

Memo. 052/2017 - NTCSS em 11/07/2017

Interessado: Secretaria Municipal da Saúde

Assunto: Ata de CTA R005/2015 - 6º trimestre

À
NTSCC - Área Financeira

Estamos encaminhando documentação referente à CTA realizada em 29 de junho do corrente exercício, relativa aos meses dezembro de 2016, janeiro e fevereiro de 2017 (6º trimestre de avaliação). Seguem anexas ao presente: Ata do CTA, lista de presença, Portaria 2342/16 SMS.G, Portaria 466/17 – SMS.G, Relatório de Produção e de Indicadores de Qualidade do trimestre avaliado, Relatórios Mensais de Medição de Produção (PI), Relatórios dos Indicadores de Qualidade.

São Paulo, 11 de Julho de 2017.


Fátima Regina de Barros
RF.536639

REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO R005 DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE IPIRANGA

PAUTA: Avaliação dos indicadores de Produção e de Qualidade do Contrato de Gestão R005 – Organização Social: SPDM – ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA – 6º trimestre de acompanhamento do contrato, composto pelos meses de DEZEMBRO de 2016, JANEIRO e FEVEREIRO de 2017.

LOCAL, DATA E HORA: Sala de reunião da Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, em 29 de junho de 2017.

PARTICIPANTES (de acordo com o determinado na Portaria 466/2017 – SMS.G/NTCSS):

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste:

Supervisão Técnica de Saúde: SPDM:

NTCSS: Fátima Regina de Barros (titular)

Os trabalhos foram iniciados com a apresentação do relatório de "Produção e de Indicadores de Qualidade" referente ao trimestre analisado, elaborado pelo Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde – NTCSS, compreendendo avaliação da produção realizada por linha de serviço, avaliação dos indicadores de qualidade efetuados pelas Supervisões Técnicas de Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, bem como o informe dos descontos de equipe mínima apontados.

Seguem as considerações feitas pelos membros desta CTA por linha de serviço:

- **ESF**

Não houve observações por parte dos participantes.

- **UBS Tradicional**

Não houve observações por parte dos participantes.

- **UBS Mista**

Não houve observações por parte dos participantes.



- **EMAD**

Não houve observações por parte dos participantes.

- **AMA Especialidades e URSI**

Coordenadoria e OS esclarecem que em 14/12/2016 foi divulgada pela área técnica de SMS novo documento de diretrizes da Saúde do idoso, o que vem a requerer alteração das metas contidas em contrato.

- **SADT**

Coordenadoria e OS esclarecem sobre a necessidade de se realizar estudos de demanda visando readequação da meta hoje estipulada.

- **REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL**

Ratificando o que foi exposto na Ata relativa ao 5º trimestre, a OS, a STS e a Coordenadoria observam que a unidade medida da UAA deve ser repensada, pois devido às características desse serviço (protocolo de encaminhamento por meio do CAPS e as singularidades do paciente que pode se ausentar a qualquer momento, mantendo-se o leito reservado por um período), necessitando uma maior discussão a respeito com a área técnica.

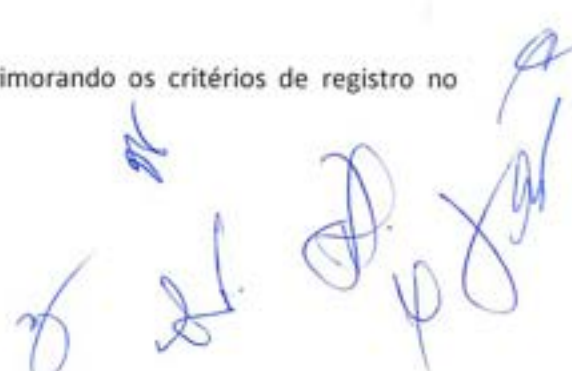
Com relação ao hotel DBA Heliópolis a Coordenadora aponta que o Gabinete de SMS está definindo as novas diretrizes que impactarão na continuidade e estabelecimento de metas futuras.

- **Indicadores de qualidade**

Em relação ao apontamento contido em relatório Q5 STS Ipiranga, a OS observa que o resultado constante no relatório é produto exclusivamente do sistema Mãe Paulistana/BI, o qual não distingue as gestantes do território contemplado pelo contrato de gestão do restante sob gerenciamento Administração direta, tampouco considera as gestantes que migram para outro território (dentro e fora do Município), gestantes encaminhadas para o serviço de alto risco, gestantes cadastradas exclusivamente para retirada de medicamentos específicos, gestantes que eventualmente procuram o serviço e fazem o pré natal em outras instituições.

A Coordenadoria reforça que o CEINFO/SMS vem aprimorando os critérios de registro no sistema dessas intercorrências.

- **Desconto de Equipe Mínima**



Não houve observações por parte dos participantes.

Conclusão:

Tendo em vista que não houve reparos quanto ao apresentado no Relatório de Produção e de Indicadores de Qualidade, alterando suas conclusões, não há desconto a ser efetuado.

Concordes com o disposto acima, subscrevem-se os participantes da CTA:

Lueli de M. Cardoso dos Passos Carvalho
RF 580561-9

CEGA REGINA SERAUNENSKI

LILIANE MARIN

Rosemary de Oliveira Andrade Azeiteiro

Amanda de Sousa Falleiros

AGUIAR ROSELENE DE COSTA

Sônia M. Almeida Ligeiro

Sandra R A O B Tavares

Márcia Tajima Imanide

Patricia Regina de Barros

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]


LISTA DE PRESENÇA

Local: Sede da Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

Data: 29/06/2017 Horário: 12:30

Assunto: CTA – 6º TRIMESTRE DE AVALIAÇÃO do Contrato de Gestão R 005/2015 – STS Ipiranga
– STS Vila Mariana.

Participantes em conformidade com a Portaria 466/2017 SMS.G

ÁREA	Nome	STATUS	ASSINATURA
NTCSS	FÁTIMA REGINA DE BARROS	TITULAR	
	LUZIA APARECIDA OLIVEIRA	SUPLENTE	
CRS SUDESTE	MÁRCIA TAZIMA IMANICHE	TITULAR	
	SANDRA REGINA ARAÚJO GONZAGA BRANDÃO TAVARES	SUPLENTE	
STS	CÉLIA REGINA SEKURCINSKI	TITULAR	
	LILIANE MARIN	SUPLENTE	
	SUELI DE MEDEIROS CARDOSO DOS PASSOS CARVALHO	TITULAR	
	ROSEMARY DE OLIVEIRA ANDRADE COUTINHO	SUPLENTE	
SPDM	AGRIMERON CAVALCANTE DA COSTA	TITULAR	
	SÔNIA MARIA DE ALMEIDA FIGUEIRA	SUPLENTE	
	ROSINEIA FRANCASSO GIL	TITULAR	
	AMANDA FALLEIROS	SUPLENTE	
	JORGE JOSÉ NETO	TITULAR	
	ANTÔNIO VOLPI	SUPLENTE	

PORTARIA Nº 2342/2016-SMS.G

DISPÕE SOBRE O REGIMENTO INTERNO DAS COMISSÕES TÉCNICAS DE ACOMPANHAMENTO (CTA) DOS CONTRATOS DE GESTÃO

O SECRETÁRIO MUNICIPAL DA SAÚDE DE SÃO PAULO, no uso das suas atribuições legais, e:

Considerando o disposto na Lei 14.132, de 24/01/06, que constitui nova modalidade de contratação de serviços de saúde, por meio de Contrato de Gestão;

Considerando que o § 4º, do art. 8º, da Lei 14.132, de 24/01/06 estabelece a competência da Secretaria Municipal da Saúde para supervisão dos contratos de prestação dos serviços de saúde;

Considerando o disposto pelo Art. 2º da Lei 14.669 de 2008, o qual determina a competência do Poder Executivo de firmar contrato de gestão com o objetivo de absorver as atividades desempenhadas por Unidades de Saúde integrantes da estrutura organizacional da Autarquia Hospitalar Municipal;

Considerando o disposto no Decreto 52.858 de 20/12/2011 que regulamenta a Lei 14.132, de 24/01/06;

Considerando o disposto na Portaria nº1801, de 01 de outubro de 2015, que institui no âmbito da Secretaria Municipal da Saúde o Comitê de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação dos Convênios e Contratos de Gestão;

Considerando a necessidade de regulamentar o funcionamento das Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA) dos Contratos de Gestão;

Considerando que o Regimento Interno das Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA) dos Contratos de Gestão fora submetida e aprovada pelo Comitê de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação dos Convênios e Contratos de Gestão, em reunião de 22 de dezembro de 2016.

RESOLVE:

Estabelecer o Regimento Interno das Comissões Técnicas de Acompanhamento – CTA, dos Contratos de Gestão no âmbito da Secretaria Municipal da Saúde – SMS.

CAPÍTULO I – DA NATUREZA

Art. 1º A Comissão Técnica de Acompanhamento (CTA), é uma instância decisória e colegiada da Secretaria Municipal da Saúde, coordenada pelo Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde (NTCSS), que visa acompanhar e avaliar a prestação dos serviços avençados por meio de Contrato de Gestão.

CAPÍTULO II – DA COMPOSIÇÃO

Art. 2º Para cada Contrato de Gestão deverá ser constituída uma CTA, que será composta por dois representantes, um titular e um suplente, das seguintes instâncias:

I – Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde (NTCSS);

II – Coordenação Regional de Saúde a que está vinculado o contrato objeto de avaliação;

III – Supervisão Técnica de Saúde a que está vinculado o contrato objeto de avaliação;

IV – Organização Social contratada.

§ 1º No caso de o contrato prever a gestão de estabelecimento de saúde vinculado à Autarquia Municipal Hospitalar (AHM), a Comissão também será constituída por membro desta.

Art. 3º O Coordenador do NTCSS indicará seus representantes, tendo estes a incumbência de coordenar os trabalhos da CTA.

Art. 4º A Coordenadoria Regional de Saúde indicará formalmente ao NTCSS seus representantes e também das respectivas Supervisões Técnicas de Saúde responsáveis pelos territórios nos quais os serviços são executados

Art. 5º A Organização Social, além de seus representantes, poderá indicar formalmente ao NTCSS representantes por Supervisão Técnica de Saúde.

Art. 6º Sempre que houver substituição dos representantes indicados o NTCSS deverá ser formalmente comunicado.

Parágrafo Único. A relação dos membros da CTA, bem como as eventuais substituições que vierem a ocorrer será objeto de Portaria de SMS.

CAPÍTULO III – DAS ATRIBUIÇÕES

Art. 7º Compete à CTA desenvolver as seguintes atividades referentes ao Contrato de Gestão sob sua responsabilidade:

I – Acompanhar e avaliar, conforme periodicidade definida no Contrato de Gestão, ou sempre que necessário, a execução dos serviços contratados, de acordo com os critérios e parâmetros de cumprimento das metas e indicadores estabelecidos em contrato;

II – Analisar e reportar situações, ocorrências ou eventos que interfiram na prestação dos serviços a contento e das ações desenvolvidas para a sua plena realização;

III – Deliberar sobre a pertinência de ocorrências apresentadas, seja pela CRS/STS, seja pela Organização Social Contratada, que afetarem diretamente a produção da unidade, por atividade ou especialidade e pelo mês de ocorrência;

IV – Propor alterações Contratuais em decorrência da avaliação dos serviços disponibilizados;

V – Deliberar e indicar os serviços que não cumpriram metas de produção e indicadores de qualidade para aplicação de descontos previstos em Contrato;

V – Formalizar as decisões tomadas por meio de registro em ata.

CAPÍTULO IV – DAS COMPETÊNCIAS

Art. 8º Ao Coordenador da CTA compete:

I - convocar as reuniões ordinárias e extraordinárias e coordenar os debates, buscando alcançar o consenso entre todos os membros;

II – apresentar na reunião da CTA o Relatório Analítico da execução do trimestre em relação às metas e indicadores estabelecidos no contrato;

III - convidar para as reuniões da CTA, quando necessário, representantes das áreas técnicas da Secretaria da Saúde;

IV – exarar voto de desempate quando houver dissenso entre os representantes da CRS/STS, de um lado e, da Organização Social Contratada, de outro;

V – recepcionar recurso da parte inconformada com decisão tomada e agendar reunião ordinária ou extraordinária para a CTA analisar e deliberar sobre as motivações alegadas pela parte;

VI – submeter as proposições de alterações contratuais oriundas do CTA ao coordenador do NTCSS;

IV - manter atualizado o arquivo das atividades exercidas pela Comissão.

Art. 9º Aos membros da CTA compete:

I- Participar das reuniões, contribuindo para a discussão e se manifestando quanto às matérias em exame;

II- Sugerir temas para compor as pautas das reuniões;

III- Buscar informações adicionais ou complementares sobre matéria controversa ou pouco esclarecida.

CAPÍTULO V - DO FUNCIONAMENTO

Secção I – Das Reuniões

Art. 10. A CTA se reunirá de forma ordinária trimestralmente, no mês seguinte à apresentação do último relatório com apontamentos por parte da Supervisão Técnica de Saúde, por convocação do Coordenador da CTA.

§ 1º As reuniões da CTA terão lugar na sede da Secretaria Municipal da Saúde, da Coordenação Regional ou da Supervisão Técnica

Art. 11. As reuniões só poderão ocorrer com a presença de todos os membros formalmente indicados (titulares e/ou suplentes) da SMS (NTCSS, CRS e STS) e da Organização Social contratada.

§ 1º A presença dos membros da CTA deverá ser registrada em folha de presença, com nome, RF para servidores ou CPF para representantes da Organização Social.

§ 2º Sempre que necessários outros profissionais técnicos poderão ser convidados a participar das reuniões ordinária ou extraordinária, cabendo sua menção expressa nas atas pertinentes.

Art. 12. A convocação para as reuniões ordinárias será feita com antecedência mínima de cinco dias úteis, com o envio prévio da pauta da reunião e/ou relatório analítico parcial por meio eletrônico a todos os membros.

Parágrafo único. Os membros poderão solicitar ao Coordenador a inclusão de matérias relevantes na pauta, que será aprovada no início de cada reunião.

Art. 13. As reuniões deverão ser registradas em ata, que será entregue aos participantes preferencialmente no mesmo dia, ou no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis.

Art. 14. Quando houver impossibilidade de conclusão dos trabalhos no dia da reunião, esta pode ser suspensa, sendo de imediato agendado nova data para sua retomada e conclusão.

Art. 15. A CTA poderá se reunir extraordinariamente, através de convocação oficial da Coordenação ou por meio de pedido justificado dos outros membros, com pauta definida.

Seção II – Das Deliberações

Art. 16. As deliberações serão tomadas por consenso, devidamente motivadas, ou na sua impossibilidade, por voto de desempate do Coordenador da CTA e entrarão imediatamente em vigor após a reunião da CTA, salvo as matérias que tiverem divergência suscitada.

§ 1º As matérias que não tiverem consenso deverão ser suscitadas por quaisquer dos membros até o término da reunião ordinária, lavradas em ata as respectivas divergências;

§ 2º Por meio de contestação escrita, deverão ser entregues razões das divergências ao Coordenador do NTCSS e recepcionada pelo Coordenador do CTA, em até 5 (cinco) dias úteis após a reunião;

§ 3º Após término do prazo, será convocada reunião extraordinária nos termos do artigo 15, para apreciação das razões e ulterior decisão do Coordenador da CTA.

Art. 17. A argumentação da contestação escrita poderá resultar na:

- I- Manutenção da decisão por maioria dos votos;
- II- Suspensão da aplicação dos descontos devidos até apuração dos fatos relatados, que deverá ser objeto de nova avaliação da CTA em sessão ordinária ou extraordinária;
- III- Reforma da decisão, acatando a argumentação apresentada.

Parágrafo Único Da decisão caberá recurso ao Secretário Municipal da Saúde, última instância administrativa, no prazo de 5 (cinco) dias úteis.

Art. 18. As deliberações tomadas nas reuniões ordinária e extraordinária serão registradas em Ata e assinadas por todos os membros formalmente indicados, dando-se publicidade ao extrato da ATA no sítio eletrônico da Secretaria Municipal da Saúde e enviados as respectivas instâncias de controle social.

CAPÍTULO VI - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 19. Os prazos previstos neste Regimento iniciar-se-ão no dia seguinte ao fato que lhes deu causa, contado o último dia.

Art. 20. Este regimento aplica-se também, no que couber, ao cumprimento de metas decorrentes da assinatura de convênios junto a Organizações da Sociedade Civil.

Art. 21. Os casos omissos e as dúvidas surgidas na aplicação do presente Regimento Interno serão solucionados pela CTA, em observância à legislação administrativa e processual vigente.

Art. 22. Este Regimento Interno entrará em vigor 60 (sessenta) dias após a sua publicação no Diário Oficial do Município de São Paulo.

(Publicado DOC 24/12/16 - fls 35/36)

PORTARIA 466/2017-SMS.G/NTCSS

Dispõe sobre a composição da Comissão Técnica de Acompanhamento – CTA, relativo aos Contratos de Gestão da Região SUDESTE.

O Secretário Municipal da Saúde do Município de São Paulo, no uso de suas atribuições legais e,

Considerando os termos da Portaria nº 2342/2016-SMS.G, publicada no Diário Oficial da Cidade – DOC do dia 27 de dezembro de 2016, que dispõe sobre o regimento interno das Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA) dos Contratos de Gestão.

RESOLVE:

Art. 1.º - Constituir as Comissões Técnica de Acompanhamento (CTA) dos Contratos de Gestão da Região Sudeste.

Art. 2.º - Para composição das Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA), ficam designados os seguintes membros:

I - Contrato de Gestão nº R003/2015-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Marcia Tazima Imaniche - RF: 641.755-8 (Titular)
- José Roberto Abdala - RF: 508.488-1 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Maria Aparecida Romano Vieira RF: 601.644-8 (Titular)
- Rita de Cássia Seghessi Pereira Tangerino - RF: 636.1510-1 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: 11.168.970-3 (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: 9.707.036-1 (Suplente)
- Rosineia Francasso Gil - RG: 18.343.401-8 (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: 30.240.847-2 (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: 8.373.783 (Titular)
- Antonio Volpi - RG: 41.936.780-9 (Suplente)

II - Contrato de Gestão nº 005/2015-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Marcia Tazima Imaniche - RF: 641.755-8 (Titular)

- Sandra Regina Araújo Gonzaga Brandão Tavares – RF 606.429-9 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Célia Regina Sekurcinski - RF: 560.804-4 (Titular)
- Liliane Marin - RF: 817.939-5 (Suplente)
- Sueli de Medeiros Cardoso dos Passos Carvalho - RF: 580.561-9 (Titular)
- Rosemary de Oliveira Andrade Coutinho - RF: 819.122-1 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: 11.168.970-3 (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: 9.707.036-1 (Suplente)
- Rosineia Francasso Gil - RG: 18.343.401-8 (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: 30.240.847-2 (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: 8.373.783 (Titular)
- Antonio Volpi - RG: 41.936.780-9 (Suplente)

III - Contrato de Gestão nº 014/2015-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Marcia Tazima Imaniche - RF: 641.755-8 (Titular)
- Sandra Regina Araújo Gonzaga Brandão Tavares – RF 606.429-9 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Maria Aparecida Romano Vieira – RF 601.644-8 (Titular)
- Rita de Cássia Seghessi Pereira Tangerino – 636.151-0 (Suplente)
- Giselle Cacherik - RF: 743.859-1 (Titular)
- Cenise de Lourdes Maion - RF: 628.353-5 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: 11.168.970-3 (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: 9.707.036-1 (Suplente)
- Rosineia Francasso Gil - RG: 18.343.401-8 (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: 30.240.847-2 (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: 8.373.783 (Titular)
- Antonio Volpi - RG: 41.936.780-9 (Suplente)

IV - Contrato de Gestão nº 015/2015-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Adilson Aparecido dos Santos – RF 595.425-8 (Titular)
- José Roberto Abdala - RF: 508.488-1 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Giselle Cacherik - RF: 743.859-1 (Titular)
- Cenise de Lourdes Maion - RF: 628.353-5 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: 11.168.970-3 (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: 9.707.036-1 (Suplente)
- Rosineia Francasso Gil - RG: 18.343.401-8 (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: 30.240.847-2 (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: 8.373.783 (Titular)
- Antonio Volpi - RG: 41.936.780-9 (Suplente)

V - Contrato de Gestão nº 020/2016-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Adilson Aparecido dos Santos – RF 595.425-8 (Titular)
- * Sandra Regina Araújo Gonzaga Brandão Tavares – RF 606.429-9 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Nilton Alves de Oliveira – RF 512.758-1 (Titular)
- Lourdes Yassuko Konishi Sumita – RF 561.173-3 (Suplente)

Serviço Social da Construção do Estado de São Paulo - SECONCI

- Sylvia Regina M. A. Jacquet - RG: 8.716.123 (Titular)
- Elaine Cristina Inocente- RG: 19.288.125-5 (Suplente)
- Aurea Bianchi Leonardo - RG: 30.441.576-5 (Suplente)
- Rozeana Munhoz Lapa Trancoso - RG: 7.553.790-4 (Suplente)

Art. 3º - A coordenação dessas Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA) será realizada pela representante titular do Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde da Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo e na sua ausência pela sua suplente.

Art. 4º - Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação.

RELATÓRIO DE PRODUÇÃO E DE INDICADORES DE QUALIDADE

Contrato: R 005/2015

Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Vila Mariana / Jabaquara e da Supervisão Técnica de Saúde Ipiranga.

Período: 6º trimestre de avaliação (dezembro - 2016/janeiro/fevereiro - 2016)

Introdução

Este relatório apresenta os dados de produção por linha de serviço, a avaliação dos indicadores de qualidade dos serviços prestados e os descontos de equipe mínima ocorridos no trimestre. Com exceção dos quantitativos da produção realizada, informada pela Parceira e validada pelas Supervisões Técnicas de Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde, a avaliação dos indicadores de qualidade e o desconto da equipe mínima foram informados por essas Supervisões e Coordenadoria.

A análise quanto à produção por linha de serviço foi realizada demonstrando a produção consolidada das atividades que lhes são componentes, por trimestre, pelos meses desse período e por unidades, constando esses dados em tabelas dispostas ao fim de cada seção (linha de serviço).

Com base nas informações prestadas pelas STS Vila Mariana/Jabaquara e STS Ipiranga e validadas pela Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, encontram-se discriminadas em Quadros específicos as ocorrências/eventos que interferiram na prestação dos serviços contratados, bem como as ausências ou não contratação de profissionais da equipe mínima no trimestre dezembro, janeiro e fevereiro, e que estão **diretamente** relacionados à execução das atividades componentes da linha de serviços em questão. Constam também do referido Quadro, ponderações efetuadas pelo NTSCC sobre as mencionadas informações e sua pertinência como base de recálculo da produção da linha de serviço.

Para aquelas linhas de serviço que não atingiram o patamar mínimo de produção (85% da meta) foi demonstrado no texto os descontos apontados de equipe mínima e as ocorrências que as unidades entenderam terem interferido diretamente na prestação dos serviços, prejudicando o alcance da meta de produção estabelecida.

A qualidade da prestação dos serviços contratados, medida por meio de indicadores com metas estabelecidas, está demonstrada no item 2.

Ao fim de cada seção é apresentado Quadro Geral dos descontos de equipe mínima informados pela Supervisão, discriminados por unidades, serviços, profissionais e horas faltantes.

O último item deste relatório (item 3) refere-se aos descontos de equipe mínima informados pela STS daquelas atividades que não possuem metas de produção.



1. PRODUÇÃO EFETIVA - META DE PRODUÇÃO

Os dados relativos à produção foram obtidos mediante consulta ao sistema "WEBSAASS", cuja atualização está a cargo da parceira, sendo que a crítica aos valores ali constantes, bem como o descritivo de eventos que interferiram diretamente na execução dos serviços contratados integram os relatórios elaborados pelas Supervisões Técnicas de Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste.

1.1 No Âmbito da Atenção Básica

Seção I - ESF - Estratégia Saúde da Família

a) Descritivo da Situação:

A produção consolidada das atividades da linha de serviço atingiu no trimestre o percentual de **88,34%**, já corrigido os valores acima de 100% para aqueles das metas correspondentes, de acordo com o constante na Tabela 1 ao fim desta seção.

O GRÁFICO 1 demonstra que o resultado alcançado no 6º trimestre foi o segundo mais baixo de toda a série histórica, devido as características dos meses de final de ano; sendo que todas as atividades/especialidades apresentaram produção inferior à registrada no período anterior.

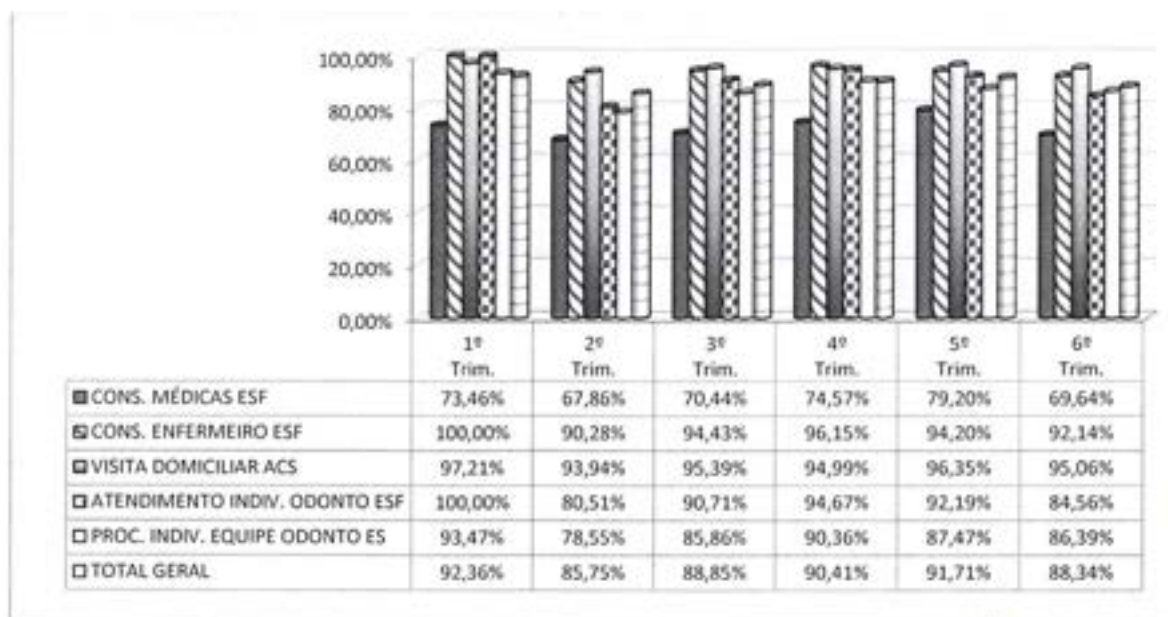


GRÁFICO 1 - COMPARATIVO DE PRODUÇÃO (1º AO 6º TRIMESTRE)

b) Desconto de Equipe Mínima

O 6º trimestre registrou a não contratação de quatro profissionais, sendo 50% médicos generalistas e 50% agentes comunitários de saúde, com a UBS Almirante Dellamare apresentando o maior percentual de incidência desse evento (50%)

ESF / UNIDADES	PROFISSIONAIS		6º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes
UBS ALMIRANTE DELLAMARE	MÉD. GENERALISTA	40	DEZ	0,5	20
			JAN	0,5	20
	ACS	40	FEV	1	40
	SUBTOTAL			2	80
UBS JARDIM LOURDES	MÉD. GENERALISTA	40	JAN	0,5	20
	SUBTOTAL			0,5	20
UBS VILA CAMPESTRE	MÉD. GENERALISTA	40	JAN	0,25	10
			FEV	0,25	10
	SUBTOTAL			0,5	20
UBS VILA CARIOCA	ACS	40	FEV	1	40
	SUBTOTAL			1	40
TOTAL				4	160

O comparativo com os trimestres anteriores (ver Quadro 1 ao final desta seção) demonstra significativa redução tanto do número de profissionais não contratados quanto do total de horas faltantes.

