

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| <br><b>PREFEITURA DE<br/>SÃO PAULO</b><br><small>SECRETARIA<br/>DA SAÚDE</small>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo</b><br>Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde - CPCS<br>Coordenadoria Regional de Saúde Leste<br><br><u>R009/2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde São Mateus - FUNDAÇÃO ABC</u> |      |      |
| Trimestre de Avaliação:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1º Trimestre                                                                                                                                                                                                                                                            | Ano: | 2025 |
| REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |      |
| CG:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | R009/2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde São Mateus - FUNDAÇÃO ABC                                                                                                                                                                                  |      |      |
| CRS:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Coordenadoria Regional de Saúde Leste                                                                                                                                                                                                                                   |      |      |
| ST:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Supervisão Técnica de Saúde São Mateus                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |
| OS:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Fundação do ABC – FUABC                                                                                                                                                                                                                                                 |      |      |
| Local:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Rua Doutor Siqueira Campos, nº 172 - Liberdade - São Paulo - SP - CEP: 01509-020. Sala de Reuniões 47, 10ª andar                                                                                                                                                        |      |      |
| Data/Hora:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 28/05/2026 às 09:55                                                                                                                                                                                                                                                     |      |      |
| Pauta:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Avaliação dos Indicadores: Equipe I e II, Produção e Qualidade da Execução Contratual do 1º Trimestre de 2025.                                                                                                                                                          |      |      |
| Fonte de Dados:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Nº Processo SEI Assistencial - 6018.2025/0000743-1<br>WEBSASS - Demonstrativos de Apontamentos Técnicos (7.02) - Extraído em 12/01/2026 e atualizada 28/04/2026                                                                                                         |      |      |
| INFORMES GERAIS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |      |
| A avaliação referente ao 1º trimestre de 2025 foi excepcionalmente realizada fora do cronograma originalmente previsto, em razão da necessidade de adequações técnicas e operacionais voltadas a assegurar o pleno atendimento às diretrizes e parâmetros definidos nas normativas vigentes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |      |
| A confecção desta ATA considera as legislações, vigentes no período, conforme segue.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |      |
| <p><b>Portaria SMS.G Nº 739 de 17 de novembro de 2022</b> - Introduz alterações na Portaria SMS nº 223/2022, a qual estabelece diretrizes e critérios para a retomada integral do atendimento presencial de consultas, exames e procedimentos nas Redes de Atenção Básica e Especializada.</p> <p><b>Portaria SMS.G Nº 143 de 13 de março de 2023</b> - Institui e torna pública a versão atualizada em fevereiro de 2023 do Manual de Acompanhamento Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, que objetiva orientar e subsidiar equipes técnicas da Secretaria Municipal de Saúde e das Organizações Sociais.</p> <p><b>Portaria SMS.G Nº 288 de 17 de maio de 2023</b> - Introduz alterações na Portaria SMS nº 143/2023, que institui e torna pública a versão atualizada em fevereiro de 2023 do Manual de Acompanhamento Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão.</p> <p><b>Decreto Municipal Nº 63.266 de 18 de março de 2024</b> - Declara situação de emergência em saúde pública na Cidade de São Paulo em razão de epidemia de Dengue e estabelece a adoção de providências correlatas.</p> <p><b>Portaria SMS.G Nº 804 de 29 de novembro de 2024</b> - Regulamenta as práticas de teleassistência no âmbito da Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo, atualiza os conceitos da teleassistência e revoga a Portaria SMS nº 267/2023.</p> <p><b>Portaria SMS.G Nº 866 de 31 de dezembro de 2024</b> - Atualiza os indicadores de qualidade, produção e monitoramento para os contratos de gestão e parcerias celebrados pela Secretaria Municipal da Saúde com Organizações Sociais, da Rede Assistencial das Supervisões Técnicas de Saúde – RAST e do Componentes Hospitalar, bem como dispõe sobre o acompanhamento assistencial desses contratos.</p> <p><b>Portaria SMS Nº 3 de 16 de janeiro de 2025</b> - Confere diretrizes às Coordenadorias Regionais de Saúde e à Coordenadoria de Assistência Hospitalar para a confecção padronizada dos Termos Aditivos e dos Termos de Apostilamento dos Contratos de Gestão, no âmbito da Rede Assistencial das Supervisões Técnicas de Saúde - RASTS e da Rede Assistencial Hospitalar – RAH e das parcerias regidas pelo MROSC.</p> <p><b>Portaria SMS.G Nº 84 de 19 de fevereiro de 2025</b> - Institui na Secretaria Municipal de Saúde, o “Curador Institucional” aos moradores de Serviços Residencial Terapêutico - STRs e pacientes internados em Hospitais de longa permanência geridos por Organização Social – OS.</p> <p><b>Portaria SMS.G Nº 419 de 23 de julho de 2025</b> - Altera a Portaria SMS nº 03, de 15 de janeiro de 2025, que confere diretrizes às Coordenadorias Regionais de Saúde e à Coordenadoria de Assistência Hospitalar para a confecção padronizada dos Termos Aditivos e dos Termos de Apostilamento dos Contratos de Gestão, no âmbito da Rede Assistencial das Supervisões Técnicas de Saúde - RASTS e da Rede Assistencial Hospitalar – RAH e das parcerias regidas pelo MROSC.</p> <p><b>Portaria SMS.G Nº 699 de 18 de dezembro de 2025</b> - Dispõe sobre o Regimento Interno das Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA) dos Contratos de Gestão da Saúde e dá outras providências.</p> <p><b>Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA Nº 027/2025</b> – A presente Nota Técnica tem por objetivo compatibilizar o Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão às normativas da Portaria SMS nº 532/2024 e Portaria SMS nº 867/2024 e estabelecer novo fluxo e orientação de retificação de relatórios, sendo eles: P1, Déficit de equipe e Indicadores de Qualidade.</p> <p><b>Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 027.2/2025</b> - Retificar a Nota Técnica Nº 027/2025 - SMS/CPCS/DAMA. Substituição do Anexo III - Parâmetros Para Pagamento E Avaliação De Desempenho Por Linha De Serviço.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |      |
| TERMOS ADITIVOS VIGENTES NO PERÍODO DE AVALIAÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |      |
| <p><b>Termo Aditivo Nº 196/2025</b> - Aprovação do Plano de trabalho referente Ampliação de Equipe ESF, Equipe Multiprofissional e ESB na UBS Tietê II.</p> <p><b>Termo Aditivo Nº 199/2025</b> - Aprovação do Plano de Trabalho referente imóvel provisório para o Pronto Atendimento São Mateus.</p> <p><b>Termo Aditivo Nº 200/2025</b> - Aprovação do Plano de Trabalho referente prontuário eletrônico e sistemas de suporte.</p> <p><b>Termo Aditivo Nº 203/2025</b> - Readequação no período de janeiro/2025 e fevereiro /2025 do Termo Aditivo 190/2024, de acordo com o estabelecido na Portaria 866/2024-SMS.G de 02 de janeiro de 2025.</p> <p><b>Termo Aditivo Nº 204/2025</b> - Aprovação do Plano de Trabalho e orçamentário referente abrigo de resíduos e SPDA.</p> <p><b>Termo Aditivo Nº 205/2025</b> - Aprovação do Plano de Trabalho referente insalubridade dos colaboradores e ACS.</p> <p><b>Termo Aditivo Nº 206/2025</b> - Aprovação do Plano de Trabalho referente estrutura provisória UBS Jardim das Laranjeiras.</p> <p><b>Termo Aditivo Nº 207/2025</b> - Aprovação do Plano de Trabalho referente reforma AMA/UBS Jardim das Laranjeiras - Terna temporária na UBS Jardim Roseli.</p> <p><b>Termo Aditivo Nº 208/2025</b> - Aprovação do Plano de Trabalho e plano orçamentário para o período de 01/03/2025 a 31/08/2025.</p> <p><b>Termo Aditivo Nº 209/2025</b> - Aprovação do Plano de Trabalho referente implantação do Mutirão de Pequenas Cirurgias.</p> <p><b>Termo Aditivo Nº 228/2026</b> - Retificação de metas, indicadores e anexos dos Termos Aditivos nº 203/2025, 208/2025, 217/2025, 218/2025, 219/2025, 220/2025 e Termo de Apostilamento nº137/2025, com adequações na forma de acompanhamento das metas, exclusão de quadros descritivos, correções técnicas no Anexo III, Anexo IV e definição de indicadores de natureza exclusivamente monitoratória, sem alteração de valores), por força da Portaria 866/2024-SMS.G.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 083/2025</b> - Autorização para utilização de aplicação financeira para aquisição de polidocanol para o Hospital Dia São Mateus.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 084/2025</b> - Autorização para utilização de aplicação financeira para aquisição/confecção de organizador colmeia.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 085/2025</b> - Autorização para utilização de aplicação financeira para aquisição de prednisona.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 086/2025</b> - Autorização para utilização de aplicação financeira para o projeto de climatização e renovação de ar para o HD.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 087/2025</b> - Autorização para utilização de aplicação financeira para aquisição de materiais padronizados (Luvas Nitrílicas).</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 088/2025</b> - Autorização para utilização de saldo remanescente referente Liberação de Recurso - TA 144/2023 - AMA/UBS JD TIETE I.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 089/2025</b> - Autorização para utilização de aplicação financeira para aquisição de chamador eletrônico de senhas e dispensador de senhas (normal e preferencial) - HD São Mateus.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 090/2025</b> - Autorização para utilização de aplicação financeira de custeio para aquisição de envelopes.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 091/2025</b> - Autorização para utilização de verba remanescente liberação de recurso - TA 144/2023 AMA/UBS Jardim Tiete I - aquisição de Longarinas e Cadeiras.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 092/2025</b> - Autorização para utilização de verba remanescente liberação de recurso - TA 144/2023 AMA/UBS Jardim Tiete I - aquisição Equipamentos.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 093/2025</b> - Autorização para utilização de verba remanescente de emenda parlamentar para reforma/ampliação na AMA/UBS Jardim Tiete I.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 094/2025</b> - Autorização para utilização de aplicação financeira de custeio para aquisição de squeezes.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 095/2025</b> - Autorização para utilização de aplicação financeira de custeio para aquisição de saco plástico para resíduos químicos.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 103/2025</b> - Correção da nomenclatura do CER II Jardim Tiete I e CER III São Mateus.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 124/2025</b> - RETIFICAÇÃO DO ANEXO V "QUADRO DE METAS DE PRODUÇÃO E PLANO DE TRABALHO DA CONTRATADA, CONTENDO O DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS POR UNIDADE" DA REDE DE CUIDADOS PCD DOS TERMOS ADITIVOS REGULARES 168/2024 (MAR A AGO/24); 190/2024 (SET/24 A FEV/25) – DE ACORDO COM O ESTABELECIDO NA NOTA TÉCNICA 24/2024 E PORTARIA 867/2024-SMS.G.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 135/2025</b> - RETIFICAÇÃO DO ANEXO V "QUADRO DE METAS DE PRODUÇÃO E PLANO DE TRABALHO DA CONTRATADA, CONTENDO O DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS POR UNIDADE" DO TERMO ADITIVO 208/2025 – SADT.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 137/2025</b> - RETIFICAÇÃO DO ANEXO DE QUADRO DE METAS DE PRODUÇÃO E PLANO DE TRABALHO DA CONTRATADA, CONTENDO O DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS POR UNIDADE DOS TERMOS ADITIVOS 124/2023, 162/2024, 168/2024, 190/2024, 203/2025 E 208/2025 – Realocação meta de audiometria SADT, para meta da profissional fonoaudióloga.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 160/2025</b> - RETIFICAÇÃO DO ANEXO VI "QUADRO DE EQUIPE DIMENSIONADA E METAS DE PRODUÇÃO" DO TERMO ADITIVO 203/2025 - UNIDADE UBS JARDIM DA CONQUISTA I.</p> <p><b>Termo de Apostilamento Nº 161/2025</b> - RETIFICAÇÃO DO ANEXO II "PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO" DA REDE DE CUIDADOS PCD 203/2025 (JAN E FEV/25) E 208/2025 (MAR A AGO/25) - DE ACORDO COM O ESTABELECIDO NA PORTARIA 866/2024-SMS.G E PORTARIA 03/2025-SMS.G.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |      |

