

REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO:

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS

Coordenadoria: Coordenadoria Regional Centro

Supervisão: Supervisão Técnica de Saúde Sé e Supervisão Técnica de Saúde Santa Cecília

OSS: Instituto de Atenção Básica e Avançada à Saúde - IABAS

Local: Sala de Reuniões - CPCSS / SMS.G

Data: 11 de Fevereiro de 2022, às 09:00hs

Pauta: Avaliação dos Indicadores: Equipe mínima, Produção e Qualidade da Execução Contratual do 1º Trimestre de 2021.

Processo SEI: 6018.2021/0001644-1

INFORMES GERAIS:

A avaliação do 1º trimestre de 2021 ocorreu fora do cronograma, considerando que em 30 de janeiro de 2020 a Organização Mundial da Saúde - OMS declarou que o surto da doença causada pelo novo Coronavírus constitui uma emergência de saúde pública de importância internacional, o mais alto nível de alerta da OMS, e as legislações conforme segue:

PORTARIA nº 188, de 03 de Fevereiro de 2020 - Declara Emergência em Saúde Pública de importância Nacional (ESPIN) em decorrência da Infecção Humana pelo novo Coronavírus (2019-nCoV).

DECRETO nº 59.283 de 16 de Março de 2020 - Declara situação de emergência no Município de São Paulo e define outras medidas para o enfrentamento da pandemia decorrente do coronavírus.

PORTARIA nº 243/ 2020 - SMS.G de 24 de Março de 2020 - Autoriza, de forma transitória e excepcional, através de contratos de caráter temporário e durante o período de emergência, a contratação pelas organizações sociais de profissionais de saúde para apoio ao aumento da capacidade e número de leitos hospitalares e de UTI.

PORTARIA nº 182/ 2020 – SMS.G de 4 de Abril de 2020 - Altera a Portaria 154/2020-SMS-GAB, que determinou a suspensão parcial e temporária das consultas, exames, procedimentos e cirurgias de rotina, a partir de 23 de março de 2020, nos Ambulatórios Hospitalares e na Rede de Atenção Básica, para dar outras providências.

PORTARIA SMS Nº 240/ 2020 - SMS.G de 03 de Junho de 2020 - Especifica, de forma transitória e excepcional, os critérios de avaliação dos Contratos de Gestão durante a situação de emergência do Município de São Paulo para enfrentamento da pandemia decorrente da COVID-19.

PORTARIA nº 260/2020-SMS.G de 18 de Junho de 2020 - Altera a determinação de suspensão parcial de consultas, exames, procedimentos regulamentada pela portaria SMS.G nº 154/2020 e estabelece o retorno gradual aos atendimentos agendados nas UBS, CAPS, URSI, PAI, CEO, EMAD, CER, CECCO e Unidades de Práticas Integrativas e Complementares em conformidade com as normas de biossegurança e distanciamento social até retorno de 100% das atividades conforme o cenário da pandemia COVID 19.

PORTARIA Nº 261/2020-SMS.G de 22 de Junho de 2020 - Complementa a Portaria SMS.G nº 241/2020, de 29 de maio de 2020, que estabelece o retorno aos atendimentos agendados dos equipamentos de especialidades Hospitais-Dia (HD), Ambulatório de Especialidades (AE) e AMA – E, em conformidade com as normas de biossegurança e distanciamento social, incluindo novas especialidades e os demais prestadores nesta regulamentação.

PORTARIA Nº 340/2020-SMS.G de 04 de Setembro de 2020 - Regulamenta a prática da TELEMEDICINA no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, em cumprimento ao Parágrafo Único, Artigo 11, do Decreto Municipal nº 59.396, de 05 de maio de 2020 e a prática da TELEASSISTÊNCIA.

ORDEM INTERNA Nº 001/2020-SMS/CMS de 17 de março de 2020 - Estabelece sobre o funcionamento do Conselho Municipal de Saúde e Conselhos Gestores durante o período de Pandemia do coronavírus. (Publicação prorrogada em 24/06/2020, 07/08/2020, 22/09/2020, 01/12/2020 e 10/02/2020).

PORTARIA Nº 492/ 2020-SMS.G de 4 de Dezembro de 2020 - Autoriza, excepcionalmente, a contratação de testes PCR RT Covid nos Contratos de Gestão (Sendo que o art. 1º foi retificado pela Portaria SMS Nº 493 de 8 de Dezembro de 2020) (Publicação prorrogada em 28/12/2020 e 29/01/2021).

PORTARIA Nº 500/ 2020-SMS.G de 11 de Dezembro de 2020 - Retifica os itens 5 e 6 da Portaria nº 240/2020-SMS.G, que especifica de forma transitória e excepcional, os critérios de avaliação dos Contratos de Gestão durante a situação de emergência do Município de São Paulo para enfrentamento da pandemia decorrente da COVID-19.

PORTARIA Nº 116/ 2021-SMS.G de 5 de Março de 2021 - Dispõe sobre a não incidência de descontos às entidades parceiras empenhadas na organização e aplicação de imunização contra a COVID-19 e suas atividades correlatas e dá outras providências.

PORTARIA Nº 124/ 2021-SMS.G de 17 de Março de 2021 - Altera a redação da Portaria SMS-G nº 117, de 5 de Março de 2021, que determinou a restrição temporária do atendimento de consultas presenciais, exames, procedimentos, a partir de 08 de março de 2021, na Rede de Atenção Básica e Especializada, quanto à prestação assistencial na Rede de Atenção Especializada.

PORTARIA Nº 137/ 2021-SMS.G de 23 de Março de 2021 - Autoriza o regime de teletrabalho às servidoras gestantes, puérperas e lactantes, enquanto perdurar a situação de emergência instituída pelo Decreto nº 59.283/2020.

PORTARIA Nº 139/ 2021-SMS.G de 23 de Março de 2021 - Autoriza a utilização das estruturas dos Hospitais Dia para atendimento pós COVID de pacientes que necessitem da continuidade de cuidados hospitalares para internação de média complexidade na especialidade de Clínica Médica, observados adequadamente os critérios clínicos, de infraestrutura, transporte e suporte aos pacientes.

PORTARIA Nº 141/ 2021-SMS.G de 24 de Março de 2021 - Estabelece critérios para a restrição no atendimento de consultas presenciais, exames e procedimentos na Rede de Atenção Básica e Especializada a partir de 25 de março de 2021 e revoga a Portaria nº 117, de 05 de março de 2021.

TERMO ADITIVO PUBLICADO NO PERÍODO DE AVALIAÇÃO:

TA Nº 045/2020 - SMS.G - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de 03 (três) meses a partir de 01/01/2021 à 31/03/2021 referente ao custeio.

