

PA 2014-0.337.140-3 FOLHA DE INFORMAÇÃO .....09/08/2016

**ASSUNTO: 1º CTA – DEZ/2015/JAN E FEV 2016 DO CONTRATO DE GESTÃO R 010/2015 STS  
São Miguel e Itaim Paulista**

**À  
COORDENAÇÃO DO NTCSS**

Em 21/07/2016 realizou-se o CTA do 1º Trimestre do Contrato de Gestão nº 010/2015,  
conforme documentos:

- ATA da reunião assinada e lista de presença
- Relatórios de Produção e Relatórios dos Indicadores de Qualidade do trimestre enviados pela  
CRS LESTE/STS SÃO MIGUEL /STS ITAIM PAULISTA

O Resultado Final da Avaliação Trimestral resultou em desconto da Linha de Serviço -SADT,  
conforme abaixo, em função do não atingimento do mínimo satisfatório de 85%, com o  
respectivo mês de incidência para aplicação do desconto conforme Parâmetros definidos  
contratualmente.

<b>Linha de Serviço</b>	<b>Peso</b>	<b>Peso</b>	<b>Peso</b>
<b>SADT</b>	<b>1,09</b> <b>%(dez)15</b>	<b>1,09</b> <b>( jan) 16</b>	<b>1,09</b> <b>(fev) 16</b>
<b>USG com Doppler Vascular</b>	<b>12,0</b>	<b>12,0</b>	<b>Não haverá desconto</b>
<b>Teste Ergométrico</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>

#### **Indicadores de Qualidade**

**Mês de Dezembro** – desconto de 40% referente ao não cumprimento do Indicador de  
Qualidade – preenchimento de prontuário, atingiu 87,97%. Em razão da porcentagem de  
prontuários os quais atendem aos critérios ser inferior a 90%.

Solicito junção dos documentos, e encaminhamento para proceder aos cálculos do desconto.

Atenciosamente  
São Paulo 09 de Agosto de 2016.











RELATÓRIO PRELIMINAR

Contrato: R 010/2015

Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde São Miguel e Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde do Itaim Paulista.

Período: 1º trimestre (dez 2015/jan/fev2016).

TA 01 CG R10 2015 (DOC 15.12.15) Equipamentos Hospital Dia Rede Hora Certa Itaim Paulista , acréscimo custeio 13º salario.

TA 02 CG R10 2015 (DOC 02.02.16) Equipamentos e materiais CER IV São Miguel .

TA 03 CG R10 2015 (DOC 15.04.16) Ajustes e correções de metas , investimentos para UBS Vila Nova I , Plano Orçamentário 5º o 12º mês.

## 1. PRODUÇÃO POR LINHA DE SERVIÇO

Considerando as atividades realizadas em cada uma das linhas de serviços estabelecidas dentro das modalidades de atenção em relação às metas de produção fixadas no contrato, observando os dados constantes no WEBSAAS e os relatórios emitidos pelas Supervisões Técnicas de Saúde e Coordenadoria Regional Lestes têm:

### 1.1 No âmbito da Atenção Básica

#### 1.1.1. ESF - Estratégia Saúde da Família:

##### a) Descritivo da Situação:

O consolidado da produção das atividades que compõem a linha de serviço superou em todo os três meses o percentual de 85% da meta estabelecida, alcançando **88,06%**, não considerado o percentuais acima de 100%, corrigidas as produções acima de 100% para o valor das metas correspondentes (Quadros I e I A).

  
1



**QUADRO I: PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – ESF QUADRO IA: PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – ESF – TOTAL DO TRIMESTRE**

UNIDADE R010 STS SÃO MIGUEL ITAIM PTA	DEZ Realizado	DEZ Previsto	DEZ %	JAN Realizado	JAN Previsto	JAN %	FEV Realizado	FEV Previsto	FEV %	TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL % Realiz/Prev
<b>ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA / Nº CONSULTAS MÉDICAS ESF</b>												
UBS UNIÃO VILA NOVA I	707,0	1.248,0	56,65%	497,0	1.248,0	39,82%	326,0	1.248,0	26,12%	1.530,0	3.744,0	40,87%
UBS CIDADE PEDRO JOSÉ NUNES	856,0	2.080,0	41,15%	1.445,0	2.080,0	69,47%	1.465,0	2.080,0	70,43%	3.766,0	6.240,0	60,35%
UBS CIDADE KEMEL	965,0	1.664,0	57,99%	1.124,0	1.664,0	67,55%	973,0	1.664,0	58,47%	3.062,0	4.992,0	61,34%
UBS CIDADE NOVA SÃO MIGUEL	424,0	1.664,0	25,48%	294,0	1.664,0	17,67%	925,0	1.664,0	55,59%	1.643,0	4.992,0	32,91%
UBS DOM JOÃO NERY	1.441,0	2.496,0	57,73%	1.551,0	2.496,0	62,14%	1.723,0	2.496,0	69,03%	4.715,0	7.488,0	62,97%
UBS JARDIM CAMPOS	1.935,0	2.496,0	77,52%	1.532,0	2.496,0	61,38%	1.587,0	2.496,0	63,58%	5.054,0	7.488,0	67,49%
UBS JARDIM ROBRU-MESSIAS JOSÉ DA SILVA	1.347,0	2.080,0	64,76%	1.238,0	2.080,0	59,52%	1.208,0	2.080,0	58,08%	3.793,0	6.240,0	60,79%
UBS JARAGUÁ	1.063,0	1.664,0	63,88%	896,0	1.664,0	53,85%	804,0	1.664,0	48,32%	2.763,0	4.992,0	55,35%
UBS JARDIM INDAIÁ	1.211,0	1.664,0	72,78%	412,0	1.664,0	24,76%	478,0	1.664,0	28,73%	2.101,0	4.992,0	42,09%
UBS PAULO FELDMAN - NITRO OPERÁRIA	1.070,0	2.080,0	51,44%	1.030,0	2.080,0	49,52%	1.077,0	2.080,0	51,78%	3.177,0	6.240,0	50,91%
UBS PARQUE SANTA RITA	1.076,0	2.496,0	43,11%	873,0	2.496,0	34,98%	1.831,0	2.496,0	73,36%	3.780,0	7.488,0	50,48%
UBS SANTA INÊS	698,0	2.080,0	33,56%	799,0	2.080,0	38,41%	1.982,0	2.080,0	95,29%	3.479,0	6.240,0	55,75%
UBS DR. THÉRSIO VENTURA	1.961,0	2.912,0	67,34%	1.450,0	2.912,0	49,79%	1.269,0	2.912,0	43,58%	4.680,0	8.736,0	53,57%
UBS VILA CURUÇÁ	1.261,0	2.496,0	50,52%	1.772,0	2.496,0	70,99%	1.333,0	2.496,0	53,41%	4.366,0	7.488,0	58,31%
UBS UNIÃO VILA NOVA II - ADÃO MANOEL DA SILVA	982,0	1.664,0	59,01%	1.548,0	1.664,0	93,03%	1.117,0	1.664,0	67,13%	3.647,0	4.992,0	73,06%
UBS VILA NOVA CURUÇÁ	1.193,0	2.912,0	40,97%	1.586,0	2.912,0	54,46%	1.653,0	2.912,0	56,77%	4.432,0	8.736,0	50,73%
UBS JARDIM LAPENNA	1.133,0	1.248,0	90,79%	1.210,0	1.248,0	96,96%	1.007,0	1.248,0	80,69%	3.350,0	3.744,0	89,48%
<b>TOTAL</b>	<b>19.323,0</b>	<b>34.944,0</b>	<b>55,30%</b>	<b>19.257,0</b>	<b>34.944,0</b>	<b>55,11%</b>	<b>20.758,0</b>	<b>34.944,0</b>	<b>59,40%</b>	<b>59.338,0</b>	<b>104.832,0</b>	<b>56,60%</b>

Considerando 14 profissionais médicos do Programa Mais Médico na STS do Itaim Paulista. Considerando 10 profissionais médicos do Programa Mais Médico na STS de São Miguel. Os profissionais em questão possuem carga horária reduzida para efetuarem capacitações em prol da saúde pública. Considerando a produção por unidade e por atividade, o percentual de “consultas médicas ESF” também ficou abaixo do patamar mínimo de 85% da meta da produção estabelecida em todos os meses do trimestre e na grande maioria das unidades. Verificado os descontos de equipe mínima nas unidades em questão no mês de dezembro de 2015, apenas a UBS Jd. Lapenna não obteve descontos e permaneceu com um atendimento de consultas médicas de 95%, no mês de janeiro de 2016 as unidades básicas que não foram descontadas foram UBS União Vila Nova II e UBS Jardim Lapenna 95% , em fevereiro a UBS Jardim Lapenna e UBS Santa Inês não foram

computados o desconto da equipe mínima na categoria médica apresentando a média de 88%. Na atividade de consulta médica , houve no trimestre a diminuição da produção de 45 médicos , os quais não foram contratados pela instituição Casa de Saúde Santa Marcelina. Verificando o percentual de atividade a menor da produtividade dos 24 médicos que atuam no contrato de gestão com o percentual de 23,08% a menor em sua atividade mensal. Portanto, na categoria da ESF consultas médicas produção fora cumprida no trimestre o percentual estimado de 85,3% da atividade médica.

