

RELATÓRIO INTEGRADO 2023



-  [1 Sobre este Relatório](#)
-  [2 Mensagem da Administração](#)
-  [3 A São Paulo Urbanismo](#)
-  [4 Governança Corporativa](#)
-  [5 Planejamento Estratégico](#)
-  [6 Desempenho Econômico financeiro](#)
-  [7 Colaboradores](#)
-  [8 Relacionamento com público de interesse](#)
-  [9 Realizações](#)
-  [10 Demonstrações Financeiras](#)
-  [11 Índice conteúdo GRI](#)

Esta 3ª edição do **Relatório Integrado** tem por objetivo prestar contas à sociedade de forma consolidada, fornecendo informações financeiras e de gestão, para demonstrar como a estrutura de governança e a estratégia da Empresa mobilizam os recursos para alcance de seus objetivos e geração de resultados.

Esse documento contempla o Planejamento Estratégico SPUrbanismo 2022/2026, o Plano Tático 2023, o Compromisso de Desempenho Institucional – CDI 2022/2026, as Demonstrações Financeiras e as informações referente à Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, visando cumprir os requisitos de transparência e atendendo às disposições da Lei Federal nº 13.303/2016 – Lei das Estatais.

Os dados e informações correspondem à gestão da São Paulo Urbanismo no período de **1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023**.

Este Relatório Integrado da Administração foi desenvolvido adotando como referência os parâmetros do Global Reporting Initiative – GRI.

CESAR AZEVEDO

Presidente da São Paulo Urbanismo

A SPUrbanismo demonstrou em 2023 um grande comprometimento com a cidade de São Paulo, adotando uma abordagem moderna em sua administração e determinação voltada ao resultado.

Como uma empresa referência em urbanismo, a São Paulo Urbanismo, desde sua época de EMURB se destaca pela qualidade técnica e operacional de suas iniciativas. No ano de 2023, retomamos nosso papel como executora de obras, além de entregar mais de 48 projetos, ações, estudos e outras atividades fundamentais para o desenvolvimento urbano da cidade de São Paulo.

Enfrentamos desafios significativos de grandes metrópoles na área ambiental e socioeconômica, além da constante expansão da cidade. Diante disso, torna-se ainda mais crucial contar com uma empresa especializada em urbanização, capaz de oferecer soluções que atendam às necessidades da sociedade em uma grande metrópole consolidada.

Nosso trabalho é caracterizado pela responsabilidade e proatividade, estando sempre ao lado e à disposição do Município de São Paulo como uma empresa moderna e inovadora. Nosso compromisso com a sustentabilidade, tanto social quanto ambiental, permeia todas as nossas práticas, enquanto mantemos os mais elevados padrões de governança corporativa.

Este Relatório Integrado da Administração apresenta como esses valores se traduziram em ações concretas, delineando o trabalho realizado pela São Paulo Urbanismo e seu papel na construção de uma cidade mais urbanizada, justa e inclusiva.



A SÃO PAULO URBANISMO

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6



HISTÓRIA

A história da São Paulo Urbanismo inicia-se antes mesmo da criação da empresa, quando em 1971, durante a administração do Prefeito José Carlos de Figueiredo Ferraz, a cidade de São Paulo cria a EMURB - Empresa Municipal de Urbanização de São Paulo, com o intuito de acelerar as respostas do poder público para a execução de obras de desenvolvimento urbano, considerando a reurbanização de áreas em processo de transformação, a urbanização de áreas não ocupadas e a recuperação e reciclagem de edifícios em processo de deterioração ou de inadequado uso do ponto de vista urbano.

A EMURB existiu até o ano de 2009, quando o município decidiu então por criar a São Paulo Urbanismo e a São Paulo Obras, duas empresas estatais que receberiam as atribuições da extinta EMURB, bem como todo o seu capital intelectual para o início de suas atividades. Suas competências foram ampliadas, e a São Paulo Urbanismo passou ainda a contar, em dezembro de 2020, com a também prerrogativa da execução de intervenções e obras na cidade, contribuindo ainda mais com o aumento de eficiência e rapidez na resposta de transformação urbana que nossa cidade demanda diariamente.

A partir de 2020 passou também a ser subvencionada pelo acionista controlador, a Prefeitura do Município de São Paulo, alcançando a condição de Estatal Dependente, nos termos do artigo 2º da Lei Complementar nº 101/2000.



IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6

É vinculada à Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento – SMUL, dotada de personalidade jurídica de direito privado, com patrimônio próprio, sede própria na Rua Líbero Badaró, 504, 16º andar, na Capital do Estado de São Paulo, Brasil, com autonomia administrativa e capital exclusivamente público.

CNPJ: 43.336.288/0001-82

Sede: São Paulo - SP

Abrangência de Atuação: Municipal

Setor de Atuação: Desenvolvimento Urbano

Tipo de Estatal: Empresa Pública

Acionista Controlador: Prefeitura do Município de São Paulo

Tipo Societário: Sociedade Simples

Tipo de Capital: Fechado

GRI 102-7

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023

| Sócia | Número de quotas | Percentual de Participação | Capital subscrito (R\$) | Capital Integralizado (R\$) |
|--|------------------|----------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| PMSP CNPJ 46.392.130/0001-18 | 244.511.509 | 99,53% | 244.511.509,00 | 244.511.509,00 |
| SPObras CNPJ 11.958.828.0001-73 | 1.151.518 | 0,47% | 1.151.518,00 | 1.151.518,00 |
| TOTAL | 245.663.027 | 100% | 245.663.027,00 | 245.663.027,00 |

OBJETO SOCIAL

A São Paulo Urbanismo tem por objetivo fundamental dar suporte e desenvolver as ações governamentais voltadas ao planejamento urbano e à promoção do desenvolvimento urbano do Município de São Paulo, para a concretização de planos e projetos da Administração Municipal, compreendendo:



1 Programas de intervenção físico-territoriais

A concepção, a estruturação e o acompanhamento da implementação de programas de intervenção físico-territoriais de desenvolvimento urbano, incluindo a proposição de obras públicas e o preparo de elementos técnicos e legais para o desenvolvimento de projetos.



2 Paisagem Urbana

A proposição de normas e diretrizes, bem como a implementação de programas e projetos de reordenamento da paisagem urbana, abrangendo o mobiliário urbano.



3 Operações Urbanas

A gestão das operações urbanas existentes e das que vierem a ser aprovadas, elaborando os planos e projetos urbanísticos, os anteprojetos das intervenções e obras, os estudos relativos aos programas de investimentos, a priorização de todas as intervenções e obras, o cronograma de investimentos, a quantidade de CEPAC a serem emitidos e o cronograma de sua emissão para dar suporte aos investimentos.



4 Obras

A execução de obras e intervenções no âmbito das operações urbanas e das operações urbanas consorciadas, sendo responsável pelo acompanhamento técnico, gerenciamento, fiscalização e procedimentos de ateste, liquidação e pagamento das despesas contratadas, podendo contratar empresas para auxiliá-la na execução de suas atribuições.



5 Projetos

A elaboração ou o acompanhamento dos projetos básicos e executivos das obras e intervenções, em especial quando houver impactos urbanísticos ou integrem algum plano ou projeto urbanístico.



6 FUNDURB

O desenvolvimento de projetos e a execução de obras e intervenções com recursos do Fundo de Desenvolvimento Urbano – FUNDURB.



7 Instrumentos Urbanísticos e Ambientais

A atuação na aplicação dos instrumentos urbanísticos e ambientais previstos na legislação federal, estadual e municipal, incluindo a concessão urbanística.



8 Parcerias

O estabelecimento de parcerias com a iniciativa privada e com outras esferas de governo para a implantação de projetos urbanos, utilizando instrumentos de política urbana.



9 Avaliação imobiliária

A avaliação de imóveis particulares ou pertencentes à Administração Municipal Direta ou Indireta, exceto os que compõem o seu próprio patrimônio.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E METAS DE TOPO

1

ESTRUTURAR ECONÔMICA, FÍSICA E JURIDICAMENTE PROJETOS DE DESENVOLVIMENTO URBANO

Utilizar a expertise do corpo técnico da empresa para estruturar os projetos que envolvem a implantação de um Programa de Valorização do Centro, a adequação das operações urbanas consorciadas e a melhoria das condições de acessibilidade e de circulação de pedestres em toda a cidade.

2

APRIMORAR A GESTÃO DA EMPRESA E IMPLEMENTAR OS DIVERSOS INSTRUMENTOS DE INTERVENÇÃO URBANA POR MEIO DE PROJETOS COM OS ÓRGÃOS DA ADMINISTRAÇÃO

Ampliar a eficiência da empresa através do equacionamento de passivos administrativos e judiciais, da comunicação interna e externa sobre a expertise conduta nos trabalhos especializados da empresa, da implantação de sistemas que aprimorem a alocação de recursos humanos da SPURB, da gestão ativa do patrimônio imobilizado da empresa, da Prefeitura e do desenvolvimento de capital humano dos servidores da SPURB para a utilização dos novos instrumentos de planejamento urbano previstos pela legislação urbanística.

3

APRIMORAR A GESTÃO DAS OPERAÇÕES URBANAS CONSORCIADAS

Ampliar a eficiência na alocação de recursos das operações urbanas consorciadas garantindo um maior volume de obras efetivamente viabilizadas com os recursos captados via CEPAC. Essa melhora na gestão será capaz de garantir mais investimentos públicos à cidade em um menor prazo com uma conseqüente valorização das áreas objeto das intervenções.



MISSÃO, VISÃO E VALORES

GRI 102-16

MISSÃO

Analisar, planejar, pesquisar, projetar, estruturar, implementar e gerir ações transformadoras, de maneira a proteger ambientalmente, histórica e culturalmente sobre o território, orientadas pelas políticas públicas de desenvolvimento urbano e da paisagem definidas pelo interesse da administração pública.

VISÃO

Ser reconhecida local, nacional e internacionalmente como a empresa indutora, desenvolvedora, gestora e executora de transformações urbanas, bem como protetora da paisagem, do patrimônio cultural e ambiental, que contribua para o desenvolvimento sustentável da cidade de São Paulo.

NOSSOS VALORES



SUSTENTABILIDADE



EFICIÊNCIA



TRANSPARÊNCIA



CONFIANÇA



COLABORAÇÃO

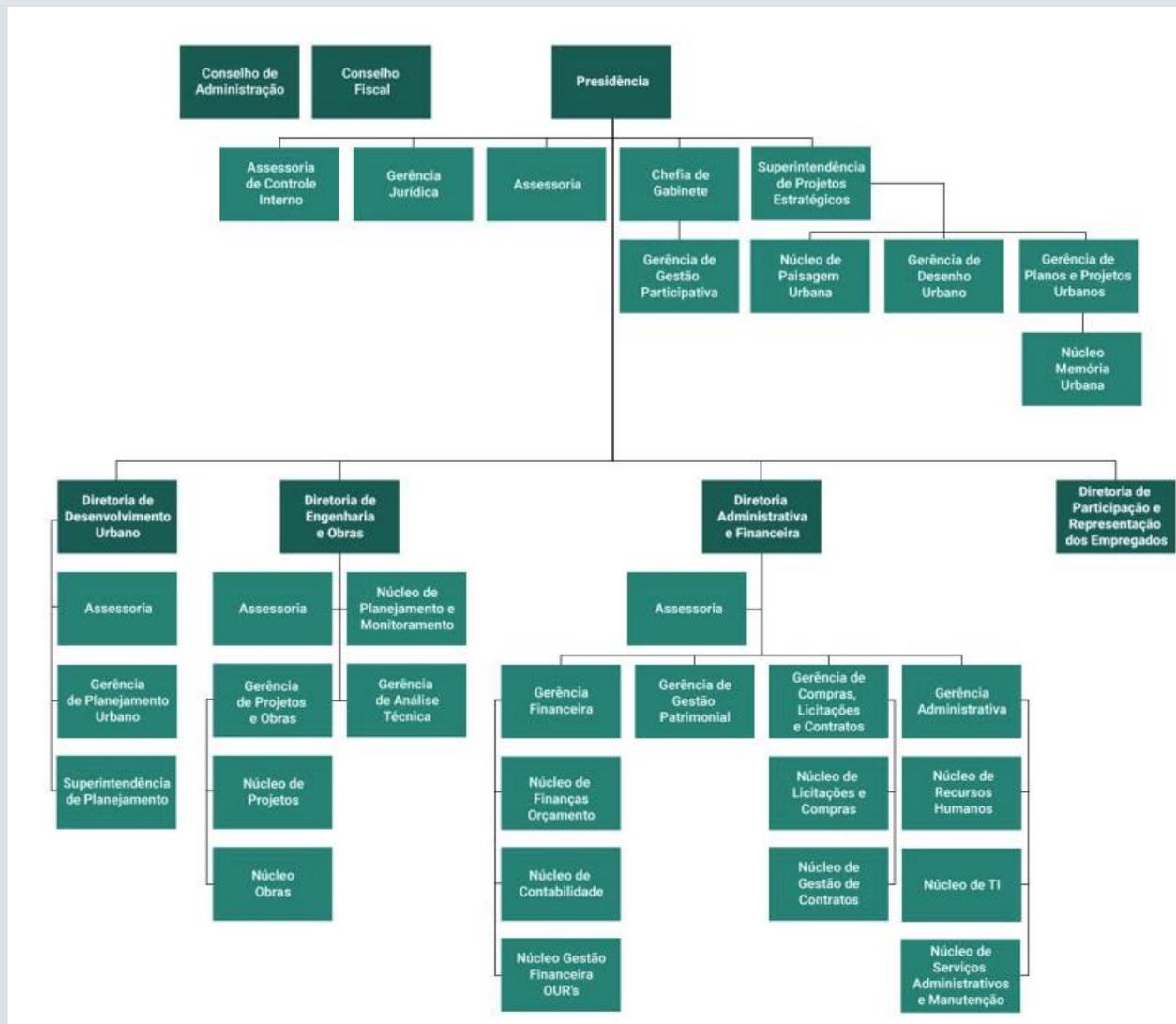


ISENÇÃO



RESPEITO

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

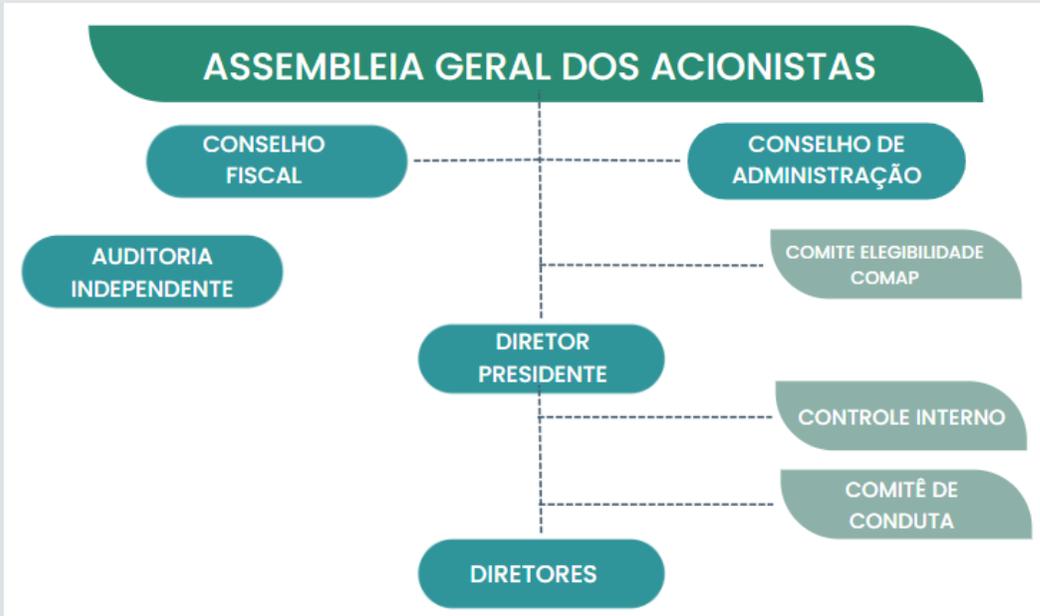


GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6



ESTRUTURA GOVERNANÇA CORPORATIVA



Assembleia Geral: GRI 102-24

À Assembleia Geral, com os poderes que a Lei lhe confere, cabe decidir sobre todos os negócios relativos ao objeto da Sociedade e tomar as resoluções que julgar convenientes à sua defesa e desenvolvimento.

Administração: GRI 102-26

A administração da SPUrbanismo é exercida pela Diretoria Executiva, com atribuições executivas e pelo Conselho de Administração, com atribuições deliberativas e normativas.

Conselho de Administração: Órgão colegiado de orientação superior, com atribuições deliberativas e normativas, composto por no mínimo 7 (sete) e no máximo 9 (nove) membros, indicados pela sócia majoritária, sendo assegurada a participação de 01 (um) representante eleito pelos empregados. Compete ao Conselho de Administração, em conjunto com a Diretoria Executiva, a administração da SP Urbanismo, nos termos da Lei e Cláusula 8ª do Contrato Social.

Diretoria Executiva: Órgão administrativo colegiado de função executiva, responsável pela administração diária da empresa, composta por 5 (cinco) membros, compreendendo o Diretor Presidente e 4 (quatro) diretores, sendo 01 (um) deles eleito pelos empregados da Empresa.

