

CONVÊNIO/CONTRATO : CV049/2015

PERÍODO : junho-19

SEI: 6018.2019/0007816-8

INSTITUIÇÃO : COORDENAÇÃO REGIONAL DAS OBRAS DE PROMOÇÃO HUMANA

ATIVIDADE : Atendimento à idosos dependentes e em estado de vulnerabilidade - ILPI Canindé

RECEITAS

	SALDO MÊS ANTERIOR		MÊS		TOTAL	
	MUNICIPAL	FEDERAL	MUNICIPAL	FEDERAL	MUNICIPAL	FEDERAL
OBRAS	-	-	-	-	-	-
EQUIPAMENTOS	-	-	-	-	-	-
CUSTEIO	148.888,27	-	116.435,72	-	265.323,99	-
RENDIMENTOS			52,19	-	52,19	-
OUTRAS			-	-	-	-
TOTAL RECEITA (1)	148.888,27	-	116.487,91	-	265.376,18	-
		148.888,27		116.487,91		265.376,18

DESPESAS

	PREVISTO		Suportado pelo saldo financeiro	REALIZADO	RESULTADO	% EXECUTADO
	Total	Valor Negociado				
CUSTEIO	136.983,20	116.435,72	20.547,48	126.882,81	10.100,39	92,63%
PESSOAL E REFLEXO	120.983,20	102.835,72	18.147,48	114.883,81	6.099,39	94,96%
MAT CONSUMO	16.000,00	13.600,00	2.400,00	11.999,00	4.001,00	74,99%
MAT CONSUMO ASSIST.	-	-	-	-	-	-
SERV TERCEIROS	-	-	-	-	-	-
MANUTENÇÃO	-	-	-	-	-	-
LOCAÇÃO	-	-	-	-	-	-
DESPESAS DIVERSAS	-	-	-	-	-	-
INVESTIMENTOS	-	-	-	-	-	-
OBRAS	-	-	-	-	-	-
EQUIPAMENTOS	-	-	-	-	-	-
TOTAL DESPESAS (2)	136.983,20	-	-	126.882,81	-	-

DETALHAMENTO PARCIAL DAS DESPESAS

DESPESAS GERAL	VALOR	%	DESPESAS DIVERSAS	VALOR	%
ADMINISTRATIVA	-	0,00%	UTILIDADE PÚBLICA	-	#DIV/0!
			TAXAS E IMPOSTOS	-	#DIV/0!
ASSISTENCIAL	126.882,81	100,00%	DESPESAS BANCÁRIAS	-	#DIV/0!
			OUTRAS DESPESAS	-	#DIV/0!
TOTAL GERAL	126.882,81		TOTAL DIVERSAS	-	

SALDO DO EXERCÍCIO (1-2) **138.493,37**

Proporção das Despesas



Relação Repasses x Despesas



O presente Relatório de Análise Mensal foi modelo inicial desenvolvido por este Departamento de Prestação de Contas, instituído a partir do Decreto de nº 58.548 de 3 de dezembro de 2018. Após elaboração deste, ocorreram alterações durante a execução o qual serão devidamente ajustadas no Relatório Conclusivo Anual.

A referida Prestação de Contas Financeira inserida no Sistema Websaas e documentos enviados pela instituição foram analisados pelo Departamento de Prestação de Contas e apresentam-se em conformidade com o plano de trabalho e com base na legislação vigente