| R009/2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde São Mateus - FUNDAÇÃO ABC | Produção Trimestral WEBSAASS |        |         |           |        |         |        |        |         |                    |             |         | Cálculo Déficit de Equipe x Metas Previstas |                              |                   |                                      |                              |                   |                                         |                              | Parametrização da Produção x Déficit de Equipe |            |             | Trava 100% |            |             |         |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------|---------|-----------|--------|---------|--------|--------|---------|--------------------|-------------|---------|---------------------------------------------|------------------------------|-------------------|--------------------------------------|------------------------------|-------------------|-----------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|---------|--|--|
|                                                                                        | Janeiro                      |        |         | Fevereiro |        |         | Março  |        |         | TOTAL DO TRIMESTRE |             |         | Déficit Profissional ES                     | Meta Mensal por Profissional | Total de Produção | Déficit Profissional AUDIÊNCIA LEGAL | Meta Mensal por Profissional | Total de Produção | Déficit Profissional Programas de Saúde | Meta Mensal por Profissional | Total de Produção                              | TOTAL REAL | TOTAL PREV. | TOTAL %    | TOTAL REAL | TOTAL PREV. | TOTAL % |  |  |
|                                                                                        | REAL                         | PREV.  | %       | REAL      | PREV.  | %       | REAL   | PREV.  | %       | TOTAL REAL         | TOTAL PREV. | TOTAL % |                                             |                              |                   |                                      |                              |                   |                                         |                              |                                                |            |             |            |            |             |         |  |  |
| ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA                                                      |                              |        |         |           |        |         |        |        |         |                    |             |         |                                             |                              |                   |                                      |                              |                   |                                         |                              |                                                |            |             |            |            |             |         |  |  |
| ATIVIDADES COLETIVAS - ASSISTENTE SOCIAL                                               | 217                          | 195    | 111,28% | 174       | 195    | 89,23%  | 199    | 210    | 94,76%  | 590                | 600         | 98,33%  |                                             |                              | 0                 | 3,75                                 | 15                           | 56,25             |                                         |                              | 0                                              | 590        | 543,75      | 108,51%    | 544        | 543,75      | 100,00% |  |  |
| ATIVIDADES COLETIVAS - EDUCADOR FÍSICO                                                 | 551                          | 480    | 114,79% | 512       | 480    | 106,67% | 466    | 560    | 83,21%  | 1529               | 1520        | 100,59% |                                             |                              | 0                 | 1,4                                  | 80                           | 112               |                                         |                              | 0                                              | 1529       | 1408        | 108,59%    | 1408       | 1408        | 100,00% |  |  |
| ATIVIDADES COLETIVAS - FARMACÊUTICO                                                    | 199                          | 159    | 125,16% | 179       | 159    | 112,58% | 170    | 159    | 106,92% | 548                | 477         | 114,88% |                                             |                              | 0                 | 2,75 1,58                            | 6 8                          | 29,14             |                                         |                              | 0                                              | 548        | 447,86      | 122,36%    | 448        | 447,86      | 100,00% |  |  |
| ATIVIDADES COLETIVAS - FISIOTERAPEUTA                                                  | 228                          | 310    | 73,55%  | 320       | 310    | 103,23% | 310    | 310    | 100,00% | 858                | 930         | 92,26%  | 2,55                                        | 30                           | 76,5              | 3,49 1,01                            | 20 30                        | 100,1             |                                         |                              | 0                                              | 858        | 753,4       | 113,88%    | 753        | 753,4       | 100,00% |  |  |
| ATIVIDADES COLETIVAS - FONOAUDIÓLOGO                                                   | 248                          | 320    | 77,50%  | 326       | 320    | 101,88% | 298    | 320    | 93,13%  | 872                | 960         | 90,83%  | 10,45                                       | 20 40                        | 38                | 0,05 1,05                            | 20 40                        | 43                |                                         |                              | 0                                              | 872        | 879         | 99,20%     | 872        | 879         | 99,20%  |  |  |
| ATIVIDADES COLETIVAS - MÉDICO GO                                                       | 2                            | 16     | 12,50%  | 7         | 16     | 43,75%  | 0      | 14     | 0,00%   | 9                  | 46          | 19,57%  | 16,18                                       | 2                            | 32,36             | 1,42                                 | 20                           | 28,4              |                                         |                              | 0                                              | 9          | -14,76      | -60,98%    | -15        | -14,76      | 100,00% |  |  |
| ATIVIDADES COLETIVAS - MÉDICO PSQUIATRA                                                | 0                            | 4      | 0,00%   | 0         | 4      | 0,00%   | 2      | 4      | 50,00%  | 2                  | 12          | 16,67%  | 4,32                                        | 2                            | 8,64              |                                      |                              | 0                 |                                         |                              | 0                                              | 2          | 3,36        | 59,52%     | 2          | 3,36        | 59,52%  |  |  |
| ATIVIDADES COLETIVAS - NUTRICIONISTA                                                   | 475                          | 560    | 84,82%  | 495       | 560    | 88,39%  | 428    | 560    | 76,43%  | 1398               | 1680        | 83,21%  | 2                                           | 40                           | 80                | 4,33                                 | 40                           | 173,2             |                                         |                              | 0                                              | 1398       | 1426,8      | 97,98%     | 1398       | 1426,8      | 97,98%  |  |  |
| ATIVIDADES COLETIVAS - PSICÓLOGO                                                       | 433                          | 400    | 108,25% | 387       | 400    | 96,75%  | 405    | 440    | 92,05%  | 1225               | 1240        | 98,79%  |                                             |                              | 0                 | 2,59                                 | 40                           | 103,6             |                                         |                              | 0                                              | 1225       | 1136,4      | 107,80%    | 1136       | 1136,4      | 100,00% |  |  |
| ATIVIDADES COLETIVAS - TERAPEUTA OCUPACIONAL                                           | 65                           | 60     | 108,33% | 30        | 60     | 50,00%  | 15     | 60     | 25,00%  | 110                | 180         | 61,11%  | 1                                           | 20                           | 20                | 2,55                                 | 20                           | 51                |                                         |                              | 0                                              | 110        | 109         | 100,92%    | 109        | 109         | 100,00% |  |  |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - ASSISTENTE SOCIAL                                             | 986                          | 793    | 124,34% | 809       | 793    | 102,02% | 847    | 854    | 99,18%  | 2642               | 2440        | 108,28% | 0                                           |                              | 0                 | 3,75                                 | 61                           | 228,75            |                                         |                              | 0                                              | 2642       | 2211,25     | 119,48%    | 2211       | 2211,25     | 100,00% |  |  |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - EDUCADOR FÍSICO                                               | 145                          | 120    | 120,83% | 142       | 120    | 118,33% | 131    | 140    | 93,57%  | 418                | 380         | 110,00% |                                             |                              | 0                 | 1,4                                  | 20                           | 28                |                                         |                              | 0                                              | 418        | 352         | 118,75%    | 352        | 352         | 100,00% |  |  |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - FARMACÊUTICO                                                  | 997                          | 957    | 104,18% | 915       | 957    | 95,61%  | 857    | 957    | 89,55%  | 2769               | 2871        | 96,45%  |                                             |                              | 0                 | 2,75 1,58                            | 36 48                        | 174,84            |                                         |                              | 0                                              | 2769       | 2696,16     | 102,70%    | 2696       | 2696,16     | 100,00% |  |  |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - FISIOTERAPEUTA                                                | 355                          | 486    | 73,05%  | 493       | 486    | 101,44% | 488    | 486    | 100,41% | 1336               | 1458        | 91,63%  | 2,55                                        | 46                           | 117,3             | 3,49 1,01                            | 32 46                        | 158,14            |                                         |                              | 0                                              | 1336       | 1182,56     | 112,98%    | 1183       | 1182,56     | 100,00% |  |  |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - FONOAUDIÓLOGO                                                 | 446                          | 484    | 92,15%  | 527       | 484    | 108,88% | 491    | 484    | 101,45% | 1464               | 1452        | 100,83% | 10,45                                       | 32 60                        | 59                | 0,05 1,05                            | 32 60                        | 64,6              |                                         |                              | 0                                              | 1464       | 1328,4      | 110,21%    | 1328       | 1328,4      | 100,00% |  |  |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - MÉDICO GO                                                     | 171                          | 480    | 35,63%  | 183       | 480    | 38,13%  | 44     | 420    | 10,48%  | 398                | 1380        | 28,84%  | 16,18                                       | 60                           | 970,8             | 1,42                                 | 60                           | 85,2              |                                         |                              | 0                                              | 398        | 324         | 122,84%    | 324        | 324         | 100,00% |  |  |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - MÉDICO PSQUIATRA                                              | 0                            | 110    | 0,00%   | 0         | 110    | 0,00%   | 59     | 110    | 53,64%  | 59                 | 330         | 17,88%  | 4,32                                        | 55                           | 237,6             |                                      |                              | 0                 |                                         |                              | 0                                              | 59         | 92,4        | 63,85%     | 59         | 92,4        | 63,85%  |  |  |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - NUTRICIONISTA                                                 | 726                          | 840    | 86,43%  | 793       | 840    | 94,40%  | 724    | 840    | 86,19%  | 2243               | 2520        | 89,01%  | 2                                           | 60                           | 120               | 4,33                                 | 60                           | 259,8             |                                         |                              | 0                                              | 2243       | 2140,2      | 104,80%    | 2140       | 2140,2      | 100,00% |  |  |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - PSICÓLOGO                                                     | 722                          | 600    | 120,33% | 661       | 600    | 110,17% | 675    | 660    | 102,27% | 2058               | 1860        | 110,65% |                                             |                              | 0                 | 2,59                                 | 60                           | 155,4             |                                         |                              | 0                                              | 2058       | 1704,6      | 120,73%    | 1705       | 1704,6      | 100,00% |  |  |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - TERAPEUTA OCUPACIONAL                                         | 95                           | 96     | 98,96%  | 49        | 96     | 51,04%  | 51     | 96     | 53,13%  | 195                | 288         | 67,71%  | 1                                           | 32                           | 32                | 2,55                                 | 32                           | 81,6              |                                         |                              | 0                                              | 195        | 174,4       | 111,81%    | 174        | 174,4       | 100,00% |  |  |
| Nº CONSULTA MÉDICA GENERALISTA PMM                                                     | 924                          | 1164   | 79,38%  | 683       | 1164   | 58,68%  | 577    | 748    | 77,14%  | 2184               | 3076        | 71,00%  |                                             |                              | 0                 | 0,67                                 | 374                          | 250,58            | 1                                       | 374                          | 374                                            | 2184       | 2451,42     | 89,09%     | 2184       | 2451,42     | 89,09%  |  |  |
| Nº CONSULTA/ATENDIMENTO DOMICILIAR MÉDICO GENERALISTA PMM                              | 39                           | 44     | 88,64%  | 37        | 44     | 84,09%  | 32     | 28     | 114,29% | 108                | 116         | 93,10%  |                                             |                              | 0                 | 0,67                                 | 14                           | 9,38              | 1                                       | 14                           | 14                                             | 108        | 92,62       | 116,61%    | 93         | 92,62       | 100,00% |  |  |
| Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF                                   | 49369                        | 65000  | 75,95%  | 52570     | 65000  | 80,88%  | 51545  | 66000  | 78,10%  | 153484             | 196000      | 78,31%  | 30,08                                       | 200                          | 6016              | 117,1                                | 200                          | 23420             |                                         |                              | 0                                              | 153484     | 166564      | 92,15%     | 153484     | 166564      | 92,15%  |  |  |
| Nº VISITA DOMICILIAR AUX/TEC ENFERMAGEM ESF                                            | 4090                         | 4808   | 85,07%  | 3956      | 4808   | 82,28%  | 3791   | 4824   | 78,59%  | 11837              | 14440       | 81,97%  | 4,47                                        | 32                           | 143,04            | 3,66 51,93                           | 24 32                        | 1749,6            | 0,77                                    | 24                           | 18,48                                          | 11837      | 12528,88    | 94,48%     | 11837      | 12528,88    | 94,48%  |  |  |
| Nº CONSULTA MÉDICA ESF                                                                 | 23310                        | 25792  | 90,38%  | 23887     | 25792  | 92,61%  | 22133  | 26624  | 83,13%  | 69330              | 78208       | 88,65%  | 1,72                                        | 416                          | 715,52            | 15,53                                | 416                          | 6460,48           |                                         |                              | 0                                              | 69330      | 71032       | 97,60%     | 69330      | 71032       | 97,60%  |  |  |
| Nº CONSULTA/ATENDIMENTO DOMICILIAR MÉDICO                                              | 766                          | 992    | 77,22%  | 859       | 992    | 86,59%  | 806    | 1024   | 78,71%  | 2431               | 3008        | 80,82%  | 1,72                                        | 16                           | 27,52             | 15,53                                | 16                           | 248,48            |                                         |                              | 0                                              | 2431       | 2732        | 88,98%     | 2431       | 2732        | 88,98%  |  |  |
| Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF                                                            | 11620                        | 11700  | 99,32%  | 11151     | 11700  | 95,31%  | 11022  | 11880  | 92,78%  | 33793              | 35280       | 95,79%  | 0,05                                        | 180                          | 9                 | 26,13                                | 180                          | 4703,4            |                                         |                              | 0                                              | 33793      | 30567,6     | 110,55%    | 30568      | 30567,6     | 100,00% |  |  |
| Nº CONSULTAS/ATENDIMENTOS ODONTO ESF I                                                 | 4862                         | 5280   | 92,08%  | 5180      | 5280   | 98,11%  | 4949   | 5472   | 90,44%  | 14991              | 16032       | 93,51%  |                                             |                              | 0                 | 0,45 10,43                           | 96 192                       | 2045,76           |                                         |                              | 0                                              | 14991      | 13986,24    | 107,18%    | 13986      | 13986,24    | 100,00% |  |  |
| Nº CONSULTAS/VISITA DOMICILIAR ENFERMEIRO ESF                                          | 1001                         | 1040   | 96,25%  | 994       | 1040   | 95,58%  | 913    | 1056   | 86,46%  | 2908               | 3136        | 92,73%  | 0,05                                        | 16                           | 0,8               | 26,13                                | 16                           | 418,08            |                                         |                              | 0                                              | 2908       | 2717,12     | 107,03%    | 2717       | 2717,12     | 100,00% |  |  |
| Nº TRATAMENTO INICIAL TI CLÍNICO/RESTAURADOR ESF I                                     | 758                          | 797    | 95,11%  | 867       | 797    | 108,78% | 861    | 826    | 104,24% | 2486               | 2420        | 102,73% |                                             |                              | 0                 | 0,45 10,43                           | 14,5 29                      | 308,995           |                                         |                              | 0                                              | 2486       | 2111,005    | 117,76%    | 2111       | 2111,005    | 100,00% |  |  |
| Nº TRATAMENTO INICIAL TI PROTESE ESF I                                                 | 181                          | 223    | 81,17%  | 227       | 223    | 101,79% | 204    | 228    | 89,47%  | 612                | 674         | 90,80%  |                                             |                              | 0                 | 0,45 10,43                           | 4 8                          | 85,24             |                                         |                              | 0                                              | 612        | 588,76      | 103,95%    | 589        | 588,76      | 100,00% |  |  |
| PICS - ATIVIDADES COLETIVAS                                                            | 297                          | 421    | 70,55%  | 374       | 421    | 88,84%  | 258    | 428    | 60,28%  | 929                | 1270        | 73,15%  |                                             |                              | 0                 |                                      |                              | 0                 |                                         |                              | 0                                              | 929        | 1270        | 73,15%     | 929        | 1270        | 73,15%  |  |  |
| PICS - ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS                                            | 561                          | 610    | 91,97%  | 543       | 610    | 89,02%  | 558    | 620    | 90,00%  | 1662               | 1840        | 90,33%  |                                             |                              | 0                 |                                      |                              | 0                 |                                         |                              | 0                                              | 1662       | 1840        | 90,33%     | 1662       | 1840        | 90,33%  |  |  |
| TOTAL                                                                                  | 104839                       | 125341 | 83,64%  | 108330    | 125341 | 86,43%  | 104309 | 127442 | 81,85%  | 317478             | 378124      | 83,96%  | 90,2                                        | 1207                         | 8704              | 233,8                                | 1724                         | 41633             | 2,8                                     | 412                          | 406                                            | 317478     | 327380,43   | 96,98%     | 310749     | 327380      | 94,92%  |  |  |

| DÉFICIT EQUIPE I                   |  | ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA |              |              |                 |
|------------------------------------|--|-----------------------------------|--------------|--------------|-----------------|
| PROFISSIONAL                       |  | Janeiro                           | Fevereiro    | Março        | TOTAL TRIMESTRE |
| AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H  |  | 10,23                             | 9,14         | 10,71        | 30,08           |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM / 40H       |  | 1,68                              | 2,24         | 0,55         | 4,47            |
| ENFERMEIRO ESF/ 40H                |  | 0,05                              | 0            | 0            | 0,05            |
| FISIOTERAPEUTA / 30H               |  | 0,55                              | 1            | 1            | 2,55            |
| FONOAUDIÓLOGO / 20H                |  | 0                                 | 0            | 1            | 1               |
| FONOAUDIÓLOGO / 40H                |  | 0,45                              | 0            | 0            | 0,45            |
| MÉDICO ESF / 40H                   |  | 0,54                              | 0,12         | 1,06         | 1,72            |
| MÉDICO GINECOLOGISTA /10H          |  | 5,52                              | 5,9          | 4,76         | 16,18           |
| MÉDICO PSQUIATRA / 10H             |  | 2                                 | 2            | 0,32         | 4,32            |
| NUTRICIONISTA / 40H                |  | 1                                 | 1            | 0            | 2               |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL/20H          |  | 0                                 | 0            | 1            | 1               |
| TLP ADMINISTRATIVO                 |  |                                   |              |              |                 |
| ENFERMEIRO RT/RV NUVIS / 40H       |  | 0                                 | 0,25         | 1,92         | 2,17            |
| AGENTE DE PROMOÇÃO AMBIENTAL / 40H |  | 1,63                              | 1,57         | 0            | 3,2             |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO / 40H    |  | 0,41                              | 0            | 2,39         | 2,8             |
| AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL /40H       |  | 1,45                              | 1            | 1            | 3,45            |
| GERENTE / 40H                      |  | 0                                 | 0            | 1            | 1               |
| SUPERVISOR ADMINISTRATIVO / 40H    |  | 0                                 | 0            | 0,39         | 0,39            |
| TÉCNICO DE FARMÁCIA /H             |  | 0                                 | 0            | 0,03         | 0,03            |
| <b>TOTAL DO MÊS</b>                |  | <b>25,51</b>                      | <b>24,22</b> | <b>27,13</b> | <b>76,86</b>    |
| <b>TOTAL</b>                       |  | 1º Trimestre                      |              |              |                 |

| DÉFICIT EQUIPE PMSP E PROGRAMA DE SAÚDE |  | ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA |           |          |                 |
|-----------------------------------------|--|-----------------------------------|-----------|----------|-----------------|
| PROFISSIONAL                            |  | Janeiro                           | Fevereiro | Março    | TOTAL TRIMESTRE |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM/30H              |  | 0,77                              | 0         | 0        | 0,77            |
| MÉDICO GENERALISTA/40H                  |  | 0                                 | 1         | 0        | 1               |
| TLP (ADMINISTRATIVO)                    |  |                                   |           |          |                 |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO/30H           |  | 1                                 | 1         | 0        | 2               |
| <b>TOTAL DO MÊS</b>                     |  | <b>1,77</b>                       | <b>2</b>  | <b>0</b> | <b>3,77</b>     |
| <b>TOTAL</b>                            |  | 1º Trimestre                      |           |          |                 |

| AUSÊNCIAS LEGAIS                   | ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA |           |        |                 |
|------------------------------------|-----------------------------------|-----------|--------|-----------------|
| PROFISSIONAL                       | Janeiro                           | Fevereiro | Março  | TOTAL TRIMESTRE |
| AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H  | 51,75                             | 33,25     | 32,1   | 117,1           |
| AGENTE DE PROMOÇÃO AMBIENTAL / 40H | 0,66                              | 2         | 3,27   | 5,93            |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO/30H      | 1,64                              | 0,1       | 0,05   | 1,79            |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO/40H      | 15,83                             | 19        | 18,09  | 52,92           |
| ASSISTENTE SOCIAL/30H              | 1,29                              | 0,25      | 2,21   | 3,75            |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM/30H         | 1,54                              | 0,75      | 1,37   | 3,66            |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM ESF/40H     | 18,27                             | 16        | 17,66  | 51,93           |
| AUXILIAR DE SAÚDE BUÇAL /30H       | 0                                 | 0         | 0,58   | 0,58            |
| AUXILIAR DE SAÚDE BUÇAL /40H       | 5,23                              | 1,75      | 0,26   | 7,24            |
| AUXILIAR EM SAÚDE/30H              | 0,91                              | 0         | 0,05   | 0,96            |
| DENTISTA ESF/20H                   | 0                                 | 0,45      | 0      | 0,45            |
| DENTISTA ESF/40H                   | 6,68                              | 1,15      | 2,6    | 10,43           |
| EDUCADOR FÍSICO/40H                | 0,45                              | 0         | 0,95   | 1,4             |
| ENFERMEIRO/40H                     | 0,41                              | 1,35      | 0,79   | 2,55            |
| ENFERMEIRO ESF/40H                 | 11,04                             | 5,1       | 9,99   | 26,13           |
| FARMACÊUTICO/30H                   | 0,14                              | 1,4       | 1,21   | 2,75            |
| FARMACÊUTICO/40H                   | 1,27                              | 0,15      | 0,16   | 1,58            |
| FISIOTERAPEUTA/20H                 | 2,23                              | 0,2       | 1,06   | 3,49            |
| FISIOTERAPEUTA/30H                 | 0,91                              | 0,1       | 0      | 1,01            |
| FONOAUDIÓLOGO/20H                  | 0,05                              | 0         | 0      | 0,05            |
| FONOAUDIÓLOGO/40H                  | 1                                 | 0,05      | 0      | 1,05            |
| GERENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE/40H   | 0,68                              | 0,8       | 0,89   | 2,37            |
| MÉDICO ESF/40H                     | 8,13                              | 3         | 4,4    | 15,53           |
| MÉDICO GENERALISTA PMM/44H         | 0,41                              | 0,1       | 0,16   | 0,67            |
| MÉDICO GINECOLOGISTA/10H           | 0,05                              | 0         | 1,37   | 1,42            |
| NUTRICIONISTA/40H                  | 1,2                               | 0,55      | 2,58   | 4,33            |
| PSICÓLOGO/40H                      | 0,39                              | 0,3       | 1,9    | 2,59            |
| SUPERVISOR ADMINISTRATIVO/40H      | 0,45                              | 1,1       | 0,58   | 2,13            |
| TÉCNICO EM FARMÁCIA/40H            | 3,47                              | 2,5       | 4,84   | 10,81           |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL/20H          | 0,42                              | 1,5       | 0,63   | 2,55            |
| TOTAL DO MÊS                       | 136,5                             | 92,9      | 109,75 |                 |
| TOTAL                              | 1º Trimestre                      |           |        | 339,15          |

| COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>A linha de serviço alcançou <b>83,96%</b> e com a trava 100% atingiu <b>83,8%</b>, porém, após a parametrização dos déficits e ausências legais, a linha atingiu <b>94,92%</b> da produção prevista. Não há indicação de desconto de produção. Houve déficit de equipe.</p> <p><b>Relatório OS:</b> O relatório do 1º trimestre de 2025 apresenta a participação de 145 Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e 4 Agentes de Promoção Ambiental (APA) no Curso Mais Saúde com Agente nas unidades da Supervisão Técnica São Mateus, destacando que a carga horária elevada das capacitações impactou diretamente a realização de visitas domiciliares. No período, cada ACS cumpriu 165 horas de curso, distribuídas entre janeiro (45h), fevereiro (75h) e março (45h), o que corresponde a cerca de 20,5 dias de trabalho e resultou em uma estimativa de 205 visitas domiciliares não realizadas por profissional. No total, estima-se que 29.725 visitas domiciliares tenham sido impactadas no trimestre, com maior concentração em fevereiro devido à maior carga horária, evidenciando que, apesar da relevância da qualificação profissional, houve redução significativa temporária na oferta de assistência no território.</p> <p>Nos termos do <b>§3º</b> e <b>§4º da Portaria SMS nº 532/2024</b>, é prevista a elaboração de plano de providências para os casos em que os indicadores apresentarem desempenho inferior à meta por três meses consecutivos.</p> <p><b>DOC SEI nº 154861908:</b> No primeiro trimestre de 2025, foram identificadas fragilidades no cumprimento de metas contratuais na Atenção Primária à Saúde do território de São Mateus, envolvendo distintos componentes assistenciais e impactando diretamente os indicadores de desempenho. No âmbito da Estratégia Saúde da Família, os principais desafios relacionaram-se ao provimento e à recomposição de equipes médicas, com repercussões mais significativas nas áreas de Ginecologia, Psiquiatria, realização de consultas e visitas domiciliares, além de desempenho aquém do esperado nas atividades coletivas desenvolvidas por nutricionistas, decorrente de fragilidades nos processos de trabalho e nos registros assistenciais. Adicionalmente, foram observadas fragilidades no cumprimento de metas pelos Agentes Comunitários de Saúde (ACS), especialmente relacionadas à redução das visitas domiciliares registradas, associada a dificuldades na transição entre sistemas, uso inadequado de códigos de visita, lançamentos tardios ou ausentes, inconsistências cadastrais na base do e-SUS e falhas de sincronização do aplicativo e-SUS Território, bem como o não atingimento das metas referentes às Visitas Domiciliares realizadas pelos Auxiliares de Enfermagem, em razão de fragilidades na efetividade das atividades e na capacidade operacional dos serviços. Soma-se a esse cenário a necessidade de revisão e reorganização da oferta de atividades coletivas vinculadas às Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PICS), em função de desempenho contratual inferior ao esperado, associado à subnotificação e inconsistências nos registros. Diante desse contexto, a Rede Assistencial de Supervisão Técnica São Mateus instituiu Planos de Providência Integrados, voltados à qualificação da análise dos fatores determinantes e à reorganização dos processos assistenciais, contemplando o fortalecimento da cobertura profissional, monitoramento sistemático de agendas, produção e indicadores, redução do absenteísmo, intensificação da busca ativa de usuários, reorganização da oferta conforme o perfil de demanda do território, aprimoramento do planejamento territorial, fortalecimento da governança, qualificação e auditoria dos registros de produção, capacitação técnica, suporte contínuo às equipes, intensificação da supervisão dos ACS e acompanhamento individualizado dos profissionais com baixa produção, com vistas à ampliação da efetividade assistencial, mitigação dos impactos à população, fortalecimento da integralidade do cuidado e expectativa de regularização progressiva do cumprimento das metas pactuadas nos períodos subsequentes.</p> <p>Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1, que detalham as ocorrências e apresentam as respectivas justificativas para o não atingimento de cada meta de produção por unidade, estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1, sob os Documentos SEI nº 147419297, 147433023, 147433209.</p> <p><b>Termo Aditivo nº 196/2024</b> - A ampliação de 01 equipe de saúde da família, 01 equipe multiprofissional de atenção básica e 01 equipe de saúde bucal na UBS Tietê II ocorreu em novembro e dezembro de 2024, dos dias 11/11 a 12/12 garantindo a cobertura assistencial adequada à população, aprimorando a resolutividade dos serviços e cumprindo as diretrizes da Atenção Primária à Saúde (APS). Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.</p> <p><b>Termo Aditivo nº 200/2025</b> - A estruturação e implantação de prontuário eletrônico ocorreu entre março e julho de 2025, modernizando os processos assistenciais, aprimorando a qualidade do atendimento e garantindo maior segurança na gestão das informações em saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.</p> <p><b>Termo Aditivo nº 204/2025</b> - A adequação das unidades quanto ao abrigo de resíduos e ao Sistema de Proteção contra Descargas Atmosféricas (SPDA) encontra-se parcialmente concluída. O estudo de SPDA foi concluído em outubro de 2025. Os abrigos de resíduos estão em fase de construção, com início em 16/01/2026 e prazo de conclusão de 180 dias. As intervenções visam adequar a infraestrutura às normas técnicas, sanitárias e de segurança, garantindo o armazenamento adequado dos resíduos e a proteção da edificação contra descargas atmosféricas. Informações adicionais constam no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 – Documento SEI nº 154972858.</p> <p><b>Termo Aditivo nº 205/2025</b> - A definição dos parâmetros referentes à insalubridade dos colaboradores e ao salário e insalubridade dos Agentes Comunitários de Saúde, conforme previsto no Decreto Federal nº 12.342, de 30 de dezembro de 2024, foi formalizada em janeiro de 2025, para o período de janeiro a fevereiro de 2025. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 – Doc. SEI nº 154972858.</p> <p><b>Termo Aditivo nº 209/2025</b> - A supressão das vagas em déficit previstas no Termo Aditivo nº 190/2024 nas unidades UBS Conquista II e UBS Paraguaçu, destinadas à implantação do mutirão de pequenas cirurgias, foram realizadas em fevereiro de 2025, sem prejuízo aos usuários. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0022448-3.</p> <p><b>Termo de apostilamento nº 085/2025</b> - A aquisição do medicamento prednisona para as unidades ocorreu em 14/03/2025 garantindo a continuidade do tratamento de diversas condições clínicas atendidas na unidade de saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.</p> <p><b>Termo de apostilamento nº 087/2025</b> - A aquisição de luvas nitrílicas para as unidades ocorreu em 03/07/25 garantindo a segurança dos profissionais de saúde e dos pacientes durante a realização de procedimentos assistenciais. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.</p> <p><b>Termo de apostilamento nº 088/2025</b> - A aquisição da fragmentadora de papel e guilhotina para a AMA/UBS Tietê I ocorreu em 21/03/2025 com entrega em 26/03/2025 (FRAGMENTADORA) e 31/03/2025 (GUILHOTINA) aprimorando a organização administrativa e garantindo o cumprimento das normas de segurança e gestão documental nas unidades de saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.</p> <p><b>Termo de apostilamento nº 091/2025</b> - A aquisição de longarinas e cadeiras para a AMA/UBS Jardim Tietê I ocorreu em 26/03/2025 com entrega em 10/06/2025 (CADEIRAS), 11/04/2025 (LONGARINAS) e 15/05/2025 (LONGARINAS) garantindo condições adequadas de acolhimento, conforto e segurança aos usuários e profissionais nas unidades de saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.</p> <p><b>Termo de apostilamento nº 092/2025</b> - A aquisição das bolas suíças, bola feijão, miniband, bandagem elástica e disco proprioceptivo inflável para a AMA/UBS Jardim Tietê I ocorreu em 26/03/2025 com entrega em 07/04/2026 contribuindo diretamente para a melhoria da qualidade da assistência, a segurança dos usuários e a efetividade das ações de prevenção, tratamento e reabilitação. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.</p> <p><b>Termo de apostilamento nº 093/2025</b> - A reforma/ampliação da sala de regulação da AMA/UBS Jardim Tietê I ocorreu de 14 de abril de 2025 a 26 de agosto de 2025 com termo de conclusão datado de 17 de novembro de 2025 garantindo condições adequadas de trabalho, organização dos fluxos assistenciais e eficiência operacional dos processos regulatórios. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.</p> <p><b>Termo de apostilamento nº 094/2025</b> - A aquisição das squeezes de alumínio nas unidades ocorreu em 12/05/2025 com entregas entre 18/06/2025 e 11/07/2025 garantindo condições adequadas de hidratação, saúde e bem-estar para os profissionais durante o exercício de suas atividades. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.</p> <p><b>Termo de apostilamento nº 095/2025</b> - A aquisição de saco plástico para resíduos para as unidades ocorreu em 07/04/2025 com entrega em 20/04/2025, garantindo a adequada segregação, acondicionamento e descarte dos diferentes tipos de resíduos gerados nas unidades de saúde, conforme as normas de biossegurança. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.</p> |

Trimestre de Avaliação: 1º Trimestre

Ano: 2015

| R009/2015 - Rede Assistencial de Supervisão Técnica de Saúde São Mateus - FUNDAÇÃO ABC | Produção Trimestral WEBSAASS |       |         |           |       |         |       |       |         | Cálculo Déficit de Equipe x Metas Previstas |             |         |                      |                              |                   |                               |                              |                   | Parametrização da Produção x Déficit de Equipe |                              |                   |            | Trava 100%  |          |            |             |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------|---------|-----------|-------|---------|-------|-------|---------|---------------------------------------------|-------------|---------|----------------------|------------------------------|-------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------|------------------------------------------------|------------------------------|-------------------|------------|-------------|----------|------------|-------------|---------|
|                                                                                        | Janeiro                      |       |         | Fevereiro |       |         | Março |       |         | TOTAL DO TRIMESTRE                          |             |         | Déficit Profissional | Meta Mensal por Profissional | Total de Produção | Déficit Profissional AJUSTADO | Meta Mensal por Profissional | Total de Produção | Déficit Profissional AJUSTADO                  | Meta Mensal por Profissional | Total de Produção | TOTAL REAL | TOTAL PREV. | TOTAL %  | TOTAL REAL | TOTAL PREV. | TOTAL % |
|                                                                                        | REAL                         | PREV. | %       | REAL      | PREV. | %       | REAL  | PREV. | %       | TOTAL REAL                                  | TOTAL PREV. | TOTAL % |                      |                              |                   |                               |                              |                   |                                                |                              |                   |            |             |          |            |             |         |
|                                                                                        |                              |       |         |           |       |         |       |       |         |                                             |             |         |                      |                              |                   |                               |                              |                   |                                                |                              |                   |            |             |          |            |             |         |
| UBS TRADICIONAL                                                                        |                              |       |         |           |       |         |       |       |         |                                             |             |         |                      |                              |                   |                               |                              |                   |                                                |                              |                   |            |             |          |            |             |         |
| ATIVIDADES COLETIVAS - ASSISTENTE SOCIAL                                               | 109                          | 120   | 90,83%  | 140       | 120   | 116,67% | 110   | 120   | 91,67%  | 359                                         | 360         | 99,72%  | 0,45                 | 15                           | 6,75              | 0                             | 3,14                         | 15                | 47,1                                           | 359                          | 306,15            | 117,26%    | 366         | 306,15   | 100,00%    |             |         |
| ATIVIDADES COLETIVAS - EDUCADOR FÍSICO                                                 | 236                          | 240   | 98,33%  | 195       | 240   | 81,25%  | 211   | 240   | 87,92%  | 642                                         | 720         | 89,17%  | 0                    | 0                            | 0                 | 0                             | 0,4                          | 80                | 37                                             | 642                          | 688               | 93,11%     | 642         | 688      | 93,11%     |             |         |
| ATIVIDADES COLETIVAS - FARMACÊUTICO                                                    | 89                           | 98    | 90,82%  | 106       | 98    | 108,15% | 101   | 98    | 103,05% | 296                                         | 294         | 100,68% | 1,68                 | 8                            | 13,44             | 0                             | 1,0211,24                    | 6,18              | 16,04                                          | 296                          | 264,52            | 111,90%    | 285         | 264,52   | 100,00%    |             |         |
| ATIVIDADES COLETIVAS - FISIOTERAPIUTA                                                  | 252                          | 290   | 86,90%  | 312       | 290   | 107,59% | 328   | 290   | 113,10% | 892                                         | 870         | 102,53% | 0                    | 0                            | 0                 | 0                             | 2,4111,26                    | 20,30             | 86                                             | 892                          | 784               | 113,78%    | 784         | 784      | 100,00%    |             |         |
| ATIVIDADES COLETIVAS - FONODIOLÓGICO                                                   | 158                          | 180   | 87,78%  | 207       | 180   | 115,00% | 145   | 180   | 80,56%  | 510                                         | 540         | 94,44%  | 0                    | 0                            | 0                 | 0                             | 2,0111,03                    | 20,40             | 81,4                                           | 510                          | 458,6             | 111,21%    | 458         | 458,6    | 100,00%    |             |         |
| ATIVIDADES COLETIVAS - NUTRICIONISTA                                                   | 253                          | 320   | 79,06%  | 319       | 320   | 99,69%  | 322   | 300   | 107,33% | 894                                         | 860         | 103,95% | 0                    | 0                            | 0                 | 0                             | 2,38                         | 40                | 119,2                                          | 844                          | 860,8             | 100,38%    | 841         | 860,8    | 100,00%    |             |         |
| ATIVIDADES COLETIVAS - PSICÓLOGO                                                       | 272                          | 320   | 85,00%  | 325       | 320   | 101,56% | 322   | 320   | 100,63% | 919                                         | 960         | 95,73%  | 0                    | 0                            | 0                 | 0                             | 1,16                         | 40                | 46,4                                           | 919                          | 913,6             | 100,59%    | 914         | 913,6    | 100,00%    |             |         |
| ATIVIDADES COLETIVAS - TERAPIUTA OCUPACIONAL                                           | 27                           | 40    | 67,50%  | 40        | 40    | 100,00% | 24    | 40    | 60,00%  | 91                                          | 120         | 75,83%  | 0                    | 0                            | 0                 | 0                             | 0,84                         | 20                | 16,8                                           | 91                           | 103,2             | 88,18%     | 91          | 103,2    | 88,18%     |             |         |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - ASSISTENTE SOCIAL                                             | 504                          | 488   | 103,28% | 501       | 488   | 102,66% | 463   | 488   | 94,88%  | 1468                                        | 1464        | 100,37% | 0,45                 | 61                           | 27,45             | 0                             | 3,14                         | 61                | 251,24                                         | 1468                         | 1245,01           | 117,91%    | 1245        | 1245,01  | 100,00%    |             |         |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - EDUCADOR FÍSICO                                               | 74                           | 60    | 123,33% | 79        | 60    | 131,67% | 67    | 60    | 111,67% | 220                                         | 180         | 122,22% | 0                    | 0                            | 0                 | 0                             | 0,4                          | 20                | 8                                              | 220                          | 177               | 124,35%    | 177         | 177      | 100,00%    |             |         |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - FARMACÊUTICO                                                  | 596                          | 590   | 101,02% | 520       | 590   | 88,14%  | 593   | 638   | 92,95%  | 1709                                        | 1818        | 94,00%  | 1,68                 | 48                           | 80,64             | 0                             | 1,0211,24                    | 16,48             | 96,24                                          | 1709                         | 1641,12           | 104,14%    | 1641        | 1641,12  | 100,00%    |             |         |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - FISIOTERAPIUTA                                                | 507                          | 458   | 110,70% | 574       | 458   | 125,33% | 570   | 458   | 124,45% | 1651                                        | 1374        | 120,16% | 0                    | 0                            | 0                 | 0                             | 2,4111,26                    | 32,46             | 135,08                                         | 1651                         | 1238,92           | 133,36%    | 1238        | 1238,92  | 100,00%    |             |         |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - FONODIOLÓGICO                                                 | 290                          | 284   | 102,13% | 357       | 284   | 125,70% | 262   | 284   | 92,25%  | 909                                         | 872         | 104,24% | 0                    | 0                            | 0                 | 0                             | 2,0111,03                    | 32,64             | 130,24                                         | 909                          | 721,76            | 125,94%    | 722         | 721,76   | 100,00%    |             |         |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - NUTRICIONISTA                                                 | 478                          | 480   | 99,58%  | 531       | 480   | 110,63% | 463   | 480   | 96,46%  | 1472                                        | 1440        | 102,23% | 0                    | 0                            | 0                 | 0                             | 2,38                         | 60                | 178,8                                          | 1472                         | 1261,2            | 116,71%    | 1261        | 1261,2   | 100,00%    |             |         |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - PSICÓLOGO                                                     | 555                          | 480   | 115,63% | 543       | 480   | 113,13% | 503   | 480   | 104,79% | 1601                                        | 1440        | 111,18% | 0                    | 0                            | 0                 | 0                             | 1,16                         | 60                | 69,6                                           | 1601                         | 1370,4            | 116,83%    | 1370        | 1370,4   | 100,00%    |             |         |
| ATIVIDADES INDIVIDUAIS - TERAPIUTA OCUPACIONAL                                         | 96                           | 64    | 150,00% | 80        | 64    | 125,00% | 26    | 64    | 40,63%  | 202                                         | 192         | 105,21% | 0                    | 0,84                         | 32                | 26,88                         | 0                            | 0,84              | 32                                             | 26,88                        | 202               | 165,12     | 122,34%     | 165      | 165,12     | 100,00%     |         |
| NO VISITAS DOMICILIARES DE ENFERMEIRO                                                  | 1406                         | 1408  | 99,85%  | 1520      | 1408  | 108,03% | 1455  | 1426  | 109,75% | 4480                                        | 4238        | 105,83% | 1,06                 | 32                           | 33,92             | 0                             | 7,9710,17                    | 10,14             | 363,34                                         | 4480                         | 3840,74           | 116,90%    | 3841        | 3840,74  | 100,00%    |             |         |
| NO CONSULTA ACUPUNTURA                                                                 | 377                          | 720   | 52,36%  | 542       | 720   | 75,28%  | 559   | 720   | 77,64%  | 1478                                        | 2160        | 68,43%  | 0                    | 0                            | 0                 | 0                             | 1,06                         | 240               | 254,4                                          | 1478                         | 1905,6            | 77,58%     | 1478        | 1905,6   | 77,58%     |             |         |
| NO CONSULTA CLÍNICA GERAL                                                              | 8721                         | 10296 | 84,70%  | 9192      | 10296 | 89,28%  | 9202  | 10824 | 85,01%  | 27115                                       | 31416       | 86,31%  | 2,67                 | 264                          | 704,88            | 0                             | 8,99                         | 264               | 2373,76                                        | 27115                        | 2837,76           | 95,60%     | 2715        | 2837,76  | 95,60%     |             |         |
| NO CONSULTA ENFERMEIRO                                                                 | 4119                         | 4320  | 95,35%  | 4042      | 4320  | 93,56%  | 4005  | 4320  | 92,71%  | 12166                                       | 12960       | 93,80%  | 0,81                 | 144                          | 116,64            | 0                             | 12,02                        | 144               | 1730,08                                        | 12166                        | 11117,48          | 114,84%    | 11117       | 11117,48 | 100,00%    |             |         |
| NO CONSULTA GINECOLOGIA                                                                | 0                            | 388   | 0,00%   | 0         | 388   | 0,00%   | 0     | 0     | 400,00% | 0                                           | 776         | 0,00%   | 0                    | 0                            | 0                 | 0                             | 1                            | 388               | 388                                            | 0                            | 0                 | 400,00%    | 0           | 0        | 400,00%    |             |         |
| NO CONSULTA GINECOLOGISTA                                                              | 3612                         | 1808  | 62,19%  | 3569      | 1808  | 61,41%  | 3765  | 1808  | 64,82%  | 10946                                       | 17424       | 62,82%  | 5,83                 | 264                          | 1139,12           | 0                             | 2,4710,5                     | 2641528           | 916,08                                         | 10946                        | 14176,8           | 77,21%     | 10946       | 14176,8  | 77,21%     |             |         |
| NO CONSULTA PEDIATRIA                                                                  | 3568                         | 5544  | 64,36%  | 3967      | 5544  | 71,55%  | 3773  | 5809  | 64,95%  | 11308                                       | 16897       | 66,92%  | 2,85                 | 264                          | 752,4             | 2                             | 264                          | 528               | 3,55                                           | 264                          | 937,2             | 11308      | 14679,4     | 77,68%   | 11308      | 14679,4     | 77,68%  |
| NO CONSULTA PSIQUIATRIA                                                                | 267                          | 480   | 55,63%  | 308       | 480   | 64,17%  | 263   | 480   | 54,79%  | 838                                         | 1440        | 58,19%  | 0                    | 160                          | 400               | 0                             | 818                          | 360               | 47,28%                                         | 838                          | 960               | 87,28%     | 838         | 960      | 87,28%     |             |         |
| NO CONSULTA ATENDIMENTO DOMICILIAR ENFERMEIRO                                          | 319                          | 300   | 106,33% | 333       | 300   | 111,00% | 303   | 300   | 101,00% | 955                                         | 900         | 106,11% | 0                    | 10                           | 12,0              | 0                             | 10                           | 120,2             | 95                                             | 771,7                        | 133,73%           | 772        | 771,7       | 100,00%  |            |             |         |
| NO CONSULTA ATENDIMENTO DOMICILIAR DO                                                  | 3549                         | 3510  | 100,85% | 3424      | 3510  | 97,30%  | 3477  | 3510  | 99,34%  | 10450                                       | 10552       | 98,99%  | 2,25                 | 174                          | 393,5             | 0                             | 1,2912,6510,1                | 8711441174        | 131,21                                         | 10450                        | 9654,27           | 108,24%    | 9654        | 9654,27  | 100,00%    |             |         |
| NO TRATAMENTO INICIAL TI CLINICO/RETAURADOR CB                                         | 536                          | 534   | 100,37% | 581       | 534   | 108,98% | 609   | 534   | 114,04% | 1728                                        | 1682        | 102,87% | 2,25                 | 26                           | 58,5              | 0                             | 1,2912,6510,1                | 13121276          | 77,67                                          | 1728                         | 1465,83           | 117,89%    | 1466        | 1465,83  | 100,00%    |             |         |
| NO TRATAMENTO INICIAL TI PROTESE CB                                                    | 116                          | 150   | 77,33%  | 148       | 150   | 98,67%  | 142   | 150   | 94,67%  | 406                                         | 450         | 90,22%  | 0                    | 1,16                         | 40                | 119,2                         | 0                            | 1,2912,6510,1     | 41618                                          | 406                          | 410,14            | 96,99%     | 406         | 410,14   | 96,99%     |             |         |
| NO VO AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE                                                      | 19789                        | 26000 | 76,11%  | 17050     | 26000 | 65,58%  | 17798 | 26000 | 68,45%  | 54637                                       | 78000       | 70,05%  | 11,8                 | 200                          | 2360              | 0                             | 38,62                        | 200               | 7724                                           | 54637                        | 67916             | 80,45%     | 54637       | 67916    | 80,45%     |             |         |
| PES - ATIVIDADES COLETIVAS                                                             | 145                          | 56    | 258,93% | 11        | 56    | 19,44%  | 182   | 56    | 325,00% | 338                                         | 168         | 201,19% | 0                    | 0                            | 0                 | 0                             | 0                            | 0                 | 0                                              | 0                            | 138               | 168        | 201,19%     | 168      | 168        | 100,00%     |         |
| PES - ATIVIDADES E PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS                                           | 531                          | 80    | 663,75% | 758       | 80    | 947,50% | 752   | 80    | 940,00% | 2041                                        | 240         | 850,42% | 0                    | 0                            | 0                 | 0                             | 0                            | 0                 | 0                                              | 0                            | 2041              | 240        | 850,42%     | 240      | 240        | 100,00%     |         |
| TOTAL                                                                                  | 51550                        | 64113 | 80,40%  | 50276     | 64113 | 78,42%  | 51455 | 64586 | 79,67%  | 153281                                      | 150212      | 75,50%  | 39,8                 | 1678                         | 6591              | 6,0                           | 916                          | 1708              | 94,3                                           | 1399                         | 16700             | 153281     | 167813,12   | 91,34%   | 146097     | 167813      | 87,00%  |

