINISTRATIVO (A PARTIR DE MARÇO/2018) | | | | |
|--|--------------------------------------|----------------------------|---|--------------------|
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Analista Tec II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assessor de Manutenção | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assessor Ouvidoria | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assessor Técnico | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Assistente Adm IV | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Assistente Adm V | 40 | 6 | 0 | 6 |
| Aux Serviços Gerais | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Coordenador Adm | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Coord Obras manutenção | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Coordenador Regional | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Estagiario | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Secretaria Adm | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Supervisor Equipe | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Supervisor Adm | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Supervisor Area | 40 | 5 | 0 | 5 |
| Supervisor Tec | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Supervisor Tec Adm II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Tec informatica | 40 | 1 | 0 | 1 |

| UNIDADE: UBS VILA ANGLO: 1 ESF + UBS TRADICIONAL (ATÉ FEVEREIRO/2018) | | | | |
|--|--------------------------------------|----------------------------|---|--------------------|
| SERVIÇO: UBS MISTA | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| ACS | 40 | 5 | 0 | 5 |
| Auxiliar de Enfermagem | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Tec Adm | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Enfermeiro | 40 | 1 | 0 | 1 |

| | | | | |
|--------------------|----|---|---|---|
| Medico Generalista | 40 | 1 | 0 | 1 |
|--------------------|----|---|---|---|

UNIDADE: UBS VILA ANGL0: UBS TRADICIONAL (A PARTIR DE MARÇO/2018)

SERVIÇO: UBS TRADICIONAL

| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| Assistente Social | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Auxiliar de Enfermagem | 40 | 8 | 0 | 8 |
| Auxiliar em Saúde Bucal | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Tec Adm | 40 | 5 | 0 | 5 |
| Cirurgião Dentista | 20 | 3 | 0 | 3 |
| Enfermeiro | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Gerente Unidade II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Médico Especialista | 20 | 3 | 0 | 3 |
| Medico Generalista | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Medico Generalista | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Nutricionista | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Psicólogo | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Tec farmacia | 40 | 3 | 0 | 3 |
| FISIOTERAPEUTA | 30 | 1 | 0 | 1 |

UNIDADE: UBS VILA JAGUARA – 4 ESF + 1 ESB MODALIDADE II (ATÉ FEVEREIRO/2018)

SERVIÇO: ESF

| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| ACS | 40 | 23 | 0 | 23 |
| Ag Promoção Ambiental | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Auxiliar de Enfermagem | 40 | 9 | 1 | 8 |
| Aux Saude Bucal | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Tec Adm | 40 | 5 | 0 | 5 |
| Cirurgião Dentista | 20 | 2 | 1 | 1 |
| Cirurgião Dentista | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Gerente Unidade II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Medico Generalista | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Medico Generalista | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Tec farmacia | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Tec Saude bucal | 40 | 1 | 0 | 1 |

UNIDADE: UBS VILA JAGUARA – 4 ESF + 1 ESB MODALIDADE II (A PARTIR DE MARÇO/2018)

SERVIÇO: ESF

| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| ACS | 40 | 23 | 0 | 23 |
| Ag Promoção Ambiental | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Auxiliar de Enfermagem | 40 | 10 | 1 | 9 |
| Aux Saude Bucal | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Tec Adm | 40 | 6 | 0 | 6 |
| Cirurgião Dentista | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Enfermeiro | 40 | 5 | 0 | 5 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Gerente Unidade II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Medico Generalista | 20 | 2 | 0 | 2 |
| Medico Generalista | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Tec farmacia | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Tec Saude bucal | 40 | 1 | 0 | 1 |

UNIDADE: UBS PARQUE DA LAPA – 5 ESF + 2 ESB MODALIDADE II (ATÉ ABRIL/2018)

