

SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

Conselho Municipal do Trabalho, Emprego e Renda – CONTER

Rua Líbero Badaró, 425 – 8º/12º andares – São Paulo/SP – CEP 01009-905

fone: (11) 3224-6000 ramal 6020

Ata da 8ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal do Trabalho, Emprego e Renda - CONTER

Data: 07 de abril de 2025

Local: Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos – DIEESE - Rua Aurora, 957 – 01º andar – Santa Efigênia – SP.

Início: 10h09

Participantes:

Sindicato dos Eletricitários de São Paulo

Vice-presidente CONTER Sergio Canuto da Silva

União Geral dos Trabalhadores do Estado de São Paulo – UGT

Josimar Andrade de Assis

Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos – DIEESE

Patrícia Toledo Pelatieri

Centro de Integração Empresa-Escola – CIEE

Bruno Silva Melo

Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho -SMDET

Secretária-Executiva do CONTER Simone Cristina de Melo Bompani Malandrino

Secretaria Municipal da Fazenda – SF

Juarez Nunes Mota (virtual)

Federação do Comércio do Estado de São Paulo – FECOMÉRCIO

Jaime Vasconcellos dos Santos (virtual)

Associação Comercial de São Paulo – ACSP

Marília Silva Alves de Castro

Pensamento Nacional das Bases Empresariais – PNBE

Dilson Ferreira

Convidados:

**Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos –
DIEESE**

Membro do Observatório do Trabalho

Ângela Tepassê

União Geral dos Trabalhadores do Estado de São Paulo – UGT

Membro da Diretoria UGT

Marinaldo Medeiros

1. Abertura e Apresentação:

A gravação da 8ª reunião ordinária do CONTER é iniciada com a realização da 1ª chamada às 10h09, na sede Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos – DIEESE - Rua Aurora, 957 – 01º andar – Santa Efigênia – SP, com os cumprimentos da Sra. Simone Malandrino, secretária-executiva do CONTER e do Sr. Sérgio Canuto, vice-presidente do CONTER com a apresentação de todos os membros que estão virtual e presencialmente. Conforme regimento interno, às 10h28, é realizada a 2ª chamada, obtendo quórum qualificado, inicia-se as deliberações da Ordem do dia.

2. Pauta:

A ordem do dia incluiu os seguintes itens:

- I. Proposta de qual entidade sediará a próxima reunião híbrida do CONTER:
9ª Reunião Ordinária - 09 de junho de 2025 - 10:00
- II. Informes;
- III. Encerramento.

3. Discussões e Deliberações:

A secretária-executiva, esclarece o motivo da solicitação de pauta realizada na semana passada, pois não havia pauta específica para essa reunião. Sendo assim, a Sra. Simone Malandrino, como Coordenadora da Coordenadoria do Trabalho, informa que preparou uma breve apresentação dos resultados atuais das atividades realizadas pela SMDET dos anos de 2021 a fevereiro de 2025, sugestão aceita pelos presentes. O Sr. Canuto, esclarece a ausência do presidente, o Sr. Adriano, por motivo de compromisso de última hora e transmite as palavras de incentivo a todos os membros a continuar o trabalho conjunto na busca por resultados positivos para o coletivo. Seguindo para apresentação, a Sra. Simone apresenta os seguintes pontos:

- 1) Abertura de novos postos SINE: justificando as autorizações solicitadas anteriormente ao CONTER, informa que foram inaugurados os Postos de atendimento do CEU Parque Novo Mundo e Centro de Formação Cultural Cidade Tiradentes - CGCCT;
- 2) Dados da Base Geral Intermediação de mão de obra – BGIMO:

- 2.2) números de atendimentos por postos, anual e média mensal dos postos CATE's;
- 2.3) números de vagas ofertadas, candidatos inscritos e empregados inseridos no mercado de trabalho;
- 2.4) números registrados nas edições do CONTRATA SP – ação de intermediação de mão de obra (mutirões).

