

REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO:

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS

Coordenadoria: Coordenadoria Regional Centro

Supervisão:	Supervisão Técnica de Saúde Sé e Supervisão Técnica de Saúde Santa Cecília
OSS:	Instituto de Atenção Básica e Avançada à Saúde - IABAS
Local:	Sala de Reuniões - CPCSS / SMS.G
Data:	22 de Março de 2021, às 09:00hs
Pauta:	Avaliação dos Indicadores: Equipe mínima, Produção e Qualidade da Execução Contratual do 4º Trimestre de 2021 - Encerramento deste Contrato de Gestão.
Processo SEI:	6018.2021/0001644-1

INFORMES GERAIS:

A avaliação do 4º trimestre de 2021 ocorreu fora do cronograma, considerando que em 30 de janeiro de 2020 a Organização Mundial da Saúde - OMS declarou que o surto da doença causada pelo novo Coronavírus constitui uma emergência de saúde pública de importância internacional, o mais alto nível de alerta da OMS, e as legislações conforme segue:

PORTARIA nº 188, de 03 de Fevereiro de 2020 - Declara Emergência em Saúde Pública de importância Nacional (ESPIN) em decorrência da Infecção Humana pelo novo Coronavírus (2019-nCoV).

DECRETO Nº 59.283 - SMS.G de 16 de Março de 2020 - Declara situação de emergência no Município de São Paulo e define outras medidas para o enfrentamento da pandemia decorrente do coronavírus.

PORTARIA Nº 243 - SMS.G de 24 de Março de 2020 - Autoriza, de forma transitória e excepcional, através de contratos de caráter temporário e durante o período de emergência, a contratação pelas organizações sociais de profissionais de saúde para apoio ao aumento da capacidade e número de leitos hospitalares e de UTI.

PORTARIA SMS Nº 240 - SMS.G de 03 de Junho de 2020 - Especifica, de forma transitória e excepcional, os critérios de avaliação dos Contratos de Gestão durante a situação de emergência do Município de São Paulo para enfrentamento da pandemia decorrente da COVID-19.

PORTARIA Nº 340 - SMS.G de 04 de Setembro de 2020 - Regulamenta a prática da TELEMEDICINA no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, em cumprimento ao Parágrafo Único, Artigo 11, do Decreto Municipal nº 59.396, de 05 de maio de 2020 e a prática da TELEASSISTÊNCIA.

PORTARIA Nº 492 - SMS.G de 4 de Dezembro de 2020 - Autoriza, excepcionalmente, a contratação de testes PCR RT Covid nos Contratos de Gestão (Sendo que o art. 1º foi retificado pela Portaria SMS Nº 493 de 8 de Dezembro de 2020) (última prorrogação para até 31/01/2022)

PORTARIA Nº 500 - SMS.G de 11 de Dezembro de 2020 - Retifica os itens 5 e 6 da Portaria nº 240/2020-SMS.G, que especifica de forma transitória e excepcional, os critérios de avaliação dos Contratos de Gestão durante a situação de emergência do Município de São Paulo para enfrentamento da pandemia decorrente da COVID-19.

PORTARIA Nº 139 - SMS.G de 23 de Março de 2021 - Autoriza a utilização das estruturas dos Hospitais Dia para atendimento pós COVID de pacientes que necessitem da continuidade de cuidados hospitalares para internação de média complexidade na especialidade de Clínica Médica, observados adequadamente os critérios clínicos, de infraestrutura, transporte e suporte aos pacientes.

LEI Nº 17.565 - SMS.G de 08 de Junho de 2021 - Institui o Programa Visita Virtual aos pacientes internados em decorrência do novo coronavírus.

LEI Nº 17.567 - SMS.G de 08 de Junho de 2021 - Dispõe sobre o acompanhamento de pacientes recuperados da Covid-19 pelo Poder Público, e dá outras providências.

PORTARIA Nº 294/ 2021 - SMS.G de 30 de Junho de 2021 - Cessa o regime de teletrabalho das servidoras contempladas na Portaria nº 137/2021-SMS.G, de 23 de março de 2021, vacinadas há 14 dias após as doses preconizadas, contra COVID-19.

LEI Nº 17.583 - SMS.G de 26 de Julho de 2021 - Estabelece alteração no protocolo de vacinação na cidade de São Paulo para aqueles que se recusarem a tomar a vacina contra a Covid-19 devido unicamente à marca do imunizante e dá outras providências.

PORTARIA Nº 344 - SMS.G de 29 de Julho de 2021 - Dispõe sobre as providências a serem tomadas pela unidade vacinadora durante a campanha de vacinação contra a COVID-19 no Município de São Paulo, caso haja recusa do cidadão em ser vacinado, por motivo de preferência por marca/fabricante do imunizante.

DECRETO Nº 60.442 - SMS.G de 06 de Agosto de 2021 - Dispõe sobre o dever de vacinação contra COVID - 19 dos servidores e empregados públicos da Administração Direta, Autarquias e Fundações.

ORDEM INTERNA Nº 001 - SMS/CMS de 18 de Agosto de 2021 - Estabelece sobre o funcionamento do Conselho Municipal de Saúde e Conselhos Gestores o retorno das reuniões e eleições de forma híbrida, sendo opcional a participação remota ou presencial.

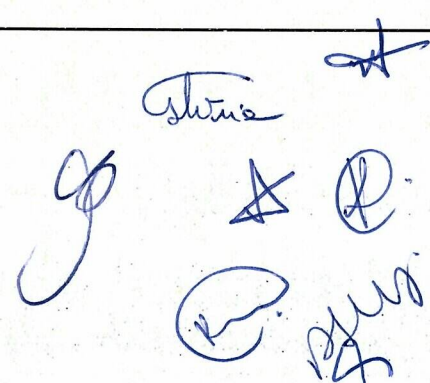
PORTARIA Nº 431 - SMS.G de 20 de Setembro de 2021 - Dispõe sobre a adequação do foco assistencial dos leitos de UTI, Enfermaria e equipamentos hospitalares implementados no âmbito dos contratos de gestão durante a situação de emergência relacionada à pandemia da COVID-19 às reais necessidades da Rede Assistencial de Saúde municipal para o período pós-pandemia e dá outras providências.

