

CONVERSA DE SERVIDOR – MOTIVAÇÃO: RESILIÊNCIA, FOCO E ATITUDE.

Tendo em vista que, periodicamente, há mudanças de diretrizes na Administração Pública e que o alcance dos resultados da ação pública por vezes é demorado, torna-se necessário refletir sobre a manutenção das razões motivacionais para um bom desempenho profissional que cumpra suas metas e esteja alinhado com a Administração Pública.

OBJETIVOS:

Provocar a reflexão individual com vistas a melhorar a capacidade interna de motivação para desempenho profissional.

Específicos - Identificar os fatores internos e externos que influenciam a motivação: explorar quais elementos pessoais (valores, crenças, paixões) e ambientais (reconhecimento, desafios, ambiente de trabalho) impactam a motivação individual.

CONTEÚDO

- . Conceituação de resiliência, foco e motivação; Níveis de motivação para desempenho profissional;
- . Atitudes com foco para a evolução funcional.

METODOLOGIA

Modalidade presencial, em formato de palestra, com exposição dialogada, com carga horária de 2 horas, 100% de presença obrigatória que será auferida através de lista de presença.

PÚBLICO-ALVO

Agentes Públicos Municipais da Prefeitura Municipal de São Paulo.

CARGA HORÁRIA: 2h

AVALIAÇÃO

Frequência mínima: 100%.

Conceito mínimo: Bom

MINIBIO DOS EDUCADORES

Nome: MARISE MIGLIOLI LORUSSO Minibio: Pós-Doutorado em Ciência da Informação; Doutorado em Administração; Mestrado em Comunicação; Mestrado Profissional em Gestão da Informação e do Conhecimento; Pós graduação em Planejamento e Gerenciamento de Sistemas Automatizados de Informação; Pós Graduação em EAD; Graduação em Pedagogia, Letras e Biblioteconomia; docente universitária há 47 anos; docente convidada do Mestrado/Doutorado em Ciência da Informação da UNESP; servidora efetiva na Assessoria Jurídica da Secretaria Municipal de Gestão.