



PREFEITURA DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA Comitê de Monitoramento e Avaliação da Política Institucional de Enfrentamento ao Assédio Sexual na Administração Pública Municipal

Rua Líbero Badaró, 119, 5º Andar - Bairro Centro - São Paulo/SP - CEP 01009-000

Telefone:

Ata da Reunião Ordinária do Comitê de Monitoramento e Avaliação da Política Institucional de Enfrentamento ao Assédio Sexual - COASSED

Data: 30/04/2026

Horário: das 10:00 às 11:55

Modalidade: Online

Local online: Via Teams

Pauta: 1) Curso de Assédio Moral e Sexual; **2)** Proposta de Alteração dos Decretos Municipais nº 43.558 e nº 57.444; **3)** Comunicações do COASSED para Administração Indireta; **4)** Ofício de convite às pastas (SMS, SMSU, SMSUB, SME); **5)** Pesquisa URHs; **6)** Outros assuntos.

Participantes presentes: Carla Thamu Nascimento de Souza Sampaio- **Procuradoria Geral do Município;** Débora Oliveira Souza- **Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho;** Mirelly Almeida Maximiano Silva- **Secretaria de Governo Municipal;** Noemi Ursulino dos Santos - **Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania;** Marcela Bittencourt Brey - **Controladoria Geral do Município** e Ana Beatriz Gutierrez dos Santos - **Controladoria Geral do Município**

Participantes Convidadas: Thais Daiane Lopes - **Procuradoria Geral do Município**

Às 10:00 do dia 30 de abril de 2026 realizou-se a reunião ordinária do Comitê de Monitoramento e Avaliação da Política Institucional de Enfrentamento ao Assédio Sexual - COASSED, em formato online, por meio da plataforma Microsoft Teams. Verificado o quórum regimental, deu-se início aos trabalhos, conduzidos pela servidora Noemi Ursulino dos Santos, da Coordenação de Políticas para Mulheres.

Item nº 01 da pauta: Curso de Assédio Moral e Sexual

Noemi deu início aos trabalhos e fez a apresentação das pautas do dia. No que diz respeito à primeira pauta, a servidora informou que a Secretaria de Direitos Humanos e Cidadania e a Controladoria Geral do Município estão em tratativas com o objetivo de aumentar o número de pessoas formadoras que compõem o quadro de formadoras do curso "Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual". Posteriormente, a palavra foi concedida à servidora **Marcela Bittencourt Brey**, que informou a respeito da reunião ocorrida no dia 22 de abril de 2026, cujo objetivo fora propor ações conjuntas para a criação de um banco de dados qualificado de educadoras, que tenham domínio a respeito do conteúdo. Ainda, a servidora

destacou que o conteúdo programático do curso fora aprovado pelo Comitê e não poderá ser alterado.

Marcela informou que a Secretária Regina Santana disponibilizou servidores da SMDHC para participarem do curso no dia seguinte. O objetivo era capacitá-los como formadores, atendendo à crescente demanda de outras Pastas pela aplicação do curso. Segundo a servidora, foi informado que o conteúdo programático contempla e inclui os apenados que devem participar obrigatoriamente. Com a participação dessa equipe na formação do dia 23/04, os servidores estariam aptos a assumir parte das turmas.

Além disso, Marcela solicitou servidores para ministrar uma formação demandada pela Secretaria Municipal de Cultura. Ela ressaltou que, embora a CFCI seja responsável pelos agendamentos, pela mediação com os solicitantes e pela elaboração dos materiais, o COASSED, por ser um comitê intersecretarial, deve atuar diretamente na aplicação dos cursos. Por fim, destacou que a administração direta conta com mais de 130.000 servidores e que a busca pelo curso é crescente, tornando indispensável o empenho do Comitê para garantir a execução das atividades.

A servidora Carla Thamu questionou a respeito da possibilidade de gravação de aulas para minimizar os impactos da falta de formadores. Marcela responde que é algo que poderia ser destinado a um público-alvo específico, como Unidades de RH e chefias, mas que não substituiria o curso presencial, sendo uma ferramenta para tirar dúvidas.

