

# Supervisão Técnica de Saúde São Mateus

Experiências Exitosas  
STS São Mateus



# Cronograma GT Equidades – Anual

MÊS	DIA	DIA DA SEMANA	HORÁRIO	LOCAL	Tema abordado
JANEIRO	21	TERÇA	09 ÀS 12H	DRE SÃO MATEUS - SALA 3	Planejamento e apresentação dos projetos de 2024.
FEVEREIRO	27	QUINTA	09 ÀS 11H	SUBPREFEITURA SÃO MATEUS - AUD. 1	Devolutiva do Planejamento com os titulares do GT das unidades, Comunicação não violenta.
MARÇO	27	QUINTA	09 ÀS 11H	DRE SÃO MATEUS - SALA 2	Apresentação consultório na rua - serviço
ABRIL	24	QUINTA	09 ÀS 11H	CAPS ÁLCOOL E DROGAS	Saúde do homem
MAIO	29	QUINTA	09 ÀS 11H	DRE SÃO MATEUS - SALA 3	Apresentação LGBT (fluxos do município)
JUNHO	26	QUINTA	09 ÀS 11H	UBS CONQUISTA II	Saúde Mental no âmbito das vulnerabilidades
JULHO	31	QUINTA	09 ÀS 11H	HD SÃO MATEUS	Saúde do Homem: Paternidade responsável , atividades PSE
AGOSTO	28	QUINTA	09 ÀS 11H	CAPS AD	Saúde da População negra
SETEMBRO	25	QUINTA	09 ÀS 11H	CEU ALTO ALEGRE	FÓRUM EQUIDADES
OUTUBRO	30	QUINTA	09 ÀS 11H	Instituto Florecer/Roseli	ABORDAGEM A PESSOA EM SITUAÇÃO DE RUA E REDUÇÃO DE DANOS
NOVEMBRO	27	QUINTA	09 ÀS 11H		Política Municipal para imigrantes
DEZEMBRO	18	QUINTA	09 ÀS 11H		Planejamento 2026

**SAÚDE DO HOMEM**

**LGBTQIA+**

**POPULAÇÃO NEGRA**

**POPULAÇÃO DE RUA**

**POPULAÇÃO IMIGRANTE**

**FÓRUM EQUIDADES**

É COM SATISFAÇÃO QUE CONVIDAMOS PARA PARTICIPAR DO FÓRUM EQUIDADES, UM ESPAÇO DE DIÁLOGO, REFLEXÃO E CONSTRUÇÃO COLETIVA DE ESTRATÉGIAS PARA A PROMOÇÃO DE UM CUIDADO EM SAÚDE MAIS INCLUSIVO E EQUITATIVO.

DATA: 25/09/2025  
HORÁRIO: DAS 8H AS 12H

LOCAL: CEU ALTO ALEGRE  
AV. BENTO GUELFJ, S/N - JARDIM ALTO ALEGRE, SÃO PAULO - SP

SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE SÃO MATEUS

SUS

PREFEITURA DE SÃO PAULO

SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE SÃO MATEUS

SUS

PREFEITURA DE SÃO PAULO

POPULAÇÃO NEGRA

POPULAÇÃO IMIGRANTE

LGBTQIA+

SAÚDE DO HOMEM

POPULAÇÃO DE RUA

**CUIDAR E ATENDER COM RESPEITO: Capacitação em Gênero e Sexualidade**

**Apresentação/Introdução**

Este projeto abrange a importância da capacitação de funcionários para o atendimento de pessoas LGBTQIA+, de maneira a desenvolver qualificação do serviço e atendimento humanizado para essa população.

**Objetivos**

- \* Explicar termos como SIGLA LGBTQIA+, identidade de gênero, orientação sexual e sua distinções;
- \* Apresentar leis e políticas públicas para garantia de Direitos dessa população;
- \* Promover acolhimento e respeito durante o atendimento ao paciente.

**Metodologia**

Os participantes foram divididos em grupos de maneira que puderam receber orientações, em espaço de perguntas e interação.

**Resultados/Fotos**

Foram realizadas educações permanentes com os funcionários (ACS, administrativos e auxiliares de enfermagem).

**Considerações Finais**

Espera-se que as educações permanentes possibilitem a capacitação para que funcionários promovam acolhimento humanizado de pessoas LGBTQIA+, e assim essa população acesse com maior frequência o serviço de saúde e desenvolvam autocuidado. Foi possível observar o aumento nos atendimentos e melhor vinculação dos pacientes LGBTQIA+ na unidade.

