

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

IPREM - 2023-2027





REVISÃO DAS MIETAS

IPREM

Agosto de 2025

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

PRÓXIMOS PASSOS



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES

Em janeiro de 2025, foram definidas cinco diretrizes no Planejamento Estratégico, após análise dos pontos fortes e a desenvolver do IPREM, bem como do ambiente institucional e externo.

Contudo, ao acompanhar os avanços das metas, identificou-se que algumas diretrizes e resultados-chave apresentavam inviabilidade de atingimento. Tal situação é incompatível com os princípios da metodologia OKR, que exige metas desafiadoras, atingíveis e mensuráveis.

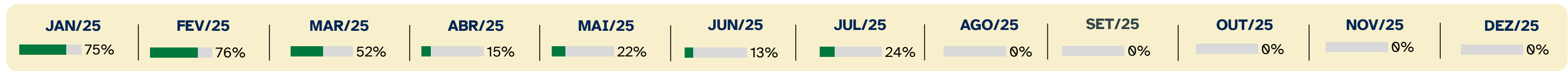
Diante disso, no dia 01 de agosto de 2025, foi realizada uma revisão integral das metas do ano. A DPPIP, em conjunto com a Chefia de Gabinete e as coordenadorias do IPREM, conduziu reuniões via Teams para promover ajustes e manutenções no Planejamento Estratégico de 2025.

Após criteriosa análise técnica, os estudos apontaram três diretrizes principais para o Planejamento Estratégico, com foco em metas desafiadoras e exequíveis, alinhadas às necessidades institucionais e às transformações do cenário previdenciário.

DEO	Ação Estratégica	ÁREA	Meta do Indicador
DEO 1	Criar uma Base Cadastral Previdenciária unificada para otimizar o acesso à informação para todo o Instituto.	CDI DGBC/DTI	Cumprir as datas do cronograma do projeto Previsão de conclusão do projeto: set/2025
DEO 2	Redução no tempo de Extinção de Pensão utilizando o SIRC como única fonte de informação.	CGB	100% dos processos tratados dentro de 30 dias.
DEO 3	Tornar eficiente a alocação do investimento dos recursos da carteira do RPPS e garantir os benefícios dos segurados.	CGI	Intervalo entre 80% e 90% da taxa do CDI.
DEO 4	Aprimorar a governança de processos da CGI	CGI	Cronograma de entregas de cada ação.
DEO 5	Incentivar a aplicação prática do aprendizado no dia a dia de trabalho	CAF	Aumentar a satisfação do público atendido com os serviços prestados a partir da melhoria no atendimento decorrente da capacitação dos servidores, gestão de prazos e melhoria dos processos.

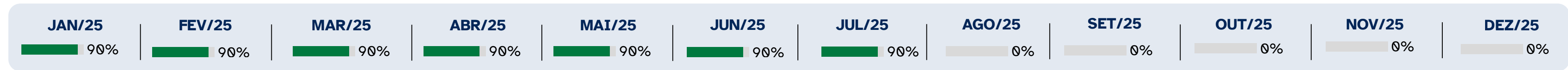
Objective

DEO	Ação Estratégica	Indicador	Fórmula do Indicador	Responsável	Meta do Indicador
DEO 1	Redução no tempo de inclusão do pagamento do benefício de pensão por morte.	Tempo utilizado entre a publicação do despacho e o pagamento	Data do despacho x data do pagamento (excluindo os eventos que estão fora da governabilidade do IPREM).	CGB/DB/DP CGB/DRFPB/DFPB	Não ultrapassar o limite de 30% processos não tratados dentro de 25 dias.



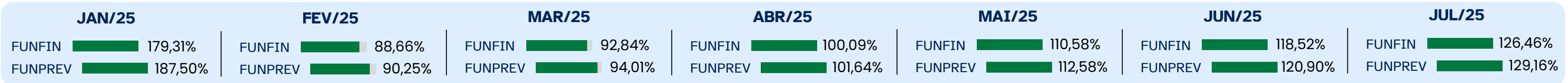
Key Results

KR	What: O que será feito?	Why: Por que será feito?	Who: Por quem será feito?	When: Quando será feito?	Where: Onde será feito?	How: Como será feito?	How much: Quanto vai custar?
KR-CGB-1	Automatização e alteração no fluxo de atividades	Proporcionar celeridade no pagamento da pensão por morte ao beneficiário	Divisão de Pensão e Divisão de Folha de Pagamento de Benefícios	Diariamente conforme demanda	SEI, SIGPEC e planilhas de controle	PLANO A: Mediante automação PLANO B: Fluxo melhorado	Orçamento anual de CGB



Objective

DEO	Ação Estratégica	Indicador	Fórmula do Indicador	Responsável	Meta do Indicador
DEO 2	Tornar eficiente a alocação do investimento dos recursos da carteira do RPPS e garantir os benefícios dos segurados.	Cálculo de rentabilidade auferido ao final do exercício.	Percentual da rentabilidade da carteira de investimento dividido pelo percentual da meta atuarial.	CGI	Intervalo entre 80% e 90% da taxa da meta atuarial.