Conselho Fiscal: Órgão colegiado responsável por fiscalizar as ações praticadas pelos administradores e examinar e emitir parecer sobre as contas da empresa, nos termos da lei e da cláusula 19ª do Contrato Social, constituído por no mínimo 3 (três) e no máximo 5 (cinco) membros e suplentes em igual número, indicados pela sócia majoritária.

ESTRUTURA GOVERNANÇA CORPORATIVA

Assessoria de Controle Interno: Tem como atribuições análise das principais situações administrativas, contratuais e orçamentárias, verificação dos fluxos, trâmites e prazos existentes, estabelecendo políticas de incentivo às leis, elaboração de normas e regulamentos internos, acompanhamento do atendimento das demandas da Controladoria Geral do Município, bem como, do Tribunal de Contas do Município, do Ministério Público e das respostas a outros Órgãos de Controle Externo, do Poder Judiciário e do Poder Legislativo, além do monitoramento dos principais programas da empresa.

Comitê de Conduta Integridade: Membros são responsáveis por receber denúncias, investigar, avaliar e julgar as violações ao Código de Conduta e Integridade, que se aplica aos membros do Conselho de Administração e Fiscal, aos membros das Diretorias, aos acionistas, colaboradores, estagiários, clientes, fornecedores, prestadores de serviços e parceiros, constituindo um compromisso individual e coletivo cumpri-lo em todas as ações da Empresa.

Comitê de Elegibilidade (COMAP): A verificação do cumprimento dos requisitos de capacidade técnica dos indicados para investidura em cargos públicos na SPUrbanismo é analisada e aprovada pelo Conselho Municipal de Administração Pública – COMAP, órgão colegiado integrante da Administração Direta da Prefeitura da Cidade de São Paulo.

e-SIC – Serviço de Informação ao Cidadão: *GRI 102-44* O serviço é a plataforma eletrônica de atendimento a todos os pedidos de acesso à informação no município de São Paulo, de acordo com a Lei de Acesso à Informação – LAI, Lei Federal nº 12.527/2011 e os Decretos Municipais nº 53.623/2012, 54.779/2014 e 56.519/2015. Em 2023 foram respondidas 21 (vinte e uma) solicitações de acesso à informação, dados ou documentos pelo sistema e-SIC, frente a 12 (doze) solicitações em 2022.

Avaliação dos Administradores: Em atendimento à Lei Federal nº 13.303/2016 e de acordo com a orientação e metodologia estabelecidos pelo COGEAI, bem como seguindo as orientações do Tribunal de Contas do Município, foi disponibilizada a avaliação coletiva e individual do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva. Em 2023, conforme os critérios mencionados acima, o resultado final da avaliação dos órgãos colegiados ficou no patamar em que a atuação dos administradores e conselheiros, de forma colegiada ou individual, foi classificada como satisfatória.

COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS ESTATUÁRIOS

GRI 102-5, 102-16

DIRETORIA EXECUTIVA

Em 16 de Novembro de 2023, a Diretoria de Desenvolvimento Urbano foi assumida pelo Sr. Pedro Martin Fernandes, no lugar do então Sr. Rodrigo Bagnatori Ribeiro, culminando na seguinte composição da Diretoria Executiva.



CONSELHOS

Conselho de Administração

GRI 102-22, 102-23, 405-

Presidente

Lúcio dos Santos Costa

Membros

Elza Paulina De Souza
Eunice Aparecida De Jesus Prudente
Fabrício Cobra Arbex
Jonas Ismar Marcal Fonseca
Orlando Lindório De Faria
Thiago Martins Milhim
Edenilson de Almeida

Conselho Fiscal

GRI 102-22, 405-1

Presidente

Vicente Affonso Oliveira Calvo

Membros

Roni Ronaldo Celestiano
Luciana Marinho Carvalho

GOVERNANÇA CORPORATIVA

POLÍTICA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA



Documento que padroniza as melhores práticas de governança corporativa a serem adotadas pela SP-Urbanismo, observando-se os princípios de integridade, responsabilidade, compromisso, liderança, transparência e accountability. O documento pode ser acessado na íntegra [em nossa página institucional](#).

INSTRUMENTOS DE GOVERNANÇA

- Contrato Social
- Política de Divulgação de Informações
- Política de Transação com Partes Relacionadas
- Política de Distribuição de Dividendos
- Código de Conduta e Integridade
- Canal de Denúncias
- Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa
- Relatório Integrado
- Regimento Interno do Conselho Fiscal
- Regimento Interno do Conselho de Administração
- Regulamento Interno de Licitações e Contratos
- Compromisso de Desempenho Institucional

NORMAS DE PROCEDIMENTOS INTERNOS

A empresa possui **50 normas internas** que regulamentam os mais diversos serviços e trâmites administrativos internos, como o Regulamento de Licitações e Contratos, Norma para pagamento à credores, Norma para programação e concessão de férias, bem como outros temas ligados à administração pública, que tem como objetivo padronizar e garantir que todos os atores estejam envolvidos no processo, garantindo maior segurança e confiabilidade no andamento das ações.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

GRI 102-8, 102-16, 102-17, 102-22, 102-23, 102-27

O Índice de Transparência Ativa - ITA é um indicador utilizado pela Administração Pública Municipal, relacionado a **avaliação do nível de transparência ativa** dos portais institucionais de órgãos e entidades municipais.

O Relatório de Transparência Ativa o Acesso à Informação e Participação Social, que centralizam e padronizam as informações e conteúdo das páginas de cada órgão e entidade municipal, além de verificar a disponibilização dos dados de maneira ativa, em conformidade com o previsto em lei e recomendações, além de analisar o grau de integração das informações disponibilizadas e se há promoção de boas práticas de gestão da informação e de acessibilidade.

Pela 6ª vez consecutiva, portal da SP Urbanismo é nota 10 em Transparência Ativa

Mais uma vez o portal da SP Urbanismo recebeu nota 10 no ranking realizado pela Controladoria Geral do Município (CGM) que analisa o Indicador de Transparência Ativa (ITA) de portais institucionais dos órgãos e entidades que compõem a Administração Pública Municipal, Direta e Indireta da Prefeitura de São Paulo.

É a sexta vez consecutiva que a empresa obtém nota máxima na medição. Com o resultado, a SP Urbanismo se mantém no top 10 entre os sites mais bem avaliados do Município.

PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO

GRI 205-2



O PNPC é um projeto colaborativo que tem como principal objetivo mobilizar as instituições de controle, suas redes constituídas e gestores públicos em uma estratégia para **combater a corrupção** em resposta aos anseios da sociedade.

A São Paulo Urbanismo aderiu ao programa em 2021, incentivada pelo Tribunal de Contas do Município de São Paulo (TCMSP) e a Controladoria Geral do Município (CGM), onde o gestor poderá avaliar a própria instituição, descobrindo previamente pontos vulneráveis e suscetíveis a falhas. A partir do diagnóstico, terá acesso a um plano de ação específico que apresentará sugestões e propostas adequadas às necessidades de cada órgão. O Programa oferece ainda orientações, treinamentos, modelos e dispõe de parcerias com órgãos e entidades públicas e privadas para implantação dos mecanismos de controle à corrupção.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GOVERNANÇA DE TIC

De acordo com PETIC – Plano Estratégico de Tecnologia da Informação são estabelecidas metas anuais de execuções, aquisições, contratos e meta orçamentária para o próximo ano e estabelecidas no PDSTIC – Plano Diretor Setorial de Tecnologia da Informação,

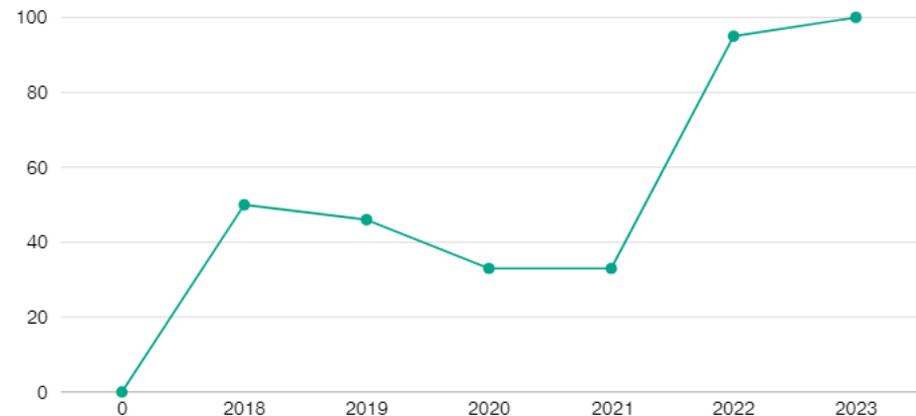
Desde o surgimento em 2018 a SPUrbanismo vem crescendo no Escala de Maturidade por manter-se manter-se ativo, devido aos seguintes itens:

- Monitoramento do órgão central SMIT – Secretaria de Inovação e Tecnologia, conseguimos cumprir 100% dos itens contidos no PDSTIC - Plano Diretor Setorial de Tecnologia da Informação de 2023, tendo destaque, ficando em 5º lugar na classificação no Rank de Maturidade dentre os 69 órgãos setoriais da PMSP.
- Porcentagem de cumprimento das linhas de ação estabelecidas no PDSTIC, que vem crescendo ano após ano com a parceria dos setores da empresa.
- Aplicação de boas práticas na área de Governança de Tecnologia da Informação reconhecidas por medalhas nos itens que são avaliados pelo Órgão Central SMIT – Secretária Municipal de Inovação e Tecnologia.

Ranking de Maturidade: Série atual: Série D (100% Completa)

PDSTIC – Plano Diretor Setorial de Tecnologia da Informação

Porcentagem de cumprimento das linhas de ação estabelecidas no PDSTIC
Plano avaliado e concluído



GOVERNANÇA CORPORATIVA



LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

A Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) – Lei Federal 13.709/2018 dispõe sobre o tratamento de dados pessoais, inclusive nos meios digitais, por pessoa natural ou por pessoa jurídica de direito público ou privado, com o objetivo de proteger os direitos fundamentais de liberdade e privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade da pessoa natural.

Foi criada a **Comissão de Governança de Dados da São Paulo Urbanismo**, com a seguinte composição:

Encarregada de Dados:

Carmen Lúcia Bueno Valle

Contato: carmenvalle@spurbanismo.sp.gov.br ou lgpd@spurbanismo.sp.gov.br

Equipe da Comissão de Governança de Dados:

- I - JULIANA HERVILHA LIGERO – representante da Presidência
- II – VINICIUS ABREU LIMA – representante da Gerência de Compras, Licitação e Contratos;
- III – MARC BUJNICKI ZABLITH – representante da Gerência Jurídica;
- IV - JONAS ISMAR MARCAL FONSECA- representante do Núcleo de Tecnologia;
- V – ELIANE APARECIDA DE ABREU – representante do Núcleo de Recursos Humanos.

Políticas de Proteção de Dados da SP-Urbanismo:

Política de Proteção de Dados

Política de Mesa Limpa e Tela Limpa

INSTÂNCIAS EXTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA



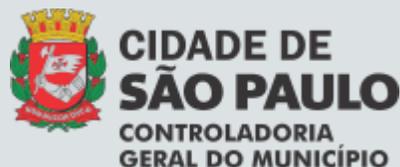
AUDITORIA EXTERNA INDEPENDENTE



INSTÂNCIAS EXTERNAS



INSTÂNCIAS EXTERNAS LIGADAS AO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL



Junta Orçamentário-Financeira
(JOF)

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

METAS PLANO TÁTICO 2023

A São Paulo Urbanismo firmou o Compromisso de Desempenho Institucional 2022-2026 com a PMSP, alinhado aos planos municipais e definindo os compromissos para atender aos objetivos das políticas públicas.

Em 2023, consolidada a revisão do Planejamento Tático para o biênio 2023/2024, **firmamos o seguinte compromisso de realizações:**

| nº | META | BENEFÍCIOS | OBJETIVO ESTRATÉGICO RELACIONADO |
|----|--|--|--|
| 1 | Aplicação de ferramenta para alocação de hora/homem por projeto | Agilidade de adequação aos objetivos da gestão no atendimento às diversas demandas surgidas ou por ventura alteradas em função de fatores externos aos contratos | 5.2 Aprimorar a gestão da empresa e implementar os diversos instrumentos de intervenção urbana por meio de planos e projetos com órgãos da administração pública direta e indireta e setor privado |
| 2 | Criação de Sistema Operacional e Banco de Dados para disponibilização virtual do acervo técnico | Acesso facilitado aos funcionários da SP Urbanismo e também ao público em geral para consulta do acervo técnico. | 5.2 Aprimorar a gestão da empresa e implementar os diversos instrumentos de intervenção urbana por meio de planos e projetos com os órgãos da administração pública direta e indireta e setor privado. |
| 3 | Reestruturação dos Recursos Humanos da Empresa visando a adequação do quadro de empregados às atribuições da empresa (Dec. 60040/20) | Alinhar os recursos humanos da Empresa à sua missão atual após novas atribuições, bem como à definição de novos instrumentos urbanísticos e regulações após PDE 2021, além, ainda, da necessária organização administrativa e otimização de recursos internos. | 5.1 Implementar e estruturar econômica, urbanística e juridicamente projetos de desenvolvimento urbano. 5.2 Aprimorar a gestão da empresa e implementar os diversos instrumentos de intervenção urbana por meio de planos e projetos com os órgãos da administração pública direta e indireta e setor privado. 5.3 Aprimorar a gestão das Operações Urbanas Consorciadas |
| 4 | Estruturação de intervenções e realização de obras para a administração direta e indireta | Agilidade de adequação aos objetivos da gestão no atendimento às diversas demandas surgidas no âmbito da execução de obras e serviços com recursos provenientes do Fundo Municipal de Desenvolvimento Urbano – FUNDURB, bem como de outras fontes legais. | 5.1 Implementar e estruturar econômica, urbanística e juridicamente projetos de desenvolvimento urbano. |
| 5 | Realização de encontros para diálogos da sociedade e o poder público na forma de reuniões com a participação social para o cumprimento da democrática no âmbito dos projetos urbanos | Conhecimento proporcionado sobre os valores e prioridades das comunidades e da sociedade em geral. | 5.3 Aprimorar a gestão das Operações Urbanas Consorciadas |

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

METAS PLANO TÁTICO 2023

| nº | META | BENEFÍCIOS | OBJETIVO ESTRATÉGICO RELACIONADO |
|----|--|--|--|
| 6 | Projetos de Intervenção Urbana - PIUs, AIU's, AEL's, Operações Urbanas e outros projetos urbanos | Equilibrar a relação emprego moradia / territórios com habitação para variados perfis socioeconômicos / estímulo a empreendimentos de HIS / melhoria na sustentabilidade ambiental urbana / aumento de áreas livres e de arborização urbana / qualificação de redes de mobilidade não motorizada. | 5.1 Implementar e estruturar econômica, urbanística e juridicamente projetos de desenvolvimento urbano. |
| 7 | Programa de Estruturação da Área Central | Estimular o adensamento populacional / Ocupar imóveis subutilizados / estimular empreendimentos de HIS / atender demandas de movimentos sociais / priorizar ações de zeladoria / qualificar o espaço público / melhoria na sustentabilidade ambiental urbana / qualificação de redes de mobilidade não motorizada. | 5.1 Implementar e estruturar econômica, urbanística e juridicamente projetos de desenvolvimento urbano. |
| 8 | Concepção e desenvolvimento de projetos de desenho urbanos, paisagísticos e de remodelação da paisagem de forma estratégica | Requalificação espacial do ambiente e da paisagem urbana; Definição de modelos, parâmetros e potenciais usos de mobiliário urbano e de soluções urbano-paisagísticas aplicáveis ao tecido urbano; Melhoria de eficiência na Elaboração e no Desenvolvimento de modelos de atuação direta no território da cidade | 5.1 Implementar e estruturar econômica, urbanística e juridicamente projetos de desenvolvimento urbano. |
| 9 | Programa de Monitoramento da Implementação de Operações Urbanas e Projetos Urbanos, com o desenvolvimento dos meios e formas de divulgação de informações da implementação de Operações Urbanas e Projetos Urbanos | Padronização das informações; Acesso público e maior transparência nas informações quando ao andamento das operações urbanas nos períodos analisados; | 5.3 Aprimorar a gestão das Operações Urbanas Consorciadas |
| 10 | Assessoria a CPPU com o acompanhamento e apoio técnico e elaboração de relatórios de deliberação | Definição de modelos, parâmetros e características do desenho da paisagem urbana. | 5.1 Implementar e estruturar econômica, urbanística e juridicamente projetos de desenvolvimento urbano. |
| 11 | Análise de processos relativos ao Desenho Urbano e a Paisagem | Requalificação espacial do ambiente e da paisagem urbana como instrumento indutor da qualidade de vida na cidade; Definição de modelos, parâmetros da e características do desenho e da paisagem urbana | 5.1 Implementar e estruturar econômica, urbanística e juridicamente projetos de desenvolvimento urbano. |
| 12 | Aprimorar a Gestão de Recursos Humanos da empresa por meio do reconhecimento e valorização dos empregados de carreira mediante a efetivação do Plano de Cargos e Salários (PCS) | | 5.2 Aprimorar a gestão da empresa e implementar os diversos instrumentos de intervenção urbana por meio de planos e projetos com os órgãos da administração pública direta e indireta e setor privado. |

