



Instituição

Prefeitura do Município de São Paulo

Departamento

Departamento de Gestão de Carreiras

Página

1 / 7

Emissão

12-09-2025 16:10:04

Referência : **PSP0720R****Evento Validado****Nome:** DESENVOLVIMENTO GERENCIAL COM FOCO EM LIDERANÇA DE EQUIPES

N. Proposta	Área	Tipo do Evento	Prev. 1ª Turma	Cód.Curso
414/2025	GERAL	CURSO	12/10/2025	20250451

Unidade Solicitante

2700000000000000 SECRETARIA MUNICIPAL DO VERDE E DO MEIO AMBIENTE

Secretaria

SECRETARIA MUNICIPAL DO VERDE E DO MEIO AMBIENTE

Área Promotora

2700400000000000 COORDENACAO DE EDUCACAO AMBIENTAL E CULTURA DE PAZ

Reg. Resp.**Resp. Área Promotora**

8.359.105

GABRIELA PINHEIRO LIMA CHABBOUH

Telefone Resp.

5908-3840

Email do Responsável

GABRIELALIMA@PREFEITURA.SP.GOV.BR

Modalidade Ensino	Nível Público Alvo	Fonte	Entidade que Realizará o Evento
PRESENCIAL	UNIVERSITARIO,MEDIO,BASICO	PRÓPRIA	INTERNO PMSP

C.H.Presencial	C.H.Não Presencial	C.H.EAD	C.H.Total
21	0	0	21

Nº de Turmas	Vagas por Turma	Total de Vagas	Custo Total	Custo por Particip
1	40	40	0	0

Conceito	Nota	Frequência	Aval. de Reação	Aval.de Conteúdo
BOM		75		

Gratificação	CIPA ?	Pregoeiro?	APPGG ?
NÃO	NÃO	NÃO	NÃO

**Justificativa**

O BOM GERENCIAMENTO DE EQUIPES É INDISPENSÁVEL PARA O SUCESSO DA GESTÃO PÚBLICA. NESTE SENTIDO, O CURSO PROPOSTO VISA PROPORCIONAR AOS PROFISSIONAIS LOTADOS NA SVMA UMA FORMAÇÃO

ATUALIZADA E BALIZADA EM DIVERSOS OUTROS CURSOS ORIUNDOS DA EMASP VOLTADOS AO DESENVOLVIMENTO GERENCIAL DOS SERVIDORES DA PMSF.

Objetivo

: AQUISIÇÃO DE CONHECIMENTOS, DESENVOLVIMENTO DE HABILIDADES E INCORPORAÇÃO DE ATITUDES E VALORES NAS PRÁTICAS GERENCIAIS RELACIONADAS À GESTÃO DE EQUIPES.

Objetivo Específico

- A) PROPORCIONAR O AUTOCONHECIMENTO PROFISSIONAL;
- B) DESENVOLVER HABILIDADES GERENCIAIS;
- C) DEBATER ABERTAMENTE SOBRE O PAPEL DO GESTOR VERSUS O TRABALHO EM EQUIPE, DE FORMA A DIRIGIR ESFORÇOS NA BUSCA DE RESULTADOS EXCELENTES NOS PROJETOS E ATIVIDADES REALIZADAS PELA UMAPAZ.
- D) FORNECER SUBSÍDIOS PARA O GERENCIAMENTO DO DESEMPENHO E DO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL PESSOAL E DAS EQUIPES DE TRABALHO.
- E) FOMENTAR A CULTURA DE PAZ COM A AQUISIÇÃO DE CONHECIMENTOS SOBRE ADMINISTRAÇÃO DE INTERESSES E A CONSEQUENTE MINIMIZAÇÃO DE CONFLITOS.

Conteúdo Programático

- A) IDENTIFICAÇÃO DO SEU PERFIL
 - B) COMPETÊNCIAS GERENCIAIS
 - C) ESTILO DE LIDERANÇA
 - D) DELEGAÇÃO
 - E) PREFERÊNCIAS EM SITUAÇÕES DE TRABALHO
 - F) PERFIL DE DOMINÂNCIA CEREBRAL
 - G) CULTURA ORGANIZACIONAL
 - H) INTELIGÊNCIA EMOCIONAL
 - I) INTELIGÊNCIAS MÚLTIPLAS
 - J) FELICIDADE NO TRABALHO
- SVMA/DGP 4
RUA DO PARAÍSO, 387 ª 1º ANDAR ª PARAÍSO ª SÃO PAULO ª SP ª 04103-000
5187-0299 ª DESENVOLVIMENTOSVMA@PREFEITURA.SP.GOV.BR
- K) QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
 - L) TRIÁDE DO TEMPO

Metodologia

PALESTRAS, APLICAÇÃO DE QUESTIONÁRIOS INDIVIDUAIS, DEBATES, APRESENTAÇÃO DE FILMES, ANÁLISES DE CASOS.