PORTARIA Nº 462 - SMS.G de 1 de Outubro de 2021 - Estabelece critérios para a retomada integral do atendimento presencial de consultas, exames e procedimentos na Rede de Atenção Básica, revoga a Portaria 286 de 23 de junho de 2021 e revoga a Portaria 116 de 5 de março de 2021.

PORTARIA Nº 581 - SMS.G de 19 de Novembro de 2021 - Institui a implantação de Centros de Referência para atendimento integral às pessoas com dores crônicas, no âmbito das Coordenadorias Regionais de Saúde da Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo (SMS SP).

LEI Nº 17.718 - SMS.G de 23 de Novembro de 2021 - Define a prática da telemedicina no Município de São Paulo, e dá outras providências.

PORTARIA Nº 169 - SMS.G de 16 de Março de 2022 - Dispõe sobre a possibilidade de isenção de cobrança, no período relativo ao 4º trimestre de 2021, das metas previstas para consultas nos contratos de gestão firmados com entidades que estiveram empenhadas no combate à COVID-19.



TERMO ADITIVO PUBLICADO NO PERÍODO DE AVALIAÇÃO:

TA Nº 065/2021 - SMS.G - Registrar o uso do Saldo de Custeio para pagamento de Exames PCR-RT referente ao período de 01/11/2021 a 30/11/2021;

TA Nº 069/2021 - SMS.G - Aquisição de 1.080 Kit's do Programa Mãe Paulistana para distribuição no período de 12 meses (referência Outubro/2021);

TA Nº 070/2021 - SMS.G - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de Outubro de 2021, de 01/10/2021 a 31/10/2021 referente ao custeio;

TA Nº 071/2021 - SMS.G - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário o período de Outubro de 2021, a partir de 01/10/2021 à 31/10/2021 referente ao custeio do Hospital Municipal da Bela Vista Santa Dulce dos Pobres, localizado na Rua Antonio Carlos, 122;

TA Nº 072/2021 - SMS.G - Registrar o uso de Saldo de Custeio para pagamento do reajuste no valor do aluguel do imóvel do Hospital Municipal da Bela Vista para os meses de Março a Agosto de 2021 (referência Outubro/2021, cláusula 2.1);

TA Nº 073/2021 - SMS.G - Autorizar a utilização do Saldo remanescente do custeio do TA 56/2021 do Contrato de Gestão R023/2016, para a aquisição Medicamentos Hormonioterápicos no quantitativo de 29.176 (vinte nove mil cento e setenta e seis) unidades de comprimidos de estradiol valerato 2mg, para atendimento das unidades UBS Santa Cecília e UBS República, pertencentes à Coordenadoria Regional de Saúde Centro;

TA Nº 074/2021 - SMS.G - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de novembro de 2021, de 01/11/2021 a 30/11/2021 referente ao custeio;

TA Nº 075/2021 - SMS.G - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de novembro de 2021, a partir de 01/11/2021 a 30/11/2021 referente ao custeio do Hospital Municipal da Bela Vista Santa Dulce dos Pobres, localizado na Rua Antonio Carlos, 122;

TA Nº 076/2021 - SMS.G - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de dezembro de 2021, de 01/12/2021 a 31/12/2021 referente ao custeio;

TA Nº 077/2021 - SMS.G - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário o período de Dezembro de 2021, a partir de 01/12/2021 à 31/12/2021 referente ao custeio do Hospital Municipal da Bela Vista Santa Dulce dos Pobres - HMBV, localizado na Rua Antonio Carlos, 122;

TA Nº 078/2021 - SMS.G - Registrar o uso de Saldo de Custeio para pagamento de Exames PCR-RT referente ao período de 01/10/2021 à 31/10/2021;

TA Nº 079/2021 - SMS.G - Registrar o uso de Saldo de Custeio para pagamento de Exames PCR-RT referente ao período de 01/08/2021 à 31/08/2021 (referência Outubro/2021);

TA Nº 080/2021 - SMS.G - Registrar o uso de Saldo de Custeio para pagamento de Exames PCR-RT referente ao período de 01/09/2021 à 30/09/2021 (referência Outubro/2021);

TA Nº 081/2021 - SMS.G - Repasse complementar do custeio, referente ao período de Dezembro/2021, proveniente da medida provisória nº 1.062/2021, para crédito suplementar nos termos do Decreto Municipal nº 60.932/2021, visando o atendimento das unidades de pronto atendimento - UPA e Prontos Socorros Municipais.

DESPACHO AUTORIZATÓRIO DE RETIRRATIFICAÇÃO - Termo que decide RETIRRATIFICAR o despacho proferido no DOC/SP de 29/11/2021 às pág. 29, para fazer constar no Termo Aditivo 74/2021 (Novembro/2021) a alteração do ANEXO-IV QUADRO DE METAS DE PRODUÇÃO E EQUIPE MÍNIMA a mudança nas metas das EQUIPES DE SAÚDE BUCAL DAS UBS CAMBUCI E UBS NOSSA SENHORA DO BRASIL.

DESPACHO AUTORIZATÓRIO DE RETIRRATIFICAÇÃO - Termo que decide RETIRRATIFICAR o despacho proferido no DOC/SP de 30/12/2021 às Pág. 36, para fazer constar no Termo Aditivo 76/2021 (Dezembro/2021) a alteração do ANEXO-IV QUADRO DE METAS DE PRODUÇÃO E EQUIPE MÍNIMA a mudança nas metas das EQUIPES DE SAÚDE BUCAL DAS UBS CAMBUCI E UBS NOSSA SENHORA DO BRASIL.

CRS-Centro: Em 16/11/2021 foi assinado o CG R026/2021 com a AFNE e por orientação de SMS, IABAS permanecerá até 31/12/2021. O Custo dos exames de RT-PCR COVID-19 em dezembro de 2021 foi incluído no acerto de contas do IABAS em SMS/SP.