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

INVESTIMENTOS PLANO TÁTICO 2023

| Nº | INVESTIMENTO | DESCRIÇÃO | BENEFÍCIOS | OBJETIVO ESTRATÉGICO RELACIONADO |
|----|---|--|--|--|
| 6 | Reforma do 15º e 16º andar para adequação do leiaute e modernização das instalações e equipamentos | Adequação do leiaute da empresa, com modernização das instalações e equipamentos. | Melhorias internas para a empresa e bem estar dos funcionários | 5.2 Aprimorar a gestão da empresa e implementar os diversos instrumentos de intervenção urbana por meio de planos e projetos com os órgãos da administração pública direta e indireta e setor privado. |
| 7 | Aquisição de Mobiliário | Após a reforma nos andares da empresa será necessário compra de mobiliário tais como: cadeiras, troca de alguns armários e mesas. Atuais estão deterioradas em função do tempo de uso. | Este investimento trará maior bem estar, segurança, conforto e melhores condições de trabalho aos funcionários | |
| 8 | Curso de capacitação, palestras, workshops, palestras profissionalizantes para os empregados | Realização de atividades de aprimoramento e capacitação profissional para os empregados, nos termos dos atos normativos da empresa e do ACT. | Eventos e palestras corporativas para manter os seus colaboradores engajados, além de trazer mais conhecimento e desenvolvimento aos trabalhos. | |
| 9 | Aquisição de hardware e de software plataforma BIM | A plataforma BIM indica em detalhes o projeto, permitindo um acompanhamento preciso. Um projeto é realizado e executado em fases e, considerando a precisão oferecida pela plataforma BIM, as formas de análises e controles podem ser melhor detalhadas, garantindo análises e controles mais eficientes, eficazes, rápidos e detalhados. A somatória dessas qualidades ofertadas pela plataforma gera uma visão clara do projeto e da sua execução, sendo considerada uma visão e análise estratégica. | A plataforma BIM traz como principais benefícios: 1. Redução de custos 2. Maior controle de processos na empresa 3. Aumento da produtividade 4. Auxílio na redução de impacto ambiental 5. Potencialização da interação e do trabalho em equipe. | |
| 10 | Implementação de soluções para a gestão de contratos | Aquisição de sistema para gestão de todos os contratos na empresa. | Aprimorar o acompanhamento de contratos | |
| 11 | Modernização do Núcleo de Memória Urbana / Biblioteca | Implementação de sistema de digitalização do acervo técnico e disponibilização em ambiente virtual. | Facilitar acesso ao acervo técnico da biblioteca e memória urbana, tanto pelos funcionários internos quanto pela academia, entidades e sociedade civil que constantemente solicitam material para consulta. | |
| 12 | Implementação de soluções para controle interno de processos administrativos. | Implementação de sistema de controle de processos administrativos tramitados internamente na Empresa. | Registrar de forma unificada todos os processos tramitados internamente, facilitando a consulta por todas as áreas da Empresa. | |
| 13 | Modernização do Parque Tecnológico | Arquisição de equipamentos eletro-eletrônicos e servidor de arquivos. | Atualização e modernização do parque tecnológico da Empresa, a fim de aprimorar e agilizar os serviços prestados. | |

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

OUTROS INVESTIMENTOS REALIZADOS



INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA

| | |
|--|------------------|
| Aquisição de Móveis | R\$ 256.393,10 |
| Lavagem e higienização de Persiana e sofás | R\$ 7.655,00 |
| Persianas Blackout para auditório e Presidência | R\$ 14.139,90 |
| Adesivo Jateado na salas de Chefia | R\$ 13.299,10 |
| Smart TV (75" polegadas), Suporte e Antena - Presidência | R\$ 6.172,00 |
| Cordões para crachá personalizados | R\$ 1.530,00 |
| Reforma e readequação de layout | R\$ 1.500.000,00 |

INVESTIMENTO TOTAL: R\$ 1.799.189,10



INVESTIMENTOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

| | |
|--|----------------|
| Sustentação de TIC, Email, Acesso a Rede PMSP - Prodam | R\$ 308.736,87 |
| Switch – Ativos de Rede | R\$ 226.509,41 |
| Licenças Autodesk AEC Collection – 36 Meses | R\$ 166.265,65 |
| ERP – WK Radar Empresarial | R\$ 104.172,90 |
| Workstations – 5 Unidades | R\$ 92.100,00 |
| Nobreak - 8 unidades | R\$ 72.000,00 |
| Impressão Departamental | R\$ 40.380,83 |
| PABX – Serviços de Manutenção e Suporte | R\$ 34.112,13 |
| Suporte Serviços de Infraestrutura – Banco de Horas | R\$ 3.000,00 |

INVESTIMENTO TOTAL: R\$1.047.277,69



DESEMPENHO ECONÔMICO FINANCEIRO



RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS



RECURSOS PARA CUSTEIO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

A São Paulo Urbanismo tem como **principal fonte de receitas** os contratos firmados com entes do município de São Paulo, sendo a Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento – SMUL seu principal cliente, seguido dos percentuais relativos à gestão financeira das Operações Urbanas e Leilões de CEPAC's, além de receitas de aluguéis de imóveis próprios.

Há, também, a administração dos recursos financeiros relativos ao Mobiliário Urbano e Desapropriações (venda dos terrenos).

Por se tratar de empresa estatal dependente, os recursos são atrelados ao Orçamento Municipal, aprovado pelo Poder Legislativo.

O valor total orçado não reflete o total de despesas do ano, pois é necessário manter o equilíbrio fiscal, ou seja, para gastarmos o total orçado se faz necessário arrecadarmos no mínimo o mesmo montante.

Iniciamos o ano de 2023 com um **orçamento de R\$ 50 milhões**, tendo em vista as decisões da Diretoria Executiva, como a Reforma das Instalações da Empresa, a aplicação do Programa de Demissão Voluntária, investimentos em Projetos de interesse do Município foram necessárias movimentações orçamentárias na ordem de R\$ 11,5 milhões, que foram possíveis devido a superávits financeiros oriundo do exercício de 2022.

Até Dez/2023 ocorreram liquidações na ordem de R\$ 45,1 milhões, que corresponde a 73,3% do total orçado, valor esse que sofrerá alteração até o final do período de liberação de pagamento em Restos a Pagar.

| Orçado Inicial | Orçado Atualizado | Liquidado* | Efetividade(%) |
|--|-------------------|------------|----------------|
| 50 | 61,5 | 45,1 | 73,3 |
| *Valores em R\$ milhões. Efetividade até Dez/2023, sofrerá alterações. | | | |

FONTE DE RECURSOS



RECURSOS TOTAIS

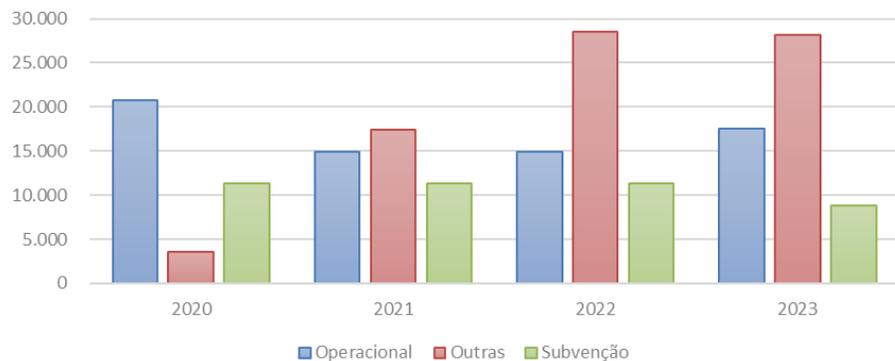
No exercício de 2023 verificou-se uma melhora qualitativa, houve uma diminuição dos valores recebidos referente a subvenção do Tesouro Municipal de 22,3% e um aumento de 17,7% das receitas operacionais, demonstrando a reação da empresa para a alteração da situação de dependência financeira.

| Fonte | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Operacional | 20.749 | 14.951 | 14.851 | 17.482 |
| Outras | 3.621 | 17.453 | 28.520 | 28.143 |
| Subvenção | 11.335 | 11.334 | 11.373 | 8.832 |
| Total | 35.704 | 43.737 | 54.744 | 54.456 |

*Valores em R\$ mil

COMPOSIÇÃO DOS RECURSOS TOTAIS

Valores em R\$ mil



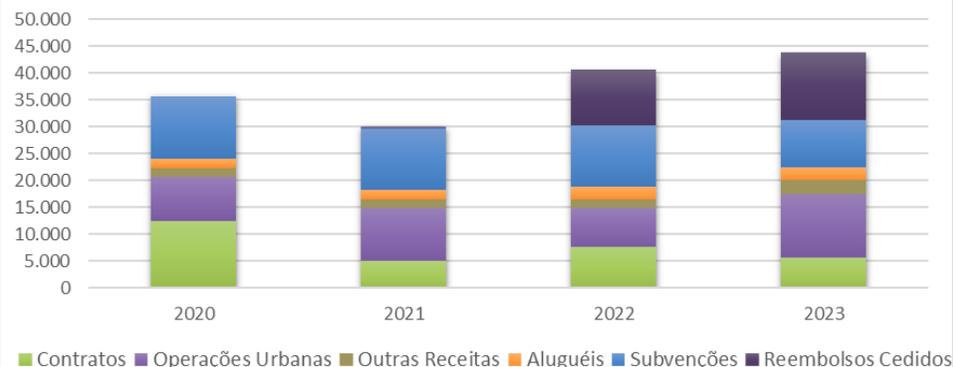
RECURSOS DISPONÍVEIS PARA CUSTEIO

Considerando apenas as receitas disponíveis para custeio, a empresa apresenta crescimento de 7,8% em relação ao ano anterior, mantendo a tendência dos últimos anos.

| Fonte | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Operacional | 20.749 | 14.951 | 14.851 | 17.482 |
| Outras | 3.452 | 3.473 | 14.264 | 17.323 |
| Subvenção | 11.335 | 11.334 | 11.373 | 8.832 |
| Total | 35.536 | 29.758 | 40.488 | 43.637 |

*Valores em R\$ mil

Receitas Segmentadas



RECURSOS FINANCEIROS

Em 2023 a empresa **iniciou** com o saldo de R\$ 41,7 milhões em caixa. De 2022 para 2023, o aumento representa **49,5%**.

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------|------|------|------|------|
| Saldo Inicial | 20,5 | 16,4 | 27,9 | 41,7 |
| *Valores em R\$ milhões | | | | |

Subtraídos todos os recursos que não podem ser aplicados diretamente para custeio, o saldo inicial foi de R\$ 9,3 milhões, **sendo 75,5% maior em relação a 2022**, e menor apenas do que ao ano de 2020, em que a Empresa se tornou dependente do Tesouro Municipal, conforme série histórica abaixo:

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------|------|------|------|------|
| Saldo Inicial | 12,1 | 8,8 | 5,3 | 9,3 |
| *Valores em R\$ milhões | | | | |



PONTOS POSITIVOS

Recebimento de R\$ 12,2 milhões de recursos oriundo do reconhecimento das despesas de empregados cedidos pela SEHAB

Suplementação de R\$ 1,6 milhões referente à subvenção do Tesouro Municipal

Recebimento da primeira parcela do Leilão da OUCAB de R\$ 2,3 milhões

R\$ 7,3 milhões referente a multa oriundas a desvinculações de CEPAC's

✓ Foram liquidadas todas as Despesas de Exercício Anteriores na ordem de R\$ 17,3 mil de responsabilidade da empresa, sendo as principais, referentes a reajustes contratuais não aplicados durante a vigência contratual e divergência na distribuição dos valores do contrato.

✓ Encerramos o exercício sem pendências de obrigações junto a fornecedores e empregados.



COLABORADORES

GRI 102-8, 401-1

CAPITAL HUMANO

Nossa equipe desempenha um papel crucial no desenvolvimento de atividades com foco em atingir os objetivos institucionais da SPUrbanismo.

É fundamental reconhecer que a mão de obra é o principal recurso e produto da São Paulo Urbanismo. Isso se deve ao fato de que os serviços prestados pela empresa são diretamente realizados pelos seus colaboradores, por intermédio da expertise, conhecimento e habilidade de cada um dos profissionais.

Ao trabalharmos juntos, somos capazes de desenvolver soluções criativas e sustentáveis que contribuem para o desenvolvimento urbano de São Paulo.

Portanto, reconhecemos e valorizamos o papel fundamental dos nossos colaboradores em cada etapa do processo, desde a concepção até a execução dos projetos.

É através do talento, dedicação e trabalho em equipe que podemos continuar a alcançar o sucesso e a excelência em nossa empresa.

QUADRO GERAL DE EMPREGADOS

| Admissão | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------|------------|------------|------------|------------|
| Carreira | 76 | 68 | 63 | 59 |
| Livre Provisamento | 48 | 50 | 54 | 53 |
| Total | 124 | 118 | 117 | 112 |
| Servidores Cedidos | 04 | 16 | 14 | 13 |
| TOTAL | 128 | 134 | 131 | 125 |

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------|------|------|------|------|
| Colegiados (CA+CF) | 13 | 13 | 11 | 11 |

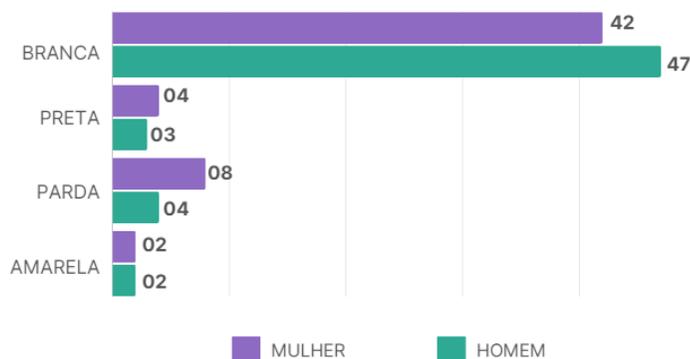
QUADRO DE EMPREGADOS

Contamos com um quadro de empregados de carreira, que são admitidos por meio de Concurso Público, de Livre Provedimento, que são nomeados após a aprovação do Conselho Municipal de Administração Pública – COMAP, e de servidores cedidos pela Administração Direta à SPUrbanismo. O quadro abaixo apresenta as informações sobre o número de empregados com a posição de dezembro de 2023.

| EMPREGADOS POR GÊNERO | |
|-----------------------|------------|
| Função | 2023 |
| Feminino | 52 |
| Masculino | 60 |
| Prefere não declarar | 0 |
| TOTAL | 112 |

| EMPREGADOS POR RAÇA / COR | |
|---------------------------|------------|
| Raça / Cor | 2023 |
| Amarelo | 4 |
| Branco | 89 |
| Parda | 12 |
| Preta | 7 |
| TOTAL | 112 |

Distribuição de Empregados
Cotas Étnico-Raciais (Carreira e Livre Provedimento)

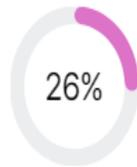


| TOTAL DE EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA | |
|--------------------------------------|------------|
| Faixa etária | 2023 |
| Até 30 anos | 6 |
| Entre 30 e 40 | 26 |
| Entre 40 e 50 | 19 |
| Entre 50 e 60 | 25 |
| Acima de 60 | 30 |
| TOTAL | 112 |

CAPITAL HUMANO

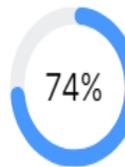
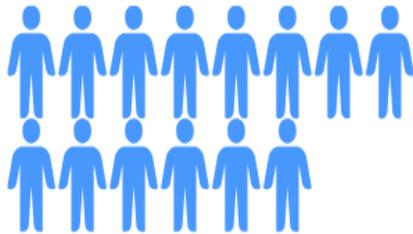


19 CARGOS DE LIDERANÇA



Mulheres

05 mulheres em cargo de Liderança
Representa 26% do total de cargos de chefia.



Homens

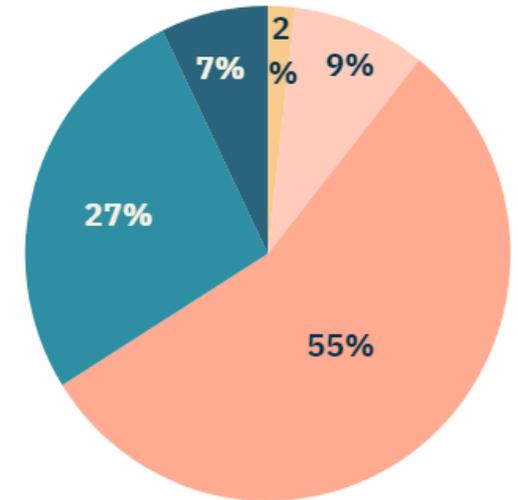
14 homens em cargo de Liderança.
Representa 74% do total de cargos de chefia.