Carla Thamu lembrou que, segundo Decreto, o CFCI e COASSED são responsáveis pela elaboração do conteúdo programático e toda e qualquer alteração deve ser aprovada pelo Comitê.

Item nº 02 da pauta: Proposta de alteração dos Decretos Municipais nº 43.558 e nº 57.444

Noemi iniciou a apresentação da próxima pauta, atendendo à sugestão feita na sessão anterior, quando se propôs que as membras revisassem o decreto referente ao assédio moral para, posteriormente, propor alterações. Carla Thamu informou que o COASSED não consegue atuar em relação ao assédio moral sem que haja alteração das normas de regência, e que a revisão do Decreto nº 43.558 já está sendo realizada pela Controladoria Geral do Município. A servidora reforçou que essas revisões, a fim de ampliar a atuação do Comitê seja feita em um segundo momento, após a conclusão das alterações feitas por CGM.

Retornando à pauta do Curso de Assédio Moral e Sexual, Marcela pediu que Noemi verificasse com a Coordenadora da Coordenadoria de Promoção e Defesa dos Direitos Humanos, Hermízia, como estão as discussões e ações no que diz respeito aos formadores de SMDHC, considerando a chegada de mais solicitações de aplicação do curso "Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual". Ademais, Marcela informou que as formações serão feitas em dupla, a fim de garantir maior segurança entre as pessoas formadoras e aproveitou para incentivar as membras do COASSED a participarem do curso para multiplicadoras.

Noemi se comprometeu a verificar o andamento das tratativas em SMDHC e dar uma devolutiva o quanto antes, levando em consideração o compromisso estabelecido entre SMDHC e CGM na captação de pessoas formadoras.

Item nº 03 da pauta: Comunicações do COASSED para Administração Indireta

Noemi informou que verificou junto à PRODAM solicitando a liberação do envio das ações do Comitê para a Administração Indireta. Foi informado que a configuração do e-mail do COASSED já contempla às Indiretas nos envios, mas que o alcance à toda municipalidade indireta não é garantido. De acordo com a servidora, o Departamento de Tecnologia e Informação de SMDHC pediu que fossem enviadas as comunicações e COASSED verificasse nas indiretas a respeito do recebimento.

Carla Thamu pediu que Noemi consultasse ASCOM quantos e-mails foram enviados no ano de 2026, pois fez uma busca em sua caixa e localizou apenas um. Marcela pediu que fosse solicitada a presença de um representante da ASCOM de SMDHC para alinhamento com o Comitê na próxima sessão. Caso não possam na próxima sessão, foi sugerida uma convocação de reunião extraordinária para que haja o alinhamento. A sugestão foi acatada por todas as membras.

A servidora também ressaltou que a ausência das comunicações via e-mail faz com que a atuação do Comitê fica desconhecida e prejudicada, sabendo que estes são fundamentais para a divulgação do trabalho do COASSED e no combate ao assédio sexual, pois informam à vítima e ao assediador sobre as condutas que caracterizam assédio, os canais de denúncia e demais informações relevantes.

Item nº 04 da pauta: Ofício de convite às pastas (SMS, SMSU, SMSUB, SME)

e os ofícios já haviam sido expedidos e que a servidora Isabella (SMDHC/CPM) havia enviado o número do processo SEI no grupo. Ao ser questionada por Carla Thamu se os convites foram enviados pelo ponto SEI do COASSED, Noemi respondeu afirmativamente. Em seguida, Carla destacou a importância de acompanhar as respostas e as indicações das pastas, a fim de garantir que não fiquem parados no ponto de qualquer uma delas, e lembrou que esse acompanhamento geralmente é feito pela Coordenação de Políticas para Mulheres.