| R009/2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde São Mateus - FUNDAÇÃO ABC | Produção Trimestral WEBSAASS com parametrização das metas ACS - Curso Mais Saúde com Agente |       |   |           |       |   |       |       |   |                    | Cálculo Déficit de Equipe x Metas Previstas |         |                      |                              |                   |                      |                              |                   |                      |                              | Parametrização da Produção x Déficit de Equipe |            |             |         | Trava 100% |             |         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---|-----------|-------|---|-------|-------|---|--------------------|---------------------------------------------|---------|----------------------|------------------------------|-------------------|----------------------|------------------------------|-------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------------------------|------------|-------------|---------|------------|-------------|---------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|                                                                                        | Janeiro                                                                                     |       |   | Fevereiro |       |   | Março |       |   | TOTAL DO TRIMESTRE |                                             |         | Déficit Profissional | Meta Mensal por Profissional | Total de Produção | Déficit Profissional | Meta Mensal por Profissional | Total de Produção | Déficit Profissional | Meta Mensal por Profissional | Total de Produção                              | TOTAL REAL | TOTAL PREV. | TOTAL % | TOTAL REAL | TOTAL PREV. | TOTAL % |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                                        | REAL                                                                                        | PREV. | % | REAL      | PREV. | % | REAL  | PREV. | % | TOTAL REAL         | TOTAL PREV.                                 | TOTAL % |                      |                              |                   |                      |                              |                   |                      |                              |                                                |            |             |         |            |             |         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                                        |                                                                                             |       |   |           |       |   |       |       |   |                    |                                             |         |                      |                              |                   |                      |                              |                   |                      |                              |                                                |            |             |         |            |             |         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| UBS TRADICIONAL                                                                        |                                                                                             |       |   |           |       |   |       |       |   |                    |                                             |         |                      |                              |                   |                      |                              |                   |                      |                              |                                                |            |             |         |            |             |         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

| Déficit Equipe I                  |  | UBS Tradicional |           |       |                 |
|-----------------------------------|--|-----------------|-----------|-------|-----------------|
| PROFISSIONAL                      |  | Janeiro         | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / AOH |  | 2,82            | 4         | 4,98  | 11,8            |
| ASSISTENTE SOCIAL / ZOH           |  | 0,49            | 0         | 0     | 0,49            |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM / AOH      |  | 0               | 0         | 1,06  | 1,06            |
| CIQUIRUGÃO DENTISTA / AOH         |  | 1               | 1,25      | 0     | 2,25            |
| ENFERMEIRO / AOH                  |  | 0               | 0         | 0,81  | 0,81            |
| ENFERMEIRO ESF/ZOH                |  | 0               | 0         | 1     | 1               |
| FARMACÊUTICO / AOH                |  | 1               | 0,68      | 0     | 1,68            |
| MÉDICO CLÍNICO / ZOH              |  | 0,9             | 0         | 1,77  | 2,67            |
| MÉDICO GINECOLOGISTA / ZOH        |  | 1,18            | 2,15      | 2,5   | 5,83            |
| MÉDICO PEDIATRA / ZOH             |  | 0,45            | 0         | 2,4   | 2,85            |
| MÉDICO PSIQUIATRA / ZOH           |  | 1               | 1         | 1     | 3               |
| TIP ADMINISTRATIVO                |  |                 |           |       |                 |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO / AOH   |  | 0,49            | 0         | 0,42  | 0,97            |
| ENFERMEIRO E FIZIO-NAUTAS AOH     |  | 1               | 0         | 0,05  | 1,05            |
| TÉCNICA DE FARMÁCIA / AOH         |  | 1,18            | 0         | 0     | 1,18            |
| TOTAL DO MÊS                      |  | 11,43           | 9,08      | 15,99 | 36,5            |
| TOTAL                             |  | 3º Trimestre    |           |       |                 |

| Déficit Equipe I - PMSP/PROGRAMA DE SAÚDE |  | UBS Tradicional |           |       |                 |
|-------------------------------------------|--|-----------------|-----------|-------|-----------------|
| PROFISSIONAL                              |  | Janeiro         | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| AUX. DE SAÚDE BUCAL / ZOH                 |  | 1               | 1         | 1     | 3               |
| MÉDICO GENERALISTA PMMB/44H               |  | 0               | 1         | 0     | 1               |
| MÉDICO GINECOLOGISTA / ZOH                |  | 1               | 1         | 4     | 3               |
| MÉDICO PEDIATRA / ZOH                     |  | 1               | 1         | 0     | 2               |
| TOTAL DO MÊS                              |  | 3               | 4         | 2     | 9               |
| TOTAL                                     |  | 3º Trimestre    |           |       |                 |

| Ausências Legais                  |  | UBS Tradicional |           |       |                 |
|-----------------------------------|--|-----------------|-----------|-------|-----------------|
| PROFISSIONAL                      |  | Janeiro         | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / AOH |  | 13,99           | 12,25     | 12,38 | 38,62           |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO/ZOH     |  | 0               | 0         | 0,58  | 0,58            |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO/AOH     |  | 11,43           | 10,55     | 13,31 | 35,29           |
| ASSISTENTE SOCIAL/ZOH             |  | 1,23            | 0,8       | 1,11  | 3,14            |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM/ZOH        |  | 1,37            | 2,85      | 1,75  | 5,97            |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM/AOH        |  | 7,84            | 5,5       | 6,66  | 20,1            |
| AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL/ZOH       |  | 2,8             | 1,2       | 0,79  | 4,79            |
| AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL/AOH       |  | 0,86            | 0,3       | 0,05  | 1,21            |
| DENTISTA/ZOH                      |  | 0,5             | 0,1       | 0,69  | 1,29            |
| DENTISTA/AOH                      |  | 1,42            | 0,85      | 0,38  | 2,65            |
| DENTISTA/AOH                      |  | 0               | 0         | 0,1   | 0,1             |
| EDUCADOR FÍSICO/AOH               |  | 0               | 0,1       | 0,1   | 0,2             |
| ENFERMEIRO/AOH                    |  | 4,37            | 5,85      | 1,8   | 12,02           |
| ENFERMEIRO ESF/AOH                |  | 2,36            | 1,2       | 1     | 4,56            |
| FARMACÊUTICO/ZOH                  |  | 0,18            | 0         | 0,84  | 1,02            |
| FARMACÊUTICO/AOH                  |  | 0,23            | 0,9       | 0,11  | 1,24            |
| FISIOTERAPIUTA/ZOH                |  | 0,81            | 0,45      | 1,05  | 2,31            |
| FISIOTERAPIUTA/AOH                |  | 0,91            | 0,35      | 0     | 1,26            |
| FONOAUDIÓLOGO/ZOH                 |  | 1,23            | 0,1       | 0,68  | 2,01            |
| FONOAUDIÓLOGO/AOH                 |  | 0               | 0,45      | 0,58  | 1,03            |
| GERENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE/AOH  |  | 1               | 0         | 1,16  | 2,16            |
| MÉDICO ACUPUNTURISTA/ZOH          |  | 0,91            | 0,15      | 0     | 1,06            |
| MÉDICO CLÍNICO/ZOH                |  | 2,73            | 4,35      | 1,91  | 8,99            |
| MÉDICO GENERALISTA PMMB/44H       |  | 1               | 0         | 0     | 1               |
| MÉDICO GINECOLOGISTA/ZOH          |  | 2               | 0,15      | 0,32  | 2,47            |
| MÉDICO GINECOLOGISTA/AOH          |  | 0               | 0,5       | 0     | 0,5             |
| MÉDICO PEDIATRA/ZOH               |  | 1,77            | 0,5       | 1,28  | 3,55            |
| NUTRICIONISTA/AOH                 |  | 0,96            | 0,7       | 1,32  | 2,98            |
| PSICÓLOGO/AOH                     |  | 0,28            | 0,2       | 0,68  | 1,16            |
| SUPERVISOR ADMINISTRATIVO/AOH     |  | 2,22            | 0,05      | 0,16  | 2,43            |
| TÉCNICO EM FARMÁCIA/AOH           |  | 2,3             | 2,4       | 2,58  | 7,28            |
| TÉCNICO DE ENFERMAGEM/AOH         |  | 0               | 0         | 0,16  | 0,16            |
| TERAPIUTA OCUPACIONAL/ZOH         |  | 0               | 0         | 0,84  | 0,84            |
| TOTAL DO MÊS                      |  | 66,78           | 53        | 57,39 | 177,17          |
| TOTAL                             |  | 3º Trimestre    |           |       |                 |

COMENTÁRIOS JUSTIFICATIVAS

A linha de serviço alcançou 79,50% da produção prevista. Considerando a trava de 100%, o percentual atingido foi de 77,92%, e, após a parametrização dos déficits e ausências legais, o resultado alcançado foi de 87,06%. Após consideração do impacto no nº de VD realizada pelos ACS com a realização do Curso Mais Saúde com Agente, o percentual atingido foi de 90,26% como demonstrado no segundo quadro. Não há indicação de desconto. Houve déficit de equipe. Informações adicionais sobre a realização do referido curso encontram-se no DOC SEI nº 157706940.

Os indicadores Nº de Consultas/Atendimentos Odontológicos (CB) e Nº de Tratamentos Iniciais (TI) Clínico/Restaurador (CB) foram unificados manualmente, pois cada um apresentava duas linhas correspondentes ao mesmo serviço.

**Relatório OS:** O relatório do 1º trimestre de 2025 apresenta a participação de 145 Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e 4 Agentes de Promoção Ambiental (APA) no Curso Mais Saúde com Agente nas unidades da Supervisão Técnica São Mateus, destacando que a carga horária elevada das capacitações impactou diretamente a realização de visitas domiciliares. No período, cada ACS cumpriu 165 horas de curso, distribuídas entre janeiro (45h), fevereiro (75h) e março (45h), o que corresponde a cerca de 20,5 dias de trabalho e resultou em uma estimativa de 205 visitas domiciliares não realizadas por profissional. No total, estima-se que 29.725 visitas domiciliares tenham sido impactadas no trimestre, com maior concentração em fevereiro devido à maior carga horária, evidenciando que, apesar da relevância da qualificação profissional, houve redução significativa temporária na oferta de assistência no território.

Em conformidade com o 4º versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1, que detalham as ocorrências e apresentam as respectivas justificativas para o não atingimento de cada meta de produção por unidade, estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1, sob os Documentos SEI nº 1474129297, 147433023, 147433209.

Nos termos do §3º e §4º da Portaria SMS nº 532/2024, é prevista a elaboração de plano de providências para os casos em que os indicadores apresentarem desempenho inferior à meta por três meses consecutivos.

**DOC SEI nº 154861908:** No primeiro trimestre de 2025, foram identificados não cumprimentos de metas contratuais na Atenção Primária à Saúde do território de São Mateus, tanto no âmbito das Unidades Básicas de Saúde Tradicionais quanto nas ações desenvolvidas pelos Agentes Comunitários de Saúde (ACS), com impacto direto nos indicadores assistenciais, especialmente na oferta de consultas especializadas e na realização e registro de visitas domiciliares. No componente médico, as dificuldades estiveram relacionadas a períodos pontuais de recomposição do quadro profissional, afetando a regularidade da assistência nas áreas de Acupuntura, Ginecologia e Obstetrícia, Pediatria, Clínica Geral e Psiquiatria. Paralelamente, no âmbito dos ACS, a análise situacional evidenciou fragilidades operacionais, incluindo dificuldades na transição entre sistemas, uso inadequado de códigos de visita, lançamentos tardios ou ausentes, inconsistências cadastrais no e-SUS e falhas de sincronização do aplicativo e-SUS Território, comprometendo a confiabilidade e a contabilização da produção. Diante desse cenário, a Rede Assistencial de Supervisão Técnica São Mateus instituiu Planos de Providência com foco na qualificação da análise dos fatores determinantes e na reorganização dos processos de trabalho, contemplando estratégias de fortalecimento do provimento e da cobertura médica, monitoramento sistemático de indicadores, gestão qualificada das agendas, redução do absenteísmo, otimização da ocupação das vagas, reorganização da oferta conforme o perfil de demanda do território, capacitação técnica e suporte contínuo aos ACS, qualificação e auditoria dos registros assistenciais, correção de inconsistências cadastrais, melhoria dos processos de sincronização e intensificação da supervisão técnica. As ações foram acompanhadas por monitoramento contínuo, definição de indicadores específicos e integração ao planejamento estratégico da Atenção Primária, com vistas à regularização da produção, fortalecimento da efetividade assistencial, mitigação dos impactos à população e progressiva regularização do cumprimento das metas pactuadas nos períodos subsequentes.

**Termo Aditivo nº 182/2024:** Ampliação e adequação na UBS Cidade Satélite Santa Bárbara foi finalizada em 17/04/2026. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 – Doc. SEI nº 157356122.

**Termo Aditivo nº 200/2025:** A estruturação e implantação de prontuário eletrônico ocorreu entre março e julho de 2025 modernizando a organização, o armazenamento e a acessibilidade de materiais utilizados nas rotinas da unidade de saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo Aditivo nº 204/2025:** A adequação das unidades quanto ao abriga de resíduos e ao Sistema de Proteção contra Descargas Atmosféricas (SPDA) encontra-se parcialmente concluída. O estudo de SPDA foi concluído em outubro de 2025. Os abrigos de resíduos estão em fase de construção, com início em 16/01/2026 e prazo de conclusão de 180 dias. As intervenções visam adequar a infraestrutura às normas técnicas, sanitárias e de segurança, garantindo o armazenamento adequado dos resíduos e a proteção da edificação contra descargas atmosféricas. Informações adicionais constam no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Documento SEI nº 154972858.

**Termo Aditivo nº 205/2025:** A definição dos parâmetros referentes à insalubridade dos colaboradores e ao salário e insalubridade dos Agentes Comunitários de Saúde, conforme previsto no Decreto Federal nº 12.342, de 30 de dezembro de 2024, foi formalizada em janeiro de 2025 para o período de janeiro a fevereiro de 2025. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo Aditivo nº 206/2025:** A transferência das atividades para estrutura provisória da UBS Jardim das Laranjeiras iniciadas em 18/09/2025 e concluídas em 09/03/2026, em razão da necessidade de transferência temporária das atividades assistenciais para um novo imóvel, garantindo a continuidade dos serviços e o atendimento conforme as normas técnicas e sanitárias vigentes. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo Aditivo nº 207/2025:** A reforma da AMA/UBS Jardim das Laranjeiras e a implantação de tenda temporária na UBS Jardim Roseli ocorreu em 11/04/2025, visando garantir a continuidade das atividades assistenciais durante o período de obras, assegurando condições adequadas de atendimento e conformidade com as normas técnicas e sanitárias vigentes. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo de apostilamento nº 084/2025:** A aquisição de organizadores tipo cotelela com divisórias ocorreu em 04/04/2025 aprimorando a organização, o armazenamento e a acessibilidade de materiais utilizados nas rotinas da unidade de saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo de apostilamento nº 085/2025:** A aquisição do medicamento prednisona para as unidades ocorreu em 17/03/2025 garantindo a continuidade do tratamento de diversas condições clínicas atendidas na unidade de saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo de apostilamento nº 087/2025:** A aquisição de luvas nitrílicas para as unidades ocorreu em 03/07/25 garantindo a segurança dos profissionais de saúde e dos pacientes durante a realização de procedimentos assistenciais. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo de apostilamento nº 094/2025:** A aquisição das sementes de alumínio nas unidades ocorreu em 12/05/2025 com entregas entre 18/06/2025 e 11/07/2025 garantindo condições adequadas de hidratação, saúde e bem-estar para os profissionais durante o exercício de suas atividades. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo de apostilamento nº 095/2025:** A aquisição de saco plástico para resíduos para as unidades ocorreu em 07/04/2025 com entrega em 20/04/2025 garantindo a adequada segregação, acondicionamento e descarte dos diferentes tipos de resíduos gerados nas unidades de saúde, conforme as normas de biossegurança. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.