Passou-se a apresentação dos resultados sintetizados de produção por linha assistencial, no trimestre, assim como a demonstração dos apontamentos da manutenção das equipes mínimas de todo o período:

Stuvia

g *** *⊕*
⊕ *psuo*
14

Ano: 2021

4º Trimestre

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	UBS MISTA			TOTAL TRIMESTRE
	Outubro	Novembro	Dezembro	
PROFISSIONAL				
STS S4				
MÉDICO CLÍNICO / 20H	1	2	0	3
MÉDICO GINECOLOGISTA / 20H	0	1	0	1
MÉDICO GENERALISTA / 40H	0	1	1	2
STS Santa Cecília				
MÉDICO GENERALISTA / 40H	0	1	1	2
ASSISTENTE SOCIAL / 30H	0	0	0	0
MÉDICO GINECOLOGISTA / 20H	1	1	1	3
TOTAL DO MÊS	2	6	3	
TOTAL	4º Trimestre			11

CENÁRIO COM JUSTIFICATIVAS DE P1 (FÉRIAS e LICENÇAS MÉDICAS)	UBS MISTA			TOTAL TRIMESTRE
	Outubro	Novembro	Dezembro	
PROFISSIONAL				
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE / 40H	9,5	0	0	9,5
CIRURGIÃO DENTISTA C. BÁSICA / 20H	0,6	0,6	0	1,2
CIRURGIÃO DENTISTA ESB I / 40H	0	1	0	1
ENFERMEIRO ESF / 40H	1	0	0	1
MÉDICO CLÍNICO / 20H	1,6	0	0,4	2
MÉDICO GENERALISTA ESF / 40H	2,6	0	0,8	3,4
MÉDICO GINECOLOGISTA / 20H	0,6	0,6	0,4	1,6
MÉDICO PEDIATRA / 20H	0,6	0,6	1	2,2
MÉDICO PSQUIATRA / 20H	1	0	0	1
TOTAL DO MÊS	17,5	2,8	2,6	
TOTAL	4º Trimestre			22,9

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA PMSP	UBS MISTA			TOTAL TRIMESTRE
	Outubro	Novembro	Dezembro	
PROFISSIONAL				
STS S4				
MÉDICO PSQUIATRA / 20H	1	1	1	3
STS Santa Cecília				
CIRURGIÃO DENTISTA ESB I / 40H	1	1	1	3
TOTAL DO MÊS	2	2	2	
TOTAL	4º Trimestre			6

DÉFICIT DEMAIS JUSTIFICATIVAS P1 (detalhado)				
PROFISSIONAL	Outubro			TOTAL TRIMESTRE
	0,5 demissão 18d. e 4 férias 30d. (CAMBUCCI); 1 férias 30d. (BRASIL); 2 férias 30d. (SANTA)	1 férias 20d. PMSP (SANTA);	0	
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	9,5	0,5 demissão 18d. e 4 férias 30d. (CAMBUCCI); 1 férias 30d. (BRASIL); 2 férias 30d. (SANTA)	0	9,5
CIRURGIÃO DENTISTA C. BÁSICA / 20H	0,6	1 férias 20d. PMSP (SANTA);	0,6	1,2
CIRURGIÃO DENTISTA ESB I / 40H	0	1 férias 30d. (CAMBUCCI);	1	1
ENFERMEIRO ESF / 40H	1	1 férias 30d. (CAMBUCCI);	0	1
MÉDICO CLÍNICO / 20H	1,6	1 demissão 23d. (HUMAITÁ); 1 férias 30d. (SANTA);	0	2
MÉDICO GENERALISTA ESF / 40H	2,6	1 admissão 21d. (HUMAITÁ); 1 demissão 25d. e 1 férias 30d. (BRASIL);	0	3,4
MÉDICO GINECOLOGISTA / 20H	0,6	1 férias 20d. (SANTA);	0,6	1,6
MÉDICO PEDIATRA / 20H	0,6	1 férias 20d. (SANTA);	0,6	2,2
MÉDICO PSQUIATRA / 20H	1	1 férias 15d. (HUMAITÁ) 24h;	0	1
TOTAL				22,9

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu 76,11% da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima. Houveram profissionais empenhados nas campanhas de vacinação e ações comunitárias contra a Covid-19, mantendo ao mesmo tempo as unidades abertas aos finais de semana e retomando as agendas com demandas comuns do território. Contaram ainda com panfletagem e vacinação no Parque Buenos Aires e Av. Paulista, visitas casa a casa com os Agentes Comunitários de Saúde em busca dos faltosos para segunda dose, além de postos de vacinação nas farmácias de referência de cada STS. Maiores informações no Ofício da IABAS (arquivo 060428180) dentro do SEI assistencial e verificados por ambas as STS's no arquivo 060428415, neste mesmo SEI.

CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250, 059744713, 060431848 e 060431961 com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.

UBS Santa Cecília: Devido a reforma na UBS tivemos um impacto de 512 consultas, pois desde o dia 06/08/2021 o atendimento médico foi interrompido das 11h às 14h conforme acordado com a STS Santa Cecília.

CPCSS: Para o acompanhamento desta linha de serviço apontamos dois cenários possíveis na avaliação da produtividade. Sendo que iremos validar aquele que considera os déficits de profissionais inferiores a 30 dias apontados nos relatórios de produção, P1. Assim como solicitado pela OSS e CRS.

TA Nº 069/2021 - Aquisição de 1.080 Kit's do Programa Mãe Paulistana para distribuição no período de 12 meses. O recurso foi repassado integralmente, os Kits foram adquiridos.

TA Nº 073/2021 - Aquisição Medicamentos Hormonioterápicos no quantitativo de 29.176 unidades de comprimidos de estradiol valerato 2mg, para atendimento das unidades UBS Santa Cecília. O recurso foi repassado integralmente, os medicamentos foram adquiridos.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'Daisy' and another that appears to be 'Stina'.

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS											Trava 100%	
	Outubro			Novembro			Dezembro			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP													
Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD	124	120	103,33%	120	120	100,00%	133	120	110,83%	377	360	104,72%	100,00%
TOTAL	124	120	103,33%	120	120	100,00%	133	120	110,83%	377	360	104,72%	100,00%

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP			
PROFISSIONAL	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
STS Sé				
	0	0	0	0
STS Santa Cecília				
FISIOTERAPEUTA / 30H	0	0	1	1
FONOAUDIÓLOGO / 20H	1	1	1	3
TOTAL DO MÊS	1	1	2	
TOTAL	4º Trimestre		4	

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **100%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava 100%
	Outubro			Novembro			Dezembro			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO													
Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO	717	720	99,58%	719	720	99,86%	719	720	99,86%	2155	2160	99,77%	99,77%
TOTAL	717	720	99,58%	719	720	99,86%	719	720	99,86%	2155	2160	99,77%	99,77%

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO			
PROFISSIONAL	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
STS Sé				
TÉCNICO DE ENFERMAGEM/ ASSISTENCIAL / 40H	0	1	1	2
ACOMPANHANTE DE IDOSOS/ ASSISTENCIAL / 40H	0	0	1	1
STS Santa Cecília				
	0	0	0	0
TOTAL DO MÊS	0	1	2	
TOTAL	4º Trimestre			3

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu 99,77% da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	AMA 12 HORAS - PLANTÕES			
PROFISSIONAL	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
AMA BORACEA				
	0	0	0	0
AMA PRATES				
	0	0	0	0
TOTAL DO MÊS	0	0	0	
TOTAL DE PLANTÕES	4º Trimestre		0	

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

Não houve déficit de equipe mínima no período.



DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	NASF			
	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
STS Sé				
	0	0	0	0
STS Santa Cecília				
	0	0	0	0
TOTAL DO MÊS	0	0	0	
TOTAL	4º Trimestre		0	

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

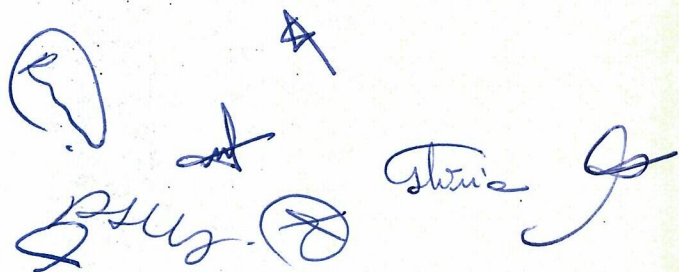
Não houve déficit de equipe mínima.

CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250 e 059744713, com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.



R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava 100%
	Outubro			Novembro			Dezembro			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
RAPS													
CAPS III ADULTO													
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RAAS)	301	300	100,33%	302	300	100,67%	302	300	100,67%	905	900	100,56%	100,00%
CAPS III ÁLCOOL E DROGAS													
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RAAS)	828	600	138,00%	864	600	144,00%	806	600	134,33%	2498	1800	138,78%	100,00%
CAPS III INFANTO JUVENIL													
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RAAS)	286	240	119,17%	261	240	108,75%	255	240	106,25%	802	720	111,39%	100,00%
SRT II - SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO II													
Nº MORADORES / Nº DE LEITOS RT	10	10	100,00%	10	10	100,00%	10	10	100,00%	30	30	100,00%	100,00%
UAA - UNIDADE DE ACOLHIMENTO ADULTO -TIPO I													
Nº TOTAL ACOLHIDO DIA / Nº LEITOS_UAA_UAI	19,8	20	99,00%	19,6	20	98,00%	18,3	20	91,50%	57,7	60	96,17%	96,17%
TOTAL	1444,8	1170	123,49%	1456,6	1170	124,50%	1391,3	1170	118,91%	4292,7	3510	122,30%	99,93%

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS			
	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
	REAL	REAL	REAL	Total PREV
UAIJ e HOTEL SOCIAL				
UAI - UNIDADE DE ACOLHIMENTO INFANTO-JUVENIL				
Nº LEITOS_UAA_UAI	10	10	10	30
HOTEL - MODALIDADE 3				
Nº VAGAS	50	50	50	150
TOTAL	60	60	60	180



DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	RAPS (CAPS / UAA E UAIJ / SIAT / REDENÇÃO NA RUA E REDENÇÃO HELVETIA / HOTEL SOCIAL NOVA LUZ 3)			
PROFISSIONAL	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
STS Sé				
CAPS III ÁLCOOL E DROGAS				
TERAPEUTA OCUPACIONAL/ 30H	1	1	1	3
ENFERMEIRO FOLGUISTA DIURNO / 36H	0	1	1	2
MÉDICO PSQUIATRA / 20H	0	1	1	2
NUTRICIONISTA / 40H	0	0	1	1
ENFERMEIRO FOLGUISTA NOTURNO / 36H	0	0	1	1
CAPS III INFANTO JUVENIL				
ASSISTENTE SOCIAL / 30H	1	1	1	3
FARMACÊUTICO / 40H	0	1	1	2
MÉDICO PSQUIATRA / 20H	0	0	1	1
STS Santa Cecília				
CAPS IV ÁLCOOL E DROGAS				
EDUCADOR FÍSICO / 30H	0	1	1	2
ENFERMEIRO DIURNO / 36H	1	1	1	3
REDENÇÃO NA RUA				
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE DIURNO/ 36H	0	0	1	1
AGENTE SOCIAL / 40H	1	1	1	3
ASSISTENTE SOCIAL / 30H	1	1	1	3
TOTAL DO MÊS	5	9	13	
TOTAL	4º Trimestre		27	

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	RAPS (CAPS / UAA E UAIJ / SIAT / REDENÇÃO NA RUA E REDENÇÃO HELVETIA / HOTEL SOCIAL NOVA LUZ 3)			
PROFISSIONAL	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
SIAT II ARMÊNIA				
MÉDICO CLÍNICO DIURNO / 12H	0	0	3	3
MÉDICO PSQUIATRA DIURNO / 12H	4	0	8	12
SIAT II GLICÉRIO				
MÉDICO PSQUIATRA DIURNO / 12H	3	7	5	15
CAPS IV ÁLCOOL E DROGAS				
MÉDICO CLÍNICO DIURNO / 12H	1	0	2	3
MÉDICO PSQUIATRA DIURNO / 12H	0	1	0	1
TOTAL DO MÊS	8	8	18	
TOTAL DE PLANTÕES	4º Trimestre		34	

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **99,93%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250, 059744713, 060431848 e 060431961 com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.

OSS: A atribuição da OS IABAS é ofertar as vagas do Hotel Social Modalidade 3 e UAIJ. A atribuição de entrada e saída de beneficiários é de responsabilidade do Programa Redenção/PMSP e pela Regulação do Município, respectivamente. Ficou acordado que os próximos TA's do Contrato de Gestão R026 serão reestruturados, indicando que a utilização das vagas do Hotel Social e UAIJ são de competência do Redenção/PMSP e da Central de Regulação.

