

**REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO:**

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS

Coordenadoria: Coordenadoria Regional Centro

Supervisão: Supervisão Técnica de Saúde Sé e Supervisão Técnica de Saúde Santa Cecília

OSS: Instituto de Atenção Básica e Avançada à Saúde - IABAS

Local: Sala de Reuniões - CPCSS / SMS.G

Data: 11 de Fevereiro de 2022, às 10:30hs

Pauta: Avaliação dos Indicadores: Equipe mínima, Produção e Qualidade da Execução Contratual do 2º Trimestre de 2021.

Processo SEI: 6018.2021/0001644-1

**INFORMES GERAIS:**

A avaliação do 2º trimestre de 2021 ocorreu fora do cronograma, considerando que em 30 de janeiro de 2020 a Organização Mundial da Saúde - OMS declarou que o surto da doença causada pelo novo Coronavírus constitui uma emergência de saúde pública de importância internacional, o mais alto nível de alerta da OMS, e as legislações conforme segue:

**PORTARIA nº 188, de 03 de Fevereiro de 2020** - Declara Emergência em Saúde Pública de importância Nacional (ESPIN) em decorrência da Infecção Humana pelo novo Coronavírus (2019-nCoV).

**DECRETO Nº 59.283 de 16 de Março de 2020** - Declara situação de emergência no Município de São Paulo e define outras medidas para o enfrentamento da pandemia decorrente do coronavírus.

**PORTARIA Nº 243/ 2020 - SMS.G de 24 de Março de 2020** - Autoriza, de forma transitória e excepcional, através de contratos de caráter temporário e durante o período de emergência, a contratação pelas organizações sociais de profissionais de saúde para apoio ao aumento da capacidade e número de leitos hospitalares e de UTI.

**PORTARIA SMS Nº 240/ 2020 - SMS.G de 03 de Junho de 2020** - Específica, de forma transitória e excepcional, os critérios de avaliação dos Contratos de Gestão durante a situação de emergência do Município de São Paulo para enfrentamento da pandemia decorrente da COVID-19.

**PORTARIA Nº 340/2020-SMS.G de 04 de Setembro de 2020** - Regulamenta a prática da TELEMEDICINA no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, em cumprimento ao Parágrafo Único, Artigo 11, do Decreto Municipal nº 59.396, de 05 de maio de 2020 e a prática da TELEASSISTÊNCIA.

**ORDEM INTERNA Nº 001/2020-SMS/CMS de 17 de Março de 2020** - Estabelece sobre o funcionamento do Conselho Municipal de Saúde e Conselhos Gestores durante o período de Pandemia do coronavírus. (Publicação prorrogada em 24/06/2020, 07/08/2020, 22/09/2020, 01/12/2020 e 10/02/2020).

**PORTARIA Nº 492/ 2020-SMS.G de 4 de Dezembro de 2020** - Autoriza, excepcionalmente, a contratação de testes PCR RT Covid nos Contratos de Gestão (Sendo que o art. 1º foi retificado pela Portaria SMS Nº 493 de 8 de Dezembro de 2020) (Publicação prorrogada em 28/12/2020 e 29/01/2021)

**PORTARIA Nº 500/ 2020-SMS.G de 11 de Dezembro de 2020** - Retifica os itens 5 e 6 da Portaria nº 240/2020-SMS.G, que especifica de forma transitória e excepcional, os critérios de avaliação dos Contratos de Gestão durante a situação de emergência do Município de São Paulo para enfrentamento da pandemia decorrente da COVID-19.

**PORTARIA Nº 116/ 2021-SMS.G de 5 de Março de 2021** - Dispõe sobre a não incidência de descontos às entidades parceiras empenhadas na organização e aplicação de imunização contra a COVID-19 e suas atividades correlatas e dá outras providências.

**PORTARIA Nº 139/ 2021-SMS.G de 23 de Março de 2021** - Autoriza a utilização das estruturas dos Hospitais Dia para atendimento pós COVID de pacientes que necessitem da continuidade de cuidados hospitalares para internação de média complexidade na especialidade de Clínica Médica, observados adequadamente os critérios clínicos, de infraestrutura, transporte e suporte aos pacientes.

**PORTARIA Nº 141/ 2021-SMS.G de 24 de Março de 2021** - Estabelece critérios para a restrição no atendimento de consultas presenciais, exames e procedimentos na Rede de Atenção Básica e Especializada a partir de 25 de março de 2021 e revoga a Portaria nº 117, de 05 de março de 2021.

**PORTARIA Nº 143/ 2021-SMS.G de 05 de Abril de 2021** - Altera a redação da Portaria SMS-G nº 141, de 24 de março de 2021, que determinou a restrição temporária do atendimento de consultas presenciais, exames, procedimentos na Rede de Atenção Básica e Especializada a partir de 25 de março de 2021.

