

**PLANO DE TRABALHO PARA APLICAÇÃO DE RECURSO PÚBLICO PROVENIENTE DE INDICAÇÃO
POR EMENDA PARLAMENTAR OPERACIONALIZADA PELA SECRETARIA MUNICIPAL DE
ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL DE SÃO PAULO (SMADS) EM PARCERIA COM
ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL IDENTIFICAÇÃO ÓRGÃO GESTOR**

Órgão Gestor: Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social – SMADS da
Prefeitura Municipal de São Paulo

Titular da Pasta: Secretária Municipal Eliana Gomes

Telefone: (11) 3291-9775

E-mail: elianagomes@prefeitura.sp.gov.br

IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL (OSC)

Organização da Sociedade Civil Parceira: Aldeia do Futuro – Associação Para Melhoria da
Condição da População Carente

CNPJ: 74.137.126/0001-49

Endereço: Rua Jorge Rubens Neiva de Camargo, 228 Americanópolis – São Paulo/SP – CEP
04337-090

Telefone: (11)5677-1204

E-mail: desenvolvimentoinstitucional@aldeiadofuturo.org.br

Nome do responsável legal: Denis William da Silva

Serviço de destino: *Serviço de Fortalecimento de Vínculo e Convívio - Proteção Social Básica*

Número do Termo de Colaboração da Parceria: *Se houver, XXXX/SMADS/20XX*

Supervisão de Assistência Social de Abrangência: SAS Jabaquara

Região: SUL

Distrito de instalação do serviço/programa/projeto: Subdistrito do Jabaquara

Endereço do serviço/programa/projeto contemplado: Rua Jorge Rubens Neiva de Camargo,
228 Americanópolis – São Paulo/SP – CEP 04337-090

Telefone do serviço/programa/projeto contemplado: (11)5677-1204

E-mail do serviço/programa/projeto contemplado: projetos@aldeiadofuturo.org.br

Nome do responsável técnico pelo serviço/programa/projeto: Priscilla Melgaço

Perfil do Público-alvo/Beneficiário: Crianças, jovens, adultos e idosos em situação de
vulnerabilidade social atendidos pelos serviços da Aldeia do Futuro.

Quantidade Total de Pessoas/Famílias Atendidas/Beneficiadas pela Emenda: 720

Valor Total do Recurso Indicado: R\$100.000,00

1. APRESENTAÇÃO:

Fundada em outubro de 1993, a Aldeia do Futuro atua há 32 anos de forma contínua na promoção do desenvolvimento humano, na garantia de direitos e na inclusão social e produtiva de adolescentes, jovens e adultos em situação de vulnerabilidade social. Ao longo de sua trajetória, consolidou-se como referência na construção de caminhos de autonomia e reintegração social, atendendo públicos historicamente excluídos, como adolescentes com direitos violados, jovens em cumprimento de medidas socioeducativas, egressos do sistema prisional, pessoas em regime aberto e indivíduos em processo de reconstrução de seus projetos de vida. Sua sede está localizada em Americanópolis, no Distrito do Jabaquara, zona sul de São Paulo — território com cerca de 249 mil habitantes e marcado por desigualdades estruturais, baixos indicadores socioeconômicos e acesso restrito a oportunidades de trabalho

Página 1 de 37

e geração de renda, conforme dados do Censo IBGE 2022. Inserida nesse contexto, a organização estruturou sua atuação a partir de uma perspectiva de desenvolvimento humano integral, fundamentada na formação de valores, ética, responsabilidade socioambiental e fortalecimento da autonomia individual e coletiva. Sua metodologia integra competências socioemocionais, consciência cidadã, responsabilidade compartilhada e construção de projetos de vida, articulando formação técnica, fortalecimento de vínculos comunitários e desenvolvimento de competências para o mundo do trabalho. Ao promover mudanças comportamentais sustentáveis e ampliar perspectivas de mobilidade social, a Aldeia do Futuro reafirma seu compromisso com a transformação de realidades e com a construção de trajetórias mais dignas, produtivas e socialmente integradas. A instituição assegura diariamente alimentação completa e balanceada para aproximadamente 360 participantes, totalizando cerca de 750 refeições diárias, considerando café da manhã, almoço e lanche.

2. OBJETIVOS:

Objetivo Geral:

Promover ações de acolhimento, escuta qualificada e acompanhamento psicossocial no âmbito da política de assistência social, contribuindo para o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, o desenvolvimento de habilidades socioemocionais e a ampliação das redes de proteção social de jovens, adultos e idosos em situação de vulnerabilidade, favorecendo sua permanência nos processos de capacitação profissional, convivência comunitária e construção de projetos de vida.

Objetivos Específicos:

2.1 Segurança de Acolhida

– Promover ações de acolhida e escuta qualificada no âmbito da assistência social, possibilitando a identificação de demandas sociais, o reconhecimento das trajetórias dos usuários e o acesso a orientações e apoios necessários para o enfrentamento das situações de vulnerabilidade.

2.2 Segurança de Convivência Familiar e Comunitária

– Desenvolver atividades coletivas de convivência e fortalecimento de vínculos que estimulem relações de respeito, solidariedade e pertencimento entre os participantes, suas famílias e a comunidade.

– Fortalecer vínculos familiares e comunitários por meio de ações socioeducativas e espaços de diálogo que favoreçam a construção de redes de apoio e proteção social.

2.3 Segurança de Desenvolvimento da Autonomia

– Estimular o desenvolvimento de habilidades socioemocionais, autonomia, protagonismo e participação cidadã, contribuindo para a construção de projetos de vida e ampliação das oportunidades de inclusão social e produtiva.

– Contribuir para a permanência e participação dos usuários em atividades de capacitação profissional e convivência comunitária, reduzindo barreiras sociais que possam comprometer sua trajetória formativa e seu processo de inclusão.

2.4 Articulação com a Rede de Proteção Social

– Identificar situações de vulnerabilidade ou possíveis violações de direitos e realizar encaminhamentos responsáveis para a rede socioassistencial e intersetorial, respeitando as atribuições de cada política pública.

3. JUSTIFICATIVA:

O território de Americanópolis, localizado na região da Subprefeitura do Jabaquara, apresenta importantes desafios relacionados à vulnerabilidade social, desigualdade de renda, fragilização de vínculos familiares e comunitários e acesso limitado a oportunidades de inclusão social e produtiva. De acordo com estudos sobre vulnerabilidade social no município de São Paulo, a região concentra áreas classificadas com níveis elevados de vulnerabilidade, caracterizadas por maior exposição a situações de insegurança socioeconômica, precariedade de acesso a serviços e menor disponibilidade de recursos comunitários de proteção social.

Nesse contexto, a Política Nacional de Assistência Social (PNAS) e o Sistema Único de Assistência Social (SUAS) estabelecem que a proteção social básica deve promover ações voltadas à prevenção de situações de risco social, ao fortalecimento de vínculos familiares e comunitários e à ampliação das redes de apoio no território. Entre as seguranças socioassistenciais garantidas pelo SUAS destacam-se a segurança de acolhida, a segurança de convivência familiar e comunitária e a segurança de desenvolvimento da autonomia, fundamentais para a promoção da inclusão social e da participação cidadã.

Atualmente, a instituição conta com dois assistentes sociais responsáveis pelo acompanhamento social dos participantes, número que se mostra limitado diante da complexidade das demandas observadas no território e do volume de usuários atendidos. No cotidiano das atividades socioeducativas, formativas e de convivência, a equipe técnica identifica demandas recorrentes relacionadas à fragilização de vínculos familiares, conflitos interpessoais, insegurança social, dificuldades na construção de projetos de vida e desafios na permanência em processos formativos. Tais situações estão diretamente relacionadas aos determinantes sociais da vulnerabilidade, como instabilidade econômica, contextos familiares complexos, exposição à violência e ausência de espaços estruturados de escuta, diálogo e apoio comunitário. Dessa forma, torna-se necessário ampliar e qualificar as ações socioassistenciais desenvolvidas pela organização, fortalecendo os espaços de acolhida, convivência e acompanhamento psicossocial.

Nesse sentido, a ampliação de ações de acolhida, escuta qualificada e acompanhamento social constitui estratégia fundamental no âmbito da proteção social básica, contribuindo para fortalecer vínculos, ampliar redes de apoio e favorecer a construção de trajetórias de autonomia e inclusão social. Tais ações dialogam diretamente com as diretrizes do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) e com o trabalho social com famílias desenvolvido no âmbito da política de assistência social.

A composição de equipes interdisciplinares na política de assistência social é prevista pela Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do SUAS (NOB-RH/SUAS). Desde 2006, o documento orienta a constituição de equipes multiprofissionais, destacando a atuação de assistentes sociais e psicólogos no desenvolvimento do trabalho socioassistencial. Na revisão da NOB-RH realizada em 2011, passou-se a estabelecer que as equipes de referência devem ser

Página 3 de 37

compostas obrigatoriamente por assistentes sociais e psicólogos, podendo integrar outros profissionais conforme as especificidades dos territórios atendidos. Dados do Censo SUAS indicam que, em 2019, entre os 39.164 profissionais de nível superior atuando nos Centros de Referência de Assistência Social (CRAS) em todo o Brasil, 10.692 eram psicólogos, evidenciando a relevância desse profissional na qualificação das ações socioassistenciais e no apoio às equipes na análise das dimensões psicossociais das situações de vulnerabilidade.

A proposta prevê a estruturação de um Núcleo de Apoio Psicossocial, integrado às ações socioassistenciais e formativas da organização, com foco na promoção de espaços coletivos de convivência, escuta qualificada e acompanhamento social. A iniciativa busca fortalecer vínculos familiares e comunitários, ampliar redes de apoio, estimular o protagonismo e contribuir para a permanência dos participantes nas atividades de capacitação profissional, convivência comunitária e inclusão produtiva.

As ações do projeto serão desenvolvidas em articulação com o Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) do território de abrangência, equipamento responsável pela coordenação da proteção social básica. Sempre que identificadas situações que demandem acompanhamento familiar sistemático ou acesso a benefícios e serviços socioassistenciais, serão realizados encaminhamentos responsáveis ao CRAS e demais serviços da rede, respeitando os fluxos estabelecidos pelo SUAS e fortalecendo a atuação integrada no território.

Importante destacar que, quando identificadas demandas que ultrapassem o escopo da assistência social, especialmente relacionadas à saúde mental, serão realizados encaminhamentos responsáveis e articulação com a rede pública de saúde, bem como com os equipamentos da rede socioassistencial, como CRAS e demais serviços de proteção social, respeitando o princípio da intersectorialidade entre políticas públicas.

Dessa forma, a iniciativa contribui para o fortalecimento da proteção social básica no território, alinhando-se aos princípios da Política Nacional de Assistência Social e às diretrizes do SUAS, ao promover convivência, fortalecimento de vínculos e desenvolvimento da autonomia como estratégias para a inclusão social e produtiva da população atendida. A proposta dialoga diretamente com os objetivos do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV), ao promover espaços coletivos de convivência, desenvolvimento de potencialidades, fortalecimento da participação social e prevenção de situações de risco social.

4. AVALIAÇÃO:

Recursos	Plano de ação	Indicadores	Entregas
RH-Assistent e social	Contratação de assistente social	Realização média de 4 atendimentos individuais por dia	-Plano de acompanhamento individual -Encaminhamentos para rede socioassistencial -Relatórios mensais de atendimento -Fichas de atendimento assinadas -Planilha consolidada mensal de atendimentos

Página 4 de 37

RH - Psicólogo	Contratação de psicólogo	Realização média de 2 atendimentos individuais por dia e encontros quinzenais, totalizando 22 encontros coletivos.	<ul style="list-style-type: none"> - Evolução técnica registrada - Encaminhamentos e orientações especializadas - Relatório consolidado ao final do projeto - Fichas de atendimento
Material de consumo para encontros coletivos	Compra de jogos de escuta psicossocial	Realização de encontros quinzenais, totalizando 22 encontros durante 11 meses	<ul style="list-style-type: none"> - Planejamento temático dos encontros - Lista de presença assinada - Registro fotográfico - Relatório descritivo de cada encontro - Plano de trabalho executado - Avaliação dos participantes (formulário)
Material de consumo para divulgação	Compra de 2 Banners de divulgação do projeto	Divulgação e sensibilização do projeto na comunidade	<ul style="list-style-type: none"> - Cópias dos materiais produzidos - Prints de publicações nas redes sociais - Registros fotográficos
Material de consumo de divulgação	Compra de 1000 panfletos de divulgação do projeto	Divulgação e sensibilização do projeto na comunidade	<ul style="list-style-type: none"> - Cópias dos materiais produzidos - Prints de publicações nas redes sociais - Relatório de alcance e engajamento

Esclarecimento e adequação quanto à atuação do profissional de Psicologia

Em atenção à manifestação da CPSB acerca do alinhamento do objeto ao escopo do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV), reconhecemos a pertinência da análise realizada quanto à natureza da proposta inicialmente apresentada.

