

R010/2015 - Rede Assistencial das Supervisões Técnicas de Saúde São Miguel e Itaim Paulista - SANTA MARCELINA

Trimestre de Avaliação: 2º Trimestre

Ano: 2024

**REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO**

CG:	R010/2015 - Rede Assistencial das Supervisões Técnicas de Saúde São Miguel e Itaim Paulista - SANTA MARCELINA
CRS:	Coordenadoria Regional de Saúde Leste
STS:	Supervisão Técnica de Saúde São Miguel e Supervisão Técnica de Saúde Itaim Paulista
OS:	Casa de Saúde Santa Marcelina
Local:	Rua Dr. Siqueira de Campos, 172, Liberdade - São Paulo - SP - CEP: 01223-010 -
Data:	10/02/2026. Às 9h14h. Sala 15, 8º andar - Via TEAMS
Pauta:	Avaliação dos Indicadores: Equipe I e II, Produção e Qualidade da Execução Contratual do 2º Trimestre de 2024.
Fonte de Dados:	Nº Processo SEI 6018.2024/0000369-8 (Assistencial) / SEI 6018.2024/0000633-6 (Financeiro) WEBSSASS - Demonstrativos de Apontamentos Técnicos (7.02) - Extraído em 23/09/2025 - Atualizado em 09/01/2026.

**INFORMES GERAIS**

A avaliação do 2º trimestre de 2024 foi realizada fora do cronograma inicialmente estabelecido devido a atrasos na ordenação interna dos processos e procedimentos administrativos previstos pela Portaria nº 333/2022 (31/05/2022), alterada pela Portaria nº 538/2022 (12/08/2022), que atualiza os indicadores de monitoramento de qualidade e produção, com início da adequação programado para 01/10/2022. Além disso, o atraso também foi ocasionado pela publicação da 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação dos Contratos de Gestão, em 13 de março de 2023. Outro fator relevante foi a necessidade de adaptação ao período transitório para a avaliação e monitoramento dos percentuais de produção e qualidade, conforme estabelecido pela Portaria SMS nº 225/2024.

A confecção desta ATA considera as legislações, vigentes no período, conforme segue.

**Portaria Nº 333/2022-SMS.G de 31 de maio de 2022** - Atualiza os indicadores de qualidade e produção e institui indicadores de monitoramento para os contratos de gestão celebrados pela Secretaria Municipal da Saúde com organizações sociais, bem como dispõe sobre o acompanhamento assistencial desses contratos.

**Portaria Nº 538/2022 -SMS.G de 12 de agosto de 2022** - Introduz alterações na Portaria nº 333/2022, a qual atualiza os indicadores de qualidade e produção e institui indicadores de monitoramento para os contratos de gestão celebrados pela Secretaria Municipal da Saúde com organizações sociais, bem como dispõe sobre o acompanhamento assistencial desses contratos.

**Portaria Nº 739/2022 – SMS.G de 17 de novembro de 2022** - Introduz alterações na Portaria SMS nº 223/2022, a qual estabelece diretrizes e critérios para a retomada integral do atendimento presencial de consultas, exames e procedimentos nas Redes de Atenção Básica e Especializada.

**Portaria Nº 143/2023 – SMS.G de 13 de março de 2023** - Institui e torna pública a versão atualizada em fevereiro de 2023 do Manual de Acompanhamento Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, que objetiva orientar e subsidiar equipes técnicas da Secretaria Municipal de Saúde e das Organizações Sociais.

**Portaria Nº 267/2023 SMS.G de 15 de maio de 2023** - Regulamenta as práticas de teleassistência no âmbito da Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo e revoga a Portaria SMS nº 340/2020.

**Portaria Nº 288/2023 – SMS.G de 17 de Maio de 2023** - Introduz alterações na Portaria SMS nº 143/2023, que institui e torna pública a versão atualizada em fevereiro de 2023 do Manual de Acompanhamento Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão.

**Decreto Municipal Nº 63.266 de 18 de março de 2024** - Declara situação de emergência em saúde pública na Cidade de São Paulo em razão de epidemia de Dengue e estabelece a adoção de providências

correlatas.

**Portaria Nº 162/2024 – SMS.G de 18 de abril de 2024** - Dispõe sobre os critérios de avaliação dos Contratos de Gestão, durante a situação de emergência do Município de São Paulo para enfrentamento da epidemia decorrente da Dengue.

**Portaria Nº 225/2024 – SMS.G de 17 de abril de 2024** - Suspende a avaliação, monitoramento e a incidência dos descontos dos indicadores de qualidade dos Contratos de Gestão celebrados entre Secretaria Municipal de Saúde com Organizações Sociais de Saúde pelo período de até 180 dias.

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 007/2023** - Trata-se, Nota Técnica sobre o Indicador de Produção - EMAD- NÚMERO DE VISITAS DOMICILIARES REALIZADAS PELA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE ATENÇÃO DOMICILIAR e solicitação de alteração no "Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão"

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 008/2023** - Trata-se, Nota Técnica sobre o Indicador de Produção: PICS – Atividades Coletivas e Procedimentos Individuais e, e solicitação de alteração no "Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão"

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 012/2023** - Trata-se, Nota Técnica sobre o Indicador de Produção CEO - Procedimentos realizados por especialidades e solicitação de alteração no "Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão"

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 013/2023** - Trata-se, Nota Técnica sobre o Indicador de Produção- Visita Domiciliar do Agente Comunitário e solicitação de alteração no "Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão"

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 014/2023** - Trata-se, Nota Técnica sobre o Indicador de Produção - EMAD - Número de Paciente na EMAD e solicitação de alteração no "Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão"

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 015/2023** - Trata-se, Nota Técnica sobre o Indicador de Produção - EMAD- Número de Desospitalização e solicitação de alteração no "Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão"

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 016/2023** - A presente Nota Técnica tem por objetivo introduzir alteração na ficha do indicador produção - NÚMERO DE VISITAS DOMICILIARES REALIZADAS PELA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE APOIO - EMAP, relativos aos itens, Fonte de Dados, Interpretação e Referências que constam no Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação dos Contratos de Gestão, página 85-86.

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 017/2023** - Trata-se, Nota Técnica sobre o Indicador de produção EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DA ATENÇÃO BÁSICA - EMAB e solicitação de alteração no "Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão"

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 018/2023** - Trata-se, Nota Técnica sobre o Indicador de Produção- Consulta do Enfermeiro e solicitação de alteração no "Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão"

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 019/2023** - Trata-se, Nota Técnica sobre o Indicador de Produção EQUIPE DE SAÚDE BUCAL - CONSULTAS/ATENDIMENTOS REALIZADOS, e solicitação de alteração no "Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão"

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 022/2023** - Retificar a Nota Técnica Nº 001/2023 - SMS/CPCS/DAMA (doc. SEI 084201613).

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 023/2023** - A presente Nota Técnica tem por objetivo introduzir alteração na ficha do indicador de produção CONSULTA MÉDICA, relativa ao item Procedimentos para Apuração, que constam no Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação dos Contratos de Gestão – 4ª versão - 2023, páginas 65 e 66.

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 023.1/2023** - A presente Nota Técnica tem por objetivo introduzir alteração na ficha do indicador de produção CONSULTA MÉDICA, relativa ao item Procedimentos para Apuração que constam no Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação dos Contratos de gestão – 4ª versão - 2023, nas páginas 55 a 57 e 65 a 66.

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 024/2024** - Retificar a Nota Técnica Nº 022/2023 - SMS/CPCS/DAMA (doc. SEI 86369305).

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 025/2024** - Trata-se o presente de proposta de Nota Técnica (097564681), cujo indicador refere-se a consultas médicas especializadas realizadas nos HD, AMA-E e AE no mês, relativos aos itens Fonte de Dados, Interpretação e Referências, que constam no Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação dos Contratos de Gestão.

**Nota Técnica SMS/CPCS/DAMA nº 026/2024** - A presente Nota Técnica tem por objetivo introduzir alteração na ficha do indicador de produção CONSULTA MÉDICA, relativa ao item Procedimentos para Apuração que constam no Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação dos Contratos de gestão – 4ª versão - 2023, nas páginas 55 e 56.

*Informa-se que foi validado por CRS, STS e OSS via e-mail (Processo SEI Nº 6018.2024/0000369-8 Doc. 151547472) na data 19/02/2026 a retificação do relatório (doc. SEI 151273088) elaborado por DAFIN, referente ao desconto de Equipe Dimensionada da STS São Miguel, do mês de abril, no 2º trimestre de 2024, na aba da planilha de CTA "Anexo Custeio e Desconto Equipe Mínima". Na mesma ocasião, procedeu-se à validação do Quadro de Produção Trimestral, o qual foi alterado em conformidade com a Nota Técnica nº 25/2024 – SMS/CPCS/DAMA.*

## TERMOS ADITIVOS VIGENTES NO PERÍODO DE AVALIAÇÃO

**Termo de Apostilamento Nº 048/2024:** Autorização de utilização de saldo para implementação do serviço de segurança 24 horas na UPA ATUALPA.

**Termo de Apostilamento Nº 072/2024:** Retificação do ANEXO VI "QUADRO DE METAS DE PRODUÇÃO E PLANO DE TRABALHO DA CONTRATADA, CONTENDO O DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS POR UNIDADE" da REDE DE CUIDADOS PCD dos TERMOS ADITIVOS regulares Nº 175/2024 (mar a ago/24); Nº 209/2024 (set/24 a fev/25); Nº 229/2025 (jan e fev/25) e Nº 230/2025 (mar a ago/25) - de acordo com o estabelecido na NT Nº 24/2024, PORTARIA Nº 866/2024-sms.g e PORTARIA Nº 867/2024-sms.g.

**Termo de Apostilamento Nº 076/2024:** Retificação do TERMO ADITIVO 166/2024 - ANEXO II (CONFORME A PORTARIA Nº225/2024) e o "ANEXO V" da REDE DE CUIDADOS PCD (conforme a PORTARIA Nº143/2023 e Nº225/2024).

**Termo de Apostilamento Nº 077/2025:** Retificação do Termo Aditivo 166/2024 (regular jan e fev/24) - anexo II, III, IV conforme estabelecido na portaria 225/2024-SMS.G. e anexo V do item Rede de Cuidados PCD de acordo com o estabelecido na Nota Técnica nº24/2024 - SMS/CPCS/DAMA e Portaria nº 225/2024-SMS.G.; Retificação do Termo Aditivo 208/2024- anexo II conforme estabelecido na portaria 225/2024-SMS.G. e anexos II e III, IV conforme estabelecido na portaria 532/2024-SMS.G atualizada pela Portaria nº867/2024 SMS.G.: Retificação do Termo Aditivo 209/2024 (regular mar a ago/24) - anexos II, III e IV, conforme estabelecido na portaria nº 532/2024-SMS.G - atualizada pela Portaria 867/2024-SMS.G.

**Termo Aditivo Nº 170/2024:** Aprovação de plano de trabalho e plano orçamentário para instalação de tendas de hidratação (DENGUE) NA UPA TITO LOPES E NO PA ATUALPA no período de 01/03/2024 a 31/05/2024.

**Termo Aditivo Nº 172/2024:** Aprovação de plano de trabalho e plano orçamentário para contratação de médico para cobertura integral de atendimento nas UBS - MAR A MAI/2024

**Termo Aditivo Nº 173/2024:** Aprovação de plano de trabalho aquisição de testes de detecção de dengue – MAR A ABR/2024.

**Termo Aditivo Nº 175/2024:** Aprovação de plano de trabalho e plano orçamentário para o período de 01/03/2024 a 31/08/2024.

**Termo Aditivo Nº 176/2024:** Aprovação de plano de trabalho e plano orçamentário para ampliação de horário das AMAS para até as 22H 01/03/2024 a 30/06/2024.

**Termo Aditivo Nº 177/2024:** Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para acréscimo de médico pediatra diurno na UPA TITO LOPES E NO PA ATUALPA – ABRIL A JUNHO/2024.

**Termo Aditivo Nº 178/2024:** Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para contratação de serviços para coleta de potabilidade de água (laudo) – ABR A AGO/2024.

**Termo Aditivo Nº 179/2024:** Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para contratação de profissionais para atendimento nas UBS (DENGUE/COVID) – ABR A JUN/2024.

**Termo Aditivo Nº 180/2024:** Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para instalação de TENDAS DE HIDRATAÇÃO (DENGUE) na UPA TITO LOPES, PA ATUALPA e AMA 24H JARDIM HELENA no período de ABRIL A JUNHO/2024.

**Termo Aditivo Nº 181/2024:** Readequação do Termo Aditivo Nº 166/2024 - Plano de Trabalho Regular janeiro e fevereiro/2024 e do Termo Aditivo Nº 175/2024 - Plano de Trabalho Regular março à agosto/2024, em conformidade com a Portaria Nº 225/2024-SMS.G.

**Termo Aditivo Nº 183/2024:** Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para contratação de equipe e outras despesas - UPA JARDIM HELENA no período de 01/06/2024 a 31/08/2024.

**Termo Aditivo Nº 184/2024:** Aprovação do Plano Orçamentário para contratação de FARMACÊUTICO 30H E 36H – JUNHO A AGOSTO/2024.

**Termo Aditivo Nº 185/2024:** Aprovação de Plano de Trabalho implantação de mini laboratório na UPA TITO LOPES e PA ATUALPA – JUN A AGO/2024.