**LEI Nº 17.565/ 2021-SMS.G de 08 de Junho de 2021** - Institui o Programa Visita Virtual aos pacientes internados em decorrência do novo coronavírus.

**LEI Nº 17.567/ 2021-SMS.G de 08 de Junho de 2021** - Dispõe sobre o acompanhamento de pacientes recuperados da Covid-19 pelo Poder Público, e dá outras providências.

**PORTARIA Nº 286/ 2021-SMS.G de 23 de Junho de 2021** - Estabelece critérios para a retomada gradual do agendamento de consultas presenciais, exames e procedimentos na Rede de Atenção Básica e Especializada a partir de 24 de junho de 2021 e revoga a Portaria nº 141, de 25 de março de 2021.

**TERMO ADITIVO PUBLICADO NO PERÍODO DE AVALIAÇÃO:**

**TA Nº 050/2021 - SMS.G** - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de Abril de 2021, de 01/04/2021 à 30/04/2021 referente ao custeio.

**TA Nº 051/2021 - SMS.G** - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de Abril de 2021, de 01/04/2021 à 30/04/2021 referente ao custeio do HOSPITAL MUNICIPAL DA BELA VISTA SANTA DULCE DOS POBRES, localizado na Rua Antonio Carlos, 122.

**TA Nº 052/2021 - SMS.G** - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de Maio de 2021, de 01/05/2021 à 31/05/2021 referente ao custeio.

**TA Nº 053/2021 - SMS.G** - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de Maio de 2021, de 01/05/2021 à 31/05/2021 referente ao custeio do HOSPITAL MUNICIPAL DA BELA VISTA SANTA DULCE DOS POBRES, localizado na Rua Antonio Carlos, 122.

**TA Nº 054/2021 - SMS.G** - Acréscimo de custeio mensal do HOSPITAL MUNICIPAL DA BELA VISTA, para locação de NOVO GERADOR para assegurar redundância ao sistema de fornecimento de energia para o período de 21/04/2021 à 30/04/2021 e garantia de continuidade para os meses subsequentes.

**TA Nº 055/2021 - SMS.G** - Acréscimo de custeio mensal do HOSPITAL MUNICIPAL DA BELA VISTA, para o fornecimento de HEMOCOMPONENTES no decorrer do período de 01/05/2021 à 31/05/2021 e garantia de continuidade para os meses subsequentes.

**TA Nº 056/2021 - SMS.G** - Acréscimo de custeio mensal das unidades UBS Santa Cecília e UBS República, para a compra de medicamentos hormônios, para o período de 01/05/2021 à 31/07/2021 (maio e junho neste trimestre).

**TA Nº 057/2021 - SMS.G** - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de Junho de 2021, de 01/06/2021 à 30/06/2021 referente ao custeio.

**TA Nº 058/2021 - SMS.G** - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de Junho de 2021, de 01/06/2021 à 30/06/2021 referente ao custeio do HOSPITAL MUNICIPAL DA BELA VISTA SANTA DULCE DOS POBRES, localizado na Rua Antonio Carlos, 122.

Passou-se a apresentação dos resultados sintetizados de produção por linha assistencial, no trimestre, assim como a demonstração dos apontamentos da manutenção das equipes mínimas de todo o período:



Ano: 2021

2º Trimestre

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA			
	PROFISSIONAL	Abril	Mai	Junho
STS Sé				
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	1	2	3	6
STS Santa Cecília				
MÉDICO PSQUIATRA / 10H	0	0	2	2
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>8</b>

CENÁRIO COM JUSTIFICATIVAS DE P1 (FÉRIAS e LICENÇAS MÉDICAS)	ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA			
	PROFISSIONAL	Abril	Mai	Junho
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	3,49	8	6,06	17,55
MÉDICO GENERALISTA / 40H	0,63	0	0	0,63
MÉDICO PSQUIATRA / 10H	0,63	0	0	0,63
CONSULTA ENFERMEIRO / ESF	1	1	1	3
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>5,75</b>	<b>9</b>	<b>7,06</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>21,81</b>

PROFISSIONAL	DÉFICIT DEMAIS JUSTIFICATIVAS P1 (detalhado)			TOTAL TRIMESTRE			
	Abril	Mai	Junho				
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	3,49	2 FÉRIAS 30d., 1 admissão 22 e 1 admissão 23d. (UBS SÉ);	8	2 férias 30d. (REPÚBLICA); 3 férias 30d. (SÉ); 3 férias 30d. (BOM RETIRO);	6,06	3 férias 30d., 1 admissão 15d. e 1 admissão 17d. (REPÚBLICA); 2 férias 30d. (SÉ);	17,55
MÉDICO GENERALISTA / 40H	0,63	1 DEMISSÃO 19d. (UBS REPÚBLICA)	0	0	0	0	0,63
MÉDICO PSQUIATRA / 10H	0,63	1 FÉRIAS 19d. (UBS REPÚBLICA)	0	0	0	0	0,63
CONSULTA ENFERMEIRO / ESF	1	FÉRIAS 30 DIAS (UBS BORACEA);	1	1 férias 30d. (BORACEA);	1	1 férias 30d. (BOM RETIRO);	3
<b>TOTAL</b>							<b>21,81</b>

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:**

A linha de serviço atingiu **79,94%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima. Profissionais empregados em campanha de vacinação e ações comunitárias contra a Covid-19.

CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.

STS Sé: O déficit de EM I de 1 ACS da UBS República em Junho/2021 não foi citado no relatório complementar de EM citados acima, contudo foi considerado para exclusão neste levantamento. Esta profissional estava em Licença Administrativa por risco de COVID-19 desde 04/01/21.

CPCSS: Para o acompanhamento desta linha de serviço apontamos dois cenários possíveis na avaliação da produtividade. Sendo que iremos validar aquele que considera os déficits de profissionais inferiores a 30 dias apontados nos relatórios de produção, P1. Assim como solicitado pela OSS e CRS.



Ano: 2021 2º Trimestre

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	UBS MISTA				
	PROFISSIONAL	Abril	Maió	Junho	TOTAL TRIMESTRE
<b>STS Sé</b>					
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	1	1	1	3	
MÉDICO CLÍNICO GERAL / 20H	0	0	1	1	
<b>STS Santa Cecília</b>					
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	1	0	0	1	
MÉDICO CLÍNICO GERAL / 20H	0	1	1	2	
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>		
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>7</b>	

CENÁRIO COM JUSTIFICATIVAS DE P1 (FÉRIAS e LICENÇAS MÉDICAS)	UBS MISTA			
	PROFISSIONAL	Abril	Maió	Junho
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	3	5	2	10
CIRURGIÃO DENTISTA C. BÁSICA / 20H	3	2	0,66	5,66
CIRURGIÃO DENTISTA ESF / 20H	0,76	0	0,73	1,49
ENFERMEIRO ESF / 40H	0	0	2	2
MÉDICO PEDIATRA / 20H	0	1	1	2
MÉDICO GENERALISTA ESF / 40H	1,63	0	0	1,63
MÉDICO GINECOLOGISTA / 20H	0	0	0,5	0,5
MÉDICO CLÍNICO / 20H	1	1,48	0	2,48
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>9,39</b>	<b>9,48</b>	<b>6,89</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>25,76</b>

PROFISSIONAL	DÉFICIT DEMAIS JUSTIFICATIVAS P1 (detalhado)						TOTAL TRIMESTRE
	Abril		Maio		Junho		
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	3	1 férias 30d. (HUMAITÁ); 2 férias 30d. (BRASIL);	5	2 férias 30d. (CAMBUCCI); 1 férias 30d. (HUMAITÁ); 1 férias 30d. (BRASIL);	2	1 férias 30d. HUMAITÁ); 1 férias 30d. (BRASIL);	10
CIRURGIÃO DENTISTA C. BÁSICA / 20H	3	1 férias PMSP 30d. (REPÚBLICA); 2 férias 30d. (SANTA);	2	1 férias 30d. (CAMBUCCI); 1 férias 30d. (HUMAITÁ);	0,66	1 férias PMSP 20d. (SANTA);	5,66
CIRURGIÃO DENTISTA ESF / 20H	0,76	1.admissão 23d. (HUMAITÁ);	0		0,73	1 demissão 22d. (HUMAITÁ);	1,49
ENFERMEIRO ESF / 40H	0		0		2	1 férias 30d. (CAMBUCCI); 1 férias 30d. (BRASIL)	2
MÉDICO PEDIATRA / 20H	0		1	1 férias 30d. (SANTA);	1	1 férias 30d. (BRASIL)	2
MÉDICO GENERALISTA ESF / 40H	1,63	1 demissão 19d. (REPÚBLICA); 1 férias 30d. SANTA);	0		0		1,63
MÉDICO GINECOLOGISTA / 20H	0		0		0,5	1 férias 15d. (SANTA);	0,5
MÉDICO CLÍNICO / 20H	1	1 férias 30d. (HUMAITÁ);	1,48	1 demissão 18d. (CAMBUCCI); 1 demissão 28d. (SANTA);	0		2,48
<b>TOTAL</b>							<b>25,76</b>

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:**

A linha de serviço atingiu **48,88%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima. Profissionais empenhados em campanha de vacinação e ações comunitárias contra a Covid-19.

**Obs.:** Consulta Médico Clínico e Consulta Médico Ginecologista da unidade UBS Santa Cecília terá meta corrigida no próximo TA para 789 consultas, pois 1 profissional de 20h realiza atendimento exclusivo no Programa Hormonioterapia.

