



**TERMO ADITIVO Nº 019/2019-SMS.G
DO CONTRATO DE GESTÃO Nº R003/2015-SMS.G**

PROCESSO: 2014-0.337.116-0

CONTRATANTE: PREFEITURA DE SÃO PAULO - SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

CONTRATADA: ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA-SPDM

OBJETO DO CONTRATO: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE DA REDE ASSISTENCIAL DOS DISTRITOS ADMINISTRATIVOS MOOCA, BELÉM, ÁGUA RASA, TATUAPÉ, BRÁS E PARI DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE MOOCA/ARICANDUVA

OBJETO DO ADITAMENTO: Aprovação de novo Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para o período de 01/11/2019 à 30/11/2019.

Pelo presente instrumento, de um lado a Prefeitura do Município de São Paulo, por intermédio da Secretaria Municipal de Saúde - SMS/SP, com sede nesta cidade à Rua General Jardim, nº 36 – Vila Buarque, neste ato representada na excepcionalidade, conforme portarias SMS G 164, 198/2019, 702/2018, 819/2018, 877/2018 e 962/2018,, pela Coordenadora Regional de Saúde Sudeste, **NILZA MARIA PIASSI BERTELLI**, brasileira, casada, portadora do RG Nº [REDACTED] e inscrita no CPF/MF sob o Nº [REDACTED], doravante denominada **CONTRATANTE** e de outro lado a **SPDM – ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA**, qualificada como Organização Social, no município de São Paulo nos autos do processo administrativo nº 2006-0.151.458-7 (Certificado de Qualificação nº 004), com CNPJ/MF nº 61.699.567/0001-92, e inscrito no CREMESP sob nº 903878, com endereço à Rua Napoleão de Barros, 715 – Vila Clementino – CEP 04024-002 / São Paulo, e com Estatuto arquivado em Cartório em 06/10/2014, doravante denominada **CONTRATADA**, neste ato representada por seu Titular Representante, **RONALDO RAMOS LARANJEIRA**, brasileiro, portador do RG nº [REDACTED], inscrito no CPF/MF sob o nº [REDACTED], tendo em vista o que dispõe a Lei Federal nº 8.080, de 19 de setembro de 1990, a Lei Municipal nº 14.132, de 24 de janeiro de 2006, o Decreto Municipal nº 52.858, de 20 de dezembro de 2011, bem

como o disposto no art. 24, inciso XXIV, da Lei Federal nº 8.666, de 21 de junho de 1993 e o item 12.6 do contrato de gestão, **RESOLVEM** celebrar o presente **TERMO ADITIVO**, na conformidade das seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA

Fica estabelecido para o período de 01/11/2019 à 30/11/2019 o orçamento global de custeio no valor de **R\$ 5.271.700,17 (Cinco milhões, duzentos e setenta e um mil, setecentos reais e dezessete centavos)**. Conforme Despacho publicado no DOC de 31 de outubro de 2019, página 89. O pagamento das despesas de custeio será realizado conforme o seguinte Cronograma de Desembolso:

NOV/19
R\$ 5.271.700,17

As despesas descritas onerarão a dotação orçamentária 84.10.10.301.3003.2520.3350.3900, fontes 00/02.

CLÁUSULA SEGUNDA

Substituir o conteúdo dos Anexos abaixo descritos:

Anexo II – Parâmetros para Pagamento e Avaliação de Desempenho por Linha de Serviço;

Anexo III – Matriz de Indicadores de Qualidade;

Anexo V – Quadro de Metas de Produção e Equipe Mínima;

Anexo VI – Plano Orçamentário de Custeio e Cronograma de Desembolso;

Anexo VII – Plano de Trabalho da Contratada, contendo o Dimensionamento de Recursos Humanos por unidade.





**CIDADE DE
SÃO PAULO**
SAÚDE

Secretaria Municipal da Saúde
Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde



CLÁUSULA TERCEIRA

Permanecem inalteradas as demais Cláusulas do Contrato de Gestão nº R003/2015- SMS.G.

E do que ficou convencionado, foi lavrado o presente termo em 03 (três) vias de igual teor, que lido e achado conforme entre as partes, vai por elas juntamente com as testemunhas assinado.

São Paulo, 31 de outubro de 2019.

NILZA MARIA PIASSI BERTELLI
COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE
SUDESTE

RONALDO RAMOS LARANJEIRA
ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O
DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA

TESTEMUNHAS:

Nome: **JAQUELINE ROSA E SILVA**
RG: [REDACTED]

Nome: **ROSEMARY DE A. MARTINS**
RG: [REDACTED]

ANEXO II

PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO – NOVEMBRO 2019

DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO											
MODALIDADES DE ATENÇÃO	RECURSOS HUMANOS			PRODUÇÃO			QUALIDADE				
	EQUIPE MÍNIMA										
	Parâmetros de avaliação: equipe mínima por unidade estabelecida em contrato			Parâmetro de avaliação: metas de produção assistencial estabelecidas para cada linha de serviço/unidade			Parâmetros de avaliação: matriz de Indicadores de Qualidade				
	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto					
	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto					
ATENÇÃO BÁSICA	REPRESENTATIVIDADE NO CUSTEIO MENSAL			8,06%	Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho	Contratação de 100 % das equipes mínimas estabelecidas	85%	Desconto de 10 % sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida, aplicada sobre 95 % do Valor Global de Custeio do Contrato	100%	Desconto proporcional à meta não pontuada, incidindo sobre 5 % do Valor Global de Custeio do Contrato	
				9,12%							
				19,86%							
				1,97%							
				2,39%							
				23,31%	85%	Desconto de 10 % sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida, aplicada sobre 95 % do Valor Global de Custeio do Contrato	100%	Desconto proporcional à meta não pontuada, incidindo sobre 5 % do Valor Global de Custeio do Contrato			
				3,32%							
				21,98%							
				3,30%							
				6,69%							
ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA / REDES TEMÁTICAS	LINHAS DE SERVIÇO			ESF + ESB+ PAVS	Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho	Contratação de 100 % das equipes mínimas estabelecidas	85%	Desconto de 10 % sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida, aplicada sobre 95 % do Valor Global de Custeio do Contrato	100%	Desconto proporcional à meta não pontuada, incidindo sobre 5 % do Valor Global de Custeio do Contrato	
				UBS TRADICIONAL							
				UBS MISTA							
				PAI							
				NASF							
				AMA 12 HORAS							
				CAPS							
				RHC							
				Rede de Cuidados da Pessoa com Deficiência							
				Serviços de Apoio Diagnóstico							