**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO**  
SECRETARIA  
DA SAÚDE

**Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo**

Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde - CPCS

Coordenadoria Regional de Saúde Leste

R009/2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde São Mateus - FUNDAÇÃO ABC

Trimestre de Avaliação:

1º Trimestre

Ano:

2025

| R009/2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde São Mateus - FUNDAÇÃO ABC | Produção Trimestral WEBSAASS |       |         |           |       |         |       |       |         |                    |             |         | Parametrização da Produção x Déficit de Equipe |             |         | Trava 100% |             |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------|---------|-----------|-------|---------|-------|-------|---------|--------------------|-------------|---------|------------------------------------------------|-------------|---------|------------|-------------|---------|
|                                                                                        | Janeiro                      |       |         | Fevereiro |       |         | Março |       |         | TOTAL DO TRIMESTRE |             |         | TOTAL REAL                                     | TOTAL PREV. | TOTAL % | TOTAL REAL | TOTAL PREV. | TOTAL % |
|                                                                                        | REAL                         | PREV. | %       | REAL      | PREV. | %       | REAL  | PREV. | %       | TOTAL REAL         | TOTAL PREV. | TOTAL % |                                                |             |         |            |             |         |
| ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP                                                         |                              |       |         |           |       |         |       |       |         |                    |             |         |                                                |             |         |            |             |         |
| % PACIENTES DESHOSPITALIZADOS EM EMAD                                                  | 55                           | 24    | 229,17% | 74        | 24    | 308,33% | 55    | 24    | 229,17% | 184                | 72          | 255,56% | 184                                            | 72          | 255,56% | 72         | 72          | 100,00% |
| Nº VISITA DOMICILIAR ENFERMEIRO EMAD                                                   | 222                          | 330   | 67,27%  | 310       | 330   | 93,94%  | 289   | 330   | 87,58%  | 821                | 990         | 82,93%  | 821                                            | 990         | 82,93%  | 821        | 990         | 82,93%  |
| Nº VISITA DOMICILIAR FARMACEUTICO EMAP                                                 | 79                           | 80    | 98,75%  | 83        | 80    | 103,75% | 88    | 80    | 110,00% | 250                | 240         | 104,17% | 250                                            | 240         | 104,17% | 240        | 240         | 100,00% |
| Nº VISITA DOMICILIAR FISIOTERAPEUTA EMAD                                               | 166                          | 240   | 69,17%  | 213       | 240   | 88,75%  | 217   | 240   | 90,42%  | 596                | 720         | 82,78%  | 596                                            | 720         | 82,78%  | 596        | 720         | 82,78%  |
| Nº VISITA DOMICILIAR FONOAUDIÓLOGO EMAP                                                | 38                           | 110   | 34,55%  | 119       | 110   | 108,18% | 113   | 110   | 102,73% | 270                | 330         | 81,82%  | 270                                            | 330         | 81,82%  | 270        | 330         | 81,82%  |
| Nº VISITA DOMICILIAR MEDICO EMAD                                                       | 326                          | 330   | 98,79%  | 310       | 330   | 93,94%  | 258   | 330   | 78,18%  | 894                | 990         | 90,30%  | 894                                            | 990         | 90,30%  | 894        | 990         | 90,30%  |
| Nº VISITA DOMICILIAR NUTRICIONISTA EMAP                                                | 128                          | 110   | 116,36% | 113       | 110   | 102,73% | 111   | 110   | 100,91% | 352                | 330         | 106,67% | 352                                            | 330         | 106,67% | 330        | 330         | 100,00% |
| Nº VISITA DOMICILIAR PSICOLOGO EMAP                                                    | 0                            | 110   | 0,00%   | 81        | 110   | 73,64%  | 88    | 110   | 80,00%  | 169                | 330         | 51,21%  | 169                                            | 330         | 51,21%  | 169        | 330         | 51,21%  |
| Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR - EMAP                                   | 213                          | 210   | 101,43% | 215       | 210   | 102,38% | 184   | 210   | 87,62%  | 612                | 630         | 97,14%  | 612                                            | 630         | 97,14%  | 612        | 630         | 97,14%  |
| Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD                                     | 213                          | 210   | 101,43% | 215       | 210   | 102,38% | 232   | 210   | 110,48% | 660                | 630         | 104,76% | 660                                            | 630         | 104,76% | 630        | 630         | 100,00% |
| Nº VISITA DOMICILIAR AUXILIAR DE ENFERMAGEM EMAD                                       | 1164                         | 960   | 121,25% | 1011      | 960   | 105,31% | 1014  | 960   | 105,63% | 3189               | 2880        | 110,73% | 3189                                           | 2880        | 110,73% | 2880       | 2880        | 100,00% |
| TOTAL                                                                                  | 2604                         | 2714  | 95,95%  | 2744      | 2714  | 101,11% | 2649  | 2714  | 97,61%  | 7997               | 8142        | 98,22%  | 7997                                           | 8142        | 98,22%  | 7514       | 8142        | 92,29%  |

| DÉFICIT EQUIPE I     | ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP |           |       |                 |
|----------------------|--------------------------------|-----------|-------|-----------------|
| PROFISSIONAL         | Janeiro                        | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| FONOAUDIÓLOGO / 40H  | 0,14                           | 0         | 0     | 0,14            |
| MÉDICO CLÍNICO / 20H | 0                              | 0         | 0,48  | 0,48            |
| TOTAL DO MÊS         | 0,14                           | 0         | 0,48  | 0,62            |
| TOTAL                | 1º Trimestre                   |           |       |                 |

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS**

A linha de serviço alcançou **98,22%**, porém com a trava 100% atingiu **92,29%** da produção prevista. Não há indicação de desconto de produção. Houve déficit de equipe.

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1, que detalham as ocorrências e apresentam as respectivas justificativas para o não atingimento de cada meta de produção por unidade, estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1, sob os Documentos SEI nº 147419297, 147433023, 147433209.

Nos termos do **§3º e §4º da Portaria SMS nº 532/2024**, é prevista a elaboração de plano de providências para os casos em que os indicadores apresentarem desempenho inferior à meta por três meses consecutivos.

**DOC SEI nº 154861908:** Durante o primeiro trimestre de 2025, a linha de Psicologia da EMAP São Mateus apresentou redução temporária na produção assistencial em decorrência do afastamento programado de profissional por férias, impactando diretamente a oferta de atendimentos domiciliares a pacientes acamados ou com mobilidade reduzida. Diante desse cenário, foi elaborado e executado Plano de Providência com foco na manutenção da continuidade do cuidado, por meio da reorganização das visitas domiciliares, priorização de casos de maior complexidade e redistribuição interna da demanda assistencial, utilizando exclusivamente os recursos humanos e operacionais já disponíveis. Com o retorno da profissional e a readequação dos fluxos assistenciais, observou-se retomada gradual da capacidade produtiva, com expectativa de regularização da produção nos períodos subsequentes, sendo o não atingimento da meta no trimestre atribuído a fator pontual e programado.

**Termo Aditivo nº 200/2025** - A estruturação e implantação de prontuário eletrônico ocorreu em entre março e julho de 2025 modernizando os processos assistenciais, aprimorando a qualidade do atendimento e garantindo maior segurança na gestão das informações em saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo de apostilamento nº 087/2025** - A aquisição de luvas nitrílicas para as unidades ocorreu em 03/07/25 garantindo a segurança dos profissionais de saúde e dos pacientes durante a realização de procedimentos assistenciais. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

| R009/2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde São Mateus - FUNDAÇÃO ABC | Produção Trimestral WEBSAASS |       |        |           |       |        |       |       |        |                    |             |         | Parametrização da Produção x Déficit de Equipe |             |         | Trava 100% |             |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------|--------|-----------|-------|--------|-------|-------|--------|--------------------|-------------|---------|------------------------------------------------|-------------|---------|------------|-------------|---------|
|                                                                                        | Janeiro                      |       |        | Fevereiro |       |        | Março |       |        | TOTAL DO TRIMESTRE |             |         | TOTAL REAL                                     | TOTAL PREV. | TOTAL % | TOTAL REAL | TOTAL PREV. | TOTAL % |
|                                                                                        | REAL                         | PREV. | %      | REAL      | PREV. | %      | REAL  | PREV. | %      | TOTAL REAL         | TOTAL PREV. | TOTAL % |                                                |             |         |            |             |         |
| PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO                                                |                              |       |        |           |       |        |       |       |        |                    |             |         |                                                |             |         |            |             |         |
| Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO                                                          | 154                          | 360   | 42,78% | 190       | 360   | 52,78% | 209   | 360   | 58,06% | 553                | 1080        | 51,20%  | 553                                            | 1080        | 51,20%  | 553        | 1080        | 51,20%  |
| TOTAL                                                                                  | 154                          | 360   | 42,78% | 190       | 360   | 52,78% | 209   | 360   | 58,06% | 553                | 1080        | 51,20%  | 553                                            | 1080        | 51,20%  | 553        | 1080        | 51,20%  |

| DÉFICIT EQUIPE I            | PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO |           |       |                 |
|-----------------------------|-----------------------------------------|-----------|-------|-----------------|
| PROFISSIONAL                | Janeiro                                 | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| ACOMPANHANTE DE IDOSO / 40H | 0,77                                    | 1,46      | 2     | 4,23            |
| ENFERMEIRO / 40H            | 0                                       | 0         | 1,97  | 1,97            |
| MÉDICO CLÍNICO / 20H        | 0,64                                    | 0         | 0     | 0,64            |
| TOTAL DO MÊS                | 1,41                                    | 1,46      | 3,97  | 6,84            |
| TOTAL                       | 1º Trimestre                            |           |       |                 |

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS

A linha de serviço alcançou **51,20%**, permanecendo com o mesmo percentual na coluna da trava 100%. Há indicação de desconto de produção. Houve déficit de equipe.

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1, que detalham as ocorrências e apresentam as respectivas justificativas para o não atingimento de cada meta de produção por unidade, estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1, sob os Documentos SEI nº 147419297, 147433023, 147433209.

Nos termos do **§3º e §4º da Portaria SMS nº 532/2024**, é prevista a elaboração de plano de providências para os casos em que os indicadores apresentarem desempenho inferior à meta por três meses consecutivos.

**DOC SEI nº 154861908:** No primeiro trimestre de 2025, foi identificado o não cumprimento de metas contratuais do Programa Acompanhante de Idosos (PAI) no território de São Mateus, a partir da análise do desempenho assistencial, com impacto direto nos indicadores da Atenção Primária à Saúde da Pessoa Idosa. A análise situacional evidenciou desempenho abaixo do esperado, associado à necessidade de adequação às diretrizes da Portaria nº 866/2024, especialmente no que se refere ao planejamento das visitas domiciliares conforme o Plano de Cuidado pactuado e à realização de revisitas pelos profissionais de nível superior, além da regularização de registros retroativos de produção referentes aos meses de janeiro e fevereiro de 2025. Diante desse cenário, foi instituído Plano de Providência com foco na qualificação e reorganização do processo de trabalho do PAI, abrangendo a revisão dos fluxos assistenciais e administrativos, a reestruturação das agendas de visitas domiciliares, com priorização de novos atendimentos e otimização das revisitas, bem como a redistribuição dos usuários entre os profissionais, considerando critérios de complexidade, vulnerabilidade e territorialização. As ações foram acompanhadas por monitoramento sistemático da produção e reavaliação periódica das estratégias adotadas, com vistas à regularização da produção assistencial, fortalecimento da capacidade operacional da equipe, garantia da qualidade do cuidado ofertado à população idosa e progressiva regularização do cumprimento das metas pactuadas.

OS: OS: Após análise do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, não identificamos qualquer orientação que vede a parametrização de Linhas de Serviço cuja meta esteja atribuída à equipe. O manual orienta que, quando a produção da Linha de Serviço estiver abaixo de 90%, devem ser analisados os déficits de equipe e, se necessário, as ausências legais, utilizando os respectivos relatórios como subsídio para a parametrização em ata da CTA. Dessa forma, considerando que o PAI possui meta de produção contratualizada e que sua execução depende diretamente da equipe prevista para o serviço entendemos que os déficits de profissionais e as ausências legais ocorridas no período devem ser considerados na análise da capacidade produtiva efetivamente disponível, em especial a esta equipe que tem dimensionamento mínimo dentro da portaria e dividindo a carga horária do Assistente Social com a Coordenação do Serviço. Diante disto entendemos que a discussão de parametrização se faz necessário considerando que a meta de acompanhamento de 120 idosos é determinada para todas as equipes do município independente da composição da equipe.

**Termo Aditivo nº 200/2025** - A estruturação e implantação de prontuário eletrônico ocorreu entre março e julho de 2025 modernizando os processos assistenciais, aprimorando a qualidade do atendimento e garantindo maior segurança na gestão das informações em saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo de apostilamento nº 094/2025** - A aquisição das squeezes de alumínio nas unidades ocorreu em 12/05/2025 com entregas entre 18/06/2025 e 11/07/2025 garantindo condições adequadas de hidratação, saúde e bem-estar para os profissionais durante o exercício de suas atividades. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

| DÉFICIT EQUIPE II    | AMA 12H - ASSISTÊNCIA MÉDICA AMBULATORIAL |           |       |                 |
|----------------------|-------------------------------------------|-----------|-------|-----------------|
| PLANTÃO              | Janeiro                                   | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| MÉDICO CLÍNICO / 12H | 4                                         | 2         | 0     | 6               |
| TOTAL DE PLANTÕES    | 4                                         | 2         | 0     | 6               |
| TOTAL                | 1º Trimestre                              |           |       |                 |

| DÉFICIT EQUIPE I                        | AMA 12H - ASSISTÊNCIA MÉDICA AMBULATORIAL |           |       |                 |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|-------|-----------------|
| PLANTÃO                                 | Janeiro                                   | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM / 36H            | 1                                         | 1         | 0     | 2               |
| TLP ADMINISTRATIVO                      |                                           |           |       |                 |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO / 40H         | 1                                         | 0,89      | 1     | 2,89            |
| ASSISTENTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO / 40H | 0                                         | 0,75      | 0     | 0,75            |
| TOTAL DE PLANTÕES                       | 2                                         | 2,64      | 1     | 5,64            |
| TOTAL                                   | 1º Trimestre                              |           |       |                 |

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS**

Houve déficit de equipe no período.

**Termo Aditivo nº 200/2025** - A estruturação e implantação de prontuário eletrônico ocorreu entre março e julho de 2025 modernizando os processos assistenciais, aprimorando a qualidade do atendimento e garantindo maior segurança na gestão das informações em saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo de apostilamento nº 085/2025** - A aquisição do medicamento prednisona para as unidades ocorreu em 17/03/2025 garantindo a continuidade do tratamento de diversas condições clínicas atendidas na unidade de saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo de apostilamento nº 087/2025** - A aquisição de luvas nitrílicas para as unidades ocorreu em 03/07/25 garantindo a segurança dos profissionais de saúde e dos pacientes durante a realização de procedimentos assistenciais. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