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%):

Como a linha de serviço superou o patamar mínimo de 85%, não há considerações a serem feitas pelo NTCSS.

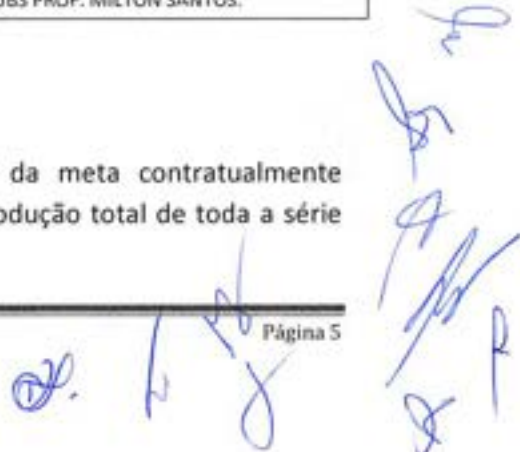
ATIVIDADE	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELAS SUPERVISÕES
ATD. ODT.	UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	FEV	0	• FÉRIAS DE 28 DIAS.
CONS. ENFERM. EIRO	UBS ÁGUA FUNDA	JAN	79,49%	• FÉRIAS – 30 DIAS.
	UBS AURELIO MELLONE	JAN	76,07%	• FÉRIAS – 30 DIAS.



ATIVIDADE	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELAS SUPERVISÕES
	UBS VILA CARIOCA	JAN	84,52%	• FÉRIAS – 30 DIAS
CONS. MÉDICA ESF	UBS ÁGUA FUNDA	DEZ	58,49	• DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". • ABSENTEÍSMO DE 41,38%. • PERDA PRIMÁRIA DE 12,90%.
		JAN	57,13%	• DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". • FÉRIAS – 10 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". • ATESTADO MÉDICO – 4 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS DA SPDM. • LICENÇA NOJO – 3 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". • DESLIGAMENTO DE UM PROFISSIONAL NO DIA 17/01.
		FEV	52,26%	• DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". • DESLIGAMENTO DE UM PROFISSIONAL NO DIA 08/02. • RECESSO DE CARNAVAL.
CONSULTAS MÉDICAS ESF	UBS ALMIRANTE DELAMARE	DEZ	61,82%	• UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". • DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 0,5 PROFISSIONAL POR NÃO CONTRATAÇÃO. • FÉRIAS – 30 DIAS.
		JAN	69,99%	• FÉRIAS – 27 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS DA SPDM.
		FEV	68,39%	• FÉRIAS – 3 DIAS DE PROFISSIONAL DA SPDM DE 20 HORAS.
	UBS AURÉLIO MELLONE	DEZ	80,61%	• ABSENTEÍSMO DE 29,08% • PERDA PRIMÁRIA DE 21,31%
		JAN	83,89%	• ABSENTEÍSMO DE 23,87. • PERDA PRIMÁRIA DE 14,22%.
		FEV	67,31%	• ABSENTEÍSMO DE 23,87%. • PERDA PRIMÁRIA DE 14,22%.
	UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	DEZ	79,57%	• UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS" • ATESTADO MÉDICO – 1 DIA.
		FEV	52,28%	• ATESTADO MÉDICO – 12 DIAS – PROFISSIONAL SPDM 40 HORAS. • ATESTADP – 1 DIA – PROFISSIONAL SPEM 32 HORAS.
	UBS NEUSA ROSÁLIA MORALES	DEZ	82,69%	• ABSENTEÍSMO DE 41,02%..
	UBS VILA CANAÃ	FEV	84,63%	• ABSENTEÍSMO DE 22,23%.
	UBS VILA CARIOCA	JAN	77,27%	• FÉRIAS – 30 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS DA SPDM. • ATESTADO MÉDICO – 2 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS DA SPDM.
		FEV	83,17%	• ATESTADO MÉDICO – DOIS DIAS DE PROFISSIONAL SPDM DE 40 HORAS.
VISITA DOMIC.	UBS VILA CARIOCA	JAN	82,98%	• FÉRIAS – 66 DIAS. • ATESTADO MÉDICO – 20 DIAS.
		FEV	81,20%	• FÉRIAS – 56 DIAS. • ATESTADO MÉDICO – 7 DIAS.
PROCEDI MENTO ODT	UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	FEV	0	• FÉRIAS DE 28 DIAS.
	UBS PROF. MILTON SANTOS	FEV	83,99%	• INÍCIO DE ATIVIDADES DO CIRURGIÃO DENTISTA EM 08/02/17.
	UBS VILA CANAÃ	FEV	0	• DENTISTA TRANFERIDO PARA A UBS PROF. MILTON SANTOS.

d) Conclusão – Produção do 6º Trimestre:

A linha de produção superou o patamar mínimo de 85% da meta contratualmente estabelecida, embora tenha apresentando a segunda menor produção total de toda a série histórica do contrato.



SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

Tabela 1 - Produção Trimestral – ESF

ESF	DEZEMBRO					JANEIRO					FEVEREIRO					TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
Nº CONSULTA MÉDICA ESF																		
UBS JARDIM DA SAÚDE	416	344	82,69%	344	82,69%	416	447	107,45%	416	100,00%	416	358	86,06%	358	86,06%	1.248	1.118	89,58%
UBS AURÉLIO MELLONE	1.248	1.006	80,61%	1.006	80,61%	1.248	1.047	83,89%	1.047	83,89%	1.248	840	67,31%	840	67,31%	3.744	2.893	77,27%
UBS ÁGUA FUNDA	1.248	730	58,49%	730	58,49%	1.248	713	57,13%	713	57,13%	1.248	656	52,56%	656	52,56%	3.744	2.099	56,06%
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÉ	1.248	515	41,27%	515	41,27%	1.248	565	45,27%	565	45,27%	1.248	758	60,74%	758	60,74%	3.744	1.838	49,09%
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	832	662	79,57%	662	79,57%	832	773	92,91%	773	92,91%	832	435	52,28%	435	52,28%	2.496	1.870	74,92%
UBS PROF. MILTON SANTOS	832	825	99,16%	825	99,16%	832	608	73,08%	608	73,08%	832	621	74,64%	621	74,64%	2.496	2.054	82,29%
UBS PARQUE IMPERIAL	416	432	103,85%	416	100,00%	416	433	104,09%	416	100,00%	416	365	87,74%	365	87,74%	1.248	1.197	95,91%
UBS ALMIRANTE DELLAMARE	2.080	1.543	74,18%	1.543	74,18%	2.080	1.747	83,99%	1.747	83,99%	2.080	1.707	82,07%	1.707	82,07%	6.240	4.997	80,08%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	2.496	1.587	63,58%	1.587	63,58%	2.496	1.856	74,36%	1.856	74,36%	2.496	1.878	75,24%	1.878	75,24%	7.488	5.321	71,06%
UBS JARDIM LOURDES	2.080	1.059	50,91%	1.059	50,91%	2.080	914	43,94%	914	43,94%	2.080	1.383	66,49%	1.383	66,49%	6.240	3.356	53,78%
UBS VILA CARIOCA	918	1.265	137,80%	918	100,00%	918	1.125	122,55%	918	100,00%	918	1.211	131,92%	918	100,00%	2.754	2.754	100,00%
UBS VILA CAMPESTRE	2.080	1.249	60,05%	1.249	60,05%	2.080	1.228	59,04%	1.228	59,04%	2.080	955	45,91%	955	45,91%	6.240	3.432	55,00%
UBS VILA CANAÃ	1.248	1.053	84,38%	1.053	84,38%	1.248	856	68,59%	856	68,59%	1.248	976	78,21%	976	78,21%	3.744	2.885	77,06%
TOTAL	17.142	12.270	71,58%	11.907	69,46%	17.142	12.312	71,82%	12.057	70,34%	17.142	12.143	70,84%	11.850	69,13%	51.426	35.814	69,64%
Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF																		
UBS JARDIM DA SAÚDE	156	145	92,95%	145	92,95%	156	189	121,15%	156	100,00%	156	158	101,28%	158	101,28%	468	459	98,08%
UBS AURÉLIO MELLONE	468	444	94,87%	444	94,87%	468	356	76,07%	356	76,07%	468	455	97,22%	455	97,22%	1.404	1.255	89,39%
UBS ÁGUA FUNDA	468	559	119,44%	468	100,00%	468	372	79,49%	372	79,49%	468	428	91,45%	428	91,45%	1.404	1.268	90,31%
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÉ	468	494	105,56%	468	100,00%	468	383	81,84%	383	81,84%	468	435	92,95%	435	92,95%	1.404	1.286	91,60%
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	312	211	67,63%	211	67,63%	312	364	116,67%	312	100,00%	312	324	103,85%	312	100,00%	936	835	89,21%
UBS PROF. MILTON SANTOS	312	338	108,33%	312	100,00%	312	345	110,58%	312	100,00%	312	332	106,41%	312	100,00%	936	936	100,00%
UBS PARQUE IMPERIAL	156	162	103,85%	156	100,00%	156	162	103,85%	156	100,00%	156	158	101,28%	156	100,00%	468	468	100,00%
UBS ALMIRANTE DELLAMARE	780	1.002	128,46%	780	100,00%	780	991	127,05%	780	100,00%	780	906	116,15%	780	100,00%	2.340	2.340	100,00%

ESF	DEZEMBRO					JANEIRO					FEVEREIRO					TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	936	1.054	112,61%	936	100,00%	936	914	97,65%	914	97,65%	936	638	68,16%	638	68,16%	2.808	2.488	88,60%
UBS JARDIM LOURDES	780	681	87,31%	681	87,31%	780	716	91,79%	716	91,79%	780	903	115,77%	780	100,00%	2.340	2.177	93,03%
UBS VILA CARIOCA	441	560	126,98%	441	100,00%	441	497	112,70%	441	100,00%	441	533	120,88%	441	100,00%	1.323	1.323	100,00%
UBS VILA CAMPESTRE	780	769	98,59%	769	98,59%	780	682	87,44%	682	87,44%	780	486	62,31%	486	62,31%	2.340	1.937	82,78%
UBS VILA CANAÃ	468	539	115,17%	468	100,00%	468	481	102,78%	468	100,00%	468	329	70,30%	329	70,30%	1.404	1.265	90,10%
TOTAL	6.525	6.958	106,64%	6.279	96,23%	6.525	6.452	98,88%	6.048	92,69%	6.525	6.085	93,26%	5.710	87,51%	19.575	18.037	92,14%
N° VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF																		
UBS JARDIM DA SAÚDE	1.200	1.211	100,92%	1.200	100,00%	1.200	1.078	89,83%	1.078	89,83%	1.200	1.099	91,58%	1.099	91,58%	3.600	3.377	93,81%
UBS AURÉLIO MELLONE	3.000	3.070	102,33%	3.000	100,00%	3.000	2.927	97,57%	2.927	97,57%	3.000	3.006	100,20%	3.000	100,00%	9.000	8.927	99,19%
UBS ÁGUA FUNDA	3.400	3.502	103,00%	3.400	100,00%	3.400	3.091	90,91%	3.091	90,91%	3.400	2.936	86,35%	2.936	86,35%	10.200	9.427	92,42%
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÉ	3.600	3.593	99,81%	3.593	99,81%	3.600	3.092	85,89%	3.092	85,89%	3.600	3.034	84,28%	3.034	84,28%	10.800	9.719	89,99%
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	2.400	2.404	100,17%	2.400	100,00%	2.400	2.400	100,00%	2.400	100,00%	2.400	2.400	100,00%	2.400	100,00%	7.200	7.200	100,00%
UBS PROF. MILTON SANTOS	2.400	2.124	88,50%	2.124	88,50%	2.400	2.084	86,83%	2.084	86,83%	2.400	2.138	89,08%	2.138	89,08%	7.200	6.346	88,14%
UBS PARQUE IMPERIAL	1.200	1.259	104,92%	1.200	100,00%	1.200	1.082	90,17%	1.082	90,17%	1.200	1.030	85,83%	1.030	85,83%	3.600	3.312	92,00%
UBS ALMIRANTE DELLAMARE	6.000	6.873	114,55%	6.000	100,00%	6.000	7.343	122,38%	6.000	100,00%	6.000	6.593	109,88%	6.000	100,00%	18.000	18.000	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	7.200	7.543	104,76%	7.200	100,00%	7.200	6.799	94,43%	6.799	94,43%	7.200	6.497	90,24%	6.497	90,24%	21.600	20.496	94,89%
UBS JARDIM LOURDES	6.000	6.090	101,50%	6.000	100,00%	6.000	5.419	90,32%	5.419	90,32%	6.000	5.245	87,42%	5.245	87,42%	18.000	16.664	92,58%
UBS VILA CARIOCA	2.700	3.262	120,81%	2.700	100,00%	2.700	3.319	122,93%	2.700	100,00%	2.700	3.238	119,93%	2.700	100,00%	8.100	8.100	100,00%
UBS VILA CAMPESTRE	6.000	6.064	101,07%	6.000	100,00%	6.000	5.310	88,50%	5.310	88,50%	6.000	5.252	87,53%	5.252	87,53%	18.000	16.562	92,01%
UBS VILA CANAÃ	3.600	3.800	105,56%	3.600	100,00%	3.600	3.725	103,47%	3.600	100,00%	3.600	3.555	98,75%	3.555	98,75%	10.800	10.755	99,58%
TOTAL	48.700	50.795	104,30%	48.417	99,42%	48.700	47.669	97,88%	45.582	93,60%	48.700	46.023	94,50%	44.886	92,17%	146.100	138.885	95,06%
N° ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS OONTO ESF																		
UBS AURÉLIO MELLONE	216	211	97,69%	211	97,69%	216	217	100,46%	216	100,00%	216	196	90,74%	196	90,74%	648	623	96,14%
UBS ÁGUA FUNDA	216	239	110,65%	216	100,00%	216	250	115,74%	216	100,00%	216	201	93,06%	201	93,06%	648	633	97,69%
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÉ	216	244	112,96%	216	100,00%	216	217	100,46%	216	100,00%	216	197	91,20%	197	91,20%	648	629	97,07%
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	216	233	107,87%	216	100,00%	216	238	110,19%	216	100,00%	216	0	0,00%	0	0,00%	648	432	66,67%
UBS PROF. MILTON SANTOS	216	57	26,39%	57	26,39%	216	0	0,00%	0	0,00%	216	189	87,50%	189	87,50%	648	246	37,96%

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

ESF	DEZEMBRO					JANEIRO					FEVEREIRO					TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	624	706	113,14%	624	100,00%	624	527	84,46%	527	84,46%	624	554	88,78%	554	88,78%	1.872	1.705	91,08%
UBS JARDIM LOURDES	432	411	95,14%	411	95,14%	432	457	105,79%	432	100,00%	432	411	95,14%	411	95,14%	1.296	1.254	96,76%
UBS VILA CAMPESTRE	600	557	92,83%	557	92,83%	600	616	102,67%	600	100,00%	600	393	65,50%	393	65,50%	1.800	1.550	86,11%
UBS VILA CANAÃ	216	223	103,24%	216	100,00%	216	201	93,06%	201	93,06%	216	0	0,00%	0	0,00%	648	417	64,35%
TOTAL	2.952	2.681	97,99%	2.724	92,28%	2.952	2.723	92,24%	2.624	88,89%	2.952	2.141	72,53%	2.141	72,53%	8.856	7.489	84,56%
Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF																		
UBS AURÉLIO MELLONE	756	1.134	150,00%	756	100,00%	756	958	126,72%	756	100,00%	756	768	101,59%	756	100,00%	2.268	2.268	100,00%
UBS ÁGUA FUNDA	756	757	100,13%	756	100,00%	756	918	121,43%	756	100,00%	756	900	119,05%	756	100,00%	2.268	2.268	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÊ	756	1.343	177,65%	756	100,00%	756	1.332	176,19%	756	100,00%	756	1.089	144,05%	756	100,00%	2.268	2.268	100,00%
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	756	964	127,51%	756	100,00%	756	819	108,33%	756	100,00%	756	0	0,00%	0	0,00%	2.268	1.512	66,67%
UBS PROF. MILTON SANTOS	756	218	28,84%	218	28,84%	756	0	0,00%	0	0,00%	756	635	83,99%	635	83,99%	2.268	853	37,63%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	2.184	2.989	136,86%	2.184	100,00%	2.184	1.808	82,78%	1.808	82,78%	2.184	2.173	99,50%	2.173	99,50%	6.552	6.165	94,09%
UBS JARDIM LOURDES	1.512	1.681	111,18%	1.512	100,00%	1.512	1.604	106,08%	1.512	100,00%	1.512	1.563	103,37%	1.512	100,00%	4.536	4.536	100,00%
UBS VILA CAMPESTRE	2.100	2.430	115,71%	2.100	100,00%	2.100	2.002	95,33%	2.002	95,33%	2.100	1.531	72,90%	1.531	72,90%	6.300	5.633	89,41%
UBS VILA CANAÃ	756	695	91,93%	695	91,93%	756	580	76,72%	580	76,72%	756	0	0,00%	0	0,00%	2.268	1.275	56,22%
TOTAL	10.332	12.211	118,19%	9.733	94,20%	10.332	10.021	96,99%	8.926	86,39%	10.332	8.659	83,81%	8.119	78,58%	30.996	26.778	86,39%
TOTAL GERAL	85.651	85.115	99,37%	79.050	92,30%	85.651	79.177	92,44%	75.237	87,84%	85.651	75.051	87,62%	72.705	84,89%	256.953	227.003	88,34%

QUADRO 1 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA - COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

ESF / UNIDADES	PROFISSIONAIS		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre			6º Trimestre		
	Descritivo	Carga Hor.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.
UBS ÁGUA FUNDA	ACS	40				DEZ	1	40	MAR	1	40				SET	1	40			
						JAN	1	40												
	ENFERMEIRO	40				FEV	1	40												
	MÉD GENERALISTA	40										JUN	1	40	SET	0,5	20			
												JUL	0,5	20	OUT	0,5	20			
												AGO	0,5	20	NOV	0,5	20			
	SUBTOTAL						4	160		1	40		2	80		2,5	100		0	0
UBS ALMIRANTE DELLAMARE	MÉD GENERALISTA	40	SET	1,25	50	DEZ	0,75	30	MAR	0,25	10	JUN	0,25	10	OUT	0,5	20	DEZ	0,5	20
			OUT	0,25	10	JAN	0,25	10	ARR	0,25	10	JUL	1	40	NOV	0,5	20	JAN	0,5	20
			NOV	0,25	10	FEV	0,25	10	MAI	0,25	10	AGO	1	40						
	ENFERMEIRO	40	SET	1	40															
	ACS	40	NOV	1	40									SET	1	40	FEV	1	40	
	SUBTOTAL			3,75	150		1,25	50		0,75	30		2,25	90		2	80		2	80
UBS AURÉLIO MELLONE	FARMACÊUTICO	40	SET	1	40	DEZ	1	40												
	MÉD GENERALISTA	40	SET	1	40															
			OUT	1	40															
			NOV	1	40															
	ACS	40	OUT	1	40	FEV	3	120	MAI	1	40									
	SUBTOTAL			5	200		4	160		1	40		0	0		0	0		0	0
UBS CUPECÉ	ACS	40	SET	1	40															
			OUT	1	40															
			NOV	3	120															

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

ESF / UNIDADES	PROFISSIONAIS		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre			6º Trimestre		
	Descritivo	Carga Hor.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.
	ENFERMEIRO	40										JUL	1	40						
	MÉD GENERALISTA*	40				JAN	0,5	20				JUN	1	40						
												JUL	1	40						
	SUBTOTAL			5	200		0,5	20		0	0		3	120		0	0		0	0
UBS JARDIM LOURDES	ACS	40													OUT	1	40			
	MÉD GENERALISTA	40	SET	0,5	20				MAI	0,5	20	JUN	1,5	60	NOV	1	20	JAN	0,5	20
	ENFERMEIRO	40				FEV	1	40				JUL	1,5	60						
	SUBTOTAL			0,5	20		1	40		0,5	20		3	120		3	100		0,5	20
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	ACS	40	NOV	1	40	DEZ	2	80												
						JAN	1	40												
	SUBTOTAL			1	40		3	120		0	0		0	0		0	0		0	0
UBS PROF. MILTON SANTOS	ACS	40				FEV	1	40	MAI	0,5	20									
	ENFERMEIRO	40													NOV	1	40			
	CIRURGIÃO DENTISTA	40													NOV	0,5	20			
	MÉD GENERALISTA	40										JUN	0,5	20						
												JUL	0,5	20						
	SUBTOTAL			0	0		1	40		0,5	20		1	40		1,5	60		0	0
UBS NEUSA ROSÁLIA MORALES	ACS	40										JUN	1	40						
	ENFERMEIRO	40										JUL	1	40						
	FARMACÊUTICO	40										JUN	1	40						
	SUBTOTAL			0	0		0	0		0	0		3	120		0	0		0	0
UBS PARQUE IMPERIAL -	ACS	40	SET	1	40															

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

ESF / UNIDADES	PROFISSIONAIS		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre			6º Trimestre		
	Descritivo	Carga Hor.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.	Mês	Déficit	Total Horas Faltant.
MANOEL ANTONIO DA SILVA SARAGOÇA			OUT	1	40															
	FARMACÊUTICO	40	SET	1	40															
			OUT	1	40															
	SUBTOTAL			4	160		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0
UBS VILA CAMPESTRE	ACS	40	SET	1	40	DEZ	1	40												
			NOV	1	40															
	MÉD GENERALISTA	40	SET	0,5	20	DEZ	0,5	20	ABR	0,25	10	JUN	1	40	SET	0,75	20	JAN	0,25	10
			OUT	0,5	20	JAN	0,5	20	MAI	1	40	JUL	0,75	30	OUT	1	40	FEV	0,25	10
		NOV	0,5	20	FEV	0,25	10	MAI	0,25	0	AGO	0,75	30							
	SUBTOTAL			3,5	140		2,25	90		1,5	50		2,5	100		1,75	60		0,5	20
UBS VILA CANAÃ	ENFERMEIRO	40												SET	1	40				
	MÉDGENERALIST A	40	SET	1	40				MAI	0,5	20	JUN	0,5	20						
	ACS	40	OUT	1	40									NOV	1	40				
	SUBTOTAL			2	80		0	0		0,5	20		0,5	20		2	80		0	0
UBS VILA CARIÓCA	ACS	40	SET	1	40													FEV	1	40
			OUT	1	40															
			NOV	1	40															
	MÉD GENERALISTA	40	SET	0,25	10	DEZ	0,25	10	ABR	0,5	20	JUN	0,5	20						
		OUT	0,25	10				MAI	0,5	20	JUL	1	40							
		NOV	0,25	10																
	SUBTOTAL			3,75	150		0,25	10		1	40		1,5	60		0	0		1	40
UBS VILA CLARA	ACS	40												OUT	1	40				
	MÉD GENERALISTA	40	SET	0,25	10	DEZ	0,5	20	ABR	0,5	20	JUL	0,5	20						
			OUT	0,5	20							AGO	0,5	20						
		NOV	0,5	20																
	SUBTOTAL			1,25	50		0,5	20		0,5	20		1	40		1	40		0	0
TOTAL				29,75	1190		17,75	710		7,25	280		19,75	790		13,75	520		4	160

Seção II - UBS Tradicional

a) Descritivo da Situação:

A produção consolidada da linha de serviço no trimestre foi de **78,41%**. O detalhamento mês a mês e por unidade está demonstrado na Tabela 2 ao final da seção.

Comparando com os períodos anteriores, vemos que neste último trimestre a produção total ficou abaixo da registrada no 5º trimestre, com apenas duas atividades/especialidades superando 85%: consulta clínica geral e consulta psiquiatria (GRÁFICO 2).

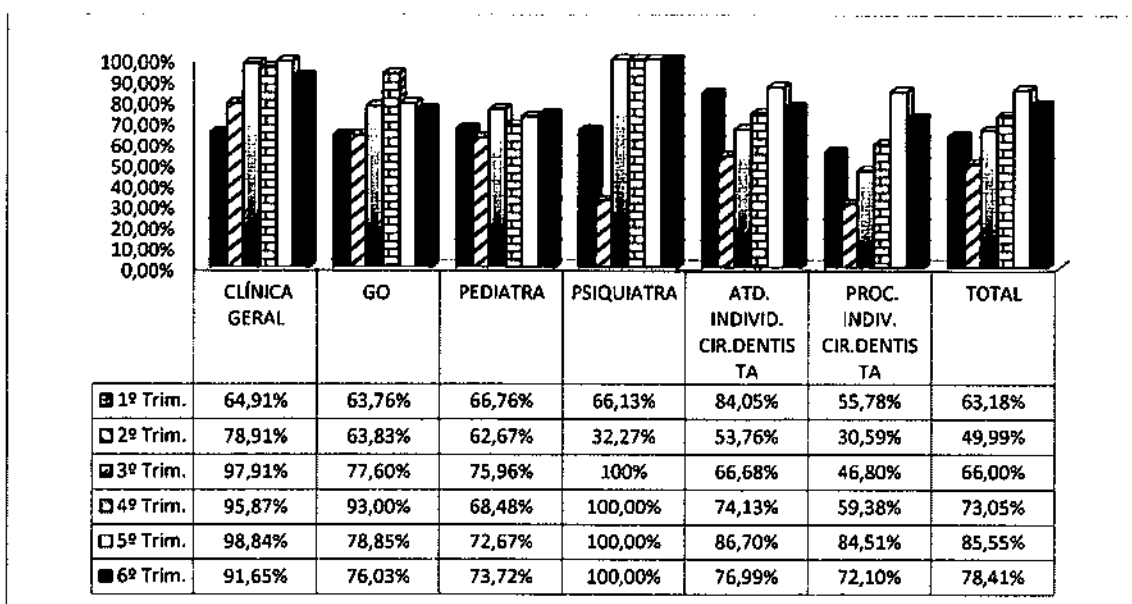


GRÁFICO 2 - COMPARATIVO DA PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES

b) Desconto de Equipe Mínima:

No 6º trimestre foi relatada a não contratação de um profissional médico GO de 20 horas da UBS Jardim Seckler, para cada um dos meses do trimestre. No entanto, o Termo Aditivo nº 004/16 reduziu o quantitativo desses profissionais de dois para um e em todos os meses do período houve produção. Assim, não é possível ter ocorrido a não contratação desse médico e o registro desse evento deve ser retificado, inclusive porque o desconto da equipe mínima do mês de dezembro e janeiro já foi efetuado.

STS Ipiranga presta o seguinte esclarecimento: "O anexo V – Quadro de metas de produção e equipe mínima do TA 005/2016, na página 19 – UBS JARDIM SECKLER, não consta o profissional médico tocoginecologista de 20 horas semanais da SMS, sendo que no anexo VII – Plano de trabalho da contratada: 1) Dimensionamento de recursos humanos por unidade e serviço a serem contratados, o profissional esta constando. O fato é que no período houve o desconto de equipe mínima por não contratação e a produção apontada foi do profissional da SMS (e não do

parceiro já que não havia o profissional contratado), portanto solicitamos a correção com a inclusão do profissional da SMS no anexo V.”

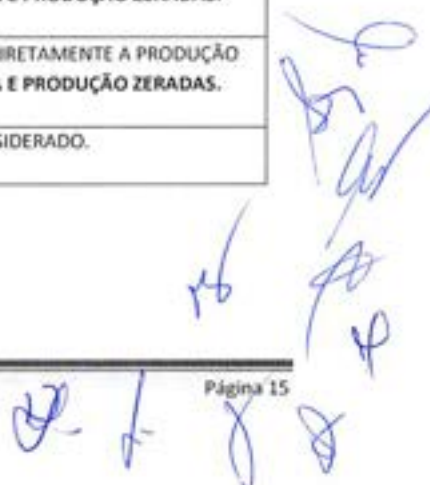
Isto posto, torna-se necessário efetuar as correções de equipe mínima e do quantitativo da meta no próximo termo aditivo a ser editado.