Item nº 05 da pauta: Pesquisa URHs

Carla Thamu pediu para que fosse feita a leitura conjunta da pesquisa aplicada às Unidades de RHs e Gestão de Pessoas e aproveitou para incluir a pauta sobre o encaminhamento da pesquisa feita. A servidora alega que não acha que fuja da competência do Comitê a veiculação e qualificação dos dados obtidos com a pesquisa. No entanto, acredita ser relevante o apoio dos Gabinetes para que a alta gestão tenha ciência do teor e resultados da pesquisa e recordou que Marcela havia sugerido a expedição de ofício circular. Nesse sentido, seria aberto um SEI e fariam a proposta de comunicação dos resultados sistematizados, também pensou sobre a abertura de uma live e ressaltou que, caso a atuação do Comitê acerca do assédio moral seja questionada, o Decreto 57.444 determina:

Art. 13. Nas situações em que os fatos apurados se caracterizarem como condutas tipificadas como assédio sexual e assédio moral e estejam associados pelo contexto, coincidindo autor e vítima, fica estabelecida a conexão entre ambos.

Parágrafo único. Configurada a conexão, os fatos serão apurados em procedimento único, incidindo sobre ambos as normas previstas por este decreto, no que se refere às competências e aos procedimentos, afastados aqueles previstos pelo Decreto nº 43.558, de 31 de julho de 2003.

Deste modo, a partir dessa disposição legal que a pesquisa foi pensada, segundo Marcela, além de fundamentar a revisão do Decreto nº 43.558.

Carla Thamu questionou se foi enviado o ofício para a Procuradoria Geral do Município solicitando os dados a respeito das denúncias de assédio moral nos últimos 5 anos e, caso não tenha sido enviado, que fosse feito o quanto antes. Noemi não soube responder, mas informou que verificaria com Isabella a respeito.

As membras discutiram como seria feito o envio do ofício circular para publicitação da pesquisa, mas deliberaram que o mais adequado seria apresentar internamente em SMDHC. Por fim, deliberou-se que será feita uma leitura conjunta durante a próxima sessão e será deliberado a respeito da circulação da pesquisa.

Item nº 06 da pauta: Outros assuntos

Verificada a disponibilidade das membras em relação à sessão do dia 28/05/2026, foi acordado que a reunião ordinária será realizada, excepcionalmente, na segunda-feira, dia 25/05/2026.

N.	Encaminhamentos	Responsável	Prazo
01	Leitura da pesquisa de URHs	Todas as membras	25/05/2026
02	Verificar quem são os representantes de SMDHC que aplicarão o curso no dia 19/05/2026 e 16/06/2026	Coordenação de Políticas para Mulheres	04/05/2026
03	Solicitar a presença de ASCOM na próxima sessão	Coordenação de Políticas para Mulheres	04/05/2026
04	Acompanhamento do SEI dos ofícios de convite às pastas	Coordenação de Políticas para Mulheres	25/05/2026

Com esses encaminhamentos, a reunião foi encerrada reafirmando o compromisso coletivo com a construção de ações efetivas de prevenção e enfrentamento ao assédio, por meio da formação contínua e da atuação integrada entre as Secretarias.

Sendo o que havia para o momento, deu-se por encerrada a reunião às 11:55 com a definição da próxima sessão para 25 de maio de 2026, às 10h, e, para constar, a presente ata, após lida e aprovada, segue assinada pelas participantes.



Carla Thamu Nascimento de Souza
Procurador(a)

Em 08/06/2026, às 17:15.



Mirelly Almeida Maximiano Silva
Assessor(a) III

Em 08/06/2026, às 17:44.



Ana Beatriz Gutierrez Dos Santos
Assessor(a) III

Em 09/06/2026, às 15:35.



Débora Oliveira Souza
Chefe de Núcleo I

Em 10/06/2026, às 14:33.



Marcela Bittencourt Brey
Diretor(a) de Divisão Técnica

Em 15/06/2026, às 12:02.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site
<http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **158879595** e o código
CRC **B1E9B221**.

Referência: Processo nº 6074.2026/0001786-8

SEI nº 158879595