| R009/2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde São Mateus - FUNDAÇÃO ABC | Produção Trimestral WEBSAASS |       |         |           |       |         |       |       |         |                    | Cálculo Déficit de Equipe x Metas Previstas |         |                      | Parametrização da Produção x Déficit de Equipe |                   |            | Trava 100%  |         |            |             |         |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------|---------|-----------|-------|---------|-------|-------|---------|--------------------|---------------------------------------------|---------|----------------------|------------------------------------------------|-------------------|------------|-------------|---------|------------|-------------|---------|--|--|
|                                                                                        | Janeiro                      |       |         | Fevereiro |       |         | Março |       |         | TOTAL DO TRIMESTRE |                                             |         | Déficit Profissional | Metas Mensal por Profissional                  | Total de Produção | TOTAL REAL | TOTAL PREV. | TOTAL % | TOTAL REAL | TOTAL PREV. | TOTAL % |  |  |
|                                                                                        | REAL                         | PREV. | %       | REAL      | PREV. | %       | REAL  | PREV. | %       | TOTAL REAL         | TOTAL PREV.                                 | TOTAL % |                      |                                                |                   |            |             |         |            |             |         |  |  |
|                                                                                        |                              |       |         |           |       |         |       |       |         |                    |                                             |         |                      |                                                |                   |            |             |         |            |             |         |  |  |
| HOSPITAL DIA                                                                           |                              |       |         |           |       |         |       |       |         |                    |                                             |         |                      |                                                |                   |            |             |         |            |             |         |  |  |
| Nº CONSULTA ANGIOLOGISTA                                                               | 88                           | 306   | 28,76%  | 210       | 306   | 68,61%  | 224   | 306   | 73,20%  | 522                | 918                                         | 56,86%  | 3                    | 66                                             | 198               | 522        | 720         | 72,50%  | 522        | 720         | 72,50%  |  |  |
| Nº CONSULTA CARDIOLOGISTA                                                              | 717                          | 660   | 108,64% | 484       | 660   | 73,31%  | 713   | 660   | 108,03% | 1914               | 1980                                        | 96,67%  |                      |                                                | 0                 | 1914       | 1980        | 96,67%  | 1914       | 1980        | 96,67%  |  |  |
| Nº CONSULTA CIRURGIÃO GERAL                                                            | 300                          | 132   | 227,27% | 250       | 132   | 189,39% | 228   | 132   | 172,73% | 778                | 396                                         | 196,46% |                      |                                                | 0                 | 778        | 396         | 196,46% | 396        | 396         | 100,00% |  |  |
| Nº CONSULTA COLOPROCTOLOGISTA                                                          | 273                          | 198   | 137,89% | 183       | 198   | 92,42%  | 197   | 198   | 99,49%  | 653                | 594                                         | 109,93% |                      |                                                | 0                 | 653        | 594         | 109,93% | 594        | 594         | 100,00% |  |  |
| Nº CONSULTA DERMATOLOGISTA                                                             | 765                          | 704   | 108,66% | 653       | 704   | 92,76%  | 540   | 704   | 77,42%  | 1963               | 2112                                        | 92,95%  |                      |                                                | 0                 | 1963       | 2112        | 92,95%  | 1963       | 2112        | 92,95%  |  |  |
| Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGISTA E METABOLOGISTA                                           | 873                          | 924   | 94,48%  | 608       | 924   | 65,90%  | 730   | 792   | 92,17%  | 2211               | 2640                                        | 83,75%  | 0,5                  | 132                                            | 66                | 2211       | 2574        | 85,90%  | 2211       | 2574        | 85,90%  |  |  |
| Nº CONSULTA GINECOLOGISTA E OBSTETRA                                                   | 275                          | 132   | 208,33% | 140       | 132   | 106,06% | 116   | 132   | 87,88%  | 531                | 396                                         | 134,09% | 1                    | 132                                            | 132               | 531        | 264         | 201,14% | 264        | 264         | 100,00% |  |  |
| Nº CONSULTA GO ALTO RISCO                                                              | 382                          | 396   | 96,46%  | 311       | 396   | 78,54%  | 347   | 396   | 87,63%  | 1040               | 1188                                        | 85,02%  |                      |                                                | 0                 | 1010       | 1188        | 85,02%  | 1010       | 1188        | 85,02%  |  |  |
| Nº CONSULTA HEMATOLOGISTA                                                              | 156                          | 76    | 205,26% | 129       | 76    | 169,74% | 119   | 132   | 90,15%  | 404                | 284                                         | 142,25% |                      |                                                | 0                 | 404        | 284         | 142,25% | 284        | 284         | 100,00% |  |  |
| Nº CONSULTA INFECTOLOGISTA                                                             | 105                          | 132   | 79,55%  | 133       | 132   | 100,76% | 123   | 132   | 93,18%  | 361                | 396                                         | 91,16%  |                      |                                                | 0                 | 361        | 396         | 91,16%  | 361        | 396         | 91,16%  |  |  |
| Nº CONSULTA MASTOLOGISTA                                                               | 169                          | 132   | 128,03% | 222       | 132   | 168,18% | 176   | 132   | 133,33% | 567                | 396                                         | 143,18% | 0,4                  | 132                                            | 52,8              | 567        | 343,2       | 165,31% | 343,2      | 343,2       | 100,00% |  |  |
| Nº CONSULTA NEFROLOGISTA                                                               | 0                            | 132   | 0,00%   | 0         | 132   | 0,00%   | 20    | 132   | 15,15%  | 20                 | 396                                         | 5,05%   | 2,8                  | 132                                            | 369,6             | 20         | 36,4        | 75,76%  | 20         | 26,4        | 75,76%  |  |  |
| Nº CONSULTA ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA                                              | 681                          | 726   | 93,80%  | 291       | 726   | 40,08%  | 654   | 594   | 110,10% | 1626               | 2046                                        | 79,47%  | 2                    | 66                                             | 132               | 1626       | 1914        | 84,95%  | 1626       | 1914        | 84,95%  |  |  |
| Nº CONSULTA OTORRINOLARINGOLOGISTA                                                     | 424                          | 264   | 160,61% | 384       | 264   | 145,45% | 365   | 396   | 92,17%  | 1173               | 924                                         | 126,95% |                      |                                                | 0                 | 1173       | 924         | 126,95% | 924        | 924         | 100,00% |  |  |
| Nº CONSULTA PNEUMOL INFANTIL                                                           | 127                          | 132   | 96,21%  | 0         | 132   | 0,00%   | 107   | 132   | 81,06%  | 234                | 396                                         | 59,09%  |                      |                                                | 0                 | 234        | 396         | 59,09%  | 234        | 396         | 59,09%  |  |  |
| Nº CONSULTA UROLOGISTA                                                                 | 482                          | 396   | 121,72% | 510       | 396   | 128,79% | 497   | 396   | 125,51% | 1489               | 1188                                        | 125,34% |                      |                                                | 0                 | 1489       | 1188        | 125,34% | 1188       | 1188        | 100,00% |  |  |
| Nº CONSULTA MÉDICO ESPECIALISTA                                                        | 447                          | 396   | 112,88% | 389       | 396   | 98,23%  | 320   | 396   | 80,81%  | 1156               | 1188                                        | 97,31%  |                      |                                                | 0                 | 1156       | 1188        | 97,31%  | 1156       | 1188        | 97,31%  |  |  |
| TOTAL                                                                                  | 6234                         | 5838  | 106,78% | 4897      | 5838  | 83,88%  | 5481  | 5762  | 95,12%  | 16612              | 17438                                       | 95,26%  | 5,7                  | 660                                            | 960               | 16612      | 16487,6     | 100,75% | 15010      | 16488       | 91,04%  |  |  |

| DÉFICIT EQUIPE I                                |            | HOSPITAL DIA        |            |       |                 |
|-------------------------------------------------|------------|---------------------|------------|-------|-----------------|
| PROFISSIONAL                                    |            | Janeiro             | Fevereiro  | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| MÉDICO ANGIOLOGISTA / 08H                       |            | 1                   | 1          | 1     | 3               |
| MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA / 12H                   |            | 0                   | 0,5        | 0     | 0,5             |
| MÉDICO GINECOLOGISTA / 12H                      |            | 1                   | 0          | 0     | 1               |
| MÉDICO MASTOLOGISTA / 12H                       |            | 0,4                 | 0          | 0     | 0,4             |
| MÉDICO NEFROLOGISTA / 12H                       |            | 1                   | 1          | 0,8   | 2,8             |
| MÉDICO ORTOPEDISTA / 08H                        |            | 1                   | 0          | 1     | 2               |
| TIP ADMINISTRATIVO                              |            |                     |            |       |                 |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO NOTURNO / 36H         |            | 1                   | 1,5        | 0     | 2,5             |
| ENFERMEIRO / 36H                                |            | 0                   | 0,71       | 1     | 1,71            |
| ENFERMEIRO NOTURNO / 36H                        |            | 1                   | 1          | 0     | 2               |
| TÉCNICO DE ENFERMAGEM UNIST. CIR. NOTURNO / 36H |            | 0                   | 1          | 1     | 2               |
| TÉCNICO DE ENFERMAGEM / 36H                     |            | 0                   | 0          | 1     | 1               |
| TÉCNICO DE FARMÁCIA / 36H                       |            | 0                   | 0          | 0,5   | 0,5             |
| <b>TOTAL DO MÊS</b>                             | <b>6,4</b> | <b>6,71</b>         | <b>6,3</b> |       | <b>19,41</b>    |
| <b>TOTAL</b>                                    |            | <b>1º Trimestre</b> |            |       |                 |

| DÉFICIT EQUIPE I                         |            | HOSPITAL DIA - CIRURGICO |             |       |                 |
|------------------------------------------|------------|--------------------------|-------------|-------|-----------------|
| PROFISSIONAL                             |            | Janeiro                  | Fevereiro   | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| MÉDICO ANGIOLOGISTA BPA / 08H            |            | 1                        | 1           | 1     | 3               |
| MÉDICO ANESTESIOLOGISTA BPA / 12H        |            | 0                        | 1,25        | 0,45  | 1,7             |
| MÉDICO ANESTESIOLOGISTA BPA / 12H        |            | 0                        | 0           | 0,23  | 0,23            |
| MÉDICO CIRURGIÃO GERAL BPA / 12H         |            | 0                        |             | 3,6   | 3,6             |
| MÉDICO CIRURGIÃO GERAL NOTURNO BPA / 12H |            | 0                        | 0,5         | 0,2   | 0,7             |
| MÉDICO DERMATOLOGISTA CIRURGIA BPA / 12H |            | 0                        | 0           | 1     | 1               |
| MÉDICO GINECOLOGISTA NOTURNO BPA / 12H   |            | 0                        | 0           | 2     | 2               |
| MÉDICO MASTOLOGISTA BPA / 12H            |            | 0,4                      | 0           | 0     | 0,4             |
| MÉDICO ORTOPEDISTA BPA / 08H             |            | 1                        | 1           | 1     | 3               |
| TIP ADMINISTRATIVO                       |            |                          |             |       |                 |
|                                          |            |                          |             |       | 0               |
| <b>TOTAL DO MÊS</b>                      | <b>2,4</b> | <b>4,75</b>              | <b>9,48</b> |       | <b>16,63</b>    |
| <b>TOTAL</b>                             |            | <b>1º Trimestre</b>      |             |       |                 |

| COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A linha de serviço alcançou <b>95,26%</b> e com a trava 100% atingiu <b>87,14%</b> da produção prevista, porém após parametrização de déficit de equipe alcançou <b>91,04%</b> . Não há indicação de desconto de produção. Houve déficit de equipe no período.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Para o ano de 2025, o HD cirúrgico será acompanhado por meio de monitoramento, conforme previsto na Portaria nº 866/2024, Anexo XI, Indicadores M16 e M17. Os dados serão apresentados na CTA do 2º trimestre de 2025, de acordo com o cronograma estabelecido na referida Portaria.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1, que detalham as ocorrências e apresentam as respectivas justificativas para o não atingimento de cada meta de produção por unidade, estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1, sob os Documentos SEI nº 147419297, 147433023, 147433209.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Nos termos do <b>§3º e §4º da Portaria SMS nº 532/2024</b> , é prevista a elaboração de plano de providências para os casos em que os indicadores apresentarem desempenho inferior à meta por três meses consecutivos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>DOC SEI nº 154861908</b> : No primeiro trimestre de 2025, o Hospital Dia São Mateus apresentou impacto na produção assistencial e no cumprimento das metas pactuadas em decorrência da ausência ou déficit de profissionais médicos nas especialidades de Angiologia, Ginecologia com atuação no pré-natal de alto risco e Nefrologia, áreas estratégicas para a oferta de atendimentos ambulatoriais especializados da unidade. As dificuldades estiveram relacionadas, sobretudo, à escassez de profissionais com Registro de Qualificação de Especialista (RQE) no mercado e à necessidade de perfis técnicos específicos, impactando o tempo de recomposição da força de trabalho e a capacidade assistencial, especialmente no acompanhamento contínuo de gestantes de alto risco e pacientes com condições clínicas complexas. Diante desse cenário, foram instituídos Planos de Providência com o objetivo de viabilizar a contratação de especialistas compatíveis com as necessidades do serviço, por meio do reforço da divulgação das vagas em canais especializados e do monitoramento contínuo dos processos de captação, com registros documentais conduzidos pelo setor de Recursos Humanos. No caso da Nefrologia, diante das limitações para contratação direta, foi adotada medida alternativa de contratação via pessoa jurídica, possibilitando o preenchimento da vaga a partir de 25 de março de 2025 e o início dos atendimentos no período subsequente. As ações evidenciam estratégia institucional direcionada à regularização da oferta assistencial, garantia de continuidade do cuidado, segurança dos usuários e progressivo restabelecimento das condições necessárias para o cumprimento das metas contratuais. |
| <b>Termo Aditivo nº 200/2025</b> - A estruturação e implantação de prontuário eletrônico ocorreu entre março e julho de 2025 modernizando os processos assistenciais, aprimorando a qualidade do atendimento e garantindo maior segurança na gestão das informações em saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Termo Aditivo nº 209/2025</b> - A contratação das vagas em déficit previstas no Termo Aditivo nº 190/2024, destinadas à implantação do mutirão de pequenas cirurgias, foram realizadas em fevereiro de 2025, assegurando a reorganização das vagas e a substituição das categorias profissionais conforme detalhado no Anexo I. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0022448-3.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Termo de Apostilamento nº 083/2025</b> - A aquisição do medicamento polidocanól para o Hospital Dia São Mateus não foi executado. Unidade solicitou cancelamento, conforme Anexo VIII. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Termo de apostilamento nº 085/2025</b> - A aquisição do medicamento prednisona para o Hospital Dia ocorreu em 17/03/2025 garantindo a continuidade do tratamento de diversas condições clínicas atendidas na unidade de saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Termo de apostilamento nº 086/2025</b> - O projeto de climatização e renovação do ar para o HD ocorreu em 25/08/2025 garantindo condições ambientais adequadas, seguras e conforme as normas sanitárias vigentes. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Termo de apostilamento nº 089/2025</b> - A aquisição de um chamador eletrônico de senhas e um dispensador de senhas (normal e preferencial) para o HD São Mateus pedido repassado em 25/03/2025, entrega em 01/05/2025 organizando o fluxo de usuários, melhorando a qualidade do atendimento e garantindo o cumprimento das legislações vigentes quanto às prioridades de atendimento. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Termo de apostilamento nº 090/2025</b> - A aquisição de envelopes para as unidades ocorreu em 05/05/2025 garantindo a adequada organização, proteção e conservação dos documentos que compõem o registro clínico dos pacientes. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Termo de apostilamento nº 095/2025</b> - A aquisição de saco plástico para resíduos para o HD São Mateus ocorreu em 07/04/2025 com entrega em 20/04/2025 garantindo a adequada segregação, acondicionamento e descarte dos diferentes tipos de resíduos gerados nas unidades de saúde, conforme as normas de biossegurança. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

**SADT - SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO**

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS**

Para o ano de 2025, esta linha de serviço será acompanhada por meio de monitoramento, conforme previsto na Portaria nº 866/2024, Anexo XI, Indicador M15. Os dados serão apresentados na CTA do 2º trimestre de 2025, de acordo com o cronograma estabelecido na referida Portaria.

**Termo Aditivo nº 200/2025** - A estruturação e implantação de prontuário eletrônico ocorreu em entre março e julho de 2025 modernizando os processos assistenciais, aprimorando a qualidade do atendimento e garantindo maior segurança na gestão das informações em saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo de apostilamento nº 095/2025** - A aquisição de saco plástico para resíduos para o SAD São Mateus ocorreu em 07/04/2025 com entrega em 20/04/2025 garantindo a adequada segregação, acondicionamento e descarte dos diferentes tipos de resíduos gerados nas unidades de saúde, conforme as normas de biossegurança. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

| R009/2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde São Mateus - FUNDAÇÃO ABC | Produção Trimestral WEBSAASS |       |         |           |       |         |       |       |         |                    |             |         | Parametrização da Produção x Déficit de Equipe |             |         | Trava 100% |             |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------|---------|-----------|-------|---------|-------|-------|---------|--------------------|-------------|---------|------------------------------------------------|-------------|---------|------------|-------------|---------|
|                                                                                        | Janeiro                      |       |         | Fevereiro |       |         | Março |       |         | TOTAL DO TRIMESTRE |             |         | TOTAL REAL                                     | TOTAL PREV. | TOTAL % | TOTAL REAL | TOTAL PREV. | TOTAL % |
|                                                                                        | REAL                         | PREV. | %       | REAL      | PREV. | %       | REAL  | PREV. | %       | TOTAL REAL         | TOTAL PREV. | TOTAL % |                                                |             |         |            |             |         |
| REDE CUIDADO PCD                                                                       |                              |       |         |           |       |         |       |       |         |                    |             |         |                                                |             |         |            |             |         |
| APD - ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA                               |                              |       |         |           |       |         |       |       |         |                    |             |         |                                                |             |         |            |             |         |
| AÇÃO DOS ACOMPANHANTES DA APD                                                          | 613                          | 648   | 94,60%  | 533       | 648   | 82,25%  | 563   | 648   | 86,88%  | 1709               | 1944        | 87,91%  | 1709                                           | 1944        | 87,91%  | 1709       | 1944        | 87,91%  |
| Nº PROCEDIMENTOS EQUIPE MULTI APD                                                      | 428                          | 410   | 104,39% | 491       | 410   | 119,76% | 398   | 410   | 97,07%  | 1317               | 1230        | 107,07% | 1317                                           | 1230        | 107,07% | 1230       | 1230        | 100,00% |
| USUÁRIOS ACOMPANHADOS PELA ESTRATÉGIA APD                                              | 160                          | 160   | 100,00% | 140       | 160   | 87,50%  | 162   | 160   | 101,25% | 462                | 480         | 96,25%  | 462                                            | 480         | 96,25%  | 462        | 480         | 96,25%  |
| CER III - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO III                                     |                              |       |         |           |       |         |       |       |         |                    |             |         |                                                |             |         |            |             |         |
| Nº DE CASOS NOVOS - REABILITAÇÃO AUDITIVA                                              | 17                           | 40    | 42,50%  | 41        | 40    | 102,50% | 39    | 40    | 97,50%  | 97                 | 120         | 80,83%  | 97                                             | 120         | 80,83%  | 97         | 120         | 80,83%  |
| Nº DE CASOS NOVOS - REABILITAÇÃO FÍSICA                                                | 31                           | 40    | 77,50%  | 44        | 40    | 110,00% | 41    | 40    | 102,50% | 116                | 120         | 96,67%  | 116                                            | 120         | 96,67%  | 116        | 120         | 96,67%  |
| Nº DE CASOS NOVOS - REABILITAÇÃO INTELECTUAL                                           | 20                           | 30    | 66,67%  | 54        | 30    | 180,00% | 50    | 30    | 166,67% | 124                | 90          | 137,78% | 124                                            | 90          | 137,78% | 90         | 90          | 100,00% |
| Nº PACIENTES EM ACOMPANHAMENTO                                                         | 1503                         | 1000  | 150,30% | 1587      | 1000  | 158,70% | 1538  | 1000  | 153,80% | 4628               | 3000        | 154,27% | 4628                                           | 3000        | 154,27% | 3000       | 3000        | 100,00% |
| Nº PROCEDIMENTO POR PACIENTE                                                           | 11                           | 5     | 220,00% | 12        | 5     | 240,00% | 10    | 5     | 200,00% | 33                 | 15          | 220,00% | 33                                             | 15          | 220,00% | 15         | 15          | 100,00% |
| Nº PROCEDIMENTOS ASSISTENTE SOCIAL - CER                                               | 319                          | 270   | 118,15% | 346       | 270   | 128,15% | 283   | 270   | 104,81% | 948                | 810         | 117,04% | 948                                            | 810         | 117,04% | 810        | 810         | 100,00% |
| Nº PROCEDIMENTOS ENFERMEIRO - CER                                                      | 380                          | 270   | 140,74% | 356       | 270   | 131,85% | 360   | 270   | 133,33% | 1096               | 810         | 135,31% | 1096                                           | 810         | 135,31% | 810        | 810         | 100,00% |
| Nº PROCEDIMENTOS FISIOTERAPEUTA - CER                                                  | 1566                         | 1080  | 145,00% | 1679      | 1080  | 155,46% | 1655  | 1080  | 153,24% | 4900               | 3240        | 151,23% | 4900                                           | 3240        | 151,23% | 3240       | 3240        | 100,00% |
| Nº PROCEDIMENTOS FONOAUDIÓLOGO - CER                                                   | 3787                         | 1980  | 191,26% | 3948      | 1980  | 199,39% | 3208  | 1980  | 162,02% | 10943              | 5940        | 184,23% | 10943                                          | 5940        | 184,23% | 5940       | 5940        | 100,00% |
| Nº PROCEDIMENTOS NEUROLOGISTA - CER                                                    | 19                           | 36    | 52,78%  | 34        | 36    | 94,44%  | 45    | 36    | 125,00% | 98                 | 108         | 90,74%  | 98                                             | 108         | 90,74%  | 98         | 108         | 90,74%  |
| Nº PROCEDIMENTOS NEUROPEDIATRA - CER                                                   | 37                           | 72    | 51,39%  | 67        | 72    | 93,06%  | 89    | 72    | 123,61% | 193                | 216         | 89,35%  | 193                                            | 216         | 89,35%  | 193        | 216         | 89,35%  |
| Nº PROCEDIMENTOS ORTOPEDISTA - CER                                                     | 62                           | 36    | 172,22% | 58        | 36    | 161,11% | 40    | 36    | 111,11% | 160                | 108         | 148,15% | 160                                            | 108         | 148,15% | 108        | 108         | 100,00% |
| Nº PROCEDIMENTOS OTORRINO - CER                                                        | 183                          | 72    | 254,17% | 121       | 72    | 168,06% | 97    | 72    | 134,72% | 401                | 216         | 185,65% | 401                                            | 216         | 185,65% | 216        | 216         | 100,00% |
| Nº PROCEDIMENTOS PEDIATRA - CER                                                        | 0                            | 36    | 0,00%   | 0         | 36    | 0,00%   | 6     | 36    | 16,67%  | 6                  | 108         | 5,56%   | 6                                              | 108         | 5,56%   | 6          | 108         | 5,56%   |
| Nº PROCEDIMENTOS PSICÓLOGO - CER                                                       | 1562                         | 900   | 173,56% | 1664      | 900   | 184,89% | 1471  | 900   | 163,44% | 4697               | 2700        | 173,96% | 4697                                           | 2700        | 173,96% | 2700       | 2700        | 100,00% |
| Nº PROCEDIMENTOS TERAPEUTA OCUPACIONAL - CER                                           | 2177                         | 945   | 230,37% | 2140      | 945   | 226,46% | 1670  | 945   | 176,72% | 5987               | 2835        | 211,18% | 5987                                           | 2835        | 211,18% | 2835       | 2835        | 100,00% |
| TOTAL                                                                                  | 12875                        | 8030  | 160,34% | 13315     | 8030  | 165,82% | 11725 | 8030  | 146,01% | 37915              | 24090       | 157,39% | 37915                                          | 24090       | 157,39% | 23675      | 24090       | 98,28%  |