TA Nº 046/2020 - SMS.G - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de 03 (três) meses a partir de 01/01/2021 à 31/03/2021 referente ao custeio do HOSPITAL MUNICIPAL DA BELA VISTA SANTA DULCE DOS POBRES, localizado na Rua Antonio Carlos, 122.

TA Nº 047/2021 - SMS.G - Aquisição de Material Permanente - Contrapartida BID - UPA III Vergueiro.

TA Nº 048/2021 - SMS.G - Aquisição de Material Permanente - Contrapartida BID - UBS Humaitá.

TA Nº 049/2021 - SMS.G - Aquisição de Material Permanente - Contrapartida BID - UBS Bom Retiro.

TERMO DE APOSTILAMENTO Nº 010/2020 - Autorizar a utilização de Recursos do Saldo de Custeio do Contrato de Gestão R023/2016. Para aquisição de exames necessários para o diagnóstico de Corona Vírus 2019 (SARS-COV-2), exame tipo PCR-RT, envolvendo insumos de coleta, acondicionamento, logística das amostras e emissão de laudo para as unidades de saúde que requerem exames laboratoriais pertencentes à Coordenadoria Regional de Saúde Centro nos Termos do Plano de Trabalho - Período de 30/12/2021 a 31/01/2021;

TERMO DE APOSTILAMENTO Nº 011/2020 - Autorizar a utilização de Recursos do Saldo de Custeio do Contrato de Gestão R023/2016. Para aquisição de exames necessários para o diagnóstico de Corona Vírus 2019 (SARS-COV-2), exame tipo PCR-RT, envolvendo insumos de coleta, acondicionamento, logística das amostras e emissão de laudo para as unidades de saúde que requerem exames laboratoriais pertencentes à Coordenadoria Regional de Saúde Centro nos Termos do Plano de Trabalho - Período de 01/02/2021 a 31/03/2021.

Passou-se a apresentação dos resultados sintetizados de produção por linha assistencial, no trimestre, assim como a demonstração dos apontamentos da manutenção das equipes mínimas de todo o período:

Ano: 2021

1º Trimestre

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA				
	PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
STS Sé					
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	2	3	3	8	
MÉDICO GENERALISTA ESF / 40H	1	1	1	3	
STS Santa Cecília					
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	2	1	0	3	
MÉDICO GENERALISTA ESF / 40H	1	1	0	2	
MÉDICO PSQUIATRA / 10H	2	0	0	2	
TOTAL DO MÊS	8	6	4		
TOTAL	1º Trimestre			18	

CENÁRIO COM JUSTIFICATIVAS DE P1 (FÉRIAS e LICENÇAS MÉDICAS)	ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA			
	PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	2,7	3	0	5,7
CIRURGIÃO DENTISTA ESB II ESF / 40H	0,9	0	0,9	1,8
ENFERMEIRO ESF / 40H	0	1	0	1
MÉDICO GENERALISTA / 40H	0	3	0	3
MÉDICO CLÍNICO / 20H	0	0	0,9	0,9
TOTAL DO MÊS	3,6	7	1,8	
TOTAL	1º Trimestre			12,4

DÉFICIT DEMAIS JUSTIFICATIVAS P1 (detalhado)							
PROFISSIONAL	Janeiro		Fevereiro		Março		TOTAL TRIMESTRE
	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	2,7	Férias Giselda (UBS Sé) 29 dias = 0,9; Férias Maria Aline (UBS Sé) 29 dias = 0,9; Férias Marluci (UBS Sé) 29 dias = 0,9;	3	Férias Ana (UBS Sé) 29 dias = 1; Férias Gisele (UBS Sé) 29 dias = 1; Férias Luciana (UBS Sé) 29 dias = 1;	0	
CIRURGIÃO DENTISTA ESB II ESF / 40H	0,9	Férias (sem nome) (UBS República) 30 dias = 0,9;	0	Férias Shirlene (UBS Boraceia) 29 dias = 1	0,9	Férias (sem nome) (UBS Sé) 29 dias = 0,9;	1,8
ENFERMEIRO ESF / 40H	0		1	Férias Edgard (UBS Sé) 29 dias = 1	0		1
MÉDICO GENERALISTA / 40H	0		3	Férias Marylelen (UBS República) 29 dias = 1; Férias Fernando (UBS Bom Retiro) 15 dias = 0,5; Férias Vicente (UBS Bom Retiro) 15 dias = 0,5; Férias Amanda (UBS Boraceia) 29 dias = 1;	0		3
MÉDICO CLÍNICO / 20H	0		0		0,9	Férias (sem nome) (UBS República) 29 dias = 0,9;	0,9
TOTAL					0,9		12,4

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **87,14%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

Produção comprometida por férias, licenças médicas administrativas por gestação ou risco de COVID-19, licenças maternidade, licenças nojo, atestados, transferências, demissões, admissões. Nas UBS's Sé e República houve agendamento escalonado obrigatório de consultas com teleatendimento, conforme portaria nº 260/2020, assim como os atendimentos de Odontologia sofreram mudanças na configuração da agenda, conforme nota Técnica 01/2020 de Saúde Bucal segundo o protocolo de Atendimento da APS em tempos e COVID-19 (um paciente por hora). Todos os apontamentos estão melhor descritos nos relatórios P1 de cada mês, enviados pelas STS. O trimestre sofreu impacto da situação epidemiológica de COVID-19 desde 11/03/2020.

CPCSS: Para o acompanhamento desta linha de serviço apontamos dois cenários possíveis na avaliação da produtividade. Sendo que iremos validar aquele que considera os déficits de profissionais inferiores a 30 dias apontados nos relatórios de produção, P1. Assim como solicitado pela OSS e CRS.

CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.

TA 049/2021 - Aquisição de Material Permanente - Contrapartida BID - UBS Bom Retiro. Mês de vigência em Janeiro/2021. A obra foi concluída.

Termo de Apostilamento nº 10/2020: Contratação de Testes PCR-RT - Mês de vigência de Janeiro/2021. Os testes foram adquiridos em integralidade.

Termo de Apostilamento nº 11/2020: Contratação de Testes PCR-RT - Mês de vigência em Fevereiro e Março/2021. Os testes foram adquiridos em integralidade.