UAIJ Cambuci: a taxa de ocupação está abaixo da meta mínima devido ao caráter transitório da unidade e também da efetividade no trabalho de retorno de adolescentes a seus familiares ou para Serviços de Acolhimento Institucional para Crianças e Adolescentes (SAICAs). Nos casos em que não houve possibilidade de retorno familiar, alguns adolescentes apresentaram comportamento disruptivo no território da UA, o que por vezes, dificulta a continuidade do cuidado na residência. Outro fator é que a UAIJ é referência para acolhimento infantojuvenil de todos os CAPS do município de São Paulo no qual trabalhamos ativamente com a rede de saúde mental para atender as demandas existentes.

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava 100%
	Outubro			Novembro			Dezembro			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
APOIO DIAGNÓSTICO													
Nº ECOCARDIOGRAFIA COM E SEM DOPPLER	163	139	117,27%	145	139	104,32%	170	139	122,30%	478	417	114,63%	100,00%
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	80	116	68,97%	85	116	73,28%	98	116	84,48%	263	348	75,57%	75,57%
Nº HOLTER	66	77	85,71%	72	77	93,51%	68	77	88,31%	206	231	89,18%	89,18%
Nº M.A.P.A	68	58	117,24%	52	58	89,66%	51	58	87,93%	171	174	98,28%	98,28%
Nº TESTE ERGOMÉTRICO	191	406	47,04%	191	406	47,04%	192	406	47,29%	574	1218	47,13%	47,13%
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)	272	139	195,68%	176	139	126,62%	182	139	130,94%	630	417	151,08%	100,00%
Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL	505	420	120,24%	453	420	107,86%	479	420	114,05%	1437	1260	114,05%	100,00%
Nº ULTRASSONOGRAFIA OBSTÉTRICO COM DOPPLER	10	20	50,00%	12	20	60,00%	13	20	65,00%	35	60	58,33%	58,33%
Nº ULTRASSONOGRAFIA OBSTÉTRICO MORFOLÓGICA	16	10	160,00%	8	10	80,00%	10	10	100,00%	34	30	113,33%	100,00%
TOTAL	1371	1385	98,99%	1194	1385	86,21%	1263	1385	91,19%	3828	4155	92,13%	81,18%

SADT - LIVRE DEMANDA	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
	REAL	REAL	REAL	REAL
Nº ELETROCARDIOGRAFIA	205	172	166	543
Nº RAO X	1298	1180	1334	3812

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **81,18%** da produção prevista. Houve déficit de equipe mínima. Houve ponto facultativo (11/10, 01/11) e feriados (12/10, 02 e 15/11).

IABAS: Desde o dia 06/08/2021, o atendimento médico foi interrompido das 11h00 às 14h00, conforme acordado com a STS Santa Cecília, já que o SADT do território fica alocado dentro da UBS Santa Cecília, assim como AMA-Especialidades, impactando também nos atendimentos e exames destes serviços.

STS Santa Cecília e CRS: Deste modo, não houve indicativo de desconto de produção nesta linha de serviço.

Teste Ergométrico: entre os dias 11/08 e 12/10/2021 era realizado o agendamento de um paciente por hora, mas a partir de 13/10 está sendo realizado agendamento de 2 pacientes por hora.

R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava 100%
	Outubro			Novembro			Dezembro			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
CER e APD													
CER III - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO III													
Nº PACIENTE EM ACOMPANHAMENTO/TERAPIA - CER	643	600	107,17%	686	600	114,33%	694	600	115,67%	2023	1800	112,39%	100,00%
Nº PACIENTE NOVO - CER	184	200	92,00%	187	200	93,50%	201	200	100,50%	572	600	95,33%	95,33%
APD - ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA													
Nº PACIENTE ACOMPANHADO PELO PROGRAM. ACOMP. PESSOA DEF.	139	140	99,29%	136	140	97,14%	132	140	94,29%	407	420	96,90%	96,90%
TOTAL	966	940	102,77%	1009	940	107,34%	1027	940	109,26%	3002	2820	106,45%	98,55%

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	REDE PESSOA COM DEFICIÊNCIA			
PROFISSIONAL	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
APD	0	0	0	0
CER				
MÉDICO NEUROLOGISTA / 20H	0	1	1	2
TOTAL DO MÊS	0	1	1	
TOTAL	4º Trimestre			2

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **98,55%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250, 059744713, 060431848 e 060431961 com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	AMA ESPECIALIDADES			
	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
PROFISSIONAL				
MÉDICO REUMATOLOGISTA/ 12H	1	0	0	1
TOTAL DO MÊS	1	0	0	
TOTAL	4º Trimestre			1

CENÁRIO COM JUSTIFICATIVAS DE P1 (FÉRIAS e LICENÇAS MÉDICAS)	AMA ESPECIALIDADES			
	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
PROFISSIONAL				
CONSULTA MÉDICO CARDIOLOGISTA / 12H	0	1	0	1
CONSULTA MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA / 12H	1	1	0	2
CONSULTA MÉDICO INFECTOLOGISTA / 12H	1	1	0	2
CONSULTA MÉDICO MASTOLOGISTA/ 12H	0,8	0	0	0,8
CONSULTA MÉDICO NEUROLOGISTA / 12H	1	0,9	0	1,9
CONSULTA MÉDICA OFTAMOLOGISTA / 12H	1	1	0	2
CONSULTA MÉDICO ORTOPEDISTA / 12H	1	2,8	0	3,8
CONSULTA MÉDICO PNEUMOLOGISTA/ 12H	1	1	0	2
CONSULTA MÉDICO PROCTOLOGISTA / 12H	1	0	0	1
CONSULTA MÉDICA REUMATOLOGISTA / 12H	0	1	1	2
CONSULTA MÉDICA UROLOGISTA/ 12H	0	1	0,8	1,8
TOTAL DO MÊS	7,8	10,7	1,8	
TOTAL	4º Trimestre			20,3