Esclarecemos que a inclusão do profissional de Psicologia no plano de trabalho não teve como finalidade a oferta de atendimento ou acompanhamento psicológico clínico, considerando que tais atribuições não integram o escopo da Proteção Social Básica no âmbito da Política de Assistência Social.

A previsão deste profissional fundamenta-se na **NOB-RH/SUAS**, que orienta a composição de equipes interdisciplinares, com atuação técnica voltada à qualificação das ações socioassistenciais. Conforme apontam as *Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) no CRAS/SUAS* (CREPOP), a Psicologia pode contribuir tecnicamente no planejamento e na execução de atividades coletivas, especialmente na compreensão de processos psicossociais, fortalecimento de vínculos e análise de dinâmicas territoriais.

No entanto, considerando o entendimento apresentado por essa CPSB quanto ao não alinhamento do objeto ao escopo do SCFV, manifestamos nossa disposição em proceder às adequações necessárias, seja na reformulação do objeto, seja no redimensionamento das atribuições profissionais previstas, a fim de assegurar plena conformidade com as normativas da Proteção Social Básica.

Reafirmamos nosso compromisso com a observância às diretrizes do SUAS e com a correta caracterização das ações socioassistenciais, mantendo-nos à disposição para os encaminhamentos técnicos cabíveis.

Conforme destacado nas *Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) no CRAS/SUAS* do CREPOP – Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas, a Psicologia pode contribuir no âmbito do SCFV por meio de:

- aporte técnico sobre processos psicológicos e psicossociais nos diferentes ciclos de vida;
- compreensão das relações familiares e intergeracionais;
- análise dos processos de exclusão e inclusão social;
- reflexão sobre pertencimento, identidade, gênero, orientação sexual, etnia e demais dimensões que atravessam as vivências no território.

Nesse sentido, no presente projeto, o(a) profissional de Psicologia integrará a equipe interdisciplinar do projeto, atuando no fortalecimento das ações socioassistenciais, em consonância com as diretrizes da Política Nacional de Assistência Social (PNAS), da NOB-RH/SUAS e das Referências Técnicas do CREPOP para atuação da Psicologia no SUAS.

- no apoio técnico à equipe na construção e condução das oficinas;
- na elaboração de estratégias metodológicas voltadas ao fortalecimento de vínculos;
- na qualificação das ações socioeducativas com foco em saúde mental na perspectiva preventiva e comunitária;
- na orientação técnica para identificação de demandas que, quando necessário, serão encaminhadas à rede competente.
- articulação com a rede socioassistencial do território, incluindo CRAS e demais serviços do SUAS, e, quando necessário, orientar encaminhamentos para outras políticas públicas.

Destaca-se que a proposta está ancorada na promoção de saúde mental em perspectiva psicossocial, preventiva e coletiva, compatível com os objetivos da Proteção Social Básica, não se caracterizando como prática clínica, terapêutica ou de acompanhamento individualizado.

Assim, a inclusão do profissional de Psicologia visa qualificar tecnicamente as ações do projeto, fortalecendo o caráter socioassistencial da intervenção e contribuindo para o desenvolvimento de competências socioemocionais e fortalecimento de vínculos familiares e comunitários.

5. ATIVIDADES: Oficinas e Encontros Coletivos

Metodologia

Os encontros em grupo serão organizados em quatro eixos temáticos principais: convivência e fortalecimento de vínculos, desenvolvimento de habilidades socioemocionais, participação cidadã e construção de projetos de vida. As atividades terão carga média de 1 hora por encontro, promovendo espaços de diálogo, troca de experiências e construção coletiva de conhecimentos, totalizando 22 encontros ao longo de 11 meses. Os horários poderão ser ajustados conforme a disponibilidade e perfil do público participante.

As atividades serão desenvolvidas por meio de rodas de conversa, dinâmicas de grupo, vivências socioeducativas, estudos de caso e atividades reflexivas, promovendo espaços de acolhida, diálogo e participação. Serão abordados temas relacionados à convivência comunitária, relações familiares, comunicação e respeito às diferenças, resolução pacífica de conflitos, autoestima e identidade, projeto de vida, mundo do trabalho, prevenção de situações de violência e acesso a direitos socioassistenciais.

As ações priorizarão a escuta qualificada, a convivência e o fortalecimento de vínculos, estimulando a construção coletiva de estratégias para o enfrentamento das situações de vulnerabilidade social e para o fortalecimento das redes de apoio familiares e comunitárias.

Os grupos serão conduzidos pela Assistente Social do projeto, com graduação em Serviço Social e registro ativo no CRESS e a participação de psicólogo(a) integrante da equipe interdisciplinar, com registro ativo no CRP, que contribuirá tecnicamente para o planejamento e desenvolvimento das atividades socioeducativas, considerando aspectos psicossociais relacionados ao ciclo de vida, convivência e processos de inclusão social, conforme as diretrizes do SUAS. Quando necessário, poderão ser convidados profissionais da rede parceira para contribuições específicas.

Ao final de cada encontro será elaborado relatório técnico de atividade, contendo tema abordado, metodologia aplicada, número de participantes e eventuais encaminhamentos realizados. A participação será registrada por meio de lista de presença, e a avaliação qualitativa ocorrerá de forma contínua, mediante observação técnica da equipe e coleta de percepções dos participantes sobre as atividades desenvolvidas.

Como indicadores qualitativos de resultado do processo socioeducativo, espera-se observar:

1. fortalecimento dos vínculos entre os participantes e maior sentimento de pertencimento ao grupo e à comunidade;
2. ampliação da capacidade de expressão, escuta e diálogo;
3. desenvolvimento de habilidades socioemocionais, como empatia, autocuidado e resolução de conflitos;
4. maior conhecimento sobre direitos e serviços da rede socioassistencial;
5. fortalecimento da autonomia e da capacidade de construção de projetos de vida.

Cronograma de atividades coletivas

Nº	Tema do Encontro	Eixo Temático	Metodologia	Materiais de Apoio
1	Acolhimento e construção do espaço de confiança	Convivência e fortalecimento de vínculos	Roda de apresentação, dinâmica de integração e construção coletiva de acordos do grupo	Cartolina, canetas, crachás, jogos de escuta psicossocial
2	Identidade e trajetória de vida	Habilidades socioemocionais	Roda de conversa e atividade de linha do tempo da vida	Papel, canetas coloridas, jogos de escuta psicossocial
3	Autoconhecimento e potencialidades	Habilidades socioemocionais	Dinâmica de reconhecimento de qualidades e reflexão em grupo	Cartões, post-its, jogos de escuta psicossocial
4	Emoções no cotidiano	Habilidades socioemocionais	Roda de conversa e exercício de identificação de emoções	Cartazes ilustrativos, jogos de escuta psicossocial
5	Autoestima e autocuidado	Habilidades socioemocionais	Dinâmica reflexiva sobre cuidado pessoal e troca de experiências	Papel, canetas, jogos de escuta psicossocial
6	Relações familiares e convivência	Convivência e fortalecimento de vínculos	Discussão em grupo e estudo de situações do cotidiano	Cartazes ou histórias ilustrativas, jogos de escuta psicossocial
7	Comunicação e respeito nas relações	Convivência e fortalecimento de vínculos	Dinâmica sobre escuta ativa e comunicação assertiva	Cartões com situações, jogos de escuta psicossocial
8	Direitos sociais e acesso a serviços	Participação cidadã	Apresentação dialogada e roda de conversa sobre direitos e serviços do território	Folhetos informativos, jogos de escuta psicossocial

9	Sonhos e projeto de vida	Projeto de vida	Dinâmica de construção de metas e reflexão coletiva	Papel, revistas para colagem, jogos de escuta psicossocial
10	Trabalho, renda e autonomia	Projeto de vida	Roda de conversa e identificação de habilidades e interesses profissionais	Cartolina, canetas, jogos de escuta psicossocial
11	Enfrentando desafios e adversidades	Habilidades socioemocionais	Discussão de estratégias de enfrentamento e compartilhamento de experiências	Papel, quadro, jogos de escuta psicossocial
12	Redes de apoio no território	Convivência e fortalecimento de vínculos	Mapeamento coletivo da rede de apoio comunitária	Cartolina, marcadores, jogos de escuta psicossocial
13	Participação comunitária	Participação cidadã	Debate sobre participação social e espaços comunitários	Cartazes, jogos de escuta psicossocial
14	Respeito à diversidade	Participação cidadã	Dinâmica sobre convivência com diferenças e reflexão coletiva	Vídeos curtos ou imagens, jogos de escuta psicossocial
15	Prevenção de violência	Participação cidadã	Roda de conversa sobre identificação e busca de apoio	Materiais informativos, jogos de escuta psicossocial
16	Tecnologia e bem-estar	Habilidades socioemocionais	Discussão orientada sobre uso das tecnologias e redes sociais	Vídeos ou slides, jogos de escuta psicossocial
17	Cuidado com a saúde mental	Habilidades socioemocionais	Exercícios de reflexão sobre bem-estar emocional	Cartazes, jogos de escuta psicossocial

18	Organização da rotina	Projeto de vida	Dinâmica de planejamento do tempo e prioridades	Planilhas simples ou papel, jogos de escuta psicossocial
19	Autonomia e tomada de decisões	Projeto de vida	Discussão de situações práticas e reflexão coletiva	Cartões com exemplos, jogos de escuta psicossocial
20	Cultura, lazer e qualidade de vida	Convivência e fortalecimento de vínculos	Troca de experiências e construção de lista de atividades culturais e de lazer	Papel e canetas, jogos de escuta psicossocial
21	Reconhecimento de conquistas	Projeto de vida	Dinâmica de avaliação e valorização de avanços pessoais	Cartolina, jogos de escuta psicossocial
22	Encerramento e avaliação do grupo	Convivência e fortalecimento de vínculos	Roda de avaliação coletiva e partilha de aprendizados	Questionário simples, cartazes, jogos de escuta psicossocial

6. CRONOGRAMA DE PLANEJAMENTO E DESEMBOLSO:

Cronograma de execução												
	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12
Recebimento de verba	X											
Contratação de pessoal	X											
Compra dos materiais de consumo	X											

Reunião de alinhamento com equipe	X											
Planejamento das oficinas	X											
Divulgação do projeto	X											
Execução das oficinas		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Execução dos atendimentos individuais		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Relatório intermediário						x						
Relatório final												x
Prestação de contas												x

7. ESTRUTURA DO SERVIÇO:

A Aldeia do Futuro está instalada em prédio próprio com 2000 m² de área construída, distribuídos em 3 andares. O espaço conta com 21 salas para capacitação profissional, atendimentos psicossociais e área administrativa. Possui 11 banheiros, incluindo banheiro adaptado, garantindo acessibilidade. Dispõe ainda de cozinha industrial equipada e refeitório com capacidade para 100 pessoas. A área externa inclui jardim, espaço de convivência e campo de futebol, proporcionando ambiente seguro, acolhedor e adequado às atividades formativas e comunitárias.

