

TERMO ADITIVO Nº 065/2021 - SMS.G
DO CONTRATO DE GESTÃO Nº R006/2015 - SMS.G

PROCESSO: 2014-0.321.805-2
SEI 6018.2021/0077220-3

CONTRATANTE: PREFEITURA DE SÃO PAULO - SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

CONTRATADA: CEJAM – CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS “DR. JOÃO AMORIM”

OBJETO DO CONTRATO: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE DA REDE ASSISTENCIAL DA (STS) M’BOI MIRIM E STS CAMPO LIMPO.

OBJETO DO ADITAMENTO: Inclusão de recurso de **CUSTEIO** para leitos de observação no Hospital Dia M’BOI Mirim II, com funcionamento 24 horas, em apoio a Rede de Urgência e Emergência do território, para o período de 1 a 30 de setembro de 2021.

Pelo presente instrumento, de um lado a Prefeitura do Município de São Paulo, por intermédio da **COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE SUL**, com sede nesta cidade, na Rua Fernandes Moreira, 1470, Chácara Santo Antônio, doravante denominada **CONTRATANTE**, neste ato representado pela sua Coordenadora em exercício, **MARIA CRISTINA STOPPA CARVALHO**, brasileira, casada, portadora do RG nº [REDACTED], inscrito no CPF/MF nº [REDACTED] e de outro lado o **CEJAM – CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS “DR. JOÃO AMORIM”**, qualificada como Organização Social, no município de São Paulo nos autos do processo administrativo nº 2006-0.149.577-9 (Certificado de Qualificação nº 004), com CNPJ/MF nº 66.518.267/0002-64, e inscrito no CREMESP sob nº 942911, com endereço à Rua Dr. Lund, 41, Liberdade, São Paulo, CEP – 01513-020, e com Estatuto arquivado no 3º Cartório de Registro de Títulos e Documentos, doravante denominada **CONTRATADA**, neste ato representada por seu **CEO, Sr. Ademir Medina Osório**, brasileiro, casado, portador do RG nº [REDACTED] e CPF/MF nº [REDACTED] tendo em vista o que dispõe a Lei Federal nº 8.080, de 19 de setembro de 1990, a Lei Municipal nº 14.132, de 24 de janeiro de 2006, o Decreto Municipal nº 52.858, de 20 de dezembro de 2011, bem como o disposto no art. 24, inciso XXIV, da Lei Federal nº 8.666, de 21 de junho de 1993 e o item 12.6 do contrato de gestão, RESOLVEM celebrar o presente **TERMO ADITIVO** ao **CONTRATO DE GESTÃO Nº R006/2015 – SMS.G**, na conformidade das seguintes cláusulas.



Handwritten signature and initials.

Handwritten signature.

Handwritten signature.



CLÁUSULA PRIMEIRA

Inclusão de recurso no valor de R\$ 578.898,31 (quinhentos e setenta e oito mil, oitocentos e noventa e oito reais e trinta e um centavos) a **TÍTULO DE CUSTEIO**, para leitos de observação, no Hospital Dia M'BOI Mirim II, para o período de 1 a 30 de setembro de 2021, conforme cronograma abaixo:

R006/2015 – Leitos COVID 19		
	Setembro/21	TOTAL
Custeio	R\$ 578.898,31	R\$ 578.898,31
TOTAL	R\$ 578.898,31	R\$ 578.898,31

As despesas acima onerarão a dotação orçamentária: 84.10.10.302.3003.25.07.33.50.39.00.00

CLÁUSULA SEGUNDA

Pelo presente, considerar 12 leitos de observação no HD M'Boi Mirim II, com funcionamento 24 horas, em apoio à Rede de Urgência e Emergência do território.

CLÁUSULA TERCEIRA

Anexo II - Parâmetro para Pagamento e Avaliação de Desempenho
Anexo V - Quadro de RH e Metas;
Anexo VI – Plano Orçamentário;
Anexo VII - Dimensionamento de RH




   2 



CLÁUSULA QUARTA

Permanecem inalteradas as demais Cláusulas do Contrato de Gestão nº R06/2015 - SMS.G.
E do que ficou convenicionado, foi lavrado o presente termo em 04 (quatro) vias de igual teor, que lido e achado conforme entre as partes, vai por elas juntamente com as testemunhas assinado.

São Paulo, 11 de novembro de 2021.