DÉFICIT DEMAIS JUSTIFICATIVAS P1 (detalhado)							
PROFISSIONAL	Outubro		Outubro		Dezembro		TOTAL TRIMESTRE
CONSULTA MÉDICO CARDIOLOGISTA / 12H	0		1	1 férias 30d.	0		1
CONSULTA MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA / 12H	1	1 férias 30d.	1	1 férias 30d.	0		2
CONSULTA MÉDICO INFECTOLOGISTA / 12H	1	1 férias 30d.	1	1 férias 30d.	0		2
CONSULTA MÉDICO MASTOLOGISTA/ 12H	0,8	1 admissão 26d.	0		0		0,8
CONSULTA MÉDICO NEUROLOGISTA / 12H	1	1 férias 30d.	0,9	1 férias 28d.	0		1,9
CONSULTA MÉDICO NEUROLOGISTA INFANTIL / 12H	0		0		0		0
CONSULTA MÉDICA OFTAMOLOGISTA / 12H	1	1 férias 30d.	1	1 férias 30d.	0		2
CONSULTA MÉDICO ORTOPEDISTA / 12H	1	1 férias 30d.	2,8	2 férias 28d.	0		3,8
CONSULTA MÉDICO PNEUMOLOGISTA/ 12H	1	1 férias 30d.	1	1 férias 30d.	0		2
CONSULTA MÉDICO PNEUMOLOGISTA INFANTIL/ 12H	0		0		0		0
CONSULTA MÉDICO PROCTOLOGISTA / 12H	1	1 férias 30d.	0		0		1
CONSULTA MÉDICA REUMATOLOGISTA / 12H	0		1	1 férias 30d.	1	1 férias 30d.	2
CONSULTA MÉDICA UROLOGISTA/ 12H	0		1	1 férias 30d. (citado no P1 de dezembro)	0,8	1 demissão 26d.	1,8
TOTAL							20,3

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu 78,59% da produção prevista. Houve déficit de equipe mínima.

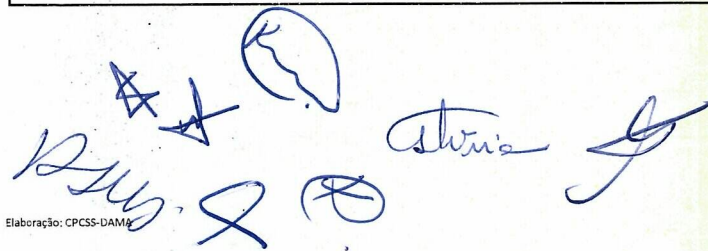
CRS, STS's e OS: Cenário de Equipe Mínima I foi considerado a partir dos relatórios 059357250, 059744713, 060431848 e 060431961 com déficits de profissionais afastados por risco de COVID-19.

AMA-E Santa Cecília: Devido a reforma na UBS tivemos um impacto de nas consultas, pois desde o dia 06/08/2021 o atendimento médico foi interrompido das 11h às 14h conforme acordado com a STS Santa Cecília.

IABAS: Em Outubro tivemos 891 consultas não realizadas, em novembro 1.287 consultas e em dezembro 462 consultas, um total de 2.640 consultas não realizadas devido aos feriados, ponto facultativo e atestados. Desde o dia 06/08/2021, o atendimento médico foi interrompido das 11h00 às 14h00, conforme acordado com a STS, impactando também nos atendimentos deste serviço. Em novembro foi realizada a reserva técnica de 183 vagas para realização de consultas, porém não foram ocupadas.

STS Santa Cecília e CRS Centro: Deste modo, não houve indicativo de desconto de produção nesta linha de serviço.

CPCSS: Para o acompanhamento desta linha de serviço apontamos dois cenários possíveis na avaliação da produtividade. Sendo que iremos validar aquele que considera os déficits de profissionais inferiores a 30 dias apontados nos relatórios de produção, P1. Assim como solicitado pela OSS e CRS.



R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS

IABAS - INSTITUTO DE ATENÇÃO BÁSICA E AVANÇADA A SAÚDE

HOSPITAL MUNICIPAL BELA VISTA

PERÍODO 01/10 A 31/10					
UNIDADE DE INTERNAÇÃO	TAXA DE OCUPAÇÃO	MÉDIA DE PERMANÊNCIA	TAXA DE TRANSFERÊNCIA	TAXA DE MORTALIDADE	TAXA DE ACEITABILIDADE
Enfermaria	39,00%	8,76	5,63%	0,00%	9,00%
UTI	32,00%	14,90	0,00%	51,61%	

PERÍODO 01/11 A 30/11					
UNIDADE DE INTERNAÇÃO	TAXA DE OCUPAÇÃO	MÉDIA DE PERMANÊNCIA	TAXA DE TRANSFERÊNCIA	TAXA DE MORTALIDADE	TAXA DE ACEITABILIDADE
Enfermaria	60,00%	8,72	3,85%	0,00%	7,00%
UTI	25,00%	12,35	0,00%	13,04%	

PERÍODO 01/12 A 31/12					
UNIDADE DE INTERNAÇÃO	TAXA DE OCUPAÇÃO	MÉDIA DE PERMANÊNCIA	TAXA DE TRANSFERÊNCIA	TAXA DE MORTALIDADE	TAXA DE ACEITABILIDADE
Enfermaria	64,00%	10,82	6,36%	0,00%	7,00%
UTI	62,00%	9,78	20,00%	22,00%	

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

Dados de acompanhamento enviados pela CRS-Centro/IABAS. Esta documentação consta em anexo no SEI (arquivo 059357371).

TA Nº 071/2021 - SMS.G - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de outubro de 2021, a partir de 01/11/2021 a 30/11/2021 referente ao custeio do Hospital Municipal da Bela Vista Santa Dulce dos Pobres. O repasse foi realizado integralmente.

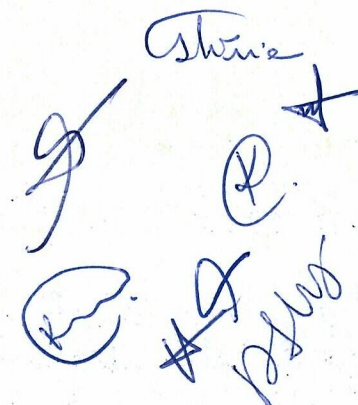
TA Nº 075/2021 - SMS.G - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de novembro de 2021, a partir de 01/11/2021 a 30/11/2021 referente ao custeio do Hospital Municipal da Bela Vista Santa Dulce dos Pobres. O repasse foi realizado integralmente.

TA Nº 077/2021 - SMS.G - Renovação do Plano de Trabalho e do Plano Orçamentário para o período de dezembro de 2021, a partir de 01/11/2021 a 30/11/2021 referente ao custeio do Hospital Municipal da Bela Vista Santa Dulce dos Pobres. O repasse foi realizado integralmente.

CRS Centro: informa que o equipamento demonstra oscilação no nível de ocupação de leitos preenchidos por casos de COVID-19 devido a surgimentos de novas variantes e maior ou menor incidência de contágio.