SERVIÇO: ESF

| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, | A CONTRATAR |
|--------------------------------|----------------|----------------------|------------------------|-------------|
|--------------------------------|----------------|----------------------|------------------------|-------------|

| | JORNADA SEMANAL | | MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | |
|------------------------|-----------------|----|---------------------------|----|
| ACS | 40 | 30 | 0 | 30 |
| Ag Promoção Ambiental | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Auxiliar de Enfermagem | 40 | 10 | 0 | 10 |
| Aux Saude Bucal | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Aux Saude Bucal | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Aux Tec Adm | 40 | 8 | 0 | 8 |
| Cirurgião Dentista | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Cirurgião Dentista | 40 | 2 | 2 | 0 |
| Enfermeiro | 40 | 5 | 0 | 5 |
| Enfermeiro | 30 | 1 | 1 | 0 |
| Enfermeiro | 10 | 1 | 0 | 1 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Gerente Unidade II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Médico Generalista | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Médico Generalista | 20 | 2 | 1 | 1 |
| Tec farmacia | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Tec Saude bucal | 40 | 1 | 0 | 1 |

| UNIDADE: UBS PARQUE DA LAPA – 5 ESF + 2 ESB MODALIDADE II (A PARTIR DE MAIO/2018) | | | | |
|---|-------------------------------|---------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: ESF | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| ACS | 40 | 30 | 0 | 30 |
| Ag Promoção Ambiental | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Auxiliar de Enfermagem | 40 | 12 | 0 | 12 |
| Aux Saude Bucal | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Aux Saude Bucal | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Tec Adm | 40 | 8 | 0 | 8 |
| Cirurgião Dentista | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Cirurgião Dentista | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Enfermeiro | 40 | 5 | 0 | 5 |
| Enfermeiro | 30 | 1 | 1 | 0 |
| Enfermeiro | 10 | 1 | 0 | 1 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Gerente Unidade II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Médico | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Médico Generalista | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Médico Generalista | 20 | 1 | 1 | 0 |
| Tec farmacia | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Tec Saude bucal | 40 | 2 | 0 | 2 |

| UNIDADE: UBS VILA PIAUÍ – 4 ESF + 1 ESB MODALIDADE II (ATÉ FEVEREIRO/2018) | | | | |
|--|-------------------------------|---------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: ESF | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| ACS | 40 | 24 | 0 | 24 |
| Ag Promoção Ambiental | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Auxiliar de Enfermagem | 40 | 8 | 0 | 8 |
| Aux Saude Bucal | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Tec Adm | 40 | 5 | 0 | 5 |
| Cirurgião Dentista | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Cirurgião Dentista | 20 | 1 | 1 | 0 |
| Enfermeiro | 40 | 5 | 0 | 5 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Gestor Local II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Médico Generalista | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Tec farmacia | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Tec Saude bucal | 40 | 1 | 0 | 1 |

| UNIDADE: UBS VILA PIAUÍ – 4 ESF + 2 ESB MODALIDADE II (A PARTIR DE MARÇO/2018) | | | | |
|--|-------|-------------|-----------|-------------|
| SERVIÇO: ESF | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA | NECESSÁRIO/ | EXISTENTE | A CONTRATAR |

| | HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | COMPLETO | ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | |
|------------------------|--------------------------------|----------|--|----|
| ACS | 40 | 24 | 0 | 24 |
| Ag Promoção Ambiental | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Auxiliar de Enfermagem | 40 | 10 | 0 | 10 |
| Aux Saude Bucal | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Tec Adm | 40 | 6 | 0 | 6 |
| Cirurgião Dentista | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Enfermeiro | 40 | 5 | 0 | 5 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Gerente Unidade II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Gestor Local II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Médico Generalista | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Tec farmacia | 40 | 5 | 0 | 5 |
| Tec Saude bucal | 40 | 2 | 0 | 2 |

| UNIDADE: UBS VILA NOVA JAGUARÉ (ATÉ FEVEREIRO/2018) – 4 ESF + 1 ESB MODALIDADE II + UBS TRADICIONAL | | | | |
|--|---|-------------------------|---|-------------|
| SERVIÇO: UBS MISTA | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| ACS | 40 | 24 | 0 | 24 |
| Ag Promoção Ambiental | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Analista III | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assistente Social | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Auxiliar de Enfermagem | 40 | 16 | 0 | 16 |
| Auxiliar de Enfermagem | 30 | 1 | 1 | 0 |
| Aux Saude Bucal | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Tec Adm | 40 | 10 | 0 | 10 |
| Cirurgião Dentista | 20 | 3 | 1 | 2 |
| Cirurgião Dentista | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 40 | 7 | 0 | 7 |
| Fisioterapeuta | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Médico: 2 Clínicos (ASF) 3 Ginecologistas (1 ASF+ 2 SMS) 2 Pediatras (1 ASF+ 1 SMS) 1 Psiquiatra (ASF) | 20 | 8 | 3 | 5 |
| Médico Generalista | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Psicólogo | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Tec Enfermagem | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Tec farmacia | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Tec Saude Bucal | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Terapeuta Ocupacional | 20 | 2 | 0 | 2 |

