



PREFEITURA DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA COMITÊ DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO SEXUAL NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Ata da Reunião

Ordinária do Comitê de Monitoramento e Avaliação da Política Institucional de Enfrentamento ao Assédio Sexual - 2025

Data: 11/09/2025

Horário: das 10:00 às 11:30

Modalidade: Híbrida

Presencial: Rua Líbero Badaró, 119, 5º andar

Local online: Via Teams

ATA DE REUNIÃO

Pauta: **1)** Envio dos ofícios para CGM/Ouvidoria solicitando os dados sobre denúncias de assédio; **2)** Revisão da cartilha + campanhas do COASSED presentes no site da PMSP; **3)** Reunião com ASCOM/SMDHC para circulação dos e-mails do Comitê; **4)** Revisão do curso sobre assédio moral e sexual + Definição das educadoras; **5)** Ofícios e outros encaminhamentos.

Participantes presentes: **Ana Carolina Inamine Amaro** – Secretaria Municipal de Gestão. **Carla Thamu Nascimento de Souza Sampaio** – Procuradoria Geral do Município; **Marcela Bittencourt Brey** – Controladoria Geral do Município; **Isabella Silva Dias** – Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania; **Magali Martinho Rente Rocha** – Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho; **Luciana de Souza Braga** – Secretaria de Governo Municipal; **Mirelly Almeida Maximiano Silva** – Secretaria de Governo Municipal; **Daniele Souza Akamine** – Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania e **Ariana Sousa de Lima** – Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social (*via Teams*).



PREFEITURA DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA COMITÊ DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO SEXUAL NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Às 10:01min do dia 11 do mês de setembro do ano de 2025 em formato on-line via Teams e presencial na Rua Líbero Badaró, 119, Sala Jardim (9º andar), foi realizada a primeira chamada com 05 participantes, alcançando o quórum mínimo de 05 pessoas estabelecidas em Regimento Interno. Reuniram-se as Sras.: Ana Carolina Inamine Amaro, Carla Thamu Nascimento de Souza Sampaio, Isabella Silva Dias, Marcela Bittencourt Brey, Luciana de Souza Braga, Mirelly Almeida Maximiano Silva, Daniele Souza Akamine e Ariana de Sousa Lima a fim de discutirem as pautas do dia.

A reunião teve início com a apresentação individual das participantes, incluindo uma breve descrição e a identificação da Secretaria à qual cada uma está vinculada. Nesta ocasião, contamos com a integração de novas representantes ao Comitê: Mirelly Almeida Maximiano Silva, Magali Martinho Rente Rocha e Luciana de Souza Braga, que foram devidamente acolhidas pelo grupo.

Item nº1 da pauta: Envio dos ofícios para CGM/Ouvidoria solicitando os dados sobre denúncias de assédio:

Durante a reunião, foi realizada a discussão da elaboração de ofícios destinados à CGM/Ouvidoria, com foco no levantamento de dados necessários à formulação de indicadores e à construção de um relatório técnico. Houve consenso entre todas as participantes quanto à importância e à necessidade desses dados para o planejamento estratégico e a definição de ações futuras deste Comitê.

Para viabilizar a colaboração, os documentos e a pasta de trabalho foram compartilhados com o grupo por meio dos canais institucionais: WhatsApp, e-mail e chat do Microsoft Teams. O prazo acordado para contribuições e sugestões foi estabelecido até o dia 18 de setembro de 2025.

Item nº2 da pauta: Revisão da cartilha + campanhas do COASSED presentes no site da PMSP.



PREFEITURA DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA COMITÊ DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO SEXUAL NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Foi reiterado que os documentos e materiais atualizados encontram-se disponíveis na pasta compartilhada. Durante a reunião, foi exibido em tela o caminho de acesso aos arquivos, com o objetivo de facilitar a revisão por todas as participantes.

A Dra. Carla enfatizou a importância de definir um prazo para a revisão dos conteúdos, de modo a garantir que o material esteja finalizado antes do início das novas capacitações. A servidora Isabella também reforçou essa necessidade, destacando a relevância de que os materiais estejam prontos para serem distribuídos e publicizados nos espaços de aprendizagem. As demais participantes manifestaram concordância com a proposta, reconhecendo a pertinência do encaminhamento para o bom andamento das ações planejadas.

