

**TERMO ADITIVO Nº 143/2023-SMS.G
DO CONTRATO DE GESTÃO Nº R007/2015-SMS.G**

PROCESSO: 2014-0.321.761-7. (Processo SEI nº 6018.2023/0056593-7)

CONTRATANTE: PREFEITURA DE SÃO PAULO - SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE.

CONTRATADA: ASF – ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA.

OBJETO DO CONTRATO: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE EM UNIDADES DE SAÚDE DA REDE ASSISTENCIAL DOS DISTRITOS ADMINISTRATIVOS PERDIZES, LAPA, LEOPOLDINA, JAGUARÉ, JAGUARA DA STS LAPA/ PINHEIROS.

OBJETO DO ADITAMENTO: SUBSTITUIÇÃO do Anexo II apresentado nos Termos de Aditamento nº 132/2023, nº133/2023, nº138/2023 e nº139/2023 SMS.G, por conter informação equivocada quanto ao parâmetro de cumprimento de metas de produção, sendo indicado 90% em substituição a 85% e em conformidade com as Portarias 333/2022-SMS.G e nº 538/2022-SMS.G.

A PREFEITURA DE SÃO PAULO, através da **COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE OESTE**, com sede na Rua Doutor Virgílio de Carvalho Pinto, 519 inscrita no CNPJ sob o nº 46.392.148/0022-44, neste ato representada pela sua Coordenadora, por força das Portarias nº 702/2018-SMS.G, nº 819/2018-SMS.G, nº 877/2018-SMS.G, nº 128/2019-SMS.G, nº 198/2019-SMS.G, nº 683/2019-SMS.G, nº 1046/2019-SMS.G, nº 1377/2019-SMS.G e nº 471/2020-SMS.G e e nº 585/2021 SMS.G e nº 732/2022-SMS.G, **REGIANE DE SANTANA PIVA**, designada por **CONTRATANTE** e, de outro lado, a **ASF – ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA**, qualificada como Organização Social no Município de São Paulo nos autos do processo administrativo nº 2007-0.163.150-0 (Certificado de Qualificação nº 013), com CNPJ/MF 68.311.216/0001-01, inscrita no CREMESP sob nº 945106 com endereço na Praça Marechal Cordeiro de Farias, 45/65, Higienópolis, São Paulo/SP, CEP 01244-050, neste ato representada por **MARIA EUGENIA FERNANDES PEDROSO DE LIMA**, portadora da cédula de identidade RG nº [REDACTED], inscrita no CPF/MF sob nº [REDACTED], e **MARIA ISABEL RIBEIRO DE CAMPOS**, portadora da cédula de identidade RG nº [REDACTED], inscrita no CPF/MF sob nº 015.347.328-29 denominada



PUBLICADO
DOM 07/07/23 - FG. 203

Handwritten signature and initials.

CONTRATADA, tendo em vista o que dispõe a Lei Federal nº 8.080, de 19 de setembro de 1990, a Lei Municipal nº 14.132, de 24 de janeiro de 2006, e sua regulamentação, bem como, o disposto no artigo 24, inciso XXIV, da Lei Federal nº 8.666 de 21 de junho de 1993, **RESOLVEM** celebrar o presente **TERMO DE ADITAMENTO** ao **CONTRATO DE GESTÃO Nº R007/2015-SMS.G**, de acordo Despacho Autorizatório assinado em 23 de junho de 2023 e publicado em DOC/SP 26/06/2023, pág.31, na conformidade das seguintes cláusulas.

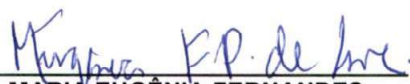
CLÁUSULA PRIMEIRA

- 1.1 O presente termo de aditamento tem como objetivo a **SUBSTITUIÇÃO** dos Anexos II apresentados nos Termos de Aditamento nº132/2023, nº133/2023, nº138/2023 e nº139/2023 SMS.G, por conter informação equivocada quanto ao parâmetro de cumprimento de metas de produção, sendo indicado 90% onde se lê 85% e em conformidade com as Portarias nº 333/2022-SMS.G e nº 538/2022-SMS.G

CLÁUSULA SEGUNDA

- 2.1 Permanecem inalteradas as demais Cláusulas do Contrato de Gestão nº R007/2015-SMS.G.
- 2.2 E do que ficou convencionado, foi lavrado o presente termo em 02 (duas) vias de igual teor, que lido e achado conforme entre as partes, vai por elas juntamente com as testemunhas assinado.

São Paulo, 26 de junho de 2023.