Cronograma

- ª LOCAL: SALA DE REUNIÕES DA SECRETARIA MUNICIPAL DO VERDE E MEIO AMBIENTE
- ª ENDEREÇO: RUA DO PARAÍSO Nº 387, TÉRREO
- ª DATAS: 01/10, 08/10, 15/10, 22/10, 29/10 E 05/11
- ª HORÁRIO: DAS 14H30 ÀS 18H00

Recursos

- A) HUMANOS: PROFESSORES, INSTRUTORES, FACILITADORES, PALESTRANTES, ASSESSORES, COORDENADORES,



Instituição

Prefeitura do Município de São Paulo

Departamento

Departamento de Gestão de Carreiras

Página

3 / 7

Emissão

12-09-2025 16:10:04

Referência : **PSP0720R**

ETC... (COM RF NO CASO DE SERVIDORES E CPF PARA OS DEMAIS, FORMAÇÃO E LOCAL DE TRABALHO): INSTRUTOR HUMBERTO LUÍS BRAGA ALVES MENDES, FUNCIONÁRIO PÚBLICO MUNICIPAL EFETIVO NA CARREIRA DE ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE GESTÃO (1989). BACHAREL EM GEOGRAFIA PELA USP (1993); PÓS-GRADUADO (MBA) EM DESENVOLVIMENTO GERENCIAL PELO IMT (2002). IDEALIZADOR E COORDENADOR DO PROGRAMA GESTÃO DE EQUIPES ¿ GEQ, JUNTO À ESCOLA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DE SÃO PAULO ¿ EMASP, DA QUAL FOI DIRETOR GERAL ENTRE 2017 E 2021. DIRETOR DA DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SEGURANÇA URBANA ¿ SMSU ENTRE 2022 E 2025. ATUALMENTE, INTEGRA A EQUIPE DA ASSESSORIA TÉCNICA DA UMAPAZ.

B) MATERIAIS: EQUIPAMENTOS DE IMAGEM E DE SOM, MATERIAL DIDÁTICO, DE CONSUMO: COMPUTADOR, PROJETOR MULTIMÍDIA, MICROFONE E CAIXA DE SOM