ESCOLARIDADE DOS 112 COLABORADORES

Distribuição dos Empregados por Escolaridade

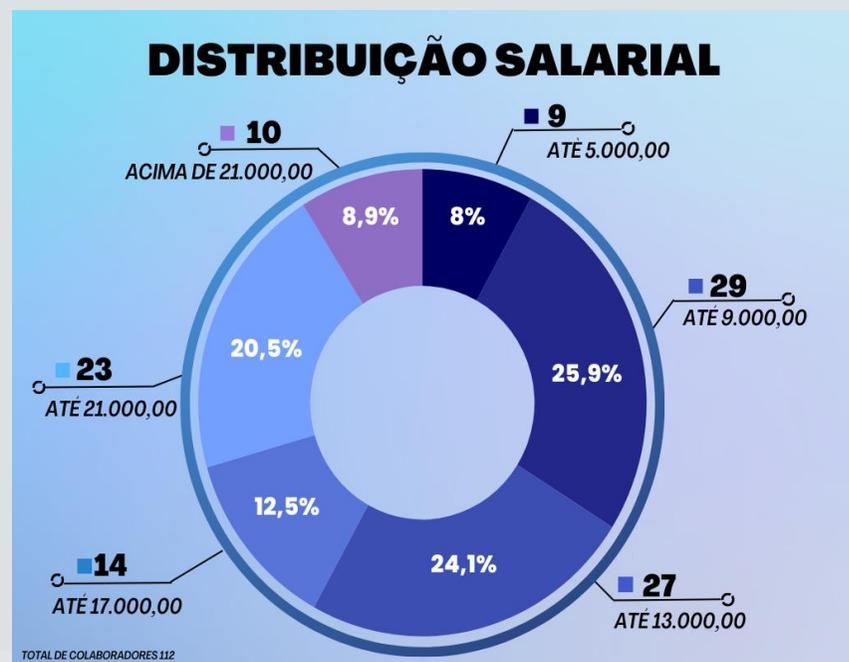
- **Mestrado**
08 empregados
- **Pós Graduação**
30 empregados
- **Ensino Superior**
62 empregados
- **Ensino Médio**
10 empregados
- **Ensino Fundamental**
02 empregados



REMUNERAÇÃO

| nível | estágio | grau faixa | A(1) 22 | A(1) 23 | B(2) 22 | B(2) 23 | C(3) 22 | C(3) 23 | D(4) 22 | D(4) 23 | E(5) 22 | E(5) 23 | F(6) 22 | F(6) 23 | G(7) 22 | G(7) 23 |
|----------|---------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| básico | I | 1 | 1.839,33 | 1.922,47 | 1.912,91 | 1.999,37 | 1.989,47 | 2.079,39 | 2.069,02 | 2.162,54 | 2.151,77 | 2.249,03 | 2.237,88 | 2.339,03 | 2.327,34 | 2.432,54 |
| | II | 2 | 2.420,46 | 2.529,86 | 2.517,27 | 2.631,05 | 2.617,99 | 2.736,32 | 2.722,68 | 2.845,75 | 2.831,57 | 2.959,56 | 2.944,86 | 3.077,97 | 3.062,62 | 3.201,05 |
| | III | 3 | 3.185,17 | 3.329,14 | 3.312,56 | 3.462,29 | 3.445,07 | 3.600,79 | 3.582,84 | 3.744,78 | 3.726,19 | 3.894,61 | 3.875,24 | 4.050,40 | 4.030,25 | 4.212,42 |
| médio | I | 3 | 3.185,17 | 3.329,14 | 3.312,56 | 3.462,29 | 3.445,07 | 3.600,79 | 3.582,84 | 3.744,78 | 3.726,19 | 3.894,61 | 3.875,24 | 4.050,40 | 4.030,25 | 4.212,42 |
| | II | 4 | 4.191,42 | 4.380,87 | 4.359,11 | 4.556,14 | 4.533,51 | 4.738,42 | 4.714,78 | 4.927,89 | 4.903,38 | 5.125,01 | 5.099,55 | 5.330,05 | 5.303,48 | 5.543,20 |
| | III | 5 | 5.515,66 | 5.764,97 | 5.736,26 | 5.995,54 | 5.965,75 | 6.235,40 | 6.204,36 | 6.484,80 | 6.452,52 | 6.744,17 | 6.710,65 | 7.013,97 | 6.979,02 | 7.294,47 |
| | IV | 6 | 7.258,25 | 7.586,32 | 7.548,59 | 7.889,79 | 7.850,50 | 8.205,34 | 8.164,57 | 8.533,61 | 8.491,08 | 8.874,88 | 8.830,78 | 9.229,93 | 9.183,96 | 9.599,07 |
| superior | I | 6 | 7.258,25 | 7.586,32 | 7.548,59 | 7.889,79 | 7.850,50 | 8.205,34 | 8.164,57 | 8.533,61 | 8.491,08 | 8.874,88 | 8.830,78 | 9.229,93 | 9.183,96 | 9.599,07 |
| | II | 7 | 9.551,33 | 9.983,05 | 9.933,35 | 10.382,34 | 10.330,66 | 10.797,61 | 10.743,93 | 11.229,56 | 11.173,72 | 11.678,77 | 11.620,61 | 12.145,86 | 12.085,49 | 12.631,75 |
| | III | 8 | 12.568,88 | 13.136,99 | 13.071,64 | 13.662,48 | 13.594,50 | 14.208,97 | 14.138,29 | 14.777,34 | 14.703,82 | 15.368,43 | 15.292,02 | 15.983,22 | 15.903,64 | 16.622,48 |
| | IV | 9 | 16.539,79 | 17.287,39 | 17.201,42 | 17.978,92 | 17.889,43 | 18.698,03 | 18.605,04 | 19.445,99 | 19.349,24 | 20.223,83 | 20.123,21 | 21.032,78 | 20.928,14 | 21.874,09 |

| Código | Cargo | Salário 2022 | SaL. Jul/23 - 4,52% |
|--------|---------------------------------------|--------------|---------------------|
| 501 | ASSESSOR JR I | 3.626,21 | 3.790,11 |
| 521 | ASSESSOR JR II | 5.439,29 | 5.685,15 |
| 522 | ASSESSOR JR III | 7.252,40 | 7.580,21 |
| 523 | ASSESSOR PL I | 9.342,31 | 9.764,58 |
| 524 | ASSESSOR PL II | 10.868,04 | 11.359,28 |
| 526 | ASSESSOR PL III | 12.393,67 | 12.953,86 |
| 527 | ASSESSOR SR I | 14.826,21 | 15.496,35 |
| 520 | ASSESSOR SR II | 17.736,03 | 18.537,70 |
| 520 | ASSESSOR SR III | 23.441,77 | 24.501,34 |
| 520 | SUPERINTENDENTE PROJETOS ESTRATÉGICOS | 23.441,77 | 24.501,34 |
| 529 | SUPERINTENDENTE DE PLANEJAMENTO | 23.441,77 | 24.501,34 |
| 528 | CHEFE DE GABINETE | 19.023,00 | 19.882,84 |
| 528 | GER. JURÍDICO | 18.396,98 | 19.228,52 |
| 528 | GER. ADMINISTRATIVO | 18.396,98 | 19.228,52 |
| 528 | GER. ANÁLISE TÉCNICA | 18.396,98 | 19.228,52 |
| 528 | GER. COMP. LICITAÇÕES ECONTRATOS | 18.396,98 | 19.228,52 |
| 528 | GER. DESENHOS URBANOS | 18.396,98 | 19.228,52 |
| 528 | GER. PLANEJAMENTO URBANOS | 18.396,98 | 19.228,52 |
| 528 | GER. FINANCEIRO | 18.396,98 | 19.228,52 |
| 528 | GER. PROJETOS E OBRAS | 18.396,98 | 19.228,52 |
| 528 | GER. GESTÃO PATRIMONIAL | 18.396,98 | 19.228,52 |
| 528 | GER. PLANOS EPROJETOS URBANOS | 18.396,98 | 19.228,52 |
| 518 | DIRETOR | 23.550,50 | 23.550,50 |
| 519 | PRESIDENTE | 24.823,50 | 24.823,50 |



BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

GRI 102-41

Vale Alimentação

A Empresa fornece a todos os seus empregados o valor de R\$519,64, a partir de maio/2023. Participação do empregado no valor de face do vale alimentação:

| FAIXA SALARIAL | PARTICIPAÇÃO DO EMPREGADO |
|--------------------------------------|---------------------------|
| Até R\$7.294,47 (5G) | 0% |
| De R\$7.294,48 até R\$9.599,08 (6G) | 5% |
| De R\$9.599,09 até R\$12.631,75 (7G) | 10% |
| Acima de R\$12.631,75 (7G) | 15% |

Vale Refeição

A Empresa fornece a todos os seus empregados, 22 vales-refeições por mês, no valor facial de R\$38,79 a partir de maio/2023. Participação do empregado no valor de face do vale refeição:

| FAIXA SALARIAL | PARTICIPAÇÃO DO EMPREGADO |
|--------------------------------------|---------------------------|
| Até R\$7.294,47 (5G) | 0% |
| De R\$7.294,48 até R\$9.599,08 (6G) | 5% |
| De R\$9.599,09 até R\$12.631,75 (7G) | 10% |
| Acima de R\$12.631,75 (7G) | 15% |

Auxílio Creche GRI 401-2

Concedido reembolso aos empregados que tenham filhos de até 06 (seis) anos, 11 (onze) meses e 29 (vinte e nove) dias de idade. O valor do benefício é determinado em negociação coletiva de trabalho.

| FAIXA SALARIAL | PERCENTUAL (%) DO AUXÍLIO SOBRE O VALOR REFERENCIAL (1 SALÁRIO MÍNIMO) |
|---------------------------------------|--|
| Até R\$9.599,08 (6G) | 100% |
| De R\$9.599,08 até R\$12.631,75 (7G) | 90% |
| De R\$12.631,75 até R\$14.777,34 (8D) | 80% |
| De R\$14.777,34 até R\$16.622,48 (8G) | 70% |
| De R\$16.622,48 até R\$19.445,99 (9D) | 60% |
| Acima de R\$19.445,99 | 50% |

Assistência Médica

IPC/FIPE de 2019 a 2023  29,91%

Assistência Odontológica

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

GRI 102-41

Incentivo à Educação e Aprimoramento Profissional

A empresa subsidia aos seus empregados, de acordo com as condições pactuadas no Acordo Coletivo de Trabalho, o pagamento de cursos de nível superior (graduação), extensão universitária, pós graduação lato-sensu (especialização) ou stricto-sensu (metrado, doutorado), em curso compatível com as atividades da empresa.

Auxílio Funeral GRI 401-2

A Empresa reembolsa o valor de até 06 (seis) salários mínimos vigentes para custear despesas decorrente de falecimento de pais, filhos e menores sob guarda.

Demais benefícios concedidos:

Seguro de Vida e Acidentes Pessoais

Empregados e Dependentes com Deficiência e Doenças Ocupacionais

Ginástica Laboral



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO - ACT

A SPUrbanismo possui relação direta com a Diretoria de Representação dos empregados (DPE), o Sindicato SINCOHAB e o Conselho de Representação dos Empregados (CRE).

Em 2023, a partir de maio, iniciou-se as negociações coletivas referentes ao período de 2023/2024, sendo efetivada a aplicação dos reajustes negociados e aprovados, sobre salários e benefícios em maio/2023:

- ✓ Reajuste salarial coletivo – 4,52% - índice integral da inflação do período (IPC-FIPE);
- ✓ Reajuste nos valores do vale-refeição e vale-alimentação pelo mesmo índice – 4,52% (VR – valor facial de R\$ 38,79 e VA – R\$ 519,64);
- ✓ Reajuste da Tabela de Reembolso de Assistência Médica, conforme índices definidos pela JOF, autorizados pela ANS: Planos Individuais em 2022 (15,5%) e 2023 (9,63%) sobre os valores base da tabela JOF, assim como o IPC/FIPE de junho/2019 a junho/2023 (29,91%), aplicado nas faixas salariais da mesma tabela, não retroativos, com aplicação dos índices a partir de 01/07/2023.

CAPITAL HUMANO



TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

GRI 404-1

| EVENTO | Carga horária | Local/Organização | Palestrante/Instrutor | Investimento | Nº Participantes | Total horas |
|--|---------------|---|--------------------------|-----------------|-------------------|---|
| Palestra Lei Geral de Proteção de Dados | 1,5 | SP-URBANISMO | Rafael Garofano | R\$ 0,00 | dados com PRE/ASS | (carga horária multiplicada pelo número de participantes) |
| Palestra Governança em Privacidade e em Proteção de Dados Pessoais no Poder Executivo do Município de São Paulo | 3,0 | Controladoria Geral do Município | Kelvin Peroli dos Reis | R\$ 0,00 | 6 | 18 |
| Palestra Proteção de Dados PESSOAIS | 2,0 | Controladoria Geral do Município | Instrutores CGM | R\$ 0,00 | 6 | 12 |
| Curso Incorporação Imobiliária EAD | 117,0 | UNISECOVI | UNISECOVI | R\$ 0,00 | 6 | 702 |
| Curso Direito Imobiliário Empresarial EAD | 115,0 | UNISECOVI | UNISECOVI | R\$ 0,00 | 7 | 805 |
| Encontro Estagiários - – Desenhe a sua carreira e Possibilidades de aplicação de Soluções baseadas na Natureza em bacias de córregos urbanos - O caso da bacia do Rio Aricanduva | 2,0 | UNICID - UNIVERSIDADE CIDADE DE SÃO PAULO | menez Aguiar e Profess | R\$ 0,00 | 35 | 70 |
| Palestra Desafios Contemporâneos da Gestão Pública | 1,5 | FGV - FUNDAÇÃO GETULIO VARGAS | rofessora Cibele Franzes | R\$ 0,00 | 59 | 89 |
| Curso CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de | 20,0 | ACLIMED | | R\$ 0,00 | 4 | 80 |
| II Semana Mundial de Urbanismo –Renovação, Inovação e Inclusão | 10,0 | SP-URBANISMO | Profissionais convidados | R\$ 0,00 | 191 | 1.910 |
| Total | | | | R\$ 0,00 | 314 | 3.686 |



CAPITAL HUMANO



TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

DESTAQUE 2023

2023 II SEMANA
MUNDIAL DO
URBANISMO

Renovação, Inovação e Inclusão

 **8 a 10**
de novembro

A busca de cidades mais democráticas e sustentáveis demanda um planejamento urbano e uma governança sob a perspectiva da renovação, inovação e inclusão. É com uma abordagem interdisciplinar que a II Semana Mundial do Urbanismo – Renovação, Inovação e Inclusão foi idealizada em 2023 para aprofundar a análise dos desafios complexos enfrentados no planejamento urbano das metrópoles e a urgente necessidade de encontrar soluções inovadoras para esses cenários.

O evento teve como proposta a reflexão sobre aspectos fundamentais a serem considerados em uma construção coletiva de cidade como a mitigação da vulnerabilidade social, as iniciativas em curso na gestão pública e o combate às mudanças climáticas. Nesse sentido, o evento destinou-se ao compartilhamento de visões e experiências, proporcionando um ambiente propício ao aprendizado e à troca de ideias, com o objetivo de moldar um futuro urbano mais promissor.

Carga horária 10h. Nº participantes inscritos: 191. Evento aberto para o público externo.

CAPITAL HUMANO

PLANO DE CARREIRAS, CARGOS E SALÁRIOS - PCS

GRI 102-41

O PCS 2023, em conformidade com o Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2023/2024.

Observando o limite orçamentário de 2% da folha de pagamento, equivalente a R\$ 31.939,40/mensal, obteve-se um **total de 35 (trinta e cinco) empregados habilitados**, que atingiram a pontuação máxima, em ordem decrescente, até o respectivo limite.

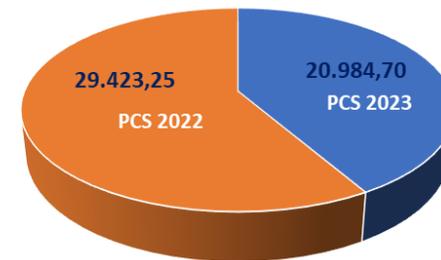
Desse total, dentre os elegíveis para promoção em 2023, 06 (seis) empregados com promoção vertical (Certificação) e 29 (vinte e nove) com promoção horizontal (Avaliação Multidirecional).

O valor empreendido para as promoções foi de R\$ 20.984,70, resultando um saldo remanescente de R\$10.954,70.

DESTAQUE 2023



Impacto financeiro - Resultados
PCS 2022 e 2023



CAPITAL HUMANO

GRI 102-41



PROGRAMA DE DEMISSÃO VOLUNTÁRIA

O Programa de Demissão Voluntária - PDV constitui-se em uma transação bilateral, pela qual o empregado e a empresa, através de concessões e ônus recíprocos, extinguem obrigações, sendo que o empregado recebe, além das verbas rescisórias, algumas vantagens que não lhe seriam devidas caso tivesse sido dispensado unilateralmente. Para a empresa, a vantagem imediata é a adoção de uma política efetiva de controle e redução de despesas.

Entre 23 a 30 de novembro de 2023 foi realizado as inscrições seguindo os critérios específicos, o programa foi dirigido aos empregados de carreira, cargo efetivo, com tempo mínimo de serviço na empresa igual ou superior a 20 (vinte) anos e com, no mínimo, 55 (cinquenta e cinco) anos de idade, cujo contrato não se encontrava suspenso e desde que estivesse apto no exame médico demissional.

DESTAQUE 2023



*Os (3) empregados que farão a transferência de conhecimento, desligamentos programados para 15/04/2024 (1) e 17/06/2024 (2).