**Desconto de Equipe Mínima no período**

Linha de Serviço Estratégia Saúde da Família	dez 15	jan. 16	fev. 16	Total
Agente Comunitário de Saúde	48	02	03	53
Médico Generalista	21	17	07	45
Enfermeiro	06	0	0	06
CD 40 horas	03	0	0	03
CD 20 horas	0	0	0	0
Farmacêutico	02	0,5	0	2,5



3



## SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

PREFEITURA DE **SÃO PAULO** Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde  
SAÚDE

SERVIÇO: 0001-ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA / PRODUÇÃO: 1.02-Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF

CONTRATO: R010/2015-REDE ASSISTENCIAL DA STS SÃO MIGUEL E ITAIM PAULISTA

UNIDADE	DEZ			JAN			FEV			Trimestre Realizado	Trimestre Previsto	Avaliação
	Realizado	Previsto	DEZ %	Realizado	Previsto	JAN %	Realizado	Previsto	FEV %			
UBS UNIÃO VILA NOVA I	584,0	624,0	93,59%	624,0	624,0	100,00%	624,0	624,0	100,00%	1.832,0	1.872,0	98%
UBS CIDADE PEDRO JOSÉ NUNES	653,0	936,0	69,76%	803,0	936,0	85,79%	876,0	936,0	93,59%	2.332,0	2.808,0	83%
UBS CIDADE KEMEL	582,0	624,0	93,27%	583,0	624,0	93,43%	610,0	624,0	97,76%	1.775,0	1.872,0	95%
UBS CIDADE NOVA SÃO MIGUEL	639,0	780,0	81,92%	515,0	780,0	66,03%	625,0	780,0	80,13%	1.779,0	2.340,0	76%
UBS DOM JOÃO NERY	802,0	936,0	85,68%	751,0	936,0	80,24%	911,0	936,0	97,33%	2.464,0	2.808,0	88%
UBS JARDIM CAMPOS	915,0	936,0	97,76%	906,0	936,0	96,79%	936,0	936,0	100,00%	2.757,0	2.808,0	98%
UBS JARDIM ROBRU-MESSIAS JOSÉ DA SILVA	780,0	780,0	100,00%	780,0	780,0	100,00%	738,0	780,0	94,62%	2.298,0	2.340,0	98%
UBS JARAGUÁ	596,0	624,0	95,51%	606,0	624,0	97,12%	453,0	624,0	72,60%	1.655,0	1.872,0	88%
UBS JARDIM INDAIÁ	567,0	624,0	90,87%	506,0	624,0	81,09%	624,0	624,0	100,00%	1.697,0	1.872,0	91%
UBS PAULO FELDMAN - NITRO OPERÁRIA	743,0	936,0	79,38%	734,0	936,0	78,42%	722,0	936,0	77,14%	2.199,0	2.808,0	78%
UBS PARQUE SANTA RITA	731,0	936,0	78,10%	908,0	936,0	97,01%	787,0	936,0	84,08%	2.426,0	2.808,0	86%
UBS SANTA INÊS	936,0	936,0	100,00%	846,0	936,0	90,38%	790,0	936,0	84,40%	2.572,0	2.808,0	92%
UBS DR. THÉRSIO VENTURA	1.141,0	1.248,0	91,43%	962,0	1.248,0	77,08%	1.101,0	1.248,0	88,22%	3.204,0	3.744,0	86%
UBS VILA CURUÇÁ	936,0	936,0	100,00%	689,0	936,0	73,61%	821,0	936,0	87,71%	2.446,0	2.808,0	87%
UBS UNIÃO VILA NOVA II - ADÃO MANOEL DA SILVA	587,0	780,0	75,26%	617,0	780,0	79,10%	557,0	780,0	71,41%	1.761,0	2.340,0	75%
UBS VILA NOVA CURUÇÁ	1.092,0	1.092,0	100,00%	1.092,0	1.092,0	100,00%	1.092,0	1.092,0	100,00%	3.276,0	3.276,0	100%
UBS JARDIM LAPENNA	400,0	624,0	64,10%	455,0	624,0	72,92%	364,0	624,0	58,33%	1.219,0	1.872,0	65%
<b>TOTAL</b>	<b>12.684,0</b>	<b>14.352,0</b>	<b>88,38%</b>	<b>12.377,0</b>	<b>14.352,0</b>	<b>85,24%</b>	<b>12.631,0</b>	<b>14.352,0</b>	<b>88,01%</b>	<b>37.692,0</b>	<b>43.056,0</b>	<b>88%</b>

## ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA / N° VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF

UBS UNIÃO VILA NOVA I	2.875,0	3.800,0	75,66%	3.069,0	3.800,0	80,76%	2.478,0	3.800,0	65,21%	8.422,0	11.400,0	73,88%
UBS CIDADE PEDRO JOSÉ NUNES	4.922,0	6.000,0	82,03%	4.891,0	6.000,0	81,52%	4.556,0	6.000,0	75,93%	14.369,0	18.000,0	79,83%
UBS CIDADE KEMEL	4.653,0	4.800,0	96,94%	4.627,0	4.800,0	96,40%	4.537,0	4.800,0	94,52%	13.817,0	14.400,0	95,95%
UBS CIDADE NOVA SÃO MIGUEL	3.984,0	4.800,0	83,00%	3.913,0	4.800,0	81,52%	3.972,0	4.800,0	82,75%	11.869,0	14.400,0	82,42%
UBS DOM JOÃO NERY	5.604,0	6.000,0	93,40%	5.461,0	6.000,0	91,02%	5.338,0	6.000,0	88,97%	16.403,0	18.000,0	91,13%
UBS JARDIM CAMPOS	5.818,0	6.000,0	96,97%	5.989,0	6.000,0	99,82%	5.982,0	6.000,0	99,70%	17.789,0	18.000,0	98,83%
UBS JARDIM ROBRU-MESSIAS JOSÉ DA SILVA	4.605,0	5.400,0	85,28%	5.405,0	5.400,0	100,09%	5.010,0	5.400,0	92,78%	15.020,0	16.200,0	92,72%
UBS JARAGUÁ	3.963,0	4.000,0	99,08%	3.870,0	4.000,0	96,75%	4.241,0	4.000,0	106,03%	12.074,0	12.000,0	100,62%
UBS JARDIM INDAIÁ	4.176,0	4.400,0	94,91%	4.209,0	4.400,0	95,66%	4.745,0	4.400,0	107,84%	13.130,0	13.200,0	99,47%
UBS PAULO FELDMAN - NITRO OPERÁRIA	5.083,0	6.000,0	84,72%	4.775,0	6.000,0	79,58%	4.373,0	6.000,0	72,88%	14.231,0	18.000,0	79,06%
UBS PARQUE SANTA RITA	5.969,0	6.000,0	99,48%	5.811,0	6.000,0	96,85%	6.047,0	6.000,0	100,78%	17.827,0	18.000,0	99,04%
UBS SANTA INÊS	4.252,0	6.000,0	70,87%	4.438,0	6.000,0	73,97%	4.503,0	6.000,0	75,05%	13.193,0	18.000,0	73,29%
UBS DR. THÉRSIO VENTURA	6.869,0	8.400,0	81,77%	6.740,0	8.400,0	80,24%	6.519,0	8.400,0	77,61%	20.128,0	25.200,0	79,87%
UBS VILA CURUÇÁ	5.756,0	6.000,0	95,93%	5.920,0	6.000,0	98,67%	6.095,0	6.000,0	101,58%	17.771,0	18.000,0	98,73%
UBS UNIÃO VILA NOVA II - ADÃO MANOEL DA SILVA	4.089,0	4.800,0	85,19%	4.179,0	4.800,0	87,06%	4.133,0	4.800,0	86,10%	12.401,0	14.400,0	86,12%
UBS VILA NOVA CURUÇÁ	6.548,0	7.000,0	93,54%	6.750,0	7.000,0	96,43%	6.618,0	7.000,0	94,54%	19.916,0	21.000,0	94,84%
UBS JARDIM LAPENNA	2.930,0	3.600,0	81,39%	2.487,0	3.600,0	69,08%	2.668,0	3.600,0	74,11%	8.085,0	10.800,0	74,86%
<b>TOTAL</b>	<b>82.096,0</b>	<b>93.000,0</b>	<b>88,28%</b>	<b>82.534,0</b>	<b>93.000,0</b>	<b>88,75%</b>	<b>81.815,0</b>	<b>93.000,0</b>	<b>87,97%</b>	<b>246.445,0</b>	<b>279.000,0</b>	<b>88,33%</b>



O número de consultas de enfermeiros, na média os meses obtiveram percentual de 88,28% em dezembro, em janeiro de 2016 88,75% e em fevereiro obtiveram 87,97%. Visto que houve desconto de equipe mínima para consulta de enfermagem na UBS União Vila Nova I , UBS Jardim Lapenna, em fevereiro 2016. Há justificativa da supervisão solicitando redução de meta para consulta de enfermagem. Na avaliação do trimestre citado não haverá desconto de produção para linha de serviço ESF consulta de enfermagem no presente contrato para os meses de dezembro de 2015 a fevereiro de 2016.

CONTRATO R010 SÃO MIGUEL / ITAIM PTA - 1º TRIMESTRE	DEZ	DEZ	DEZ %	JAN	JAN	JAN %	FEV	FEV	FEV %	TOTAL	TOTAL	TOTAL %
	Realizado	Previsto		Realizado	Previsto		Realizado	Previsto		Realizado	Previsto	Realiz/Prev
ESF - / Nº CONSULTAS MÉDICAS ESF	19.323,0	34.944,0	55,30%	19.257,0	34.944,0	55,11%	20.758,0	34.944,0	59,40%	59.338,0	104.832,0	56,60%
ESF / Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF	13.049,0	14.352,0	90,92%	12.447,0	14.352,0	86,73%	12.767,0	14.352,0	88,96%	38.263,0	43.056,0	88,87%
ESF / Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF	82.096,0	93.000,0	88,28%	82.534,0	93.000,0	88,75%	81.815,0	93.000,0	87,97%	246.445,0	279.000,0	88,33%
ESF - / Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO	5.174,0	6.032,0	85,78%	4.877,0	6.032,0	80,85%	5.735,0	6.032,0	95,08%	15.786,0	18.096,0	87,23%
ESF - / Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	21.055,0	23.712,0	88,79%	18.052,0	23.712,0	76,13%	23.366,0	23.712,0	98,54%	62.473,0	71.136,0	87,82%

Linha Total da ESF 82%, suprimindo onde há desconto de equipe mínima.

Totalizando com linhas suprimidas (Tabela XV) onde ocorreu o desconto da equipe mínima 88,06% da atividade da ESF. Cumprimento da produção.



ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA / Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF												
UBS CIDADE PEDRO JOSÉ NUNES	455,0	416,0	109,38%	238,0	416,0	57,21%	218,0	416,0	52,40%	911,0	1.248,0	73,00%
UBS CIDADE KEMEL	444,0	416,0	106,73%	455,0	416,0	109,38%	482,0	416,0	115,87%	1.381,0	1.248,0	110,66%
UBS DOM JOÃO NERY	217,0	624,0	34,78%	525,0	624,0	84,13%	649,0	624,0	104,01%	1.391,0	1.872,0	74,31%
UBS JARDIM CAMPOS	925,0	624,0	148,24%	636,0	624,0	101,92%	951,0	624,0	152,40%	2.512,0	1.872,0	134,19%
UBS JARDIM ROBRU-MESSIAS JOSÉ DA SILVA	422,0	624,0	67,63%	502,0	624,0	80,45%	676,0	624,0	108,33%	1.600,0	1.872,0	85,47%
UBS JARAGUÁ	435,0	416,0	104,57%	278,0	416,0	66,83%	435,0	416,0	104,57%	1.148,0	1.248,0	91,99%
UBS JARDIM INDAIÁ	250,0	416,0	60,10%	225,0	416,0	54,09%	399,0	416,0	95,91%	874,0	1.248,0	70,03%
UBS PARQUE SANTA RITA	428,0	624,0	68,59%	549,0	624,0	87,98%	558,0	624,0	89,42%	1.535,0	1.872,0	82,00%
UBS DR. THÉRSIO VENTURA	503,0	624,0	80,61%	566,0	624,0	90,71%	613,0	624,0	98,24%	1.682,0	1.872,0	89,85%
UBS VILA CURUÇÁ	414,0	624,0	66,35%	427,0	624,0	68,43%	305,0	624,0	48,88%	1.146,0	1.872,0	61,22%
UBS VILA NOVA CURUÇÁ	681,0	624,0	109,13%	476,0	624,0	76,28%	449,0	624,0	71,96%	1.606,0	1.872,0	85,79%
<b>TOTAL</b>	<b>5.174,0</b>	<b>6.032,0</b>	<b>85,78%</b>	<b>4.877,0</b>	<b>6.032,0</b>	<b>80,85%</b>	<b>5.735,0</b>	<b>6.032,0</b>	<b>95,08%</b>	<b>15.786,0</b>	<b>18.096,0</b>	<b>87,23%</b>

ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA / -Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF												
UBS CIDADE PEDRO JOSÉ NUNES	2.276,0	1.248,0	182,37%	879,0	1.248,0	70,43%	1.516,0	1.248,0	121,47%	4.671,0	3.744,0	124,76%
UBS CIDADE KEMEL	1.790,0	1.664,0	107,57%	1.493,0	1.664,0	89,72%	1.699,0	1.664,0	102,10%	4.982,0	4.992,0	99,80%
UBS DOM JOÃO NERY	858,0	2.496,0	34,38%	2.023,0	2.496,0	81,05%	2.416,0	2.496,0	96,79%	5.297,0	7.488,0	70,74%
UBS JARDIM CAMPOS	3.040,0	2.496,0	121,79%	1.692,0	2.496,0	67,79%	2.831,0	2.496,0	113,42%	7.563,0	7.488,0	101,00%
UBS JARDIM ROBRU-MESSIAS JOSÉ DA SILVA	973,0	2.496,0	38,98%	1.418,0	2.496,0	56,81%	2.498,0	2.496,0	100,08%	4.889,0	7.488,0	65,29%
UBS JARAGUÁ	2.134,0	1.664,0	128,25%	1.431,0	1.664,0	86,00%	2.056,0	1.664,0	123,56%	5.621,0	4.992,0	112,60%
UBS JARDIM INDAIÁ	1.126,0	1.664,0	67,67%	1.118,0	1.664,0	67,19%	1.896,0	1.664,0	113,94%	4.140,0	4.992,0	82,93%
UBS PARQUE SANTA RITA	1.003,0	2.496,0	40,18%	1.897,0	2.496,0	76,00%	1.913,0	2.496,0	76,64%	4.813,0	7.488,0	64,28%
UBS DR. THÉRSIO VENTURA	2.163,0	2.496,0	86,66%	1.870,0	2.496,0	74,92%	2.705,0	2.496,0	108,37%	6.738,0	7.488,0	89,98%
UBS VILA CURUÇÁ	2.331,0	2.496,0	93,39%	2.201,0	2.496,0	88,18%	1.914,0	2.496,0	76,68%	6.446,0	7.488,0	86,08%
UBS VILA NOVA CURUÇÁ	3.361,0	2.496,0	134,66%	2.030,0	2.496,0	81,33%	1.922,0	2.496,0	77,00%	7.313,0	7.488,0	97,66%
<b>TOTAL</b>	<b>21.055,0</b>	<b>23.712,0</b>	<b>88,79%</b>	<b>18.052,0</b>	<b>23.712,0</b>	<b>76,13%</b>	<b>23.366,0</b>	<b>23.712,0</b>	<b>98,54%</b>	<b>62.473,0</b>	<b>71.136,0</b>	<b>87,82%</b>

Competência do mês de Dezembro 2015 - UBS Thérso Ventura em atendimento de odontologia obteve 1 profissional em férias por 30 dias. UBS Jardim Maia em procedimento de Odontologia incidiu no mês de dezembro a saída de 1 profissional da administração direta. UBS Jardim Romano em procedimento de odontologia 3 profissionais ingressaram na unidade a partir 14/12/2015, 2 dias de atestado médico e 1 falta justificada.

Competência do mês de Janeiro 2016 – UBS Jaraguá cirurgião dentista 1 férias de 30 dias no atendimento e procedimentos. UBS VI. Nova Curuçá cirurgião dentista, 1 férias de 30 dias no atendimento e procedimentos. UBS Jardim Campos, cirurgião dentista, 1 férias de 30 dias com impacto no atendimento e procedimento; UBS Indaiá 1 férias de 30 dias com impacto

no atendimento e procedimento; UBS D. João Nery , instrumental insuficiente com impacto nos procedimentos. UBS Robru Messias José da Silva, Cirurgião dentista, consulta e procedimentos: 1 férias de 30 dias , 1 ASB de afastamento INSS, 6 horas sem incubadora.

Houve desconto de equipe mínima da saúde bucal e não haverá desconto na produção até que se haja correção das metas previstas contratuais em adequação com a área técnica e diretriz ministerial.

**b) Síntese ESF:**

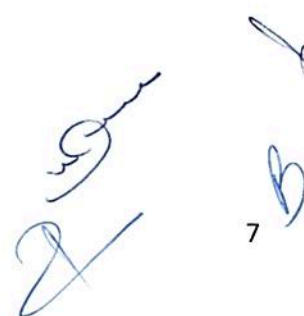
Como a produção por essa linha de serviço superou o patamar mínimo estabelecido de 85%, em 88,06% entende-se como a contento a execução contratual.

**1.1.2. UBS MISTA**

Linha de Serviço UBS MISTA – Representatividade no Custeio Mensal de 19,36%. % de

**a) Descritivo da Situação:**

O consolidado da produção das atividades desenvolvidas nessa linha de serviço alcançou mês do trimestre o percentual de 53,50 % da meta estabelecida. No período, o percentual de produção atingiu % (Quadro I).



Handwritten signature and initials in blue ink, including a large signature and the number 7.



## SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

PREFEITURA DE  
**SÃO PAULO**  
SAÚDE

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

UBS MISTA / Nº CONSULTA MÉDICA ESF												
UNIDADE R010 STS SÃO MIGUEL ITAIM PTA	DEZ Realizado	DEZ Previsto	DEZ %	JAN Realizado	JAN Previsto	JAN %	FEV Realizado	FEV Previsto	FEV %	TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL % Realiz/Prev
UBS JARDIM NELIA		1.664,0		0,0	1.664,0	0,00%	0,0	1.664,0	0,00%		3.328,0	0,00%
UBS JARDIM MAIA	1.454,0	2.912,0	49,93%	703,0	2.912,0	24,14%	933,0	2.912,0	32,04%	3.090,0	8.736,0	35,37%
UBS JARDIM SILVA TELLES	1.012,0	2.080,0	48,65%	603,0	2.080,0	28,99%	1.174,0	2.080,0	56,44%	2.789,0	6.240,0	44,70%
UBS DR. ATUALPA GIRÃO RABEL	458,0	1.248,0	36,70%	30,0	1.248,0	2,40%	736,0	1.248,0	58,97%	1.224,0	3.744,0	32,69%
<b>TOTAL</b>	<b>2.924,0</b>	<b>7.904,0</b>	<b>36,99%</b>	<b>1.336,0</b>	<b>7.904,0</b>	<b>16,90%</b>	<b>2.843,0</b>	<b>7.904,0</b>	<b>35,97%</b>	<b>7.103,0</b>	<b>23.712,0</b>	<b>29,96%</b>
UBS MISTA / Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF												
UBS JARDIM NELIA	217,0	624,0	34,78%	610,0	624,0	97,76%	643,0	624,0	103,04%	1.470,0	1.872,0	78,53%
UBS JARDIM MAIA	867,0	1.560,0	55,58%	807,0	1.560,0	51,73%	1.015,0	1.560,0	65,06%	2.689,0	4.680,0	57,46%
UBS JARDIM SILVA TELLES	874,0	780,0	112,05%	765,0	780,0	98,08%	924,0	780,0	118,46%	2.563,0	2.340,0	109,53%
UBS DR. ATUALPA GIRÃO RABEL	337,0	468,0	72,01%	312,0	468,0	66,67%	458,0	468,0	97,86%	1.107,0	1.404,0	78,85%
<b>TOTAL</b>	<b>2.295,0</b>	<b>3.432,0</b>	<b>66,87%</b>	<b>2.494,0</b>	<b>3.432,0</b>	<b>72,67%</b>	<b>3.040,0</b>	<b>3.432,0</b>	<b>88,58%</b>	<b>7.829,0</b>	<b>10.296,0</b>	<b>76,04%</b>
UBS MISTA / Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF												
UBS JARDIM NELIA	753,0	8.000,0	9,41%	1.608,0	8.000,0	20,10%	2.348,0	8.000,0	29,35%	4.709,0	24.000,0	19,62%
UBS JARDIM MAIA	5.896,0	8.400,0	70,19%	5.724,0	8.400,0	68,14%	4.917,0	8.400,0	58,54%	16.537,0	25.200,0	65,62%
UBS JARDIM SILVA TELLES	4.717,0	5.000,0	94,34%	4.094,0	5.000,0	81,88%	4.917,0	5.000,0	98,34%	13.728,0	15.000,0	91,52%
UBS DR. ATUALPA GIRÃO RABEL	3.057,0	3.000,0	101,90%	3.000,0	3.000,0	100,00%	2.825,0	3.000,0	94,17%	8.882,0	9.000,0	98,69%
<b>TOTAL</b>	<b>14.423,0</b>	<b>24.400,0</b>	<b>59,11%</b>	<b>14.426,0</b>	<b>24.400,0</b>	<b>59,12%</b>	<b>15.007,0</b>	<b>24.400,0</b>	<b>61,50%</b>	<b>43.856,0</b>	<b>73.200,0</b>	<b>59,91%</b>
UBS MISTA / Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF												
UBS JARDIM MAIA	527,0	416,0	126,68%	351,0	416,0	84,38%	367,0	416,0	88,22%	1.245,0	1.248,0	99,76%
UBS JARDIM SILVA TELLES	492,0	416,0	118,27%	264,0	416,0	63,46%	388,0	416,0	93,27%	1.144,0	1.248,0	91,67%
<b>TOTAL</b>	<b>1.019,0</b>	<b>832,0</b>	<b>122,48%</b>	<b>615,0</b>	<b>832,0</b>	<b>73,92%</b>	<b>755,0</b>	<b>832,0</b>	<b>90,75%</b>	<b>2.389,0</b>	<b>2.496,0</b>	<b>95,71%</b>
UBS MISTA / Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF												
UBS JARDIM MAIA	1.489,0	2.496,0	59,66%	1.409,0	2.496,0	56,45%	2.180,0	2.496,0	87,34%	5.078,0	7.488,0	67,82%
UBS JARDIM SILVA TELLES	1.971,0	1.664,0	118,45%	1.014,0	1.664,0	60,94%	2.149,0	1.664,0	129,15%	5.134,0	4.992,0	102,84%
<b>TOTAL</b>	<b>3.460,0</b>	<b>4.160,0</b>	<b>83,17%</b>	<b>2.423,0</b>	<b>4.160,0</b>	<b>58,25%</b>	<b>4.329,0</b>	<b>4.160,0</b>	<b>104,06%</b>	<b>10.212,0</b>	<b>12.480,0</b>	<b>81,83%</b>
UBS MISTA / Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL												
UBS JARDIM NELIA	277,0	789,0	35,11%	228,0	789,0	28,90%	267,0	789,0	33,84%	772,0	2.367,0	32,62%
UBS JARDIM MAIA	0,0	1.200,0	0,00%	0,0	1.200,0	0,00%	0,0	1.200,0	0,00%	0,0	3.600,0	0,00%
UBS DR. ATUALPA GIRÃO RABEL	0,0	526,0	0,00%	34,0	526,0	6,46%	260,0	526,0	49,43%	294,0	1.578,0	18,63%
<b>TOTAL</b>	<b>277,0</b>	<b>2.515,0</b>	<b>11,01%</b>	<b>262,0</b>	<b>2.515,0</b>	<b>10,42%</b>	<b>527,0</b>	<b>2.515,0</b>	<b>20,95%</b>	<b>1.066,0</b>	<b>7.545,0</b>	<b>14,13%</b>
UBS MISTA / Nº CONSULTA GO												
UBS JARDIM NELIA	326,0	789,0	41,32%	641,0	789,0	81,24%	714,0	789,0	90,49%	1.681,0	2.367,0	71,02%
UBS JARDIM MAIA	269,0	800,0	33,63%	101,0	800,0	12,63%	137,0	800,0	17,13%	507,0	2.400,0	21,13%
UBS DR. ATUALPA GIRÃO RABEL	122,0	263,0	46,39%	101,0	263,0	38,40%	192,0	263,0	73,00%	415,0	789,0	52,60%
<b>TOTAL</b>	<b>717,0</b>	<b>1.852,0</b>	<b>38,71%</b>	<b>843,0</b>	<b>1.852,0</b>	<b>45,52%</b>	<b>1.043,0</b>	<b>1.852,0</b>	<b>56,32%</b>	<b>2.603,0</b>	<b>5.556,0</b>	<b>46,85%</b>
UBS MISTA / Nº CONSULTA PEDIATRA												
UBS JARDIM NELIA	288,0	789,0	36,50%	223,0	789,0	28,26%	273,0	789,0	34,60%	784,0	2.367,0	33,12%
UBS JARDIM MAIA	414,0	400,0	103,50%	452,0	400,0	113,00%	371,0	400,0	92,75%	1.237,0	1.200,0	103,08%
UBS DR. ATUALPA GIRÃO RABEL	222,0	263,0	84,41%	221,0	263,0	84,03%	199,0	263,0	75,67%	642,0	789,0	81,37%
<b>TOTAL</b>	<b>924,0</b>	<b>1.452,0</b>	<b>63,64%</b>	<b>896,0</b>	<b>1.452,0</b>	<b>61,71%</b>	<b>843,0</b>	<b>1.452,0</b>	<b>58,06%</b>	<b>2.663,0</b>	<b>4.356,0</b>	<b>61,13%</b>
UBS MISTA / Nº CONSULTA PSIQUIATRA												
UBS JARDIM NELIA	141,0	250,0	56,40%	0,0	250,0	0,00%	0,0	250,0	0,00%	141,0	750,0	18,80%
UBS JARDIM SILVA TELLES	0,0	250,0	0,00%	0,0	250,0	0,00%	0,0	250,0	0,00%	0,0	750,0	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>141,0</b>	<b>500,0</b>	<b>28,20%</b>	<b>0,0</b>	<b>500,0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,0</b>	<b>500,0</b>	<b>0,00%</b>	<b>141,0</b>	<b>1.500,0</b>	<b>9,40%</b>
UBS MISTA / Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA												
UBS JARDIM NELIA	331,0	687,0	48,18%	443,0	687,0	64,48%	659,0	687,0	95,92%	1.433,0	2.061,0	69,53%
UBS MISTA / Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA												
UBS JARDIM NELIA	689,0	2.746,0	25,09%	1.136,0	2.746,0	41,37%	1.802,0	2.746,0	65,62%	3.627,0	8.238,0	44,03%

**QUADRO III: PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – UBS MISTA**

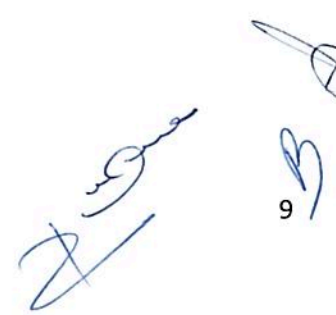
UBS MISTA / Nº CONSULTA MÉDICA ESF	2.924,0	7.904,0	36,99%	1.336,0	7.904,0	16,90%	2.843,0	7.904,0	35,97%	7.103,0	23.712,0	29,96%
UBS MISTA / Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF	2.295,0	3.432,0	66,87%	2.494,0	3.432,0	72,67%	3.040,0	3.432,0	88,58%	7.829,0	10.296,0	76,04%
UBS MISTA / Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF	14.423,0	24.400,0	59,11%	14.426,0	24.400,0	59,12%	15.007,0	24.400,0	61,50%	43.856,0	73.200,0	59,91%
UBS MISTA / Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	1.019,0	832,0	122,48%	615,0	832,0	73,92%	755,0	832,0	90,75%	2.389,0	2.496,0	95,71%
UBS MISTA / Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	3.460,0	4.160,0	83,17%	2.423,0	4.160,0	58,25%	4.329,0	4.160,0	104,06%	10.212,0	12.480,0	81,83%
UBS MISTA / Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL	277,0	2.515,0	11,01%	262,0	2.515,0	10,42%	527,0	2.515,0	20,95%	1.066,0	7.545,0	14,13%
UBS MISTA / Nº CONSULTA GO	717,0	1.852,0	38,71%	843,0	1.852,0	45,52%	1.043,0	1.852,0	56,32%	2.603,0	5.556,0	46,85%
UBS MISTA / Nº CONSULTA PEDIATRA	924,0	1.452,0	63,64%	896,0	1.452,0	61,71%	843,0	1.452,0	58,06%	2.663,0	4.356,0	61,13%
UBS MISTA / Nº CONSULTA PSIQUIATRA	141,0	500,0	28,20%	0,0	500,0	0,00%	0,0	500,0	0,00%	141,0	1.500,0	9,40%
UBS MISTA / Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA	331,0	687,0	48,18%	443,0	687,0	64,48%	659,0	687,0	95,92%	1.433,0	2.061,0	69,53%
UBS MISTA / Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA	689,0	2.746,0	25,09%	1.136,0	2.746,0	41,37%	1.802,0	2.746,0	65,62%	3.627,0	8.238,0	44,03%

**QUADRO III A: PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – UBS MISTA**

Unidades Básicas de Saúde na Linha de Serviço UBS Mista : UBS Atualpa, UBS Jardim Nélia, UBS Jd.Silva Telles e UBS Jardim Maia.

Em termos de produção por unidade, temos que poucas foram aquelas que alcançaram ou superaram o patamar mínimo de produção estabelecido por atividade, sendo ainda mais reduzido o número daquelas que apresentaram esse percentual em todos os meses do trimestre por atividade (Quadros IV e IV

a) Descritivo da Situação:





A produção consolidada das atividades dessa linha de produção **não atinge 85%** da meta prevista em quaisquer dos meses do trimestre. Em termos de atividades, excetuando-se “consulta de enfermagem”, “visita domiciliar dos agentes comunitários” e “consulta psiquiatra”, todas as demais estão com

. STS: Desconto de equipe mínima, ACS implantando a nova ficha E-SUS, demanda tempo para preenchimento das fichas, piloto da coordenadoria Leste.

**b) SÍNTESE**

Considerando os descontos de equipe mínima e as justificativas citadas no Quadro acima, bem como as ponderações efetuadas pela Parceira, entendemos que não cabe desconto de produção nesta linha de serviço UBS Mista.

**UBS – UNIDADE BÁSICA**

UBS - UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE / - UBS JD ROMANO												
UNIDADE R010 STS SÃO MIGUEL ITAIM PTA	DEZ Realizado	DEZ Previsto	DEZ %	JAN Realizado	JAN Previsto	JAN %	FEV Realizado	FEV Previsto	FEV %	TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL % Realiz/Prev
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL- UBS JARDIM ROMANO	4.091,0	1.200,0	340,92%	3.808,0	1.200,0	317,33%	1.090,0	1.200,0	90,83%	8.989,0	3.600,0	249,69%
Nº CONSULTA GO	447,0	1.200,0	37,25%	192,0	1.200,0	16,00%	405,0	1.200,0	33,75%	1.044,0	3.600,0	29,00%
Nº CONSULTA PEDIATRA	421,0	1.200,0	35,08%	468,0	1.200,0	39,00%	534,0	1.200,0	44,50%	1.423,0	3.600,0	39,53%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	181,0	606,0	29,87%	595,0	606,0	98,18%	757,0	606,0	124,92%	1.533,0	1.818,0	84,32%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	241,0	2.424,0	9,94%	1.346,0	2.424,0	55,53%	2.046,0	2.424,0	84,41%	3.633,0	7.272,0	49,96%
												60,56%

Desconto de equipe mínima. Tabela XV. 31%. 89,92% da atividade UBS.

OSS: Dificuldade dos registros para UBS e AMA para produção. UBS JD Romano Integrada. Verificar o registro.