8. RECURSOS HUMANOS DISPONÍVEIS PARA EXECUÇÃO DO PLANO DE TRABALHO DO SERVIÇO/PROGRAMA/PROJETO:

CARGO	FORMAÇÃO	ESCOLARIDADE	QUANTIDADE	ATRIBUIÇÃO	CARGA HORÁRIA
Profissionais a serem contratados para o projeto					
Psicólogo	Psicologia	Ensino Superior Completo	1	Escuta qualificada, apoio na análise das demandas psicossociais e fortalecimento da convivência, dos vínculos e da autonomia dos usuários, em conformidade com as diretrizes do SUAS.	40 Horas/ Semana
Assistente social	Serviço Social	Ensino Superior Completo	1	Articulação com participantes, famílias e a comunidade local. Triagem, acompanhamento e encaminhamento para serviços públicos.	30 Horas/ Semana
Profissionais do quadro de RH da organização					
CARGO	FORMAÇÃO	ESCOLARIDADE	QUANTIDADE	ATRIBUIÇÃO	CARGA HORÁRIA
Coordenador Pedagógico	Tecnólogo em Vendas/ Licenciado em Pedagogia / Pós-Graduado - Gestão de Pessoas	Pós - Graduação	1	-Participar das ações de novos temas de capacitação, recrutamento de facilitadores e atuar com a logística; -Auxiliar na construção de projetos sociopedagógicos e socioassistenciais, de acordo com as demandas dos Programas; -Contribuir com a formação continuada dos educadores sociais; -Contribuir na execução do Plano Semestral de Trabalho; -Orientar as equipes para utilização e otimização dos ambientes de aprendizagem, equipamentos e materiais didáticos; -Acompanhar o desenvolvimento e competência dos Educadores	40 horas semanais

				<p>através de feedbacks;</p> <ul style="list-style-type: none"> -Participar de capacitações e formações continuadas, promovidas e disponibilizadas por parceiros ou pela organização; -Buscar continuamente o autodesenvolvimento visando aperfeiçoar as competências de sua função e os processos de gestão sob sua responsabilidade; -Suporte técnico e operacional a equipe de Educadores, administrativo dos Programas e serviços, referente às ações e atividades pedagógicas; -Realizar orientação e atendimento às famílias dos usuários quando necessário ou conforme a demanda, de preferência em conjunto do serviço social; -Monitorar, assessorar e contribuir com o planejamento semestral das atividades elaboradas para os usuários com os Educadores; -Analisar e contribuir com as técnicas metodológicas do projeto pedagógico, material didático e o plano de trabalho conforme o programa/serviço; -Realizar suporte direto na gestão da equipe Educacional, acompanhando, contribuindo e assessorando para o desenvolvimento e desempenho profissional; 	
Cozinheiro	Bacharel em Gastronomia	Superior - Completo	1	Responsável pelo preparo, organização e finalização dos	40h semanais

				alimentos, garantindo qualidade, sabor, apresentação adequada dos pratos e cumprimento das normas de higiene e segurança alimentar.	
Auxiliar administrativo	Técnico em Administração	Ensino médio Completo	1	Profissional responsável por apoiar as rotinas administrativas do projeto (organização documental, agendamento de reuniões etc..) e auxiliar na gestão de materiais e recursos, preparar e passar lista de presença, aplicar o questionário de avaliação, garantir os materiais de apoio necessários à realização das oficinas	40 horas semanais
Instrutor de Curso Livre II	Formada em licenciatura em artes visuais, especialização em dança e assistente de coreografia, técnico profissionalizante em teatro com DRT, especialização em construção do povo brasileiro, direitos humanos, está cursando em neurociência e psicanálise.	Superior - Completo	1	Responsável por planejar e desenvolver oficinas socioeducativas que utilizam linguagens artísticas como expressão, diálogo e fortalecimento de vínculos. Por meio de atividades como artes visuais, expressão corporal, música, teatro e outras práticas criativas, promove a convivência, a participação coletiva, o respeito às diferenças e o desenvolvimento de habilidades socioemocionais, contribuindo para o fortalecimento da convivência familiar e comunitária no âmbito das ações socioassistenciais.	20 horas semanais
Instrutor de Curso Livre II	Técnico em contabilidade	Ensino Médio -	1	Responsável por planejar e ministrar oficinas formativas	40 horas semanais

		Completo		que desenvolvam habilidades técnicas na área da beleza, aliadas a noções de empreendedorismo e gestão de serviços.	
Auxiliar Serviços Gerais		Ensino Médio - Completo	1	Responsável pela limpeza, organização e conservação dos ambientes da instituição, garantindo condições adequadas de higiene, segurança e bem-estar para usuários, equipe	40 horas semanais
Instrutor de Curso Livre II	Formada em Artes Cênicas- cursando pedagogia 7º semestre.	Superior - Completo	1	Acolher e promover o fortalecimento de vínculo entre as gerações, acompanhamento, encaminhamento para serviço social. Relatórios mensais referentes as atividades, com as atividades relacionadas a intergeracionalidade, e vínculo entre eles	40 horas semanais
Assistente Social	Pós-graduação em Psicologia Social /superior em Serviço Social	Superior - Completo	1	Acolher e promover o fortalecimento de vínculo entre as gerações, acompanhamento, encaminhamento para serviço social. Relatórios mensais referentes as atividades, com as atividades relacionadas a intergeracionalidade, e vínculo entre eles	30 horas semanais
Analista de comunicação	Mestrado em Multimeios	Pós - Graduação	1	-Elaboração de projetos para Leis de Incentivo e Emendas Parlamentares. -Acompanhamento e monitoramento dos projetos submetidos, incluindo: -Verificação do status de aprovação ou reprovação	40 horas semanais

				<ul style="list-style-type: none"> -Realização de correções quando necessário -Preenchimento de formulários -Organização e revisão da documentação exigida -Elaboração e conferência de orçamentos, alinhamento com os valores previstos e negociação com fornecedores. -Estudo de editais, análise de viabilidade e reporte das informações à gestora imediata; -Busca ativa de editais para inscrição da instituição; -Premiações e Reconhecimento Institucional -Inscrição da Aldeia do Futuro em premiações do Terceiro Setor e demais reconhecimentos; -Estudo dos editais das premiações, organização da documentação, envio das inscrições e monitoramento dos resultados; -Supervisão de estagiário nas atividades de comunicação; -Elaboração e coordenação de materiais de comunicação, incluindo: <ul style="list-style-type: none"> -Conteúdos exibidos nas TVs internas; -Apresentação institucional para captação de recursos; -Materiais visuais para divulgação interna e externa; -Comunicação institucional nas redes sociais -Acompanhamento dos 	
--	--	--	--	--	--

				<p>materiais (executados pela agência);</p> <p>-Reporte e divulgação das atividades internas e eventos realizados na Aldeia.</p> <p>-Comunicação interna sobre os cursos, incluindo parte visual, criação de folders, cartazes e encaminhamento para impressão.</p> <p>-Gestão de Canais e Materiais Digitais;</p> <p>-Gestão e atualização do site institucional, incluindo:</p> <p>-Inserção de conteúdo</p>	
Instrutor de Curso Livre III	Superior em pedagogia completo e Curso Superior em Música (cursando)	Pós - Graduação	1	Aplicar atividades voltadas às artes, fortalecimento de vínculo intergeracional, a convivência das diferentes idades.	
Auxiliar Serviços Gerais		Ensino Médio Incompleto	1	Responsável pela limpeza, organização e conservação dos ambientes da instituição, garantindo condições adequadas de higiene, segurança e bem-estar para usuários, equipe e visitantes.	40 horas semanais
Técnico Especializado II	Bacharel em Ciências da Computação	Superior - Completo	1	Relatórios, planejamento semestral, execução das aulas, refeitório auxiliar no refeitório olhando os participantes, durante os eventos faz a organização e execução.	Segunda, quarta e sexta 08 às 17h, terça e quinta 08h às 15h.
Cozinheira		Ensino Médio Incompleto	1	Responsável pelo preparo das refeições, organização da cozinha, manipulação adequada dos alimentos, cumprimento das normas de higiene e segurança alimentar,	40 horas semanais

				além de apoiar no controle de insumos e na manutenção da qualidade das refeições servidas.	
Auxiliar de Cozinha		Ensino Médio Incompleto	2	Responsável por apoiar o preparo e a organização das refeições, auxiliando na higienização, corte e separação de alimentos, limpeza de utensílios e manutenção da organização da cozinha.	40 horas semanais
Assistente DP/RH	Superior em Gestão de Pessoas - cursando	Cursando Gestão de Pessoas /RH	1	Responsável por apoiar as rotinas administrativas relacionadas à gestão de pessoas, como organização de documentos de funcionários, controle de ponto, acompanhamento de admissões e desligamentos, atualização de cadastros e suporte aos processos de folha de pagamento e benefícios.	40 horas semanais
Gerente do Serviço	Pós-Graduada - Políticas Públicas/ Pós-Graduada - Projetos Sociais	Pós-graduação Completa	1	Responsável pela gestão técnica, administrativa e operacional do serviço CEDESP, assegurando a execução das atividades conforme as diretrizes da Política Nacional de Assistência Social, do SUAS e das normativas da rede socioassistencial.	40 horas semanais
Instrutor de Cursos Livres III		Ensino Médio Completo	1	Responsável por planejar e ministrar oficinas formativas voltadas ao desenvolvimento de técnicas na área da beleza, incluindo cabelo, tranças, maquiagem, design de	40 horas semanais

				sobrancelhas e cuidados estéticos.	
Assistente Educacional		Ensino Médio Completo	1	-Auxílio aos usuários, aos professores e à secretaria; -Apoio em matrículas e inscrições	40 horas semanais
Instrutor de Cursos Livres III	Curso Superior em Psicologia (incompleto) Curso em tecnologia de cosméticos (Incompleto). Cursos na área da beleza, cabeleireiro, barbearia. Curso técnico de educador.	Superior Incompleto	1	Ministrar técnicas de beleza, fazer planejamento de aula, fazer relatórios, listas de compras, resolver conflitos	40 horas semanais
Educadora Social	Curso Superior em Rádio e TV, Curso Superior em Serviço Social. Pós-graduação em Psicologia Social, Gestão de Projetos Sociais, Gestão de Políticas Públicas, Política e Sociedade	Pós - Graduação	1	Ministrar a aulas de fotografia, qualificação profissional e técnica, convívio, inclusão social e produtiva	40 horas semanais
Auxiliar de Serviços Gerais		Ensino Fundamental incompleto	1	Atua na manutenção dos espaços internos e externos, apoio na organização de salas, reposição de materiais de limpeza e suporte às demandas operacionais do serviço, contribuindo para o bom funcionamento das atividades socioassistenciais	40 horas semanais

Instrutor de Cursos Livres III	Educação física, pós graduada em ludicidade e desenvolvimento de pessoas.	Pós - Graduação	1	Responsável por planejar e conduzir oficinas socioeducativas voltadas à convivência, ao fortalecimento de vínculos e ao desenvolvimento integral dos participantes. Por meio de atividades corporais, jogos cooperativos, práticas lúdicas e dinâmicas em grupo, promove a socialização, o respeito, o trabalho em equipe e o bem-estar, contribuindo para a participação coletiva e para o fortalecimento da convivência familiar e comunitária no âmbito das ações socioassistenciais.	40 horas semanais
Instrutor de cursos Livre	Licenciado(a) em Ciências Sociais	Superior - Completo	1	Elabora atividades, metodologias ativas, nas oficinas do mundo do trabalho.	40 horas semanais
Recepcionista de Secretaria	Técnico em Administração - Cursando	Ensino Médio - Completo	1	<ul style="list-style-type: none"> -Assessorar os gestores nas suas demandas cotidianas; -Preparar documentos e relatórios gerais; -Prestar informações ao público, presencial ou por telefone; -Enviar e responder e-mails correlatos às suas atividades; -Manter arquivos, registros e cadastros atualizados; -Organizar os arquivos; -Controlar entrada e saída de materiais do almoxarifado; -Controlar as atividades realizadas na cozinha/refeitório; 	40 horas semanais