CAPITAL HUMANO

GRI 102-41

DESTAQUE 2023

HOMENAGEM AOS EMPREGADOS

A empresa organizou uma homenagem aos empregados que aderiram ao PDV, pelos serviços prestados ao longo de sua jornada profissional, concomitante com o aniversário de 14 anos da SP-Urbanismo. O evento, realizado no dia 08/12/2023, contou com palestras de motivação, reflexões sobre a trajetória profissional, educação financeira, saúde e várias atividades. A Diretoria executiva homenageou os profissionais que, no momento, estavam encerrando sua trajetória na empresa, presenteando-os com uma placa comemorativa.



CAPITAL HUMANO



PROGRAMA DE ESTÁGIOS

GRI 102-41

PROGRAMA DE ESTÁGIO SPURBANISMO

AUTOGESTÃO PROPORCIONA PARA EMPRESA:

| | | | |
|---|--|--|---|
|  <p>CONTROLE NA GESTÃO DOS ESTAGIÁRIOS</p> <p>Contato direto com as Instituições de Ensino, otimizando assim os processos de identificação e contratação direta dos estudantes para preenchimento das demandas de vagas de estágio.</p> |  <p>DIVULGAÇÃO DE VAGAS DE ESTÁGIO</p> <p>Agilização na divulgação das vagas, dos procedimentos de emissão e assinaturas dos documentos de estágio através de sistemas digitais.</p> |  <p>ANTECIPAÇÃO DE PAGAMENTO</p> <p>Antecipação do pagamento da bolsa-auxílio e auxílio transporte do 10º dia útil para o 5º dia útil, em conta-registro bancária individual, aberta na Caixa Econômica Federal.</p> |  <p>CURSOS E PALESTRAS</p> <p>Convites à professores e profissionais especializados para apresentação de temas pertinentes às atividades de estágio, permitindo assim a realização de palestras e encontros com os estagiários.</p> |
|---|--|--|---|

A Gestão do Programa de Estágios a ser realizada diretamente pela SP-URBANISMO, iniciou-se em 2023. Em julho/2023 ocorreu a finalização das obrigações e responsabilidades contratuais com o Agente de Integração - CIEE – Centro de Integração Empresa Escola cuja duração do contrato permaneceu por 1 ano e 6 meses.

Vale destacar o reajuste da bolsa-auxílio dos estagiários em 11,9% (onze vírgula nove por cento), uma importante ação, adotada desde outubro/2022, para a valorização da oferta de oportunidades de estágio e estímulo do adequado desenvolvimento profissional dos estudantes que procuram na SP-Urbanismo a realização de seu aprendizado prático.

QUADRO GERAL DE ESTAGIÁRIOS

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Área Fim | | | | 21 |
| Área Meio | | | | 11 |
| TOTAL | 26 | 28 | 23 | 32 |

A long-exposure photograph of a city street at night. The image is filled with vibrant light trails from cars and buildings. In the background, several tall skyscrapers are illuminated with bright blue and white lights. The street in the foreground has white crosswalk markings. A green semi-transparent banner is overlaid on the left side of the image, containing the text 'REALIZAÇÕES 2023'.

REALIZAÇÕES 2023

REALIZAÇÕES

PROJETOS DE INTERVENÇÃO URBANA (PIU)

Definidos no Plano Diretor Estratégico (PDE) de 2014, os Projetos de Intervenção Urbana (PIUs) buscam **reorganizar, a longo prazo, o desenvolvimento de áreas subutilizadas e com potencial de transformação por toda a cidade.**

Para que isso aconteça, esses projetos preveem uma série de incentivos para adensar do ponto de vista populacional e construtivo uma região, desenvolver novas atividades econômicas, criar empregos, produzir habitação para pessoas de baixa renda e equipamentos públicos.



EM 2023

A São Paulo Urbanismo atuou nos seguintes PIU's.

PIU BARRA FUNDA

PIU MINHOCÃO

PIU ARCO LESTE

PIU EIXOS DE DESENVOLVIMENTO

PIU ESTRUTURAÇÃO E MOBILIDADE

PIU ARCO TIETÊ

REALIZAÇÕES

Projetos de Intervenção Urbana (PIU)

POLO BARRA FUNDA

Seu objetivo é a **implementação de ações voltadas à consecução do Projeto Polo Intermodal Barra Funda, que visa a ampliação e reestruturação do importante equipamento de transporte a partir da crescente demanda de usuários e do aporte de novas linhas de trem e metrô.** Para tanto, a proposta é ancorada na reorganização e reestruturação das áreas públicas e na ampliação e qualificação da infraestrutura de mobilidade e espaços públicos de seu entorno imediato e adjacências. O PIU será desenvolvido com base na Manifestação de Interesse Privado – MIP, tendo como proponentes o Metrô e CPTM.

RESULTADO ESPERADO Melhora e aumento da acessibilidade, das conexões entre os setores norte e sul do território de intervenção, na qualificação da paisagem urbana e dos espaços públicos, bem como na valorização do patrimônio cultural.



EM 2023

A partir dos subsídios fornecidos pela SPUrbanismo à Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento, demandante do projeto, que constituem o Diagnóstico Socioterritorial, Programa de Interesse Público, material para publicação da consulta pública e relatório contendo a sistematização e devolutiva da consulta, a SMUL **autorizou**, em 25 de Abril de 2023, a **elaboração do Projeto de Intervenção Urbana Polo Barra Funda**, o que possibilitou a continuidade dos trabalhos de desenvolvimento pela SPUrbanismo.

Com isso, a Empresa entregou à SMUL relatórios pertinentes ao perímetro da intervenção, características básicas da proposta e fase de elaboração.

Próximas entregas

- Relatório de discussões qualificadas
- Proposta urbanística
- Modelagem econômica
- Sistematização e devolutiva das consultas públicas
- Minuta da peça legal



REALIZAÇÕES

Projetos de Intervenção Urbana (PIU)

MINHOCÃO

Tem como objetivo **apresentar os 03 (três) cenários estabelecidos pelo PDE para o futuro do Elevado Pres. João Goulart**, uma vez determinada a sua desativação como via de tráfego veicular motorizado.

A documentação a ser produzida terá duas finalidades:

- **Informar à população dos aspectos relacionados à implantação do parque ou à demolição parcial ou total da estrutura**, considerando a realização do plebiscito proposto pelo Decreto Legislativo n. 54 de 09/09/2020;
- **Subsidiar a Municipalidade nas tomadas de decisão afetas a esse evento**. Nas etapas prévias de desenvolvimento do PIU Minhocão foram identificados 06 (seis) Eixos Temáticos na elaboração dos Planos Setoriais para cada cenário proposto, Mobilidade e Logística de implantação; Vulnerabilidade Social; Qualificação do Habitat; Monitoramento de Impactos e Articulação de Políticas Públicas Setoriais.



EM 2023

A São Paulo Urbanismo realizou encontros técnicos com os gestores da Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento com o objetivo de avançar no desenvolvimento do projeto e obter diretrizes do governo sobre a viabilidade da abordagem inicialmente proposta.



REALIZAÇÕES

Projetos de Intervenção Urbana (PIU)

PIU ARCO LESTE

Objetiva **reunir intervenções de qualificação urbanística, de incremento da mobilidade, de melhoria no manejo de sistemas ambientais e de atendimento habitacional**, combinadas aos programas voltados à promoção social e econômica da população.

Completa a disciplina urbanística do Setor Orla Ferroviária e Fluvial da MEM, como demandado pelo PDE, em sucessão aos projetos de intervenção urbana do Arco Tamanduateí, do Arco Pinheiros, do Arco Jurubatuba e do Arco Tietê, já elaborados pela SP Urbanismo.

RESULTADO ESPERADO: Promover melhoria das condições de vida e do desempenho das atividades econômicas das centralidades locais.



EM 2023

A SPUrbanismo continuou o desenvolvimento dos trabalhos iniciados em 2022 e entregou à Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento o relatório de discussões qualificadas, fruto das reuniões técnicas com o grupo de trabalho criado com representantes técnicos das Secretarias Municipais e a devolutiva das consultas públicas e reuniões realizadas na Subprefeituras, com o objetivo de colher contribuições da população para aprimoramento do projeto.

Próximas entregas

Devolutiva das discussões qualificadas
Programa de Intervenções
Financiamento da Intervenção
Consulta Pública
Notas Técnicas
Minuta das peças legais



REALIZAÇÕES

Projetos de Intervenção Urbana (PIU)

Eixos de Desenvolvimento

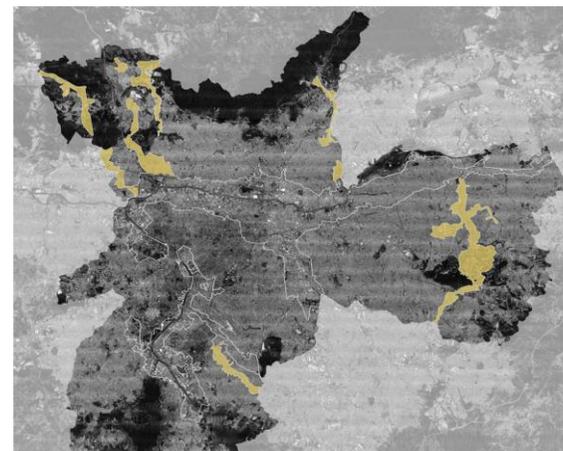
Seu objetivo é **promover transformações estruturantes em regiões da cidade com potencial para implantação de atividades econômicas**, que ampliem a geração de emprego e renda, e a oferta adequada de serviços, equipamentos e infraestruturas urbanas, por meio de ações de desenvolvimento urbano que articulem intervenções em sistemas urbanos e sistemas ambientais, qualificação de espaços públicos e da paisagem urbana.

Serão elaborados estudos técnicos para identificar subsetor elegível para desenvolvimento de PIU, dentre aqueles contidos no Setor Eixos de Desenvolvimento da Macroárea de Estruturação Metropolitana.



EM 2023

A São Paulo Urbanismo, após disponibilizar à Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento o relatório contendo a leitura territorial e identificação de áreas, realizou encontros técnicos com os gestores da Secretaria com o objetivo de avançar no desenvolvimento do projeto e obter diretrizes do governo sobre a viabilidade da abordagem inicialmente proposta, bem como obter orientações quanto à eventual necessidade de revisão do escopo do projeto.



REALIZAÇÕES

Projetos de Intervenção Urbana (PIU)

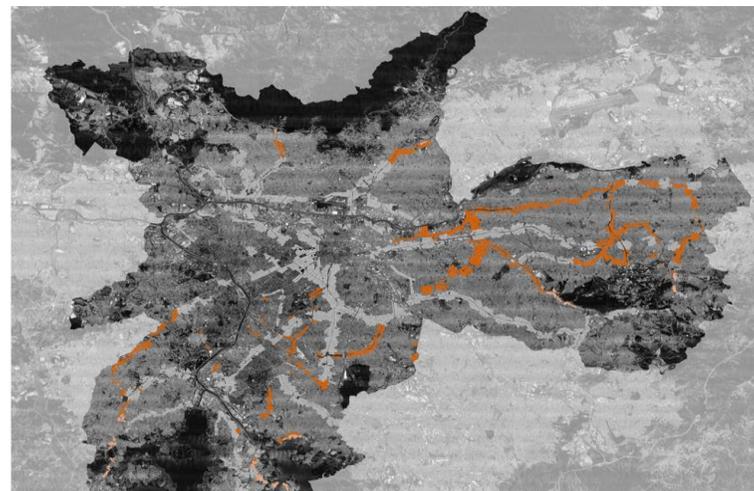
Territórios de Estruturação e Mobilidade

Tem como objetivo orientar a estruturação da transformação urbana de forma articulada com o sistema estrutural de transporte coletivo. Adota-se uma perspectiva de planejamento integrado no qual as intervenções de mobilidade decorrentes da futura implantação do sistema possam contribuir para transformações urbanísticas, econômicas e ambientais.



EM 2023

A São Paulo Urbanismo, após disponibilizar à Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento o relatório contendo o diagnóstico socioambiental, realizou encontros técnicos com os gestores da Secretaria com o objetivo de avançar no desenvolvimento do projeto e obter diretrizes do governo sobre a viabilidade da abordagem inicialmente proposta, bem como obter orientações quanto à eventual necessidade de revisão do escopo do projeto.



REALIZAÇÕES

Projetos de Intervenção Urbana (PIU)

Assessoramento e Apoio Técnico

Considerando o compromisso público ao qual a São Paulo Urbanismo possui com seu trabalho, com a municipalidade e com a população paulistana, o trabalho da Empresa não se encerra quando o projeto é entregue à SMUL, ou ainda quando é recepcionado pela Câmara Municipal para ser convertido em lei.

É importante destacar que a São Paulo Urbanismo continua seus esforços ainda que o projeto já não esteja mais sob sua tutela, sendo realizados acompanhamentos legislativos ao processo, a participação e contribuição na elaboração de reuniões técnicas, debates e audiências públicas, o atendimento técnico e também a prestação de subsídios para ajustes e modificações que o município apresenta como necessário, além do esclarecimento de dúvidas sobre a proposta ou ainda sobre os ajustes indicados.



EM 2023

Estes trabalhos foram realizados nos seguintes projetos:

PIU Arco Pinheiros

Projeto de Lei nº 427/2019

AIU Vila Leopoldina

Lei nº. 17.968/2023

Projeto de Lei 427/2019

AIU Setor Central

Projeto de Lei 712/2020 e Lei 17.844/2022

AIU Arco Jurubatuba

Projeto de Lei 204/2018 e Lei nº. 17.965/2023

Operação Urbana Consorciada Bairros do Tamanduateí

Lei nº. 18.079/2024

REALIZAÇÕES

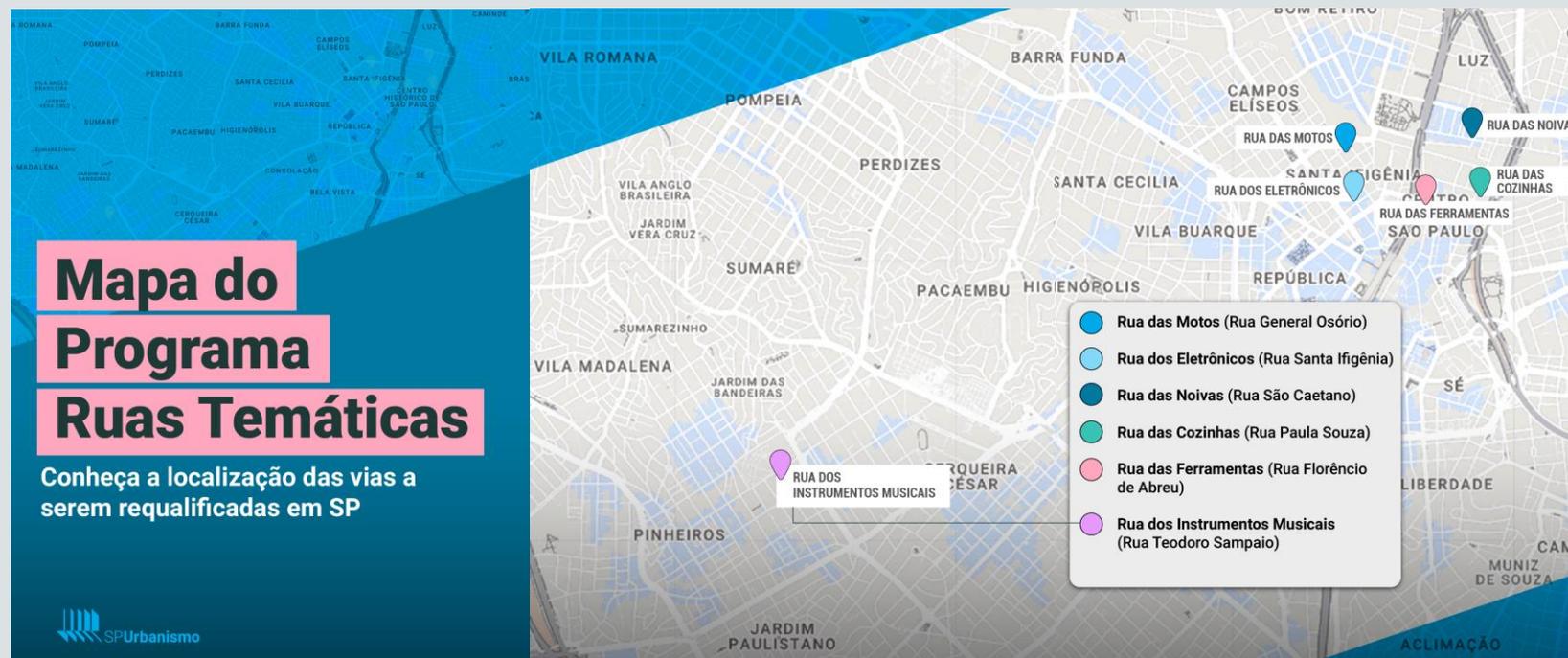


RUAS TEMÁTICAS

Projetos Urbanos que buscam promover uma cidade mais sustentável, resiliente e inclusiva.