| DÉFICIT EQUIPE I                             | REDE CUIDADO PCD |           |       |                 |
|----------------------------------------------|------------------|-----------|-------|-----------------|
| PROFISSIONAL                                 | Janeiro          | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| APD                                          |                  |           |       |                 |
| ACOMPANHANTE DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA / 40H | 0                | 0         | 0,84  | 0,84            |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL / 20H                  | 1                | 1         | 1     | 3               |
| CER III                                      |                  |           |       |                 |
| ENFERMEIRO / 30H                             | 0,73             | 1         | 1     | 2,73            |
| FONOAUDIÓLOGO / 40H                          | 1                | 2         | 2     | 5               |
| MÉDICO NEUROLOGISTA / 12H                    | 0,8              | 0,32      | 0     | 1,12            |
| MÉDICO NEUROLOGISTA INFANTIL/12H             | 0                | 0         | 1     | 1               |
| MÉDICO PEDIATRA / 12H                        | 1                | 1         | 0,39  | 2,39            |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL / 30H                  | 0                | 0         | 0,67  | 0,67            |
| TLP ADMINISTRATIVO                           |                  |           |       |                 |
| TOTAL DO MÊS                                 | 4,53             | 5,32      | 6,9   | 16,75           |
| TOTAL                                        | 1º Trimestre     |           |       |                 |

| COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A linha de serviço alcançou 157,39%, porém com a trava 100% atingiu 98,28% da produção prevista. Não há indicação de desconto de produção. Houve déficit de equipe no período.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1, que detalham as ocorrências e apresentam as respectivas justificativas para o não atingimento de cada meta de produção por unidade, estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1, sob os Documentos SEI nº 147419297, 147433023, 147433209.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Nos termos do §3º e §4º da Portaria SMS nº 532/2024, é prevista a elaboração de plano de providências para os casos em que os indicadores apresentarem desempenho inferior à meta por três meses consecutivos.<br><b>DOC SEI nº 154861908:</b> Durante o primeiro trimestre de 2025, o CER São Mateus enfrentou déficit temporário de profissional pediatra, decorrente de dificuldades na captação de especialista com perfil adequado à reabilitação pediátrica, impactando a produção assistencial da unidade, especialmente no atendimento a crianças com transtornos do neurodesenvolvimento, como o Transtorno do Espectro Autista. Em resposta, foi instituído Plano de Providência com objetivo de viabilizar a contratação de pediatra qualificado, contemplando ações de reforço na divulgação da vaga em canais especializados e monitoramento sistemático do processo de captação, com registro documental das etapas conduzidas. O processo de contratação foi concluído em março de 2025, com início das atividades assistenciais no mesmo período, sem geração de custos adicionais, utilizando-se recursos já disponíveis na estrutura da Fundação do ABC. A medida estratégica permitiu suprir lacuna crítica da equipe, com expectativa de retomada e regularização progressiva da capacidade assistencial nos períodos subsequentes. |
| <b>Termo Aditivo nº 200/2025</b> - A estruturação e implantação de prontuário eletrônico ocorreu em entre março e julho de 2025 modernizando os processos assistenciais, aprimorando a qualidade do atendimento e garantindo maior segurança na gestão das informações em saúde.Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Termo de apostilamento nº 087/2025</b> - A aquisição de luvas nitrílicas para as unidades ocorreu em 03/07/25 garantindo a segurança dos profissionais de saúde e dos pacientes durante a realização de procedimentos assistenciais. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Termo de apostilamento nº 094/2025</b> - A aquisição das squeezes de alumínio nas unidades ocorreu em 12/05/2025 com entregas entre 18/06/2025 e 11/07/2025 garantindo condições adequadas de hidratação, saúde e bem-estar para os profissionais durante o exercício de suas atividades. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| DÉFICIT EQUIPE I | EEV - EQUIPE ESPECIALIZADA EM VIOLÊNCIA |           |       |                 |
|------------------|-----------------------------------------|-----------|-------|-----------------|
| PROFISSIONAL     | Janeiro                                 | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
|                  |                                         |           |       | 0               |
| TOTAL DO MÊS     | 0                                       | 0         | 0     | 0               |
| TOTAL            | 1º Trimestre                            |           |       |                 |

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS

Não houve déficit de equipe.

Para o ano de 2025, esta linha de serviço será acompanhada por meio de monitoramento, conforme previsto na Portaria nº 866/2024, Anexo XI, Indicadores M35 e M36. Os dados serão apresentados na CTA do 2º trimestre de 2025, de acordo com o cronograma estabelecido na referida Portaria.

**Termo Aditivo nº 200/2025** - A estruturação e implantação de prontuário eletrônico no CAPS Infanto-Juvenil ocorreu em entre março e julho de 2025 modernizando os processos assistenciais, aprimorando a qualidade do atendimento e garantindo maior segurança na gestão das informações em saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

Trimestre de Avaliação: 1º Trimestre Ano: 2025

| R009/2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde São Mateus - FUNDAÇÃO ABC | Produção Trimestral WEBSAASS |       |         |           |       |         |       |       |         |                    |             |         | Parametrização da Produção x Déficit de Equipe |             |         | Trava 100% |             |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------|---------|-----------|-------|---------|-------|-------|---------|--------------------|-------------|---------|------------------------------------------------|-------------|---------|------------|-------------|---------|
|                                                                                        | Janeiro                      |       |         | Fevereiro |       |         | Março |       |         | TOTAL DO TRIMESTRE |             |         | TOTAL REAL                                     | TOTAL PREV. | TOTAL % | TOTAL REAL | TOTAL PREV. | TOTAL % |
|                                                                                        | REAL                         | PREV. | %       | REAL      | PREV. | %       | REAL  | PREV. | %       | TOTAL REAL         | TOTAL PREV. | TOTAL % |                                                |             |         |            |             |         |
| CEO - ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS                                                     |                              |       |         |           |       |         |       |       |         |                    |             |         |                                                |             |         |            |             |         |
| Nº DE PROCEDIMENTOS - CIRURGIA ORAL MENOR                                              | 265                          | 180   | 147,22% | 242       | 180   | 134,44% | 231   | 180   | 128,33% | 738                | 540         | 136,67% | 738                                            | 540         | 136,67% | 540        | 540         | 100,00% |
| Nº DE PROCEDIMENTOS - ENDODONTIA                                                       | 134                          | 144   | 93,06%  | 137       | 144   | 95,14%  | 144   | 144   | 100,00% | 415                | 432         | 96,06%  | 415                                            | 432         | 96,06%  | 415        | 432         | 96,06%  |
| Nº DE PROCEDIMENTOS - PERIODONTIA                                                      | 134                          | 80    | 167,50% | 134       | 80    | 167,50% | 188   | 80    | 235,00% | 456                | 240         | 190,00% | 456                                            | 240         | 190,00% | 240        | 240         | 100,00% |
| Nº DE PROCEDIMENTOS - PNE                                                              | 133                          | 160   | 83,13%  | 133       | 160   | 83,13%  | 251   | 160   | 156,88% | 517                | 480         | 107,71% | 517                                            | 480         | 107,71% | 480        | 480         | 100,00% |
| Nº PROCEDIMENTO SEMIO                                                                  | 67                           | 44    | 152,27% | 73        | 44    | 165,91% | 97    | 44    | 220,45% | 237                | 132         | 179,55% | 237                                            | 132         | 179,55% | 132        | 132         | 100,00% |
| Nº PRÓTESE/APARELHO ENTREGUE                                                           | 18                           | 10    | 180,00% | 18        | 10    | 180,00% | 18    | 10    | 180,00% | 54                 | 30          | 180,00% | 54                                             | 30          | 180,00% | 30         | 30          | 100,00% |
| Nº TRATAMENTO CONCLUÍDO TC PROTESE CEO                                                 | 40                           | 63    | 63,49%  | 56        | 63    | 88,89%  | 62    | 63    | 98,41%  | 158                | 189         | 83,60%  | 158                                            | 189         | 83,60%  | 158        | 189         | 83,60%  |
| Nº TRATAMENTO INICIAL TI PROTESE CEO                                                   | 95                           | 66    | 143,94% | 58        | 66    | 87,88%  | 25    | 66    | 37,88%  | 178                | 198         | 89,90%  | 178                                            | 198         | 89,90%  | 178        | 198         | 89,90%  |
| TOTAL                                                                                  | 886                          | 747   | 118,61% | 58        | 747   | 7,76%   | 1016  | 747   | 136,01% | 2753               | 2241        | 122,85% | 2753                                           | 2241        | 122,85% | 2173       | 2241        | 96,97%  |

| DÉFICIT EQUIPE I                | CEO - ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS |           |       |                 |
|---------------------------------|------------------------------------|-----------|-------|-----------------|
| PROFISSIONAL                    | Janeiro                            | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
|                                 |                                    |           |       | 0               |
| TLP ADMINISTRATIVO              |                                    |           |       |                 |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO / 40H | 0                                  | 0,28      | 0,29  | 0,57            |
| COORDENADOR / 40H               | 1                                  | 1         | 1     | 3               |
| TOTAL DO MÊS                    | 1                                  | 1,28      | 1,29  | 3,57            |
| TOTAL                           | 1º Trimestre                       |           |       |                 |

#### COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS

A linha de serviço alcançou **122,85%**, porém com a trava 100% atingiu **96,97%** da produção prevista. Não há indicação de desconto de produção. Houve déficit de equipe no período.

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1, que detalham as ocorrências e apresentam as respectivas justificativas para o não atingimento de cada meta de produção por unidade, estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1, sob os Documentos SEI nº 147419297, 147433023, 147433209.

**Termo Aditivo nº 200/2025** - A estruturação e implantação de prontuário eletrônico ocorreu em entre março e julho de 2025 modernizando os processos assistenciais, aprimorando a qualidade do atendimento e garantindo maior segurança na gestão das informações em saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

| R009/2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde São Mateus -<br>FUNDAÇÃO ABC | Produção Trimestral WEBSAASS |       |         |           |       |         |       |       |         |                    |             |         | Parametrização da Produção x Déficit de Equipe |             |         | Trava 100% |             |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------|---------|-----------|-------|---------|-------|-------|---------|--------------------|-------------|---------|------------------------------------------------|-------------|---------|------------|-------------|---------|
|                                                                                           | Janeiro                      |       |         | Fevereiro |       |         | Março |       |         | TOTAL DO TRIMESTRE |             |         | TOTAL REAL                                     | TOTAL PREV. | TOTAL % | TOTAL REAL | TOTAL PREV. | TOTAL % |
|                                                                                           | REAL                         | PREV. | %       | REAL      | PREV. | %       | REAL  | PREV. | %       | TOTAL REAL         | TOTAL PREV. | TOTAL % |                                                |             |         |            |             |         |
| CAPS- CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL                                                      |                              |       |         |           |       |         |       |       |         |                    |             |         |                                                |             |         |            |             |         |
| Nº ATENDIMENTO DOMICILIAR PACIENTE E/OU FAMILIARES EM CAPS                                | 35                           | 30    | 116,67% | 32        | 30    | 106,67% | 33    | 30    | 110,00% | 100                | 90          | 111,11% | 100                                            | 90          | 111,11% | 90         | 90          | 100,00% |
| Nº MATRICIAMENTO DE EQUIPES (RUE)                                                         | 3                            | 1     | 300,00% | 3         | 1     | 300,00% | 1     | 1     | 100,00% | 7                  | 3           | 233,33% | 7                                              | 3           | 233,33% | 3          | 3           | 100,00% |
| Nº MATRICIAMENTO DE EQUIPES DA ATENÇÃO BÁSICA                                             | 72                           | 23    | 313,04% | 77        | 23    | 334,78% | 57    | 23    | 247,83% | 206                | 69          | 298,55% | 206                                            | 69          | 298,55% | 69         | 69          | 100,00% |
| Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RAAS)                                                | 350                          | 155   | 225,81% | 368       | 155   | 237,42% | 385   | 155   | 248,39% | 1103               | 465         | 237,20% | 1103                                           | 465         | 237,20% | 465        | 465         | 100,00% |
| TOTAL                                                                                     | 460                          | 209   | 220,10% | 480       | 209   | 229,67% | 476   | 209   | 227,75% | 1416               | 627         | 225,84% | 1416                                           | 627         | 225,84% | 627        | 627         | 100,00% |

| DÉFICIT EQUIPE I       | CAPS- CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL |           |       |                 |
|------------------------|--------------------------------------|-----------|-------|-----------------|
| PROFISSIONAL           | Janeiro                              | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| MÉDICO PSQUIATRA / 20H | 2                                    | 2         | 0,67  | 4,67            |
| TLP ADMINISTRATIVO     |                                      |           |       |                 |
|                        |                                      |           |       | 0               |
| TOTAL DO MÊS           | 2                                    | 2         | 0,67  | 4,67            |
| TOTAL                  | 1º Trimestre                         |           |       |                 |

#### COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS

A linha de serviço alcançou 225,84%, porém com a trava 100% atingiu 100% da produção prevista. Não há indicação de desconto de produção. Houve déficit de equipe no período.

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1, que detalham as ocorrências e apresentam as respectivas justificativas para o não atingimento de cada meta de produção por unidade, estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1, sob os Documentos SEI nº 147419297, 147433023, 147433209.

**Termo Aditivo nº 200/2025** - A estruturação e implantação de prontuário eletrônico no CAPS Infanto-Juvenil ocorreu em entre março e julho de 2025 modernizando os processos assistenciais, aprimorando a qualidade do atendimento e garantindo maior segurança na gestão das informações em saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo de apostilamento nº 087/2025** - A aquisição de luvas nitrílicas para as unidades ocorreu em 03/07/25 garantindo a segurança dos profissionais de saúde e dos pacientes durante a realização de procedimentos assistenciais. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo de apostilamento nº 095/2025** - A aquisição de saco plástico para resíduos para o CAPS Infanto Juvenil ocorreu em 07/04/2025 com entrega em 20/04/2025 garantindo a adequada segregação, acondicionamento e descarte dos diferentes tipos de resíduos gerados nas unidades de saúde, conforme as normas de biossegurança. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

| DÉFICIT EQUIPE II     | PSM/PA - PS/ATENDIMENTO MUNICIPAL |           |       |                 |
|-----------------------|-----------------------------------|-----------|-------|-----------------|
| PLANTÃO               | Janeiro                           | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| MÉDICO CLÍNICO / 12H  | 1                                 | 0         | 0     | 1               |
| TOTAL DE PLANTÕES MÊS | 1                                 | 0         | 0     | 1               |
| TOTAL                 | 1º Trimestre                      |           |       |                 |

| DÉFICIT EQUIPE I             | PSM/PA - PS/ATENDIMENTO MUNICIPAL |           |       |                 |
|------------------------------|-----------------------------------|-----------|-------|-----------------|
| PROFISSIONAL                 | Janeiro                           | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| TLP ADMINISTRATIVO           |                                   |           |       |                 |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM / 36H | 7                                 | 0         | 1,77  | 8,77            |
| ALMOXARIFE / 40H             | 0                                 | 0         | 1     | 1               |
| ENFERMEIRO / 36H             | 0                                 | 0         | 2,81  | 2,81            |
| TOTAL MÊS                    | 7                                 | 0         | 5,58  | 12,58           |
| TOTAL                        | 1º Trimestre                      |           |       |                 |

| DÉFICIT EQUIPE I - PMSP/PROGRAMA DE SAÚDE | PSM/PA - PS/ATENDIMENTO MUNICIPAL |           |       |                 |
|-------------------------------------------|-----------------------------------|-----------|-------|-----------------|
| PROFISSIONAL                              | Janeiro                           | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| AUX. ENFERMAGEM/30H                       | 1                                 | 1         | 1     | 3               |
| ENFERMEIRO/30H                            | 1                                 | 1         | 1     | 3               |
| TLP ADMINISTRATIVO                        |                                   |           |       |                 |
|                                           |                                   |           |       | 0               |
| TOTAL DO MÊS                              | 2                                 | 2         | 2     | 6               |
| TOTAL                                     | 1º Trimestre                      |           |       |                 |

#### COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS

Houve déficit de equipe.