				<ul style="list-style-type: none"> -Controlar as atividades da manutenção/limpeza; -Participar de capacitações e formações continuadas, promovidas e disponibilizadas por parceiros; -Buscar continuamente o autodesenvolvimento visando aperfeiçoar as competências de sua função e os processos de gestão sob sua responsabilidade. 	
Supervisora Projetos	Pós- Graduada em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança	Pós - Graduação	1	<ul style="list-style-type: none"> -Avaliar sistematicamente os resultados obtidos nos Programas, estabelecendo indicadores de processos, de efetividade e de impacto social; -Buscar as melhores práticas utilizadas para a execução dos pilares estratégicos de atuação da Organização; -Estabelecer parcerias com órgãos (públicos ou privados) respeitando-se os pilares estratégicos; -Gerenciar as parcerias públicas em vigência, buscando executá-las dentro dos pilares estratégico institucionais e dos pilares que regem a parceria; -Elaborar os relatórios da parceria, acompanhar as supervisões e/ou fiscalizações referente às parcerias públicas, participar de reuniões e treinamentos. -Praticar a Gestão por Resultados das atividades sob sua responsabilidade, 	40 horas semanais

				<p>orientando seus subordinados diretos e indiretos para a busca da melhoria e inovação contínuas de processos, serviços e impacto social;</p> <p>-Sistematizar as metodologias utilizadas nos Programas a fim de disseminá-las;</p> <p>-Implantar ações de avaliação dos Programas e Serviços pelos usuários;</p> <p>-Realizar a Gestão de Pessoas de forma a promover a estímulos a motivação para o alcance do impacto social, gerando um clima organizacional saudável em que o respeito genuíno pelas pessoas, o estímulo ao desenvolvimento contínuo e a geração de oportunidades de crescimento profissional estejam presentes;</p> <p>-Buscar continuamente o autodesenvolvimento visando aperfeiçoar as competências de sua função e os processos de gestão sob sua responsabilidade.</p>	
Auxiliar de Serviços Gerais	Cursos de Babá, cuidadora de idosos.	Ensino médio incompleto	1	Limpar, organizar e manter o ambiente limpo	40 horas semanais
Instrutor de Curso Livre III	MBA em Gestão de Pessoas / Pós-Graduada em Gestão, RH/Administração de Empresas e Pedagogia	Superior - Completo	1	Desenvolvimento e aplicação de oficinas voltadas para RH e Adm, preparando e educando-os para uma primeira colocação no trabalho.	40 horas semanais

Supervisora Operacional	Tecnólogo em Gestão de Qualidade	Superior - Completo	1	<ul style="list-style-type: none"> -Gestão Operacional -Supervisionar as atividades operacionais diárias da instituição. -Garantir o funcionamento adequado dos setores e serviços oferecidos. -Monitorar prazos, demandas e cumprimento de metas. -Implementar melhorias nos processos internos. -Garantir cumprimento das normas internas e regulamentos institucionais. -Gestão de Compras e Suprimentos -Planejar e executar processos de compras de materiais, insumos, equipamentos e serviços. -Realizar cotações e negociações com fornecedores, buscando melhor custo-benefício. -Controlar estoque e garantir reposição adequada. -Avaliar qualidade dos produtos e serviços contratados. -Manter cadastro atualizado de fornecedores. -Garantir transparência e organização documental dos processos de compras. 	40 horas semanais
Supervisora Financeiro	Superior em Ciências Contábeis, Pós Graduação em Gestão Financeira e Controladoria, Pós-Graduação em	Pós-graduação completa	1	<ul style="list-style-type: none"> -Acompanhar a execução orçamentária das parcerias com órgãos (públicos ou privados) respeitando seus os pilares estratégicos; -Elaborar, acompanhar e controlar os controles 	40 horas semanais

	<p>Administração Pública</p>		<p>financeiros da instituição;</p> <ul style="list-style-type: none"> -Elaborar orçamentos de projetos para participação em editais; -Realizar a prestação de contas dos Convênios Governamentais de acordo com as exigências de cada Termo de Parceria; -Realizar a Prestação de contas de projetos e programas junto aos investidores privados; -Realizar a conciliação bancária mensal de acordo com a classificação exigida pela contabilidade; -Acompanhar as atualizações das planilhas financeiras; -Participa de capacitações e formações continuadas, promovidas e disponibilizadas pela instituição e parceiros; -Participa de reuniões institucional e parceiros; -Elaborar os relatórios financeiros necessários para o controle de suas atividades e o levantamento de dados financeiros solicitados pelos seus superiores e órgãos públicos; -Buscar continuamente o autodesenvolvimento visando aperfeiçoar as competências de sua função; -Participa e acompanha o cumprimento dos objetivos e metas definidas junto ao PA do Setor Financeiro e Departamento Pessoal; -Administra recursos 	
--	------------------------------	--	--	--

				<p>financeiros e desenvolve relacionamento com instituições financeiras;</p> <ul style="list-style-type: none"> -Direciona, conduz e orienta a auxiliar financeiro para o processo; -Supervisionar as atividades de contas a pagar e a receber, assegurando o cumprimento das obrigações financeiras. Supervisiona o crescimento lucrativo e financeiro da instituição. -Preparar documentação para procedimentos judiciais em relação a créditos da empresa. 	
Auxiliar de manutenção	Curso profissionalizante	Ensino fundamental I incompleto	1	Manutenção das instalações físicas do prédio	40 horas semanais
Diretora Executiva	<p>Bacharel em Serviço Social / Pós-Graduada - Administração e Planejamento de Projetos Sociais / Pós-Graduada - MBA em Gestão de Pessoas / Pós-Graduada - Saúde Pública com Ênfase em Saúde da Família / Pós-Graduada - MBA em Gestão Pública</p>	Pós - Graduação	1	<ul style="list-style-type: none"> -Gestão das atividades de informatização da Organização, acompanhando os serviços de suporte prestados, e implantação de novos serviços; -Gestão de Novos Projetos e Parceiros Institucionais com acompanhamento dos stakeholders; -Gestão das atividades de suprimentos, orientando nos procedimentos de compra e administração do estoque de materiais e equipamentos da Organização; -Gestão das atividades de serviços gerais, orientando nos procedimentos relacionados ao transporte, 	40 horas semanais

				<p>manutenção corretiva e preventiva, segurança patrimonial, portaria e limpeza, visando atender as necessidades da Organização;</p> <ul style="list-style-type: none"> -Gestão da administração dos contratos gerais; -Gestão das atividades relativas à rotina do Departamento Pessoal; -Gestão Econômico-financeira da Organização; -Buscar a auto sustentabilidade financeira da Organização; -Gestão de Pessoas da equipe direta e zelar pelo clima organizacional; -Acompanhar e dar diretrizes aos liderados diretos das áreas de Desenvolvimento Institucional e Serviços de atendimento aos usuários (Programas) e área de backoffice; -Acompanhar o desenvolvimento das metas estabelecidas no PE, bem como, propor alternativas de mudanças de rotas para que elas sejam atingidas, tornando-as de conhecimento da equipe; -Gestão dos processos internos, atualizando-os e revisando-os sempre que necessário; -Implantar a cultura do planejamento e da gestão de indicadores; -Estabelecer diretrizes para a 	
--	--	--	--	--	--

				busca de parcerias estratégicas para a Organização.	
Instrutor de Cursos Livres III	Gastronomia especialista em panificação e confeitaria	Pós - Graduação	1	Ministrar e planejar atividades e oficinas voltadas ao fortalecimento de vínculos, integrando conhecimentos gastronômicos. Desenvolver ações que promovam o fortalecimento de vínculos, aliadas à introdução ao empreendedorismo, por meio de técnicas iniciais de gastronomia	40 horas semanais
Instrutor de Cursos Livres III - Temporário	Formação técnica em segurança do trabalho , especialização gestão financeira e planejamento, cursando gestão de projetos . Formado em ciências biológicas, voltado para o meio ambiente.	Superior - Completo	1	Educador social de educação financeira, oficina de gestão financeira, planejamento financeiro, investimentos	40 horas semanais
Vigia		Ensino Fundamental	1	Responsável por zelar pela segurança do local, controlar acessos, realizar rondas e observar movimentações para prevenir riscos e proteger pessoas e patrimônio	40 horas semanais
Estagiária	Técnico em Administração - Cursando	Ensino Médio - Cursando	1	Auxiliar as atividades do RH	20 horas semanais

9. ORÇAMENTO:

ITEM	PRODUTO E ESPECIFICAÇÃO TÉCNICA	QUANTIDADE E	LOJA DE MENOR ORÇAMENTO E CNPJ	VALOR UNITÁRIO (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
ITENS PARA OFICINAS					
1	Jogos de escuta psicossocial	2	EDUCARMENTE 13.840.234/0001-99	R\$ 249,95	R\$ 499,90
ITENS PARA DIVULGAÇÃO					
2	Banner 150cmx70cm	2	BANNER JÁ 59.058.354/0001-30	R\$143,40	R\$286,80
3	Panfletos para divulgação (1000 unidades)	1	360 IMPRIMIR 21.902.826/0001-16	R\$121,98	R\$121,98
Quadro de RH					
4	Psicólogo - PJ - 40h (mês 2 ao 12)	11 meses	Integrará a equipe interdisciplinar do projeto, contribuindo tecnicamente para o planejamento e desenvolvimento das ações socioeducativas, com foco na escuta qualificada, fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, desenvolvimento de habilidades socioemocionais e apoio à equipe na identificação de demandas psicossociais, em conformidade com as diretrizes do SUAS, sem caracterizar atendimento psicológico clínico.	R\$5.000,00	R\$55.000,00
5	Assistente Social - 30h - CLT (mês 2 ao 12)	11 meses	Atuará no acolhimento e acompanhamento de pessoas, identificando demandas e articulando o acesso a serviços e em	R\$4.000,00	R\$44.000,00

			conjunto com os demais profissionais do projeto, contribuindo para a construção de planos de cuidado integrados e humanizados.		
6	Custos variáveis	1			R\$91,32
VALOR TOTAL					R\$ 100.000,00

Referência salarial: A definição das remunerações previstas neste projeto foi realizada com base na política salarial atualmente praticada pela **Aldeia do Futuro**, organização com 32 anos de atuação na área da assistência social, fortalecimento de vínculo, convívio com formação profissional e desenvolvimento humano.

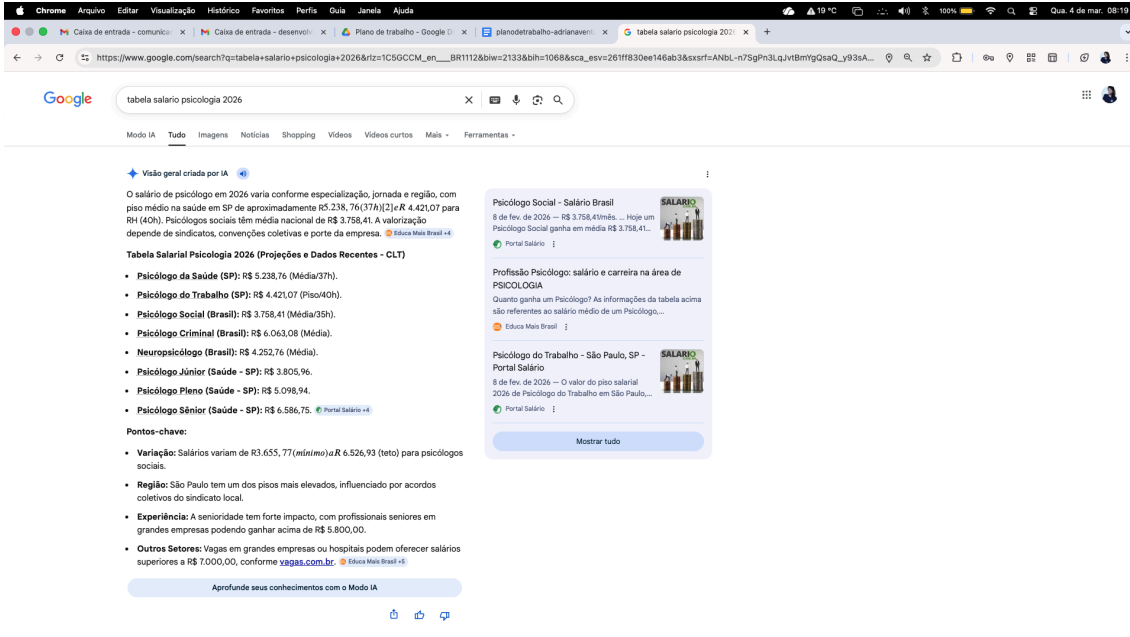
Os valores foram estabelecidos considerando como referência a remuneração vigente dos profissionais que já compõem o quadro técnico da instituição, garantindo coerência interna, equidade salarial e alinhamento às práticas institucionais. Para este projeto específico, foi aplicado o cálculo proporcional à carga horária mensal prevista para cada função, assegurando compatibilidade com a dedicação efetiva exigida.