Dra. Marília pergunta quais são as diferenças entre os postos de atendimentos do CATE para este novo Centro de Formação Cultural Cidade Tiradentes, sendo informada que é um equipamento público com grande infraestrutura, que abriga várias ações de políticas públicas, no CFCCT está a programação do SPCine, além do Fab Lab que são laboratórios públicos que proporcionam o acesso a ferramentas de fabricação digitais, a SMDET está presente no Centro com a estrutura do TEIA, Avança Tech são cursos de tecnologia e desenvolvimento de games, sendo o curso com grande aceitação para os jovens alcançando um grande índice de empregabilidade. A conselheira pergunta qual a pretensão da secretaria em ampliar os serviços seguindo o modelo de estrutura e cursos disponíveis no CFCCT? Em resposta ao seu questionamento, a Sra. Simone esclarece que a SMDET já disponibiliza o Avança Tech em várias regiões da cidade de São Paulo, como Cate Interlagos, CEU Carrão e no CEU Freguesia do Ó, que atualmente, no andar térreo da secretaria está sendo montado outra estrutura do Avança Tech com grade ampliada com a meta de se tornar uma universidade de games. Além de mencionar que, houve uma reformulação nos módulos do curso para nivelar a questão de escolaridade dos jovens que são de sua maioria do Ensino Médio. Questionada sobre qual é o percentual de evasão, conclusão e gênero dos alunos que cursam o Avança Tech; responde que, a reestruturação é recente, hoje os módulos são ministrados pela Fundação Paulistana e compromete-se a trazer na próxima reunião as estatísticas sobre o Avança Tech. Os conselheiros, Sr. Josimar e Sr. Canuto disponibilizam em divulgar as ações de empregabilidade e cursos ofertados nos sites das respectivas entidades, por considerarem uma iniciativa de grande impacto e importância para os jovens. Continuando a divulgação das ações realizadas, a Sra. Simone menciona que o Secretário Rodrigo Goulart tem se empenhado na divulgação dos serviços prestados pela SMDET com objetivo de captar mais empresas e com ofertas de mais vagas atrativas e para os perfis mais qualificados de candidatos.

Diante dos dados apresentados do item 2.3, a Dra. Marília questiona qual a dificuldade que o empresário encontra na contratação de empregados, extraíndo a questão salarial? A coordenadora do trabalho informa que não há uma devolutiva da parte do empresariado. Os dados obtidos são através de pesquisa do BGIMO e cruzamento de CPF's. Menciona que obtém um feedback mais preciso, somente

dos mutirões realizados com empresas dentro do Cate, pois neste espaço consegue monitorar o número de vagas ofertadas e números de encaminhados e contratados. O conselheiro Josimar, diz que é um perfil do empresariado não dar um feedback referente o resultado dos processos seletivos, menciona que estão no 9º mutirão de emprego da UGT e não conseguem uma resposta sobre as vagas preenchidas, sendo apoiado em suas palavras pelo Sr. Canuto, que diz que é necessário tentar trabalhar na mudança neste perfil do empregador. Dra. Marília propõe uma conversa com o grupo de empresários para conscientizar sobre o assunto. Sra. Simone, informa aos presentes que a SMDET está em fase de implantação de nova ferramenta, mais moderna para melhor o monitoramento destes dados.

Em seguida, houve a divulgação dos números das edições do CONTRATA/SP, que são realizados em datas comemorativas como, Carnaval, Dia Internacional da Mulher e um específico para a Rede de Lojas de conveniência mexicana Oxxo, com 1.500 vagas incluindo oportunidades para o público PcD com 471 vagas, os srs. Josimar e Canuto que o problema desta rede é a segurança das lojas, sendo mais uma questão de segurança urbana, como a rede tem o objetivo de abrir 01 loja por dia, não se preocupam com o quesito segurança para o trabalhador. O convidado Sr. Marinaldo, menciona que os benefícios oferecidos pela rede Oxxo são bons, atrativos, no entanto, ao começar trabalhar o empregado enfrenta a insegurança no ambiente de trabalho com assaltos e lojas com grades dependendo da localização. Além de mencionar que atualmente as pessoas não querem trabalhar em redes de supermercados, devido aos baixos salários e a carga horária extensa.