**DRA. MARIA EUGÊNIA FERNANDES
PEDROSO DE LIMA**
ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA



MARIA ISABEL RIBEIRO DE CAMPOS
ASSOCIAÇÃO SAÚDE DA FAMÍLIA



DRA. REGIANE DE SANTANA PIVA
COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE OESTE

TESTEMUNHAS:



NOME: **Paulo Roberto Coenmo**
RG: [REDACTED]



NOME: **MARCEL KAUDUCHI**
RG: [REDACTED]

ANEXO II PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO CG 007 TA 132/2023
PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO (janeiro/2023)

M D O E A A L T I E D N A Ç D ã E O	L I S N E H R A V S I Ç D O E			DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
				RECURSOS HUMANOS				PRODUÇÃO		QUALIDADE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
				EQUIPE MÍNIMA																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
				Parâmetros de avaliação: equipe mínima				Parâmetros de avaliação: metas de		Parâmetros de avaliação: matriz de																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
				Parâmetro de cumprimento das	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das	Cálculo do valor do desconto																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								

ANEXO II PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO CG 007 TA 133/2023-RETIFICADO

PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO (Janeiro/2023)																
M D O E D A A L T I E D N A Ç D A E O	L I S N E H R A V S I Ç D O E			DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO					QUALIDADE							
				RECURSOS HUMANOS		PRODUÇÃO			QUALIDADE							
				EQUIPE MÍNIMA												
				Parâmetros de avaliação: equipe mínima		Parâmetros de avaliação: metas de			Parâmetros de avaliação: matriz de							
ATENÇÃO BÁSICA	HOSPITAL SOROCABANA MISTA TRADICIONAL PAI NASF AMA 12HS PSM + AMA 24hs RHC CAPS SRT SADT Rede de Cuidados da Pessoa com Deficiência	R N E T O P I M R V C E I U N S D S S E A T A N D E L T E I A O	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	100%	Desconto proporcional à meta não pontuada incidindo sobre 5% do Valor Global do Contrato						
											Contratação de 100% das equipes mínimas estabelecidas	Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho	90%	Desconto de 10% sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida, aplicada sobre 95% do Valor Global de Custeio do Contrato	100%	
																100,00%
																0,00%
																0,00%
																0,00%
																0,00%
																0,00%
0,00%																
0,00%																
0,00%																

Handwritten signature/initials.

Handwritten signature/initials.

Handwritten signature/initials.

ANEXO II PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO CG 007 TA 138/2023
PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO (FEVEREIRO A ABRIL/2023)

PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO (FEVEREIRO A ABRIL/2023)												
M D O E A A L T I E D N A Ç D ã E O	L I S N E H R A V S I Ç D O E	ESF + ESB + PAVS MISTA TRADICIONAL EMAD+EMAP PAI NASF AMA 12HS PSM + AMA 24hs HD CAPS SRT SADT Rede de	R E P I C M R D U E E A S N S D T S E E E A N T I L A O T I	DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO								
				RECURSOS HUMANOS		PRODUÇÃO		QUALIDADE				
				EQUIPE MÍNIMA								
				Parâmetros de avaliação: equipe mínima	Parâmetros de avaliação: metas de	Parâmetros de avaliação: matriz de						
				Parâmetro de cumprimento das	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das	Cálculo do valor do desconto			
ATENÇÃO BÁSICA		10,80%										
		5,84%										
		10,24%										
		0,84%										
		2,69%										
URGÊNCIA E EMERGÊNCIA												
ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA												





ANEXO II PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO CG 007 TA 139/2023

PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO (fevereiro a abril/2023)									
M D O E A A L T I E D N A Ç D Ã E O		L I S N E H R A V S I Ç D O E	R E T O P I R V C E E I U N S D S S E A T A N D E L T E I A O	RECURSOS HUMANOS		PRODUÇÃO		QUALIDADE	
				EQUIPE MÍNIMA		Parâmetros de avaliação: metas de		Parâmetros de avaliação: matriz de	
				Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto
ATENÇÃO BÁSICA	H. SOROCABANA - INTERNAÇÃO MISTA TRADICIONAL PAI NASF AMA 12HS PSM + AMA 24hs HD			Contratação de 100% das equipes mínimas estabelecidas	Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho	90%	Desconto de 10% sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida, aplicada sobre 95% do Valor Global de Custeio do Contrato	100%	Desconto proporcional à meta não pontuada incidindo sobre 5% do Valor Global do Contrato
URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	H. SOROCABANA - SADT			Contratação de 100% das equipes mínimas estabelecidas	Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho	90%	Desconto de 10% sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida, aplicada sobre 95% do Valor Global de Custeio do Contrato	100%	Desconto proporcional à meta não pontuada incidindo sobre 5% do Valor Global do Contrato
ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA	H. SOROCABANA - SADT			Contratação de 100% das equipes mínimas estabelecidas	Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho	90%	Desconto de 10% sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida, aplicada sobre 95% do Valor Global de Custeio do Contrato	100%	Desconto proporcional à meta não pontuada incidindo sobre 5% do Valor Global do Contrato

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller initials below it.