**CRS, STS's e OS:** Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.

**TA Nº 056/2021:** O recurso foi repassado integralmente. Os medicamentos hormônios terapêuticos foram adquiridos.



Ano:

2021

2º Trimestre

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS											Trava 100%	
	Abril			Maio			Junho			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
<b>ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP</b>													
Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD	135	120	112,50%	133	120	110,83%	138	120	115,00%	406	360	112,78%	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>135</b>	<b>120</b>	<b>112,50%</b>	<b>133</b>	<b>120</b>	<b>110,83%</b>	<b>138</b>	<b>120</b>	<b>115,00%</b>	<b>406</b>	<b>360</b>	<b>112,78%</b>	<b>100,00%</b>

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP			
PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
<b>STS Sé</b>				
	0	0	0	0
<b>STS Santa Cecília</b>				
	0	0	0	0
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>		<b>0</b>	

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:**

A linha de serviço atingiu **100%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Não houve déficit de equipe mínima.

**CRS, STS's e OS:** Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.



R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava 100%
	Abril			Maio			Junho			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
<b>PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO</b>													
Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO	718	720	99,72%	717	720	99,58%	715	720	99,31%	2150	2160	99,54%	99,54%
<b>TOTAL</b>	<b>718</b>	<b>720</b>	<b>99,72%</b>	<b>717</b>	<b>720</b>	<b>99,58%</b>	<b>715</b>	<b>720</b>	<b>99,31%</b>	<b>2150</b>	<b>2160</b>	<b>99,54%</b>	<b>99,54%</b>

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO			
PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
<b>STS Sé</b>				
TÉCNICO DE ENFERMAGEM / 40H	1	0	0	1
ACOMPANHANTE DE IDOSOS / 40H	0	0	1	1
<b>STS Santa Cecília</b>				
ACOMPANHANTE DE IDOSOS / 40H	0	1	1	2
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>		<b>4</b>	

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:**

A linha de serviço atingiu **99,54%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.



Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo  
Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde - CPCSS  
Coordenadoria Regional Centro

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS

Ano:

2021

2º Trimestre

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	AMA 12 HORAS- PLANTÕES			
	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
PROFISSIONAL				
<b>AMA PRATES</b>				
MÉDICO CLÍNICO DIURNO / 12H	0	0	2	2
TOTAL DO MÊS	0	0	2	
TOTAL DE PLANTÕES	2º Trimestre			2

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

Houve déficit de equipe mínima.



Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo  
Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde - CPCSS  
Coordenadoria Regional Centro

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS

Ano:

2021

2º Trimestre

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	NASF			
	Abril	Mai	Junho	TOTAL TRIMESTRE
STS Sé				
TERAPEUTA OCUPACIONAL / 20H	1	2	2	5
FONOAUDIÓLOGO / 40H	1	0	0	1
STS Santa Cecília				
	0	0	0	0
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>		<b>6</b>	

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

Houve déficit de equipe mínima.

**CRS, STS's e OS:** Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS											Trava Total %	
	Abril			Maio			Junho			TOTAL TRIMESTRE			
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV		Total %
<b>RAPS</b>													
<b>CAPS III ADULTO</b>													
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RAAS)	303	300	101,00%	301	300	100,33%	308	300	102,67%	912	900	101,33%	100,00%
<b>CAPS III ÁLCOOL E DROGAS</b>													
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RAAS)	797	600	132,83%	842	600	140,33%	847	600	141,17%	2486	1800	138,11%	100,00%
<b>CAPS III INFANTO JUVENIL</b>													
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RAAS)	243	240	101,25%	240	240	100,00%	259	240	107,92%	742	720	103,06%	100,00%
<b>SRT II - SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO II</b>													
Nº MORADORES / Nº DE LEITOS RT	10	10	100,00%	10	10	100,00%	10	10	100,00%	30	30	100,00%	100,00%
<b>UAA - UNIDADE DE ACOLHIMENTO ADULTO - TIPO I</b>													
Nº TOTAL ACOLHIDO DIA / Nº LEITOS_UAA_UAI	19,9	20	99,50%	19,8	20	99,00%	19,3	20	96,50%	59	60	98,33%	98,33%
<b>TOTAL</b>	<b>1372,9</b>	<b>1170</b>	<b>117,34%</b>	<b>1412,8</b>	<b>1170</b>	<b>120,75%</b>	<b>1443,3</b>	<b>1170</b>	<b>123,36%</b>	<b>4229</b>	<b>3510</b>	<b>120,48%</b>	<b>99,97%</b>

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS			
	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
	REAL	REAL	REAL	Total PREV
<b>UAIJ e HOTEL SOCIAL</b>				
<b>UAI - UNIDADE DE ACOLHIMENTO INFANTO-JUVENIL</b>				
Nº LEITOS_UAA_UAI	10	10	10	30
<b>HOTEL - MODALIDADE 3</b>				
Nº VAGAS	50	50	50	150
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>180</b>