Ano: 2021 1º Trimestre

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	UBS MISTA			
	PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março
STS Sé				
CIRURGIÃO DENTISTA ESB I ESF / 40H	0	0	1	1
CIRURGIÃO DENTISTA ESB I / 40H	1	0	0	1
ENFERMEIRO ESF / 40H	0	0	1	1
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	0	2	4	6
STS Santa Cecília				
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	0	0	1	1
MÉDICO CLÍNICO GERAL / 20H	1	0,5	0	1,5
PSICÓLOGO / 20H	1	1	0	2
TOTAL DO MÊS	3	3,5	7	
TOTAL	1º Trimestre			19,5

CENÁRIO COM JUSTIFICATIVAS DE P1 (FÉRIAS e LICENÇAS MÉDICAS)	UBS MISTA			
	PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	3,7	3,9	1,3	8,9
CIRURGIÃO DENTISTA ESB I C. BÁSICA / 20H**	1,8	1	0,5	3,3
CIRURGIÃO DENTISTA ESB I ESF / 40H	1,8	0	0	1,8
MÉDICO PEDIATRA / 20H	0	2	0	2
MÉDICO GENERALISTA ESF / 40H	0,9	0	0	0,9
MÉDICO GINECOLOGISTA / 20H	0	0	2	2
MÉDICO CLÍNICO / 20H	0	0	0,9	0,9
ENFERMEIRO ESF / 40H	1,8	2	0,9	4,7
TOTAL DO MÊS	10	8,9	5,6	
TOTAL	1º Trimestre			24,5

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA - PMSP	UBS MISTA			
	PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março
CIRURGIÃO DENTISTA ESB I / 20H	1	1	1	3
CIRURGIÃO DENTISTA ESB I ESF / 40H*	0,5	0,5	0,5	1,5
MÉDICO PSIQUIATRA / 20H	0	1	1	2
MÉDICO PEDIATRA / 20H	0	0	1	1
TOTAL DO MÊS	1,5	2,5	3,5	
TOTAL	1º Trimestre			7,5

DÉFICIT DEMAIS JUSTIFICATIVAS P1 (detalhado)					TOTAL TRIMESTRE		
PROFISSIONAL	Janeiro		Fevereiro			Março	
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	3,7	Férias Camila (UBS Cambuci) 29 dias = 0,9; Férias Eliana (UBS Cambuci) 29 dias = 0,9; Férias Lilliane (UBS Cambuci) 29 dias = 0,9; Licença Amamentação e Férias Maria Aparecida (UBS Cambuci) 31 dias = 1;	3,9	Férias Lais (UBS Cambuci) 29 dias = 1; Férias Maria Aparecida (UBS Cambuci) 26 dias = 0,9; Férias Bernardo (UBS Humaitá) 29 dias = 1; Férias Paula (UBS NS Brasil) 29 dias = 1;	1,3	Férias Ana Carolina (UBS Humaitá) 30 dias = 0,9; Atestado Médico Cristina Ferreira (UBS NS Brasil) 15 dias = 0,4;	8,9
CIRURGIÃO DENTISTA ESB I C. BÁSICA / 20H**	1,8	Férias Priscila (UBS Humaitá) 29 dias = 0,9; Férias Hugo (UBS NS Brasil) 29 dias contudo CH 40h = 1,8;	1	Férias Bruno (UBS NS Brasil) 29 dias = 1	0,5	Férias Leticia (UBS Santa Cecília) 17 dias = 0,5;	3,3
CIRURGIÃO DENTISTA ESB I ESF / 40H	1,8	Férias Elaine (UBS Cambuci) 29 dias = 0,9; Férias Maria Cecília (UBS Santa Cecília) 29 dias = 0,9;	0		0		1,8
MÉDICO PEDIATRA / 20H	0		2	Férias Arthur (UBS Cambuci) 29 dias = 1; Férias Paulo (UBS Humaitá) 29 dias = 1;	0		2
MÉDICO GENERALISTA ESF / 40H	0,9	Férias Ingrid (UBS Humaitá) 29 dias = 0,9;	0		0		0,9
MÉDICO GINECOLOGISTA / 20H	0		0		2	Férias Juliana (UBS Cambuci) 31 dias = 1; Férias Karol (UBS NS Brasil) 31 dias = 1;	2
MÉDICO CLÍNICO / 20H	0		0		0,9	Férias Camila (UBS NS Brasil) 30 dias = 0,9;	0,9
ENFERMEIRO ESF / 40H	1,8	Férias Tadeu (UBS Cambuci) 29 dias = 0,9; Férias Valéria (UBS Santa Cecília) 29 dias = 0,9;	2	Férias Amanda (UBS Cambuci) 29 dias = 1; Férias Aline (UBS NS Brasil) 29 dias = 1;	0,9	Férias Luzia (UBS Santa Cecília) 30 dias = 0,9;	4,7
TOTAL							24,5

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu 69,18% da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima. Produção comprometida por férias, atestados, licença médica administrativa por gestação ou risco de COVID-19, licença nojo, abonos, transferências, aposentadorias, demissões, admissões. O trimestre sofreu impacto da situação epidemiológica de COVID-19 desde 11/03/2020.

Nas UBS's Cambuci, Humaitá e NS Brasil houve agendamento escalonado obrigatório de consultas com o teleatendimento, conforme portaria nº 260/2020, assim como os atendimentos de Odontologia sofreram mudanças na configuração da agenda, conforme nota Técnica 01/2020 de Saúde Bucal segundo o protocolo de Atendimento da APS em tempos e COVID-19 (um paciente por hora). Médicos Clínico e Ginecologista da UBS Santa Cecília realizam atendimento exclusivo no Programa Hormônioterapia. Agentes Comunitários de Saúde da UBS NS Brasil participaram da Campanha de Vacinação contra o COVID-19 em Fevereiro.

CPCS: *Déficit PMSP de 1 Cirurgião Dentista ESB I ESF / 40h por Aposentadoria (UBS Santa Cecília) se dá como 0,5 devido a profissional antes de ter CH dobrada, tendo aposentado de apenas um. Assim o déficit se dá por metade da CH cumprida anteriormente.

** Déficit de 0,9 Cirurgião Dentista ESB I C. Básica /40h de Janeiro (relatório P1) na UBS NS Brasil por Férias, foi convertido para 1,8 e apontado na linha de CH 20H a fim de ser contabilizado com os demais déficits de CD C. Básica.

CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.

TA 048/2020 - Aquisição de Material Permanente - Contrapartida BID - UBS Humaitá. Mês de vigência em Janeiro/2021. Repasse realizado e obra foi concluída dentro do prazo estipulado.