**Termo Aditivo Nº 186/2024:** Aprovação do Plano Orçamentário para adequação aquisição de equip/mob através de recurso de intervenção local para a UBS TRÊS PONTES.

**Termo Aditivo Nº 187/2024:** Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para instalação de TENDAS DE HIDRATAÇÃO (DENGUE) na UPA TITO LOPES e no PA ATUALPA para o período de JUNHO/2024.

**Termo Aditivo Nº 189/2024:** Aprovação do Plano Orçamentário para aquisição de equipamento de eletrocardiogramas através de recurso de intervenção local.

**Termo Aditivo Nº 190/2024:** Aprovação do Plano Orçamentário para aquisição de equipamento de ar condicionado para a UBS JARAGUÁ através de recurso de intervenção local.

**Termo Aditivo Nº 192/2024:** Aprovação de plano de trabalho e plano orçamentário para assunção de novo serviço - UPA DR. Atualpa Girão Rabelo - Junho a agosto/2024.

**Termo Aditivo Nº 193/2024:** Aprovação do Plano Orçamentário para reforma/adequação e equipamentos/mobiliários através de recurso de intervenção local para a UBS PARQUE PAULISTANO.

**Termo Aditivo Nº 194/2024:** Aprovação de Plano de Trabalho e Orçamentário para acréscimo de 01 (um) médico Clínico 12h para cobertura integral de atendimento/dia nas Unidades Básicas de Saúde, devido ao aumento de casos positivos de DENGUE/COVID para o período de JUNHO/2024.

**Termo Aditivo Nº 208/2024:** Readequação do Termo Aditivo 175/2024 - Plano de trabalho regular março a agosto /2024 de acordo com o estabelecido na Portaria 532/2024 - SMS.G de 15 de agosto de 2024.

**Termo Aditivo Nº 218/2024:** Readequação do TERMO ADITIVO Nº 175/2024 - PLANO DE TRABALHO REGULAR MARÇO a AGOSTO/2024 em conformidade com a NOTA TÉCNICA Nº 25/2024 - SMS/CPCS/DAMA, que passou a vigorar a partir de 01 de março de 2024.



R010/2015 - Rede Assistencial das Supérvias Técnicas de Saúde São Miguel e Itaim Paulista - SANTA MARCELINA	Produção Trimestral WEBSAASS + Verificação IN LOCO												Cálculo Déficit de Equipe x Metas Previstas						Parametrização da Produção x Déficit de Equipe			Trava 100%					
	Abril			Maio			Junho			TOTAL DO TRIMESTRE			Déficit Profissional	Meta Mensal por Profissional	Total de Produção	Ausências Legais	Meta Mensal por Profissional	Total de Produção	Déficit Profissional	Meta Mensal por Profissional	Total de Produção	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %
	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %															
<b>ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA</b>																											
Nº CONSULTA MÉDICA GENERALISTA PMMB	1401	1496	93,65%	1489	1496	99,53%	1285	1496	85,90%	4175	4488	93,03%	0	0	0	0	0	0	0	0	4175	4488	93,03%	4175	4488	93,03%	
Nº CONSULTA MÉDICA OFTALMOLOGISTA	538	575	93,57%	430	575	74,78%	370	575	64,35%	1338	1725	77,57%	0	0	0	0	0	0	0	0	1338	1725	77,57%	1338	1725	77,57%	
Nº CONSULTA/ATENDIMENTO DOMICILIAR MÉDICO GENERALISTA PMMB	66	57	115,79%	34	57	59,65%	65	57	114,04%	165	171	96,49%	0	0	0	0	0	0	0	0	165	171	96,49%	165	171	96,49%	
Nº CONSULTA/ATENDIMENTO DOMICILIAR PSQUIATRA - TELEMEDICINA	25	55	45,45%	34	55	61,82%	46	55	83,64%	105	165	63,64%	0	0	0	0	0	0	0	0	105	165	63,64%	105	165	63,64%	
Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF	148949	167600	88,87%	146535	167600	87,43%	150843	167600	90,00%	446327	502800	88,77%	0	0	0	0	0	0	0	0	446327	502800	88,77%	446327	502800	88,77%	
Nº VISITAS DOMICILIAR AUX/TEC ENFERMAGEM ESF	4960	10304	48,14%	5961	10304	57,85%	8135	10304	78,95%	19056	30912	61,65%	0	0	0	0	0	0	0	0	19056	30912	61,65%	19056	30912	61,65%	
Nº ATIVIDADE COLETIVA PICS	1607	941	170,78%	1266	941	134,54%	1537	941	163,34%	4410	2823	156,22%	0	0	0	0	0	0	0	0	4410	2823	156,22%	2823	2823	100,00%	
Nº ATIVIDADE INDIVIDUAL PICS (PROCEDIMENTOS)	1948	1390	140,14%	2137	1390	153,74%	2159	1390	155,32%	6244	4170	149,74%	0	0	0	0	0	0	0	0	6244	4170	149,74%	4170	4170	100,00%	
Nº CONSULTA MÉDICA ESF	73174	64480	113,48%	63333	64480	98,22%	60393	64480	93,66%	196900	193440	101,79%	0	0	0	0	0	0	0	0	196900	193440	101,79%	193440	193440	100,00%	
Nº CONSULTA MÉDICA PSQUIATRA	1636	1320	123,94%	1579	1320	119,62%	1552	1320	117,58%	4767	3960	120,38%	0	0	0	0	0	0	0	0	4767	3960	120,38%	3960	3960	100,00%	
Nº CONSULTA/ATENDIMENTO DOMICILIAR ASSISTENTE SOCIAL	1589	1525	104,20%	1565	1525	102,62%	1683	1525	110,36%	4837	4575	105,73%	0	0	0	0	0	0	0	0	4837	4575	105,73%	4575	4575	100,00%	
Nº CONSULTA/ATENDIMENTO DOMICILIAR EDUCADOR FÍSICO	528	350	150,86%	569	350	162,57%	602	350	172,00%	1699	1050	161,81%	0	0	0	0	0	0	0	0	1699	1050	161,81%	1050	1050	100,00%	
Nº CONSULTA/ATENDIMENTO DOMICILIAR FARMACÉUTICO	1849	2042	90,55%	2209	2042	108,18%	2034	2186	93,05%	6092	6270	97,16%	0	0	0	0	0	0	0	0	6092	6270	97,16%	6092	6270	97,16%	
Nº CONSULTA/ATENDIMENTO DOMICILIAR FISIOTERAPEUTA	2042	1426	143,20%	1974	1426	138,43%	2017	1426	141,44%	6033	4278	141,02%	0	0	0	0	0	0	0	0	6033	4278	141,02%	4278	4278	100,00%	
Nº CONSULTA/ATENDIMENTO DOMICILIAR FONOAUDIÓLOGO	540	864	62,50%	523	864	60,53%	566	864	65,51%	1629	2592	62,85%	0	0	0	0	0	0	0	0	1629	2592	62,85%	1629	2592	62,85%	
Nº CONSULTA/ATENDIMENTO DOMICILIAR GINECOLOGISTA	84	72	116,67%	130	72	180,56%	57	72	79,17%	271	216	125,46%	0	0	0	0	0	0	0	0	271	216	125,46%	216	216	100,00%	
Nº CONSULTA/ATENDIMENTO DOMICILIAR MÉDICO	2540	2480	102,42%	2299	2480	92,70%	2445	2480	98,59%	7284	7440	97,90%	0	0	0	0	0	0	0	0	7284	7440	97,90%	7284	7440	97,90%	
Nº CONSULTA/ATENDIMENTO DOMICILIAR NUTRICIONISTA	1846	1380	133,77%	1834	1380	132,90%	1991	1380	144,28%	5671	4140	136,98%	0	0	0	0	0	0	0	0	5671	4140	136,98%	4140	4140	100,00%	
Nº CONSULTA/ATENDIMENTO DOMICILIAR PSICÓLOGO	1899	1384	137,21%	1704	1384	123,12%	1839	1384	132,88%	5442	4152	131,07%	0	0	0	0	0	0	0	0	5442	4152	131,07%	4152	4152	100,00%	
Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF	45323	28305	160,12%	36076	28305	127,45%	30838	28305	108,95%	112237	84915	132,18%	0	0	0	0	0	0	0	0	112237	84915	132,18%	84915	84915	100,00%	
Nº CONSULTAS/ATENDIMENTOS ODONTO CB	428	435	98,39%	519	435	119,31%	495	435	113,79%	1442	1305	110,50%	0	0	0	0	0	0	0	0	1442	1305	110,50%	1305	1305	100,00%	
Nº CONSULTAS/ATENDIMENTOS ODONTO ESB	8532	10944	77,96%	9692	10944	88,56%	10111	10944	92,39%	28335	32832	86,30%	0	0	0	0	0	0	0	0	28335	32832	86,30%	28332	32832	86,30%	
Nº CONSULTAS/ATENDIMENTOS ODONTO ESB II	841	1100	76,45%	884	1100	80,36%	934	1100	84,91%	2659	3300	80,58%	0	0	0	0	0	0	0	0	2659	3300	80,58%	2659	3300	80,58%	
Nº CONSULTAS/VISITA DOMICILIAR ENFERMEIRO ESF	2015	2544	79,21%	2459	2544	96,66%	3373	2544	132,59%	7847	7632	102,82%	0	0	0	0	0	0	0	0	7847	7632	102,82%	7632	7632	100,00%	
Nº GRUPO ASSISTENTE SOCIAL	409	375	109,07%	407	375	108,53%	432	375	115,20%	1248	1125	110,93%	0	0	0	0	0	0	0	0	1248	1125	110,93%	1125	1125	100,00%	
Nº GRUPO EDUCADOR FÍSICO	1275	1406	90,68%	1143	1406	81,29%	1246	1406	88,62%	3664	4218	86,87%	0	0	0	0	0	0	0	0	3664	4218	86,87%	4218	4218	100,00%	
Nº GRUPO FARMACÉUTICO	281	340	82,65%	358	340	105,29%	382	340	104,95%	1021	1044	97,80%	0	0	0	0	0	0	0	0	1021	1044	97,80%	1021	1044	97,80%	
Nº GRUPO FISIOTERAPEUTA	930	930	100,00%	921	930	99,03%	917	930	98,60%	2768	2790	99,21%	0	0	0	0	0	0	0	0	2768	2790	99,21%	2768	2790	99,21%	
Nº GRUPO FONOAUDIÓLOGO	299	560	53,39%	258	560	46,07%	326	560	58,21%	883	1680	52,56%	0	0	0	0	0	0	0	0	883	1680	52,56%	883	1680	52,56%	
Nº GRUPO GINECOLOGISTA	0	2	0,00%	2	2	100,00%	1	2	50,00%	3	6	50,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	3	6	50,00%	3	6	50,00%	
Nº GRUPO NUTRICIONISTA	906	920	98,48%	920	920	100,00%	906	920	98,48%	2632	2760	95,36%	0	0	0	0	0	0	0	0	2632	2760	95,36%	2760	2760	100,00%	
Nº GRUPO PSICÓLOGO	1038	920	112,83%	831	920	90,33%	905	920	98,37%	2774	2760	100,51%	0	0	0	0	0	0	0	0	2774	2760	100,51%	2760	2760	100,00%	
Nº GRUPO PSQUIATRA	36	44	81,82%	34	44	77,27%	39	44	88,64%	109	132	82,58%	0	0	0	0	0	0	0	0	109	132	82,58%	109	132	82,58%	
Nº TRATAMENTO INICIAL TI CLÍNICO/RESTAURADOR CB	75	65	115,38%	82	65	126,15%	29	65	44,62%	186	195	95,38%	0	0	0	0	0	0	0	0	186	195	95,38%	186	195	95,38%	
Nº TRATAMENTO INICIAL TI CLÍNICO/RESTAURADOR ESB	1265	1653	76,53%	1637	1653	99,03%	1632	1653	98,73%	4534	4959	91,43%	0	0	0	0	0	0	0	0	4534	4959	91,43%	4534	4959	91,43%	
Nº TRATAMENTO INICIAL TI CLÍNICO/RESTAURADOR ESB II	152	165	92,12%	173	165	104,85%	165	165	100,00%	490	495	98,99%	0	0	0	0	0	0	0	0	490	495	98,99%	490	495	98,99%	
Nº TRATAMENTO INICIAL TI PROTESE CB	12	27	44,44%	11	27	40,74%	18	27	66,67%	41	81	50,62%	0	0	0	0	0	0	0	0	41	81	50,62%	41	81	50,62%	
Nº TRATAMENTO INICIAL TI PROTESE ESB	314	456	68,86%	390	456	85,53%	399	456	87,50%	1103	1368	80,63%	0	0	0	0	0	0	0	0	1103	1368	80,63%	1103	1368	80,63%	
Nº TRATAMENTO INICIAL TI PROTESE ESB II	37	45	82,22%	31	45	68,89%	37	45	82,22%	105	135	77,78%	0	0	0	0	0	0	0	0	105	135	77,78%	105	135	77,78%	
<b>TOTAL</b>	<b>311389</b>	<b>310977</b>	<b>100,13%</b>	<b>292333</b>	<b>310977</b>	<b>94,00%</b>	<b>292804</b>	<b>311145</b>	<b>94,11%</b>	<b>896526</b>	<b>933099</b>	<b>96,08%</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>896526</b>	<b>933099</b>	<b>96,08%</b>	<b>855245</b>	<b>933099</b>	<b>91,66%</b>	