DESTAQUE 2023

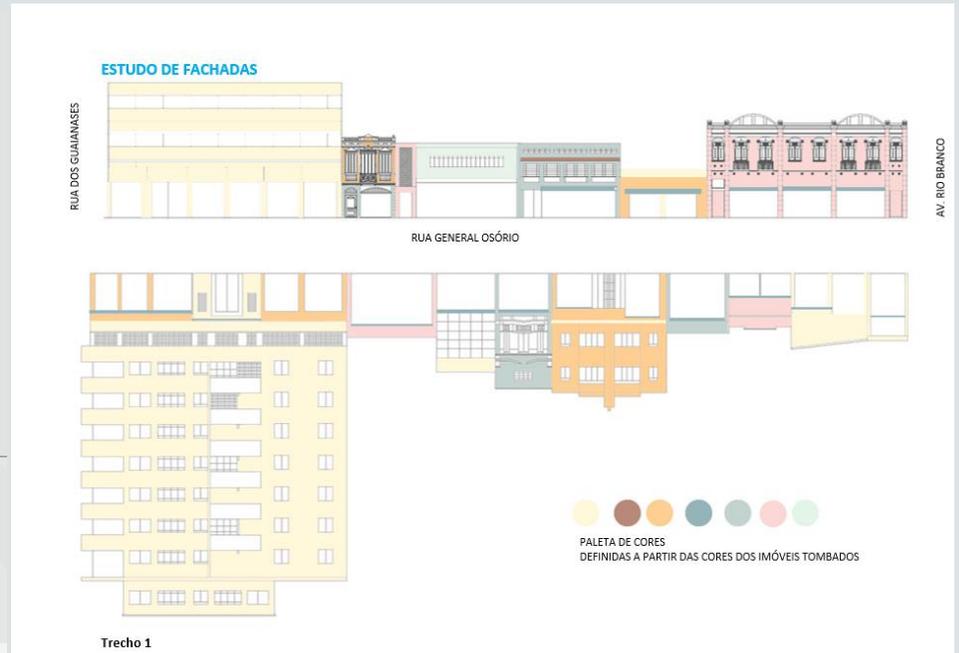
O Projeto de Requalificação Urbana das Ruas Temáticas tem como objetivo principal a melhoria da ambiência urbana da via, tornando-a mais atrativa, segura e confortável para moradores da região e frequentadores, incluindo a grande quantidade de turistas que visitam esses locais. Sendo assim, as intervenções visam reorganizar os espaços e reforçar a identidade de polos comerciais que, infelizmente, foram fragilizados pelo crescimento exponencial do e-commerce.



REALIZAÇÕES

RUAS TEMÁTICAS – MANUAL DA PAISAGEM

Elaborado o manual em complemento ao projeto, com objetivo de valorizar as características peculiares do local, para incentivar e orientar os proprietários e locatários dos imóveis contidos no trecho do projeto. Foi Inspirado no Manual Centro Histórico como piloto da série PAISAGEM PAULISTANA.



REALIZAÇÕES



TERRITÓRIOS EDUCADORES

O Programa Territórios Educadores busca a melhoria dos espaços públicos localizados em um sistema local de equipamentos educacionais, com foco em ações de segurança viária, caminhabilidade e mobilidade ativa, orientados para a primeira infância. As intervenções visam transformar os espaços públicos para neles induzir o convívio, o acolhimento e o desenvolvimento cognitivo das crianças que desempenham seus percursos entre moradia e escola/creche.

A São Paulo Urbanismo é responsável pela elaboração dos projetos para as áreas localizadas no Capão Redondo, Grajaú, Iguatemi, Itaim Paulista, Jardim Ângela, Lajeado, Pedreira e São Rafael.



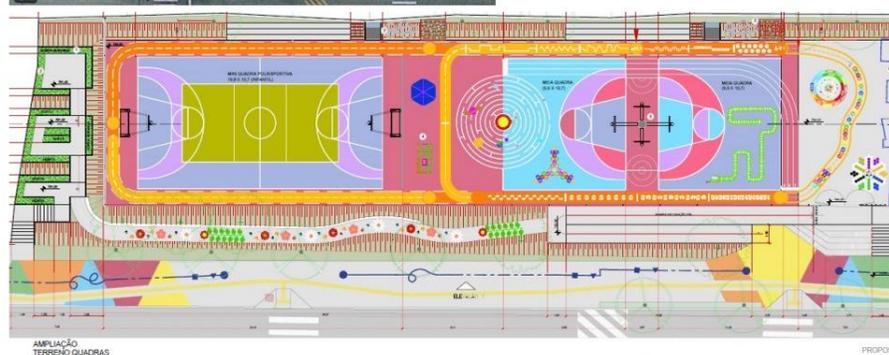
TERRITÓRIO EDUCADOR CIDADE TIRADENTES

O Projeto Território Educador Cidade Tiradentes é integrante do conjunto de iniciativas previsto no Plano de Metas da Prefeitura de São Paulo 2021-2024, o qual busca a **melhoria dos espaços públicos localizados em um sistema local de equipamentos educacionais no território**, com foco em ações de segurança viária, caminhabilidade e mobilidade ativa, orientados pela primeira infância.

A São Paulo Urbanismo foi responsável por desenvolver o escopo do projeto que contemplou Leitura do Território, Estudo Preliminar, Anteprojeto, Levantamento Topográfico, Projeto Básico, Executivo e Material Licitatório



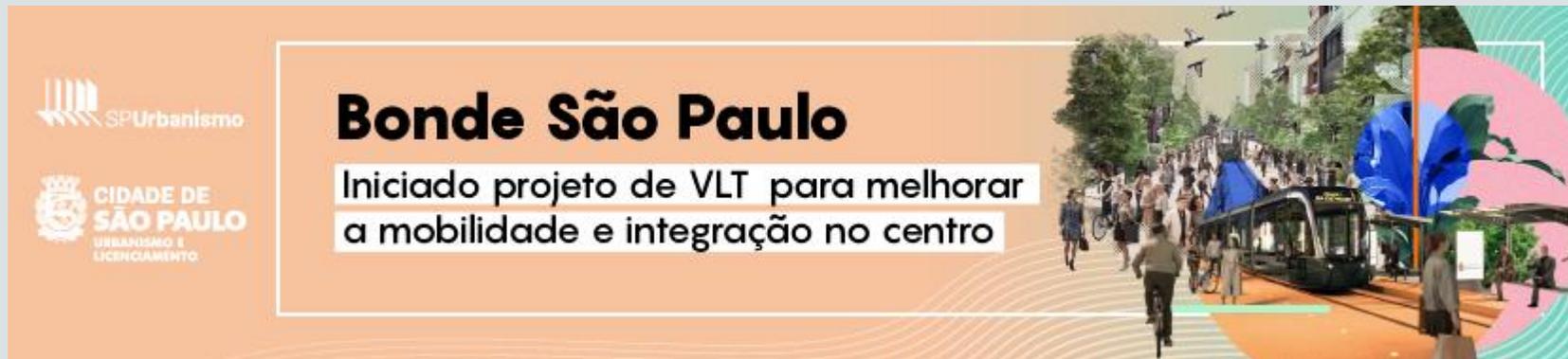
DESTAQUE 2023



REALIZAÇÕES



VEÍCULO LEVE SOBRE TRILHOS



A São Paulo Urbanismo é responsável pelos Estudos Técnicos Urbanísticos de subsídios à implantação do Veículo Leve sobre Trilhos como parte do Plano de Requalificação Urbanística do Centro de São Paulo com Desenvolvimento Orientado ao Transporte Sustentável e também pela Elaboração e Compatibilização dos Projetos Básicos do Programa do Urbanismo Tático.

Um dos principais destaques do projeto é a articulação de bairros da região central, como Bom Retiro e Brás. Conectados pelo Bonde São Paulo, eles serão integrados mais facilmente a espaços relevantes do ponto de vista econômico e cultural, como o Mercado Municipal, Triângulo Histórico, Rua 25 de Março, Theatro Municipal, Sala São Paulo e Biblioteca Municipal Mário de Andrade.

Propõe o desenvolvimento de um trajeto que simule as futuras linhas do VLT, a ser percorrido por um ônibus tático, estimulando o caráter lúdico-pedagógico das rotas através da reorganização do sistema viário para oferecer melhores condições de trânsito e segurança aos pedestres, pinturas de rua ou murais, requalificação e ampliação de calçadas, campanhas de ativação, intervenções artísticas, melhorias de iluminação pública, arborização e instalação de mobiliários urbanos, como bancos e totens interativos.

REALIZAÇÕES



VILA REENCONTRO

O projeto da Vila Reencontro objetiva a elaboração de projeto básico para a **implantação de unidades do Programa Vila Reencontro, que é um conjunto de ações voltadas à população em situação de rua, com o objetivo de garantir proteção social e promover a saída qualificada da situação de rua, a partir da oferta de diferentes estratégias de promoção de direitos, com enfoque no acesso à moradia e na inclusão produtiva.**



DESTAQUE 2023



A São Paulo Urbanismo é responsável por desenvolver os projetos básicos completos, propondo uma implantação de modo a formar áreas de convivência, tais como pátios, praças e jardins, e equipamentos de apoio como enfermaria, atendimento, capacitação profissional e lavanderia para os residentes.

É responsável também pela prospecção de áreas com potencial para receber novas vilas, realizando análises quanto a viabilidade e o número de módulos que poderia comportar. Até o final de 2023, mais de 150 áreas foram prospectadas, nos mais diversos distritos do município.

Em 2023 foram desenvolvidas as vilas para 5 áreas do município, entre elas Jabaquara, Santo Amaro, Itaquera e Guaianazes.

REALIZAÇÕES

DESTAQUE 2023



BELVEDERE ROOSEVELT

#inauguração



Belvedere Roosevelt

Prefeitura entrega novo espaço de lazer no centro da cidade

O Belvedere Roosevelt foi inaugurado nesta quarta-feira (13) pelo prefeito Ricardo Nunes e o presidente da São Paulo Urbanismo, Cesar Azevedo. O espaço público instalado em uma área antes subutilizada agora é mais uma oportunidade para convivência e lazer da população. O projeto de requalificação e a execução da obra foram iniciativas da São Paulo Urbanismo.

Antes



Depois



Vamos juntos Todos Pelo Centro!

REALIZAÇÕES



CENTRO DA LAPA

O Projeto de Requalificação Urbanística, Ambiental e Paisagística do Centro da Lapa visa **qualificar a acessibilidade e mobilidade local e regional, garantindo o atendimento ao deslocamento da população na região com segurança e melhorias na paisagem urbana e implantação de mobiliário**, através da reforma e requalificação de áreas públicas do Centro da Lapa, segmentadas em: Passagem Toca da Onça; Passagem 12 de outubro e Entorno do Mercado da Lapa.

A São Paulo Urbanismo é responsável por desenvolver o Projeto Funcional, Básico e Material Licitatório.



CASA DAS RETORTAS

A SPUrbanismo realizou a avaliação ambiental preliminar e investigação ambiental confirmatória para a identificação da atual situação ambiental da área de aproximadamente 10.000,00 m² denominada Casa das Retortas, localizada entre as ruas do Gasômetro x Maria Domitila e da Figueira no distrito do Brás, tendo o Relatório de Análise Preliminar como produto finalizado.



JARDIM PANTANAL

Tem como objetivo garantir maior segurança e qualidade de vida à população que reside e frequenta o Jardim Pantanal. Com esta medida, pretende-se **melhorar a acessibilidade local para ambulâncias, viaturas e veículos de coleta de resíduos sólidos, entre outros, além de possibilitar o atendimento pelo sistema de transporte público e a implantação de infraestrutura de saneamento e drenagem**, tendo em vista que o local é, atualmente, alvo de problemas graves de alagamento.

A São Paulo Urbanismo concluiu uma das etapas do projeto, sendo o levantamento planialtimétrico cadastral e sondagens.

REALIZAÇÕES



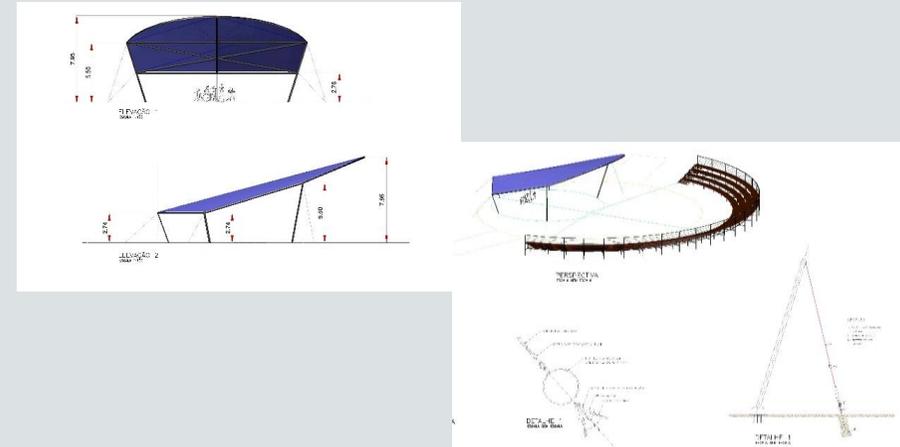
LARGO DA BANANA

A São Paulo Urbanismo é responsável por desenvolver o anteprojeto, projetos básico e executivo e material licitatório. O objetivo desta intervenção é **requalificar o Largo da Banana através de melhorias nas condições do espaço e seu entorno, propiciando segurança aos usuários.**

O projeto arquitetônico-paisagístico reconhece a importância do Largo da Banana e pretende contar essa história com o embelezamento e o resgate de uma área perdida com a construção do Viaduto Pacaembu. As diretrizes previstas no marco regulatório urbano municipal devem ser seguidas nessa intervenção, com destaque para a melhoria da mobilidade urbana, qualificação da vida nos bairros e ativação cultural do espaço público.



RAP DO CHUVISCO



O projeto se pauta no desenvolvimento de Cobertura e Arquibancada para o local conhecido como Rap do Chuvisco, área não ocupada no Parque do Chuvisco e que é utilizado para atividades recreativas, sendo as apresentações de rap uma das principais atrações, e pela necessidade de **promover maior conforto e atratividade às apresentações artísticas realizadas no local**, frequentadas notadamente pela população de maior vulnerabilidade social moradora das proximidades, como forma a valorizar as manifestações culturais da população local.

A São Paulo Urbanismo é responsável por desenvolver o anteprojeto, projetos básico e executivo e material licitatório.

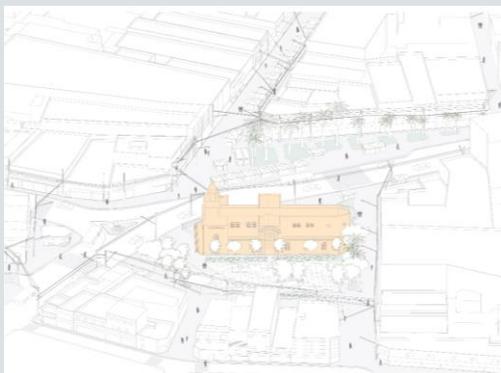
REALIZAÇÕES



EIXO HISTÓRICO SANTO AMARO

A Requalificação Urbanística do Eixo Histórico de Santo Amaro propõe a reestruturação e reordenamento físico dos calçadões e espaços viários que incluem as ruas Capitão Tiago Luz, Senador José Bonifácio, Tenente Coronel Carlos da Silva Araújo, que passarão à configuração de via compartilhada. Também serão alvo de remodelação o Largo Treze de Maio, a Praça Salim Farah Maluf e a Praça Doutor Francisco Ferreira Lopes. A reformulação da pavimentação, a proposta de paisagismo e arborização e distribuição de mobiliário urbano servirão também para a **fortalecer percepção do percurso enquanto eixo histórico, ligando visualmente e funcionalmente os principais equipamentos e construções do centro histórico.**

A São Paulo Urbanismo é responsável por desenvolver o estudo preliminar, projetos básico e executivo e material licitatório.



CICLOPASSARELA DO JARDIM PANORAMA



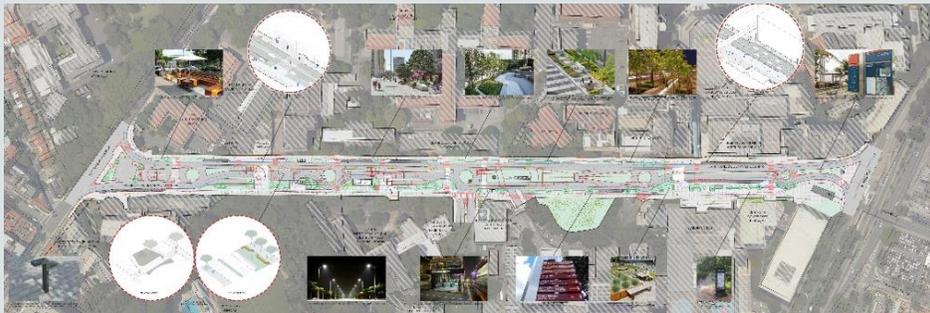
O projeto, previsto nos prospectos da Operação Urbana Faria Lima (OUCFL), **permitirá a travessia segura de pedestres e ciclistas sobre o Canal do Rio Pinheiros, vias marginais e Linha 9 - Esmeralda da CPTM, junto à estação Berrini.** As barreiras constituídas pelo Canal do Rio Pinheiros, linha de trens e vias marginais, impõem para a cidade a implantação de transposições, conferindo a esses eixos de travessias especial importância de conexão viária para pedestres e ciclistas notadamente.

A São Paulo Urbanismo é responsável por desenvolver o estudo conceitual, levantamentos de campo, serviços geotécnicos, estudos e consolidação do projeto funcional, elaboração dos projetos básicos, projetos executivos e elaboração dos estudos ambientais.