Ano:

2021

1º Trimestre

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava 100%
	Janeiro			Fevereiro			Março			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP													
Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD	132	120	110,00%	137	120	114,17%	135	120	112,50%	404	360	112,22%	100,00%
TOTAL	132	120	110,00%	137	120	114,17%	135	120	112,50%	404	360	112,22%	100,00%

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP			
PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
MÉDICO CLÍNICO / 20H	1	1	0	2
TOTAL DO MÊS	1	1	0	
TOTAL	1º Trimestre			2

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **100,00%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.

Ano:

2021

1º Trimestre

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava 100%
	Janeiro			Fevereiro			Março			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO													
Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO	721	720	100,00%	718	720	99,86%	720	720	100,00%	2159	2160	99,95%	99,95%
TOTAL	721	720	100,14%	718	720	99,72%	720	720	100,00%	2159	2160	99,95%	99,95%

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO			
PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
ACOMPANHANTE DE IDOSOS / 40H	3	0	0	3
MÉDICO CLÍNICO - GERIATRA / 20H	0	0	1	1
TOTAL DO MÊS	3	0	1	
TOTAL	1º Trimestre			4

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **99,95%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.



Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo
Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde - CPCSS
Coordenadoria Regional Centro

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS

Ano:

2021

1º Trimestre

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	AMA 12 HORAS- PLANTÕES			
	PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março
AMA BORACEA				
	0	0	0	0
AMA PRATES				
MÉDICO CLÍNICO DIÚRNO / 12H	0	1	0	1
TOTAL DO MÊS	0	1	0	
TOTAL DE PLANTÕES	1º Trimestre		1	

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço passa apenas por acompanhamento, não tendo indicação de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima no período.

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	NASF			
	PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março
TERAPEUTA OCUPACIONAL / 20H	0	0	1	1
FONOAUDIÓLOGO / 40H	1	1	0	2
FONOAUDIÓLOGO / 30H	1	0	0	1
FISIOTERAPEUTA / 20H	0	0	1	1
ASSISTENTE SOCIAL / 30H	0	0	1	1
TOTAL DO MÊS	2	1	3	
TOTAL	1º Trimestre		6	

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço passa apenas por acompanhamento, não tendo indicação de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima no período.

CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava
	Janeiro			Fevereiro			Março			TOTAL TRIMESTRE			
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
RAPS													
CAPS III ADULTO													
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RAAS)	316	300	105,33%	317	300	105,67%	311	300	103,67%	944	900	104,89%	100,00%
CAPS III ÁLCOOL E DROGAS													
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RAAS)	791	600	131,83%	897	600	149,50%	835	600	139,17%	2523	1800	140,17%	100,00%
CAPS III INFANTO JUVENIL													
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RAAS)	264	240	110,00%	273	240	113,75%	265	240	110,42%	802	720	111,39%	100,00%
SRT II - SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO II													
Nº MORADORES / Nº DE LEITOS RT	10	10	100,00%	10	10	100,00%	10	10	100,00%	30	30	100,00%	100,00%
UAA - UNIDADE DE ACOPLHIMENTO ADULTO -TIPO I													
Nº TOTAL ACOLHIDO DIA / Nº LEITOS_UAA_UAI	18,87	20	94,35%	18,4	20	92,00%	20	20	100,00%	57,27	60	95,45%	95,45%
TOTAL	1399,87	1170	119,65%	1515,4	1170	129,52%	1441	1170	123,16%	4356,27	3510	124,11%	99,92%

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS			
	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
	REAL	REAL	REAL	Total PREV
UAIJ e HOTEL SOCIAL				
UAI - UNIDADE DE ACOPLHIMENTO INFANTO-JUVENIL				
Nº LEITOS_UAA_UAI	10	10	10	30
HOTEL - MODALIDADE 3				
Nº VAGAS	50	50	50	150
TOTAL	60	50	60	180

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	RAPS (CAPS / UAA e UAIJ / SIAT / REDENÇÃO NA RUA E REDENÇÃO HELVETIA / HOTEL SOCIAL NOVA LUZ 3)			
	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
PROFISSIONAL				
STS Sé				
CAPS III ADULTO				
ASSISTENTE SOCIAL / 30H	1	1	0	2
MÉDICO PSQUIATRA / 20H	1	1	1	3
CAPS III INFANTO JUVENIL				
ASSISTENTE SOCIAL / 30H	0	0	1	1
STS Santa Cecília				
CAPS III ÁLCOOL E DROGAS				
TERAPEUTA OCUPACIONAL / 30H	0	0	1	1
FARMACÊUTICO / 36H	1	0	0	1
ENFERMEIRO NOTURNO / 36H	1	0	0	1
MÉDICO PSQUIATRA / 20H	0	1	0	1
REDENÇÃO NA RUA				
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE DIURNO / 36H	1	0	0	1
MÉDICO GENERALISTA / 20H	2	2	2	6
EDUCADOR FÍSICO / 40H	0	0	1	1
TOTAL DO MÊS	7	5	6	
TOTAL	1º Trimestre			16

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	RAPS (CAPS / UAA e UAIJ / SIAT / REDENÇÃO NA RUA E REDENÇÃO HELVETIA / HOTEL SOCIAL NOVA LUZ 3)			
	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
PROFISSIONAL				
SIAT II ARMÊNIA				
MÉDICO CLÍNICO DIURNO / 12H	3	0	0	3
MÉDICO PSQUIATRA DIURNO / 12H	0	1	1	2
SIAT II GLICÉRIO				
MÉDICO PSQUIATRA DIURNO / 12H	4	4	0	8
TOTAL DO MÊS	7	5	1	
TOTAL DE PLANTÕES	1º Trimestre			13

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu 99,92% da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

UAA Cambuci III: em Fevereiro, a produção ficou abaixo da meta contratual devido ao período de transição entre a saída de um morador e entrada de outro, feita cuidadosamente, respeitando o período de adaptação de ambos aos novos espaços de cuidado.

CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.

OSS: A atribuição do IABAS é ofertar as vagas do Hotel Social Modalidade 3 e UAIJ. A atribuição de entrada e saída de beneficiários é de responsabilidade do Programa Redenção/PMSP e pela Regulação do Município, respectivamente. Além disto, a UAIJ é referência para acolhimento infanto juvenil de todos os CAPS do município de São Paulo, estando à disposição para demanda da rede de saúde mental. Ficou acordado que os próximos TA's serão reestruturados, indicando que a utilização das vagas do Hotel Social e UAIJ são de competência do Redenção/PMSP e da Central de Regulação.