Sra. Patrícia, explica a importância da devolutiva das empresas contratantes em informar sobre os processos seletivos, considerando o cenário do CATE que hoje emite 05 cartas geradas por vaga, logo para fins estatísticos, a devolutiva da contratante deveria ser prática e simples, descrevendo que dos 05 candidatos ficamos com 01 ou das 05 pessoas encaminhadas não selecionamos nenhuma. Seguindo a mesma linha de raciocínio, o Dr. Dilson, propõe já que as empresas encontram dificuldades em fornecer dados por indivíduo, uma saída seria solicitar uma resposta por período e itens. Talvez realizar uma estatística ou estudo de caso por temas, como: motivos da não contratação, ausência de cursos de especialização, assim poderíamos mapear quais são as maiores dificuldades nas contratações. Sr. Canuto e Dra. Marília concordam, pois acreditam que as empresas também se beneficiariam com estas medidas. A coordenadora Simone informa que realizaram recentemente, um Contrata SP direcionado com 1.000 PcDs com vários CIDs (Classificação Internacional de Doenças) e 4.000 para o público em geral com uma empresa no ramo de telemarketing. Informa também, que o número de vagas ofertadas é de 3.000 vagas diárias. Ao término da apresentação dos resultados, segue-se para Ordem I do dia.

Ordem I. Para definir qual entidade recepcionará o CONTER, o vice-presidente, Sr. Canuto solicita um prazo de uma semana para deliberar junto ao presidente Adriano Lateri, pois em reunião anterior disponibilizou a sede da Força Sindical ou Sindicato dos Eletricitários para a realização da 9ª Reunião Ordinária do CONTER. Proposta sendo aceita por todos.

Ordem II. A conselheira Patrícia informa que ocorrerá nos dias 09 e 29 de abril nos 17 estados onde o DIEESE atua a **Jornada Nacional de Debates: Trabalho, Meio Ambiente e Transição Justa – Rumo à COP 30**, convidando a todos a participarem.

O Sr. Josimar, na oportunidade informa que neste ano, as comemorações do Dia do Trabalhador – 1º de maio, conta com a participação de todas as centrais sindicais, e será realizado no espaço tradicional de comemorações anteriores, na Praça Campo de Bagatelle, região norte de São Paulo. Divulga que haverá sorteios de carros e atrações musicais para todos os trabalhadores da cidade.

Dr. Dilson reforça a importância da realização da Jornada que ocorrerá no DIEESE, menciona as questões que envolvem a COP 30 e a atenção sobre a pauta do meio ambiente, pois entende-se que o conceito de meio ambiente está interligado a um desenvolvimento sustentável, no entanto com responsabilidade social. Tendo a dala complementada pela Sra. Patrícia que a Cidade de São Paulo possa ser o farol nessas discussões de sustentabilidade com responsabilidade social.

O Conselheiro, Sr. Bruno, do CIEE informa que em parceria com o Governo do Estado de São Paulo, o CIEE pretende até o fim do ano vigente, captar 30.000 vagas de estágios para os estudantes da rede estadual do Ensino Médio Técnico Integrado. O foco é motivar as empresas na contratação de jovens talentos e o Governo entrará com o custeio de 6 meses da bolsa auxílio, então as empresas só terão os custos dos transportes destes jovens. Incentivando a inserção deles no mundo do trabalho para obter experiências, além de colocar em prática o que é aprendido na sala de aula. Portanto, está aprendendo com as empresas.

A Sra. Simone, informe a Secretaria renovou o Termo de Cooperação do Programa Tem Saída, voltado a empregabilidade da mulher em situação de violência doméstica e familiar, que a partir de agora a ideia é criar um fluxo com um sistema onde todos possam compartilhar e atualizar os status desta mulher na trajetória da sua recolocação no mercado de trabalho, além da composição do Grupo de Trabalho para deliberar sobre todos os assuntos referentes ao tema.

Ordem III. A Presidência do CONTER encerra a reunião cumprimentando a todos os participantes presencial e virtualmente. Encerrada a gravação às 11:29.