Maria Cristina S. Carvalho
R.F. 855.863.111
Ass. Técnico
CRM 53507

MARIA CRISTINA STOPPA CARVALHO
COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE SUL

Ademir Medina Osório
CEO-CEJAM
RG: 9.451.584-0

ADEMIR MEDINA OSÓRIO
CEJAM- CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS
"DR. JOÃO AMORIM"

TESTEMUNHAS:

Ernani Pereira da Cunha
Gerente Regional
RG: 8.229.242-5
CPF: 101.662.458-00
Nome:
RG:

Nome:
RG:
Siomara do Santos Oliveira
RF: 625.6015/2
COREN SP 42646

Alexandre Garcia D'Aurea
Coordenação Jurídica/CEJAM
OAB/SP nº 167.596

Marcelino
Gerente Regional
Diretoria Regional
05/CEJAM

ANEXO II - Parâmetro para Pagamento e Avaliação de Desempenho

PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO									
DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO									
MODALIDADES DE ATENÇÃO	LINHAS DE SERVIÇO	REPRESENTATIVIDADE NO CUSTEIO MENSAL	RECURSOS HUMANOS		PRODUÇÃO		QUALIDADE		
			EQUIPE MÍNIMA		Parâmetro de avaliação: metas de produção assistencial estabelecidas para cada linha de serviço/unidade	Parâmetros de avaliação: matriz de Indicadores de Qualidade			
			Parâmetros de avaliação: equipe mínima por unidade estabelecida em contrato	Parâmetro de cumprimento das metas					
			Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	
ATENÇÃO BÁSICA	ESF + ESB+PAVS UBS	48,47%							
	PAI	0,48%							
	NASF								
	AMA 24 h + PS + UPA		Contratação de 100 % das equipes mínimas estabelecidas	Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho.	85%	Desconto de 10 % sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida, aplicada sobre 95 % do Valor Global de Custeio Mensal do Contrato.	100%	Desconto proporcional à meta não pontuada, incidindo sobre 5 % do Valor Global de Custeio Mensal do Contrato.	
	AMA E	4,11%							
	APD	0,94%							
	SADT	1,80%							
	CER	1,47%							
	CAPS	2,67%							
ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA / REDES TEMÁTICAS	HD	11,11%							
	CEO	0,45%							

ANEXO V- Quadro de Equipe Mínima

HOSPITAL DIA M' BOI MIRIM II				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Médico Cardiologista	5	12	Consulta médica	572
Médico Dermatologia	5	12	Consulta médica	364
			Nº de procedimentos	139
Médico Gastroenterologista/Infecção	2	12	Consulta médica	229
Médico Psiquiatra	1	12	Consulta médica	114
Médico Oftalmologista	4	12	Consulta médica	456
Médico Otorrinolaringologista	6	12	Consulta médica	437
			Nº de exames	80
Médico Ginecologista	1	12	Consulta médica	114
Médico GO – PNAR	2	12	Consulta médica	228
Médico Pediatra – Alto risco	1	12	Consulta médica	57
Assistente Social	2	30		
Enfermeiro	5	36		
Enfermeiro	1	40		
Farmacêutico	1	40		
SERVIÇO	Procedimento		Quantidade	
Cirurgia Geral	Consultas		312	
	Cirurgias		72	
	Pequenos Procedimentos		68	
Cirurgia Proctologia	Consultas		64	
	Cirurgias		20	
Cirurgia Vascular	Cirurgias		10	
Cirurgia Urológica	Cirurgias		54	
Médico Dermatologia	Pequenos Procedimentos		31	

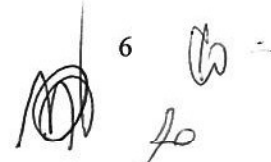
HOSPITAL DIA M'BOI MIRIM II – EQUIPE COMPLEMENTAR Leitos de Apoio			
Categoria Profissional	Carga Horária	Quantidade necessária	Meta de Produção Mensal
Enfermeiro noturno	36 horas	5	Manter a taxa de ocupação dos leitos em no mínimo 85%.
Fisioterapeuta	30 horas	3	
Médico Plantonista Clínico (PJ) - diurno	12 horas	14	
Médico Plantonista Clínico (PJ) - noturno	12 horas	14	