C) FÍSICOS: SALAS, AUDITÓRIOS, PÁTIOS, ETC, NECESSÁRIOS AO EVENTO: SALA DE AULA, MESAS E CADEIRAS

Instrutores

NOME DO INSTRUTOR: HUMBERTO LUÍS BRAGA ALVES MENDES

RF: 602.041.1 - VÍNCULO: 1

E-MAIL: HMENDES@PREFEITURA.SP.GOV.BR

Referências Bibliográficas

- ¿ 100 JOGOS PARA GRUPOS - UMA ABORDAGEM PSICODRAMÁTICA PARA EMPRESAS, ESCOLAS E CLÍNICAS
- ¿ AUTOEMPODERAMENTO ¿ A ÚLTIMA FRONTEIRA
- ¿ AVALIAÇÃO DE EXECUTIVOS
- ¿ CICLO DE VIDA DAS EMPRESAS
- ¿ CLIMA E CULTURA ORGANIZACIONAIS - COMO SE MANIFESTAM E COMO SE MANEJAM
- ¿ DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS - UMA ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL
- ¿ DESENVOLVIMENTO E DETERIORAÇÃO ORGANIZACIONAL
- ¿ DESVENDANDO OS SEGREDOS DA LINGUAGEM CORPORAL
- ¿ DINÂMICA DE GRUPO - TREINAMENTO EM DINÂMICA DE GRUPO NO LAR, NA EMPRESA E NA ESCOLA
- ¿ FORÇA DE IMPACTO
- ¿ GERENCIAMENTO PELAS DIRETRIZES
- ¿ LIDERANÇA É UMA QUESTÃO DE ATITUDE
- ¿ MUITO ALÉM DA HIERARQUIA - REVOLUCIONAR SUA PERFORMANCE COMO GESTOR DE PESSOAS
- ¿ O INCONSCIENTE NA SUA VIDA PROFISSIONAL - A PSICODINÂMICA NAS RELAÇÕES DE TRABALHO
- ¿ O QUE É COMUNICAÇÃO
- ¿ POR QUE FAZEMOS O QUE FAZEMOS?
- ¿ PRINCÍPIOS DE ORGANIZAÇÃO
- ¿ PSICOLOGIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO
- ¿ PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL - COLETÂNEA DE TEXTOS PARA FINS DIDÁTICOS
- ¿ PSICOLOGIA PARA ADMINISTRADORES DE EMPRESAS - A UTILIZAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
- ¿ REMODELANDO A GESTÃO PÚBLICA
- ¿ SOLUÇÕES EM EQUIPE
- ¿ STRESS E TRABALHO - GUIA BÁSICO COM ABORDAGEM PSICOSSOMÁTICA
- ¿ VALORES HUMANOS NO TRABALHO

Metas e Resultados

- ¿ DEVOLUÇÃO DE 100% DOS QUESTIONÁRIOS DE AVALIAÇÃO
- ¿ OBTENÇÃO DE NO MÍNIMO 80% DE AVALIAÇÕES NO CONCEITO BOM

**Indicadores**

¿ AUMENTO DA EFETIVIDADE DAS AÇÕES GERENCIAIS, MEDIDAS POR QUESTIONÁRIO DE REAÇÃO PÓS EVENTO
¿ COMPARATIVO DE DESEMPENHO TURMA A TURMA E HISTÓRICO

Reg. Resp. T&D Responsável Área T&D

8.954.771 THIAGO SANTANA CORREIA

Análise da Área de T&D

O BOM GERENCIAMENTO DE EQUIPES É INDISPENSÁVEL PARA O ÊXITO DA GESTÃO PÚBLICA. NESSE CONTEXTO, O CURSO PROPOSTO TEM COMO OBJETIVO OFERECER AOS PROFISSIONAIS LOTADOS NA SVMA UMA FORMAÇÃO ATUALIZADA E CONSISTENTE EM PRÁTICAS DE LIDERANÇA E GESTÃO. BUSCA-SE TAMBÉM CONSCIENTIZAR SOBRE OS RISCOS DO MICROGERENCIAMENTO, PRÁTICA QUE COMPROMETE A AUTONOMIA, REDUZ A EFICIÊNCIA DAS EQUIPES E PREJUDICA O CLIMA ORGANIZACIONAL, REFORÇANDO A NECESSIDADE DE UMA LIDERANÇA MAIS ESTRATÉGICA, RESPEITOSA E ORIENTADA A RESULTADOS.

Público Alvo

SERVIDORES DA SECRETARIA MUNICIPAL DO VERDE E MEIO AMBIENTE, DE TODAS AS CARREIRAS E NÍVEL DE ESCOLARIDADE

Relação de Cargos Base

126000	DIRETOR DE EQUIPAMENTO SOCIAL
130147	OFICIAL DE ADMINISTRAÇÃO GERAL I
130392	AGENTE DE APOIO NÍVEL I
130397	AGENTE DE APOIO NÍVEL II
130422	ASSISTENTE DE GESTÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS NÍVEL I
130432	ASSISTENTE DE GESTÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS NÍVEL II
130452	ASSISTENTE DE SUPORTE TÉCNICO NÍVEL I
130462	ASSISTENTE DE SUPORTE TÉCNICO NÍVEL II
130495	ESP ADM ORÇAMENTO E FINANÇAS PÚBLICAS NÍVEL I
130500	ESP ADM ORÇAMENTO E FINANÇAS PÚBLICAS NÍVEL II
130505	ESP ADM ORÇAMENTO E FINANÇAS PÚBLICAS NÍVEL III
130521	ESP DESENVOLVIMENTO URBANO NÍVEL I
130526	ESP DESENVOLVIMENTO URBANO NÍVEL II
130531	ESP DESENVOLVIMENTO URBANO NÍVEL III
130547	ESP ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL NÍVEL I
130552	ESP ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL NÍVEL II
130557	ESP ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL NÍVEL III
130586	ESP INFORM TECN CULTURAIS E DESPORTIVAS NÍVEL I
130591	ESP INFORM TECN CULTURAIS E DESPORTIVAS NÍVEL II
130596	ESP INFORM TECN CULTURAIS E DESPORTIVAS NÍVEL III
130612	ESP EM MEIO AMBIENTE NÍVEL I
130617	ESP EM MEIO AMBIENTE NÍVEL II