REALIZAÇÕES



AV. ENÉAS DE CARVALHO AGUIAR



O projeto se pauta na necessidade de promover, através do desenho urbano, **melhorias nas dinâmicas espaciais locais, em benefício à população que frequenta e trabalha na região, de forma segura e acessível, particularmente àquela que acessa rotineiramente os equipamentos públicos existentes no local.** Durante o processo projetual, a GDU recebeu a equipe de arquitetos da Fundação da Faculdade de Medicina da USP (FFMUSP) para alinhamentos e prospecção de necessidades e oportunidades que o local oferece.

A São Paulo Urbanismo é responsável por desenvolver o anteprojeto, projeto básico e material licitatório.



ESCADARIAS NOVE DE JULHO

O projeto busca requalificar as Escadarias da Avenida Nove de Julho, de modo a **priorizar e dar maior conforto e segurança aos pedestres, especialmente no entorno das escadarias situadas junto aos Viadutos Nove de Julho, Major Quedinho e Martinho Prado**, a escadaria que conecta a avenida à Rua Frei Caneca e a escada que conecta a avenida ao Belvedere Roosevelt.

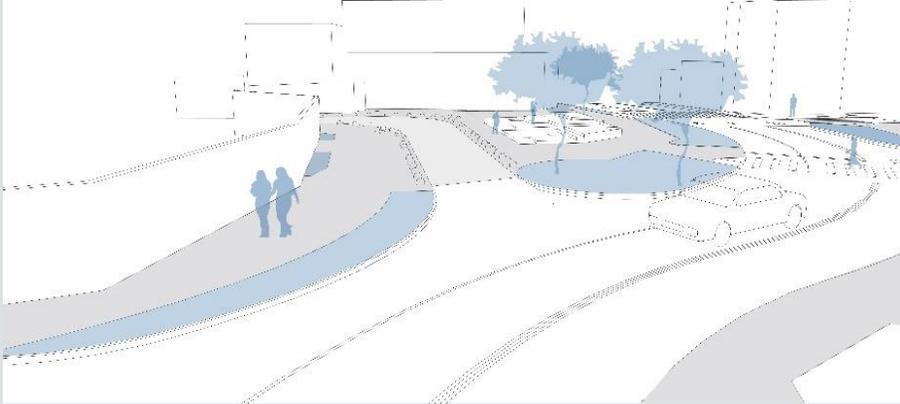
Tratam-se de áreas que dispõem de espaços livres públicos, atualmente vagos ou subutilizados, mas que têm potencial para servir como espaços de permanência e circulação de pessoas.

A São Paulo Urbanismo é responsável por desenvolver a análise regional, caracterização da área, projeto básico e material licitatório.

REALIZAÇÕES



LARGO DO LIMÃO



O objetivo desta intervenção é **requalificar o Largo do Limão através de melhorias nas condições do espaço e seu entorno, propiciando segurança aos usuários.**

A Praça Professor Francisco D’Auria, mais conhecida como Largo do Limão, é um marco na Zona Norte de São Paulo. A região é bastante visitada, principalmente por causa das escolas de samba Unidos do Peruche e Mocidade Alegre, além do Centro de Tradições Nordestinas, localizado nas proximidades.

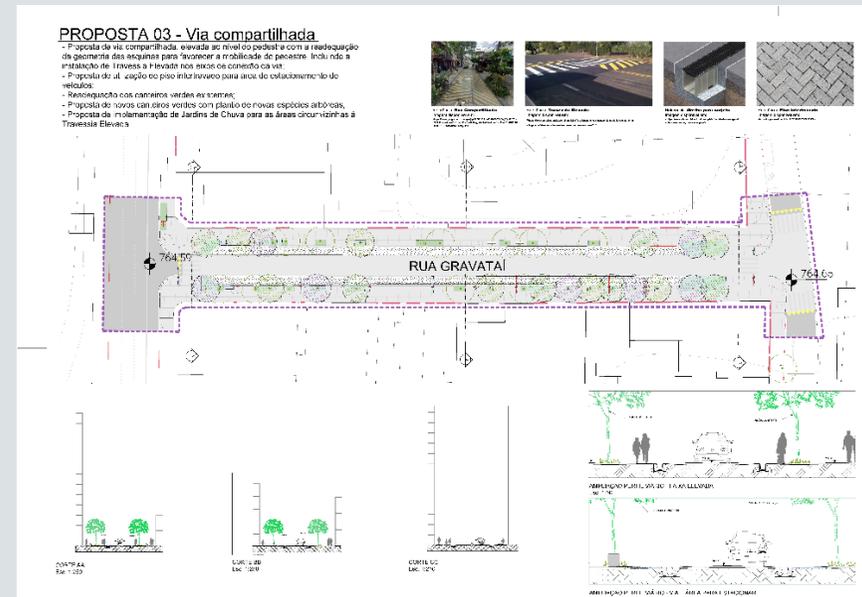
A São Paulo Urbanismo é responsável por desenvolver o anteprojeto, projeto básico, executivo e material licitatório.



RUA GRAVATAÍ

Desenvolvimento de um projeto de requalificação para a Rua Gravataí, de forma a qualificar a conexão entre a área do Parque Augusta e a Praça Roosevelt.

A São Paulo Urbanismo foi responsável por desenvolver 3 propostas em nível de Projeto Funcional para a requalificação da via, segundo diretrizes da SVMA.



REALIZAÇÕES



LARGO DA BATATA

A São Paulo Urbanismo foi responsável por realizar um diagnóstico das condições atuais do Largo da Batata no que refere aos elementos urbanos paisagísticos, como a integridades dos elementos construídos, nível de conservações dos elementos históricos e condição ambiental paisagística do local, de forma a subsidiar a administração pública em receber um possível edital de Programa de Manifestação de Interesse Privado - PMI.



É notícia

Gazeta de Pinheiros



**Projeto do novo
Largo da Batata
é destaque
na imprensa**

REALIZAÇÕES



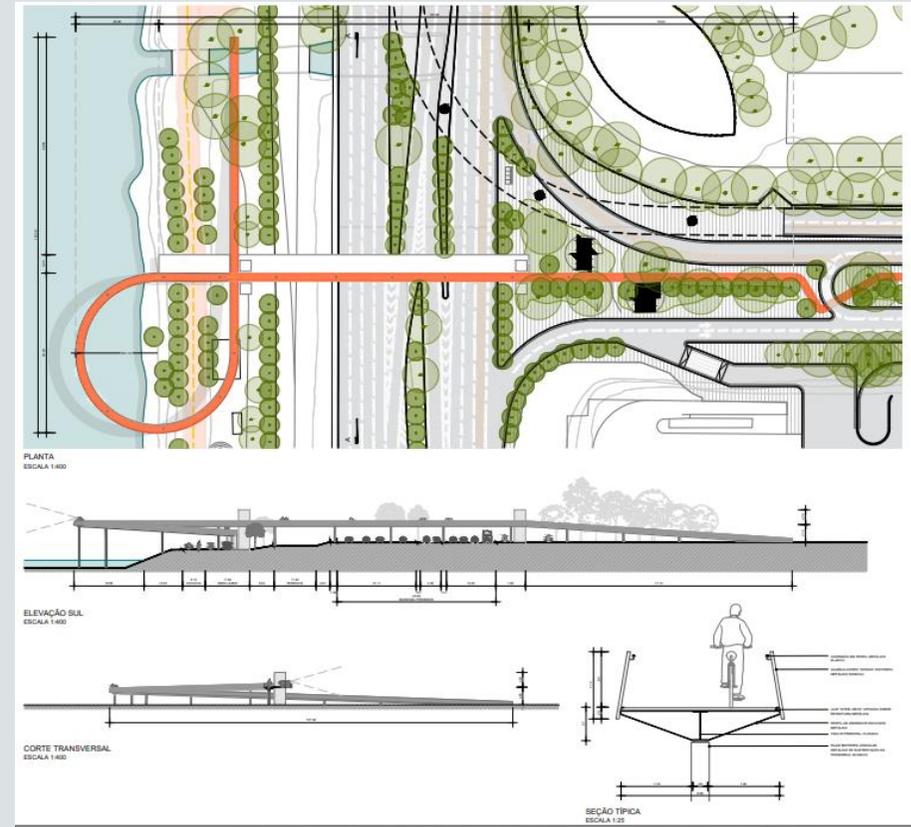
BOULEVARD JK

Boulevard JK é um projeto de requalificação do espaço público da Av. Pres. Juscelino Kubitschek que tem por objetivo melhorar as condições urbanísticas locais, garantindo dinamismo viário, com foco na segurança e no bem-estar do pedestre. Através do projeto urbanístico, busca-se qualificar a avenida enquanto eixo de sociabilidade, projeto esse que deve abranger disciplinas de paisagismo e comunicação visual, reconfiguração de calçadas, integração de espaços públicos adjacentes, ordenação e renovação de mobiliário urbano, enterramento as fiações elétricas e de redes de drenagem e demais interferências.

O escopo do projeto contemplou Estudo de Tráfego, Levantamento Planialtimétrico Cadastral, Sondagens e Estudo Funcional de Urbanismo, Estudo Funcional de Soluções Estruturais de Túnel e Estudo Hidrológico da Bacia do Córrego do Sapateiro.

O projeto foi entregue em dezembro/2023, para posterior início do Projeto Básico em 2024.

DESTAQUE 2023



REALIZAÇÕES



CONCURSO STUDENTS REINVENTING CITIES

Devido ao sucesso da parceria entre a SP Urbanismo e a rede global de cidades C40 Cities na realização do Concurso Reinventing Cities São Paulo 2022, a C40 convidou a SPUrbanis, para realizar novo concurso, este voltado para estudantes. Mais conhecida como “Students Reinventing Cities”, a iniciativa busca **incentivar os estudantes a propor ideias de requalificação urbana**. A empresa realizou um levantamento de áreas elegíveis ao concurso e, junto à equipe do C40, selecionou a área objeto de intervenção do concurso de ideias.

O concurso teve 19 (dezenove) equipes inscritas e 6 (seis) propostas de intervenção entregues. A comissão julgadora foi composta por 5 (cinco) renomados arquitetos e urbanistas, que foram responsáveis por escolher o vencedor e, ainda, uma menção honrosa.

Para o anúncio do vencedor, foi realizada uma cerimônia de premiação na sede da Associação Comercial de São Paulo, com a participação de representantes das instituições que selaram o acordo de cooperação técnica e que entregaram os certificados aos vencedores.

DESTAQUE 2023



Global Competition

Students
Reinventing Cities
São Paulo 2023

Conheça os estudantes vencedores

ASSOCIAÇÃO COMERCIAL São Paulo

AS BEA ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DOS ESCRITÓRIOS DE ARQUITETURA

C40 CITIES

SPUrbanismo

CIDADE DE SÃO PAULO

REALIZAÇÕES



CONCURSO REINVENTING CITIES

Visando dar continuidade aos **desdobramentos do Concurso Reinventing Cities 2022**, que selecionou espaços públicos livres na cidade que estivessem carentes de requalificação de forma a atrair a população para desfrutá-los e promover uma cidade mais inclusiva, sustentável e resiliente, a SPUrbanismo contratou os escritórios vencedores para desenvolver os projetos básico e executivo das propostas premiadas.

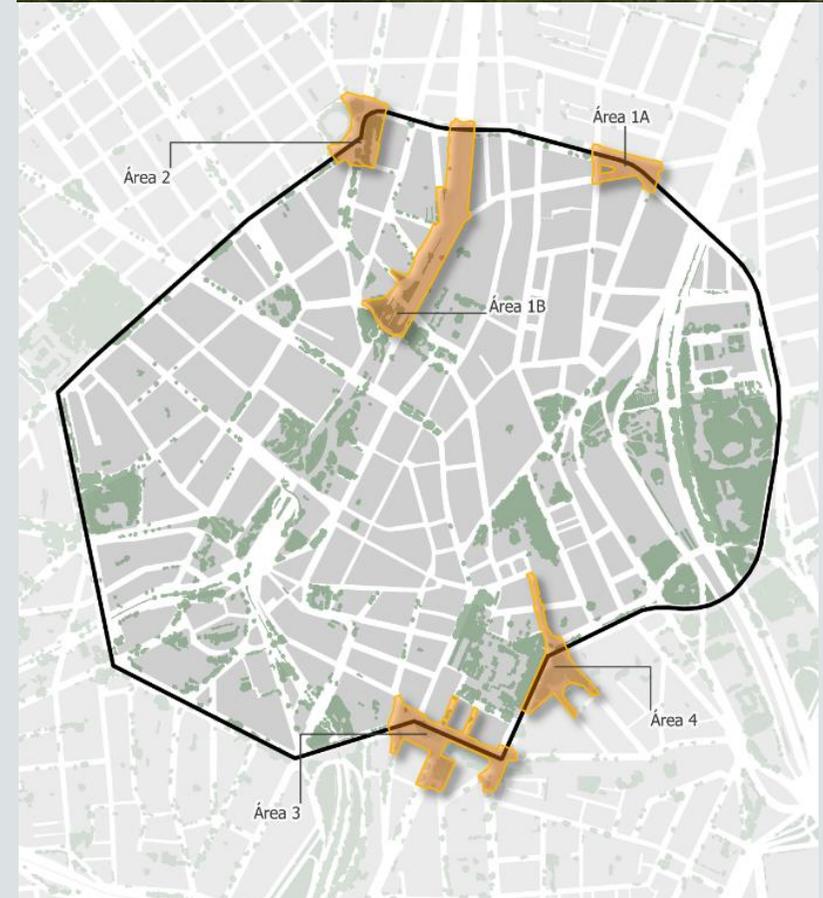
Os contratos foram celebrados em abril/2023 e concluídos em dezembro/2023.



DESTAQUE 2023

Reinventing Cities

Designing a green and just urban future



REALIZAÇÕES

CADERNO DE CRITÉRIOS E PROPOSTAS PAISAGEM



O material foi desenvolvido para dar subsídios para o desenvolvimento de critérios e propostas de ordenamento da paisagem na Cidade de São Paulo para a CPPU, composto por 02 (dois) cadernos contendo:

- (i) legislações vigentes nacionais e internacionais, a Lei 14.223/2006 e o impacto no ordenamento da paisagem antes e depois da implantação da Lei Cidade Limpa e;
- (ii) aspectos físicos da paisagem da cidade de São Paulo a partir das bacias hidrográficas e os elementos estruturadores e referenciais na paisagem da cidade.

CADERNO DO MOBILIÁRIO URBANO

O Mobiliário Urbano faz uso do espaço público, de uso coletivo, serve de apoio às atividades realizadas no espaço e podem ser caracterizados como bancos (assentos), lixeiras, bebedouros, bancas comerciais, sinalizadores, bicicletário, sanitários, abrigos, entre outros. Faz parte dos elementos urbanos, entre outros serviços de interesse público, como sinalização, posteamento e dispositivos de proteção. Estudar o que já foi proposto e/ou implantado ao longo dos anos é de suma importância para o Ordenamento da Paisagem. O caderno consolida os modelos e temas variados, desenvolvidos internamente na SP Urbanismo, da antiga EMURB, e de concursos públicos de diferentes épocas.



REALIZAÇÕES



SEGURANÇA HÍDRICA

Ações realizadas para a Gestão Saneamento e Águas e Qualificação de Sistemas Ambientais da Cidade de São Paulo, tendo como função:

- Analisar as demandas das Secretarias Públicas referente a situações de segurança hídrica no território municipal;
- Propor decreto para instituição da instância hídrica municipal que se constituiu no decreto 62690/2023;
- Propor a estrutura de funcionamento, do regimento interno, do plano de trabalho para 2024 do comitê municipal de segurança hídrica;
- Contribuir para o plano diretor da Paisagem Urbana e para os PIUs;
- Coordenar a nota técnica do projeto aquático SP;
- Elaborar termo de referência para atualização do Plano Municipal de Saneamento para o período de 2024/2027; Participar dos grupos de trabalho integrados pelo GESP e PMSP para a discussão do processo de alienação da SABESP; Representar SMUL no Conselho Municipal de Segurança Hídrica – Portaria SGM 193/2023
- Participar do GTI – do plano municipal hidroviário.



ASSESSORIA TÉCNICA CPPU

É competência da Assessoria Técnica da CPPU analisar processos e projetos relativos ao desenho urbano e a paisagem, que proporcionem a requalificação espacial do ambiente e da paisagem urbana como instrumento indutor da qualidade de vida na cidade.

Pode definir modelos, parâmetros e potenciais usos de mobiliário urbano e de soluções urbano-paisagísticas aplicáveis ao tecido urbano, bem como a melhoria de eficiência na Elaboração e no Desenvolvimento de modelos de atuação direta no território da cidade.