ANEXO III – MATRIZ DE INDICADORES DE QUALIDADE

R003 - Mooca Aricanduva			Mês 44	Mês 45	Mês 46	Mês 47	Mês 48	Mês 49	Mês 50	Mês 51	Mês 52	Mês 53	Mês 54	Mês 55
Objetivo	Indicador	Evidência	jan/19	fev/19	mar/19	abr/19	mai/19	jun/19	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	dez/19
QUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSIS DE PRESTACÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO.	40	20	20	40	40	20	20	40	40	20	40	20
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTES ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS, CID E EXAME FÍSICO	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS. (Q2)			40				40			40		
EDUCAÇÃO CONTINUADA	EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA CRS	RELATÓRIOS DE ATIVIDADES COM LISTA DE PRESENÇA E AVALIAÇÃO COM "A CONTEÚTO" DA CRS OU AHM. (Q3)				60								60
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES DE 1 ANO	PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS. (Q4B)		40						60				
EFICÁCIA DO MONITORAMENTO DA CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA. (Q5)	60				60					20		
EFICÁCIA DO MONITORAMENTO DA CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q6).			40				40				60	
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO. (Q7)		20				40			60			20
ATIVIDADE DO GESTOR	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTEÚTO" EMITIDO PELA CRS. (Q8)		20				40				20		
		SOMA	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo V – Quadro de Metas de Produção e Equipe Mínima

As metas de produção e as informações relacionadas ao acompanhamento dos serviços assistenciais, em cada modalidade de atenção, serão descritas nos quadros adiante, especificadas por unidade de saúde contratualizada.

As EQUIPES MÍNIMAS de produção serão monitoradas mensalmente quanto a sua efetiva manutenção pela CONTRATADA a fim de cotejar com o desempenho de META da atividade e linha de serviço. As metas desses profissionais foram definidas em função das necessidades de saúde, conforme planejamento da STS/CRS, e também para garantir a manutenção dos requisitos dos programas federais e respectivos financiamentos. Portanto a equipe de "EQUIPES MÍNIMAS" não se refere ao dimensionamento de pessoal, cabendo à CONTRATADA completar o quadro de pessoal necessário ao pleno funcionamento das ações previstas no Contrato.

A manutenção da equipe desses profissionais, nas unidades e linhas de serviço, durante o horário de funcionamento definido constitui meta a ser avaliada conjuntamente com as metas de produção.

Para avaliação de cumprimento de **meta de produção**, foram selecionados procedimentos chaves, e feito cálculo de metas, baseados em parâmetros de organização de serviços informados por Áreas Técnicas de SMS e utilizando índices de planejamento de pessoal. O procedimento escolhido é um dentre o rol de outros procedimentos que deverão ser realizados na execução objeto do Contrato.

As metas de produção não se constituem como parâmetros para a configuração das Agendas no SIGA, sendo que devem ser observadas e seguidas as orientações e diretrizes das Coordenadorias e Supervisões Técnicas de Saúde.

Toda a produção assistencial deverá ser informada nos respectivos sistemas de informação oficiais do SUS, no sistema de acompanhamento e avaliação dos contratos indicado pela SMS-SP, atualmente designado como WEBSAASS. As áreas técnicas de SMS poderão solicitar outras informações para avaliação do programa específico.



SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE MOOCA/ARICANDUVA

ATENÇÃO BÁSICA

AMA/UBS INTEGRADA ÁGUA RASA				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
UBS				
Medico Clinico Geral	2	20	consulta médica	526
Médico Tocoginecologista*	2	20	consulta médica	494
Médico Pediatra	1	20	consulta médica	263
Cirurgião Dentista	2	20	atendimentos individuais	192
Auxiliar de Saúde Bucal (ASB)	1	40	procedimentos individuais	672
Enfermeiro	2	40		
Farmacêutico	1	40		
EQUIPE DO IDOSO				
Técnico de Enfermagem II	1	40	Acompanhamento das atividades da equipe	
Enfermeiro II	1	40		
AMA				
Médico Clínico Geral (1)	12	12		
Médico Pediatra (2)	6	12		

*Nota: Na especialidade de ginecologia será destinada 1 hora semanal para a realização de colposcopia.
(1) 2 Médicos Clínicos de segunda – feira à sábado – 12 h diárias
(2) 1 Médico Pediatra de segunda – feira à sábado 12 h diárias.