IABAS: sinaliza que houve mudança no número de leitos disponibilizados desde a inauguração do Hospital, de modo que os leitos de UTI foram gradativamente readequados para enfermaria, devido a baixa ocupação por necessidade e os custos inerentes. Ainda, este é um Hospital exclusivo para casos de COVID-19, de modo que os leitos não estavam disponíveis para outros diagnósticos.

Esta Ata será enviada para a CAH-NARS/SMS.



R023 - 2016 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Sé - IABAS	Produção Trimestral WEBSAASS			
	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
	REAL	REAL	REAL	Total REAL
PSM/PA - PRONTO SOCORRO/ATENDIMENTO MUNICIPAL				
Nº ATENDIMENTO URGÊNCIA MÉDICO	8021	8299	11470	27790
TOTAL	8021	8299	11470	27790

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	PSM/PA - PRONTO SOCORRO/ATENDIMENTO MUNICIPAL			
PROFISSIONAL	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
	0	0	0	0
TOTAL DO MÊS	0	0	0	
TOTAL	4º Trimestre			0

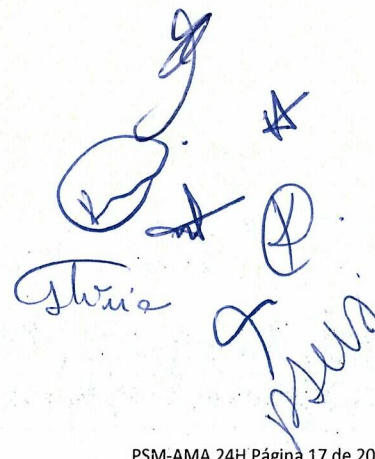
DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	AMA SÉ - 24H			
PROFISSIONAL	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
MÉDICO CLÍNICO DIURNO / 12H	0	0	1	1
MÉDICO PEDIATRA NOTURNO / 12H	1	0	0	1
TOTAL DO MÊS	1	0	1	
TOTAL DE PLANTÕES	4º Trimestre			2

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

Houve déficit de equipe mínima.

Déficit PMSP: 1 Médico Pediatra e 1 Médico Clínico (24h, plantão duplo) no PSM Barra Funda.

TA Nº 081/2021 - Repasse complementar do custeio, referente ao período de Dezembro/2021, proveniente da medida provisória nº 1.062/2021, para crédito suplementar nos termos do Decreto Municipal nº 60.932/2021, visando o atendimento das unidades de pronto atendimento - UPA e Prontos Socorros Municipais. Recurso foi repassado integralmente.



Dimensões da Avaliação de Desempenho do Contrato

Modalidades de Atenção	Linhas de Serviço	% do Custeio Mensal	Recursos Humanos		Produção				
			Déficit de Equipe Mínima MI (Profissional)	Déficit de Equipe Mínima MII (Plantão)	Realizada	Prevista	% Realizado	Produção Final	
								% Final após análise (Trava de 100% quando aplicável)	
Atenção Básica	EMAD/EMAP	1,23%	4		377	360	104,72%	100,00%	Não há indicação de desconto
	ESF/ESB/PAVS	14,69%	13		111.151	120.185	92,48%	90,40%	Não há indicação de desconto
	PAI	3,06%	3		2.155	2.160	99,77%	99,77%	Não há indicação de desconto
	UBS MISTA	16,76%	11		89.336	116.665	76,58%	76,11%	Não há indicação de desconto*
	AMA 12H	0,00%		0					
	NASF	0,00%	0						
Atenção Ambulatorial Especializada	RAPS (CAPS / UAA E UAIJ / SIAT / REDENÇÃO NA RUA E REDENÇÃO HELVETIA / HOTEL SOCIAL NOVA LUZ 3)	26,48%	27	34	4.293	3.510	122,30%	99,93%	Não há indicação de desconto
Redes Temáticas	SADT	0,96%			3.828	4.155	92,13%	81,18%	Não há indicação de desconto**
	REDE CUIDADO PCD (CER/APD)	2,39%	2		3.002	2.820	106,45%	98,55%	Não há indicação de desconto
	AMA-E	4,93%	1		15.827	20.040	78,98%	78,59%	Não há indicação de desconto**
HOSPITAL BELA VISTA		0,00%							
URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	PSM/AMA 24H	0,00%	0	2	27.790				
Total		70,50%	61,0	36,0	257.759	269.895			

INFORMAÇÕES:

*Na linha de serviço UBS MISTA presente no Consolidado de Produção e Equipe Mínima, indicada para desconto pelo não cumprimento da meta, este não será aplicado devido a prioridade nas ações de enfrentamento a COVID-19 previstas na Portaria SMS-G nº 240/2020, assim como na justificativa de manutenção destas ações enquanto as unidades retomavam as agendas comuns do serviço no território, panfletagem, visita casa a casa para busca dos faltosos para vacina e manutenção dos postos de vacinação nas farmácias, conforme solicitado pela Portaria SMS.G nº 169/2022.

** Na linha de serviço AMA-Especialidades, assim como SADT, o desconto por não cumprimento de metas não será aplicado considerando o impacto da reforma da unidade desde 06/08/2021, tendo o atendimento médico interrompido em parte do dia.

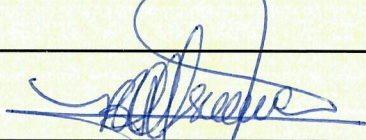
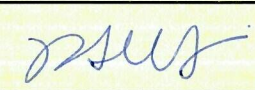


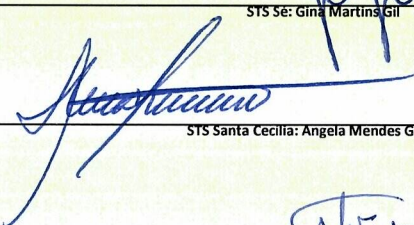

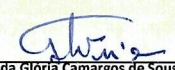
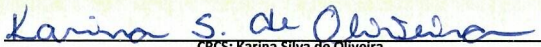