Além de considerarmos os regimes de contratação e a proporcionalidade das horas, também foram considerados:

1. A complexidade técnica e o nível de responsabilidade de cada cargo;
2. A necessidade de formação específica e experiência comprovada;
3. O grau de tomada de decisão e articulação institucional envolvido;
4. A realidade e a disponibilidade do mercado profissional na área social e formativa, garantindo competitividade e viabilidade de contratação;
5. A aderência às diretrizes da Política Nacional de Assistência Social (PNAS) e às normativas do SUAS, considerando a natureza socioassistencial das ações e a necessidade de profissionais qualificados para atuação em contextos de vulnerabilidade social.

Dessa forma, os valores apresentados refletem uma composição responsável e compatível com a prática institucional, respeitando os princípios de economicidade e razoabilidade exigidos em projetos financiados.

Pesquisa salarial cargo Psicólogo:



Google
tabela salario psicologia 2026

Modo IA Tudo Imagens Notícias Shopping Vídeos Vídeos curtos Mais Ferramentas

Visão geral criada por IA

O salário de psicólogo em 2026 varia conforme especialização, jornada e região, com meio médio na saúde em SP de aproximadamente R\$ 238,76 (37h) a R\$ 4.421,07 para RH (40h). Psicólogos sociais têm média nacional de R\$ 3.758,41. A valorização depende de sindicatos, convenções coletivas e porte da empresa. [Educa Mais Brasil](#)

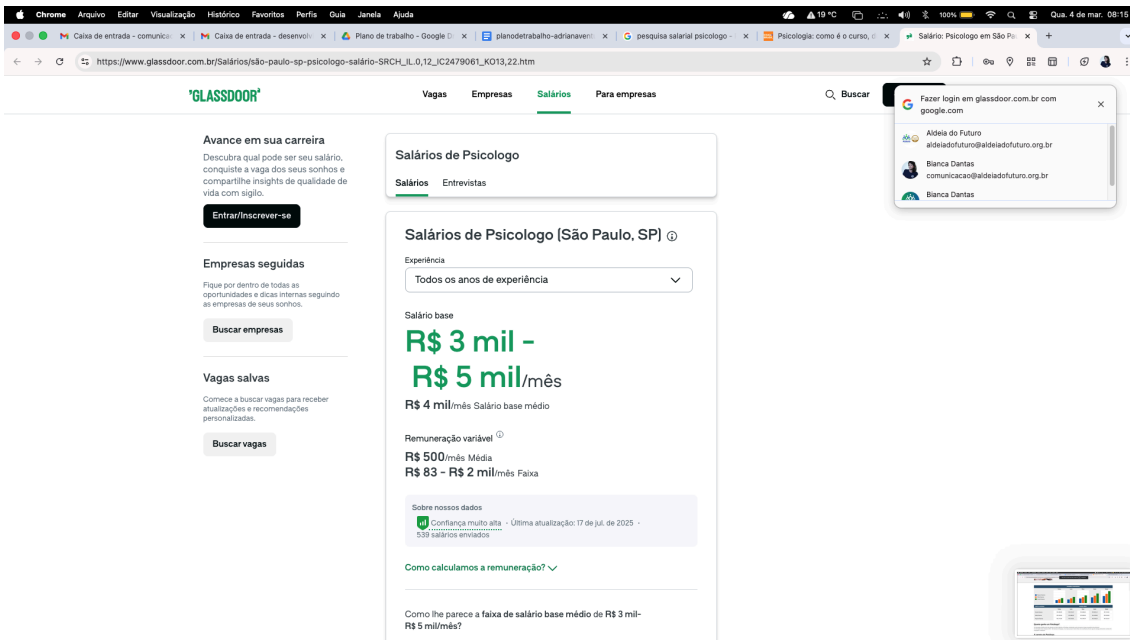
Tabela Salarial Psicologia 2026 (Projeções e Dados Recentes - CLT)

- **Psicólogo da Saúde (SP):** R\$ 5.238,76 (Média/37h).
- **Psicólogo do Trabalho (SP):** R\$ 4.421,07 (Piso/40h).
- **Psicólogo Social (Brasil):** R\$ 3.758,41 (Média/35h).
- **Psicólogo Criminal (Brasil):** R\$ 6.063,08 (Média).
- **Neuropsicólogo (Brasil):** R\$ 4.252,76 (Média).
- **Psicólogo Júnior (Saúde - SP):** R\$ 3.805,96.
- **Psicólogo Pleno (Saúde - SP):** R\$ 5.098,94.
- **Psicólogo Sênior (Saúde - SP):** R\$ 6.586,75. [Portal Salário](#)

Pontos-chave:

- **Variação:** Salários variam de R\$ 652,93 (teto) para psicólogos sociais.
- **Região:** São Paulo tem um dos pisos mais elevados, influenciado por acordos coletivos do sindicato local.
- **Experiência:** A senioridade tem forte impacto, com profissionais seniores em grandes empresas podendo ganhar acima de R\$ 5.800,00.
- **Outros Setores:** Vagas em grandes empresas ou hospitais podem oferecer salários superiores a R\$ 7.000,00, conforme [vagas.com.br](#) ou [Educa Mais Brasil](#)

Aprofunde seus conhecimentos com o Modo IA



GLASSDOOR

Vagas Empresas Salários Para empresas

Avance em sua carreira
Descubra qual pode ser seu salário, conquiste a vaga dos seus sonhos e compartilhe insights de qualidade de vida com sigilo.
[Entrar/Inscrever-se](#)

Empresas seguidas
Fique por dentro de todas as oportunidades e dicas internas seguindo as empresas de seus sonhos.
[Buscar empresas](#)

Vagas salvas
Comece a buscar vagas para receber atualizações e recomendações personalizadas.
[Buscar vagas](#)

Salários de Psicólogo

Salários Entrevistas

Salários de Psicólogo (São Paulo, SP)

Experiência
Todos os anos de experiência

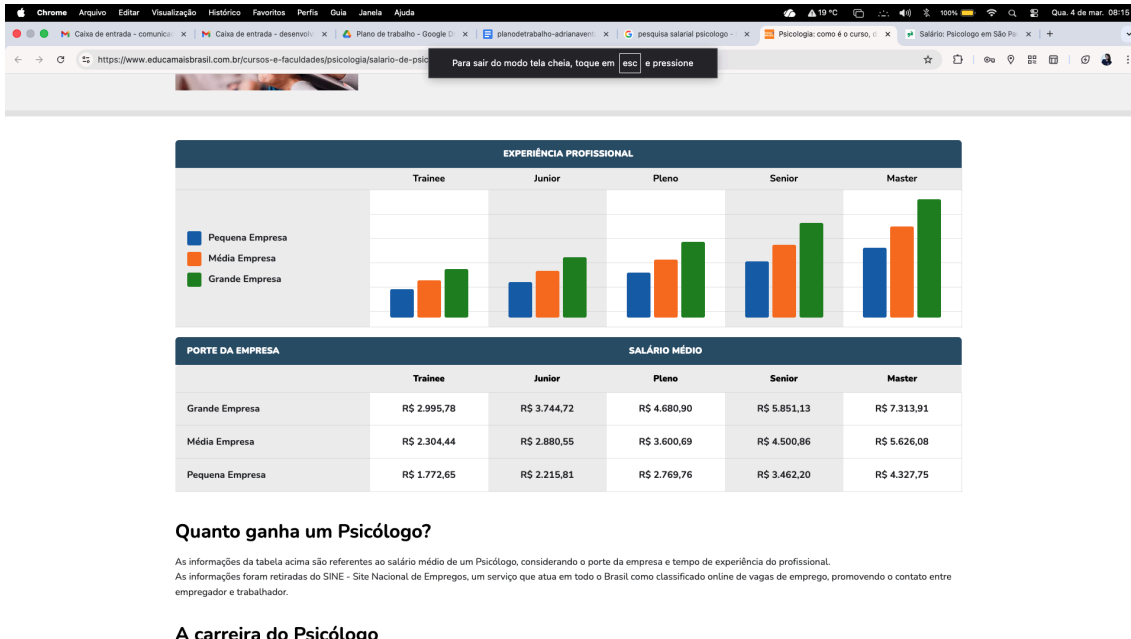
Salário base
R\$ 3 mil - R\$ 5 mil/mês
R\$ 4 mil/mês Salário base médio

Remuneração variável
R\$ 500/mês Média
R\$ 83 - R\$ 2 mil/mês Faixa

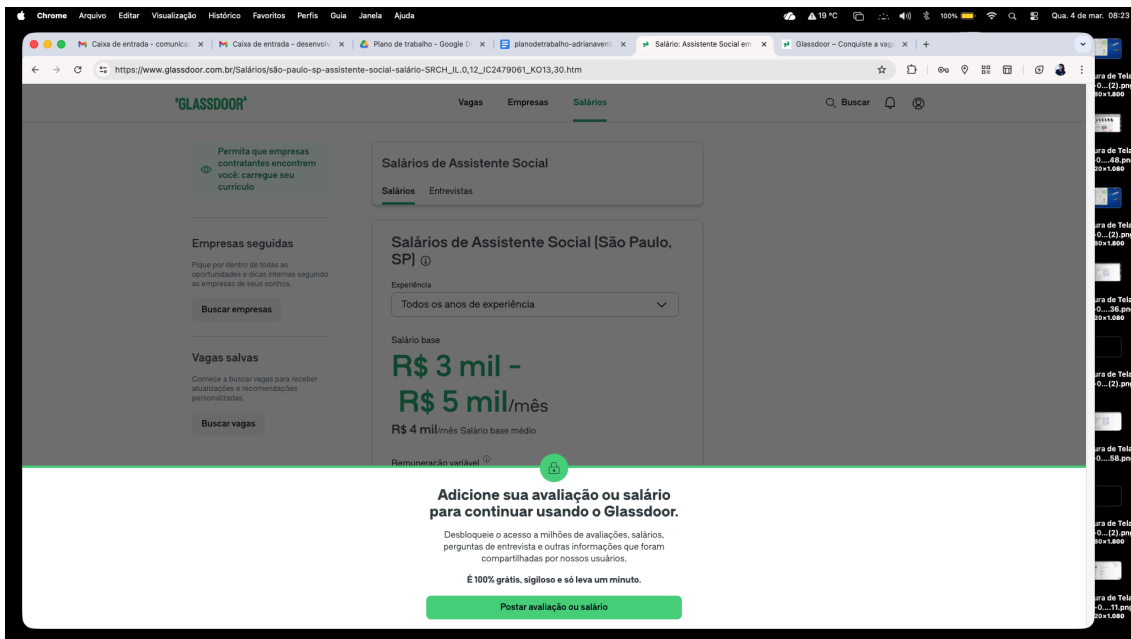
Sobre nossos dados
Confiança muito alta - Última atualização: 17 de jul. de 2025 - 539 salários enviados