| UNIDADE: UBS VILA NOVA JAGUARÉ (MARÇO A SETEMBRO/2018) – 4 ESF + 1 ESB MODALIDADE II + UBS TRADICIONAL | | | | |
|--|---|-------------------------|---|-------------|
| SERVIÇO: UBS MISTA | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| ACS | 40 | 24 | 0 | 24 |
| Ag Promoção Ambiental | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Analista III | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assistente Social | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Auxiliar de Enfermagem | 40 | 16 | 0 | 16 |
| Auxiliar de Enfermagem | 30 | 1 | 1 | 0 |
| Aux Saude Bucal | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Tec Adm | 40 | 10 | 0 | 10 |
| Cirurgião Dentista | 20 | 3 | 1 | 2 |
| Cirurgião Dentista | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 40 | 7 | 0 | 7 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Fisioterapeuta | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Gerente Unidade II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Médico Especialista | 20 | 8 | 3 | 5 |

| | | | | |
|-----------------------|----|---|---|---|
| Medico Generalista | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Psicologo | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Tec Enfermagem | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Tec farmacia | 40 | 5 | 0 | 5 |
| Tec Saude Bucal | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Terapeuta Ocupacional | 20 | 2 | 0 | 2 |

| UNIDADE: NASF VILA PIAUÍ (ATÉ FEVEREIRO/2018) | | | | |
|---|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: NASF | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Assistente Social | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Educador Físico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Fisioterapeuta | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Fonoaudiologo | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Medico Psiquiatra | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Nutricionista | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Psicologo | 40 | 1 | 0 | 1 |

| UNIDADE: NASF VILA PIAUÍ (A PARTIR DE MARÇO/2018) | | | | |
|---|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: NASF | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Assistente Social | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Educador Físico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Fisioterapeuta | 20 | 2 | 0 | 2 |
| Fonoaudiologo | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Medico Psiquiatra | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Nutricionista | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Psicologo | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Terapeuta Ocupacional | 20 | 2 | 0 | 2 |

| UNIDADE: NASF PARQUE DA LAPA (ATÉ FEVEREIRO/2018) | | | | |
|---|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: NASF | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Assistente Social | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Educador Físico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Fisioterapeuta | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Fonoaudiologo | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Medico Psiquiatra | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Psicologo | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Terapeuta Ocupacional | 20 | 1 | 0 | 1 |

| UNIDADE: NASF PARQUE DA LAPA (A PARTIR DE MARÇO/2018) | | | | |
|---|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: NASF | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Assistente Social | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Educador Físico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Fisioterapeuta | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Fonoaudiologo | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Medico Psiquiatra | 20 | 2 | 0 | 2 |
| Nutricionista | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Psicologo | 40 | 2 | 0 | 2 |



| | | | | |
|-----------------------|----|---|---|---|
| Terapeuta Ocupacional | 20 | 2 | 0 | 2 |
|-----------------------|----|---|---|---|

| UNIDADE: PAI UBS JARDIM VERA CRUZ | | | | |
|-----------------------------------|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: PAI | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Acompanhante Comunitario | 40 | 10 | 0 | 10 |
| Aux Enfermagem | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Tec Adm | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Médico | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Superv Equipe II | 40 | 1 | 0 | 1 |

| UNIDADE: PAI UBS VILA NOVA JAGUARÉ | | | | |
|------------------------------------|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: PAI | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Acompanhante Comunitario | 40 | 10 | 0 | 10 |
| Aux Enfermagem | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Tec Adm | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Médico | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Superv Equipe II | 40 | 1 | 0 | 1 |

| UNIDADE: PAI UBS VILA ROMANA | | | | |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: PAI | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Acompanhante Comunitario | 40 | 10 | 0 | 10 |
| Aux Enfermagem | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Tec Adm | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Médico | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Superv Equipe II | 40 | 1 | 0 | 1 |

| UNIDADE: PAI UBS VILA PIAUÍ (A PARTIR DE JUNHO/2018) | | | | |
|--|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: PAI | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Acompanhante Comunitario | 40 | 10 | 0 | 10 |
| Aux Enfermagem | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Tec Adm | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Médico | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Superv Equipe II | 40 | 1 | 0 | 1 |