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	RAPS (CAPS / UAA E UAIJ / SIAT / REDENÇÃO NA RUA E REDENÇÃO HELVETIA / HOTEL SOCIAL NOVA LUZ 3)			
	PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho
<b>STS Sé</b>				
<b>CAPS III ADULTO</b>				
	0	0	0	0
<b>CAPS III INFANTO JUVENIL</b>				
ASSISTENTE SOCIAL / 30H	1	0	0	1
FONOAUDIÓLOGO / 40H	0	0	1	1
<b>STS Santa Cecília</b>				
<b>CAPS III ÁLCOOL E DROGAS</b>				
MÉDICO PSQUIATRA / 20H	2	0	1	3
ENFERMEIRO / 36H	0	0	1	1
<b>REDENÇÃO NA RUA</b>				
ENFERMEIRO FOLGUISTA DIURNO / 36H	0	0	1	1
MÉDICO GENERALISTA / 20H	4	4	2	10
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>17</b>

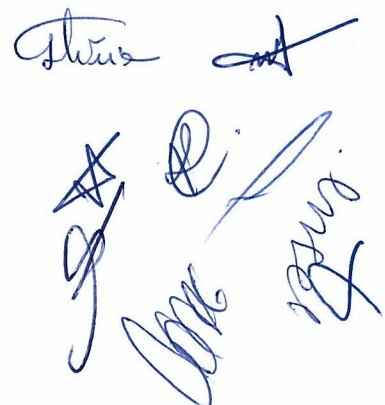
DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	RAPS (CAPS / UAA E UAIJ / SIAT / REDENÇÃO NA RUA E REDENÇÃO HELVETIA / HOTEL SOCIAL NOVA LUZ 3)			
	PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho
<b>SIAT II ARMÊNIA</b>				
MÉDICO CLÍNICO DIURNO / 12H	0	0	1	1
<b>SIAT II GLICÉRIO</b>				
MÉDICO CLÍNICO DIURNO / 12H	0	0	1	1
MÉDICO PSQUIATRA DIURNO / 12H	3	1	6	10
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	
<b>TOTAL DE PLANTÕES</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>12</b>

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:**

A linha de serviço atingiu **99,97%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

**CRS, STS's e OS:** Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.

**OSS:** A atribuição da OS IABAS é ofertar as vagas do Hotel Social Modalidade 3 e UAIJ. A atribuição de entrada e saída de beneficiários é de responsabilidade do Programa Redenção/PMSP e pela Regulação do Município, respectivamente. Outro fator é que a UAIJ é referência para acolhimento infantojuvenil de todos os CAPS do município de São Paulo no qual, trabalhamos ativamente com a rede de saúde mental para atender as demandas existentes. Ficou acordado que os próximos TA's serão reestruturados, indicando que a utilização das vagas do Hotel Social e UAIJ são de competência do Redenção/PMSP e da Central de Regulação.



R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava 100%
	Abril			Maio			Junho			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
<b>APOIO DIAGNÓSTICO</b>													
Nº ECOCARDIOGRAFIA COM E SEM DOPPLER	89	139	64,03%	153	139	110,07%	156	139	112,23%	398	417	95,44%	95,44%
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	83	116	71,55%	41	116	35,34%	87	116	75,00%	211	348	60,63%	60,63%
Nº HOLTER	89	77	115,58%	92	77	119,48%	98	77	127,27%	279	231	120,78%	100,00%
Nº M.A.P.A	73	58	125,86%	70	58	120,69%	88	58	151,72%	231	174	132,76%	100,00%
Nº TESTE ERGOMÉTRICO	0	406	0,00%	0	406	0,00%	0	406	0,00%	0	1218	0,00%	0,00%
Nº ULTRASSONOGRAMA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)	107	139	76,98%	254	139	182,73%	223	139	160,43%	584	417	140,05%	100,00%
Nº ULTRASSONOGRAMA GERAL	304	420	72,38%	284	420	67,62%	333	420	79,29%	921	1260	73,10%	73,10%
Nº ULTRASSONOGRAMA OBSTÉTRICO COM DOPPLER	20	20	100,00%	18	20	90,00%	11	20	55,00%	49	60	81,67%	81,67%
Nº ULTRASSONOGRAMA OBSTÉTRICO MORFOLÓGICA	7	10	70,00%	8	10	80,00%	10	10	100,00%	25	30	83,33%	83,33%
<b>TOTAL</b>	<b>772</b>	<b>1385</b>	<b>55,74%</b>	<b>920</b>	<b>1385</b>	<b>66,43%</b>	<b>1006</b>	<b>1385</b>	<b>72,64%</b>	<b>2698</b>	<b>4155</b>	<b>64,93%</b>	<b>58,39%</b>

SADT - LIVRE DEMANDA	Julho	Agosto	Setembro	TOTAL TRIMESTRE
	REAL	REAL	REAL	REAL
Nº ELETROCARDIOGRAFIA	153	99	82	334
Nº RAIOS X	991	894	693	2578

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:**

A linha de serviço atingiu **58,39%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção.

Teste Ergométrico: Os exames estavam suspensos devido Covid-19.