ANEXO VI – Plano Orçamentário

Plano Orçamentário - Consolidado		
UNIDADES-SERVIÇO	HD MBM II - Leitos de apoio	
	Set/21	TOTAL
01. Pessoal e Reflexo	R\$ 146.979,41	R\$ 146.979,41
01.01 - Remuneração de Pessoal	R\$ 113.304,40	R\$ 113.304,40
01.02 - Benefícios	R\$ 9.755,19	R\$ 9.755,19
01.03 - Encargos e Contribuições	R\$ 10.197,40	R\$ 10.197,40
01.04 - Outras Despesas de Pessoal	R\$ 13.722,42	R\$ 13.722,42
02. Materiais de Consumo	R\$ 1.882,64	R\$ 1.882,64
02.01 - Material Odontológico		
02.02 - Gases Medicinais		
02.10 - Suprimentos de Informática		
02.04 - Material de Escritório	R\$ 525,00	R\$ 525,00
02.05 - Combustíveis		
02.06 - Material de Limpeza		
02.07 - Uniformes e Roupas Hospitalar	R\$ 251,92	R\$ 251,92
02.08 - Gêneros Alimentícios	R\$ 55,72	R\$ 55,72
02.09 - Despesas de Transporte		
02.99 - Outros mat. de consumo	R\$ 1.050,00	R\$ 1.050,00
03. Material de Consumo Assistencial		
03.01 - Drogas e Medicamentos Diversos		
03.02 - Produtos Médicos e Enfermagem		
04. Serviços Terceirizados	R\$ 376.068,46	R\$ 376.068,46
04.01.01 - Assessoria Contábil		
04.02 - Assessoria e Consultoria		
04.03 - Serv. Prog. e Aplic. de Informática		
04.04 - Vigilâncias / Portaria / Segurança		
04.05 - Limpeza Predial / Jardinagem	R\$ 31.500,00	R\$ 31.500,00
04.06 - Lavanderia	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
04.07 - SND	R\$ 26.250,00	R\$ 26.250,00
04.08 - Serviços de Remoção	R\$ 40.000,00	R\$ 40.000,00
04.09 - Serviços de Transporte		
04.10 - Serviços Gráficos	R\$ 525,00	R\$ 525,00
04.99 - Outros Serviços de Terceiros		
04.12 - Educação Continuada	R\$ 325,46	R\$ 325,46
04.13 - Serviços Assistenciais Médicos	R\$ 267.468,00	R\$ 267.468,00
04.04.02 - Serviços de outros profissionais		
05. Manutenção		
05.01.02 - Manutenção de Equipamentos		
05.01.01 - Manutenção Predial e Adequações		
05.01.03 - Manutenção de Equipamentos Assistenciais		
05.01.04 - Manutenção de Informática		
06. OBRAS - INVESTIMENTOS		
07. EQUIPAMENTOS - INVESTIMENTOS		
08. Locação	R\$ 53.967,80	R\$ 53.967,80
08.01.01 - Locação de Equipamentos Médicos	R\$ 36.031,80	R\$ 36.031,80
08.01.02 - Locação de imóveis		
08.01.03 - Locação de Equipamentos Administrativos	R\$ 17.936,00	R\$ 17.936,00
08.01.04 - Locação de Veículos		
09. Despesas Diversas		
09.01.01 - Água		
09.01.02 - Energia		
09.01.03 - Telefonia		
09.02.01 - Taxas e Impostos		
Total - Custeio	R\$ 578.898,31	R\$ 578.898,31



ANEXO VII – Dimensionamento de RH

HOSPITAL DIA M'BOI MIRIM II				
Categoria profissional/ Cargo	Carga Horária	Quantidade necessária	Profissionais Existentes: Estatutário/ Municipalizado/ Autárquico	A CONTRATAR
Assistente Administrativo (40h)	40 horas	2	-	2
Assistente Social (30h)	30 horas	2	-	2
Auxiliar Técnico Administrativo (36h)	36 horas	9	-	9
Auxiliar Técnico Administrativo (40h)	40 horas	5	-	5
Auxiliar de Serviços Gerais (40h)	40 horas	1	-	1
Encarregado Administrativo (40h)	40 horas	1	-	1
Enfermeiro (36h)	36 horas	5	-	5
Enfermeiro (40h)	40 horas	1	-	1
Farmacêutico (40h)	40 horas	1	-	1
Gerente Unidade de Saúde (40h)	40 horas	1	-	1
Jovem Aprendiz (30h)	30 horas	2	-	2
Médico Especialista (12h) - Cardiologista - semanal	12 horas	5	-	5
Médico Especialista (12h) - Dermatologista - semanal	12 horas	5	-	5
Médico Especialista (12h) - Gastroenterologista - semanal	12 horas	2	-	2
Médico Especialista (12h) - Ginecologista - semanal	12 horas	1	-	1
Médico Especialista (12h) - Ginecologista PNAR - semanal	12 horas	2	-	2
Médico Especialista (12h) - Oftalmologista - semanal	12 horas	4	-	4
Médico Especialista (12h) - Otorrinolaringologista - semanal	12 horas	6	-	6
Médico Especialista (12h) - Pediatra Alto Risco - semanal	12 horas	1	-	1
Médico Especialista (12h) - Psiquiatra - semanal	12 horas	1	-	1
Médico RT Supervisor (40h)	40 horas	1	-	1
Orientador de público (36h)	36 horas	2	-	2
Supervisor Técnico de Saúde (40h)	40 horas	1	-	1
Técnico/Auxiliar de Enfermagem (36h)	36 horas	14	-	14
Técnico/Auxiliar de Farmácia (36h)	36 horas	2	-	2
Técnico de Segurança do Trabalho	40 horas	1	0	1
Zelador (44h)	44 horas	1	-	1
TOTAL		79	0	79

HOSPITAL DIA M'BOI MIRIM II – EQUIPE COMPLEMENTAR – Leitos de Observação				
Categoria Profissional /Cargo	Carga Horária	Quantidade necessária	Profissionais Existentes: Estatutário/ Municipalizado/ Autárquico	A CONTRATAR
Enfermeiro noturno	36 horas	5	0	5
Fisioterapeuta	30 horas	3	0	3
Médico Plantonista Clínico (PJ) - diurno	12 horas	14	0	14
Médico Plantonista Clínico (PJ) - noturno	12 horas	14	0	14
Técnico/Auxiliar de Enfermagem noturno	36 horas	9	0	9
Técnico/Auxiliar de Farmácia	36 horas	1	0	1
TOTAL		46		46