**1.1.3. PAI**

**a) Descritivo da Situação**

Em todos os meses do trimestre a produção do número de idosos em acompanhamento, realizada na UBS São Vicente de Paula, superou o percentual mínimo de produção de 85%, atingido no trimestre o percentual de 96,94 da meta prevista, considerando o valor ajustado (Quadro XI).

**QUADRO XI - PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – PAI**

SERVIÇO: 0009-PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO / PRODUÇÃO: 18.01.01-Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO												
CONTRATO: R010/2015-REDE ASSISTENCIAL DA STS SÃO MIGUEL E ITAIM PAULISTA												
UBS VILA JACUÍ	98,0	120,0	81,67%	96,0	120,0	80,00%	96,0	120,0	80,00%	290,00	360,0	81%
<b>TOTAL</b>	<b>98,0</b>	<b>120,0</b>	<b>81,67%</b>	<b>96,0</b>	<b>120,0</b>	<b>80,00%</b>	<b>96,0</b>	<b>120,0</b>	<b>80,00%</b>			
<b>TOTAL LINHA PAI</b>	<b>196,0</b>	<b>240,0</b>	<b>82%</b>	<b>192,0</b>	<b>240,0</b>	<b>80%</b>	<b>192,0</b>	<b>240,0</b>	<b>80%</b>	<b>290,0</b>	<b>360,0</b>	<b>81%</b>

**LINHA DE SERVIÇO PAI – REPRESENTATIVIDADE DO CUSTEIO DE 0,46% MENSAL. 81% DA META. 87.40% COM DESCONTO EQUIPE MÍNIMA.**

**DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA NO PERÍODO**

LINHA DE SERVIÇO PAI	DEZ 15	JAN 16	FEV 16	TOTAL
ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO	10	0	0	10
MÉDICO CLÍNICO	1	0	1	02
ENFERMEIRO	1	1	0	02
COORDENADOR	1	1	0	02



AUXILIAR DE ENFERMAGEM

1

0

0

01

NO MÊS DE DEZEMBRO A UNIDADE NÃO APRESENTOU PRODUÇÃO NO BPA , INFORMADO PELA SUPERVISÃO.  
JUSTIFICADO PELA FALTA DA EQUIPE MÍNIMA.

b) Síntese:

Como a produção por essa linha de serviço atingiu o patamar de 87,40%, verifica-se como a contento da execução contratual, visto que houve descontos pertinentes da equipe mínima.

SRT: Realizam reuniões periódicas e encaminham as áreas técnicas as informações de produção.

**1.1.4. EMAD**

a) Descritivo da Situação

O consolidado da atividade “pacientes ativos em atendimento domiciliar”, realizada na UBS JD. Nélia, não atingiu o percentual de 85% da meta de produção em nenhum dos meses do trimestre (Quadro XII).

**QUADRO XII - PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO - EMAD**

LINHAS DE SERVIÇO	META DE PROD.	DEZ.		JAN.		FEV.		TOTAL TRIMESTRE		
		PRODUÇÃO		PRODUÇÃO		PRODUÇÃO		META DE PROD.	PRODUÇÃO	
		REAL	%	REAL	%	REAL	%		REAL	%
Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD	60	7,0	11,67	8,0	13,33%	11,0	18,33%	180,0	26,0	14,44%
Sub-Total	<b>60</b>	<b>7,0</b>	<b>11,67</b>	<b>8,0</b>	<b>13,33%</b>	<b>11,0</b>	<b>18,33%</b>	<b>180,0</b>	<b>26,0</b>	<b>14,44%</b>

**b) Desconto Equipe Mínima (Quadro XV)**

UNIDADE	PERÍODO 2015- 2016	ATIVIDADES QUE NÃO ATINGIRAM 85% DA META DE PRODUÇÃO ATIVIDADE	AUSÊNCIA DE PROFISSIONAL INFORMADA		
			PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIA SEMANAI	AVALIAÇÃO STS - Déficit Profissional ( Não Contratado)
EMAD JD.NÉLIA	DEZ A FEV.	ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP	MÉDICO CLÍNICO	40-20(F)	-1,00

STS: Demora na contratação de equipe . As STS's decidem não inferir o desconto de produção neste trimestre de avaliação.

OSS: Dificuldade para captação da paciente.

**d) Síntese**


Verificando que houve desconto de equipe mínima no mês dezembro de 2015 à fevereiro 2016 .A linha de Serviço fica sem atividade contratual, porém já contempla o desconto relativo a equipe mínima que norteia o atendimento - anexo II – parâmetros para pagamento e avaliação de desempenho por linha de serviço contemplando a linha EMAD. Representatividade do custeio mensal de 0,34%.

**1.2 No âmbito da Atenção Especializada e Redes Temáticas: Hospital Dia Rede Hora Certa Itaim Paulista – Representatividade Mensal do Custeio 4,72%**

**1.2.1. Hospital DIA REDE HORA CERTA ITAIM PAULISTA -**

**a) Descritivo da Situação**

O consolidado das atividades dessa linha de serviços apresentou percentual de produção acima de 85% da meta; suprimindo as linhas onde houve o desconto nos três meses de equipe mínima , o percentual de produção alcançou **96,23%**, considerando as realizações somente até 100% da atividade de consultas médicas.





Quadro – IX

HOSPITAL DIA DA REDE HORA CERTA ITAIM PAULISTA												
UNIDADE R010 STS SÃO MIGUEL ITAIM PTA	DEZ Realizado	DEZ Previsto	DEZ %	JAN Realizado	JAN Previsto	JAN %	FEV Realizado	FEV Previsto	FEV %	TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL % Realiz/Prev
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	242,0	460,0	52,61%	363,0	460,0	78,91%	358,0	460,0	77,83%	963,0	1.380,0	69,78%
Nº CONSULTA CIRURGIA GERAL	80,0	115,0	69,57%	0,0	115,0	0,00%	37,0	115,0	32,17%	117,0	345,0	33,91%
Nº CONSULTA CIRURGIA PEDIÁTRICO	135,0	115,0	117,39%	102,0	115,0	88,70%	59,0	115,0	51,30%	296,0	345,0	85,80%
Nº CONSULTA DERMATO	115,0	173,0	66,47%	153,0	173,0	88,44%	94,0	173,0	54,34%	362,0	519,0	69,75%
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGISTA	582,0	460,0	126,52%	488,0	460,0	106,09%	254,0	460,0	55,22%	1.324,0	1.380,0	95,94%
Nº CONSULTA GINECOLOGISTA/PNAR	182,0	230,0	79,13%	144,0	230,0	62,61%	282,0	230,0	122,61%	608,0	690,0	88,12%
Nº CONSULTA MASTOLOGISTA	94,0	115,0	81,74%	127,0	115,0	110,43%	129,0	115,0	112,17%	350,0	345,0	101,45%
Nº CONSULTA NEUROLOGISTA	287,0	230,0	124,78%	131,0	230,0	56,96%	102,0	230,0	44,35%	520,0	690,0	75,36%
Nº CONSULTA ORTOPEDISTA	532,0	460,0	115,65%	357,0	460,0	77,61%	501,0	460,0	108,91%	1.390,0	1.380,0	100,72%
Nº CONSULTA OTORRINO	136,0	173,0	78,61%	286,0	173,0	165,32%	244,0	173,0	141,04%	666,0	519,0	128,32%
Nº CONSULTA PNEUMO	166,0	115,0	144,35%	127,0	115,0	110,43%	150,0	115,0	130,43%	443,0	345,0	128,41%
Nº CONSULTA REUMATOLOGISTA	0,0	115,0	0,00%	0,0	115,0	0,00%	0,0	115,0	0,00%	0,0	230,0	0,00%
Nº CONSULTA UROLOGISTA	121,0	230,0	52,61%	290,0	230,0	126,09%	380,0	230,0	165,22%	791,0	690,0	114,64%
Nº CONSULTA VASCULAR	225,0	345,0	65,22%	153,0	345,0	44,35%	188,0	345,0	54,49%	566,0	1.035,0	54,69%

HOSPITAL DIA DA REDE HORA CERTA ITAIM PAULISTA												
UNIDADE R010 STS SÃO MIGUEL ITAIM PTA	DEZ Realizado	DEZ Previsto	DEZ %	JAN Realizado	JAN Previsto	JAN %	FEV Realizado	FEV Previsto	FEV %	TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL % Realiz/Prev
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA			52,61%	363,0	460,0	78,91%	358,0	460,0	77,83%	721,0	920,0	78,37%
Nº CONSULTA CIRURGIA PEDIÁTRICO	115,0	115,0	100,00%	102,0	115,0	88,70%			51,30%	217,0	230,0	94,35%
Nº CONSULTA DERMATO			66,47%	153,0	173,0	88,44%			54,34%	153,0	173,0	88,44%
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGISTA	460,0	460,0	100,00%	460,0	460,0	100,00%			55,22%	920,0	920,0	100,00%
Nº CONSULTA GINECOLOGISTA/PNAR	182,0	230,0	79,13%			62,61%	230,0	230,0	100,00%	412,0	460,0	89,57%
Nº CONSULTA MASTOLOGISTA	94,0	115,0	81,74%	115,0	115,0	100,00%	115,0	115,0	100,00%	324,0	345,0	93,91%
Nº CONSULTA NEUROLOGISTA	287,0	230,0	124,78%			56,96%			44,35%	287,0	230,0	100,00%
Nº CONSULTA ORTOPEDISTA	532,0	460,0	115,65%	357,0	460,0	77,61%	501,0	460,0	108,91%	1.390,0	1.380,0	100,72%
Nº CONSULTA OTORRINO	136,0	173,0	78,61%	173,0	173,0	100,00%	173,0	173,0	100,00%	482,0	519,0	92,87%
Nº CONSULTA PNEUMO	115,0	115,0	100,00%	115,0	115,0	100,00%	115,0	115,0	100,00%	345,0	345,0	100,00%
Nº CONSULTA UROLOGISTA			52,61%	230,0	230,0	100,00%	230,0	230,0	100,00%	460,0	460,0	100,00%
Média %												94,38%



Hospital Dia Rede Hora Certa Itaim Paulista cumpriu, descontando equipe mínima e produção até máximo de 100%. Suprimindo especialidades previamente descontadas. Quadro X e XI

**-1.2.2- PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – AMA – REPRESENTATIVIDADE DO SERVIÇO MENSAL NO CUSTEIO 12,99% ; REALIZADO DESCONTO MENSAL DE EQUIPE MÍNIMA. ANEXO TABELA XV**

AMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA AMBULATORIAL / Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA EM AT. BÁSICA				
UNIDADE R010 STS SÃO MIGUEL ITAIM PTA	DEZ Realizado	JAN Realizado	FEV Realizado	TOTAL Realizado
AMA PARQUE PAULISTANO	4.605,0	5.568,0	5.044,0	15.217,0
AMA JARDIM ROMANO	2.939,0	2.797,0	2.685,0	8.421,0
AMA JARDIM HELENA	2.685,0	1.585,0	1.320,0	5.590,0
AMA SITIO DA CASA PINTADA	2.857,0	2.906,0	2.731,0	8.494,0
AMA JARDIM DAS OLIVEIRAS	4.525,0	3.460,0	4.529,0	12.514,0
<b>TOTAL</b>	<b>17.611,0</b>	<b>16.316,0</b>	<b>16.309,0</b>	<b>50.236,0</b>

**EMI e EMII 2A – PLANTÕES 12 HORAS NÃO REALIZADOS POR NÃO CONTRATAÇÃO: DEZ CLÍNICOS 43, PEDIATRAS 155; JAN CLÍNICOS 86, PEDIATRAS 174; FEV CLÍNICOS 96, PEDIATRAS 177.**

**2C- PLANTÕES DE 12 HORAS NÃO REALIZADOS COM AUSÊNCIA INJUSTIFICADA CLÍNICO 46, PEDIATRAS 12; JAN CLÍNICO 24, PEDIATRAS 06; FEV CLÍNICOS 33, PEDIATRAS 9.**

**1.2.3 - REDE E URGÊNCIA E EMERGÊNCIA- REPRESENTATIVIDADE DO CUSTEIO DE 5,85% - REALIZADO DESCONTO MENSAL DE EQUIPE MÍNIMA. ANEXO RELATÓRIOS MENSIS EMI E EMII STS ITAIM PAULISTA.**

**OSS: APONTAM QUE HÁ VAGA EM ABERTO QUE NÃO SÃO PREENCHIDAS NA PEDIATRIA. HÁ MELHORA NO PRÓXIMO TRIMESTRE. HAVERÁ MOVIMENTO DE RH DE UMA UNIDADE PARA OUTRA.**

PSM / PA PRONTO SOCORRO / ATENDIMENTO MUNICIPAL - PRONTO ATENDIMENTO DR. ATUALPA GIRÃO RABELO				
UNIDADE R010 STS SÃO MIGUEL ITAIM PTA	DEZ Realizado	JAN Realizado	FEV Realizado	TOTAL Realizado
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA EM AT. BÁSICA	6.534,0	6.817,0	1.649,0	15.000,0
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA AT.BÁSICA C/OBSERVAÇÃO	1.062,0	1.154,0	7.514,0	9.730,0
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA AT.BÁSICA C/REMOÇÃO	120,0	134,0	156,0	410,0



EM II – 2A - PLANTÕES 12 HORAS NÃO REALIZADOS POR NÃO CONTRATAÇÃO : DEZ CLÍNICOS 36, PEDIATRAS 47; JAN CLÍNICOS 16, PEDIATRAS 55; FEV CLÍNICOS 08 , PEDIATRAS 54.

2B – PLANTÕES DE 12 HORAS NÃO REALIZADOS POR AUSÊNCIA INJUSTIFICADA : DEZ - CLÍNICO 0, PEDIATRA 4; JAN CLÍNICO 08 , PEDIATRA 13; FEV CLÍNICO 08, PEDIATRA 14.

#### 1.2.4. Rede de Atenção Psicossocial – RAPS

##### a) Descritivo da Situação:

A produção consolidada das atividades dessa linha de serviço que possuem meta estabelecida de produção atingiu 99,15% do quantitativo previsto (Quadro XII e XIII A).

Em termos de unidade, a produção por atividade encontra-se demonstrada nos Quadro XXI.

#### **QUADRO XII - PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – RAPS – SERVIÇO DE RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA**

SRT I - SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO I / Nº MORADORES												
UNIDADE R010 STS SÃO MIGUEL ITAIM PTA	DEZ Realizado	DEZ Previsto	DEZ %	JAN Realizado	JAN Previsto	JAN %	FEV Realizado	FEV Previsto	FEV %	TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL % Realiz/Prev
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA ITAIM PAULISTA - MASCULINO	7,0	8,0	87,50%	7,0	8,0	87,50%	8,0	8,0	100,00%	22,0	24,0	91,67%
SRT I - SERVIÇO RESIDENCIAL												
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA ITAIM PAULISTA - MASCULINO	8,0			8,0			8,0			16,0		
SRT I - SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO I / % MORADORES												
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA ITAIM PAULISTA - MASCULINO	87,5			87,5			100,0			187,5		

#### **QUADRO XIII A - CUMPRIMENTO DA META .**



CAPS II INFANTIL / Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)- CAPS INFANTIL II ITAIM PAULISTA

UNIDADE R010 STS SÃO MIGUEL ITAIM PTA	DEZ Realizado	DEZ Previsto	DEZ %	JAN Realizado	JAN Previsto	JAN %	FEV Realizado	FEV Previsto	FEV %	TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL % Realiz/Prev
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	283,0	155,0	182,58%	288,0	155,0	185,81%	332,0	155,0	214,19%	903,0	465,0	194,19%

QUADRO A- PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR LINHA DE SERVIÇO – RAPS – TOTAL DO TRIMESTRE

CAPS II ADULTO / Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS) - ITAIM PAULISTA

UNIDADE R010 STS SÃO MIGUEL ITAIM PTA	DEZ Realizado	DEZ Previsto	DEZ %	JAN Realizado	JAN Previsto	JAN %	FEV Realizado	FEV Previsto	FEV %	TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL % Realiz/Prev
CAPS II ADULTO / Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS) - ITAIM PAULISTA	315,0	220,0	143,18%	400,0	220,0	181,82%	359,0	220,0	163,18%	1.074,0	660,0	162,73%

ATIVIDADE TOTAL RAPS , ADEQUADA A 100% DA ATIVIDADE DE PRODUÇÃO COMPREENDEU 99,15% . CUMPRIU O ESPERADO.

1.2.5 QUADRO- PRODUÇÃO POR UNIDADE /SERVIÇO – CER – CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO

ANÁLISE APD- PRODUÇÃO POR UNIDADE

APD - ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA / Nº PACIENTE ACOMPANHADO PELO PROGRAM. ACOMP. PESSOA DEF.												
CER II JARDIM CAMPOS	0,0	70,0	0,00%	0,0	70,0	0,00%	15,0	70,0	21,43%	15,0	210,0	7,14%
CER IV SÃO MIGUEL	75,0	140,0	53,57%	68,0	140,0	48,57%	97,0	140,0	69,29%	240,0	420,0	57,14%
<b>TOTAL</b>	<b>75,0</b>	<b>210,0</b>	<b>35,71%</b>	<b>68,0</b>	<b>210,0</b>	<b>32,38%</b>	<b>112,0</b>	<b>210,0</b>	<b>53,33%</b>	<b>255,0</b>	<b>630,0</b>	<b>40,48%</b>

c-2) Síntese: APD do CER II Jd. Campos e CER IV São Miguel apresentou desconto de equipe mínima no mês de dezembro, janeiro e fevereiro respectivamente como segue quadro de desconto da equipe mínima.



REABILITAÇÃO 2 / ACOMPANHAMENTO PELA EQUIPE APD												
UNIDADE R010 STS SÃO MIGUEL ITAIM PTA	DEZ Realizado	DEZ Previsto	DEZ %	JAN Realizad	JAN Previsto	JAN %	FEV Realizado	FEV Previsto	FEV %	TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL %
UBS JARDIM CAMARGO NOVO	392,0	310,0	126,45%	284,0	310,0	91,61%	293,0	310,0	94,52%	969,0	930,0	104,19%

STS: Não existe APD na UBS Jd. Camargo novo.

NIR JARDIM CAMARGO NOVO –

NIR 2 - NÚCLEO INTEGRADO DE REABILITAÇÃO 2 / Nº PACIENTE NOVO NIR												
UNIDADE R010 STS SÃO MIGUEL ITAIM PTA	DEZ Realizado	DEZ Previsto	DEZ %	JAN Realizado	JAN Previsto	JAN %	FEV Realizado	FEV Previsto	FEV %	TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL %
UBS JARDIM CAMARGO NOVO	154,0	115,0	133,91%	39,0	115,0	33,91%	133,0	115,0	115,65%	326,0	345,0	94,49%

CER – CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO

CER II - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II / Nº PACIENTE NOVO - CER												
CER II JARDIM CAMPOS	82,0	135,0	60,74%	113,0	135,0	83,70%	136,0	135,0	100,74%	331,0	405,0	81,73%
CER II - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II / Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER												
CER II JARDIM CAMPOS	489,0	357,0	136,97%	364,0	357,0	101,96%	380,0	357,0	106,44%	1.233,0	1.071,0	115,13%
CER IV - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO IV / Nº PACIENTE NOVO - CER												
CER IV SÃO MIGUEL	275,0	275,0	100,00%	367,0	275,0	133,45%	307,0	275,0	111,64%	949,0	825,0	115,03%
CER IV - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO IV / Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER												
CER IV SÃO MIGUEL	491,0	550,0	89,27%	745,0	550,0	135,45%	904,0	550,0	164,36%	2.140,0	1.650,0	129,70%



CER II - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II / Nº PACIENTE NOVO - CER	82,0	135,0	60,74%	113,0	135,0	83,70%	136,0	135,0	100,00%	331,0	405,0	81,73%
CER II - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II / Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER	489,0	357,0	100,00%	364,0	357,0	100,00%	380,0	357,0	100,00%	1.233,0	1.071,0	100,00%
CER IV - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO IV / Nº PACIENTE NOVO - CER	275,0	275,0	100,00%	367,0	275,0	100,00%	307,0	275,0	100,00%	949,0	825,0	100,00%
CER IV - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO IV / Nº PACIENTE EM TERAPIA -	491,0	550,0	89,27%	745,0	550,0	100,00%	904,0	550,0	100,00%	2.140,0	1.650,0	100,00%
<b>TOTAL</b>												<b>95,43%</b>

b) Síntese: O Núcleo Integrado de Reabilitação totalizou em sua produção 95,43%, cumprindo a meta Totalizada. 12,3% desconto de equipe mínima , mais 2% de férias.