AMA/UBS INTEGRADA VILA ORATORIO "TITO PEDRO MASCELANI" - UBS Tradicional +AMA				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
UBS				
Médico Clínico Geral	5	20	consulta médica	1.315
Médico Tocoginecologista	4	20	consulta médica	1.052
Médico Pediatra	2	20	consulta médica	526
Cirurgião Dentista	5	20	atendimentos individuais	480
Auxiliar de Saúde Bucal	2	40	procedimentos individuais	1.680

Auxiliar de Saúde Bucal	1	30		
Cirurgião Dentista	2	20	atendimentos individuais	160
			procedimentos individuais	400
Enfermeiro	3	40		
Farmacêutico	1	40		
Farmacêutico	1	36		
AMA				
Médico Clínico Geral (1)	12	12		
Médico Clínico Geral (2)	4	12		
Médico Pediatra (3)	4	12		
Médico Pediatra (4)	4	12		

(1) 3 Médicos Clínicos de Segunda – Feira à Quinta – Feira – 12 h diárias

(2) 2 Médicos Clínicos de sexta – feira à sábado – 12 h diárias.

(3) 2 Médicos Pediatras de segunda –feira à terça – feira – 12 h diárias

(4) 1 médico Pediatra de quarta- feira à sábado – 12h diárias.

AMA/ UBS INTEGRADA PARI –ESF + AMA				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
ESF				
Agente Comunitário de Saúde - ACS	25	40	visita domiciliar	5.000
Médico Generalista	5	40	consulta médica	2.080
Enfermeiro - ESF	5	40	consulta de enfermeiro	780
Cirurgião Dentista	4	20	atendimentos individuais	384
Auxiliar de Saúde Bucal	2	40	procedimentos individuais	1.344
Farmacêutico	1	40		
EQUIPE DO IDOSO				
Técnico de Enfermagem II	1	40	Acompanhamento das atividades da equipe	
Enfermeiro II	1	40		
AMA				
Médico Clínico Geral (1)	12	12		
Médico Pediatra (2)	6	12		

(1) 2 Médicos Clínicos de segunda – feira à sábado – 12 h diárias.

(2) 1 Médico Pediatra de segunda – feira à sábado – 12h diárias.

OBSERVAÇÕES – AMA/UBS INTEGRADA

1) As unidades que possuem os serviços de radiologia deverão estar disponíveis e atuantes no horário de funcionamento da unidade, devendo a CONTRATADA dispor de responsável técnico nos casos em que não houver esse profissional da SMS.

2) A CONTRATADA deverá prever recursos humanos, materiais e demais despesas para a realização de todos os exames de RX, inclusive os laudados, na quantidade solicitada.

3) O conjunto de AMA 12 horas contará com o serviço de uma ambulância para remoção de casos de urgência, incluindo o atendimento das unidades de saúde objeto deste contrato de Gestão.



UBS BELENZINHO 'MARCUS WOLOSKE' - UNIDADE MISTA 7 ESF				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	42	40	visita domiciliar	8.400
Médico Generalista	7	40	consulta médica	2.912
Enfermeiro - ESF	7	40	consulta de enfermeiro	1.092
Médico Clínico Geral	2	20	consulta médica	526
Médico Ginecologista	2	20	consulta médica	526
Médico Pediatra	2	20	consulta médica	526
Cirurgião Dentista	2	20	Atendimento Individual	192
ASB	1	30	Procedimentos	672
ASB	1	40		
Cirurgião Dentista	1	20	Atendimento Individual	80
			Procedimentos	200
Enfermeiro	30	2		
Psicólogo	1	40		
Farmacêutico	1	40		

UBS BRÁS – ‘MANOEL SALDIVA NETO’ - UNIDADE MISTA 3 ESF + 1 ESB Modalidade I				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	18	40	visita domiciliar	3.600
Médico Generalista	3	40	consulta médica	1.248
Enfermeiro - ESF	3	40	consulta de enfermeiro	468
ESB Mod I (1 CD +1 ASB)	1	40	atendimentos individuais	192
			procedimentos individuais	672
Médico Clínico Geral	3	20	consulta médica	789
Médico Ginecologista	2	20	consulta médica	526
Médico Pediatra	1	20	consulta médica	263
Enfermeiro II	2	30		
Farmacêutico	1	40		
EQUIPE DO IDOSO				
Técnico de Enfermagem II	1	40	Acompanhamento das atividades da equipe	
Enfermeiro II	1	40		

HD – HOSPITAL DIA MOOCA			
BLOCO CLÍNICO			
Especialidade	Equipe Mínima	Carga Horária Semanal por profissional	Meta de produção mensal – Consultas Médicas
Cardiologia	6	12 horas	792
Cardiologia Infantil	1	12 horas	132
Reumatologia	5,5	12 horas	726
Dermatologia *	4	12 horas	344
Endocrinologia	5	12 horas	660
Neurologia	4	12 horas	528
Neurologia Infantil	1	12 horas	132
Urologia	5	12 horas	660
Ortopedia Clínica	7	12 horas	924
Angiologia/ Vascular	5	12 horas	660
Assistente Social	2	30 horas	
Enfermeiro	6	36 horas	
Enfermeiro	2	40 horas	
Farmacêutico	2	36 horas	
Nota: * Dermatologista: 40% da carga horária em procedimentos			

HD – HOSPITAL DIA MOOCA					
BLOCO CIRURGICO					
Especialidade	Equipe mínima	Jornada Semanal em horas	Referencia de Consulta Médica*	Referência de Cirurgia Ambulatorial	Meta Global de Cirurgia Ambulatorial**
Anestesia					
Cirurgia Geral***	1	12	42	14	130
Cirurgia Ortopédica	1	12	48	12	
Cirurgia Pediátrica	1	12	48	16	
Cirurgia Vascular / Angiologia	1	12	48	12	
Ginecologia/Histeroscopia	2	12	78	48	
Urologia	1	12	60	16	
Proctologia	1	12	78	12	

OBSERVAÇÕES HD-RHC:

*Na quantidade mensal de consultas médicas estão previstos: Casos novos, retornos, pré-operatórios e retorno pós-operatório de atividade cirúrgica.