130622	ESP EM MEIO AMBIENTE NÍVEL III
130625	ESPECIALISTA
130635	ESP ASSIST DESENV SOCIAL - EQUIPAMENTO SOCIAL NIVEL I
130640	ESP ASSIST DESENV SOCIAL - EQUIPAMENTO SOCIAL NIVEL II
130645	ESP ASSIST DESENV SOCIAL - EQUIPAMENTO SOCIAL NIVEL III
130650	ESPECIALISTA II
130655	ESPECIALISTA III
131200	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE GESTAO NIVEL I
131202	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE GESTAO NIVEL II
131203	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE GESTAO NIVEL III
131300	ASSISTENTE TECNICO DE GESTAO NIVEL I
131302	ASSISTENTE TECNICO DE GESTAO NIVEL II
131303	ASSISTENTE TECNICO DE GESTAO NIVEL III
131400	ASSISTENTE DE SUPORTE OPERACIONAL NIVEL I
131402	ASSISTENTE DE SUPORTE OPERACIONAL NIVEL II
131403	ASSISTENTE DE SUPORTE OPERACIONAL NIVEL III
136007	ASSISTENTE SOCIAL CLASSE I
136011	ASSISTENTE SOCIAL CLASSE II
136021	PEDAGOGO CLASSE I
136028	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL
136032	ORIENTADOR SOCIAL
150000	ANALISTA PLANEJAMENTO DESENV ORGANIZACIONAL NIVEL I
150001	ANALISTA PLANEJAMENTO DESENV ORGANIZACIONAL NIVEL II
150002	ANALISTA PLANEJAMENTO DESENV ORGANIZACIONAL NIVEL III
150003	ANALISTA PLANEJAMENTO DESENV ORGANIZACIONAL NIVEL IV
150010	ANALISTA DE ORDENAMENTO TERRITORIAL NIVEL I
150011	ANALISTA DE ORDENAMENTO TERRITORIAL NIVEL II
150012	ANALISTA DE ORDENAMENTO TERRITORIAL NIVEL III
150013	ANALISTA DE ORDENAMENTO TERRITORIAL NIVEL IV
150020	ANALISTA ASSISTENCIA DESENVOLVIMENTO SOCIAL NIVEL I
150021	ANALISTA ASSISTENCIA DESENVOLVIMENTO SOCIAL NIVEL II
150022	ANALISTA ASSISTENCIA DESENVOLVIMENTO SOCIAL NIVEL III
150023	ANALISTA ASSISTENCIA DESENVOLVIMENTO SOCIAL NIVEL IV
150030	ANALISTA DE INFORMACOES CULTURA E DESPORTO NIVEL I
150031	ANALISTA DE INFORMACOES CULTURA E DESPORTO NIVEL II
150032	ANALISTA DE INFORMACOES CULTURA E DESPORTO NIVEL III
150033	ANALISTA DE INFORMACOES CULTURA E DESPORTO NIVEL IV
150040	ANALISTA DE MEIO AMBIENTE NIVEL I
150041	ANALISTA DE MEIO AMBIENTE NIVEL II