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS											Trava 100%	
	Janeiro			Fevereiro			Março			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
APOIO DIAGNÓSTICO													
Nº ECOCARDIOGRAFIA COM E SEM DOPPLER	247	139	177,70%	203	139	146,04%	144	139	103,60%	594	417	142,45%	100,00%
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	101	116	87,07%	88	116	75,86%	104	116	89,66%	293	348	84,20%	84,20%
Nº HOLTER	73	77	94,81%	78	77	101,30%	72	77	93,51%	223	231	96,54%	96,54%
Nº M.A.P.A	71	58	122,41%	68	58	117,24%	64	58	110,34%	203	174	116,67%	100,00%
Nº TESTE ERGOMÉTRICO	0	406	0,00%	0	406	0,00%	0	406	0,00%	0	1218	0,00%	0,00%
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)	239	139	171,94%	249	139	179,14%	217	139	156,12%	705	417	169,06%	100,00%
Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL	540	420	128,57%	547	420	130,24%	439	420	104,52%	1526	1260	121,11%	100,00%
Nº ULTRASSONOGRAFIA OBSTÉTRICO COM DOPPLER	13	20	65,00%	13	20	65,00%	13	20	65,00%	39	60	65,00%	65,00%
Nº ULTRASSONOGRAFIA OBSTÉTRICO MORFOLÓGICA	9	10	90,00%	6	10	60,00%	10	10	100,00%	25	30	83,33%	83,33%
TOTAL	1293	1385	93,36%	1252	1385	90,40%	1063	1385	76,75%	3608	4155	86,84%	68,54%

LIVRE DEMANDA	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
	REAL	REAL	REAL	REAL
Nº ELETROCARDIOGRAFIA	170	133	142	445
Nº RAIOS X	1099	977	1234	3310

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **68,54%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção.

O serviço impactado devido a pandemia de COVID-19 desde 11/03/2020.

Teste Ergométrico: suspenso por se tratar de um teste de esforço (COVID-19).

Eletroencefalograma: sem demanda interna e no território, fato compartilhado com a CRS Centro.

Ultrassom Obstétrico com Doppler: em Janeiro foi realizada reunião na CRS Centro para abertura semanal e alinhamento para reduzir perda primária. Em março, nova configuração da agenda para a realização dos exames semanalmente.

Ultrassom Obstétrico Morfológico: em Fevereiro, sem demanda interna e no território, fato compartilhado com a CRS Centro.

Ano:

2021

1º Trimestre

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava 100%
	Janeiro			Fevereiro			Março			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
CER e APD													
CER III - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO III													
Nº PACIENTE EM ACOMPANHAMENTO/TERAPIA - CER	480	600	80,00%	504	600	84,00%	433	600	72,17%	1417	1800	78,72%	78,72%
Nº PACIENTE NOVO - CER	158	200	79,00%	222	200	111,00%	200	200	100,00%	580	600	96,67%	96,67%
APD - ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA													
Nº PACIENTE ACOMPANHADO PELO PROGRAM. ACOMP. PESSOA DEF.	136	140	97,14%	139	140	99,29%	136	140	97,14%	411	420	97,86%	97,86%
TOTAL	774	940	82,34%	865	940	92,02%	769	940	81,81%	2408	2820	85,39%	85,39%

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	REDE PESSOA COM DEFICIÊNCIA			
PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
APD				
ACOMPANHANTE DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA / 40H	1	1	2	4
CER				
FISIOTERAPEUTA / 30H	1	0	0	1
MÉDICO NEUROLOGISTA / 20H	0	1	0	1
TOTAL DO MÊS	2	2	2	
TOTAL	1º Trimestre			6

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **85,39%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

STS Sé: Déficit de 1 Médico Clínico de Janeiro no CER III Sé foi desconsiderado, já que este profissional não consta no quadro de EM publicado em TA.

CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.



Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo
 Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde - CPCSS
 Coordenadoria Regional Centro

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde S6 - IABAS

Ano: 2021 1º Trimestre

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde S6 - IABAS considerando as demais justificativas do relatório P1	Produção Trimestral WEBSAASS												Base de Cálculo Déficit de Equipe (Equipe Mínima) - TOTAL TRIMESTRE			CENÁRIO considerando as demais justificativas do relatório P1			Cálculo desconto Eq. Mínima - Meta Prevista			Trava 100%		
	Janeiro			Fevereiro			Março			TOTAL TRIMESTRE			Déficit Profissional OSS	Média de Produção Mensal/por profissional	Total de Produção	Déficit Profissional	Média de Produção Mensal/por profissional	Total de Produção	Total REAL	Total PREV	Total %	Total REAL	Total PREV	Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %												
AMA ESPECIALIDADES																								
Nº CONSULTA ANGIOLOGIA	118	528	22,35%	314	528	59,47%	299	528	56,63%	731	1584	46,15%			0	1,8	132	237,6	731	1346,4	54,29%	731	1346,4	54,29%
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	457	924	49,46%	643	924	69,59%	626	924	67,75%	1726	2772	62,27%	1,5	132	198	0,9	132	118,8	1726	2455,2	70,30%	1726	2455,2	70,30%
Nº CONSULTA DERMATOLOGIA	141	264	53,41%	131	264	49,62%	100	264	37,88%	372	792	46,97%			0			0	372	792	46,97%	372	792	46,97%
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA	60	792	7,58%	455	792	57,45%	411	792	51,89%	926	2376	38,97%	1	132	132	1,5	132	198	926	2046	45,26%	926	2046	45,26%
Nº CONSULTA GINECO-OBSTETRA	0	240	0,00%	75	240	31,25%	143	240	59,58%	218	720	30,28%			0			0	218	720	30,28%	218	720	30,28%
Nº CONSULTA INFECTOLOGISTA	69	88	78,41%	58	88	65,91%	50	88	56,82%	177	264	67,05%			0			0	177	264	67,05%	177	264	67,05%
Nº CONSULTA MASTOLOGIA	60	132	45,45%	65	132	49,24%	91	132	68,94%	216	396	54,55%			0			0	216	396	54,55%	216	396	54,55%
Nº CONSULTA NEUROLOGIA	427	792	53,91%	489	792	61,74%	489	792	61,74%	1405	2376	59,13%			0			0	1405	2376	59,13%	1405	2376	59,13%
Nº CONSULTA NEUROLOGIA INFANTIL	57	132	43,18%	81	132	61,36%	105	132	79,55%	243	396	61,36%			0			0	243	396	61,36%	243	396	61,36%
Nº CONSULTA OFTALMOLOGIA	165	396	41,67%	185	396	46,72%	172	396	43,43%	522	1188	43,94%			0			0	522	1188	43,94%	522	1188	43,94%
Nº CONSULTA ORTOPIEDIA	769	1584	48,55%	995	1584	62,82%	1038	1584	65,53%	2802	4752	58,96%	1	132	132	1,9	132	250,8	2802	4369,2	64,13%	2802	4369,2	64,13%
Nº CONSULTA PNEUMOLOGIA	161	264	60,98%	220	264	83,33%	238	264	90,15%	619	792	78,16%			0			0	619	792	78,16%	619	792	78,16%
Nº CONSULTA PNEUMOLOGIA INFANTIL	0	132	0,00%	0	132	0,00%	0	132	0,00%	0	396	0,00%	1	132	132			0	0	264	0,00%	0	264	0,00%
Nº CONSULTA PROCTOLOGIA	53	132	40,15%	88	132	66,67%	91	132	68,94%	232	396	58,59%			0			0	232	396	58,59%	232	396	58,59%
Nº CONSULTA REUMATOLOGIA	518	792	65,40%	510	792	64,39%	420	792	53,03%	1448	2376	60,94%			0	1,9	132	250,8	1448	2125,2	68,13%	1448	2125,2	68,13%
Nº CONSULTA UROLOGIA	221	528	41,86%	374	528	70,83%	391	528	74,05%	986	1584	62,25%			0			0	986	1584	62,25%	986	1584	62,25%
TOTAL	3276	7720	42,44%	4683	7720	60,66%	4664	7720	60,41%	12623	23160	54,50%	4,5	528	594	8,0	396	554	12623	21510	58,68%	12623	21510	58,68%