** Para fins de desconto de produção da cirurgia Ambulatorial, deve ser considerada a meta global de cirurgia ambulatorial.

*** A especialidade cirurgia geral deverá contar com 4 horas semanais de cada profissional para realização de procedimentos cirúrgicos.



NASF Modalidade 1 – AMA/UBS INTEGRADA PARI			
Categoria Profissional	Equipe Mínima	Jornada Semanal em horas	META DE PRODUÇÃO MENSAL
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe
Educador Físico	1	40	
Fisioterapeuta	1	20	
Médico Psiquiatra	1	20	
Nutricionista	1	40	
Psicólogo	1	40	
Fonoaudiólogo	1	40	

NASF Modalidade 1 - UBS BELENZINHO "MARCUS WOLOSKE"			
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	META DE PRODUÇÃO MENSAL
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe
Educador Físico	1	40	
Fisioterapeuta	2	20	
Médico Psiquiatra	1	20	
Nutricionista	1	40	
Psicólogo	1	40	
Terapeuta Ocupacional	1	30	

CAPS AD II MOOCA				
EQUIPE MÍNIMA			Procedimento	Quantidade
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas		
Assistente Administrativo	1	40	Pacientes em acompanhamento	190
Assistente Social	2	30		
Auxiliar Administrativo	4	40		
Auxiliar de Enfermagem	4	30		
Auxiliar Técnico	2	40		
Enfermeiro	2	30		
Enfermeiro	1	40		
Farmacêutico	1	40		
Gerente de Serviços de Saúde	1	40		
Médico Clínica Geral	1	20		
Médico Psiquiatria	2	20		
Psicólogo	3	40		
Técnico de Farmácia	1	40		
Terapeuta Ocupacional	3	30		

OBSERVAÇÕES CAPS: As atividades e procedimentos dos profissionais que atuam no CAPS deverão ser registrados nos sistemas de informações do SUS, e serão objeto de acompanhamento e avaliação de produtividade da equipe, e utilização do serviço por parte da área técnica de saúde mental e respectivas interlocuções regionais.

2 EQUIPES APD sediadas no CER II TATUAPE 'DR. SALOMÃO CROCHIK'			
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	
Acompanhante da Pessoa com deficiência	16	40	No mínimo 70 pacientes em acompanhamento para cada equipe/ ou mínimo 140 pacientes em acompanhamento para as duas equipes
Enfermeiro coordenador de equipe*	2	40	
Fonoaudiólogo	3	40	
Psicólogo	2	40	
Terapeuta Ocupacional	2	30	

OBSERVAÇÕES APD:

- 1) As equipes de APD respondem à programação do CER II Tatuapé
- 2) A CONTRATADA deve prever recursos para locomoção da equipe e de pessoas com deficiência em acompanhamento.

PAI – PROGRAMA ACOMPANHANTE DE IDOSOS AMA/UBS INTEGRADA PARI **				
EQUIPE MÍNIMA			Procedimentos	
Categoria Profissional	Número de Profissionais	Jornada Semanal em horas		
Coordenação Equipe*	1	40	Acompanhamento dos casos, supervisão e coordenação administrativa	120 idosos em acompanhamento
Enfermeiro	1	40	Consulta e visita domiciliar	
Auxiliar de Enfermagem	2	40	Procedimentos no domicílio sob supervisão do Enfermeiro	
Acompanhante de Idosos	10	40	Visitas domiciliares	
Médico geriatra ou clínico com experiência em gerontologia	1	20	Consulta Médica e Visita domiciliar	

OBSERVAÇÕES:

- 1) Os serviços PAI serão acompanhados pela Área Técnica de Saúde da Pessoa Idosa/SMS e respectivos interlocuções regionais.
- 2) A CONTRATADA deve prever recursos para locomoção da equipe e participantes do programa.



SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO AMA/UBS INTEGRADA VILA ORATORIO "TITO PEDRO MASCELANI"	
EXAMES	META DE PRODUÇÃO MENSAL
Ultrassom Geral	550 exames/mês com laudo

SADT – HD – REDE HORA CERTA MOOCA	
EXAMES	META DE PRODUÇÃO MENSAL
MAPA	40 exames com laudo
Holter	155 exames com laudo
Teste ergométrico	180 exames com laudo
Ecocardiograma	400 adultos/infantil exames com laudo
Ultrassonografia (Geral e Doppler)	700 USG com laudo
Radiografia	Livre demanda
Radiografia	470 exames com laudo
Eletroencefalograma	55 exames com laudo, com ou sem sedação
Eletrocardiograma	Livre demanda
Eletroneuromiografia	143 exames com laudo
Biópsia de Próstata	15 exames
Biópsia de Tireóide	15 exames

OBSERVAÇÕES SADT:

- 1) Os serviços de radiologia deverão estar disponíveis e atuantes no horário de funcionamento da unidade, devendo a CONTRATADA dispor de responsável técnico nos casos em que não houver esse profissional da SMS.
- 2) A CONTRATADA deverá prever recursos humanos, materiais e demais despesas para a realização de todos os exames acima, inclusive os laudados, na quantidade solicitada. A CONTRATADA deverá disponibilizar um Responsável Técnico Profissional de Radiologia.
- 3) Os exames de anatomia patológica e citopatologia indicados e colhidos nos procedimentos/ exames acima serão realizados pelos serviços indicados por SMS, sem ônus para a CONTRATADA.
- 4) O agendamento de exames disponibilizados deve acrescer percentual de absenteísmo previsto.
- 5) Todos os exames realizados deverão ser informados no Sistema de Informação do SUS.
- 6) Na categoria Ultrassonografia Geral estão contidos: abdômen superior, abdômen total, aparelho urinário, articulação, bolsa escrotal, próstata por via abdominal, próstata (via Transretal), tireóide, transvaginal, pélvico, etc. segundo agenda orientada pela STS/CRS.
- 7) A CONTRATADA deverá realizar todos os exames de Radiologia – RX Geral por livre demanda sendo que a produção estimada seja de 600 exames.