Colaboradores envolvidos na ação:  
Ana Carolina Silva (assistente social)  
Guelba dos Santos Alves Xavier (psicóloga)

UBS Jd. Da Conquista I  
Ana Paula Alves de Carvalho (RT Enfermagem)  
Sara Regina Lima da Silva (gerente)

SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE SÃO MATEUS

SUS

PREFEITURA DE SÃO PAULO

POPULAÇÃO NEGRA

POPULAÇÃO IMIGRANTE

LGBTQIA+

SAÚDE DO HOMEM

POPULAÇÃO DE RUA

**CONHECIMENTO E ACESSO DA POPULAÇÃO AOS SERVIÇOS DE SAÚDE LGBTQIAPN+ PELA ATENÇÃO PRIMÁRIA**

Vanessa Alves (Coordenadora de enfermagem); Alexander Maia (Farmacêutico); Márcia Anunciação (Gerente)

**Apresentação/Introdução**

Visto os recentes avanços de políticas públicas na saúde da comunidade LGBTQIAPN+, justifica-se equalizar o conhecimento dos profissionais da atenção primária para melhor assisti-los e regulá-los dentro dos níveis de assistência no SUS.

**Objetivos**

Capacitar a equipe da unidade básica de saúde sobre a população LGBTQIAPN+, para vincular esta população invisível, que não busca cuidados em saúde, devido ao receio de discriminação por parte do sistema de saúde.

**Metodologia**

Realizado questionário eletrônico com 5 questões chaves sobre a saúde LGBTQIAPN+ para os colaboradores da unidade e fazer o levantamento do conhecimento sobre o tema, além disso, será feita uma ação de educação permanente com os temas: significado da sigla, identificação de gênero, métodos de prevenção, hormonioterapia e regulação para nível especializado no SUS.

**Resultados/Fotos**

Dos 34 colaboradores que responderam ao questionário, foi levantado os seguintes dados: 85,3% informaram que sabem o significado da sigla, 91,2% que sabem a diferença entre cisgênero e transgênero, 88,2% já ouviram falar sobre hormonioterapia, 64,7% não sabem qual centro de referência de saúde LGBTQIAPN+ dentro do território de São Mateus e dentre os métodos de prevenção, a Profilaxia Pós exposição - PEP, teve maior predominância na amostra (n=30, 88,2%).

**Considerações Finais**

Conclui que mesmo o questionário tendo em sua maioria, perguntas dicotômicas (Sim ou Não), as pessoas possuem uma breve compreensão sobre o tema, e mesmo assim, é importante a realização de educação permanente para compreender os graus de fragilidade da equipe em relação ao cuidado deste público e capacitá-los para melhor assistência.

**Fórum Gt Equidades – Alguns trabalhos das unidades acerca da temática LGBTQIA+**



## Reuniões de gerentes do território e reuniões GT Equidades – temática LGBTQIA+

Reunião de gerentes



GT Equidades



GT Equidades



# Educação permanente – Rede Sampa Trans



FUNDAÇÃO DO ABC REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SÃO MATEUS Unidade X		
Tipo do Documento	PLAMEP	PLAMEP.EP.001 - Página 1/1
Tema do Encontro	REDE SAMPA TRANS	

**Tema do encontro:** Rede Sampa Trans

**Data:** 30/07/2025

**Local:** AMA/UBS JARDIM SANTO ANDRÉ

**Carga Horária:** 2h

**Responsável pela Capacitação:** Enfermeira Rafaela Moreti de Oliveira

**Profissionais Participantes:** Agente Comunitário de Saúde, Auxiliares de Enfermagem, Auxiliares Administrativos, Equipe Multi, Médicos e Enfermeiros

**Assuntos abordados:** Rede Sampa Trans e atendimento a comunidade LGBTQIPN+

**Resumo da Atividade:** No primeiro momento foram distribuídas bexigas para todos os participantes, pedindo para que deixassem ela cheia durante a atividade, através da plataforma "BLOKET", foram elaboradas 6 perguntas para serem respondidas pelos participantes, sendo elas:

- Você sabe o que é a Rede Sampa Trans?
- Você sabia que trabalha em um polo da Rede Sampa Trans?
- O que é a Rede Sampa Trans?
- O que é identidade de gênero?
- O que é orientação sexual?
- Você se sente capacitado para receber a população LGBTQIPN+ em seu setor?

Todas as questões foram respondidas de forma de explanar o assunto e promover o debate, ao final foi solicitado que todos que aprenderam algo que irá melhorar sua atuação profissional estourasse a bexiga, terminamos a atividade sem nenhuma bexiga cheia.



# Reunião Conselho gestor – 13/11/2025 – Apresentação Rede Sampa Trans

Apresentação para a reunião do Conselho gestor - Pleno de STS - sobre as ofertas da Rede Sampa Trans



# Obrigada!



**CIDADE DE  
SÃO PAULO  
SAÚDE**