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde S6 - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS												Base de Cálculo Déficit de Equipe (Equipe Mínima) - TOTAL TRIMESTRE			Cálculo desconto Eq. Mínima - Meta Prevista			Trava 100%					
	Janeiro			Fevereiro			Março			TOTAL TRIMESTRE			Déficit Profissional OSS	Média de Produção Mensal/por profissional	Total de Produção	Total REAL	Total PREV	Total %	Total REAL	Total PREV	Total %			
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %												
AMA ESPECIALIDADES																								
Nº CONSULTA ANGIOLOGIA	118	528	22,35%	314	528	59,47%	299	528	56,63%	731	1584	46,15%			0	731	1584	46,15%	731	1584	46,15%	731	1584	46,15%
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	457	924	49,46%	643	924	69,59%	626	924	67,75%	1726	2772	62,27%	1,5	132	198	1726	2574	67,06%	1726	2574	67,06%	1726	2574	67,06%
Nº CONSULTA DERMATOLOGIA	141	264	53,41%	131	264	49,62%	100	264	37,88%	372	792	46,97%			0	372	792	46,97%	372	792	46,97%	372	792	46,97%
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA	60	792	7,58%	455	792	57,45%	411	792	51,89%	926	2376	38,97%	1	132	132	926	2244	41,27%	926	2244	41,27%	926	2244	41,27%
Nº CONSULTA GINECO-OBSTETRA	0	240	0,00%	75	240	31,25%	143	240	59,58%	218	720	30,28%			0	218	720	30,28%	218	720	30,28%	218	720	30,28%
Nº CONSULTA INFECTOLOGISTA	69	88	78,41%	58	88	65,91%	50	88	56,82%	177	264	67,05%			0	177	264	67,05%	177	264	67,05%	177	264	67,05%
Nº CONSULTA MASTOLOGIA	60	132	45,45%	65	132	49,24%	91	132	68,94%	216	396	54,55%			0	216	396	54,55%	216	396	54,55%	216	396	54,55%
Nº CONSULTA NEUROLOGIA	427	792	53,91%	489	792	61,74%	489	792	61,74%	1405	2376	59,13%			0	1405	2376	59,13%	1405	2376	59,13%	1405	2376	59,13%
Nº CONSULTA NEUROLOGIA INFANTIL	57	132	43,18%	81	132	61,36%	105	132	79,55%	243	396	61,36%			0	243	396	61,36%	243	396	61,36%	243	396	61,36%
Nº CONSULTA OFTALMOLOGIA	165	396	41,67%	185	396	46,72%	172	396	43,43%	522	1188	43,94%			0	522	1188	43,94%	522	1188	43,94%	522	1188	43,94%
Nº CONSULTA ORTOPIEDIA	769	1584	48,55%	995	1584	62,82%	1038	1584	65,53%	2802	4752	58,96%	1	132	132	2802	4620	60,65%	2802	4620	60,65%	2802	4620	60,65%
Nº CONSULTA PNEUMOLOGIA	161	264	60,98%	220	264	83,33%	238	264	90,15%	619	792	78,16%			0	619	792	78,16%	619	792	78,16%	619	792	78,16%
Nº CONSULTA PNEUMOLOGIA INFANTIL	0	132	0,00%	0	132	0,00%	0	132	0,00%	0	396	0,00%	1	132	132	0	264	0,00%	0	264	0,00%	0	264	0,00%
Nº CONSULTA PROCTOLOGIA	53	132	40,15%	88	132	66,67%	91	132	68,94%	232	396	58,59%			0	232	396	58,59%	232	396	58,59%	232	396	58,59%
Nº CONSULTA REUMATOLOGIA	518	792	65,40%	510	792	64,39%	420	792	53,03%	1448	2376	60,94%			0	1448	2376	60,94%	1448	2376	60,94%	1448	2376	60,94%
Nº CONSULTA UROLOGIA	221	528	41,86%	374	528	70,83%	391	528	74,05%	986	1584	62,25%			0	986	1584	62,25%	986	1584	62,25%	986	1584	62,25%
TOTAL	3276	7720	42,44%	4683	7720	60,66%	4664	7720	60,41%	12623	23160	54,50%	4,5	528	594	12623	22566	55,94%	12623	22566	55,94%	12623	22566	55,94%

Ano: 2021

1º Trimestre

PROFISSIONAL	AMA ESPECIALIDADES			
	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
MÉDICO CARDIOLOGISTA / 12H	0,5	0,5	0,5	1,5
MÉDICO PNEUMOLOGISTA INFANTIL / 12H	0	0	1	1
MÉDICO ORTOPEDISTA / 12H	1	0	0	1
MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA / 12H	0	0	1	1
TOTAL DO MÊS	1,5	0,5	2,5	
TOTAL	1º Trimestre			4,5

PROFISSIONAL	AMA ESPECIALIDADES			
	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
CONSULTA MÉDICO ANGIOLOGISTA / 12H	1,8	0	0	1,8
CONSULTA MÉDICO CARDIOLOGISTA / 12H	0,9	0	0	0,9
CONSULTA MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA / 12H	0,9	0,6	0	1,5
CONSULTA MÉDICO ORTOPEDISTA / 12H	0,9	1	0	1,9
CONSULTA REUMATOLOGISTA / 12H	0,9	1	0	1,9
TOTAL DO MÊS	5,4	2,6	0	
TOTAL	1º Trimestre			8