ANEXO VI – PLANO ORÇAMENTÁRIO E CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Plano Orçamentário de Custeio e Cronograma de Desembolso Mensal - Período: Novembro/2019 TERMO ADITIVO do Contrato de Gestão Nº 003/2015 - SMS /NTCSS - REDE ASSISTENCIAL DOS DISTRITOS ADMINISTRATIVOS PARI, BELÉM, BRÁS, TATUAPÉ, MOOCA, ÁGUA RASA DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE MOOCA/ARICANDUVA Contratada: SPDM - Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina			MÊS 54 nov/19
Nº	SERVIÇOS	UNIDADES	
1	AMA 12H	AMA ÁGUA RASA	372.312,40
2	AMA 12H	AMA VILA ORATÓRIO	435.765,78
3	SADT	SADT AMA VILA ORATÓRIO	74.654,40
4	AMA 12H	AMA PARI	359.848,45
5	HOSPITAL DIA	HOSPITAL DIA MOOCA	1.106.136,80
6	SADT	SADT HOSPITAL DIA MOOCA	260.479,55
7	ESF	UBS PARI	404.072,57
8	UBS MISTA	UBS BELENZINHO	622.038,03
9	UBS MISTA	UBS BRÁS	391.826,62
10	UBS TRAD	UBS VILA ORATÓRIO	269.752,11
11	UBS TRAD	UBS ÁGUA RASA	187.282,57
12	APD	APD - CER II TATUAPÉ	165.372,09
13	NASF	NASF PARI	57.983,40
14	NASF	NASF BELENZINHO	61.754,19
15	PAI	PAI PARI	98.682,07
16	CAPS	CAPS AD II MOOCA	166.611,78
	ADM	UNIDADE ADMINISTRATIVA	237.127,37
TOTAL CUSTEIO			5.271.700,17
INVESTIMENTO - EQUIPAMENTOS			-
INVESTIMENTO - REFORMA/ADEQUAÇÕES			-
TOTAL INVESTIMENTOS			-
TOTAL GERAL			5.271.700,17

PLANO ORÇAMENTÁRIO - PERÍODO: NOVEMBRO/2019		
DESCRIÇÃO	CONSOLIDADO	
01. Pessoal e Reflexo	NOVEMBRO	
01.01.01 - Salários	4.336.751,49	
01.01.02 - Adicional Insalubridade	2.905.081,47	
01.01.03 - Gratificação	128.143,20	
01.01.04 - Consignado	20.965,54	
01.01.05 - Hora Extra	-	
01.01.06 - Faltas Indevidas	17.804,73	
01.01.07 - 13º Salário	-	
01.01.08 - Férias	-	
01.01.09 - Adicional 1/3 Férias	294.210,10	
01.01.10 - Pensão Alimentícia	171.066,38	
01.01.11 - Biênio	-	
01.01.12 - Triênio	-	
01.01.13 - Quinquênio	70.627,38	
01.01.14 - Adicional de Distância	-	
01.11.15 - Adicional de Periculosidade	73.850,00	
01.01.16 - Seguro Vida	-	
01.01.17 - Farmácia	-	
01.01.18 - Associação Esportiva	-	
01.01.99 - Outros Proventos de Pessoal Próprio	-	
01.02.01 - Vale Transporte	-	
01.02.02 - Vale Refeição	39.748,92	
01.02.03 - Cesta Básica	168.142,12	
01.02.05 - Convênio Médico	-	
01.02.06 - Vale Alimentação	-	
01.02.07 - Convênio Odontológico	80.257,28	
01.02.99 - Outros Benefícios	-	
01.03.01 - Salários - INSS	-	
01.03.02 - Salários - IR	31.382,34	
01.03.03 - FGTS	-	
01.03.04 - PIS	-	
01.03.06 - 13º Salário - INSS	256.894,54	
01.03.07 - 13º Salário - IR	-	
01.03.08 - 13º Salário - Outros Descontos	-	
01.03.09 - Férias - INSS	-	
01.03.10 - Férias - IR	-	
01.03.11 - Férias - Outros Descontos	-	
01.03.12 - Adicional de 1/3 de Férias - Outros Descontos	-	
01.03.13 - Contribuição Sindical	-	
01.03.99 - Outros Descontos de Encargos e Contribuições	-	