UNIDADE	STs	Produção Trimestral ACS - Verificação IN LOCO			
		Abril	Maio	Junho	TOTAL DO TRIMESTRE
		REAL	REAL	REAL	TOTAL REAL
UBS ATALUPA GIRÃO RABELO	ITAIM PAULISTA	4399	4748	7113	16260
UBS CIDADE KEMEL	ITAIM PAULISTA	3321	3600	3652	10573
UBS VILA CURUÇÁ	ITAIM PAULISTA	4922	4610	5036	14568
UBS DOM JOÃO NERY	ITAIM PAULISTA	6372	6885	6406	19663
ENCOSTA NORTE LUIZ JOSÉ SANTOS	ITAIM PAULISTA	9558	9819	9819	29196
UBS JARAGUÁ	ITAIM PAULISTA	4457	3746	3943	12146
UBS JARDIM CAMPOS	ITAIM PAULISTA	5529	5239	5764	16532
UBS JARDIM DAS OLIVEIRAS	ITAIM PAULISTA	8219	7333	8472	24024
UBS JARDIM INDAÍÁ	ITAIM PAULISTA	3852	2142	2885	8879
UBS JARDIM NÉLIA	ITAIM PAULISTA	10841	9964	10504	31309
UBS JARDIM ROBRU MESSIAS JOSÉ DA SILVA	ITAIM PAULISTA	5561	6191	5260	17012
UBS VILA CURUÇÁ	ITAIM PAULISTA	7122	7363	7227	21712
UBS PARQUE SANTA					

DÉFICIT EQUIPE I	ESF - ESTRATEGIA E SAÚDE DA FAMÍLIA			
	PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE/40H	3	5	3	11
MÉDICO GENERALISTA/40H	0	1,88	0	1,88
MÉDICO PSQUIATRA/20H	0,6	0,6	0,6	1,8
ENFERMEIRO ESF/40H	1	2,0	0	3
ENFERMEIRO ESF RT/RV/40H	0,5	0	0	0,5
FISIOTERAPEUTA/30H	0,33	0	0	0,33
FONOAUDIÓLOGO/ 20H	6	6	5	17
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
JOVEM APRENDIZ/30H	6	4	4	14
AUXILIAR DE ENFERMAGEM/40H	2	0	0	2
ESCRITÁRIO ADMINISTRATIVO/40H	4	2	1	7
TÉCNICO DE FARMÁCIA/40H	1	0	0	1
TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL/40H	1	0	0	1
FARMACÊUTICO DIURNO/30H	0	0	2	2
AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL/40H	0	2	0	2
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				
AUXILIAR DE ENFERMAGEM/40H	6	4	2	12
AUXILIAR DE ENFERMAGEM/30H	3	0	3	6
MÉDICO PSQUIATRA/12H	0,75	0	0	0,75
MÉDICO CLÍNICO/20H	1	1	0	2
PSICÓLOGO/40H	1	1	0	2
ENFERMEIRO ESF/40H	3	3	0	6
FARMACÊUTICO/30H	0	0	2	2
FARMACÊUTICO/40H	1	0	0	1
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE/40H	7	12	1	20
FONOAUDIÓLOGO/20H	3	3	3	9
FONOAUDIÓLOGO/30H	0	1	1	2
FONOAUDIÓLOGO/40H	1	1	1	3
MÉDICO GENERALISTA/40H	0	1,42	0	1,42
CIRURGIÃO DENTISTA - APS - /40H	0	1	0	1
MÉDICO OFTALMOLOGISTA/12H	0	0	1	1
<b>EQUIPE ADMINISTRATIVA/APOIO</b>				
ESCRITÁRIO ADMINISTRATIVO/40H	0	3	0	3
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL/40H	1	1	0	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/40H	3	5	6	14
JOVEM APRENDIZ/30H	0	1,60	0	2
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>56,18</b>	<b>62,5</b>	<b>35,6</b>	<b>154,28</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			

DÉFICIT DE EQUIPE I - PMSP E PROGRAMA DE SAÚDE	ESF - ESTRATEGIA E SAÚDE DA FAMÍLIA			
	PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				
<b>EQUIPE ADMINISTRATIVA/APOIO</b>				
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				
MÉDICO GENERALISTA/40H	2	2	2	6
<b>EQUIPE ADMINISTRATIVA/APOIO</b>				
<b>TOTAL DO MÊS</b>				
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
	<b>2º Trimestre</b>			

DÉFICIT DE EQUIPE I - DENGUE	ESF - ESTRATÉGIA E SAÚDE DA FAMÍLIA			
	PROFISSIONAL	Abril	Maió	Junho
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				
MÉDICO CLÍNICO DENGUE/12H	5,34	7,34	5,17	<b>17,85</b>
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				
AUXILIAR DE ENFERMAGEM - DENGUE/40H	4	5	2	<b>11</b>
MÉDICO CLÍNICO DENGUE/12H	0	6,67	4,5	<b>11,17</b>
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>9,34</b>	<b>19,01</b>	<b>11,67</b>	<b>40,02</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS**

A linha de serviço alcançou **82,28%** da produção prevista, com a trava de 100% e com a parametrização dos déficits e ausências legais, atingiu **83,58%**. De acordo com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, a fonte de dados oficial para o indicador "N° VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF" é o e-SUS do Ministério da Saúde, porém o sistema está apresentando divergência na extração dos dados realizados para o município de São Paulo. Mediante tal inconsistência na fonte de dados oficial, os dados do referido indicador foram validados em pré-CTA pelas STS's Itaim Paulista e São Miguel Paulista e CRS Leste com a fonte in loco de checagem de produção das unidades e seguem apresentados no quadro "Produção Trimestral WEBSAASS + Produção Visita ACS", que foi utilizado para validação da produção realizada e também foi registrada uma falha no processo de trabalho nas unidades relacionada ao lançamento de dados no sistema oficial E-SUS. A inconsistência foi identificada e trabalhada junto a OSS e STS, em tempo foi utilizada a estratégia de verificação in loco das visitas dos ACS para validação da produção no período. Após a inserção dos valores adequados para o indicador, a linha de serviço atingiu **96,08%** e após a trava de 100% atingiu, **91,66%**. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe.

**Termo Aditivo Nº 172/2024:** Houve a contratação em 18/03/2024. Processo SEI N 6018.2024/0028464-6

**Termo Aditivo Nº 179/2024:** Houve a contratação em 03/06/2024 Processo SEI Nº 6018.2024/0041814-6

**Termo Aditivo Nº 186/2024:** Os equip/mob foram adquiridos em 17/09/2024 Processo SEI Nº 6018.2024/0051712-8

**Termo Aditivo Nº 190/2024:** O equipamento de ar condicionado foi adquirido em 07/10/2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0050848-0

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1 têm como finalidade apresentar, de forma descritiva, as ocorrências mensais que impactaram o resultado da produção. Os Relatórios P1 do período estão disponíveis no **Processo SEI 6018.2024/0000369-8, sob os Documentos SEI Nº 114401448 (Abril), 112487569 (Maio), 114401610 (Junho) - STS ITAIM PAULISTA / SEI Nº 114156350 (Abril), 114156630 (Maio), 114156965 (Junho) - STS SÃO MIGUEL PAULISTA.**

Nos termos do §3º e §4º da Portaria SMS nº 532/2024, é prevista a elaboração de Plano de Providências para os casos em que os indicadores apresentarem desempenho inferior à meta por três meses consecutivos, ou superior ao parâmetro em mais de 20%.

Plano de providência CRS:

**Metas não alcançadas de PICs/ Grupos;**

Como plano de providências, com o objetivo de aumentar a oferta de PICs, aproveitamos as oportunidades de formação em PICs ofertadas pela Escola Municipal de Saúde, para as equipes.

Os serviços oportunizam outras abordagens com profissionais que compartilhem campos de conhecimento afins (psicologia, educação física etc.)

**Metas não alcançadas por motivo de ausências legais:**

Quando as ausências legais são por motivos de férias, ou seja, realizada de forma programada, os gestores realizam planejamento local, com distribuição que priorize a manutenção do quadro, evitando o impacto de assistencial, em especial para os atendimentos programáticos (exemplo: gestantes, crianças menores de um ano, diabéticos etc.).

Ausências de profissionais decorrentes de motivos não planejados (atestados médicos, licença não etc.) organizamos a equipe em escala que garanta a cobertura assistencial imediata (demanda espontânea) e reordenamento de profissional para atendimento de usuários prioritários.

Além disso, medidas administrativas são adotadas para garantir o reagendamento de pacientes, garantindo monitoramento dos usuários.

**Metas não alcançadas por déficit recurso humano:**

Publicação de editais atualizados, conforme a necessidade das unidades; Divulgação das vagas por meio da plataforma PandaPé, ferramenta oficial de recrutamento da Instituição; Compartilhamento das oportunidades em canais institucionais internos e externos.

**Estratégias Adotadas para Superação dos Desafios:**

Diante das dificuldades observadas, a Instituição vem adotando estratégias como: Flexibilização de horários de atuação, sempre que viável, para ampliar a atratividade das vagas; Ampliação da divulgação dos processos seletivos; Compartilhamento com gestores das unidades; Parcerias com instituições de ensino, conselhos de classe e entidades profissionais; Divulgação em grupos de WhatsApp, LinkedIn e redes sociais institucionais; Uso de redes de contato profissional, com foco em maior alcance e captação ativa de candidatos; Revisão e atualização dos perfis de vaga e critérios de seleção, com alinhamento às necessidades assistenciais.

Além disso, profissionais de outras unidades próximas podem atender temporariamente usuários de outro serviço com intuito de que alguns territórios não fiquem desassistidos.





DÉFICIT EQUIPE I	UBS TRADICIONAL			
	PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				
MÉDICO CLÍNICO/12H	2,25	0	0	2,25
MÉDICO GINECOLOGISTA/12H	3	0	2,75	5,75
MÉDICO PEDIATRA/12H	0,75	0	0	0,75
MÉDICO PSIQUIATRA/12H	1,75	0	0	1,75
FISIOTERAPEUTA/30H	0,33	0	0	0,33
TERAPEUTA OCUPACIONAL/30H	1	1	1	3
ENFERMEIRO/40H	0	0	3	3
FARMACÊUTICO/30H	0	0	2	2
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
TÉCNICO EM FARMÁCIA/40H	1	0	0	1
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL/30H	2	0	0	2
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL/40H	2	0	0	2
AUXILIAR DE ENFERMAGEM/40H	3	1	0	4
ESCRITURÁRIO ADMINISTRATIVO/40H	0	1	0	1
JÓVEM APRENDIZ/30H	0	1	0	1
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				
FONOAUDIÓLOGO/40H	1	1	1	3
AUXILIAR DE ENFERMAGEM/40H	1	1	0	2
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL/30H	1	1	1	3
TÉCNICO EM FARMÁCIA/40H	1	3	0	4
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>21,08</b>	<b>10</b>	<b>10,75</b>	<b>41,83</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			

PMSP E PROGRAMA DE SAÚDE	UBS TRADICIONAL			
	PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				
MÉDICO PMMB/44H	0	0	1	1
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>1,00</b>

DÉFICIT DE EQUIPE I DENGUE	UBS TRADICIONAL			
	PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				
ENFERMEIRO - DENGUE/40H	2,1	1	0	3,1
MÉDICO CLÍNICO - DENGUE/12H	3,5	2	2,25	7,75
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
AUXILIAR DE ENFERMAGEM - DENGUE/40H	4	2	0	6
ESCRITURÁRIO ADMINISTRATIVO - DENGUE/40H	2	2	0	4
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>11,60</b>	<b>7,00</b>	<b>2,25</b>	<b>20,85</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			

#### COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS

A linha de serviço alcançou **93,33%** da produção prevista, com a trava de 100% e com a parametrização dos déficits e ausências legais, atingiu **85,81%**. De acordo com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, a fonte de dados oficial para o indicador "N° VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF" é o e-SUS do Ministério da Saúde, porém o sistema está apresentando divergência na extração dos dados realizados para o município de São Paulo. Mediante tal inconsistência na fonte de dados oficial, os dados do referido indicador foram validados em pré-CTA pelas STS's Itaim Paulista e São Miguel Paulista e CRS Leste com a fonte in loco de checagem de produção das unidades e seguem apresentados no quadro "Produção Trimestral WEBSAASS + Produção Visita ACS\*", que foi utilizado para validação da produção realizada e também foi registrada uma falha no processo de trabalho nas unidades relacionada ao lançamento de dados no sistema oficial E-SUS. A inconsistência foi identificada e trabalhada junto a OSS e STS, em tempo foi utilizada a estratégia de verificação in loco das visitas dos ACS para validação da produção no período. Após a inserção dos valores adequados para o indicador, a linha de serviço atingiu **103,32%** e após a trava de 100% atingiu **92,41%**. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe.

