



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

Comitê de Monitoramento e Avaliação da Política Institucional de Enfrentamento ao

Assédio Sexual na Administração Pública Municipal

Rua Líbero Badaró, 119, 5º Andar - Bairro Centro - São Paulo/SP - CEP 01009-000

Ata da Reunião Ordinária do Comitê de Monitoramento e Avaliação da Política Institucional de Enfrentamento ao Assédio Sexual - 2025

Data: 30/10/2025

Horário: das 10:00 às 13:00

Modalidade: Híbrida

Presencial: Rua Líbero Badaró, 119, Sala do Conselho Municipal da Criança e do Adolescente (CMDCA)

Local online: Via Teams

ATA DE REUNIÃO

Pauta: 1) Pesquisa sobre a percepção de assédio nas URHs; **2)** Dados da OGM; **3)** Minuta de Decreto; **4)** Revisão da cartilha de Assédio Sexual **5)** Educadoras do COASSED e Planejamento anual **6)** Ofícios e outros encaminhamentos.

Participantes presentes: **Ana Carolina Inamine Amaro** – Secretaria Municipal de Gestão. **Carla Thamu Nascimento de Souza Sampaio** – Procuradoria Geral do Município; **Marcela Bittencourt Brey** – Controladoria Geral do Município; Giselle Santos – Controladoria Geral do Município; **Isabella Silva Dias** – Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania; **Mirelly Almeida Maximiano Silva** – Secretaria de Governo Municipal; **Naíza Bezerra dos Santos** – Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania e **Ariana Sousa de Lima** – Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social (*via Teams*).

Às 10:01min do dia 30 do mês de outubro do ano de 2025 em formato on-line via Teams e presencial na Rua Líbero Badaró, 119, Sala de reuniões do Conselho Municipal da Criança e do Adolescente, foi realizada a primeira chamada com 05 participantes, alcançando o quórum mínimo de 05 pessoas estabelecidas em Regimento Interno. Reuniram-se as Sras.: Ana



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

Comitê de Monitoramento e Avaliação da Política Institucional de Enfrentamento ao

Assédio Sexual na Administração Pública Municipal

Rua Líbero Badaró, 119, 5º Andar - Bairro Centro - São Paulo/SP - CEP 01009-000

Carolina Inamine Amaro, Ariana de Sousa Lima, Carla Thamu Nascimento de Souza Sampaio, Giselle dos Santos, Isabella Silva Dias, Marcela Bittencourt Brey, Mirelly Almeida Maximiano Silva e Naíza Bezerra dos Santos a fim de discutirem as pautas do dia.

A reunião teve início com a apresentação da nova Coordenadora de Políticas para Mulheres Naíza Bezerra dos Santos, que explanou a sua trajetória na Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania desde sua chegada, em 2010, na Coordenação de Promoção da Igualdade Racial e, posteriormente, na Coordenação de Políticas para Mulheres.

Item nº1 da pauta: Pesquisa sobre a percepção de assédio nas URHs:

Durante a reunião, Ana Carolina explicou para o Comitê a respeito da pesquisa que será veiculada nas unidades de RH da Prefeitura, a fim de mensurar a percepção de assédio na Administração Pública. De acordo com a servidora, o Comitê precisa votar sobre como a pesquisa será enviada, pela lista de e-mails ou pelos e-mails disponíveis nos canais institucionais. Assim, após votação foi decidido que a pesquisa será enviada para os e-mails públicos das chefias das Unidades e os prazos e canais de envio foram definidos.