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

ATV	UNID.	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	CONSIDERAÇÕES NTCSS
ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIRURGIÃO DENTISTA	UBS JARDIM SECKLER	FEV	71,20%	<ul style="list-style-type: none"> • ATESTADO MÉDICO – 15 DIAS. • ABONO – 1 DIA. • CONGRESSO – 1 DIA. 	<ul style="list-style-type: none"> • CONSIDERANDO A AUSÊNCIA DE UM PROFISSIONAL POR 15 DIAS, HOVE DIRETA REPERCUSSÃO NA PRODUÇÃO (QUADRO 2). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	UBS VILA ARAPUÁ	JAN	55,71%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS – 60 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> • AS FÉRIAS JUSTIFICAM A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 2). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	80,43%	<ul style="list-style-type: none"> • CONGRESSO – 2 DIAS. • ABSENTEÍSMO DE 23,1%. 	<ul style="list-style-type: none"> • O ABSENTEÍSMO JUSTIFICA A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 2). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	UBS VILA DAS MERCÊS	DEZ	37,15%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS – 42 DIAS. • ATESTADO MÉDICO – 12 DIAS. • ABONO – 1 DIA. • LICENÇA PRÊMIO – 15 DIAS. • ABSENTEÍSMO DE 31,03%. • PERDA PRIMÁRIA DE 47,80%. 	<ul style="list-style-type: none"> • CONSIDERANDO A PERDA PRIMÁRIA E O ABSENTEÍSMO, TEMOS A PRODUÇÃO JUSTIFICADA (QUADRO 2). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		JAN	55,56%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS – 40 DIAS. • ABONO – 4 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> • OCORRÊNCIA DE FÉRIAS NÃO JUSTIFICA PRODUÇÃO (QUADRO 2). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
	AMA / UBS VILA MORAES	FEV	71,88%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS – 24 DIAS. • ABONO – 1 DIA. • CONGRESSO – 2 DIAS • FALTA DE ANESTÉSICO. • RECESSO DE CARNAVAL. 	<ul style="list-style-type: none"> • CONSIDERANDO AS FÉRIAS APONTADAS VERIFICOU-SE IMPACTO DIRETO NA PRODUÇÃO (QUADRO 2). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	DEZ	74,58%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS – 19 DIAS. • ABONO – 4 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> • CONSIDERANDO AS FÉRIAS APONTADAS VERIFICOU-SE SUA REPERCUSSÃO NA PRODUÇÃO (QUADRO 2). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
JAN		81,25%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS – 30 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 2). META E PRODUÇÃO ZERADAS. 	
CLÍNICA GERAL	UBS JARDIM SECKLER	DEZ	74,71%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS – 20 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> • AS FÉRIAS IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 2). META DE PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	66,06%	<ul style="list-style-type: none"> • ATESTADO – 13 DIAS. • FÉRIAS - 2 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> • O ATESTADO NÃO JUSTIFICA A PRODUÇÃO (QUADRO 2). MESMO CONSIDERANDO AS FÉRIAS DE 2 DIAS NÃO HÁ ALTERAÇÃO DO RESULTADO. META E PRODUÇÃO MANTIDAS.

ATV	UNID.	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	CONSIDERAÇÕES NTCSS	
GO	UBS JD. SECKLER	DEZ	39,54%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 10 DIAS. ABONO – 2 DIAS. ABSENTEÍSMO DE 25,89%. 	<ul style="list-style-type: none"> CONSIDERANDO A ALOCAÇÃO DE APENAS UM PROFISSIONAL, AS FÉRIAS E O ABSENTEÍSMO FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 2). META E PRODUÇÃO ZERADAS. 	
	UBS VILA ARAPUÁ	DEZ	63,69%	<ul style="list-style-type: none"> ABONO – 1 DIA. ABSENTEÍSMO DE 31,38%. 	<ul style="list-style-type: none"> O ABSENTEÍSMO JUSTIFICA A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 2). META DE PRODUÇÃO ZERADAS. 	
		JAN	74,90%	<ul style="list-style-type: none"> PERDA PRIMÁRIA DE 10,23% ABSENTEÍSMO DE 29,92% 	<ul style="list-style-type: none"> OCORRÊNCIAS TIVERAM IMPACTO DIRETO NA PRODUÇÃO (QUADRO 2). META E PRODUÇÃO ZERADAS. 	
		FEV	39,73%	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO DE 30,9%. 	<ul style="list-style-type: none"> O ABSENTEÍSMO NÃO JUSTIFICA A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 2). META DE PRODUÇÃO MANTIDAS. 	
	AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	DEZ	53,61%	<ul style="list-style-type: none"> DESLIGAMENTO DE UM PROFISSIONAL EM 05/12. ABSENTEÍSMO DE 32%. 	<ul style="list-style-type: none"> COM DESLIGAMENTO DE UM PROFISSIONAL NO INÍCIO DO MÊS E O ABSENTEÍSMO, A PRODUÇÃO FOI PREJUDICADA (QUADRO 2). META E PRODUÇÃO ZERADAS. 	
		JAN	56,65%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> CONSIDERANDO AS FÉRIAS APONTADAS, A PRODUÇÃO FOI DIRETAMENTE AFETADA. (QUADRO). META E PRODUÇÃO ZERADAS. 	
		FEV	62,93%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO MÉDICO – 2 DIAS. FALTA INJUSTIFICADA - 3 DIAS. ABSENTEÍSMO DE 39%. 	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO REPERCUTIU NA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 2). META E PRODUÇÃO ZERADAS. 	
	AMA/UBS VILA MORAES	JAN	77,38%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO MÉDICO – 11 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> EVENTO NÃO CONSIDERADO. 	
	PEDIATRIA	UBS VILA ARAPUÁ	DEZ	42,78%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO MÉDICO – 1 DIA. ABONO – 1 DIA. ABSENTEÍSMO DE 30,76%. PERDA PRIMÁRIA DE 44,34%. 	<ul style="list-style-type: none"> PERDA PRIMÁRIA E ABSENTEÍSMO FORAM DETERMINANTES PARA A PRODUÇÃO (QUADRO 2A). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
			JAN	53,42%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 2A). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
FEV			60,46%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO MÉDICO – 1 DIA. ABSENTEÍSMO DE 22,3% PERDA PRIMÁRIA DE 29,1%. 	<ul style="list-style-type: none"> PERDA PRIMÁRIA E ABSENTEÍSMO FORAM DETERMINANTES PARA A PRODUÇÃO (QUADRO 2A). META E PRODUÇÃO ZERADAS. 	
UBS JD. SECKLER		DEZ	42,78%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 2 DIAS. ABONO – 2 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> EVENTOS NÃO CONSIDERADOS 	
		JAN	53,23%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 2A). META E PRODUÇÃO ZERADAS. 	
		FEV	81,56%	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO DE 33%. 	<ul style="list-style-type: none"> O ABSENTEÍSMO JUSTIFICA A PRODUÇÃO (QUADRO 2A). META E PRODUÇÃO ZERADAS. 	

ATV	UNID.	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	CONSIDERAÇÕES NTCS
PEDIATRIA	AMA/UB SÃO VICENTE DE PAULA	DEZ	70,72%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 2 DIAS. ABONO – 1 DIA. PERDA PRIMÁRIA DE 8,88%. ABSENTEÍSMO DE 39,72%. 	<ul style="list-style-type: none"> PERDA PRIMÁRIA E ABSENTEÍSMO REPERCUTIRAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 2A). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	AMA/UBS VILA MORAES	JAN	56,84%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 2A). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
PROEDIM. INDIVIDUAL EQUIPE CIR. DENT.	UBS JD. SECKLER	FEV	76,66%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO MÉDICO – 15 DIAS. ABONO – 1 DIA. CONGRESSO – 1 DIA. 	<ul style="list-style-type: none"> AUSÊNCIA DE 15 DIAS IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 2). META E PRODUÇÃO ZERADA.
	UBS VILA ARAPUÁ	JAN	51,35%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 60 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 2A). META E PRODUÇÃO ZERADAS
		FEV	68,75%	<ul style="list-style-type: none"> CONGRESSO – 2 DIAS. ABSENTEÍSMO DE 23,1%. 	<ul style="list-style-type: none"> O PERCENTUAL REGISTRADO NO WEBSAASS É DE 90,30%
	UBS VILA DAS MERCÊS	DEZ	37,75%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 42 DIAS. ATESTADO MÉDICO – 12 DIAS. ABONO – 1 DIA. LICENÇA PRÊMIO – 15 DIAS. ABSENTEÍSMO DE 31,03%. PERDA PRIMÁRIA DE 47,80%. 	<ul style="list-style-type: none"> PERDA PRIMÁRIA E ABSENTEÍSMO AFETARAM DIRETAMENTE A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 2A). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		JAN	51,88%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 40 DIAS. ABONO – 4 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS NÃO FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 2A). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
	AMA/UBS VILA MORAES	JAN	68,64%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 24 DIAS. ATESTADO MÉDICO – 1 DIA. 	<ul style="list-style-type: none"> AS FÉRIAS FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 2A). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	57,86%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 24 DIAS. ABONO – 1 DIA. CONGRESSO – 2 DIAS FALTA DE ANESTÉSICO. RECESSO DE CARNAVAL. 	<ul style="list-style-type: none"> COMPUTANDO AS FÉRIAS, CONGRESSO COM 2 DIAS DE AUSÊNCIA PARA TODOS OS PROFISSIONAIS E RECESSO COM MAIS 2 DIAS POR PROFISSIONAL, TEMOS QUE A PRODUÇÃO FOI DE FATO DIRETAMENTE AFETADA (QUADRO 2A). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	UBS SÃO VICENTE DE PAULA	DEZ	58,45%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 20 DIAS. ABONO – 4 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS AFETARAM DIRETAMENTE A PRODUÇÃO (QUADRO 2A). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		JAN	43,69%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS. 	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS AFETARAM DIRETAMENTE A PRODUÇÃO (QUADRO 2A). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		FEV	69,40%	<ul style="list-style-type: none"> RECESSO DE CARNAVAL 	<ul style="list-style-type: none"> EVENTO NÃO CONSIDERADO.



c) **Conclusão**

O resultado obtido após os cálculos do impacto na produção das ocorrências apontadas pela Coordenadoria/STS (Quadro 2 e QUADRO 2A) e o recálculo da produção (Tabela 3) indica o percentual de **87,27%**, superando, portanto, o patamar mínimo de 85%.

Tabela 2 - Produção Realizada no 3º Trimestre - UBS Tradicional

UBS TRADICIONAL	DEZEMBRO					JANEIRO					FEVEREIRO					TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%		%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL																		
UBS JARDIM SECKLER	1.052	786	74,71%	786	74,71%	1.052	939	89,26%	939	89,26%	1.052	695	66,06%	695	66,06%	3.156	2.420	76,68%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	789	709	89,86%	709	89,86%	789	698	88,47%	698	88,47%	789	744	94,30%	744	94,30%	2.367	2.151	90,87%
UBS VILA ARAPUÁ	789	815	103,30%	789	100,00%	789	793	100,51%	789	100,00%	789	745	94,42%	745	94,42%	2.367	2.323	98,14%
UBS VILA DAS MERCÊS	789	801	101,52%	789	100,00%	789	879	111,41%	789	100,00%	789	758	96,07%	758	96,07%	2.367	2.336	98,69%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	1.052	962	91,44%	962	91,44%	1.052	1.262	119,96%	1.052	100,00%	1.052	1.049	99,71%	1.049	99,71%	3.156	3.063	97,05%
TOTAL	4.471	4.073	91,10%	4.035	90,25%	4.471	4.571	102,24%	4.267	95,44%	4.471	3.991	89,26%	3.991	89,26%	13.413	12.293	91,65%
Nº CONSULTA GO																		
UBS JARDIM SECKLER	263	103	39,16%	103	39,16%	263	288	109,51%	263	100,00%	263	245	93,16%	245	93,16%	789	611	77,44%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	526	282	53,61%	282	53,61%	526	298	56,65%	298	56,65%	526	331	62,93%	331	62,93%	1.578	911	57,78%
UBS VILA ARAPUÁ	526	335	63,69%	335	63,69%	526	395	75,10%	395	75,10%	526	209	39,73%	209	39,73%	1.578	939	59,51%
UBS VILA DAS MERCÊS	526	468	88,97%	468	88,97%	526	505	96,01%	505	96,01%	526	513	97,53%	513	97,53%	1.578	1.486	94,17%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	526	539	102,47%	526	100,00%	526	407	77,38%	407	77,38%	526	519	98,67%	519	98,67%	1.578	1.452	92,02%
TOTAL	2.367	1.727	72,96%	1.714	72,41%	2.367	1.893	79,97%	1.868	78,92%	2.367	1.817	76,76%	1.817	76,76%	7.101	5.399	76,03%
Nº CONSULTA PEDIATRA																		
UBS JARDIM SECKLER	526	421	80,04%	421	80,04%	526	280	53,23%	280	53,23%	526	429	81,56%	429	81,56%	1.578	1.130	71,61%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	263	186	70,72%	186	70,72%	263	245	93,16%	245	93,16%	263	232	88,21%	232	88,21%	789	663	84,03%
UBS VILA ARAPUÁ	526	225	42,78%	225	42,78%	526	281	53,42%	281	53,42%	526	318	60,48%	318	60,48%	1.578	824	52,22%
UBS VILA DAS MERCÊS	263	250	95,06%	250	95,06%	263	276	104,94%	263	100,00%	263	265	100,76%	263	100,00%	789	776	98,35%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	526	469	89,16%	469	89,16%	526	299	56,84%	299	56,84%	526	492	93,54%	492	93,54%	1.578	1.260	79,85%
TOTAL	2.104	1.551	73,72%	1.551	73,72%	2.104	1.381	65,64%	1.364	65,02%	2.104	1.736	82,51%	1.734	82,41%	6.312	4.653	73,72%
Nº CONSULTA PSIQUIATRA																		
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	125	176	140,80%	125	100,00%	125	179	143,20%	125	100,00%	125	162	129,60%	125	100,00%	375	375	100,00%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA																		
UBS JARDIM SECKLER	368	288	78,26%	288	78,26%	368	342	92,93%	342	92,93%	368	262	71,20%	262	71,20%	1.104	892	80,80%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	240	179	74,58%	179	74,58%	240	195	81,25%	195	81,25%	240	271	112,92%	240	100,00%	720	614	85,28%
UBS VILA ARAPUÁ	352	426	121,02%	352	100,00%	352	205	58,24%	205	58,24%	352	296	84,09%	296	84,09%	1.056	853	80,78%
UBS VILA DAS MERCÊS	576	214	37,15%	214	37,15%	576	320	55,56%	320	55,56%	576	501	86,98%	501	86,98%	1.728	1.035	59,90%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	544	571	104,96%	544	100,00%	544	475	87,32%	475	87,32%	544	391	71,88%	391	71,88%	1.632	1.410	86,40%
TOTAL	2.080	1.678	80,67%	1.577	75,82%	2.080	1.537	73,89%	1.537	73,89%	2.080	1.721	82,74%	1.690	81,25%	6.240	4.804	76,99%

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

UBS TRADICIONAL	DEZEMBRO					JANEIRO					FEVEREIRO					TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%		%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA																		
UBS JARDIM SECKLER	1.208	1.040	86,09%	1.040	86,09%	1.208	1.212	100,33%	1.208	100,00%	1.208	926	76,66%	926	76,66%	3.624	3.174	87,58%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	840	491	58,45%	491	58,45%	840	367	43,69%	367	43,69%	840	583	69,40%	583	69,40%	2.520	1.441	57,18%
UBS VILA ARAPUÁ	1.072	1.234	115,11%	1.072	100,00%	1.072	723	67,44%	723	67,44%	1.072	968	90,30%	968	90,30%	3.216	2.763	85,91%
UBS VILA DAS MERCÊS	2.016	761	37,75%	761	37,75%	2.016	1.046	51,88%	1.046	51,88%	2.016	1.985	98,46%	1.985	98,46%	6.048	3.792	62,70%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	1.744	1.502	86,12%	1.502	86,12%	1.744	1.197	68,64%	1.197	68,64%	1.744	1.009	57,86%	1.009	57,86%	5.232	3.708	70,87%
TOTAL	6.880	5.028	73,08%	4.866	70,73%	6.880	4.545	66,06%	4.545	66,06%	6.880	5.471	79,52%	5.471	79,52%	20.640	14.882	72,10%
TOTAL GERAL	18.027	14.233	78,95%	13.868	76,93%	18.027	14.106	78,25%	13.710	76,05%	18.027	14.898	82,64%	14.828	82,25%	54.081	42.406	78,41%

QUADRO 2 – VERIFICAÇÃO DO IMPACTO DE OCORRÊNCIAS NA PRODUÇÃO

UBS TRAD.	ATD ODT								CLÍNICA GERAL		GO							
	UBS JD SECKLER ^(II)	UBS VL ARAPUÁ ^(II)		UBS VL DAS MERCÊS ^(II)		AMA/UBS VL MORAES ^(II)	AMA/UBS S.V. PAULA ^(II)		UBS JD. SECKLER ^(II)		UBS JD. SECKLER ^(II)	UBS VL ARAPUÁ ^(II)			AMA/UBS S.V. PAULA ^(II)			
		FEV	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	DEZ		FEV	DEZ	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN
META	368	352	352	576	576	544	240	240	1.052	1.052	263	526	526	526	526	526	526	526
PROD.	262	205	318	214	320	391	179	195	786	695	103	335	395	209	282	209	331	
PROF. SMS	3	3	3	6	6	6	2	2	0	0	1	1	1	1	0	0	0	
PROF. A CONTRATAR	1	1	1	0	0	0	0,5	0,5	4	4	0	1	1	1	2	2	2	
AUSÊNCIA DE PROF. (DIAS)	15	60			40	24	19	30	20	13	10				18	30		
	0,19	0,75			0,33	0,3	0,38	0,6	0,25	0,16	0,5				0,45	0,75		
PERDA PRIMÁRIA				0,48									0,1					
				300									473					
ABSENTEÍSMO			0,23	0,31							0,26	0,31	0,3	0,31	0,32		0,39	
RESULTADO	299	88	271	207	384	381	149	96	789	881	63	363	331	363	121	132	321	
%	87,63%	23,95%	117,33%	104%	83%	103%	120%	203%	100%	79%	163%	92%	119%	57,6%	233,10%	158,94%	103,16%	

QUADRO 2 A - VERIFICAÇÃO DO IMPACTO DE OCORRÊNCIAS NA PRODUÇÃO

UBS TRAD.	PEDIATRIA								PROCEDIMENTO ODT.						
	UBS VL ARAPUÁ ⁽¹⁰⁾			UBS JD. SECKLER ⁽¹¹⁾		AMA/UBS S.V. PAULA ⁽¹²⁾	UBS VILA MORAES (12A)	UBS JD. SECKLER ⁽¹³⁾	UBS VL DAS MERCÊS ⁽¹⁴⁾		AMA/UBS VL MORAES ⁽¹⁵⁾		AMA/UBS S.V. PAULA ⁽¹⁶⁾		UBS VL ARAPUÁ ⁽¹⁷⁾
	DEZ	JAN	FEV	JAN	FEV	DEZ	JAN	FEV	DEZ	JAN	JAN	FEV	DEZ	JAN	JAN
META	526	526	526	526	526	263	526	1.208	2.016	2.016	1.744	1.744	840	840	1.072
PROD.	225	281	318	280	429	186	299	926	761	1.046	1.197	1.009	491	367	723
PROF. SMS	0	0	0	2	2	0	2	3	6	6	6	6	2	2	3
PROF. A CONTRATAR	2	2	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0,5	0,5	1
PROF. NÃO CONTRATADO															
AUSÊNCIA DE PROF. (DIAS)		30		30			30	15		40	24	48	20	30	60
		0,75		0,75			0,75	0,19		0,33	0,20	0,4	0,5	0,6	0,75
PERDA PRIMÁRIA	0,44		0,29			0,09			0,48						
	295		373			239			1048						
ABSENTEÍSMO	0,31		0,22		0,33	0,4			0,31						
RESULTADO	203	132	291	132	352	144	132	982	723	1344	1395	1046	420	336	268
%	110,70%	213,69%	109,17%	212,12%	122%	129,53%	226,52%	94,35%	105,21%	77,83%	85,79%	96,43%	116,90%	109,23%	269,78%

MEMÓRIA DE CÁLCULO

(1) FÉRIAS - 15 DIAS

(2) JANEIRO: 60 DIAS DE FÉRIAS. FEVEREIRO: ABSENTEÍSMO - 23,10%

(3) DEZEMBRO: PERDA PRIMÁRIA - 47,80%; ABSENTEÍSMO - 31,03%. JANEIRO: FÉRIAS - 40 DIAS.

(4) FÉRIAS - 24 DIAS

(5) DEZEMBRO: FÉRIAS - 19 DIAS. JANEIRO: FÉRIAS - 30 DIAS.

(6) DEZEMBRO: FÉRIAS - 20 DIAS. FEVEREIRO: ATESTADO - 13 DIAS.

(7) ABSENTEÍSMO - 25,89% + FÉRIAS - 10 DIAS.

(8) DEZEMBRO: ABSENTEÍSMO - 31,38%. JANEIRO: PERDA PRIMÁRIA - 10,23% + ABSENTEÍSMO - 29,92%. FEVEREIRO: ABSENTEÍSMO - 30,9%.

- (9) DEZEMBRO: ABSENTEÍSMO - 32% + DESLIGAMENTO DE PROFISSIONAL - 2 DIAS TRABALHADOS. JANEIRO: FÉRIAS - 30 DIAS. FEVEREIRO: ABSENTEÍSMO - 39%.
- (10) DEZEMBRO: PERDA PRIMÁRIA - 44,34% + ABSENTEÍSMO - 22,3%. JANEIRO: FÉRIAS - 30 DIAS. FEVEREIRO: PERDA PRIMÁRIA - 29,10% + ABSENTEÍSMO - 22,3%.
- (11) JANEIRO: FÉRIAS - 30 DIAS.FEVEREIRO: ABSENTEÍSMO - 33%.
- (12) PERDA PRIMÁRIA - 8,88% + ABSENTEISMO - 39,72%.
- (12 A) FÉRIAS - 30 DIAS.
- (13) ATESTADO - 15 DIAS.
- (14) DEZEMBRO: PERDA PRIMÁRIA - 47,80% + ABSENTEÍSMO - 31,03%. JANEIRO: FÉRIAS - 40 DIAS.
- (15) JANEIRO: FÉRIAS - 24 DIAS. FEVEREIRO: FÉRIAS - 24 DIAS + CONGRESSO 2 DIAS POR PROFISSIONAL (12 DIAS) + RECESSO CARNAVAL - 2 DIAS (12 DIAS)= 48 DIAS.
- (16) DEZEMBRO: FÉRIAS - 20 DIAS. JANEIRO: FÉRIAS - 30 DIAS.
- (17) FÉRIAS - 60 DIAS.

Observação: os dias de férias apontados foram considerados integralmente, considerando que foram usufruídos por mais de um profissional integrante da equipe mínima.

TABELA 3 - RECÁLCULO DA PRODUÇÃO

UBS TRADICIONAL	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL												
UBS JARDIM SECKLER	0	0		1.052	939	89,26%	1.052	695	66,06%	2.104	1.634	77,66%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	789	709	89,86%	789	698	88,47%	789	744	94,30%	2.367	2.151	90,87%
UBS VILA ARAPUÁ	789	789	100,00%	789	789	100,00%	789	745	94,42%	2.367	2.323	98,14%
UBS VILA DAS MERCÊS	789	789	100,00%	789	789	100,00%	789	758	96,07%	2.367	2.336	98,69%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO BOTELHO VIEIRA	1.052	962	91,44%	1.052	1.052	100,00%	1.052	1.049	99,71%	3.156	3.063	97,05%
TOTAL	3.419	3.249	95,03%	4.471	4.267	95,44%	4.471	3.991	89,26%	12.361	11.507	93,09%
Nº CONSULTA GO												
UBS JARDIM SECKLER	0	0		263	263	100,00%	263	245	93,16%	526	508	96,58%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	0	0		0	0		0	0		0	0	
UBS VILA ARAPUÁ	0	0		0	0		526	209	39,73%	526	209	39,73%
UBS VILA DAS MERCÊS	526	468	88,97%	526	505	96,01%	526	513	97,53%	1.578	1.486	94,17%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO BOTELHO VIEIRA	526	526	100,00%	526	407	77,38%	526	519	98,67%	1.578	1.452	92,02%
TOTAL	1.052	994	94,49%	1.315	1.175	89,35%	1.841	1.476	80,72%	4.207	3655	86,88%

Seção III - UBS Mista

a) Descritivo da Situação:

A produção realizada no trimestre atingiu o percentual de **86,93%** da meta fixada, o maior valor registrado em todo o histórico do contrato até o momento (GRÁFICO 3).

Observando a produção por atividades, verificamos que quatro não alcançaram o patamar mínimo de 85% em todos os meses do 6º trimestre: consultas médicas ESF, atendimento individual odonto ESF, consulta GO e consulta pediatria (Tabela 4 ao final desta seção). Quanto a essa questão, deve ser observado que, com exceção do atendimento individual odonto ESF, todas as outras três atividades/especialidades não apresentaram no decorrer dos trimestres produção igual ou superior a 85%.

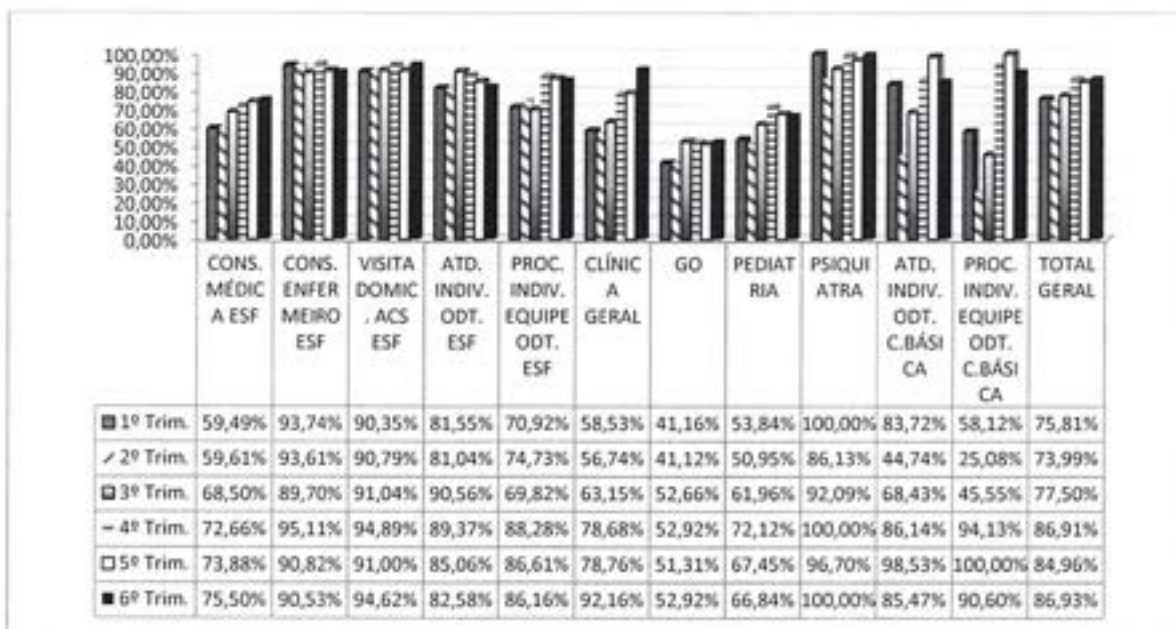


GRÁFICO 3 – COMPARATIVO DE PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES

b) Desconto de Equipe Mínima:

Neste último trimestre tivemos a ocorrência da não contratação de onze profissionais em quatro unidades; sendo 55% de médicos ginecologistas, 27% de médicos generalistas e os demais compreendendo 9% de enfermeiros e 9% de pediatras.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name 'F. S. S.' and other illegible marks.