**Desconto de Equipe Mínima no período – CER IV São Miguel**

**Linha de Serviço CER – Centro Especializado em Reabilitação – Representatividade mensal do Custeio de 4,25%.**

	dez 15	jan 16	fev 16	Total
Psicólogo APD	1	2	0	3
Terapeuta Ocupacional	5	0	1	6
Enfermeiro	1	2	0	3
Nutricionista	1	0	1	2
Assistente Social	1	0	1	2
Médico Neurologista	1	0	2	3
Médico Ortopedista	0,50	0	0	0,50
Médico Otorrinolaringologista	0,50	0	0	0,50
Médico Oftalmologista	0	0	1	1
Fonoaudiólogo	1	2	0	3



Embora obteve um desconto expressivo da equipe mínima, a unidade CER IV São Miguel atingiu o 100% da meta real.

**Desconto de Equipe Mínima no Período – CER II JD. Campos**

Centro Especializado Reabilitação	dez 15	jan 16	fev 16	Total
Acompanhante da Pessoa Com Deficiência	6	1	1	8
Terapeuta Ocupacional	1	0	0	1
Enfermeiro	1	1	1	3
Fonoaudiólogo	1	1	1	3
Psicólogo	1	1	1	3
Médico Neurologista	1	1	1	3
Médico Ortopedista	0	1	1	2

**c) Síntese:**

A somatória e divisão pela especificidade do serviço número de paciente novo CER , mantendo a meta no limite de 100% . Evidenciou 95,43%%. Portanto o serviço avaliado cumpriu a meta contratual.

**1.2.6. Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico**

**a) Descritivo da Situação**

Considerando a produção por exame, somente ultrassonografia geral atingiu e superou a meta de 85%, sendo que todos os demais exames ficaram abaixo deste patamar (Quadro XIX).


Todos os exames previstos nesta linha de serviços estão concentrados no Hospital Dia Rede Hora Certa Itaim Paulista e na UBS Jd. Nélia.

O Núcleo técnico informa que pela especificidade de cada exame não deve haver caráter compensatório na execução das metas, devendo cada exame ser avaliado separadamente e o desconto ser aplicado na linha de serviço.

STS e CRS Leste concordam que deverá haver desconto por linha de exame e deverá ser proporcional ao valor de cada atividade. Acresce ainda a Supervisão Técnica que embora a Parceira tenha contratado cardiologistas, vários exames estão zerados sem qualquer justificativa plausível.

B) DIAGNÓSTICO POR IMAGEM: MAMOGRAFIA CONTEMPLA A PRODUÇÃO NÃO PREVENDO DESCONTOS.

**QUADRO XIII- PRODUÇÃO POR EXAME**



21



HOSPITAL DIA DA REDE HORA CERTA - ITAIM PAULISTA - APOIO DIAGNÓSTICO													
UNIDADE R010 STS SÃO MIGUEL ITAIM PTA	DEZ Realizado	DEZ Previsto	DEZ %	JAN Realizado	JAN Previsto	JAN %	FEV Realizado	FEV Previsto	FEV %	TOTAL Realizado	TOTAL Previsto	TOTAL % Realiz/Prev	Peso %
Nº ECOCARDIOGRAFIA COM E SEM DOPPLER-	230,0	200,0	115,00%	225,0	200,0	112,50%	124,0	200,0	62,00%	579,0	600,0	96,50%	10%
Nº TESTE ERGOMÉTRICO	58,0	192,0	30,21%	22,0	192,0	11,46%	86,0	192,0	44,79%	166,0	576,0	28,82%	7%
Nº HOLTER	79,0	70,0	112,86%	70,0	70,0	100,00%	61,0	70,0	87,14%	210,0	210,0	100,00%	3%
Nº RAIOS X	550,0			385,0			326,0			711,0			
Nº M.A.P.A	34,0	40,0	85,00%	34,0	40,0	85,00%	36,0	40,0	90,00%	104,0	120,0	86,67%	1%
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	34,0	200,0	17,00%	41,0	200,0	20,50%	32,0	200,0	16,00%	107,0	600,0	17,83%	3%
Nº ULTRASSONOGRAMA GERAL	575,0	480,0	119,79%	507,0	480,0	105,63%	516,0	480,0	107,50%	1.598,0	1.440,0	110,97%	14%
Nº ULTRASSONOGRAMA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)	177,0	240,0	73,75%	158,0	240,0	65,83%	231,0	240,0	96,25%	566,0	720,0	78,61%	12%
Nº AUDIOMETRIA	59,0	100,0	59,00%	113,0	100,0	113,00%	87,0	100,0	87,00%	259,0	300,0	86,33%	2%
Nº BIÓPSIA DE MAMA / TIREÓIDE	53,0	80,0	66,25%	46,0	80,0	57,50%	78,0	80,0	97,50%	177,0	240,0	73,75%	7%
Nº NASOFIBROSCOPIA	35,0	100,0	35,00%	41,0	100,0	41,00%	54,0	100,0	54,00%	130,0	300,0	43,33%	6%
DIAGNÓSTICO POR IMAGEM - UBS JARDIM NÉLIA													
Nº MAMOGRAFIA	600,0	600,0	100,00%	604,0	600,0	100,67%	596,0	600,0	99,33%	1.800,0	1.800,0	100,00%	35%

SADT – Representatividade Mensal do Custeio de 1,09% da linha de Serviço de Apoio ao Diagnóstico.

Desconto dos respectivos exames: Teste ergométrico 7%, Eletroencefalografia 3%, USG com doppler 12%, Biópsia de Mama 7% e nasofibroscopia 6%.

STS: Perda primária da nasofibroscopia 6%, justificado; Biópsia de Mama perda primária provocada pelo agendamento do complexo regulador central. ECG meta dimensionada a maior, meta 40 atualizada no TA 03 2016. Desconto para Doppler e teste ergométrico.

a) Síntese:

NTCSS: A definição e decisão sobre o tipo de desconto fora realizada pela SMS-G. A discussão é técnica e há consenso entre STS/ CRS que os descontos devem ser realizados proporcionalmente por atividades de exames que não atingem a meta e não penalizar toda a linha de serviço. Encaminhar os descontos segundo os exames realizados: O valor dos exames fora nortado através da tabela SUS.



## 1. METAS DE QUALIDADE- XIV

Com base nos informes fornecidos pelas Supervisões Técnicas de Saúde da Coordenadoria Leste : Itaim Paulista e São Miguel , nos registros de entrega dos relatórios mensais de prestação de contas, observa-se que as metas foram integralmente alcançadas nos meses de janeiro e fevereiro 2016 e em dezembro houve o não cumprimento do indicador de qualidade da informação do prontuário.

Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DA STS SÃO MIGUEL E ITAIM PAULISTA			Ano: 2015 / 2016					
Contratada: CASA DE SAÚDE SANTA MARCELINA			Trimestre: 1					
Objetivo	Indicador	Evidência	dez/15		jan/16		fev/16	
			% Exec.	Pontos	% Exec.	Pontos	% Exec.	Pontos
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO.	100	20			100	20
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTE ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS, CID E EXAME FÍSICO	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS.	0	40				
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS MENORES DE 1 ANO	PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS.	100	20			100	60
PONTUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO.	100	20	100	20	100	20
EFICACIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA.			100	60		
EFICACIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA.						
ATIVIDADE CONSELHO GESTOR	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTENTO" EMITIDO PELA CRS.			100	20		
<b>Soma</b>				<b>60</b>		<b>100</b>		<b>100</b>
Obs: O indicador 2 - Preenchimento de prontuários ,nos seguintes aspectos : Legibilidade, assinaturas, CID e exame físico 87,97% . Em razão da porcentagem de prontuários que atendem os critérios ser inferior a 90%, consideramos o não cumprimento da meta.								

STS: 87,97% haverá o desconto pela representatividade 40% sobre o valor da qualidade de 5% do indicador da qualidade da informação de preenchimento de prontuários.





## 2. DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA- Tabela XV

Foram discutidos os apontamentos efetuados pelas Supervisões Técnicas quanto ao desconto de equipe mínima verificada no período, promovendo-se as correções e os ajustes devidos, mediante apresentação e análise de documentação pertinente por parte da Organização Social Casa de Saúde Santa Marcelina.

O Quadro abaixo informa os apontamentos efetuados pelas Supervisões Técnicas e as correções devidas.

UNIDADE	SERVIÇO	PERÍODO 2015/2016	PROFISSIONAL	CARGA HORÁRI ASEMA NAL	Déficit Profession al (Não Contratad o)	Nº DE PLANTOES DE 12H NÃO REALIZAD OS NO MÊS
HOSPITAL DIA REDE HORA CERTA ITAIM PAULISTA	HORA CERTA	DEZ.	MED. CIRURGIÃO GERAL	12	-1,00	
			MED. CIRURGIÃO VASCULAR	12	-1,00	
HOSPITAL DIA REDE HORA CERTA ITAIM PAULISTA	HORA CERTA	JAN.	MEDICO REUMATOLOGISTA	12	-1,00	
			MED. CIRURGIÃO GERAL	12	-1,00	
		FEV.	MED. REUMATOLOGISTA	12	-1,00	
			MED. CIRURGIÃO GERAL	12	-1,00	
			MED. CIRURGIÃO VASCULAR	12	-1,00	
			MED. REUMATOLOGISTA	12	-1,00	
UBS CIDADE KEMEL	ESF	DEZ.	MÉDICO GENERALISTA	40	-1,00	
		JAN.	MÉDICO GENERALISTA	40	-1,00	
UBS CIDADE NOVA SÃO MIGUEL	ESF	DEZ.	AGENTE COMUM. SAÚDE	40	-4,00	
		JAN.NASF	FONOAUDIÓLOGO	40	-1,00	
			MED. PSIQUIATRA	20	-1,00	
	FEV.	ACS -ESF	40	-2,00		
		NASF	FEV.	FONOAUDIÓLOGO	40	-1,00
			PSIQUIATRA	20	-1,00	
UBS THÉRSIO VENTURA	ESF	DEZ.	ENFERMEIRO ESF	40	-1,00	
			ACS	40	-9,00	
			MÉDICO GENERALISTA	40	-1,00	
			TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL	40	-1,00	
	NASF	DEZ.	MÉDICO PSIQUIATRA	20	-1,00	
	NASF	JAN.	MED GINECO E	20	-1,00	