Eletroencefalograma: Sem demanda interna e externa, compartilhado com CRS-Centro; Problema Operacional de 14/05/2021 a 21/05/2021.

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava 100%
	Abril			Maio			Junho			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
CER e APD													
CER III - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO III													
Nº PACIENTE EM ACOMPANHAMENTO/TERAPIA - CER	592	600	98,67%	530	600	88,33%	610	600	101,67%	1732	1800	96,22%	96,22%
Nº PACIENTE NOVO - CER	120	200	60,00%	193	200	96,50%	208	200	104,00%	521	600	86,83%	86,83%
APD - ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA													
Nº PACIENTE ACOMPANHADO PELO PROGRAM. ACOMP.PESSOA DEF.	138	140	98,57%	138	140	98,57%	138	140	98,57%	414	420	98,57%	98,57%
<b>TOTAL</b>	<b>850</b>	<b>940</b>	<b>90,43%</b>	<b>861</b>	<b>940</b>	<b>91,60%</b>	<b>956</b>	<b>940</b>	<b>101,70%</b>	<b>2667</b>	<b>2820</b>	<b>94,57%</b>	<b>94,57%</b>

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	CER e APD			
PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
APD				
ACOMPANHANTE DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA / 40H	0	0	1	1
CER				
	0	0	0	0
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>1</b>

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:**

A linha de serviço atingiu **94,97%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

**CRS, STS's e OS:** Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.



PROFISSIONAL	AMA ESPECIALIDADES			
	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
MÉDICO CARDIOLOGISTA / 12H	0,5	0,5	0,5	1,5
MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA / 12H	1	1	0	2
MÉDICO PNEUMOLOGISTA INFANTIL / 12H	1	1	0	2
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>0,5</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>5,5</b>

PROFISSIONAL	AMA ESPECIALIDADES			
	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
CONSULTA MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA / 12H	0	0	1	1
CONSULTA MÉDICO ORTOPEDISTA / 12H	1	1	0	2
CONSULTA MÉDICO PNEUMOLOGISTA INFANTIL/ 12H	0	0	1	1
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>4</b>

DÉFICIT DEMAIS JUSTIFICATIVAS P1 (detalhado)							
PROFISSIONAL	Abril		Maio		Junho		TOTAL TRIMESTRE
	CONSULTA MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA / 12H	0		0		1	
CONSULTA MÉDICO ORTOPEDISTA / 12H	1	1 atestado 15d. e 1 férias 30d.	1	1 férias 30d.	0		1
CONSULTA MÉDICO PNEUMOLOGISTA INFANTIL/ 12H	0		0		1	1 férias 30d.	1
<b>TOTAL</b>							<b>3</b>

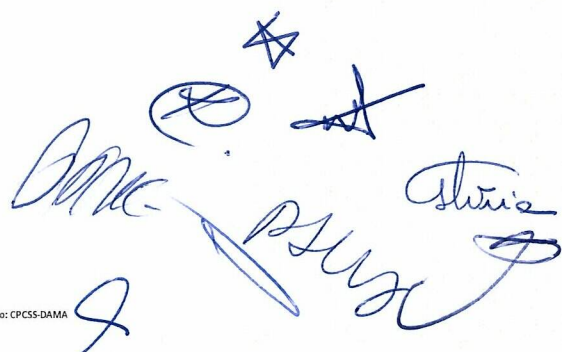
**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:**

A linha de serviço atingiu **44,03%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

Consulta Médico Infectologista: Sem demanda interna e externa, compartilhado com CRS-Centro.

CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.

CPCSS: Para o acompanhamento desta linha de serviço apontamos dois cenários possíveis na avaliação da produtividade. Sendo que iremos validar aquele que considera os déficits de profissionais inferiores a 30 dias apontados nos relatórios de produção, P1. Assim como solicitado pela OSS e CRS.



**R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS**

**IABAS - INSTITUTO DE ATENÇÃO BÁSICA E AVANÇADA A SAÚDE**

**HOSPITAL MUNICIPAL BELA VISTA**

PERÍODO 01/04 A 30/04					
UNIDADE DE INTERNAÇÃO	TAXA DE OCUPAÇÃO	MÉDIA DE PERMANÊNCIA	TAXA DE TRANSFERÊNCIA	TAXA DE MORTALIDADE	TAXA DE ACEITABILIDADE
Enfermaria	88,69%	6.62	1,73%	0,41%	4,00%
UTI	94,74%	11.86	3,45%	47,41%	

PERÍODO 01/05 A 31/05					
UNIDADE DE INTERNAÇÃO	TAXA DE OCUPAÇÃO	MÉDIA DE PERMANÊNCIA	TAXA DE TRANSFERÊNCIA	TAXA DE MORTALIDADE	TAXA DE ACEITABILIDADE
Enfermaria	76,31%	5.26	3,08%	0,00%	10,00%
UTI	86,55%	11.93	4,17%	43,69%	

PERÍODO 01/06 A 30/06					
UNIDADE DE INTERNAÇÃO	TAXA DE OCUPAÇÃO	MÉDIA DE PERMANÊNCIA	TAXA DE TRANSFERÊNCIA	TAXA DE MORTALIDADE	TAXA DE ACEITABILIDADE
Enfermaria	74,74%	5.08	1,52%	0,77%	12,00%
UTI	87,11%	12.06	8,33%	34,02%	

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:**

Dados de acompanhamento enviados pela CRS-Centro/IABAS. Esta documentação consta em anexo no SEI (arquivo 059357371).