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

UBS TRADICIONAL	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
Nº CONSULTA PEDIATRA												
UBS JARDIM SECKLER	526	421	80,04%	0	0		0	0		526	421	80,04%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	0	0		263	245	93,16%	263	232	88,21%	526	477	90,68%
UBS VILA ARAPUÁ	0	0		0	0		0	0		0	0	#DIV/0!
UBS VILA DAS MERCÊS	263	250	95,06%	263	263	100,00%	263	263	100,00%	789	776	98,35%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO BOTELHO VIEIRA	526	469	89,16%	0	0		526	492	93,54%	1.052	961	91,35%
TOTAL	1.315	1.140	86,69%	526	508	96,58%	1.052	987	93,82%	2.893	2.635	91,08%
Nº CONSULTA PSIQUIATRA												
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	125	125	100,00%	125	125	100,00%	125	125	100,00%	375	375	100,00%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA												
UBS JARDIM SECKLER	368	288	78,26%	368	342	92,93%	0	0		736	630	85,60%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	0	0		0	0		240	240	100,00%	240	240	100,00%
UBS VILA ARAPUÁ	352	352	100,00%	0	0		0	0		352	352	100,00%
UBS VILA DAS MERCÊS	0	0		576	320	55,56%	576	501	86,98%	1.152	821	71,27%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO BOTELHO VIEIRA	544	544	100,00%	544	475	87,32%	0	0		1.088	1.019	93,66%
TOTAL	1.264	1.184	93,67%	1.488	1.137	76,41%	816	741	90,81%	3.568	3.062	85,82%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA												
UBS JARDIM SECKLER	1.208	1.040	86,09%	1.208	1.208	100,00%	0	0		2.416	2.248	93,05%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	0	0		0	0		840	583	69,40%	840	583	69,40%
UBS VILA ARAPUÁ	1.072	1.072	100,00%	0	0		1.072	968	90,30%	2.144	2.040	95,15%
UBS VILA DAS MERCÊS	0	0		2.016	1.046	51,88%	2.016	1.985	98,46%	4.032	3.031	75,17%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO BOTELHO VIEIRA	1.744	1.502	86,12%	0	0		0	0		1.744	1.502	86,12%
TOTAL	4.024	3.614	89,81%	3.224	2.254	69,91%	3.928	3.536	90,02%	11.176	9.404	84,14%
TOTAL GERAL	11.199	10.306	92,03%	11.149	9.466	84,90%	12.233	10866	88,82%	35.107	30.638	87,27%

UBS MISTA	PROFISSIONAIS		6º Trimestre		
	Descritivo	Carga Hor.	Mês	Déficit	Total Horas Falt.
UBS AMERICANÓPOLIS	MÉDICO GO	20	JAN	1	20
			FEV	1	20
	SUB TOTAL			2	40
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	MÉDICO GENERALISTA	40	DEZ	1,5	60
			JAN	1,5	60
	MÉDICO GO	20	DEZ	1	20
			JAN	1	20
SUB TOTAL			5	160	
UBS PARQUE BRISTOL	ENFERMEIRO	40	DEZ	1	40
	MÉDICO GO	20	DEZ	1	20
			JAN	1	20
SUBTOTAL			3	80	
UBS SACOMÃ	MÉDICO PEDIATRA	20	FEV	1	20
	SUBTOTAL			1	20
TOTAL				11	300

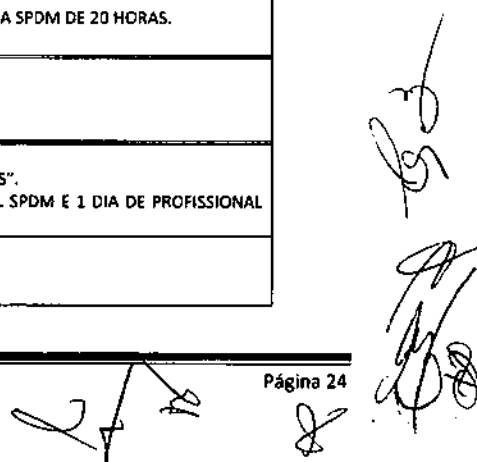
Este último trimestre apresentou em relação aos períodos anteriores redução expressiva do número de profissionais não contratados e das respectivas horas faltantes. Comparando especificamente com o 5º trimestre, o decréscimo da não contratação foi da ordem de -54% e das horas faltantes de aproximadamente -58%, (Quadro 3 ao fim da seção).

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%)

Como a linha de serviço superou o patamar mínimo de 85%, não há considerações a serem feitas pelo NTCSS.

ATV	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
AT. ODT ESF	UBS SACOMÃ	JAN	48,81%	• FÉRIAS – 31 DIAS.
AT. SAÚDE BUCAL TRAD.	UBS AMERICANÓPOLIS	DEZ	76,05%	• ABSENTEÍSMO DE 36,19%.
	AMA/UBS INTEGRADA PQ BRISTOL	FEV	69,10%	• FÉRIAS - 28 DIAS. • ABONO – 3 DIAS. • FALTA DE ENERGIA ELÉTRICA – 1 DIA. • FALTA DE ANESTÉSICO PRO 13 DIAS. • RECESSO DE CARNAVAL.
	UBS DR. EDUARDO ROMANO RISCHILIAN	FEV	68,14%	• ATESTADO MÉDICO – 5 DIAS. • LICENÇA NOJO – 3 DIAS. • CONGRESSO – 1 DIA. • RECESSO DE CARNAVAL.
	UBS SACOMÃ	JAN	81,52%	• FÉRIAS – 30 DIAS. • ATESTADO – 1 DIA.
FEV		69,57%	• FÉRIAS – 10 DIAS. • CONGRESSO – 4 DIAS. • LICENÇA PRÊMIO – 15 DIAS.	

ATIVIDADE	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	
ENFERM EIRO	UBS DR. EDUARDO ROMANO RISCHILIAN	FEV	75,75%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO MÉDICO – 3 DIAS. RECESSO DE CARNAVAL. 	
CLÍNICA GERAL	UBS DR. EDUARDO ROMANO RISCHILIAN	FEV	67,11%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 9 DIAS. ABONO – 1 DIA. 	
	UBS SACOMÃ	JAN	72,91%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 61 DIAS. ATESTADO MÉDICO – 1 DIA. 	
		FEV	79,47%	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO DE 24,3%. RECESSO DE CARNAVAL. 	
GO	UBS EDUARDO R. RESCHILIAN	DEZ	44,87%	<ul style="list-style-type: none"> DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 1 PROFISSIONAL POR NÃO CONTRATAÇÃO. 	
		JAN	48,86%	<ul style="list-style-type: none"> DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 1 PROFISSIONAL POR NÃO CONTRATAÇÃO. 	
		FEV	43,35%	<ul style="list-style-type: none"> ABONO – 1 DIA. PROFISSIONAL ADMITIDO EM 01/02 EM PROCESSO DE ADAPTAÇÃO. PERDA PRIMÁRIA DE 26,60%. ABSENTEÍSMO DE 29,87%. 	
	UBS PQ. BRISTOL	DEZ	0	<ul style="list-style-type: none"> DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 1 PROFISSIONAL POR NÃO CONTRATAÇÃO 	
		JAN	0	<ul style="list-style-type: none"> DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 1 PROFISSIONAL POR NÃO CONTRATAÇÃO 	
		FEV	58,56%	<ul style="list-style-type: none"> PROFISSIONAL ADMITIDO EM 06./02 EM PROCESSO DE ADAPTAÇÃO. ABSENTEÍSMO DE 39,7%. 	
	UBS SACOMÃ	DEZ	36,50%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS DE 15 DIAS. ATESTADO MÉDICO - 21 DIAS. ABSENTEÍSMO DE 51,37% PERDA PRIMÁRIA DE 20,89%. 	
		JAN	66,16%	<ul style="list-style-type: none"> PERDA PRIMÁRIA DE 7,27%. ABSENTEÍSMO DE 44,55%; 	
		FEV	65,78%	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO DE 36,48%. 	
	CONSULTA MÉDICA ESF	UBS EDUARDO R. RESCHILIAN	DEZ	58,65%	<ul style="list-style-type: none"> DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 1,5 PROFISSIONAL POR NÃO CONTRATAÇÃO. FÉRIAS – 27 DIAS DE PROFISSIONAL DE 40 HORAS. ATESTADO – 2 DIAS.
			JAN	58,73%	<ul style="list-style-type: none"> DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 1,5 PROFISSIONAL POR NÃO CONTRATAÇÃO. FÉRIAS – 30 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS DA SPDM. FÉRIAS – 3 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS DA SPDM. ATESTADO – 1 DIA DE PROFISSIONAL 20 HS DA SPDM. ATESTADO – 8 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS DA SPDM.
			FEV	79,93%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO MÉDICO – 5 DIAS DE PROFISSIONAL DA SPDM DE 20 HORAS.
AMA/UBS PQ BRISTOL		DEZ	78,68%	<ul style="list-style-type: none"> DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". 	
		JAN	55,61%	<ul style="list-style-type: none"> DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". FÉRIAS – 30 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ATESTADO MÉDICO – 4 DIAS (3 DE PROFISSIONAL SPDM E 1 DIA DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". 	
		FEV	72,60%	<ul style="list-style-type: none"> DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS" ATESTADO MÉDICO – 2 DIAS. 	



ATV	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
CONSULTA MÉDICA ESF	UBS SACOMÃ	DEZ	81,57%	• UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS".
		JAN	74,44%	• UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS".
		FEV	67,35%	• UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". • DEMISSÃO DE UM PROFISSIONAL EM 17/02. • ABSENTEÍSMO DE 31,5%. • RECESSO DE CARNAVAL.
PEDIATRA	UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	DEZ	43,93%	• FÉRIAS – 21 DIAS. • ABONO – 4 DIAS. • ABSENTEÍSMO DE 30,48%. • PRECEPTORA MÉDICA COM REDUÇÃO DE 25% NO AGENDAMENTO. • PROFISSIONAL HEBIATRA COM ATIVIDADES DIFERENCIADAS.
		JAN	50,32%	• FÉRIAS – 4 DIAS. • ATESTADO MÉDICO – 1 DIA. • ABONO – 3 DIAS. • ABSENTEÍSMO DE 33,74%. • PRECEPTORIA MÉDICA COM REDUÇÃO DE 25% NO AGENDAMENTO. • PROFISSIONAL HEBIATRA COM ATIVIDADES DIFERENCIADAS.
		FEV	34,73%	• FÉRIAS – 30 DIAS. • ABONO – 1 DIA. • ABSENTEÍSMO DE 24,15%. • PRECEPTORA MÉDICA COM REDUÇÃO DE 25% NO AGENDAMENTO. • PROFISSIONAL HEBIATRA COM ATIVIDADES DIFERENCIADAS.
PEDIATRA	AMA/UBS PQ BRISTOL	DEZ	71,10%	• ATESTADO MÉDICO – 3 DIAS. • ABONO – 2 DIAS. • LICENÇA PRÊMIO – 5 DIAS.
		JAN	84,03%	• ABONO – 1 DIA. • LICENÇA PRÊMIO – 10 DIAS.
	UBS SACOMÃ	DEZ	68,57%	• ABONO – 1 DIA. • PERDA PRIMÁRIA DE 10,75%. • ABSENTEÍSMO DE 38,72%.
		JAN	60,08%	• ABONO – 1 DIA. • PERDA PRIMÁRIA DE 20,59%. • ABSENTEÍSMO DE 22,05%. • AUSÊNCIA DE 4 DIAS NO PERÍODO DE CUMPRIMENTO DE AVISO PRÉVIO.
		FEV	61,85%	• ABSENTEÍSMO DE 24,3%. • DEMISSÃO DE UM PROFISSIONAL. • RECESSO DE CARNAVAL.
PROC. ODT	AMA/UBS INTEGRADA PQ BRISTOL	FEV	38%	• FÉRIAS - 28 DIAS. • ABONO – 3 DIAS. • FALTA DE ENERGIA ELÉTRICA – 1 DIA. • FALTA DE ANESTÉSICO PRO 13 DIAS. • RECESSO DE CARNAVAL.
	UBS SACOMÃ	JAN	60,01%	• FÉRIAS – 31 DIAS.
VISITA ACS	AMA/UBS INTEGRADA PQ BRISTOL	FEV	81,21%	• FÉRIAS – 56 DIAS. • ATESTADO MÉDICO – 7 DIAS.
	UBS SACOMÃ	JAN	77,45%	• FÉRIAS – 120 DIAS. • ATESTADO MÉDICO – 5 DIAS • COMPARECIMENTO JUDICIAL – 1 DIA
		FEV	78,12%	• FÉRIAS -111 DIAS. • ATESTADO MÉDICO – 10 DIAS.

d) Conclusão – Produção do 6º Trimestre:

A linha de produção superou o patamar mínimo de 85% da meta contratualmente estabelecida, embora tenha apresentado a segunda menor produção total de toda a série histórica do contrato.



TABELA 4 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - UBS MISTA

UBS MISTA	DEZEMBRO					JANEIRO					FEVEREIRO					TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
Nº CONSULTA MÉDICA ESF																		
AMA/UBS INT. AMERICANÓPOLIS	1.664	1.297	77,94%	1.297	77,94%	1.664	1.263	75,90%	1.263	75,90%	1.664	1.292	77,64%	1.292	77,64%	4.992	3.852	77,16%
UBS DR EDUARDO R. RESCHILIAN	2.496	1.464	58,65%	1.464	58,65%	2.496	1.466	58,73%	1.466	58,73%	2.496	1.995	79,93%	1.995	79,93%	7.488	4.925	65,77%
UBS VILA SANTA CATARINA	2.080	1.629	78,32%	1.629	78,32%	2.080	1.385	66,59%	1.385	66,59%	2.080	1.749	84,09%	1.749	84,09%	6.240	4.763	76,33%
AMA/UBS INTEGRADA PQ. BRISTOL	1.248	957	76,68%	957	76,68%	1.248	694	55,61%	694	55,61%	1.248	906	72,60%	906	72,60%	3.744	2.557	68,30%
UBS SACOMÃ	2.080	2.036	97,88%	2.036	97,88%	2.080	1.858	89,33%	1.858	89,33%	2.080	1.681	80,82%	1.681	80,82%	6.240	5.575	89,34%
TOTAL	9.568	7.383	77,16%	7.383	77,16%	9.568	6.666	69,67%	6.666	69,67%	9.568	7.623	79,67%	7.623	79,67%	28.704	21.672	75,50%
Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF																		
AMA/UBS INT. AMERICANÓPOLIS	624	549	87,98%	549	87,98%	624	323	51,76%	323	51,76%	624	727	116,51%	624	100,00%	1.872	1.496	79,91%
UBS DR EDUARDO R. RESCHILIAN	936	921	98,40%	921	98,40%	936	831	88,78%	831	88,78%	936	709	75,75%	709	75,75%	2.808	2.461	87,64%
UBS VILA SANTA CATARINA	780	732	93,85%	732	93,85%	780	628	80,51%	628	80,51%	780	684	87,69%	684	87,69%	2.340	2.044	87,35%
AMA/UBS INTEGRADA PQ. BRISTOL	468	508	108,55%	468	100,00%	468	543	116,03%	468	100,00%	468	487	104,06%	468	100,00%	1.404	1.404	100,00%
UBS SACOMÃ	780	1.008	129,23%	780	100,00%	780	836	107,18%	780	100,00%	780	954	122,31%	780	100,00%	2.340	2.340	100,00%
TOTAL	3.588	3.718	103,62%	3.450	96,15%	3.588	3.161	88,10%	3.030	84,45%	3.588	3.561	99,25%	3.265	91,00%	10.764	9.745	90,53%
Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF																		
AMA/UBS INT. AMERICANÓPOLIS	4.800	5.170	107,71%	4.800	100,00%	4.800	4.995	104,06%	4.800	100,00%	4.800	4.893	101,94%	4.800	100,00%	14.400	14.400	100,00%
UBS DR EDUARDO R. RESCHILIAN	7.000	7.062	100,89%	7.000	100,00%	7.000	6.688	95,54%	6.688	95,54%	7.000	6.574	93,91%	6.574	93,91%	21.000	20.262	96,49%
UBS VILA SANTA CATARINA	5.800	5.436	93,72%	5.436	93,72%	5.800	5.994	103,34%	5.800	100,00%	5.800	5.314	91,62%	5.314	91,62%	17.400	16.550	95,11%
AMA/UBS INTEGRADA PQ. BRISTOL	3.800	3.452	90,84%	3.452	90,84%	3.800	3.396	89,37%	3.396	89,37%	3.800	3.086	81,21%	3.086	81,21%	11.400	9.934	87,14%
UBS SACOMÃ	5.800	6.208	107,03%	5.800	100,00%	5.800	5.112	88,14%	5.112	88,14%	5.800	5.152	88,83%	5.152	88,83%	17.400	16.064	92,32%
TOTAL	27.200	27.328	100,47%	26.488	97,38%	27.200	26.185	96,27%	25.796	94,84%	27.200	25.019	91,98%	24.926	91,64%	81.600	77.210	94,62%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF																		
AMA/UBS INT. AMERICANÓPOLIS	408	397	97,30%	397	97,30%	408	406	99,51%	406	99,51%	408	278	68,14%	278	68,14%	1.224	1.081	88,32%
UBS DR EDUARDO R. RESCHILIAN	408	401	98,28%	401	98,28%	408	391	95,83%	391	95,83%	408	278	68,14%	278	68,14%	1.224	1.070	87,42%
UBS VILA SANTA CATARINA	600	465	77,50%	465	77,50%	600	353	58,83%	353	58,83%	600	513	85,50%	513	85,50%	1.800	1.331	73,94%
UBS SACOMÃ	408	484	118,63%	408	100,00%	408	191	46,81%	191	46,81%	408	362	88,73%	362	88,73%	1.224	961	78,51%
TOTAL	1.824	1.747	95,78%	1.747	95,78%	1.824	1.341	73,52%	1.341	73,52%	1.824	1.431	78,45%	1.431	78,45%	5.472	4.519	82,58%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF																		
AMA/UBS INT. AMERICANÓPOLIS	1.428	1.848	129,41%	1.428	100,00%	1.428	1.648	115,41%	1.428	100,00%	1.428	1.123	78,64%	1.123	78,64%	4.284	3.979	92,88%
UBS DR EDUARDO R. RESCHILIAN	1.428	1.784	124,93%	1.428	100,00%	1.428	1.705	119,40%	1.428	100,00%	1.428	1.273	89,15%	1.273	89,15%	4.284	4.129	96,38%
UBS VILA SANTA CATARINA	2.100	1.592	75,81%	1.592	75,81%	2.100	1.194	56,86%	1.194	56,86%	2.100	1.895	90,24%	1.895	90,24%	6.300	4.681	74,30%
UBS SACOMÃ	1.428	1.957	137,04%	1.428	100,00%	1.428	857	60,01%	857	60,01%	1.428	1.602	112,18%	1.428	100,00%	4.284	3.713	86,67%
TOTAL	6.384	7.181	112,48%	5.876	92,04%	6.384	5.404	84,65%	4.907	76,86%	6.384	5.893	92,31%	5.719	89,58%	19.152	16.502	86,16%
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL																		
AMA/UBS INT. AMERICANÓPOLIS	263	200	76,05%	200	76,05%	263	224	85,17%	224	85,17%	263	225	85,55%	225	85,55%	789	649	82,26%
UBS DR EDUARDO R. RESCHILIAN	526	452	85,93%	452	85,93%	526	459	87,26%	459	87,26%	526	353	67,11%	353	67,11%	1.578	1.264	80,10%
AMA/UBS INTEGRADA PQ. BRISTOL	526	1.147	218,06%	526	100,00%	526	1.152	219,01%	526	100,00%	526	1.017	193,35%	526	100,00%	1.578	1.578	100,00%
UBS SACOMÃ	1.052	959	91,16%	959	91,16%	1.052	767	72,91%	767	72,91%	1.052	836	79,47%	836	79,47%	3.156	2.778	88,02%
TOTAL	2.367	2.758	116,52%	2.137	90,28%	2.367	2.602	109,93%	1.976	83,48%	2.367	2.431	102,70%	2.431	102,70%	7.101	6.544	92,16%

UBS MISTA	DEZEMBRO					JANEIRO					FEVEREIRO					TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
Nº CONSULTA GO																		
AMA/UBS INT. AMERICANÓPOLIS	263	295	112,17%	263	100,00%	263	246	93,54%	246	93,54%	263	210	79,85%	210	79,85%	789	719	91,13%
UBS DR EDUARDO R. RESCHILIAN	526	236	44,87%	236	44,87%	526	257	48,86%	257	48,86%	526	228	43,35%	228	43,35%	1.578	721	45,69%
AMA/UBS INTEGRADA PQ. BRISTOL	263	0	0,00%	0	0,00%	263	0	0,00%	0	0,00%	263	154	58,56%	154	58,56%	789	154	19,52%
UBS SACOMÃ	789	288	36,50%	288	36,50%	789	522	66,16%	522	66,16%	789	519	65,78%	519	65,78%	2.367	1.329	56,15%
TOTAL	1.841	819	44,49%	787	42,75%	1.841	1.025	55,68%	1.025	55,68%	1.841	1.111	60,35%	1.111	60,35%	5.523	2.923	52,92%
Nº CONSULTA PEDIATRA																		
AMA/UBS INT. AMERICANÓPOLIS	263	329	125,10%	263	100,00%	263	350	133,08%	263	100,00%	263	348	132,32%	263	100,00%	789	789	100,00%
UBS DR EDUARDO R. RESCHILIAN	789	347	43,98%	347	43,98%	789	397	50,32%	397	50,32%	789	274	34,73%	274	34,73%	2.367	1.018	43,01%
AMA/UBS INTEGRADA PQ. BRISTOL	789	561	71,10%	561	71,10%	789	663	84,03%	663	84,03%	789	674	85,42%	674	85,42%	2.367	1.898	80,19%
UBS SACOMÃ	789	541	68,57%	541	68,57%	789	474	60,08%	474	60,08%	789	488	61,85%	488	61,85%	2.367	1.503	63,50%
TOTAL	2.630	1.778	67,60%	1.778	67,60%	2.630	1.884	71,63%	1.797	68,33%	2.630	1.784	67,83%	1.699	64,60%	7.890	5.274	66,94%
Nº CONSULTA PSIQUIATRA																		
AMA/UBS INT. AMERICANÓPOLIS	125	158	126,40%	125	100,00%	125	140	112,00%	125	100,00%	125	164	131,20%	125	100,00%	375	375	100,00%
UBS DR EDUARDO R. RESCHILIAN	125	253	202,40%	125	100,00%	125	259	207,20%	125	100,00%	125	199	159,20%	125	100,00%	375	375	100,00%
TOTAL	250	411	164,40%	250	100,00%	250	399	159,60%	250	100,00%	250	363	145,20%	363	145,20%	750	863	100,00%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA																		
AMA/UBS INTEGRADA PQ. BRISTOL	288	333	115,63%	288	100,00%	288	295	102,43%	288	100,00%	288	199	69,10%	199	69,10%	864	775	89,70%
UBS SACOMÃ	368	344	93,48%	344	93,48%	368	300	81,52%	300	81,52%	368	256	69,57%	256	69,57%	1.104	900	81,52%
TOTAL	656	677	103,20%	632	96,34%	656	595	90,70%	595	90,70%	656	455	69,36%	455	69,36%	1.968	1.682	85,47%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA																		
AMA/UBS INTEGRADA PQ. BRISTOL	1.008	1.195	118,55%	1.008	100,00%	1.008	1.134	112,50%	1.008	100,00%	1.008	383	38,00%	383	38,00%	3.024	2.399	79,33%
UBS SACOMÃ	1.208	1.938	160,43%	1.208	100,00%	1.208	1.302	107,79%	1.208	100,00%	1.208	1.219	100,91%	1.208	100,00%	3.624	3.624	100,00%
TOTAL	2.216	3.133	141,38%	2.216	100,00%	2.216	2.436	109,93%	2.216	100,00%	2.216	1.602	72,29%	1.591	71,80%	6.648	6.023	90,60%
TOTAL GERAL	117.048	113.866	97,28%	105.346	90,00%	117.048	103.396	88,34%	99.191	84,74%	117.048	102.546	87,61%	100.727	86,06%	351.144	305.264	86,93%

QUADRO 2 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA (1º AO 5º TRIMESTRE)

UBS MISTA	PROFISSIONAIS		1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE			5º Trimestre			6º Trimestre		
	Descritivo	Carga Hor.	Mês	Déficit	Horas Falt.	Mês	Déficit	Horas Falt.	Mês	Déficit	Horas Falt.	Mês	Déficit	Horas Falt.	Mês	Déficit	Total Horas Falt.	Mês	Déficit	Total Horas Falt.
UBS AMERICANÓPOLIS	ACS	40	SET	1,00	40															
			OUT	1,00	40															
	ENFERMEIRO	30	SET	1,00	30															
			NOV	1,00	30															
MÉDICO	40	SET	1,75	70	JAN	0,5	20	MAR	1	40	JUL	1	20	NOV	0,5	20				

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

UBS MISTA	PROFISSIONAIS		1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE			5º Trimestre			6º Trimestre								
	Descritivo	Carga Hor.	Mês	Déficit	Horas Falt.	Mês	Déficit	Horas Falt.	Mês	Déficit	Horas Falt.	Mês	Déficit	Horas Falt.	Mês	Déficit	Total Horas Falt.	Mês	Déficit	Total Horas Falt.						
UBS MISTA	GENERALISTA		OUT	1,25	50	JAN	0,75	30	ABR	0,5	20	AGO	1	40												
			NOV	1,25	50	FEV	0,5	20	MAI	0,5	20															
	MÉDICO CLÍNICO	20	SET	1,00	20				ABR	1	20	JUL	1	20	SET	1	20									
			OUT	1,00	20				MAI	1	20	AGO	1	20												
			NOV	1,00	20																					
	MÉDICO GO	20	SET	1,00	20	DEZ	1	20	ABR	1	20	JUN	1	20	OUT	1	20		JAN	1	20					
			OUT	1,00	20	FEV	1	20	MAI	1	20	JUL	1	20	NOV	1	20		FEV	1	20					
			NOV	1,00	20							AGO	1	20												
	MÉDICO PSQUIATRA	20	SET	1,00	20	DEZ	1	20																		
			OUT	1,00	20	JAN	1	20																		
						FEV	1	20																		
		SUB TOTAL			17,25	500			6,75	170			6	160			7	160			3,5	80			2	40
	UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHLIAN	ACS	40	OUT	1,00	40	DEZ	1	40																	
							JAN	1	40																	
		ENFERMEIRO	40				JAN	1	40	MAI	1	40														
MÉDICO GENERALISTA		40	SET	1,10	44	DEZ	1,1	44	ABR	0,1	4	JUN	1,1	44	SET	0,5	20		DEZ	1,5	60					
			OUT	0,60	24	JAN	0,1	4	MAI	0,1	0	JUL	0,1	4	NOV	0,5	20		JAN	1,5	60					
MÉDICO GO		20										JUL	1	20	SET	1	20		DEZ	1	20					
												AGO	1	20	OUT	1	20		JAN	1	20					
PSICÓLOGO	40	SET	1,00	40										NOV	1	20										
	SUB TOTAL			3,70	148			5,2	208	0	1,2	44			3,3	92			4	100			5	160		
UBS PARQUE BRISTOL	ACS	40	SET	1,00	40	FEV	1	40	MAR	1	40	JUN	1	40	NOV	1	40									
			OUT	1,00	40										FEV	1	40									
	ENFERMEIRO	30	SET	1,00	30				MAR	1	30	JUN	1	30	SET	1	30									
			OUT	1,00	30				ABR	1	30	JUL	1	30												
			NOV	1,00	30				MAIO	1	30	AGO	1	30												
	ENFERMEIRO	40												NOV	1,25	50		DEZ	1	40						
	MÉDICO GENERALISTA	40												SET	1	40										
MÉDICO GO	20	SET	1,00	20	DEZ	1	20	MAR	1	20				SET	1	20		DEZ	1	20						
		OUT	2,00	40	JAN	1	20	ABR	1	20				OUT	1	20		JAN	1	20						
MÉDICO PEDIATRA	20	NOV	1,00	20	FEV	1	20	MAI	1	20				NOV	1	20										
		SET	1,00	20																						

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

UBS MISTA	PROFISSIONAIS		1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE			5º Trimestre			6º Trimestre			
	Descritivo	Carga Hor.	Mês	Déficit	Horas Falt.	Mês	Déficit	Horas Falt.	Mês	Déficit	Horas Falt.	Mês	Déficit	Horas Falt.	Mês	Déficit	Total Horas Falt.	Mês	Déficit	Total Horas Falt.	
	SUBTOTAL			10,00	270		4	100		7	190		4	130		8,25	260		3	80	
UBS SACOMÃ	ACS	40	SET	7,00	280	JAN	1	40	MAR	2	80				SET	1	40				
			NOV	4,00	160	FEV	1	40													
	DENTISTA	20				DEZ	1	20													
						JAN	1	20													
	ENFERMEIRO	30	SET	1,00	30	DEZ	1	30													
			NOV	1,00	30	JAN	1	30													
		40	OUT	1,00	30	FEV	1	30													
			OUT	1,00	40	DEZ	1	40	MAR	1	40					NOV	0,5	20			
			NOV	1,00	40																
	FARMACÉUTICO	40	SET	1,00	40																
	MÉDICO CLÍNICO	20														SET	1	20			
		40	SET	2,00	80	DEZ	0,5	20								OUT	1	40			
	SET		0,50	20	JAN	0,5	20														
	OUT		2,00	80																	
	NOV		0,25	10																	
MÉDICO GO	20							ABR	1	20	JUN	1	20								
								MAI	1	20	JUL	1	20								
MÉDICO PEDIATRA	20							ABR	1	20	JUN	1	20	SET	1	20		FEV	1	20	
								MAI	1	20	JUL	1	20								
PSICÓLOGO	30	SET	1,00	30							AGO	1	20								
		OUT	1,00	30																	
	SUBTOTAL			23,75	900		9	290		7	200		5	100		4,5	140		1	20	
UBS VILA SANTA CATARINA	ACS	40				FEV	1	40													
	DENTISTA	40	SET	1,00	40																
			OUT	1,00	40																
				NOV	1,00	40															
	FARMACÉUTICO	40	SET	1,00	40																
			OUT	1,00	40																
MÉDICO CLÍNICO	20	SET	1,00	20				MAI	1	20											
MÉDICO GENERALISTA	40	OUT	0,25	10							MAI	2	80	JUN	2	80	SET	2	80		
		SET	0,25	10										JUL	1	40	OUT	1	40		
													AGO	1	40	NOV	0,5	20			
	SUBTOTAL			6,50	240		1	40		3	100		4	160		3,5	140		0	0	
TOTAL				61,20	2.078		25,95	808		24,2	674		23,3	482		23,75	720		11	300	

Seção IV - PAI

a) Descritivo da Situação:

A produção do trimestre do Programa de Acompanhante de Idoso (PAI) atingiu **87,92%**, resultado do alcance de 99,72% da meta (100%) da atividade desenvolvida na UBS São Vicente de Paula e de 76,11% da atividade realizada na UBS Jardim Lourdes (Tabela 5).