**Termo Aditivo Nº 172/2024:** Houve a contratação em 18/03/2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0028464-6

**Termo Aditivo Nº 176/2024:** Houve a contratação em . Processo SEI Nº 6018.2024/0028232-5

**Termo Aditivo Nº 179/2024:** Houve a contratação em 03/06/2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0041814-6

**Termo Aditivo Nº 193/2024:** A reforma/adequação foi concluída em 26/05/2025. Os equipamentos foram adquiridos em 13/09/2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0051738-1

**Termo Aditivo Nº 194/2024:** O médico clínico foi contratado em 01/06/2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0051379-3

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1 têm como finalidade apresentar, de forma descritiva, as ocorrências mensais que impactaram o resultado da produção. Os Relatórios P1 do período estão disponíveis no **Processo SEI 6018.2024/0000369-8, sob os Documentos SEI Nº 114401448 (Abril), 112487569 (Maio), 114401610 (Junho) - STS ITAIM PAULISTA / SEI Nº 114156350 (Abril), 114156630 (Maio), 114156965 (Junho) - STS SÃO MIGUEL PAULISTA.**

Nos termos do §3º e §4º da Portaria SMS nº 532/2024, é prevista a elaboração de plano de providências para os casos em que os indicadores apresentarem desempenho inferior à meta por três meses consecutivos, ou superior ao parâmetro em mais de 20%.

Plano de Providência CRS:

**Metas não alcançadas de PICs/ Grupos:**

Como plano de providências, com o objetivo de aumentar a oferta de PICs, aproveitamos as oportunidades de formação em PICs ofertadas pela Escola Municipal de Saúde, para as equipes.

Os serviços oportunizam outras abordagens com profissionais que compartilhem campos de conhecimento afins (psicologia, educação física etc.)

**Metas não alcançadas por motivo de ausências legais:**

Quando as ausências legais são por motivos de férias, ou seja, realizada de forma programada, os gestores realizam planejamento, com distribuição que priorize a manutenção do quadro, evitando o impacto de assistencial, em especial para os atendimentos programáticos (exemplo: gestantes, crianças menores de um ano, diabéticos etc.).

Ausências de profissionais decorrentes de motivos não planejados (atestados médicos, licença nojo etc.) organizamos a equipe em escala que garanta a cobertura assistencial imediata (demanda espontânea) e reordenamento de profissional para atendimento de usuários prioritários.

Além disso, medidas administrativas são adotadas para garantir o reagendamento de pacientes, garantindo monitoramento dos usuários.

**Metas não alcançadas por déficit recurso humano:**

Publicação de editais atualizados, conforme a necessidade das unidades; Divulgação das vagas por meio da plataforma PandaPé, ferramenta oficial de recrutamento da Instituição; Compartilhamento das oportunidades em canais institucionais internos e externos.

**Estratégias Adotadas para Superação dos Desafios:**

Diante das dificuldades observadas, a Instituição vem adotando estratégias como: Flexibilização de horários de atuação, sempre que viável, para ampliar a atratividade das vagas; Ampliação da divulgação dos processos seletivos; Compartilhamento com gestores das unidades; Parcerias com instituições de ensino, conselhos de classe e entidades profissionais; Divulgação em grupos de WhatsApp, LinkedIn e redes sociais institucionais; Uso de redes de contato profissional, com foco em maior alcance e captação ativa de candidatos; Revisão e atualização dos perfis de vaga e critérios de seleção, com alinhamento às necessidades assistenciais.

Além disso, profissionais de outras unidades próximas podem atender temporariamente usuários de outro serviço com intuito de que alguns territórios não fiquem desassistidos.

DÉFICIT EQUIPE I		AMA 12H - ASSISTÊNCIA MÉDICA AMBULATORIAL			
PLANTÃO	Abril	Maiο	Junho	TOTAL TRIMESTRE	
<b>STS SÃO MIGUEL</b>					
AUXILIAR DE ENFERMAGEM/36H	0	0	1	1	
ENFERMEIRO/36H	0	1	0	1	
ENFERMEIRO NOTURNO/36H	0	1	0	1	
FARMACÊUTICO/36H	0	1	1	2	
TÉCNICO DE FARMÁCIA/36H	1	0	0	1	
TÉCNICO DE FARMÁCIA/40H	1	0	0	1	
<b>EQUIPE ADMINISTRATIVA/APOIO</b>				<b>0</b>	
TÉCNICO EM RADIOLOGIA/24H	1	0	0	1	
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>					
<b>EQUIPE ADMINISTRATIVA/APOIO</b>					
				<b>0</b>	
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º TRIMESTRE</b>				

DÉFICIT EQUIPE II		AMA 12H - ASSISTÊNCIA MÉDICA AMBULATORIAL			
PLANTÃO	Abril	Maiο	Junho	TOTAL TRIMESTRE	
<b>STS SÃO MIGUEL</b>					
MÉDICO PEDIATRA/12H	1	6	0	7	
MÉDICO PEDIATRA NOTURNO/12H	0	14	0	14	
MÉDICO CLÍNICO/12H	0	6	0	6	
MÉDICO CLÍNICO NOTURNO/12H	0	2	0	2	
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>					
MÉDICO CLÍNICO/12H	0	0	1	1	
<b>TOTAL DE PLANTÕES</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º TRIMESTRE</b>				

DÉFICIT EQUIPE I DENGUE		AMA 12H - ASSISTÊNCIA MÉDICA AMBULATORIAL			
PROFISSIONAL	Abril	Maiο	Junho	TOTAL TRIMESTRE	
<b>STS SÃO MIGUEL</b>					
MÉDICO CLÍNICO/12H	0	10	0	10	
MÉDICO CLÍNICO NOTURNO/12H	0	7	0	7	
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	0	4	0	4	
ENFERMEIRO/36H	0	2	0	2	
ENFERMEIRO NOTURNO/36H	0	6	0	6	
FARMACÊUTICO - DENGUE/36H	1	1	0	2	
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>					
MÉDICO CLÍNICO/12H	10	0	1	11	
FARMACÊUTICO - DENGUE/36H	1	0	0	1	
ENFERMEIRO/40H	0,2	0	0	0,2	
AUXILIAR DE ENFERMAGEM/36H	3	0	0	3	
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>15,2</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>46,2</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º TRIMESTRE</b>				

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS**

Houve déficit de equipe.

**Termo Aditivo Nº 176/2024:** Aprovação de plano de trabalho e plano orçamentário para ampliação de horário das AMAS para até as 22H 01/03/2024 a 30/06/2024.

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1 têm como finalidade apresentar, de forma descritiva, as ocorrências mensais que impactaram o resultado da produção. Os Relatórios P1 do período estão disponíveis no **Processo SEI 6018.2024/0000369-8**, sob os Documentos SEI Nº **114401448 (Abril)**, **112487569 (Maio)**, **114401610 (Junho)** - STS ITAIM PAULISTA / SEI Nº **114156350 (Abril)**, **114156630 (Maio)**, **114156965 (Junho)** - STS SÃO MIGUEL PAULISTA.



**CIDADE DE  
SÃO PAULO  
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo**  
Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde - CPCS  
Coordenadoria Regional de Saúde Leste

R010/2015 - Rede Assistencial das Supervisões Técnicas de Saúde São Miguel e Itaim Paulista - SANTA MARCELINA

Trimestre de Avaliação: 2º Trimestre Ano: 2024

R010/2015 - Rede Assistencial das Supervisões Técnicas de Saúde São Miguel e Itaim Paulista - SANTA MARCELINA	Produção Trimestral WEBSAASS												Parametrização da Produção x Déficit de Equipe			Trava 100%			
	Abril			Maio			Junho			TOTAL DO TRIMESTRE			TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %	
	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %							
<b>ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP</b>																			
% PACIENTES DESOSPITALIZADOS EM EMAD	46	24	191,67%	36	24	150,00%	44	24	183,33%	126	72	175,00%	126	72	175,00%	72	72	100,00%	
Nº VISITA DOMICILIAR ENFERMEIRO EMAD	280	330	84,85%	300	330	90,91%	370	330	112,12%	950	990	95,96%	950	990	95,96%	950	990	95,96%	
Nº VISITA DOMICILIAR FARMACEUTICO EMAP	112	80	140,00%	103	80	128,75%	100	80	125,00%	315	240	131,25%	315	240	131,25%	240	240	100,00%	
Nº VISITA DOMICILIAR FISIOTERAPEUTA EMAD	182	160	113,75%	173	160	108,13%	167	160	104,38%	522	480	108,75%	522	480	108,75%	480	480	100,00%	
Nº VISITA DOMICILIAR FISIOTERAPEUTA EMAP	189	160	118,13%	177	160	110,63%	182	160	113,75%	548	480	114,17%	548	480	114,17%	480	480	100,00%	
Nº VISITA DOMICILIAR FONOAUDIÓLOGO EMAP	336	214	157,01%	236	214	110,28%	224	214	104,67%	796	642	123,99%	796	642	123,99%	642	642	100,00%	
Nº VISITA DOMICILIAR MEDICO EMAD	465	330	140,91%	330	330	100,00%	344	330	104,24%	1139	990	115,05%	1139	990	115,05%	990	990	100,00%	
Nº VISITA DOMICILIAR NUTRICIONISTA EMAP	244	214	114,02%	215	214	100,47%	135	214	63,08%	594	642	92,52%	594	642	92,52%	594	642	92,52%	
Nº VISITA DOMICILIAR PSICOLOGO EMAP	7	107	6,54%	120	107	112,15%	119	107	111,21%	246	321	76,64%	246	321	76,64%	246	321	76,64%	
Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR - EMAP	294	250	117,60%	285	250	114,00%	288	250	115,20%	867	750	115,60%	867	750	115,60%	750	750	100,00%	
Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD	294	210	140,00%	288	210	137,14%	288	210	137,14%	870	630	138,10%	870	630	138,10%	630	630	100,00%	
Nº VISITA DOMICILIAR ASSISTENTE SOCIAL EMAD	243	240	101,25%	219	240	91,25%	218	240	90,83%	680	720	94,44%	680	720	94,44%	680	720	94,44%	
Nº VISITA DOMICILIAR AUXILIAR DE ENFERMAGEM EMAD	1317	960	137,19%	1268	960	132,08%	1207	960	125,73%	3792	2880	131,67%	3792	2880	131,67%	2880	2880	100,00%	
<b>TOTAL</b>	<b>4009</b>	<b>3279</b>	<b>122,26%</b>	<b>3750</b>	<b>3279</b>	<b>114,36%</b>	<b>3686</b>	<b>3279</b>	<b>112,41%</b>	<b>11445</b>	<b>9837</b>	<b>116,35%</b>	<b>11445</b>	<b>9837</b>	<b>116,35%</b>	<b>7412</b>	<b>7575</b>	<b>97,85%</b>	

DÉFICIT EQUIPE I	ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP			
PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
STS SÃO MIGUEL				
STS ITAIM PAULISTA				
PSICOLOGO/40H	1	0	0	1
FISIOTERAPEUTA/30H	0	1	0	1
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS**

A linha de serviço atingiu **116,35%** da produção prevista, porém com a trava 100% atingiu **97,85%**. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe.

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1 têm como finalidade apresentar, de forma descritiva, as ocorrências mensais que impactaram o resultado da produção. Os Relatórios P1 do período estão disponíveis no Processo SEI 6018.2024/0000369-8, sob os Documentos SEI Nº 114401448 (Abril), 112487569 (Maio), 114401610 (Junho) - STS ITAIM PAULISTA / SEI Nº 114156350 (Abril), 114156630 (Maio), 114156965 (Junho) - STS SÃO MIGUEL PAULISTA.

R010/2015 - Rede Assistencial das Supervisões Técnicas de Saúde São Miguel e Itaim Paulista - SANTA MARCELINA	Produção Trimestral WEBSAASS												Parametrização da Produção x Déficit de Equipe			Trava 100%			
	Abril			Maio			Junho			TOTAL DO TRIMESTRE			TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %	
	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %							
PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO																			
Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO	246	240	102,50%	245	240	102,08%	244	240	101,67%	735	720	102,08%	735	720	102,08%	720	720	100,00%	
<b>TOTAL</b>	<b>246</b>	<b>240</b>	<b>102,50%</b>	<b>245</b>	<b>240</b>	<b>102,08%</b>	<b>244</b>	<b>240</b>	<b>101,67%</b>	<b>735</b>	<b>720</b>	<b>102,08%</b>	<b>735</b>	<b>720</b>	<b>102,08%</b>	<b>720</b>	<b>720</b>	<b>100,00%</b>	

DÉFICIT EQUIPE I	PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO			
PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				
TLP (ADMINISTRATIVO)				
ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO/40H	1	0	0	1
AUXILIAR DE ENFERMAGEM/40H	0	1	0	1
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				
TLP (ADMINISTRATIVO)				
COORDENADOR/40H	0	0,4	0	0,4
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>1</b>	<b>1,4</b>	<b>0</b>	<b>2,4</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS**

A linha de serviço atingiu 102,08% da produção prevista, porém com a trava 100% atingiu 100%. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe.

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1 têm como finalidade apresentar, de forma descritiva, as ocorrências mensais que impactaram o resultado da produção. Os Relatórios P1 do período estão disponíveis no Processo SEI 6018.2024/0000369-8, sob os Documentos SEI Nº 114401448 (Abril), 112487569 (Maio), 114401610 (Junho) - STS ITAIM PAULISTA / SEI Nº 114156350 (Abril), 114156630 (Maio), 114156965 (Junho) - STS SÃO MIGUEL PAULISTA.