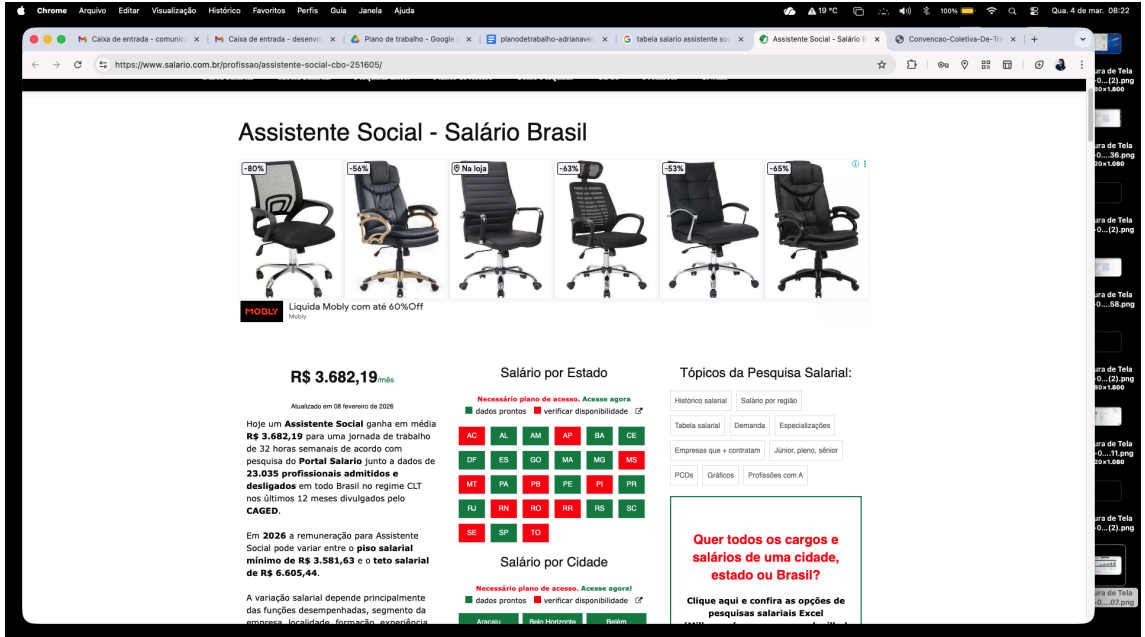
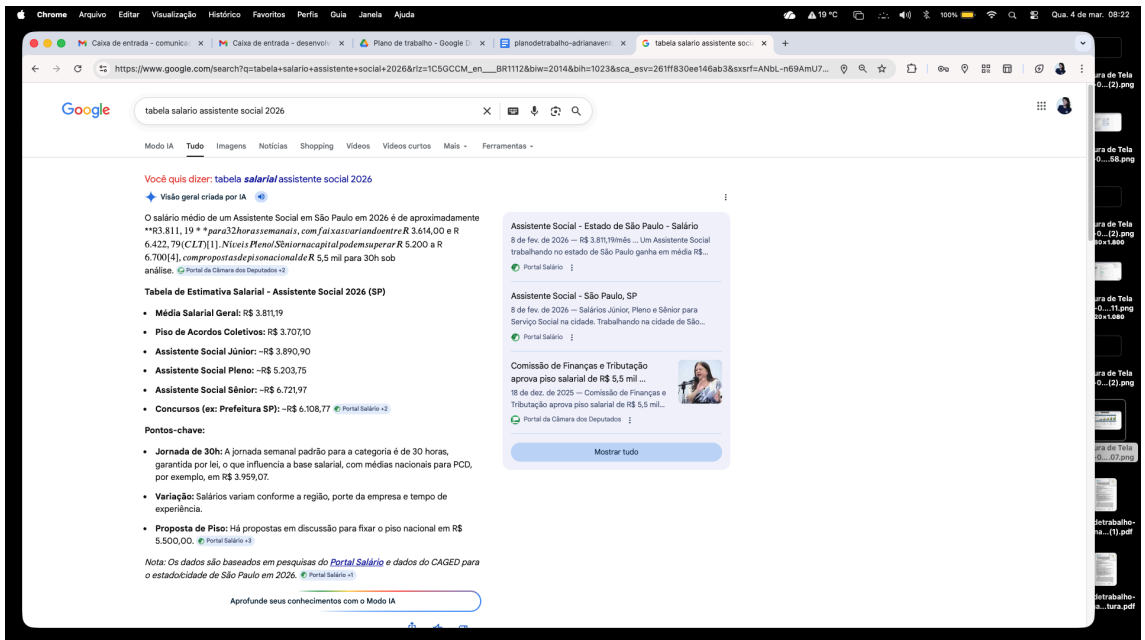
Como calculamos a remuneração?

Como lhe parece a faixa de salário base médio de R\$ 3 mil - R\$ 5 mil/mês?

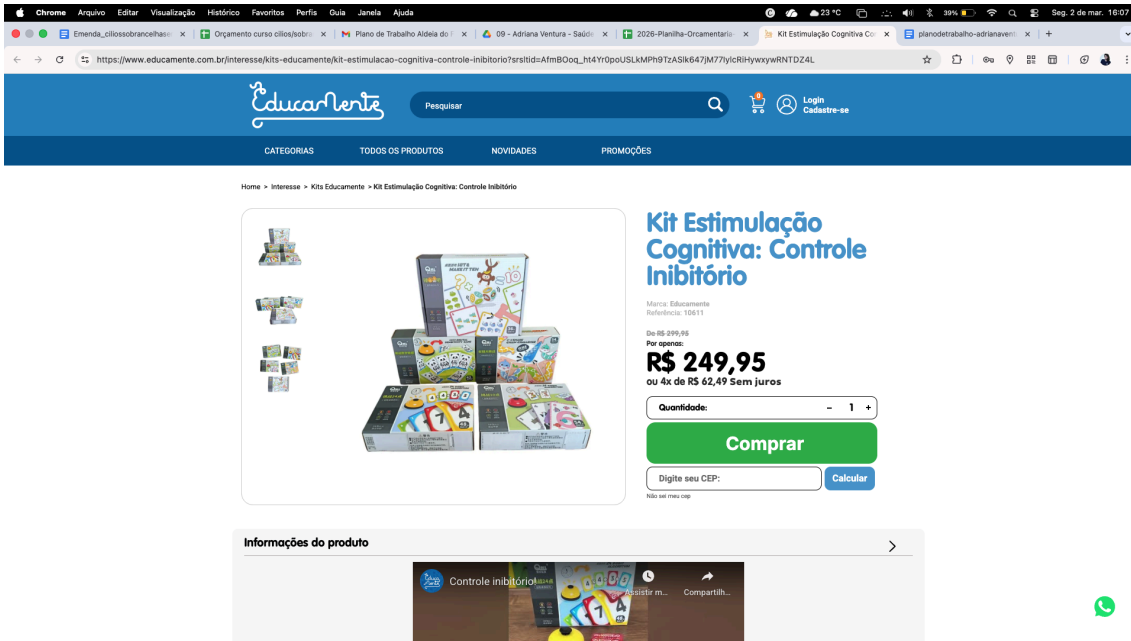


- Pesquisa salarial cargo Assistente Social



-Cotação Jogos de escuta psicossocial




Chrome Arquivo Editar Visualização Histórico Favoritos Perfil Guia Janela Ajuda

https://www.educamente.com.br/interesse/kits-educamente/kits-estimulacao-cognitiva-control-e-inibitorio?rsid=AfmBooq_n14Y0poUSLkMPH9TzASik647M77yCRIHyyxywRNTDZ4L

Educamente Pesquisar Login Cadastre-se

CATEGORIAS TODOS OS PRODUTOS NOVIDADES PROMOÇÕES

Home > Interesse > Kits Educamente > Kit Estimulação Cognitiva: Controle Inibitório



Kit Estimulação Cognitiva: Controle Inibitório

Marca: Educamente
Referência: 10611

De: R\$ 299,95

Por apenas:

R\$ 249,95
ou 4x de R\$ 62,49 Sem juros


Quantidade:

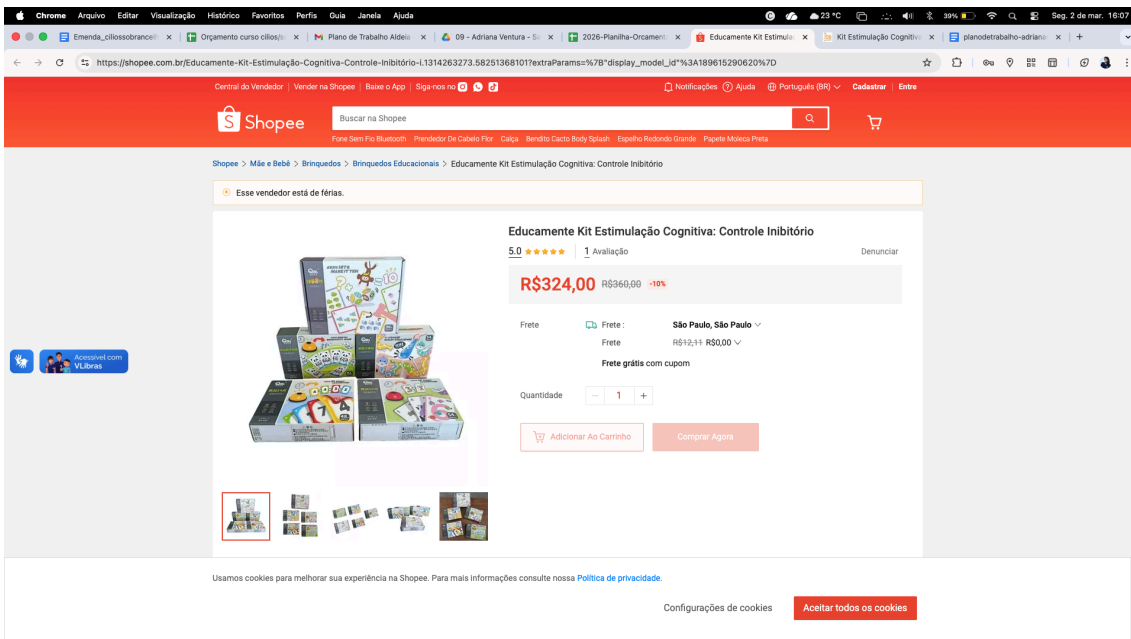
Comprar

Digite seu CEP: **Calcular**

Não sei meu CEP


Informações do produto





Chrome Arquivo Editar Visualização Histórico Favoritos Perfil Guia Janela Ajuda

https://shopee.com.br/Educamente-Kit-Estimulacao-Cognitiva-Control-e-Inibitorio-1314263273.58251368101?extraParams=%7B%22display_model_id%3A189615290620%7D

Central do Vendedor | Vender na Shopee | Baixe o App | Siga nos  | Notificações | Ajuda | Português (BR) | Cadastrar | Entre


Shopee Buscar na Shopee

Fone Sem Fio Bluetooth | Prendedor De Cabelo Fibr | Calça | Benito Dacto Body Splash | Espelho Redondo Grande | Papel Mica Preta


Shopee > Mãe e Bebê > Brinquedos > Brinquedos Educacionais > Educamente Kit Estimulação Cognitiva: Controle Inibitório

Esse vendedor está de férias.

Educamente Kit Estimulação Cognitiva: Controle Inibitório

5.0  1 Avaliação Denunciar

R\$324,00 ~~R\$360,00~~ -10%


Frete:  Frete: São Paulo, São Paulo

Frete R\$12,11 R\$0,00

Frete grátis com cupom

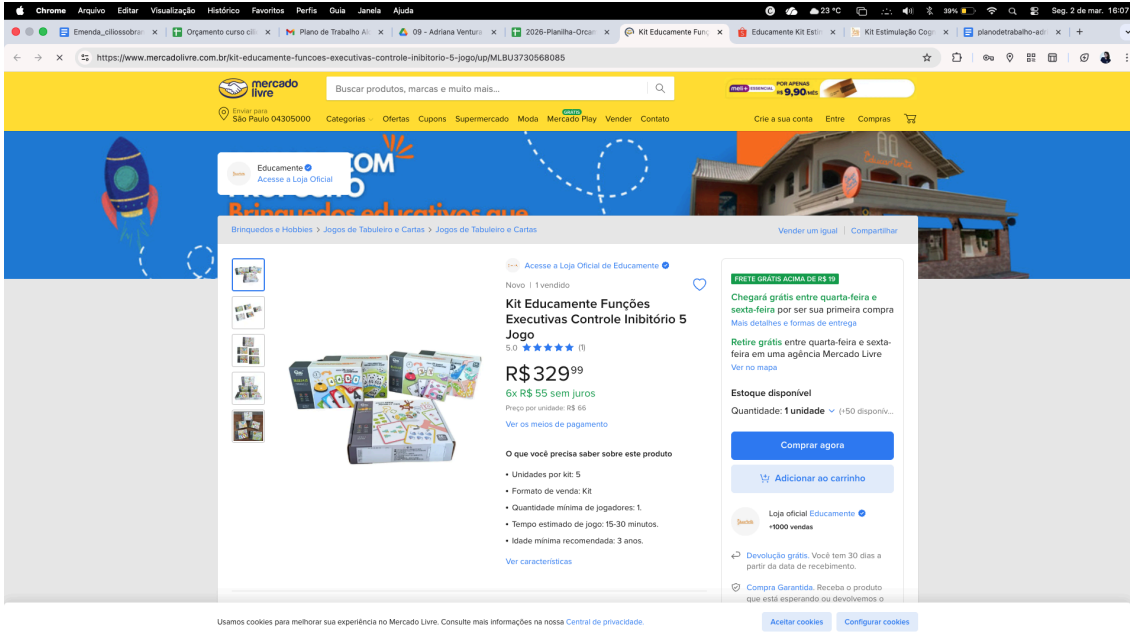
Quantidade:

Adicionar Ao Carrinho **Comprar Agora**



Usamos cookies para melhorar sua experiência na Shopee. Para mais informações consulte nossa [Política de privacidade](#).