Neste 6º trimestre verificou-se significativo aumento da produção em relação ao período anterior, embora tenha ficado abaixo do que foi registrado do 1º ao 4º trimestre (GRÁFICO 4).

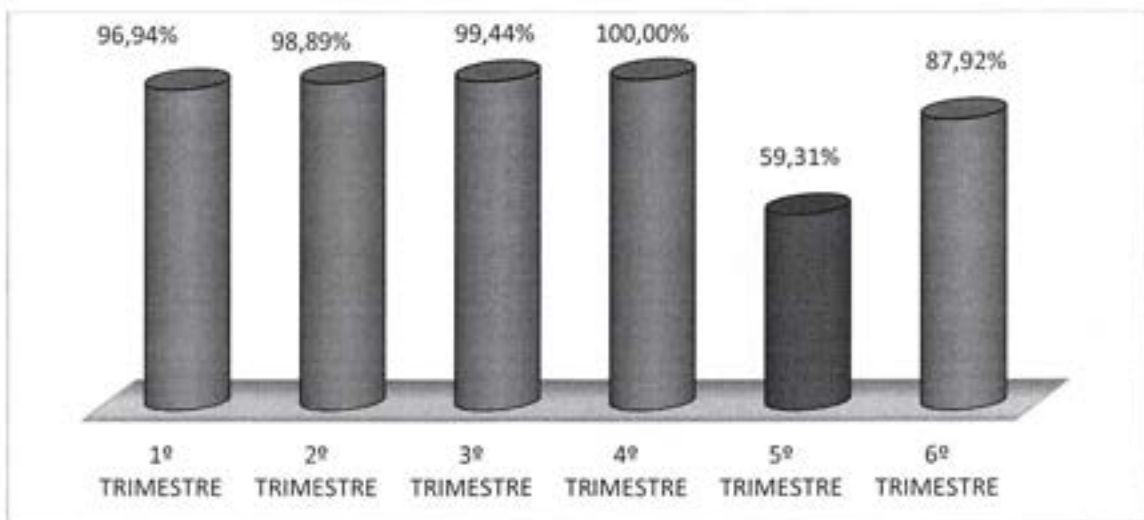


GRÁFICO 4 – COMPARATIVO DA PRODUÇÃO POR TRIMESTRE

b) Desconto de Equipe Mínima:

Não houve ocorrência apontada no período.

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%)

A baixa produção registrada em dezembro teve a seguinte explicação por parte da STS e Coordenadoria: o serviço está em fase de implantação; os idosos encontram-se em processo de cadastramento, também ocorre a divulgação do programa nas unidades de referência e, por último, que os profissionais contratados iniciaram atividades em setembro de 2016.

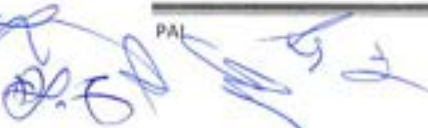
d) Conclusão:

A produção do 6º trimestre superou o patamar dos 85%, ficando bem acima do que o registrado no período anterior.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

TABELA 5 – PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - PAI

PAI	DEZEMBRO					JANEIRO					FEVEREIRO					TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO																		
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	120	120	100,00%	120	100,00%	120	119	99,17%	119	99,17%	120	120	100,00%	120	100,00%	360	359	99,72%
UBS JARDIM LOURDES	120	48	40,00%	48	40,00%	120	106	88,33%	106	88,33%	120	122	101,67%	120	100,00%	360	274	76,11%
TOTAL GERAL	240	168	70,00%	168	70,00%	240	225	93,75%	225	93,75%	240	242	100,83%	240	100,00%	720	633	87,92%

Seção V - EMAD

a) Descritivo da Situação:

A produção do trimestre, compreendendo pacientes ativos em atendimento domiciliar - EMAD, desenvolvido na UBS Vila das Mercês, atingiu o percentual de **97,04%** (Tabela 6), configurando aumento em de quase 12% em relação ao trimestre anterior (GRÁFICO 5).

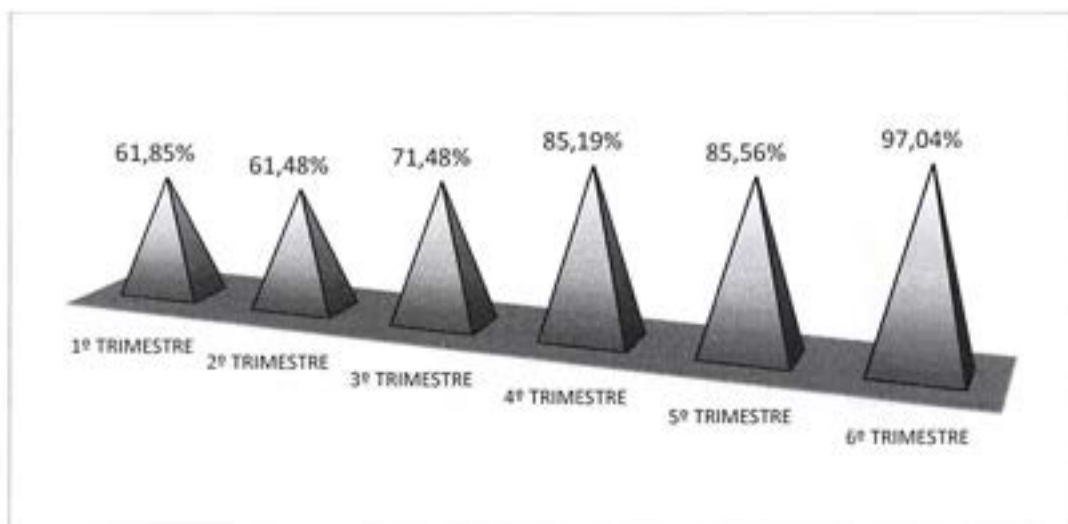


GRÁFICO 5 – PERCENTUAL DE PRODUÇÃO REALIZADO NOS TRIMESTRES

b) Desconto de Equipe Mínima:

No que tange ao desconto de equipe mínima não houve registro de qualquer ocorrência no período.

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%):

Não houve registro de ocorrências no período.

d) Conclusão:

Em termos quantitativos a produção realizada no período representa, até o momento, o maior no valor dentre os constantes da série histórica do contrato.



PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

TABELA 6 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - EMAD

EMAD (UBS VILA DAS MERCÊS)	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD	90	87	96,67%	90	85	94,44%	90	92	102,22%	270	262	97,04%
TOTAL												

EMAD

1.2 No Âmbito da AMA Especialidades e Redes Temáticas

Seção VI - AMA Especialidades / URSI

a) Descritivo da Situação:

No trimestre, de acordo com o demonstrado no quadro abaixo, a produção consolidada das atividades componentes da linha de serviço, compreendendo AMA Especialidades e Unidade de Referência à Saúde do Idoso (URSI) atingiu o percentual de **88,26%** da meta fixada, sendo que a atividade relativa à URSI não alcançou o patamar mínimo da meta em nenhum mês do período (Tabela 7 ao fim da seção).

UNIDADES	META	PROD	%
AMA ESPECIALIDADE VILA DAS MERCÊS	14.145	12.632	89,30%
URSI – AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	1.260	965	76,59%
TOTAL	15.405	13.597	88,26%

Na comparação deste trimestre com os anteriores, verifica-se que a produção consolidada das duas atividades componente dessa linha de serviço, embora inferior à registrada no 4º trimestre, apresentou elevação em referência ao período anterior, principalmente no que diz respeito à URSI (GRÁFICO 6).

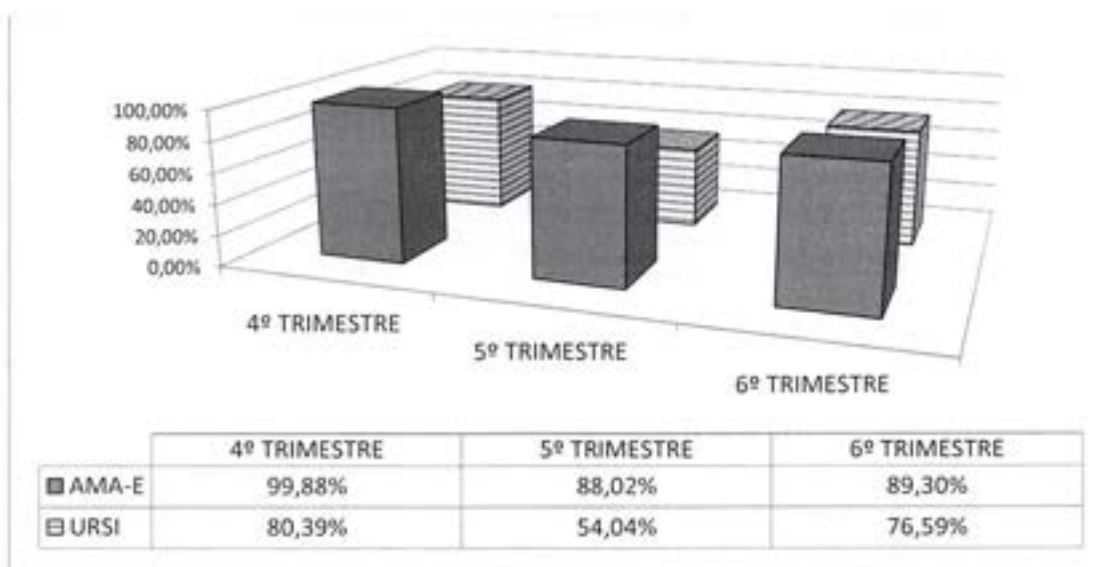


GRÁFICO 6 – COMPARATIVO DA PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES - URSI

Verificando as atividades relativas à AMA Especialidade, percebe-se que cinco atividades/especialidades ficaram com produção abaixo de 85% da meta: consulta

endocrinologia, consulta ortopédica, consulta nefrologia, consulta neurologia infantil e consulta endocrinologia infantil (GRÁFICO 7).

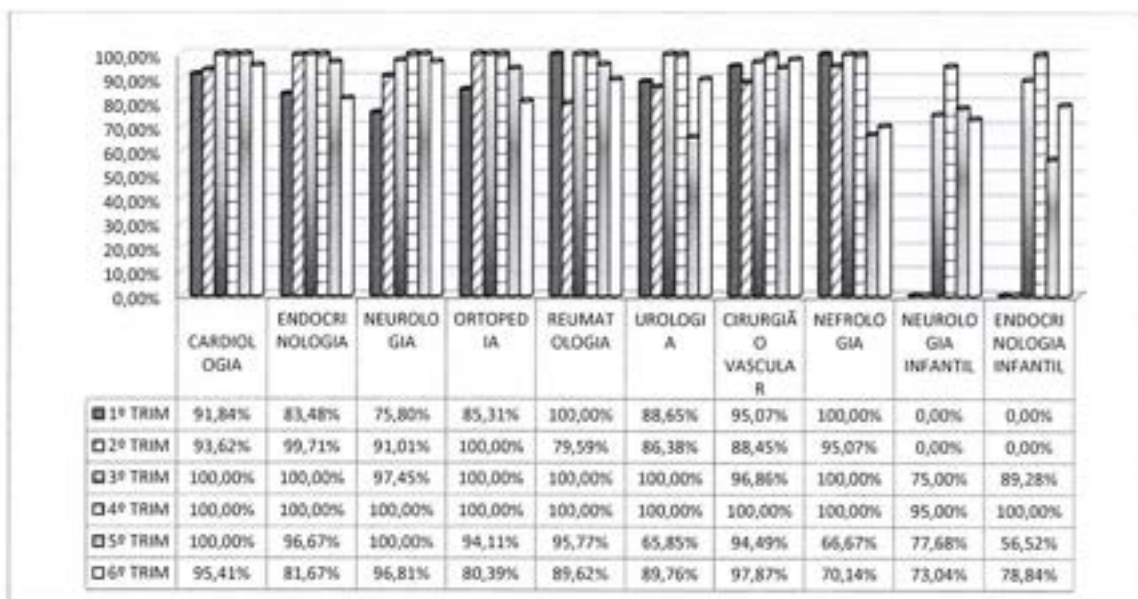


GRÁFICO 7 – COMPARATIVO DA PRODUÇÃO POR ATIVIDADE – AMA ESPECIALIDADE

b) Desconto de Equipe Mínima:

No 6º trimestre foram registrados três profissionais não contratados, dois médicos urologistas e um neurologista, todos da AMA Especialidades Vila das Mercês.

AMA ESPECIALIDADES	PROFISSIONAIS		6º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Fal
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	MÉDICO UROLOGISTA	12	JAN	1	12
			DEZ	1	12
			FEV	1	12
TOTAL				3	36

No comparativo com os períodos anteriores, o quantitativo de profissionais não contratados e das horas faltantes do 6º trimestre foi inferior ao registrado no 2º e 5º trimestre, sendo superado pelo apontado no 3º e 4º trimestre (Quadro 4 ao final da seção).

b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%):

Como a linha de serviço superou o patamar mínimo de 85%, não há considerações a serem feitas pelo NTCSS.

ATV	MÊS	% PRO.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
AMA E - VILA DAS MERCÊS			
ENDOC. ADULTO	JAN	45%	• FÉRIAS 9 DIAS.
ENDOC. INFANT.	DEZ	65,22%	• FÉRIAS – 1 DIA. • ATESTADO MÉDICO – 2 DIAS.
	JAN	64,35%	• ABSENTEÍSMO DE 38%.
NEFROLOGIA	DEZ	46,09%	• FÉRIAS – 1 DIA, • ABSENTEÍSMO DE 35%. • PONTO FACULTATIVO 24 E 31/12 (72 CONSULTAS NÃO OFERTADAS).
	JAN	58,26%	• ATESTADO MÉDICO – 2 DIAS.
NEUROLOGIA INFANTIL	DEZ	68,70%	• ATENDE NO CER FLÁVIO GIANOTTI 2 DIAS NO MÊS (36 VAGAS NÃO OFERTADAS). • ABSENTEÍSMO DE 35,59%.
	FEV	53,04%	• ABSENTEÍSMO DE 23,75%. • PROFISSIONAL ATENDE NO CER DOIS DIAS NO MÊS. • RECESSO DE CARNAVAL.
ORTOP EDIA	DEZ	58,12%	• FÉRIAS – 10 DIAS.
REUMAT OLOGIA	JAN	76,52%	• FÉRIAS – 8 DIAS.
USI SÃO VICENTE DE PAULA			
ENFERMA GEM	DEZ	65,91%	• DOIS DIAS NÃO TRABALHADOS DEVIDO ÀS ELEIÇÕES MUNICIPAIS. • REDUÇÃO DA META DO PROFISSIONAL NO DOCUMENTO NORTEADOR DA URSI
FISIOTERAPIA	DEZ	8,33%	• INÍCIO DAS ATIVIDADES DO PROFISSIONAL EM DEZEMBRO.
	JAN	22,22	• INÍCIO DAS ATIVIDADES DO PROFISSIONAL EM DEZEMBRO.
GERIATRIA	DEZ	70,45%	• ABONO – 4 DIAS • REDUÇÃO DA META DO PROFISSIONAL NO DOCUMENTO NORTEADOR DA URSI.
	JAN	77,65%	• ABONO – 2 DIAS. • REDUÇÃO DE META DO PROFISSIONAL NO DOCUMENTO NORTEADOR DA URSI.

c) Conclusão:

Apesar da URSI não ter atingido o patamar mínimo da meta de produção, a linha de serviço superou os 85%.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'H' and several illegible signatures.

TABELA 7 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - AMA E

AMA ESPECIALIDADES (VILA DAS MERCÊS)	DEZEMBRO					JANEIRO					FEVEREIRO					TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA																		
TOTAL	690	800	115,94%	690	100,00%	690	595	86,23%	595	86,23%	690	634	91,88%	690	100,00%	2.070	1.975	95,41%
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA																		
TOTAL	460	529	115,00%	460	100,00%	460	207	45,00%	207	45,00%	460	491	106,74%	460	100,00%	1.380	1.127	81,67%
Nº CONSULTA NEUROLOGIA																		
TOTAL	575	604	105,04%	575	100,00%	575	514	89,39%	514	89,39%	575	581	101,04%	581	101,04%	1.725	1.670	96,81%
Nº CONSULTA ORTOPEdia																		
TOTAL	690	401	58,12%	401	58,12%	690	714	103,48%	690	100,00%	690	573	83,04%	573	83,04%	2.070	1.664	80,39%
Nº CONSULTA REUMATOLOGIA																		
TOTAL	575	670	116,52%	575	100,00%	575	440	76,52%	440	76,52%	575	531	92,35%	531	92,35%	1.725	1.546	89,62%
Nº CONSULTA UROLOGIA																		
TOTAL	690	714	103,48%	690	100,00%	690	591	85,65%	591	85,65%	690	577	83,62%	577	83,62%	2.070	1.858	89,76%
Nº CONSULTA CIRURGIÃO VASCULAR																		
TOTAL	690	692	100,29%	690	100,00%	690	670	97,10%	670	97,10%	690	666	96,52%	666	96,52%	2.070	2.026	97,87%
Nº CONSULTA NEFROLOGIA																		
TOTAL	115	53	46,09%	53	46,09%	115	67	58,26%	67	58,26%	115	122	106,09%	122	106,09%	345	242	70,14%
Nº CONSULTA NEUROLOGIA INFANTIL																		
TOTAL	115	79	68,70%	79	68,70%	115	112	97,39%	112	97,39%	115	61	53,04%	61	53,04%	345	252	73,04%
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA INFANTIL																		
TOTAL	115	75	65,22%	75	65,22%	115	74	64,35%	74	64,35%	115	123	106,96%	123	106,96%	345	272	78,84%
TOTAL GERAL	4.715	4.617	97,92%	4.288	90,94%	4.715	3.984	84,50%	3.960	83,99%	4.715	4.359	92,45%	4.384	92,98%	14.145	12.632	89,30%

TABELA 8 – PRODUÇÃO DO TRIMESTRE URSI

URSI (AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA)	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
Nº CONSULTA GERIATRA												
TOTAL	264	186	70,45%	264	205	77,65%	264	204	77,27%	792	595	75,1%
Nº CONSULTA ENFERMEIRO												
TOTAL	132	87	65,91%	132	117	88,64%	132	103	78,03%	396	307	77,5%
Nº CONSULTA FISIOTERAPEUTA												
TOTAL				36	32	88,89%	36	31	86,11%	72	63	87,5%
TOTAL GERAL	396	273	68,94%	432	354	81,94%	432	338	78,24%	1.260	965	76,59%

QUADRO 3 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA

AMA ESPECIALIDADES	PROFISSIONAIS		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre			6º Trimestre			
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Fal	Mês	Déficit	Total Horas Fal	Mês	Déficit	Total Horas Fal	Mês	Déficit	Total Horas Fal	Mês	Déficit	Total Horas Fal	Mês	Déficit	Total Horas Fal	
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	MÉDICO CARDIOLOGISTA	12				DEZ	1	12	MAR	1	12										
						JAN	0,5	6													
						FEV	0,5	6													
	MÉDICO CIRURGIÃO VASCULAR	12	OUT	1	12																
	MÉDICO NEUROLOGISTA	12				DEZ	1	12											JAN	1	12
						JAN	1	12													
MÉDICO NEUROLOGISTA PEDIÁTRICO	12	NOV	1	12																	
MÉDICO ORTOPEDISTA	12								ABR	1	12										
MÉDICO UROLOGISTA	12	OUT	1	12											SET	2	24	DEZ	1	12	
															OUT	1	12	FEV	1	12	
															NOV	1	12				
	SUBTOTAL			3	36		5	60		2	24					4	48		3	36	
URSI - SÃO VICENTE DE PAULA	ENFERMEIRO	30	SET	1	30																
	SUBTOTAL			1	30		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
	TOTAL			4	66		5	60		2	24		0	0		4	48		3	36	

Seção VII - SADT

a) Descritivo da Situação:

O serviço de Apoio Diagnóstico (SADT), realizado na AMA Especialidades Vila das Mercês, apresentou dois exames com produção total do trimestre abaixo de 85% da meta: teste ergométrico e eletroencefalografia (Tabela 9 ao fim da seção). Nos demais exames, manteve-se elevado percentual de produção, com destaque para o Holter e ultrassonografia (GRÁFICO 8).

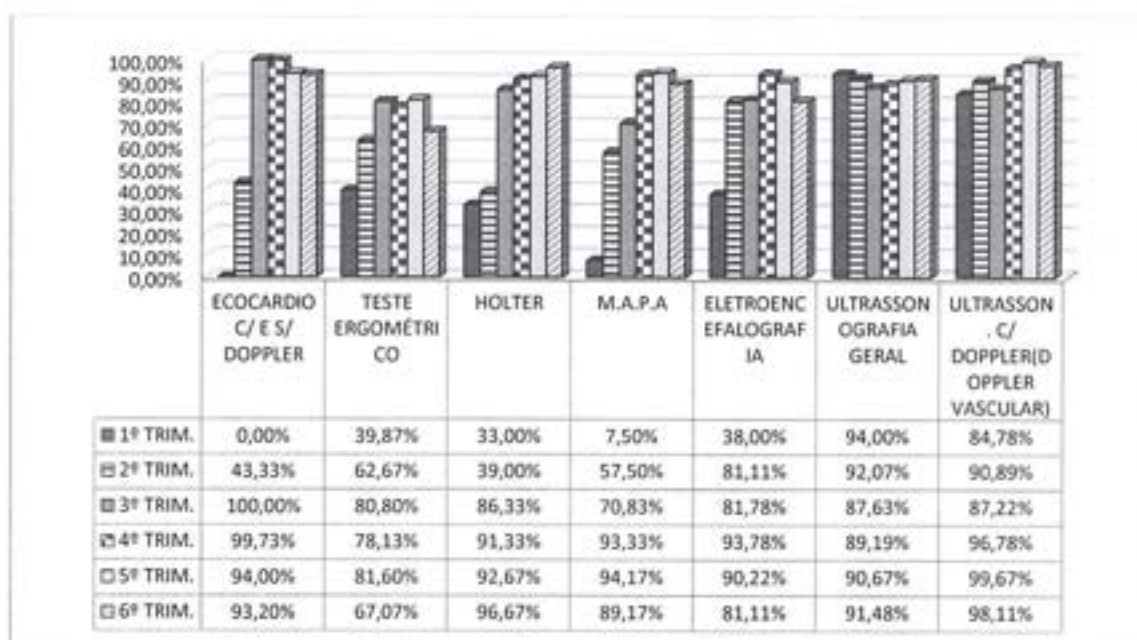


GRÁFICO 8 – COMPARATIVO DA PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES

b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%):

EXAME	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	CONSIDERAÇÕES NTCSS
ELETROENCEFALOGRAMA	DEZ	76%	• ABSENTEÍSMO DE 29%	<ul style="list-style-type: none"> • META = 150. • META – ABSENTEÍSMO = 106,50. • PRODUÇÃO (114) / META READEQUADA (106,50) = 107,04%. • O ABSENTEÍSMO FOI UM ELEMENTO DETERMINANTE NA PRODUÇÃO.
	JAN	67,33%	• ABSENTEÍSMO DE 34%	<ul style="list-style-type: none"> • META = 150. • META – ABSENTEÍSMO = 99. • PRODUÇÃO (101) / META READEQUADA (99) = 102,02%. • O ABSENTEÍSMO FOI UM ELEMENTO DETERMINANTE NA PRODUÇÃO

EXAME	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	CONSIDERAÇÕES NTCS
MAPA	DEZ	82,50%	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO DE 18%. PONTO FACULTATIVO – 24 E 31/12 (8 EXAMES NÃO OFERTADOS). 	<ul style="list-style-type: none"> OCORRÊNCIA NÃO COMPUTADA, POIS NO CONSOLIDADO O PERCENTUAL SUPEROU 85%.
TESTE ERGOMÉTRICO	DEZ	70	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO DE 22%. PERDA PRIMÁRIA DE 21,20%. 	<ul style="list-style-type: none"> META = 250. META – PERDA PRIMÁRIA = 197,50 PRODUÇÃO (175) /META READEQUADA (197,50) = 88,61% CONSIDERANDO APENAS A PERDA PRIMÁRIA, A PRODUÇÃO RESULTANTE FOI SUPERIOR A 85%.
	JAN	66%	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO DE 21%. PERDA PRIMÁRIA DE 28%. 	<ul style="list-style-type: none"> META = 250. META – PERDA PRIMÁRIA = 180 PRODUÇÃO (165) /META READEQUADA (180) = 91,66% CONSIDERANDO APENAS A PERDA PRIMÁRIA, A PRODUÇÃO RESULTANTE FOI SUPERIOR A 85%.
	FEV	65,20	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO DE 20,10%. PERDA PRIMÁRIA DE 29,41% 	<ul style="list-style-type: none"> META = 250 META – PERDA PRIMÁRIA = 177,50 PRODUÇÃO (163) / META READEQUADA (177,50) = 91,83% CONSIDERANDO APENAS A PERDA PRIMÁRIA, A PRODUÇÃO RESULTANTE FOI SUPERIOR A 85%.

c) Conclusão:

O recálculo efetuado, tomando em consideração as ocorrências relatadas dos exames de encefalografia e teste ergométrico, provê base para justificar a produção realizada de ambos os exames, uma vez que excluindo tais ocorrências a produção supera o patamar mínimo de 85% da meta (Tabela 10 ao fim da seção).