Key Results

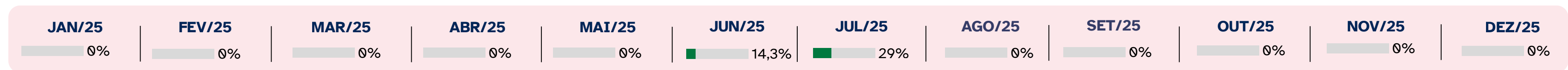
KR	What: O que será feito?	Why: Por que será feito?	Who: Por quem será feito?	When: Quando será feito?	Where: Onde será feito?	How: Como será feito?	How much: Quanto vai custar?
KR-CGI-1	Contratação de ALM	Para análise anual do histórico de movimentações do RPPS e sua projeção de ativos (asset) e passivos (liability).	CGI e CAF	2º semestre/2025	Licitação	Através de Licitação.	Estimativa do valor mensal 11k (valor calculado juntamente com o KR 2)
KR-CGI-2	Contratação de consultoria de investimentos	Para análise e leitura de mercado, com indicações de melhoria à carteira do RPPS.	CGI e CAF	2º semestre/2025	Licitação	Através de Licitação.	Estimativa do valor mensal 11k (valor calculado juntamente com o KR 1)
KR-CGI-3	Cursos de capacitação para os membros da CGI	Para aprimoramento dos membros em prol do RPPS e de sua carteira.	CGI e CAF	2025	Cursos online Cursos presenciais	Presencial ou online com apresentação do comprovante de realização	Cursos gratuitos

Status dos KRs

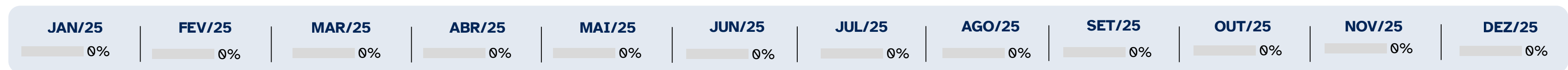
- Os **KRs 1 e 2** estão atualmente em fase de contratação, com os processos em andamento em CAF. Seguimos acompanhando os desdobramentos para garantir o alinhamento com os prazos e metas estabelecidos.
- Paralelamente, o **KR 3**, referente aos cursos, capacitações e palestras, está sendo executado conforme previsto. Como evidência, a coordenadoria está apresentando certificados, calendários e e-mails que comprovam a participação nas atividades.

Objective

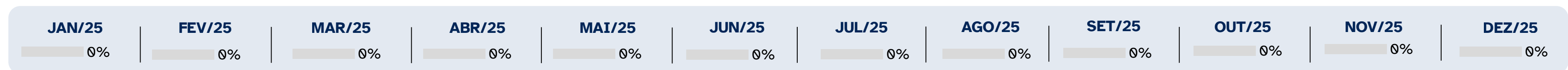
DEO	Ação Estratégica	Indicador	Fórmula do Indicador	Responsável	Meta do Indicador
DEO 3	Executar ações de melhoria previstas para o plano de capacitação do IPREM de 2025	Execução integral das ações do plano de melhoria: 1. Ajustes no Plano de Capacitação 2. Base de controle e relatório gerencial 3. Criação do procedimento para registro dos certificados via SEI! e reunião informativa com líderes 4. Plano de capacitação para os APREVs	Planejar, controlar e executar a estruturação do plano de capacitação.	CAF/DGA/NGP	Realizar ajustes no Plano de Capacitação, considerando melhorias nos processos de desenvolvimento (SEI, comunicação e relatórios de acompanhamento), garantindo a entrega efetiva dos certificados dos cursos realizados até dezembro/2025