Processos Administrativos analisados no período:

Ano 2023: 330 processos

Atendimentos realizados por e-mail
(cppu@spurbanismo.sp.gov.br)

Ano 2023: 378 consultas

REALIZAÇÕES

OPERAÇÃO URBANA CONSORCIADA

Faria Lima

Principais Intervenções:

- HIS-Coliseu: andamento das obras que se iniciaram em janeiro de 2020 contendo 272 unidades habitacionais: Coliseu 1 com 109 unidades entregues em 20/12/2023; Coliseu 2 com 109 unidades com entrega prevista para março de 2024 e Coliseu 3 com 54 unidades
- Início dos trabalhos para urbanização do Jardim Panorama
- Melhoramento urbanístico da avenida Santo Amaro, definição das ações junto às concessionárias prestadoras de serviço público para contratação de serviços de enterramento e remanejamento das redes. Andamento das desapropriações necessárias para o andamento da intervenção. Obras em andamento
- Boulevard JK – em andamento a elaboração de estudos preliminares, análise crítica das informações e projetos disponíveis, consolidação do projeto funcional
- Ciclo passarela Bernardo Goldfarb: Execução das obras de implantação da ciclo passarela - ordem de início em 11/12/2023

REALIZAÇÕES

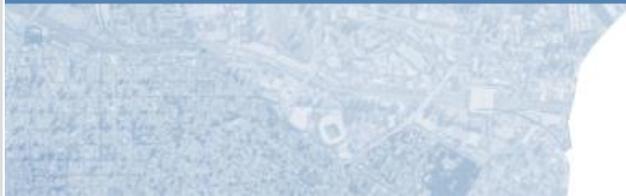


OPERAÇÃO URBANA CONSORCIADA

Água Espreada

- Andamento da execução de habitação de interesse social através da SP-Obras, COHAB e SEHAB.
- Construção de HIS - aprovada pelo Grupo de Gestão a Modalidade PPP - Participação Público Privada, promovida pela COHAB/SP.
- Prolongamento da Av. Chucri Zaidan e Ponte Burle Marx - inclui projeto executivo e obras – intervenção liderada pelo TCM em 22/06/2023. Licitação na fase de análise de recursos

REALIZAÇÕES



OPERAÇÃO URBANA CONSORCIADA

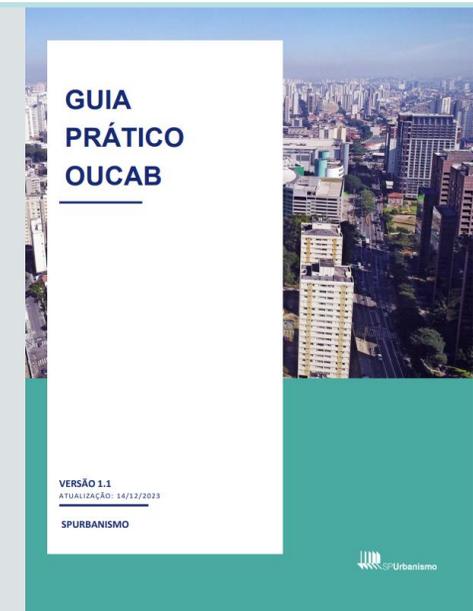
Água Branca

- Continuação do processo de intervenção para o prolongamento e conexão a Av. Auro Soares de Moura Andrade
- Córrego Água Branca– Elaboração de estudos de bacia, serviços ambientais e projetos básicos e executivos- ordem de início em 15/09/2023
- Córregos Sumaré e Água Preta - elaboração dos projetos básicos e executivos, para a drenagem complementar destas Bacias – Licitação homologada aguardando reserva de recursos orçamentários
- Encaminhamento dos processos de licenciamento dos projetos para a execução de habitações social e equipamentos no Subsetor A1
- HIS - 1ª etapa do subsetor A1 - Elaboração e desenvolvimento de projeto executivo completo e execução das obras e serviços de engenharia necessários à realização do empreendimento composto de 728 UH's, que constituem a 1ª etapa do subsetor A1, quadras "A" e "B" , implantação de infraestrutura pública e demais serviços - ordem de início 11/2023 em 05/07/2023



LANÇAMENTO DO GUIA PRÁTICO DA OUCAB

O Guia Prático da Operação Urbana Consorciada Água Branca (OUCAB) reúne orientações sobre como realizar a adesão. O objetivo do Guia Prático é facilitar entendimento e aplicação do arcabouço legal da OUCAB, visando atender munícipes e técnicos.



REALIZAÇÕES



LEILÃO DE CEPAC'S



Realizado em 12 de Dezembro de 2023 o 1º leilão da 2ª distribuição de CEPACs da OUCAB, realizado na sede da B3. Foram vendidos 214.152 CEPACs ofertados pelo Município para empreendimentos residenciais no valor de R\$ 1.093,42 cada, **totalizando a arrecadação de R\$ 234.158.079,84.**

Os valores superam em R\$ 224,8 milhões o total obtido no último leilão realizado em 2015, quando apenas 6 mil CEPACs residenciais foram comercializados em virtude do seu preço elevado para os padrões da época.

DESTAQUE 2023



Homenagem do Banco do Brasil pela realização do 1º Leilão da 2ª Distribuição da Operação Urbana Consorciada Água Branca OUCAB que ocorreu na Bolsa de Valores - B3.

REALIZAÇÕES



ÓRGÃOS COLEGIADOS

Em 2023 a SPUrbanismo coordenou e secretariou 23 (vinte e três) encontros de órgãos colegiados (operações urbanas e AIU), dentre eles reuniões ordinárias, extraordinárias, técnicas e comissão eleitoral.

Participou também de 3 (três) audiências e 15 (quinze) reuniões, relacionadas à temática de revisão do Plano Diretor (contrato Nº 05/2022/SMUL).

Organizou 6 (seis) oficinas presenciais na região de cada subprefeitura beneficiada pelo Plano de Intervenção Urbana (PIU) Arco Leste.

Quadro resumo das atividades

| EVENTO | Reuniões ordinárias | Reuniões extraordinárias | Reuniões técnicas | Comissão Eleitoral | Audiências | Oficinas |
|--------------------|---------------------|--------------------------|-------------------|--------------------|------------|----------|
| OU CENTRO | | 1 | | | | |
| OUC ÁGUA BRANCA | 4 | 3 | 2 | | | |
| OUC ÁGUA ESPRAIADA | 4 | | | | | |
| OUC FARIA LIMA | 4 | 1 | | | | |
| AIU-SCE | | | | 4 | | |
| PDE | | | 15 | | 3 | |
| PIU-ACL | | | | | | 6 |



CENTRO



A Operação Urbana Centro (OUC) foi criada com o objetivo de promover a melhoria e a revalorização da área central, para atrair investimentos imobiliários, turísticos e culturais e reverter o processo de deterioração do centro. Abrange as regiões dos chamados Centro Velho e Centro Novo, bem como parte de bairros históricos como Glicério, Brás, Bexiga, Vila Buarque e Santa Ifigênia.

Em 2023 a Operação Urbana Centro foi revogada e os recursos remanescentes na conta desta Operação Urbana serão transferidos para a AIU do Setor Central, sem prejuízo das intervenções já aprovadas.

REALIZAÇÕES



AIU SETOR CENTRAL

Área de Intervenção Urbana Setor Central

A Área de Intervenção Urbana (AIU) do Setor Central está inserida em um perímetro de 2.089 hectares (o equivalente a 2.089 campos de futebol), dividido em dois setores: Setor Centro Histórico, nos distritos da República e Sé, e o Setor Centro Metropolitano, que abrange total ou parcialmente os distritos do Brás, Belém, Pari, Bom Retiro e Santa Cecília.



GESTÃO DEMOCRÁTICA

Para acompanhar a implantação das intervenções da AIU do Setor Central, foi regulamentada, em 29 de março de 2023, a forma de constituição do Conselho Gestor coordenado pela Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento com apoio da SP Urbanismo e a participação de órgãos e entidades da administração municipal e da sociedade civil.



REALIZAÇÕES

DESTAQUE 2023



CONCESSÃO MARTINELLI



A Prefeitura de São Paulo assinou o contrato de concessão do Terraço Martinelli.

O evento aconteceu na cobertura do Edifício Martinelli e marcou a consolidação de um processo iniciado em 2019 pela São Paulo Urbanismo para dar novo uso a espaços do prédio mais icônico do centro da cidade.

Além do terraço localizado no 26º andar, são objetos da concessão os andares 25º, 27º e 28º do edifício, além da loja 11, no piso térreo, e do subsolo. Ao todo, são 2.570 m² de área a ser concedida pelo período de 15 anos. A concessão possibilitará a retomada das visitas públicas à cobertura com vista de 360º da cidade, o restauro de todos os espaços concedidos e a implantação de melhorias de acessibilidade, segurança e zeladoria. Todas as intervenções no prédio deverão respeitar os parâmetros urbanísticos, edífícios e de tombamentos vigentes, garantindo acessibilidade universal.

REALIZAÇÕES

DESTAQUE 2023

APRIMORAMENTO DO MODELO DE GESTÃO

A São Paulo Urbanismo contratou a consultoria da FIA para revisão e aprimoramento do seu modelo de gestão atual. Como produtos, serão entregues os seguintes estudos:

Revisão do modelo de gestão

Elaboração da cadeia de valor

Revisão da estrutura organizacional

Curso de formação de lideranças

Aprimoramento da governança de TIC

Elaboração de soluções gerenciais para precificação

Elaboração mapa de gerenciamento de risco

Plano de comunicação interna



RELACIONAMENTO COM PÚBLICO DE INTERESSE



RELACIONAMENTO COM PÚBLICO DE INTERESSE



ATENDIMENTOS OPERAÇÕES URBANAS

ATENDIMENTO AO PÚBLICO



Considerando que a legislação sobre as Operações Urbanas vigentes na cidade de São Paulo possui um conteúdo denso e, muitas vezes, de difícil compreensão, a São Paulo Urbanismo disponibiliza um atendimento aos interessados ao instrumento das Operações Urbanas.

Os interessados deverão encaminhar um e-mail para duvidasopurb@spurbanismo.sp.gov.br solicitando o agendamento ou enviando perguntas.

Os atendimentos presenciais agendados serão realizados todas as terças e quintas-feiras, das 14h30 às 17h00.



DISPONIBILIZAÇÃO DO ACERVO TÉCNICO

Pesquisa/Biblioteca



A São Paulo Urbanismo conta com um dos maiores e mais ricos acervos relacionados aos projetos urbanos, executados ou não, para a cidade de São Paulo, fruto de sua história e da história da EMURB.

Para mergulhar nesse espaço de leitura e transformação social, o interessado deverá encaminhar um e-mail para biotecaspurbanismo@spurbanismo.com.br com nome, RG e dados acadêmicos, no caso de ser estudante.

As visitas acontecem às terças e quintas-feiras, no período das 9h às 11h e das 14h às 16h.

A biblioteca da SP Urbanismo está localizada na Rua São Bento, 405, 15º andar, sala 151-A.

Para dúvidas e informações, há atendimento pelo telefone (11) 3113-7582.

RELACIONAMENTO COM PÚBLICO DE INTERESSE



SETOR DE PROTOCOLO

Horário de Atendimento 8h00 às 18h00

E-mail: protocoloeletronico@spurbanismo.sp.gov.br

Endereço: Rua Líbero Badaró, 504 - 15º andar - Sala 151B
Centro - CEP 01008-906, São Paulo – SP

Os munícipes com processo em andamento em Comunique-se poderão encaminhar documentação para o endereço protocoloeletronico@spurbanismo.sp.gov.br.

Para os munícipes com processo em andamento, solicitamos consulta aos portais da Prefeitura: SIMPROC e SEI.

Em caso de dúvidas, pode ser utilizado o telefone (11) 3113-7500.



CANAL DE DENÚNCIAS

Tem como finalidade exclusiva receber denúncias relacionadas a eventuais práticas de atos ilícitos e posturas antiéticas que impliquem em violação ao Código de Conduta e Integridade da SP Urbanismo, tais como fraude, corrupção, desvio, improbidade administrativa, assédio moral, assédio sexual, dentre outros, por parte dos nossos agentes públicos, prestadores de serviço e colaboradores.

O canal atua de forma sigilosa e imparcial, garantindo o anonimato dos denunciante.

Meios de contato

E-mail: comitedeconduta@spurbanismo.sp.gov.br

Correspondência: Rua Libero Badaró, 504 - 16º andar /Centro - CEP 01008-906 – A/C do Comitê de Conduta e Integridade

Presencial: 9h às 16h de segunda a sexta

Telefone - 3113-7810.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS



ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI RI 102-55

| PERFIL ORGANIZACIONAL | |
|------------------------------|--|
| GRI | DIVULGAÇÃO |
| GRI 101 - Fundamentos | |
| | 102-1 Nome da Organização |
| | 102-2 Atividades, marcas, produtos e/ou serviços |
| | 102-3 Localização da sede da empresa |
| | 102-4 Localização das operações |
| | 102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica |
| | 102-6 Mercados atendidos |
| | 102-7 Porte da organização |
| | 102-8 Informações sobre empregados e trabalhadores |
| | 102-10 Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores |
| | 102-11 Princípio ou abordagem de precaução |
| | 102-12 Iniciativas desenvolvidas externamente |
| | 102-13 Participação em associações |
| | 102-2 Atividades, marcas, produtos e/ou serviços |
| Estratégia | |
| GRI 102 – Divulgação Geral | 102-14 Declaração do mais alto executivo |
| | 102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades |
| Ética e Integridade | |
| GRI 102 – Divulgação Geral | 102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento |
| | 102-17 Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética |

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI RI 102-55

| Governança | |
|----------------------------|---|
| GRI 102 – Divulgação Geral | 102-18 Estrutura da governança |
| | 102-20 Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais |
| | 102-21 Consulta a stakeholders sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais |
| | 102-22 Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês |
| | 102-23 Presidente do mais alto órgão de governança |
| | 102-24 Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança |
| | 102-26 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia |
| | 102-27 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança |
| | 102-28 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança |
| | 102-29 Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais |

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI RI 102-55

| ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDER | |
|---|---|
| GRI | DIVULGAÇÃO |
| GRI 102 – Divulgação Geral | 102-40 Lista de grupos de stakeholders |
| | 102-41 Acordos de negociação coletiva |
| | 102-42 Identificação e seleção de stakeholders |
| | 102-43 Abordagem para engajamento de stakeholders |
| | 102-44 Principais preocupações e tópicos levantados |
| Prática de Relato | |
| | 102-46 Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos |
| | 102-50 Período coberto pelo relatório |
| | 102-55 Sumário de conteúdo da GRI |
| Aspectos sobre o Relato | |
| GRI 103 – Forma de Gestão | 103-1 Explicação do tópico material e seu Limite |
| | 103-2 Forma de gestão e seus componentes |
| | 103-3 Avaliação da forma de gestão |
| ECONÔMICO | |
| GRI | DIVULGAÇÃO |
| GRI 201 – Desempenho Econômico | 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído |
| | 201-4 Apoio financeiro recebido do governo |
| GRI 203 – Impactos Econômicos Indiretos | 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços |
| | 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos |
| GRI 204 – Práticas de Compra | |
| GRI 205 – Combate à Corrupção | 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção |
| GRI 206 – Concorrência Desleal | 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio |
| GRI 207 – Tributos | 207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal |

| ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDER | |
|---|---|
| GRI | DIVULGAÇÃO |
| GRI 102 – Divulgação Geral | 102-40 Lista de grupos de stakeholders |
| | 102-41 Acordos de negociação coletiva |
| | 102-42 Identificação e seleção de stakeholders |
| | 102-43 Abordagem para engajamento de stakeholders |
| | 102-44 Principais preocupações e tópicos levantados |
| Prática de Relato | |
| | 102-46 Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos |
| | 102-50 Período coberto pelo relatório |
| | 102-55 Sumário de conteúdo da GRI |
| Aspectos sobre o Relato | |
| GRI 103 – Forma de Gestão | 103-1 Explicação do tópico material e seu Limite |
| | 103-2 Forma de gestão e seus componentes |
| | 103-3 Avaliação da forma de gestão |
| ECONÔMICO | |
| GRI | DIVULGAÇÃO |
| GRI 201 – Desempenho Econômico | 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído |
| | 201-4 Apoio financeiro recebido do governo |
| GRI 203 – Impactos Econômicos Indiretos | 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços |
| | 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos |
| GRI 204 – Práticas de Compra | |
| GRI 205 – Combate à Corrupção | 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção |
| GRI 206 – Concorrência Desleal | 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio |
| GRI 207 – Tributos | 207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal |

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI RI 102-55

| SOCIAL | |
|--|---|
| GRI | DIVULGAÇÃO |
| GRI 401 – Emprego | 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados |
| | 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial |
| GRI 403 – Saúde e Segurança do Trabalho | 403-3 Serviços de saúde do trabalho |
| | 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho |
| | 403-6 Promoção da saúde do trabalhador |
| | 403-9 Acidentes de trabalho |
| GRI 404 – Capacitação e Educação | 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado |
| | 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira |
| GRI 405 – Diversidade e Igualdade de Oportunidades | 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados |
| GRI 408 – Trabalho Infantil | 408-1-c Medidas tomadas pela organização durante o período coberto pelo relatório para contribuir para a efetiva abolição do trabalho infantil |
| GRI 413 – Comunidades Locais | 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local |
| GRI 416 – Saúde e Segurança do consumidor | 416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços |



CRÉDITOS

Coordenação geral

Waldir Agnello

Diretor Administrativo e Financeiro

Conteúdo e Design

Juliana Hervilha Ligerio

Assessora da Presidência

Colaboração

Odair Junior

Gerente Financeiro

Vinicius Abreu Lima

Assessor da Diretoria Administrativa e Financeira

Fotos

Arquivo SPUrbanismo e freepik.com