Item nº 3 da pauta: Reunião com ASCOM/SMDHC para circulação dos e-mails do Comitê:

Dando continuidade à pauta sobre estratégias de divulgação, foi discutida a colaboração da Assessoria de Comunicação da SMDHC (ASCOM/SMDHC) para o envio dos materiais por e-mail institucional. Foi sugerida, ainda, que solicitemos a articulação desta Assessoria com outras áreas de comunicação da Prefeitura que não utilizam o domínio padrão @prefeitura.sp.gov.br, mas que utilizam como: @sme.sp.gov.br, @smsub.prefeitura.sp.gov.br, @sf.prefeitura.sp.gov.br, entre outros.

Isabella nos traz o quanto é importante marcarmos uma reunião com a ASCOM para

Essa articulação visa garantir que todos os servidores com e-mail institucional, independentemente do domínio, recebam os materiais, ampliando o alcance da comunicação e assegurando a efetiva publicização das ações e conteúdos produzidos.

Item nº 4 da pauta: Revisão do curso sobre assédio moral e sexual + Definição das educadoras.

Na quarta pauta da reunião, a Dra. Marcela e a servidora Isabella conduziram a apresentação e validação do material do curso sobre assédio moral e sexual. O conteúdo foi amplamente



PREFEITURA DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA COMITÊ DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO SEXUAL NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

aprovado por todas as participantes, que reconheceram sua qualidade e relevância para os objetivos do Comitê.

A Dra. Marcela propôs que algumas membras presentes se voluntariassem como educadoras, com o intuito de fortalecer a atuação coletiva sobre o tema e viabilizar a realização das capacitações diante da alta demanda identificada na Prefeitura de São Paulo. A sugestão foi bem recebida, e houve concordância geral quanto à importância da participação ativa das integrantes na condução das formações.

Até o momento, o cronograma de capacitações contempla as seguintes datas e locais:

- 23/09 – DRE Butantã
- 25/09 – Subprefeitura da Lapa
- 30/10 – Subprefeitura de Itaquera
- 27/11 – SMTUR
- 04/12 – SMSUB

Ainda estão em fase de agendamento as formações para: SGM, Fundação Paulistana, SMADS e SMC.

A Dra. Carla reforça a necessidade de ampliar a oferta do curso sobre assédio moral e sexual para outras Secretarias da Prefeitura, destacando a importância de uma capacitação contínua e estratégica em toda a administração municipal, que talvez disponibilizar essas capacitações para órgãos centrais regionais, exemplo de apenas capacitar alguns DRE, mas sim a DRE Regional e assim para as demais pastas com maiores números de descentralização. E Ana Carolina sugeriu que as formações fossem priorizadas nas Secretarias que compõem este Comitê, com foco especial nas profissionais da área de Recursos Humanos, considerando o papel central que exercem na promoção de ambientes de trabalho saudáveis e na prevenção de violências institucionais.

Em relação à condução das formações, várias membras presentes aceitaram o convite para atuar como educadoras. Inicialmente, essas participantes se sentem confortáveis com o papel de suporte à Dra. Marcela, com o objetivo de se apropriarem gradualmente do conteúdo e da metodologia, até que estejam preparadas para assumir a posição docente nas capacitações. As servidoras que se voluntariaram para essa função foram: Isabella, Ana Carolina, Luciana e Mirelly.



Item Outros pontos trazidos durante a reunião

A Dra. Carla pontuou a necessidade de atualização da página institucional do COASSED, com a inclusão das membras atualmente integrantes do Comitê. A proposta visa garantir que as informações públicas estejam alinhadas com a composição atual do grupo, fortalecendo a transparência e a visibilidade das ações desenvolvidas.

Na etapa final da reunião, foram compartilhados dúvidas e relatos sobre situações concretas vivenciadas pelas participantes em suas respectivas Secretarias. A partir desses exemplos, foram discutidas condutas recomendadas e formas de atuação alinhadas à política de enfrentamento ao assédio moral e sexual na Prefeitura de São Paulo.

As membras também pontuaram os principais desafios e gargalos enfrentados na prática, reforçando a importância da retomada e divulgação das capacitações como estratégia fundamental para fortalecer a rede de apoio e promover ambientes institucionais mais seguros e respeitosos.

Com esses encaminhamentos, encerramos a reunião reafirmando o compromisso coletivo com a construção de ações efetivas de prevenção e enfrentamento ao assédio, por meio da formação contínua e da atuação integrada entre as Secretarias.

Sendo o que havia para o momento, deu-se por encerrada a reunião às 11h30min e, para constar, eu, Ana Carolina Inamine Amaro, lavrei a presente ata, que após lida e aprovada, segue assinada por mim e pelos demais participantes.