Configurações de cookies **Aceitar todos os cookies**



mercado livre

Buscar produtos, marcas e muito mais...

Kit Educamente Funções Executivas Controle Inibitório 5 Jogo

Novo | 1 vendido

5.0 ★★★★★ (1)

R\$329,99

6x R\$ 55 sem Juros

Preço por unidade: R\$ 55

Ver os meios de pagamento

O que você precisa saber sobre este produto

- Unidades por kit: 5
- Formato de venda: Kit
- Quantidade mínima de jogadores: 1.
- Tempo estimado de jogo: 15-30 minutos.
- Idade mínima recomendada: 3 anos.

Ver características

Frete grátis acima de R\$ 19

Chegará grátis entre quarta-feira e sexta-feira por ser sua primeira compra

Retire grátis entre quarta-feira e sexta-feira em uma agência Mercado Livre

Estoque disponível

Quantidade: 1 unidade

Comprar agora

Adicionar ao carrinho

Loja oficial Educamente

+1000 vendas

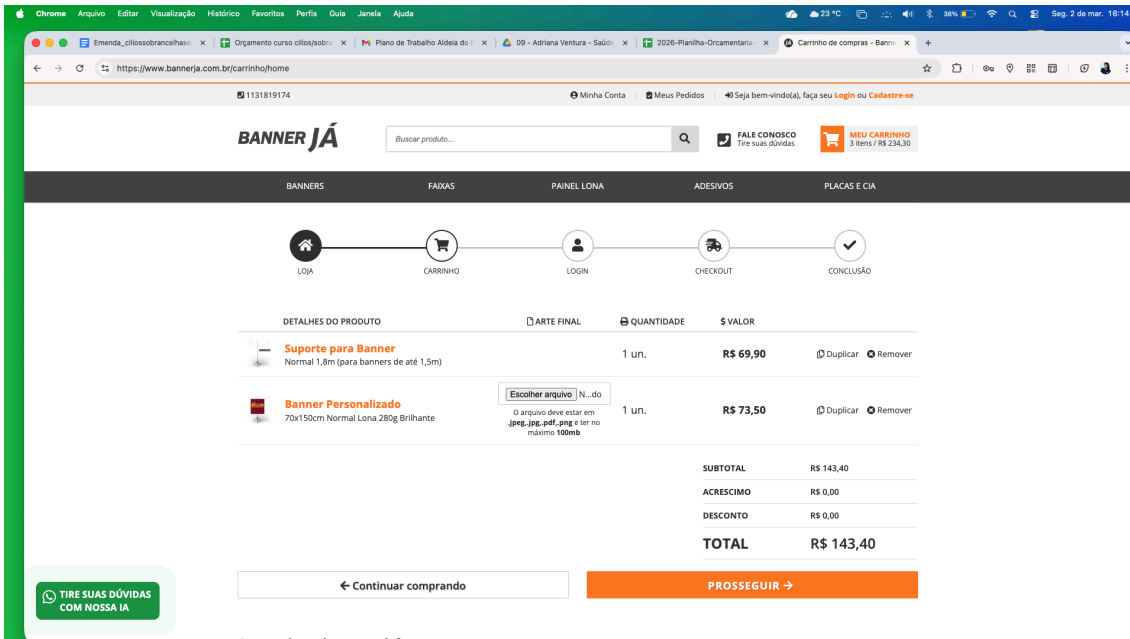
Devolução grátis. Você tem 30 dias a partir da data de recebimento.

Compra Garantida. Reciba o produto que está esperando ou devolvemos o

Usamos cookies para melhorar sua experiência no Mercado Livre. Consulte mais informações na nossa Central de privacidade.

ACEITAR COOKIES CONFIGURAR COOKIES

Cotação Banner 150cmx70cm



BANNER JÁ

Minha Conta Meus Pedidos Seja bem-vindo(a), faça seu Login ou Cadastre-se

BANNERS FAXAS PAINEL LONA ADESIVOS PLACAS E CIA

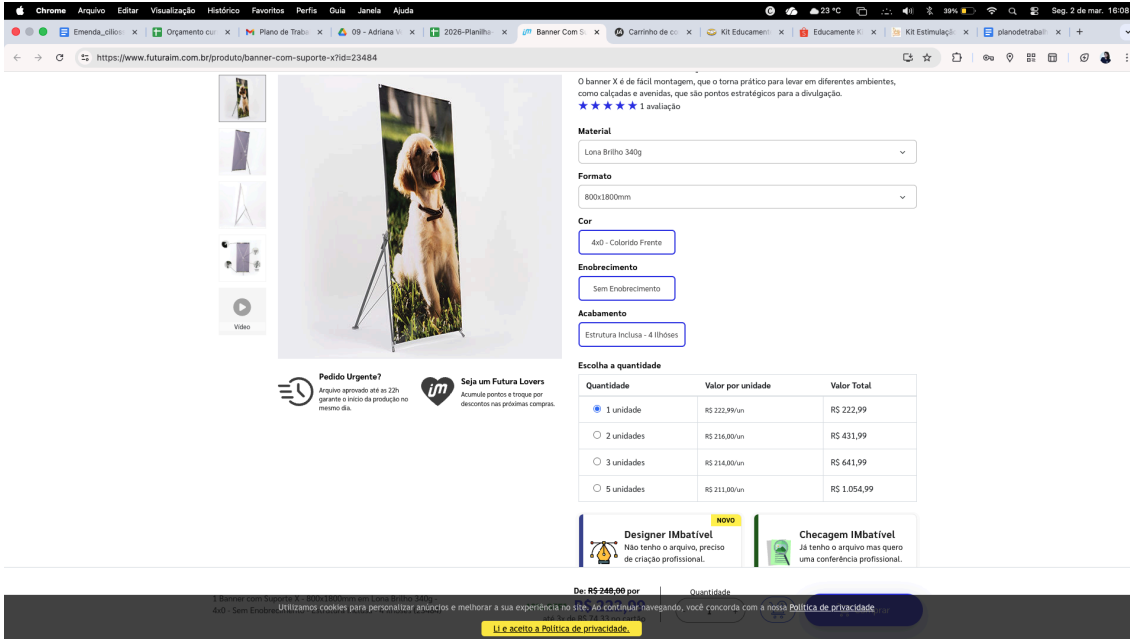
LOJA CARRINHO LOGIN CHECKOUT CONCLUSÃO

DETALHES DO PRODUTO	ARTE FINAL	QUANTIDADE	VALOR
Suporte para Banner Normal 1,8m (para banners de até 1,5m)		1 un.	R\$ 69,90
Banner Personalizado 70x150cm Normal Lona 280g Brilhante	Escolher arquivo N...do O arquivo deve estar em jpeg, jpg, pdf, png e ter no máximo 100mb	1 un.	R\$ 73,50
SUBTOTAL			R\$ 143,40
ACRESCIMO			R\$ 0,00
DESCONTO			R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 143,40

← Continuar comprando

PROSSEGUIR →

TIRE SUAS DÚVIDAS COM NOSSA IA



https://www.futurim.com.br/produto/banner-com-suporte-x?tid=23484

O banner X é de fácil montagem, que o torna prático para levar em diferentes ambientes, como calçadas e avenidas, que são pontos estratégicos para a divulgação.

★★★★★ 1 avaliação

Material
Lona Brilho 340g

Formato
800x1800mm

Cor
4x0 - Colorido Frente

Enobrecimento
Sem Enobrecimento

Acabamento
Estrutura Inclusa - 4 lhdoses

Escolha a quantidade

Quantidade	Valor por unidade	Valor Total
<input checked="" type="radio"/> 1 unidade	R\$ 222,99/un	R\$ 222,99
<input type="radio"/> 2 unidades	R\$ 216,00/un	R\$ 431,99
<input type="radio"/> 3 unidades	R\$ 214,00/un	R\$ 641,99
<input type="radio"/> 5 unidades	R\$ 211,00/un	R\$ 1.054,99

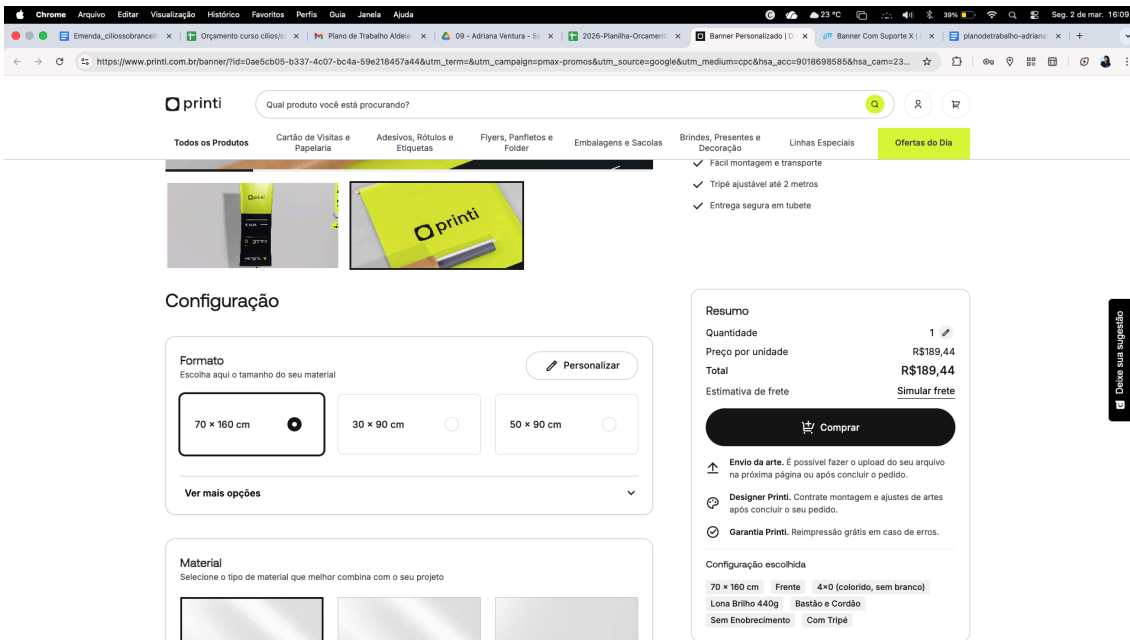
Designer IMbatiVEL
NOVO
Não tenho o arquivo, preciso de criação profissional.

Checagem IMbatiVEL
Já tenho o arquivo mas quero uma conferência profissional.

De: R\$ 249,00 por Quantidade

Utilizamos cookies para personalizar anúncios e melhorar a sua experiência no site. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de privacidade](#).

[Lê e aceita a Política de privacidade.](#)



https://www.printi.com.br/banner/?tid=0ae5cb05-b337-4c07-bc4a-59e21845744&utm_term=&utm_campaign=pmx-promos&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_acc=9018698585&hpa_cam=23...

printi

Qual produto você está procurando?

Todos os Produtos | Cartão de Visitas e Papeleria | Adesivos, Rótulos e Etiquetas | Flyers, Panfletos e Folder | Embalagens e Sacolas | Brindes, Presentes e Decoração | Linhas Especiais | **Ofertas do Dia**

Facil montagem e transporte
Triplê ajustável até 2 metros
Entrega segura em tubete

Configuração

Formato
Escolha aqui o tamanho do seu material

70 x 160 cm | 30 x 90 cm | 50 x 90 cm

Ver mais opções

Material
Selecione o tipo de material que melhor combina com o seu projeto

Resumo

Quantidade: 1
Preço por unidade: R\$189,44
Total: **R\$189,44**
Estimativa de frete: **Simular frete**

[Comprar](#)

Envio da arte. É possível fazer o upload do seu arquivo na próxima página ou após concluir o pedido.