150042	ANALISTA DE MEIO AMBIENTE NIVEL III
150043	ANALISTA DE MEIO AMBIENTE NIVEL IV
150050	ANALISTA ASSIST DESENV SOCIAL - EQUIP SOCIAL NIVEL I
150051	ANALISTA ASSIST DESENV SOCIAL - EQUIP SOCIAL NIVEL II
150052	ANALISTA ASSIST DESENV SOCIAL - EQUIP SOCIAL NIVEL III
150053	ANALISTA ASSIST DESENV SOCIAL - EQUIP SOCIAL NIVEL IV
150065	ANALISTA
150072	ANALISTA FISCAL DE SERVICOS NIVEL I
150073	ANALISTA FISCAL DE SERVICOS NIVEL II
150074	ANALISTA FISCAL DE SERVICOS NIVEL III
150075	ANALISTA FISCAL DE SERVICOS NIVEL IV
150081	ANALISTA PLANEJAMENTO DESENV ORGANIZACIONAL (NQ)NIVEL I
150082	ANALISTA PLANEJAMENTO DESENV ORGANIZACIONAL (NQ)NIVEL II
150083	ANALISTA PLANEJAMENTO DESENV ORGANIZACIONAL (NQ)NIVEL III
150084	ANALISTA PLANEJAMENTO DESENV ORGANIZACIONAL (NQ)NIVEL IV
150086	ANALISTA DE ORDENAMENTO TERRITORIAL (NQ)NIVEL I
150087	ANALISTA DE ORDENAMENTO TERRITORIAL (NQ)NIVEL II
150088	ANALISTA DE ORDENAMENTO TERRITORIAL (NQ)NIVEL III
150089	ANALISTA DE ORDENAMENTO TERRITORIAL (NQ)NIVEL IV
150091	ANALISTA ASSISTENCIA DESENVOLVIMENTO SOCIAL (NQ)NIVEL I
150092	ANALISTA ASSISTENCIA DESENVOLVIMENTO SOCIAL (NQ)NIVEL II
150093	ANALISTA ASSISTENCIA DESENVOLVIMENTO SOCIAL (NQ)NIVEL III
150094	ANALISTA ASSISTENCIA DESENVOLVIMENTO SOCIAL (NQ)NIVEL IV
150096	ANALISTA DE INFORMACOES CULTURA E DESPORTO (NQ)NIVEL I
150097	ANALISTA DE INFORMACOES CULTURA E DESPORTO (NQ)NIVEL II
150098	ANALISTA DE INFORMACOES CULTURA E DESPORTO (NQ)NIVEL III
150099	ANALISTA DE INFORMACOES CULTURA E DESPORTO (NQ)NIVEL IV
150101	ANALISTA DE MEIO AMBIENTE (NQ)NIVEL I
150102	ANALISTA DE MEIO AMBIENTE (NQ)NIVEL II
150103	ANALISTA DE MEIO AMBIENTE (NQ)NIVEL III
150104	ANALISTA DE MEIO AMBIENTE (NQ)NIVEL IV
150106	ANALISTA ASSIST DESENV SOCIAL - EQUIP SOCIAL(NQ) NIVEL I
150107	ANALISTA ASSIST DESENV SOCIAL - EQUIP SOCIAL (NQ)NIVEL II
150108	ANALISTA ASSIST DESENV SOCIAL - EQUIP SOCIAL (NQ)NIVEL III
150109	ANALISTA ASSIST DESENV SOCIAL - EQUIP SOCIAL (NQ)NIVEL IV
150111	ANALISTA FISCAL DE SERVICOS (NQ)NIVEL I
150112	ANALISTA FISCAL DE SERVICOS (NQ)NIVEL II
150113	ANALISTA FISCAL DE SERVICOS (NQ)NIVEL III
150114	ANALISTA FISCAL DE SERVICOS (NQ)NIVEL IV



Instituição

Prefeitura do Município de São Paulo

Departamento

Departamento de Gestão de Carreiras

Página

7 / 7

Emissão

12-09-2025 16:10:04

Referência : **PSP0720R**

150115	ANALISTA (NQEF)
151000	PROFISSIONAL ENG, ARQ, AGRONOMIA,GEOLOGIA NIVEL I
151001	PROFISSIONAL ENG, ARQ, AGRONOMIA,GEOLOGIA NIVEL II
151002	PROFISSIONAL ENG, ARQ, AGRONOMIA,GEOLOGIA NIVEL III
151003	PROFISSIONAL ENG, ARQ, AGRONOMIA,GEOLOGIA NIVEL IV
160000	AUDITOR MUNICIPAL DE CONTROLE INTERNO - NIVEL I
160001	AUDITOR MUNICIPAL DE CONTROLE INTERNO - NIVEL II
160002	AUDITOR MUNICIPAL DE CONTROLE INTERNO - NIVEL III
160010	ANALISTA POLITICAS PUBLICAS GESTAO GOVERNAMENTAL N.I
160011	ANALISTA POLITICAS PUBLICAS GESTAO GOVERNAMENTAL N.II
160012	ANALISTA POLITICAS PUBLICAS GESTAO GOVERNAMENTAL N.III