UNIDADE	SERVIÇO	PERÍODO 2015/2016	PROFISSIONAL	CARGA HORÁRI ASEMA NAL	Déficit Profession al (Não Contratad o)	Nº DE PLANTOES DE 12H NÃO REALIZAD OS NO MÊS		
			OBSTETRA					
	ESF	FEV.	MÉDICO GENERALISTA*	40	-0,50			
	NASF		MED GINECO / OBSTETRA	20	-1,00			
UBS JARDIM LAPENA	ESF	DEZ.	FARMACÊUTICO	40	-1,00			
			AGENTE COMUM. SAÚDE	40	-3,00			
			ENFERMEIRO	40	-1,00			
		FEV.	AGENTE COMUM. DE SAÚDE	40	-1,00			
UBS JARDIM CAMARGO NOVO	NIR 2	DEZ.	ENFERMEIRO	30	-1,00			
			PSICOPEDAGOGO	40	-1,00			
			MED PSIQUIATRA	20	-1,00			
UBS JARDIM CAMARGO NOVO	NIR 2	FEV	PSICÓLOGO	40	-1,00			
			MED ORTOPEDISTA	20	-1,00			
			MED. PSIQUIATRA	20	-1,00			
UBS JD MAIA	MISTA	DEZ.	MED CLÍNICO	20	-3,00			
			MED GENERALISTA	40	-3,00			
			AGENTE COMUM. SAÚDE	40	15,00			
			DENTISTA	40	-2,00			
			ASSIST ADM JR	44	-1,00			
			ENFERMEIRO ASSIST.	40	-1,00			
			TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL	40	-1,00			
			MED. GEO E OBSTETRA.	20	-0,25			
							-1,00	
						MED. PSIQUIATRA	20	



UNIDADE	SERVIÇO	PERÍODO 2015/2016	PROFISSIONAL	CARGA HORÁRI ASEMA NAL	Déficit Profession al (Não Contratad o)	Nº DE PLANTOES DE 12H NÃO REALIZAD OS NO MÊS
	NASF	DEZ.				
	NASF	JAN.	FONOAUDIÓLOGO	40	-1,00	
			MED. PSQUIATRA	20	-1,00	
	MISTA	JAN.	ASSISTENTE SOCIAL	30	-1,00	
		FEV.	ACS	40	-3,00	
	MED. GENERALISTA		40	-3,00		
	MISTA	FEV	MED. PEDIATRA	20	-3,00	
			MED. GEO E OBSTETRA	20	-8,00	
			MED. CLÍNICO	20	-3,00	
			ENFERMEIRO	40	-1,00	
	UBS JD. MAIA	MISTA	ASSISTENTE SOCIAL	30	-1,00	
			NASF	FEV	MED.PSIQUIATRA	20
	UBS JD ROMANO	UBS	DEZ	MED CLÍNICO	20	-3,00
MED PEDIATRA				20	-2,00	
MED. GEO OBSTETRA				20	-1,40	
ENFERMEIRO				40	-1,00	
JAN.		ASSISTENTE SOCIAL	30	-1,00		
		MED. CLÍNICO	20	-1,40		
FEV.		MED. GEO E OBSTETRA.	20	-1,40		
		MED. PEDIATRA	20	-3,00		
		MED. GEO E OBSTETRA	20	-2,40		
		MED. CLÍNICO	20	-1,40		
ENFERMEIRO	40	-1,00				
UBS JARDIM NÉLIA	MISTA	DEZ.	ACS	40	-11,00	
			TERAPEUTA OCUPACIONAL	30	-2,00	
			MED. CLÍNICO	40	-4,00	
			MED. CLÍNICO	20	-2,00	



UNIDADE	SERVIÇO	PERÍODO 2015/2016	PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIASEMANAL	Déficit Profissional (Não Contratado)	Nº DE PLANTÕES DE 12H NÃO REALIZADOS NO MÊS
			PSICÓLOGO	40	-1,00	
			ENFERMEIRO	36	-1,00	
			FISIOTERAPEUTA	36	-1,00	
			FONOAUDIÓLOGO	36	-1,00	
			ENFERMEIRO	40	-1,00	
			MED. GEO E OBSTETRA.	20	-1,00	
			MED. PEDIATRA	20	-1,00	
			MED. PSIQUIATRA	20	-1,00	
	EMAD	DEZ.	MED. CLÍNICO	40	-1,00	
	EMAD	JAN.	MED CLINICO	40	-1,00	
EMAD	FEV..	MED. CLÍNICO	20	-1,00		
UBS JD. NÉLIA	MISTA	FEV.	MED. GEO E OBSTETRA.	20	-8,00	
			MED. CLÍNICO	20	-2,00	
			MED. PSIQUIATRA	20	-2,00	
			MED. PEDIATRA	20	-1,40	
			PSICÓLOGO	40	-1,00	
			TERAPEUTA OCUPACIONAL	30	-1,00	
			ACS	40	-1,00	
UBS JD. SILVA TELLES		DEZ.	MED. GENERALISTA	40	-2,00	
			MED. PSIQUIATRA	20	-2,00	
			TERAPEUTA OCUPACIONAL	20	-1,00	
			ACS	40	-1,00	
		JAN.	TERAPEUTA OCUPACIONAL	20	-1,00	
			ACS	40	-1,00	
	UBS MISTA	FEV.	MED GENERALISTA	40	-2,00	
			MED. PSIQUIATRA		-2,00	
			TERAPEUTA OCUPACIONAL	20	-1,00	
UBS PAULO FELDMAN – NITRO OPERÁRIO	ESF	DEZ.	ACS	40	-5,00	
			ENFERMEIRO	40	-1,00	
			FARMACÊUTICO	40	-1,00	
			MED. GENERALISTA	40	-1,00	
	NASF	JAN.	MED. PSIQUIATRA	20	-1,00	
	NASF	JAN.	FISIOTERAPEUTA	20	-1,00	
			NUTRICIONISTA	20	-1,00	
	ESF	FEV.	MED. GENERALISTA	40	-0,50	
	NASF	FEV.	NUTRICIONISTA	20	-1,00	
	UBS SANTA INÊS	ESF	DEZ.	ACS	40	-6,00
MED. GENERALISTA				40	-3,00	

*[Handwritten signatures and initials]*



UNIDADE	SERVIÇO	PERÍODO 2015/2016	PROFISSIONAL	CARGA HORÁRI A SEMANAL	Déficit Profissional (Não Contratado)	Nº DE PLANTÕES DE 12H NÃO REALIZADOS NO MÊS
		JAN. NASF	FISIOTERAPÊUTA	20	-1,00	
			NUTRICIONISTA	20	-1,00	
UBS VILA NOVA I	ESF	DEZ.	ACS	40	-3,00	
			MED. GENERALISTA	40	-1,00	
			ENFERMEIRO	40	-1,00	
		JAN.	MED. GENERALISTA	40	-1,00	
		FEV.	MED. GENERALISTA	40	-1,00	
UBS CID. PEDRO JOSÉ NUNES	ESF	DEZ.	ACS	40	-5,00	
		JAN.	MED. GENERALISTA	40	-2,00	
CER IV SÃO MIGUEL	CER IV	DEZ. APD	PSICÓLOGO	40	-1,00	
			TERAPÊUTA OCUPACIONAL	30	-1,00	
			ENFERMEIRO	40	-1,00	
			FONOAUDIOLOGO	40	-1,00	
		DEZ.	PSICÓLOGO	40	-1,00	
			ENFERMEIRO	40	-1,00	
			NUTRICIONISTA	40	-1,00	
			ASSISTENTE SOCIAL	30	-1,00	
			MED. NEUROLOGISTA	40	-1,00	
		JAN. APD	MED. ORTOPEDISTA	40	-0,50	
			MED. OTORRINO	40	-0,50	
		JAN. CER IV	ENFERMEIRO	40	-2,00	
			FONOAUDIOLÓGO	40	-2,00	
		FEV.	PSICÓLOGO	40	-2,00	
			MED. NEUROLOGISTA	40	-2,00	
			TERAPEUTA OCUPACIONAL	30	-1,00	
			NUTRICIONISTA	40	-1,00	
ASSISTENTE SOCIAL	40		-1,00			
	MÉDICO OFTALMOLOGISTA	20	-1,00			

Segue anexo a ATA os descontos de equipe mínima relatório Equipe Mínima (EM I e EM II) encaminhados pelas STS's Itaim Paulista e São Miguel.



No que se refere ao cálculo dos plantões realizados, as Supervisões informaram o quantitativo de plantões realizados no mês, enquanto a Parceira informa apontamento por semana, de acordo com o previsto no sistema Webssaas.

Parâmetros de pagamento e avaliação de desempenho :

PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO - R 10-2015 SÃO MIGUEL E ITAIM PAULISTA									
MODALIDADE DE ATENÇÃO	LINHAS DE SERVIÇO	REPRESENTATIVIDADE E SOBRE O CUSTEIO MENSAL	DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO						
			RECURSOS HUMANOS EQUIPE MÍNIMA		PRODUÇÃO		QUALIDADE		
			Parâmetros de avaliação: equipe mínima por unidade estabelecida em		Parâmetros de avaliação: metas de produção assistencial estabelecidas para cada linha de serviço/ unidade		Parâmetros de avaliação: matriz de Indicadores de Qualidade		
			Parâmetros de cumprimento das metas	Cálculo do Valor do Desconto	Parâmetro mínimo de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	
ATENÇÃO BÁSICA	ESF + NASF	47,87%	Contratação de 100% das equipes mínimas estabelecidas	Desconto do valor de Pessoal e reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho	85%	Desconto de 10% sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida, aplicada sobre 95% do Valor Global de Custeio do Contrato	100%		
	UBS MISTA + TRADICIONAL	19,36%							
	PAI	0,46%							
	EMAD	0,34%							
	AMA - 12 HORAS	19,99%							
URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	PSM	5,85%							
AMBULATORIAL ESPECIALIZADA / REDES TEMÁTICAS	HORA CERTA	4,72%							
	RAPS - REDE DE AT. PSICOSSOCIAL	0,68							
	REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL - RAPS	3,07%							
	REDE CUIDADOS À PESSOA COM DEFICIÊNCIA	4,25%							
	SERVIÇOS DE APOIO DIAGNÓSTICO	1,09%							

Estando de acordo com o teor da presente Ata, subscrevem abaixo:

CRS Leste - ~~Chalé~~

STS Itaim Paulista - ~~PP~~

STS Itaim Paulista - ~~PP~~

APS Santa Marcelina

~~PP~~

NITCSB / SMS-G - Latic Regional dos Bentes Mello Maia - ~~Uel~~