R010/2015 - Rede Assistencial das Supervisões Técnicas de Saúde São Miguel e Itaim Paulista - SANTA MARCELINA	Produção Trimestral WEBSAASS												Parametrização da Produção x Déficit de Equipe			Trava 100%			
	Abril			Maio			Junho			TOTAL DO TRIMESTRE			TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %	
	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %							
<b>CAPS II ADULTO</b>																			
Nº ATENDIMENTO DOMICILIAR PACIENTE E /OU FAMILIARES EM CAPS	95	60	158,33%	76	60	126,67%	96	60	160,00%	267	180	148,33%	267	180	148,33%	180	180	100,00%	
Nº MATRICIAMENTO DE EQUIPES (RUE)	7	4	175,00%	11	4	275,00%	10	4	250,00%	28	12	233,33%	28	12	233,33%	12	12	100,00%	
Nº MATRICIAMENTO DE EQUIPES DA ATENÇÃO BÁSICA	45	31	145,16%	35	31	112,90%	36	31	116,13%	116	93	124,73%	116	93	124,73%	93	93	100,00%	
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RAAS)	1148	440	260,91%	1093	440	248,41%	1125	440	255,68%	3366	1320	255,00%	3366	1320	255,00%	1320	1320	100,00%	
<b>CAPS II ÁLCOOL E DROGAS</b>																			
Nº ATENDIMENTO DOMICILIAR PACIENTE E /OU FAMILIARES EM CAPS	42	30	140,00%	36	30	120,00%	35	30	116,67%	113	90	125,56%	113	90	125,56%	90	90	100,00%	
Nº MATRICIAMENTO DE EQUIPES (RUE)	2	1	200,00%	1	1	100,00%	2	1	200,00%	5	3	166,67%	5	3	166,67%	3	3	100,00%	
Nº MATRICIAMENTO DE EQUIPES DA ATENÇÃO BÁSICA	25	15	166,67%	21	15	140,00%	20	15	133,33%	66	45	146,67%	66	45	146,67%	45	45	100,00%	
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RAAS)	384	190	202,11%	373	190	196,32%	380	190	200,00%	1137	570	199,47%	1137	570	199,47%	570	570	100,00%	
<b>CAPS II INFANTO JUVENIL</b>																			
Nº ATENDIMENTO DOMICILIAR PACIENTE E /OU FAMILIARES EM CAPS	42	30	140,00%	37	30	123,33%	33	30	110,00%	112	90	124,44%	112	90	124,44%	90	90	100,00%	
Nº MATRICIAMENTO DE EQUIPES (RUE)	5	1	500,00%	3	1	300,00%	3	1	300,00%	11	3	366,67%	11	3	366,67%	3	3	100,00%	
Nº MATRICIAMENTO DE EQUIPES DA ATENÇÃO BÁSICA	55	15	366,67%	22	15	146,67%	17	15	113,33%	94	45	208,89%	94	45	208,89%	45	45	100,00%	
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RAAS)	319	155	205,81%	313	155	201,94%	309	155	199,35%	941	465	202,37%	941	465	202,37%	465	465	100,00%	
<b>TOTAL</b>	<b>2169</b>	<b>972</b>	<b>223,15%</b>	<b>2021</b>	<b>972</b>	<b>207,92%</b>	<b>2066</b>	<b>972</b>	<b>212,55%</b>	<b>6256</b>	<b>2916</b>	<b>214,54%</b>	<b>6256</b>	<b>2916</b>	<b>214,54%</b>	<b>603</b>	<b>603</b>	<b>100,00%</b>	

DÉFICIT EQUIPE I PROFISSIONAL	CAPS			
	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				
<b>CAPS II ADULTO</b>				
TERAPEUTA OCUPACIONAL/30H	1	0	2	3
TLP (ADMINISTRATIVO)				
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				
<b>CAPS II ADULTO</b>				
TERAPEUTA OCUPACIONAL/20H	1	1	1	3
MÉDICO PSIQUIATRA/20H	0	0,1	0	0,1
<b>CAPS II AD ALCOOL E DROGAS</b>				
TERAPEUTA OCUPACIONAL/20H	1	1	2	4
OFICINEIRO/40H	0	0	1	1
MOTORISTA/44H	0	2	0	2
TLP (ADMINISTRATIVO)				
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/40H	1	1	1	3
<b>CAPS II INFANTO JUVENIL</b>				
TERAPEUTA OCUPACIONAL/20H	1	1	1	3
AUXILIAR DE ENFERMAGEM/30H	1	1	0	2
TLP (ADMINISTRATIVO)				
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/40H	1	1	1	3
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>7</b>	<b>8,1</b>	<b>9</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>24,1</b>

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS**

A linha de serviço atingiu **214,54%** da produção prevista, porém com a trava 100% atingiu **100%**. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe.

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1 têm como finalidade apresentar, de forma descritiva, as ocorrências mensais que impactaram o resultado da produção. Os Relatórios P1 do período estão disponíveis no Processo SEI 6018.2024/0000369-8, sob os Documentos SEI Nº 114401448 (Abril), 112487569 (Maio), 114401610 (Junho) - STS ITAIM PAULISTA / SEI Nº 114156350 (Abril), 114156630 (Maio), 114156965 (Junho) - STS SÃO MIGUEL PAULISTA.

R010/2015 - Rede Assistencial das Supervisões Técnicas de Saúde São Miguel e Itaim Paulista - SANTA MARCELINA	Produção Trimestral WEBSAASS												Parametrização da Produção x Déficit de Equipe			Trava 100%			
	Abril			Maio			Junho			TOTAL DO TRIMESTRE			TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %	
	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %							
<b>SRT - SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO</b>																			
Nº MORADORES	36	36	100,00%	36	36	100,00%	36	36	100,00%	108	108	100,00%	108	108	100,00%	108	108	100,00%	
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>100,00%</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>100,00%</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>100,00%</b>	<b>108</b>	<b>108</b>	<b>100,00%</b>	<b>108</b>	<b>108</b>	<b>100,00%</b>	<b>108</b>	<b>108</b>	<b>100,00%</b>	

DÉFICIT EQUIPE I	SRT - SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO			
PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				<b>0</b>
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				<b>0</b>
ACOMPANHANTE DIURNO/36H	0	0,17	0	<b>0,17</b>
ACOMPANHANTE NOTURNO/36H	0	1	0	<b>1</b>
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				<b>0</b>
ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO DIURNO/36H	2	2	1	<b>5</b>
ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO NOTURNO/36H	0	0	3	<b>3</b>
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				<b>0</b>
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>2</b>	<b>3,17</b>	<b>4</b>	<b>9,17</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS**

A linha de serviço atingiu **100%** da produção prevista, porém com a trava 100% atingiu **100%**. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe.

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1 têm como finalidade apresentar, de forma descritiva, as ocorrências mensais que impactaram o resultado da produção. Os Relatórios P1 do período estão disponíveis no **Processo SEI 6018.2024/0000369-8, sob os Documentos SEI Nº 114401448 (Abril), 112487569 (Maio), 114401610 (Junho) - STS ITAIM PAULISTA / SEI Nº 114156350 (Abril), 114156630 (Maio), 114156965 (Junho) - STS SÃO MIGUEL PAULISTA.**



DEFICIT EQUIPE I	AUSÊNCIAS LEGAIS			
	PROFISSIONAL	Abril	Mai	Junho
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				
MÉDICO PNEUMOLOGISTA/20H	0,25	0	0	0,25
MÉDICO PNEUMOLOGISTA/12H	0,25	0,25	0	0,5
MÉDICO CARDIOLOGISTA/12H	0	0,75	0	0,75
MÉDICO CARDIOLOGISTA/24H	0,22	0	0	0,22
MÉDICO NEFROLOGISTA/12H	0,5	0,25	0	0,75
MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA/12H	1	0,25	0	1,25
MÉDICO DERMATOLOGISTA/12H	0,2	0,25	0	0,45
MÉDICO HOMEOPATA/12H	0	0,75	0	0,75
MÉDICO ORTOPEDESTA/12H	0	0,6	0	0,6
MÉDICO ORTOPEDESTA E TRAUMATOLOGISTA/12H	0,8	0	0	0,8
MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA E METABOLISTA/12H	1,4	0,25	0	1,65
MÉDICO UROLOGISTA/18H	0,5	0,44	0	0,94
MÉDICO REUMATOLOGISTA/12H	0,2	0	0	0,2
MÉDICO NEUROLOGISTA/24H	0,76	1,89	0	2,65
MÉDICO GASTROENTEROLOGISTA/12H	0,6	1	0	1,6
MÉDICO ALERGISTA/12H	0	0,25	0	0,25
MÉDICO ANGIOLOGISTA/12H	0	0,75	0	0,75
MÉDICO MASTOLOGISTA/18H	0	0,6	0	0,6
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				
MÉDICO ORTOPEDESTA E TRAUMATOLOGISTA/24H	0,2	0	0	0,2
MÉDICO ORTOPEDESTA E TRAUMATOLOGISTA/12H	0,7	0	0	0,7
MÉDICO GINECOLOGISTA E OBSTETRA/24H	0,25	0	0	0,25
MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA E METABOLISTA/12H	0,4	1	0	1,4
MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA/12H	0,85	0	0	0,85
MÉDICO DERMATOLOGISTA/24H	1,1	0	0	1,1
MÉDICO DERMATOLOGISTA/12H	0	1,95	0	1,95
MÉDICO NEUROLOGISTA/12H	1	1,6	0	2,6
MÉDICO CIRURGIÃO PEDIÁTRICO/24H	0	0,5	0	0,5
ENFERMEIRO/36H	0	1,02	0	1,02
ENFERMEIRO/40H	0	0,05	0	0,05
AUXILIAR DE ENFERMAGEM/36H	0	2,4	0	2,4
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>11,18</b>	<b>16,8</b>	<b>0</b>	<b>27,98</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS**

A linha de serviço atingiu **86,96%**, porém com a trava 100% atingiu **78,57%**, e após a parametrização dos déficits de equipe e ausências legais a linha de serviço atingiu **89,49%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe.

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1 têm como finalidade apresentar, de forma descritiva, as ocorrências mensais que impactaram o resultado da produção. Os Relatórios P1 do período estão disponíveis no **Processo SEI 6018.2024/0000369-8**, sob os Documentos SEI Nº **114401448 (Abril)**, **112487569 (Maio)**, **114401610 (Junho)** - **STS ITAIM PAULISTA / SEI Nº 114156350 (Abril)**, **114156630 (Maio)**, **114156965 (Junho)** - **STS SÃO MIGUEL PAULISTA**.

R010/2015 - Rede Assistencial das Supervisões Técnicas de Saúde São Miguel e Itaim Paulista - SANTA MARCELINA	Produção Trimestral WEBSAASS											Parametrização da Produção x Déficit de Equipe			Trava 100%				
	Abril			Maio			Junho			TOTAL DO TRIMESTRE			TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %	
	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %							
<b>SADT - SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO TERAPÊUTICO</b>																			
Nº BIOPSIA DE MAMA/TIREOIDE	134	80	167,50%	150	80	187,50%	146	80	182,50%	430	240	179,17%	430	240	179,17%	240	240	100,00%	
Nº NASOFIBROSCOPIA	38	30	126,67%	27	30	90,00%	37	30	123,33%	102	90	113,33%	102	90	113,33%	90	90	100,00%	
Nº COLONO/ENDO/RETOSSIGMOIDOSCOPIA	309	300	103,00%	383	300	127,67%	307	300	102,33%	999	900	111,00%	999	900	111,00%	900	900	100,00%	
Nº ECOCARDIOGRAFIA	2337	1802	129,69%	2318	1802	128,63%	2190	1802	121,53%	6845	5406	126,62%	6845	5406	126,62%	5406	5406	100,00%	
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	45	80	56,25%	57	80	71,25%	88	80	110,00%	190	240	79,17%	190	240	79,17%	190	240	79,17%	
Nº ESPIROMETRIA	455	500	91,00%	498	500	99,60%	388	500	77,60%	1341	1500	89,40%	1341	1500	89,40%	1341	1500	89,40%	
Nº HISTEROSCOPIA	61	40	152,50%	49	40	122,50%	36	40	90,00%	146	120	121,67%	146	120	121,67%	120	120	100,00%	
Nº HOLTER	527	440	119,77%	501	440	113,86%	499	440	113,41%	1527	1320	115,68%	1527	1320	115,68%	1320	1320	100,00%	
Nº M.A.P.A	317	270	117,41%	281	270	104,07%	282	270	104,44%	880	810	108,64%	880	810	108,64%	810	810	100,00%	
Nº MAMOGRAFIA	668	600	111,33%	640	600	106,67%	651	600	108,50%	1959	1800	108,83%	1959	1800	108,83%	1800	1800	100,00%	
Nº RAIOS X	1850	0	#DIV/0!	1928	0	#DIV/0!	1943	0	#DIV/0!	5721	0	#DIV/0!	5721	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	
Nº TESTE ERGOMÉTRICO	436	355	122,82%	466	355	131,27%	383	355	107,89%	1285	1065	120,66%	1285	1065	120,66%	1065	1065	100,00%	
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER VASCULAR	983	866	113,51%	939	866	108,43%	1046	866	120,79%	2968	2598	114,24%	2968	2598	114,24%	2598	2598	100,00%	
Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL	3491	3092	112,90%	3482	3092	112,61%	3214	3092	103,95%	10187	9276	109,82%	10187	9276	109,82%	9276	9276	100,00%	
<b>TOTAL</b>	<b>11651</b>	<b>8455</b>	<b>137,80%</b>	<b>11719</b>	<b>8455</b>	<b>138,60%</b>	<b>11210</b>	<b>8455</b>	<b>132,58%</b>	<b>34580</b>	<b>25365</b>	<b>136,33%</b>	<b>34580</b>	<b>25365</b>	<b>136,33%</b>	<b>25156</b>	<b>25365</b>	<b>99,18%</b>	

LIVRE DEMANDA	Produção Trimestral WEBSAASS			
	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
<b>APOIO DIAGNÓSTICO</b>				
Nº RAIOS X	1850	1928	1943	5721
<b>TOTAL</b>	<b>1850</b>	<b>1928</b>	<b>1943</b>	<b>5721</b>

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS**

A linha de serviço atingiu **136,33%** da produção prevista, porém com a trava 100% atingiu **99,18%**. Não há indicativo de desconto de produção.