| UNIDADE: CAPS II ADULTO LAPA (A PARTIR DE MARÇO/2018) | | | | |
|---|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: CAPS | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Assistente Social | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Enfermagem | 40 | 5 | 0 | 5 |
| Aux Servicos Gerais | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Tec Adm | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Enfermeiro | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Gerente Unidade III | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Médico | 20 | 3 | 0 | 3 |
| Oficineiro | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Psicólogo | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Tec Farmacia | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Terapeuta Ocupacional | 30 | 3 | 0 | 3 |

| SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO LAPA | | | | |
|---|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: SRT – AVENIDA MERCEDES, 112 – ALTO DA LAPA | | | | |
| CAPACIDADE: 08 RESIDENTES | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Acompanhante Comunitario | PLANTÃO 12X36 | 8 | 0 | 8 |
| Supervisor SRT | 20 | 1 | 0 | 1 |

| SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO PERDIZES I – MISTA (ATÉ FEVEREIRO/2018) | | | | |
|---|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: SRT – RUA DOMICIO DA GAMA, 93 - PERDIZES | | | | |
| CAPACIDADE: 09 RESIDENTES (3 MASC E 6 FEM) | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Acompanhante Comunitario | PLANTÃO 12X36 | 7 | 0 | 7 |
| Supervisor SRT | 20 | 1 | 0 | 1 |

| SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO PERDIZES I – MISTA (A PARTIR DE MARÇO/2018) | | | | |
|---|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: SRT – RUA DOMICIO DA GAMA, 93 - PERDIZES | | | | |
| CAPACIDADE: 09 RESIDENTES (3 MASC E 6 FEM) | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Acompanhante Comunitario | PLANTÃO 12X36 | 8 | 0 | 8 |
| Supervisor SRT | 20 | 1 | 0 | 1 |

| SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO PERDIZES II – MISTA (ATÉ FEVEREIRO/2018) | | | | |
|--|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: SRT – RUA FRANCISCO IASI, 73 - PINHEIROS | | | | |
| CAPACIDADE: 08 RESIDENTES | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Acompanhante Comunitario | PLANTÃO 12X36 | 8 | 0 | 8 |
| Supervisor SRT | 20 | 1 | 0 | 1 |

| SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO PERDIZES II – MISTA (A PARTIR DE MARÇO/2018) | | | | |
|--|--|--|--|--|
| SERVIÇO: SRT – RUA FRANCISCO IASI, 73 - PINHEIROS | | | | |
| CAPACIDADE: 08 RESIDENTES | | | | |

| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| Acompanhante Comunitario | PLANTÃO 12X36 | 8 | 0 | 8 |
| Supervisor SRT | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Tec Enfermagem | 40 | 1 | 0 | 1 |

UNIDADE: AMA VILA PIAUÍ (ATÉ FEVEREIRO/2018)
SERVIÇO: AMA

| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| Assistente Social | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Aux Enfermagem | 12x36 | 8 | 0 | 8 |
| Aux Tec Adm | 12x36 | 10 | 0 | 10 |
| Enfermeiro | 12x36 | 3 | 0 | 3 |
| Gerente Unidade II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Medico Plantonista | Plantão 12hs | 11 | 0 | 11 |
| Tec Farmacia | 12x36 | 2 | 0 | 2 |
| Tec Informatica | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Tec Radiologia | Plantão 24hs | 4 | 0 | 4 |

UNIDADE: AMA VILA NOVA JAGUARÉ (ATÉ FEVEREIRO/2018)
SERVIÇO: AMA

| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| Assistente Social | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Aux Enfermagem | 12x36 | 4 | 0 | 4 |
| Aux Tec Adm | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Enfermeiro | 12x36 | 4 | 0 | 4 |
| Farmacutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Gerente Unidade II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Medico Plantonista | Plantão 12hs | 16 | 0 | 16 |
| Tec Farmacia | 40 | 4 | 0 | 4 |

UNIDADE: AMA VILA NOVA JAGUARÉ (MARÇO A JULHO/2018)
SERVIÇO: AMA

| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| Assistente Social | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Aux Enfermagem | 12x36 | 4 | 0 | 4 |
| Aux Tec Adm | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Enfermeiro | 12x36 | 4 | 0 | 4 |
| Medico Plantonista | Plantão 12hs | 16 | 0 | 16 |