Em reunião de pré CTA realizada com a Coordenadoria e as Supervisões, foi proposto que, tendo em vista a ocorrência de elevado percentual de perda primária e absenteísmo no trimestre e considerando os dados da série histórica composta pelos seis trimestres, a meta do exame de teste ergométrico deverá ser reduzida para **180 exames por mês**.



TABELA 9 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE – SADT

SADT (AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS)	DEZEMBRO					JANEIRO					FEVEREIRO					TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD.	%	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
Nº ECOCARDIOGRAFIA COM E SEM DOPPLER																		
TOTAL	250	265	106,00%	250	100,00%	250	223	89,20%	223	89,20%	250	226	90,40%	226	90,40%	750	699	93,20%
Nº TESTE ERGOMÉTRICO																		
TOTAL	250	175	70,00%	175	70,00%	250	165	66,00%	165	66,00%	250	163	65,20%	163	65,20%	750	503	67,07%
Nº HOLTER																		
TOTAL	100	100	100,00%	100	100,00%	100	110	110,00%	100	100,00%	100	90	90,00%	90	90,00%	300	290	96,67%
Nº M.A.P.A																		
TOTAL	40	33	82,50%	33	82,50%	40	45	112,50%	40	100,00%	40	34	85,00%	34	85,00%	120	107	89,17%
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA																		
TOTAL	150	114	76,00%	114	76,00%	150	101	67,33%	101	67,33%	150	166	110,67%	150	100,00%	450	365	81,11%
Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL																		
TOTAL	450	395	87,78%	395	87,78%	450	390	86,67%	390	86,67%	450	453	100,67%	450	100,00%	1.350	1.235	91,48%
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)																		
TOTAL	300	292	97,33%	292	97,33%	300	291	97,00%	291	97,00%	300	312	104,00%	300	100,00%	900	883	98,11%

TABELA 10 – RECÁLCULO DA PRODUÇÃO

SADT (AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS)	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	AJUST.	%	META	PROD. AJUST.	%
Nº ECOCARDIOGRAFIA COM E SEM DOPPLER												
TOTAL	250	250	100,00%	250	223	89,20%	250	226	90,40%	750	699	93,20%
Nº TESTE ERGOMÉTRICO												
TOTAL	0	0		0	0		0	0		0	0	
Nº HOLTER												
TOTAL	100	100	100,00%	100	100	100,00%	100	90	90,00%	300	290	96,67%
Nº M.A.P.A												
TOTAL	40	33	82,50%	40	40	100,00%	40	34	85,00%	120	107	89,17%
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA												
TOTAL	0	0		0	0		150	150	100,00%	150	150	100,00%
Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL												
TOTAL	450	395	87,78%	450	390	86,67%	450	450	100,00%	1.350	1.235	91,48%
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)												
TOTAL	300	292	97,33%	300	291	97,00%	300	300	100,00%	900	883	98,11%

Seção VIII - RAPS

a) Descritivo da Situação:

Com base no quantitativo de meta e produção informados no WEBSAASS, a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS), compreendendo os serviços CAPS II Adulto, CAPS II Álcool e Drogas, Serviço Residencial Terapêutico I (SRT) e Unidade de Acolhida Adulto (UAA), atingiu **73,47%** da meta da produção estipulada em contrato, conforme demonstrado em quadro abaixo. As produções mensais encontram-se demonstradas ao final da seção nas Tabelas 11, 12 e 13.

	META	PROD.	%
CAPS	2000	1739	86,95%
SRT	96	93	96,88%
UAS	2880	1824	63,33%
TOTAL	4976	3656	73,47%

Esse resultado representou um decréscimo de pouco mais que 10% em relação ao registrado no período anterior, tendo apenas o Serviço Residencial Terapêutico atingido um percentual maior de execução.

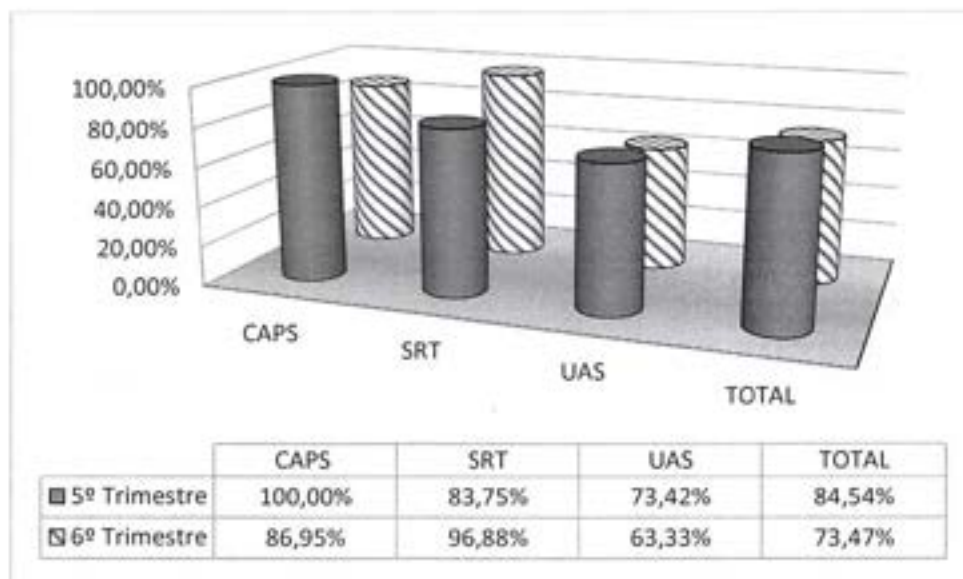


GRÁFICO 9 - COMPARATIVO DA PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES

Deve ser ressaltada a distorção em termos quantitativos e percentuais que o serviço da Unidade de Acolhida Adulto (UAA) provoca no total consolidado da linha de serviço, verificado no trimestre anterior e ressaltado nesse último.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

b) Desconto de Equipe Mínima:

A não contratação de profissionais ocorreu com maior intensidade no CAPS AD Heliópolis, abrangendo também uma acentuada diversidade de especialidades.

CAPS	PROFISSIONAIS		6º Trimestre		
	Descritivo	Carga Hor.a	Mês	Déficit	Total Horas Falt.
CAPS ADULTO II V. MONUMENTO	AUXILIAR ENFERMAGEM	30	DEZ	1	30
			JAN	1	30
			FEV	1	30
	SUBTOTAL			3	90
CAPS AD HELIÓPOLIS	AUXILIAR ENFERMAGEM	36	DEZ	3,67	132,12
			JAN	1,33	47,88
	EDUCADOR FÍSICO	20	FEV	1	20
	ENFERMEIRO	36	DEZ	1	36
	EDUCADOR FÍSICO	20	DEZ	3	60
			JAN	2	40
	MÉDICO CLÍNICO	30	JAN	1	30
	PSIQUIATRA	20	DEZ	1	20
			JAN	1	20
			FEV	1	20
SUBTOTAL			16	426	
TOTAL			19	516	

Em relação aos períodos anteriores, o 6º trimestre representou um aumento exponencial tanto do quantitativo de profissionais não contratados como das horas não trabalhadas: como exemplo, em comparação com o 5º trimestre, o aumento foi da ordem de 533% para o déficit de profissionais e de 473% para as horas faltantes.

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%):

UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
CAPS AD III HELIÓPOLIS	DEZ	71%	<ul style="list-style-type: none"> SERVIÇO INSERIDO NO TA 05 COM INÍCIO EM DEZEMBRO (ANTIGO CAPS AD II ARAPUÁ). MUDANÇA DE ENDEREÇO E CLASSIFICAÇÃO DO SERVIÇO.
	JAN	72,50%	
	FEV	75,50%	

No que se refere à **Unidade de Acolhimento Adulto (UAA)**, a STS Ipiranga apresentou a seguinte justificativa:

"A UA Sacomã I e Sacomã II são orientadas pela portaria 121/2012-MS, oferecendo acolhimento voluntário e cuidados contínuos para pessoas com necessidade decorrentes do uso de substâncias psicoativas, em situação de vulnerabilidade social e familiar e que demandem acompanhamento terapêutico e protetivo. Devido a característica

do serviço na lógica da redução de danos, é esperado durante a realização do Projeto Terapêutico Singular períodos de maior estabilidade com adesão frequente e outro de menor adesão. Portanto temos que garantir o leito não disponibilizando para outra pessoa, afinal haverá o retorno da mesma.”

d) Conclusão:

Considerando a justificativa apresentada pela STS Ipiranga para o serviço UAA, portanto zerando a meta e a produção do período, temos que o percentual da produção da linha de serviço atinge **87,40%** da meta, conforme exposto no quadro abaixo.

	META	PROD.	%
CAPS	2000	1739	86,95%
SRT	96	93	96,88%
UAA	0	0	0
TOTAL	2.096	1.832	87,40%

OBSERVAÇÃO:

O Termo Aditivo nº 005/2016 prevê, a partir da segunda quinzena de novembro/16, a implantação do serviço “Hotel do Programa de Braços Abertos Espaço Heliópolis – Modalidade 2”, com meta de produção mensal fixada em 74 vagas disponíveis.

“Ocorre que embora para essa atividade conste meta de produção fixada, não há indicação de percentual de representatividade no custeio mensal que deveria constar no Anexo II – Parâmetros para pagamento e avaliação de Desempenho por Linha de Serviço”. No entanto, salvo melhor interpretação, esse fato não inviabilizaria possível desconto de produção, caso o patamar mínimo de 85% meta não venha a ser atingido, uma vez que o Anexo VI – “Plano Orçamentário e Cronograma de Desembolso” prevê custo mensal dessa atividade a partir de novembro/16.

No WEBSAASS consta cadastro de meta e produção a partir de dezembro/2016, com a produção perfazendo 100% da meta fixada, conforme demonstrado na Tabela abaixo:

HOTEL DBA - MODALIDADE 2	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	Nº VAGAS OFERTADAS	%	META	Nº VAGAS OFERTADAS	%	META	Nº VAGAS OFERTADAS	%	META	Nº VAGAS OFERTADAS	%
Nº VAGAS												
HOTEL HELIÓPOLIS	74	74	100,00%	74	74	100,00%	74	74	100,00%	222	222	100,00%
TOTAL	74	74	100,00%	74	74	100,00%	74	74	100,00%	222	222	100,00%

S.





TABELA 11 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE – CAPS

CAPS	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
			ABUST.			ABUST.			ABUST.			ABUST.
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	250	336	134,40%	250	336	134,40%	250	331	132,40%	250	750	100,00%
CAPS ADULTO II V. MONUMENTO												
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	250	216	86,40%	250	251	100,40%	250	227	90,80%	250	693	92,40%
CAPS ALCOL E DROGAS II SACOMÁ												
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	500	552	110,40%	466	712	97,60%	645	709	94,53%	628	2.000	86,95%
CAPS ALCOL DROGAS III HELDIPOLIS												
TOTAL GERAL												

TABELA 12 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE – SRT

SRT	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
% DE MORADORES SOBRE CAPACIDADES												
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA IBAQUARA I - MASCULINO	8	8	100,00%	8	8	100,00%	8	8	100,00%	24	24	100,00%
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA VILA MONUMENTO - MASCULINO	8	8	100,00%	8	8	100,00%	8	8	100,00%	24	24	100,00%
TOTAL	16	16	100,00%	16	16	100,00%	16	16	100,00%	48	48	100,00%
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA IBAQUARA II - MISTA	8	7	87,50%	8	7	87,50%	8	7	87,50%	24	21	87,50%
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA IPIRANGA II - MISTA	8	8	100,00%	8	8	100,00%	8	8	100,00%	24	24	100,00%
TOTAL	16	15	93,75%	16	15	93,75%	16	15	93,75%	48	45	93,75%
TOTAL GERAL	32	31	96,88%	32	31	96,88%	32	31	96,88%	96	93	96,88%

TABELA 13 - PERCENTUAL DE OCUPAÇÃO DA UA

UAA	DEZEMBRO			JANEIRO			FEVEREIRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	TOTAL LEITO OPERACIONAL	TOTAL ACOLHIDO DIA	%	TOTAL LEITO OPERACIONAL	TOTAL ACOLHIDO DIA	%	TOTAL LEITO OPERACIONAL	TOTAL ACOLHIDO DIA	%	TOTAL LEITO OPERACIONAL	TOTAL ACOLHIDO DIA	%
TAXA DE OCUPAÇÃO DE LEITOS UAA/UAI												
UNIDADE DE ACOHIMENTO ADULTO JABAQUARA - MASCULINO	372	240	64,5	372	210	56,5	336	168	50,0	1.080	618	57,22%
UNIDADE DE ACOHIMENTO ADULTO SACOMÃ I	310	186	60,0	310	201	64,8	280	165	58,9	900	552	61,33%
UNIDADE DE ACOHIMENTO ADULTO SACOMÃ II	310	264	85,2	310	207	66,8	280	183	65,4	900	654	72,67%
TOTAL	992	690	209,7	992	618	188,1	896	516	174,3	2.880	1.824	63,33%

QUADRO 4- DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA

CAPS	PROFISSIONAIS		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre			6º Trimestre		
	Descritivo	Carga Hor.a	Mês	Déficit	Total Horas Falt.	Mês	Déficit	Total Horas Falt.	Mês	Déficit	Total Horas Falt.	Mês	Déficit	Total Horas Falt.	Mês	Déficit	Total Horas Falt.	Mês	Déficit	Total Horas Falt.
CAPS AD II VILA ARAPUÁ	OFICINEIRO	40				FEV	1	40	MAR	1	40									
	AUXILIAR ENFERMAGEM	30													NOV	1	30			
	SUBTOTAL			0	0		1	40		1	40		0	0		1	30		0	0
CAPS ADULTO II V. MONUMENTO	AUXILIAR ENFERMAGEM	30													SET	1	30	DEZ	1	30
	MÉDICO PSQUIATRA	20									JUL	1	20					JAN	1	30
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	30				DEZ	2	60				AGO	1	20				FEV	1	30
	SUBTOTAL			0	0		6	180		0	0		2	40		2	60		3	90
CAPS AD II SACOMÃ	AUXILIAR TÉCNICO OFICINEIRO	40										JUL	0,5	20						
	ASSISTENTE SOCIAL JR	30				JAN	1	30												
	SUBTOTAL			0	0		1	30		0	0		1,5	60		0	0		0	0
CAPS AD HELIÓPOLIS	AUXILIAR ENFERMAGEM	36																DEZ	3,67	132,12
	EDUCADOR FÍSICO	20																JAN	1,33	47,88
	ENFERMEIRO	36																FEV	1	20
	EDUCADOR FÍSICO	20																DEZ	3	60
	MÉDICO CLÍNICO	30																JAN	2	40
	PSQUIATRA	20																JAN	1	30
	SUBTOTAL			0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		16	426
TOTAL			0	0		8	250		1	40		3,5	100		3	90		19	516	

2. Metas de Qualidade

De acordo com os relatórios enviados pela Coordenadoria e Supervisões todos os indicadores foram avaliados e considerados a contento.

Objetivo	Indicador	Evidência	DEZ	JAN	FEV
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO (Q7).			20
EDUCAÇÃO CONTINUADA	EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA CRS	RELATÓRIOS DE ATIVIDADES COM LISTA DE PRESENÇA E AVALIAÇÃO COM "A CONTENTO" DA CRS OU AHM. (Q3)			60
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEQUINTE ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS, CID E EXAME FÍSICO	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS. (Q2)	40		
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS MENORES DE 1 ANO	PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS. (Q4B)			
PONTUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO.	20	40	20
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q5).		60	
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q6).	40		
ATIVIDADE CONSELHO GESTOR	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTENTO" EMITIDO PELA CRS (Q8)			
Soma			100	100	100

Observações:

a. Preenchimento de prontuários (Q2)

STS Ipiranga informou o cumprimento da meta (99,35%).

STS Vila Mariana informou o cumprimento integral da meta.

b. Plano de Educação Permanente (Q3):

STS Ipiranga atesta a realização de 100% das atividades previstas.

STS Vila Mariana/Jabaquara informou cumprimento integral da meta.

c. Proporção de Gestantes que realizaram procedimentos básico de pré-natal (Q5):

STS Ipiranga reportou o não cumprimento da meta, pois o percentual das gestantes com todos os exames registrados foi de 69%

STS Vila Mariana/Jabaquara informou o percentual de 91,52%

Observando o disposto no Manual de Acompanhamento dos Contratos de Gestão, o qual prevê que havendo mais de uma STS "os resultados das medições serão somados para concluir pelo cumprimento do indicador", temos o percentual de **77,64%**. Como o limite mínimo é de 75%, considera-se a meta cumprida.

STS	Nº GESTANES COM DPP	Nº GESTANES COM 7 OU MAIS CONSULTAS	%
IPIRANGA	521	357	68,52%
VL. MARIANA/JABAQUARA	342	313	91,52%
TOTAL	863	670	77,64%

d. Proporção de Gestantes com 7 ou mais consultas de pré-natal (Q6):

STS Ipiranga informa o cumprimento da meta.

STS Vila Mariana atesta o cumprimento da meta.

e. Análise das reclamações recebidas e providências adotadas (Q7):

STS Ipiranga informa que a meta foi cumprida de acordo com os critérios de avaliação, acrescentando a seguinte observação: "conforme o relatório de Análise das manifestações recebidas e providências adotadas no trimestre outubro/novembro/dezembro de 2016, verificamos que a ação desenvolvida no anexo 4, ocorreu sem a presença de um apoiador da STS Ipiranga, inviabilizando ações conjuntas e tomadas de decisões compartilhadas".

STS Vila Mariana informa o cumprimento da meta, não efetuando qualquer observação.

3. DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA (PROFISSIONAIS NÃO CONTRATADOS) DE SERVIÇOS SEM META DE PRODUÇÃO

NASF/ UNIDADES	PROFISSIONAIS		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre			6º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes
ÁGUA FUNDA	MÉDICO PSQUIATRA	20										AGO	1	20						
	SUBTOTAL			0	0		0	0		0	0		1	20		0	0		0	0
ALMIRANTE DELAMARE	MÉDICO PSQUIATRA	20							MAR	1	20									
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	20							MAR	1	20									
	SUBTOTAL			0	0		0	0		2	40		0	0		0	0		0	0
NASF CUPECÉ	ASSISTENTE SOCIAL JR	30				FEV	1	30												
	FISIOTERAPEUTA	20	SET	1	20	DEZ	1	20												
			OUT	1	20	JAN	1	20												
			NOV	1	20	FEV	2	40												
	MÉDICO PSQUIATRA	20	NOV	1	20	DEZ	1	20	MAR	1	20				SET	2	40			
						JAN	1	20	ABR	1	20									
						FEV	1	20	MAI	1	20									
MÉDICO PSQUIATRA	20				DEZ	1	40				JUL	1	20							
												AGO	2	40						
PSICÓLOGO	40	SET	1	40	JAN	1	40													
		OUT	1	40																
		NOV	1	40																
SUBTOTAL			7	200		10	250		3	60		3	60		2	40		0	0	
UBS JARDIM LOURDES	ASSISTENTE SOCIAL	30	SET	1	30															
			OUT	1	30															

NASF/ UNIDADES	PROFISSIONAIS		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre			6º Trimestre				
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes		
MÉDICO PSQUIATRA	20	NOV	1	30																		
		SET	1	20																		
		OUT	1	20																		
		NOV	1	20																		
		SUBTOTAL		6	150		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0
UBS SACOMÃ	20	FEV	1	20																		
		SET	1	20							AGO	1	20		SET	1	20					
		OUT	1	20											OUT	1	20					
																NOV	1	20				
							FEV	1	40							JAN	1	20				
							SET	1	40		DEZ	1	20									
							OUT	2	80		JAN	1	20									
SUBTOTAL		7	200		4	100		0	0		1	20		3	60		1	20				
UBS VILA SANTA CATARINA	20	NOV	1	30		DEZ	1	30						SET	1	30						
		SET	1	20		DEZ	1	20							OUT	1	30					
		OUT	1	20																		
		NOV	1	20																		
		SET	1	20																		
					OUT	1	20															

NASF/ UNIDADES	PROFISSIONAIS		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre			6º Trimestre				
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes		
	MÉDICO PSIQUIATRA	20	NOV	1	20	DEZ	1	20							SET	1	20					
																OUT	1	20				
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	20	NOV	1	20	DEZ	1	20														
							JAN	1	20													
SUBTOTAL			8	170	6	140		0	0	0	0	0	0	4	100		0	0				
VILA CANAÃ	PSIQUIATRA	20																JAN	1	20		
	SUBTOTAL			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	20			
VILA CLARA	MÉDICO PSIQUIATRA	20													SET	1	20			JAN	1	20
															OUT	1	20					
																NOV	1	20				
SUBTOTAL			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	60		1	20				
TOTAL			28	720	20	490	5	100						12	260		3	60				

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

PLANTÕES / UNIDADE	PROFISSIONAL		2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE			5º TRIMESTRE			6º TRIMESTRE		
	DESCRITIVO	HORAS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS
AMA AMERICANÓPOLIS	MÉDICO CLÍNICO	12	JAN	12,00	1,00	MAR	144	12	JUN	72	6	SET	12	1	FEV	36	3
			FEV	108,00	9,00	ABR	108	9	JUL	156	13						
			AGO								12	1					
	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZ	144,00	12,00	MAR	48	4	JUN	144	12	SET	144	12	JAN	48	4
			JAN	156,00	13,00	ABR	48	4	JUL	168	14	OUT	96	8	FEV	48	4
			FEV	180,00	15,00	MAI	72	6	AGO	144	12	NOV	48	4			
SUBTOTAL				600,00	50,00		420	23		696	58		300	25		132	11
AMA CUPECÊ	MÉDICO CLÍNICO	12	JAN	12,00	1,00	MAR	36	3	JUN	48	4				FEV	36	3
			FEV	48,00	4,00	ABR	24	2	JUL	108	9						
			AGO								144	12					
	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZ	192,00	16,00	MAR	72	6	JUN	156	13	SET	204	17	JAN	108	9
			JAN	216,00	18,00	ABR	84	7	JUL	120	10	OUT	120	10	FEV	96	8
			FEV			MAI	60	5	AGO	120	10	NOV	132	11			
SUBTOTAL				468,00	39,00		276	23		696	58		456	38		240	20
AMA DR. GERALDO S. FERREIRA	MÉDICO CLÍNICO	12				MAR	36	3	JUN	48	4						
						ABR	60	5									
	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZ	96	8,00	MAR	84	7	JUN	96	8	SET	144	12	JAN	168	14
			JAN	120	10,00	ABR	120	10	JUL	120	10	OUT	180	15	FEV	104	13
			FEV	120	10,00	MAI	96	8	AGO	132	11	NOV	60	5			
SUBTOTAL				336	28,00		396	33		396	33		384	32		272	27
AMA PQ BRISTOL	MÉDICO CLÍNICO	12	DEZ	72	6,00	MAR	96	8	JUL	12	1	SET	48	4	DEZ	48	4
			JAN	108	9,00	MAI	72	6	AGO	96	8	OUT	60	5	JAN	24	2
			FEV	108	9,00							NOV	84	7			
	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZ	240	20,00	MAR	132	11	JUL	12	1	OUT	120	10	DEZ	120	10

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

PLANTÕES / UNIDADE	PROFISSIONAL		2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE			5º TRIMESTRE			6º TRIMESTRE		
	DESCRIPTIVO	HORAS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS
AMA PQ BRISTOL	MÉDICO PEDIATRA	12	JAN	276	23,00	ABR	168	14				NOV	96	8	JAN	96	8
			FEV	264	22,00	MAI	96	8									
	SUBTOTAL			1.068	89,00		564	47		120	10		408	34		288	24
AMA SACOMÃ 24 HORAS	MÉDICO CLÍNICO	12	DEZ	252	21,00	MAR	144	12	JUN	144	12	SET	24	2	DEZ	12	1
			JAN	264	22,00	ABR	192	16	JUL	96	8	OUT	24	2	JAN	60	5
			FEV	168	14,00	MAI	60	5	AGO	48	4	NOV	12	1	FEV	24	2
	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZ	516	43,00	MAR	324	27	JUN	36	3	OUT	12	1	JAN	12	1
			JAN	456	38,00	ABR	336	28	AGO	12	1			FEV	12	1	
			FEV	432	36,00	MAI	24	2									
SUBTOTAL			2.088	174,00		1080	90		336	28		72	6		120	10	
AMA SÃO VICENTE DE PAULA	MÉDICO CLÍNICO	12	DEZ	120	10,00	MAR	252	21	JUN	96	8	SET	48	4	JAN	24	2
			JAN	132	11,00	ABR	180	15	JUL	72	6	OUT	12	1			
			FEV	36	3,00	MAI	96	8	AGO	72	6	NOV	12	1			
	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZ	36	3,00	MAR	12	1	JUN	36	3	SET	12	1	DEZ	72	6
			JAN	36	3,00	MAI	32	2,7	JUL	36	3	NOV	60	5	JAN	72	6
			FEV	24	2,00			AGO	24	2			FEV	96	8		
SUBTOTAL			384	32,00		572	47,7		336	28		144	12		264	22	
AMA STA CRUZ	MÉDICO CLÍNICO	12	JAN	24	2,00	ABR	84	7	JUN	48	4	SET	12	1			
			FEV	36	3,00	MAI	32	1	JUL	12	1						
	MÉDICO PEDIATRA	12				ABR	32	1	AGO	12	1			FEV	96	8	
SUBTOTAL			60	5,00		108	9		120	10		12	1		0	0	
AMA VILA CLARA	MÉDICO CLÍNICO	12	FEV	144	12,00	MAR	144	12	JUN	60	5	SET	84	7			
					ABR	32	1	AGO	84	7	OUT	36	3				

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

PLANTÕES / UNIDADE	PROFISSIONAL		2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE			5º TRIMESTRE			6º TRIMESTRE		
	DESCRIPTIVO	HORAS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS
AMA VILA CLARA	MÉDICO CLÍNICO	12				MAI	60	5				NOV	48	4			
	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZE	600	50,00	MAR	408	34	JUN	516	43	SET	300	25	JAN	264	22
			JAN	528	44,00	ABR	432	36	JUL	468	39	OUT	324	27	FEV	120	15
			FEV	468	39,00	MAI	420	35	AGO	372	31						
SUBTOTAL			1.740	145,00		1476	123		1500	125		792	65		384	37	
AMA VILA MORAES	MÉDICO CLÍNICO	12	DEZ	108	9,00	MAR	36	3	AGO	36	3	SET	12	1	DEZ	24	2
			JAN	132	11,00	ABR	60	5				OUT	12	1	JAN	36	3
			FEV	108	9,00	MAI	96	8							FEV	12	1
	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZ	108	9,00	MAR	12	1	JUL	24	2	SET	72	6	DEZ	24	2
			JAN	60	5,00	MAI	12	1	AGO	60	5	OUT	36	3	JAN	121	1
			FEV	48	4,00							NOV	336	28	FEV	12	1
SUBTOTAL			564	47,00		216	18		120	10		444	37		229	10	
PS AUGUSTO GOMES DE MATTOS	MÉDICO CIRURGIÃO	12	DEZ	36	3,00	ABR	24	2	JUN	24	2	SET	12	1	DEZ	24	2
			JAN	96	8,00	MAI	48	4	JUL	36	3	OUT	12	1	JAN	12	1
			FEV	48	4,00				AGO	36	3				FEV	24	2
	MÉDICO CLÍNICO	12	DEZ	36	3,00	MAR	102	8,5	JUN	72	6	SET	12	1	DEZ	48	4
			JAN	132	11,00	ABR	120	10	JUL	48	4	NOV	72	6	JAN	36	3
			FEV	72	6,00	MAI	48	4	AGO	60	5		0		FEV	48	4
	MÉDICO ORTOPEDISTA	12	DEZ	72	6,00	ABR	144	12	JUN	132	11	SET	24	2	DEZ	48	4
			JAN	24	2,00	MAI	168	14	JUL	144	12	NOV	24	2	JAN	96	8
									AGO	60	5				FEV	72	6
	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZ	156	13,00	ABR	264	22	JUN	24	2	OUT	36	3	DEZ	36	3
			JAN	420	35,00	MAI	48	4	JUL	36	3	NOV	24	2	JAN	72	6



PLANTÕES / UNIDADE	PROFISSIONAL			2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE			5º TRIMESTRE			6º TRIMESTRE		
	DESCRITIVO	HORAS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	
PS AUGUSTO GOMES DE MATTOS	MÉDICO PEDIATRA	12	FEV	564	47,00		966	80,5		660,00	61		216	18		528	44	
	SUBTOTAL			8.964	747		6.074	494,20		4.980	421		3.228	269		2.457	205	
TOTAL																		

Handwritten signatures and initials in blue ink.