**Termo Aditivo nº 199/2025** - A aprovação do Plano de Trabalho referente à utilização do imóvel provisório para o Pronto Atendimento São Mateus ocorreu em razão da necessidade de transferência das atividades assistenciais do endereço anterior para o novo local, início da locação em 14/03/2024, garantindo a continuidade dos serviços e o atendimento conforme as normas técnicas e sanitárias vigentes assegurando a continuidade e a integralidade do atendimento à população durante o período de indisponibilidade da estrutura atual, seja por reforma, adequações técnicas ou ajustes operacionais. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo de apostilamento nº 085/2025** - A aquisição do medicamento prednisona para o Pronto Atendimento São Mateus ocorreu em 17/03/2025 garantindo a continuidade do tratamento de diversas condições clínicas atendidas na unidade de saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo de apostilamento nº 095/2025** - A aquisição de saco plástico para resíduos para o Pronto Atendimento São Mateus ocorreu em 07/04/2025 com entrega em 20/04/2025 garantindo a adequada segregação, acondicionamento e descarte dos diferentes tipos de resíduos gerados nas unidades de saúde, conforme as normas de biossegurança. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

| DÉFICIT EQUIPE I                           | SEDE ASSISTENCIAL |           |       |                 |
|--------------------------------------------|-------------------|-----------|-------|-----------------|
| PROFISSIONAL                               | Janeiro           | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| ANALISTA ADMINISTRATIVO / 40H              | 1                 | 1         | 1     | 3               |
| ANALISTA DE INFORMAÇÃO / 40H               | 0                 | 0         | 1     | 1               |
| ANALISTA DE ENGENHARIA CLÍNICA / 40H       | 1                 | 0,18      | 0     | 1,18            |
| ANALISTA DE INFORMÁTICA / 40H              | 1                 | 1         | 0     | 2               |
| ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS / 40H         | 0                 | 0         | 1     | 1               |
| ANALISTA FINANCEIRO / 40H                  | 0                 | 1         | 1     | 2               |
| APOIADOR EM SAÚDE / 40H                    | 1                 | 1         | 0     | 2               |
| APOIADOR EM SAÚDE CCIB/ 40H                | 0                 | 0         | 0,57  | 0,57            |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO / 40H            | 1                 | 1         | 1     | 3               |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO / 40H              | 1                 | 1         | 2     | 4               |
| COORDENADOR DE CONTRATOS / 40H             | 0                 | 0         | 1     | 1               |
| COORDENADOR DE ENFERMAGEM / 40H            | 0                 | 0         | 1     | 1               |
| COORDENADOR DE ENFERMAGEM CCB/ 40H         | 0                 | 1         | 0     | 1               |
| COORDENADOR DE REDE E INFRAESTRUTURA / 40H | 1                 | 1         | 1     | 3               |
| DIRETOR GERAL / 40H                        | 1                 | 0         | 0     | 1               |
| ENGENHEIRO / 20H                           | 0,23              | 0         | 0     | 0,23            |
| GERENTE DE INFRAESTRUTURA / 40H            | 0                 | 1         | 1     | 2               |
| SUPERVISOR DE GESTÃO DE PESSOAS / 40H      | 1                 | 1         | 0     | 2               |
| SUPERVISOR ADMINISTRATIVO / 40H            | 0                 | 0         | 1     | 1               |
| TOTAL MÊS                                  | 9,23              | 10,18     | 12,57 | 31,98           |
| TOTAL TRIMESTRE                            | 1º Trimestre      |           |       |                 |

| DÉFICIT EQUIPE I                       | SESMT        |           |       |                 |
|----------------------------------------|--------------|-----------|-------|-----------------|
| PROFISSIONAL                           | Janeiro      | Fevereiro | Março | TOTAL TRIMESTRE |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO/40H          | 0            | 0         | 1     | 1               |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM DO TRABALHO/40H | 0            | 0         | 1     | 1               |
| PSICÓLOGO DO TRABALHO / 20H            | 1            | 1         | 1     | 3               |
| TOTAL MÊS                              | 1            | 1         | 1     | 3               |
| TOTAL TRIMESTRE                        | 1º Trimestre |           |       |                 |

#### COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS

Houve déficit de equipe.

**Termo Aditivo nº 200/2025** - A estruturação e implantação de prontuário eletrônico ocorreu entre março e julho de 2025 modernizando os processos assistenciais, aprimorando a qualidade do atendimento e garantindo maior segurança na gestão das informações em saúde. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.

**Termo Aditivo nº 205/2025** - A definição dos parâmetros referentes à insalubridade dos colaboradores e ao salário e insalubridade dos Agentes Comunitários de Saúde, conforme previsto no Decreto Federal nº 12.342, de 30 de dezembro de 2024, foi formalizada em janeiro de 2025 para o período de janeiro a fevereiro de 2025. Informações adicionais estão disponíveis no Processo SEI nº 6018.2025/0000743-1 - Doc. SEI nº 154972858.



Trimestre de Avaliação:

1º Trimestre

Ano:

2025

**Dimensões da Avaliação de Desempenho do Contrato - Consolidado de Produção**

| Modalidades de Atenção                          | Linhas de Serviço | Recursos Humanos                       |                                    | Produção      |                 |             |                                         |                              |
|-------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------|------------------------------------|---------------|-----------------|-------------|-----------------------------------------|------------------------------|
|                                                 |                   | Déficit de Equipe I<br>(Profissionais) | Déficit de Equipe II<br>(Plantões) | Realizada     | Prevista        | % Realizado | Produção Final                          |                              |
|                                                 |                   |                                        |                                    |               |                 |             | % Final após análise<br>(trava de 100%) | Resultado                    |
| Atenção Básica                                  | EMAD/EMAP         | 0,62                                   | 5,64                               | 7997          | 8142            | 98,22%      | 92,29%                                  | Não há indicação de desconto |
|                                                 | ESF/ESB/PAVS      | 76,86                                  |                                    | 317478        | 378124          | 83,96%      | 94,92%                                  | Não há indicação de desconto |
|                                                 | PAI               | 6,84                                   |                                    | 553           | 1080            | 51,20%      | 51,20%                                  | Há indicação de desconto     |
|                                                 | UBS TRADICIONAL   | 36,5                                   |                                    | 153281        | 192812          | 82,03%      | 90,26%                                  | Não há indicação de desconto |
|                                                 | AMA 12H           | 6                                      |                                    |               |                 |             |                                         |                              |
| Atenção Especializada                           | CAPS              | 4,67                                   | 0                                  | 1416          | 627             | 225,84%     | 100,00%                                 | Não há indicação de desconto |
|                                                 | EEV               | 0                                      |                                    |               |                 |             |                                         |                              |
|                                                 | SADT              |                                        |                                    |               |                 |             |                                         |                              |
|                                                 | HD                | 36,04                                  |                                    | 16612         | 16487,6         | 100,75%     | 91,04%                                  | Não há indicação de desconto |
|                                                 | REDE CUIDADOS PCD | 16,75                                  |                                    | 37915         | 24090           | 157,39%     | 98,28%                                  | Não há indicação de desconto |
|                                                 | CEO               | 3,57                                   |                                    | 2753          | 2241            | 122,85%     | 96,97%                                  | Não há indicação de desconto |
| Urgência e Emergência                           | PA                | 12,58                                  | 0                                  |               |                 |             |                                         |                              |
| ADMINISTRATIVO OSS                              | SEDE ASSISTENCIAL | 31,98                                  |                                    |               |                 |             |                                         |                              |
|                                                 | SESMT             | 3                                      |                                    |               |                 |             |                                         |                              |
| <b>PERFORMANCE TOTAL DO CG<br/>NO TRIMESTRE</b> |                   | <b>200,43</b>                          | <b>5,64</b>                        | <b>538005</b> | <b>623603,6</b> |             |                                         |                              |

**INFORMAÇÕES GERAIS:**

Do não atingimento das metas de produção, a OSS poderá recorrer conforme disposto na Portaria SMS nº 699/2025.



**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO**  
SECRETARIA  
DA SAÚDE

Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo  
Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde - CPCS  
Coordenadoria Regional de Saúde Leste

R009/2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde São Mateus - FUNDAÇÃO ABC

Trimestre de Avaliação: 1º Trimestre

Ano: 2025

| Dimensões da Avaliação de Desempenho do Contrato - Consolidado dos Indicadores de Qualidade                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                      |           |       |                                                   |           |       |           |           |       |             |           |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|---------------------------------------------------|-----------|-------|-----------|-----------|-------|-------------|-----------|-------|
| Objetivo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Indicador                                                                            | Relatório | Meta  | Matriz Termo de Aditivo nº 203/2025 e nº 208/2025 |           |       | Resultado |           |       | Pontuação   |           |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                      |           |       | Janeiro                                           | Fevereiro | Março | Janeiro   | Fevereiro | Março | Janeiro     | Fevereiro | Março |
| Avaliação da efetiva realização das reuniões dos conselhos gestores das unidades conforme calendário de reuniões previamente estabelecido e o cumprimento dos requisitos legais de competência dos conselhos gestores locais.                                                                                                                   | Funcionamento do Conselho Gestor                                                     | Q1        | ≥ 80% |                                                   |           | 25    |           |           | 100%  |             |           | 25    |
| Permite avaliar se o prazo de resposta das queixas registradas na Rede de Ouvidorias SUS atende o previsto na legislação.                                                                                                                                                                                                                       | Atendimento às Solicitações da Ouvidoria                                             | Q2        | ≥ 80% |                                                   | 25        |       |           | 91%       |       |             | 25        |       |
| Espera-se verificar a qualidade do registro do atendimento, por meio da avaliação dos seguintes itens: Identificação do profissional (nome legível e número de registro classe) responsável pela consulta/atendimento; Data de atendimento; Descrição de exame clínico; Hipótese diagnóstica, quando couber; Conduta.                           | Avaliação do Prontuário e Fichas de Atendimento                                      | Q3        | ≥ 90% |                                                   | 25        |       |           | 96%       |       |             | 25        |       |
| Espera-se monitorar a cobertura vacinal em crianças com até 04 anos, 11 meses e 29 dias de modo a controlar a ocorrência de doenças imunopreveníveis.                                                                                                                                                                                           | Calendário Vacinal                                                                   | Q4        | ≥ 90% |                                                   |           |       |           |           |       |             |           |       |
| Pretende-se fomentar a consulta do recém-nascido em tempo oportuno, considerando a importância do momento para avaliações e orientações à família, com o objetivo de reduzir a morbimortalidade infantil.                                                                                                                                       | Consulta do Recém Nascido até o 10º dia                                              | Q5        | ≥ 60% | 15                                                |           |       | 32,71%    |           |       | JUSTIFICADO |           |       |
| Pretende-se fomentar a consulta do recém-nascido em tempo oportuno, considerando a importância do momento para avaliações e orientações à família, com o objetivo de reduzir a morbimortalidade infantil.                                                                                                                                       | Consulta do Recém Nascido até o 11º e 30º dia                                        | Q6        | ≥ 60% | 15                                                |           |       | 22,25%    |           |       | JUSTIFICADO |           |       |
| Espera-se qualificar a assistência, por meio da formação dos profissionais da Rede, monitorando a realização das ações planejadas.                                                                                                                                                                                                              | Apresentação, Aprovação e Execução do Plano de Educação Permanente Aprovado pela CRS | Q7        | ≥ 90% | 40                                                |           |       | 100,00%   |           |       | 40          |           |       |
| Espera-se qualificar a assistência ao pré-natal, por meio da realização de no mínimo 7 consultas.                                                                                                                                                                                                                                               | Número de Consultas Pré Natal                                                        | Q8        | ≥ 90% |                                                   |           | 25    |           |           | 93%   |             |           | 25    |
| Avalia a proporção de gestantes que realizaram exames mínimos do pré-natal, com vistas a minimizar danos à gestante e criança.                                                                                                                                                                                                                  | Exames da Gestante                                                                   | Q9        | ≥ 90% |                                                   |           | 25    |           |           | 93%   |             |           | 25    |
| Permite a análise do acesso da gestante ao cuidado em Saúde Bucal durante a gestação, visando identificar e tratar agravos bucais que têm potencial relação com desfechos adversos na gestação.                                                                                                                                                 | Consulta Odontológica da Gestante                                                    | Q10       | ≥ 75% |                                                   |           | 25    |           |           | 91%   |             |           | 25    |
| Pretende-se que todos os casos de violência notificados sejam referenciados à equipe do NPV para atendimento inicial.                                                                                                                                                                                                                           | Atendimento do Núcleo de Prevenção à Violência                                       | Q11       | ≥ 60% | 15                                                |           |       | sem dados |           |       | JUSTIFICADO |           |       |
| Espera-se, através da realização da Avaliação Multidimensional da Pessoa Idosa na Atenção Básica – AMPI, qualificar a assistência à saúde da população idosa.                                                                                                                                                                                   | Atenção à Saúde da Pessoa Idosa (AMPI-AB)                                            | Q12       | ≥ 30% |                                                   |           |       |           |           |       |             |           |       |
| Permite avaliar a resolutividade e consequente acesso ao tratamento odontológico.                                                                                                                                                                                                                                                               | Tratamento Odontológico Concluído nas UBS (Saúde Bucal)                              | Q13       | ≥ 75% | 15                                                |           |       | 85,00%    |           |       | 15          |           |       |
| Monitorar a adesão ao protocolo de classificação de risco, assegurando que todos os pacientes tenham sua condição avaliada de forma sistemática e sejam encaminhados para atendimento com base na gravidade e necessidade clínica. Esse indicador visa melhorar a segurança do paciente, a eficiência operacional e a qualidade do atendimento. | UPA Percentual de Pacientes com Risco Classificado                                   | Q14       | ≥ 90% |                                                   | 25        |       |           | N/A       |       |             | N/A       |       |
| Monitorar a existência e a operação das Comissões Obrigatórias e o cumprimento de suas obrigações regimentais.                                                                                                                                                                                                                                  | UPA Comissões Obrigatórias                                                           | Q15       | ≥ 90% |                                                   | 25        |       |           | N/A       |       |             | N/A       |       |
| PONTUAÇÃO FINAL DA MATRIZ DE INDICADORES                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                      |           |       |                                                   |           |       |           |           |       | 55          | 50        | 100   |

| INFORMAÇÕES GERAIS:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>O Consolidado dos Indicadores de Qualidade foi retirado da: "Matriz dos Indicadores de Qualidade - RAST" presente no Termo Aditivo nº 203/2025 e Termo Aditivo nº 208/2025, Anexo III, p. 6; para o período de competência avaliado por esta CTA.</p> <p><b>Q1:</b> Não há indicação de desconto.</p> <p><b>Q2:</b> Não há indicação de desconto.</p> <p><b>Q3:</b> Não há indicação de desconto.</p> <p><b>Q4:</b> Indicador não avaliado no período.</p> <p><b>Q5:</b> Não há indicação de desconto, resultado e pontuação do indicador foram justificados. Observação do relatório:<br/>Justificativa: Indicador não analisado, pois os relatórios disponibilizados por DTIC-RLRN110, não apresentam as informações em relação à classificação de risco RN (RN de baixo ou alto risco) e há duplicidade de cadastro, pois por vezes cria um novo CNS para o RN diferente do que foi gerado no Hospital de nascimento, fatos que impossibilitam a avaliação deste indicador.<br/><i>"Considerando as limitações técnicas dos relatórios atualmente disponíveis, a rastreabilidade dos dados necessários à apuração e a qualidade técnica do processo avaliativo, o indicador encontra-se justificado. Ressalta-se que a SMS mantém esforços contínuos para qualificação dos instrumentos de registro, de modo a assegurar maior consistência e fidedignidade às informações."</i></p> <p><b>Q6:</b> O indicador não alcançou a pontuação, no entanto, a mesma está justificada e não há indicativo de desconto.<br/>Justificativa: Indicador não analisado, pois os relatórios disponibilizados por DTIC-RLRN110, não apresentam as informações em relação à classificação de risco RN (RN de baixo ou alto risco) e há duplicidade de cadastro, pois por vezes cria um novo CNS para o RN diferente do que foi gerado no Hospital de nascimento, fatos que impossibilitam a avaliação deste indicador.<br/><i>"Considerando as limitações técnicas dos relatórios atualmente disponíveis, a rastreabilidade dos dados necessários à apuração e a qualidade técnica do processo avaliativo, o indicador encontra-se justificado. Ressalta-se que a SMS mantém esforços contínuos para qualificação dos instrumentos de registro, de modo a assegurar maior consistência e fidedignidade às informações."</i></p> <p><b>Q7:</b> Não há indicação de desconto.</p> <p><b>Q8:</b> Não há indicação de desconto.</p> <p><b>Q9:</b> Não há indicação de desconto.</p> <p><b>Q10:</b> Não há indicação de desconto.</p> <p><b>Q11:</b> Não há indicação de desconto de qualidade. Justificativa: Não há dados a serem apresentados, pois os procedimentos de apuração deste indicador foram instituídos a partir da publicação da Portaria nº 866/2024.</p> <p><b>Q12:</b> Indicador não avaliado no período.</p> <p><b>Q13:</b> Não há indicação de desconto.</p> <p><b>Q14 e Q15:</b> Os indicadores não se aplicam para este Contrato de Gestão.</p> <p>Do não atingimento das metas de qualidade, a OSS poderá recorrer conforme disposto na Portaria SMS nº 699/2025.</p> |
| Informamos que a assinatura deste documento ocorre digitalmente, dentro da plataforma SEI.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

**ASSINATURAS**

Validado,

OSS: Karina Ferreira da Silva

OSS: Tiago Henrique Pezzo

STS: Patricia Araujo Querubim Ritt

STS: Fabiana Pereira Xavier

CRS: Leticia dos Santos Marin

CRS: Brenda Camile da Silva Santos

CPCS (Coordenadora da CTA): Marina Sanches Pereira

CPCSS: Nayara Lopes Gonçalves

**OBSERVAÇÕES**

Convidados:

OSS: Danusia Almeida Santos Ramos

DAMA: Denis de Oliveira Assunção



# **PREFEITURA DE SÃO PAULO**

## **SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DIVISÃO DE AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO ASSISTENCIAL**

Rua Dr. Siqueira Campos, 172 - Bairro Liberdade - São Paulo/SP

Telefone: (11) 5465-9561

**PROCESSO 6018.2025/0000743-1**

**Informação SMS/CPCS-DAMA Nº 159033620**

São Paulo, 10 de junho de 2026.

Trata-se de informativo para validar a ata da CTA do 1º Trimestre de 2025 do CG R009/2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde São Mateus- Organização Social de Saúde Fundação ABC – FUABC, realizada no dia 28/05/2026 conforme Doc. 159033547 estando assim validada e acordada por todos os representantes que assinam este documento.



**Marina Sanches Pereira**  
**Analista em Saúde**

Em 10/06/2026, às 14:18.



**Patricia Araujo Querubim Ritt**  
**Supervisor(a)**

Em 11/06/2026, às 07:58.



**Leticia dos Santos Marin**  
**Diretor(a) de Divisão Técnica**

Em 11/06/2026, às 08:09.



**Fabiana Pereira Xavier**  
**Assessor(a) Técnico(a) II**

Em 12/06/2026, às 11:46.



**Brenda Camile da Silva Santos**  
**Assessor(a) Técnico(a) I**

Em 15/06/2026, às 09:49.



**KARINA FERREIRA DA SILVA**  
**usuário externo - Cidadão**

Em 07/07/2026, às 12:08.



**TIAGO HENRIQUE PEZZO**  
**usuário externo - Cidadão**

Em 28/07/2026, às 14:50.



**Nayara Lopes Gonçalves**  
**Assessor(a) III**

Em 28/07/2026, às 15:20.

---

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site  
<http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **159033620** e o código  
CRC **04B285EF**.

---