Dimensões da Avaliação de Desempenho do Contrato

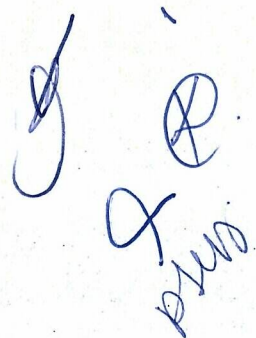
Objetivo	Indicador	Relatório	Parâmetro	STS	Resultado			Pontuação		
					Outubro	Novembro	Dezembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Pontualidade na Entrega	Pontualidade na entrega de relatórios mensais de prestação de Contas Assistenciais e financeiras		Envio de documentos no prazo		SIM	SIM	SIM	20	20	20
Qualidade da Informação	Preenchimento de prontuários nos seguintes aspectos: legibilidade, assinaturas, CID, exame físico	Q2	≥ 90%	STS Sé STS Santa Cecília	100,00%			40		
Educação Continuada	Execução do plano de educação permanente aprovados pela CRS	Q3	100%	STS Sé STS Santa Cecília			100,00%			60
Controle Vacinal	Proporção de crianças com até 12 meses de idade inscritas nas unidades com calendário vacinal completo	Q4A/Q4B	≥ 90%	STS Sé STS Santa Cecília						
Eficácia do Atendimento da Rede Cegonha	Proporção de gestantes que realizaram procedimentos básicos no pré natal e puerpério	Q5	≥ 75%	STS Sé STS Santa Cecília	81,81%			40		
Eficácia do Atendimento da Rede Cegonha	Proporção de gestantes que realizaram 7 ou mais consultas de pré natal	Q6	≥ 75%	STS Sé STS Santa Cecília		84,38%			60	
Satisfação do Usuário	Análise das reclamações recebidas e providências relacionadas	Q7	"a contento"	STS Sé STS Santa Cecília			100,00%			20
Atividade do Conselho Gestor	Funcionamento do Conselho Gestor	Q8	≥ 80%	STS Sé STS Santa Cecília		89,74%			20	
Pontuação Final da Matriz de Indicadores								100	100	100

Qualidade:
O Contratado cumpriu todos os indicadores de qualidade propostos pela SMS no período, perfazendo 100% nos 3 meses avaliados.

Validado, _____

PARTICIPANTES CTA

 _____ OSS: Kátia Regina dos Anjos Mercena	 _____ CRS: Renata Luciana Hasegawa Fregonezi
 _____ STS Sé: Gina Martins Gil	 _____ STS Santa Cecília: Cristiane Lopes Cavalcante
 _____ STS Santa Cecília: Angela Mendes Gimenes	 _____ CPSC (relatora): Mariana dos Santos Pereira
 _____ CPSC: Maria da Glória Camargos de Sousa	 _____ CPSC: Karina Silva de Oliveira
 _____ CPSC (BPC/DAFIN): Virginia Faria Alves Pena	


 J
 S
 P
 P
 P

Dimensões da Avaliação de Orçamento - Custeio

Nº TA	Descrição TA	Valor
TA nº 69/2021	Aquisição de 1080 Kit's do Programa Mãe Paulistana (Outubro/2021)	R\$ 291.600,00
TA nº 70/2021	Renovação do Plano de Trabalho e Orçamentário do custeio de Outubro/2021	R\$ 16.705.639,34
TA nº 71/2021	Renovação do Plano de Trabalho e Orçamentário de Outubro/2021 do Hospital Municipal Bela Vista	R\$ 9.731.189,31
TA nº 74/2021	Renovação do Plano de Trabalho e Orçamentário do custeio de Novembro/2021	R\$ 8.195.380,55
TA nº 75/2021	Renovação do Plano de Trabalho e Orçamentário de Novembro/2021 do Hospital Municipal Bela Vista	R\$ 2.771.554,09
TA nº 76/2021	Renovação do Plano de Trabalho e Orçamentário do custeio de Dezembro/2021	R\$ 4.487.216,79
TA nº 77/2021	Renovação do Plano de Trabalho e Orçamentário de Dezembro/2021 do Hospital Municipal Bela Vista	R\$ 4.865.466,67
TA nº 81/2021	Repasso complementar do custeio de Dezembro/2021 para UPA e PSM	R\$ 5.025.088,65
Total		R\$ 52.073.135,40

Dimensões da Avaliação de Desconto - Equipe Mínima

Mês de Referência	Valor do Desconto
Outubro	R\$ 241.205,58
Novembro	R\$ 313.630,44
Dezembro	**
Total	R\$ 554.836,02

Assinaturas

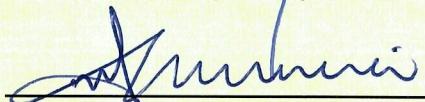
Validado,



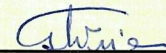
OSS: Kátia Regina dos Anjos Mercena



CRS: Renata Luciana Hasegawa Fregonezi



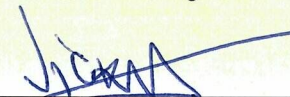
CPCS (relatora): Mariana dos Santos Pereira



CPCS: Maria da Glória Camargos de Sousa



CPCS: Karina Silva de Oliveira



CPCS (DPC/DAFIN): Virgínia Faria Alves Pena

INFORMAÇÕES ADICIONAIS:

A Representatividade no Custeio Mensal (Anexo II) do trimestre utiliza como base os TA's vigentes no período.

Para as Redes onde há mais de um Anexo II no trimestre, os cálculos serão realizados para cada um dos Anexos II/Meses de referência.

Esta folha configura-se como um Anexo da ATA de CTA, de maneira complementar e não intrínseca ao acompanhamento assistencial. Em caso de ausências e/ou divergências de informações financeiras referentes ao período, a mesma será ajustada e inserida à parte no Processo de referência.

Os cálculos oficiais de desconto são de exclusiva competência dos departamentos financeiros (integração do CFO com DAFIN e DIAF) e a elaboração dos valores financeiros apresentados em CTA são realizados pelo DAFIN (Divisão de Acompanhamento Financeiro). Quaisquer averiguações quanto a estes valores deve ser feita diretamente ao referido setor.

**** O valor referente ao Desconto de Equipe Mínima do mês de Dezembro/2021 será indicado no processo de finalização da prestação de contas do contrato.**

O valor apresentado nesta página é de custeio conforme cronograma de desembolso dos Temos Aditivos mencionados acima, sendo que o restante do valor será suportado conforme descrito nos TA's 65, 72, 73, 78, 79 e 80/2021, anuindo a entidade no total de R\$ 3.001.393,42 com a utilização de saldos financeiros no montante pactuado visando a manutenção dos quantitativos e serviços previstos no Plano de Trabalho.