RELATÓRIO PI – RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA- SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº contrato de gestão: 005/ 2015 – SMS / NTCSS

PERÍODO DE MEDIÇÃO: DEZEMBRO/2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções **ABAIXO DE 85%**.

ATENÇÃO BÁSICA:

UBS Mista

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA/UBS MISTA PARQUE BRISTOL	Consulta Generalista	76,68	MAIS MÉDICOS – 2 profissionais; Recesso compensado.
	Consulta Ginecologista	0	Desconto de equipe mínima de 1 profissional por não contratação.
	Consulta Pediatra	71,10	Atestado médico de 3 dias; Abono de 2 dias; Licença prêmio de 5 dias; Recesso compensado.
UBS SACOMÃ	Consulta Generalista	81,57	MAIS MÉDICOS – 1 profissional;
	Consulta Pediatra	68,57	Abono de 1 dia; Perda primária de 10,75%; Absenteísmo de 38,72%; Recesso compensado.
	Consulta Ginecologista	36,50	Férias de 15 dias; Atestado médico de 21 dias; Absenteísmo de 51,37%; Perda primária de 20,89%.
UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Generalista	58,65	Desconto de equipe mínima de 1,5 profissional por não contratação; Férias de 27 dias (profissional de 40hs); Atestado de 2 dias (profissional de 20hs); Recesso compensado.
	Consulta Pediatra	43,98	Férias de 21 dias; Abono de 4 dias; Absenteísmo de 30,48%; Preceptoría médica com redução de 25% no agendamento; Profissional hebiatra com atividades diferenciadas.
	Consulta Ginecologista	44,87	Desconto de equipe mínima de 1 profissional por não contratação.

SP 10 / 03 / 2017

Sueli de M. C. P. Carvalho
RF. 508.501-9
Supl. Técnica
de Saúde Ipiranga

SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
STS IPIRANGA

SP ___ / ___ / 2017

José Roberto Abdalla
RF. 508.488.1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste

JOSE ROBERTO ABDALLA
CRS SUDESTE

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stspiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

UBS Tradicional

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA/UBS SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta Ginecologista	53,61	Desligamento de 1 profissional em 05/12/2016; Absenteísmo de 32%; Recesso compensado.
	Consulta Pediatra	70,72	Férias de 2 dias; Abono de 1 dia; Perda primária de 8,88%; Absenteísmo de 39,72%; Recesso compensado.
	Consulta Odonto	74,58	Férias de 19 dias; Abono de 4 dias; Recesso compensado.
	Procedimento Odonto	58,45	Férias de 19 dias; Abono de 4 dias; Recesso compensado.
UBS JARDIM SECKLER	Consulta Clínico	74,71	Férias de 20 dias; Recesso compensado.
	Consulta Ginecologista	39,54	Férias de 10 dias; Abono de 2 dias; Absenteísmo de 25,89%; Recesso compensado.
	Consulta Pediatra	80,23	Férias de 2 dias; Abono de 2 dias; Recesso compensado.
	Consulta Odonto	78,26	Recesso compensado.
UBS VILA ARAPUÁ	Consulta Ginecologista	63,69	Abono de 1 dia; Absenteísmo de 31,38%; Recesso compensado.
	Consulta Pediatria	42,78	Atestado médico de 1 dia; Abono de 1 dia; Absenteísmo de 30,76%; Perda primária de 44,34%; Recesso compensado.
UBS VILA DAS MERCÊS	Consulta Odonto	37,15	Férias de 42 dias; Atestado médico de 12 dias; Abono de 1 dia; Licença prêmio de 15 dias; Absenteísmo de 31,03%; Perda primária de 47,80%; Recesso compensado.
	Procedimento Odonto	37,75	Férias de 42 dias; Atestado médico de 12 dias; Abono de 1 dia; Licença prêmio de 15 dias; Absenteísmo de 31,03%; Perda primária de 47,80%; Recesso compensado.

SP 10/03/2017
Sueli de M. C. P. Carvalho
RF. 580.488.1-9
Supervisora
Sup. Téc. Saúde Ipiranga

SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
STS IPIRANGA

SP ___/___/2017

JOSE ROBERTO ABDALLA
RF. 580.488.1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste

CRS SUDESTE

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stspiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

Estratégia Saúde da Família

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/ EVENTO SE HOUVER
UBS ÁGUA FUNDA	Consulta Médica	58,49	MAIS MÉDICOS – 2 profissionais; Absenteísmo de 41,38%; Perda primária de 12,90%; Recesso compensado.
UBS ALMIRANTE DELAMARE	Consulta Médica	61,82	MAIS MÉDICOS – 1 profissional; Desconto de equipe mínima de 0,5 profissional por não contratação; Férias de 30 dias; Recesso compensado.
UBS VILA CARIOCA	Visita domiciliar	81,55	Recesso compensado.
UBS NEUSA ROSÁLIA MORALES	Consulta Médica	82,69	Absenteísmo de 41,02%; Recesso compensado.
UBS AURÉLIO MELLONE	Consulta Médica	80,61	Absenteísmo de 29,08%; Perda primária de 21,31%; Recesso compensado.
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	Consulta Médica	79,57	MAIS MÉDICOS – 1 profissional; Atestado médico de 1 dia; Recesso compensado.
	Consulta Enfermeiro	67,63	Recesso compensado.

ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA E REDES TEMÁTICAS

URSI

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
URSI SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta Geriatra	70,45	Abono de 4 dias; Redução da meta do profissional no Documento Norteador da URSI; Recesso compensado.
	Consulta Enfermeiro	65,91	2 dias não trabalhados devido as eleições municipais; Redução da meta do profissional no Documento Norteador da URSI; Recesso compensado.
	Consulta Fisioterapeuta	8,33	Início das atividades do profissional devido ao TA 05 com início em dezembro.

SP 10/03/2017
Sueli de M. C. Carvalho
RF. 590.481-9
Supervisora
Supervisão Técnica Ipiranga
SUELI DE MEDEIROS C. CARVALHO
STS IPIRANGA

SP ___/___/2017
José Roberto Abdalla
RF. 508.488.1
Coordenador
CRS SUDESTE
Coord. Reg. Saúde Sudeste

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stsipiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

CAPS

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
CAPS AD III HELIÓPOLIS	Pacientes com cadastro ativo	71	Serviço inserido no TA 05 com início em dezembro (antigo CAPS AD II Arapuá). Mudança de endereço e classificação do serviço.

UA

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
Unidade de acolhimento adulto – Sacomã I Tipo II	Taxa de ocupação de leitos, de 85% a 100%. {(Total de acolhidos dia no período/Total de leitos dia do período)*100}	60	Sem evento justificado.

AMA ESPECIALIDADE

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/ EVENTO SE HOVER
AMA ESPECIALIDADE VILA DAS MERCÊS	Consulta Endocrinologista Infantil	65,22	Férias de 1 dia; Atestado médico de 2 dias;
	Consulta Nefrologista	46,09	Férias de 1 dia; Absenteísmo de 35%; Ponto facultativo 24 e 31/12 (72 consultas não ofertadas).
	Consulta Neurologista Infantil	68,70	Atende no CER Flávio Gianotti 2 dias no mês (36 vagas não ofertadas); Absenteísmo de 35,59%.
	Consulta Ortopedista	58,12	Férias de 10 dias;

SP 10/03/2017

Sueli de M. C. P. Carvalho
RF. 580.567-9
Supervisora de Ipiranga
SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
STS IPIRANGA

SP ____/____/2017

José Roberto Abdalla
RF. 508.488.1
Coordenador
CRS SUDESTE
Cobrd. Reg. Saúde Sudeste

SADT

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/ EVENTO SE HOVER
SADT- VILA DAS MERCÊS	Eletroencefalograma	76	Absenteísmo de 29%. ✓
	MAPA	82,50	Absenteísmo de 18%; Ponto facultativo 24 e 31/12 (8 exames não ofertados).
	Teste ergométrico	70	Absenteísmo de 22%; Perda primária de 21,20%. ✓

SP 10/03 /2017

Sueli de M. C. P. Carvalho
RF. 580591-9
Supervisora
Supervisora de Saúde Ipiranga
SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
STS IPIRANGA

SP _____ /2017

José Roberto Abdalla
RF. 508.488,1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste
JOSÉ ROBERTO ABDALLA
CRS SUDESTE

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stsipiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

PI

RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA MARIANA/JABAQUARA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R005/ 2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: DEZEMBRO/2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85%.

Atenção básica:

UBS Mista

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS VILA SANTA CATARINA	Atendimento de Saúde Bucal	77,50%	
UBS VILA SANTA CATARINA	Procedimento de Saúde Bucal	75,81%	
UBS AMERICANÓPOLIS	Consulta Clínica Médica	76,05%	Absenteísmo 36,19% - relatório BLSIGA/VG14.

PAI

PAI JARDIM LOURDES	Nº DE PACIENTES EM ACOMPANHAMENTO; CAPACIDADE DE PESSOAS = 120; PACIENTES CADASTRADOS MÊS = 48	40,00%	Serviço em fase de implantação; em processo de cadastramento dos idosos e divulgação do programa nas Unidades de referência do território; profissionais contratados no início de Setembro/2016
--------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

REDE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UA ADULTO JABAQUARA	TAXA DE OCUPAÇÃO NO PERÍODO; Nº LEITO OPERACIONAL/DIA = 372; Nº TOTAL ACOLHIDO/DIA = 240	64,52	

SP 17/05/17
Celia Regina Sekurcinaki
RF 60.004.0
STS – carimbo e assinatura

SP 17/05/17
José Roberto Abdalla
RF. 508.488.1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste
CRS – carimbo e assinatura

RELATÓRIO PI – RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA- SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº contrato de gestão: 005/ 2015 – SMS / NTCSS

PERÍODO DE MEDIÇÃO: **JANEIRO/2017**

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções **ABAIXO DE 85%**.

ATENÇÃO BÁSICA:

UBS Mista

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA/UBS MISTA PARQUE BRISTOL	Consulta Generalista	55,61	MAIS MÉDICOS – 2 profissionais; Férias de 30 dias do profissional MAIS MÉDICOS; Atestado médico de 4 dias (3 dias profissional SPDM 40 horas e 1 dia profissional MAIS MÉDICOS 32 horas).
	Consulta Pediatra	84,03	Abono de 1 dia; Licença prêmio de 10 dias.
	Consulta Ginecologista	0	Desconto de equipe mínima de 1 profissional por não contratação.
UBS SACOMÃ	Consulta Generalista	74,44	MAIS MÉDICOS – 1 profissional;
	Consulta Clínico	72,91	Férias de 61 dias; Atestado médico de 1 dia.
	Consulta Pediatra	60,08	Abono de 1 dia; Perda primária de 20,59%; Absenteísmo de 22,05%; Ausência de 4 dias no período do cumprimento de aviso prévio.
	Consulta Ginecologista	66,16	Perda primária de 7,27%; Absenteísmo de 44,55%.
	Consulta Odonto 40 horas	46,81	Férias de 31 dias.
	Procedimento Odonto 40 hs	60,01	Férias de 31 dias.
	Consulta Odonto 20 horas	81,52	Férias de 30 dias; Atestado de 1 dia.
	Visita domiciliar	77,45	Férias de 120 dias; Atestado médico de 5 dias; Comparecimento judicial de 1 dia.

SP ___/___/2017

SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
STS IPIRANGA

SP ___/___/2017

JOSÉ ROBERTO ABDALLA
CRS SUDESTE

UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Generalista	58,73	Desconto de equipe mínima de 1,5 profissional por não contratação; Férias de 30 dias do profissional SPDM 20 horas; Férias de 3 dias do profissional SPDM 40 horas; Atestado de 1 dia profissional SPDM 20 horas; Atestado de 8 dias profissional SPDM 40 horas.
	Consulta Pediatra	50,32	Férias de 4 dias; Atestado médico de 1 dia; Abono de 3 dias; Absenteísmo de 33,74%; Preceptoria médica com redução de 25% no agendamento; Profissional hebiatra com atividades diferenciadas.
	Consulta Ginecologista	48,86	Desconto de equipe mínima de 1 profissional por não contratação.

UBS Tradicional

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA/UBS VILA MORAES	Consulta Ginecologia	77,38	Atestado médico de 11 dias.
	Consulta Pediatra	56,84	Férias de 30 dias.
	Procedimento Odonto	68,64	Férias de 24 dias; Atestado médico de 1 dia.
AMA/UBS SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta Ginecologista	56,65	Férias de 30 dias.
	Consulta Odonto	81,25	Férias de 30 dias.
	Procedimento Odonto	43,69	Férias de 30 dias.
UBS JARDIM SECKLER	Consulta Pediatra	53,23	Férias de 30 dias.
UBS VILA ARAPUÁ	Consulta Ginecologista	74,90	Absenteísmo de 29,92%; Perda primária de 10,23%.
	Consulta Pediatria	53,42	Férias de 30 dias.
	Consulta Odonto	55,71	Férias de 60 dias.
	Procedimento Odonto	51,35	Férias de 60 dias.
UBS VILA DAS MERCÊS	Consulta Odonto	55,56	Férias de 40 dias; Abono de 4 dias.
	Procedimento Odonto	51,88	Férias de 40 dias; Abono de 4 dias.

SP ___/___/2017

SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
STS IPIRANGA

SP ___/___/2017

JOSÉ ROBERTO ABDALLA
CRS SUDESTE

Estratégia Saúde da Família

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/ EVENTO SE HOUVER
UBS ÁGUA FUNDA	Consulta Médica	57,13	MAIS MÉDICOS – 2 profissionais; Férias de 10 dias do profissional MAIS MÉDICOS 32 horas; Atestado médico de 4 dias profissional SPDM 20 horas; Licença nojo de 3 dias profissional MAIS MÉDICOS 32 horas; Desligamento de 1 profissional no dia 11/01; Desligamento de 1 profissional no dia 17/01.
	Consulta Enfermeiro	79,49	Férias de 30 dias.
UBS ALMIRANTE DELAMARE	Consulta Médica	69,99	Férias de 27 dias do profissional SPDM 20 horas.
UBS VILA CARIOCA	Visita domiciliar	82,98	Férias de 66 dias; Atestado médico de 20 dias.
	Consulta Médica	77,27	Férias de 30 dias do profissional SPDM 20 horas; Atestado médico de 2 dias do profissional SPDM 20 horas.
	Consulta Enfermeiro	84,52	Férias de 30 dias.
UBS AURÉLIO MELLONE	Consulta Médica	83,89	Absenteísmo de 23,87%; Perda primária de 14,22%.
	Consulta Enfermeiro	76,07	Férias de 30 dias.

ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA E REDES TEMÁTICAS

URSI

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
URSI SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta Geriatria	77,65	Abono de 2 dias; Redução da meta do profissional no Documento Norteador da URSI.
	Consulta Fisioterapeuta	22,22	Início das atividades do profissional devido ao TA 05 com início em dezembro.

SP ___/___/2017

SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
STS IPIRANGA

SP ___/___/2017

JOSÉ ROBERTO ABDALLA
CRS SUDESTE

CAPS

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
CAPS AD III HELIÓPOLIS	Pacientes com cadastro ativo	72,50	Serviço inserido no TA 05 com início em dezembro (antigo CAPS AD II Arapuá). Mudança de endereço e classificação do serviço.

UA

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
Unidade de acolhimento adulto – Sacomã I Tipo II	Taxa de ocupação de leitos, de 85% a 100%. $\{(Total\ de\ acolhidos\ dia\ no\ período/Total\ de\ leitos\ dia\ do\ período)*100\}$	64,84	Sem evento justificado.
Unidade de acolhimento adulto – Sacomã II Tipo II	Taxa de ocupação de leitos, de 85% a 100%. $\{(Total\ de\ acolhidos\ dia\ no\ período/Total\ de\ leitos\ dia\ do\ período)*100\}$	66,77	Sem evento justificado.

AMA ESPECIALIDADE

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA ESPECIALIDADE VILA DAS MERCÊS	Consulta Endocrinologista Adulto	45	Férias de 9 dias.
	Consulta Endocrinologista Infantil	64,35	Absenteísmo de 38%.
	Consulta Nefrologista	58,26	Atestado médico de 2 dias.
	Consulta Reumatologista	76,52	Férias de 8 dias.

SP ___/___/2017

SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
STS IPIRANGA

SP ___/___/2017

JOSÉ ROBERTO ABDALLA
CRS SUDESTE

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stsipiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

SADT

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/ EVENTO SE HOVER
SADT- VILA DAS MERCÊS	Eletroencefalograma	67,33	Absenteísmo de 34%.
	Teste ergométrico	66	Absenteísmo de 21%; Perda primária de 28%.

SP ___/___/2017

SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
STS IPIRANGA

SP ___/___/2017

JOSÉ ROBERTO ABDALLA
CRS SUDESTE

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stsipiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

Justificativa do não cumprimento da meta da Unidade de Acolhimento Adulto – Sacomã I e Unidade de Acolhimento Adulto – Sacomã II nos meses de dezembro de 2016, janeiro e fevereiro de 2017.

A UA Sacomã I e UA Sacomã II são orientadas pela portaria 121/2012-MS, oferecendo acolhimento voluntário e cuidados contínuos para pessoas com necessidades decorrentes do uso de substâncias psicoativas, em situação de vulnerabilidade social e familiar e que demandem acompanhamento terapêutico e protetivo.

Devido a característica do serviço na lógica da redução de danos, é esperado durante a realização do Projeto Terapêutico Singular períodos de maior estabilidade com adesão frequente e outros de menor adesão. Portanto temos que garantir o leito não disponibilizando para outra pessoa, afinal haverá o retorno da mesma.



Sueli de M. C. P. Carvalho
R.F. 990561-9
Supervisora
Sup. Técnica Saúde Ipiranga

Sueli de Medeiros C. P. Carvalho
Supervisora Técnica de Saúde

RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM
 Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA MARIANA/JABAQUARA
 Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3
 Nº termo contrato de gestão: R005/ 2015
 PERÍODO DE MEDIÇÃO: JANEIRO/2017

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85%.

Atenção básica:

ESF

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS VILA CAMPESTRE	Consulta Médico Generalista	76,53	
UBS CUPECÊ	Consulta Médico Generalista	75,45	

REDE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UA ADULTO JABAQUARA	TAXA DE OCUPAÇÃO NO PERÍODO; Nº LEITO OPERACIONAL/DIA = 372; Nº TOTAL ACOLHIDO/DIA = 210	56,45	

SP 14,5,14

Celia Regina Sekurcinski
 STS – carimbo e assinatura

SP 14,5,14

José Roberto Abdalla
 RF. 568.486.1
 Coordenador
 Coord. Reg. Saúde Sudeste
 CRS – carimbo e assinatura

RELATÓRIO PI – RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA- SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº contrato de gestão: 005/ 2015 – SMS / NTCSS

PERÍODO DE MEDIÇÃO: FEVEREIRO/2017

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções **ABAIXO DE 85%**.

ATENÇÃO BÁSICA:

UBS Mista

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
AMA/UBS MISTA PARQUE BRISTOL	Consulta Generalista	72,60	MAIS MÉDICOS – 2 profissionais; Atestado médico de 2 dias profissional SPDM 40 horas.
	Consulta Ginecologista	58,56	Profissional admitido em 06/02, em processo de adaptação; Absenteísmo de 39,7%.
	Consulta Odonto 20 horas	69,10	Férias de 28 dias; Abono de 3 dias; Falta de energia elétrica em 1 dia; Falta de anestésico por 13 dias; Recesso de carnaval.
	Procedimento Odonto 20 hrs	38	Férias de 28 dias; Abono de 3 dias; Falta de energia elétrica em 1 dia; Falta de anestésico por 13 dias; Recesso decarnaval.
	Visita domiciliar	81,21	Férias de 56 dias; Atestado médico de 7 dias.
UBS SACOMÃ	Consulta Generalista	67,35	MAIS MÉDICOS – 1 profissional; Demissão de 1 profissional em 17/02; Absenteísmo de 31,5%; Recesso de carnaval.
	Consulta Clínico	79,47	Absenteísmo de 32,3%; Recesso de carnaval.
	Consulta Pediatra	61,85	Absenteísmo de 24,3%; Demissão de 1 profissional; Recesso de carnaval.
	Consulta Ginecologista	65,78	Absenteísmo de 36,48%.
	Consulta Odonto 20 horas	69,57	Férias de 10 dias; Congresso de 4 dias; Licença prêmio de 15 dias.
	Visita domiciliar	78,12	Férias de 111 dias; Atestado médico de 10 dias.

SP 05/04/2017

Sueli de M. S. P. Carvalho
RF. 500.661-9
Supervisora
Sup. Técnica Saúde Ipiranga

SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
STS IPIRANGA

SP _____/2017

JOSE ROBERTO ABDALLA
RF. 508.488.1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste
CRS SUDESTE

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stsipiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Generalista	79,93	Atestado médico de 5 dias do profissional SPDM 20 horas.
	Consulta Clínico	67,11	Férias de 9 dias; Abono de 1 dia.
	Consulta Pediatra	34,73	Férias de 30 dias; Abono de 1 dia; Absenteísmo de 24,15%; Preceptoría médica com redução de 25% no agendamento; Profissional hebiatra com atividades diferenciadas.
	Consulta Ginecologista	43,35	Abono de 1 dia; Profissional admitido em 01/02, em processo de adaptação; Perda primária de 26,60%; Absenteísmo de 29,87%.
	Consulta Odonto 40 horas	68,14	Atestado médico de 5 dias; Licença nojo de 3 dias; Congresso de 1 dia; Recesso de carnaval.
	Consulta de enfermeiro	75,75	Atestado médico de 3 dias; Recesso de carnaval.

UBS Tradicional

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
AMA/UBS VILA MORAES	Consulta Odonto	71,88	Férias de 24 dias; Abono de 1 dia; Congresso de 2 dias; Falta de anestésico; Recesso de carnaval.
	Procedimento Odonto	57,86	Férias de 24 dias; Abono de 1 dia; Congresso de 2 dias; Falta de anestésico; Recesso de carnaval.
AMA/UBS SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta Ginecologista	62,93	Atestado médico de 2 dias; Falta injustificada de 3 dias; Absenteísmo de 39%.
	Procedimento Odonto	69,40	Recesso de carnaval.
UBS JARDIM SECKLER	Consulta Clínico	66,06	Atestado de 13 dias; Férias de 2 dias.
	Consulta Pediatra	81,56	Absenteísmo de 33%.
	Consulta Odonto	71,20	Atestado médico de 15 dias; Abono de 1 dia; Congresso de 1 dia.
	Procedimento Odonto	76,66	Atestado médico de 15 dias; Abono de 1 dia; Congresso de 1 dia.
UBS VILA ARAPUÁ	Consulta Ginecologista	39,73	Absenteísmo de 30,9%.
	Consulta Pediatria	60,46	Atestado médico de 1 dia; Absenteísmo de 22,3%; Perda primária de 29,1%.
	Consulta Odonto	80,43	Congresso de 2 dias; Absenteísmo de 23,1%.
	Procedimento Odonto	68,75	Congresso de 2 dias; Absenteísmo de 23,1%.

SP 05/04/2017 Sueli de M. C. P. Carvalho
RF. 580.561-9
Supervisora
Sup. Téc. de Saúde Ipiranga

SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
STS IPIRANGA

SP 11/04/2017 José Roberto Abdalla
RF. 508.488.1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste

JOSÉ ROBERTO ABDALLA
CRS SUDESTE

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stsipiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

Estratégia Saúde da Família

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/ EVENTO SE HOVER
UBS ÁGUA FUNDA	Consulta Médica	52,56	MAIS MÉDICOS – 2 profissionais; Desligamento de 1 profissional no dia 08/02; Recesso carnaval.
UBS ALMIRANTE DELAMARE	Consulta Médica	68,39	Férias de 3 dias do profissional SPDM 20 horas.
UBS VILA CARIOCA	Visita domiciliar	81,20	Férias de 56 dias; Atestado médico de 7 dias.
	Consulta Médica	83,17	Atestado médico de 2 dias do profissional SPDM 40 horas.
UBS A. IRELIO MELLONE	Consulta Médica	67,31	Absenteísmo de 23,87%; Perda primária de 14,22%.
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	Consulta Médica	52,28	Atestado médico de 12 dias do profissional SPDM 40 horas; Atestado de 1 dia do profissional SMS 32 horas.
	Consulta Odonto	0	Férias de 28 dias.
	Procedimento Odonto	0	Férias de 28 dias.

ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA E REDES TEMÁTICAS

URSI

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
URSI SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta Geriatria	77,27	Redução da meta do profissional no Documento Norteador da URSI.
	Consulta Enfermeiro	78,03	Atestado de 1 dia; Redução da meta do profissional no Documento Norteador da URSI.

CAPS

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
CAPS AD III HELIÓPOLIS	Pacientes com cadastro ativo	75,50	Serviço inserido no TA 05 com início em dezembro (antigo CAPS AD II Arapuá). Mudança de endereço e classificação do serviço.

SP 05/04/2017

SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
STS IPIRANGA

Sueli de M. C. P. Carvalho
RF. 570561-9
Supervisora
Saúde Técnica de Saúde Ipiranga

SP 05/04/2017

JOSÉ ROBERTO ABDALLA
CRS SUDESTE

José Roberto Abdalla
RF. 508.488.1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stsipiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

UA

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
Unidade de acolhimento adulto – Sacomã I Tipo II	Taxa de ocupação de leitos, de 85% a 100%. $\{(Total\ de\ acolhidos\ dia\ no\ período/Total\ de\ leitos\ dia\ do\ período)*100\}$	58,93	Sem evento justificado.
Unidade de acolhimento adulto – Sacomã II Tipo II	Taxa de ocupação de leitos, de 85% a 100%. $\{(Total\ de\ acolhidos\ dia\ no\ período/Total\ de\ leitos\ dia\ do\ período)*100\}$	65,36	Sem evento justificado.

AMA ESPECIALIDADE

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/ EVENTO SE HOVER
AMA ESPECIALIDADE VILA DAS MERCÊS	Consulta Neurologista Infantil	53,04	Absenteísmo de 23,75%; Atende no CER 2 dias no mês; Recesso carnaval – 28 de fevereiro
	Consulta Ortopedista	83,04	Sem evento justificado.
	Consulta Urologista	83,62	Sem evento justificado.

SADT

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/ EVENTO SE HOVER
SADT- VILA DAS MERCÊS	Teste ergométrico	65,20	Absenteísmo de 20,10%; Perda primária de 29,41%.

SP 05 / 04 / 2017
Sueli de M. C. P. Carvalho
CPF. 590341-9
Supervisora
Sup. Técnica Saúde Ipiranga

SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
STS IPIRANGA

SP / / 2017

Jose Roberto Abdalla
CPF. 508.488.1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste

JOSE ROBERTO ABDALLA
CRS SUDESTE

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stsipiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA MARIANA/JABAQUARA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R005/ 2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: FEVEREIRO/2017

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85%.