**TA Nº 051/2021 - SMS.G** - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de Abril de 2021, de 01/04/2021 à 30/04/2021 referente ao custeio do HOSPITAL MUNICIPAL DA BELA VISTA SANTA DULCE DOS POBRES. O valor foi repassado integralmente.

**TA Nº 053/2021 - SMS.G** - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de Maio de 2021, de 01/05/2021 à 31/05/2021 referente ao custeio do HOSPITAL MUNICIPAL DA BELA VISTA SANTA DULCE DOS POBRES. O valor foi repassado integralmente.

**TA Nº 054/2021 - SMS.G** - Acréscimo de custeio mensal do HOSPITAL MUNICIPAL DA BELA VISTA, para locação de NOVO GERADOR para assegurar redundância ao sistema de fornecimento de energia para o período de 21/04/2021 à 30/04/2021 e garantia de continuidade para os meses subsequentes. O valor foi repassado integralmente. O gerador foi entregue dentro do prazo previsto.

**TA Nº 055/2021 - SMS.G** - Acréscimo de custeio mensal do HOSPITAL MUNICIPAL DA BELA VISTA, para o fornecimento de HEMOCOMPONENTES no decorrer do período de 01/05/2021 à 31/05/2021 e garantia de continuidade para os meses subsequentes. O valor foi repassado integralmente. O material disponibilizado no prazo previsto.

**TA Nº 058/2021 - SMS.G** - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de Junho de 2021, de 01/06/2021 à 30/06/2021 referente ao custeio do HOSPITAL MUNICIPAL DA BELA VISTA SANTA DULCE DOS POBRES. O valor foi repassado integralmente.

Esta Ata será enviada para a CAH-NARS/SMS.





**Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo**  
 Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde -  
 Coordenadoria Regional Centro

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS

Ano: **2021** **2º Trimestre**

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS			
	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
	REAL	REAL	REAL	Total REAL
<b>PSM/PA - PRONTO SOCORRO/ATENDIMENTO MUNICIPAL</b>				
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA MÉDICO	5944	6851	6572	<b>19367</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5944</b>	<b>6851</b>	<b>6572</b>	<b>19367</b>

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	PSM/PA - PRONTO SOCORRO/ATENDIMENTO MUNICIPAL			
PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
	0	0	0	0
<b>TOTAL DO MÊS</b>	0	0	0	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			0

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	PSM/PA - PRONTO SOCORRO/ATENDIMENTO MUNICIPAL			
PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
<b>AMA SÉ - 24H</b>				
MÉDICO CLÍNICO DIURNO / 12H	4	9	10	<b>23</b>
MÉDICO PEDIATRA DIURNO / 12H	0	1	2	<b>3</b>
<b>TOTAL DO MÊS</b>	4	10	12	
<b>TOTAL DE PLANTÕES</b>	<b>2º Trimestre</b>			26

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:**

Houve déficit de equipe mínima.

*Shirley*  
*[Handwritten signatures and initials]*

**Dimensões da Avaliação de Desempenho do Contrato**

Modalidades de Atenção	Linhas de Serviço	% do Custeio Mensal	Recursos Humanos		Produção				
			Déficit de Equipe Mínima MI (Profissional)	Déficit de Equipe Mínima MII (Plantão)	Realizada	Prevista	% Realizado	Produção Final	
								% Final após análise (Trava de 100% quando aplicável)	
Atenção Básica	EMAD/EMAP	1,23%	0		406	360	112,78%	100,00%	Não há indicação de desconto
	ESF/ESB/PAVS	14,69%	8		95.412	119.043	80,15%	79,94%	Não há indicação de desconto*
	PAI	3,06%	4		2.150	2.160	99,54%	99,54%	Não há indicação de desconto
	UBS MISTA	16,76%	7		58.885	120.468	48,88%	48,88%	Não há indicação de desconto*
	AMA 12H	0,00%		2					
	NASF	0,00%	6						
Atenção Ambulatorial Especializada Redes Temáticas	RAPS (CAPS / UAA E UAIJ / SIAT / REDENÇÃO NA RUA E REDENÇÃO HELVETIA / HOTEL SOCIAL NOVA LUZ 3)	26,48%	17	12	4.229	3.510	120,48%	99,97%	Não há indicação de desconto
	SADT	0,96%			2.698	4.155	64,93%	58,39%	Não há indicação de desconto*
	REDE CUIDADO PCD (CER/APD)	2,39%	1		2.667	2.820	94,57%	94,57%	Não há indicação de desconto
	AMA-E	4,93%	5,5		9.646	21.906	44,03%	44,03%	Não há indicação de desconto*
HOSPITAL BELA VISTA		-							
URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	PSM/AMA 24H	0,00%	0	26	19.367				
<b>Total</b>		<b>70,50%</b>	<b>48,5</b>	<b>40,0</b>	<b>195.460</b>	<b>274.421</b>			