DÉFICIT DE MAIS JUSTIFICATIVAS P1 (detalhado)							
PROFISSIONAL	Janeiro		Fevereiro		Março		TOTAL TRIMESTRE
	CONSULTA MÉDICO ANGIOLOGISTA / 12H	1,8	Férias Emilio (AMA-E Santa Cecília) 28 dias porém CH 24h = 1,8	0		0	
CONSULTA MÉDICO CARDIOLOGISTA / 12H	0,9	Férias Lucia (AMA-E Santa Cecília) 30 dias = 0,9;	0		0		0,9
CONSULTA MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA / 12H	0,9	Férias Vanessa (AMA-E Santa Cecília) 30 dias = 0,9;	0,6	Licença Médica Suzana (AMA-E Santa Cecília) 19 dias = 0,6;	0		1,5
CONSULTA MÉDICO ORTOPEDISTA / 12H	0,9	Férias Miguel (AMA-E Santa Cecília) 30 dias = 0,9;	1	Férias Marcelo (AMA-E Santa Cecília) 28 dias = 1;	0		1,9
CONSULTA REUMATOLOGISTA / 12H	0,9	Férias Marcos (AMA-E Santa Cecília) 30 dias = 0,9;	1	Licença Administrativa Gestante COVID-19 Letícia (AMA-E Santa Cecília) 28	0		1,9
TOTAL							8

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **58,68%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

Produção comprometida por férias, atestados, licenças médicas administrativas por gestação ou risco de COVID-19 e admissões. O trimestre sofreu impacto da situação epidemiológica de COVID-19 desde 11/03/2020. Houve retomada parcial dos atendimentos 08/09/2020.

Unidade realizou Plano de Ação Call Center: após 3 tentativas de contato, em dias e horários diferentes, haverá substituição do paciente para reduzir o absenteísmo. Médica Infectologista atente apenas 25 consultas por agenda / pacientes do programa Hepatites. Quanto as consultas Oftamológicas, houve alinhamento das agendas com mais oferta de vagas de primeira vez para a redução do absenteísmo, assim como compra de equipamentos oftalmológicos para melhor resolutividade dos atendimentos no território. Em fevereiro, quanto a consultas de dermat, infecto, masto, neuro e neuro infantil, oftalmo, pneumo, procto e urologia houve aumento do absenteísmo devido a COVID-19.

CPCSS: Para o acompanhamento desta linha de serviço apontamos dois cenários possíveis na avaliação da produtividade. Sendo que iremos validar aquele que considera os déficits de profissionais inferiores a 30 dias apontados nos relatórios de produção, P1. Assim como solicitado pela OSS e CRS.

CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.



Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo
Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde - CPCSS
Coordenadoria Regional Centro

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS

Ano: 2021

1º Trimestre

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS

IABAS - INSTITUTO DE ATENÇÃO BÁSICA E AVANÇADA A SAÚDE

HOSPITAL MUNICIPAL BELA VISTA

PERÍODO 01/01 A 31/01					
UNIDADE DE INTERNAÇÃO	TAXA DE OCUPAÇÃO	MÉDIA DE PERMANÊNCIA	TAXA DE TRANSFERÊNCIA	TAXA DE MORTALIDADE	TAXA DE ACEITABILIDADE
Enfermaria	80,73%	6.06	1,58%	0,00%	10,00%
UTI	89,85%	13.66	4,26%	46,81%	

PERÍODO 01/02 A 28/02					
UNIDADE DE INTERNAÇÃO	TAXA DE OCUPAÇÃO	MÉDIA DE PERMANÊNCIA	TAXA DE TRANSFERÊNCIA	TAXA DE MORTALIDADE	TAXA DE ACEITABILIDADE
Enfermaria	84,11%	6.71	0,00%	0,50%	7,00%
UTI	89,92%	13.28	2,50%	44,83%	

PERÍODO 01/03 A 31/03					
UNIDADE DE INTERNAÇÃO	TAXA DE OCUPAÇÃO	MÉDIA DE PERMANÊNCIA	TAXA DE TRANSFERÊNCIA	TAXA DE MORTALIDADE	TAXA DE ACEITABILIDADE
Enfermaria	89,63%	5.95	2,74%	0,71%	2,00%
UTI	94,66%	11.46	1,75%	43,90%	

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

Dados de acompanhamento enviados pela CRS-Centro/IABAS. Esta documentação consta em anexo no SEI (arquivo 059357371).

TA Nº 046/2020 - SMS.G - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de 03 (três) meses a partir de 01/01/2021 à 31/03/2021. O recurso foi repassado integralmente.

Esta Ata será enviada para a CAH-NARS/SMS.

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS			
	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
	REAL	REAL	REAL	Total REAL
PSM/PA - PRONTO SOCORRO/ATENDIMENTO MUNICIPAL				
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA MÉDICO	6915	6852	7463	21230
TOTAL	6915	6852	7463	21230

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	PSM/PA - PRONTO SOCORRO/ATENDIMENTO MUNICIPAL			
PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
	0	0	0	0
TOTAL DO MÊS	0	0	0	
TOTAL	1º Trimestre			0

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	PSM/PA - PRONTO SOCORRO/ATENDIMENTO MUNICIPAL			
PROFISSIONAL	Janeiro	Fevereiro	Março	TOTAL TRIMESTRE
	AMA SÉ - 24H			
MÉDICO CLÍNICO DIURNO/ 12H	13	5	7	25
MÉDICO CLÍNICO NOTURNO/ 12H	1	0	2	3
MÉDICO PEDIATRA NOTURNO/ 12H	2	0	0	2
TOTAL DO MÊS	16	5	9	
TOTAL DE PLANTÕES	1º Trimestre			30

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço passa apenas por acompanhamento, não tendo indicação de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima no período.

STS SANTA CECÍLIA: A unidade PSM Barra Funda possui déficits de profissionais PMSP (direta) de 1 Médico Cirurgião 24h (saída em 19/12/2020 - Aposentadoria), 1 Médico Clínico de Licença Administrativa COVID-19 (saída em 15/03/2020) e 1 Médico Pediatra de Licença Médica (saída em 05/08/2019).