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1 têm como finalidade apresentar, de forma descritiva, as ocorrências mensais que impactaram o resultado da produção. Os Relatórios P1 do período estão disponíveis no Processo SEI 6018.2024/0000369-8, sob os Documentos SEI Nº 114401448 (Abril), 112487569 (Maio), 114401610 (Junho) - STS ITAIM PAULISTA / SEI Nº 114156350 (Abril), 114156630 (Maio), 114156965 (Junho) - STS SÃO MIGUEL PAULISTA.

R010/2015 - Rede Assistencial das Supervisões Técnicas de Saúde São Miguel e Itaim Paulista - SANTA MARCELINA	Produção Trimestral WEBSAASS											Parametrização da Produção x Déficit de Equipe			Trava 100%				
	Abril			Maio			Junho			TOTAL DO TRIMESTRE			TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %	
	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %							
<b>REDE CUIDADOS PCD - CER</b>																			
<b>CER II - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO II</b>																			
Nº PACIENTE NOVO REAB FÍSICA - CER	91	80	113,75%	94	80	117,50%	80	80	100,00%	265	240	110,42%	265	240	110,42%	240	240	100,00%	
Nº PACIENTE NOVO REAB INTELLECTUAL - CER	70	60	116,67%	75	60	125,00%	70	60	116,67%	215	180	119,44%	215	180	119,44%	180	180	100,00%	
Nº PACIENTES EM ACOMPANHAMENTO	1671	1400	119,36%	1584	1400	113,14%	1463	1400	104,50%	4718	4200	112,33%	4718	4200	112,33%	4200	4200	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS POR PACIENTE	9	10	90,00%	9	10	90,00%	10	10	100,00%	28	30	93,33%	28	30	93,33%	28	30	93,33%	
Nº PROCEDIMENTOS ASSISTENTE SOCIAL - CER	603	405	148,89%	461	405	113,83%	647	405	159,75%	1711	1215	140,82%	1711	1215	140,82%	1215	1215	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS ENFERMEIRO - CER	1223	720	169,86%	887	720	123,19%	827	720	114,86%	2937	2160	135,97%	2937	2160	135,97%	2160	2160	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS FISIOTERAPEUTA - CER	1541	1350	114,15%	1595	1350	118,15%	1400	1350	103,70%	4536	4050	110,76%	4536	4050	110,76%	4050	4050	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS FONOAUDIÓLOGO - CER	1282	1440	89,02%	1087	1440	75,49%	1249	1440	86,74%	3618	4320	83,75%	3618	4320	83,75%	3618	4320	83,75%	
Nº PROCEDIMENTOS NEUROLOGISTA - CER	222	120	185,00%	163	120	135,83%	145	120	120,83%	530	360	147,22%	530	360	147,22%	360	360	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS NUTRI - CER	408	360	113,33%	283	360	78,61%	410	360	113,89%	1101	1080	101,94%	1101	1080	101,94%	1080	1080	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS ORTOPEDISTA - CER	114	120	95,00%	145	120	120,83%	149	120	124,17%	408	360	113,33%	408	360	113,33%	360	360	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS PSICOLOGO - CER	1918	1440	133,19%	1350	1440	93,75%	1281	1440	88,96%	4549	4320	105,30%	4549	4320	105,30%	4320	4320	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS PSICOPEDAGOGO - CER	276	360	76,67%	317	360	88,06%	221	360	61,39%	814	1080	75,37%	814	1080	75,37%	1080	1080	75,37%	
Nº PROCEDIMENTOS TERAPEUTA OCUPACIONAL - CER	458	675	67,85%	482	675	71,41%	452	675	66,96%	1392	2025	68,74%	1392	2025	68,74%	1392	2025	68,74%	
<b>CER IV - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO IV</b>																			
Nº PACIENTE EM ACOMPANHAMENTO/TERAPIA	1456	1150	126,61%	1431	1150	124,43%	1430	1150	124,35%	4317	3450	125,13%	4317	3450	125,13%	3450	3450	100,00%	
Nº PACIENTE NOVO REAB AUDITIVA - CER	42	40	105,00%	15	40	37,50%	16	40	40,00%	73	220	33,18%	73	220	33,18%	73	220	33,18%	
Nº PACIENTE NOVO REAB FÍSICA - CER	43	40	107,50%	39	40	97,50%	43	40	107,50%	125	120	104,17%	125	120	104,17%	120	120	100,00%	
Nº PACIENTE NOVO REAB INTELLECTUAL - CER	43	30	143,33%	29	30	96,67%	34	30	113,33%	106	90	117,78%	106	90	117,78%	90	90	100,00%	
Nº PACIENTE NOVO REAB VISUAL - CER	24	30	80,00%	21	30	70,00%	18	30	60,00%	63	90	70,00%	63	90	70,00%	63	90	70,00%	
Nº PROCEDIMENTO POR PACIENTE	5	5	100,00%	4	5	80,00%	5	5	100,00%	14	15	93,33%	14	15	93,33%	14	15	93,33%	
Nº PROCEDIMENTOS ASSISTENTE SOCIAL - CER	311	270	115,19%	135	270	50,00%	247	270	91,48%	693	810	85,56%	693	810	85,56%	693	810	85,56%	
Nº PROCEDIMENTOS ENFERMEIRO - CER	432	360	120,00%	533	360	148,06%	640	360	177,78%	1605	1080	148,61%	1605	1080	148,61%	1080	1080	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS FISIOTERAPEUTA - CER	1199	810	148,02%	1190	810	146,91%	1648	810	203,46%	4037	2430	166,13%	4037	2430	166,13%	2430	2430	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS FONOAUDIÓLOGO - CER	703	1260	55,79%	730	1260	57,94%	450	1260	35,71%	1883	3780	49,81%	1883	3780	49,81%	3780	3780	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS NEUROLOGISTA - CER	188	120	156,67%	132	120	110,00%	169	120	140,83%	489	360	135,83%	489	360	135,83%	360	360	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS NUTRI - CER	109	180	60,56%	187	180	103,89%	202	180	112,22%	498	540	92,22%	498	540	92,22%	540	540	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS OFTALMO - CER	197	120	164,17%	168	120	140,00%	160	120	133,33%	525	360	145,83%	525	360	145,83%	360	360	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS ORTOPEDISTA - CER	116	120	96,67%	137	120	114,17%	120	120	100,00%	373	360	103,61%	373	360	103,61%	360	360	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS OTORRINO - CER	245	120	204,17%	155	120	129,17%	128	120	106,67%	528	360	146,67%	528	360	146,67%	360	360	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS PSICOLOGO - CER	599	360	166,39%	515	360	143,06%	682	360	189,44%	1796	1080	166,30%	1796	1080	166,30%	1080	1080	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS TERAPEUTA OCUPACIONAL - CER	1277	855	149,36%	749	855	87,60%	917	855	107,25%	2943	2565	114,74%	2943	2565	114,74%	2565	2565	100,00%	
<b>REDE CUIDADOS PCD - APD</b>																			
Nº PACIENTE ACOMPANHADO PELO PROGRAM. ACOMP. PESSOA DEF.	202	240	84,17%	199	240	82,92%	197	240	82,08%	598	720	83,06%	598	720	83,06%	598	720	83,06%	
Nº PROCEDIMENTOS ACOMPANHANTE APD	1065	972	109,57%	890	972	91,56%	1005	972	103,40%	2960	2916	101,51%	2960	2916	101,51%	2916	2916	100,00%	
Nº PROCEDIMENTOS EQUIPE MULTI APD	447	615	72,68%	448	615	72,85%	460	615	74,80%	1355	1845	73,44%	1355	1845	73,44%	1355	1845	73,44%	
<b>TOTAL</b>	<b>18589</b>	<b>16237</b>	<b>114,49%</b>	<b>16239</b>	<b>16337</b>	<b>99,40%</b>	<b>16975</b>	<b>16237</b>	<b>104,55%</b>	<b>51612</b>	<b>48811</b>	<b>105,74%</b>	<b>51612</b>	<b>48811</b>	<b>105,74%</b>	<b>44365</b>	<b>48811</b>	<b>90,89%</b>	

DÉFICIT EQUIPE I	REDE CUIDADOS PCD CER			
	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
<b>PROFISSIONAL</b>				
<b>CER IV SÃO MIGUEL</b>				
FONOAUDIÓLOGO/40H	5	3	4	12
FONOAUDIÓLOGO/20H	1	1	1	3
MÉDICO OTORRINO/	0	0	1	1
TERAPEUTA OCUPACIONAL/30H	2	0	1	3
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
ESCRITURÁRIO ADMINISTRATIVO/40H	1	0	0	1
<b>APD SÃO MIGUEL</b>				
TERAPEUTA OCUPACIONAL/30H	0	2	2	4
FONOAUDIÓLOGO/40H	0	2	2	4
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
ESCRITURÁRIO ADMINISTRATIVO/40H				0
<b>CER II ITAIM PAULISTA</b>				
FONOAUDIÓLOGO/40H	3	3	3	9
FONOAUDIÓLOGO/30H	0	2	0	2
TERAPEUTA OCUPACIONAL/30H	2	0	2	4
FISIOTERAPEUTA/30H	1	1	0	2
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
JOVEM APRENDIZ/30H	1	2	1	4
<b>APD ITAIM PAULISTA</b>				
TERAPEUTA OCUPACIONAL/30H	1	1	1	3
FONOAUDIÓLOGO/40H	0,5	0	0,5	1
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>17,5</b>	<b>17</b>	<b>18,5</b>	<b>53</b>
<b>TOTAL</b>		<b>2º Trimestre</b>		

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS**

A linha de serviço atingiu 105,74% da produção prevista, porém com a trava 100% atingiu 90,89%. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe.

**Termo de Apostilamento Nº 072/2024:** Retificação do ANEXO VI "QUADRO DE METAS DE PRODUÇÃO E PLANO DE TRABALHO DA CONTRATADA, CONTENDO O DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS POR UNIDADE" da REDE DE CUIDADOS PCD dos TERMOS ADITIVOS regulares Nº 175/2024 (mar a ago/24); Nº 209/2024 (set/24 a fev/25); Nº 229/2025 (jan e fev/25) e Nº 230/2025 (mar a ago/25) - de acordo com o estabelecido na NT Nº 24/2024, PORTARIA Nº 866/2024-smg e PORTARIA Nº 867/2024-smg.

**Termo de Apostilamento Nº 076/2024:** Retificação do TERMO ADITIVO 166/2024 - ANEXO II (CONFORME A PORTARIA Nº 225/2024) e o "ANEXO V" da REDE DE CUIDADOS PCD (conforme a PORTARIA Nº 143/2023 e Nº 225/2024).

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1 têm como finalidade apresentar, de forma descritiva, as ocorrências mensais que impactaram o resultado da produção. Os Relatórios P1 do período estão disponíveis no Processo SEI 6018.2024/0000369-8, sob os Documentos SEI Nº 114401448 (Abril), 112487569 (Maio), 114401610 (Junho) - STS ITAIM PAULISTA / SEI Nº 114156350 (Abril), 114156965 (Junho) - STS SÃO MIGUEL PAULISTA.

Nos termos do 53º e 54º da Portaria SMS nº 532/2024, é prevista a elaboração de plano de providências para os casos em que os indicadores apresentarem desempenho inferior à meta por três meses consecutivos, ou superior ao parâmetro em mais de 20%.

Plano de providência CRS:

**Metas não alcançadas de PICS/ Grupos:**

Como plano de providências, com o objetivo de aumentar a oferta de PICS, aproveitamos as oportunidades de formação em PICS ofertadas pela Escola Municipal de Saúde, para as equipes.

Os serviços oportunizam outras abordagens com profissionais que compartilhem campos de conhecimento afins (psicologia, educação física etc.).

**Metas não alcançadas por motivo de ausências legais:**

Quando as ausências legais são por motivos de férias, ou seja, realizada de forma programada, os gestores realizam planejamento local, com distribuição que priorize a manutenção do quadro, evitando o impacto de assistencial, em especial para os atendimentos programáticos (exemplo: gestantes, crianças menores de um ano, diabéticos etc.).

Ausências de profissionais decorrentes de motivos não planejados (atestados médicos, licença não etc.) organizamos a equipe em escala que garanta a cobertura assistencial imediata (demanda espontânea) e reordenamento de profissional para atendimento de usuários prioritários.

Além disso, medidas administrativas são adotadas para garantir o reagendamento de pacientes, garantindo monitoramento das escalas.

**Metas não alcançadas por déficit recurso humano:**

Publicação de editais atualizados, conforme a necessidade das unidades; Divulgação das vagas por meio da plataforma PandaPe, ferramenta oficial de recrutamento da Instituição; Compartilhamento das oportunidades em canais institucionais internos e externos.