A partir da necessidade de formação para todas as pastas da Prefeitura, as servidoras sugeriram o desenvolvimento de uma formação específica para as Unidades de RHs sobre assédio moral e sexual, com foco em cargos de liderança. Considerando a constância em que servidores que ocupam tais cargos fazem conversas para feedback, orientação e demais temas que possam ser sensíveis, é essencial que estes o façam de modo respeitoso e adequado. Assim, o curso ministrado seria especificamente para os cargos de liderança em RH, não tendo impacto na efetividade e frequência dos cursos dados pelo CFCI/COASSED acerca do mesmo tema.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

Comitê de Monitoramento e Avaliação da Política Institucional de Enfrentamento ao

Assédio Sexual na Administração Pública Municipal

Rua Líbero Badaró, 119, 5º Andar - Bairro Centro - São Paulo/SP - CEP 01009-000

Item nº2 da pauta: Dados da OGM

Considerando os dados recebidos a respeito das denúncias de assédio sexual enviadas pelos órgãos que fazem o recebimento, apuração e tratamento das denúncias (PGM/CGM) Giselle Santos, ouvidora na OGM, explicou para o Comitê como ocorre o acompanhamento das denúncias de assédio sexual, desde o registro até a devolutiva final aos órgãos competentes, e que no site da OGM é possível ter acesso aos dados quantitativos a respeito das denúncias que chegam ao órgão. Além disso, é possível filtrar o tipo de denúncia, andamento, conclusão e quais pastas contém os maiores números, por exemplo. O Comitê demonstrou interesse em compreender os fluxos e números das denúncias, visando maior transparência ativa nos dados. Foi mencionado que os relatórios abrangem informações desde 2020, e que a divisão de relatórios estatísticos está preparando um documento específico sobre assédio sexual.

Ana Carolina reforçou a importância de usar esses dados na elaboração do relatório técnico do Comitê e sugeriu comparar os números da Ouvidoria e da CGM, a fim de desenvolver formações específicas para determinados setores. Foi destacado que as Secretarias da Educação e da Saúde concentram o maior número de denúncias, seguidas pela GCM (Guarda Civil Metropolitana).

Ainda, Giselle informou a respeito de uma trilha educacional cujo tema será as formas de denúncia ao órgão. Marcela, representante de CGM, apontou a necessidade de estabelecer um contato com uma representante da GCM para compreender a percepção da corporação a respeito do assédio (moral e sexual) e desenvolver um curso específico para a Instituição.

Item nº 3 da pauta: Minuta de Decreto:

As participantes discutiram a minuta de alteração do Decreto que regula o Comitê, a fim de concentrar as apurações e tratativas dos dois tipos de assédio (moral e sexual) em PROCED.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

Comitê de Monitoramento e Avaliação da Política Institucional de Enfrentamento ao Assédio Sexual na Administração Pública Municipal

Rua Líbero Badaró, 119, 5º Andar - Bairro Centro - São Paulo/SP - CEP 01009-000

Ficou decidido que a análise será feita após a finalização da pesquisa de percepção sobre assédio, de modo que os resultados embasem tecnicamente as mudanças. Portanto, o Comitê concluiu que a versão revisada deve ser encaminhada à PGM com justificativas fundamentadas em dados concretos, que serão adquiridos após conclusão e análise da pesquisa com as URHs.

Item nº 4 da pauta: Revisão da cartilha de Assédio Sexual

O Comitê debateu a atualização da Cartilha de Enfrentamento ao Assédio, revisando layout, ordem do conteúdo, cores e referências normativas, como a inserção da Convenção 190 da OIT, que trata de violência e assédio no trabalho. Isabella apresentou novas propostas gráficas com tons mais sóbrios e institucionais, aprovadas pelas demais membras.

Ana Carolina sugeriu criar também um “Guia Simplificado” em linguagem simples, derivado da cartilha, para ampliar o acesso à informação e propôs parceria com o Lab11 (da EMASP) para obtenção do selo de Linguagem Simples, aumentando a visibilidade e a legitimidade do material.

Foi deliberado que cartilha principal será mantida mais completa, e o guia será um resumo prático, possivelmente distribuído em formato digital e impresso. Além disso, foi levantada a necessidade de incluir enquanto obrigatórias aos servidores apenas formações sobre discriminação (racial, de gênero, etária, entre outros).