01.04.01 - Rescisão	77.774,98
01.04.02 - Rescisão - INSS	-
01.04.03 - Rescisão - IR	-
01.04.04 - Rescisão - FGTS	-
01.04.99 - Outras Despesas de Pessoal	802,50
01.05.01 - Dissídio	-
02. Materiais de Consumo	51.708,08
02.01.01 - Material Odontológico	-
02.01.02 - Gases Medicinais	-
02.02.01 - Órteses e Próteses	-
02.03.01 - Suprimento de Informática	35,47
02.03.02 - Material de Escritório	382,37
02.03.99 - Outros Materiais de Escritório	-
02.04.01 - Combustíveis	1.876,13
02.04.02 - Material de Limpeza	549,21
02.04.03 - Uniformes e Rouparia Hospitalar	6.444,25
02.04.04 - Gêneros Alimentícios	414,40
02.04.05 - Despesas de Transporte	-
02.04.06 - Material de EPI	5.098,67
02.04.07 - Material de Manutenção Predial	-
02.04.08 - Material de Manutenção de Equipamento	47,25
02.04.99 - Outros Materiais de Consumo	36.860,33
03. Material de Consumo Assistencial	420,00
03.01.01 - Drogas e Medicamentos Diversos	420,00
03.01.02 - Produtos Médicos e Enfermagem Diversos	-
04. Serviços Terceirizados	693.214,47
04.01.01 - Assessoria Contábil	1.634,87
04.01.02 - Assessoria e Consultoria	44.504,39
04.01.03 - Serviços, Programas e Aplicativos de Informática	20.369,22
04.01.04 - Vigilância / Portaria / Segurança	20.523,17
04.01.05 - Limpeza Predial / Jardinagem	26.488,02
04.01.07 - Lavanderia	10.000,00
04.01.08 - SND	1.000,00
04.01.09 - Serviços de Remoção	64.000,00
04.01.10 - Serviços de Transporte	29.445,43
04.01.11 - Serviços Gráficos	870,70
04.01.12 - Despesas de Serviços de Benefícios para RH	-
04.01.99 - Outros Serviços Terceirizados	2.976,47
04.02.01 - Educação Continuada	-
04.03.01 - ISS sobre Prestação de Serviços	-
04.03.02 - PIS/COFINS/CSLL	-
04.03.03 - INSS sobre Prestação de Serviços	-
04.03.04 - IR sobre Prestação de Serviços	-
04.04.01 - Serviços Assistencial Médico	167.118,55
04.04.02 - Serviços de Outros Profissionais da Saúde	299.235,40

04.26.00 - Guarda de Documentos	5.048,25
5 - Manutenção	70.132,54
05.01.01 - Manutenção Predial e Adequações	34.195,83
05.01.02 - Manutenção de Equipamentos	5.125,91
05.01.03 - Manutenção de Equipamento Assistencial	25.760,80
05.01.04 - Manutenção de Informática	5.050,00
05.02.01 - ISS sobre Prestação de Serviços de Manutenção	-
05.02.02 - PIS/COFINS/CSLL	-
05.02.03 - INSS sobre Prestação de Serviços de Manutenção	-
05.02.04 - IR sobre Prestação de Serviço de Manutenção	-
6 - Obras - Investimentos	-
06.01.01 - Reformas	-
06.01.02 - Ampliação e Adequação	-
06.01.03 - Construção	-
06.01.04 - Tributos de Obras	-
7 - Equipamentos - Investimentos	-
07.01.01 - Equipamentos Assistenciais	-
07.01.02 - Equipamentos Administrativos	-
07.01.03 - Tributos de Equipamentos	-
8 - Locação	-
08.01.01 - Locação de Equipamentos Médicos ñ contrato	31.971,57
08.01.02 - Locação de Imóveis	4.540,00
08.01.03 - Locação de Equipamentos Administrativos ñ contrato	6.607,27
08.01.04 - Locação de Veículos ñ contrato	20.824,30
9 - Utilidade Pública \ Diversos	-
09.01.01 - Água	87.502,02
09.01.02 - Energia	33.917,79
09.01.03 - Telefonia	27.377,24
09.01.04 - Gás	10.206,01
09.01.05 - Assinatura de Internet	-
09.02.01 - Taxas e Impostos	626,51
09.03.01 - Despesas Bancárias	472,83
09.04.01 - Suprimento de Caixa	1.951,64
10 - Empréstimos	-
10.01.01 - Pagamento de Empréstimo	12.950,00
10.01.02 - Despesas de Juros	-
TOTAL CUSTEIO = (1+2+3+4+5+8+9+10)	-
TOTAL INVESTIMENTO = (6+7)	5.271.700,17
TOTAL GERAL =	5.271.700,17

ANEXO VII – DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE MOOCA / ARICANDUVA**

UNIDADE: AMA ÁGUA RASA SERVIÇO: AMA				
CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO	CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL	NECESSÁRIO/ COMPLETO	EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO	A CONTRATAR
Aprendiz	20	2	0	2
Assistente Administrativo	40	3	0	3
Auxiliar Administrativo	36	7	0	7
Auxiliar Apoio Administrativo	36	2	0	2
Auxiliar de Enfermagem I	36	8	0	8
Enfermeiro I	36	4	0	4
Enfermeiro I	40	1	0	1
Médico Clínica Geral	12	12	0	12
Médico Pediatra	12	6	0	6
Técnico Farmácia	36	4	0	4
TOTAL		49	0	49

UNIDADE: UBS ÁGUA RASA SERVIÇO: TRADICIONAL + EQUIPE DO IDOSO				
CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO	CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL	NECESSÁRIO/ COMPLETO	EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO	A CONTRATAR
Assistente Social	30	1	0	1
Auxiliar Administrativo	30	2	2	0
Auxiliar Administrativo	40	5	1	4
Auxiliar Apoio Administrativo	40	1	0	1
Auxiliar de Enfermagem	30	3	3	0
Auxiliar de Enfermagem II	40	4	0	4
Auxiliar de Saúde Bucal	40	1	0	1
Dentista	20	2	0	2
Enfermeiro II	40	3	0	3
Farmacêutico	40	1	0	1
Gerente Serviços de Saúde	40	1	0	1
Médico Clínica Geral	20	2	0	2
Médico Ginecologista	20	2	1	1
Médico Pediatra	20	1	1	0
Técnico de Enfermagem	40	1	0	1
Técnico Farmácia	40	1	0	1
TOTAL		31	8	23