**Estratégias Adotadas para Superação dos Desafios:**

Diante das dificuldades observadas, a Instituição vem adotando estratégias como: Flexibilização de horários de atuação, sempre que viável, para ampliar a atratividade das vagas; Ampliação da divulgação dos processos seletivos; Compartilhamento com gestores das unidades; Parcerias com instituições de ensino, conselhos de classe e entidades profissionais; Divulgação em grupos de WhatsApp, LinkedIn e redes sociais institucionais; Uso de redes de contato profissional, com foco em maior alcance e captação ativa de candidatos; Revisão e atualização dos perfis de vaga e critérios de seleção, com alinhamento às necessidades assistenciais.

Além disso, profissionais de outras unidades próximas podem atender temporariamente usuários de outro serviço com intuito de que alguns territórios não fiquem desassistidos.

R010/2015 - Rede Assistencial das Supervisões Técnicas de Saúde São Miguel e Itaim Paulista - SANTA MARCELINA	Produção Trimestral WEBSAASS												Parametrização da Produção x Déficit de Equipe			Trava 100%	
	Abril			Maio			Junho			TOTAL DO TRIMESTRE			TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %	TOTAL %	
	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	REAL	PREV.	%	TOTAL REAL	TOTAL PREV.	TOTAL %					
<b>CENTRO DE REFERÊNCIA DOR CRÔNICA</b>																	
Nº PACIENTES EM ACOMPANHAMENTO	333	120	277,50%	345	120	287,50%	350	120	291,67%	1028	360	285,56%	1028	360	285,56%	100,00%	
<b>TOTAL</b>	<b>333</b>	<b>120</b>	<b>277,50%</b>	<b>345</b>	<b>120</b>	<b>287,50%</b>	<b>350</b>	<b>120</b>	<b>291,67%</b>	<b>1028</b>	<b>360</b>	<b>285,56%</b>	<b>1028</b>	<b>360</b>	<b>285,56%</b>	<b>100,00%</b>	

DÉFICIT EQUIPE I	CENTRO DE REFERÊNCIA DOR CRÔNICA			
PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
<b>STS São Miguel</b>				
MÉDICO FISIATRA/12H	1	0	0	1
MÉDICO NEUROLOGISTA/12H	0	0	0	0
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS**

Houve déficit de equipe.

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1 têm como finalidade apresentar, de forma descritiva, as ocorrências mensais que impactaram o resultado da produção. Os Relatórios P1 do período estão disponíveis no Processo SEI 6018.2024/0000369-8, sob os Documentos SEI Nº 114401448 (Abril), 112487569 (Maio), 114401610 (Junho) - STS ITAIM PAULISTA / SEI Nº 114156350 (Abril), 114156630 (Maio), 114156965 (Junho) - STS SÃO MIGUEL PAULISTA.

DÉFICIT DE EQUIPE I PROFISSIONAL	PRONTO ATENDIMENTO - PA/PSM			
	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				
ENFERMEIRO/36H	1	0	1	2
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
TÉCNICO DE ENFERMAGEM/36H	0	1	0	1
TÉCNICO DE FARMÁCIA/36H	0	0	1	1
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>TOTAL</b>	2º Trimestre			

DÉFICIT EQUIPE II PROFISSIONAL	PRONTO ATENDIMENTO - PA/PSM			
	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				
MÉDICO CLÍNICO NOTURNO/12H	0	0	1	1
MÉDICO PEDIATRA/12H	0	10	0	10
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>1,00</b>	<b>11</b>
<b>TOTAL</b>	2º Trimestre			

DÉFICIT DE EQUIPE I - DENGUE PROFISSIONAL	PRONTO ATENDIMENTO - PA/PSM			
	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				
				0
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				
				0
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				0
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/36H	0	0	2	2
ENFERMEIRO - TENDA DENGUE - /36H	1	1	1	3
ESCRITURÁRIO ADMINISTRATIVO - TENDA DENGUE (HIDRATAÇÃO)/36H	0	2	0	2
TÉCNICO DE FARMÁCIA - TENDA DENGUE (HIDRATAÇÃO)/36H	0	2	2	4
TÉCNICO DE FARMÁCIA NOTURNO - TENDA DENGUE (HIDRATAÇÃO)/36H	0	2	2	4
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>15</b>
<b>TOTAL</b>	2º Trimestre			

DÉFICIT DE EQUIPE I - PMSP E PROGRAMAS DE SAÚDE PROFISSIONAL	PRONTO ATENDIMENTO - PA/PSM			
	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				
				0
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
AUXILIAR DE ENFERMAGEM/30H	1	1	1	3
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>TOTAL</b>	2º Trimestre			

DÉFICIT EQUIPE II - DENGUE PROFISSIONAL	PRONTO ATENDIMENTO - PA/PSM			
	Abril	Maio	Junho	TOTAL TRIMESTRE
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				
MÉDICO CLÍNICO - TENDA DENGUE/12H	3	18	0	21
MÉDICO CLÍNICO NOTURNO - TENDA DENGUE/12H	0	24	1	25
MÉDICO CLÍNICO NOTURNO - TENDA DENGUE - HIDRATAÇÃO/12H	0	7	0	7
MÉDICO CLÍNICO DIURNO - TENDA DENGUE HIDRATAÇÃO/12H	0	7	0	7
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>3</b>	<b>56</b>	<b>1</b>	<b>60</b>
<b>TOTAL</b>	2º Trimestre			

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS**

Houve déficit de equipe.

- Termo Aditivo Nº 170/2024:** Tenda instalada dia 01/03/2024 e retiradas em Abril de 2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0020453-7
- Termo Aditivo Nº 177/2024:** Houve a contratação em 14/05/2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0042441-3
- Termo Aditivo Nº 180/2024:** As TENDAS foram instaladas em Abril de 2024 e retiradas em Junho de 2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0042892-3
- Termo Aditivo Nº 185/2024:** Mini laboratório implantado em: UPA TITO LOPES 27/07/2024 e PA ATUALPA em 07/07/2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0049758-5
- Termo Aditivo Nº 187/2024:** As TENDAS foram instaladas em 01/03/2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0050848-0
- Termo Aditivo Nº 192/2024:** Foi inaugurado em 01/07/2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0057656-6

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1 têm como finalidade apresentar, de forma descritiva, as ocorrências mensais que impactaram o resultado da produção. Os Relatórios P1 do período estão disponíveis no **Processo SEI 6018.2024/0000369-8**, sob os **Documentos SEI Nº 114401448 (Abril), 112487569 (Maio), 114401610 (Junho) - STS ITAIM PAULISTA / SEI Nº 114156350 (Abril), 114156630 (Maio), 114156965 (Junho) - STS SÃO MIGUEL PAULISTA.**

DÉFICIT EQUIPE I	UPA UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO			
	PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				
ENFERMEIRO NOTURNO/36H	0	0	17	17
ENFERMEIRO /36H	0	0	25	25
CIRURGIÃO DENTISTA/12H	0	0	7	7
SUPERVISOR DE ENFERMAGEM NOTURNO/36H	0	0	1	1
ASSISTENTE SOCIAL/30H	0	0	3	3
CIRURGIÃO DENTISTA NOTURNO/12H	0	0	7	7
FARMACÊUTICO/40H	0	0	1	1
FARMACÊUTICO NOTURNO/36H	0	0	3	3
FISIOTERAPEUTA/30H	0	0	1	1
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
AUXILIAR DE ENFERMAGEM/36H	0	3	0	3
AUXILIAR DE ENFERMAGEM/12H	1	0	0	1
AUXILIAR DE ENFERMAGEM NOTURNO/36H	0	4	0	4
ESCRITURÁRIO ADMINISTRATIVO/36H	2	1	0	3
ESCRITURÁRIO ADMINISTRATIVO NOTURNO/36H	1	0	0	1
TÉCNICO DE ENFERMAGEM/12H	1	0	0	1
TÉCNICO DE ENFERMAGEM NOTURNO/36H	0	0	41	41
TÉCNICO DE ENFERMAGEM/36H	3	0	46	49
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO/44H	0	0	1	1
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL/36H	0	0	3	3
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL NOTURNO/36H	0	0	3	3
COPEIRO/36H	0	0	4	4
TÉCNICO DE GESSO/36H	0	0	4	4
TÉCNICO DE GESSO NOTURNO/36H	0	0	4	4
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>171</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>187</b>

DÉFICIT EQUIPE II	UPA UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO			
	PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				
MÉDICO PEDIATRA DIURNO/12H	2	1	0	3
MÉDICO ORTOPEDISTA/12H	0	1	0	1
MÉDICO ORTOPEDISTA NOTURNO/12H	3	3	0	6
MÉDICO CLÍNICO DIURNO/12H	3	4	0	7
MÉDICO CLÍNICO NOTURNO/12H	4	11	0	15
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>32</b>

DEFICIT DE EQUIPE I TENDA DENGUE	UPA UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO			
	PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				
ENFERMEIRO - TENDA DENGUE/36H	1	0	3	4
ENFERMEIRO NOTURNO - TENDA DENGUE/36H	0	0	3	3
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
ESCRITURÁRIO ADMINISTRATIVO DIURNO/36H	0	2	0	2
ESCRITURÁRIO ADMINISTRATIVO - TENDA DENGUE (HIDRATAÇÃO)/36H	0	0	2	2
ESCRITURÁRIO - TENDA DENGUE (HIDRATAÇÃO)/44H	0	0	1	1
ESCRITURÁRIO ADMINISTRATIVO NOTURNO - TENDA DENGUE HIDRATAÇÃO	0	2	2	4
TÉCNICO DE ENFERMAGEM TENDA DENGUE HIDRATAÇÃO/36H	0	0	2	2
TÉCNICO DE ENFERMAGEM NOTURNO TENDA DENGUE HIDRATAÇÃO/36H	3	2	3	8
<b>STS ITAIM PAULISTA</b>				
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>26</b>

DEFICIT DE EQUIPE II TENDA DENGUE	UPA UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO			
	PROFISSIONAL	Abril	Maio	Junho
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				
MÉDICO CLÍNICO DIURNO DENGUE/12H	1	9	0	10
MÉDICO CLÍNICO NOTURNO DENGUE/12H	1	18	0	19
<b>TOTAL DO MÊS</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>29</b>

DÉFICIT EQUIPE I TENDA DENGUE	AMA 24H			
	PLANTÃO	Abril	Maio	Junho
<b>STS SÃO MIGUEL</b>				
ENFERMEIRO NOTURNO - TENDA DENGUE/36H	0	0	2	2
AUXILIAR DE ENFERMAGEM NOTURNO - DENGUE/36H	0	2	2	4
<b>TLP (ADMINISTRATIVO)</b>				
<b>TOTAL DE PLANTÕES</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2º Trimestre</b>			<b>6</b>

**COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS**

Houve déficit de equipe.

**Termo de Apostilamento Nº 048/2024:** O serviço de segurança foi implantado em 27/05/2024.

**Termo Aditivo Nº 177/2024:** O médico foi contratado em 14/05/2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0042441-3

**Termo Aditivo Nº 180/2024:** As TENDAS foram instaladas em Abril de 2024 e retiradas em Junho de 2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0042892-3

**Termo Aditivo Nº 183/2024:** Houve a contratação em 27/06/2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0022605-0

**Termo Aditivo Nº 185/2024:** Mini laboratório implantado em 27/07/2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0049758-5

**Termo Aditivo Nº 187/2024:** As TENDAS foram instaladas em 01/03/2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0050848-0

**Termo Aditivo Nº 192/2024:** Foi inaugurado em 01/07/2024. Processo SEI Nº 6018.2024/0057656-6

Em conformidade com a 4ª versão do Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação Assistencial dos Contratos de Gestão, os Relatórios P1 têm como finalidade apresentar, de forma descritiva, as ocorrências mensais que impactaram o resultado da produção. Os Relatórios P1 do período estão disponíveis no Processo SEI 6018.2024/0000369-8, sob os Documentos SEI Nº 114401448 (Abril), 112487569 (Maio), 114401610 (Junho) - STS ITAIM PAULISTA / SEI Nº 114156350 (Abril), 114156630 (Maio), 114156965 (Junho) - STS SÃO MIGUEL PAULISTA.

Dimensões da Avaliação de Desempenho do Contrato - Consolidado de Produção									
MODALIDADES DE ATENÇÃO	LINHAS DE SERVIÇO	% do Custeio Mensal TAP Nº 077/2025	Recursos Humanos		Produção				
			Déficit de Equipe I (Profissionais)	Déficit de Equipe II (Plantões)	Realizada	Prevista	% Realizado	Produção Final	
								% Final após análise (trava de 100%)	Resultado
ATENÇÃO BÁSICA	ESF/ESB/PAVS EQUIPE MULTI	46,03%	194	30	896526	933099	96,08%	91,66%	Não há indicação de desconto
	UBS TRADICIONAL	7,79%	62,7		98912	95737	103,32%	92,41%	Não há indicação de desconto
	PAI	0,48%	2,4		735	720	102,08%	100,00%	Não há indicação de desconto
	EMAD/EMAP	0,88%	2		11445	9837	116,35%	97,85%	Não há indicação de desconto
	AMA 12H	1,19%	54						
ATENÇÃO ESPECIALIZADA E REDES TEMÁTICAS	CAPS	3,14%	24,1	30	6256	2916	214,54%	100,00%	Não há indicação de desconto
	SRT	0,87%	9,17		108	108	100,00%	100,00%	
	HD	11,47%	25		30618	35208	86,96%	89,49%	Não há indicação de desconto
	SADT	2,06%			34580	25365	136,33%	99,18%	Não há indicação de desconto
	CRDOR	0,42%	1		1028	360	285,56%	100,00%	Não há indicação de desconto
	CER + APD	2,63%	53		51612	48811	105,74%	90,89%	Não há indicação de desconto
URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	PA /UPA/AMA 24h	18,36%	19 213	71 61					
PERFORMANCE TOTAL DO CG NO TRIMESTRE		95,32%	660	162	1131820	1152161			

**INFORMAÇÕES GERAIS:**

A Representatividade no Custeio Mensal (Anexo II) do trimestre utiliza como base os TA's vigentes no período.



Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo  
Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde - CPCS  
Coordenadoria Regional de Saúde Leste

R010/2015 - Rede Assistencial das Supervisões Técnicas de Saúde São Miguel e Itaim Paulista - SANTA MARCELINA

Trimestre de Avaliação:

2º Trimestre

Ano: 2024

Dimensões da Avaliação de Desempenho do Contrato - Consolidado dos Indicadores de Qualidade

Indicador	Descrição	Meta	Matriz TAP 077/2025			Resultado			Pontuação		
			Abril	Maio	Junho	Abril	Maio	Junho	Abril	Maio	Junho
Q1	Pontualidade na entrega de Relatórios Mensais de Prestação de Contas Assistenciais e Financeiras	CUMPRIU	20	20	20	CUMPRIU	CUMPRIU	CUMPRIU	20	20	20
Q2	Preenchimento de Protuários, nos seguintes aspectos: Legibilidade, Assinaturas, CID e Exame Físico	≥ 90%	40		40	94,35%		92,98%	40		40
Q3	Execução do Plano de Educação Permanente aprovado pela CRS	100%									
Q4	Proporção de Crianças com até 12 meses de idade inscritas nas unidades com Calendário Vacinal completo	≥ 90%		60			100%			60	
Q5	Proporção de gestantes que realizaram procedimentos básicos no Pré-Natal e Puerpério	≥ 75%		20			104,61%			20	
Q6	Proporção de gestantes que realizaram 7 ou mais consultas de Pré Natal	≥ 75%	40			106,25%			40		
Q7	Prazo de resposta das queixas registradas na Rede de Ouvidoria SUS da cidade de São Paulo	≥ 80%			20			99,69%			20
Q8	Funcionamento do Conselho Gestor das unidades	≥ 80%			20			108%			20
<b>PONTUAÇÃO FINAL DA MATRIZ DE INDICADORES</b>									<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

INFORMAÇÕES GERAIS:

O Consolidado dos Indicadores de Qualidade foi retirado da "Matriz de Indicadores de Qualidade e Quadro" presente no TAP Nº 077/2025 no Anexo III - Matriz de Indicadores de Qualidade, página 8, para o período de competência avaliado por esta CTA.

Q1: O indicador alcançou a pontuação.

Q2: O indicador alcançou a pontuação.

Q4: O indicador alcançou a pontuação.

Q5: O indicador alcançou a pontuação.

Q6: O indicador alcançou a pontuação.

Q7: O indicador alcançou a pontuação.

Q8: O indicador alcançou a pontuação.

Dimensões da Avaliação de Orçamento - Custeio				
Nº TA	Descrição TA	Valor		
		Abril	Maio	Junho
TA Nº 170/2024	Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para instalação de tendas de hidratação (DENGUE) na UPA TITO LOPES e no PA ATUALPA no período de 01/03/2024 a 31/05/2024.	R\$ 783.188,79	R\$ 790.694,48	x
TA Nº 172/2024	Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para contratação de médico para cobertura integral de atendimento nas UBS - MAR a MAI/2024.	R\$ 1.645.950,00	R\$ 1.645.950,00	x
TA Nº 173/2024	Aprovação de Plano de Trabalho aquisição de testes de detecção de dengue - MAR a ABR/2024.	R\$ 366.632,70	x	x
TA Nº 175/2024	Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para o período de 01/03/2024 a 31/08/2024.	R\$ 51.580.017,50	R\$ 52.006.168,03	R\$ 52.006.168,03
TA Nº 176/2024	Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para ampliação de horário das AMAS para até as 22H - 01/03/2024 a 30/06/2024.	R\$ 404.564,45	R\$ 406.372,21	R\$ 406.372,21
TA Nº 177/2024	Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para acréscimo de médico pediatra diurno da UPA TITO LOPES e no PA ATUALPA - ABRIL a JUNHO/2024.	R\$ 171.259,20	R\$ 171.260,20	R\$ 171.261,20
TA Nº 178/2024	Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para contratação de serviços para coleta de potabilidade de água (LAUDO) - ABR a AGO/2024.	R\$ 222,94	R\$ 3.455,57	R\$ 3.456,57
TA Nº 179/2024	Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para contratação de profissionais para atendimento nas UBS (DENGUE/COVID) - ABR a JUN/2024.	R\$ 175.433,70	R\$ 179.133,01	R\$ 179.133,01
TA Nº 180/2024	Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para instalação de TENDAS DE HIRATAÇÃO (DENGUE) na UPA TITO LOPES, PA ATUALPA e AMA JARDIM HELENA no período de ABR a JUN/2024.	R\$ 896.813,27	R\$ 857.163,12	R\$ 857.163,12
TA Nº 183/2024	Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para contratação de EQUIPE e OUTRAS DESPESAS - UPA JARDIM HELENA, no período de 01/06/2024 a 31/08/2024.	x	x	R\$ 5.300.968,05
TA Nº 184/2024	Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para Contratação de 01 Farmacêutico 30h para as UBS Jd. Nelia, UBS Jd. Robru II, UBS Vila Progresso, UBS Jd. Helena, UBS Pq. Paulistano, UBS Nitro Operária, UBS Jd. Lapenna, e 01 farmacêutico de 36h	x	x	R\$ 61.281,37
TA Nº 185/2024	Aprovação de Plano de Trabalho Implantação de Mini Laboratório na UPA TITO LOPES e PA ATUALPA - JUN a AGO/2024.	x	x	R\$ 560.781,68
TA Nº 186/2024	Aprovação do Plano Orçamentário para adequação e aquisição de EQUI/MOB através de recurso de intervenção local para a UBS TRÊS PONTES.	x	x	R\$ 149.905,66
TA Nº 187/2024	Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para instalação de tendas de hidratação (DENGUE) na UPA TITO LOPES e no PA ATUALPA para o período de JUNHO/2024.	x	x	R\$ 790.694,48
TA Nº 189/2024	Aprovação do Plano Orçamentário para aquisição de equipamento de ELETROCARDIOGRAMAS através de recurso de intervenção local.	x	x	R\$ 51.239,93
TA Nº 190/2024	Aprovação do Plano Orçamentário pra aquisição de equipamento de AR CONDICIONADO para a UBS JARAGUÁ através de recurso de intervenção local.	x	x	R\$ 2.953,65
TA Nº 192/2024	Aprovação de Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para ASSUNÇÃO de NOVO SERVIÇO - UPA DR. ATUALPA GIRÃO RABELO - JUNHO a AGOSTO/2024.	x	x	R\$ 1.969.095,00
TA Nº 193/2024	Aprovação do Plano Orçamentário para reforma/adequação e equipamentos/mobiliários através de recurso de intervenção local para a UBS PARQUE PAULISTANO.	x	x	R\$ 149.694,58
TA Nº 194/2024	Aprovação de Plano de Trabalho Orçamentário para acréscimo de 01 (um) médico CLÍNICO 12H para cobertura integral de atendimeno/dia nas Unidades Básicas de Saúde, devido ao aumento de casos positivos de DENGUE/COVID para o período de	x	x	R\$ 1.645.950,00
Total	TOTAL MENSAL	R\$ 56.024.082,55	R\$ 56.060.196,62	R\$ 64.306.118,54
	TOTAL DO TRIMESTRE - CUSTEIO		R\$ 176.390.397,71	

Dimensões da Avaliação de Orçamento - Custeio com Utilização de Saldo Financeiro				
Nº TA	Descrição TA	Valor		
		Abril	Maio	Junho
TA Nº 188/2024	Aprovação de Novo Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para pagamento de dissídio dos médicos retroativo - 01/09/2022 a 31/03/2023.	x	x	R\$ 4.168.177,85
TAP Nº 048/2024	Autorização de utilização de SALDO para implementação do serviço de segurança 24 horas na UPA TUALPA.	x	x	R\$ 5.433,33
Total	TOTAL MENSAL	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.173.611,18
	TOTAL DO TRIMESTRE - CUSTEIO COM UTILIZAÇÃO DE SALDO FINANCEIRO		R\$ 4.173.611,18	

Dimensões da Avaliação de Desconto - Equipe Dimensionada	
Mês de Referência	Valor do Desconto
Abril	R\$ 1.135.882,20
Maio	R\$ 1.589.944,31
Junho	R\$ 4.180.851,50
Total	R\$ 6.906.678,01

Assinaturas

Validado,

**OSS:** Vilma Rodrigues Venâncio Moreira

**OSS:** Diana Verona Rua

**CRS:** Letícia dos Santos Marin

**CRS:** Aline Correia de Araujo

**STS ITAIM PAULISTA:** Karima Abdul Fattah

**STS ITAIM PAULISTA:** Hélio Ferreira Goulart

**STS SÃO MIGUEL:** Ingrid Ruotti Ribeiro de Oliveira

**STS SÃO MIGUEL:** Andreia Reis de Oliveira Barbosa

**CPCSS (Coordenadora de CTA):** Vanda Ferreira de Assis

**CPCSS:** Karina Silva de Oliveira

**CPCSS - DAFIN:** Fabiana de Jesus França Vilioti

INFORMAÇÕES GERAIS

A Representatividade no Custeio Mensal (Anexo II) do trimestre utiliza como base os TA's vigentes no período.

Para as Redes onde há mais de um Anexo II no trimestre, os cálculos serão realizados para cada um dos Anexos II/Meses de referência.

Esta folha configura-se como um Anexo da ATA de CTA, de maneira complementar e não intrínseca ao acompanhamento assistencial. Em caso de ausências e/ou divergências de informações financeiras referentes ao período, a mesma será ajustada e inserida à parte no Processo de referência.

Os cálculos oficiais de desconto financeiro são elaborados pelos departamentos financeiros, em integração entre DAFIN com DPC e CFO. Os valores de desconto de Equipe Mínima apresentados acima foram extraídos do **Processo SEI CG R010 SANTA MARCELINA - STS SÃO MIGUEL E STS ITAIM PAULISTA 6018.2024/0000633-6**, cuja elaboração é de exclusiva competência do DAFIN (Divisão de Acompanhamento Financeiro) e em caso de quaisquer averiguações quanto a estes valores, estas devem ser direcionadas ao referido setor.

Participaram como convidados desta CTA:

OSS: Fernanda Lucia de Campos

OSS: Ana Paula Bonacuore

OSS: Eduardo Palumbo

Informamos que a assinatura deste documento ocorreu digitalmente e constará na informação seguinte a este arquivo, no processo SEI Assistencial de referência. Assim, esta deve ser entendida como parte integrante da ata de CTA.



# PREFEITURA DE SÃO PAULO

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DIVISÃO DE AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO ASSISTENCIAL

Rua Dr. Siqueira Campos, 172 - Bairro Liberdade - São Paulo/SP

Telefone: (11) 5465-9561

**PROCESSO 6018.2024/0000369-8**

**Informação SMS/CPCS-DAMA Nº 151565136**

São Paulo, 23 de fevereiro de 2026.

Trata-se de informativo para validar a ata da CTA do 2º Trimestre de 2024 do CG R010/2015- Rede Assistencial das Supervisão Técnica de Saúde São Miguel e Supervisão Técnica de Saúde Itaim Paulista - Organização Social Casa de Saúde Santa Marcelina, realizada no dia 10/02/2026 conforme doc. SEI 151560825 estando assim validada e acordada por todos os representantes que assinam este documento.



**Vanda Ferreira de Assis**  
**Assessor(a) III**

Em 23/02/2026, às 16:23.



**Aline Correia de Araújo**  
**Assessor(a) Técnico(a) III**

Em 24/02/2026, às 09:19.



**Helio Goulart**  
**Assistente Administrativo de Gestão**

Em 24/02/2026, às 10:33.



**Leticia dos Santos Marin**  
**Diretor(a) de Divisão Técnica**

Em 24/02/2026, às 10:41.



**Andreia Reis de Oliveira Barbosa**  
**Assistente de Gestão de Políticas Públicas**

Em 24/02/2026, às 14:09.



**Ingrid Ruotti Ribeiro de Oliveira**  
**Supervisor(a)**

Em 24/02/2026, às 14:19.



**DIANA VERONA RUA**  
**usuário externo - Cidadão**

Em 25/02/2026, às 09:45.



**VILMA RODRIGUES VENANCIO MOREIRA**  
**usuário externo - Cidadão**

Em 25/02/2026, às 10:06.



**Karima Abdul Fatah**  
**Assessor(a) Técnico(a) II**  
Em 26/02/2026, às 16:47.



**Karina Silva de Oliveira**  
**Assessor(a) III**  
Em 27/02/2026, às 09:27.



**Fabiana de Jesus França Vilioti**  
**Diretor(a) I**  
Em 02/03/2026, às 18:10.

---

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site  
<http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **151565136** e o código  
CRC **54429719**.

---