Item nº 5 da pauta: Educadoras do COASSED e Planejamento anual

O grupo discutiu a necessidade de ampliar e reorganizar os cursos sobre assédio moral e sexual e sugeriu que as próximas capacitações priorizem as URHs (Unidades de Recursos Humanos), para fortalecer a multiplicação das ações. Ficou acordado que será feita uma formação de educadoras multiplicadoras, que ministrarão cursos em 2026. A capacitação



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

Comitê de Monitoramento e Avaliação da Política Institucional de Enfrentamento ao

Assédio Sexual na Administração Pública Municipal

Rua Líbero Badaró, 119, 5º Andar - Bairro Centro - São Paulo/SP - CEP 01009-000

inicial ocorrerá em 5 de dezembro de 2025, das 13h às 17h, na EMASP, voltada para membras do Comitê e representantes de pastas estratégicas. As formações futuras serão mensais, com previsão de ocorrerem em locais centrais (como o Auditório do Edifício Matarazzo), visando economia e abrangência. Houve consenso de que as educadoras formadas deverão replicar o conteúdo em suas secretarias.

As membras deliberaram que a próxima reunião ocorrerá em 26 de novembro de 2025, e que o encontro de dezembro será voltado ao fechamento do planejamento anual. Foi decidido que em janeiro de 2026 não haverá reunião, devido às férias de servidoras e a reunião referente ao mês será em 05/02/2026. Deste modo, as atividades do Comitê retornarão em fevereiro de 2026, com encontros previstos para a primeira e última quinta-feira do mês. Até 18 de dezembro, o grupo deverá concluir o planejamento anual de capacitações e ações para 2026.

Item nº 6: Ofícios e outros pontos trazidos durante a reunião

Sabendo da ausência de servidoras indicadas por determinadas pastas, as membras do Comitê discutiram a necessidade de notificação aos Chefes de Gabinete para que haja substituição das pessoas indicadas, visando o andamento adequado dos trabalhos do COASSED. Para tal, foi informado que existe modelo de Ofício na pasta compartilhada do Comitê, que deverá ser revisado pelas membras para envio via SEI. Ainda, foi acordado que a presidência do COASSED se comunicará primeiramente via e-mail com o Chefe de Gabinete e por telefone, a fim de estabelecer um contato com as servidoras ou suas respectivas chefias.

Por fim, foi levantada a necessidade de incluir, além do assédio moral e sexual, conteúdos sobre:

- Discriminação racial, de gênero, etária e social;
- Xenofobia e intolerância religiosa;



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

Comitê de Monitoramento e Avaliação da Política Institucional de Enfrentamento ao

Assédio Sexual na Administração Pública Municipal

Rua Líbero Badaró, 119, 5º Andar - Bairro Centro - São Paulo/SP - CEP 01009-000

- Letramento racial e de gênero;
- Compliance antidiscriminatório.

A ideia é ampliar o escopo das capacitações, abordando violências institucionais e culturais de forma integrada.

N.	Encaminhamentos	Responsável	Prazo
01	Finalização da pesquisa com URHs	Ana Carolina Amaro	03/11
02	Realização da pesquisa com as URHs	Ana Carolina Amaro	05/11 a 19/11
03	Planejamento de formação para URHs com CFCI	Marcela Brey	Até fev/2026
04	Formação para educadoras COASSED	Todas as membras	05/12
05	Atualização da cartilha COASSED	Todas as membras	Não definido, porém com urgência.
06	Lançamento da Cartilha do COASSED	Todas as membras	26/11
07	Notificação via e-mail ao Gabinete de SMDet	Isabella	31/10
08	Envio de ofício para SMDet	Carla Sampaio	A definir
09	Elaboração do planejamento das ações de 2026	Todas as membras	Até 18/12

Com esses encaminhamentos, encerramos a reunião reafirmando o compromisso coletivo com a construção de ações efetivas de prevenção e enfrentamento ao assédio, por meio da formação contínua e da atuação integrada entre as Secretarias.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

Comitê de Monitoramento e Avaliação da Política Institucional de Enfrentamento ao

Assédio Sexual na Administração Pública Municipal

Rua Líbero Badaró, 119, 5º Andar - Bairro Centro - São Paulo/SP - CEP 01009-000

Sendo o que havia para o momento, deu-se por encerrada a reunião às 13h10min e, para constar, eu, Isabella Silva Dias, lavrei a presente ata, que após lida e aprovada, segue assinada por mim e pelos demais participantes.