UNIDADE: AMA SOROCABANA (ATÉ FEVEREIRO/2018)
SERVIÇO: AMA

| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| Analista III | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assistente Social | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Apoio | 12x36 | 8 | 0 | 8 |
| Aux Enfermagem | 12x36 | 13 | 0 | 13 |
| Aux Tec Adm | 12x36 | 19 | 0 | 19 |
| Coord Medico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 12x36 | 16 | 0 | 16 |
| Farmacutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Gerente Unidade III | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Medico Plantonista: | Plantão 12hs | 94 | 0 | 94 |

| | | | | |
|---|--------------|----|---|----|
| 42 clínicos 14 cirurgiões 10 ortopedistas 28 pediatras | | | | |
| Tec Enfermagem | 12x36 | 16 | 0 | 16 |
| Tec Farmacia | 12x36 | 8 | 0 | 8 |
| Tec gesso | 12x36 | 5 | 0 | 5 |
| Tec Informatica | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Tec radiologia | Plantão 24hs | 11 | 0 | 11 |

| UNIDADE: AMA SOROCABANA (A PARTIR DE MARÇO/2018) | | | | |
|---|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: AMA | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Analista III | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assistente Social | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Apoio | 12x36 | 8 | 0 | 8 |
| Aux Enfermagem | 12x36 | 13 | 0 | 13 |
| Aux Tec Adm | 12x36 | 19 | 0 | 19 |
| Coord Medico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 12x36 | 16 | 0 | 16 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Gerente Unidade III | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Medico Plantonista Diurno: 28 clínicos 5 cirurgiões 7 ortopedistas 14 pediatras | Plantão 12hs | 54 | 0 | 54 |
| Medico Plantonista Noturno: 14 clínicos 14 pediatras | Plantão 12hs | 28 | 0 | 28 |
| Tec Enfermagem | 12x36 | 17 | 0 | 17 |
| Tec Farmacia | 12x36 | 8 | 0 | 8 |
| Tec gesso | 12x36 | 4 | 0 | 4 |
| Tec Informatica | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Tec manutenção | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Tec radiologia | Plantão 24hs | 11 | 0 | 11 |

| UNIDADE: CER LAPA II + APD | | | | |
|--|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: CER + APD | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Acompanhante Comunitario | 40 | 6 | 0 | 6 |
| Assistente Social | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Aux Tec Adm | 40 | 5 | 0 | 5 |
| Enfermeiro | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Fisioterapeuta | 30 | 6 | 0 | 6 |
| Fonoaudiologo | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Medico Plantonista: 1 plantão de neurologista 0,5 plantão de ortopedista | Plantão 12hs | 1,5 | 0 | 1,5 |
| Psicologo | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Supervisor Equipe I | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Supervisor Equipe II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Terapeuta Ocupacional | 30 | 3 | 0 | 3 |

| UNIDADE: REDE HORA CERTA LAPA (ATÉ FEVEREIRO/2018) | | | | |
|--|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: ESPECIALIDADES | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |

| | | | | |
|---|---------------------------------------|-----------------------------|---|--------------------|
| Analista III | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assistente Social | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Apoio | 12x36 | 11 | 0 | 11 |
| Aux Tec Adm | 12x36 | 27 | 0 | 27 |
| Coordenador Medico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 12x36 | 8 | 0 | 8 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Fonoaudiologo | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Gerente Unidade III | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Instrumentador Cirurgico | 12x36 | 3 | 0 | 3 |
| Medico Plantonista: 3 Anestesista 3,5 Angiologista 6 Cardiologista 3 Cirurgião Geral 2 Cirurgião Ortopedico 4 Cirurgião Pediatrico 1 Cirurgião Vascular 6 Dermatologistas 4 Endocrinologistas 4 Gastroenterologistas 0,5 Infectologista 4 Neurologistas 6 Oftalmologistas 5 Ortopedistas 3 Ortopedistas (ambulatório pós trauma) 5 Otorrinolaringologistas 0,5 Pneumologista 4 Proctologistas 4 Reumatologistas 4,5 Urologistas | Plantão 12hs | 73 | 0 | 73 |
| Operador de Call Center | 12x36 | 2 | 0 | 2 |
| Tec Enfermagem | 12x36 | 27 | 0 | 27 |
| Tec Farmacia | 12x36 | 4 | 0 | 4 |
| Tec Informatica | 40 | 1 | 0 | 1 |
| UNIDADE: REDE HORA CERTA LAPA (A PARTIR DE MARÇO/2018) | | | | |
| SERVIÇO: ESPECIALIDADES | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Analista III | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assistente Social | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Apoio | 12x36 | 11 | 0 | 11 |
| Aux Tec Adm | 12x36 | 27 | 0 | 27 |
| Coordenador Medico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 12x36 | 9 | 0 | 9 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Fonoaudiologo | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Gerente Unidade III | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Instrumentador Cirurgico | 12x36 | 3 | 0 | 3 |
| Medico Plantonista: 3 Anestesista 4,5 Angiologista 6 Cardiologista 3 Cirurgião Geral 1 Cirurgião Ortopedico 4 Cirurgião Pediatrico 2 Cirurgião Vascular 8 Dermatologistas 4 Endocrinologistas 4 Gastroenterologistas 1 Infectologista 4 Neurologistas 6 Oftalmologistas 6 Ortopedistas 3 Ortopedistas (ambulatório pós trauma) 5 Otorrinolaringologistas 0,5 Pneumologista 3 Proctologistas | Plantão 12hs | 76,5 | 0 | 76,5 |