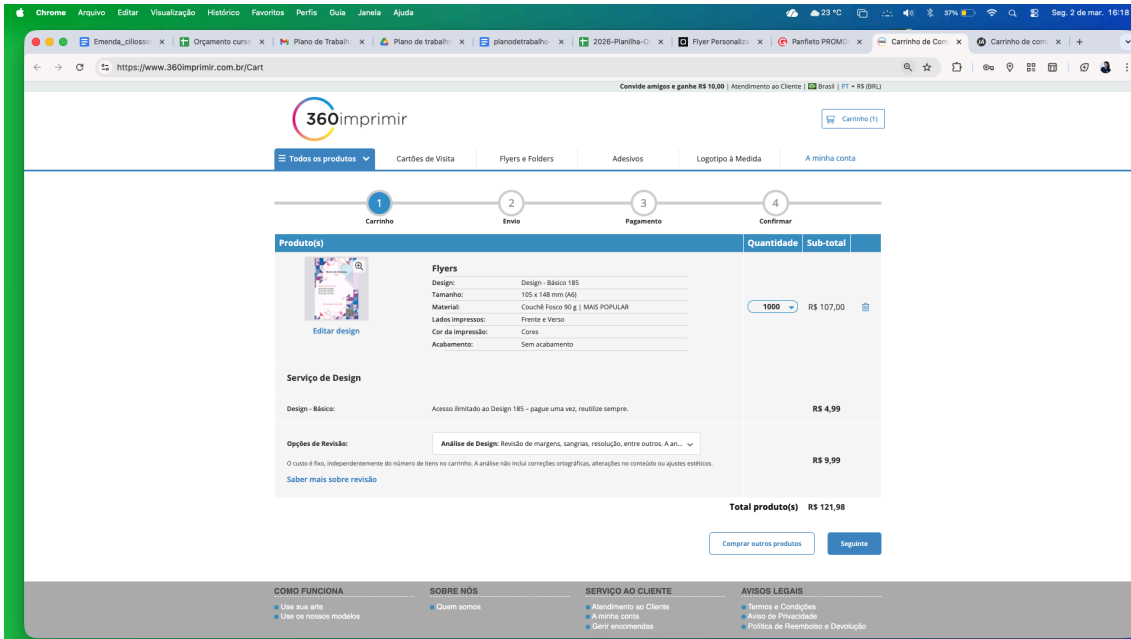
Designer Printi. Contrate montagem e ajustes de artes após concluir o seu pedido.

Garantia Printi. Reimpressão grátis em caso de erros.

Configuração escolhida
70 x 160 cm Frente 4x0 (colorido, sem branco)
Lona Brilho 440g Bastão e Cordão
Sem Enobrecimento Com Tripê

[Dê sua sugestão](#)

Cotação Panfletos para divulgação (mil unidades)



Chrome Arquivo Editar Visualização Histórico Favoritos Perfil Guia Janela Ajuda

Emenda_cilios... X Orçamento curs... X Plano de Trabalho... X plano de trabalho... X 2020-Família... X Flyer Personaliz... X Planilha PROM... X Carrinho de Com... X Carrinho de com... X


https://www.360imprimir.com.br/Cart

Convide amigos e ganhe R\$ 10,00 | Atendimento ao Cliente | Brasil | PT - R\$ (BRL)

360imprimir Carrinho (1)

Todos os produtos Cartões de Visita Flyers e Folders Adesivos Logotipo à Medida A minha conta

1 Carrinho 2 Envio 3 Pagamento 4 Confirmar

Produto(s)	Quantidade	Sub-total
 <p>Flyers</p> <p>Design: Design - Básico 1B5 Tamanho: 105 x 148 mm (A6) Material: Couchê Fosco 90 g MAIS POPULAR Lados Impressos: Frente e Verso Cor da Impressão: Preto Acabamento: Sem acabamento</p> <p>Editar design</p>	1000	R\$ 107,00
<p>Serviço de Design</p> <p>Design - Básico: Acesso limitado ao Design 1B5 - pague uma vez, reutilize sempre.</p> <p>R\$ 4,99</p>		
<p>Opções de Revisão: Análise de Design: Revisão de margens, sangrias, resolução, entre outros. A an... O custo é fixo, independentemente do número de itens no carrinho. A análise não inclui correções ortográficas, alterações no conteúdo ou ajustes estéticos. Saber mais sobre revisão</p>		R\$ 9,99
Total produto(s)		R\$ 121,98

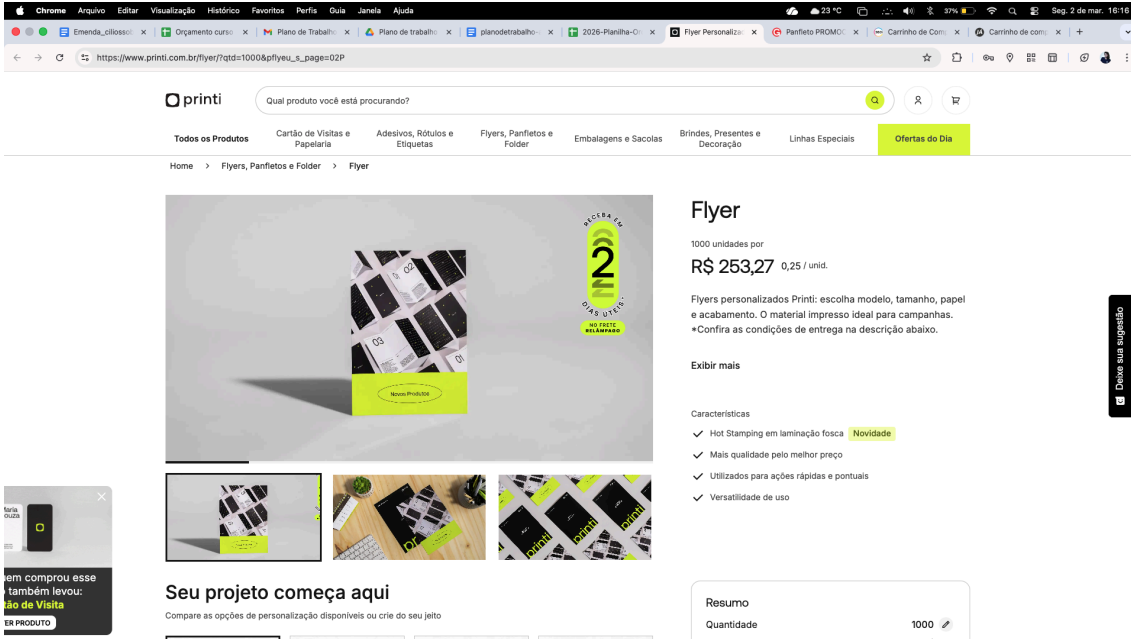
[Comprar outros produtos](#) [Seguinte](#)

COMO FUNCIONA
 • Use sua arte
 • Use os nossos modelos

SOBRE NÓS
 • Quem somos

SERVIÇO AO CLIENTE
 • Atendimento ao Cliente
 • Minha conta
 • Gerir encomendas

AVISOS LEGAIS
 • Termos e Condições
 • Aviso de Privacidade
 • Política de reembolso e Devolução



printi Qual produto você está procurando?

Todos os Produtos Cartão de Visitas e Papeleria Adesivos, Rótulos e Etiquetas Flyers, Panfletos e Folder Embalagens e Sacolas Brindes, Presentes e Decoração Linhas Especiais **Ofertas do Dia**

Home > Flyers, Panfletos e Folder > Flyer

Flyer
1000 unidades por
R\$ 253,27 0,25 / unid.

Flyers personalizados Printi: escolha modelo, tamanho, papel e acabamento. O material impresso ideal para campanhas.
*Confira as condições de entrega na descrição abaixo.

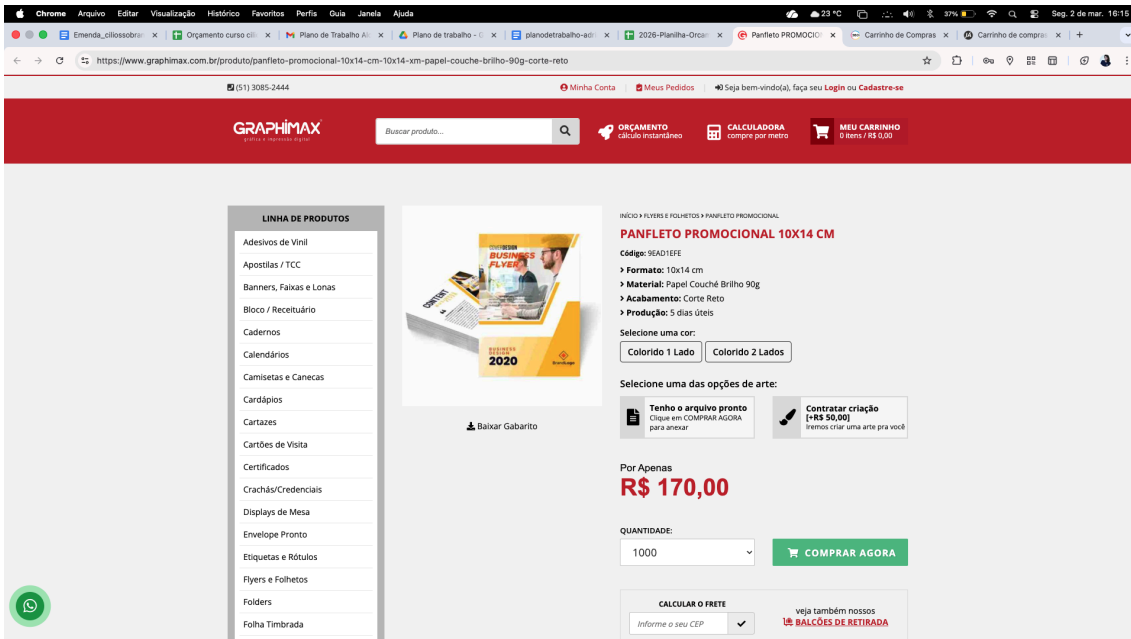
Exibir mais

Características

- ✓ Hot Stamping em laminação fosca **Novidade**
- ✓ Mais qualidade pelo melhor preço
- ✓ Utilizados para ações rápidas e pontuais
- ✓ Versatilidade de uso

Seu projeto começa aqui
Compare as opções de personalização disponíveis ou crie do seu jeito

Resumo
Quantidade 1000



GRAPHIMAX Buscar produto...

ORÇAMENTO cálculo instantâneo CALCULADORA compre por metro MEU CARRINHO 0 itens / R\$ 0,00

MINHA CONTA MEUS PEDIDOS Seja bem-vind(a), faça seu Login ou Cadastre-se

51 3085-2444

LINHA DE PRODUTOS

- Adesivos de Vinil
- Apostilas / TCC
- Banners, Faixas e Lonas
- Bloco / Receituário
- Cadernos
- Calendários
- Camisetas e Canecas
- Cardápios
- Cartazes
- Cartões de Visita
- Certificados
- Crachás/Credenciais
- Displays de Mesa
- Envelope Pronto
- Etiquetas e Rótulos
- Flyers e Folhetos
- Folders
- Folha Timbrada

PANFLETO PROMOCIONAL 10X14 CM
Código: 9EAD1EFE
Formato: 10x14 cm
Material: Papel Couchê Brilho 90g
Acabamento: Corte Reto
Produção: 5 dias úteis

Selecione uma cor:
Colorido 1 Lado Colorido 2 Lados

Selecione uma das opções de arte:
Tenho o arquivo pronto Clique em COMPRAR AGORA para anexar. Contratar criação (R\$ 50,00) iremos criar uma arte pra você

Por Apenas **R\$ 170,00**

QUANTIDADE: 1000 **COMPRAR AGORA**

CALCULAR O FRETE Informe o seu CEP veja também nossos **BALCÕES DE RETIRADA**

São Paulo, 06 de março de 2026.

Denis William da Silva

Presidente