KR	What: O que será feito?	Why: Por que será feito?	Who: Por quem será feito?	When: Quando será feito?	Where: Onde será feito?	How: Como será feito?	How much: Quanto vai custar?
KR-CAF-1	Ajustes no Plano de Capacitação	Garantir que o plano corresponda a realidade orçamentária atual das demandas de capacitação	CAF/DGA/NGP	Setembro a outubro/2025	Projeto do Plano de Capacitação 2025	Revisar o Plano de Capacitação na coluna "Previsão Orçamentária", considerando os cursos, validar o documento e republicá-lo na Intranet.	Time IPREM



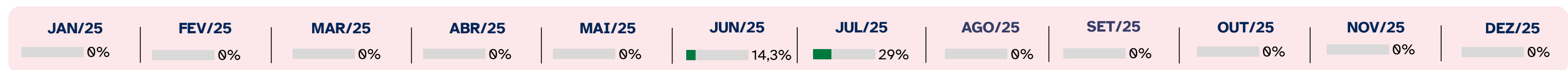
KR	What: O que será feito?	Why: Por que será feito?	Who: Por quem será feito?	When: Quando será feito?	Where: Onde será feito?	How: Como será feito?	How much: Quanto vai custar?
KR-CAF-2	Base de controle e relatório gerencial	Ajuste e atualização da base de controle e criação do relatório gerencial, para o monitoramento eficaz do Plano de Capacitação.	CAF/DGA/NGP	Setembro a dezembro/2025	Planilha de Capacitação - Excel	Ajustando a planilha no Excel com dados organizados por servidor, área, curso, período e outros dados.	Time IPREM



Key Results

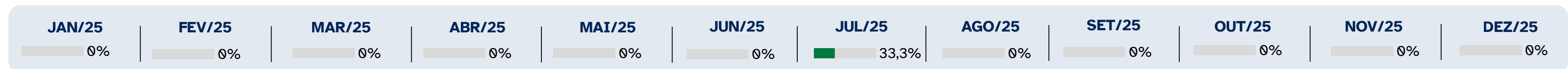
Objective

DEO	Ação Estratégica	Indicador	Fórmula do Indicador	Responsável	Meta do Indicador
DEO 3	Executar ações de melhoria previstas para o plano de capacitação do IPREM de 2025	Execução integral das ações do plano de melhoria: 1. Ajustes no Plano de Capacitação 2. Base de controle e relatório gerencial 3. Criação do procedimento para registro dos certificados via SEI! e reunião informativa com líderes 4. Plano de capacitação para os APREVs	Planejar, controlar e executar a estruturação do plano de capacitação.	CAF/DGA/NGP	Realizar ajustes no Plano de Capacitação, considerando melhorias nos processos de desenvolvimento (SEI, comunicação e relatórios de acompanhamento), garantindo a entrega efetiva dos certificados dos cursos realizados até dezembro/2025

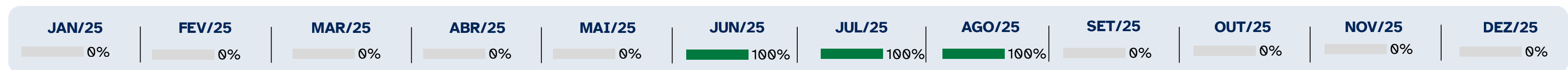


Key Results

KR	What: O que será feito?	Why: Por que será feito?	Who: Por quem será feito?	When: Quando será feito?	Where: Onde será feito?	How: Como será feito?	How much: Quanto vai custar?
KR-CAF-3	Criação do procedimento para registro dos certificados via SEI! e reunião informativa com líderes	Para padronizar e garantir rastreabilidade dos certificados dos cursos realizados, alimentando o sistema SEI! e posteriormente garantir a conscientização por meio de reunião com as lideranças de todas as coordenadorias.	CAF/DGA/NGP	Agosto a setembro/2025	SEI!	Autuação de processos SEI! de acordo com as coordenadorias que ficarão responsáveis por anexar as evidências das capacitações realizadas por suas respectivas áreas.	Time IPREM



KR	What: O que será feito?	Why: Por que será feito?	Who: Por quem será feito?	When: Quando será feito?	Where: Onde será feito?	How: Como será feito?	How much: Quanto vai custar?
KR-CAF-4	Plano de capacitação para os APREVs	Capacitar e ampliar o conhecimento técnico das equipes nas respectivas áreas de atuação, bem como, buscar melhoria dos processos, aumento da eficiência e ampliação da cultura previdenciária do município.	IPREM FIA-USP	Junho/2025	Presencial no 25º andar SF	Cursos e palestras realizados pela FIA-USP em parceria com o IPREM e as áreas técnicas.	Consultoria, time IPREM e despesas do evento



DPPPIP