| | | | | |
|--------------------------------------|-------|----|---|----|
| 4 Reumatologistas 4,5 Urologistas | | | | |
| Operador de Call Center | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Tec Enfermagem | 12x36 | 26 | 0 | 26 |
| Tec Farmacia | 12x36 | 4 | 0 | 4 |
| Tec Informatica | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Tec Manutenção | 40 | 1 | 0 | 1 |

| UNIDADE: SADT - REDE HORA CERTA LAPA (ATÉ FEVEREIRO/2018) | | | | |
|--|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: SADT | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Aux Apoio | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Enfermagem | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Medico Plantonista: 2 Medicos Radiologistas (Laudos Raio X) 1 Medico Cardiologista (Laudos Eletrocardiograma) 2 Medicos Cardiologistas (Laudos Ergometrico) 0,5 Medico Neurologista (Laudos Eletroencefalograma) | Plantão 12x36 | 5,5 | 0 | 5,5 |
| Tec Eletroencefalograma | Plantão 12x36 | 1 | 0 | 1 |
| Tec Radiologia | Plantão 24hs | 4 | 0 | 4 |

| UNIDADE: SADT - REDE HORA CERTA LAPA (A PARTIR DE MARÇO/2018) | | | | |
|--|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: SADT | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Aux Apoio | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Aux Enfermagem | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Medico Plantonista: 1 Medico Cardiologista (Laudos Eletrocardiograma) | Plantão 12hs | 3 | 0 | 3 |
| Tec Radiologia | Plantão 24hs | 4 | 0 | 4 |

| UNIDADE: PSM DR JOÃO CATARIN MEZOMO (A PARTIR DE MARÇO/2018) | | | | |
|---|--------------------------------|----------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: PRONTO SOCORRO | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Analista III | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Aux Apoio | 12x36 | 10 | 2 | 8 |
| Aux Enfermagem | 12x36 | 110 | 72 | 38 |
| Aux Serviços Gerais | 40hs/ Plantão 12x36 | 3 | 0 | 3 |
| Aux Tec Adm | 12x36 | 27 | 17 | 10 |
| Aux Tec Adm | 40hs/ Plantão 12x36 | 2 | 0 | 2 |
| Cirurgião Dentista | Plantão 24hs | 3 | 3 | 0 |
| Diretor Clínico | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Diretor Medico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 12x36 | 30 | 10 | 20 |
| Farmacêutico | 40 | 3 | 3 | 0 |
| Gerente Unidade II | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Medico Plantonista: 2 Psiquiatras 1 Clinico Geral 1 Pediatra | 20 | 4 | 0 | 4 |
| Medico Plantonista: 44 Clinica Geral (42 ASF + 2 SMS) 28 Pediatria (18 ASF + 10 SMS) 21 Ortopedia (19 ASF + 2 SMS) 14 Cirurgia (11 ASF + 3 SMS) | Plantão 12hs | 121 | 17 | 104 |

| | | | | |
|----------------------|--------------|----|---|----|
| 14 psiquiatria (ASF) | | | | |
| Tec Farmacia | 12x36 | 7 | 1 | 6 |
| Tec Gesso | 12x36 | 6 | 1 | 5 |
| Tec Manutenção | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Tec Radiologia | Plantão 24hs | 11 | 0 | 11 |