UNIDADE: AMA/UBS INTEGRADA VILA ORATÓRIO 'TITO PEDRO MASCELANI'
SERVIÇO: AMA

CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO	CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL	NECESSÁRIO/ COMPLETO	EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO	A CONTRATAR
Aprendiz	20	2	0	2
Assistente Administrativo	40	2	0	2
Auxiliar Administrativo	36	6	0	6
Auxiliar Apoio Administrativo	36	2	0	2
Auxiliar de Enfermagem I	36	10	0	10
Coordenador Serviços de Saúde	40	1	0	1
Enfermeiro I	36	4	0	4
Enfermeiro I	40	1	0	1
Médico Clínica Geral	12	16	0	16
Médico Pediatra	12	8	0	8
Técnico Farmácia	36	4	0	4
Técnico Farmácia	40	1	0	1
TOTAL		57	0	57

UNIDADE: UBS VILA ORATÓRIO 'TITO PEDRO MASCELANI'
SERVIÇO: TRADICIONAL

CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO	CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL	NECESSÁRIO/ COMPLETO	EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO	A CONTRATAR
Assistente Social	30	1	0	1
Auxiliar Administrativo	40	9	0	9
Auxiliar de Enfermagem II	30	8	4	4
Auxiliar de Enfermagem II	40	2	0	2
Auxiliar de Saúde Bucal	40	3	0	3
Auxiliar de Saúde Bucal	30	1	0	1
Dentista	20	7	7	0
Enfermeiro II	40	3	0	3
Farmacêutico	36	1	0	1
Farmacêutico	40	1	0	1
Gerente Serviços de Saúde	40	1	0	1
Médico Clínica Geral	20	5	1	4
Médico Ginecologista	20	4	3	1
Médico Pediatra	20	2	1	1
TOTAL		48	16	32

UNIDADE: AMA/UBS INTEGRADA PARI
SERVIÇO: AMA

CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO	CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL	NECESSÁRIO/ COMPLETO	EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO	A CONTRATAR
Aprendiz	20	2	0	2
Assistente Administrativo	40	2	0	2
Auxiliar Administrativo	36	5	0	5
Auxiliar Apoio Administrativo	36	2	0	2

Auxiliar de Enfermagem I	36	8	0	8
Enfermeiro I	36	4	0	4
Enfermeiro II	40	1	0	1
Médico Clínica Geral	12	12	0	12
Médico Pediatra	12	6	0	6
Técnico Farmácia	36	4	0	4
TOTAL		46	0	46

UNIDADE: UBS PARI

SERVIÇO: ESF (5 ESF) + EQUIPE DO IDOSO

CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO	CARGA HORÁRIA/JORNADA SEMANAL	NECESSÁRIO/COMPLETO	EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO	A CONTRATAR
Agente Comunitário de Saúde	40	25	0	25
Agente de Promoção Ambiental	40	1	0	1
Assistente Social	30	1	0	1
Auxiliar Administrativo	40	9	0	9
Auxiliar de Enfermagem ESF	40	10	0	10
Auxiliar de Enfermagem II	30	1	1	0
Auxiliar de Saúde Bucal	40	2	0	2
Dentista	20	4	4	0
Enfermeiro ESF	40	5	0	5
Enfermeiro II	40	1	0	1
Farmacêutico	40	1	0	1
Gerente Serviços de Saúde	40	1	0	1
Médico Generalista	40	5	0	5
Técnico de Enfermagem	40	1	0	1
TOTAL		67	5	62

UNIDADE: UBS BELENZINHO

SERVIÇO: MISTA (7 ESF)

CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO	CARGA HORÁRIA/JORNADA SEMANAL	NECESSÁRIO/COMPLETO	EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO	A CONTRATAR
Agente Comunitário de Saúde	40	42	0	42
Agente de Promoção Ambiental	40	1	0	1
Atendente	30	1	1	0
Auxiliar Administrativo	40	14	0	14
Auxiliar de Enfermagem	30	1	1	0
Auxiliar de Enfermagem ESF	40	14	0	14
Auxiliar de Farmácia	30	0	0	0
Auxiliar de Saúde Bucal	30	1	1	0
Auxiliar de Saúde Bucal	40	1	0	1
Cirurgião Dentista	20	3	3	0
Enfermeiro	30	2	0	2
Enfermeiro ESF	40	7	0	7
Farmacêutico	40	1	0	1
Gerente Serviços de Saúde	40	1	0	1
Gestor Ambiental I	40	1	0	1
Médico Clínico Geral	20	2	1	1

9





Médico Generalista	40	7	0	7
Médico Ginecologista/Obstetrícia	20	2	1	1
Médico Pediatra	20	2	2	0
Oficial Administrativo	30	1	1	0
Psicólogo	40	1	0	1
Técnico Farmácia	40	3	0	3
Técnico Saúde Bucal	30	1	1	0
TOTAL		109	12	97

UNIDADE: UBS BRÁS

SERVIÇO: MISTA (3 ESF + 1 ESB I) + EQUIPE DO IDOSO

CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO	CARGA HORÁRIA/JORNADA SEMANAL	NECESSÁRIO/COMPLETO	EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO	A CONTRATAR
Agente Comunitário de Saúde	40	18	0	18
Agente de Promoção Ambiental	40	1	0	1
Auxiliar Administrativo	40	11	0	11
Auxiliar de Enfermagem	30	8	4	4
Auxiliar de Enfermagem ESF	40	6	0	6
Auxiliar de Saúde Bucal	40	1	0	1
Dentista	40	1	0	1
Enfermeiro ESF	40	3	0	3
Enfermeiro II	30	2	0	2
Enfermeiro II	40	1	0	1
Farmacêutico	40	1	0	1
Gerente Serviços de Saúde	40	1	0	1
Médico Clínico Geral	20	3	1	2
Médico Generalista	40	3	0	3
Médico Ginecologista	20	2	1	1
Médico Pediatra	20	1	1	0
Técnico de Enfermagem	40	1	0	1
Técnico Farmácia	40	2	0	2
TOTAL		66	7	59