Atenção básica:

ESF

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
UBS VILA CLARA	Consulta Médico Generalista	83,60	
UBS VILA CLARA	Consulta Enfermeiro	80,02	
UBS VILA CAMPESTRE	Consulta Médico Generalista	81,99	
UBS VILA CAMPESTRE	Consulta Enfermeiro	77,88	
UBS VILA CANAÃ	Consulta Médico Generalista	84,63	Absenteísmo 22,23% - relatório BI-SIGA/VG14
UBS VILA CANAÃ	Atendimento Saúde Bucal	0,00	C. Dentista transferido para a UBS Prof. Milton Santos
UBS VILA CANAÃ	Procedimentos Saúde Bucal	0,00	C. Dentista transferido para a UBS Prof. Milton Santos
UBS PROF. MILTON SANTOS	Procedimentos Saúde Bucal	83,99	Início do C. Dentista em 08.02.2017
UBS CUPECÊ	Consulta Médico Generalista	70,08	

REDE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UA ADULTO JABAQUARA	TAXA DE OCUPAÇÃO NO PERÍODO; Nº LEITO OPERACIONAL/DIA = 336; Nº TOTAL ACOLHIDO/DIA = 168	50,00	

SP 17/05/12

Celle Regina Sekurcinski
STS – carimbo e assinatura
RF 660.894

SP

Sandra Regina A. G. B. Tavares
RF. 606.429.9
Assessora Técnica
CRS – carimbo e assinatura

RELATÓRIO Q 2 - RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS E FICHAS DE ATENDIMENTO

Destinatário: NTCSS

Contratada: ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA - SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: 005/ 2015 – SMS / NTCSS

PERÍODO DE MEDIÇÃO: DEZEMBRO/2016

Indicamos abaixo o total de prontuários e fichas de atendimento analisados, por unidades de saúde assim como o número de prontuários com os quatro quesitos atendidos e a respectiva porcentagem.

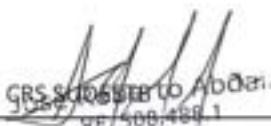
As planilhas de registro com detalhamento da avaliação encontram-se arquivadas na STS Ipiranga.

Unidade de Saúde avaliada	Nº total de prontuários e/ou fichas avaliados	Nº de prontuários e/ou fichas com os critérios (4 quesitos) atendidos	Porcentagem de atendimento dos critérios
UBS DR. LUIZ ERNESTO MAZZONI	5	4	80
UBS VILA MORAES	10	10	100
UBS PARQUE BRISTOL - TRADICIONAL	10	10	100
UBS NEUSA R. MORALES	3	3	100
UBS SACOMÃ - TRADICIONAL	10	10	100
UBS PARQUE BRISTOL - ESF	9	9	100
UBS SACOMÃ - ESF	18	18	100
AMA VILA MORAES	30	30	100
AMA PARQUE BRISTOL	30	30	100
AMA SACOMÃ	30	30	100
TOTAL	155	154	99,35%

Em razão da porcentagem de prontuários que atendem os critérios ser superior a 90 %, consideramos o cumprimento da meta.

SP _____

 Sandra Regina A. G. B. Tavares
 RF. 606.429.9
 Assessoria Técnica STS IPIRANGA

SP _____

 GRS Sudeste do ABC
 RF. 508.488.1
 Coordenador
 Coord. Reg. Saúde Sudeste

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stsipiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

**SÃO PAULO**

**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE
SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA / JABAQUARA**

RELATÓRIO Q 2 – RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS E FICHAS DE ATENDIMENTO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: CONTRATO DE GESTÃO DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA/ JABAQUARA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº Termo Contrato de Gestão: R005/2015

Período de Medição: **Dezembro / 2016**

Indicamos abaixo o total de prontuários e fichas de atendimento analisados, por unidades de saúde assim como o nº de prontuários com os 4 quesitos atendidos e a respectiva porcentagem. As planilhas de registro com detalhamento da avaliação encontram-se arquivadas na STS Vila Mariana/ Jabaquara.

UNIDADE DE SAÚDE AVALIADA	Nº TOTAL DE PRONTUÁRIOS E/OU FICHAS AVALIADOS	Nº DE PRONTUÁRIOS E/OU FICHAS COM OS CRITÉRIOS (4 QUESITOS) ATENDIDOS	PORCENTAGEM DE ATENDIMENTO DOS CRITÉRIOS
UBS CUPECÊ	09	09	100%
UBS VILA CANAÃ	09	09	100%
AMA CUPECÊ	30	30	100%
AMA SANTA CRUZ	30	30	100%
TOTAL	78	78	100%

Data: 30 / 12/2016

Douglas Augusto Schneider Filho
Supervisor
STS VILA MARIANA/JABAQUARA

16/11/17

José Roberto Abdalla
CPF: 508.488/1
Coordenador
Coord. Reg./Saúde Sudeste

Nome:
Função/Cargo:
CRS SUDESTE

RELATÓRIO Q 3 – RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

Destinatário: NTCSS

Contratada: ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA- SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº contrato de gestão: 005/ 2015 – SMS / NTCSS

PERÍODO DE MEDIÇÃO: **AGOSTO/2016 A JANEIRO/2017**

ATIVIDADE / CURSO	DATA PREVISTA	DATA DE REALIZAÇÃO
Espaços para construção e definição do protocolo de acolhimento para classificação de risco para as unidades de saúde da STS Ipiranga.	Agosto/Setembro/ Outubro 2016	29/07/2016 e 11/08/2016
Acolhimento com classificação de risco (ACCR) - protocolo institucional.	Novembro 2016	22/11/2016 e 25/11/2016
Apoio à implementação e consolidação do Programa Melhor em Casa - Atenção Domiciliar.	Novembro/ Dezembro 2016 e Janeiro 2017	05 e 08/09/2016; 28/11/2016 e 02/12/2016
Apoio à implementação e consolidação do Programa Melhor em Casa - Atenção Domiciliar (Treinamento em tratamento de feridas na Atenção Básica).	Abril a Agosto 2017	Turma 1: 31/08/2016 e 14/09/2016 Turma 2: 30/08/2016 e 22/11/2016
Apoio à implementação e consolidação do Programa Melhor em Casa - Atenção Domiciliar (Oficina de construção de instrumento de enfermagem para assistência ao paciente com úlcera e ferida).	Abril a Agosto 2017	09/11/2016
Curso de formação de facilitadores para educação permanente para o controle social.	Novembro 2016 a Março 2017	16/11/2016 a 29/03/2017

SP 21/02 /2017

 Sueli de M. C. P. Carvalho
 RF. 580561-9
 Supervisora
 Saúde Ipiranga
SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
 STS IPIRANGA

SP 21/02 /2017

 José Roberto Abdalla
 RF. 508.488.1
 Coordenador
 Reg. Saúde Sudeste
JOSÉ ROBERTO ABDALLA
 CRS SUDESTE

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stspiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

Curso introdutório em Estratégia Saúde da Família.	Agosto 2016 a Agosto 2017	Turma 1: 04, 11, 18 e 25/10/ 2016 e 01/11/2016
Qualidade no atendimento.	Agosto 2016 a Agosto 2017	10/08/2016 14/09/2016 05/10/2016 07 e 15/12/2016 11/01/2017
Programa permanente de capacitação em sala de vacina – CRS.	Agosto 2016 a Agosto 2017	Turma 1: 08, 10, 12 e 16/08/2016 Turma 2: 01, 03, 07 e 11/11/2016
Capacitação sobre matriciamento e projeto terapêutico singular (PTS).	Outubro 2016 a Janeiro 2017	Turma 1 e 2 em 12/08 e 23/09/2016 Turma 3 e 4 em 18/08 e 29/09/2016 Turma 5 e 6 em 07/10 e 18/11/2016 Turma 7 e 8 em 14/10 e 25/11/2016
Atualização: Diretrizes da Saúde Bucal.	Novembro 2016 a Janeiro 2017	Turma 1: 20/09/2016 e 16/11/2016 Turma 2: 20/09/2016 e 17/11/2016
Educação em saúde - Capacitação de agentes de Promoção Ambiental – APA	Agosto 2016 a Janeiro 2017	05/08/2016 02/09/2016 27/09/2016
Educação em saúde - Territorialização Socioambiental	Agosto 2016 a Janeiro 2017	19/09/2016 03/10/2016 23/11/2016 25/11/2016 07/12/2016 21/12/2016

SP 21/06 2017
Sueli de M. C. P. Carvalho
RF. 580561-9
Supervisora
Sup. Téc. de Saúde Ipiranga
SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
STS IPIRANGA

SP 11/11 2017
José Roberto Abdalla
RF. 508.488-1
JOSÉ ROBERTO ABDALLA
Coord. Regional de Saúde
CRS SUDESTE

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stspiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

Educação em saúde - Gerenciamento de resíduos sólidos	Agosto 2016 a Agosto 2017	23/08/2016 08, 09, 22, 23 e 26/09/2016 04, 09, 10, 17, 18 e 23/11/2016 07, 15, 20, 21 e 22/12/2016
Curso em urgência e emergência	Agosto 2016 a Janeiro 2017	28 e 30/09/2016 19 e 21/10/2016 23 e 25/11/2016
Curso de aprimoramento para implantação da linha de cuidado e atenção integral à pessoa em situação de violência.	Agosto 2016 a Agosto 2017	18 e 23/08/2016 09 e 27/09/2016 25/10/2016 22/11/2016 13/12/2016 16 e 24/01/2017

Atestamos que foram realizadas 100% das atividades previstas no Plano de Educação Continuada no período de Agosto/2016 a Janeiro/2017.

Consideramos o cumprimento da meta.

SP 21/06/2017
Sueli de M. C. P. Carvalho
RF. 580561-9
Supervisora
SUELI DE MEDEIROS C. P. GARVALHO
STS IPIRANGA

SP 21/06/2017
José Roberto Abdalla
RF. 508.488.1
Coordenador
JOSÉ ROBERTO ABDALLA
CRS SUDESTE

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stsipiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br



PREFEITURA DA CIDADE DE
SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE
SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA / JABAQUARA

RELATÓRIO Q 3 - RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA.

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: CONTRATO DE GESTÃO DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA/ JABAQUARA.

Nº do processo : 2014-0.321.777-3

Nº Termo Contrato de Gestão: R005/2015

Período de Medição: FEVEREIRO / 2017

ATIVIDADE/CURSO	DATA PREVISTA	DATA DE REALIZAÇÃO
CAPACITAÇÃO DE AGENTES DE PROMOÇÃO AMBIENTAL	31.08.2016	31.08.2016
CAPACITAÇÃO DE AGENTES DE PROMOÇÃO AMBIENTAL	02.09.2016	02.09.2016
CAPACITAÇÃO DE AGENTES DE PROMOÇÃO AMBIENTAL	07.10.2016	07.10.2016
CAPACITAÇÃO DE AGENTES DE PROMOÇÃO AMBIENTAL	07.11.2016	07.11.2016
CAPACITAÇÃO DE AGENTES DE PROMOÇÃO AMBIENTAL	06.01.2017	06.01.2017
EDUCAÇÃO EM SAÚDE: TERRITORIALIZAÇÃO SOCIOAMBIENTAL	19.07.2016	19.07.2016
EDUCAÇÃO EM SAÚDE: TERRITORIALIZAÇÃO SOCIOAMBIENTAL	20.07.2016	20.07.2016
EDUCAÇÃO EM SAÚDE: TERRITORIALIZAÇÃO SOCIOAMBIENTAL	13.09.2016	13.09.2016
EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRSS	11.07.2016	11.07.2016
EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRS	12.07.2016	12.07.2016
EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRSS	19.07.2016 (M)	19.07.2016(M)



PREFEITURA DA CIDADE DE
SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE
SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA / JABAQUARA

EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRSS	19.07.2016(T)	19.07.2016(T)
EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRSS	20.07.2016	20.07.2016
EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRSS	12.08.2016	12.08.2016
EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRSS	18.08.2016	18.08.2016
EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRSS	19.08.2016	19.08.2016
EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRSS	22.08.2016	22.08.2016
EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRSS	25.08.2016	25.08.2016
EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRSS	26.08.2016(M1)	26.08.2016(M1)
EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde	26.08.2016(M2)	26.08.2016(M2)
EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde	26.08.2016(T)	26.08.2016(T)
EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRSS	31.08.2016(M)	31.08.2016(M)
EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRSS	31.08.2016(T)	31.08.2016(T)
EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRSS	20.09.2016	20.09.2016



PREFEITURA DA CIDADE DE
SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE
SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA / JABAQUARA

EDUCAÇÃO EM SAÚDE :Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde - PGRSS	22.11.2016	22.11.2016
Levantamento de necessidades de Educação Permanente dos profissionais das Unidade de Saúde	25.08.2016	25.08.2016
Levantamento de necessidades de Educação Permanente dos profissionais das Unidade de Saúde	07.11.2016	07.11.2016
Acolhimento com classificação de risco (Adulto)	22.11.2016	22.11.2016
Acolhimento com classificação de risco (Adulto)	25.11.2016	25.11.2016
Acolhimento com classificação de risco (Adulto)	02.02.2017	02.02.2017
Acolhimento com classificação de risco (Adulto)	07.02.2017	07.02.2017
Acolhimento com classificação de risco (Adulto)	14.02.2017	14.02.2017
Curso Urgência e Emergência (CRS)	28 e 30.09.2016	28 e 30.09.2016
Curso Urgência e Emergência (CRS)	19 e 21.10.2016	19 e 21.10.2016
Curso Urgência e Emergência (CRS)	23 e 25.11.2106	23 e 25.11.2016
Curso Atendimento Inicial em parada cardiorespiratória	28.10.2016	28.10.2016
Curso Atendimento Inicial em parada cardiorespiratória	18.11.2016	18.11.2016
Curso Atendimento Inicial em parada cardiorespiratória	23.11.2016	23.11.2016
Curso Atendimento Inicial em parada cardiorespiratória	24.11.2016	24.11.2016
Curso Atendimento Inicial em parada cardiorespiratória	07.12.2016	07.12.2016
Curso Atendimento Inicial em parada cardiorespiratória	08.12.2016	08.12.2016
Curso Atendimento Inicial em parada cardiorespiratória	09.02.2017(M)	09.02.2017

**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE
SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA / JABAQUARA**

Curso Atendimento Inicial em parada cardiorespiratória	09.02.2017(T)	09.02.2017
Curso Atendimento Inicial em parada cardiorespiratória	14.02.2017	14.02.2017
Curso Atendimento Inicial em parada cardiorespiratória	15.02.2017	15.02.2017
Treinamento Assistência ao Pré-Natal	13 e 20.07.2016	13 e 20.07.2016
Treinamento Assistência ao Pré-Natal	27.07 e 03.08.2016	27.07 e 03.08.2016
Treinamento Assistência ao Pré-Natal	11 e 18 .08.2016	11 e 18.08.2016
Treinamento Assistência ao Pré-Natal	01 e 08.09.2016	01 e 08.09.2016
Programa melhor em casa - Atenção domiciliar	13.09.2016	13.09.2016
Programa melhor em casa - Atenção domiciliar	15.09.2016	15.09.2016
Programa melhor em casa - Atenção domiciliar	05.12.2016	05.12.2016
Programa melhor em casa - Atenção domiciliar	08.12.2016	08.12.2016
Capacitação em Sala de vacina	01, 03 e 07.11.2016	01, 03 e 07.11.2016
Capacitação - Formação de Facilitadores para o Controle Social	16.11.2016 a 29.03.2017	Em andamento
Curso introdutório em Estratégia saúde da Família	04.10 a 01.11.2016	04.10 a 01.11.2016
Qualidade no atendimento	10.08.2016	10.08.2016
Qualidade no atendimento	17.08.2016	17.08.2016
Qualidade no atendimento	05.10.2016	05.10.2016
Qualidade no atendimento	07.12.2016	07.12.2016
Qualidade no atendimento	11.01.2017	11.01.2017
Qualidade no atendimento	15.02.2017	15.02.2017
Curso de aprimoramento para implantação da linha de cuidado atenção integral à pessoa em situação de violência	18.08.2016 a 27.02.2016	Em andamento



PREFEITURA DA CIDADE DE

SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE
SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA / JABAQUARA

Atestamos que foram realizadas 100% das atividades previstas no Plano de Educação Continuada no período de agosto de 2016 a Janeiro de 2017.
Consideramos o cumprimento da meta.

Data:

04/1/14

Coord. Reg. Saúde Sudeste
RF 530.804 0

SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE
VILA MARIANA / JABAQUARA

Data:

/ /

José Roberto Abdalla
RF 508.488 1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste

COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE
SUDESTE

RELATÓRIO Q 5 – RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL NAS UNIDADES DO CONTRATO DE GESTÃO.

Destinatário: NTCSS

Contratada: ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA- SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: 005/ 2015 – SMS / NTCSS

PERÍODO DE MEDIÇÃO: AGOSTO, SETEMBRO E OUTUBRO/2016 - *gratuito*

Indicamos abaixo a quantidade de gestantes com DPP no período de medição com o número de gestantes com TODOS os exames realizados e a respectiva porcentagem por unidade de saúde contratualizada.

Unidade de Saúde	Número total de gestantes com DPP no período	Número de gestantes com todos os exames registrados	Porcentagem de gestantes com todos os exames registrados
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	31	23	74%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	15	11	73%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	40	33	83%
UBS ÁGUA FUNDA	23	20	87%
UBS ALMIRANTE DELAMARE	73	51	70%
UBS VILA CARIOCA	25	19	76%
UBS NEUSA ROSÁLIA MORALES	13	13	100%
UBS AURÉLIO MELLONE	15	12	80%
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	19	14	74%

SP 13/04 2017
SUELI DE MEDEIROS C. P. CARVALHO
Sup. T. Saúde Ipiranga
STS IPIRANGA

SP 13/04 2017
José Roberto Abdalla
RF: 508.488.1
Coord. Reg. Saúde Sudeste
CRS SUDESTE

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stsipiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br



UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	61	41	67%
UBS SACOMÃ	121	54	45%
UBS JARDIM SECKLER	45	37	82%
UBS VILA ARAPUÁ	20	10	50%
UBS VILA DAS MERCÊS	20	19	95%
Total	521	357	69%

Em razão da porcentagem de gestantes com todos os exames realizados e registrados ser inferior a 75%, consideramos o não cumprimento da meta.

SP 13/02/2017
Suelli de M. C. P. Carvalho
RF. 580361-9
SUELI DE MEDEIROS P. CARVALHO
Sup. Téc. de Saúde
STS IPIRANGA

SP 13/02/2017
JOSÉ ROBERTO ABDALLA
RF. 508.488.1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stsipiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

Q5

RELATÓRIO Q5 – RELATÓRIO VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL NAS UNIDADES DE SAÚDE DO CONTRATO DE GESTÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA MARIANA/JABAQUARA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R005/ 2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: Janeiro/2017

Indicamos abaixo a quantidade de gestantes com DPP no período de medição com o número de gestantes com TODOS os exames selecionados realizados e a respectiva porcentagem por Unidade de Saúde contratualizada.

Unidade de Saúde	Nº de gestantes com DPP no período	Nº de gestantes com 7 ou mais consultas de PN	Porcentagem de gestantes com 7 ou mais consultas de PN
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	62	59	95,16%
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÊ	28	26	92,86%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	81	73	90,12%
UBS JARDIM LOURDES	32	30	93,75%
UBS MILTON SANTOS	15	15	100%
UBS PARQUE IMPERIAL	4	4	100%
UBS CAMPESTRE	38	30	78,95%
UBS CANAÃ	34	32	94,12%
UBS SANTA CATARINA	48	44	91,67%
TOTAL	342	313	91,52%

Em razão da porcentagem de gestantes com todos os exames realizados e registrados ser superior a 75%, consideramos o cumprimento da Meta.

SP 31/05/17
Celia Regina Sekurcinski
STS – cãmbio e assinatura

SP
José Roberto Abdalla
RE. 508.489.1
Coordenador
CERS – Saúde Sudeste
CERS – cãmbio e assinatura

RELATÓRIO Q 6 - VERIFICAÇÃO DO INDICADOR DE PROPORÇÃO DE GESTANTES COM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ NATAL NAS UNIDADES DE SAÚDE DO CONTRATO DE GESTÃO.

Destinatário: NTCSS

Contratada: ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA- SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA


Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3


Nº termo contrato de gestão: 005/ 2015 – SMS / NTCSS

PERÍODO DE MEDIÇÃO: JULHO, AGOSTO E SETEMBRO/2016

Indicamos abaixo o total de gestantes com DPP no período avaliado, a quantidade de gestantes que realizaram 7 ou mais consultas de pré-natal e as respectivas porcentagens, por unidade.

Unidade de Saúde	Nº de gestantes com DPP no período	Nº de gestantes com 7 ou mais consultas de PN	Porcentagem de gestantes com 7 ou mais consultas de PN
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	34	34	100
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	16	11	69
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	41	40	98
UBS ÁGUA FUNDA	25	22	88
UBS ALMIRANTE DELAMARE	88	66	75
UBS VILA CARIOCA	26	22	85
UBS NEUSA ROSÁLIA MORALES	15	9	60
UBS AURÉLIO MELLONE	20	16	80

SP _____

 Regina A. G. B. Tavares
 RF. 6854219RANGA
 Assessora Técnica

SP _____

 CRS SUDESTE
 Roberto Abda
 RF/509.469.111
 Coordenador
 Coord. Reg. Saúde Sudeste


Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stsipiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	21	15	71
UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	58	46	79
UBS SACOMÃ	120	68	57
UBS JARDIM SECKLER	39	34	87
UBS VILA ARAPUÁ	23	19	83
UBS VILA DAS MERCÊS	23	19	83
Total	549	421	77%


Em razão da porcentagem de gestantes com 7 ou mais consultas de pré-natal ser superior a 75%, consideramos o cumprimento da meta.

SP _____



Sandra Regina de Azevedo
Assessora Técnica
RF: 606.429,9

SP _____



José Roberto Abdali
Coordenador
RF: 508.488,1

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stspiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

RELATÓRIO Q6 – VERIFICAÇÃO DO INDICADOR DE PROPORÇÃO DE GESTANTES COM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRE NATAL NAS UNIDADES DE SAÚDE DO CONTRATO DE GESTÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA MARIANA/ JABAQUARA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R005/ 2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: **Dezembro / 2016**

Indicamos abaixo o total de gestantes com DPP no período avaliado, a quantidade de gestantes que realizaram 7 ou mais consultas de pré-natal e as respectivas porcentagens, por Unidade.

Unidade de Saúde	Nº de gestantes com DPP no período	Nº de gestantes com 7 ou mais consultas de PN	Porcentagem de gestantes com 7 ou mais consultas de PN
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	68	68	100%
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÊ	29	24	82,76%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	74	66	89,19%
UBS JARDIM LOURDES	27	22	81,48%
UBS MILTON SANTOS	19	19	100%
UBS PARQUE IMPERIAL	6	6	100%
UBS CAMPESTRE	40	32	80,00%
UBS CANAÃ	29	23	79,31%
UBS SANTA CATARINA	53	47	88,68%
TOTAL	345	307	88,99%

Em razão da porcentagem de gestantes com 7 ou mais consultas de pré-natal ser superior a 75%, consideramos o cumprimento da Meta.

SP / /

 STS – carimbo e assinatura
 Celia Regina Sekurcinski
 RF 560.804 0

SP / /
 José Roberto Abdalla
 RF 308.488.2
 Coordenador
 Coord. Reg. Saúde Sudeste
 CRS – carimbo e assinatura

RELATÓRIO Q 7 – RELATÓRIO DE ANÁLISE DO INDICADOR “ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS ADOTADAS”, PADRÃO OUVIDORIA.

Destinatário: NTCSS

Contratada: ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA- SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº contrato de gestão: 005/ 2015 – SMS / NTCSS

PERÍODO DE MEDIÇÃO: **OUTUBRO/NOVEMBRO/DEZEMBRO 2016** - fevereiro

PLANEJAMENTO	SIM	NÃO	NÃO SE APLICA
Foram levantados os principais assuntos das manifestações a partir do banco de dados recebido da Ouvidoria Central de Saúde?	X		
Foram apontados os motivos para que tais manifestações ocorressem?	X		
Foram apresentados os alvos das manifestações (setor / categoria / profissional / unidade)?	X		
Foram apontadas quais unidades receberam as manifestações?	X		
Foram apresentadas quais ações serão aplicadas e o motivo pela qual elas ocorreram?	X		
Está descrito de forma clara o que será feito, quando, como, por quem e onde?	X		

Ação	SIM	NÃO	NÃO SE APLICA
Foram realizadas as ações de acordo com o planejamento previamente elaborado?	X		
Foram apresentadas as evidências?	X		

SP 05 103 / 2017
SUELI DE MEDEIROS C. R. CARVALHO
STS IPIRANGA

SP / / 2017
JOSÉ ROBERTO ABDALLA
RF. 508.488.1
Coordenador
CRS SUDESTE
Coord. Reg. Saúde Sudeste

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stsipiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

Avaliação	SIM	NÃO	NÃO SE APLICA
Foram apresentados os resultados obtidos e as justificativas possíveis destes?	X		
Foi feita a avaliação da eficácia das medidas previstas tendo como base os dados do Sistema Ouvidor SUS relativas ao período seguinte ao das ações tomadas?	X		

Ajustes	SIM	NÃO	NÃO SE APLICA
Baseado na avaliação realizada foi determinado a alteração, a prorrogação ou encerramento das ações tomadas?		X	

Considerações finais adicionais e outros pontos pertinentes:

Conforme o relatório de Análise das manifestações recebidas e providências adotadas no trimestre outubro/novembro/dezembro de 2016, verificamos que a ação desenvolvida no anexo 4, ocorreu sem a presença de um apoiador da Supervisão Técnica de Saúde Ipiranga, inviabilizando ações conjuntas e tomadas de decisões compartilhadas.

De acordo com as informações acima, consideramos que o Relatório de Ouvidoria CUMPRIU a meta de acordo com os critérios de avaliação.

SP 05/103/2017
SUELI DE MEDEIROS CARVALHO
STSP IPIRANGA
Supervisor Técnico de Saúde Ipiranga

SP ___/___/2017
José Roberto Abdalla
CPF 508.488.1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste
CRS SUDESTE

Rua Antônio Marcondes, nº 159 - CEP: 04267-020 - Fone: 2273-1999

e-mail: stsipiranga@saude.prefeitura.sp.gov.br

RELATÓRIO Q 7 - RELATÓRIO DE ANÁLISE DO INDICADOR "ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS ADOTADAS, PADRÃO OUVIDORIA".

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: CONTRATO DE GESTÃO DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA/ JABAQUARA.

Nº do processo : 2014-0.321.777-3

Nº Termo Contrato de Gestão: R005/2015

Período de Medição: Outubro/Novembro/Dezembro -2016

5.2 Ferramenta para avaliação por parte das Supervisões de Saúde

Planejamento	Sim	Não	Não se aplica
Foram levantados os principais assuntos das manifestações a partir do banco de dados recebidos da Ouvidoria Central da Saúde?	X		
Foram apontados os motivos para que tais manifestações ocorressem?	X		
Foram apresentados os alvos das manifestações (setor/categoria profissional/unidade)?	X		
Foram apontadas quais unidades receberam as manifestações?	X		
Foram apresentadas quais ações serão aplicadas e o motivo pela qual elas ocorreram?	X		
Está descrito de forma clara o que será feito	X		

Ação	Sim	Não	Não se aplica
Foram realizadas as ações de acordo com o planejamento previamente elaborado?	X		
Foram apresentadas as evidências?	X		

Avaliação	Sim	Não	Não se aplica
Foram apresentados os resultados obtidos e as justificativas possíveis destes?	X		
Foi feita a avaliação da eficácia das medidas previstas tendo como base os dados do Sistema Ouvidor SUS relativas ao período seguinte ao das ações tomadas?	X		

Ajustes	Sim	Não	Não se aplica
Baseado na avaliação realizada foi determinado, a alteração, a prorrogação ou encerramento das ações tomadas?	X		



PREFEITURA DA CIDADE DE
SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE
COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE
SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA / JABAQUARA

Considerações finais adicionais e outros pontos pertinentes

No momento não temos nenhuma consideração a fazer.

De acordo com as informações acima, consideramos o Relatório De Ouvidoria satisfatório e a meta foi cumprida de acordo com os critérios de avaliação.

Data: 17/4/17

Celia Regina Bekurcinski
SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE
STS VILA MARIANA / JABAQUARA

Data: / /

José Roberto Abdalla
RF. 908.498.1
Coord. Reg. Saúde Sudeste

CRS SUDESTE