TA 047/2021 - Aquisição de Material Permanente - Contrapartida BID - UPA III Vergueiro. Mês de vigência se dá em Janeiro/2021. O valor da obra foi repassado integralmente e a obra concluída em Janeiro de 2022. Já está em funcionamento.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Dimensões da Avaliação de Desempenho do Contrato

Modalidades de Atenção	Linhas de Serviço	% do Custeio Mensal	Recursos Humanos		Produção				
			Déficit de Equipe Mínima MI (Profissional)	Déficit de Equipe Mínima MII (Plantão)	Realizada	Prevista	% Realizado	Produção Final	
								% Final após análise (Trava de 100% quando aplicável)	
Atenção Básica	EMAD/EMAP	1,33%	2		404	360	112,22%	100,00%	Não há indicação de desconto
	ESF/ESB/PAVS	14,28%	18		103.753	115.837	89,57%	87,14%	Não há indicação de desconto
	PAI	3,29%	4		2.159	2.160	99,95%	99,95%	Não há indicação de desconto
	UBS MISTA	15,39%	13,5		82.654	119.025	69,44%	69,18%	Não há indicação de desconto*
	AMA 12H	0,00%		1					
	NASF	0,00%	6						
Atenção Ambulatorial Especializada Redes Temáticas	RAPS (CAPS / UAA E UAIJ / SRT / SIAT / REDENÇÃO NA RUA E REDENÇÃO HELVETIA / HOTEL SOCIAL NOVA LUZ 3)	28,55%	16	13	4.356	3.510	124,11%	99,92%	Não há indicação de desconto
	SADT	1,08%			3.608	4.155	86,84%	68,54%	Não há indicação de desconto*
	REDE CUIDADO PCD (CER/APD)	2,61%	6		2.408	2.820	85,39%	85,39%	Não há indicação de desconto
	AMA-E	5,32%	4,5		12.623	21.510	58,68%	58,68%	Não há indicação de desconto*
HOSPITAL BELA VISTA		-							
URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	PSM/AMA 24H	0,00%	0	30	21.230				
Total		71,85%	70,0	44,0	233.195	269.377			

Custeio do Trimestre**	
	Valor TA
Janeiro	R\$ 30.127.788,83
Fevereiro	R\$ 30.127.788,83
Março	R\$ 30.127.788,83
Total	R\$ 90.383.366,49

Desconto Equipe Mínima do Trimestre	
Mês de Referência do Desconto	Valor do desconto
Janeiro	R\$ 418.703,12
Fevereiro	R\$ 155.393,93
Março	R\$ 307.374,14
Total	R\$ 881.471,19

INFORMAÇÕES:

A Representatividade no Custeio Mensal (Anexo II) do trimestre utiliza como base os TA's vigentes no período.

Para as Redes onde há mais de um Anexo II no trimestre, os cálculos serão realizados para cada um dos Anexos II/Meses de referência.

A elaboração dos cálculos oficiais de desconto são de exclusiva competência dos departamentos financeiros (integração do CFO com DIAF e DAFIN).

Os cálculos apresentados em CTA são realizados pelo DAFIN (Divisão de Acompanhamento Financeiro).

*Nas linhas de serviço nas quais estão indicados descontos pelo não cumprimento da meta, estes não serão aplicados devido a prioridade nas ações de enfrentamento a COVID-19 previstas na Portaria SMS-G nº 240/2020.

**O valor apresentado é de custeio conforme cronograma de desembolso (item 1.4 do TA nº 45/2020), sendo que o restante do valor de repasse será suportado conforme descrito neste mesmo TA, anuindo a entidade (total de R\$ 1.834.829,97) com a utilização de saldos financeiros no montante pactuado visando a manutenção dos quantitativos e serviços previstos no Plano de Trabalho. O valor de custeio será complementado pelo saldo previsto nos Termos de Apostilamento vigentes no período, anuindo a entidade (Apostilamento 10 em R\$ 756.200,00 e Apostilamento 11 em R\$ 1.512.400,00).

Handwritten signatures and initials:
 - AMG
 - Thiriz
 - P.
 - J. Paulo

Dimensões da Avaliação de Desempenho do Contrato

Qualidade

Objetivo	Indicador	Relatório	Parâmetro	STS	Resultado			Pontuação		
					Janeiro	Fevereiro	Março	Janeiro	Fevereiro	Março
Pontualidade na Entrega	Pontualidade na entrega de relatórios mensais de prestação de Contas Assistenciais e financeiras		Envio de documentos no prazo		SIM	SIM	SIM	20	20	20
Qualidade da Informação	Preenchimento de prontuários nos seguintes aspectos: legibilidade, assinaturas, CID, exame físico	Q2	≥ 90%	STS Sé STS Santa Cecília	SUSPENSO			JUSTIFICADO		
Educação Continuada	Execução do plano de educação permanente aprovados pela CRS	Q3	100%	STS Sé STS Santa Cecília			100,00%			60
Controle Vacinal	Proporção de crianças com até 12 meses de idade inscritas nas unidades com calendário vacinal completo	Q4A/Q4B	≥ 90%	STS Sé STS Santa Cecília						
Eficácia do Atendimento da Rede Cegonha	Proporção de gestantes que realizaram procedimentos básicos no pré natal e puerpério	Q5	≥ 75%	STS Sé STS Santa Cecília			89,53%			20
Eficácia do Atendimento da Rede Cegonha	Proporção de gestantes que realizaram 7 ou mais consultas de pré natal	Q6	≥ 75%	STS Sé STS Santa Cecília		88,13%			60	
Satisfação do Usuário	Análise das reclamações recebidas e providências relacionadas	Q7	"a contento"	STS Sé STS Santa Cecília		A CONTENTO			20	
Atividade do Conselho Gestor	Funcionamento do Conselho Gestor	Q8	≥ 80%	STS Sé STS Santa Cecília	SUSPENSO			JUSTIFICADO		
Pontuação Final da Matriz de Indicadores								20	100	100


Qualidade:

Tendo em vista a necessidade de verificação in loco dos indicadores de qualidade, as avaliações estarão suspensas durante o período correspondente à necessidade de medidas preventivas para o enfrentamento da COVID-19, conforme portaria 240/2020-SMS.G. As reuniões do Conselho Gestor foram suspensas pela Ordem Interna - SMS 01/2020, de 17 de março de 2020.

Validado,


PARTICIPANTES CTA


OSS: Kátia Regina Anjos Mercena


CRS: Renata Luciana Hasegawa Fregonezi


STS Sé: Marco Broitman


STS Sé: Gina Martins Gil


STS Santa Cecília: Sonia Aparecida Almeida Carlos


STS Santa Cecília: Angela Mendes Gimenes


STS Santa Cecília: Cristiane Lopes Cavalcante


CPCS (relatora): Mariana dos Santos Pereira


CPCS: Maria da Glória Camargos de Sousa


CPCS (DPC): Virginia Faria Alves Pena