UNIDADE: HOSPITAL DIA MOOCA

SERVIÇO: HD - HOSPITAL DIA

CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO	CARGA HORÁRIA/JORNADA SEMANAL	NECESSÁRIO/COMPLETO	EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO	A CONTRATAR
Almoxarife	40	1	0	1
Aprendiz	20	2	0	2
Assistente Administrativo	40	2	0	2
Assistente Social	30	2	0	2
Auxiliar Administrativo	36	16	0	16
Auxiliar Administrativo	40	10	0	10
Auxiliar Apoio Administrativo	36	4	0	4
Coordenador Médico	30	1	0	1
Enfermeiro	36	6	0	6
Enfermeiro	40	2	0	2
Farmacêutico	36	2	0	2

Gerente Administrativo	40	1	0	1
Instrumentador	36	3	0	3
Médico Angiologista	12	5	0	5
Médico Cardiologista	12	6	0	6
Médico Cardiologista Infantil	12	1	0	1
Médico Cirurgião Geral	12	1	0	1
Médico Cirurgião Ginecologista / Histeroscopista	12	2	0	2
Médico Cirurgião Ortopedista	12	1	0	1
Médico Cirurgião Pediátrico	12	1	0	1
Médico Cirurgião Proctologista	12	1	0	1
Médico Cirurgião Urologista	12	1	0	1
Médico Cirurgião Vascular / Angiologia	12	1	0	1
Médico Dermatologista	12	4	0	4
Médico Endocrinologista	12	5	0	5
Médico Neurologista	12	4	0	4
Médico Neurologista Infantil	12	1	0	1
Médico Ortopedista	12	7	0	7
Médico Reumatologista Adulto	12	5	0	5
Médico Reumatologista Adulto	6	1	0	1
Médico Reumatologista Infantil	6	0	0	0
Médico Urologista	12	5	0	5
Supervisor Enfermagem	40	1	0	1
Técnico de Enfermagem	36	22	0	22
Técnico de Enfermagem	40	1	0	1
Técnico de Manutenção Hospitalar	40	1	0	1
Técnico Farmácia	36	4	0	4
Técnico Suporte	40	1	0	1
TOTAL		134	0	134

UNIDADE: UBS PARI

SERVIÇO: NASF

CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO	CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL	NECESSÁRIO/ COMPLETO	EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO	A CONTRATAR
Assistente Social	30	1	0	1
Fisioterapeuta	20	1	0	1
Fonoaudiólogo	40	1	0	1
Médico Psiquiatra	20	1	0	1
Nutricionista	40	1	0	1
Professor Ed.Física	40	1	0	1
Psicólogo	40	1	0	1
TOTAL		7	0	7

UNIDADE: UBS BELENZINHO "MARCUS WOLOSKE"

SERVIÇO: NASF

CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO	CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL	NECESSÁRIO/ COMPLETO	EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO	A CONTRATAR
Assistente Social	30	1	0	1
Fisioterapeuta	20	2	0	2

4





Médico Psiquiatra	20	1	0	1
Nutricionista	40	1	0	1
Professor Ed.Física	40	1	0	1
Psicólogo	40	1	0	1
Terapeuta Ocupacional	30	1	0	1
TOTAL		8	0	8

UNIDADE: CAPS AD II MOOCA
SERVIÇO: CAPS

CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO	CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL	NECESSÁRIO/ COMPLETO	EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO	A CONTRATAR
Assistente Administrativo	40	1	0	1
Assistente Social	30	2	0	2
Auxiliar Administrativo	40	4	0	4
Auxiliar de Enfermagem	30	4	1	3
Auxiliar Técnico	40	2	0	2
Enfermeiro	30	2	1	1
Enfermeiro	40	1	0	1
Farmacêutico	40	1	0	1
Gerente de Serviços de Saúde	40	1	0	1
Médico Clínica Geral	20	1	0	1
Médico Psiquiatria	20	2	1	1
Psicólogo	40	3	0	3
Técnico Farmácia	40	1	0	1
Terapeuta Ocupacional	30	3	1	2
TOTAL		28	4	24

UNIDADE: APD - SEDIADO NO CER II TATUAPÉ - DR. SALOMÃO CROCHIK
SERVIÇO: APD

CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO	CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL	NECESSÁRIO/ COMPLETO	EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO	A CONTRATAR
Acompanhante de Pessoa com deficiência	40	16	0	16
Auxiliar Administrativo	40	3	0	3
Enfermeiro Supervisor	40	2	0	2
Fonoaudiólogo	40	3	0	3
Psicólogo	40	2	0	2
Terapeuta Ocupacional	30	2	0	2
TOTAL		28	0	28

UNIDADE: PROGRAMA ACOMPANHANTE DO IDOSO - PARI
SERVIÇO: PAI

CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO	CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL	NECESSÁRIO/ COMPLETO	EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO	A CONTRATAR
Auxiliar Administrativo	40	1	0	1
Auxiliar de Enfermagem	40	2	0	2
Coordenador Serviços de Saúde	40	1	0	1

**SAÚDE**

Cuidador de Idoso	40	10	0	10
Enfermeiro	40	1	0	1
Médico Geriatra/Clinico	20	1	0	1
TOTAL		16	0	16