**Custeio do Trimestre**

	Valor TA
Abril	R\$ 32.221.020,99
Maio	R\$ 31.708.362,50
Junho	R\$ 31.718.162,50
<b>Total</b>	<b>R\$ 95.647.545,99</b>

**Desconto Equipe Mínima do Trimestre**

Mês de Referência do Desconto	Valor do desconto
Abril	R\$ 206.270,10
Maio	R\$ 563.069,63
Junho	R\$ 295.300,23
<b>Total</b>	<b>R\$ 1.064.639,96</b>

**INFORMAÇÕES:**

A Representatividade no Custeio Mensal (Anexo II) do trimestre utiliza como base os TA's vigentes no período.  
Para as Redes onde há mais de um Anexo II no trimestre, os cálculos serão realizados para cada um dos Anexos II/Meses de referência.

Os cálculos oficiais de desconto são de exclusiva competência dos departamentos financeiros (integração do CFO com DAFIN e DIAF) e a elaboração dos valores financeiros apresentados em CTA são realizados pelo DAFIN (Divisão de Acompanhamento Financeiro).

Quaisquer averiguações quanto a estes valores apresentados em CTA devem ser realizados diretamente com o referido setor.

\*Nas linhas de serviço nas quais estão indicados descontos pelo não cumprimento da meta, estes não serão aplicados devido a prioridade nas ações de enfrentamento a COVID-19 previstas na Portaria SMS-G nº 240/2020.



Dimensões da Avaliação de Desempenho do Contrato

Qualidade

Objetivo	Indicador	Relatório	Parâmetro	STS	Resultado			Pontuação		
					Abril	Maio	Junho	Abril	Maio	Junho
Pontualidade na Entrega	Pontualidade na entrega de relatórios mensais de prestação de Contas Assistenciais e financeiras		Envio de documentos no prazo		SIM	SIM	SIM	40	20	40
Qualidade da Informação	Preenchimento de prontuários nos seguintes aspectos: legibilidade, assinaturas, CID, exame físico	Q2	≥ 90%	STS Sé		SUSPENSO			JUSTIFICADO	
				STS Santa Cecília						
Educação Continuada	Execução do plano de educação permanente aprovados pela CRS	Q3	100%	STS Sé						
				STS Santa Cecília						
11 de Fevereiro de 2022, às 10:30hs	Proporção de crianças com até 12 meses de idade inscritas nas unidades com calendário vacinal completo	Q4A/Q4B	≥ 90%	STS Sé	SUSPENSO			JUSTIFICADO		
				STS Santa Cecília						
Eficácia do Atendimento da Rede Cegonha	Proporção de gestantes que realizaram procedimentos básicos no pré natal e puerpério	Q5	≥ 75%	STS Sé						
				STS Santa Cecília						
Eficácia do Atendimento da Rede Cegonha	Proporção de gestantes que realizaram 7 ou mais consultas de pré natal	Q6	≥ 75%	STS Sé		88,21%			20	
				STS Santa Cecília						
Satisfação do Usuário	Análise das reclamações recebidas e providências relacionadas	Q7	"a contento"	STS Sé			A CONTENTO			60
				STS Santa Cecília						
Atividade do Conselho Gestor	Funcionamento do Conselho Gestor	Q8	≥ 80%	STS Sé						
				STS Santa Cecília						
<b>Pontuação Final da Matriz de Indicadores</b>								40	40	100

Qualidade:

Tendo em vista a necessidade de verificação in loco dos indicadores de qualidade, as avaliações estarão suspensas durante o período correspondente à necessidade de medidas preventivas para o enfrentamento da COVID-19, conforme portaria 240/2020-SMS.G.

Validado,

PARTICIPANTES CTA

  
OSS: Kátia Regina Anjos Mercena

  
STS Sé: Marco Broitman

  
STS Santa Cecília: Sônia Aparecida Almeida Carlos

  
STS Santa Cecília: Cristiane Lopes Cavalcante

  
CPCS: Maria da Glória Camargos de Sousa

  
CRS: Renata Luciana Hasegawa Fregonezi

  
STS Sé: Gina Martins Gil

  
STS Santa Cecília: Angela Mendes Gimenes

  
CPCS (relatora): Mariana dos Santos Pereira

  
CPCS (DPC): Virgínia Faria Alves Pena

